

**KONGRESS
2025**



DAGSORDEN
PKT. 6

VEDTEKTER

Forslag og innstillinger

LOs 36. ordinære kongress
Oslo Kongressenter,
Folkets hus
5.-9. mai 2025

NOTATER



Landsorganisasjonen i Norge

Torggata 12, N-0181 Oslo

E-post: lo@lo.no

Telefon: 23 06 10 00

lo.no



Trykksak
2041 0702



Dagsorden pkt. 6

Vedtekter

Forslag og innstillinger

Innhold

LOs vedtekter

Endrede iht. innstillinger og nåværende 5

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

Endrede iht. innstillinger og nåværende 22

Forslag og innstillinger

LOs vedtekter 28

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner 61

LOs vedtekter

Endrede vedtekter iht. innstillinger:

§ 1. Formål

Landsorganisasjonen i Norge er en sammenslutning av landsomfattende faglige organisasjoner av lønnstakere som har fått sin opptakelse godkjent av Kongressen eller Representantskapet. LO skal alltid være fri og uavhengig og har som formål:

1. Å arbeide for at de tilsluttede forbund blir ledet etter felles retningslinjer, for på den måten, ved gjensidig solidarisk samvirke mellom forbundene og mellom medlemmene på den enkelte arbeidsplass, å skape enhet og kraft i arbeidet for å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale, forsikringsmessige og kulturelle interesser.
2. Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell orientering, etnisk opprinnelse, funksjonsevne, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.
3. Å arbeide for et inkluderende samfunn basert på rettssikkerhet og videreutvikling av den demokratiske styreform vi har i Norge. Å bekjempe enhver form for ekstremisme, som tar sikte på å endre vår demokratiske samfunnsform.
4. Å arbeide for styrking av velferdsstaten, videreutvikling av økonomisk demokrati, medbestemmelse i arbeidslivet og rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
5. Å drive opplysningsvirksomhet, å arbeide for en sterk arbeiderpresse og å sikre arbeiderbevegelsen forsamlingslokaler.
6. Å arbeide for avspenning, nedrustning og fred.
7. Å utvikle det internasjonale faglige samarbeidet, og å drive internasjonalt solidaritetsarbeid.
8. For å nå disse mål kan Landsorganisasjonen samarbeide med nærstående organisasjoner og andre demokratiske krefter i Norge og andre land.

§ 2. Medlemskap

Som medlemmer tar Landsorganisasjonen opp landsomfattende forbund.

1. Søknad om medlemskap skal sendes Sekretariatet sammen med:
 - a. To eksemplarer av vedtektene for organisasjonen.

LOs vedtekter

Vedtekter 2022:

§ 1. Formål

Landsorganisasjonen i Norge er en sammenslutning av landsomfattende faglige organisasjoner av lønnstakere som har fått sin opptakelse godkjent av Kongressen eller Representantskapet. LO skal alltid være fri og uavhengig og har som formål:

1. Å arbeide for at de tilsluttede forbund blir ledet etter felles retningslinjer, for på den måten, ved gjensidig solidarisk samvirke mellom forbundene og mellom medlemmene på den enkelte arbeidsplass, å skape enhet og kraft i arbeidet for å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale, forsikringsmessige og kulturelle interesser.
2. Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell orientering, etnisk opprinnelse, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.
3. Å arbeide for et inkluderende samfunn basert på rettssikkerhet og videreutvikling av den demokratiske styreform vi har i Norge. Å bekjempe enhver form for ekstremisme, som tar sikte på å endre vår demokratiske samfunnsform.
4. Å arbeide for styrking av velferdsstaten, videreutvikling av økonomisk demokrati, medbestemmelse i arbeidslivet og rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
5. Å drive opplysningsvirksomhet, å arbeide for en sterk arbeiderpresse og å sikre arbeiderbevegelsen forsamlingslokaler.
6. Å arbeide for avspenning, nedrustning og fred.
7. Å utvikle det internasjonale faglige samarbeidet, og å drive internasjonalt solidaritetsarbeid.
8. For å nå disse mål kan Landsorganisasjonen samarbeide med nærstående organisasjoner og andre demokratiske krefter i Norge og andre land.

§ 2. Medlemskap

Som medlemmer tar Landsorganisasjonen opp landsomfattende forbund.

1. Søknad om medlemskap skal sendes Sekretariatet sammen med:
 - a. To eksemplarer av vedtektene for organisasjonen.

- b. Opplysning om når organisasjonen ble stiftet.
 - c. Medlemstall.
 - d. Erklæring om at organisasjonen vil følge Landsorganisasjonens vedtekter og de vedtak som blir gjort av Landsorganisasjonens organer.
 - e. Erklæring om at organisasjonen vil ta inn i sine vedtekter en bestemmelse om at enhver lønnstaker innenfor organisasjonens virkeområder kan bli medlem av forbundet.
 - f. Unntatt herfra er de lønnstakere som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon; ekstremistiske grupperinger eller miljøer som har rasistisk, nazistisk eller fascistisk program, eller som tar sikte på å undergrave vår demokratiske styreform, eller formål som er beslektet med et slikt program idet slike lønnstakere ikke kan bli medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen.
 - g. Unntatt herfra er også de som deltar i aktiviteter som har som formål å fremme slike holdninger, idet slike lønnstakere heller ikke kan bli medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen.
2. Forbundene skal stå tilsluttet de opprettede LO-karteller på grunnlag av antall yrkesaktive medlemmer innen kartellområdene. For øvrig gjelder vedtektenes § 2 tilsvarende for kartellene.
 3. Sekretariatet kan fatte midlertidige vedtak om opptak og utelukking av medlemmer. Vedtak kan innen 1 – én – måned etter at organisasjonen har fått skriftlig melding om det, påklages til Representantskapet og Kongressen uten at klagen har oppsettende virkning.
 4. Utmelding av Landsorganisasjonen kan finne sted med ett års oppsigelse. I utmeldingstiden har medlemsforbundets medlemmer alle plikter og rettigheter. Ingen kan tre ut som medlem så lenge en er innviklet i arbeidsstans hvor også andre organisasjoner tilsluttet Landsorganisasjonen deltar.
 5. Brudd på denne bestemmelse kan føre med seg et gebyr på inntil kr 20,00 pr. forbundsmedlem. Sekretariatet fastsetter gebyret. Forbundet har rett til å appellere til Representantskapet.

§ 3. LOs besluttende organer, hovedkontor og daglig ledelse

1. LOs besluttende organer er:
 - a. Kongressen

- b. Opplysning om når organisasjonen ble stiftet.
 - c. Medlemstall.
 - d. Erklæring om at organisasjonen vil følge Landsorganisasjonens vedtekter og de vedtak som blir gjort av Landsorganisasjonens organer.
 - e. Erklæring om at organisasjonen vil ta inn i sine vedtekter en bestemmelse om at enhver lønnstaker innenfor organisasjonens virkeområder kan bli medlem av forbundet.
 - f. Unntatt herfra er de lønnstakere som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon; ekstremistiske grupperinger eller miljøer som har rasistisk, nazistisk eller fascistisk program, eller som tar sikte på å undergrave vår demokratiske styreform, eller formål som er beslektet med et slikt program idet slike lønnstakere ikke kan bli medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen.
 - g. Unntatt herfra er også de som deltar i aktiviteter som har som formål å fremme slike holdninger, idet slike lønnstakere heller ikke kan bli medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen.
2. Forbundene skal stå tilsluttet de opprettede LO-karteller på grunnlag av antall yrkesaktive medlemmer innen kartellområdene. For øvrig gjelder vedtektenes § 2 tilsvarende for kartellene.
 3. Sekretariatet kan fatte midlertidige vedtak om opptak og utelukking av medlemmer. Vedtak kan innen 1 – én – måned etter at organisasjonen har fått skriftlig melding om det, påklages til Representantskapet og Kongressen uten at klagen har oppsettende virkning.
 4. Utmelding av Landsorganisasjonen kan finne sted med ett års oppsigelse. I utmeldingstiden har medlemsforbundets medlemmer alle plikter og rettigheter. Ingen kan tre ut som medlem så lenge en er innviklet i arbeidsstans hvor også andre organisasjoner tilsluttet Landsorganisasjonen deltar.
 5. Brudd på denne bestemmelse kan føre med seg et gebyr på inntil kr 20,00 pr. forbundsmedlem. Sekretariatet fastsetter gebyret. Forbundet har rett til å appellere til Representantskapet.

§ 3. LOs besluttende organer, hovedkontor og daglig ledelse

1. LOs besluttende organer er:
 - a. Kongressen

- b. Representantskapet
- c. Sekretariatet

2. LO har sitt hovedsete i Oslo og har en daglig ledelse som blir valgt som nevnt i § 5.

§ 4. Kongressen

1. Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet, og skal som hovedregel holdes hvert 4. år, etter fastsetting av Sekretariatet. Kongressen består av 300 valgte representanter og de faste medlemmene av Sekretariatet.
2. Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 260 av de tilsluttede forbund og 40 fra regionene. Forbundenes representanter blir av Sekretariatet fordelt mellom forbundene etter medlemstall, likevel slik at hvert forbund skal ha minst 1 - én - representant med vararepresentant. Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som det er betalt ordinær kontingent for pr 31.12. før melding om tiden for Kongressen blir sendt ut (jfr. § 4-3). I de tilfeller forbund har gjort vedtak om å slå seg sammen, er det eksisterende forbundsstruktur pr. 31.12, som er gjeldene. Regionenes representanter med vararepresentanter fordeles av Sekretariatet regionvis med minst 1 - én - representant fra hver region. Ingen kan være representant/ vararepresentant fra både forbund og region. Valget må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding om det, med nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til. Fullmaktene blir utstedt av styret for vedkommende organisasjon, og skal gjennomgås av en fullmaktskomité på fem medlemmer valgt av Sekretariatet. Komiteen legger fram sin innstilling for Kongressen, som gjør endelig vedtak.
3. Tiden for Kongressen skal fastsettes minst 12 måneder før den blir holdt. Melding om tidspunktet skal sendes organisasjonene sammen med utkast til foreløpig dagsorden for Kongressen.
4. Forbund, LOs regionkonferanser, Sekretariatet og Representantskapet har rett til å sette fram forslag for Kongressen. Forslagene må være kommet til Sekretariatet minst fem måneder før Kongressen. Forslag som underavdelingene i forbundene ønsker at forbundene skal fremme overfor Kongressen, må være kommet til forbundet minst åtte måneder før Kongressen. Forslag som fagforeningene gjennom lokalorganisasjonene ønsker at region-konferansen skal fremme overfor Kongressen, må være kommet

- b. Representantskapet
- c. Sekretariatet

2. LO har sitt hovedsete i Oslo og har en daglig ledelse som blir valgt som nevnt i § 5.

§ 4. Kongressen

1. Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet, og skal som hovedregel holdes hvert 4. år, etter fastsetting av Sekretariatet. Kongressen består av 300 valgte representanter og de faste medlemmene av Sekretariatet.
2. Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 260 av de tilsluttede forbund og 40 fra regionene. Forbundenes representanter blir av Sekretariatet fordelt mellom forbundene etter medlemstall, likevel slik at hvert forbund skal ha minst 1 - én - representant med vararepresentant. Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som det er betalt ordinær kontingent for pr 31.12. før melding om tiden for Kongressen blir sendt ut (jfr. § 4-3). I de tilfeller forbund har gjort vedtak om å slå seg sammen, er det eksisterende forbundsstruktur pr. 31.12, som er gjeldene. Regionenes representanter med vararepresentanter fordeles av Sekretariatet regionvis med minst 1 - én - representant fra hver region. Ingen kan være representant/ vararepresentant fra både forbund og region. Valget må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding om det, med nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til. Fullmaktene blir utstedt av styret for vedkommende organisasjon, og skal gjennomgås av en fullmaktskomité på fem medlemmer valgt av Sekretariatet. Komiteen legger fram sin innstilling for Kongressen, som gjør endelig vedtak.
3. Tiden for Kongressen skal fastsettes minst 12 måneder før den blir holdt. Melding om tidspunktet skal sendes organisasjonene sammen med utkast til foreløpig dagsorden for Kongressen.
4. Forbund, LOs regionkonferanser, Sekretariatet og Representantskapet har rett til å sette fram forslag for Kongressen. Forslagene må være kommet til Sekretariatet minst fem måneder før Kongressen. Forslag som underavdelingene i forbundene ønsker at forbundene skal fremme overfor Kongressen, må være kommet til forbundet minst åtte måneder før Kongressen. Forslag som fagforeningene gjennom lokalorganisasjonene ønsker at region-konferansen skal fremme overfor Kongressen, må være kommet

til LOs regionkontor minst åtte måneder før Kongressen. Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal av Sekretariatet sendes organisasjonene minst to måneder før Kongressen.

5. Kongressen gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden. Forslag som i henhold til punkt 4 er fremmet for Kongressen anses opptatt i Kongressen.
6. Ved avstemninger på Kongressen har hver representant én stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet. Sekretariatets medlemmer og de av Kontrollkomiteens/Representantskapets medlemmer som er valgt som representanter til Kongressen, har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av henholdsvis Sekretariat eller Representantskap. Det samme gjelder om tvist mellom Sekretariat og Representantskap blir lagt fram på Kongressen. I slike saker har de ikke stemmerett, men bare tale- og forslagsrett.
7. Valgte sekretærer har tale- og forslagsrett. Landsorganisasjonens Kontrollkomite, tillitsvalgt for de ansatte i Landsorganisasjonen og avdelingsledere og regionledere skal være til stede på Kongressen, hvor de har talerett. Landsorganisasjonens ansatte rådgivere skal være til stede på Kongressen.
8. Kontrollkomiteen har forslagsrett i saker som **den** har plikt til å uttale seg om etter vedtektene.

§ 5. Kongressens myndighetsområde

Kongressen:

1. Behandler og gjør vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal alltid stå formell behandling av siste års regnskap og årsberetning samt orientering om regnskaper og årsberetninger for den kongressperioden som er slutt. Kontrollkomiteens virksomhetsberetning for kongressperioden skal også behandles.
2. Velger leder, nestleder(e), førstesekretær og det antall sekretærer som Kongressen bestemmer. Hvis det velges flere nestledere, bør disse nummereres. De som velges til verv i LOs ledelse, må være under 65 år når valget finner sted. Etter avgang fra verv i ledelsen etter oppnådd alder skal vedkommende tilbys ansettelse i LO frem til pensjoneringspunktet.
3. Velger 15 medlemmer og minst ni varamedlemmer til Sekretariatet. Av de 15 medlemmene er leder,

til LOs regionkontor minst åtte måneder før Kongressen. Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal av Sekretariatet sendes organisasjonene minst to måneder før Kongressen.

5. Kongressen gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden. Forslag som i henhold til punkt 4 er fremmet for Kongressen anses opptatt i Kongressen.
6. Ved avstemninger på Kongressen har hver representant én stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet. Sekretariatets medlemmer og de av Kontrollkomiteens/Representantskapets medlemmer som er valgt som representanter til Kongressen, har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av henholdsvis Sekretariat eller Representantskap. Det samme gjelder om tvist mellom Sekretariat og Representantskap blir lagt fram på Kongressen. I slike saker har de ikke stemmerett, men bare tale- og forslagsrett.
7. Valgte sekretærer har tale- og forslagsrett. Landsorganisasjonens Kontrollkomite, tillitsvalgt for de ansatte i Landsorganisasjonen og avdelingsledere og regionledere skal være til stede på Kongressen, hvor de har talerett. Landsorganisasjonens ansatte rådgivere skal være til stede på Kongressen.
8. Kontrollkomiteen har forslagsrett i saker som det har plikt til å uttale seg om etter vedtektene.

§ 5. Kongressens myndighetsområde

Kongressen:

1. Behandler og gjør vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal alltid stå formell behandling av siste års regnskap og årsberetning samt orientering om regnskaper og årsberetninger for den kongressperioden som er slutt. Kontrollkomiteens virksomhetsberetning for kongressperioden skal også behandles.
2. Velger leder, nestleder(e), førstesekretær og det antall sekretærer som Kongressen bestemmer. Hvis det velges flere nestledere, bør disse nummereres. De som velges til verv i LOs ledelse, må være under 65 år når valget finner sted. Etter avgang fra verv i ledelsen etter oppnådd alder skal vedkommende tilbys ansettelse i LO frem til pensjoneringspunktet.
3. Velger 15 medlemmer og minst ni varamedlemmer til Sekretariatet. Av de 15 medlemmene er leder,

nestleder, førstesekretær og den først nevnte av de øvrige valgte sekretærer faste medlemmer av sekretariatet. Velges flere nestledere blir leder, nestledere og førstesekretær faste medlemmer i Sekretariatet. De øvrige valgte sekretærer er vararepresentant-er for disse i den rekkefølge kongressen bestemmer. Medlemmene av Sekretariatet skal så vidt det er mulig representere forskjellige hovedyrker. Forbund over 100 000 medlemmer bør ha to representanter i Sekretariatet. Forbundene bør være representert ved lederen. Dersom lederen av LO Stat ikke velges som medlem eller varamedlem til Sekretariatet, møter han/hun som observatør med tale- og forslagsrett. Medlemmene av Sekretariatet og varamedlemmene skal velges ved særskilt valg. Har en kandidat ikke oppnådd flertall av de avgitte stemmer ved første avstemning, foretas bundet omvalg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.

4. Velger en Kontrollkomite på tre medlemmer med varamedlemmer. Lederen i Kontrollkomiteen skal velges ved særskilt valg etter reglene i punkt 3.
5. Foretar endringer i vedtektene for Landsorganisasjonen. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på Kongressen uten at det har samband med et forslag som er satt fram på vanlig måte.
6. Avgjør et hvert stridsspørsmål som kan oppstå mellom Sekretariatet og Representantskapet, mellom dem og de tilsluttede organisasjoner, eller mellom organisasjonene innbyrdes, om ikke vedtektene fastsetter noen annen måte å gå fram på.
7. Fastsetter kontingenten som skal betales til Landsorganisasjonen.
8. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer. Forbundene betaler for de representanter de har valgt til Kongressen, men får et bidrag pr. representant fra LO som vil dekke deler av kostnadene. Sekretariatet fastsetter bidragets størrelse til forbundene med basis i diett og reisekostnader. Tapt arbeidsfortjeneste dekkes av LO, etter LOs satser og regler. Regionenes, Sekretariatets og Kontrollkomiteens representanter får utbetalt sin godtgjøring av Landorganisasjonen.

§ 6. Ekstraordinær kongress

nestleder, førstesekretær og den først nevnte av de øvrige valgte sekretærer faste medlemmer av sekretariatet. Velges flere nestledere blir leder, nestledere og førstesekretær faste medlemmer i Sekretariatet. De øvrige valgte sekretærer er vararepresentant-er for disse i den rekkefølge kongressen bestemmer. Medlemmene av Sekretariatet skal så vidt det er mulig representere forskjellige hovedyrker. Forbund over 100 000 medlemmer bør ha to representanter i Sekretariatet. Forbundene bør være representert ved lederen. Dersom lederen av LO Stat ikke velges som medlem eller varamedlem til Sekretariatet, møter han/hun som observatør med tale- og forslagsrett. Medlemmene av Sekretariatet og varamedlemmene skal velges ved særskilt valg. Har en kandidat ikke oppnådd flertall av de avgitte stemmer ved første avstemning, foretas bundet omvalg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.

4. Velger en Kontrollkomite på tre medlemmer med varamedlemmer. Lederen i Kontrollkomiteen skal velges ved særskilt valg etter reglene i punkt 3.
5. Foretar endringer i vedtektene for Landsorganisasjonen. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på Kongressen uten at det har samband med et forslag som er satt fram på vanlig måte.
6. Avgjør et hvert stridsspørsmål som kan oppstå mellom Sekretariatet og Representantskapet, mellom dem og de tilsluttede organisasjoner, eller mellom organisasjonene innbyrdes, om ikke vedtektene fastsetter noen annen måte å gå fram på.
7. Fastsetter kontingenten som skal betales til Landsorganisasjonen.
8. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer. Forbundene betaler for de representanter de har valgt til Kongressen, men får et bidrag pr. representant fra LO som vil dekke deler av kostnadene. Sekretariatet fastsetter bidragets størrelse til forbundene med basis i diett og reisekostnader. Tapt arbeidsfortjeneste dekkes av LO, etter LOs satser og regler. Regionenes, Sekretariatets og Kontrollkomiteens representanter får utbetalt sin godtgjøring av Landorganisasjonen.

§ 6. Ekstraordinær kongress

1. Ekstraordinær kongress kan innkalles av Sekretariatet eller representantskapet når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner.
2. Ekstraordinær kongress bør til vanlig innkalles med minst 15 dagers varsel, og den kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen. Representanter til den ekstra-ordinære kongress er de som er valgt til den siste ordinære kongress.

§ 7. Representantskapet

Representantskapet er Landsorganisasjonens høyeste myndighet mellom kongressene.

1. Det består av representanter valgt av forbundene i samsvar med reglene i pkt 2, 1 representant valgt fra hver av regioner og de faste medlemmene av Sekretariatet. I tillegg møter Kontrollkomitéens medlemmer uten stemmerett.

