

LOs sommerpatruljerapport 2022 for LOs regionkontor i Trøndelag



Innledning

LOs sommerpatrulje i Trøndelag ble avholdt for 37 gang, fra 4. – 8. juli 2022.

Etter to år med pandemi fikk vi endelig gjennomført en ren fysisk patrulje. Patrulje sør dekket store deler av gamle Sør-Trøndelag. Patrulje Nord dekket store deler av gamle Nord Trøndelag. Patrulje Trondheim fokuserte på Trondheim og Omegn. Fredag 8. juli gikk hele patruljen sammen i Trondheim. Til sammen fikk vi intervjuet 520 unge arbeidstakere i Trøndelag.

Sommerpatruljen er en unik mulighet til å møte unge arbeidstakere der de er for å sikre et positivt møte med arbeidslivet. Patruljen vil også gi unge den informasjonen de trenger for å jobbe for en trygg og god arbeidsplass for seg selv og sine kollegaer. Dette har vært særlig viktig da arbeidsmarkedet har vært usikkert under pandemien. Vi var spente på hva som ville møte oss under patruljen i år, etter to år med nedstenging og pandemi. Vi opplevde brudd på arbeidsmiljøloven på ca. 50 % av bedriftene vi besøkte.

Formål

LOs sommerpatrulje er en av LOs mest kjente merkevarer, og de aller fleste kjenner til hva Sommerpatruljen arbeid dreier seg om. Her informerer vi de unge arbeidstakerne vi møter om deres rettigheter og plikter i arbeidslivet, samt fordelene og viktigheten av det å organisere seg.

At sommerpatruljen skal gjennomføres er vedtatt på LO-kongressen.

“LOs sommerpatrulje er helt sentral i LOs arbeid overfor unge arbeidstakere.

Sommerpatruljen sikrer unge arbeidstakers interesser og synliggjør betydningen av LOs arbeid for et trygt og godt arbeidsliv. Deltakelse i sommerpatruljen gir viktig skolering og kunnskap til fremtidige tillitsvalgte. LO vil videreutvikle og styrke sommerpatruljen. Det er et mål for LO at deltagelse i patruljen øker og at flere bedrifter blir besøkt.» - LOs 34. Ordinære kongress 2022

Vedtaket legger vekt på viktigheten av patruljen for synliggjøring overfor unge arbeidstakere, samt det ansvaret forbundene selv har tatt på seg for å bidra i gjennomføringen av sommerpatruljen.

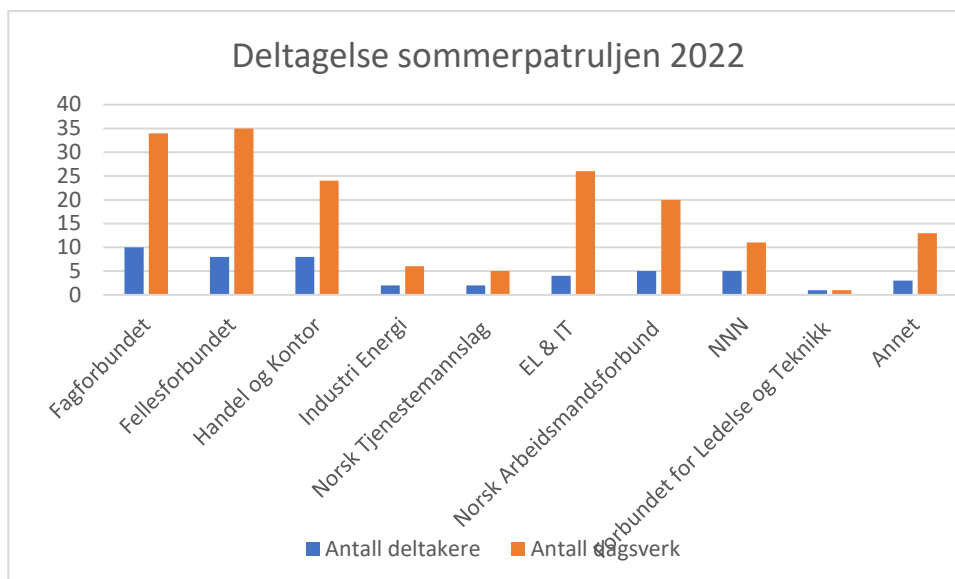
Gjennomføringen av sommerpatruljen

Årets sommerpatrulje ble gjennomført som en fysisk patrulje. Vi oppsøkte alle arbeidsplassene fysisk. Patruljen var delt opp i tre, patrulje sør, nord og Trondheim og Omegn. Alle besøkene ble gjennomført fysisk.

