

Innsendte forslag: Behandlet og bearbeidet av redaksjonskomiteen 29. februar 2024

Informasjon om behandling av forslagene:

Alle forslag innsendt før fristen 22. januar ble behandlet av regionrådet 7. februar. Av 12 forslag ble 13 forslag oversendt til redaksjonskomiteen. Forslag 6 har regionrådet innstilt på avvises. Forslag 14 er sendt inn av redaksjonskomiteen selv.

Redaksjonskomiteen ønsker ekstra tid til å komme med nytt forslag 12 og 13 sammen med forslagstillerne, forslagene som de foreligger nå avvises. Forslagene legges frem i oppdaterte sakspapirer som er klart til regionkonferansens start.

Forslag 1: Fortsettelse av REIS-tilbudet for kollektivreisende (vedtas)

Forslag 2: Bedre kollektivtilbud for ansatte med ugunstig arbeidstider (vedtas)

Forslag 3: Stopp folkemordet – nok er nok! (vedtas)

Forslag 4: LO-skolen passer ikke med LOs likestillingsperspektiv (vedtas)

Forslag 5: En jobb å leve av, og en jobb å leve med! (vedtas)

Forslag 6: Mangfold som kriterium i LO: En nødvendig utvikling (avvises)

Forslag 7: Ansatte er ansatte – ikke varer (vedtas)

Forslag 8: LOs Regionkonferanse i Akershus krever at reformert pensjonssystem sikrer levelig pensjon for alle (vedtas)

Forslag 9: Opprettelse av et nytt boligbyggerlag: mer tilgjengelig inkluderende boligpolitikk for unge (vedtas)

Forslag 10: Inkluderende stedsutvikling i Akershus (vedtas)

Forslag 11: Alle i landet skal føle seg trygge (vedtas)

Forslag 12: Styrk NAVs Veiledningsplikt og veiledningsvar (Avises)

Forslag 13: Sette strek for trakassering (vedtas)

Forslag 14: Redaksjonelle endringer (vedtas)

Endringer gjort av redaksjonskomiteen.

Grønn skrift: ny og oppdatert endring av redaksjonskomiteen.

Rød skrift: tekst som er blitt fjernet / eldre versjon.

1 **Forslag 1**

2 *Forslagsstiller: LO på Øvre Romerike.*

3 *Redaksjonskomiteens innstilling: Vedtas.*

4 *Sendes til: Sekretariatet, Hovedutvalg for Samferdsel i Akershus fylkeskommune.*

5

6 **Fortsettelse av REIS-tilbudet for kollektivreisende**

7 Den nye fylkeskommunen har til stor skuffelse bestemt seg for å ikke videreføre det
8 gode kollektivtilbudet i form av REIS, et tilbud som gjør det attraktivt å bruke kollektiv
9 også for de som ikke har behov for periodebillett.

10 Vi frykter at dette vil medføre mindre bruk av buss og tog fordi gevinsten blir borte.

11 REIS-tilbudet gjør det billigere å bruke kollektivt utfra hvor mye du bruker det, et bra
12 tilbud som altså oppfordrer til mer bruk av kollektivtransport.

13 Ved å kutte ut finansieringen til dette tilbudet vil fylkeskommunen gå baklengs inn i
14 fremtiden og bidra til at et allerede overlastet veinett ikke får den avlastningen det
15 trenger.

16 Vi krever at fylkeskommunen snur og bidrar til en grønn, bærekraftig og fornuftig
17 fremtid ved å opprettholde et godt kollektivtilbud.

18

19 **LOs regionkonferanse i Akershus vil:**

- 20 • Kreve at fylkeskommunen fortsetter finansieringen av REIS-tilbudet.

21

22

23 **Forslag 2**

24 *Forslagsstiller: LO på Øvre Romerike.*

25 *Redaksjonskomiteens innstilling: Vedtas.*

26 *Sendes til: LO-sekretariatet, Hovedutvalg for Samferdsel i Akershus fylkeskommune, Byråd for*
27 *miljø og samferdsel Oslo kommune*

28

29 **Bedre kollektivtilbud for ansatte med ugunstig arbeidstider**

30 Dagens arbeidsmarked består av mange jobber med ugunstige start- og sluttidspunkt.

31 Vi har arbeidere som begynner tidlig og andre som slutter seint.

32 Dette gjenspeiles dessverre ikke i kollektivtilbudet ute i distriktene. Ansatte er derfor
33 nødt til å bruke egen bil eller eventuelt bruke mange timer med unødvendig venting før
34 man kan bruke kollektivt.

