

LOs egen organisasjon

A 6x6 grid of 36 squares, each containing a different black and white icon. The icons represent a wide variety of concepts: nature (trees, sun, fish, roots), industry (factories, ships, power lines), social issues (couple, key, fist, umbrella, ladder, rain, car, bus, house, handshake, female symbols, bread, globe, rose, record, train), culture (musical notes, treble clef, flag, mask, house, bread, globe, rose, record, train), and other symbols (§, LG, hook, plug, chain, bandage, car, bus, house, handshake, female symbols, bread, globe, rose, record, train).

DAGSORDEN PKT. 5 DEL 1

LOs egen organisasjon

Forslag og innstillinger

Forslagsnummer: 5000
Forslagsstiller: Sekretariatet

Organisasjonsgjennomgangen

Forslag 5000 fra sekretariatet i eget dokument Dagsorden pkt. 5 del 2.

Forslagsnummer: 5001
Forslagsstiller: Sør-Trøndelag

Organisering av LOs fylkeskonferanser

LOs fylkeskonferanse i Sør-Trøndelag mener forsøksprosjektet med blant annet stemmerett til forbundene har gitt større interesse i fagforeningene. Forsøksordningen bør videreføres, men det bør også være en balanse slik at LOs lokalorganisasjoner ikke havner i mindretall. LOs vedtektsfestede- og sekretariatsfestede utvalg gis forslagsrett til fylkeskonferansen i fylket. Også i saker som omhandler kongressforslag. Fylkeskonferansen bør fortsatt ha forslagsrett til kongressen, og representanter på kongressen og i representantskapet.

Begrunnelse:

LOs fylkeskonferanse er gis større politisk myndighet om forbundene er med på å behandle forslag.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5002
Forslagsstiller: EL og IT Forbundet (EL og IT)

Framtida for LOs lokalorganisasjoner og fylkeskonferanser.

FAFO har levert sin undersøkelse om LOs lokalorganisasjoner. Den viser at det er mange problemer, men hovedinntrykket er at lokalorganisasjonene gjør et viktig arbeid og at flertallet både i lokalorganisasjonenes styrer og i fagforeningsstyrene mener det samme. Spesielt vil vi framheve lokalorganisasjonenes betydning ved å møtes på tvers, følge opp lokale saker, gjøre seg gjeldende i lokal valgkamp og den avgjørende innsatsen i forhold til stormarkeringen mot rasering av arbeidsmiljøloven i januar 2015.

Rapporten går lite inn på fylkeskonferansenes rolle. EL og IT Forbundet mener fylkeskonferansene fortsatt må ha forslagsrett til kongressen og velge fylkesdelegater til kongressen og representant til LOs representantskap slik som i dag. Videre krever vi at fylkeskonferansen består av delegater/representanter fra lokalorganisasjonene, og at forbundene har møte- og talerett.

Innstilling: Delvis ivarettatt

Forslagsnummer: 5003
Forslagsstiller: Telemark

Fylkesstyre og fylkeskonferansene

Fylkesstyre: Ordningen med LO fylkesstyre gjøres gjeldene i alle fylker.

Fylkeskonferansen:

Valg av delegater til fylkeskonferansen velges etter følgende modell:

0 -1000 medlemmer 1 representant

1001-2000 medlemmer 2 representanter

2001-3000 medlemmer 3 representanter
3001-4000 medlemmer 4 representanter
4001-5000 medlemmer 5 representanter
For hvert 1000 medlem utover 5001, 1 representant i tillegg.

Forbundene i hvert fylke selv velger sine delegater der hvor det er en fylkesorganisasjon, og ikke forbundene sentralt som i dag.

Samtlige lokalorganisasjoner skal ha minimum 1 representant. I fylkeskonferansen skal lokalorganisasjonene i tillegg ha 1 representant for hver 1000 medlem begrenset oppad til 5 representanter.

Fylkeskonferansen skal avholde valg til styret hvert fjerde år.

Styret:

Styret skal bestå av 9 personer og sammensettes slik:

4 representanter velges av fylkeskonferansen som i dag

2 fra offentlig sektor kommune /stat og 2 fra privat industri /privat sektor med personlige vararepresentanter. Representantene velges for 4 år av gangen. Leder velges av og blant fylkeskonferansens deltagere.

LOs ungdomsutvalg oppnevner 1 representant som tiltrer styret med alle rettigheter.

4 personer velges fra lokalorganisasjonene - fortrinnsvis ledere og 4 vararepresentanter

Der hvor det er flere enn 4 lokalorganisasjoner må det foretas valg blant disse for å velge 4 representanter med vara som velges for 4 år av gangen.

Styret har fulle rettigheter i fylkeskonferansen

Det er viktig å presisere at ordningen må være frivillig og det må være opp til hvert fylke å vedta hvordan de ønsker å arbeide.

Begrunnelse:

LO i Telemark har utviklet seg i en mer inkluderende retning. LO i Telemark har gjennom fylkeskonferansen og styret opptredt mer enhetlig i saker som er av betydning for medlemmene i hele fylket, og ikke minst gjelder dette i den faglig politiske debatten. LO i Telemark har fått et møtested hvor dagsaktuelle problemstillinger og signaler fra grasrota kan bli løftet direkte inn i sentrale fora som LO er representert i.

Det at LOs distriktssekretær har fått et styre å forholde seg til og at saker kan gjennomdiskuteres før LO skal mene noe er positivt.

Ny ordning har også vist at det er mer kontroll på hvem som skal representere LO i de ulike sammenhenger, og dette oppfattes ute i organisasjonen som udelt positivt.

Styret har prøvd å holde kontakten med lokalorganisasjonene gjennom halvårlige møter, men opplever at dette må bli bedre og foreslår at lokalavdelingene skal sitte i styret, og da fortrinnsvis ved lederne.

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5004
Forslagsstiller: Fagforbundet

Forbundsrepresentasjon

Den nye ordningen basert på forbundsrepresentasjon gjøres obligatorisk fra 2018.

Begrunnelse:

Dagens fylkeskonferanser er satt sammen av lokalorganisasjonene og de vedtektsfesta utvalgene. Forbundene er dermed satt utenfor dette regionale nivået. Dette hindrer gjennomføringsevnen for vedtak gjort på fylkeskonferansen. Forbundene bør ha egen representasjon med forslags- og talerett på fylkeskonferansene. Det er en ansvarliggjøring av forbundene og kan være et positivt bidrag til mer vitale lokalorganisasjoner, samt LOs synlighet og gjennomslagskraft i regionen.

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5005
Forslagsstiller: Østfold

Organisering av fylkeskonferanser.

Slik det er i dag har fylkene to ulike modeller for å organisere fylkeskonferansen på. Begge har mangler, så vi foreslår en tredje hybrid variant. Det må allikevel fortsatt være opp til hvert fylke å bestemme hvilken av de tre modellene de mener passer best for dem. Vi er i tillegg kjent med at LO i Oslo har en egen struktur og vi støtter at denne videreføres.

Modell 3:

Retningslinjer for en demokratisk organisering av fylkeskonferansen

1. Formål

LOs fylkeskonferanse er samarbeidsorgan for forbundene og LOs lokalorganisasjoner, underlagt LOs vedtekter fattet av LOs Kongress, representantskap og sekretariat

Fylkeskonferansen har følgende formål:

- a) Virke for å styrke aktiviteten i forbundene og LOs lokalorganisasjoner i fylket.
- b) Ivareta de fagorganisertes interesser overfor fylket/fylkeskommunene.
- c) Samordne de fagorganisertes interesser overfor andre organer på fylkesplan.
- d) Følge opp LOs handlingsprogram og LOs organisasjonsprogram.
- e) Velge representanter og vararepresentanter fra fylket til LOs Kongress og Representantskap.
- f) Samordne og fremme forslag overfor LOs Kongress.

2. Fylkeskonferansen

Fylkeskonferansen skal bestå av styret, valgte representanter fra LOs lokalorganisasjoner og forbundene. Fylkeskonferansen skal bestå av 25 til 40 representanter.

LOs lokalorganisasjoner velger representanter til fylkeskonferansen på sine årsmøter og har rett til en representant per 1000 yrkesaktive medlemmer, men maksimum åtte representanter.

Forbund som har over 2000 yrkesaktive medlemmer i fylket har rett til en representant på fylkeskonferansen med stemmerett. Forbund med færre medlemmer har rett til en representant med tale- og forslagsrett. Leder fra LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk og LOs ungdomsutvalg samt en representant fra hver av de to tiltrer med stemmerett. I tillegg tiltrer fylkes representant til LOs Representantskap med tale og forslagsrett.

På første fylkeskonferanse etter ordinær Kongress velges styret. Styret består av minst fem maksimum elleve medlemmer og fem varamedlemmer i rekkefølge. (hvorav en velges som leder.) LOs distriktssekretær tiltrer styret og LOs distriktskontorer er sekretariat for styret. Medlemmene skal representere følgende områder: offentlig, privat og tjenesteytende sektor.