Deltagelse

Det var 46 deltagere fordelt på 9 forbund som deltok på årets sommerpatrulje. Samt 3 personer som deltok fra Engelsk fagbevegelse. Dette utgjorde 175 dagsverk. Over halvparten av deltagerne hadde ikke deltatt på sommerpatruljen tidligere. I 2019 sendte LOs forbund 43 deltagere fra 10 forbund med en total på 188 dagsverk, og patruljen gikk da over to uker inkludert lørdag. Årets patrulje gikk over en uke, henholdsvis uke 27.

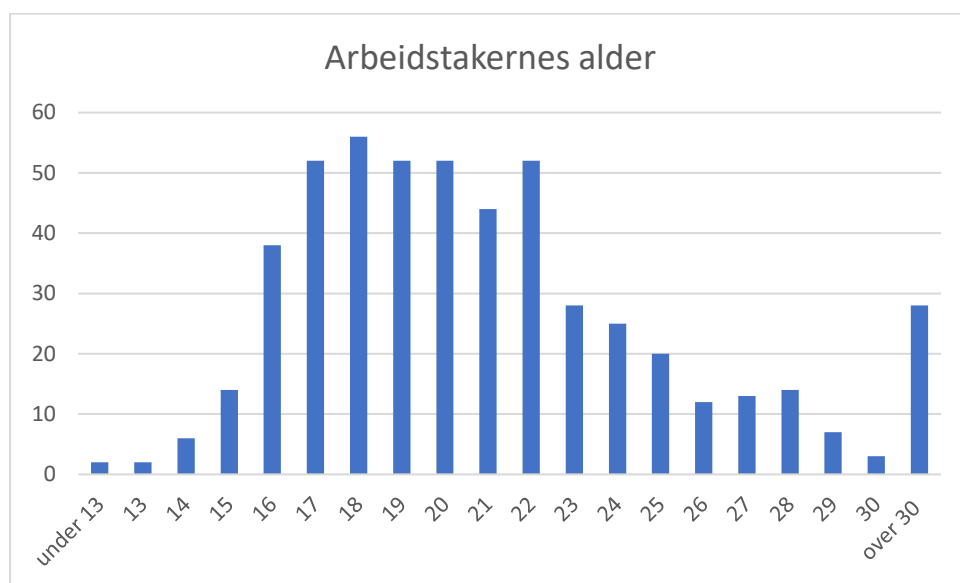
LOs sommerpatrulje i Trøndelag 2022

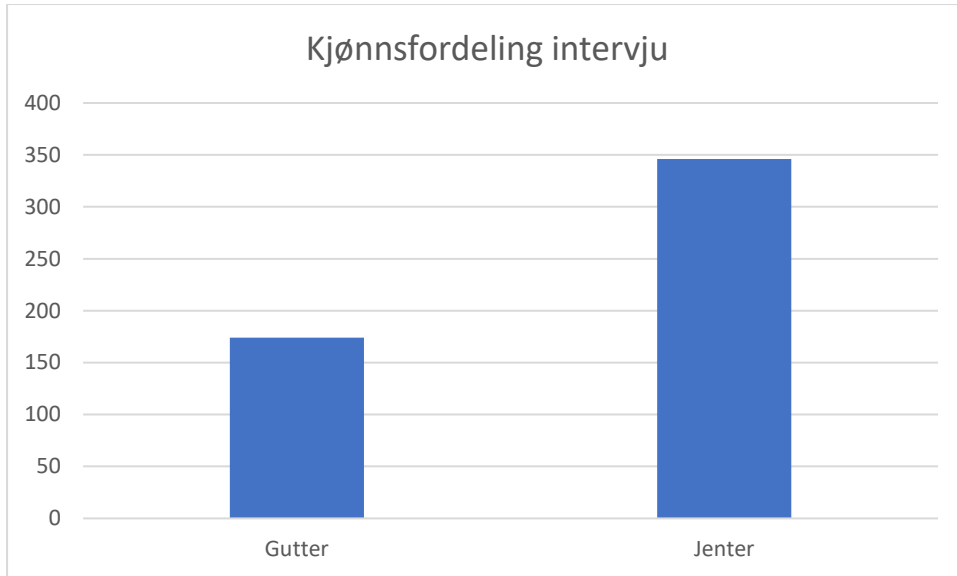


Besøk

Vi besøkte 741 bedrifter under årets sommerpatrulje, og vi fikk gjennomført 520 intervjuer. Det vil si at av de 741 bedriftene vi besøkte, var det 221 bedrifter vi ikke fikk gjennomført intervjuer. Dette skyldes at ikke alle bedriftene hadde unge arbeidstakere, eller at de ikke ville snakke med oss. Det var 11 bedrifter som ikke ville la sine unge arbeidstakere bli intervjuet av LOs sommerpatrulje.