35 Dette er spesielt en utfordring for ansatte på Oslo lufthavn. For at arbeidsplassene skal
36 være klare for brukerne blir dette en ekstra belastning for de ansatte som allerede
37 jobber ugunstige skift.

38 Ansatte ser seg nødt til å overnatte på arbeidsplassen i påvente av at kollektivtrafikken
39 skal begynne å gå etter endt skift.

40 Flybussen har nylig uttalt at de skal ha som praksis å vente på passasjerer fra siste fly,
41 dette hjelper dessverre ikke for ansatte som også er igjen og venter på siste fly.

42 For at dagens samfunn skal fortsette å være like fleksibelt med like lange åpningstider
43 er vi nødt til å ta vare på de ansatte som gjør dette mulig.

44 Vi krever derfor at fylkeskommunen og Ruter begynner å se de ansatte som er på jobb
45 for å gjøre det mulig for oss andre å dra på ferie både tidlig og sent og utvikler et
46 kollektivtilbud for hele arbeidslivet også de som jobber ugunstige skift.

47

48 **LOs regionkonferanse i Akershus vil:**

- 49 • Kreve at fylkeskommunen og Ruter setter opp kollektivruter tilpasset ansatte
50 med variert og ugunstig arbeidstid.

51

52

53 **Forslag 3**

54 *Forslagsstiller: FO.*

55 *Redaksjonskomiteens innstilling: Vedtas.*

56 *Sendes til: LO-sekretariatet, Gruppelederne på Stortinget, Dagsavisen, Frifagbevegelse.*

57

58 **Stopp folkemordet – nok er nok!**

59 Det er ufattelig det som skjer i Palestina nå. Minst ~~25 000~~ 30 000 palestinere er drept,
60 over ~~10 000~~ 12 000 av dem er barn. ~~Ti~~ **Ti** tusen! Det tilsvarer hele befolkningen under
61 15 år i Tromsø som er drept. Samtidig er Norge en bidragsyter til at palestinske barn blir
62 drept av M72 **granatkastere** **panservernraketter** produsert av det norsk-finske selskapet
63 NAMMO, samt israelske jagerfly med norske deler.

64

65 ICJ, den internasjonale domstolen i Haag, har nå bestemt seg for å behandle
66 folkemordsanklagen som Sør-Afrika har framsatt overfor domstolen. ICJ påla også Israel
67 å gjennomføre noen såkalte hastetiltak. Domstolens avgjørelse er folkerettslig
68 forpliktende for Israel. De foreløpige reaksjonene fra Israel tilsier at Israel ikke vil bøye
69 seg for domstolens avgjørelse. Det må da bli opp til de andre medlemsstatene og
70 iverksette tiltak som presser Israel til å følge domstolens avgjørelser. Norge bør støtte
71 Sør-Afrikas anklage mot Israel i ICJ.

72

73 I møte med Israels folkerettsbrudd og brudd på menneskerettighetene har Vesten i 75
74 år praktisert diplomati uten sanksjoner eller andre straffetiltak. Dersom hensikten har
75 vært å avslutte Israels okkupasjon og undertrykkelse av den palestinske befolkningen,

76 har denne særegne politikken ikke vært vellykket. Det pågående folkemordet på Gazas
77 forsvarsløse sivilbefolkning viser med all tydelighet at dersom Norge ikke ønsker at de
78 pågående folkerettsbruddene skal fortsette, må det settes makt bak kravene overfor
79 Israel.

80

81 Det er nå avgjørende at Norge ikke bidrar til å styrke Israels evne til å angripe og slakte
82 den palestinske befolkningen og undergrave palestinernes legitime rettigheter. Såvel et
83 nasjonalt som et internasjonalt forbud mot å handle med militært utstyr med Israel må
84 ramme både forsyninger av slikt utstyr til Israel og kjøp av militært utstyr fra Israel, slik
85 at man verken bidrar til å styrke det israelske militæret eller den israelske
86 våpenindustrien.

87

88 LO i Oslo og Akershus støtter forslagene om sanksjoner overfor Israel. LO i Oslo og
89 Akershus støtter også anmeldelsen av Israels forsvarsminister **Yoav Gallant**, medlem
90 av Israels krigskabinett **Benjamin Gantz** og sjef for den israelske generalstaben **Herzl**
91 **Halevi** for medvirkning til forbrytelser mot menneskeheten i Gaza som ICJ-Norge og
92 Forsvar Folkeretten har levert til det nasjonale statsadvokatembetet som behandler
93 slike saker.

94

95 Norge må definere Israel som en apartheidstat i henhold til FNs apartheidkonvensjon
96 og anerkjenne Palestina som en egen stat.

