

## DAGSORDEN PKT. 6

# Vedtekter

## Forslag og innstillinger



DAGSORDEN PKT. 6

# Vedtekter

Forslag og innstillinger



# Innhold

|                                                                           |           |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>LOs vedtekter.</b> Endret i hht innstillinger.                         | <b>4</b>  |
| <b>Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner.</b> Endret i hht innstillinger. | <b>16</b> |
| <b>Forslag og innstillinger</b>                                           | <b>20</b> |
| LOs vedtekter                                                             |           |
| Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner                                     |           |
| Retningslinjer for LOs fylkeskonferanser                                  |           |

# LOs vedtekter

Endrede vedtekter i hht innstillinger.

## § 1. Formål

Landsorganisasjonen i Norge er en sammenslutning av landsomfattende faglige organisasjoner av lønnstakere som har fått sin opptakelse godkjent av Kongressen eller Representantskapet.

LO skal alltid være fri og uavhengig og har som formål:

1. Å arbeide for at de tilsluttede forbund blir ledet etter felles retningslinjer, for på den måten, ved gjensidig solidarisk samvirke mellom forbundene og mellom medlemmene på den enkelte arbeidsplass, å skape enhet og kraft i arbeidet for å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale, forsikringsmessige og kulturelle interesser.
2. Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell orientering, etnisk opprinnelse, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.
3. Å arbeide for et inkluderende samfunn basert på rettssikkerhet og videreutvikling av den demokratiske styreform vi har i Norge. Å bekjempe enhver form for ekstremisme, som tar sikte på å endre vår demokratiske samfunnsform.
4. Å arbeide for styrking av velferdsstaten, videreutvikling av økonomisk demokrati, medbestemmelse i arbeidslivet og rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
5. Å drive opplysningsvirksomhet, å arbeide for en sterk arbeiderpresse og å sikre arbeiderbevegelsen forsamlingslokaler.
6. Å arbeide for avspenning, nedrustning og fred.
7. Å utvikle det internasjonale faglige samarbeidet, og å drive internasjonalt solidaritetsarbeid.
8. For å nå disse mål kan Landsorganisasjonen samarbeide med nærstående organisasjoner og andre demokratiske krefter i Norge og andre land.

## § 2. Medlemskap

Som medlemmer tar Landsorganisasjonen opp landsomfattende forbund.

1. Søknad om medlemskap skal sendes Sekretariatet sammen med:
  - a. To eksemplarer av vedtektene for organisasjonen.
  - b. Opplysning om når organisasjonen ble stiftet.
  - c. Medlemstall.
  - d. Erklæring om at organisasjonen vil følge Landsorganisasjonens vedtekter og de vedtak som blir gjort av Landsorganisasjonens organer.
  - e. Erklæring om at organisasjonen vil ta inn i sine vedtekter en bestemmelse om at en hver lønnstaker innenfor organisasjonens virkeområder kan bli medlem av forbundet.
  - f. Unntatt herfra er de lønnstakere som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon; ekstremistiske grupperinger eller miljøer som har rasistisk, nazistisk eller fascistisk program, eller som tar sikte på å undergrave vår demokratiske styreform, eller formål som er beslektet med et slikt program idet slike lønnstakere ikke kan bli medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen.
  - g. Unntatt herfra er også de som deltar i aktiviteter som har som formål å fremme slike holdninger, idet slike lønnstakere heller ikke kan bli medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen.

2. Forbundene skal stå tilsluttet de opprettede LO-karteller på grunnlag av antall yrkesaktive medlemmer innen kartellområdene. For øvrig gjelder vedtektenes § 2 tilsvarende for kartellene.
3. Sekretariatet kan fatte midlertidige vedtak om opptak og utelukking av medlemmer. Vedtak kan innen 1 – én - måned etter at organisasjonen har fått skriftlig melding om det, påklages til Representantskapet og Kongressen uten at klagen har oppsettende virkning.
4. Utmelding av Landsorganisasjonen kan finne sted med ett års oppsigelse. I utmeldingstiden har medlemsforbundets medlemmer alle plikter og rettigheter. Ingen kan tre ut som medlem så lenge en er innviklet i arbeidsstans hvor også andre organisasjoner tilsluttet Landsorganisasjonen deltar.
5. Brudd på denne bestemmelse kan føre med seg et gebyr på inntil kr 20,00 pr forbundsmedlem. Sekretariatet fastsetter gebyret. Forbundet har rett til å appellere til Representantskapet.

### § 3. LOs besluttende organer, hovedkontor og daglig ledelse

1. LOs besluttende organer er:
  - a. Kongressen
  - b. Representantskapet
  - c. Sekretariatet
2. LO har sitt hovedsete i Oslo og har en daglig ledelse som blir valgt som nevnt i § 5.

### § 4. Kongressen

1. Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet, og skal som hovedregel holdes hvert 4. år, etter fastsetting av Sekretariatet. Kongressen består av 300 valgte representanter og de faste medlemmene av Sekretariatet.
2. Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 260 av de tilsluttede forbund og 40 fra fylkene. Forbundenes representanter blir av Sekretariatet fordelt mellom forbundene etter medlemstall, likevel slik at hvert forbund skal ha minst 1 – én – representant med vararepresentant. Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som det er betalt ordinær kontingent for pr 31.12. før melding om tiden for Kongressen blir sendt ut (jfr. § 4-3). Fylkenes representanter med vararepresentanter fordeles av Sekretariatet fylkesvis med minst 1 – én – representant fra hvert fylke. Ingen kan være representant/vararepresentant fra både forbund og fylke. Valget må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding om det, med nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til. Fullmaktene blir utstedt av styret for vedkommende organisasjon, og skal gjennomgå av en fullmaktskomité på fem medlemmer valgt av Sekretariatet. Komiteen legger fram sin innstilling for Kongressen, som gjør endelig vedtak.
3. Tiden for Kongressen skal fastsettes minst 12 måneder før den blir holdt. Melding om tidspunktet skal sendes organisasjonene sammen med utkast til foreløpig dagsorden for Kongressen.
4. Forbund, LOs fylkeskonferanser, Sekretariatet og Representantskapet har rett til å sette fram forslag for Kongressen. Forslagene må være kommet til Sekretariatet minst fem måneder før Kongressen. Forslag som underavdelingene i forbundene ønsker at forbundene skal fremme overfor Kongressen, må være kommet til forbundet minst åtte måneder før Kongressen. Forslag som lokalorganisasjonene ønsker at fylkeskonferansen skal fremme overfor Kongressen må være kommet til LOs distriktskontor minst sju måneder før Kongressen. Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal av Sekretariatet sendes organisasjonene minst to måneder før Kongressen.

5. Kongressen gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden. Forslag som i henhold til punkt 4 er fremmet for Kongressen anses opptatt i Kongressen.
6. Ved avstemninger på Kongressen har hver representant én stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet. Sekretariatets medlemmer og de av Kontrollkomiteens/Representantskapets medlemmer som er valgt som representanter til Kongressen, har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av henholdsvis Sekretariat eller Representantskap. Det samme gjelder om tvist mellom Sekretariat og Representantskap blir lagt fram på Kongressen. I slike saker har de ikke stemmerett, men bare tale- og forslagsrett.
7. Valgte sekretærer har tale- og forslagsrett. Landsorganisasjonens Kontrollkomite, tillitsvalgt for de ansatte i Landsorganisasjonen og avdelingsledere skal være til stede på Kongressen, hvor de har talerett. Landsorganisasjonens ansatte rådgivere skal være til stede på Kongressen.
8. Kontrollkomiteen har forslagsrett i saker som det har plikt til å uttale seg om etter vedtektene.

## § 5. Kongressens myndighetsområde

Kongressen:

1. Behandler og gjør vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal alltid stå formell behandling av siste års regnskap og årsberetning samt orientering om regnskaper og årsberetninger for den kongressperioden som er slutt. Kontrollkomiteens virksomhetsberetning for kongressperioden skal også behandles.
2. Velger leder, nestleder(e), førstesekretær og det antall sekretærer som Kongressen bestemmer. Hvis det velges flere nestledere bør disse nummereres.
3. Velger 15 medlemmer og minst ni varamedlemmer til Sekretariatet. Av de 15 medlemmene er leder, nestleder, førstesekretær og den først nevnte av de øvrige valgte sekretærer faste medlemmer av sekretariatet. Velges flere nestledere blir leder, nestledere og førstesekretær faste medlemmer i Sekretariatet. De øvrige valgte sekretærer er vararepresentanter for disse i den rekkefølge kongressen bestemmer. Medlemmene av Sekretariatet skal så vidt det er mulig representere forskjellige hovedyrker. Forbund over 100 000 medlemmer bør ha to representanter i Sekretariatet. Forbundene bør være representert ved lederen. Dersom lederen av LO Stat ikke velges som medlem eller varamedlem til Sekretariatet, møter han/hun som observatør med tale- og forslagsrett. Medlemmene av Sekretariatet og varamedlemmene skal velges ved særskilt valg. Har en kandidat ikke oppnådd flertall av de avgitte stemmer ved første avstemning, foretas bundet omvalg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.
4. Velger en Kontrollkomite på tre medlemmer med varamedlemmer. Lederen i Kontrollkomiteen skal velges ved særskilt valg etter reglene i punkt 3.
5. Foretar endringer i vedtektene for Landsorganisasjonen. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på Kongressen uten at det har samband med et forslag som er satt fram på vanlig måte.
6. Avgjør et hvert stridsspørsmål som kan oppstå mellom Sekretariatet og Representantskapet, mellom dem og de tilsluttede organisasjoner, eller mellom organisasjonene innbyrdes, om ikke vedtektene fastsetter noen annen måte å gå fram på.
7. Fastsetter kontingenten som skal betales til Landsorganisasjonen.
8. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer. Forbundene betaler for de representanter de har valgt til Kongressen, men får et bidrag pr. representant fra LO som vil dekke deler av kostnadene. Sekretariatet fastsetter bidragets størrelse

til forbundene med basis i diett og reisekostnader. Tapte arbeidsfortjeneste dekkes av LO, etter LOs satser og regler. Fylkenes, Sekretariatets og Kontrollkomiteens representanter får utbetalt sin godtgjøring av Landorganisasjonen.

