

VIKENMODELLEN

Krav til et seriøst arbeidsliv

Halvard Ingebrigtsen, fylkesråd for finans og administrasjon

Formål med bestemmelsene

- Bestemmelsene skal bidra til å motvirke sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og svart økonomi generelt og i bygg- og anleggsnæringen spesielt.
- Viken fylkeskommune ønsker å sikre ryddige lønns- og arbeidsvilkår og bedre rekrutteringen til bygg- og anleggsgagnene. I sum skal dette gi bedre kvalitet på de tjenester fylkeskommunen yter til samfunnet.
- Viken fylkeskommune er landets største fylkeskommune og har ansvar for store tjenesteområder som videregående opplæring, kollektivtransport, fylkesveger, tannhelse m.fl. Fylket er også stort geografisk. Dette er søkt ivaretatt ved utarbeidelse av Viken-modellen.

Kontroll og oppfølging

Fylkesrådet vil sikre nødvendig oppfølging av kravene ved blant annet

- inngått formelt samarbeid med Skatteetaten om utvidet innsyn i skatt- og avgiftsopplysninger,
- ta i bruk LO-koordinatorer
- styrke intern oppfølging
- bruke HMSReg eller liknende system for digital oppfølging.

Viken fylkeskommune vil søke samarbeid med kommunene i Viken fylke, Oslo kommune og andre offentlige organisasjoner for et krafttak for et seriøst arbeidsliv, herunder arrangere erfaringskonferanser.

Oversikt Vikenmodellen

- Sikre ryddige arbeidsforhold ved
 - Krav om bruk av fast ansatte og stillingsandel – i hovedsak 80 %
 - Begrensning i antall ledd underleverandører – maks 2 ledd, inklusive innleie.
 - Innleid arbeidskraft – sikre like rettigheter
 - Krav til lønns- og arbeidsvilkår
 - Krav til innsending av mannskapslister og innsyn i oversiktslister
 - Krav til åpenhet om leverandørkjeder, kunnskapsplikt og aktsomhetsvurderinger

Oversikt Vikenmodellen forts.

- Sikre kvalitet på arbeid, utdanning og rekruttering ved

- Krav om faglærte håndverkere – 50 %, inkludert inntil 10 % praksiskandidater oppmeldt for første gang
- Krav om lærlinger – tilknyttet lærlingeordning og minimumskrav til lærlingetimer (proposjonalitetsvurdering)

- Sikre hvit økonomi ved

- Krav om betaling med elektronisk betalingsmiddel/forbud mot kontantbetaling
- Krav om betaling av lønn, oppgjør og annen godtgjørelse til bank
- Rapporteringsplikt til Skatteetatens Oppdrags- og arbeidsforholdsregister (OAR)
- Brudd på skatte- og avgiftsforpliktelser

Oversikt fra Vikenmodellen forts.

- Sikre helse, miljø og sikkerhet ved
 - Krav til HMS kort
 - Krav til internkontroll SHA (sikkerhet, helse og arbeidsmiljø)
 - Krav til dokumentert yrkesskedeforsikring

Oversikt Vikenmodellen forts.

- **Organisasjonsfrihet**

17. Forbud mot manglende respekt for fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO's kjernekonvensjoner 87 og 98)

- **Overholdelse av bestemmelsene**

18. Mislighold av kontraktbestemmelser, konsekvenser

19. Revisjon fra byggherren eller ekstern revisor

20. Brudd på konkurranselovgivning

VIKENMODELLEN

Høringsfrist 1. desember