97

98 **LOs regionkonferanse i Akershus krever at:**

- 99 • Norge stopper eksport av norske våpen til Israel
- 100 • Oljefondet ikke investeres i formål som støtter Israel
- 101 • Handel med varer og tjenester fra okkuperte områder på Vestbredden Israel
- 102 forbyr
- 103 • Norge støtter Sør-Afrikas anklage mot Israel i ICJ

104

105

106 **Forslag 4**

107 *Forslagsstiller: Familie- og likestillingspolitisk utvalg.*

108 *Redaksjonskomiteens innstilling: Vedtas.*

109 *Sendes til: LO-sekretariatet, AOF.*

110

111 **LO-skolen passer ikke med LOs likestillingsperspektiv**

112 LOs toppskolering «LO-skolen» inneholder veldig viktig faglig innhold for å få gi helhetlig
113 og god kompetanse som tillitsvalgt. Da er det svært uheldig at er praktiske grunner som
114 gjør det ekskluderende og tilnærmet umulig for enkelte å tilegne seg denne
115 kompetansen gjennom LO-skolen.

116 LO-skolen er lagt opp slik at den skal gjennomføres i fem moduler: Arbeidsliv, læring,
117 organisasjon og ledelse, samfunn og solidaritet. For å oppnå LO-skolenålen må man ha
118 gjennomført minst fire av disse modulene.

119 Undervisningen er lagt opp som lange og intensive kursdager med overnattinger på
120 Sørmarka, med varighet på opptil en hel uke av gangen.

121 LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg i Oslo og Akershus, mener at dette
122 ekskluderer en stor gruppe tillitsvalgte, som aldri har mulighet til å delta på et
123 kursopplegg som dette, på grunn av for eksempel andre forpliktelser som familie og
124 barn. LO-skolen i sin nåværende form ekskluderer i stor grad kvinner og
125 småbarnsforeldre, og det passer ikke med likestillingsperspektivet til LO.

126 Dermed går LO glipp av mange ressurssterke tillitsvalgte, som kunne tilegnet seg denne
127 kunnskapen, om de praktiske omstendighetene for kurset hadde vært bedre tilrettelagt.
128 LO-skolen bør derfor utvikle LO-skolen til å også være forenelig med forpliktelser og liv
129 som gjør at man ikke kan være bortreist på kurs flere uker i strekk.

130

131 **LOs regionkonferanse i Akershus vil:**

- 132 • At det lages alternativer til å gjennomføre LO-skolen gjennom mer fleksible
133 undervisningsopplegg som; nettkurs, kortere kursdager over lengre tid eller
134 kombinasjoner.
- 135 • At LO-skolen skal tilby alternativer for mangfoldet av tillitsvalgte ved å
136 eksempelvis ha kortere kursuker over en lengre periode og/eller holde LO-skolen
137 på lokasjoner i Oslo, Bergen og Trondheim.

138

139 **Forslag 5**

140 *Forslagsstiller: Familie- og likestillingspolitisk utvalg.*

141 *Redaksjonskomiteens innstilling: Vedtas.*

142 *Sendes til: LO-sekretariatet, ~~Forhandlings- og HMS-avdelingen~~*

143

144 **En jobb å leve av, og en jobb å leve med!**

145 Ulikheten i Norge, og verden, øker. Mange opplever drastisk forverrede levekår. Familie
146 og likestillingspolitisk utvalg ser med bekymring på utfordringene vi står overfor. Vi
147 lever i en tid med høy inflasjon, der energipriser, matpriser og faste utgifter har gått opp
148 i en takt som ikke er proporsjonal med lønnsøkningene. Mange har mindre enn før,
149 også folk i hundre prosent arbeid, og de som hadde aller minst fra før, sliter mest. For
150 LO har retten til arbeid alltid vært sentral, arbeid er det beste verktøyet for å bekjempe
151 fattigdom. Det skal ikke være slik at man må ha flere jobber for å overleve.

152 Spesielt viktig er det å ivareta aleneforsørgere, lavtlønnsyrker, folk i deltidsarbeid og
153 familier med mindreårige barn. Vi må sikre tiltak som motvirker at fattigdom går i arv.