## § 6. Ekstraordinær kongress

1. Ekstraordinær kongress kan innkalles av Sekretariatet eller representantskapet når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner.
2. Ekstraordinær kongress bør til vanlig innkalles med minst 15 dagers varsel, og den kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen. Representanter til den ekstraordinære kongress er de som er valgt til den siste ordinære kongress.

## § 7. Representantskapet

Representantskapet er Landsorganisasjonens høyeste myndighet mellom kongressene.

1. Det består av representanter valgt av forbundene i samsvar med reglene i pkt 2, 1 representant valgt fra hvert fylke og de faste medlemmene av Sekretariatet. I tillegg møter Kontrollkomiteens medlemmer uten stemmerett.
2. Forbundenes representasjon er som følger:  
0 - 5 000 medlemmer = 1 representant  
5 001 - 10 000 medlemmer = 2 representanter  
10 001 - 15 000 medlemmer = 3 representanter  
15 001 - 20 000 medlemmer = 4 representanter  
20 001 - 25 000 medlemmer = 5 representanter  
25 001 - 30 000 medlemmer = 6 representanter  
30 001 - 40 000 medlemmer = 7 representanter  
40 001 - 50 000 medlemmer = 8 representanter  
50 001 - 60 000 medlemmer = 9 representanter  
60 001 - 70 000 medlemmer = 10 representanter  
70 001 - 80 000 medlemmer = 11 representanter  
80 001 - 90 000 medlemmer = 12 representanter  
90 001 - 100 000 medlemmer = 13 representanter  
Deretter 1 representant for hvert 20 000 medlem. Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som hvert forbund har betalt ordinær kontingent for pr. 31.12 før Kongressen. Forbund som i løpet av en kongressperiode er blitt opptatt som medlemmer av Landsorganisasjonen har rett til én representant i Representantskapet i den kongressperiode som løper når opptaking skjer. Merknad: I de tilfeller to fylker slås sammen skal representasjon opprettholdes som tidligere for resten av kongressperioden. Det samme gjelder ved forbundssammenslutninger.
3. Representantskapet holder møte minst en gang hvert år i de år hvor det ikke er ordinær Kongress. Ellers kan Representantskapet innkalles så ofte Sekretariatet gjør vedtak om det. Det skal innkalles når fem av de tilsluttede forbund krever det.
4. Representantskapet blir ledet av Landsorganisasjonens leder hvis ikke Representantskapet gjør vedtak om annet.
5. I Representantskapet har ikke medlemmene av Sekretariatet stemmerett ved behandling og godkjenning av årsberetning og årsregnskap.
6. Godtgjøring for reiser, diett og utlegg til møtene i Representantskapet blir betalt av Landsorganisasjonen.

## § 8. Representantskapets myndighetsområde

Representantskapet:

1. Behandler årsregnskap og årsberetning, inklusiv revisjonsberetning og Kontrollkomitéens beretning for de tre første regnskapsårene i kongressperioden. (Det fjerde regnskapsåret behandles på Kongressen). Virksomhetsberetningene for kongressperiodens tre første år behandles og innstilles til Kongressen.
2. Behandler og vedtar generelle retningslinjer for fagorganisasjonens tariffpolitikk i samsvar med § 1.
3. Samtykker i bruk av kampfondets midler til andre formål enn stønad, under faglige konflikter.
4. Foretar suppleringsvalg for den gjenværende del av kongressperioden i tilfelle at noen av de tillitsvalgte er fratrådt.
5. Gjør vedtak om valg og i tilfelle foreta valg i samsvar med § 9-4.
6. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer.
7. Utlikner ekstrakontingent i samsvar med § 18.
8. Behandler andre saker som er ført opp på dagsorden.
9. Velger revisor etter innstilling fra Sekretariatet.
10. *Velger valgkomite til kongressen på sitt siste møte før kongressen avholdes.*

## § 9. Sekretariatet

1. Sekretariatet har sitt sete i Oslo. Det er vedtaksført når minst 10 medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
2. Møtet blir holdt så ofte som det er nødvendig av hensyn til saksbehandlingen.
3. Til Sekretariatets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra tre møter etter hverandre uten at det melder gyldig forfall, skal det utelukkes fra Sekretariatet, og første varamedlem rykker da opp som fast medlem.
4. Når et medlem av Sekretariatet forlater sitt tillitsverv i forbundet, fratrer vedkommende som medlem av Sekretariatet. Representantskapet foretar suppleringsvalg for resten av kongressperioden etter forslag fra Sekretariatet. På tilsvarende måte kan suppleringsvalg foretas for den tid et sekretariatsmedlem har permisjon fra sitt tillitsverv i forbundet. Inntil suppleringsvalg er holdt, fungerer det faste varamedlem.
5. LOs sentrale ungdomsutvalg velger selv en representant som tiltrer Sekretariatet med tale og forslagsrett i saker som omhandler ungdom.

## § 10. Sekretariatets myndighetsområde

Sekretariatet:

1. Leder Landsorganisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene, Kongressens og Representantskapets vedtak, og fastsetter lønningene for de tillitsvalgte i Landsorganisasjonen.
2. Foretar tilsettinger av nestledere, avdelingsledere og distriktssekretærer.
3. Vedtar årlige budsjetter
4. Avgir årsregnskap og årsberetning og påse at disse utarbeides og behandles i overensstemmelse med § 13-1, samt komme med forslag til disponering av årsresultatet, herunder avsetning til kampfondet.
5. Forvalter Landsorganisasjonens midler i samsvar med § 12, og å gi bevilgninger som ikke er fastsatt av Kongressen eller Representantskapet.
6. Ser til at de tilsluttede organisasjoner følger de retningslinjer som er trukket opp for fagorganisasjonens virksomhet.
7. Leder tariffrevisjoner slik at de blir i samsvar med Landsorganisasjonens formål, og se til at organisasjonene følger bestemmelsene i §§ 14 og 15.

8. Fungerer som styre for fagorganisasjonens pensjonskasse i samsvar med kassens vedtekter.
9. Bistår forbundene ved forhandling om lønns- og arbeidsvilkårene.
10. Følger utviklingen innen arbeidsmarkedet og næringslivet.
11. Innkaller Representantskapet og Kongressen, og forberede de saker som skal opp til behandling der.
12. Suspenderer tillitsvalgte i samsvar med reglene i § 23.
13. Utlikner ekstrakontingent i samsvar med § 18.
14. Avgjør tvister om tolking av Landsorganisasjonens og LOs lokalorganisasjoners vedtekter.
15. Fatter midlertidige vedtak om opptak og utelukking av medlemmer.
16. Treffer vedtak i andre saker som vedkommer organisasjonene, og som ikke spesielt hører inn under Kongressen eller Representantskapet.

## § 11. Likestilling

Ved valg og oppnevnelser i Landsorganisasjonen skal hvert kjønn være representert med minst 40 prosent der dette er mulig.

## § 12. Firmategning og forvaltning

1. Sekretariatet bestemmer hvem som skal forplikte Landsorganisasjonen.
2. LOs midler skal anbringes på en økonomisk forsvarlig måte. Midler skal ikke anbringes i foretak/aktivitet i strid med LOs formål.
3. Alle verdipapirer som tilhører Landsorganisasjonen skal oppbevares i bankdepot eller registreres i Verdipapirsentralen (VPS).
4. Sekretariatet må til enhver tid se til at Landsorganisasjonens midler anbringes slik at de i påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

## § 13. Regnskap, revisjon og kontrollkomité

1. Regnskap  
LOs årsregnskap og årsberetning skal gi medlemmene innsikt i LOs økonomiske aktiviteter og økonomiske stilling.  
LOs årsregnskap og årsberetning utarbeides og behandles ut i fra lover, forskrifter og god regnskapsskikk, samt LOs vedtekter om disse ikke strider mot forannevnte.
2. Revisjon  
Revisjon av LOs regnskaper skal utøves av statsautorisert revisor. Revisor skal følge de instruksjoner og pålegg som gis av LOs organer så fremt de ikke strider mot lover, forskrifter, god revisjonsskikk og LOs vedtekter.
3. Kontrollkomité  
Kontrollkomitéen er Kongressens og Representantskapets kontrollorgan og står til ansvar overfor disse. Kontrollkomitéen skal føre tilsyn med LOs økonomiske virksomhet og påse at LO følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i besluttende organer samt vanlig organisasjonsmessig praksis på det økonomiske området.  
Kontrollkomitéen kan til enhver tid forlange seg forelagt LOs protokoller og dokumenter, og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som komitéen mener er nødvendig, for at den skal kunne utføre sitt verv. Kontrollkomitéen skal føre protokoll fra sine møter.  
Kontrollkomitéen avgir sin beretning til de besluttende organer som behandler de saker/forhold som ligger under komitéens ansvarsområde.

4. Revisjonsberetning og Kontrollkomiteens beretning legges sammen med årsregnskapet fram for Representantskapet. For Kongressen legges fram innberetning for kongressperioden.