Antall besøk er jo en pekepinn på hvor prioritert patruljen er, og antall som har møtt LO og LOs forbund er viktig. Når vi er ute er vi veldig opptatt av kvaliteten under besøkene og at de som møter patruljen skal få et positivt inntrykk av LO. Vi er ikke der for å ta noen, men for å ivareta de unge arbeidstakerne vi snakker med. I Trøndelag ble det vervet 36 nye medlemmer i LO familien under selve besøkende.





Funn

Før vi startet patruljen bestemte vi oss for å ha ekstra fokus på tre områder: Arbeidskontrakter, verneombud og kameraovervåkning. Dette fordi vi i tidligere år har sett en negativ utvikling på disse områdene. Vi opplever også at unge arbeidstakere ikke får tilstrekkelig informasjon innenfor disse områdene. Som skrevet tidligere intervjuet vi 520 unge arbeidstakere i Trøndelag, av disse ble det oppdaget brudd på 50,6% av intervjuene. Det er en stor økning fra patruljen i 2021, da det ble avdekket brudd på 38,4% av de vi intervjuet.

1. Arbeidskontrakter

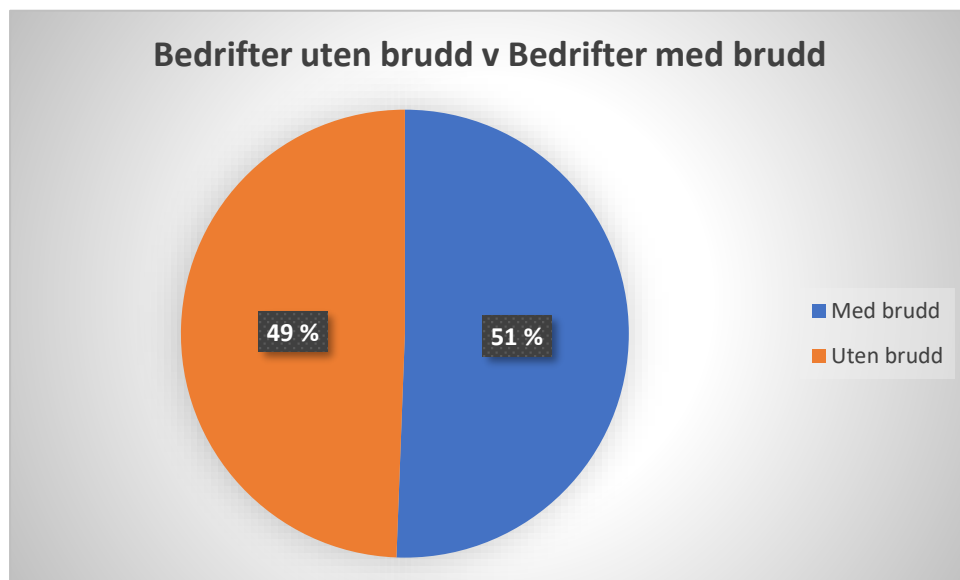
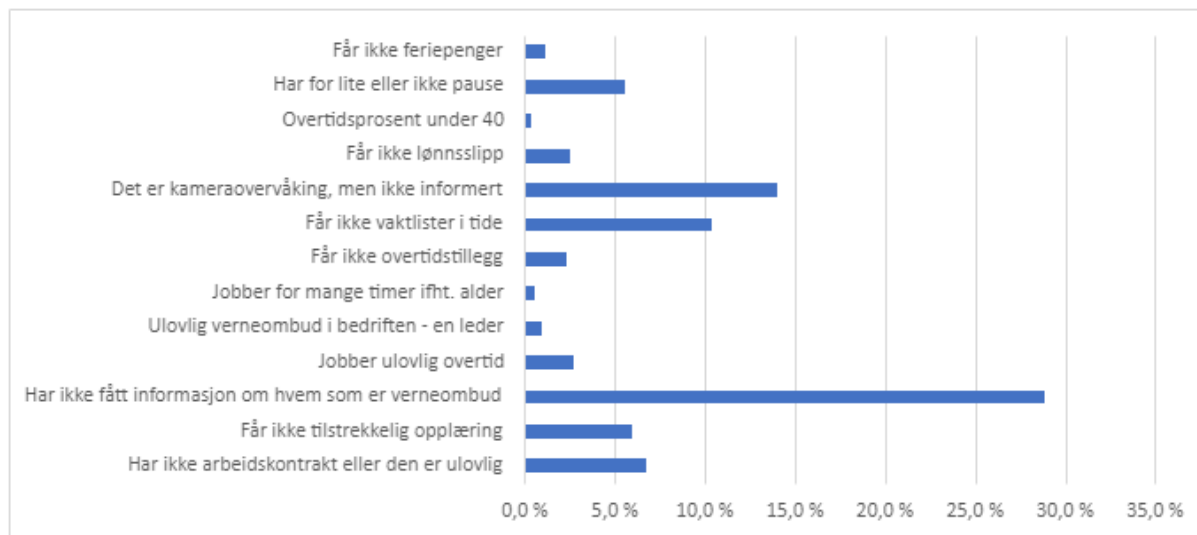
Under årets sommerpatrulje har vi hatt et ekstra søkelys på arbeidskontrakter. Dette grunnet funnene som er avdekket under tidligere patruljer. Vi var også spente på om to år med nedstenging har hatt en innvirkning på dette feltet. Vi vet også at flere unge i dag er mer obs på at man har krav på en arbeidskontrakt, men ikke like mye kunnskap om hva kontrakten faktisk skal inneholde. Patruljedeltagerne fikk god informasjon om hva en arbeidskontrakt skal inneholde, og om regelverket knyttet til arbeidskontrakter.