154 Det er viktig at alle barn og unge har reell mulighet til deltagelse, uavhengig av familiens
155 økonomiske status.

156

157 **LOs regionkonferanse i Akershus vil:**

- 158 • Innfri krav om bedre lønns- og arbeidsforhold. Satsene på tarifflønn bør økes.
- 159 • Sikre rett til full stilling. Folk i deltid skal få mulighet til heltidsarbeid.
- 160 • Sikre arbeidsfolk en lønn å leve av. Prioritere å løfte opp lavtlønnsyrker og gi en
161 lønn å leve av i dyrtid.
- 162 • Innfri lavt- og likelønnskrav. Motvirke at folk med tungt arbeid og lavtlønnsyrker
163 blir lønns- og pensjonstapere.
- 164 • Sikre barnefamilier med målrettede tiltak. Øke satsen på dagpenger til 80% av
165 tidligere lønn. Barnetrygd må justeres etter inflasjon over tid.
- 166 ~~• At det legges ved en likelønnsrett ved hovedoppgjøret våren 2024~~
- 167 • Utrede økonomiske tiltak for aleneboere.

168

169

170 **Forslag 6**

171 *Forslagsstiller: Familie- og likestillingspolitisk utvalg.*

172 *Regionrådets innstilling: Tiltres ikke.*

173 *Begrunnelse: Intensjonen i forslaget er godt, men bør tas i forbindelse med forslag til*
174 *kongress, som er på neste regionkonferanse da dette vil være endringer av vedtekter. Deler*
175 *av forslaget ble også vedtatt på tidligere regionkonferanse. Forslagsstiller oppfordres til å*
176 *sende inn forslaget på nytt til neste regionkonferanse.*

177

178 **Mangfold som kriterium i LO: En nødvendig utvikling**

179 I en stadig mer mangfoldig verden er det avgjørende at arbeidsplassens demokratisk
180 valgte representanter gjenspeiler arbeidsplassen og omgivelsene. I den sammenheng
181 bør det forventes at tilsluttede LO-forbund nå satses mer på mangfold i sine
182 representative organer. Sammensetningen i styre og organer på alle nivåer skal ha
183 representanter som gjenspeiler hele medlemsmassen. Dette er viktig for å sikre et
184 bredere og mer rettferdig mangfold i fagbevegelsen. På sikt er det også helt avgjørende
185 for fagbevegelsens fremtidige rekrutteringsgrunnlag og representativitet.

186 Tilsvarende ønsker vi at det ses på LOs vedtekter og regler for valg i egen organisasjon,
187 herunder kongressen og den valgte ledelsen, med formål om å styrke bestemmelsene
188 på mangfold i beskrivelsene av hvilke kriterier som skal legges til grunn.

189

190 Hvorfor er dette nødvendig og hva er intensjonen?

191 **Argument 1:** Representativitet for medlemmene: LO er en paraplyorganisasjon som
192 representerer arbeidstakere fra ulike yrker, bransjer og bakgrunner. For at LO skal være
193 en effektiv talsperson for sine medlemmer, er det avgjørende at hele LO gjenspeiler
194 dette mangfoldet. Ved å sikre mangfold som et kriterium, sikrer valgkomiteen at hele
195 LO-organisasjonen bedre kan forstå og adressere de ulike behovene til medlemmene
196 og hver klubbs interesser.

197 **Argument 2:** Styrket beslutningstaking: Mangfold i LO gir mulighet for en bredere og
198 mer dyptgående diskusjon og beslutningstaking. Når forskjellige bakgrunner, erfaringer
199 og perspektiver kommer sammen, er det større sannsynlighet for å utvikle innovative
200 løsninger og unngå blindspor. Dette kan bare styrke LOs evne til å forhandle og
201 representere medlemmene og deres respektive klubber på best mulig måte.

202 **Argument 3:** En mer inkluderende organisasjon: Ved å inkludere mangfold som et
203 kriterium, sender vi et sterkt signal om at organisasjonen arbeider dedikert med
204 inkludering og likestilling. Dette vil bidra til at LO får et bredere rekrutteringsgrunnlag
205 og øke organisasjonsgraden innenfor sektorer og arbeidsplasser der det i dag er lav
206 organisasjonsgrad. I tillegg vil det styrke LOs omdømme som en moderne og
207 inkluderende arbeidstakerorganisasjon.

208 **Intensjonen bak tiltaket:** Intensjonen bak å inkludere mangfold som et kriterium er å
209 sikre at LO er en mer representativ, effektiv og inkluderende organisasjon. Dette betyr
210 ikke at man bare skal fokusere på kjønn eller etnisitet, men også på andre bakgrunner
211 og erfaringer som yrkesbakgrunn, alder og funksjonsevne m.m. Valgkomiteens
212 intensjon bør være å sikre at styret er sammensatt av personer med ulike perspektiver,
213 erfaringer og kompetanse, som sammen kan bruke disse til å jobbe for det beste for
214 LOs medlemmer og deres tilhørende klubber.

