

Fjerne den generelle adgangen til gjennomsnittsberegning av arbeidstiden.

I arbeidsmiljølovens § 10-5 punkt 1. åpnes det for at arbeidsgivere kan unngå normalarbeidsdagen på 8 timer ved gjennomsnittsberegning av arbeidstiden. Som prinsipp så er gjennomsnittsberegning ett godt tiltak for seriøse aktører som må jobbe med ujevne turnuser for å få skiftplaner til å gå opp, men når useriøse aktører i arbeidslivet tar i bruk denne ordningen gjør det at spesielt unge arbeidstakere som gjerne har sitt første møte med arbeidslivet blir utsatt for en kynisk rovdrift hvor de ender opp med å jobbe opp imot 10 timer til dagen eller 48 timer i uken, og de kan ende opp med å ha så mange timer jobbet at arbeidsgiver sier at de ikke kan jobbe en måned for at gjennomsnittsberegningen skal gå opp. Fjerner man punkt 1 av paragrafen er det fortsatt åpning for å ta i bruk ordningen enten ved avtale med tillitsvalgt og at en har tariff (Punkt 2) eller ved avtale med Arbeidstilsynet (Punkt 3). Dette vil føre til ett mye mer seriøst og trygt arbeidsliv, spesielt for unge arbeidstakere.

LOs regionkonferanse i Rogaland mener at:

- Det skal kun være bedrifter med tariffavtaler med innstillingsrett som kan inngå avtale om gjennomsnittsberegning.
- LO må jobbe for at den generelle adgangen til gjennomsnittsberegning av arbeidstiden fjernes.