2. Verneombud

Ungdom og lavlønte grupper er overrepresentert i yrkesskadestatistikken. Derfor er det svært viktig at patruljen har et ekstra fokus på akkurat dette området. Vi la vekt på om arbeidsplassen hadde verneombud, og om arbeidstaker hadde fått informasjon om hvem som var verneombud på arbeidsplassen, og hvilke oppgaver et verneombud har. I underkant av 30% av bedriftene ble det avdekket brudd på verneombudsordningen.

3. Kameraovervåkning

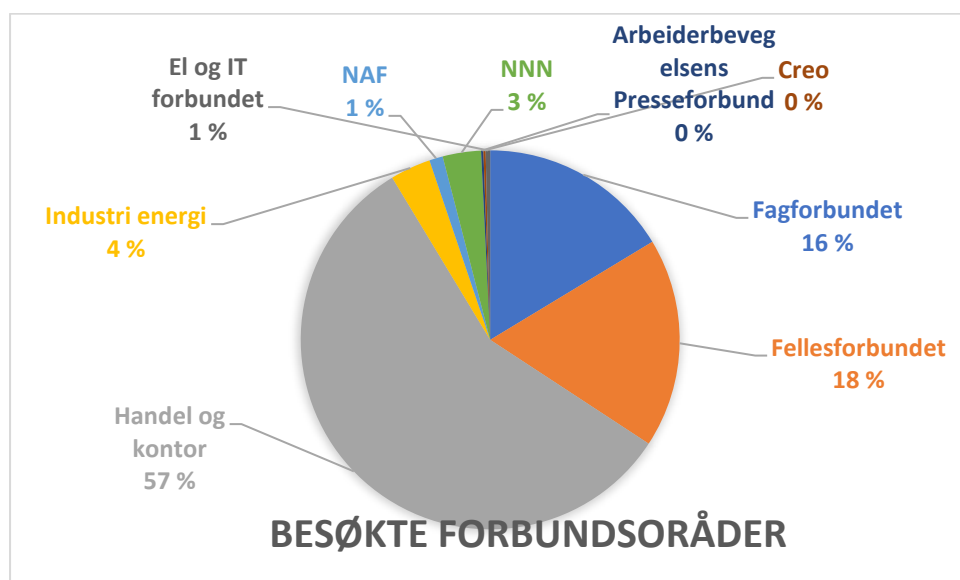
De siste årene har teknologien utviklet seg kraftig, og markedet er fullt av ulike produkter som kan benyttes i arbeidslivet. Teknologien utvikles også forttere enn tidligere, noe som gjør at lovverket ikke klarer å henge med i enkelte tilfeller. Vi har også sett en økning de siste årene på kameraovervåking. Derfor var det naturlig at patruljen satte ekstra søkelys på dette området under patruljen. Vi hadde derfor besøk fra datatilsynet under sommerpatruljekurset. I 14% av bedriftene ble det avdekket brudd på reglene om lovlig kameraovervåkning.