215 Med dette bør LO vurdere å inkludere mangfold som kriterium i sammensetningen av
216 valgte organer. Dette vil ikke bare styrke representativiteten og beslutningstakingen,
217 men også gjøre LO til en mer inkluderende og moderne organisasjon. Dette er med på å
218 sikre at LO er rustet til å møte komplekse utfordringer i dagens arbeidsliv og for å bedre
219 tjene interessene til alle medlemmene og deres tillitsvalgtapparat.

220

221

222

223 **Forslag 7**

224 *Forslagsstiller: Fagforbundet.*

225 *Redaksjonskomiteens innstilling: Vedtas.*

226 *Sendes til: LO-sekretariatet, Frifagbevegelse, Dagsavisen.*

227

228 **Ansatte er ansatte – Ikke varer.**

229 I kommune- og fylkestingsvalget i fjor gikk den borgerlige siden ut og lovet innbyggere
230 og ansatte i det offentlige at de ikke skulle privatisere noe som gikk på bekostning av

231 offentlige ansatte. Nå etter valget, der Høyre har fått ordførerklubba i flere av Akershus
232 sine kommuner, har de skiftet taktikk.

233 I kommune etter kommune har de startet en storstilt privatiseringsrunde. Høyresiden
234 går nå gjennom kommunenes ressurser for å finne ut hvor, og hva de kan sette ut på
235 anbud. De ansatte i kommunene som leverer tjenester fra A til Å, opplever nå en
236 usikkerhet, og går en usikker arbeidshverdag i møte, i påvente av å finne ut om deres
237 arbeidsplass blir satt ut på anbud eller ikke.

238 LOs regionkonferanse mener at en arbeidshverdag, og et arbeidsforhold, skal være
239 forutsigbart og at den som innehar ordførerklubba, ikke skal kunne skalte og valte med
240 de ansatte og de offentlige tjenestene kommunene tilbyr, som de selv vil. Ansattes
241 lønns- og pensjonsvilkår skal ikke være avhengig av hvem som styrer kommunen.

242 LOs regionkonferanse ser seg lei av at valgkamp i bunn og grunn dreier seg om hvordan
243 man kan redusere kostnader på bekostning av ansatte. Valgkamp burde dreie seg om
244 hvordan man på best mulig vis skal gi gode tjenester til innbyggerne.

245 LOs regionkonferanse mener at det nå er på tide at det etableres et regelverk som sier
246 noe om hvordan man regner økonomisk på tjenesteleveringen. Rutinene i dagens
247 budsjettprosesser er for dårlige. Det bør også innføres «nedkjølingstid» på
248 konkurranseutsetting og privatisering, slik at ledere og tillitsvalgte på de ulike
249 arbeidsplassene får muligheten til å kartlegge.

250 Vi krever at LO jobber sammen med forbundene for å se på muligheten til å lage et
251 regelverk rundt virksomhetsoverdragelse, med mål om å sikre de ansattes lønns- og
252 arbeidsvilkår og retningslinjer for hvordan, og hva kommunepolitikere kan starte av
253 anbudsprosesser rett etter valget.

254 Ingen er tjent med å være en kasteball mellom offentlig og privat hvert fjerde år!

255

256

257

258 **Forslag 8**

259 *Forslagsstiller: Handel og Kontor.*

260 *Redaksjonskomiteens innstilling: Vedtas.*

261 *Sendes til: LO-sekretariatet, ~~Forhandlings- og HMS-avdelingen~~*

262

263 **LO's Regionkonferanse i Akershus krever at reformert pensjonssystem** 264 **sikrer levelig pensjon for alle**

265 Landsorganisasjonen i Norge (LO) har lenge ment at alle arbeidstakere bør sikres et
266 pensjonsnivå på minst to tredeler av lønnsnivået. Den pensjonsreformen som trådte i
267 kraft fra 2011, med sine hovedgrep som levealdersjustering og indeksering, har
268 imidlertid gjort dette målet mer utfordrende å nå for et bredt spekter av arbeidstakere.

269 En av de viktige seirene i denne kampen var etableringen av pensjon fra første krone i
270 alle tjenestepensjonsordninger, en endring mange LO forbund var sterkt engasjert i. Vi
271 var meget tilfredse da regjeringen og stortingsflertallet raskt iverksatte denne
272 ordningen kort tid etter Støre-regjeringens tiltredelse høsten 2021.