2. Forbundenes representasjon er som følger:

0–5 000 medlemmer = 1 representant
 5 001–10 000 medlemmer = 2 representanter
 10 001–15 000 medlemmer = 3 representanter
 15 001–20 000 medlemmer = 4 representanter
 20 001–25 000 medlemmer = 5 representanter
 25 001–30 000 medlemmer = 6 representanter
 30 001–40 000 medlemmer = 7 representanter
 40 001–50 000 medlemmer = 8 representanter
 50 001–60 000 medlemmer = 9 representanter
 60 001–70 000 medlemmer = 10 representanter
 70 001–80 000 medlemmer = 11 representanter
 80 001–90 000 medlemmer = 12 representanter
 90 001–100 000 medlemmer = 13 representanter

Deretter 1 representant for hvert 20 000 medlem. Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som hvert forbund har betalt ordinær kontingent for pr. 31.12 før Kongressen. Forbund som i løpet av en kongressperiode er blitt opptatt som medlemmer av Landsorganisasjonen har rett til én representant i Representantskapet i den kongressperiode som løper når opptaking skjer.

I de tilfeller der sekretariatet endrer LOs regionstruktur i Kongressperioden, skal representasjon opprettholdes som i § 7.1. **I de tilfeller forbund slås sammen skal representasjon opprettholdes som før sammenslåingen for resten av kongressperioden.**

3. Representantskapet holder møte minst en gang hvert år i de årene hvor det ikke er ordinær Kongress. Ellers kan Representantskapet innkalles så ofte Sekretariatet gjør vedtak om det. Det skal

1. Ekstraordinær kongress kan innkalles av Sekretariatet eller representantskapet når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner.
2. Ekstraordinær kongress bør til vanlig innkalles med minst 15 dagers varsel, og den kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen. Representanter til den ekstra-ordinære kongress er de som er valgt til den siste ordinære kongress.

§ 7. Representantskapet

Representantskapet er Landsorganisasjonens høyeste myndighet mellom kongressene.

1. Det består av representanter valgt av forbundene i samsvar med reglene i pkt 2, 1 representant valgt fra hver av regioner og de faste medlemmene av Sekretariatet. I tillegg møter Kontrollkomitéens medlemmer uten stemmerett.

2. Forbundenes representasjon er som følger:

0–5 000 medlemmer = 1 representant
 5 001–10 000 medlemmer = 2 representanter
 10 001–15 000 medlemmer = 3 representanter
 15 001–20 000 medlemmer = 4 representanter
 20 001–25 000 medlemmer = 5 representanter
 25 001–30 000 medlemmer = 6 representanter
 30 001–40 000 medlemmer = 7 representanter
 40 001–50 000 medlemmer = 8 representanter
 50 001–60 000 medlemmer = 9 representanter
 60 001–70 000 medlemmer = 10 representanter
 70 001–80 000 medlemmer = 11 representanter
 80 001–90 000 medlemmer = 12 representanter
 90 001–100 000 medlemmer = 13 representanter

Deretter 1 representant for hvert 20 000 medlem. Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som hvert forbund har betalt ordinær kontingent for pr. 31.12 før Kongressen. Forbund som i løpet av en kongressperiode er blitt opptatt som medlemmer av Landsorganisasjonen har rett til én representant i Representantskapet i den kongressperiode som løper når opptaking skjer.

I de tilfeller der sekretariatet endrer LOs regionstruktur i Kongressperioden, skal representasjon opprettholdes som i § 7.1. Det samme gjelder ved forbundssammenslutninger.

3. Representantskapet holder møte minst en gang hvert år i de årene hvor det ikke er ordinær Kongress. Ellers kan Representantskapet innkalles så ofte Sekretariatet gjør vedtak om det. Det skal innkalles når fem av de tilsluttede forbund krever

innkalles når fem av de tilsluttede forbund krever det.

4. Representantskapet blir ledet av Landsorganisasjonens leder hvis ikke Representantskapet gjør vedtak om annet.
5. I Representantskapet har ikke medlemmene av Sekretariatet stemmerett ved behandling og godkjenning av årsberetning og årsregnskap.
6. Godtgjøring for reiser, diett og utlegg til møtene i Representantskapet blir betalt av Landsorganisasjonen.

§ 8. Representantskapets myndighetsområde

Representantskapet:

1. Behandler årsregnskap og årsberetning, inklusiv revisjonsberetning og Kontrollkomitéens beretning for de tre første regnskapsårene i kongressperioden. (Det fjerde regnskapsåret behandles på Kongressen). Virksomhetsberetningene for kongressperiodens tre første år behandles og innstilles til Kongressen.
2. Behandler og vedtar generelle retningslinjer for fagorganisasjonens tariffpolitikk i samsvar med § 1.
3. Samtykker i bruk av kampfondets midler til andre formål enn stønad, under faglige konflikter.
4. Foretar suppleringsvalg for den gjenværende del av kongressperioden i tilfelle at noen av de tillitsvalgte er fratrådt.
5. Gjør vedtak om valg og i tilfelle foreta valg i samsvar med § 9-4.
6. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer.
7. Utlikner ekstrakontingent i samsvar med § 18.
8. Behandler andre saker som er ført opp på dagsorden.
9. Velger revisor etter innstilling fra Sekretariatet.
10. Velger valgkomite til kongressen på sitt **første møte i kongressår**.

§ 9. Sekretariatet

1. Sekretariatet har sitt sete i Oslo. Det er vedtaksført når minst 10 medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
2. Møtet blir holdt så ofte som det er nødvendig av hensyn til saksbehandlingen.
3. Til Sekretariatets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra tre møter etter hverandre uten at det melder gyldig forfall, skal det

det.

4. Representantskapet blir ledet av Landsorganisasjonens leder hvis ikke Representantskapet gjør vedtak om annet.
5. I Representantskapet har ikke medlemmene av Sekretariatet stemmerett ved behandling og godkjenning av årsberetning og årsregnskap.
6. Godtgjøring for reiser, diett og utlegg til møtene i Representantskapet blir betalt av Landsorganisasjonen.

§ 8. Representantskapets myndighetsområde

Representantskapet:

1. Behandler årsregnskap og årsberetning, inklusiv revisjonsberetning og Kontrollkomitéens beretning for de tre første regnskapsårene i kongressperioden. (Det fjerde regnskapsåret behandles på Kongressen). Virksomhetsberetningene for kongressperiodens tre første år behandles og innstilles til Kongressen.
2. Behandler og vedtar generelle retningslinjer for fagorganisasjonens tariffpolitikk i samsvar med § 1.
3. Samtykker i bruk av kampfondets midler til andre formål enn stønad, under faglige konflikter.
4. Foretar suppleringsvalg for den gjenværende del av kongressperioden i tilfelle at noen av de tillitsvalgte er fratrådt.
5. Gjør vedtak om valg og i tilfelle foreta valg i samsvar med § 9-4.
6. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer.
7. Utlikner ekstrakontingent i samsvar med § 18.
8. Behandler andre saker som er ført opp på dagsorden.
9. Velger revisor etter innstilling fra Sekretariatet.
10. Velger valgkomite til kongressen på sitt siste møte før kongressen avholdes.

§ 9. Sekretariatet

1. Sekretariatet har sitt sete i Oslo. Det er vedtaksført når minst 10 medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
2. Møtet blir holdt så ofte som det er nødvendig av hensyn til saksbehandlingen.
3. Til Sekretariatets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra tre møter etter hverandre uten at det melder gyldig forfall, skal det

utelukkes fra Sekretariatet, og første varamedlem rykker da opp som fast medlem.

4. Når et medlem av Sekretariatet forlater sitt tillitsverv i forbundet, fratrer vedkommende som medlem av Sekretariatet. Representantskapet foretar suppleringsvalg for resten av kongressperioden etter forslag fra Sekretariatet. På tilsvarende måte kan suppleringsvalg foretas for den tid et sekretariatsmedlem har permisjon fra sitt tillitsverv i forbundet. Inntil suppleringsvalg er holdt, fungerer det faste varamedlem.
5. LOs sentrale ungdomsutvalg velger selv en representant som tiltrer Sekretariatet med tale- og forslagsrett.

§ 10. Sekretariatets myndighetsområde

Sekretariatet:

1. Leder Landsorganisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene, Kongressens og Representantskapets vedtak, og fastsetter lønningene for de tillitsvalgte i Landsorganisasjonen.
2. Foretar tilsetninger av avdelingsledere og regionledere.
3. Vedtar årlige budsjetter.
4. Avgir årsregnskap og årsberetning og påse at disse utarbeides og behandles i overensstemmelse med § 13-1, samt komme med forslag til disponering av årsresultatet, herunder avsetning til kampfondet.
5. Forvalter Landsorganisasjonens midler i samsvar med § 12, og å gi bevilgninger som ikke er fastsatt av Kongressen eller Representantskapet.
6. Ser til at de tilsluttede organisasjoner følger de retningslinjer som er trukket opp for fagorganisasjonens virksomhet.
7. Leder tariffrevisjoner slik at de blir i samsvar med Landsorganisasjonens formål, og se til at organisasjonene følger bestemmelsene i §§ 14 og 15.
8. Fungerer som styre for fagorganisasjonens pensjonskasse i samsvar med kassens vedtekter.
9. Bistår forbundene ved forhandling om lønns- og arbeidsvilkårene.
10. Følger utviklingen innen arbeidsmarkedet og næringslivet.
11. Innkaller Representantskapet og Kongressen, og forberede de saker som skal opp til behandling

utelukkes fra Sekretariatet, og første varamedlem rykker da opp som fast medlem.

4. Når et medlem av Sekretariatet forlater sitt tillitsverv i forbundet, fratrer vedkommende som medlem av Sekretariatet. Representantskapet foretar suppleringsvalg for resten av kongressperioden etter forslag fra Sekretariatet. På tilsvarende måte kan suppleringsvalg foretas for den tid et sekretariatsmedlem har permisjon fra sitt tillitsverv i forbundet. Inntil suppleringsvalg er holdt, fungerer det faste varamedlem.
5. LOs sentrale ungdomsutvalg velger selv en representant som tiltrer Sekretariatet med tale- og forslagsrett i saker som omhandler ungdom.

§ 10. Sekretariatets myndighetsområde

Sekretariatet:

1. Leder Landsorganisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene, Kongressens og Representantskapets vedtak, og fastsetter lønningene for de tillitsvalgte i Landsorganisasjonen.
2. Foretar tilsetninger av avdelingsledere og regionledere.
3. Vedtar årlige budsjetter.
4. Avgir årsregnskap og årsberetning og påse at disse utarbeides og behandles i overensstemmelse med § 13-1, samt komme med forslag til disponering av årsresultatet, herunder avsetning til kampfondet.
5. Forvalter Landsorganisasjonens midler i samsvar med § 12, og å gi bevilgninger som ikke er fastsatt av Kongressen eller Representantskapet.
6. Ser til at de tilsluttede organisasjoner følger de retningslinjer som er trukket opp for fagorganisasjonens virksomhet.
7. Leder tariffrevisjoner slik at de blir i samsvar med Landsorganisasjonens formål, og se til at organisasjonene følger bestemmelsene i §§ 14 og 15.
8. Fungerer som styre for fagorganisasjonens pensjonskasse i samsvar med kassens vedtekter.
9. Bistår forbundene ved forhandling om lønns- og arbeidsvilkårene.
10. Følger utviklingen innen arbeidsmarkedet og næringslivet.

der.

12. Suspenderer tillitsvalgte i samsvar med reglene i § 24.
13. Utligner ekstrakontingent i samsvar med § 18.
14. Avgjør tvister om tolking av Landsorganisasjonens og LOs lokalorganisasjoners vedtekter.
15. Fatter midlertidige vedtak om opptak og utelukking av medlemmer.
16. Treffer vedtak i andre saker som vedkommer organisasjonene, og som ikke spesielt hører inn under Kongressen eller Representantskapet.
17. Fatte vedtak om retningslinjer for LOs egne organer.
18. Godkjenne protokoll fra LOs kongress så snart denne foreligger fra kontrollkomiteen.

§ 11. Likestilling

Ved valg og oppnevnelser i Landsorganisasjonen skal ingen kjønn være representert med mer enn 60 prosent.

§ 12. Firmategning og forvaltning

1. Sekretariatet bestemmer hvem som skal forplikte Landsorganisasjonen.
2. LOs midler skal forvaltes på en økonomisk forsvarlig måte. Midler skal ikke forvaltes i foretak/aktivitet i strid med LOs formål.
3. Alle verdipapirer som tilhører Landsorganisasjonen, skal oppbevares i bankdepot eller registreres i Verdipapirsentralen (VPS).
4. Sekretariatet må til enhver tid se til at Landsorganisasjonens midler forvaltes slik at de i påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

§ 13. Regnskap, revisjon og kontrollkomité

1. Regnskap
LOs årsregnskap og årsberetning skal gi medlemmene innsikt i LOs økonomiske aktiviteter og økonomiske stilling.
LOs årsregnskap og årsberetning utarbeides og behandles ut ifra lover, forskrifter og god regnskapsskikk, samt LOs vedtekter om disse ikke strider mot forannevnte.
2. Revisjon
Revisjon av LOs regnskaper skal utøves av statsautorisert revisor. Revisor skal følge de instruksjoner og pålegg som gis av LOs organer så

11. Innkaller Representantskapet og Kongressen, og forberede de saker som skal opp til behandling der.
12. Suspenderer tillitsvalgte i samsvar med reglene i § 24.
13. Utligner ekstrakontingent i samsvar med § 18.
14. Avgjør tvister om tolking av Landsorganisasjonens og LOs lokalorganisasjoners vedtekter.
15. Fatter midlertidige vedtak om opptak og utelukking av medlemmer.
16. Treffer vedtak i andre saker som vedkommer organisasjonene, og som ikke spesielt hører inn under Kongressen eller Representantskapet.

§ 11. Likestilling

Ved valg og oppnevnelser i Landsorganisasjonen skal hvert kjønn være representert med minst 40 prosent.

§ 12. Firmategning og forvaltning

1. Sekretariatet bestemmer hvem som skal forplikte Landsorganisasjonen.
2. LOs midler skal anbringes på en økonomisk forsvarlig måte. Midler skal ikke anbringes i foretak/aktivitet i strid med LOs formål.
3. Alle verdipapirer som tilhører Landsorganisasjonen, skal oppbevares i bankdepot eller registreres i Verdipapirsentralen (VPS).
4. Sekretariatet må til enhver tid se til at Landsorganisasjonens midler anbringes slik at de i påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

§ 13. Regnskap, revisjon og kontrollkomité

1. Regnskap
LOs årsregnskap og årsberetning skal gi medlemmene innsikt i LOs økonomiske aktiviteter og økonomiske stilling.
LOs årsregnskap og årsberetning utarbeides og behandles ut ifra lover, forskrifter og god regnskapsskikk, samt LOs vedtekter om disse ikke strider mot forannevnte.
2. Revisjon
Revisjon av LOs regnskaper skal utøves av statsautorisert revisor. Revisor skal følge de

fremt de ikke strider mot lover, forskrifter, god revisjonsskikk og LOs vedtekter.

3. Kontrollkomité

Kontrollkomitéen er Kongressens og Representantskapets kontrollorgan og står til ansvar overfor disse. Kontrollkomitéen skal føre tilsyn med LOs økonomiske virksomhet og påse at LO følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i besluttende organer samt vanlig organisasjonsmessig praksis på det økonomiske området. Kontrollkomitéen kan til enhver tid forlange seg forelagt LOs protokoller og dokumenter, og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som komitéen mener er nødvendig, for at den skal kunne utføre sitt verv. Kontrollkomitéen skal føre protokoll fra sine møter. Kontrollkomitéen avgir sin beretning til de besluttende organer som behandler de saker/forhold som ligger under komitéens ansvarsområde.

4. Revisjonsberetning og Kontrollkomiteens beretning legges sammen med årsregnskapet fram for Representantskapet. For Kongressen legges fram innberetning for kongressperioden.

§ 14. Tariffkrav og tariffrevisjoner

1. Vil et forbund sette fram krav om ny tariffavtale eller si opp en tariffavtale, må aksjonen godkjennes av Sekretariatet på forhånd. Melding til Sekretariatet må til vanlig gis 1 - én - måned før kravet blir satt fram eller tariffavtalen blir sagt opp.
2. Plassoppsigelse kan forbundene foreta når Sekretariatets godkjenning etter punkt 1 er gitt.
3. Fører ikke forhandling og mekling fram, og forbundene vil sette arbeidsstans i verk, må Sekretariatets godkjenning innhentes.
4. Sekretariatet kan, om det ikke godkjenner iverksetting av arbeidsstansen, gjøre vedtak om nye forhandlinger under ledelse av Sekretariatet. Forhandlingene skal føres i samråd med vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ. Sekretariatet kan også før det tar endelig avgjørelse, sende saken til avstemming blant de medlemmer som tarifftvisten gjelder.
5. Sekretariatet skal så fremt en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, overta ledelsen og i samråd med vedkommende forbund velge et forhandlingsutvalg. Den samme adgang skal også Sekretariatet ha hvis en tariffbevegelse i et enkelt forbund i sine økonomiske virkninger kommer til å

instrukser og pålegg som gis av LOs organer så fremt de ikke strider mot lover, forskrifter, god revisjonsskikk og LOs vedtekter.

3. Kontrollkomité

Kontrollkomitéen er Kongressens og Representantskapets kontrollorgan og står til ansvar overfor disse. Kontrollkomitéen skal føre tilsyn med LOs økonomiske virksomhet og påse at LO følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i besluttende organer samt vanlig organisasjonsmessig praksis på det økonomiske området. Kontrollkomitéen kan til enhver tid forlange seg forelagt LOs protokoller og dokumenter, og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som komitéen mener er nødvendig, for at den skal kunne utføre sitt verv. Kontrollkomitéen skal føre protokoll fra sine møter.

Kontrollkomitéen avgir sin beretning til de besluttende organer som behandler de saker/forhold som ligger under komitéens ansvarsområde.

4. Revisjonsberetning og Kontrollkomiteens beretning legges sammen med årsregnskapet fram for Representantskapet. For Kongressen legges fram innberetning for kongressperioden.

§ 14. Tariffkrav og tariffrevisjoner

1. Vil et forbund sette fram krav om ny tariffavtale eller si opp en tariffavtale, må aksjonen godkjennes av Sekretariatet på forhånd. Melding til Sekretariatet må til vanlig gis 1 - én - måned før kravet blir satt fram eller tariffavtalen blir sagt opp.
2. Plassoppsigelse kan forbundene foreta når Sekretariatets godkjenning etter punkt 1 er gitt.
3. Fører ikke forhandling og mekling fram, og forbundene vil sette arbeidsstans i verk, må Sekretariatets godkjenning innhentes.
4. Sekretariatet kan, om det ikke godkjenner iverksetting av arbeidsstansen, gjøre vedtak om nye forhandlinger under ledelse av Sekretariatet. Forhandlingene skal føres i samråd med vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ. Sekretariatet kan også før det tar endelig avgjørelse, sende saken til avstemming blant de medlemmer som tarifftvisten gjelder.
5. Sekretariatet skal så fremt en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, overta ledelsen og i samråd med vedkommende forbund velge et forhandlingsutvalg. Den samme adgang skal også Sekretariatet ha hvis en tariffbevegelse i et enkelt

berøre flere forbund. Sekretariatet kan ikke legge fram et forslag som forringer avtale som et forbund eller fag har oppnådd uten at dette på forhånd er drøftet med vedkommende forbund.

§ 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

1. Tarifforslag skal som regel legges fram for de medlemmer interessedetvisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene. Sekretariatet kan etter samråd med vedkommende forbund gjøre vedtak om at avstemningen skal foregå som uravstemning i samsvar med gjeldende retningslinjer.
2. Har flertallet av de medlemmer som interessedetvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
3. Blir ikke vilkåret i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessedetvisten gjelder har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er fylt, er avstemningen rådgivende. Sekretariatet skal da ta endelig avgjørelse etter at vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ er hørt.
5. Omfatter en tariffrevisjon flere forbund eller fag, og det foreligger et forslag som er tilrådd av Sekretariatet, og flertallet i de interesserte forbundsstyrene eller tilsvarende organ, kan Sekretariatet gjøre vedtak om felles avstemning. For denne avstemning gjelder reglene i punktene 2-4. Felles avstemning over tarifforslag kan ikke finne sted mot det enkelte forbunds vilje.
6. Sekretariatet har i samråd med vedkommende forbund rett til å søke en arbeidsstans løst ved direkte forhandlinger med arbeidsgiverne og til å heve en arbeidsstans.
7. Sekretariatet skal ha rett til å foreta det som er nødvendig for å søke en arbeidsstans ført til best mulig avslutning ved for eksempel å gjøre vedtak om arbeidsstans i andre fag eller bransjer, når slik utvikling anses tjenlig. Før utviding settes i verk, må vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ gis høve til å uttale seg.
8. Blir ikke Sekretariatet og vedkommende forbund enige om en godkjenning, utviding eller avslutning av en arbeidsstans, kan en av partene kreve saken brakt inn for Representantskapet til avgjørelse. Gjelder arbeidsstansen en enkelt gruppe eller

forbund i sine økonomiske virkninger kommer til å berøre flere forbund. Sekretariatet kan ikke legge fram et forslag som forringer avtale som et forbund eller fag har oppnådd uten at dette på forhånd er drøftet med vedkommende forbund.