Besøkte forbudsområder

I Trøndelag har vi som mål om størst mulig bredde i arbeidsplassbesøkene. Vi har også som mål at deltagerne skal besøke ulike forbudsområder i løpet av patruljen. Dette fordi vi mener det er viktig at deltagerne lærer mer om andre yrkesgrupper. Alle forbund har hatt mulighet til å sende inn lister over arbeidsplasser de har ønsket besøkt. Totalt er det 5 forbund som har sendt inn lister. Av de forbundene som har sendt inn lister har vi prøvd etter beste evne å besøke disse bedriftene.

Det var ikke alle arbeidsplassene vi fikk besøkt. Noen av bedriftene var steder der sommerpatruljen ikke var til stede, og noen bedrifter ble det ikke tid til å besøke. Deltagerne fra de ulike forbundene spiller også en rolle her. Vi har som mål å ha større bredde i arbeidsplassbesøkene, men da er vi helt avhengig av at flere forbund sender inn navn på bedrifter, og i tillegg får med flere deltagere fra sitt forbund.



Media

Positiv medieomtale er viktig for LOs sommerpatrulje. På denne måten kan vi tydeliggjøre at vi har en gladpatrulje med mål om å informere arbeidstakerne. Slik er det lavere terskel for arbeidsgiver å gi innpass på arbeidsplassen og for arbeidstager å gjennomføre intervju med oss.

Samtidig er det viktig å tydeliggjøre hvordan arbeidslivet faktisk er, vi ser at der er lettere å utnytte unge i arbeidslivet. Vi avdekker noe gjennom sommerpatruljen, men jobben som blir gjort gjennom hele året gir et klarere bilde. Vi ser at unge i arbeidslivet ikke får det de har rett på, vi ser at noen arbeidsgivere utnytter de unge. Vi er opptatt av at unge får et godt og trygt møte med arbeidslivet, derfor er det viktig å bruk media til å belyse akkurat dette.

I Trøndelag var vi svært aktiv på sosiale medier under patruljen. Sosiale medier er en god plattform til å spre informasjon, men også til å synliggjøre oss på en annen måte enn tidligere. Men vi hadde også en god del oppslag i media, da hovedsakelig lokale media. Men også i større aviser før, under og etter sommerpatruljen.

Tilbakemeldinger

Vi har mottatt flere tilbakemeldinger etter patruljen. Flere har gitt tilbakemelding om at det sosiale under patruljen fungerte bra på de to reisende patruljene. Noe som også var et viktig mål for oss. Vi vil jobbe videre med følgende tilbakemeldinger fra forbundene til sommerpatruljen i 2023.

- Noen av spørsmålene i intervjukjemaet var for dårlig formulert
- Få til flere sosiale aktiviteter i Trondheim
- Være flinkere på å inkludere alle under patruljen
- Patruljen ble bra styrt av ungdomssekretærene
- Mer fokus på «Hvordan gjennomføre intervju» under sommerpatruljekurset

Videre har LOs regionkontor følgende anbefalinger for oppfølging av sommerpatruljen 2023

- Forbundene må sende inn forslag til bedrifter de ønsker å besøke
- Forbundene må selv ta ansvar for å få med flere deltagere fra eget forbund
- Kveldspatrulje i Trondheim
- Deltagerne skal ikke gå i egen kommune med mindre det er høyst nødvendig
- Sosiale aktiviteter under patruljen

Med vennlig hilsen LO Trøndelag

Kristian Tangen, regionleder

Martin Morken, faglig ungdomssekretær

LOs sommerpatrulje i Trøndelag 2022



LOs sommerpatrulje i Trøndelag 2022



LOs sommerpatrulje i Trøndelag 2022



LOs sommerpatrulje i Trøndelag 2022



LOs sommerpatrulje i Trøndelag 2022



LOs sommerpatrulje i Trøndelag 2022