273 LOs regionkonferanse i Akershus understreker at folketrygden er og må forblir
274 bærebjelken i vårt pensjonssystem. Basert på anbefalinger fra et regjeringsoppnevnt
275 pensjonsutvalg, har regjeringen foreslått endringer i pensjonssystemet som snart skal
276 behandles av Stortinget. Flere av disse foreslåtte endringene er av stor betydning for LO
277 forbundene sine medlemmer, mange av dem med arbeider i lavlønnsyrker og i fysisk
278 krevende jobber:

279

- 280 • En gradvis økning av pensjonsalderen fra 67 år, justert i takt med økende
281 levealder.
- 282 • Uføretrygdede vil bare delvis bli skjermet for effekten av økt pensjonsalder, med
283 en kompensasjon på 2/3 av effekten.
- 284 • Det foreslås å nedsette et parts sammensatt utvalg som skal foreslå løsninger for
285 arbeidstakere i krevende yrker, de såkalte "sliterne", på et senere tidspunkt.

286

287 LO har spesielt fokusert på de svake pensjonsrettighetene for uføre. Vi kan ikke
288 akseptere noe annet utfall av Stortingets behandling enn at uføre tjener opp pensjon i
289 folketrygden frem til alminnelig pensjonsalder, fullt beskyttet mot levealdersjusteringen.

290 Økningen i pensjonsalderen vil særlig ramme de som har tøffe fysiske jobber, og det er
291 uakseptabelt å vedta en pensjonsreform hvor en fremtidig "sliterordning" kun skal
292 utredes i etterkant. LOs regionkonferanse i Akershus advarer sterkt mot vedtak som
293 ikke tar hensyn til de mest sårbare gruppene i pensjonssystemet. Vi mener derfor at en
294 pensjonsreform ikke kan vedtas. ~~før en sliterordning er endelig utformet~~

295 ~~LOs regionkonferanse krever at det etableres en sliterordning innenfor folketrygdens~~
296 ~~alderspensjon før eventuelle endringer i dagens aldersgrenser gjøres. Denne ordningen~~
297 ~~bør baseres på antall år i arbeid, uten krav til medisinsk vurdering.~~

298 LO Oslo og Akershus' regionkonferanse mener pensjonsalderen må beholdes der den
299 er i dag, det er arbeidslivet vi må endre på. – Vi trenger ikke mer økonomisk straff for
300 dem som allerede ofrer helse i arbeidslivet, vi trenger strenge tiltak rettet mot
301 arbeidsgiverne, sånn at folk har helse til å stå i jobb til pensjonsalder. For de som ikke
302 har helse til å jobbe frem til 67 år må det sikres pensjonsopptjening for uføre og det må
303 etableres trygge og forutsigbare tidligpensjonsordninger.

- 304 • LO Oslo og Akershus' regionkonferanse aviser regjeringens forslag om heving
305 av pensjonsalderen. Dette er et usosialt forslag og løser ikke problemene den
306 tidligere pensjonsreformen har skapt!

307

308 **Forslag 9**

309 *Forslagsstiller: Ungdomsutvalget.*
310 *Redaksjonskomiteens innstilling: Vedtas.*
311 *Sendes til: LO-sekretariatet, Gruppelederne til Stortingpartiene.*
312

313 Opprettelse av et nytt boligbyggerlag: mer tilgjengelig og 314 inkluderende boligpolitikk for unge

315 Siden 2015 har priskostnadene knyttet til å bygge og selge bolig økt i svært ulikt tempo
316 på Østlandet. Ifølge tall fra Statistisk Sentralbyrå, har for eksempel byggekostnader for
317 boligblokker i hovedstaden økt med 30%, samtidig som salgsprisen har økt med 60%.

318 Prisene for nye boliger i området vokser også i et langt raskere tempo enn lønnsveksten
319 i samfunnet, noe som skaper grobunn for en stadig økende ulikhet i boligmarkedet. En
320 gruppe som rammes særlig hardt i så måte er studenter og unge. Disse har ikke
321 arbeidet lenge nok til å bygge opp nødvendig kapital til å tre inn på boligmarkedet, og
322 oftere enn før ser de seg heller nødt til å ty til leie. Samtidig som denne utviklingen har
323 utbyggere tjent seg enda rikere på den generelle boligprisveksten.

324 Dagens ordninger treffer unge dårlig og bidrar i liten grad til at de får ta del i
325 boligmarkedet på lik linje som andre deler av befolkningen. Vi trenger en ny aktør på
326 boligmarkedet som setter inkludering og tilgjengelighet over profitt, og som kan tilpasse
327 seg den delen av befolkningen som ikke er mest betalingsdyktig.