§ 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

1. Tarifforslag skal som regel legges fram for de medlemmer interessedetvisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene. Sekretariatet kan etter samråd med vedkommende forbund gjøre vedtak om at avstemningen skal foregå som uravstemning i samsvar med gjeldende retningslinjer.
2. Har flertallet av de medlemmer som interessedetvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
3. Blir ikke vilkåret i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessedetvisten gjelder har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er fylt, er avstemningen rådgivende. Sekretariatet skal da ta endelig avgjørelse etter at vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ er hørt.
5. Omfatter en tariffrevisjon flere forbund eller fag, og det foreligger et forslag som er tilrådd av Sekretariatet, og flertallet i de interesserte forbundsstyrene eller tilsvarende organ, kan Sekretariatet gjøre vedtak om felles avstemning. For denne avstemning gjelder reglene i punktene 2-4. Felles avstemning over tarifforslag kan ikke finne sted mot det enkelte forbunds vilje.
6. Sekretariatet har i samråd med vedkommende forbund rett til å søke en arbeidsstans løst ved direkte forhandlinger med arbeidsgiverne og til å heve en arbeidsstans.
7. Sekretariatet skal ha rett til å foreta det som er nødvendig for å søke en arbeidsstans ført til best mulig avslutning ved for eksempel å gjøre vedtak om arbeidsstans i andre fag eller bransjer, når slik utvikling anses tjenlig. Før utviding settes i verk, må vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ gis høve til å uttale seg.
8. Blir ikke Sekretariatet og vedkommende forbund enige om en godkjenning, utviding eller avslutning av en arbeidsstans, kan en av partene kreve saken brakt inn for Representantskapet til avgjørelse. Gjelder arbeidsstansen en enkelt gruppe eller

forening, har denne høve til ved 2 representanter å uttale seg i Representant-skapet.

9. Under arbeidsstans som angår flere forbund, skal ikke noe forbund kunne ta endelig avgjørelse med arbeidsgiverne uten godkjenning av Sekretariatet.
10. Sekretariatet kan beslutte at det ikke skal sendes ut meldinger til pressen av noe forbund uten i samråd med Sekretariatet under arbeidsstans som er nevnt i § 15-9.

§ 16. Stønad under arbeidsstans

1. Under arbeidsstans, som er godkjent i samsvar med §§ 14 og 15, har berettigede forbund rett til refusjon fra Landsorganisasjonen fra og med 1. streikedag for de av sine medlemmer som arbeidsstansen omfatter, og som har betalt kontingent og vært medlemmer av sitt forbund i inn- eller utland i minst to måneder før arbeidsstansen brøt ut. For nyutlærte, som går inn i forbundet sitt straks læretiden er slutt, og ved arbeidsstans hvor organisasjonsretten blir angrepet, kan refusjon utbetales straks medlemskapet er i orden.
2. Om en arbeidsstans i et fag, eller noen av de tiltak Sekretariatet setter i verk i samsvar med §§ 14 og 15, fører med seg at også medlemmer i andre fag blir uten arbeid, har forbundet også krav på refusjon for disse medlemmer.
3. Så lenge LO har midler til det, skal det betales refusjon til forbund som er berørt av arbeidsstans med et beløp pr. streikende medlem pr. dag (pr. 1.1.2024 kr. 155,41). Beløpet reguleres med siste års vekst i den gjennomsnittlige lønnsendring i industrien (virkningsdato 1. januar). Søndager og helgedager regnes med. Sekretariatet kan i ekstraordinære situasjoner forhøye refusjonen.
4. Landsorganisasjonen har ikke plikt til å yte refusjon om ikke kravet blir satt fram senest fire måneder etter at arbeidsstansen er slutt.

§ 17. Kontingent

Landsorganisasjonen kan pålegge sine medlemmer ordinær og ekstraordinær kontingent.

1. Kongressen fastsetter den ordinære årskontingent.
2. Forbundene betaler den ordinære årskontingent til LO á konto ved hvert kvartals utløp, basert på det enkelte forbunds kontingent til LO det foregående år.

Forbundene beregner sin prosentkontingent slik:
((Forbundets kontingentinntekter x 100 %) /

forening, har denne høve til ved 2 representanter å uttale seg i Representant-skapet.

9. Under arbeidsstans som angår flere forbund, skal ikke noe forbund kunne ta endelig avgjørelse med arbeidsgiverne uten godkjenning av Sekretariatet.
10. Sekretariatet kan beslutte at det ikke skal sendes ut meldinger til pressen av noe forbund uten i samråd med Sekretariatet under arbeidsstans som er nevnt i § 15-9.

§ 16. Stønad under arbeidsstans

1. Under arbeidsstans, som er godkjent i samsvar med §§ 14 og 15, har berettigede forbund rett til refusjon fra Landsorganisasjonen fra og med 1. streikedag for de av sine medlemmer som arbeidsstansen omfatter, og som har betalt kontingent og vært medlemmer av sitt forbund i inn- eller utland i minst to måneder før arbeidsstansen brøt ut. For nyutlærte, som går inn i forbundet sitt straks læretiden er slutt, og ved arbeidsstans hvor organisasjonsretten blir angrepet, kan refusjon utbetales straks medlemskapet er i orden.
2. Om en arbeidsstans i et fag, eller noen av de tiltak Sekretariatet setter i verk i samsvar med §§ 14 og 15, fører med seg at også medlemmer i andre fag blir uten arbeid, har forbundet også krav på refusjon for disse medlemmer.
3. Så lenge LO har midler til det, skal det betales refusjon til forbund som er berørt av arbeidsstans med et beløp pr. streikende medlem pr. dag (pr. 1.1.2021 kr. 139,17). Beløpet reguleres med siste års vekst i den gjennomsnittlige lønnsendring i industrien (virkningsdato 1. januar). Søndager og helgedager regnes med. Sekretariatet kan i ekstraordinære situasjoner forhøye refusjonen.
4. Landsorganisasjonen har ikke plikt til å yte refusjon om ikke kravet blir satt fram senest fire måneder etter at arbeidsstansen er slutt.

§ 17. Kontingent

Landsorganisasjonen kan pålegge sine medlemmer ordinær og ekstraordinær kontingent.

1. Kongressen fastsetter den ordinære årskontingent.
2. Forbundene betaler den ordinære årskontingent til LO á konto ved hvert kvartals utløp, basert på det enkelte forbunds kontingent til LO det foregående år.

Forbundets kontingentsats) = Lønnsmasse
 $\text{Lønnsmasse} \times 0,2 \% = \text{Forbundets kontingent til LO}$
Endelig kontingentavregning skal foretas senest ved utgangen av februar etterfølgende år. Sammen med avregning skal en oppgave over antall yrkesaktive medlemmer foreligge. De av LOs medlemsforbund der medlemmene i hovedsak betaler prosentkontingent av bruttofortjeneste, dvs. summen av beløp som oppgis i rubrikk III A i den årlige lønns- og trekkoppgave, unntatt honorarer utover vanlig fortjeneste til medlemmer av styrer og bedriftsforsamlinger samt erkjentlighetsgaver, gis et fradrag i kontingenten til LO på 7,5 %.

3. For ordinær kontingent gjelder ingen fritaking. Ingen må stå til rest med kontingent, unntatt i særlige tilfeller, når Sekretariatet etter søknad har gitt sitt samtykke til en bestemt tidsutsettelse.
4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper retten til mulig stønad av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.
5. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter.

Bestemmelse om regulering:

Regulering av prosentsatsen kan skje dersom Kongressen finner dette nødvendig på grunn av LOs økonomiske stilling. Forbundene må få melding om dette senest seks måneder før iverksettelsen. Reguleringen foretas fra 1. januar påfølgende år.

§ 18. Ekstrakontingent

1. Representantskapet kan når forholdene gjør det nødvendig pålegge medlemsforbundene ekstrakontingent og fastsette frist for innbetaling.
2. Sekretariatet kan også foreta utlikning av ekstrakontingent med betalingsfrist når truende uro på arbeidsmarkedet gjør det ønskelig å styrke organisasjonens kampberedskap, eller når Landsorganisasjonens kasse ikke strekker til for å dekke de økonomiske plikter den har ved de arbeidsstanser den har godkjent.
3. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter.
4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med ekstraordinær kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper rett til mulig understøttelse av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.

Forbundene beregner sin prosentkontingent slik:
 $((\text{Forbundets kontingentinntekter} \times 100 \%) / \text{Forbundets kontingentsats}) = \text{Lønnsmasse}$
 $\text{Lønnsmasse} \times 0,2 \% = \text{Forbundets kontingent til LO}$
Endelig kontingentavregning skal foretas senest ved utgangen av februar etterfølgende år. Sammen med avregning skal en oppgave over antall yrkesaktive medlemmer foreligge. De av LOs medlemsforbund der medlemmene i hovedsak betaler prosentkontingent av bruttofortjeneste, dvs. summen av beløp som oppgis i rubrikk III A i den årlige lønns- og trekkoppgave, unntatt honorarer utover vanlig fortjeneste til medlemmer av styrer og bedriftsforsamlinger samt erkjentlighetsgaver, gis et fradrag i kontingenten til LO på 7,5 %.

3. For ordinær kontingent gjelder ingen fritaking. Ingen må stå til rest med kontingent, unntatt i særlige tilfeller, når Sekretariatet etter søknad har gitt sitt samtykke til en bestemt tidsutsettelse.
4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper retten til mulig stønad av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.
5. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter.

Bestemmelse om regulering:

Regulering av prosentsatsen kan skje dersom Kongressen finner dette nødvendig på grunn av LOs økonomiske stilling. Forbundene må få melding om dette senest seks måneder før iverksettelsen. Reguleringen foretas fra 1. januar påfølgende år.

§ 18. Ekstrakontingent

1. Representantskapet kan når forholdene gjør det nødvendig pålegge medlemsforbundene ekstrakontingent og fastsette frist for innbetaling.
2. Sekretariatet kan også foreta utlikning av ekstrakontingent med betalingsfrist når truende uro på arbeidsmarkedet gjør det ønskelig å styrke organisasjonens kampberedskap, eller når Landsorganisasjonens kasse ikke strekker til for å dekke de økonomiske plikter den har ved de arbeidsstanser den har godkjent.
3. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter.
4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med ekstraordinær kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper rett til mulig understøttelse av

§ 19. Overføring av medlemskap i forbundene

1. Forbundene plikter å motta medlemmer fra et annet forbund, når medlemmene har sitt medlemskap i orden. Nytt forbund kan gi melding om endring til tidligere forbund, hvis medlemmet ikke selv har ordnet med dette.
2. Vilkåret for slik overføring er at medlemmer har eller har fått arbeid i et yrke som ligger innenfor forbundets virkeområde.
3. Overføring skal finne sted innen to måneder regnet fra det tidspunkt medlemmene har fått arbeid i vedkommende yrke. I slike tilfeller får medlemmet straks rettigheter i det nye forbundet, og medlemskort skal utleveres gratis.

§ 20. Regionale råd

For å styrke den faglige koordineringen, opprettes et regionalt LO-råd i hver region/fylke (regionråd). Forbundene oppnevner en representant med vara til regionrådene. Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt i tilknytning til regionkonferansen, skal være representert i regionrådet. **Samt en representant og vara fra LOs ungdomsutvalg med alle rettigheter.** LOs regionskontor har det økonomiske og koordinerende ansvar for regionrådene. Sekretariatet vedtar nærmere retningslinjer for regionrådene.

§ 21. LOs lokalorganisasjoner

LOs lokalorganisasjoner er samarbeidsorganer for alle LO-tilknyttede fagforeninger i lokalorganisasjonens virkeområde og skal organiseres etter de vedtekter som gjelder til enhver tid. LOs lokalorganisasjon benevnes LO i/på (stedsnavnet).

§ 22. Medlemmenes plikter overfor Landsorganisasjonen

Forbundenes vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot Landsorganisasjonens vedtekter, formål og lovlige vedtak.

§ 23. Kampfond

1. Hvert forbund må opparbeide et kampfond som tilsvarer minst kr 1000,- pr. yrkesaktivt forbundsmedlem.
2. Kampfondets midler skal anbringes slik at de hurtig kan nyttes til stønad når situasjonen krever det.

Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.

§ 19. Overføring av medlemskap i forbundene

1. Forbundene plikter å motta medlemmer fra et annet forbund, når medlemmene har sitt medlemskap i orden. Nytt forbund kan gi melding om endring til tidligere forbund, hvis medlemmet ikke selv har ordnet med dette.
2. Vilkåret for slik overføring er at medlemmer har eller har fått arbeid i et yrke som ligger innenfor forbundets virkeområde.
3. Overføring skal finne sted innen to måneder regnet fra det tidspunkt medlemmene har fått arbeid i vedkommende yrke. I slike tilfeller får medlemmet straks rettigheter i det nye forbundet, og medlemskort skal utleveres gratis.

§ 20. Regionale råd

For å styrke den faglige koordineringen, opprettes et regionalt LO-råd i hver region/fylke (regionråd). Forbundene oppnevner en representant med vara til regionrådene. Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt i tilknytning til regionkonferansen, skal være representert i regionrådet. LOs regionskontor har det økonomiske og koordinerende ansvar for regionrådene. Sekretariatet vedtar nærmere retningslinjer for regionrådene.

§ 21. LOs lokalorganisasjoner

LOs lokalorganisasjoner er samarbeidsorganer for alle LO-tilknyttede fagforeninger i lokalorganisasjonens virkeområde og skal organiseres etter de vedtekter som gjelder til enhver tid. LOs lokalorganisasjon benevnes LO i/på (stedsnavnet).

§ 22. Medlemmenes plikter overfor Landsorganisasjonen

Forbundenes vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot Landsorganisasjonens vedtekter, formål og lovlige vedtak.

§ 23. Kampfond

1. Hvert forbund må opparbeide et kampfond som tilsvarer minst kr 600,- pr. yrkesaktivt forbundsmedlem.
2. Kampfondets midler skal anbringes slik at de hurtig kan nyttes til stønad når situasjonen krever det.

§ 24. Suspensjon av tillitsvalgte og oppsigelse av ansatte

1. Tillitsvalgte kan suspenderes av Sekretariatet. Suspensjonen kan skje med **oppretholdelse** eller tap av den suspendertes lønn. Suspensjonen må legges fram for første Representantskap til foreløpig godkjenning og for Kongressen til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfeller talerett i Representantskapet og på Kongressen.
2. Ansatte i LO kan sies opp av det organ som har tilsettingsmyndighet. For oppsigelse eller avskjed gjelder Arbeidsmiljølovens bestemmelser.
3. I tilfelle suspensjon eller avskjed av tillitsvalgte har Sekretariatet alltid fullmakt til å treffe midlertidig ordning med tilsetting av ny tillitsvalgt inntil saken er blitt behandlet av de rette instanser.

§ 25. Avgjørelse av tvister

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke bringes inn til prøvelse for de ordinære domstoler. Tvister av denne art avgjøres av Sekretariatet. Den som er part i tvisten, kan anke Sekretariatets avgjørelse inn for en voldgiftsrett som skal bestå av tre medlemmer. Høyesteretts-justitiarius utnevner voldgiftsrettens **leder**, som skal være høyesterettsdommer. Voldgiftsrettens **leder** trekker ved en loddtrekning ut de to øvrige voldgiftsdommere fra et utvalg på 10 personer satt opp av Landsorganisasjonens Representantskap. Voldgiftsretten avgjør tvisten med endelig virkning for partene. Ankefristen er 2 - to - måneder regnet fra det tidspunkt da melding om Sekretariatets avgjørelse er inngitt til posten i rekommandert brev.

§ 26. Vedtektenes ikrafttreden

Endringer i LOs vedtekter vedtatt på Kongressen i **2025** gjøres gjeldene fra vedtak er fattet.

Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra forbundene til Landsorganisasjonens Kongress

LOs sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som velges av forbundene til LOs kongress.

1. Valg av forbundenes representanter og vararepresentanter til LOs kongress skal foretas på forbundets ordinære landsmøte som særskilt valg. Det skal så langt råd er tas hensyn til mangfold

§ 24. Suspensjon av tillitsvalgte og oppsigelse av ansatte

1. Tillitsvalgte kan suspenderes av Sekretariatet. Suspensjonen kan skje med bibehold eller tap av den suspendertes lønn. Suspensjonen må legges fram for første Representantskap til foreløpig godkjenning og for Kongressen til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfeller talerett i Representantskapet og på Kongressen.
2. Ansatte i LO kan sies opp av det organ som har tilsettingsmyndighet. For oppsigelse eller avskjed gjelder Arbeidsmiljølovens bestemmelser.
3. I tilfelle suspensjon eller avskjed av tillitsvalgte har Sekretariatet alltid fullmakt til å treffe midlertidig ordning med tilsetting av ny tillitsvalgt inntil saken er blitt behandlet av de rette instanser.

§ 25. Avgjørelse av tvister

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke bringes inn til prøvelse for de ordinære domstoler. Tvister av denne art avgjøres av Sekretariatet. Den som er part i tvisten, kan anke Sekretariatets avgjørelse inn for en voldgiftsrett som skal bestå av tre medlemmer. Høyesteretts-justitiarius utnevner voldgiftsrettens formann, som skal være høyesterettsdommer. Voldgiftsrettens formann trekker ved en loddtrekning ut de to øvrige voldgiftsdommere fra et utvalg på 10 personer satt opp av Landsorganisasjonens Representantskap. Voldgiftsretten avgjør tvisten med endelig virkning for partene. Ankefristen er 2 - to - måneder regnet fra det tidspunkt da melding om Sekretariatets avgjørelse er inngitt til posten i rekommandert brev.

§ 26. Vedtektenes ikrafttreden

Endringer i LOs vedtekter vedtatt på Kongressen i 2022 gjøres gjeldene fra vedtak er fattet.

Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra forbundene til Landsorganisasjonens Kongress

LOs sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som velges av forbundene til LOs kongress.

1. Valg av forbundenes representanter og vararepresentanter til LOs kongress skal foretas på forbundets ordinære landsmøte som særskilt valg. Det skal så langt råd er tas hensyn til mangfold

basert på kjønn, etnisitet, geografi, yrkesgrupper og alder.

2. Landsmøtet kan gi forbundets øverste organ i landsmøteperioden fullmakt til å velge representanter og vararepresentanter. Når valg skjer i henhold til fullmakt, kan forbundet ha forutgående nominasjonsprosess etter regler fastsatt av det enkelte forbund.
3. Valgene må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding fra forbundene om hvem som er valgt, sammen med de nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til.
4. I spesielle tilfeller kan Sekretariatet etter søknad fra vedkommende forbund gjøre unntak fra foranstående bestemmelser.
5. Medlemmer av LOs kontrollkomité er valgbare.

Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra LOs regioner til LOs kongress og representantskap

LOs sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som skal velges av regionene til LOs kongress.

Følgende valgeregler gjelder både for valg av representanter til Kongressen og Representantskapet fra regionene:

1. LOs regionskontorer sender ut melding til **lokalorganisasjonene** og fagforeningene i sitt distrikt om at enhver **lokalorganisasjon og** fagforening har rett til å nominere kandidater til det angitte antall representanter med vararepresentanter. Skjema for utfylling av nominerte kandidater og varakandidater skal samtidig sendes ut. Det må likeledes meddeles frist for innsendelse av nominerte kandidater fra **lokalorganisasjonene og** fagforeningene.
2. Fagforening som har medlemmer ved flere bedrifter, og hvor det er valgt eget klubbstyre, kan om den selv bestemmer det anmode om at klubbene sender sine forslag på kandidater. **Fagforeningens og lokalorganisasjonens** medlemsmøte eller **det** besluttende organ som etter vedtektene kan forplikte fagforeningen/**lokalorganisasjonen**, nominerer deretter kandidater og varakandidater. Den som har fått absolutt flertall av de frammøtte på medlemsmøte eller i det besluttende organ, er **den** nominerte kandidat**en** eller varakandidat**en** i numerisk rekkefølge. De av klubbene foreslåtte

basert på kjønn, etnisitet, geografi, yrkesgrupper og alder.

2. Landsmøtet kan gi forbundets øverste organ i landsmøteperioden fullmakt til å velge representanter og vararepresentanter. Når valg skjer i henhold til fullmakt, kan forbundet ha forutgående nominasjonsprosess etter regler fastsatt av det enkelte forbund.
3. Valgene må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding fra forbundene om hvem som er valgt, sammen med de nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til.
4. I spesielle tilfeller kan Sekretariatet etter søknad fra vedkommende forbund gjøre unntak fra foranstående bestemmelser.
5. Medlemmer av LOs kontrollkomité er valgbare.

Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra LOs regioner til LOs kongress og representantskap

LOs sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som skal velges av regionene til LOs kongress.

Følgende valgeregler gjelder både for valg av representanter til Kongressen og Representantskapet fra regionene:

1. LOs regionskontorer sender ut melding til fagforeningene i sitt distrikt om at enhver fagforening har rett til å nominere kandidater til det angitte antall representanter med vararepresentanter. Skjema for utfylling av nominerte kandidater og varakandidater skal samtidig sendes ut. Det må likeledes meddeles frist for innsendelse av nominerte kandidater fra fagforeningene.
2. Fagforening som har medlemmer ved flere bedrifter, og hvor det er valgt eget klubbstyre, kan om den selv bestemmer det anmode om at klubbene sender sine forslag på kandidater. Fagforeningens medlemsmøte eller foreningens besluttende organ som etter vedtektene kan forplikte fagforeningen, nominerer deretter kandidater og varakandidater. Den som har fått absolutt flertall av de frammøtte på medlemsmøte eller i det besluttende organ, er fagforeningens nominerte kandidat eller varakandidat i numerisk rekkefølge. De av klubbene foreslåtte kandidater som ikke oppnår å bli nominert av fagforeningens medlemsmøte utgår dermed av nominasjonen.

kandidater som ikke oppnår å bli nominert av fagforeningens medlemsmøte utgår dermed av nominasjonen.

