

Dagsorden pkt. 8 Del 2

Innstilling på tildelte kapitler i LOs handlingsprogram

Redaksjonskomite for organisasjon og vedtekter

Kapitler:

- 2. Hvem vi er, og hva vi er til for
- 2.2 Likestilling, inkludering, mangfold
- 2.3 Styrke gjennom antall
- 2.4 Styrke gjennom bredde og samhold
- 2.5 Tillitsvalgte
- 2.6 LO lokalt og regionalt
- 2.7 Ungdom og student
- 2.10 LOfavør
- 3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv

LOs 36. ordinære kongress, 5. til 9. mai 2025
Oslo Kongressenter, Folkets hus

2. Hvem vi er, og hva vi er til for

LO-forbundene gir stemme og makt til arbeidsfolk gjennom å organisere, mobilisere og skolere. Sammen kjemper vi for at alle mennesker skal ha lik verdi, og for at alle mennesker skal kunne leve frie liv innenfor rammene av et forpliktende fellesskap. LO sentralt er det koordinerende leddet mellom forbundene og bidrar til at LO-familien tar et helhetlig ansvar for samfunnsutviklingen, for lønnsdannelsen og for arbeidslivet.

Arbeiderbevegelsens menneskesyn handler om frihet, likeverd og solidaritet. At alle mennesker har samme verdi. At folk ikke kan rangeres, men at de kan organisere seg og sammen få makt over egne liv. At alle har den samme retten og den samme plikten til å være med og forme samfunnet. At alle har den samme retten til personlig frihet. Og at personlig frihet er en kollektiv rettighet som bare kan vinnes gjennom felles kamp.

Arbeiderbevegelsens institusjoner er viktige verktøy for å møte arbeidsgivernes og høyresidens økonomiske makt med kunnskap og organisering. Dette handler om fordelingen av makt og ressurser mellom arbeid og kapital – mellom dem som arbeider, og dem som eier. Disse verdiene gjelder også internasjonalt. Fagbevegelsen kjenner ingen landegrenser.

2.2 Likestilling, inkludering, mangfold

Kampen for likeverd har preget arbeiderbevegelsens historie og utgjør kjernen i vårt samfunnsoppdrag. I starten var kampen for likeverd hovedsakelig en klassekamp. Arbeidet for likestilling og likeverd mellom kjønnene er en naturlig forlengelse av dette. Kampen mot rasisme, sexisme og diskriminering er en direkte følge av vårt grunnsyn og går til kjernen i arbeiderbevegelsens frihetsprosjekt. LO skal videreføre vårt sterke engasjement på dette området.

Arbeiderbevegelsens styrke har bidratt til at denne kampen har kommet langt i Norge. Den er like fullt utfordret av ekstreme holdninger og av ekstreme grupper som ikke deler våre verdier. Dette er krefter som mener at mennesker kan og skal rangeres etter kjønn, klasse, seksuell orientering, tro, etnisk bakgrunn og funksjonsnivå. Vi står for det motsatte.

Hvordan vi som samfunn svarer på framveksten av ekstreme krefter, sier mye om oss selv. LOs svar på denne utfordringen er åpenhet og demokrati, men aldri naivitet. Det norske samfunnet, og ikke minst arbeiderbevegelsen selv, har smertelig erfart hvor farlig høyreekstremismen er, og hvilken skade den kan påføre oss. Myndighetene må følge med på og aktivt forebygge ekstreme miljøer og holdninger. Fagbevegelsen må bygge på sine lange tradisjoner med å bekjempe fascisme, og bidra på ulikt vis til å holde vedlike kunnskapen om hvilke alvorlige konsekvenser fascismen har for den demokratiske utvikling i et hvert samfunn. I dag er framveksten av høyreekstreme krefter en trussel for flere demokratier i Europa.

Samtidig må arbeiderbevegelsen fortsette arbeidet for å styrke menneskeverdet og likeverdet og for å bekjempe rasisme, fascisme og ekstremisme i Norge, i Europa og i resten av verden. Samfunnet, og ikke minst skolen, må bidra til økt kunnskap om ekstremisme.

Inkluderingen av etniske minoriteter har kommet for kort. Fortsatt utestenges etniske og religiøse minoriteter fra arbeidsmarkedet, boligmarkedet og andre arenaer. Dette rammer den enkelte, men også samfunnet som helhet. Tilliten og fellesskapsarenaer som skal binde oss sammen, svekkes. Derfor må arbeidet for inkludering og mot diskriminering fortsette. LO vil arbeide for at etniske minoriteter får plass og inkluderes i fagbevegelsen som medlemmer og tillitsvalgte. Økt organisering innenfor bransjer og sektorer der mange arbeidstakere har minoritetsbakgrunn, skal bidra til dette. Å øke kunnskapen om fagbevegelsen i introduksjonsprogrammet kan også være et viktig bidrag.

LO skal løfte mangfold i alle ledd, øke kunnskapen om mangfold i organisasjonen og skape mer inkluderende arenaer. Gjennom å løfte mangfold som kriterium i valg av tillitsvalgte kan en nå ut til en større del av medlemsmassen og engasjere flere medlemmer.

For at folk i mer usikre jobber og arbeidshverdager skal bli tillitsvalgte, må vi sikre trygghet for tillitsvalgte og løfte fordelene ved å bli tillitsvalgt. Økt frikjøp av tillitsvalgte kan gi dem bedre muligheter til å utøve tillitsvervet på en god måte, også når de har heltidsjobber.

LO skal reflektere mangfoldet i samfunnet. For å bekjempe diskriminering, trakassering og rasisme må vi anerkjenne viktigheten og verdien av mangfold på alle nivåer i egen organisasjon.

Situasjonen for de som bryter med samfunnets normer for kjønn og seksualitet, har gjennom de siste tiårene endret seg i positiv retning, takket være kampen som har vært ført av LHBTIQ+-bevegelsens egne organisasjoner, med støtte fra politiske partier, fagbevegelsen og andre. For LO er dette en grunnleggende kamp for likeverd og likestilling. Selv om denne utviklingen har gått riktig vei i Norge over lang tid, ser vi hvor fort det kan snu. Internasjonalt er situasjonen for personer som bryter med normer for kjønn og seksualitet, preget både av framskritt og tilbakeslag. Framskrittene til tross, åpenhet om kjønn og seksualitet kan fortsatt by på utfordringer for personer som bryter med normer for kjønn og seksualitet, både i samfunnslivet og i arbeidshverdagen. Fagbevegelsen og de tillitsvalgte har et særskilt ansvar for å fremme likestilling og ikke-diskriminering, både gjennom partssamarbeidet med arbeidsgiverne, blant medlemmene på arbeidsplassen og i egen organisasjon.

LO og fagbevegelsen skal stå i front for å fremme likestilling, inkludering og rettferdighet og jobbe for at den samiske urbefolkningen og de nasjonale minoritetene får den respekten, verdigheten og de rettighetene de har krav på, både i arbeidslivet og samfunnet som helhet.

2.3 Styrke gjennom antall

Mens fagbevegelsen har opplevd tilbakeslag i deler av den industrialiserte verden, har vi i stor grad lykkes med å opprettholde organisasjonsgraden og tariffdekningen i Norge. Endringer i nærings- og sysselsettingsmønstrene utfordrer likevel dette bildet, særlig ved en nedgang i sysselsettingen i bransjer der organisasjonsgraden og tariffdekningen tradisjonelt er høy, kombinert med sysselsettingsvekst i bransjer der organisasjonsgraden er lav.

LO vil sammen med forbundene møte dette med en kraftfull innsats for å organisere flere medlemmer, opprette flere tariffavtaler og utvikle sterke klubber med bevisste og engasjerte medlemmer som er i stand til å forsvare og videreutvikle medlemmenes rettigheter. Målet er å være den største hovedorganisasjonen i alle bransjer, sektorer og yrkesgrupper og på alle utdanningsnivåer. Dette krever aktiv rekruttering til forbundene både i bransjer med lav organisasjonsgrad og i bransjer og områder der forbundene møter konkurranse fra andre hovedsammenslutninger. Like viktig er offensive tiltak for å beholde medlemmer.

Rekruttering, organisering, aktivisering og bevaring av medlemmer skal være sentrale temaer på arenaer der forbundene og LOs egen organisasjon møtes. LO vil styrke koordineringen mellom forbundene for å hindre medlemslekkasje ved jobbskifter og understøtte forbundenes rekrutteringsarbeid ved å framheve verdien av fagorganisering. LO vil gjennomføre målrettede aktiviteter mot yrkesgrupper der organisasjonsgraden er lav, og der konkurransen fra andre hovedorganisasjoner er til stede, og særlig understøtte forbundenes arbeid for rekruttering av ungdom og studenter.

2.4 Styrke gjennom bredde og samhold

Ved siden av å være den største hovedorganisasjonen i Norge er LO den eneste hovedorganisasjonen som organiserer arbeidstakere i alle sektorer og bransjer og på alle utdanningsnivåer. Bredden i LO-forbundenes medlemsmasse gjør LO til den mest representative hovedorganisasjonen i Norge.

Selv om forbundene og yrkesgruppene de organiserer, ikke alltid har identiske interesser, bindes vi sammen av en felles lojalitet til arbeiderbevegelsens kjerneverdier og av troen på at samholdet og bredden gir oss styrke. Erkjennelsen av at faglig kamp er interessekamp, betyr også at forbundene støtter solidarisk opp om hverandres viktigste saker.

2.5 Tillitsvalgte

Tillitsvalgte utgjør en av de viktigste bærebjelkene i den norske arbeidslivsmodellen. De har en særskilt rolle i å forsvare den norske samarbeidsmodellen, både på samfunnsnivå og i virksomhetene i privat og offentlig sektor.

Godt skolerte, trygge tillitsvalgte og aktive klubber på arbeidsplassene er LO-forbundenes viktigste medlemsfordel. Det er disse som setter overenskomstene ut i livet, som ivaretar enkeltmedlemmenes interesser overfor arbeidsgiver, og som skaper aktivitet og engasjement.

Tillitsvalgtes kjerneoppgave er å sikre medlemmenes andel av verdiskapingen i form av økt kjøpekraft, jevn fordeling og sosiale forbedringer. Tillitsvalgte har en viktig rolle for å fremme et organisert, anstendig og produktivt arbeidsliv hvor arbeidsfolks interesser og demokrati styrkes gjennom medbestemmelse og avtaleverk.

For LO og forbundene er det en sentral oppgave å sette de tillitsvalgte i stand til å ivareta disse oppgavene på en best mulig måte. For at tillitsvalgte skal kunne ivareta sine verv, er det viktig at de skal være både trygge og kompetente i utøvelsen av sin rolle. Dette gjøres best gjennom informasjon, skoling og praktisk støtte i det daglige arbeidet, slik at de best mulig gjennom avtaleverket kan inngå som med- og motpart med arbeidsgiver lokalt.

Tillitsvalgte rapporterer i økende grad om press på deres rettigheter etter tariffavtalen, og LO er bekymret over utviklingen i det lokale partssamarbeidet. For å øke organisasjonsgraden og sikre partssamarbeidet er det viktig at tillitsvalgte trygt kan utøve sine verv. Flere tillitsvalgte gir tilbakemelding om at de føler seg alene i vervet, uten klubb eller nettverk der de kan få støtte eller råd når de trenger det. Det er viktig for LO at de tillitsvalgte blir tatt godt vare på, de er vår største ressurs. LO-forbundenes tillitsvalgte erfarer oftere enn tidligere at forhandlinger og dialog med arbeidsgiver skjer med støtte av juridisk kompetanse. Dette stiller strengere krav til de tillitsvalgte, da den tradisjonelle forhandlingskompetansen ikke oppleves som tilstrekkelig. LO vil derfor arbeide for å styrke arbeidsforholdene samt vernet av de tillitsvalgte i lov- og avtaleverket. LO vil sammen med forbundene arbeide for å koordinere dette.

2.6 LO lokalt og regionalt

Gjennom god regional og lokal organisatorisk struktur og en sterk administrativ tilstedeværelse gjennom våre regionskontorer skal LO ivareta og videreutvikle vår viktige rolle i hele landet. LOs lokalorganisasjoner er viktige støttespillere i arbeidskamp og streik i sine områder. De bidrar til at fagforeningene i sitt område møtes på tvers av forbund og interesser, og samordner aktivitet i fagbevegelsen lokalt. Derfor er det viktig at LOs lokalorganisasjoner styrkes i årene fremover.

Regionrådene og regionkonferansene er våre organisatoriske verktøy for å informere, involvere, koordinere og skape felles aktivitet ute i regionene. Lokalorganisasjonene er viktige geografiske sammenslutninger av fagforeningene og arbeider for at disse samordner sin faglige og politiske virksomhet. Lokalorganisasjonene er frivilligheten i LO som skaper lokal aktivitet og samordner til felles innsats mellom forbundene.

Forbundene i LOs besluttede organer skal sørge for et helhetlig bilde, en koordinert politikk og organisatoriske tiltak. Forankring i forkant av beslutninger og informasjonsflyten etter at vedtak er fattet, må forbedres for å bygge en sterk og samlet fagbevegelse i alle deler av organisasjonen.

2.7 Ungdom og student

En sterk fagbevegelse forutsetter seriøs og langsiktig satsing på organisering, skoling og at unge får muligheten til å bli valgt i egen organisasjon. Det er en styrke for LO-fellesskapet at

ungdomsarbeidet har arenaer og aktiviteter der en samles på tvers av forbund og lokal geografisk tilhørighet, som gjennom felles ungdomsskolering. Rekruttering og skolering av medlemmer og framtidige tillitsvalgte står sentralt i ungdoms- og studentarbeidet.

LO skal være den største arbeidstakerorganisasjonen blant unge. For å oppnå dette skal LO være til stede på arenaer der unge befinner seg, og det er et mål for LO sammen med forbundene å sikre god oppfølging av lærlinger og yrkesfagelever. Unge arbeidstakere er positive til fagforeningsmedlemskap. Tidlig bevisstgjøring og inkludering av skoleelever, lærlinger og studenter gjennom LOs ungdoms- og studentarbeid er avgjørende for å sikre organisering av morgendagens arbeidstakere.

LOs sommerpatrulje er helt sentral i LOs arbeid overfor unge arbeidstakere. Sommerpatruljen sikrer unge arbeidstakeres interesser og synliggjør betydningen av LOs arbeid for et trygt og godt arbeidsliv. Deltakelse i sommerpatruljen gir viktig skolering og kunnskap til framtidige tillitsvalgte. LO vil videreutvikle og styrke sommerpatruljen. Det er et mål for LO at deltakelse i patruljen øker, og at flere bedrifter blir besøkt. Forbundene har et særlig ansvar for å prioritere ressurser slik at patruljen sikres bred og solid deltakelse.

Lærlingene er framtidens fagarbeidere. Lærlingene er en del av det ordinære arbeidslivet og har behov for medlemsfordelene og fellesskapet LO gir. De fleste trives på lærestedet sitt og på arbeidsplassen. Likevel er det mange som ikke vet hvilke plikter og rettigheter de har. Da skal det være en trygghet å vite at du er medlem av en fagorganisasjon som ivaretar dine interesser. Det er et mål for LO å øke organiseringen av lærlinger til LOs forbund. LO skal i samarbeid med forbundene sørge for at lærlingpatruljen blir gjennomført hvert år gjennom hele kongressperioden.

Tillitsvalgte må være bevisste på å involvere og engasjere unge medlemmer og få flere unge til å ta på seg verv i klubber og fagforeninger for å sikre at kunnskap og engasjement blir overført til de neste generasjonene med tillitsvalgte. Det er viktig å sørge for at alle tillitsvalgte har gode rutiner for kontakt med nyansatte.

Antallet studenter og yrkesaktive med høyere utdanning er en sterkt voksende gruppe som vil være en vesentlig del av arbeidslivet i Norge framover. Det er derfor helt avgjørende for framtidens organisasjonsgrad at LO tenker langsiktig og satser på å organisere studentene. Rundt halvparten av studentmedlemmene som melder seg inn i et LO-forbund under studietiden, fortsetter å være medlem når de går ut i arbeidslivet. For å sikre at enda flere studenter går over til ordinært medlemskap i et LO-forbund, må LO sammen med forbundene utarbeide rutiner for rekruttering av studenter og for å beholde dem når de blir yrkesaktive.

LO skal være den største hovedorganisasjonen blant studenter og dem med høyere utdanning, og LO-studentene skal tilby faglige kurs og foredrag, et sosialt fellesskap samt knytte arbeidslivet og studenttilværelsen tettere sammen. LO skal sikre studenter hjelp i deltidsjobben, uavhengig av hvor man arbeider i studietiden, og av hvilket forbund man er medlem av. LO må videreutvikle studentpolitikken i samarbeid med forbundene, og det må legges til rette for samarbeid og felles aktiviteter med andre organisasjoner som engasjerer seg i studentpolitikk. LO og forbundene må jobbe for å ha den samme kontingenten for studentmedlemmene og ha så like medlemsfordeler som mulig.

2.10 LOfavør

LO og forbundene skal tilby trygge, gode og konkurransedyktige medlemsfordeler gjennom fordelsprogrammet LOfavør. LOfavør skal med dette understøtte LOs organisatoriske hovedmålsetting om å være den ledende arbeidstakerorganisasjonen i Norge, gjennom å bidra til flere nye medlemmer og større medlemslojalitet i LO-forbundene.

I tillegg til tariffavtaler, tillitsvalgte og aktive klubber er LOfavør en viktig del av LO-forbundenes medlemsfordeler, og det er viktig at medlemmene blir gjort oppmerksom på de fordelene som følger medlemskapet. Medlemmene skal oppleve fordelene som gode, attraktive og relevante. Det er en målsetting i kongressperioden å få flere fordeler spesielt for unge medlemmer.

Det er LO og forbundene som eier og er beslutningstakere for LOfavør. Medlemmene kan fremme forslag til endringer i programmet eller nye produkter gjennom forbundene eller LOfavør-komiteene i regionene.

LOfavør skal synliggjøre fellesskapet i fagbevegelsen gjennom sin kommunikasjon. LOfavør skal videreutvikle den teknologiske plattformen for å nå medlemmene og hele tiden arbeide for å bli mest mulig relevant for den enkelte. Det er et mål at LOfavør skal bli det mest kjente og foretrukne fordelsprogrammet blant forbundenes medlemmer.

For å oppnå dette må LOfavør ha trygge og seriøse leverandører som, så langt det er mulig, skal være bedrifter med tariffavtale. De må levere konkurransedyktige produkter med god kvalitet som ivaretar hensyn til miljø og bærekraft samt LOs vedtatte politikk og etiske retningslinjer.

3. Strategiske satsingsområder

3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv

Manglende kunnskap om arbeidslivet øker faren for en dårlig start på arbeidslivet. LO vil jobbe for å styrke unges kunnskap om yrkesvalg og organisert arbeidsliv og vil satse særlig på å rekruttere og skolere unge til fagbevegelsen. Kjennskapen til LO må økes blant læringer, skoleelever, studenter og unge arbeidstakere.

LO har vært den viktigste pådriveren for en utdanningsrevolusjon som har gitt alle barn og unge lik rett til utdanning, fra grunnskolenivå til universitets-, høyskole- og fagskolenivå. Sammen med etableringen av Statens lånekasse for utdanning og andre velferdsordninger har denne adgangen blitt reell for hundretusenvís av unge. Formelt sett står alle barn og unge likt når det gjelder utdanningsvalg – om de ønsker en fagutdanning, en profesjonsutdanning eller annen høyere akademisk utdanning. Reelt sett ser vi likevel at sosioøkonomiske skiller reproduseres gjennom utdanningssystemet. Det er i seg selv ikke problematisk at barn velger samme eller liknende utdanningsløp som foreldrene. Men det er problematisk dersom utdanningsvalgene reelt sett begrenses av tradisjoner, eksterne forventninger eller manglende kunnskap hos de unge om utdanningsmuligheter, yrkesmuligheter eller krav og forventninger i arbeidslivet. Større vekt på kunnskap om arbeidslivets virkemåte, om yrkesvalg og om plikter og rettigheter kan gi unge større frihet i utdannings- og yrkesvalg.

Mer arbeidsrelevant utdanningssystem

LO vil arbeide for at skolen skal bli mer arbeidslivsorientert og praksisnær, slik at barn og unge får et bedre grunnlag for å foreta utdannings- og yrkesvalg. Praktiske og estetiske fag må få en større plass i grunnskolen, og kvaliteten på disse fagene må økes gjennom større ressurser. En slik reform må omfatte hele skolesystemet, fra grunnskolens start og fram til videregående opplæring, og den må følges av en styrket veiledning av elevene på ungdomsskolenivå og videregående nivå.

LO vil også arbeide for at skoleelevene lærer mer om det organiserte arbeidslivet og om rettigheter og plikter, slik at flere unge kan få en bedre start på yrkeslivet, og slik at de er mer bevisste de pliktene som følger med å være en arbeidstaker. Organisert arbeidsliv er i dag for lite vektlagt i læreplanene. LO mener at skolen må ta et større ansvar for å forberede de unge på arbeidslivet.

Selv om vi mener at informasjonen om det organiserte arbeidslivet må vektlegges mer i læreplanene og i undervisningen, gjør LO og forbundene en stor innsats for å informere unge gjennom blant annet skolebesøk. Vi vil videreføre dette arbeidet i kongressperioden.

Øke kjennskapen til LO og organisert arbeidsliv

Kunnskapen og bevisstheten om organisert arbeidsliv er høy i Norge, men bevisstheten kan bare holdes høy dersom nye generasjoner får del i denne kunnskapen. Det er avgjørende at morgendagens arbeidstakere kommer inn i arbeidslivet med en kunnskap om plikter, rettigheter og organisering. Høy organisasjonsgrad utgjør grunnlaget for det organiserte arbeidslivet og dermed også for hele arbeidslivspilaren i den norske modellen.

Organisert arbeidsliv har i dag en for liten plass i læreplanen. Den norske modellen og det organiserte arbeidslivet må sterkere inn i undervisningen, og lærerne må få en dypere kompetanse om organisert arbeidsliv for å kunne formidle det pedagogisk til elevene. LO har som mål om at alle arbeidstakere kjenner til fagbevegelsen.

Befolkningsundersøkelser viser at LO er den suverent best kjente arbeidslivsorganisasjonen i Norge og også den arbeidslivsorganisasjonen med klart best omdømme. Det er en posisjon LO ønsker å videreføre. LOs gode omdømme henger nært sammen med antall medlemmer og organisatorisk bredde, men også vårt samfunnsengasjement og vår rolle i politikkutformingen gjennom trepartssamarbeidet. Imidlertid er andelen unge voksne under 30 som oppgir kjennskap til LO, klart lavere enn blant de eldre aldersgruppene. Forbundene, koordinert av LO sentralt, må derfor forsterke innsatsen overfor den yngre aldersgruppen.

LOs ungdomsarbeid

Forutsetningen for at LO også i framtiden skal ha makt og innflytelse til å skape et mer rettferdig samfunn, er at dagens og morgendagens unge arbeidstakere organiserer seg. Ungdomsarbeidet er avgjørende for LO og LOs forbund, for det organiserte arbeidslivet og for den norske modellen. LO og forbundene skal sammen organisere, skolere og engasjere flere unge til arbeiderbevegelsen.

LOs ungdomsarbeid har tre hovedformål: å organisere flere unge, å skolere og aktivisere unge i fagbevegelsen og å ivareta unge medlemmers interesser i arbeidslivet. Dette arbeidet skjer gjennom skolebesøk, lærlingssamlinger, stands på universiteter og høyskoler og overfor unge yrkesaktive gjennom særskilte kampanjer.

LO organiserer lærlinger gjennom lærlingpatruljen, studenter med deltidsjobb gjennom bevisstgjøring og studentlag i LO-studentene og dem som møter arbeidslivet for første gang, gjennom sommerpatruljen. Jo flere unge vi snakker med, jo flere unge får vi organisert. Sommerpatruljen, lærlingpatruljen og studentarbeidet gir også nyttig, praktisk skoleing for den enkelte tillitsvalgte. Gjennom LOs student- og ungdomsarbeid bygger vi trygge og tydelige tillitsvalgte som sørger for at LO er enda mer relevant i framtiden, og med det får vi flere tariffmessige og politiske gjennomslag. Vi trenger derfor at flere tillitsvalgte og frivillige deltar sammen med oss. Da bygger vi organisasjonen sterkere.

En styrke ved LOs ungdomsarbeid er at unge tillitsvalgte samarbeider på tvers av forbundene om å rekruttere og skolere nye medlemmer, uavhengig av hvilket forbund den tillitsvalgte eller det nye medlemmet tilhører. Dette bidrar til å bygge framtidig solidaritet internt i LO-familien og gi LO den samfunnsmessige tyngde vi er avhengige av. Samtidig er det viktig at unge, nyrekruttede medlemmer finner veien inn i sitt forbund, med utgangspunkt i hvilken bransje og sektor de arbeider i. Det er viktig at forbundene utarbeider gode rutiner for å sikre overgangen fra medlemsgruppene lærling, elev og student og til yrkesaktivt medlem.

Politisk arbeid

Ingen har fasiten for hvordan arbeidslivet vil bli i framtiden, men interessekonflikten mellom arbeid og kapital vil bestå. Mange unge føler i dag på et stort press for å prestere. Den teknologiske utviklingen forsterker presset etter ferdigheter og kompetanse. Samtidig mister mange unge framtidshåpet og troen på at man vil leve et bedre liv enn forrige generasjon.

Løsningen må komme gjennom bevegelsen. LO skal være garantisten for å sikre en balanse mellom arbeid og fritid i framtiden. I en tid som oppleves mindre trygg og mer uforutsigbar, skal vi bidra til å gi mer trygghet og frihet. Det er, og har alltid vært, en kjerne for fagbevegelsen.

Et sterkt og forpliktende fagligpolitisk samarbeid med AUF er viktig for å styrke den unge arbeiderbevegelsens politiske og organisatoriske mål. Samarbeidet med AUF, og med andre ungdomsorganisasjoner som deler LOs mål for samfunnet, er viktig for at våre unge medlemmer kan påvirke den politiske utviklingen i samfunnet. Styrken til det fagligpolitiske samarbeidet er summen av alle tillitsvalgte og medlemmer som engasjerer seg i både det politiske og faglige arbeidet.