328 LO skal stifte et eget boligbyggerlag som skal bygge boliger på en måte som er forankret
329 i arbeiderbevegelsens verdier og interesser. LOs sekretariat får i oppgave å utrede og
330 forberede stiftelse av laget. ~~hvis endelige form skal fattes på et av LOs~~
331 ~~representantskap i kongressperioden.~~

332 Dette boligbyggerlaget skal ha som formål å ivareta og sørge for at arbeidstakere som
333 er tilsluttet laget skal få tilgang på rimelige boliger i hele landet – uavhengig av
334 livssituasjon og bakgrunn.

335 **LOs regionkonferanse i Akershus vil:**

- 336 • LOs sekretariat får i oppgave å utrede og forberede stiftelse av boligbyggerlaget.
 - 337 • Boligbyggerlaget skal ivareta arbeidstakeres rett på rimelige boliger i hele landet
 - 338 og være forbeholdt tilsluttede LO-medlemmer.
- 339

340

341 **Forslag 10**

342 *Forslagsstiller: LO på Nedre Romerike.*
343 *Redaksjonskomiteens innstilling: Vedtas.*
344 *Sendes til: LO-sekretariatet, Oslo kommune, Akershus Fylkeskommune.*

345 Inkluderende stedsutvikling i Akershus

346 Den valgte boligpolitikken i Norge legger opp til at det skal bygges det tettere og høyere
347 i sentrale områder. Gjennom mange år har folk valgt å bosette seg i sentrale områder

348 som gjør at de kan leve gode liv. Akershus er et av de fylkene i landet hvor
349 befolkningsveksten er aller størst.

350 Fortettingen av byer og tettsteder er et virkemiddel i det grønne skiftet. Vi ser allikevel
351 at det det finnes en risiko for å øke eksisterende sosiale og geografiske ulikheter, slik
352 som mulighetene til å bosette seg i rimelige boliger, infrastruktur som renovasjon og
353 andre kommunale og regionale tjenester.

354

355 Det er viktig at by- og stedsutviklingen i Akershus skjer på en måte som har alle
356 regionens innbyggere i tankene, ikke bare den delen av befolkningen der
357 betalingsevnen er størst. Alle byer og tettsteder skal ha tilgang på det offentlige rom i
358 form av levende grøntområder, idrettsanlegg, folkehelse tilbud, kollektivtransporttilbud,
359 helse- og hverdagstjenester som gir gode liv.

360

361 **LOs regionkonferanse i Akershus vil:**

- 362 • Sikre maks to soner for hele Oslo og Akershus i kollektivtrafikken
- 363 • Styrke Husbanken
- 364 • Sikre flere levende grøntarealer og fellesområder i boligprosjekter
- 365 • **Kreve at boligutbyggere bygger boliger i alle størrelser**
- 366 • Akershus fylkeskommune og Oslo kommune inngår dialog om forslaget med
- 367 lokale boligbyggerlag

368

369

370

371 **Nytt forslag 11**

372 *Forslagsstiller: LO Asker og Bærum.*

373 *Redaksjonskomiteens innstilling: Vedtas.*

374 *Sendes til: LO-sekretariatet.*

375

376 **Alle i landet skal føle seg trygge**

377 I en tid hvor vi står overfor uforutsigbare utfordringer, fra klimaendringer til globale
378 pandemier og uro i Europa, understreker regionkonferansen i Akershus behovet for økt
379 total beredskap i Norge. Vi ønsker at regjeringen legger til rette for tiltak som gjør Norge
380 mer robuste i møtet med det utenkelige.

381

382 Totalberedskap handler om samfunnets samlede beredskapsressurser. Det er alt fra
383 infrastruktur, helse og sosial, brann og redning. I Norge er to av tre brannkonstabler
384 ansatt i deltidsbrannvesen. Deltidsbrannfolk utgjør ryggraden i lokal beredskap utenfor
385 storbyene.

386 Det må etableres tydelige nasjonale ambisjoner, kriterier og veiledning for
387 ressursprioritering i situasjoner med ekstraordinære behov for helsehjelp. Den
388 nasjonale produksjonen av kritisk utstyr og materiell i helsesektoren må styrkes.
389 Helsetjenesten og Forsvaret må sammen avklare hva slags helseberedskap.

390 Totalberedskap handler om samfunnets evne til å møte det uforutsette.

391

392 Vi mener at Norge må styrke sin beredskap ved å:

- 393 • Ansette brannkonstabler i hele og faste stillinger
- 394 • Unngå privatisering og oppsplitting av beredskapsfunksjoner
- 395 • Øke egenproduksjon av kritiske varer som medisin og verneutstyr til kritiske
396 samfunnsfunksjoner
- 397 • Gi kommunene ressurser og støtte til å møte fremtidens beredskapsbehov.
- 398 • Sikre at kommunene har beredskapslager for mat og vann.