3. Nominasjonen av kandidat skal sendes umiddelbart, og innen den fastsatte frist, til LOs regionkontor på eget skjema som **blir** tilsendt. Skjemaet underskrives av foreningens **eller lokalorganisasjonens** leder og sekretær/eller styremedlem.
 4. Umiddelbart etter at fristen for å sende inn nominasjon er utløpt, skal LOs regionale råd holde møte. Regionkontoret skal føre protokoll fra møtet, og i denne skal navn på alle kandidater som er nominert innføres.
 5. Regionrådet skal foreta innstilling på representant(er) og vararepresentant(er) blant de nominerte kandidater og eventuelt egne forslag. Det skal da tas hensyn til geografisk fordeling, yrkesgrupper, kjønn og alder. For å bli valgt og for å kunne møte på Kongressen og Representantskapet, må vedkommende ha sitt arbeid eller bosted i den region valget gjelder. Dersom det skjer endringer i kongressperioden slik at vilkåret ikke lenger er oppfylt, rykker vararepresentanten opp som fast medlem med mindre regionkonferansen treffer særskilt vedtak om at den valgte representanten likevel skal fortsette ut kongressperioden. Regionkonferansen foretar nødvendige suppleringsvalg.
 6. Innstillingen fra regionrådet skal innføres i protokollen. Innstillingen sendes regionkonferansen i den regionen valget skal gjelde. Sammen med innstillingen skal det også utsendes fullstendig liste over de som er nominert som henholdsvis kandidat eller varakandidat.
 7. Valg av representanter og vararepresentanter fra regionen til LOs kongress skal føres opp på saksliste for siste regionkonferanse før Kongressen. Valget kan bare omfatte kandidater som er innstilt av regionrådet eller er nominert av fagforeningene **og lokalorganisasjonene**. Valget skal foretas av regionkonferansens stemmeberettigede deltakere i henhold til retningslinjene for sammensetning av regionkonferansen.
 8. Valget foretas med alminnelig flertall. Resultatet av avstemningen skal LOs regionkontor føre inn i egen protokoll.
 9. Fullmaktsskjema for valgte representanter og valgte vararepresentanter fra regionene skal være LO i hende innen frist fastsatt av sekretariatet.
3. Nominasjonen av kandidat fra fagforeningen skal sendes umiddelbart, og innen den fastsatte frist, til LOs regionkontor på eget skjema som foreningen får tilsendt. Skjemaet underskrives av foreningens leder og sekretær/eller styremedlem.
 4. Umiddelbart etter at fristen for å sende inn nominasjon er utløpt, skal LOs regionale råd holde møte. Regionkontoret skal føre protokoll fra møtet, og i denne skal navn på alle kandidater som er nominert av fagforeningene innføres.
 5. Regionrådet skal foreta innstilling på representant(er) og vararepresentant(er) blant de nominerte kandidater fra fagforeningene og eventuelt egne forslag. Det skal da tas hensyn til geografisk fordeling, yrkesgrupper, kjønn og alder. For å bli valgt og for å kunne møte på Kongressen og Representantskapet, må vedkommende ha sitt arbeid eller bosted i den region valget gjelder. Dersom det skjer endringer i kongressperioden slik at vilkåret ikke lenger er oppfylt, rykker vararepresentanten opp som fast medlem med mindre regionkonferansen treffer særskilt vedtak om at den valgte representanten likevel skal fortsette ut kongressperioden. Regionkonferansen foretar nødvendige suppleringsvalg.
 6. Innstillingen fra regionrådet skal innføres i protokollen. Innstillingen sendes regionkonferansen i den regionen valget skal gjelde. Sammen med innstillingen skal det også utsendes fullstendig liste over de som er nominert av fagforeningene som henholdsvis kandidat eller varakandidat.
 7. Valg av representanter og vararepresentanter fra regionen til LOs kongress skal føres opp på saksliste for siste regionkonferanse før Kongressen. Valget kan bare omfatte kandidater som er innstilt av regionrådet eller er nominert av fagforeningene. Valget skal foretas av regionkonferansens stemmeberettigede deltakere i henhold til retningslinjene for sammensetning av regionkonferansen.
 8. Valget foretas med alminnelig flertall. Resultatet av avstemningen skal LOs regionkontor føre inn i egen protokoll.
 9. Fullmaktsskjema for valgte representanter og valgte vararepresentanter fra regionene skal være LO i hende innen frist fastsatt av sekretariatet.

Kongressvedtak om medlemmers lojalitetsplikt

I forbindelse med forslag som var kommet inn til Kongressen i 1977 om suspensjon og utelukking av medlemmer vedtok samme Kongress denne uttalelsen:

De framsatte forslag foranlediger intet skritt fra Kongressens side. Kongressen innskjerper den lojalitetsplikt som medlemskapet i LO medfører, og at det er i strid med denne lojalitetsplikt å sette seg utover organisasjonens vedtekter, lovlig gjorde vedtak eller for øvrig å opptre på noe sådan måte at det kan skade organisasjonen. Medlemmer som gjør seg skyldig i sådanne handlinger, bryter derved forutsetningene for sitt medlemskap med den følge at de rettmessig kan utelukkes fra medlemskapet. Når Kongressen ikke har funnet å ville ta opp forslaget under nr. 56 til § 2, så er dette ut fra den forutsetning at de enkelte organisasjonsledd gjør bruk av den adgang som de har til å utelukke medlemmer som i gjerning bryter den lojalitetsplikt som de har overfor sin organisasjon.

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

Endrede vedtekter iht. innstillinger:

§ 1. Medlemskap

LOs lokalorganisasjoner er sammenslutninger av fagforeninger/avdelinger i en eller flere kommuner, alle kommuner skal tilhøre en lokalorganisasjon.

Alle fagforeninger/avdelinger tilsluttet et LO-forbund innenfor lokalorganisasjonens virkeområde skal stå som medlemmer. LOs sekretariat kan i spesielle tilfeller gjøre unntak, for enkelte forbund eller enkelte fagforeninger/avdelinger. Det er fag-foreningens geografiske område som er avgjørende for hvilke(n) lokalorganisasjon(er) man skal tilslutte seg, se også §12. Geografiske områder som ikke ligger innunder lokalorganisasjonens virkeområde, tas inn ved endringer etter vedtak på lokal-organisasjonens årsmøter.

LOs sekretariat kan gjennomføre sammenslåing, tilføyelser eller oppløsning av lokalorganisasjoner som klart unnlater å utføre de oppgaver vedtektene pålegger dem. Lokalorganisasjonens virkeområde

Kongressvedtak om medlemmers lojalitetsplikt

I forbindelse med forslag som var kommet inn til Kongressen i 1977 om suspensjon og utelukking av medlemmer vedtok samme Kongress denne uttalelsen:

De framsatte forslag foranlediger intet skritt fra Kongressens side. Kongressen innskjerper den lojalitetsplikt som medlemskapet i LO medfører, og at det er i strid med denne lojalitetsplikt å sette seg utover organisasjonens vedtekter, lovlig gjorde vedtak eller for øvrig å opptre på noe sådan måte at det kan skade organisasjonen. Medlemmer som gjør seg skyldig i sådanne handlinger, bryter derved forutsetningene for sitt medlemskap med den følge at de rettmessig kan utelukkes fra medlemskapet. Når Kongressen ikke har funnet å ville ta opp forslaget under nr. 56 til § 2, så er dette ut fra den forutsetning at de enkelte organisasjonsledd gjør bruk av den adgang som de har til å utelukke medlemmer som i gjerning bryter den lojalitetsplikt som de har overfor sin organisasjon.

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

Vedtekter 2022:

§ 1. Medlemskap

LOs lokalorganisasjoner er sammenslutninger av fagforeninger/avdelinger i en eller flere kommuner, alle kommuner skal tilhøre en lokalorganisasjon.

Alle fagforeninger/avdelinger tilsluttet et LO-forbund innenfor lokalorganisasjonens virkeområde skal stå som medlemmer. LOs sekretariat kan i spesielle tilfeller gjøre unntak, for enkelte forbund eller enkelte fagforeninger/avdelinger. Det er fag-foreningens geografiske område som er avgjørende for hvilke(n) lokalorganisasjon(er) man skal tilslutte seg, se også §12. Geografiske områder som ikke ligger innunder lokalorganisasjonens virkeområde, tas inn ved endringer etter vedtak på lokal-organisasjonens årsmøter.

LOs sekretariat kan gjennomføre sammenslåing, tilføyelser eller oppløsning av lokalorganisasjoner som klart unnlater å utføre de oppgaver vedtektene pålegger dem. Lokalorganisasjonens virkeområde

godkjennes i samråd med LOs sekretariat. Se LOs vedtekter § 21.

§ 2. Formål

I samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter skal Lokalorganisasjonen i sitt virkeområde:

- a. Arbeide for at medlemmene ved solidarisk samvirke, skaper best mulig samordning av det faglige og politiske arbeidet.
- b. Tilrettelegge for tverrfaglig skoleringsarbeid, fortrinnsvis **på tvers av forbund og i samarbeid med regionskontorene.**
- c. Delta i lokalt arbeids- og næringspolitisk arbeid, for å sikre full sysselsetting, næringsutvikling og gode velferdstjenester i kommunen(e).
- d. Lede fellesarrangementer for fagforeningene/avdelingene, arrangere 1. mai og andre faglige møter som fagbevegelsen har behov for.
- e. Oppnevne/velge representanter for de organiserte lønnstakere i offentlige styrever, råd og utvalg, innstille på medlemmer i offentlige komiteer og utvalg som de fagorganiserte lønns-takere har interesse av å være representert i.

§ 3. Lokalorganisasjonens organer

Lokalorganisasjonens organer er:

1. Årsmøtet
2. Representantskapet
3. Styret

§ 4. Årsmøtet

Årsmøtet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet. Årsmøtet skal sammensettes etter størrelse på fagforeningene/avdelingene. Alle forbund har rett til minst en representant på årsmøtet. Det forutsettes at representanten kommer fra en fagforening/avdeling der man er ajour med kontingenten. Årsmøtet skal bestå av maksimum 130 representanter, og det er årsmøtet som vedtar fordelingsnøkkel i egen lokalorganisasjon. **Ingen har rett til å stille med mer enn sin egen stemme, man kan ikke stille med fullmakter på vegne av flere eller andre.** LOs sekretariat kan i særskilte tilfeller gi dispensasjon for størrelsen på årsmøtet. Årsmøtet skal sammensettes fortrinnsvis av fagforeningenes/avdelingenes styremedlemmer. Har man flere representanter enn styremedlemmer, brukes styrets varamedlemmer. LOs regionkontor har møte- og talerett på årsmøtene.

godkjennes i samråd med LOs sekretariat. Se LOs vedtekter § 21.

§ 2. Formål

I samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter skal Lokalorganisasjonen i sitt virkeområde:

- a. Arbeide for at medlemmene ved solidarisk samvirke, skaper best mulig samordning av det faglige og politiske arbeidet.
- b. Tilrettelegge for tverrfaglig skoleringsarbeid, fortrinnsvis i samarbeid med AOF.
- c. Delta i lokalt arbeids- og næringspolitisk arbeid, for å sikre full sysselsetting, næringsutvikling og gode velferdstjenester i kommunen(e).
- d. Lede fellesarrangementer for fagforeningene/avdelingene, arrangere 1. mai og andre faglige møter som fagbevegelsen har behov for.
- e. Oppnevne/velge representanter for de organiserte lønnstakere i offentlige styrever, råd og utvalg, innstille på medlemmer i offentlige komiteer og utvalg som de fagorganiserte lønns-takere har interesse av å være representert i.

§ 3. Lokalorganisasjonens organer

Lokalorganisasjonens organer er:

1. Årsmøtet
2. Representantskapet
3. Styret

§ 4. Årsmøtet

Årsmøtet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet. Årsmøtet skal sammensettes etter størrelse på fagforeningene/avdelingene. Alle forbund har rett til minst en representant på årsmøtet. Det forutsettes at representanten kommer fra en fagforening/avdeling der man er ajour med kontingenten. Årsmøtet skal bestå av maksimum 130 representanter, og det er årsmøtet som vedtar fordelingsnøkkel i egen lokalorganisasjon. LOs sekretariat kan i særskilte tilfeller gi dispensasjon for størrelsen på årsmøtet. Årsmøtet skal sammensettes fortrinnsvis av fagforeningenes/avdelingenes styremedlemmer. Har man flere representanter enn styremedlemmer, brukes styrets varamedlemmer. LOs regionkontor har møte- og talerett på årsmøtene.

Årsmøtet skal:

- a. Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. Årsmøtet behandler årsregnskap og årsberetning for foregående år og revisors virksomhetsberetning, samt påfølgende års budsjett og handlingsplan dersom dette ikke behandles av representantskapet på slutten av året.
- b. Velge styre, valgkomite og revisorer (jf. § 11 LOs vedtekter). Leder, kasserer, sekretær, ungdomsrepresentant og representanter til LOs regionkonferanse velges ved særskilt valg. Styret velges for 2 år, dog slik at kontinuiteten i styret beholdes. **Vararepresentanter velges for 1 år.**
- c. Fastsette fagforeningenes/avdelingenes kontingent til lokalorganisasjonen, jf. § 9.
- d. Der hvor det er opprettet LO-senter behandles årsregnskap og årsberetning for LO-senteret.
- e. Årsmøtet holdes ordinært en gang i året, i mars/april. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling med forslag til dagsorden og tilhørende saksdokumenter sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger med minst 14 dagers varsel. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende senest 3 uker før årsmøtet.

§ 5. Representantskapet

Representantskapet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Representantskapet skal ha samme sammensetning som årsmøtet.

Møte i Representantskapet skal holdes så ofte styret finner det nødvendig, eller når minst en fjerdedel av de tilsluttede fagforeninger/avdelinger krever det.

Representantskapsmøter skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling med forslag til dagsorden og tilhørende saksdokumenter sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger med minst 14 dagers varsel. Forslag som ønskes behandlet på representantskapet må være styret i hende senest 3 uker før representantskapet.

§ 6. Styret

Styret skal velges blant yrkesaktive medlemmer, studentmedlemmer eller lærlingemedlemmer. Antallet medlemmer og varamedlemmer bestemmes av årsmøtet under hensyntaken til lokalorganisasjonens arbeidsområde og bredde i forbundsbakgrunn. Styret skal bestå av mellom 5 og 11 medlemmer.

Årsmøtet skal:

- a. Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. Årsmøtet behandler årsregnskap og årsberetning for foregående år og revisors virksomhetsberetning, samt påfølgende års budsjett og handlingsplan dersom dette ikke behandles av representantskapet på slutten av året.
- b. Velge styre, valgkomite og revisorer (jf. § 11 LOs vedtekter). Leder, kasserer, sekretær, ungdomsrepresentant og representanter til LOs regionkonferanse velges ved særskilt valg. Styret velges for 2 år, dog slik at kontinuiteten i styret beholdes.
- c. Fastsette fagforeningenes/avdelingenes kontingent til lokalorganisasjonen, jf. § 9.
- d. Der hvor det er opprettet LO-senter behandles årsregnskap og årsberetning for LO-senteret.
- e. Årsmøtet holdes ordinært en gang i året, i mars/april. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling med forslag til dagsorden og tilhørende saksdokumenter sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger med minst 14 dagers varsel. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende senest 3 uker før årsmøtet.

§ 5. Representantskapet

Representantskapet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Representantskapet skal ha samme sammensetning som årsmøtet.

Møte i Representantskapet skal holdes så ofte styret finner det nødvendig, eller når minst en fjerdedel av de tilsluttede fagforeninger/avdelinger krever det.

Representantskapsmøter skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling med forslag til dagsorden og tilhørende saksdokumenter sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger med minst 14 dagers varsel. Forslag som ønskes behandlet på representantskapet må være styret i hende senest 3 uker før representantskapet.

§ 6. Styret

Styret skal velges blant yrkesaktive medlemmer, studentmedlemmer eller lærlingemedlemmer. Antallet medlemmer og varamedlemmer bestemmes av årsmøtet under hensyntaken til lokalorganisasjonens arbeidsområde og bredde i forbundsbakgrunn. Styret skal bestå av mellom 5 og 11 medlemmer.

Styret bør velges blant styremedlemmer/ varamedlemmer i de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger, fortrinnsvis blant engasjerte i disse organisasjonsleddene. Det skal så langt råd er tas hensyn til mangfold basert på kjønn, etnisitet, geografi, yrkesgruppe og alder.

I de tilfellene hvor et styremedlem ikke lenger er yrkesaktiv, elevmedlem eller studentmedlem og/eller bytter til en fagforening utenfor lokalorganisasjonens område, skal styremedlemmet fratre sine verv i lokalorganisasjonen.

§ 7. Styrets gjøremål

Styret skal:

- Lede lokalorganisasjonens daglige virke i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak gjort av LOs organer.
- Avgi årsmelding og årsregnskap sammen med revisors virksomhetsberetning, som senest 14 dager før årsmøtet sendes de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger. Regnskap føres for kalenderåret.
- Utarbeide forslag til dagsorden og innkalle til representantskapsmøter og årsmøter.
- Utarbeide forslag til budsjett for kommende kalenderår.
- Planlegge og iverksette informasjons- og rekrutteringstiltak, i samarbeid med fagforeninger/avdelinger.
- Påse at de tillitsvalgte handler i samsvar med instruks og vedtak gjort av lokalorganisasjonen og Landsorganisasjonens organer.
- Etter at LO har sendt ut faktura og to purringer på kontingent til fagforening/avdelinger, har styret ansvar for videre oppfølging. Regionkontoret bistår med informasjon.

§ 8. Styrets møter

- Det avholdes minimum 4 styremøte i året, eller når 1/3 av styremedlemmene forlanger det.
- Over møtene føres protokoll som godkjennes av de som deltar i møtet. Styret er vedtaksført når mer enn halvparten av medlemmene er til stede.
- Uteblir et medlem uten gyldig forfall fra tre påfølgende møter, kan vedkommende settes ut av styret, og vararepresentanten rykker inn som fast medlem.

Styret bør velges blant styremedlemmer/ varamedlemmer i de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger, fortrinnsvis blant engasjerte i disse organisasjonsleddene. Det skal så langt råd er tas hensyn til mangfold basert på kjønn, etnisitet, geografi, yrkesgruppe og alder.

§ 7. Styrets gjøremål

Styret skal:

- Lede lokalorganisasjonens daglige virke i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak gjort av LOs organer.
- Avgi årsmelding og årsregnskap sammen med revisors virksomhetsberetning, som senest 14 dager før årsmøtet sendes de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger. Regnskap føres for kalenderåret.
- Utarbeide forslag til dagsorden og innkalle til representantskapsmøter og årsmøter.
- Utarbeide forslag til budsjett for kommende kalenderår.
- Planlegge og iverksette informasjons- og rekrutteringstiltak.
- Påse at de tillitsvalgte handler i samsvar med instruks og vedtak gjort av lokalorganisasjonen og Landsorganisasjonens organer.
- Arbeide for at lokalorganisasjonen oppretter ungdomsutvalg.
- Etter at LO har sendt ut faktura og to purringer på kontingent til fagforening/avdelinger, har styret ansvar for videre oppfølging. Regionkontoret bistår med informasjon.

§ 8. Styrets møter

- Det avholdes minimum 4 styremøte i året, eller når 1/3 av styremedlemmene forlanger det.
- Over møtene føres protokoll som godkjennes av de som deltar i møtet. Styret er vedtaksført når mer enn halvparten av medlemmene er til stede.
- Uteblir et medlem uten gyldig forfall fra tre på hverandre følgende møter, kan vedkommende settes ut av styret, og vararepresentanten rykker inn som fast medlem.

- d. Møter ledes av lederen, og i dennes fravær av nestlederen. Ved stemmelikhet gjør møtelederens stemme utslaget.

§ 9. Kontingent

Til dekning av lokalorganisasjonens utgifter utliknes en kontingent på de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger som fastsettes av årsmøtet. Kontingenten skal være på minimum kr 0.50 og maksimum kr 1.20 pr medlem pr uke. Kontingenten gjelder pr. yrkes-aktivt medlem og den innbetales til lokal-organisasjonen minst en gang årlig. Fagforeningene plikter å melde medlemstall inn til LOs regionkontor en gang i året og betale faktura i henhold til innmeldt medlemstall. Fagforeninger som legges ned eller opprettes plikter å gi beskjed om dette til LOs regionkontor slik at det kan justeres i systemet.

Årsmøtet kan søke Landsorganisasjonen om adgang til å sette en høyere kontingent. Ved eventuell søknad til Sekretariatet må budsjettforslag, regnskapsutdrag, årsmelding og årsmøteprotokoll foreligge. Dersom det ikke foreligger årsregnskap fra lokalorganisasjonene, skal fagforeningene/ avdelingene tilbakeholde kontingent inntil dette foreligger.

§ 10. Tillitsvalgte og ansatte i lokalorganisasjonen

- a. Tillitsvalgte, ansatte i tillitsverv og funksjonærer skal rette seg etter de vedtak som er gjort av lokalorganisasjonenes organer, når disse ikke er i strid med LOs vedtekter og beslutninger. Styret skal utarbeide instruks for stillingene som ansatte og/eller funksjonærer. Instruksen forelegges årsmøtet til vedtakelse.
- b. Tillitsvalgte kan ved alvorlige brudd på LOs/lokalorganisasjonens vedtekter og vedtak suspenderes fra sitt verv. Vedtak om suspensjon gjøres av lokalorganisasjonenes representant-skap. Suspenderte tillitsvalgte har adgang til å anke saken til LOs sekretariat, som fatter endelig avgjørelse i saken.
- c. Ansatte kan sies opp av styret, med de frister som er avtalt i tilsetningsvilkårene. **For oppsigelse eller avskjed gjelder Arbeidsmiljølovens bestemmelser.**

§ 11. Økonomi og revisjon

Årsmøtet velger to revisorer som skal gjennomgå lokalorganisasjonens regnskap i samsvar med Landsorganisasjonens retningslinjer for revisjon og økonomihåndtering i lokalorganisasjonen.