#### § 14. Tariffkrav og tariffrevisjoner

1. Vil et forbund sette fram krav om ny tariffavtale eller si opp en tariffavtale, må aksjonen godkjennes av Sekretariatet på forhånd. Melding til Sekretariatet må til vanlig gis 1 - én – måned før kravet blir satt fram eller tariffavtalen blir sagt opp.
2. Plassoppsigelse kan forbundene foreta når Sekretariatets godkjenning etter punkt 1 er gitt.
3. Fører ikke forhandling og mekling fram, og forbundene vil sette arbeidsstans i verk, må Sekretariatets godkjenning innhentes.
4. Sekretariatet kan, om det ikke godkjenner iverksetting av arbeidsstansen, gjøre vedtak om nye forhandlinger under ledelse av Sekretariatet. Forhandlingene skal føres i samråd med vedkommende forbundsstyre. Sekretariatet kan også før det tar endelig avgjørelse, sende saken til avstemming blant de medlemmer som tariffvisten gjelder.
5. Sekretariatet skal såfremt en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, overta ledelsen og i samråd med vedkommende forbund velge et forhandlingsutvalg. Den samme adgang skal også Sekretariatet ha hvis en tariffbevegelse i et enkelt forbund i sine økonomiske virkninger kommer til å berøre flere forbund. Sekretariatet kan ikke legge fram et forslag som forringer avtale som et forbund eller fag har oppnådd uten at dette på forhånd er drøftet med vedkommende forbund.

#### § 15. Avstemning over tarifforslag – arbeidsstans

1. Tarifforslag skal som regel legges fram for de medlemmer interessetvisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene. Sekretariatet kan etter samråd med vedkommende forbund gjøre vedtak om at avstemningen skal foregå som uravstemning i samsvar med gjeldende retningslinjer.
2. Har flertallet av de medlemmer som interessetvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
3. Blir ikke vilkåret i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessetvisten gjelder har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er fylt, er avstemningen rådgivende. Sekretariatet skal da ta endelig avgjørelse etter at vedkommende forbundsstyre er hørt.
5. Omfatter en tariffrevisjon flere forbund eller fag, og det foreligger et forslag som er tilrådd av Sekretariatet, og flertallet i de interesserte forbundsstyrene, kan Sekretariatet gjøre vedtak om felles avstemning. For denne avstemning gjelder reglene i punktene 2-4. Felles avstemning over tarifforslag kan ikke finne sted mot det enkelte forbunds vilje.
6. Sekretariatet har i samråd med vedkommende forbund rett til å søke en arbeidsstans løst ved direkte forhandlinger med arbeidsgiverne og til å heve en arbeidsstans.
7. Sekretariatet skal ha rett til å foreta det som er nødvendig for å søke en arbeidsstans ført til best mulig avslutning ved for eksempel å gjøre vedtak om arbeidsstans i andre fag eller bransjer, når slik utvikling anses tjenlig. Før utviding settes i verk, må vedkommende forbundsstyre gis høve til å uttale seg.
8. Blir ikke Sekretariatet og vedkommende forbund enige om en godkjenning, utviding eller avslutning av en arbeidsstans, kan en av partene kreve saken brakt inn for Representantskapet til avgjørelse. Gjelder arbeidsstansen en enkelt gruppe eller

- forening, har denne høve til ved 2 representanter å uttale seg i Representantskapet.
9. Under arbeidsstans som angår flere forbund, skal ikke noe forbund kunne ta endelig avgjørelse med arbeidsgiverne uten godkjenning av Sekretariatet.
  10. Sekretariatet kan beslutte at det ikke skal sendes ut meldinger til pressen av noe forbund uten i samråd med Sekretariatet under arbeidsstans som er nevnt i § 15-9.

#### § 16. Stønad under arbeidsstans

1. Under arbeidsstans, som er godkjent i samsvar med §§ 14 og 15, har berettigede forbund rett til refusjon fra Landsorganisasjonen fra og med 1. streikedag for de av sine medlemmer som arbeidsstansen omfatter, og som har betalt kontingent og vært medlemmer av sitt forbund i inn- eller utland i minst to måneder før arbeidsstansen brøt ut. For nyutlærte, som går inn i forbundet sitt straks læretiden er slutt, og ved arbeidsstans hvor organisasjonsretten blir angrepet, kan refusjon utbetales straks medlemskapet er i orden.
2. Om en arbeidsstans i et fag, eller noen av de tiltak Sekretariatet setter i verk i samsvar med §§ 14 og 15, fører med seg at også medlemmer i andre fag blir uten arbeid, har forbundet også krav på refusjon for disse medlemmer.
3. Så lenge LO har midler til det, skal det betales refusjon til forbund som er berørt av arbeidsstans med et beløp pr streikende medlem pr dag (pr. 1.7.2012 kr. 112,80). Beløpet reguleres med siste års vekst i den gjennomsnittlige lønnsendring i industrien (virkningsdato 1. januar). Søndager og helgedager regnes med. Sekretariatet kan i ekstraordinære situasjoner forhøye refusjonen.
4. Landsorganisasjonen har ikke plikt til å yte refusjon om ikke kravet blir satt fram senest fire måneder etter at arbeidsstansen er slutt.

#### § 17. Kontingent

Landsorganisasjonen kan pålegge sine medlemmer ordinær og ekstraordinær kontingent.

1. Kongressen fastsetter den ordinære årskontingent.
2. Forbundene betaler den ordinære årskontingent til LO á konto ved hvert kvartals utløp, basert på det enkelte forbunds kontingent til LO det foregående år.

Forbundene beregner sin prosentkontingent slik:

$$(\text{Forbundets kontingentinntekter} \times 100 \%) / \text{Forbundets kontingentsats} = \text{Lønnsmasse}$$
$$\text{Lønnsmasse} \times 0,2 \% = \text{Forbundets kontingent til LO}$$

Endelig kontingentavregning skal foretas senest ved utgangen av februar etterfølgende år. Sammen med avregning skal en oppgave over antall yrkesaktive medlemmer foreligge. De av LOs medlemsforbund der medlemmene i hovedsak betaler prosentkontingent av bruttofortjeneste, dvs. summen av beløp som oppgis i rubrikk III A i den årlige lønns- og trekkoppgave, unntatt honorarer utover vanlig fortjeneste til medlemmer av styrer og bedriftsforsamlinger samt erkjentlighetsgaver, gis et fradrag i kontingenten til LO på 7,5 %.

3. For ordinær kontingent gjelder ingen fritaking. Ingen må stå til rest med kontingent, unntatt i særlige tilfeller, når Sekretariatet etter søknad har gitt sitt samtykke til en bestemt tidsutsettelse.
4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper retten til mulig stønad av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.

5. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter.

Bestemmelse om regulering:

Regulering av prosentsatsen kan skje dersom Kongressen finner dette nødvendig på grunn av LOs økonomiske stilling. Forbundene må få melding om dette senest seks måneder før iverksettelsen. Reguleringen foretas fra 1. januar påfølgende år.

#### § 18. Ekstrakontingent

1. Representantskapet kan når forholdene gjør det nødvendig pålegge medlemsforbundene ekstrakontingent og fastsette frist for innbetaling.
2. Sekretariatet kan også foreta utlikning av ekstrakontingent med betalingsfrist når truende uro på arbeidsmarkedet gjør det ønskelig å styrke organisasjonens kampberedskap, eller når Landsorganisasjonens kasse ikke strekker til for å dekke de økonomiske plikter den har ved de arbeidsstanser den har godkjent.
3. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter.
4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med ekstraordinær kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper rett til mulig understøttelse av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.

#### § 19. Overføring av medlemskap i forbundene

1. Forbundene plikter å motta medlemmer fra et annet forbund, når medlemmene har sitt medlemskap i orden i sitt ~~gamle forbund og er utmeldt av det~~. *Nytt forbund kan gi melding om endring til tidligere forbund, hvis medlemmet ikke selv har ordnet med dette.*
2. Villkåret for slik overføring er at medlemmer har eller har fått arbeid i et yrke som ligger innenfor forbundets virkeområde.
3. Overføring skal finne sted innen to måneder regnet fra det tidspunkt medlemmene har fått arbeid i vedkommende yrke. I slike tilfeller får medlemmet straks rettigheter i det nye forbundet, og medlemskort skal utleveres gratis.

#### § 20. Regionale råd

*For å styrke den faglige koordineringen, opprettes et regionalt LO-råd i hver region (regionråd). Forbundene oppnevner en representant med vara til regionrådene. En representant for lokalorganisasjonene, valgt på fylkeskonferansen, skal være representert i regionrådet. LOs distriktskontorer har det økonomiske og koordinerende ansvar for regionrådene. Sekretariatet vedtar nærmere retningslinjer for regionrådene.*

#### § 21. LOs lokalorganisasjoner

LOs lokalorganisasjoner er samarbeidsorganer for ~~Landsorganisasjonen~~, *alle LO-tilknyttede fagforeninger i lokalorganisasjonens virkeområde* og skal organiseres etter de vedtekter som gjelder til enhver tid. LOs lokalorganisasjon benevnes LO i/på (stedsnavnet).

#### § 22. Medlemmenes plikter overfor Landsorganisasjonen

Forbundenes vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot Landsorganisasjonens vedtekter, formål og lovlige vedtak.

### § 23. Kampfond

1. Hvert forbund må opparbeide et kampfond som tilsvarer minst kr 600,- pr yrkesaktivt forbundsmedlem.
2. Kampfondets midler skal anbringes slik at de hurtig kan nyttes til stønad når situasjonen krever det.

### § 24. Suspensjon av tillitsvalgte og oppsigelse av ansatte

1. Tillitsvalgte kan suspenderes av Sekretariatet. Suspensjonen kan skje med bibehold eller tap av den suspendertes lønn. Suspensjonen må legges fram for første Representantskap til foreløpig godkjenning og for Kongressen til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfeller talerett i Representantskapet og på Kongressen.
2. Ansatte i LO kan sies opp av det organ som har tilsettingsmyndighet. For oppsigelse eller avskjed gjelder Arbeidsmiljølovens bestemmelser.
3. I tilfelle suspensjon eller avskjed av tillitsvalgte har Sekretariatet alltid fullmakt til å treffe midlertidig ordning med tilsetting av ny tillitsvalgt inntil saken er blitt behandlet av de rette instanser.