399

400 Slike tiltak vil styrke samfunnets samlede motstandskraft. I en tid hvor den globale
401 situasjonen er i stadig endring, er det viktigere enn noen gang at hvert lokalsamfunn er
402 rustet til å håndtere kriser

403

404 **Forslag 12**

405 *Forslagsstiller: Familie- og likestillingspolitiske utvalg.*

406 *Redaksjonskomiteens innstilling: Avvises.*

407 *Redaksjonskomiteens begrunnelse: Intensjonen i forslaget er godt. Men inneholder en del feil
408 og det er behov for å undersøke en del faktaopplysninger. Redaksjonskomiteen utarbeider et
409 nytt forslag basert på innsendt forslag som legges frem på regionkonferansen.*

410

411 **Styrk NAVs veiledningsplikt og veiledningsansvar**

412 LO vil bidra til at arbeidstakere skal ha et trygt, sikkert og inkluderende arbeidsmiljø.
413 Opplever du sykdom og helseutfordringer er det viktig at et system for tilrettelegging og
414 eventuell omskolering ved behov er på plass. Det er viktig for oss i Familie- og
415 likestillingspolitisk utvalg å styrke NAVs veiledningsplikt og veiledningsansvar. Det skal
416 ikke være slik at de som søker en ytelse må ha full oversikt over alle ytelser de kan ha
417 krav på i deres situasjon. Det kreves styrket og tett oppfølging fra NAV sin side. For at
418 AAP-ordningen skal kunne fungere tilfredsstillende, er det av avgjørende betydning at
419 dette området blir styrket.

420 Det skal ikke være slik at den viktigste kampen man kjemper som syk er kampen mot
421 fattigdom, kombinert med frykten for å miste AAP. Frykt og bekymring skaper ikke
422 friske og arbeidsføre mennesker.

423

424 **Familie- og likestillingspolitisk utvalg ønsker å:**

- 425 • Styrke NAVs veiledningsplikt.
- 426 • Enda mer ressurser og tiltak til avklaring av AAP for å forhindre varig
- 427 utenforskap.

428

429

430

431 **Forslag 13**

432

433 *Forslagsstiller: LO på Øvre Romerike*

434 *Redaksjonskomiteens innstilling: Vedtas.*

435 *Sendes til: LOs sekretariat og arbeidsdepartementet*

436 **Alle har rett på et trygt arbeidsmiljø**

437 Alle har rett til å leve og jobbe i et trygt og inkluderende miljø. Ingen skal oppleve
438 misbruk, trakassering eller noen form for overgrep. Vi ønsker en trygg arbeidsplass og
439 et godt arbeidsmiljø.

440

441 For å få det til er det viktig å fremme en kultur der det er nulltoleranse for seksuell
442 trakassering, psykisk og fysisk vold, eller diskriminering. Det må på arbeidsplassen
443 legges til rette for en ærlig og åpen diskusjon rundt tematikken, samt sørge for tydelige
444 retningslinjer, opplæring og støtte for alle. Videre er det viktig at man støtter og skaper
445 engasjement med fagforeningene på arbeidsplassen for å utfordre negativ oppførsel og
446 fremme en trygg kultur for alle.

447

448 Vi er alle forpliktet til å sørge for et trygt miljø for alle ansatte, brukere og besøkende. Vi
449 ønsker at det gjennomføres grundige undersøkelser av alle rapporter om upassende
450 oppførsel og adferd, for å bedre forstå bakgrunn og omfang. Vi krever at arbeidsplassen
451 skal utforme retningslinjer mot seksuell trakassering, mobbing, og diskriminering, og
452 styrke sin likestillings- og mangfolds politikk.

453

454 Vi skal ha nulltoleranse for seksuell trakassering og annen trakassering, diskriminering
455 og mobbing. Det er alle sitt ansvar.

456

457

458 **Forslag 14**

459 *Forslagsstiller: Redaksjonskomiteen.*

460 *Redaksjonskomiteens innstilling: Vedtas.*

461 *Sendes til: Regionkontoret LO Oslo Akershus.*

462

463 Redaksjonelle endringer

464 Regionkontoret får fullmakt til å gjøre redaksjonelle endringer på forslag som vedtas av
465 regionkonferansen. Hensikten skal være språkvask, og skal ikke gå utover ordlyd eller
466 vedtatte budskap.