

DAGSORDEN PKT. 9

Hovedavtalene

Forslag og innstillinger

DAGSORDEN PKT. 9

Hovedavtalene

Forslag og innstillinger

Forslagsnummer: 9600
Forslagsstiller: Fagforbundet

Partsrettigheter

For å unngå destruktiv intern organisasjonskamp innad i LO som følge av spørsmål om partsrettigheter når arbeidsgiver skifter hovedorganisasjon, må involverte forbund fortsatt sikres partsrettigheter i overenskomstene.

Begrunnelse:

Utskilling og privatisering fører til oppsplitting av arbeidsfellesskapet, tariffhopping og oppsplitting av ansatte på flere forbund. Resultatet er organisasjonskamp som svekker fagbevegelsens kampkraft og hindrer nyrekruttering av medlemmer på bekostning av intern organisasjonsstrid om eksisterende medlemmer/medlemsgrupper.

Forslagsnummer: 9601
Forslagsstiller: Fellesforbundet (FF)

Nytt pkt. i § 2-3.1

Organisasjonstillitsvalgte skal ha adgang til å bistå i lokale forhandlinger i bemanningsforetak.

Forslagsnummer: 9602
Forslagsstiller: LO-Oslo

Hovedavtalen LO – NHO § 3-1, 3 kollektive oppsigelser.

På lik linje med bedrifter med direkteavtaler tas ut i streik forplikter også arbeidsgivere å utestenge uorganiserte arbeidstakere og innleide i bedrifter bundet av tariffavtalen. Uorganiserte permitteres fra samme dag som de fagorganiserte går ut i konflikt.

Begrunnelse:

Nåværende § 3-3 tar sikte på å likebehandle uorganiserte bedrifter bundet av NHOs tariffavtaler med NHOs medlemsbedrifter ved konflikt. Hensikten er å forhindre at bedrifter bundet av samme overenskomst, men uten medlemskap i NHO, kan få konkurransemessige fordeler. LO forplikter til å varsle og gjennomføre plassoppsigelse og plassfratredden for bedrifter som ikke er tilsluttet NHO. Uorganiserte arbeidstakere i tariffbundet bedrifter har samme fordeler som organiserte. På samme måte som bedrifter uten medlemskap i NHO blir rammet gjennom plassfratreddelse, ønsker vi at uorganiserte arbeidstakere utestenges ved konflikt.

Forslagsnummer: 9603
Forslagsstiller: LO-Oslo

Hovedavtalen LO – NHO § 3.1.3:

Forslag til tillegg i Hovedavtalen LO – NHO § 3.1.3:

“Ved revisjon av tariffavtale skal økonomiske tillegg først gjelde for de uorganiserte fra det tidspunkt avtalen er godkjent av partene.”

Begrunnelse:

Uorganiserte bidrar ikke til arbeidet med avtaler og forhandlinger.

Forslagsnummer: 9604
Forslagsstiller: Fellesforbundet (FF)

Nytt andre avsnitt i § 3.1 nr. 3

NHO plikter å permittere alle uorganiserte arbeidstakere som har sitt virke i disse områdene.

Forslagsnummer: 9605
Forslagsstiller: Fellesforbundet (FF)

Nytt pkt. i § 3-3

Hovedorganisasjonene forutsetter at innleide arbeidstakere ikke arbeider innenfor områder omfattet av konflikt.

Forslagsnummer: 9606
Forslagsstiller: Nordland

Forslag til endringer i hovedavtalen LO – NHO

§ 3 Det foreslås følgende tillegg i Hovedavtalens § 3 – 7, punkt 6:
... som minimum sikrer en videreføring av de sosiale og velferdsmessige rettighetene.

Begrunnelse:

Arbeidsgivere spekulerer i tariffhopping for å svekke arbeidstakernes opparbeidede rettigheter og kan føre til sosial dumping.

Forslagsnummer: 9607
Forslagsstiller: EL og IT Forbundet (EL og IT)

Forslag til Hovedavtalen § 3-7 pkt. 6 - Krav til inngåelse av tariffavtale.

Ny setning i tillegg: Eksisterende lønnsnivå i bedriften skal som minimum legges til grunn og tilpasses tariffavtalens bestemmelser.

Forslagsnummer: 9608
Forslagsstiller: LO-Oslo

LO-NHO § 3.14 Politiske demonstrasjonsaksjoner

Dagens praksis presiseres slik at arbeidsgiverorganisasjoner normalt ikke kan trakassere eller stanse et varsel om en hel dags politisk streik og uten at det normalt settes grenser for hyppigheten.

Forslagsnummer: 9609
Forslagsstiller: Norsk Tjenestemannslag (NTL)

Bestemmelser om oppsigelse av særavtaler

Hovedavtalens § 4.2.4. må forbli uendret.

