

LOs Sommerpatruljerapport 2021 for LOs regionkontor i Trøndelag



Innledning

Fra 5. juli til 9. juli ble den 36. sommerpatruljen arrangert i Trøndelag. Årets patrulje ble overholdt som en hybridpatrulje, vi opprettet et calsender på Folkets Hus i Trondheim. Samt at vi hadde to fysiske patruljer som opererte i Trøndelag.

Ringepatruljen var en liten kohort som fokuserte på områdene der patruljen ikke var til stede fysisk. Ringepatruljen gjennomførte intervjuer pr. telefon, og fikk snakket med flere unge arbeidstakere.

Den fysiske patruljen ble delt i to geografiske områder, patrulje sør reiste rundt i gamle Sør-Trøndelag, og patrulje nord i gamle Nord-Trøndelag. Til sammen intervjuet den fysiske patruljen 267 unge arbeidstakere i Trøndelag.

Sommerpatruljen er en unik mulighet til å møte unge arbeidstakere der de er for å sikre et positivt møte med arbeidslivet. Patruljen vil også gi unge den informasjonen de trenger for å jobbe for en trygg og god arbeidsplass for seg og sine kollegaer. Dette har vært særlig viktig da arbeidsmarkedet har vært usikkert under pandemien. Mange ungdommer har opplevd å miste deltidsjobben eller sommerjobben i 2020 og 2021, derfor var vi ekstra spente på hvilket arbeidsmarked vi ville møte under årets sommerpatrulje.

Formål

LOs sommerpatrulje er en av LOs mest kjente merkevarer, og de aller fleste kjenner til hva Sommerpatruljens arbeid dreier seg om. Her informerer vi de unge arbeidstakerne vi møter om deres rettigheter og plikter i arbeidslivet, samt fordelene og viktigheten av det å organisere seg.

At sommerpatruljen skal gjennomføres er vedtatt på LO-kongressen.

“LOs sommerpatrulje er helt sentral i LOs arbeid overfor unge arbeidstakere. Sommerpatruljen sikrer unge arbeidstakeres interesser og synliggjør betydningen av LOs arbeid for et trygt og godt arbeidsliv. Deltagelse i sommerpatruljen gir viktig skoloring og kunnskap til framtidige tillitsvalgte. Forbundene har et særlig ansvar for å prioritere ressurser, slik at patruljen sikres bred og solid deltagelse.” - LOs 34. Ordinære kongress 2017

Vedtaket legger vekt på viktigheten av patruljen for synliggjøring overfor unge arbeidstakere, samt det ansvaret forbundene selv har tatt på seg for å bidra i gjennomføringen av sommerpatruljen.