Styret for LO i fylket har følgende formål:

- Aktivt følge opp formålsparagrafen
- Ta initiativ til fellestiltak som styrker rekrutteringen til fagbevegelsen
- Planlegge å arrangere LOs fylkeskonferanser
- Styret for LO i fylket rapporterer til LOs fylkeskonferanse

Arbeidsgiveransvar og myndighet

LOs distriktskontor er en del av LOs administrasjon. Styret for LO i fylket har ikke arbeidsgiveransvar eller instruksjonsmyndighet ovenfor LOs distriktskontor eller dets ansatte, da denne ligger i LOs ledelse. Ansettelse utover dette skjer i samråd med styret for LO i fylket.

Fylkeskonferansene avholdes ordinært to ganger pr år. I aktuelle tilfeller kan LOs ledelse bestemme at det holdes flere. På hver fylkeskonferanse velges en redaksjonskomité.

3. Saker til fylkeskonferansen

Styret, i samarbeid med LOs distriktskontor, skal forberede sakene som skal behandles av fylkeskonferansen. Forbundene i fylket og lokalorganisasjonen samt LOs faste utvalg i fylket kan overfor styret foreslå saker reist for fylkeskonferansen. Slike saker må være reist senest to uker før konferansen. Dette gjelder ikke forslag til dagsaktuelle uttalelser. Sakslisten sendes ut slik at deltakerne kan drøfte den i egne organisasjonsledd før møtet og senest en måned før.

LO sentralt gir melding til styret for LO i fylket om det er saker det er ønskelig å behandle. Melding om dette gis så tidlig at det kan innarbeides før utsendelsen av sakslisten for konferansen.

4. Økonomi

Kostnader for styremøtene legges til LOs distriktskontor. Kostnadene for medvirkning på fylkeskonferansene fordeles slik: forbundenes lokale fagforeninger/avdelinger dekker reise, diett og tappt arbeidsfortjeneste for deres representanter. Det samme gjelder for LO lokalt. De representanter som av ulike årsaker ikke får dekket sine utgifter, kan søke disse dekket av LO. LO dekker kostnader for opphold, samt representantene i LOs faste utvalg.

5. Endringsfullmakt

Det tilligger LOs sekretariat utover dette å fastsette retningslinjer for LOs fylkeskonferanser.

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5006

Forslagsstiller: Vestfold

Organisering av fylkeskonferanser.

Slik det er i dag har fylkene to ulike modeller for å organisere fylkeskonferansen på. Begge har mangler, så vi foreslår en tredje hybrid variant. Det må allikevel fortsatt være opp til hvert fylke å bestemme hvilken av de tre modellene de mener passer best for

dem. Vi er i tillegg kjent med at LO i Oslo har en egen struktur og vi støtter at denne videreføres.

Modell 3:

Retningslinjer for en demokratisk organisering av fylkeskonferansen

1. Formål

LOs fylkeskonferanse er samarbeidsorgan for forbundene og LOs lokalorganisasjoner, underlagt LOs vedtekter fattet av LOs Kongress, representantskap og sekretariat

Fylkeskonferansen har følgende formål:

- a. Virke for å styrke aktiviteten i forbundene og LOs lokalorganisasjoner i fylket.
- b. Ivareta de fagorganisertes interesser overfor fylket/fylkeskommunene.
- c. Samordne de fagorganisertes interesser overfor andre organer på fylkesplan.
- d. Følge opp LOs handlingsprogram og LOs organisasjonsprogram.
- e. Velge representanter og vararepresentanter fra fylket til LOs kongress og representantskap.
- f. Samordne og fremme forslag overfor LOs Kongress.

2. Fylkeskonferansen

Fylkeskonferansen skal bestå av styret, valgte representanter fra LOs lokalorganisasjoner og forbundene. Fylkeskonferansen skal bestå av 25 til 40 representanter. LOs lokalorganisasjoner velger representanter til fylkeskonferansen på sine årsmøter og har rett til en representant per 1000 yrkesaktive medlemmer, men maksimum åtte representanter.

Forbund som har over 2000 yrkesaktive medlemmer i fylket har rett til en representant på fylkeskonferansen med stemmerett. Forbund med færre medlemmer har rett til en representant med tale- og forslagsrett. Leder fra LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk og LOs ungdomsutvalg samt en representant fra hver av de to tiltrer med stemmerett. I tillegg tiltrer fylkes representant til LOs Representantskap med tale og forslagsrett.

På første fylkeskonferanse etter ordinær Kongress velges styret. Styret består av minst fem maksimum elleve medlemmer og fem varamedlemmer i rekkefølge. (hvorav en velges som leder.) LOs distriktssekretær tiltrer styret og LOs distriktskontorer er sekretariat for styret. Medlemmene skal representere følgende områder: offentlig, privat og tjenesteytende sektor.

Styret for LO i fylket har følgende formål:

- Aktivt følge opp formålsparagrafen
- Ta initiativ til fellestiltak som styrker rekrutteringen til fagbevegelsen
- Planlegge å arrangere LOs fylkeskonferanser
- Styret for LO i fylket rapporterer til LOs fylkeskonferanse

Arbeidsgiveransvar og myndighet

LOs distriktskontor er en del av LOs administrasjon. Styret for LO i fylket har ikke arbeidsgiveransvar eller instruksjonsmyndighet ovenfor LOs distriktskontor eller dets ansatte, da denne ligger i LOs ledelse. Ansettelse utover dette skjer i samråd med styret for LO i fylket.

Fylkeskonferansene avholdes ordinært to ganger pr år. I aktuelle tilfeller kan LOs ledelse bestemme at det holdes flere. På hver fylkeskonferanse velges en redaksjonskomité.

3. Saker til fylkeskonferansen

Styret, i samarbeid med LOs distriktskontor, skal forberede sakene som skal behandles av fylkeskonferansen. Forbundene i fylket og lokalorganisasjonen samt LOs faste utvalg i fylket kan overfor styret foreslå saker reist for fylkeskonferansen. Slike saker må være reist senest fire uker før konferansen. Dette gjelder ikke forslag til dagsaktuelle uttalelser.

Sakslisten sendes ut slik at deltakerne kan drøfte den i egne organisasjonsledd før møtet og senest to uker før.

LO sentralt gir melding til styret for LO i fylket om det er saker det er ønskelig å behandle. Melding om dette gis så tidlig at det kan innarbeides før utsendelsen av sakslisten for konferansen.

4. Økonomi

Kostnader for styremøtene legges til LOs distriktskontor. Kostnadene for medvirkning på fylkeskonferansene fordeles slik: forbundene dekker reise, diett og tapt arbeidsfortjeneste for deres representanter. Det samme gjelder for LO lokalt. De representanter som av ulike årsaker ikke får dekket sine utgifter, kan søke disse dekket av LO. LO dekker kostnader for opphold, samt representantene i LOs faste utvalg.

5. Endringsfullmakt

Det tilligger LOs sekretariat utover dette å fastsette retningslinjer for LOs fylkeskonferanser.

Begrunnelse:

Ønske om en mer demokratisk organisering av fylkeskonferansen

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5007

Forslagsstiller: Nord-Trøndelag

Retningslinjer for fylkeskonferansen

Opprettholdelse av LOs vedtekter og retningslinjer ang. fylkeskonferanser vedtatt på LOs 33. ordinære kongress 3. – 7. mai 2013

Fylkeskonferansens vedtak:

Forslaget oversendes til behandling i LO-kongressens komite for “Egen organisasjon”

Begrunnelse:

LO i Namsos og Omegn har diskutert ny organisering av fylkeskonferansen siden det først ble fremlagt for oss, vi har også lest FAFO sin rapport om LOs lokalorganisasjoner samt hørt med andre tillitsvalgte i andre fylker. Og har falt ned på at retningslinjene vedtatt på forrige kongress i 2013 er demokratiske og velfungerende. Vi har tatt for oss flere punkter og vil komme med en redegjøring for disse.

1. Lokalt engasjement

Lokal LO er sammensatt av tillitsvalgte fra ulike forbund og saker som behandles lokalt er av ulik karakter, fellesbetegnelsen derimot er lokalt fokus. Saker som omhandler kommunen, kommunepolitikken, fylkespolitikken, og kommune og fylkesvalg, verving, sommerpatruljen, 1.mai arrangement, integrering av nye landsmenn, samarbeid med lokale politiske partier, medlemskvelder, tema kvelder og opplysningsarbeid osv. Det er en arena for å bli kjent med tillitsvalgte fra hele fylket, knytte kontakter å få et større nettverk. Som igjen kan være viktig i ulike saker/kamper som fagbevegelsen har.

Fylkeskonferansen er en arena hvor lokale saker kan heves og få en større profilering, og oppmerksomhet. Og for mange tillitsvalgte er fylkeskonferansen en årsak for å engasjere seg lokalt, det er der de kan møte tillitsvalgte fra flere forbund å knytte kontakter som kan bli viktige fremover.