Begrunnelse:

NTL har mange virksomheter som er omfattet av overenskomsten mellom LO/NTL og NHO/Abelia. Overenskomsten har en formulering som sier at forhandlinger og oppsigelse av særavtale følger hovedavtalens § 4.2.4. Alle disse virksomhetene har sine

lønns- og arbeidsvilkår sikret gjennom lokale særavtaler. Det er derfor viktig at denne paragrafen i hovedavtalen forblir uendret.

Forslagsnummer: 9610
Forslagsstiller: LO-Oslo

Hovedavtalen LO – NHO § 5.1 – Tillitsvalgte medvirke til ulovligheter.

“Femte avsnitt endres til følgende: «Det er uforenlig med arbeidsgivers og de tillitsvalgtes plikter å tilskynde eller medvirke til ulovlig konflikt. Fredsplikten opphører for tillitsvalgte ved gjentatte og grove brudd på Hovedavtalen...”

Begrunnelse:

Det må være en grense for fredsplikten.

Forslagsnummer: 9611
Forslagsstiller: Buskerud

Tillitsvalgtes rettigheter på arbeidsplassen

Arbeide for å styrke de tillitsvalgtes rett til å bruke nødvendig tid på tillitsvalgtarbeid i arbeidstiden gjennom forbedringer i lov- og avtaleverket.

Begrunnelse:

I dag blir det veldig stor byrde på den som eventuelt sier ja til å bli tillitsvalgt. Han/ hun blir som regel stående veldig alene om oppgaven.

Forslagsnummer: 9612
Forslagsstiller: Rogaland

Linje 1059 Nytt punkt

Det må avtales rettigheter med permisjon fra arbeidsgiver for å utføre LO tillitsverv. Avtalen må inkludere frikjøp uten avgifts- og lønnspåslag.

Begrunnelse:

Slik det er i dag har LO tillitsvalgte ingen rettigheter; det er kun opp til velvilje hos arbeidsgiveren. Skattereglene pålegger i dag arbeidsgiver å fakturere den frikjøpte med avgifter. I tillegg pålegger arbeidsgiver lønnspåslag da de betrakter en slik ordning som salg av tjenester. Dette i mangel på formaliserte avtaler.

Forslagsnummer: 9613
Forslagsstiller: LO-Oslo

Linje 1058 Nytt kulepunkt

Linje 1058 Nytt kulepunkt: “LO må arbeide for å sikre tillitsvalgte etter vedtektene, hovedavtalen og tariffavtalene rett til permisjon med full lønn for å ivareta sine verv, delta i møter i egen organisasjon, og forberedelser til disse, og opplæring, uansett arbeidstidsordninger.”

Begrunnelse:

Det er i enkelte sektorer vanskeligere enn før å få fri til tillitsvalgtarbeid. De tillitsvalgtes rettigheter generelt må styrkes.

Forslagsnummer: 9614
Forslagsstiller: Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF)

Linje 1058, nytt kulepunkt.

- Forbedre rammevilkårene for de tillitsvalgte gjennom å styrke Hovedavtalen

Begrunnelse:

Gode rammer for tillitsvalgtarbeid er avgjørende for at det norske arbeidslivet skal fungere.

Forslagsnummer: 9615
Forslagsstiller: Telemark

§ 5-6 Tillitsvalgtes arbeidsforhold

2. utstyr må minst inneholde PC og mobiltelefon

Forslagsnummer: 9616
Forslagsstiller: Nord-Trøndelag

Hovedavtalen

Vi ønsker teksten i Hovedavtalen. §5.6 De tillitsvalgtes arbeidsforhold, under punkt 2 utstyr til de tillitsvalgte, siste setning skrives om. Dagens tekst står det: Tillitsvalgte skal i alle fall ha rett til låsbart skap og adgang til telefon, videre adgang til telefaks etter nærmere avtale når bedriften har dette.

Forslag til ny tekst: Tillitsvalgte skal ha rett til låsbart skap og nødvendig IKT verktøy.

Begrunnelse:

Dagens tekst er ikke tilpasset virkeligheten i det teknologiske samfunnet vi nå lever i.

Forslagsnummer: 9617
Forslagsstiller: EL og IT Forbundet (EL og IT)

Hovedavtalen LO – NHO § 5-6.2 Kontor for tillitsvalgte

Siste setning endres til: Tillitsvalgte skal i alle fall ha rett til låsbart kontor og adgang til telefon og datamaskin med tilgang til internett og nødvendige kontorprogrammer, videre adgang til telefaks/dokumentskanner når bedriften har dette.

Forslagsnummer: 9618
Forslagsstiller: Telemark

Tillitsvalgtes arbeidsforhold

Adgang til bedriften og avdelinger.

Likestilles som tillitsvalgte i bedriften til å innhente opplysninger/dokumentasjon - "innsynsretten" til å sjekke underentreprenørers innleides betingelser.