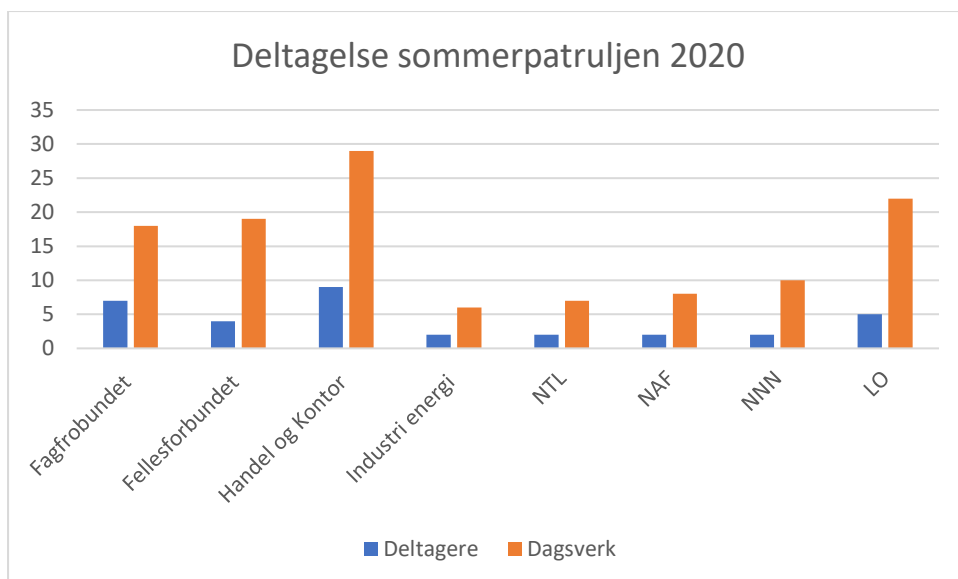
Gjennomføring av sommerpatruljen

Årets sommerpatrulje i Trøndelag ble gjennomført som en hybrid patrulje, det vil si at vi oppsøkte unge i sommerjobb både fysisk og på telefon. Vi hadde to fysiske patruljer, patrulje sør og nord, samt calsenteret på Folkets hus i Trondheim. Det fleste av besøkene ble gjennomført fysisk.

Deltagelse

Det var over 30 deltagere fordelt på 8 forbund som deltok på årets sommerpatrulje. Dette utgjorde 119 dagsverk. ca. halvparten av deltagerne hadde ikke deltatt på sommerpatruljen tidligere. I 2019 sendte LOs forbund 43 deltagere fra 10 forbund med en total på 188 dagsverk, og patruljen gikk over 2. uker inkludert lørdag. Årets patrulje gikk over en uke, henholdsvis uke 27.

En mulig forklaring på noe lavere deltagelse og dagsverk kan være knyttet til pandemien.

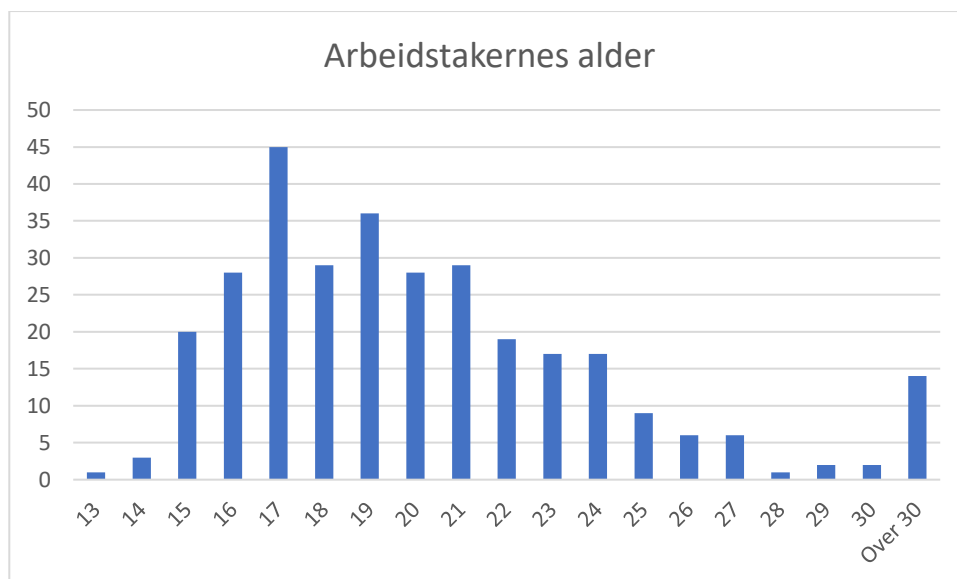


Besøk

Vi besøkte 461 bedrifter under årets sommerpatrulje, og vi fikk gjennomført 310 intervjuer. Det vil si at av de 461 bedriftene vi besøkte, var det 151 bedrifter vi ikke fikk gjennomført intervjuer. Dette skyldes at ikke alle bedriftene hadde ferie vikarer denne sommeren, eller at de ikke hadde mulighet til å snakke med oss.

På den fysiske delen av patruljen hadde vi også en del stand aktivitet, dette gjorde vi fordi vi ville ha et ekstra søkelys på synligheten under årets sommerpatrulje. Vi fikk snakket med mange mennesker på standsene, og vi fikk delt ut en del brosjyrer og annet materiell.

