

Behov for utvidet permitteringsperiode uten lønnsplikt

NHO og LO ber om en snarlig endring i permitteringslønsregelverket slik at perioden med fritak for lønnsplikt under permittering utvides til 52 uker.

De mange tiltak som er iverksatt i forbindelse med Covid-19 pandemien har vært til god hjelp for bedriftene. Imidlertid vil NHO og LO sammen understreke at krisen i næringslivet fortsatt er svært alvorlig. Vi minner om at næringslivet i Vestland allerede før pandemien, var rammet av oljeprisfall. Per i dag er det helt sentralt at vi ikke taper arbeidsplasser som vi ser vil gjenoppstå når aktiviteten tar seg opp. Det er tilfelle i mange av de bransjer som nå har ansatte permittert. Særlig reiselivsbransjen er utsatt i Vestland Fylke. I tillegg er tilstøtende næringer sterkt berørt.

Som kjent er de dominerende bransjer som har måtte permittere er fortsatt berørt av smittetiltak. Hensynet til omstilling gjør seg heller ikke gjeldende med samme styrke når det er forbigående smitteverntiltak som er begrunnelsen for permitteringene.

Konsekvensen dersom permitteringsperioden nå ikke utvides til 52 uker, er at bedriftene nå vil måtte gå til oppsigelser fordi periode med lønnsfritak nærmere seg slutten, noe som sender arbeidstakere ut i ledighet med ytterligere kostnader for det offentlige. Våre signaler er at mange bedrifter som har mulighet for det, vil starte prosess med oppsigelser før utløp av 26 uker, for å forsøke å få sysselsetting og inntjening på oppsagte i oppsigelsestiden.

Dette samtidig som man ser at det etter ytterligere noen måneder igjen vil bli bruk for arbeidskraften. Tilbakemeldinger fra bedrifter som Dale of Norway og svært mange andre med tilknytning til reiseliv eller industri, er at de forventer at permittering av ansatte er eneste løsning dersom en endring ikke kommer på plass. Også ansatte på flyplasser er nå svært nær tidspunktet for oppsigelser. Det samme gjelder en del av industrien i vår region, som i tillegg til oljeprisfall nå går utfordrende tider i møtet. Også her står regionen i fare for å miste arbeidsplasser og tape sentral og viktig kompetanse, som skal være med og løfte landet inn i det grønne skiftet; lykkes ikke Vestlandet, lykkes ikke Norge.

Etter NHO og LOs syn vil derfor en forlenget permitteringsperiode hindre unødige oppsigelser. Oppsigelsesprosesser er belastende for både bedrifter og ansatte, det krever tid og store ressurser. Samtidig er rekrutteringsprosesser når aktiviteten tar seg opp, tilsvarende kostnads- og ressurskrevende.

Etter vårt syn er det nødvendig å forlenge permitteringsperioden nå slik at vi unngår denne type unødige og fordyrende prosesser. Vi minner om at permitteringsperioden ble utvidet til 52 uker (49 uker uten lønnsplikt) etter oljeprisfallet i 2016 nettopp på bakgrunn av samme tankegang.

Bergen 22 juni 2020

NHO Vestlandet
Grete Karin Berg
Regiøndirektør

LO Vestland
Roger Pilskog
Regionleder