Forslagsnummer: 9619
Forslagsstiller: Rogaland

Linje 581 Endring

At arbeidsgivers forpliktelser ovenfor tillitsvalgte må opprettholdes og styrkes, blant annet arbeide for bedre frikjøpsordninger for tillitsvalgte.

Begrunnelse:
Begge deler er viktig

Forslagsnummer: 9620
Forslagsstiller: Norsk Transportarbeiderforbund (NTF)

Tariffpolitikk og faglige rettigheter - nytt kulepunkt

Linje 582, nytt prikkpunkt:

- sikre at tillitsvalgte får fri med lønn for å delta på faglig aktivitet, møter, forhandlinger, opplæringsvirksomhet m.v.

Forslagsnummer: 9621
Forslagsstiller: Telemark

40 timers opplæring i lov og avtaleverk

LO vil arbeide for at alle tillitsvalgte skal ha minimum 40 timer opplæring, i forbundets regi, i lov og avtaleverket betalt av arbeidsgiver.

Forslagsnummer: 9622
Forslagsstiller: EL og IT Forbundet (EL og IT)

Hovedavtalen LO-NHO

§ 5-8 Protokolltilførsel: 3. avsnitt

Arbeidstakere som skal utdannes til tillitsverv innen fagorganisasjonen skal også i rimelig utstrekning gis tjenestefrihet når de skal delta i fagkurs eller faglig opplysningsvirksomhet.

Endres til: Arbeidstakere som skal utdannes til tillitsverv innen fagorganisasjonen skal gis tjenestefrihet når de skal delta i fagkurs, faglig opplysningsvirksomhet og møter i sin fagorganisasjon.

Forslagsnummer: 9623
Forslagsstiller: Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN)

Tillitsvalgtes arbeidsvilkår

LO må arbeide for at tillitsvalgtes rett til fri for å utføre sitt arbeid som tillitsvalgt må styrkes, særlig i små og mellomstore bedrifter.

Vervet som tillitsvalgt skal ikke medføre lavere lønn og lønnsutvikling enn hva man ellers ville hatt i ordinært arbeid.

Det må tas inn i Hovedavtalen at lokale tillitsvalgte kan delta på møter i egen organisasjon uten trekk i lønn på lik linje med arbeidsgiverrepresentantene.

Begrunnelse:

Bestemmelsene om tid til tillitsvalgt arbeid i Hovedavtalen er for skjønnsmessig og lite forpliktende for arbeidsgiver. Tillitsvalgte i små bedrifter har problemer med å få tid til å utøve vervet sitt og delta på møter i fagforeningssammenheng. Utviklingen har gått i negativ retning.

Arbeidsgivere som deltar på møter i egen organisasjon får ikke trekk i lønn da det anses å være en del av jobben. Her må tillitsvalgte og ledelse likestilles.

Forslagsnummer: 9624

Forslagsstiller: LO-Oslo

Hovedavtalen LO – NHO Lokalt tillitsvalgtarbeid uten trekk i lønn

Hovedavtalen LO – NHO.

“LO må prioritere å arbeide for at:

Det må inn i Hovedavtalen at lokale tillitsvalgte kan delta i møter i egen organisasjon uten trekk i lønn på lik linje med arbeidsgiverrepresentantene. Dersom dette ikke er mulig må det inn i alle tariffavtaler at permisjon for lokale tillitsvalgte for å delta i møter i egen organisasjon og forberedelser til disse, innvilges uten trekk i lønn.”

Begrunnelse:

Motvirke presset fra arbeidsgiverne mot tillitsvalgte så de ikke får utøvet sitt tillitsvalgtarbeid.

Forslagsnummer: 9625

Forslagsstiller: Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT)

Deltakelse som tillitsvalgt skal ikke gi redusert pensjon

Deltakelse som tillitsvalgt, med ubetalt permisjon, skal ikke påvirke innbetaling til tjenstepensjon slik at den tillitsvalgte får redusert pensjon ved å representere sine medlemmer.

Begrunnelse:

Ved overgang fra ytelsesbasert til innskuddsbasert tjenstepensjon vil tillitsvalgte som får ulønnet permisjon på bedriften for å utføre oppgaver for forbundene tape pensjonsopptjening. LO må arbeide for at tillitsvalgte ikke taper på å utføre oppgaver for forbundene Jfr. HA § 5-8.