Antall besøk er jo en pekepinn på hvor prioritet patruljen er, og antallet som har møtt LO er viktig. Vi har hatt et ekstra søkelys på kvaliteten under besøkene. Vi er der ikke for å ta noen, men for å ivareta de unge arbeidstakerne vi snakker med. I Trøndelag ble det rekruttert 46 nye medlemmer i LO familien.



Funn

Før patrulje start ønsket vi å legge særlig fokus på tre områder: overtid, verneombud og arbeidskontrakter. Dette fordi vi i tidligere år har sett at dette er noen av de mest gjennomgående bruddene. Vi opplever også at informasjonen til unge arbeidstakere på disse områdene oppleves som et særlig behov. Reduksjonen av «brudd avdekket» skyldes hovedsakelig at vi gikk kun på dagtid, og ikke kveldspatrulje som vi har gjort tidligere. Samt at noen av spørsmålsformuleringene i intervjueskjemaet var svært upresise.

1. Arbeidskontrakter

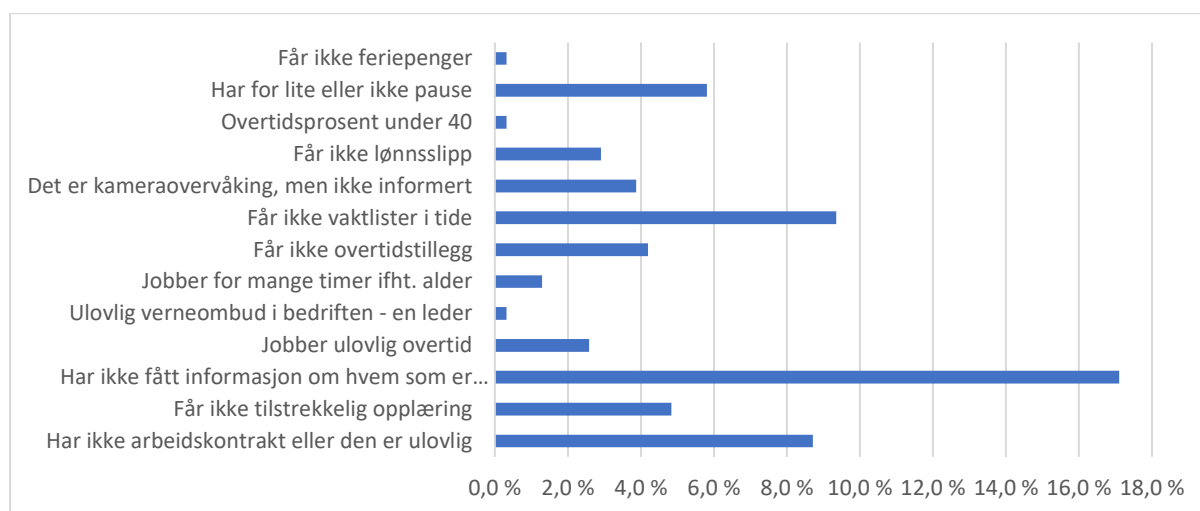
Under årets sommerpatrulje ville vi ha et ekstra søkelys på arbeidskontrakter grunnet funnene vi har avdekket under tidligere patruljer. Vi ville også se om korona pandemien har hatt en innvirkning på dette feltet. Vi opplever samtidig at flere unge vet at de skal ha arbeidskontrakt, noe som er svært positivt. Men på den andre siden har vi fått en del spørsmål om hva som skal inneholde i en arbeidskontrakt, og når en arbeidskontrakt skal være på plass. På denne måten fikk patruljedeltagerne gitt god informasjon om regelverk knyttet til arbeidskontrakt. Dette håper vi de tar med seg videre inn i nye ansettelsesforhold.