### § 25. Avgjørelse av tvister

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke bringes inn til prøvelse for de ordinære domstoler. Tvister av denne art avgjøres av Sekretariatet. Den som er part i tvisten kan anke Sekretariatets avgjørelse inn for en voldgiftsrett som skal bestå av tre medlemmer. Høyesterettsjustitiarius utnevner voldgiftsrettens formann, som skal være høyesterettsdommer. Voldgiftsrettens formann trekker ved en loddtrekning ut de to øvrige voldgiftsdommere fra et utvalg på 10 personer satt opp av Landsorganisasjonens Representantskap. Voldgiftsretten avgjør tvisten med endelig virkning for partene. Ankefristen er 2 - to - måneder regnet fra det tidspunkt da melding om Sekretariatets avgjørelse er inngitt til posten i rekommandert brev.

### § 26. Vedtektenes ikrafttreden

Endringer i LOs vedtekter vedtatt på Kongressen i mai 2013 gjøres gjeldende fra 01.07. 2013 2017.

### **Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra forbundene til Landsorganisasjonens Kongress**

LOs Sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som velges av forbundene til LOs Kongress.

- a. Valg av forbundenes representanter og vararepresentanter til LOs Kongress skal foretas på forbundets ordinære landsmøte som særskilt valg. Det skal så langt råd er tas hensyn til at begge kjønn, forskjellige landsdeler, yrkesgrupper og aldersgrupper blir representert.
- b. Landsmøtet kan gi forbundets øverste organ i landsmøteperioden fullmakt til å velge representanter og vararepresentanter. Når valg skjer i henhold til fullmakt, kan forbundet ha forutgående nominasjonsprosess etter regler fastsatt av det enkelte forbund.
- c. Valgene må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding fra forbundene om hvem som er valgt, sammen med de nødvendige fullmakter, minst 14 dager før

- Kongressen tar til.
- d. I spesielle tilfeller kan Sekretariatet etter søknad fra vedkommende forbund gjøre unntak fra foranstående bestemmelser.
  - e. Medlemmer av LOs kontrollkomité er valgbare.

### **Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra fylkene til LOs Kongress og Representantskap**

LOs Sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som skal velges av fylkene til LOs Kongress.

Følgende valgeregler gjelder både for valg av representanter til Kongressen og Representantskapet fra fylkene:

1. LOs distriktskontorer sender ut melding til fagforeningene i sitt distrikt om at enhver fagforening har rett til å nominere kandidater til det angitte antall representanter med vararepresentanter. Skjema for utfylling av nominerte kandidater og varakandidater skal samtidig sendes ut. Det må likeledes meddeles frist for innsendelse av nominerte kandidater fra fagforeningene.
2. Fagforening som har medlemmer ved flere bedrifter, og hvor det er valgt eget klubbstyre, kan om den selv bestemmer det anmode om at klubbene sender sine forslag på kandidater. Fagforeningens medlemsmøte eller foreningens besluttende organ som etter vedtektene kan forplikte fagforeningen, nominerer deretter kandidater og varakandidater. Den som har fått absolutt flertall av de frammøtte på medlemsmøte eller i det besluttende organ, er fagforeningens nominerte kandidat eller varakandidat. De av klubbene foreslåtte kandidater som ikke oppnår å bli nominert av fagforeningens medlemsmøte utgår dermed av nominasjonen.
3. Nominasjonen av kandidat fra fagforeningen skal sendes umiddelbart, og innen den fastsatte frist, til LOs distriktskontor på eget skjema som foreningen får tilsendt. Skjemaet stemples og underskrives av foreningens leder og sekretær/eller styremedlem.
4. Umiddelbart etter at fristen for å sende inn nominasjon er utløpt, skal styret for fylkeskonferansen LOs regionale råd holde møte. LOs distriktssekretær Distriktskontoret skal føre protokoll fra møtet, og i denne skal navn på alle kandidater som er nominert av fagforeningene innføres.
5. Styret for fylkeskonferansen Regionrådet skal foreta innstilling på representant(er) og vararepresentant(er) blant de nominerte kandidater fra fagforeningene. Det skal tas hensyn til geografisk fordeling, yrkesgrupper, kjønn og alder. For å bli valgt og for å kunne møte på Kongressen og Representantskapet, må vedkommende ha sitt arbeid eller bosted i det fylket valget gjelder. Dersom det skjer endringer i kongressperioden slik at vilkåret ikke lenger er oppfylt, rykker vararepresentanten opp som fast medlem med mindre fylkeskonferansen treffer særskilt vedtak om at den valgte representanten likevel skal fortsette ut kongressperioden. Fylkeskonferansen foretar nødvendige suppleringsvalg.
6. Innstillingen fra styret for fylkeskonferansen regionrådet skal innføres i protokollen. Innstillingen sendes alle lokalorganisasjonene fylkeskonferansen i det fylket valget skal gjelde. Sammen med innstillingen skal det også utsendes fullstendig liste over de som er nominert av fagforeningene som henholdsvis kandidat eller varakandidat.
7. Valg av representanter og vararepresentanter fra fylket til LOs Kongress skal føres opp på sakliste for siste fylkeskonferanse før Kongressen. Valget kan bare omfatte kandidater som er innstilt av styret for fylkeskonferansen regionrådet eller er nominert av fagforeningene. Valget skal foretas av fylkeskonferansens stemmeberettigede deltakere i henhold til retningslinjene for sammensetning av fylkeskonferansen.
8. Valget foretas med alminnelig flertall. Resultatet av avstemningen skal LOs distriktskontorsekretærer føre inn i egen protokoll.

9. Fullmaktsskjema for valgte representanter og valgte vararepresentanter fra fylkene skal være LO i hende innen frist fastsatt av sekretariatet.

### **Kongressvedtak om medlemmers lojalitetsplikt**

I forbindelse med forslag som var kommet inn til Kongressen i 1977 om suspensjon og utelukking av medlemmer vedtok samme Kongress denne uttalelsen:

De framsatte forslag foranlediger intet skritt fra Kongressens side. Kongressen innskjerper den lojalitetsplikt som medlemskapet i LO medfører, og at det er i strid med denne lojalitetsplikt å sette seg utover organisasjonens vedtekter, lovlig gjorde vedtak eller for øvrig å opptre på noe sådan måte at det kan skade organisasjonen. Medlemmer som gjør seg skyldig i sådanne handlinger, bryter derved forutsetningene for sitt medlemskap med den følge at de rettmessig kan utelukkes fra medlemskapet. Når Kongressen ikke har funnet å ville ta opp forslaget under nr 56 til § 2, så er dette ut fra den forutsetning at de enkelte organisasjonsledd gjør bruk av den adgang som de har til å utelukke medlemmer som i gjerning bryter den lojalitetsplikt som de har overfor sin organisasjon.

# Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

Endrede vedtekter i hht innstillinger.

## § 1. Medlemskap

LOs lokalorganisasjoner er sammenslutninger av fagforeninger/avdelinger i en eller flere kommuner.

Alle fagforeninger/avdelinger tilsluttet et LO-forbund innenfor lokalorganisasjonens virkeområde skal stå som medlemmer. LOs Sekretariat kan i spesielle tilfeller gjøre unntak, for enkelte forbund eller enkelte fagforeninger/avdelinger. Det er fagforeningens geografiske område som er avgjørende for hvilke(n) lokalorganisasjon(er) man skal tilslutte seg, se også §12.

LOs sekretariat kan gjennomføre sammenslåing eller oppløsning av lokalorganisasjoner som klart unnlater å utføre de oppgaver vedtektene pålegger dem. Lokalorganisasjonens virkeområde fastsettes i samråd med LOs Sekretariat. Se LOs vedtekter § 20.

## § 2. Formål

I samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter skal lokalorganisasjonen:

- a. Arbeide for at de tilsluttede fagforeninger/avdelinger samordner sin faglige og politiske virksomhet, for på den måten, ved gjensidig solidarisk samvirke, å skape enhet i arbeidet for å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser.
- b. I samarbeid med den stedlige AOF-organisasjonen drive planmessig studie- og opplysningsarbeid ut fra de målsettinger og handlingsplaner som er trukket opp av Kongressen, Representantskapet og Sekretariatet og om medlemsfordeler og tilbud som LO samordner overfor forbundene.
- c. Delta i den samfunnsmessige planlegging av arbeidslivet for å sikre full sysselsetting og en høyere livsstandard.
- d. Lede fellesarrangementer for fagforeningene/avdelingene, medvirke ved innsamlinger, arrangere 1. mai og ellers møter av faglig art etter de retningslinjer som er trukket opp av Landsorganisasjonen.
- e. Oppnevne/velge representanter for de organiserte lønnstakere i offentlige styrever, råd og utvalg, innstille på medlemmer i offentlige komiteer og utvalg som de fagorganiserte lønnstakere har interesse av å være representert i.

I samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter skal Lokalorganisasjonen i sitt virkeområde:

- a. Arbeide for at medlemmene ved solidarisk samvirke, skaper best mulig samordning av det faglige og politiske arbeidet.
- b. Tilrettelegge for tverrfaglig skoleringsarbeid, fortrinnsvis i samarbeid med AOF.
- c. Delta i lokalt arbeids- og næringspolitikk arbeid, for å sikre full sysselsetting, næringsutvikling og gode velferdstjenester i kommunen(e).
- d. Lede fellesarrangementer for fagforeningene/avdelingene, arrangere 1. mai og andre faglige møter som fagbevegelsen har behov for.
- e. Oppnevne/velge representanter for de organiserte lønnstakere i offentlige styrever, råd og utvalg, innstille på medlemmer i offentlige komiteer og utvalg som de fagorganiserte lønnstakere har interesse av å være representert i.