Da de fleste bedrifter erstatter ytelsesbasert tjenstepensjon med innskuddsbasert tjenstepensjon som lokal ordning, og det faktum at bedriften har full styring på hva som betales inn i ordningen, må det sikres at medlemmer som har tillitsverv, og derav må ta ubetalt permisjon mange dager i løpet av et år, ikke taper på dette i forhold til medlemmer uten tillitsverv. Det er en kjent sak at en del tillitsvalgte i kraft av sitt verv kanskje har fravær på opp mot 20-25 dager i løpet av et år, og om bedriften gjør fradrag for dette i innbetalingen i innskuddet til pensjonsordningen, vil dette redusere den tjenstepensjonen disse vil få. Dette må vi fange opp via hovedavtale, eller overenskomst, slik at det ikke blir gjort trekk for fravær relatert til tillitsverv. Dette vil også være av stor betydning for rekruttering av tillitsvalgte i fremtiden.

«Ulønnet permisjon for tillitsvalgte etter HA bestemmelser § 5-8 skal ikke forringe opptjening av tjenstepensjon iht. Lov om innskuddspensjon».

Forslagsnummer: 9626
Forslagsstiller: LO-Oslo

Hovedavtalen LO – NHO § 5 – 8 Tjenestefri for tillitsvalgte

“Ny bestemmelse med ordlyd “lønn” inn i bestemmelsen: De tillitsvalgte i bedriften og arbeidstakere med tillitsverv innen fagorganisasjonen skal ikke nektes tjenestefrihet med lønn uten tvingende grunn når de blir innkalt til møter og forhandlinger av sin organisasjon, skal delta i fagkurs, faglig opplysningsvirksomhet eller i faglige delegasjoner.”

Begrunnelse:

Styrke tillitsvalgtes mulighet til å få tjenestefri.

Forslagsnummer: 9627
Forslagsstiller: Fagforbundet

LO - NHO. § 5-8 tjenestefri for tillitsvalgte

Ny bestemmelse der med ordlyden med lønn i bestemmelsen.

De tillitsvalgte i bedriften skal ikke nektes tjenestefrihet med lønn uten tvingende grunn når de blir innkalt til møter og forhandlinger av sin organisasjon, skal delta på fagkurs, faglig opplysningsvirksomhet eller i faglige delegasjoner.

Begrunnelse:

Styrke tillitsvalgtes mulighet for å utføre vervet.

Forslagsnummer: 9628
Forslagsstiller: EL og IT Forbundet (EL og IT)

1045 ny linje.

Delvis frikjøpte tillitsvalgte opprettholder sine tjenstepensjonsrettigheter og ytelse hos arbeidsgiver, som om de hadde 100% stilling/lønn, når de er frikjøpt for å utføre arbeid i fagforeninger/forbund/LO.

Forslagsnummer: 9629
Forslagsstiller: Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF)

Linje 1058, nytt kulepunkt.

Arbeide for at alle som ønsker å skolere seg iht. Hovedavtalen § 5-8 får dekket tapte arbeidslønn 100 %.

Begrunnelse:

Vi sliter med å rekruttere tillitsvalgte og et middel er å sørge for at de som vil gå kurs ikke taper penger på dette. Det bør være en selvfølge i dag. Manger takker nei da de hører de vil tape på å delta på kurs.

Forslagsnummer: 9630
Forslagsstiller: LO-Oslo

Hovedavtalen LO – NHO § 5.11 – Oppsigelse av tillitsvalgte.

“Oppsigelse eller avskjed av tillitsvalgte kan kun skje dersom det er overveiende

sannsynlig at det ikke kan knyttes til tillitsvalgtfunksjonen».

Begrunnelse:

Selvforklarende

Forslagsnummer: 9631

Forslagsstiller: Telemark

§ 8 Permitteringer – endringsforslag

Det må inn i hovedavtalens bestemmelser at når en blir permittert yter bedriften lønn i de perioder NAV og folketrygden ikke yter dagpenger.

Begrunnelse:

Vi har mange eksempler på at NAV nå ikke utbetaler dagpenger til det som NAV definerer som sesongarbeid. Det kan være hotellansatte, anleggsbransjen, asfalt og betongarbeid for å nevne noen. Egentlig alle bransjer som NAV mener permitterer fordi det er normalt med en litt ujevn oppdragsmengde gjennom året. Slik kan vi ikke ha det. Det er å spille alle kortene rett i hendene på arbeidsgivere som ikke vil ansette fast, og med det undergrave arbeidsmiljøloven.

Forslagsnummer: 9632

Forslagsstiller: EL og IT Forbundet (EL og IT)

Hovedavtalen LO – NHO § 7-1 Vilåårene for permittering

Endring i pkt. 3. Siste setning erstattes med:

Partene skal legge til rette for rullerende permittering, for å dele belastningen på den enkelte arbeidstaker.

Forslagsnummer: 9633

Forslagsstiller: LO-Oslo

Hovedavtalen LO – NHO § 8 – 1 Ansettelse mv.

Bestemmelsens tekst i 1. avsnitt strykes, og erstattes med:

“Berørte organisasjoner, som i henhold til egne vedtekter og/eller overenskomster organiserer aktuelle stillingskategorier, har rett til å delta i ansettelsessaker. Virksomhetslederens innstilling skal sendes berørte organisasjoner til uttalelse.”