2. Verneombud

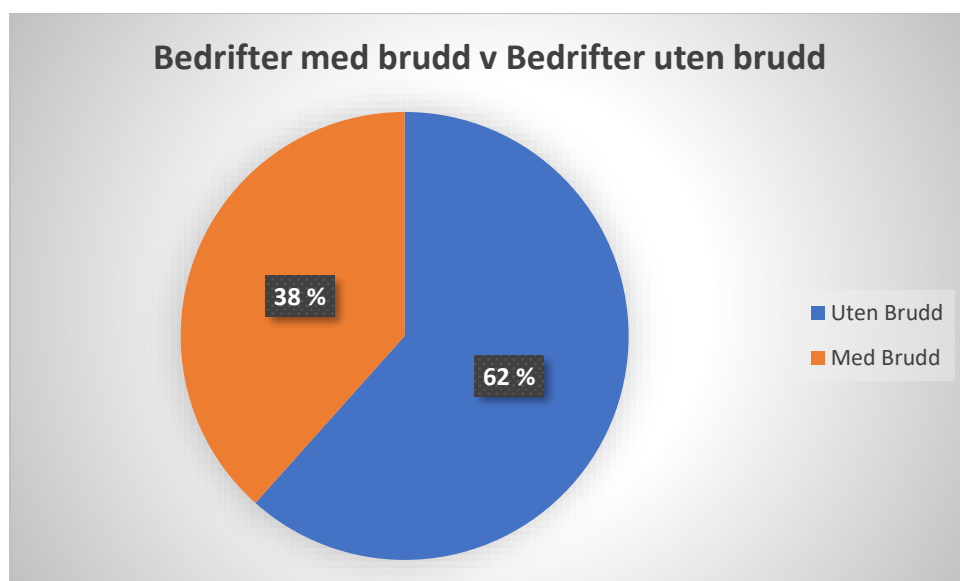
Ungdom og lavlønnede grupper er overrepresentert i yrkesskadestatistikken. Derfor har patruljen et særlig behov for å legge ekstra fokus på dette området. Vi la vekt på om arbeidsplassen hadde verneombud, om arbeidstaker hadde fått informasjonen om hvem som var verneombud og hva et verneombud gjøre. I 17,1 prosent av bedriftene ble det avdekket brudd på verneombudordningen.

3. Overtid

Overtid har tradisjonelt hatt høy brudd prosent under sommerpatruljen, men i 2020 og 2021 har ikke patruljen avdekket så mange brudd som årene før. Dette kan skyldes at vi ikke har hatt noen kveldspatruljer de to siste årene, det er på kveldspatruljene vi har avdekket flest brudd på overtidbestemmelsene. Samt at spørsmålene om overtid i intervju skjemaene var dårlig formulert, og at det ikke ble stilt flere oppfølgingsspørsmål. Dette er noe vi vil fokusere mer på i 2022, både kunnskapen til deltagerne om overtidbestemmelsene samt hvordan vi skal stille de ulike spørsmålene.



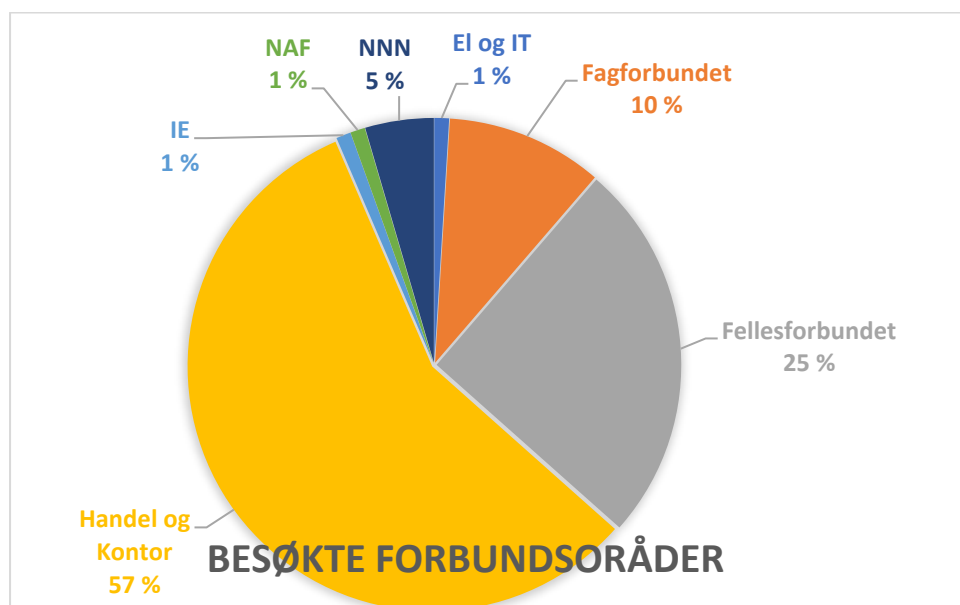
Totalt ble det avdekket brudd på 38,4 prosent av de besøkte arbeidsplassene.