Revisjonsprotokollen skal legges fram for styret og årsmøtet. Til årsmøtet utarbeider revisorene rapport.

- d. Møter ledes av lederen, og i dennes fravær av nestlederen. Ved stemmelikhet gjør møtelederens stemme utslaget.

§ 9. Kontingent

Til dekning av lokalorganisasjonens utgifter utliknes en kontingent på de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger som fastsettes av årsmøtet. Kontingenten skal være på minimum kr 0.50 og maksimum kr 1.20 pr medlem pr uke. Kontingenten gjelder pr. yrkes-aktivt medlem og den innbetales til lokal-organisasjonen minst en gang årlig. Fagforeningene plikter å melde medlemstall inn til LOs regionkontor en gang i året og betale faktura i henhold til innmeldt medlemstall. Fagforeninger som legges ned eller opprettes plikter å gi beskjed om dette til LOs regionkontor slik at det kan justeres i systemet.

Årsmøtet kan søke Landsorganisasjonen om adgang til å nytte en høyere kontingent. Ved eventuell søknad til Sekretariatet må budsjettforslag, regnskapsutdrag, årsmelding og årsmøteprotokoll foreligge. Dersom det ikke foreligger årsregnskap fra lokalorganisasjonene, skal fagforeningene/ avdelingene tilbakeholde kontingent inntil dette foreligger.

§ 10. Tillitsvalgte og ansatte i lokalorganisasjonen

- a. Tillitsvalgte, ansatte i tillitsverv og funksjonærer skal rette seg etter de vedtak som er gjort av lokalorganisasjonenes organer, når disse ikke er i strid med LOs vedtekter og beslutninger. Styret skal utarbeide instruks for stillingene som ansatte og/eller funksjonærer. Instruksen forelegges årsmøtet til vedtakelse.
- b. Tillitsvalgte kan ved alvorlige brudd på LOs/lokalorganisasjonens vedtekter og vedtak suspenderes fra sitt verv. Vedtak om suspensjon gjøres av lokalorganisasjonenes representant-skap. Suspenderte tillitsvalgte har adgang til å anke saken til LOs sekretariat, som fatter endelig avgjørelse i saken.
- c. Ansatte kan sies opp av styret, med de frister som er avtalt i tilsetningsvilkårene.

§ 11. Økonomi og revisjon

Årsmøtet velger to revisorer som skal gjennomgå lokalorganisasjonens regnskap i samsvar med Landsorganisasjonens retningslinjer for revisjon og økonomihåndtering i lokalorganisasjonen.

Revisjonsprotokollen skal legges fram for styret og årsmøtet. Til årsmøtet utarbeider revisorene rapport.

Revisorene inviteres til årsmøtet. Kopi av årsregnskap, revisjonsprotokoll og protokoll fra årsmøtet skal sendes LOs regionkontor umiddelbart etter årsmøtet.

§ 12. Distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger

I de tilfeller hvor forbund har organisert seg med distriktsvise foreninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlems-bedrifter i flere kommuner, må medlemskapet i den enkelte lokalorganisasjon ordnes slik at medlemmene av distriktsforeningen/ storavdelingen og landsdekkende avdelinger som har sin arbeidsplass innenfor lokalorganisasjonenes virkeområde tilmeldes og betaler kontingent til denne. De forbund som har organisert seg med distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter/virksomheter i flere lokalorganisasjonsområder, gjør sine underavdelinger oppmerksomme på hvor mange medlemmer de skal gjøre opp for til de ulike lokalorganisasjoner. Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan organisere sine medlemmer i området som én gruppe med ett fagforeningsstyre innen lokalorganisasjonen.

Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan også velge representanter direkte til lokalorganisasjonen i området.

§ 13. Tverrfaglige kontaktutvalg

I kommuner som ikke dekkes av lokalorganisasjoner, kan det opprettes tverrfaglige kontaktutvalg for arrangement av 1. mai og synliggjøring av andre felles tema. Som medlemmer av disse oppnevnes personer med forankring i fagforeningene. Disse betegnes LOs kontaktutvalg i/på ... (stedets navn).

§ 14. Gyldighet

Disse vedtekter gjelder for LOs lokalorganisasjoner og kan ikke fravikes av den enkelte lokalorganisasjon.

Eventuelle tilføyelser og endringer lokalorganisasjonen måtte vedta på grunn av spesielle forhold i distriktet, må godkjennes av Landsorganisasjonens Sekretariat.

Revisorene inviteres til årsmøtet. Kopi av årsregnskap, revisjonsprotokoll og protokoll fra årsmøtet skal sendes LOs regionkontor umiddelbart etter årsmøtet.

§ 12. Distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger

I de tilfeller hvor forbund har organisert seg med distriktsvise foreninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlems-bedrifter i flere kommuner, må medlemskapet i den enkelte lokalorganisasjon ordnes slik at medlemmene av distriktsforeningen/ storavdelingen og landsdekkende avdelinger som har sin arbeidsplass innenfor lokalorganisasjonenes virkeområde tilmeldes og betaler kontingent til denne. De forbund som har organisert seg med distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter/virksomheter i flere lokalorganisasjonsområder, gjør sine underavdelinger oppmerksomme på hvor mange medlemmer de skal gjøre opp for til de ulike lokalorganisasjoner. Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan organisere sine medlemmer i området som én gruppe med ett fagforeningsstyre innen lokalorganisasjonen.

Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan også velge representanter direkte til lokalorganisasjonen i området.

§ 13. Tverrfaglige kontaktutvalg

I kommuner som ikke dekkes av lokalorganisasjoner, kan det opprettes tverrfaglige kontaktutvalg for arrangement av 1. mai og synliggjøring av andre felles tema. Som medlemmer av disse oppnevnes personer med forankring i fagforeningene. Disse betegnes LOs kontaktutvalg i/på ... (stedets navn).

§ 14. Gyldighet

Disse vedtekter gjelder for LOs lokalorganisasjoner og kan ikke fravikes av den enkelte lokalorganisasjon.

Eventuelle tilføyelser og endringer lokalorganisasjonen måtte vedta på grunn av spesielle forhold i distriktet, må godkjennes av Landsorganisasjonens Sekretariat.

Forslag og innstillinger

LOs vedtekter

Forslagstekstene er ikke gjennomgått korrektur og gjengis slik de er mottatt fra forslagsstiller.

Forslagsnummer: 6000 fra LO region Rogaland **LOs vedtekter, § 1. Formål**

utvide og styrke pkt 4:

1 Å arbeide for styrking av velferdsstaten, videreutvikling av økonomisk demokrati, medbestemmelse i arbeidslivet og rettferdig fordeling av samfunnsgodene som er bygget på sosialdemokratiske grunnverdier.

Begrunnelse

Det er viktig å sikre den sosialdemokratiske tankegangen i fagbevegelsen.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6001 fra LO region Rogaland **LOs vedtekter, § 1. Formål**

nytt pkt 9:

Å arbeide for å bedre arbeidsvilkårene for tillitsvalgte og verneombud i tillegg til å styrke medbestemmelse og bedriftsdemokrati

Begrunnelse

Det er viktig at de tillitsvalgte har gode arbeidsforhold.

Og at det er behov for å at bedriftsdemokratiet styrkes på grunn av mer konsern

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6002 fra Norsk Arbeidsmannsforbund **LOs vedtekter, § 1. Formål**

Å arbeide for at et forbundsløst LO ~~de tilsluttende forbund~~ blir ledet etter felles retningslinjer, for på den måten, ved gjensidig solidarisk samvirke mellom forbundene og mellom medlemmene på den enkelte arbeidsplass, å skape enhet og kraft i arbeidet for å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale, forsikringsmessige og kulturelle interesser.

Begrunnelse

På grunn av forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6003 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
LOs vedtekter, § 1. Formål

Utvide punkt 4.

1 Å arbeide for styrking av velferdsstaten, videreutvikling av økonomisk demokrati, medbestemmelse i arbeidslivet og rettferdig fordeling av samfunnsgodene som er bygget på sosialistiske grunnverdier.

Begrunnelse

Det er viktig å sikre den sosialistiske tanken i fagbevegelsen.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6004 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
LOs vedtekter, § 1. Formål

Nytt punkt 10.

1 Å sikre at grunnarealer og naturområder overføres til samfunnseie, der dette bidrar til å fremme allmennhetens interesser.

Begrunnelse

Det er viktig å ha kontroll på egne naturressurser og landområder, og at dette kommer fellesskapet til gode.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6005 fra Handel og Kontor i Norge
LOs vedtekter, § 1. Formål

Endring av § 1 Formål, 2. punkt - Nytt ord:

Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell orientering, etnisk opprinnelse, funksjonsevne, religion, livssyn, eller kulturelle holdninger

Begrunnelse

Funksjonsmangfoldet blir ofte usynliggjort, her må LO være et forbilde.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6006 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
LOs vedtekter, § 2. Medlemskap

Nytt punkt 9.

1 Å arbeide for å bedre arbeidsvilkårene for tillitsvalgte og verneombud i tillegg til å styrke medbestemmelse og bedriftsdemokrati.

Begrunnelse

Det er viktig at det tillitsvalgte har gode arbeidsforhold.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6007 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 2. Medlemskap

Endre hele §2. 1 Medlemskap

~~Som medlemmer tar Landsorganisasjonen opp landsomfattende forbund.~~

1 Landsorganisasjonen organiserer alle lønsmottakere innenfor organisasjonens virkeområder

~~Søknad om medlemskap skal sendes Sekretariatet sammen med:~~

~~a. To eksemplarer av vedtakene for organisasjonen. b. Opplysning om når organisasjonen ble stiftet. c. Medlemstall. d. Erklæring om at organisasjonen vil følge Landsorganisasjonens vedtekter og de vedtak som blir gjort av Landsorganisasjonens organer. e. Erklæring om at organisasjonen vil ta inn i sine vedtekter en bestemmelse om at enhver lønnstaker innenfor organisasjonens virkeområder kan bli medlem av forbundet. f. Unntatt herfra er de lønnstakerne som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon; ekstremistiske grupperinger eller miljøer som har rasistisk, nazistisk eller fascistisk program, eller som tar sikte på å undergrave vår demokratiske styreform, eller formål som er beslektet med et slikt program idet slike lønnstakere ikke kan bli medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen. g. Unntatt herfra er også de som deltar i aktiviteter som har som formål å fremme slike holdninger, idet slike lønnstakere heller ikke kan bli medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen.~~

Begrunnelse

På grunn av forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6008 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 2. Medlemskap

§2.2 Stryke hele §2.2 og endre nummerering på underpunktene.

1 Forbundene skal stå tilsluttet de opprettede LOKarteller på grunnlag av antall yrkesaktive medlemmer innen kartellområdene. For øvrig gjelder vedtektenes § 2 tilsvarende for kartellene.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6009 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 2. Medlemskap

§2.4 Stryke hele §2.4 og endre nummerering på underpunktene.

~~4 Utmelding av Landsorganisasjonen kan finne sted med ett års oppsigelse. I utmeldingstiden har medlemsforbundets medlemmer alle plikter og rettigheter. Ingen kan tre ut som medlem så lenge en er innviklet i arbeidsstans hvor også andre organisasjoner tilsluttet Landsorganisasjonen deltar.~~

Begrunnelse

På grunn av at forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 6010 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
LOs vedtekter, § 2. Medlemskap**

§2.5 Stryke hele §2.5 og endre nummerering på underpunktene.

~~5 Brudd på denne bestemmelsen kan føre med seg et gebyr på inntil kr 20,00 pr. forbundsmedlem. Sekretariatet fastsetter gebyret. Forbundet har rett til å appellere til Representantskapet.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 6011 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
LOs vedtekter, § 4. Kongressen**

Endre §4.2.

-2:- Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 300 ~~260 av de tilsluttede forbund og 40 fra~~ av regionene.

Forbundenes representanter blir av Sekretariatet fordelt mellom regionene forbunderrn etter medlemstall, likevel slik at hvert region forbund skal ha minst 1

- en - representant med vararepresentant. Ved fordelingen legger Sekretariatet til

grunn det antall medlemmer som det er betalt ordinær kontingent for pr 31.12. før melding om tiden for Kongressen blir sendt ut (jfr. § 4-3). de tilfeller forbund ~~har gjort vedtak om å slå seg sammen, er det eksisterende forbundsstruktur pr. 31.12, som er gjeldene.~~ Regionenes representanter med vararepresentanter fordeles av Sekretariatet regionvis med minst 1 - en - representant fra hver region. ngen kan være representant/ vararepresentant fra både forbund og region. Valget må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding om det, med nødvendigefullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til. Fullmaktene blir utstedt av styret for vedkommende organisasjon, og skal gjennomgås av en fullmaktskomite på fem medlemmer valgt av Sekretariatet. Komiteen legger fram sin innstilling for Kongressen, som gjør endelig vedtak.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6012 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Endre §4.4.

4. Forbund, LOs regionkonferanser, Sekretariatet og Representantskapet har rett til å sette fram forslag for Kongressen. Forslagene må være kommet til Sekretariatet minst fem måneder før Kongressen. Forslag som underavdelingene i ~~forbundene~~ regionene ønsker at ~~forbundene~~ regionene skal fremme overfor Kongressen, må være kommet til ~~forbundet~~ regionskontoret minst åtte måneder før Kongressen. ~~Forslag som fagforeningene gjennom lokalorganisasjonene ønsker at regionkonferansen skal fremme overfor Kongressen, må være kommet til LOs regionkontor minst åtte måneder før Kongressen.~~ Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal av Sekretariatet sendes organisasjonene minst to måneder før Kongressen.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6013 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 4. Kongressen

§5 Kongressens myndighetsområde Stryke §5.8.

~~8. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer. Forbundene betaler for de representanter de har valgt til Kongressen, men får et bidrag pr. representant fra LO som vil dekke deler av kostnadene. Sekretariatet fastsetter bidragets størrelse til forbundene med basis i diett og reisekostnader. Tapt arbeidsfortjeneste dekkes av LO, etter LOs satser og regler. Regionenes, Sekretariatets og Kontrollkomiteens representanter får utbetalt sin godtgjøring av Landorganisasjonen.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6014 fra LO region Innlandet LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Pkt. 1, siste setning, endres til;

«Kongressen består av 400 valgte representanter (...).»

Begrunnelse

Antall stemmeberettigede på LOs kongress har stått stille i en menneskealder, samtidig som LO har vokst. Derfor er det betimelig å øke antallet, for å bedre representere mangfoldet i LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6015 fra LO region Innlandet
LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Pkt. 1, siste setning, endres til;

«(...) i tillegg til de faste medlemmene av Representantskapet og Sekretariatet.»

Begrunnelse

Representantskapet står over Sekretariatet, og skal også ha stemmerett på kongressen.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6016 fra LO region Innlandet
LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Pkt. 2, første setning, endres til:

«Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 320 av de tilsluttede forbund, og 80 fra regionene».

Begrunnelse

Dette er et følgeforslag til forslaget om å øke de valgte representantene på Kongressen til 400.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6017 fra Fagforbundet
LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Endring av et ord i punkt 8. Kontrollkomiteen har forslagsrett i saker som den har plikt til å uttale seg om etter vedtektene.

Begrunnelse

Tydeliggjøring av språk.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6018 fra LO region Troms
LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Forslag Endring av et ord i punkt 8. Kontrollkomiteen har forslagsrett i saker som den har plikt til å uttale seg om etter vedtektene.

Begrunnelse

Endring av ord fra de til den som gir bedre mening

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 6019 fra Styrke LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Underpunkt 1: Ny setning etter første setning: "Kongressen skal avholdes før stortingspartienes siste ordinære landsmøter før stortingsvalg."

Begrunnelse

Det er viktig at LO får gjennomslag for sin politikk i partiprogrammer. LO representerer over 1 million medlemmer, et medlemstall som langt overgår noe politisk parti i Norge. Det er viktig at organisasjonens vedtatte politikk er klar før partiene representert på stortinget skal spikre sine valgprogrammer. På den måten gir LO alle partiene mulighet til å justere sin politikk i tråd med LO sine krav vedtatt på Kongressen.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6020 fra Fellesforbundet LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Punkt 1 endres til:

Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet, og skal som hovedregel holdes i oktober eller november året før stortingsvalg hvert 4. år, etter fastsetting av Sekretariatet. Kongressen består av 300 valgte representanter og de faste medlemmene av Representantskapet og Sekretariatet.

Begrunnelse

.....

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6021 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 4. Kongressen

§ 4. Kongressen 1. Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet, og skal som hovedregel holdes hvert 4. år, etter fastsetting av Sekretariatet. Kongressen består av 315 valgte representanter og de faste medlemmene av Sekretariatet. 2. Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 260 av de tilsluttede forbund og 40 fra regionene. Forbundenes representanter blir av Sekretariatet fordelt mellom forbundene etter medlemstall, likevel slik at hvert forbund skal ha minst 1 - én - representant med vararepresentant.

Begrunnelse

Utvidelsen av representantene skal være ungdom.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6022 fra LO region Telemark LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Flytte LO kongressen til høsten før partiene har sine landsmøter

Begrunnelse

For å få mer innflytelse på partiene burde LO kongressen være i forkant for å legge føringer for partiene, ikke motsatt.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6023 fra Handel og Kontor i Norge LOs vedtekter, § 5. Kongressens myndighetsområde

Sekretariatet utvides til 17 medlemmer

Begrunnelse

Sekretariatet har vært uendret i mange år, HK ønsker at flere forbund skal ha stemmerett.

Vi mener det er positivt at flere forbund skal ha stemmerett.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6024 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 7. Representantskapet

Endre 7.1

1. Det består av representanter valgt av forbundene regionene i samsvar med reglene i pkt 2, 1 representant valgt fra hver av regioner og de faste medlemmene av Sekretariatet. I tillegg møter Kontrollkomiteens medlemmer uten stemmerett.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6025 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 7. Representantskapet

Endre 7.2

Forbundenes Regionenes representasjon er som følger:

0-5 000 medlemmer= 1 representant
5 001-10 000 medlemmer= 2 representanter
10 001-15 000 medlemmer= 3 representanter
15 001-20 000 medlemmer= 4 representanter
20 001-25 000 medlemmer= 5 representanter
25 001-30 000 medlemmer= 6 representanter
30 001-40 000 medlemmer= 7 representanter
40 001-50 000 medlemmer= 8 representanter
50 001-60 000 medlemmer= 9 representanter
60 001-70 000 medlemmer= 10 representanter
70 001-80 000 medlemmer= 11 representanter

80 001-90 000 medlemmer= 12 representanter

90 001-100 000 medlemmer= 13 representanter

Deretter 1 representant for hvert 20 000 medlem.

Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som mteft hver forbund region har betalt ordinær kontingent for pr. 31.12 før Kongressen.

~~Forbund som i løpet av en kongressperiode er blitt opptatt som medlemmer av Landsorganisasjonen har rett til en representant i Representantskapet i den kongressperiode som løper når opptaking skjer.~~

~~de tilfeller der sekretariatet endrer LOs regionstruktur i Kongressperioden, skal representasjon opprettholdes som i § 7.1. Det samme gjelder ved forbundssammenslutninger.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6026 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 7. Representantskapet

Endre 7.3

3. Representantskapet holder møte minst en gang hvert år i de årene hvor det ikke er ordinær Kongress. Ellers kan Representantskapet innkalles så ofte Sekretariatet gjør vedtak om det. ~~Det skal innkalles når fem av de tilsluttede forbund krever det.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6027 fra Fellesforbundet LOs vedtekter, § 7. Representantskapet

Punkt 1 endres til:

Det består av representanter og tre vararepresentanter valgt av forbundene i samsvar med reglene i pkt 2, 1 representant valgt fra hver av regioner og de faste medlemmene av Sekretariatet. I tillegg møter Kontrollkomitéens medlemmer uten stemmerett.

Begrunnelse

.....

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6028 fra Foreløpig vedtektskomite
LOs vedtekter, § 7. Representantskapet

Punkt 7.2 endres til:

I de tilfeller der sekretariatet endrer LOs regionstruktur i kongressperioden, skal representasjon opprettholdes som i 7.1. I de tilfeller forbund slås sammen skal representasjon opprettholdes som før sammenslåingen for resten av kongressperioden.

Begrunnelse

Her ble det mer uklart med de endringene som ble gjort i sist kongress, så dette må klargjøres ytterligere. I 2017-vedtektene var formuleringen: «I de tilfeller to fylker slås sammen skal representasjon opprettholdes som tidligere for resten av kongressperioden. Det samme gjelder ved forbundssammenslåinger. Presiseringen vil ivareta endringer for forbundene på samme måte som tidligere.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6029 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
LOs vedtekter, § 8. Representantskapets myndighetsområde

Endre §8.6

6. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6030 fra Foreløpig vedtektskomite
LOs vedtekter, § 8. Representantskapets myndighetsområde

Punkt 8.10 endres til:

Velger valgkomite til kongressen på sitt første møte i Kongressår.

Begrunnelse

Dagens tekst fungerer ikke i tråd med praksis, og vil være i tråd med hensikten om å gi valgkomiteen tid til å jobbe i forkant av kongressen.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6031 fra LO region Østfold
LOs vedtekter, § 9. Sekretariatet

Punkt 5 - LO 'sentrale ungdomsutvalg velger selv en representant som tiltrer Sekretariatet med tale og -forslagsrett i saker som omhandler ungdom.

Bør endres til Tale-, forslags- og stemmerett.