Begrunnelse:

Sikre medvirkning og medinnflytelse fra de ansatte i virksomhetenes rekruttering. Dette styrker medinnflytelsen i hovedavtalens formålsparagraf.

Forslagsnummer: 9634

Forslagsstiller: Fagforbundet

LO-NHO. § 8-1 Ansettelser mv.

Bestemmelsens tekst i 1. avsnitt strykes, og erstattes med:

Berørte organisasjoner, som i henhold til egne vedtekter og/eller overenskomster organiserer aktuelle stillingskategorier, har rett til å delta i ansettelsessaker. Virksomhetslederens innstilling skal sendes berørte organisasjoner til uttalelse.

Begrunnelse:

Sikre medvirkning og medinnflytelse fra de ansatte i virksomhetenes rekruttering. Dette styrker medinnflytelsen i hovedavtalens formålsparagraf.

Forslagsnummer: 9635
Forslagsstiller: Telemark

§3 Tariffavtaler

Når bedrifter endrer organisasjonsnummer til undernummer eller omorganiserer på annen måte er bedriften pliktig til å melde dette på en trygg og hensiktsmessig måte til forbundet og avdelingene disse medlemmene er organisert i.

Begrunnelse:

Vi ser gjentatte ganger at virksomheter splittes opp og endrer identitet ved å opprette undernummer på avdelinger. Dette medfører at medlemmer mister sine rettigheter i for eksempel AFP og sluttvederlagsordningen.

Det må settes krav til arbeidsgivere som gjør slike endringer at de også endrer avtaleforholdet til sine ansatte slik at de ikke mister tariffavtalen (som de tror de er bundet av da det eneste som skjer er at arbeidsgiver ensidig gjør disse endringene)

Forslagsnummer: 9636
Forslagsstiller: Akershus

HA § 9-8 “eksterne rådgivere”, inn som andre setning

Tillitsvalgte har rett til ekstern rådgiver, eller sakkyndig i alle faser i nedbemannings- og oppsigelsesprosesser i en bedrift. I tillegg til forhandlingsmøter og drøftingsmøter, gjelder bistand også informasjons møter, allmøter og ev. gruppemøter.

Begrunnelse:

Det erfares stadig oftere at arbeidsgivere ikke tillater rådgiver eller annen sakkyndig å bisitte tillitsvalgte i allmøter, informasjonsmøter, forhandlingsmøter og/eller drøftingsmøter. Nedbemanningsprosesser er det mest inngripende arbeidstakere opplever i et arbeidsforhold. At lov- og avtaleverket ikke i tilstrekkelig grad sikrer den ansattes og/eller tillitsvalgtes bistandsrett i slike prosesser må sikres og hjemles i hovedavtalen.

Forslagsnummer: 9637
Forslagsstiller: EL og IT Forbundet (EL og IT)

Hovedavtalen LO – NHO § 9-11 – Kontrolltiltak i arbeidslivet

Innføring av kontroll- og overvåkningstiltak kan kun skje etter avtale med tillitsvalgte. Tilleggsavtale V må endres tilsvarende.

Forslagsnummer: 9638
Forslagsstiller: LO-Oslo

Hovedavtalen LO – NHO §9.11 – Overvåkning i arbeidslivet.

“Innføring av overvåkningstiltak kan kun skje etter avtale med tillitsvalgte.” Setningen erstatter dagens i § 9-11 pkt. 2.”

Begrunnelse:

Unødvendig eller ureglementert overvåkning på jobben er et overgrep. Dette må reguleres.

Forslagsnummer: 9639

Forslagsstiller: EL og IT Forbundet (EL og IT)

Hovedavtalen - LO-NHO

§ 18-3 Tiltak/virkemidler. Tilleggsavsnitt

Endres til: Som et ledd i kompetanseutviklingen skal det i den enkelte bedrift opprettes partssammensatte utvalg.

Forslagsnummer: 9640

Forslagsstiller: Telemark

Streikerett under hovedavtaleforhandlingene

Linje 706 Tilleggsforslag: Det kreves streikerett i forbindelse med hovedavtaleforhandlingene.

Forslagsnummer: 9641

Forslagsstiller: Telemark

Tariffavtaleinngåelse/oppsigelse av tariffavtaler

Det må tegnes tariffavtaler med bedriftene mot tariffområde, som kun gjelder dette spesifikke tariffområde, ikke som i dag når 1 tariffområde krever tariffavtale så gjelder alle ordningene mellom LO og NHO alle ansatte uavhengig hvilke tariffområde du tilhører i bedriften

Få inn i hovedavtalen at oppsigelse av tariffavtaler er partenenes ansvar og når en av partene sier opp avtalen så sies avtalen opp uavhengig av hvor mange medlemmer som er igjen i tariffområdet.