2. Forbundsfokus

Fafo rapporten viser til faren ved at det er fastlønnede folk fra forbundene som kommer på konferansen, og at de ikke kan være med på vedtak som går i strid med eget forbunds politikk. Flere forbund har sentralisert sin drift og har ikke lokale kontorer, men kun kontor i Trondheim eller andre store steder. Faren ved at forbundene skal peke ut folk til å delta er at da blir det sentralt plasserte tillitsvalgte/faste ansatte som blir representanten. Det er lang avstand fra Rørvik/Vikna til Trondheim, og det lokale fokuset hevder vi vil bli tapende. Hvem skal peke ut forbundenes representanter? Skal det ikke være demokratiske valg i en slik sammenheng. Er det forbundene som vet hvem som har størst lokalt engasjement?

3. Deltagelse på fylkeskonferansen

I Fafo rapporten påpekes det fra distriktskontor/sekretærer at det er en bekymring for sviktende oppmøte og at innholdet på konferansene ikke oppleves som nyttig for alle. Vi mener det har vært godt oppmøte på alle fylkeskonferansene i Nord-Trøndelag, og at de ulike temaer som har vært oppe til behandling/informasjon har vært både nyttige, informative og viktige. Selvfølgelig er det ikke alt som er like interessant for alle, men alt i alt har vi vært svært fornøyde med tema som har vært belyst.

4. Hvordan blir det nye fylkets sammensetning på LO sin side

Det er nettopp vedtatt en sammenslåing av trøndelagsfylkene, å vi anser det også vil bli naturlig og se på hvordan distriktskontorene blir organisert i fremtiden. Blir det 1 kontor for Trøndelag? Og hvordan vil da organiseringen av fylkeskonferansen bli. LO vet ikke hvordan norgeskartet blir seende ut med sittende Regjering, men vi vet de ønsker store endringer i kommune og fylkeskommune-kartet, og vi mener derfor det er naturlig å avvente med endringer.

Vi mener det er forbundenes oppgave å ha god aktivitet i eget forbund, det å engasjere sine tillitsvalgte til å ta ansvar også utenfor eget forbund, være bidragsyter gjennom politiske verv, samfunnsmessige oppgaver og delta i lokal LO. Og gjennom dette arbeidet styrke det lokale engasjementet og aktiviteten i lokal LO.

Gjennom valgkampene har lokal LO vist seg å være særs viktig for å sikre rød/grønn regjering, og ved en svekkelse av viktigheten av å bli valgt lokalt, frykter vi for valgkamp deltagelse lokalt. Gjennom å redusere de lokale LO-ene sin representasjon ned til 2, frykter vi for at engasjementet for å være med i de lokale LO-ene vil bli svært redusert.

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5008

Forslagsstiller: Nord-Trøndelag

Retningslinjer fylkeskonferansen, nytt kulepunkt under formål

Under retningslinjer for fylkeskonferanser vedtatt på LOs 33. ordinære kongress 2013 settes inn nytt kulepunkt under formål, bokstav G: Velge LOs representanter til samarbeidskomiteer, LOfavør -komite og andre komiteer og utvalg.

Fylkeskonferansens vedtak:

Forslaget oversendes til behandling i LO-kongressens komite for "Egen organisasjon"

Begrunnelse:

Som demokratisk organisasjon skal LO velge alle sine representanter i de forskjellige utvalg og komiteer som naturlig hører inn under fylkeskonferansens ansvarsområde. Det oppleves som udemokratisk at LOs representanter utpekes av distriktskontorene, der det er naturlig kan det settes krav for å være valgbar så som medlemskap i politisk parti, kjønnsbalanse, geografi med mer.

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5009

Forslagsstiller: Fagforbundet

Retningslinjer for organisering av fylkeskonferanser.

Retningslinjer for organisering av fylkeskonferanser legges inn som en del av vedtektene.

Begrunnelse:

Vedtatt praksis blir lettere tilgjengelig for de som skal bruke styringsdokumentene.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5010

Forslagsstiller: EL og IT Forbundet (EL og IT)

Fylkeskonferansen

Ungdomsutvalget i fylket skal ha to plasser med fulle rettigheter på fylkeskonferansen.

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5011

Forslagsstiller: EL og IT Forbundet (EL og IT)

Samordningen av fagbevegelsens innsats i fylkene må styrkes

I tillegg til å arrangere fylkeskonferanser og andre oppgaver som gjennomføres i dag, skal LOs distriktsorganisasjon gjennomføre regelmessige møter, der representanter fra de ulike LO forbund blir invitert.

Innstilling: Ivaretatt

Forslagsnummer: 5012

Forslagsstiller: Buskerud

LOs lokalorganisasjoner

Vi vil foreslå å kunne legge ned en eller flere av LOs lokalorganisasjoner slik de virker i dag.

Begrunnelse:

Det er mange lokalforeninger som ikke oppfyller vedtektenes bestemmelser, og de har liten eller ingen aktivitet. Erfaringen er at forbundene har funnet andre arenaer for å samarbeide.

Innstilling: Ivaretatt

Forslagsnummer: 5013
Forslagsstiller: Norsk Tjenestemannslag (NTL)

LOs lokale organisasjon

LOs lokale organisasjons rolle må opprettholdes og styrkes. De må fortsatt være representert i LOs organer som f.eks. kongress og representantskap.?

Innstilling: Delvis ivarettatt

Forslagsnummer: 5014
Forslagsstiller: Telemark

Lokalorganisasjonene er selve grunnmuren i LO, og vi ønsker å styrke disse

LOs lokalorganisasjoner skal ha muligheten til å frikjøpe tillitsvalgte i minst 20 % stilling. Lokalorganisasjonene utarbeider planer for dette, og ordningen finansieres av LO sentralt. Dette skal være et supplement og ikke påvirke de av lokalorganisasjonene som allerede har frikjøpte tillitsvalgte. Små lokalorganisasjoner vil aldri ha muligheten til dette uten finansiering fra sentralt hold, og LO Grenland mener at samtlige lokalorganisasjoner bør settes i stand til dette. En annen mulighet er at de minste samarbeider om et prosjekt.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5015
Forslagsstiller: LO-Oslo

Styrk lokale organisasjonene

“LO i Oslo oppfordrer LO-kongressen til ikke å gjøre organisatoriske vedtak som svekker lokalorganisasjonenes økonomi, valgte organers rolle eller deres plass i organisasjonen.”

Begrunnelse:

For å kunne koordinere fagforeningenes interesser er det avgjørende å bevare LO i Oslos oppbygning, spesielt representantskapet. Dette består av valgte utsendinger fra fagforeningene og møtes minst 6 ganger årlig. Oppmøte varierer mellom 80 og 100. Styret møtes normalt hver måned utenom juni og juli.

LO i Oslo har egne utvalg for næringspolitikk, kulturpolitikk, solidaritet og internasjonalt arbeid som alle er aktive og baseres på arbeidsplaner vedtatt av styret. Rundt 75 tillitsvalgte er valgt til ulike utvalg og komiteer etter forslag fra fagforeningene i Oslo. Utenom LO-sekretariatet er LOs lokalorganisasjoner de eneste jevnlig møteplassene for fagforeninger og fagorganiserte innen både privat, service og offentlig sektor. Dette er avgjørende for kunnskap om ulike bransjer og utvikler felles krav og argumentasjon. Dette bygger et fellesskap. LO i Oslo er spesielt aktive ved årlige 1.mai-arrangement, valgkamper og i en oppfølging av Oslopolitikken. Vi driver aktivt støttearbeid for fagforeninger og forbund i deres tariffkamper og er opptatt av å knytte allianser som kan styrke fagbevegelsens muligheter for å vinne flertall for våre krav og synspunkter.

Uenigheter er ikke farlige i en åpen og demokratisk prosess. Passivisering er det motsatte av hva som trengs i en stadig tøffere kamp mot politiske høyrekrefter, mer aggressive arbeidsgivere og arbeidsgiverorganisasjoner som har som strategi å undergrave landsomfattende tariffavtaler.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5016
Forslagsstiller: Fagforbundet

LOs lokale organisasjoner styrkes

Styrking av den lokale politiske kraften, for å gjøre LO til en tydelig grasrotorganisasjon. Ved å ha lokale organisasjonsledd, med demokratisk valgte representanter støtter det opp under lokal aktivitet og en samling av alle LO-organisasjoners lokale krefter.

Begrunnelse:

Lokalt engasjement, av lokalt demokratisk valgte representanter gjør at alle LO-forbund kan jobbe sammen lokalt om felles aktiviteter.

Innstilling: Ivaretatt

Forslagsnummer: 5017
Forslagsstiller: Oppland

LOs lokalorganisasjoner

LOs lokalorganisasjoner og fylkesorganisering, med forslagsrett og representasjon på LO Kongressen og i representantskapet, videreføres. Lokalorganisasjonenes rolle må styrkes.

Begrunnelse:

LOs lokalorganisasjoner er et viktig organ for at foreningene skal kunne møtes på tvers for å følge opp lokale saker. De er en viktig kraft når det trengs mobilisering, så vel til gjennomføring av 1.mai og politiske markeringer som stormarkeringen mot angrepene på Arbeidsmiljøloven 28. januar 2015. LOs lokalorganisasjoner spiller også en viktig rolle i det fagligpolitiske arbeidet.

Innstilling: Delvis ivaretatt

Forslagsnummer: 5018
Forslagsstiller: Akershus

LOs egen organisasjon

LOs fylkeskonferanse videreføres som i opprinnelig ordning. Styret velges av og fra lokalorganisasjonene i LO. Det utarbeides vedtekter for fylkeskonferansene som ivaretar LOs lokalorganisasjoners eierskap til disse. Fylkeskonferansene skal ha forslagsrett til kongressen og velge fylkesdelegater til kongressen og representant til LOs representantskap som i dag

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5019
Forslagsstiller: Telemark

Verdensarv

LO vil i samarbeid med lokalorganisasjonene på de aktuelle verdensarvstedene i Norge sette fokus på arbeidernes avgjørende bidrag til at vi i det hele tatt er godkjent som verdensarv.

Innstilling: Delvis ivaretatt

Forslagsnummer: 5020
Forslagsstiller: Fagforbundet

LO Stats rolle som forhandler

LO Stats rolle som forhandler innenfor statlig sektor tydeliggjøres. Fagligpolitisk samarbeid skal drives ordinært i LO forøvrig og i forbundene.

Begrunnelse:

LO Stat driver i stor grad med fagligpolitisk arbeid, dette må gjøres i LO eller i forbundene. Kan ofte bli uklare linjer og dårlig samordning i LO, og åpner for at organisasjonen snakker med flere stemmer.

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5021
Forslagsstiller: IndustriEnergi (IE)

Styrking av LOs juridiske avdeling

Industri Energi foreslår at LOs juridiske avdeling styrkes slik at den også kan ivareta problemstillinger knyttet til selvstendig næringsdrivende medlemmer.

Begrunnelse:

Selvstendig næringsdrivende som er medlemmer i LO-forbund har noen andre juridiske problemstillinger enn det medlemmer som er arbeidstakere har. Dersom LO skal øke organisasjonsgraden i denne gruppen må de kunne tilby adekvat juridisk assistanse også til denne gruppen. Derfor foreslår vi at LO juridiske avdeling settes i stand til å utføre slik assistanse.

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5022
Forslagsstiller: IndustriEnergi (IE)

Utvikle medlemsfordeler for selvstendig næringsdrivende

Industri Energi foreslår at Fellesutvalget (LO-favør) arbeider med å utvikle medlemsfordeler som også er tilpasset de selvstendig næringsdrivende medlemmenes behov.

Begrunnelse:

Mange selvstendig næringsdrivende har store kostnader knyttet til forsikringer, og til regnskaps- og faktureringsprogram og lignende. Våre selvstendige medlemmer vil ha god nytte av at LO / LO-favør bruker sin forhandlingsmakt også til å fremforhandle rabatter for disse medlemmene.

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5023
Forslagsstiller: IndustriEnergi (IE)

Samarbeidsorgan i LO for forbund med selvstendig næringsdrivende medlemmer
Industri Energi foreslår at det opprettes et samarbeidsorgan i LO for forbund med selvstendig næringsdrivende medlemmer.

Begrunnelse:

Flere LO-forbund har selvstendige medlemmer, noen har mange og noen har få. Det bør derfor etableres en felles arena hvor de aktuelle forbundene kan jobbe sammen.

Innstilling: Ivaretatt

Forslagsnummer: 5024

Forslagsstiller: Telemark

LO Favør

Sparebank 1 må få kontakte alle nye medlemmer.

Begrunnelse:

Enkelte forbund har i dag reservert seg for at Sparebank 1 kan kontakte nye medlemmer.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5025

Forslagsstiller: Telemark

LOfavør

LO er i mot at LOfavør tilbyr medlemmene kredittkort i velkomstpakken eller ved telefonkontakt.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5026

Forslagsstiller: Telemark

Avvikle gjenkjøpsavtalen - LOfavør

LO foreslår at LOfavør avvikler ordningen med gjenkjøpsavtaler.

Begrunnelse:

Ved totalskade av innbo, benytter LOfavør en ordning med gjenkjøpsavtaler. Dvs at forsikringstaker blir pålagt å kjøpe nytt innbo der det er inngått avtale. Dette kan både medføre at varen etter gjenkjøpsavtalen er dyrere enn markedet for øvrig, og det betyr at man kanskje må kjøpe varen langveis fra og ikke lokalt.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5027

Forslagsstiller: Telemark

Egenandelsfritak for enker/enkemenn - LOfavør

LO foreslår at LOfavør innfører egenandelsfritak for enker/enkemenn.

Begrunnelse:

Når man har fordelen med egenandelsfritak fordi to i husstanden er LOmedlem, oppleves det som ekstra tyngende at fritaket bortfaller når den ene parten dør.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5028
Forslagsstiller: Telemark

Norges beste bilforsikring - LOfavør

LO vil at LOfavør jobber for å gjøre både bilforsikring og innboforsikring til Norges beste. Det er bedre å ha får veldig gode medlemsfordeler, enn mange mindre gode.

Innstilling: Delvis ivaretatt

Forslagsnummer: 5029
Forslagsstiller: Østfold

Forslag om forsikringsordning – for full lønn ved et forlenget sykdomsforløp
LO utreder en forsikringsordning som utbetaler differansen på 34 % mellom 100 % sykepenges og de 66 % av lønn som utbetales ved et forlenget sykdomsforløp. Forsikringsordningen gjøres frivillig.

Begrunnelse:

Ved langtidssykdom som for eksempel, kreft, slag, arbeidsulykker, hjerteinfarkt eller ulykker kan sykemelding over et år bli et faktisk resultat.

I Norge har vi en grei sykelønnsordning der vi har tilnærmet 100 % av full lønn i inntil 52 uker uansett sykdom. I noen tilfeller vil man få tilstrekkelig til å sikre inntekt også utover 52 uker, men som oftest vil tiden utover 52 uker bli vanskelig.

1. Etter 52 uker synker utbetalingene ned til 66 % av full lønn og blir utbetalt som arbeidsavklaringspenger. Dette gjelder selv om man ikke er frisk av sin sykdom og fortsatt er under behandling.
2. Dersom man ikke betjener lån og har normale utgifter vil det kunne ordne seg. Da kan man over sosialhjelp sikres et minimum til livsopphold. Husleie og strøm beregnes ut fra fakta, mens resten går på kommunens satser. Man vil kunne få utbetalt tilskudd i tråd med regelverk og behov.
3. Dersom man har lån, så skjer det en noe merkelig behandling fra NAVs side. Lån er ikke "tillatt" og det tar man ikke hensyn til. Det betyr at med for eksempel kr. 4000 i lån så blir det ikke midler igjen å leve for.
4. Det blir spesielt vanskelig dersom man står i behandling med store bivirkninger som fører til kraftige ekstrakostnader.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5030
Forslagsstiller: Sør-Trøndelag

Forslag om forsikringsordning – for full lønn ved et forlenget sykdomsforløp

LO går inn for å få til en forsikringsordning som utbetaler differansen på 34 % mellom 100 % sykepenges og de 66 % av lønn som utbetales ved et forlenget sykdomsforløp.

Begrunnelse:

Ved langtidssykdom som for eksempel, kreft, slag, arbeidsulykker, hjerteinfarkt eller andre ulykker kan sykemelding over ett år bli et faktisk resultat. I Norge har vi en grei sykelønnsordning, der vi har tilnærmet 100 % av full lønn i inntil 52 uker uansett sykdom. I noen tilfeller vil man få tilstrekkelig til å sikre inntekt også utover 52 uker, men som oftest vil tiden utover 52 uker bli vanskelig.

1. Etter 52 uker synker utbetalingene ned til 66 % av full lønn og blir utbetalt som arbeidsavklaringspenger. Dette gjelder selv om man ikke er frisk av sin sykdom og fortsatt er under behandling.

2. Dersom man ikke betjener lån og har normale utgifter vil det kunne ordne seg. Da kan man med sosialhjelp sikres et minimum til livsopphold. Husleie og strøm beregnes ut fra fakta, mens resten går på kommunens satser. Man vil kunne få utbetalt tilskudd i tråd med regelverk og behov.
3. Dersom man har lån skjer det imidlertid en noe merkelig behandling fra NAVs side. Lån er ikke "tillatt" blir ikke tatt hensyn til. Det betyr at med for eksempel kr. 4000 per måned i låneutgifter, blir det ikke midler igjen å leve for.
4. Dette blir spesielt vanskelig dersom man står i behandling med store bivirkninger som fører til kraftige ekstrakostnader.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5031

Forslagsstiller: Vestfold

Forslag om forsikringsordning - for full lønn ved et forlenget sykdomsforløp

LO går inn for å få til en forsikringsordning som utbetaler differansen på 34 % mellom 100 % sykepenger og de 66 % av lønn som utbetales ved et forlenget sykdomsforløp.

Begrunnelse:

Ved langtidssykdom som for eksempel, kreft, slag, arbeidsulykker, hjerteinfarkt eller ulykker kan sykemelding over et år bli et faktisk resultat. I Norge har vi en grei sykelønnsordning der vi har tilnærmet 100 % av full lønn i inntil 52 uker uansett sykdom. I noen tilfeller vil man få tilstrekkelig til å sikre inntekt også utover 52 uker, men som oftest vil tiden utover 52 uker bli vanskelig.

1. Etter 52 uker synker utbetalingene ned til 66 % av full lønn og blir utbetalt som arbeidsavklaringspenger. Dette gjelder selv om man ikke er frisk av sin sykdom og fortsatt er under behandling.
2. Dersom man ikke betjener lån og har normale utgifter vil det kunne ordne seg. Da kan man over sosialhjelp sikres et minimum til livsopphold. Husleie og strøm beregnes ut fra fakta, mens resten går på kommunens satser. Man vil kunne få utbetalt tilskudd i tråd med regelverk og behov.
3. Dersom man har lån, så skjer det en noe merkelig behandling fra NAVs side. Lån er ikke "tillatt" og det tar man ikke hensyn til. Det betyr at med for eksempel kr. 4000 i lån så blir det ikke midler igjen å leve for.
4. Det blir spesielt vanskelig dersom man står i behandling med store bivirkninger som fører til kraftige ekstrakostnader.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5032

Forslagsstiller: Norsk Flygerforbund

LOs Forbundsfavør

LO skal forhandle frem og tilby LO-forbundene gode avtaler som bidrar til å sikre gunstige priser og fordeler innen verktøy og tjenester som ivaretar forbundenes behov for infrastruktur og kontor- og kommunikasjonstjenester.

Begrunnelse:

LO forhandler i dag frem en rekke gunstige fordeler for organisasjonens enkeltmedlemmer, som inngår i fordelsprogrammet LOFavør. Dette er et arbeid som LO også bør videreføre til forbundsnivå, et fordelsprogram for forbund – LOs Forbundsfavør.

Alle LO-forbund har behov for infrastruktur som skal bidra til effektive, smarte og gode systemer, verktøy og løsninger som gir bedret effektivitet, lavere kostnader og enkel tilgang på informasjon. Dette vil også kunne frigjøre både menneskelige og økonomiske ressurser i forbundene som kommer medlemmene til gode.

For særlig mindre forbund utgjør investeringer i arbeidsverktøy og infrastruktur et stort økonomisk løft. Medlemssystemer, telefon- og datakommunikasjon, strømvtaler, abonnement på medieovervåkning og nyhetstjenester er eksempler på avtaler som forbundene i dag oppretter enkeltvis, og som ofte er kostbare. Ved at LO forhandler frem avtaler og tilrettelegger for at forbundene kan ta del i disse vil det kunne gi innsparing og gode synergieffekter.

Fordelene ved å være mange er mange – også på forbunds nivå.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5033
Forslagsstiller: Telemark

Studentmedlemskap

Alle som er studentmedlemmer i et LO forbund skal være sikret hjelp uavhengig hvilket tariffområde de jobber under.

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5034
Forslagsstiller: Rogaland

Linje 1085 Nytt punkt 1

Opprette en egen studentorganisasjon.

Begrunnelse:

75 % av studentene finner sitt fagforbund mens de studerer. Mange av LOs forbund er fraværende fra lærestedene selv om studentene der er en åpenbar målgruppe. Dette fordi de ikke har sterk nok økonomi til å ha en egen studentorganisasjon, og uten en egen studentorganisasjon slipper de rett og slett ikke inn.

Mener LO alvor med å rekruttere langtidsutdannede må vi sikre at vi er til stede. En egen studentorganisasjon i LO vil åpne dørene for alle forbund som vil inn på lærestedene. Tanken er at denne organisasjonen skal ha en koordinerende rolle i forhold til forbundenes eget studentarbeid.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5035
Forslagsstiller: Fagforbundet

Nytt kulepunkt på linje 1085

LO vil sørge for at studentmedlemmer med et arbeidsforhold får hjelp fra riktig LO-forbund, uavhengig av hvilket LO-forbund medlemmet er organisert i.

Begrunnelse:

For å kunne ivareta både arbeidsforholdet studenten er i til enhver tid, og samtidig gi et godt faglig tilbud tilpasset yrket studenten vil gå inn i etter endt utdanning, er det avgjørende at studenten kan være medlem i det forbundet vedkommende naturlig vil høre hjemme i når han/hun starter sin yrkeskarriere. Samtidig er det viktig at vedkommende kan få bistand fra LO-forbundet som har organisasjonsrett på arbeidsplassen der studenten arbeider i studietida. Dette bidrar til at studenten får et tidlig forhold til det forbundet en vil bli værende i, i tillegg til å få oppfølging av det forbundet som best kjenner tariffområdet der studenten har arbeid.

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5036

Forslagsstiller: Skolenes Landsforbund (SL)

Til linjenr 1085

Linje 1085, nytt prikkpunkt:

”-Opprette en egen studentorganisasjon.”

Begrunnelse:

75 % av studentene finner sitt fagforbund mens de studerer. Mange av LOs forbund er fraværende fra lærestedene selv om studentene der er en åpenbar målgruppe. Dette fordi de ikke har sterk nok økonomi til å ha en egen studentorganisasjon, og uten en egen studentorganisasjon slipper de rett og slett ikke inn.

Mener LO alvor med å rekruttere langtidsutdannede må vi sikre at vi er til stede. En egen studentorganisasjon i LO vil åpne dørene for alle forbund som vil inn på lærestedene. Tanken er at denne organisasjonen skal ha en koordinerende rolle i forhold til forbundenes eget studentarbeid.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5037

Forslagsstiller: Norsk Tjenestemannslag (NTL)

Organisering av studenter og arbeidstakere med høyere utdanning

Nær 75 % av arbeidsstyrken er i dag enten uorganisert eller organisert i organisasjoner utenfor LO. Hvis denne utviklingen forsterkes, vil stadig flere få sin lønn fastsatt enten ensidig av arbeidsgiver eller kun i lokale forhandlinger.

For å samle flere arbeidstakere i LO-felleskapet, må LOs forbund organisere en større andel studenter og arbeidstakere med høyere utdanning. Det må jobbes videre med felles strategier mellom forbundene i offentlig sektor og LO for å synliggjøre vår rolle og samlede potensial innenfor brede områder som velferd, utdanning og forskning. Vi må komme dit at LO og forbundene oppleves som et naturlig førstevalg uavhengig av utdanning.

LO må fullt ut bruke styrken som følger av at vi organiserer bredt i hele arbeidslivet, og være den samfunnskraften som bare LO kan være.

Begrunnelse:

Om LO ikke klarer å organisere en høy andel av arbeidstakere med utdanningsbakgrunn,

vil LOs politiske og tariffmessige påvirkningskraft kunne svekkes over tid. En manglende bredde i organiseringen vil forsterke presset på dagens tariffavtaler og systemer for lønnsdannelse. Lavtlønnede vil være dem som taper mest på dette og de økte forskjellene vil være samfunnsmessig ugunstige. Samlet har omlag en tredjedel av den voksne befolkningen høyere utdanning, men over 50 % av dagens ungdomskull tar høyere utdanning. Dersom LO ikke øker sin organisasjonsgrad i denne gruppen vil LOs samlede organisasjonsgrad synke.

Innstilling: Ivarettatt

Forslagsnummer: 5038
Forslagsstiller: Aust-Agder

Forbundsløst LO

Utrede muligheter for et forbundsløst LO med fokus på alle yrkesgrupper.

Begrunnelse:

For å styrke samholdet i fagbevegelsen vil det være fornuftig å utrede om det finnes andre muligheter enn dagens organisering. En sterk fagbevegelse vil være nødvendig for å møte de utviklingstrekk vi alle ser, spesielt om en ser på den globale utviklingen.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5039
Forslagsstiller: Vestfold

LO i Larvik og Lardal ønsker at fagbevegelsen tar en ny og avgjørende debatt omkring etablering av

ET DEMOKRATISK OPPBYGGET - FORBUNDSLØST LO

1. Forbundsløst LO
2. Bransjeavdelinger sentralt (bransjevisse sentrale avdelinger) 4-6, (ansvar for overenskomster, tariffarbeid, tariffrevisjon , valgt ledelse i avdelingene).
3. Regionkontorer (for eksempel 9-10) bemannet med faglig/juridisk kompetanse som raskt kan bistå det lokale faglige arbeidet ute i regionen, (sp. på arbeidsrett og kompetanse på useriøsitet/sosial dumping, privatisering, konkurs, omstilling)
4. LOs lokalorganisasjoner opprettholdes som LO sitt lokale organisasjonsledd og via dette etableres LO -senter der det er grunnlag for det, med minimum en 50 % stilling (etter behov) i de fleste byer/kommuner i/distrikt, der klubb/fagforeninger blir tilknyttet via det faglige arbeidet lokalt, også via vedtekter og kontingent/representasjon som i dag, for å styrke det felles lokale faglige og et bredt faglig/politiske arbeid i organisasjonsområdet.

Lokale klubber og fagforeninger må tilsluttes LO sin lokalorganisasjon og sammen danne en felles demokratisk grunnorganisasjon for et nytt forbundsløst LO, med representantskap og valgt styre. Styret må ha ansvar for det lokale arbeidet som i dag, og det faglige arbeidet i et LO senter, gjennom tillitsvalgte/ansatte lokalt.

Forslagsstillerne ønsker at neste kongress i 2021 blir starten på det «Nye – forbundsløse LO»

Oppløsningstendensene i arbeidslivet gir store utfordringer for de ulike

forbundsområdene og dette har vokst enormt siden forrige runde med organisasjonsdebatt om et forbundsløst LO.

Vi foreslår at kongressen vedtar et opplegg med bred debatt om erfaringene fra de siste 30 årene, se inn i framtida og hvilke grep som kan møte den situasjon som vi ser utvikle seg, for eksempel økt overnasjonalitet for kapitalkreftene, for eksempel gjennom EU/EØS/TISA osv. Økt økonomisk kriminalitet, arbeidslivskriminalitet, sosial dumping, tariffhopping, privatisering og svart økonomi og svekking av offentlig sektor, er forhold som i sum kan sette hele fagbevegelsen i skyggenes dal.

NHO sitt syn på tariffpolitikk, den norske modellen og et langt mer liberalistisk syn på lov og avtaleverk, samt ønsker om å bli mest mulig EU like er en ting. Eiere og bedriftsledelser har også mye mindre forståelse for organisasjon og medvirkning fra de ansatte via tillitsvalgte og avtaleverket. Konkurransen øker og bedriftene ser i mindre grad sine felles utfordringer i bransje etter bransje. Det er mye blitt vanskeligere å få etablert tariffavtaler og få avtaler til å fungere slik de er ment.

NHO sin nye organisasjonspraksis og tariffsyn bidrar også til splittelser og organisasjonsstrid mellom LO forbund, samtidig som behovet for felles opptreden i konflikter og solidaritet i praksis for medlemmer i fagbevegelsen øker sterkt.

Vi må få en ny holdning, langt flere må engasjeres til deltagelse og gjennom det bidra til en felles og sterk organisasjon, betalt kontingent fratar ikke medlemmer plikt til aktivitet, det er ikke slik man bygger organisasjon. Utviklinga i samfunnet og arbeidsliv vil kreve at Fagbevegelsen må i større grad bli en kamporganisasjon.

Arbeidsinnvandrere og flyktninger må i større grad bli medlemmer ved en bedre og aktiv strategi for integrering og rekruttering, samt skoleringsarbeid, i det lokale faglige arbeidet, der hvor folk bor og jobber. De må også inn som tillitsvalgte i større grad for å være rollemodeller og utvide demokratiet.

Det kan være mulig å gå skrittvis fram, for eksempel der flere forbund finner naturlig samarbeidspartnere knytta til bransje og at man overfører «avklarte felles oppgaver» til et nytt LO «men vi mener at det uansett er nødvendig at man samler ressursene i mye større grad for å få et felles og slagkraftig LO som kan gå tyngre inn i de viktige oppgavene som å jobbe med lov og avtaleverket, fagopplæring, kurs og kompetanseutvikling. Bransje/avdelinger – (forbund) bør ha «sine lokale klubber/fagforeninger» knytta til overenskomst/bransje for å drive tariffarbeid og tariffrevisjon osv., men mye av deres overordna oppgaver som for eksempel rekruttering, opprettelse av tariffavtaler osv. må samordnes og håndteres i LO Lokalorganisasjon og LO senteret.

Lokalt er det også mye å hente på å samordne fagforeningsmiljø og LO sine Lokalorganisasjoner, mht. tidsbruk og arbeidsfellesskap, særlig for å skape god og lik medlemsservice, håndtering i forhold til rekrutteringsarbeid, tariffavtale osv. Det er medlemmenes faglige og sosiale interesser vi som organisasjon skal ivareta, det må være gjennomgående i en ny organisering

Til tross for at LO øker i antall medlemmer er vi på vikende front sett i forhold til de mange som er sysselsatt i Norge.

VI mister medlemmer i industri og bygg og anlegg, og klarer ikke å nå de mange som jobber i den såkalte tjenestesektoren i privat sektor, eller folk som tar utdanning i yrker som vi tradisjonelt ikke har mange medlemmer og tillitsvalgte/avtaledækning innafor. Det brukes for store ressurser til å forsvare mange ulike forbund m/div underorganisasjoner med samme type arbeidsoppgaver og for lite ressurser til å møte

morgendagens arbeidsliv og medlemmenes store utfordringer som arbeidstakere, i en fagopplæringsfase og siden yrkesutøvere.

Vårt engasjement for framtida er fremdeles stort, men vi må erkjenne at dette ikke vil vedvare. Utviklinga i våre naboland, i Europa og særlig i USA med sterk nedgang i antall medlemmer og store problemer med å forsvare medlemmenes faglige og sosial rettigheter vil forsterkes også her – og det mye mer enn mange ville anta for bare få år siden. Den nordiske modellen er nesten borte, det vil også ramme den norske modellen om vi ikke klarer å bruke kreftene sammen, til beste for alle arbeidstakere. Et forbundsløst LO med et sterkt og godt forankra lokalt arbeid er det beste verktøy.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5040

Forslagsstiller: Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF)

Egen organisasjon

For å best mulig kunne ivareta LO-medlemmenes interesser må det utredes hvordan forbundsgrensene kan bygges ned, med den langsiktige målsetting at LO en dag er forbundsløst.

Begrunnelse:

Endringer i arbeidslivet medfører stadige grensetvister og medfører blant annet at det brukes mye ressurser innad i organisasjonen på saker som ikke er til medlemmenes nytte, men tvert imot fremstår som uforståelige. Dette går ut over LOs samlede slagkraft, og er dårlig utnyttelse av ressurser. Norsk Arbeidsmandsforbund mener således at løsningen på dette ligge i et forbundssløst LO.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5041

Forslagsstiller: Telemark

AOF

AOF må være forbundenes foretrukne studieleverandør, hvis ikke bør AOF vurderes lagt ned. Vurderingen bør gjennomføres i løpet av det første året av kongressperioden.

Begrunnelse:

Behovet for et eget Arbeiderbevegelsens Opplysningsforbund eiet av blant annet LO og forbunda oppleves som lite nå som alle forbundet driver sin egen omfattende kurs- og opplæringsvirksomhet. Antall deltakere på Moto-kurs og toppskolering viser at dette er lite benyttet av LOs mer enn 910 000 medlemmer:

	2013	2014	2015
Moto	763	965	756
Toppskolering	396	397	392

I et historisk perspektiv var det riktig av arbeiderbevegelsen å eie sin egen studieorganisasjon, men pr i dag er AOF en kommersiell aktør på lik linje med andre tilbydere av kurs og opplæring. Både forbund og medlemsbedrifter/-virksomheter benytter seg oftere av andre aktører enn av AOF. Hvis eierskapet fortsatt skal være viktig, må forbundene vise dette ved å bruke sin egen studieorganisasjon.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5042
Forslagsstiller: Telemark

LOs utdanningsfond

Alle forbund skal være en del av LOs utdanningsfond.

Begrunnelse:

Det har gått så lang tid siden opprettelse av fondet, at det ikke er grunnlag for å beholde ordningen bare for de som var en del av lavlønnsfondet. Det vil dessuten være mye bedre med en felles ordning for alle når vi skal informere og rekruttere.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5043
Forslagsstiller: IndustriEnergi (IE)

Retningslinjer - LOs utdanningsfond punkt 1a)

Dagens tekst: Søknad må sendes og bli vurdert for det enkelte undervisningsår.

Stipendet utlyses med søknadsfrist 15. mai.

Endres til: Søknad må sendes og bli vurdert for det enkelte undervisningsår. Stipendet utlyses med søknadsfrist 15. november.

Begrunnelse:

Dagens søknadsfrist som er 15. mai er veldig tidlig på året. Mange vet ikke så tidlig om de skal studere til høsten eller ikke. Lånekassens søknadsfrist er 15. november og det er ønskelig at LOs utdanningsfond har samme dato.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5044
Forslagsstiller: Østfold

Forslag om at Landsorganisasjonen oppretter et skoleringsfond for tillitsvalgte LO går inn for å opprette et fond for skolering av tillitsvalgte. Fondet skal brukes på skolering på tvers av forbund, fra grunnopplæring og frem til toppskoleringen, og at AOF skal være en foretrukket opplæringsaktør.

Begrunnelse:

I dag har de ulike forbundene i LO-familien egne opplæringsplattformer, fra grunnopplæring og frem til toppskoleringen. Det er uten tvil stor kvalitetsforskjell i denne opplæringen, og det må være i Landsorganisasjonens interesse å utjevne disse forskjellene, i tillegg til å øke forståelsen om de forskjeller og utfordringer som de ulike forbundene har og jobber med i det daglige. Kunnskap er med på å få en bedre organisasjon, med mer samhandling og mindre «lukkede kulturer» mellom forbundene.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5045
Forslagsstiller: Telemark

Familie- og likestillingspolitisk utvalg

Utvalget legges ned. Arbeidet med familie- og likestillingspolitikk inkluderes i alt arbeid.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5046
Forslagsstiller: Oppland

Organisasjonsprogrammet

Kongressen ber Sekretariatet nedsette et utvalg for å utrede mulige alternativer og behov for et nytt og eventuelt frittstående forbund for ansatte i LO og forbundene. Utredningen må også ta med forholdet mellom kontor-/administrasjonsansatte, ansatte tariffsekretærer med status som tillitsvalgte (herunder regnes ikke valgte) og fagligpolitiske rådgivere, samt forholdet til Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF).

Begrunnelse:

I dag er det en rekke forbund med ansatte organisert i enten husforeninger eller Handel og Kontor, eller begge deler. Da AAF ble stiftet ble det gjort for at ikke arbeiderbevegelsens organisasjoner skulle møte seg sjøl i døra, som ansvarlige arbeidsgivere. Det vil ikke være tilstrekkelig før en løsning er på plass for de ansatte. En rekke ansatte har nå ansvarlig arbeidsgiver og forbundsleder i én og samme person. En løsning kunne vært å opprette et forbund som tillater bimedlemskap, slik at man kan være medlem av det forbundet man arbeider i, men representert som arbeidstaker gjennom det nye frittstående forbundet, som også vil være part i tariffavtalen.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5047
Forslagsstiller: Telemark

Aldersgrense

Aldersgrensa for å være valgbar til LOs ledelse bør være 65 år.

Begrunnelse:

LO vil gi et riktig signal til det øvrige arbeidsliv når vi øker aldersgrensa. Ingen bør imidlertid kunne sitte som LO leder for lenge, uavhengig av alder.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5048
Forslagsstiller: Telemark

LO-kongressen flyttes

LO kongressen flyttes til 4 kvartal året før stortingsvalget

Begrunnelse:

LO-kongressen avholdes i mai i stortingsvalgår, og dermed etter at de politiske partiene har avholdt sine landsmøter. Kongressen blir ofte omtalt som Norges største politiske verksted og bør derfor avholdes før de politiske partiene avholder sine landsmøter og vedtar sine program. På denne måten kan LO sette krav til de politiske partiene og det blir enklere for det enkelte medlem å sjekke hvem partier som tar inn over seg LOs krav.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5049
Forslagsstiller: Rogaland

Kongressens varighet

Kap.6 Framtida skaper vi nå. Organisasjonsutvikling

LO-kongressen:

Kongressens varighet utvides fra 5 til 7 dager (f.o.m. kongressen 2021)

Begrunnelse:

Kongressen er fagbevegelsens viktigste politiske verksted. Derfor må kongressen få tilstrekkelig tid, til å debattere seg ferdig på alle dagsordens punkt. En av forutsetningene for et godt organisasjonsdemokrati er at de som ønsker ordet, får delta i debatten. Skal kongressen kunne fatte gode vedtak er vi avhengig av en god debatt. Vi kan ikke være bekjent av at representanter ikke får komme til orde.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5050
Forslagsstiller: Rogaland

Debattoппlegget i forkant av kongressen må forbedres

I debattheftene som sendes ut i forkant av kongressen må det legges opp til debatt om flere av dagsordens punkt, ikke bare handlingsprogrammet. Det må inviteres til debatt om egen organisasjon, vedtekter, fagligpolitisk, handlingsprogram og hovedavtalene. Det er viktig at gjeldende handlingsprogram (vedtatt på forrige kongress) legges til grunn, når nytt handlingsprogram skal debatteres.

Begrunnelse:

Når kongressen skal utvikle LOs politikk videre må utgangspunktet være det som er vedtatt politikk i dag. Nye forslag må vurderes opp mot forrige handlingsprogram for at kongressen skal vedta best mulig politikk for LO. Debattheftet som er sendt ut i forkant av kongressen 2017 er et mye svakere dokument enn handlingsprogrammet fra 2013. Det blir derfor unaturlig lage forslag ut ifra teksten i debattheftet, når gjeldende politikk er bedre enn debattheftet.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5051
Forslagsstiller: Telemark

Det ansettes en øverste administrativ leder i LO.

Det ansettes en øverste administrativ leder i LO.

Begrunnelse:

LO bør organiseres på linje med en kommune hvor rådmann er den administrative leder og ordfører er den politiske leder. Den valgte ledelsen i LO skal styre politikken, mens den øverste administrative lederen skal drive organisasjonen økonomisk og personalpolitisk. Økonomi og personalpolitikk bør ledes av fagfolk på området. Den politiske ledelsen skal velges på grunnlag av tillitsvalgs- og politisk erfaring, og skal ikke trenge å ha fagkompetanse på økonomi og personalpolitikk.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5052
Forslagsstiller: Sør-Trøndelag

Ansette studentsekretær

Ansette en studentsekretær tilknyttet det lokale distriktskontoret i 100 % stilling ved de største studiestedene i landet, for å ha overordnet ansvar for LOs studentservice og vervevirksomhet rundt universitetene og høyskolene.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5053
Forslagsstiller: EL og IT Forbundet (EL og IT)

Prosjektstillinger i fylkene

Det etableres en prosjektstilling i 4 fylker som utdanningssekretær. Stillingen skal ha som formål å styrke LOs satsing på lengere utdanning samt å ivareta eksisterende ungdomsarbeid.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5054
Forslagsstiller: Fellesforbundet (FF)

Valg av LOs ungdomssekretærer

Kongressen gir sekretariatet i oppgave å nedsette et utvalg som fram mot neste LO-kongress skal utrede en øvre aldersgrense for ordningen med faglige ungdomssekretærer. Arbeidsoppgavene som er tillagt de faglige ungdomssekretærene er i all hovedsak operativt arbeid ovenfor unge medlemmer, unge tillitsvalgte og potensielle medlemmer i målgruppene for LOs ungdomsarbeid. Utvalget skal komme med forslag som sikrer at det operative arbeidet ovenfor ungdom utføres av ungdomssekretærer som er i samme aldergruppe som målgruppen. Ungdomsrepresentanten som tiltrer sekretariatet bør sitte i utvalget. Utvalgets forslag skal ikke medføre en økning av ansatte i LO.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5055
Forslagsstiller: Akershus

Frikjøp

LO skal sette av en pott til frikjøp inntil en dag i uken der det ikke er andre ordninger, forutsatt at lokalorganisasjonen selv dekker halvparten av frikjøpet.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5056
Forslagsstiller: Sør-Trøndelag

Frikjøp av tillitsvalgte

LOs fylkeskonferanse i Sør-Trøndelag mener at det må legges opp til en ordning med frikjøp av tillitsvalgte. En slik ordning bør gjennomføres på følgende måte:

- Det innføres en grunnbevilgning øremerket frikjøp av tillitsvalgte.
- En forutsetning for å få innvilget midler må være at det ikke brukes på allerede eksisterende frikjøp.
- Alle lokalorganisasjoner gis en enkel og realistisk mulighet til å søke.
- Lokalorganisasjoner som ikke har økonomiske muskler til frikjøp og lokalorganisasjoner som ikke har frikjøpte tillitsvalgte prioriteres.
- Halvparten av frikjøpssummen dekkes av lokalorganisasjonen og den andre halvpart dekkes av LO-sentralt.

Begrunnelse:

FAFOs gjennomgang av LOs lokalorganisasjoner viser at lokalorganisasjonene gjør et viktig arbeid blant våre medlemmer. Problemet mange lokalorganisasjoner har er en mangel på ressurser for å gjennomføre dette arbeidet.

Både i store byer og i små bygder vil det være viktig for fagbevegelsen å møtes på tvers av yrker og sektorer under LO-paraplyen. For å sørge for at det blir en realitet må det komme på plass en ordning som ivaretar også lokalorganisasjonene som i dag mangler de økonomiske musklene til å frikjøpe egne ressurser til lokal koordinering.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5057

Forslagsstiller: Nordland

Tapt arbeidsfortjeneste

Linje 1037: Tappt arbeidsfortjeneste under kurs og opplæring i regi av LO må dekke det reelle lønnstapet hos det enkelte medlem

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5058

Forslagsstiller: Rogaland

Arbeidsmarked og fagbevegelse

LO må jobbe for at alle arbeiderbevegelsens organisasjoner og politiske partier, får på plass retningslinjer, som sier det skal brukes bedrifter, med tariffavtale, ved kjøp av varer og tjenester. (Hotellovernattinger med mer.)

Begrunnelse:

Arbeiderbevegelsen må samlet slutte opp om det organiserte arbeidslivet.

Innstilling: Delvis ivarettatt

Forslagsnummer: 5059

Forslagsstiller: Telemark

Sørmarka

Sørmarka må være fagbevegelsens foretrukne kurssted og et tverrfaglig møtested, hvis ikke er det ikke viktig for LO å eie sitt eget kurs- og konferansehotell. Forbunda må kunne gjøre gode avtaler. Lønns- og arbeidsvilkåra må være seriøse.

Innstilling: Tiltres

Forslagsnummer: 5060
Forslagsstiller: Telemark

Arbeiderbevegelsens folkehøgskole

Hvis LO skal fortsette å eie Arbeiderbevegelsens folkehøgskole på Ringsaker, må den profileres mer og innholdet på skolen bør gjenspeile at LO er eier.

Innstilling: Ivaretatt

Forslagsnummer: 5061
Forslagsstiller: Østfold

Digitalisering av Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek

Landsorganisasjonen bevilger nødvendige midler for å digitalisere Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek i løpet av kongressperioden.

Begrunnelse:

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek sitter på utrolig mye spennende og viktige dokumenter, aviser, filmer og bilder og mye annet fra vår rike historie. Dette må digitaliseres og være tilgjengelig for alle som har interesse for dette. Det er fagbevegelsens som skal være kilden til egen historie, ikke andre aktører, med andre interesser, som skal få lov til å skrive den.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5062
Forslagsstiller: Telemark

LO egen nettbutikk

LO bør starte sin egen nettbutikk som eies og drives av LO. Nettbutikken skal være den butikken alle forbund bestiller sine «giveaways»/reklameartikler, profileringsartikler, standsmateriell osv fra.

Begrunnelse:

Ved å ha egen nettbutikk som er eid og drevet av LO, vil vi sikre at de ansatte har skikkelige lønns- og arbeidsvilkår. Vi vil kunne få gode priser, ved storinnkjøp. Vi vil lettere kunne sikre at materiell som er kjøpt inn, følger etiske handelsprinsipper som f.eks fairtrade, eller andre aktører. Det vil være mulig å drifte en slik butikk, uten å tape medlemmenes penger.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5063
Forslagsstiller: Fagforbundet

Oppnevning av LO sine medlemmer i yrkesopplæringsnemndene

Oppnevning av LO sine medlemmer i yrkesopplæringsnemndene bør gjøres i demokratisk valgte organer. Derfor foreslås det at fylkeskonferansene oppnevner LO sine medlemmer.

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5064
Forslagsstiller: Hordaland

Bruk av målform i LO

Det skal være reell likestilling mellom bokmål og nynorsk i LO, inkludert i LO-Aktuelt.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5065
Forslagsstiller: Møre og Romsdal

Økonomisk fordeling av utgifter

Nytt punkt linje 1070: Det må lages en modell på økonomisk fordeling av utgifter til det enkelte fylke sine forbund/fagforeninger.

Begrunnelse:

Dagens økonomiske fordeling til dekning fungerer for dårlig.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5066
Forslagsstiller: Rogaland

Kap. 3 Organisatorisk status

Det må overføres midler fra LO sentralt til LO lokalt. Dette kan for eksempel gjøres ved at en del av LOs kapitalinntekter overføres til lokale LO-ledd i form av en grunnsum og deretter ut fra hvor mange medlemmer de har.

Begrunnelse:

Dette er absolutt nødvendig for å få økt aktivitet lokalt. I dag er det bare de største lokalorganisasjonene som har ressurser og økonomi til å ha et høyt aktivitetsnivå. LOs organisasjon er preget av sentral rikdom kontra lokal fattigdom

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5067
Forslagsstiller: Fagforbundet

Midler til særskilte aktivitetstilskudd

LO avsetter midler til særskilte aktivitetstilskudd til lokalorganisasjoner.

Begrunnelse:

Aktivitetsmidler styrer arbeidet i en retning fastlagt av kongressen. Dette er en bedre løsning enn å kun gi midler til frikjøp. Aktivitetsmidler kan også knyttes til at lokalorganisasjonen betaler en egenandel.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5068
Forslagsstiller: Telemark

Medlemskap for uføre

LO ser på muligheten for å utvikle et medlemskap for å inkludere uføre og andre som står utenfor arbeidslivet i organisasjonen vår.

Begrunnelse:

Hvis ikke LO kan være en organisasjon også for uføre, hvem skal være det? Vi har flere og flere mennesker i vårt samfunn som blir erklært uføre uten å ha vært en del av det ordinære arbeidslivet, og derfor ikke har organisert seg. Også denne gruppen mennesker bør ha mulighet til å organisere seg i LO som har arbeid til alle som jobb nummer en.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5069
Forslagsstiller: Fagforbundet

Organisasjonsretten

Innenfor arbeidsmarkedsbedrifter, skal forbundet som i utgangspunktet organiserer medlemmene innenfor området, ha organisasjonsretten.

Begrunnelse:

For å best mulig ivareta medlemmene bør forbundet som i utgangspunktet har organisasjonsretten innenfor virksomhetsområdet organisere disse, da de kan gi det beste yrkesfaglige tilbudet samt ivareta lov og avtaleverk.

Innstilling: Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5070
Forslagsstiller: Skolenes Landsforbund (SL)

Offentlig sektor

Kapasiteten i LO må styrkes med kompetanse på områder som er viktig for offentlig sektor. Kunnskap om velferdsstatsutvikling, offentlig tjenesteutvikling, økonomi og budsjettprosesser, privatisering, de private aktørers økonomi/organisering og kunnskap om offentlige styringsmodeller er sentrale områder. Dette skal være viktig supplement til kompetanse som ligger i forbundene og som samlet vil styrke LOs posisjon i offentlig sektor. Dette innebærer selvsagt ikke at offentlig sektors problemstillinger er noe som skal være på siden av LOs arbeid for øvrig, eller at kompetansen som bygges opp ikke skal kunne benyttes av alle LO forbund, men det vil styrke forutsetningene for å integrere offentlig sektors problemstillinger bedre i det overordnede arbeid. Dersom LO skal opprettholde og styrke sin posisjon blant hovedorganisasjonene, må LO i langt større grad rekruttere arbeidstakere med høyere utdanning. LO må, derfor styrke sin egen kompetanse og i tett samarbeid med de aktuelle forbundene, utvikle en strategi for å realisere denne ambisjonen.

Begrunnelse:

LO må opprettholde og styrke sin posisjon blant hovedorganisasjonene slik at LO blir den førende hovedorganisasjonen.

Innstilling: Ivaretatt

Forslagsnummer: 5071
Forslagsstiller: Norsk Tjenestemannslag (NTL)

Nasjonalt nettverk for tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn

LO skal legge til rette for et nasjonalt nettverk for tillitsvalgte med innvandrerbakgrunn.

Begrunnelse:

Et nasjonalt nettverk vil kunne heve kompetansen og styrke selvtilliten blant tillitsvalgte med innvandrerbakgrunn, samt senke terskelen for å ta på seg verv. I Sverige og Danmark er disse nettverkene allerede etablert (riktignok av innvandrerne selv). Dette er et svært viktig tiltak som eksempelvis kan tilby organisasjonsskolering, opplæring i den norske modellen (evt. språkopplæring), der kursingen enten kan foregå på ulike språk, eller norsk og engelsk. Fordi vi ønsker flere personer med innvandringsbakgrunn som gode rollemodeller innad i LO-systemet ønsker vi å styrke deres kompetanse og hindre at tillitsvalgte i små bedrifter må jobbe helt alene.

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5072
Forslagsstiller: EL og IT Forbundet (EL og IT)

Tillitsvalgte – LO kongressen 2017

I følge en FAFO-kronikk i LO aktuelt 13/2012 er det ca. 60.000 tillitsvalgte innenfor LO. Det er de tillitsvalgte som er ryggraden i hele fagbevegelsen og det er gjennom de tillitsvalgte vi kommer i kontakt med medlemmene. Uten de tillitsvalgte har vi ingen medlemsorganisasjon.

Det er de tillitsvalgte som:

- Forvalter Hovedavtalen og forhandler med ledelsen
- Sørger for at tariffavtalene overholdes
- Verver nye medlemmer
- Hjelper medlemmene ute på arbeidsplassene

På tross av alle oppgavene de tillitsvalgte har, blir de for lite verdsatt. Vi hører stadig vekk at den norske modellen for å organisere arbeidslivet skrytes opp i skyene, samtidig som vi opplever at det utøves meget sterkt press på de tillitsvalgte i forhold til bruk av tid, samt at bedriftene trener sakene som blir brakt frem. Mange av bedriftslederne er ukjent med hovedavtalen, arbeidsmiljølov og tariffavtale når de blir ansatt, noe som gjør samarbeidsforholdene vanskeligere og dermed øker presset på de tillitsvalgte.

Arbeidsgiverne er på offensiven med sin ideologi om bedriftstilhørighet og at vi er alle i samme båt. I den ideologien oppfattes tillitsvalgte med egne meninger og bruk av tid som rusk i maskineriet.

Å ta på seg tillitsverv betyr for mange av våre medlemmer et stopp på karrierestigen, for noen betyr det å velge vekk andre muligheter i bedriften. Det betyr også lønnsstagnasjon for mange. Det er derfor viktig for fagbevegelsen at vi gjør det mer attraktivt å ta på seg tillitsverv. Dette kan gjøres på mange måter.

Vi foreslår derfor at 2018 blir avsatt til LO sitt tillitsvalgt-år, der vi gjennom hele året setter fokus på å øke statusen til de tillitsvalgte.

Tema kan være tid for tillitsvalgte, arbeidsoppgavene for tillitsvalgte, utdanning av tillitsvalgte, obligatorisk undervisning på høyskoler om fagbevegelsens rolle i det norske samfunnet osv...

Innstilling: Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5073

Forslagsstiller: Telemark

Verveoffensiv

LO må iverksette en samla verveoffensiv med mål om å passere 1 million medlemmer innen Kongressen i 2021. Det må tenkes stort og kreativt når det gjelder vervekonkurranse og premiering.

Innstilling: Ivaretatt