### § 3. Lokalorganisasjonens organer

Lokalorganisasjonens organer er:

1. Årsmøtet
2. Representantskapet
3. Styret

### § 4. Årsmøtet

Årsmøtet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet. Årsmøtet skal sammensettes etter størrelse på fagforeningene/avdelingene. Alle fagforeninger/avdelinger ~~skal ha~~ har rett til minst en representant på årsmøtet. Årsmøtet skal bestå av ~~minimum 20~~ og maksimum 130 representanter. LOs Sekretariat kan i særskilte tilfeller gi dispensasjon for størrelsen på årsmøtet. Årsmøtet skal sammensettes fortrinnsvis av fagforeningenes/avdelingenes styremedlemmer. Har man flere representanter enn styremedlemmer, brukes styrets varamedlemmer.

Årsmøtet skal:

- a. Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal det alltid stå behandling av årsregnskap og årsberetning for foregående år, revisors virksomhetsberetning og planer og budsjett for kommende årsmøteperiode. Ved behandling av årsberetning, årsregnskap og virksomhetsberetning har styrets medlemmer ikke stemmerett.
- b. Velge styre og revisorer (jf. § 11). Leder, kasserer, sekretær, ungdomsrepresentant og representanter til LOs fylkeskonferanse velges ved særskilt valg. Styret velges for 2 år, dog slik at kontinuiteten i styret beholdes.
- c. Fastsette fagforeningenes/avdelingenes kontingent til lokalorganisasjonen, jfr. § 9.
- d. Der hvor det er opprettet LO-senter behandles årsregnskap og årsberetning for LO-senteret.
- e. Årsmøtet holdes ordinært en gang i året, i mars/april. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende senest tre uker før årsmøtet.

### § 5. Representantskapet

Representantskapet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Representantskapet skal ha samme sammensetning som årsmøtet.

Møte i Representantskapet skal holdes så ofte styret finner det nødvendig, eller når minst en fjerdedel av de tilsluttede fagforeninger/avdelinger krever det.

### § 6. Styret

Styret skal bestå av minst fem medlemmer og varamedlemmer. Antall medlemmer og varamedlemmer bestemmes av årsmøtet under hensyntaken til lokalorganisasjonens arbeidsområde, og bredde i forbundsbakgrunn. Styret skal ikke bestå av mer enn 11 medlemmer.

Styret bør velges blant styremedlemmer/ varamedlemmer i de tilsluttede fagforeninger/avdelinger, fortrinnsvis blant ledere eller nestledere fra disse organisasjonsleddene. Det skal så langt råd er tas hensyn til en kjønnsmessig, etnisk og geografisk fordeling.

## § 7. Styrets gjøremål

Styret skal:

- a. Lede lokalorganisasjonens daglige virke i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak gjort av LOs organer.
- b. Avgi årsmelding, og årsregnskap og *sammen med revisors* virksomhetsberetning, som senest 14 dager før årsmøtet sendes de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger. Regnskap føres for kalenderåret.
- c. Utarbeide forslag til dagsorden og innkalle til representantskapsmøter og årsmøter med minst 14 dagers varsel.
- d. Utarbeide forslag til budsjett for kommende kalenderår.
- e. Planlegge og iverksette informasjons- og rekrutteringstiltak.
- f. Påse at de fastlønte tillitsvalgte handler i samsvar med instruks og vedtak gjort av lokalorganisasjonen og Landsorganisasjonens organer.
- g. ~~Sørge~~ *Arbeide* for at lokalorganisasjonen oppretter ungdomsutvalg.

## § 8. Styrets møter

- a. Styret har møter så ofte lederen bestemmer, eller når to medlemmer forlanger det.
- b. Over møtene føres protokoll som godkjennes av de som deltar i møtet. Styret er vedtaksført når mer enn halvparten av medlemmene er til stede.
- c. Uteblir et medlem uten gyldig forfall fra tre på hverandre følgende møter, kan vedkommende settes ut av styret, og vararepresentanten rykker inn som fast medlem.
- d. Møter ledes av lederen, og i dennes fravær av nestlederen. Ved stemmelikhet gjør møtelederens stemme utslaget.

## § 9. Kontingent

Til dekning av lokalorganisasjonens utgifter utliknes en kontingent på de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger som fastsettes av årsmøtet. Kontingenten skal være på minimum kr 0.50 og maksimum kr 1.20 pr medlem pr uke. Kontingenten gjelder pr yrkesaktivt medlem og den innbetales til lokalorganisasjonen minst en gang årlig.

Årsmøtet kan søke Landsorganisasjonen om adgang til å nytte en høyere kontingent. Ved eventuell søknad til Sekretariatet må budsjettforslag, regnskapsutdrag, årsmelding og årsmøteprotokoll foreligge. *Dersom det ikke foreligger årsregnskap fra lokalorganisasjonene, kan fagforeningene/avdelingene tilbakeholde kontingent inntil dette foreligger.*

## § 10. Tillitsvalgte, ansatte i tillitsverv og funksjonærer i lokalorganisasjonen

- a. Tillitsvalgte, ansatte i tillitsverv og funksjonærer skal rette seg etter de vedtak som er gjort av lokalorganisasjonenes organer, når disse ikke er i strid med LOs vedtekter og beslutninger. Styret skal utarbeide instruks for stillingene som ansatte og/eller funksjonærer. Instruksen forelegges årsmøtet til vedtakelse.
- b. Tillitsvalgte kan ved alvorlige brudd på LOs/lokalorganisasjonens vedtekter og vedtak suspenderes fra sitt verv. Vedtak om suspensjon gjøres av lokalorganisasjonenes representantskap. Suspenderte tillitsvalgte har adgang til å anke saken til LOs Sekretariat, som fatter endelig avgjørelse i saken.
- c. Funksjonærer kan oppsies av styret, med de frister som er avtalt i tilsettvilkårene.

## § 11. Revisjon

Årsmøtet velger to revisorer som *har å skal* gjennomgå lokalorganisasjonens regnskap i samsvar med Landsorganisasjonens instruks.

Revisjonsprotokollen skal legges fram for styret og årsmøtet. Til årsmøtet utarbeider revisorene rapport. Revisorene ~~skal være til stede på~~ *inviteres til* årsmøtet.

Revisjon skal foretas i samsvar med revisjonsinstruks for LOs grunnorganisasjoner.

Kopi av årsregnskap, revisjonsprotokoll og protokoll fra årsmøtet skal sendes LOs distriktskontor umiddelbart etter årsmøtet.

## § 12. Distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger

I de tilfeller hvor forbund har organisert seg med distriktsvise foreninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter i flere kommuner, må medlemskapet i den enkelte lokalorganisasjon ordnes slik at medlemmene av distriktsforeningen/ storavdelingen og landsdekkende avdelinger som har sin arbeidsplass innenfor lokalorganisasjonenes virkeområde tilmeldes og betaler kontingent til denne. De forbund som har organisert seg med distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter/virksomheter i flere lokalorganisasjonsområder, gjør sine underavdelinger oppmerksomme på hvor mange medlemmer de skal gjøre opp for til de ulike lokalorganisasjoner. Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan organisere sine medlemmer i området som én gruppe med ett fagforeningsstyre innen lokalorganisasjonen.

Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan også velge representanter direkte til lokalorganisasjonen i området.

## § 13. Tverrfaglige kontaktutvalg

*I kommuner som ikke dekkes av lokalorganisasjoner, kan det opprettes tverrfaglige kontaktutvalg for arrangement av 1.mai og synliggjøring av andre felles tema. Som medlemmer av disse oppnevnes personer med forankring i fagforeningene. Disse betegnes LOs kontaktutvalg i/på...(stedets navn).*

## § 14. Gyldighet

Disse vedtekter gjelder for LOs lokalorganisasjoner og kan ikke fravikes av den enkelte lokalorganisasjon.

Eventuelle tilføyelser og endringer lokalorganisasjonen måtte vedta på grunn av spesielle forhold i distriktet, må godkjennes av Landsorganisasjonens Sekretariat.

# Forslag og innstillinger

LOs vedtekter

## § 1. Formål

**Forslagsnummer:** 6000  
**Forslagsstiller:** Telemark

### Nytt punkt 4 i § 1 formål

Nytt punkt 4 i § 1 formål: Å jobbe for åpenhet i samfunn og egen organisasjon.

### Begrunnelse:

En åpen organisasjonskultur i egen organisasjon vil påvirke til at vi møtes med åpenhet. Demokratiske organisasjoner med formål om alliansebygging viser sin troverdighet gjennom handling.

**Innstilling:** Tiltres ikke.

**Forslagsnummer:** 6001  
**Forslagsstiller:** Rogaland

### Endringsforslag

Teksten i vedtektenes § 1 pkt. 3 endres til:

”Å arbeide for en sosialistisk samfunnsordning, bygd på de frihets- og rettsidealer den demokratiske sosialismen representerer.”

### Begrunnelse:

Dette tydeliggjør arbeiderbevegelsens tilhørighet på venstresiden i politikken og oppsummerer bevegelsens politiske prosjekt. Denne tekstendringen viser også at våre definisjoner av demokrati og frihet er vesentlig annerledes enn de borgerliges begrep om ”frihet” (les: frihet til å privatisere) og ”demokrati” (les: mer reklame på fjernsyn.)