Begrunnelse

Så lenge LO mener at ungdommen er fremtiden og at de må satses på, så bør de også ha stemmerett når det kommer til ting som handler om ungdommen. Det vil gi ungdommen en økt innflytelse og, tror jeg, økt engasjement blant de unge. Da vil de oppleve at de har en reell påvirkningsmulighet.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 6032 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
LOs vedtekter, § 9. Sekretariatet**

Endre §9.4

4. Når et medlem av Sekretariatet forlater sitt tillitsverv i ~~forbundet~~ organisasjonen, fratrer vedkommende som medlem av Sekretariatet. Representantskapet foretar suppleringsvalg for resten av kongressperioden etter forslag fra Sekretariatet. På tilsvarende måte kan suppleringsvalg foretas for den tid et sekretariatsmedlem har permisjon fra sitt tillitsverv i ~~forbundet~~ organisasjonen. Inntil suppleringsvalg er holdt, fungerer det faste varamedlem.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 6033 EL
LOs vedtekter, § 9. Sekretariatet**

Nåværende tekst: LOs sentrale ungdomsutvalg velger selv en representant som tiltrer sekretariatet med tale og forslagsrett i saker som omhandler ungdommen

Forslag: LOs sentrale ungdomsutvalg velger selv en representant som tiltrer sekretariatet med tale og forslagsrett

Begrunnelse

Det er på tide at ungdommen, som er vår felles fremtid, får være med og bidra i sekretariatet med fulle rettigheter i alle saker, og ikke bare i saker som angår den. I videste forstand angår alle saker også ungdommen.

Innstilling

Tiltres

**Forslagsnummer: 6034 fra LO region Østfold
LOs vedtekter, § 10. Sekretariatets myndighetsområde**

Foretar tilsettinger av avdelingsledere og påser at regionleder, organisasjonsarbeidere og ungdomssekretærer velges av regionkonferansen, for to år av gangen.

Begrunnelse

Dette for at fagforeningene regionalt og lokalt skal få mer eierskap til LOs regionskontor. I tillegg vil det være sunt med litt veksling på hvem som innehar disse vervene/jobbene.

Hvert regionskontor bør ha en kontoransvarlig i tillegg, som påser at det som blir gjort og vedtatt er i tråd med det som LO kongressen, LOs representantskap, LOs sekretariat og LOs vedtekter,

handlingsplan og prinsippprogram sier og har vedtatt.

At det er valg på disse posisjonene er bra for vår bevegelse, som også tilsier mer demokrati, og i tillegg viser det at LO er en organisasjon for tillitsvalgte, der de beste blir valgt inn i fremtredende roller, og ikke som i dag, der LO kun ansetter i disse rollene, og stenger døren for dyktige og fremadstormende tillitsvalgte, fra det spekteret som finnes iblant LOs alle forbund.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6035 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 10. Sekretariatets myndighetsområde

Slette §10.9

~~9. Bistår forbundene ved forhandling om lønns- og arbeidsvilkårene.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6036 fra Foreløpig vedtektskomite LOs vedtekter, § 10. Sekretariatets myndighetsområde

Nytt punkt

§ 10.17 Fatte vedtak om retningslinjer for LOs egne organer.

Begrunnelse

Det er hensiktsmessig å vedtektsfeste hvor LOs retningslinjer fattes. Eksempler på retningslinjer som i dag behandles i sekretariatet: OU-fondet, Regionråd, regionkonferanse, LOfavørkomiteene i regionene, sentralt og regionale ungdomsutvalg, med mer.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6037 fra Foreløpig vedtektskomite LOs vedtekter, § 10. Sekretariatets myndighetsområde

Nytt punkt

§ 10.18 Godkjenne protokoll fra LOs Kongress så snart denne foreligger fra kontrollkomiteen.

Begrunnelse

Det ligger ingen steder i dag (med mindre det godkjennes under selve kongressen), så bør inn slik at protokollen blir klar i så kort tid som mulig etter gjennomført kongress.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6038 fra Handel og Kontor i Norge
LOs vedtekter, § 11. Likestilling

Ny setning:

Ved valg og oppnevnelser i Landsorganisasjonen skal ingen kjønn være representert med mer enn 60 prosent.

Begrunnelse

Endringen vil gjøre det enklere for mennesker med kjønnsidentitet utenom det binære mann og kvinne, å ønske å stille til valg, da setningen er mer inkluderende for kjønns mangfoldet. Andre forbund bruker allerede denne formuleringen, og LO burde også stille som et godt eksempel. Se feks vedtektene til NTL eller foreningen Fri.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6039 fra LO region Akershus
LOs vedtekter, § 11. Likestilling

Forslagstype: Tillegg

Forslaget: Endring i §11 fra "Likestilling" til «Likestilling og mangfold»

Legge til setning: Sammensetningen i organene det velges til bør representere medlemsmassen og mangfoldet vi finner der"

Begrunnelse

Begrunnelse: "Det er viktig å ha representanter som gjenspeiler medlemsmassen for å sikre et bredere og mer rettferdig mangfold i fagbevegelsen. På sikt er det også helt avgjørende for fagbevegelsens rekrutteringsgrunnlag og representativitet ovenfor medlemmene. Dette vil styrke beslutningstakingen og gjøre LO til en mer inkluderende og moderne organisasjon"

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6040 fra LO region Troms
LOs vedtekter, § 12. Firmategning og forvaltning

Forslag

Endring av anbringes til forvaltes. Ny setning i punkt 2. LOs midler skal ~~anbringes~~ forvaltes på en økonomisk forsvarlig måte. Midler skal ikke ~~anbringes~~ forvaltes i foretak/aktivitet i strid med LOs formål.

Begrunnelse

Forvaltes er ett bedre, moderne og mer forklarende ord

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6041 fra LO region Troms
LOs vedtekter, § 12. Firmategning og forvaltning

Endre ordet anbringes til forvaltes i punkt 4. Sekretariatet må til enhver tid se til at Landsorganisasjonens midler ~~anbringes~~ forvaltes slik at de påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

Begrunnelse

Forvaltes er ett bedre, moderne og mer forklarende ord.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6042 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
LOs vedtekter, § 14. Tariffkrav og tariffrevisjoner

Slette hele §14

§ 14. Tariffkrav og tariffrevisjoner

~~1. Vil et forbund sette fram krav om ny tariffavtale eller si opp en tariffavtale, må aksjonen godkjennes av Sekretariatet på forhånd. Melding til Sekretariatet må til vanlig gis 1 – en måned før kravet blir satt fram eller tariffavtalen blir sagt opp.~~

~~2. Plassoppsigelse kan forbundene foreta når Sekretariatets godkjenning etter punkt 1 er gitt.~~

~~3. Fører ikke forhandling og mekling fram, og forbundene vil sette arbeidsstans i verk, må Sekretariatets godkjenning innhentes.~~

~~4. Sekretariatet kan, om det ikke godkjenner iverksetting av arbeidsstansen, gjøre vedtak om nye forhandlinger under ledelse av Sekretariatet. Forhandlingene skal føres i samråd med vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ. Sekretariatet kan også før det tar endelig 22 avgjørelse, sende saken til avstemming blant de medlemmer som tarifftvisten gjelder.~~

~~5. Sekretariatet skal så fremt en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, overta ledelsen og i samråd med vedkommende forbund velge et forhandlingsutvalg. Den samme adgang skal også Sekretariatet ha hvis en tariffbevegelse i et enkeltforbund i sine økonomiske virkninger kommertil å berøre flere forbund. Sekretariatet kan ikke legge fram et forslag som forringer avtale som et forbund eller fag har oppnådd uten at dette på forhånd er drøftet med vedkommende forbund.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6043 fra LO region Troms
LOs vedtekter, § 14. Tariffkrav og tariffrevisjoner

Forslag

Punkt 1. Endring av ord fra aksjon til kravet. Ny setning blir da. Vil et forbund sette fram krav om ny tariffavtale eller si opp en tariffavtale, må ~~aksjonen~~ kravet godkjennes av sekretariatet på forhånd.

Begrunnelse

Kravet er et bedre, mer moderne og forklarende ord.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6044 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

Endre §15.1

1. Tarifforslag skal som regel legges fram for de medlemmer interesselysten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene. ~~Sekretariatet kan etter samråd med vedkommende forbund gjøre vedtak om at avstemningen skal foregå som uravstemning i samsvar med gjeldende retningslinjer~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6045 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

Endre §15.4

4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er fylt, er avstemningen rådgivende. ~~Sekretariatet skal da ta endelig avgjørelse etter at vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ er hørt.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6046 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

Fjerne §15.5

4. Omfatter en tariffrevisjon flere forbund eller fag, og det foreligger et forslag som er tilrådd av Sekretariatet, og flertallet i de interesserte forbundsstyrene eller tilsvarende organ, kan Sekretariatet gjøre vedtak om felles avstemning. For denne avstemning gjelder reglene i punktene 2-4. Felles avstemning over tarifforslag kan ikke finne sted mot det enkelte forbunds vilje

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6047 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

Endre §15.6

6. Sekretariatet har i samråd med vedkommende forbund rett til å søke en arbeidsstans løst ved direkte forhandlinger med arbeidsgiverne og til å heve en arbeidsstans.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6048 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

Endre §15.7

7. Sekretariatet skal ha rett til å foreta det som er nødvendig for å søke en arbeidsstans ført til best mulig avslutning ved for eksempel å gjøre vedtak om arbeidsstans i andre fag eller bransjer, når slik utvikling anses tjenlig. ~~Før utviding settes i verk, må vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ gis høve til å uttale seg.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6049 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

Slette hele §15.8

5. ~~Bli~~ ~~ikke~~ Sekretariatet og vedkommende forbund enige om en godkjenning, utviding eller avslutning av en arbeidsstans, kan en av partene kreve saken brakt inn for Representantskapet til avgjørelse. Gjelder arbeidsstansen en enkelt gruppe eller forening, har denne høve til ved 2 representanter å uttale seg i Representantskapet.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6050 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

Slette hele §15.9

6. ~~Under arbeidsstans som angår flere forbund, skal ikke noe forbund kunne ta endelig avgjørelse med arbeidsgiverne uten godkjenning av Sekretariatet.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6051 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
LOs vedtekter, § 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

Slette hele §15.10

~~7. Sekretariatet kan beslutte at det ikke skal sendes ut melding til pressen av noe forbund uten i samråd med Sekretariatet under arbeidsstans som er nevnt i § 15-9.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6052 fra Handel og Kontor i Norge
LOs vedtekter, § 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

Punkt 2 - Tillegg til siste setning:

Har flertallet av de medlemmer som interesseløst gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet, og vil medføre arbeidsstans.

Begrunnelse

Det er viktig at det er medlemmene som er omfattet av avtalen som bestemmer

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6053 fra Norsk Tjenestemannslag
LOs vedtekter, § 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

Tillegg til §15. Avstemning over tarifforslag – arbeidsstans, punkt 2

Legge til «og vil medføre arbeidsstans» slik at setningen blir «Har flertallet stemt mot, er det forkastet og vil medføre arbeidsstans.»

Begrunnelse

Nylige erfaringer tilsier at selv om flertallet av medlemmene forkaster et tarifforslag vil ikke det føre til streik, selv om det har vært konsekvens og praksis i de fleste tilfeller der medlemmene har forkastet forslaget. Medlemsdemokratiet kan ikke overprøves av andre organer og det er behov for å tydeliggjøre denne formuleringen.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6054 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
LOs vedtekter, § 16. Stønad under arbeidsstans

Slette hele §16

~~§ 16. Stønad under arbeidsstans~~

~~1. Under arbeidsstans, som er godkjent i samsvar med §§ 14 og 15, har berettigede forbund rett til refusjon fra Landsorganisasjonen fra og med 1. streikedag for de av sine medlemmer som arbeidsstansen omfatter, og som har betalt 25 kontingent og vært medlemmer av sitt forbund i inn- eller utland i minst to måneder før arbeidsstansen brøt ut. For nyutlærte, som går inn i~~

forbundet sitt straks læretiden er slutt, og ved arbeidsstans hvor organisasjonsretten blir angrepet, kan refusjon utbetales straks medlemskapet er i orden.

2. Om en arbeidsstans i et fag, eller noen av de tiltak Sekretariatet setter i verk i samsvar med §§ 14 og 15, fører med seg at også medlemmer i andre fag blir uten arbeid, har forbundet også krav på refusjon for disse medlemmer.

3. Så lenge LO har midlertid det, skal det betales refusjon til forbund som er berørt av arbeidsstans med et beløp pr. streikende medlem pr. dag (pr. 1.1.2021 kr. 139,17).

Beløpet reguleres med siste års vekst i den gjennomsnittlige lønnsendring i industrien (virkningsdato 1. januar). Søndager og helgedager regnes med. Sekretariatet kan i ekstraordinære situasjoner forhøye refusjonen.

4. Landsorganisasjonen har ikke plikt til å yte refusjon om ikke kravet blir satt fram senest fire måneder etter at arbeidsstansen er slutt.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO. Vedtektene må også si noe om størrelsen på stønaden, ikke kun at du har rett på stønad.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6055 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 16. Stønad under arbeidsstans

§16 Stønad under arbeidsstans Ny §16 Stønad under arbeidsstans

1. Arbeidsstans som er satt i verk i henhold til disse vedtektene gir alle medlemmer som omfattes av arbeidsstansen rett til stønad etter disse satser, fra konfliktens første dag. Sekretariatet kan sette andre satser og bestemme at stønad skal gis fra et annet tidspunkt. Grunnsats kr. 4 890,- pr. uke. Forsørgertillegg kr. 699,- for hver person medlemmet er forsørger for. Satsene lønnsindeksreguleres årlig pr. 1. februar. Medlemmer som arbeider deltid skal utbetales stønad i forhold til det antall timer de ville ha arbeidet dersom det ikke var konflikt. Satsen omregnes videre til timesats ved forskjellige arbeidstidsordninger.

2. For å få rett til stønad må det enkelte medlem:

- Ha vært i arbeid på det tidspunkt da arbeidsstansen inntrådte.
- Ha betalt kontingent til Landsorganisasjonen i minst 2 måneder før arbeidsstansen ble satt i verk. Sekretariatet kan fatte vedtak om kortere medlemskap enn 2 mnd.
- Ikke skylde kontingent for mer enn seks uker.

3. Tar medlemmene annet arbeid må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid faller stønaden bort.

4. Medlemmer som var syke da arbeidsstansen ble satt i verk har krav på stønad fra den dagen de blir frisk- meldt mot å legge fram legeattest om det. Medlemmer som avtjener verneplikt når arbeidsstansen settes i verk, får stønad fra den dagen de blir dimittert.

5. Medlemmer kan få rett til stønad dersom medlemmet blir permittert fra sitt arbeid som følge av streik på annet tariffområde innenfor samme arbeidsplass. Rett til stønad gjelder kun i det tidsrom

den lovlige streiken pågår og i den perioden medlemmet ikke mottar lønn fra arbeidsgiver eller dagpenger under arbeidsløshet fra NAV. Forbundets ledelse har mandat til å fatte vedtak i hvert enkelt tilfelle.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO. Vedtektene må også si noe om størrelsen på stønaden, ikke kun at du har rett på stønad.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6056 fra LO region Østfold LOs vedtekter, § 17. Kontingent

Landsorganisasjonen setter månedlig av kr 0,85 pr medlem landsorganisasjonen har. Dette settes i et eget fond. Dette fondet skal fortrinnsvis brukes til å styrke de minste lokalorganisasjonene. Lokalorganisasjonen må selv søke støtte fra dette fondet.

1 LO tar av finansinntektene for å dekke denne ekstra kostnaden.

2 LO krever inn en ekstra avgift i fra alle forbundene i LO-familien, i forhold til medlemmer og størrelse, for å hente inn den ekstra kostnaden til dette fondet.

Begrunnelse

For å styrke grasrota i bevegelsen. For å styrke synligheten og aktiviteten i de minste lokalorganisasjonene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6057 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 17. Kontingent

Stryke hele §17

~~Landsorganisasjonen kan pålegge sine medlemmer ordinær og ekstraordinær kontingent.~~

~~1. Kongressen fastsetter den ordinære årskontingent.~~

~~2. Forbundene betaler den ordinære årskontingent til LO a konto ved hvert kvartals utløp, basert på det enkelte forbunds kontingent til LO det foregående år. Forbundene beregner sin prosentkontingent slik: ((Forbundets kontingentinntekter x 100 %) / Forbundets kontingentsats) — Lønnsmasse Lønnsmasse x 0,2 % — Forbundets kontingent til LO Endelig kontingentavregning skal foretas senest ved utgangen av februar etterfølgende år. Sammen med avregning skal en oppgave over antall yrkesaktive medlemmer foreligge. De av LOs medlemsforbund der medlemmene i hovedsak betaler prosentkontingent av bruttofortjeneste, dvs. summen av beløp som oppgis i rubrikk A i den årlige lønns- og trekkoppgave, unntatt honorarer utover vanlig fortjeneste til medlemmer av styre og 27 bedriftsforsamlinger samt erkjentlighetsgaver, gis et fradrag i kontingenten til LO på 7,5 %.~~

~~3. For ordinær kontingent gjelder ingen fritaking. ngen må stå til rest med kontingent, unntatt i særlige tilfeller, når Sekretariatet etter søknad har gitt sitt samtykke til en bestemt tidsutsettelse.~~

~~4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper retten til mulig stønad av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre~~

~~måneder etter at gjelden er betalt.~~

~~5. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter. Bestemmelse om regulering: Regulering av prosentsatsen kan skje dersom Kongressen finner dette nødvendig på grunn av LOs økonomiske stilling.~~

~~Forbundene må få melding om dette senest seks måneder før iverksettelsen. Reguleringen foretas fra 1. januar påfølgende år.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6058 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 17. Kontingent

Ny § 17. Kontingent

1. Kontingenten er 1,6 % av brutto arbeidslønn, lønn under sykdom, militærtjeneste, fødselspenger, adopsjonspenger og av ferielønn.

For lærlinger er satsen 0,8 %.

Dersom ferielønn ikke tas med i grunnlaget, skal satsen være 1,82 %. Med brutto arbeidslønn forstås all lønn som legges til grunn for beregning av ferielønn.

Kontingenten skal dog være en minstekontingent på kr. 135,- per måned, den indeksreguleres (konsum- prisindeks) hvert år per 1. november. I tillegg kollektiv advokatforsikring (HELP) på kr. 65,- per måned (per juli 2019 og reguleres iht avtale).

2. For pensjonerte medlemmer er kontingenten minstekontingent per måned. Fra fylte 75 år er medlemskapet gratis.

3. I ledighetsperioder og perioder fra den dato lønn under sykdom opphører, er medlemmet fritatt for å betale kontingent. Overskrider en slik periode 3 måneder, skal medlemmene betale minstekontingent, inntil vedkommende kommer i lønnet arbeid.

4. Har et medlem gått arbeidsledig over 6 måneder, eller har hatt permisjon over 12 måneder, kan forbundet kreve dette dokumentert skriftlig av NAV.

5. Medlemmer plikter å meddele regionene umiddelbart når vedkommende kommer i lønnet arbeid. Medlemmer plikter også å opplyse om og betale kontingent for lønnet arbeid for biarbeidsgiver, dersom denne ligger under organisasjonens organisasjonsområde.

6. Medlemmer kan ikke kreve at organisasjonen skal bistå i saker som oppstår i virksomheter hvor de ikke er registrert med kontingentinnbetaling.

7. De som ikke mottar lønn fra sin arbeidsgiver under obligatorisk førstegangstjeneste eller sivilteneste fritas for å betale kontingent. De som går skole og ikke har lønnet arbeid, fritas for å betale kontingent, men de betaler den til enhver tid gjeldende årspremie for forsikringer.

8. Ekstraordinær kontingent kan utskrives av representantskapet og sekretariatet.

9. Medlemmer ansatt i virksomheter med oppdrag utenfor Norges grenser, betaler kontingent til organisasjonen etter reglene i punkt 1.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO. Medlemmene må betale kontingent til LO som igjen fordeler til regionene.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 6059 fra Fagforbundet
LOs vedtekter, § 17. Kontingent**

Det igangsettes et arbeid med å utrede forbundenes kontingent til LO. Sekretariatet gis fullmakt til å vedta mandatet for arbeidsgruppen.

Utredning og forslag legges frem til behandling på LO kongressen 2029.

Begrunnelse

Forbundene i LO har ansvaret og oppgaven med å fremme medlemmenes interesser, forhandle frem bedre arbeidsvilkår og sikre rettigheter. Dette arbeidet krever ressurser dersom forbundene skal ha tilstrekkelig kampkraft.

For å sikre at organisasjonene har tilstrekkelig økonomi til å ivareta oppgaven med å forbedre arbeidsvilkårene for våre medlemmer, kan en justering av kontingenten være nødvendig.