Besøkte forbudsområder

I Trøndelag har vi et mål om en størst mulig bredde i arbeidsplassbesøkende. Alle forbund har hatt mulighet til å sende inn lister over arbeidsplasser de har ønsket besøkt, totalt er det tre forbund som har sendt inn lister. Av de forbundene som har sendt inn lister er de fleste av de bedriftene besøkt, eller ringt opp.

Det var ikke alle arbeidsplasser vi fikk besøkt grunnet Covid-19 restriksjoner, både nasjonale og interne smittevernstiltak på arbeidsplassen. Det er noe av grunnet til at noen forbudsområder er besøkt mer enn andre. Deltagere fra de ulike forbundene spiller også en rolle her. Vi har som mål å ha større bredde i arbeidsplassbesøkende, men da er vi avhengige av at flere forbund sender inn navn på bedrifter, og i tillegg får med flere deltagere fra sitt forbund.



Media

Positiv medieomtale er viktig for LOs sommerpatrulje. På denne måten kan vi tydeliggjøre at vi er en gladpatrulje med mål om å informere arbeidstakerne. Slik er det lavere terskel for arbeidsgiver å gi oss innpass på arbeidsplassen og for arbeidstager å gjennomføre intervju med oss.

Samtidig er det viktig for oss å være tydelig på hvordan arbeidslivet skal være, og at ungdommer blir møtt med en positiv opplevelse når de skal ut i arbeid. Samtidig som vi skal stå på krava og informere ungdommer om hva de har rett på i arbeidslivet. Dette bidrar til et positivt inntrykk av fagbevegelsen som en seriøs aktør inn i arbeidslivet.

I Trøndelag var vi svært aktive på sosiale medier under patruljen. Sosiale medier er en god plattform for å spre informasjon, og gjør det mulig for oss å være synlig på en helt annen måte enn tidligere. Flere av forbundene og samarbeids aktørene delte innholdet på sine sider noe som førte til veldig god reklame for sommerpatruljen. Vi har også vært i flere av lokalavisene i Trøndelag, og fått gode medieoppslag over hele fylket.

Tilbakemeldinger

LOs regionkontor mottok følgende tilbakemeldinger fra deltagerne etter patrulje slutt:

- Intervjuskjema fungerte dårlig under fysiske besøk. Vanskelig for den som noterte å følge med på hva som ble sagt og rapportere samtidig. Samt gjøre andre notater underveis.
- Noen av spørsmålene i intervjuskjemaet var dårlig formulert
- Prøve å få til flere sosiale aktiviteter under patruljen
- Telefonlistene hadde mange feil, og deltagerne brukte mye tid på å finne rette nummer.
- Mer fokus på «Hvordan gjennomføre intervju» på Sommerpatrulje kurset.

Evalueringer

LOs regionkontor har følgende anbefalinger til Sommerpatruljen 2022

- Forbundene bes om å sende informasjon til unge medlemmer om deltagelse under sommerpatruljen. Vi er avhengige av flere deltagere i 2022
- Forbundene sender inn lister over bedrifter de ønsker besøkt.
- Ingen ringepatrolje i 2022.
- Kveldpatrulje i Trondheim, Røros og Steinkjer

Med vennlig hilsen LO i Trøndelag

Kristian Tangen, regionleder

Martin Morken, ungdomssekretær