**Innstilling:** Tiltres ikke.

**Forslagsnummer:** 6002  
**Forslagsstiller:** Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT)

### Ny paragraf under Vedtekter - § Sanksjoner

Grove brudd på vedtektene kan sanksjoneres med økonomiske krav, utestengelse fra LOs fora midlertidig og permanent utestengelse fra LO

### Begrunnelse:

Det er LOs rolle og koordinere de forbundene som er medlem slik at forbundene opptrer i forhold til de vedtektene som er vedtatt på kongressen. Forbundene er tildelt omfangsområder slik at det blir minst mulig konflikter i forbindelse med rekruttering av medlemmer. Vi ser i dag at LO har lite verktøy for å handtere saker som skaper konflikter og illojalitet i forhold til forbundene. Det oppleves at forbund bryter grovt med det handlingsrommet en har og opptrer illojalt. Det oppleves at eneste mulighet LO har i dag er å kalle partene inn til møte og prøve å få en til å endre praksis. Dette ser ikke ut til å være nok og derfor ønsker vi å legge til denne paragrafen. Vi ser det slik at det er sekretariatet som eventuelt vedtar en form for sanksjon.

**Innstilling:** Tiltres ikke.

#### § 4. Kongressen

**Forslagsnummer:** 6003  
**Forslagsstiller:** Østfold

##### **Endringsforslag til vedtekter for Landsorganisasjonen**

#### § 4. Kongress

2. Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 260 av de tilsluttede forbund og 40 fra fylkene.

Endres til:

2. Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 200 av de tilsluttede forbund og 100 fra fylkene.

#### **Begrunnelse:**

Som det har kommet frem i FAFO-rapporten om LOs lokalorganisasjoner, er dette grunnfjellet i LOs organisasjon. Aktivitetsnivået og nærheten til medlemmene er viktig. Skal grasrota i organisasjonen bli hørt, bør antall representanter til kongressen økes for lokalorganisasjonene.

**Forslagsnummer:** 6004  
**Forslagsstiller:** Vestfold

##### **Endringsforslag til vedtekter for Landsorganisasjonen**

2. Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 260 av de tilsluttede forbund og 40 fra fylkene.

Endres til:

2. Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 200 av de tilsluttede forbund og 100 fra fylkene.

#### **Begrunnelse:**

Som det har kommet frem i FAFO-rapporten om LOs lokalorganisasjoner, er dette grunnfjellet i LOs organisasjon. Aktivitetsnivået og nærheten til medlemmene er viktig. Skal grasrota i organisasjonen bli hørt, bør antall representanter til kongressen økes for lokalorganisasjonene.

**Innstilling** til forslag 6003 og 6004: Tiltres ikke.

**Forslagsnummer:** 6005  
**Forslagsstiller:** Rogaland

##### **Endringsforslag**

Endring av vedtektenes § 4:

Siste setning pkt. 1 endres til:

”Kongressen består av 350 valgte representanter i tillegg til de faste medlemmene av representantskapet og sekretariatet.”

#### **Begrunnelse:**

Kongressens størrelse må økes for å bedre speile medlemsmassen i LO. Dette vil

gjøre det enklere for ungdommer, ikke etnisk norske og kvinner som representanter på kongressen. Videre vil en større kongress gjøre det mulig for flere tillitsvalgte fra grunnplanet i LO å bli valgt som representant. Dette vil være en styrking av organisasjonsdemokratiet.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Forslagsnummer:** 6006  
**Forslagsstiller:** Rogaland

#### **Endringsforslag**

Første setning i pkt. 2 endres til:

”Representantene til kongressen, med tilsvarende antall vararepresentanter, velges med 310 av de tilsluttede forbund og 40 fra fylkene.”

#### **Begrunnelse:**

Kongressens størrelse må økes for å bedre speile medlemsmassen i LO. Dette vil gjøre det enklere for ungdommer, ikke etnisk norske og kvinner som representanter på kongressen. Videre vil en større kongress gjøre det mulig for flere tillitsvalgte fra grunnplanet i LO å bli valgt som representant. Dette vil være en styrking av organisasjonsdemokratiet

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Forslagsnummer:** 6007  
**Forslagsstiller:** Fellesforbundet (FF)

#### **§ 4 - Kongressen**

Bestemmelsen i vedtektenes § 4 om at fylkene kan velge representanter til LO-kongressen, tas ut av vedtektene.

**Innstilling:** Det vises til sekretariatets innstilling til forslag 5000 - Organisasjonsgjennomgangen.

#### **§ 5. Kongressens myndighetsområde**

**Forslagsnummer:** 6008  
**Forslagsstiller:** Møre og Romsdal

#### **Ungdomsarbeid**

Generelle innspill til LOs vedtekter

1. Ungdomsutvalget i fylket skal ha to plasser med fulle rettigheter på fylkeskonferansen.
2. Prosjektstilling i 4 fylker. LOs faglige utdanningssekretær

#### **Begrunnelse:**

LOs satsning på høyere utdanning har ført til at kapasitetene i fylkene blir strukket i stadig større grad. For å styrke dette arbeidet videre, og samtidig ivareta det eksisterende ungdomsarbeidet, foreslås det fire prosjektstillinger i fylkene Oslo, Hordaland, Møre og Romsdal, og Sør-Trøndelag. Arbeidsstillingene må finne en hensiktsmessig arbeidsdeling mellom LOs faglige ungdomssekretær og LOs faglige utdanningssekretær, hvor målet er en styrking av arbeidet med å koordinere og samordne student og ungdomsarbeidet.

**Innstilling:** Oversendes sekretariatet.

**Forslagsnummer:** 6009  
**Forslagsstiller:** EL og IT Forbundet (EL og IT)

**Ny tekst til § 5.2**

“Velge leder, nestleder(e), førstesekretær og det antallet sekretærer som Kongressen bestemmer. Hvis det velges flere nestledere bør disse nummereres.”

Endres til: “Velge leder, nestleder(e), førstesekretær og det antallet sekretærer som Kongressen bestemmer. Hvis det velges flere nestledere bør disse nummereres. En av sekretærene skal ha ungdomsarbeid om sin hovedoppgave. Denne sekretæren velges på fritt grunnlag.”

**Innstilling:** Tiltres ikke.

**Forslagsnummer:** 6010  
**Forslagsstiller:** Oppland

**Kongressen**

Nytt punkt:

- LOs representantskap nedsetter valgkomite året før ordinær Kongress.

**Innstilling:** Tiltres ikke.

**§ 7. Representantskapet**

**Forslagsnummer:** 6011  
**Forslagsstiller:** Fagforbundet

**Fagforbundet foreslår endring i hvordan valgkomiteen velges**

Valgkomiteen for LO-kongressen velges på LOs representantskapsmøte senest tre måneder før LO-kongressen avholdes.

Alternativt forslag:

Valgkomiteen for LO-kongressen velges av sekretariatet senest tre måneder før LO kongressen avholdes.

**Begrunnelse:**

Valgkomite bør begynne arbeidet før LO-kongressen åpner.

**Innstilling:** Delvis ivaretatt

**Forslagsnummer:** 6012  
**Forslagsstiller:** Østfold

**Supplering av ny setning etter pkt 4**

4. Representantskapet blir ledet av Landsorganisasjonens leder hvis ikke Representantskapet gjør vedtak om annet.

Tillegg: Legge til setningen «Fast på dagsorden er den fagligpolitiske situasjonen.»

**Begrunnelse:**

Den politiske situasjonen snur og vender seg ofte, det bør dermed være et fast punkt på dagsorden, ettersom representantene ikke møtes oftere enn de gjør. Viktige politiske saker bør drøftes i representantskapet.

**Forslagsnummer:** 6013

**Forslagsstiller:** Vestfold

**Tilleggsforslag for vedtekter til Landsorganisasjonen**

Legges til: Fast på dagsorden er den fagligpolitiske situasjonen

**Begrunnelse:**

Representantskapet som er det øverste organet mellom kongressperiodene, bør ha den politiske situasjonen høyt på dagsorden. I dagens samfunn kommer endringene og vendingene fort, og dette er temaer som bør diskuteres i dette organet.

**Innstilling til forslag 6012 og 6013:** Tiltres ikke

**§ 9. Sekretariatet**

**Forslagsnummer:** 6014

**Forslagsstiller:** Østfold

**Endringsforslag til vedtekter for Landsorganisasjonen**

5. LOs sentrale ungdomsutvalg velger selv en representant som tiltrer Sekretariatet med tale- og forslagsrett i saker som omhandler ungdom.

Endres til: 5. LOs sentrale ungdomsutvalg velger selv en representant som tiltrer Sekretariatet med stemmerett i alle saker.

**Begrunnelse:**

På tide å vise at ungdommen er viktig for LO og at de skal tas på alvor.

**Forslagsnummer:** 6015

**Forslagsstiller:** Vestfold

**Endringsforslag til vedtekter for Landsorganisasjonen**

5. LOs sentrale ungdomsutvalg velger selv en representant som tiltrer Sekretariatet med tale- og forslagsrett i saker som omhandler ungdom.

Endres til: 5. Kongressen vedtar at lederen av det sentrale ungdomsutvalget tiltrer sekretariatet med stemmerett i alle saker.

**Begrunnelse:**

På tide å vise at ungdommen er viktig for LO og at de skal tas på alvor.

**Innstilling til forslag 6014 og 6015:** Tiltres ikke.

**Forslagsnummer:** 6016  
**Forslagsstiller:** Oppland

#### **Retningslinjene**

Kongressen gir Sekretariatet i oppgave gjennom retningslinjene å sikre ungdomsrepresentasjon i alle organisasjonens ledd der dette faller seg naturlig.

**Innstilling:** Oversendes sekretariatet.

### **§ 14. Tariffkrav og tariffrevisjoner**

**Forslagsnummer:** 6017  
**Forslagsstiller:** Østfold

#### **Endringsforslag til vedtekter for Landsorganisasjonen**

Sekretariatet må jobbe frem egne rutiner som gjør prosessen frem til en godkjenning av tariffavtale går raskere i egen organisasjon, og få på plass avtaler med arbeidsgivermotpartene, slik at de også får opp tempoet i slike saker.

#### **Begrunnelse:**

Proessen frem til å få på plass en ny tariffavtale er tidkrevende, noe som er til stor frustrasjon på den enkelte arbeidsplass. I dag med mye arbeidsinnvandring, eller i bransjer med lav organisasjonsgrad, er det vanskelig å organisere disse, og har man først klart det, tar prosessen frem til endelig avtale så utrolig lang tid. Noe som gjør at arbeidsgivere kan utsette våre medlemmer for utilbørlig press. Vi ser at når det tar for lang tid, begynner medlemmer å hoppe av underveis.

**Forslagsnummer:** 6018  
**Forslagsstiller:** Vestfold

#### **Endringsforslag til vedtekter for Landsorganisasjonen**

Sekretariatet må jobbe frem egne rutiner som gjør prosessen frem til en godkjenning av tariffavtale går raskere i egen organisasjon, og få på plass avtaler med arbeidsgivermotpartene, slik at de også får opp tempoet i slike saker.

#### **Begrunnelse:**

Proessen frem til å få på plass en ny tariffavtale er tidkrevende, noe som er til stor frustrasjon på den enkelte arbeidsplass. I dag med mye arbeidsinnvandring, eller i bransjer med lav organisasjonsgrad, er det vanskelig å organisere disse, og har man først klart det, tar prosessen frem til endelig avtale så utrolig lang tid. Noe som gjør at arbeidsgivere kan utsette våre medlemmer for utilbørlig press. Vi ser at når det tar for lang tid, begynner medlemmer å hoppe av underveis.

**Innstilling til forslag 6017 og 6018:** Oversendes sekretariatet.

### **§ 19. Overføring av medlemskap i forbundene**

**Forslagsnummer:** 6019  
**Forslagsstiller:** Fagforbundet

#### **Endring av vedtektene § 19.1**

Forbundene plikter å motta medlemmer fra et annet forbund, når medlemmene har sitt medlemskap i orden i sitt gamle forbund.

**Begrunnelse:**

Ved å stille krav om at medlemmet er utmeldt av et forbund før de overføres til et annet kan vi risikere at medlemmet forblir utmeldt. For å forenkle overføringen av medlemmer mellom forbundene foreslås det å stryke siste del av setningen i § 19.1 "...og er utmeldt".

**Innstilling:** Ivaretatt.

**Forslagsnummer:** 6020  
**Forslagsstiller:** Hedmark

**Overførsel mellom forbundene**

§ 19. 1: Endres til: Forbundene plikter å motta medlemmer fra et annet forbund, når medlemmene har sitt medlemskap i orden i sitt gamle forbund og er overført fra dette.

**Begrunnelse:**

Slik det står i dag står det at medlemmet må være utmeldt sitt gamle forbund i § 19 punkt 1, mens det i § 19 punkt 2 står «slik overføring» osv. Dette gir motstridende føringer.

**Innstilling:** Delvis ivaretatt.

**§ 20. LOs lokalorganisasjoner**

**Forslagsnummer:** 6021  
**Forslagsstiller:** Vestfold

**Endringsforslag til vedtekter for Landsorganisasjonen**

LOs lokalorganisasjoner er samarbeidsorganer for Landsorganisasjonen, og skal organiseres etter de vedtekter som gjelder til enhver tid. LOs lokalorganisasjon benevnes LO i/på (stedsnavnet).

Legges til: Eierskapet til LOs lokalorganisasjoner er delt likt mellom de lokale fagforeningene/forbunda og Landsorganisasjonen.

**Begrunnelse:**

For å poengtere at LOs lokalorganisasjoner er en del av LOs organisasjonskart, og et ansvar også for Landsorganisasjonen. Til nå har en fått høre at ansvaret og grunnlaget for drift er det de lokale fagforeningene som må stå for, ved å dele på eierskapet, må Landsorganisasjonen også ta sin del av ansvaret.

Lokalorganisasjonene arbeider etter handlingsprogrammet vedtatt av LOs kongress. Styret består av aktive tillitsvalgte innenfor lokale fagforeninger. Lokalorganisasjonene har samme faglig politisk målsetning som sentrale LO. Derfor er det naturlig at lokallagene er en del av LOs organisasjonskart. Vi arbeider med samme målsetning – det organiserte arbeidsliv og faglig politisk påvirkning. Lokalorganisasjonene er grunnorganisasjonen for LO.

**Innstilling:** Tiltres ikke.

## Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

### § 4. Årsmøtet

**Forslagsnummer:** 6022  
**Forslagsstiller:** Fagforbundet

#### Lokaldemokratiet i LO

Fagforbundet stiller seg bak intensjonen om at lokaldemokratiet i LO ikke svekkes.

#### Begrunnelse:

I LOs eget prosjekt der organisasjonen gjennomgår har det kommet forslag om at LO lokalt ikke skal kunne være delegater til kongressen, eller sende forslag inn til kongressen. Dette svekker lokaldemokratiet og må unngås.

**Innstilling:** Det vises til sekretariatets innstilling til forslag 5000 – Organisasjonsgjennomgangen.

**Forslagsnummer:** 6023  
**Forslagsstiller:** Akershus

#### S43, § 4

Endre: Fra “minimum 20” til “minimum 10”.

**Innstilling:** Delvis ivaretatt Nedre grense oppheves. “Skal ha” erstattes med “har rett til”.

### § 6. Styret

**Forslagsnummer:** 6024  
**Forslagsstiller:** Vestfold

#### Styrets sammensetning

§ 6 Styrets sammensetting. Styret skal bestå av minst 5 medlemmer og varamedlemmer. Antall bestemmes av årsmøtet, men dog ikke flere enn 11 medlemmer. Medlemmene skal representere lokalorganisasjonens arbeidsområde og ha bredde fra de ulike forbund. Styret velges blant aktive medlemmer /tillitsvalgte i tilsluttende fagforeninger/klubber og avdelinger.

#### Begrunnelse:

Det er viktigere å få større oppslutning fra lokale forbund uten at man skal presses i form av funksjon. Det er viktigere med engasjementet enn funksjonen.

**Innstilling:** Tiltres ikke.

## § 7. Styrets gjøremål

**Forslagsnummer:** 6025  
**Forslagsstiller:** Nord-Trøndelag

## § 7. Styrets gjøremål

- b. Avgi årsmelding “og” regnskap, “sammen med revisors” virksomhetsberetning, som senest 14 dager før årsmøtet sendes de tilsluttede fagforeninger/avdelinger.
- g. Sørge “Arbeide” for at lokalorganisasjonen oppretter ungdomsutvalg.

Nytt tekstforslag i apostrof. Foreslått strykning av “Sørge” i pkt. g.

### Begrunnelse:

- b. Bedre avklaring på hva som er styrets forarbeid og hva som er revisors forarbeid.
- g. «Sørge» for er et sterkt begrep. Vi ønsker en bedre tilnærming til denne utfordringen og foreslår «arbeide» for at...

**Innstilling:** Tiltres.

## § 8. Styrets møter

**Forslagsnummer:** 6026  
**Forslagsstiller:** Akershus

### S.46 § 8a – endre

Endres til: ...medlemmer forlanger det, dog minst 4 styremøter i året

**Innstilling:** Tiltres ikke.

**Forslagsnummer:** 6027  
**Forslagsstiller:** Nord-Trøndelag

## § 8. Styrets møter

- c. Uteblir et medlem uten gyldig forfall fra tre på hverandre følgende møter, kan vedkommende settes ut av styret, og vararepresentanten rykker inn som fast medlem.
  - d. Møtet ledes av lederen, og i dennes fravær av nestlederen.
- Ny setning: I leders fravær ledes møtet av en av de andre i styret.

### Begrunnelse:

- c. «På hverandre følgende møter» blir smør på flesk!
- d. Åpner for mulighet for å gjennomføre/lede møtet hvis også nestleder er fraværende fra møtet.

**Innstilling:** Tiltres ikke

## § 9. Kontingent

**Forslagsnummer:** 6028  
**Forslagsstiller:** Østfold

**Tilleggsforslag til vedtekter for LOs lokalorganisasjoner**

Tilleggstekst til dagens opprinnelige vedtekter for LOs lokalorganisasjoner § 9:  
I tillegg bevilger Landsorganisasjonen årlig en sum, kr. 0,85 pr medlem pr uke, for alle medlemmer av Landsorganisasjonen, som settes i et eget fond. Til dette fondet kan lokalorganisasjonene søke om støtte inntil maksimalt det samme som den lokale organisasjonen selv bruker til frikjøp/lønnskostnader. Det søkes på bakgrunn av hva den lokale organisasjonen brukte til dette, ved forrige regnskap minus eventuelle bidrag fra Landsorganisasjonen. Dette fondet har en fastsatt søknadsdato, og bevilger kun innenfor de rammer de har til disposisjon. Fondet skal bevilge i forhold til en lik fordelingsnøkkel til alle søkende, innenfor rammen av bevilgninger. De av LOs lokalorganisasjoner som ikke har hatt aktivitet det siste året, får tidligst lov å søke om midler året etter. Dette er en prøveordning i den kommende kongressperioden.

**Begrunnelse:**

FAFO har levert sin undersøkelse om LOs lokalorganisasjoner. Den viser at det er mange problemer, men hovedinntrykket er at lokalorganisasjonene gjør et viktig arbeid og at flertallet både i lokalorganisasjonenes styrer og i fagforeningsstyrene mener det samme. Spesielt vil vi framheve lokalorganisasjonenes betydning ved å møtes på tvers, følge opp lokale saker, gjøre seg gjeldende i lokal valgkamp og den avgjørende innsatsen i forhold til stormarkeringen mot rasering av arbeidsmiljøloven i januar 2015.

**Forslagsnummer:** 6029  
**Forslagsstiller:** Østfold

**Endringsforslag til vedtekter for LOs lokalorganisasjoner**

Tak på kontingent.

Taket på kontingent heves til kr 1,50 pr. medlem pr. uke

**Forslagsnummer:** 6030  
**Forslagsstiller:** Hordaland

**Inntekten til LOs lokalorganisasjoner**

Maksgrensen på kontingent til lokalorganisasjoner heves, og den indeksreguleres hvert år. I tillegg må det overføres midler fra LO sentralt til LOs lokalorganisasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved at en del av LOs kapitalinntekter overføres til lokalorganisasjonene etter hvor mange medlemmer de har.

**Begrunnelse:**

Minimum og maksimum grense for kontingent til lokalorganisasjonene har stått stille i mange år, samtidig har det vært en betydelig lønns- og prisutvikling. Maks kontingentsats bør heves til samme kroneverdi som da den ble innført, og deretter indeksreguleres jevnlig. Det er i alle tilfeller slik at det vil være fagforeningene som bestemmer hva kontingenten skal være.

**Forslagsnummer:** 6031  
**Forslagsstiller:** Sør-Trøndelag

**Endringsforslag til vedtekter for LOs lokalorganisasjoner**

Taket på kontingenten til lokalorganisasjonene heves til 1 krone og 40 øre.

**Forslagsnummer:** 6032  
**Forslagsstiller:** Vestfold

#### **Tilleggsforslag til vedtekter for Landsorganisasjonen**

Til dekning av lokalorganisasjonens utgifter utliknes en kontingent på de tilsluttede fagforeninger/avdelinger som fastsettes av årsmøtet. Kontingenten skal være på minimum kr 0.50 og maksimum kr 1.20 pr medlem pr uke. Kontingenten gjelder pr yrkesaktivt medlem og den innbetales til lokalorganisasjonen minst en gang årlig. Årsmøtet kan søke Landsorganisasjonen om adgang til å nytte en høyere kontingent. Ved eventuell søknad til Sekretariatet må budsjettforslag, regnskapsutdrag, årsmelding og årsmøteprotokoll foreligge.

#### **Tilleggstekst:**

I tillegg bevilger landsorganisasjonen årlig en sum, kr. 0,85 pr medlem pr uke, for alle medlemmer av landsorganisasjonen, som settes i et eget fond. Til dette fondet kan lokalorganisasjonene søke om støtte inntil maksimalt det samme som den lokale organisasjonen selv bruker til frikjøp/lønnskostnader. Det søkes på bakgrunn av hva den lokale organisasjonen brukte til dette, ved forrige regnskap minus eventuelle bidrag fra Landsorganisasjonen. Dette fondet har en fastsatt søknadsdato, og bevilger kun innenfor de rammer de har til disposisjon. Det må også leveres inn rapport i etterkant av gjennomført aktivitet. Fondet skal bevilge i forhold til en lik fordelingsnøkkel til alle søkende, innenfor rammen av bevilgninger. De av LOs lokalorganisasjoner som ikke har hatt aktivitet det siste året, får tidligst lov å søke om midler året etter. Dette er en prøveordning i den kommende kongressperioden.

#### **Begrunnelse:**

FAFO har levert sin undersøkelse om LOs lokalorganisasjoner. Den viser at det er mange problemer, men hovedinntrykket er at lokalorganisasjonene gjør et viktig arbeid og at flertallet både i lokalorganisasjonenes styrer og i fagforeningsstyrene mener det samme. Spesielt vil vi framheve lokalorganisasjonenes betydning ved å møtes på tvers, følge opp lokale saker, gjøre seg gjeldende i lokal valgkamp og den avgjørende innsatsen i forhold til stormarkeringen mot rasering av arbeidsmiljøloven i januar 2015.

Det er nesten samstemmighet om at det største problemet er midler til frikjøp, til det nødvendige grunnarbeidet, til oppsøkende virksomhet og ved større arrangement. Landsorganisasjonen kan finansiere dette fondet ved avkastningen av finansinntektene.

**Forslagsnummer:** 6033  
**Forslagsstiller:** Vestfold

#### **Endringsforslag til vedtekter for LOs Lokalorganisasjoner**

Tak på kontingent.

Taket på kontingent heves hvert år etter den lønnsstigning som har vært i foregående år.

**Innstilling til forslag 6028, 6029, 6030, 6031, 6032 og 6033:** Tiltres ikke

**Forslagsnummer:** 6034  
**Forslagsstiller:** Norges Offisersforbund (NOF)

#### **Kontingent**

Dagens ordlyd videreføres som i dag, inklusive minimums og maksimal satser.

**Begrunnelse:**

Vi ønsker å videre føre dagens satser for kontingent til lokalavdelingene.

**Innstilling:** Ivaretatt.

**§ 10. Tillitsvalgte, ansatte i tillitsvern og funksjonærer i lokalorganisasjonen**

**Forslagsnummer:** 6035

**Forslagsstiller:** Nord-Trøndelag

**§ 10. Tillitsvalgte, ansatte i tillitsvern og funksjonærer i lokalorganisasjonen**

- a. Siste setning: Instruksen forelegges årsmøtet til “godkjenning”, “godkjenning” erstatter vedtakelse

**Begrunnelse:**

Godkjenning er et bedre uttrykk.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**§ 11. Revisjon**

**Forslagsnummer:** 6036

**Forslagsstiller:** Nord-Trøndelag

**§ 11. Revisjon**

Årsmøtet velger to revisorer som (har å) “skal” gjennomgå lokalorganisasjonens regnskap i samsvar med Landsorganisasjonens instruks.

Revisjonsprotokollen skal legges fram for styret og årsmøtet. Til årsmøtet utarbeider revisorene rapport.

Revisorene skal være til stede på årsmøtet.

Vårt forslag: Revisorene skal “inviteres til årsmøtet”.

Revisjon skal foretas i samsvar med revisjonsinstruks for LOs grunnorganisasjoner.

**Begrunnelse:**

Foreslår et bedre ord i første setning (har å) byttes ut med “skal”.

De neste to setningene forvirrer veldig. Først så skal revisjonsprotokoll legges fram for styret og årsmøtet, og så skal revisoren utarbeide en rapport til årsmøtet.

I tillegg så brukes revisors virksomhetsberetning under Årsmøtet skal bokstav a setning 2 og under § 7 Styrets gjøremål, bokstav b snakkes det om virksomhetsberetning.

Hva er hva?

Er det på sin plass med en begrepsavklaring?

«Revisoren skal være til stede på årsmøtet». Dette oppfattes som en plikt. Vi foreslår en annen tekst som gjør det mulig å håndtere dette uten sanksjoner hvis revisor ikke kan møte!

Vi håper at revisors instruks for LOs grunnorganisasjoner er lett tilgjengelig for lokalt styre for å sikre at revisorene reviderer etter gjeldende instruks.

**Innstilling:** Tiltres.

## Retningslinjer for LOs fylkeskonferanser

**Forslagsnummer:** 6037  
**Forslagsstiller:** Aust-Agder

### Endring i retningslinjer for LOs fylkeskonferanser

Endring i Retningslinjer for LOs fylkeskonferanser pkt. 2, nytt avsnitt: «Det er kun politisk valgte som kan velges til fylkeskonferansens representantskap, årsmøter og styre. Faste ansatte i LO eller forbundene kan ikke velges, men kan møte med tale- og forslagsrett.»

#### Begrunnelse:

Det er viktig at de som er politisk valgte er de som møter i diverse fora. Dette for å utvikle tillitsvalgte bedre.

**Innstilling:** Oversendes sekretariatet.

**Forslagsnummer:** 6038  
**Forslagsstiller:** EL og IT Forbundet (EL og IT)

### Forslag om tillegg om valg til retningslinjer for LOs fylkeskonferanser

Pkt. 2 Fylkeskonferanser

4. avsnitt – tillegg (i uthevet skråstilt tekst)

På første fylkeskonferanse etter ordinær Kongress velges et styre for fylkeskonferansen, bestående av tre representanter. Styret velges for kongressperioden. Ved alle valg som foretas på LOs fylkeskonferanser skal det være en kjønnsmessig balanse. Styret skal sammen med LOs distriktsskontor ha ansvaret for konferansens forberedelse og gjennomføring.

**Innstilling:** Oversendes sekretariatet.

**Forslagsnummer:** 6039  
**Forslagsstiller:** EL og IT Forbundet (EL og IT)

### Nytt kulepunkt under formål bokstav G.

Under retningslinjer for fylkeskonferanser vedtatt på LOs 33. ordinære kongress 2013 settes inn nytt kulepunkt under formål bokstav G: Velge LOs representanter til samarbeidskomiteer, LO-favor-komite og andre komiteer og utvalg.

**Innstilling:** Oversendes sekretariatet

**Forslagsnummer:** 6040  
**Forslagsstiller:** Sør-Trøndelag

### Forslag om tillegg til retningslinjer for valg til LOs fylkeskonferanser

Pkt. 2 Fylkeskonferanser

4. avsnitt – tillegg (i uthevet skråstilt tekst)

På første fylkeskonferanse etter ordinær kongress velges et styre for fylkeskonferansen, bestående av tre representanter. Styret velges for kongressperioden. Ved alle valg som foretas på LOs fylkeskonferanser skal det være en kjønnsmessig balanse. Styret skal sammen med LOs distriktsskontor ha ansvaret for konferansens forberedelse og gjennomføring.

#### Begrunnelse:

Forslaget fremmes for å presisere et viktig kriterium ved valg. Forslaget fremmes også for å unngå erfarte situasjoner, eksempelvis ved valg av fylkesrepresentanter til LO-kongressen, hvor kun det ene kjønn ble valgt.

**Innstilling:** Oversendes sekretariatet