Begrunnelse:

Vi har erfaring med at en bedrift innenfor eget område har tariffavtale med HK og Fellesforbundet. HK har 1 medlem med tariffavtale. Fellesforbundet har 3 medlemmer med tariffavtale av 15 organisasjonsmulige. Vi kunne i denne bedriften tenkt oss å si opp tariffavtalen som Fellesforbundet har med bedriften med bakgrunn i for liten oppslutning for Fellesforbundet. De ansatte innenfor Fellesforbundets område er fullstendig klar over og bruker HK tariffavtale som sikkerhetsnett for det det er verdt.

Men når vi mister "riset bak speilet" – frafall av bestemmelser og ikke minst retten til AFP har dette ingen hensikt å si opp denne avtalen. Det er også i mange bedrifter 0 organisert i ledelsen og mellomledersjiktet med bakgrunn i at de spekulerer i den tegnede tariffavtale, og at de kan nyte godt av et fremtidig AFP tillegg uten å måtte gjøre noe for det.

Forslagsnummer: 9642
Forslagsstiller: Telemark

Medlemmers kontonummer

Få inn i hovedavtalene at bedriftene skal gi opplysninger til forbundene om medlemmenes kontonummer i tilfelle streik.

Forslagsnummer: 9643
Forslagsstiller: Østfold

Kampmidler mot styringsretten i hovedavtalene

Kampmidlene streik, sympatistreik, boikott og gå sakte aksjon må styrkes og utvikles og kunne tas i bruk ved arbeidsskjøpers brudd på hovedavtalens bestemmelser om medinnflytelse og medbestemmelse.

Forslagsnummer: 9644
Forslagsstiller: EL og IT Forbundet (EL og IT)

Endringer i hovedavtalen LO – NHO

Reglene om valg av tariffavtale i hovedavtalene må styrkes for å forhindre at skifte av tariffavtale medfører dårligere lønns- og arbeidsvilkår (tariffhopping). LO skal arbeide for endre reglene om valg av overenskomst i hovedavtalene slik at bedrifter ikke kan spekulere i å skifte arbeidsgiverorganisasjon for å sikre overgang til annen overenskomst med dårligere lønns- og arbeidsvilkår. Som ett av flere virkemidler må Hovedavtalene endres slik at berørte medlemmer gis anledning til å kjempe for opparbeidede lønns- og arbeidsvilkår ved å kunne gå til lovlig streik.

Forslagsnummer: 9645
Forslagsstiller: LO-Oslo

Hovedavtalen LO – NHO. Aksjonsmuligheter knyttet til lokale forhandlinger

“Det skal arbeides for at det innføres muligheter for i større grad å svare på angrep fra arbeidsgiverne gjennom streik og andre former for aksjoner. Det må være aksjonsmuligheter knyttet til lokale forhandlinger.”

Begrunnelse:
Selvforklarende.

Forslagsnummer: 9646
Forslagsstiller: LO-Oslo

Forslag angående hovedavtalen og tariffoppgjør

“LO må bringe hovedavtalene inn i et hovedoppgjør slik at forhandlingene kan gjennomføres med streikerett.”

Begrunnelse:

Arbeidsgiverne bryter dagens hovedavtaler uten at det får noen konsekvenser. Eksempler er tariffhopping, aktivt streikebryteri i tariffoppgjør og daglige brudd på bestemmelser om ansattes og tillitsvalgte rett til medbestemmelse. Dette kan fortsette så lenge avtalen kun kan forbedres ved enstemmighet (konsensus) og fagorganiserte er bundet av fredsplikt. Hovedavtalenes betydning reduseres og står i fare for å bli tilsidesatt hvis utviklingen fortsetter som nå.

Forslagsnummer: 9647
Forslagsstiller: Sør-Trøndelag

Kamppmidler ved tariffhopping

Hovedavtalene må endres slik at virksomheter ikke kan drive tariffhopping for å redusere lønns- og arbeidsvilkårene til ansatte. Dette er spesielt aktuelt i forbindelse med konkurranseutsetting og privatisering av offentlig eide virksomheter, og ved anbud. Ved skifte av tariffavtale skal partene på den enkelte bedrift/virksomhet avtale hvilke lønns- og arbeidsvilkår som skal videreføres, herunder vilkår for pensjon og forsikringer. Hvis det ikke oppnås enighet skal de avtalte rettigheter videreføres til første ordinære tariffrevisjon.

Forslagsnummer: 9648
Forslagsstiller: Oppland

Hovedavtalen LO/NHO

Det må arbeides for at det i større grad blir mulig å svare på angrep fra arbeidsgiverne gjennom streik og andre former for aksjoner, særlig ved gjentatte eller grove brudd på lov og avtaleverk. Alternativt må det til sterkere sanksjonsmuligheter ved tariffbrudd.