Innstilling

Tiltres

**Forslagsnummer: 6060 fra EL og IT Forbundet
LOs vedtekter, § 17. Kontingent**

Dagens tekst etter 1. setn.:

Forbundene beregner sin prosentkontingent slik: $((\text{Forbundets kontingentinntekter} \times 100 \%) / \text{Forbundets kontingentsats}) = \text{Lønnsmasse} / \text{Lønnsmasse} \times 0,2 \% = \text{Forbundets kontingent til LO}$

Endres til:

Forbundene beregner sin prosentkontingent slik: $((\text{Forbundets kontingentinntekter} \times 100 \%) / \text{Forbundets kontingentsats}) = \text{Lønnsmasse} / \text{Lønnsmasse} \times 0,18 \% = \text{Forbundets kontingent til LO}$

Begrunnelse

Kontingenten til LO fra forbundene utgjør en stor utgiftspost for det enkelte forbund. Det foreslås en liten reduksjon på den kontingenten forbundene betaler til LO.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 6061 fra Norsk Tjenestemannslag
LOs vedtekter, § 17. Kontingent**

Endring til §17, punkt 2, andre avsnitt: $\text{Lønnsmasse} \times 0,18\% = \text{Forbundets kontingent til LO}$

Begrunnelse

NTL ser behov for omfordeling av kontingentinntektene, slik at en større andel av kontingentinntektene beholdes i forbundene. Det er i hovedsak forbundene med underliggende organisasjonsledd som driver aktivitet for medlemmene, bygger organisasjon og kurser

medlemmer og tillitsvalgte. Det største og viktigste arbeidet innen organisasjonsbyggingen skjer i forbundene gjennom rekruttering, skolering og medbestemmelse. Dette arbeidet er ressurskrevende. Økonomien i flere av forbundene er markant dårligere enn i LO, og det er fare for at dette går ut over den viktigste medlemsfordelen; godt skolerte tillitsvalgte.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6062 fra Handel og Kontor i Norge LOs vedtekter, § 17. Kontingent

§17, punkt 2, andre avsnitt

Endring til: Lønnsmasse x 0,18% = Forbundets kontingent til LO

Begrunnelse

Vi ser behov for omfordeling av kontingentinntektene, slik at en større andel av kontingentinntektene beholdes i forbundene. Det er i hovedsak forbundene med underliggende organisasjonsledd som driver aktivitet for medlemmene, bygger organisasjon og kurser medlemmer og tillitsvalgte. Det største og viktigste arbeidet innen organisering, skolering og medbestemmelse. Dette arbeidet er ressurskrevende. Økonomien i flere av forbundene er markant dårligere enn i LO, og det er fare for at dette går ut over den viktigste medlemsfordelen; godt skolerte tillitsvalgte.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6063 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 18. Ekstrakontingent

Slette hele §18.

- ~~1. Representantskapet kan når forholdene gjør det nødvendig pålegge medlemsforbundene ekstrakontingent og fastsette frist for innbetaling.~~
- ~~2. Sekretariatet kan også foreta utlikning av ekstrakontingent med betalingsfrist når truende uro på arbeidsmarkedet gjør det ønskelig å styrke organisasjonens kampberedskap, eller når Landsorganisasjonens kasse ikke strekkertil for å dekke de økonomiske plikter den har ved de arbeidsstanser den har godkjent.~~
- ~~3. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter.~~
- ~~4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med ekstraordinær kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper rett til mulig understøttelse av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tremå neder etter at gjelden er betalt.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6064 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 19. Overføring av medlemskap i forbundene

Slette hele §19.

- ~~1. Forbundene plikter å motta medlemmer fra et annet forbund, når medlemmene har sitt medlemskap i orden. Nytt forbund kan gi melding om endring til tidligere forbund, hvis medlemmet ikke selv har ordnet med dette.~~
- ~~2. Villkåret for slik overføring er at medlem mer har eller har fått arbeid i et yrke som ligger innenfor forbundets virkeområde.~~
- ~~3. Overføring skal finne sted innen to måneder regnet fra det tidspunkt medlemmene har fått arbeid i vedkommende yrke. Slike tilfeller får medlemmet straks rettigheter i det nye forbundet, og medlemskort skal utleveres gratis.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6065 fra LO region Østfold LOs vedtekter, § 20. Regionale råd

Forslag fra: § 20. Regionale råd For å styrke den faglige koordineringen, opprettes et regionalt LO-råd i hver region/fylke (regionråd). Forbundene oppnevner en representant med vara til regionrådene. Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt i tilknytning til regionkonferansen, skal være representert i regionrådet. LOs regionskontor har det økonomiske og koordinerende ansvar for regionrådene. Sekretariatet vedtar nærmere retningslinjer for regionrådene.

Forslag til: § 20. Regionale råd For å styrke den faglige koordineringen, opprettes et regionalt LO-råd i hver region/fylke (regionråd). Forbundene oppnevner en representant med vara til regionrådene. Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt i tilknytning til regionkonferansen, skal være representert i regionrådet. Samt en representant og vara fra LOs ungdomsutvalg med alle rettigheter. LOs regionkontor har det økonomiske og koordinerende ansvar for regionrådene. Sekretariatet vedtar nærmere retningslinjer for regionrådene.

Begrunnelse

Styrke de unges stemme inn i regionrådet.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6066 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 20. Regionale råd

For å styrke den faglige koordineringen, opprettes et regionalt LO-råd i hver region/fylke (regionråd). ~~Forbundene~~ Avdelingene oppnevner en representant med vara til regionrådene. Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt i tilknytning til regionkonferansen, skal være representert i regionrådet. LOs regionskontor har det økonomiske og koordinerende ansvar for regionrådene. Sekretariatet vedtar nærmere retningslinjer for regionrådene.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6067 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 20. Regionale råd

Legge til en setning §20

Regionale råd For å styrke den faglige koordineringen, opprettes et regionalt LO-råd i hver region/fylke (regionråd). Avdelingene oppnevner en representant med vara til regionrådene. Leder av LOs regionale ungdomsutvalg tiltrer regionrådet med fulle rettigheter og utvalget oppnevner vara representant. Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt i tilknytning til regionkonferansen, skal være representert i regionrådet. LOs regionskontor har det økonomiske og koordinerende ansvar for regionrådene. Sekretariatet vedtar nærmere retningslinjer for regionrådene.

Begrunnelse

Ungdom skal ha fulle rettigheter ikke bare være observatør.

Innstilling

Delvis ivare tatt

Forslagsnummer: 6068 fra LO region Innlandet LOs vedtekter, § 20. Regionale råd

Endringsforslag:

Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt i tilknytning til regionkonferansen, skal være representert i regionrådet.

Endres til:

Alle lokalorganisasjonene i regionen skal være representert i regionrådet, og disse velges på regionkonferansen.

Begrunnelse

Alle lokalorganisasjonene skal ha innflytelse på det som skjer i regionrådet. Når alle forbund er representert, uansett størrelse, så er det ikke mer enn rett og rimelig at alle lokalorganisasjonene gjør det samme, for å ivareta geografiske hensyn, like mye som forbundsfloraen.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6069 fra LO region Buskerud LOs vedtekter, § 20. Regionale råd

Endring av vedtektene:

Setningen: Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt i tilknytning til regionkonferansen, skal være representert i regionrådet.

Byttes ut med: Årsmøtet i lokalorganisasjonene velger en representant fra styret, med personlig vara til regionrådet, som skal være representert i regionrådet

Begrunnelse

For å styrke De lokale Lo organisasjonene, øke interessen for og påta seg verv, fremme samarbeidet dem imellom, og lage en mer rettferdig utvelgelse, så foreslår vi at vedtektene endres så alle de lokale Lo organisasjonene får en representant hver med vara i Regionrådet. Regionrådet planlegger og legger føringen for regionkonferansen. Ved å ha alle lokal Lo representert anerkjenner vi at de er en viktig del av organisasjonen, ved at de gis litt større påvirkningskraft ut ifra lokale forhold. Det er store geografiske og organisatoriske forskjeller rundt i landet. For Buskerud sin del, med fire lokalorganisasjoner, så betyr dagens vedtekt at en lokalorganisasjon kan holdes utenfor.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 6070 fra Fagforbundet
LOs vedtekter, § 20. Regionale råd**

I tillegg tiltrer leder av ungdomsutvalget i regionen.

Begrunnelse

Ungdomsperspektivet ivaretas gjennom regionrådet.

Innstilling

Delvis ivaretatt

**Forslagsnummer: 6071 fra EL og IT Forbundet
LOs vedtekter, § 20. Regionale råd**

Stryke:

og koordinerende (etter LOS regionskontor har det økonomiske)

Begrunnelse

I dagens modell kan regionkontoret trenere saker som er vedtatt av regionkonferansen. Dette har skjedd i Hedmark og Oppland ved flere anledninger når leder av regionen nekter å signere på vedtak fra Regionkonferansen. Fordi dette går imot vedkommendes personlige synspunkt eller at vedkommende mener dette vil være å gå imot hva LOs ledelse mener.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 6072 fra EL og IT Forbundet
LOs vedtekter, § 20. Regionale råd**

Legge til i §20:

Regionrådene skal:

- a. Behandle saker som sendes inn fra forbundene og innstille overfor regionkonferansene.
- b. Ha det overordnede ansvar for å koordinere og arrangere regionkonferansen i samarbeid med regionkontoret i LO

Begrunnelse

Begrunnelse mangler.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6073 fra EL og IT Forbundet
LOs vedtekter, § 20. Regionale råd

Ny Paragraf om Regionkonferansen (der det passer)

Regionkonferansen skal:

- a. Behandle og gjøre vedtak i saker som sendes inn til regionkonferansen og ellers behandle dagsaktuelle temaer på konferansen.
- b. Velge regionens representanter til LO kongressen.

Begrunnelse

Begrunnelse mangler.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6074 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
LOs vedtekter, § 22. Medlemmenes plikter overfor Landsorganisasjonen

Stryke hele §22

~~Forbundenes vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot Landsorganisasjonens vedtekter, formål og lovlige vedtak.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6075 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
LOs vedtekter, § 23. Kampfond

Endre § 23.1

1. ~~Hvert forbund~~ Landsorganisasjonen må opparbeide et kampfond som tilsvarer minst kr600,- pr. yrkesaktivt forbundsmedlem.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6076 fra Fagforbundet
LOs vedtekter, § 23. Kampfond

§ 23. punkt 1 endres til

Hvert forbund må opparbeide et kampfond som tilsvarer minst kr 1 000,- pr. yrkesaktivt forbundsmedlem.

Begrunnelse

Det er viktig at forbundene i LO har reell mulighet til å ta medlemmene ut i konflikt. Det enkelte forbunds kampfond må derfor være solid nok til å kunne gjennomføre en langvarig streik.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6077 fra EL og IT Forbundet LOs vedtekter, § 23. Kampfond

§ 23 pkt 1 endres til:

Hvert forbund må opparbeide et kampfond som tilsvarer minst kr 10 000,- pr. yrkesaktivt forbundsmedlem.

Begrunnelse

For å opprettholde forbundenes, og LO, sin kampkraft er det viktig å ha gode kampfond tilgjengelig når medlemmene må ta en kamp for fellesskapet. Vi mener at satsen forbundene må sette av til kampfond må justeres opp.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6078 fra LO region Troms LOs vedtekter, § 24. Suspensjon av tillitsvalgte og oppsigelse av ansatte

Forslag

Punkt 1. andre setning. Endre fra bibehold til opprettholdelse. Ny setning blir: Suspensjon kan skje med opprettholdelse eller tap av den suspendertes lønn.

Begrunnelse

Mer forståelig språk

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6079 fra LO region Troms LOs vedtekter, § 24. Suspensjon av tillitsvalgte og oppsigelse av ansatte

Endre fra ordet tilsetting til innsetting i punkt 3. Ny setning blir: I tilfelle suspensjon eller avskjed av tillitsvalgte har Sekretariatet alltid fullmakt til å treffe midlertidig ordning med innsetting av ny tillitsvalgt inntil saken er blitt behandlet av de rette instanser.

Begrunnelse

Bruke ordet innsetting da man ikke ansetter tillitsvalgte, de velges for en periode.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6080 fra LO region Agder LOs vedtekter, § 25. Avgjørelse av tvister

nytt punkt 1. Dagens punkt 1 omgjøres til punkt 2. Tvister om organisasjonsretten behandles av organisasjonskomiteen.

Når en sak bringes inn for organisasjonskomiteen, så vil komiteens konklusjon være bindende for alle berørte parter med mindre saken påklages til sekretariatet, og de omgjør vedtaket.

Begrunnelse

Begrunnelsen ligger i forslaget

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6081 fra Fagforbundet LOs vedtekter, § 25. Avgjørelse av tvister

Endre ordet formann til leder. Fra fjerde setning – Ny setning blir: Høyesterettsjustitiarius utnevner voldgiftsrettens leder, som skal være høyesterettsdommer. Voldgiftsrettens leder trekker ved en loddtrekning ut de to øvrige voldgiftsdommere fra et utvalg på 10 personer satt opp av Landsorganisasjonens Representantskap.

Begrunnelse

I samsvar med loven.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6082 fra LO region Troms LOs vedtekter, § 25. Avgjørelse av tvister

Forslag

Endre ordet formann til leder. Fra fjerde setning – Ny setning blir: Høyesterettsjustitiarius utnevner voldgiftsrettens leder, som skal være høyesterettsdommer. Voldgiftsrettens leder trekker ved en loddtrekning ut de to øvrige voldgiftsdommere fra et utvalg på 10 personer satt opp av Landsorganisasjonens Representantskap.

Begrunnelse

Kjønnsnøytralt, formann er utdatert!

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 6083 fra Norsk Arbeidsmannsforbund LOs vedtekter, § 26. Vedtektenes ikrafttrede

Stryke punkt 1 til og med punkt 5:

Endringer i LOs vedtekter vedtatt på Kongressen i 2022 gjøres gjeldene fra vedtak er fattet. Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra forbundene til Landsorganisasjonens Kongress LOs sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vara representanter som velges av forbundene til LOs kongress.

- ~~1. Valg av forbundenes representanter og vararepresentanter til LOs kongress skal foretas på forbundets ordinære landsmøte som særskilt valg. Det skal så langt råd er tas hensyn til mangfold basert på kjønn, etnisitet, geografi, yrkesgrupper og alder.~~
- ~~2. Landsmøtet kan gi forbundets øverste organ i landsmøteperioden fullmakt til å velge representanter og vararepresentanter. Når valg skjer i henhold til fullmakt, kan forbundet ha forutgående nominasjonsprosess etter regler fastsatt av det enkelte forbund.~~

- ~~3. Valgene må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding fra forbundene om hvem som er valgt, sammen med de nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til.~~
~~4. spesielle tilfeller kan Sekretariatet etter søknad fra vedkommende forbund gjøre unntak fra foranstående bestemmelser.~~
~~5. Medlemmer av LOs kontrollkomite er valgbare.~~

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6084 fra Handel og Kontor i Norge LOs vedtekter, § 26. Vedtektenes ikrafttrede

Side 36, punkt 5, 2. setning.

Ny setning:

Regionrådet skal foreta innstilling på representant(er) og vararepresentant(er) blant de nominerte kandidater fra fagforeningene og eventuelt egne forslag. Det skal tas hensyn til geografisk fordeling og yrkesgrupper. Likestilling og mangfold må også sikres.

Begrunnelse

Dette for å ta hensyn til alle diskrimineringsgrunnlag uten opplisting.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6085 fra LO region Innlandet LOs vedtekter, Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra LOs regioner til LOs kongress og representantskap

Endringsforslag:

1. LOs regionskontorer sender ut melding til fagforeningene i sitt distrikt om at enhver fagforening har rett til å nominere kandidater til det angitte antall representanter med vararepresentanter. Skjema for utfylling av nominerte kandidater og varakandidater skal samtidig sendes ut. Det må likeledes meddeles frist for innsendelse av nominerte kandidater fra fagforeningene.

Endres til:

1. LOs regionskontorer sender ut melding til lokalorganisasjonene og fagforeningene i sitt distrikt om at enhver lokalorganisasjon og fagforening har rett til å nominere kandidater til det angitte antall representanter med vararepresentanter. Skjema for utfylling av nominerte kandidater og varakandidater skal samtidig sendes ut. Det må likeledes meddeles frist for innsendelse av nominerte kandidater fra lokalorganisasjonene og fagforeningene.

Begrunnelse

Det er merkelig at ikke lokalorganisasjonene har denne muligheten i dag, som tross alt skal koordinere fagforeningenes aktivitet i sine områder.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6086 fra LO region Innlandet
LOs vedtekter, Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra LOs regioner til LOs kongress og representantskap

Endringsforslag:

Fagforening som har medlemmer ved flere bedrifter, og hvor det er valgt eget klubbstyre, kan om den selv bestemmer det anmode om at klubbene sender sine forslag på kandidater. Fagforeningens medlemsmøte eller foreningens besluttende organ som etter vedtektene kan forplikte fagforeningen, nominerer deretter kandidater og varakandidater. Den som har fått absolutt flertall av de frammøtte på medlemsmøte eller i det besluttende organ, er fagforeningens nominerte kandidat eller varakandidat i numerisk rekkefølge. De av klubbene foreslåtte kandidater som ikke oppnår å bli nominert av fagforeningens medlemsmøte utgår dermed av nominasjonen.

Endres til:

2. Fagforening som har medlemmer ved flere bedrifter, og hvor det er valgt eget klubbstyre, kan om den selv bestemmer det anmode om at klubbene sender sine forslag på kandidater. Fagforeningens og lokalorganisasjonens medlemsmøte eller det besluttende organ som etter vedtektene kan forplikte fagforeningen/lokalorganisasjonen, nominerer deretter kandidater og varakandidater. Den som har fått absolutt flertall av de frammøtte på medlemsmøte eller i det besluttende organ, er den nominerte kandidaten eller varakandidaten i numerisk rekkefølge. De av klubbene foreslåtte kandidater som ikke oppnår å bli nominert av fagforeningens medlemsmøte utgår dermed av nominasjonen.

Begrunnelse

Lokalorganisasjonene må ha samme mulighet, og samme regler for nominasjon av kandidater.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6087 fra LO region Innlandet
LOs vedtekter, Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra LOs regioner til LOs kongress og representantskap

3. Nominasjonen av kandidat fra fagforeningen skal sendes umiddelbart, og innen den fastsatte frist, til LOs regionkontor på eget skjema som foreningen får tilsendt. Skjemaet underskrives av foreningens leder og sekretær/eller styremedlem.

Endres til:

3. Nominasjonen av kandidat fra fagforeningen skal sendes umiddelbart, og innen den fastsatte frist, til LOs regionkontor på eget skjema som blir foreningen får tilsendt. Skjemaet underskrives av foreningens leder og sekretær/eller styremedlem, og leder av lokalorganisasjonen og sekretær/eller styremedlem.

Begrunnelse

Henger sammen med forslagene om at lokalorganisasjonene skal ha forslagsrett.

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 6088 fra LO region Innlandet
LOs vedtekter, Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra LOs regioner til LOs kongress og representantskap

4. Umiddelbart etter at fristen for å sende inn nominasjon er utløpt, skal LOs regionale råd holde møte. Regionkontoret skal føre protokoll fra møtet, og i denne skal navn på alle kandidater som er nominert av fagforeningene innføres.

Endres til:

4. Umiddelbart etter at fristen for å sende inn nominasjon er utløpt, skal LOs regionale råd holde møte. Regionkontoret skal føre protokoll fra møtet, og i denne skal navn på alle kandidater som er nominert av fagforeningene innføres.

Begrunnelse

Overflødig.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6089 fra LO region Innlandet
LOs vedtekter, Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra LOs regioner til LOs kongress og representantskap

Endringsforslag:

Regionrådet skal foreta innstilling på representant(er) og vararepresentant(er) blant de nominerte kandidater fra fagforeningene og eventuelt egne forslag. Det skal da tas hensyn til geografisk fordeling, yrkesgrupper, kjønn og alder. For å bli valgt og for å kunne møte på Kongressen og Representantskapet, må vedkommende ha sitt arbeid eller bosted i den region valget gjelder. Dersom det skjer endringer i kongressperioden slik at vilkåret ikke lenger er oppfylt, rykker vararepresentanten opp som fast medlem med mindre regionkonferansen treffer særskilt vedtak om at den valgte representanten likevel skal fortsette ut kongressperioden. Regionkonferansen foretar nødvendige suppleringsvalg.

Endres til:

Regionrådet skal foreta innstilling på representant(er) og vararepresentant(er) blant de nominerte kandidater fra fagforeningene og eventuelt egne forslag. Det skal da tas hensyn til geografisk fordeling, yrkesgrupper, kjønn og alder. For å bli valgt og for å kunne møte på Kongressen og Representantskapet, må vedkommende ha sitt arbeid eller bosted i den region valget gjelder, og vedkommende må ha et verv i en lokalorganisasjon. Dersom det skjer endringer i kongressperioden slik at vilkåret ikke lenger er oppfylt, rykker vararepresentanten opp som fast medlem med mindre regionkonferansen treffer særskilt vedtak om at den valgte representanten likevel skal fortsette ut kongressperioden. Regionkonferansen foretar nødvendige suppleringsvalg.

Begrunnelse

For at lokalorganisasjonene skal være reelt representert på kongressen, der vedtak fattes om blant annet lokalorganisasjonene, så mener vi at det er riktig at du må ha et verv i en lokalorganisasjon for å kunne velges fra regionene til LO-kongressen.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6090 fra LO region Innlandet
LOs vedtekter, Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra LOs regioner til LOs kongress og representantskap

6. Innstillingen fra regionrådet skal innføres i protokollen. Innstillingen sendes regionkonferansen i den regionen valget skal gjelde. Sammen med innstillingen skal det også utsendes fullstendig liste over de som er nominert av fagforeningene som henholdsvis kandidat eller varakandidat.

Endres til:

6. Innstillingen fra regionrådet skal innføres i protokollen. Innstillingen sendes regionkonferansen i den regionen valget skal gjelde. Sammen med innstillingen skal det også utsendes fullstendig liste over de som er nominert av fagforeningene som henholdsvis kandidat eller varakandidat.

Begrunnelse

Henger sammen med forslaget om lokalorganisasjonene skal ha forslagsrett på kandidater til kongressen.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6091 fra LO region Innlandet
LOs vedtekter, Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra LOs regioner til LOs kongress og representantskap

7. Valg av representanter og vararepresentanter fra regionen til LOs kongress skal føres opp på saksliste for siste regionkonferanse før Kongressen. Valget kan bare omfatte kandidater som er innstilt av regionrådet eller er nominert av fagforeningene. Valget skal foretas av regionkonferansens stemmeberettigede deltakere i henhold til retningslinjene for sammensetning av regionkonferansen.