Begrunnelse:

Ved den minste tvil om brudd på fredsplikten risikerer medlemmer og tillitsvalgte søksmål fra arbeidsgiver. Ved arbeidsgivers brudd på hovedavtalen løper de minimal eller ingen risiko. Det er ingen forholdsmessighet i dette.

Forslagsnummer: 9649
Forslagsstiller: Oppland

Forhandlinger

LO må ta hovedavtaleforhandlingene inn i hovedoppgjør, slik at reelle forhandlinger kan føres. Uten streikerett, ingen reelle forhandlinger.

Begrunnelse:

Vi ser en utvikling der motpartene blir stadig mer aggressive, og der de ikke respekterer avtaleverket. Det trengs tilpasninger i hovedavtalene for å møte dagens arbeidsliv.

Forslagsnummer: 9650
Forslagsstiller: LO-Oslo

Spekter og LO § 38 Ansettelser

Følgende i tillegg tas inn før dagens tekst:

Berørte organisasjoner, som i henhold til egne vedtekter og/eller overenskomster organiserer aktuelle stillingskategorier, har rett til å delta i ansettelsessaker. Virksomhetslederens innstilling skal sendes berørte organisasjoner til uttalelse.

Begrunnelse:

Sikre medvirkning og medinnflytelse fra de ansatte i virksomhetenes rekruttering. Dette styrker medinnflytelsen i hovedavtalens formålsparagraf.

Forslagsnummer: 9651
Forslagsstiller: Fagforbundet

Spekter og LO. § 38 Ansettelser

Fagforbundet ønsker følgende i tillegg før dagens tekst:

Berørte organisasjoner, som i henhold til egne vedtekter og/eller overenskomster organiserer aktuelle stillingskategorier, har rett til å delta i ansettelsessaker. Virksomhetslederens innstilling skal sendes berørte organisasjoner til uttalelse.

Begrunnelse:

Sikre medvirkning og medinnflytelse fra de ansatte i virksomhetenes rekruttering. Dette styrker medinnflytelsen i hovedavtalens formålsparagraf.

Forslagsnummer: 9652
Forslagsstiller: LO-Oslo

Hovedavtalen LO og Hovedorganisasjonen Virke § 4-4.4

“Endring i ordinær tekst da med ny ordlyd tjenestefri med lønn. Og etter dette, ny tekst der protokolltilførselen tas inn som ordinær tekst:

Møter mv. innen fagorganisasjonen

De tillitsvalgte i bedriften og arbeidstakere med tillitsverv innen fagorganisasjonen skal ikke nektes tjenestefrihet med lønn uten tvingende grunn når de blir innkalt til møter og forhandlinger av sin organisasjon, skal delta i fagkurs, faglig opplysningsvirksomhet eller i faglige delegasjoner.

Landsstyremøter, forbundsstyremøter, representantskapsmøter, landsmøter, kongresser, styremøter i fagforeningen, tariffforhandlinger og forhandlingsmøter etter § 3-3. Arbeidstakere som skal utdannes til tillitsverv som nevnt foran, skal også i rimelig utstrekning gis tjenestefrihet når de skal delta i fagkurs eller annen faglig opplysningsvirksomhet.

Tilsvarende rett til permisjon gjelder for skolering av inntil en ukes varighet av ansattes representanter i bedriftens styrende organer. Den valgte representant skal ha dekket tapt arbeidsfortjeneste i forbindelse med kurs godkjent av bedriften.

Begrunnelse:

Nåværende § 4-4.4 har i dag denne teksten som protokolltilførsel fra LO, vi mener disse er de aktuelle møter og forhandlinger i egen organisasjon som er viktig å få inn omforent i bestemmelsen. Vi mener at en omforent løsning gir mer stabilitet.

Forslagsnummer: 9653
Forslagsstiller: Fagforbundet

LO og Hovedorganisasjonen Virke § 4-4.4, 1. avsnitt.

Endring av ordlyd i ordinær tekst; tjenestefrihet med lønn. Etter dette, ny tekst der protokolltilførselen tas inn som ordinær tekst:

De tillitsvalgte i bedriften og arbeidstakere med tillitsverv innen fagorganisasjonen skal ikke nektes tjenestefrihet med lønn uten tvingende grunn når de blir innkalt til møter og forhandlinger av sin organisasjon, skal delta i fagkurs, faglig opplysningsvirksomhet eller i faglige delegasjoner.

Landsstyremøter, forbundsstyremøter, representantskapsmøter, landsmøter, kongresser, styremøter i fagforeningen, tarifforhandlinger og forhandlingsmøter etter § 3-3. Arbeidstakere som skal utdannes til tillitsverv som nevnt foran, skal også i rimelig utstrekning gis tjenestefrihet når de skal delta på fagkurs eller annen faglig opplysningsvirksomhet.

Tilsvarende rett til permisjon gjelder for skolering av inntil en ukes varighet av ansattes representanter i bedriftens styrende organer. Den valgte representant skal ha dekket tapt arbeidsfortjeneste i forbindelse med kurs godkjent av bedriften.

Begrunnelse:

Nåværende § 4-4.4 har i dag denne teksten som protokolltilførsel fra LO, disse er de aktuelle møter og forhandlinger i egen organisasjon som er viktig å få inn omforent i bestemmelsen. En omforent løsning gir mer stabilitet.

Forslagsnummer: 9654

Forslagsstiller: LO-Oslo

LO og Hovedorganisasjonen Virke § 4-5.1 Informasjon

Bestemmelsens tekst i Nyansettelser 1. avsnitt og overskrift strykes, og erstattes med:

Ansettelser

Berørte organisasjoner, som i henhold til egne vedtekter og/eller overenskomster organiserer aktuelle stillingskategorier, har rett til å delta i ansettelsessaker. Virksomhetslederens innstilling skal sendes berørte organisasjoner til uttalelse.

Sekundært kreves endring av overskrift til: Ansettelser

Begrunnelse:

Sikre medvirkning og medinnflytelse fra de ansatte i virksomhetenes rekruttering. Dette styrker medinnflytelsen i hovedavtalens formålsparagraf.

Forslagsnummer: 9655

Forslagsstiller: Fagforbundet

LO og Hovedorganisasjonen Virke. § 4-5.1 Informasjon

Overskrift nyansettelser strykes, erstattes med ansettelser. Bestemmelsens tekst i 1. avsnitt strykes, og erstattes med:

Ansettelser

Berørte organisasjoner, som i henhold til egne vedtekter og/eller overenskomster organiserer aktuelle stillingskategorier, har rett til å delta i ansettelsessaker. Virksomhetslederens innstilling skal sendes berørte organisasjoner til uttalelse.

Begrunnelse:

Sikre medvirkning og medinnflytelse fra de ansatte i virksomhetenes rekruttering. Dette styrker medinnflytelsen i hovedavtalens formålsparagraf.

Forslagsnummer: 9656
Forslagsstiller: Telemark

Felles opplæring i hovedavtalen

Hovedavtalen i staten inneholder følgende formulering:

§1, pkt. 12 Partene i den enkelte virksomhet/driftsenhet (jf. § 40 nr 2 og 3) skal sammen og hver for seg sørge for en kontinuerlig oppfølging og opplæring av ledere og tillitsvalgte, med sikte på en felles forståelse av Hovedavtalens intensjoner. Det avholdes minst ett evalueringsmøte årlig, med erfaringsdiskusjoner om samarbeidet mellom partene og praktiseringen av Hovedavtalen og tilpasningsavtalen i den enkelte virksomhet, eventuelt sammen med nødvendig opplæring. Dette skal skje i fellesskap mellom partene på samme samarbeidsarena. Den øverste arbeidsgiverrepresentant for virksomheten/driftsenheten forutsettes å delta. Arbeidsgiver har ansvar for å innkalle til møte og føre referat fra disse

Forslagsnummer: 9657
Forslagsstiller: Troms

Permisjonsrettighetene for tillitsvalgte i LO er regulert gjennom hovedavtalen mellom LO og NHO.

Likelydende avtaler i forhold til denne rettigheten er nedfelt i avtaleverket også med Stat og Kommune. Antall permisjonsdager har ikke vært regulert på lenge. Det er en realitet at forvaltningen av avtaleverket er alltid har vært krevende både for arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden. Dette har krevd og fortsatt krever stor innsats og innsikt hos de som er valgt til å føre forhandlinger. Fra arbeidstakersiden foregår all opplæring gjennom kursvirksomhet gjennom medlemsorganisasjonene. Samtidig har det skjedd en utvikling, der viljen til å påta seg slike verv er synkende, noe som betyr at belastningen for de som er villig, øker. Vi ser også at mange av våre tillitsvalgte også er aktive i sine lokalmiljø, både gjennom politisk arbeid og annen frivillig aktivitet. Som en konsekvens av at det i dag bare er åpnet for 12 dager permisjon for å ivareta all aktivitet som de tillitsvalgte er delaktig i, blir det stadig vanskeligere å få sikret deltakelse i de fora der det, ut fra et samfunnsperspektiv, er ønskelig med deltakelse fra et bredt spekter av befolkningen. Uten at vi kan påstå det, mener vi at dette også må oppfattes som et problem også for arbeidsgiversiden. Ut fra dette ber vi om at det igangsettes arbeid med sikte på å få utvidet antall dager til 18 i neste revisjon av avtaleverket.»

Innstilling til forslag 9600–9657:

Oversendes Sekretariatet for vurdering ved revisjon av hovedavtalene