Endres til:

7. Valg av representanter og vararepresentanter fra regionen til LOs kongress skal føres opp på saksliste for siste regionkonferanse før Kongressen. Valget kan bare omfatte kandidater som er innstilt av regionrådet eller er nominert av fagforeningene og lokalorganisasjonene. Valget skal foretas av regionkonferansens stemmeberettigede deltakere i henhold til retningslinjene for sammensetning av regionkonferansen.

Begrunnelse

Henger sammen med forslaget om lokalorganisasjonene skal ha forslagsrett på kandidater til kongressen.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6092 fra LO region Troms
LOs vedtekter, Kongressvedtak om medlemmers lojalitetsplikt

Forslag

Forslag på endring av ord. Det foreslås å stryke foranlediger intet skritt til utløser ingen handling/tiltak i andre avsnitt første setning – Ny setning blir: De framsatt forslag utløser ingen handling/tiltak fra Kongressens side.

Begrunnelse

Bedre ordlyd som gjør setningene mer forståelig.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6093 fra LO region Troms**LOs vedtekter, Kongressvedtak om medlemmers lojalitetsplikt**

Endre ord fra gjerning til handling i siste setning – Ny setning blir: Når Kongressen ikke har funnet å ville ta opp forslaget under nr. 56 til § 2, så er dette ut fra den forutsetning at de enkelte organisasjonsledd gjør bruk av den adgang som de har til å utelukke medlemmer som i handling bryter den lojalitetsplikt som de har overfor sin organisasjon.

Begrunnelse

Bedre ordlyd som gjør setningene mer forståelig.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslag og innstillinger

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

Forslagsnummer: 6094 fra Norsk Arbeidsmannsforbund **Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 1. Medlemskap**

LOs lokalorganisasjoner er sammenslutninger av ~~fagforeninger~~/avdelinger i en eller flere kommuner, alle kommuner skal tilhøre en lokalorganisasjon. Alle fagforeninger/avdelingertilsluttet et LO-forbund innenfor lokalorganisasjonens virkeområde skal stå som medlemmer. LOs sekretariat kan i spesielle tilfeller gjøre unntak, for enkelte forbund eller enkelte fagforeninger/avdelinger. Det er fagforeningens geografiske område som er avgjørende for hvilke(n) lokalorganisasjon(er) man skal tilslutte seg, se også §12. Geografiske områder som ikke ligger innunder lokalorganisasjonens virkeområde, tas inn ved endringer ettervedtak på lokalorganisasjonens årsmøter. LOs sekretariat kan gjennomføre sammenslåing, tilføyelser eller oppløsning av lokalorganisasjoner som klart unnlater å utføre de oppgaver vedtektene pålegger dem. Lokalorganisasjonens virkeområde godkjennes i samråd med LOs sekretariat. Se LOs vedtekter § 21.7

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6095 fra LO region Akershus **Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 2. Formål**

Linjenummer: § 2 (e) Formål

Forslagstype: Endring

Forslaget: Endre fra «Oppnevne/velge» til «Foreslå».

Begrunnelse

Begrunnelse: Språklig oppdatering i tråd med hva som er utøvd praksis.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6096 fra LO region Akershus **Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 2. Formål**

Linjenummer: § 2 (b) Formål

Forslagstype: Endring

Forslaget:

Fra: «Tilrettelegge for tverrfaglig skoleringsarbeid, fortrinnsvis i samarbeid med AOF.»

Til: «Tilrettelegge for tverrfaglig skoleringsarbeid, fortrinnsvis på tvers av forbund og i samarbeid med regionkontorene.»

Begrunnelse

Begrunnelse: AOF er avviklet. Det er dessuten gode erfaringer med å arbeide på tvers av forbund og med regionkontorer.

Innstilling

Tiltres

**Forslagsnummer: 6097 fra LO region Østfold
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 4. Årsmøtet**

Endre tekst: Velge styre, valgkomite og revisorer (jf. § 11 LOs vedtekter). Leder, kasserer, sekretær, ungdomsrepresentant og representanter til LOs regionkonferanse velges ved særskilt valg. Styret velges for 2 år, dog slik at kontinuiteten i styret beholdes. Ny tekst: Velge styre, valgkomite og revisorer (jf. § 11 LOs vedtekter). Leder, kasserer, sekretær, ungdomsrepresentant og representanter til LOs regionkonferanse velges ved særskilt valg. Leder, nestleder, kasserer, sekretær og ungdomsrepresentant velges for 2 år, resten av styret og varamedlemmer velges for 1 år.

Begrunnelse

Det er til tider en god del utskiftninger i styrene for lokalorganisasjonene, og det er til stadighet styremedlemmer og varamedlemmer som ikke fullfører valgperioden på 2 år, samtidig vil det å sette valgperioden til 1 år, gi mer fleksibilitet til å få inn flere ulike forbund/fagforeninger i styret, og få mer mangfold.

Innstilling

Delvis ivare tatt

**Forslagsnummer: 6098 fra LO region Østfold
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 4. Årsmøtet**

Legge til bokstav punkt F, Valgkomite retningslinjer: Valgkomite skal bestå av minst en representant fra yrkesaktivt medlem, ungdomsmedlem, medlemmer fra lokale organisasjoner i området.

Begrunnelse

Viktig å opprette felles retningslinjer for valgkomiteen, dette vil forenkle valgkomiteens arbeid.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 6099 fra LO region Østfold
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 4. Årsmøtet**

Valgkomiteens arbeid bør begynne i godtid før årsmøte, slik at man får frem gode kandidater til styret. Det må være et tydelig mandat som kommuniseres til valgkomiteen og informasjonene som deles med aktuelle kandidater må være riktig. Dersom det er verv som ikke bør ligge hos samme person, så bør dette stå i vedtektene slik at man unngår diskusjoner om hvorfor et styremedlem ikke kan inneha flere verv samtidig.

Begrunnelse

Det kan være nyttig der hvor det av ulike årsaker blir gjort store utskiftninger i enten valgkomiteen eller styret, slik at man ikke havner i en situasjon hvor kunnskapen om gangen i dette forsvinner ut med de som går ut av styret/komiteen. Det vil være verv som er uheldige om ligger på samme person, f.eks. leder og kasserer med tanke på sikkerhet rundt økonomien i avdelingen. Det er en enkel og billig "forsikring" at ikke all tilgang til økonomien ligger hos ett menneske alene, og all den tid man som styre er ansvarlig for økonomien i fellesskap tenker vi det hadde vært lurt med noen ord om dette også i vedtektene.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 6100 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 4. Årsmøtet**

Årsmøtet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet. Årsmøtet skal sammensettes etter størrelse på fagforeningene/avdelingene. ~~Alle forbund har rett til minst en representant på årsmøtet.~~ Det forutsettes at representanten kommer fra en fagforening/avdeling der man er ajour med kontingenten. Årsmøtet skal bestå av maksimum 130 representanter, og det er årsmøtet som vedtar fordelingsnøkkel i egen lokalorganisasjon. LOs sekretariat kan i særskilte tilfeller gi dispensasjon for størrelsen på årsmøtet. Årsmøtet skal sammensettes fortrinnsvis av fagforeningenes/avdelingenes styremedlemmer. Har man flere representanter enn styremedlemmer, brukes styrets varamedlemmer. LOs regionkontor har møte- og talerett på årsmøtene.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 6101 fra LO region Innlandet
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 4. Årsmøtet**

Endringsforslag:

e. Årsmøtet holdes ordinært en gang i året, i mars/april. Årsmøtet skal kunngjøres med minst fire ukers varsel. Innkalling med forslag til dagsorden sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger med minst to ukers varsel. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende innen den frist som er fastlagt av styret. Sakspapirer med styrets innstilling bekjentgjøres for alle tilsluttede foreninger/avdelinger med en ukes varsel.

Begrunnelse

Ryddigere.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 6102 fra LO region Akershus
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 4. Årsmøtet**

Linjenummer: § 4. Årsmøtet

Forslagstype: Endring

Forslaget:

Fra: «Årsmøtet behandler årsregnskap og årsberetning for foregående år og revisors virksomhetsberetning, samt påfølgende års budsjett og handlingsplan dersom dette ikke behandles av representantskapet på slutten av året.»

Til: «Årsmøtet behandler årsregnskap og årsberetning for foregående år og revisors

virksomhetsberetning. Representantskapet behandler påfølgende års budsjett og handlingsplan innen utgangen av kalenderåret.»

Begrunnelse

For at budsjett og handlingsplan ligger klart før selve budsjettåret begynner, må dette behandles før årsmøtene avholdes i mars/april måned. Dette er så handlingsplanen lar seg realisere.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6103 fra Fellesforbundet Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 4. Årsmøtet

Punkt b

Velge styre, valgkomite og revisorer (jf. § 11 LOs vedtekter). Leder, kasserer, sekretær, ungdomsrepresentant og representanter til LOs regionkonferanse velges ved særskilt valg. ~~Styret velges for 2 år, dog slik at kontinuiteten i styret beholdes.~~ Leder, nestleder, kasserer, sekretær og ungdomsrepresentant velges for 2 år, resten av styret og varamedlemmer velges for 1 år.

Begrunnelse

.....

Innstilling

Delvis ivare tatt

Forslagsnummer: 6104 fra Foreløpig vedtektskomite Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 4. Årsmøtet

Tillegg 1. avsnitt, etter 5. setning:

Ingen har rett til å stille med mer enn sin egen stemme, man kan ikke stille med fullmakter på vegne av flere eller andre.

Begrunnelse

Klargjøring av vedtektene, da dette for noen fremstår uklart.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6105 fra LO region Innlandet Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 5. Representantskapet

Endringsforslag:

(...)

Representantskapsmøter skal kunngjøres med minst fire ukers varsel. Innkalling med forslag til dagsorden sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger med minst to ukers varsel. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende innen den frist som er fastlagt av styret. Sakspapirer med styrets innstilling bekjentgjøres for alle tilsluttede foreninger/avdelinger med en ukes varsel.

Begrunnelse

Ryddigere.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6106 fra LO region Akershus Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 6. Styret

Forslagstype: Tillegg

Forslaget: Legge til setning: «I de tilfellene hvor et styremedlem ikke lenger er yrkesaktiv; elevmedlem eller studentmedlem og/eller bytter til en fagforening utenfor lokalorganisasjonens område skal styremedlemmet fratre sine verv i lokalorganisasjonen.»

Begrunnelse

Begrunnelse: Det kan skje store endringer i arbeidssituasjonen for styremedlemmer i løpet av en valgperiode. For å sikre riktig representasjon med valgbare styremedlemmer, må det finnes en mulighet til å fjerne de styremedlemmene som ikke lenger representerer medlemsmassen de i første omgang ble valgt av.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6107 fra LO region Østfold Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 7. Styrets gjøremål

Fjerne punktet:

Planlegge og iverksette informasjons- og rekrutteringstiltak.

Begrunnelse

LOs lokalorganisasjoner har svært begrensede økonomiske midler, og i tillegg skal jobbe for det som står omtalt i § 2. Formål, så er det ikke midler og ressurser til å gjøre det dette punktet tilsier. Det er begrenset hva aktive tillitsvalgte skal ha muligheter til å gjøre på dugnad, i tillegg til de verv de har gjennom eget forbund/fagforening, i tillegg til det som pålegges dem gjennom arbeidet i styret for LOs lokalorganisasjoner.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6108 fra LO region Østfold Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 7. Styrets gjøremål

Fjerne punktet:

Arbeide for at lokalorganisasjonen oppretter ungdomsutvalg.

Begrunnelse

Når LO på regionsnivå har ungdomsutvalg, og mange ulike forbund/fagforeninger har egne ungdomsutvalg/grupper lokalt/regionalt, så gjør det det vanskelig å få opprettet egne ungdomsutvalg for lokalorganisasjonene. Det er ofte de samme ungdommene som sitter i LOs ungdomsutvalg på regionnivå, og i de ulike forbund/fagforeningers egne utvalg/grupper, så det betyr bare mer byråkrati, møter og lite som fremmer det ungdomsarbeidet vi ønsker. Her bør det jobbes mer for bedre samhandling blant de ungdomsutvalg/grupper som allerede finnes.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6109 fra Fellesforbundet Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 7. Styrets gjøremål

Punkt e:

Planlegge og iverksette informasjonstiltak ~~og rekrutteringstiltak~~

Begrunnelse

.....

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6110 fra Foreløpig vedtektskomite Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 7. Styrets gjøremål

Tillegg på slutten av 7.d:

, i samarbeid med fagforeninger/avdelinger.

Begrunnelse

Nytt helhetlig punkt vil da bli:

Planlegge og iverksette informasjons- og rekrutteringstiltak, i samarbeid med fagforeninger/avdelinger.

En presisering som ivaretar at dette punktet fortsatt er viktig, men at det skal skje i samarbeid med fagforeninger/avdelinger ettersom rekrutteringsarbeid i hovedsak skal utføres av forbundene.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6111 fra Fagforbundet Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 8. Styrets møter

Slett ordet hverandre i punkt c. Ny setning blir: Uteblir et medlem uten gyldig forfall fra tre påfølgende møter, kan vedkommende settes ut av styret, og vararepresentanten rykker inn som fast medlem.

Begrunnelse

Tydeliggjøring av punktet.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6112 fra LO region Troms Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 8. Styrets møter

Forslag

Slett ordet hverandre i punkt c. Ny setning blir: Uteblir et medlem uten gyldig forfall fra tre

påfølgende møter, kan vedkommende settes ut av styret, og vararepresentanten rykker inn som fast medlem.

Begrunnelse

Setningen er tungvint, ordet hverandre er overflødig for setningsbetydningen.

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 6113 fra LO region Rogaland

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 9. Kontingent

Kontingenten skal være minimum kr 0,50 og maksimum kr 3,60 pr. medlem til lokalorganisasjonen. Kontingenten fra LO fordeles mellom lokalavdelingens yrkesaktive medlemmer med kr 1,20 og over LOs budsjett med kr 2,40 pr yrkestakvitt medlem i lokalavdelingen.

Begrunnelse

Mange lokalorganisasjoner har dårlig økonomi. Arbeidsmengden i de lokale organisasjonene øker, og mange har behov for å frikjøpe leder for å utføre de pålagte oppgavene lokalorganisasjonene må utføre. Kontingenten har ikke blitt justert over flere kongressperioder.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6114 fra LO region Østfold

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 9. Kontingent

Taket på kontingenten heves hvert år etter den generelle lønnsstigning (G-reguleringen) som har vært i foregående år.

Begrunnelse

Styrke lokalorganisasjonene gir fordeler tilbake til medlemmene.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 6115 fra LO region Østfold

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 9. Kontingent

Øke maks kontingent til maks 1,5 kr pr medlem pr uke.

Begrunnelse

Det vil si en max økning på 0,3 kr pr medlem pr uke. Kontingenten til LOs lokalorganisasjoner har ikke økt på flere kongressperioder. For de lokalorganisasjonene som i dag tar max pris er det i dagens pris marked blir vanskeligere å opprettholde sin aktivitet. Ting blir dyrere og når man da har den samme inntekten må man korte ned på aktiviteter, noe som ikke er ønskelig.

0,3 kr er ikke en stor økning og er heller ikke i tråd med den prisøkningen som har vært i samfunnet over flere år, men den kan hjelpe litt. Den vil også da være låst i 4 år.

I tillegg er det Årsmøte som vedtar en eventuell ny kontingent. Så dette er ikke noe som automatisk vil skje.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 6116 fra LO region Trøndelag
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 9. Kontingent

Forslag til ny tekst i §9: Til dekning av lokalorganisasjonens utgifter utliknes en kontingent på de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger som fastsettes av årsmøtet. Kontingenten skal være på minimum kr 0.50 og maksimum kr 1.50 pr medlem pr uke. Kontingenten gjelder pr. yrkesaktivt medlem og den innbetales til lokalorganisasjonen minst en gang årlig. Fagforeningene plikter å melde medlemstall inn til LOs regionkontor 46 en gang i året og betale faktura i henhold til innmeldt medlemstall.

Begrunnelse

Lokal LO er en viktig ressurs i LO familien, de driftes stortsett på frivilligarbeid. Utgiftene har økt betraktelig den siste tida, også for lokal LO flere har nå nådd taket for hva man kan kreve av kontingent.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 6117 fra EL og IT Forbundet
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 9. Kontingent

Tilleggstekst etter andre setning: Taket på kontingenten reguleres årlig i henhold til gjennomsnittlig lønnsendring i industrien i alt.

Begrunnelse

Mange lokal LO har kommet opp i taket satt av LO kongressen. Det bør innføres en årlig justering på hvor taket skal settes for å sikre gode rammevilkår for aktiviteten i lokalorganisasjonen.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 6118 fra LO region Troms
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 9. Kontingent

Forslag

Endre ord fra nytte til sette i siste avsnitt første setning – Ny setning blir: Årsmøtet kan søke Landsorganisasjonen om adgang til å sette en høyere kontingent.

Begrunnelse

Bedre ordlyd

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6119 fra LO region Vestland
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 9. Kontingent

Tilleggssetning til vedtekter for lokalorganisasjoner §9: «Taket på kontingenten reguleres årlig i henhold til gjennomsnittlig lønnsendring i industrien». (Tas inn etter setning nr. 2).

Begrunnelse

Begrunnelse fra forslagsstiller: Lokalorganisasjonenes kontingentnivå vedtas i representantskapsmøtet hvor de betalende fagforeningene er representert. Det er udemokratisk at kontingenten ikke kan justeres etter samfunnsutviklingen når fagforeningene selv ønsker dette. Et eventuelt tak på kontingenten må derfor følge samfunnsutviklingen. Mange lokalorganisasjoner

krever inn maks kontingent i dag, og med stigende utgifter og manglende mulighet til å regulere kontingentinntekt vil det derfor bety nedgang i aktivitet på vegne av fagforeningene. Regionrådets vurdering: Regionrådet viser til at dagens bestemmelse om lokalorganisasjonens kontingent var fastsatt på 1990 tallet, og at det har vært en betydelig utvikling i lønns- og kostnadsbildet etter det. Noen lokalorganisasjoner greier seg bra med dagens bestemmelse, mens LO i Bergen vil i løpet av 2025 vurdere reduksjon av aktivitet eller bemanning, om kontingenten ikke kan heves over 120 øre pr. uke. Innstilling: Tiltres.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 6120 fra Norges Offisersforbund Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 9. Kontingent

Dagens ordlyd videreføres som i dag, inklusive minimums og maksimal satser.

Begrunnelse

Ingen begrunnelse.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6121 fra Fagforbundet Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 10. Tillitsvalgte og ansatte i lokalorganisasjonen

Punkt C. – Ansatte kan sies opp av styret, med de frister som er avtalt i tilsettingsvilkårene. OBS, må gjelde det samme her som i § 24 punkt 2 for LO, For oppsigelse eller avskjed gjelder Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Begrunnelse

Punkt om oppsigelser bør være likelydende i begge vedtekter.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 6122 fra LO region Troms Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 10. Tillitsvalgte og ansatte i lokalorganisasjonen

Forslag

Punkt C. – Ansatte kan sies opp av styret, med de frister som er avtalt i tilsettingsvilkårene. OBS, må gjelde det samme her som i § 24 punkt 2 for LO, For oppsigelse eller avskjed gjelder Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Begrunnelse

I § 24 punkt 2 er det henvist til Arbeidsmiljølovens bestemmelser for oppsigelser og avskjed, dette må også gjelde for lokalorganisasjonene.

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 6123 fra EL og IT Forbundet

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 11. Økonomi og revisjon

§ 11. Kontrollkomite. Årsmøtet velger en kontrollkomite bestående av tre personer. Kontrollkomiteen skal gjennomgå lokalorganisasjonens regnskap og vedtak i samsvar med LOs instruks for kontrollkomite.

Kontrollkomiteen skal lage en årlig rapport som skal legges frem for styret og årsmøtet. Kontrollkomiteen har møteplikt til årsmøtet. Kopi av årsregnskap, kontrollkomiteens rapport og årsmøteprotokoll skal sendes LOs regionskontor umiddelbart etter årsmøtet

Begrunnelse

Vi mener det er dette som er praksis i mange lokalorganisasjoner pr dags dato, og at vi med dette forslaget ivaretar praksis i henhold til vedtektene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 6124 fra LO region Akershus

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 11. Økonomi og revisjon

Forslagstype: Tillegg Forslaget: «LO må utarbeide retningslinjer for revisjon og økonomihåndtering i lokalorganisasjonene.»

Begrunnelse

Begrunnelse: LO må lage sentrale retningslinjer for å sikre at lokalorganisasjonene opprettholder en forsvarlig økonomi og for minske muligheten til økonomisk mislighold.

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 6125 fra Norsk Arbeidsmannsforbund

§ 12. Distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger

Endre §12. Distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger.

I de tilfeller hvor det er ~~forbund~~ har organisert seg med distriktsvise foreninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlems bedrifter i flere kommuner, må medlemskapet i den enkelte lokalorganisasjon ordnes slik at medlemmene av distriktsforeningen/ storavdelingen og landsdekkende avdelinger som har sin arbeidsplass innenfor lokalorganisasjonenes virkeområde tilmeldes og betaler kontingent til denne. De ~~forbund~~ som har organisert seg med distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter/virksomheter i flere lokalorganisasjonsområder, gjør sine underavdelinger oppmerksomme på hvor mange medlemmer de skal gjøre opp for til de ulike lokalorganisasjoner.

Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan organisere sine medlemmer i området som en gruppe med ett fagforeningsstyre innen lokal organisasjonen. Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan også velge representanter direkte til lokalorganisasjonen i området.

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke



