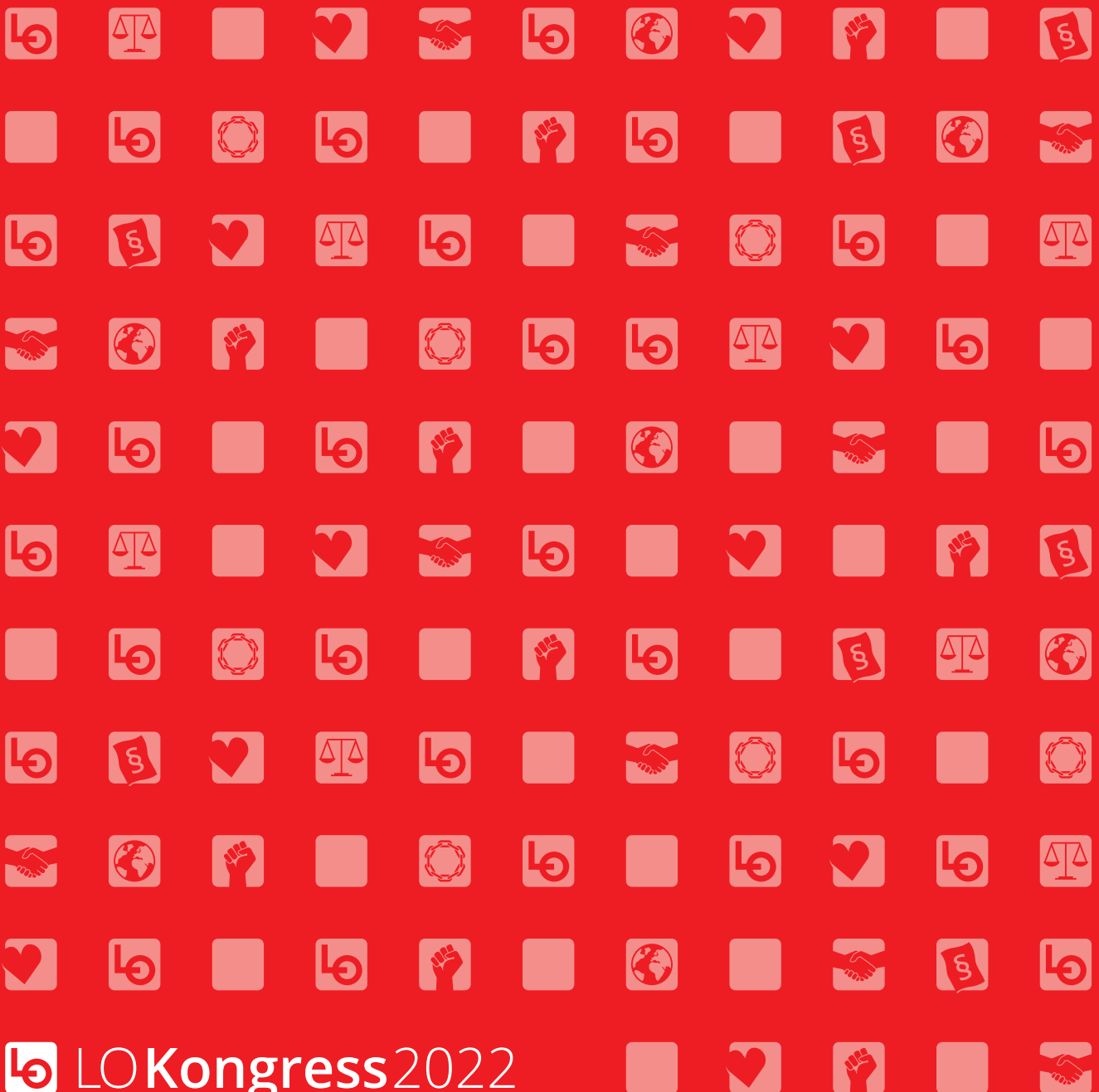


LOs 35. ordinære kongress, Oslo Kongressenter Folkets Hus
30. mai til 3. juni 2022

Dagsordenen pkt. 6

Vedtekter

Forslag og innstillinger



Dagsorden pkt. 6

Vedtekter

Forslag og innstillinger

Innhold

LOs vedtekter. Endrede i hht. innstillinger og nåværende	4
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner. Endrede i hht. innstillinger og nåværende	28
Forslag og innstillinger	
LOs vedtekter	36
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner	46

LOs vedtekter

Endrede vedtekter i hht innstillinger.

§ 1. Formål

Landsorganisasjonen i Norge er en sammenslutning av landsomfattende faglige organisasjoner av lønnstakere som har fått sin opptakelse godkjent av Kongressen eller Representantskapet.

LO skal alltid være fri og uavhengig og har som formål:

1. Å arbeide for at de tilsluttede forbund blir ledet etter felles retningslinjer, for på den måten, ved gjensidig solidarisk samvirke mellom forbundene og mellom medlemmene på den enkelte arbeidsplass, å skape enhet og kraft i arbeidet for å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale, forsikringsmessige og kulturelle interesser.
2. Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell orientering, etnisk opprinnelse, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.
3. Å arbeide for et inkluderende samfunn basert på rettssikkerhet og videreutvikling av den demokratiske styreform vi har i Norge. Å bekjempe enhver form for ekstremisme, som tar sikte på å endre vår demokratiske samfunnsform.
4. Å arbeide for styrking av velferdsstaten, videreutvikling av økonomisk demokrati, medbestemmelse i arbeidslivet og rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
5. Å drive opplysningsvirksomhet, å arbeide for en sterk arbeiderpresse og å sikre arbeiderbevegelsen forsamlingslokaler.
6. Å arbeide for avspenning, nedrustning og fred.

LOs vedtekter

Vedtekter 2017

§ 1. Formål

Landsorganisasjonen i Norge er en sammenslutning av landsomfattende faglige organisasjoner av lønnstakere som har fått sin opptakelse godkjent av Kongressen eller Representantskapet.

LO skal alltid være fri og uavhengig og har som formål:

1. Å arbeide for at de tilsluttede forbund blir ledet etter felles retningslinjer, for på den måten, ved gjensidig solidarisk samvirke mellom forbundene og mellom medlemmene på den enkelte arbeidsplass, å skape enhet og kraft i arbeidet for å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale, forsikringsmessige og kulturelle interesser.
2. Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell orientering, etnisk opprinnelse, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.
3. Å arbeide for et inkluderende samfunn basert på rettssikkerhet og videreutvikling av den demokratiske styreform vi har i Norge. Å bekjempe enhver form for ekstremisme, som tar sikte på å endre vår demokratiske samfunnsform.
4. Å arbeide for styrking av velferdsstaten, videreutvikling av økonomisk demokrati, medbestemmelse i arbeidslivet og rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
5. Å drive opplysningsvirksomhet, å arbeide for en sterk arbeiderpresse og å sikre arbeiderbevegelsen forsamlingslokaler.
6. Å arbeide for avspenning, nedrustning og fred.

7. Å utvikle det internasjonale faglige samarbeidet, og å drive internasjonalt solidaritetsarbeid.
8. For å nå disse mål kan Landsorganisasjonen samarbeide med nærstående organisasjoner og andre demokratiske krefter i Norge og andre land.

§ 2. Medlemskap

Som medlemmer tar Landsorganisasjonen opp landsomfattende forbund.

1. Søknad om medlemskap skal sendes Sekretariatet sammen med:
 - a. To eksemplarer av vedtektene for organisasjonen.
 - b. Opplysning om når organisasjonen ble stiftet.
 - c. Medlemstall.
 - d. Erklæring om at organisasjonen vil følge Landsorganisasjonens vedtekter og de vedtak som blir gjort av Landsorganisasjonens organer.
 - e. Erklæring om at organisasjonen vil ta inn i sine vedtekter en bestemmelse om at en hver lønnstaker innenfor organisasjonens virkeområder kan bli medlem av forbundet.
 - f. Unntatt herfra er de lønnstakere som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon; ekstremistiske grupperinger eller miljøer som har rasistisk, nazistisk eller fascistisk program, eller som tar sikte på å undergrave vår demokratiske styreform, eller formål som er beslektet med et slikt program idet slike lønnstakere ikke kan bli medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen.
 - g. Unntatt herfra er også de som deltar i aktiviteter som har som formål å fremme slike holdninger, idet slike lønnstakere heller ikke kan bli

7. Å utvikle det internasjonale faglige samarbeidet, og å drive internasjonalt solidaritetsarbeid.
8. For å nå disse mål kan Landsorganisasjonen samarbeide med nærstående organisasjoner og andre demokratiske krefter i Norge og andre land.

§ 2. Medlemskap

Som medlemmer tar Landsorganisasjonen opp landsomfattende forbund.

1. Søknad om medlemskap skal sendes Sekretariatet sammen med:
 - a. To eksemplarer av vedtektene for organisasjonen.
 - b. Opplysning om når organisasjonen ble stiftet.
 - c. Medlemstall.
 - d. Erklæring om at organisasjonen vil følge Landsorganisasjonens vedtekter og de vedtak som blir gjort av Landsorganisasjonens organer.
 - e. Erklæring om at organisasjonen vil ta inn i sine vedtekter en bestemmelse om at en hver lønnstaker innenfor organisasjonens virkeområder kan bli medlem av forbundet.
 - f. Unntatt herfra er de lønnstakere som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon; ekstremistiske grupperinger eller miljøer som har rasistisk, nazistisk eller fascistisk program, eller som tar sikte på å undergrave vår demokratiske styreform, eller formål som er beslektet med et slikt program idet slike lønnstakere ikke kan bli medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen.
 - g. Unntatt herfra er også de som deltar i aktiviteter som har som formål å fremme slike holdninger, idet slike lønnstakere heller ikke kan bli

medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen.

2. Forbundene skal stå tilsluttet de opprettede LO-karteller på grunnlag av antall yrkesaktive medlemmer innen kartellområdene. For øvrig gjelder vedtektenes § 2 tilsvarende for kartellene.
3. Sekretariatet kan fatte midlertidige vedtak om opptak og utelukkning av medlemmer. Vedtak kan innen 1 – én - måned etter at organisasjonen har fått skriftlig melding om det, påklages til Representantskapet og Kongressen uten at klagen har oppsettende virkning.
4. Utmelding av Landsorganisasjonen kan finne sted med ett års oppsigelse. I utmeldingstiden har medlemsforbundets medlemmer alle plikter og rettigheter. Ingen kan tre ut som medlem så lenge en er innviklet i arbeidsstans hvor også andre organisasjoner tilsluttet Landsorganisasjonen deltar.
5. Brudd på denne bestemmelse kan føre med seg et gebyr på inntil kr 20,00 pr forbundsmedlem. Sekretariatet fastsetter gebyret. Forbundet har rett til å appellere til Representantskapet.

§ 3. LOs besluttende organer, hovedkontor og daglig ledelse

1. LOs besluttende organer er:
 - a. Kongressen
 - b. Representantskapet
 - c. Sekretariatet
2. LO har sitt hovedsete i Oslo og har en daglig ledelse som blir valgt som nevnt i § 5.

§ 4. Kongressen

1. Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet, og skal som hovedregel holdes hvert 4. år, etter fastsetting av Sekretariatet. Kongressen består av 300 valgte representanter og de faste medlemmene av Sekretariatet.

medlemmer av forbund som står tilsluttet Landsorganisasjonen.

2. Forbundene skal stå tilsluttet de opprettede LO-karteller på grunnlag av antall yrkesaktive medlemmer innen kartellområdene. For øvrig gjelder vedtektenes § 2 tilsvarende for kartellene.
3. Sekretariatet kan fatte midlertidige vedtak om opptak og utelukkning av medlemmer. Vedtak kan innen 1 – én - måned etter at organisasjonen har fått skriftlig melding om det, påklages til Representantskapet og Kongressen uten at klagen har oppsettende virkning.
4. Utmelding av Landsorganisasjonen kan finne sted med ett års oppsigelse. I utmeldingstiden har medlemsforbundets medlemmer alle plikter og rettigheter. Ingen kan tre ut som medlem så lenge en er innviklet i arbeidsstans hvor også andre organisasjoner tilsluttet Landsorganisasjonen deltar.
5. Brudd på denne bestemmelse kan føre med seg et gebyr på inntil kr 20,00 pr forbundsmedlem. Sekretariatet fastsetter gebyret. Forbundet har rett til å appellere til Representantskapet.

§ 3. LOs besluttende organer, hovedkontor og daglig ledelse

1. LOs besluttende organer er:
 - a. Kongressen
 - b. Representantskapet
 - c. Sekretariatet
2. LO har sitt hovedsete i Oslo og har en daglig ledelse som blir valgt som nevnt i § 5.

§ 4. Kongressen

1. Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet, og skal som hovedregel holdes hvert 4. år, etter fastsetting av Sekretariatet. Kongressen består av 300 valgte representanter og de faste medlemmene av Sekretariatet.

2. Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 260 av de tilsluttede forbund og 40 fra [regionene](#). Forbundenes representanter blir av Sekretariatet fordelt mellom forbundene etter medlemstall, likevel slik at hvert forbund skal ha minst 1 - én - representant med vararepresentant. Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som det er betalt ordinær kontingent for pr 31.12. før melding om tiden for Kongressen blir sendt ut (jfr. § 4-3). [I de tilfeller forbund har gjort vedtak om å slå seg sammen, er det eksisterende forbundsstruktur pr. 31.12, som er gjeldene. Regionenes](#) representanter med vararepresentanter fordeles av Sekretariatet [regionvis](#) med minst 1 - én - representant fra hver [region](#). Ingen kan være representant/vararepresentant fra både forbund og region. Valget må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding om det, med nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til. Fullmaktene blir utstedt av styret for vedkommende organisasjon, og skal gjennomgås av en fullmaktskomité på fem medlemmer valgt av Sekretariatet. Komiteen legger fram sin innstilling for Kongressen, som gjør endelig vedtak.
 3. Tiden for Kongressen skal fastsettes minst 12 måneder før den blir holdt. Melding om tidspunktet skal sendes organisasjonene sammen med utkast til foreløpig dagsorden for Kongressen.
 4. Forbund, LOs [region](#)konferanser, Sekretariatet og Representantskapet har rett til å sette fram forslag for Kongressen. Forslagene må være kommet til Sekretariatet minst fem måneder før Kongressen. Forslag som underavdelingene i forbundene ønsker at forbundene skal fremme overfor Kongressen, må være kommet til forbundet minst åtte måneder før Kongressen. Forslag som [fagforeningene gjennom](#) lokalorganisasjonene ønsker at [regionkonferansen](#) skal fremme overfor
2. Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 260 av de tilsluttede forbund og 40 fra fylkene. Forbundenes representanter blir av Sekretariatet fordelt mellom forbundene etter medlemstall, likevel slik at hvert forbund skal ha minst 1 - én - representant med vararepresentant. Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som det er betalt ordinær kontingent for pr 31.12. før melding om tiden for Kongressen blir sendt ut (jfr. § 4-3). Fylkenes representanter med vararepresentanter fordeles av Sekretariatet fylkesvis med minst 1 - én - representant fra hvert fylke. Ingen kan være representant/vararepresentant fra både forbund og fylke. Valget må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding om det, med nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til. Fullmaktene blir utstedt av styret for vedkommende organisasjon, og skal gjennomgås av en fullmaktskomité på fem medlemmer valgt av Sekretariatet. Komiteen legger fram sin innstilling for Kongressen, som gjør endelig vedtak.
 3. Tiden for Kongressen skal fastsettes minst 12 måneder før den blir holdt. Melding om tidspunktet skal sendes organisasjonene sammen med utkast til foreløpig dagsorden for Kongressen.
 4. Forbund, LOs fylkeskonferanser, Sekretariatet og Representantskapet har rett til å sette fram forslag for Kongressen. Forslagene må være kommet til Sekretariatet minst fem måneder før Kongressen. Forslag som underavdelingene i forbundene ønsker at forbundene skal fremme overfor Kongressen, må være kommet til forbundet minst åtte måneder før Kongressen. Forslag som lokalorganisasjonene ønsker at fylkeskonferansen skal fremme overfor Kongressen må være kommet til LOs

Kongressen, må være kommet til LOs **regionkontor** minst **åtte** måneder før Kongressen. Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal av Sekretariatet sendes organisasjonene minst to måneder før Kongressen.

5. Kongressen gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden. Forslag som i henhold til punkt 4 er fremmet for Kongressen anses opptatt i Kongressen.
6. Ved avstemninger på Kongressen har hver representant én stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet. Sekretariatets medlemmer og de av Kontrollkomiteens/Representantskapets medlemmer som er valgt som representanter til Kongressen, har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av henholdsvis Sekretariat eller Representantskap. Det samme gjelder om tvist mellom Sekretariat og Representantskap blir lagt fram på Kongressen. I slike saker har de ikke stemmerett, men bare tale- og forslagsrett.
7. Valgte sekretærer har tale- og forslagsrett. Landsorganisasjonens Kontrollkomite, tillitsvalgt for de ansatte i Landsorganisasjonen, avdelingsledere **og regionledere** skal være til stede på Kongressen, hvor de har talerett. Landsorganisasjonens ansatte rådgivere skal være til stede på Kongressen.
8. Kontrollkomiteen har forslagsrett i saker som det har plikt til å uttale seg om etter vedtektene.

§ 5. Kongressens myndighetsområde

Kongressen:

1. Behandler og gjør vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal alltid stå formell behandling av siste års regnskap og årsberetning samt orientering om regnskaper og

distriktskontor minst sju måneder før Kongressen. Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal av Sekretariatet sendes organisasjonene minst to måneder før Kongressen.

5. Kongressen gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden. Forslag som i henhold til punkt 4 er fremmet for Kongressen anses opptatt i Kongressen.
6. Ved avstemninger på Kongressen har hver representant én stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet. Sekretariatets medlemmer og de av Kontrollkomiteens/Representantskapets medlemmer som er valgt som representanter til Kongressen, har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av henholdsvis Sekretariat eller Representantskap. Det samme gjelder om tvist mellom Sekretariat og Representantskap blir lagt fram på Kongressen. I slike saker har de ikke stemmerett, men bare tale- og forslagsrett.
7. Valgte sekretærer har tale- og forslagsrett. Landsorganisasjonens Kontrollkomite, tillitsvalgt for de ansatte i Landsorganisasjonen og avdelingsledere skal være til stede på Kongressen, hvor de har talerett. Landsorganisasjonens ansatte rådgivere skal være til stede på Kongressen.
8. Kontrollkomiteen har forslagsrett i saker som det har plikt til å uttale seg om etter vedtektene.

§ 5. Kongressens myndighetsområde

Kongressen:

1. Behandler og gjør vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal alltid stå formell behandling av siste års regnskap og årsberetning samt orientering om regnskaper og

årsberetninger for den kongressperioden som er slutt. Kontrollkomitéens virksomhetsberetning for kongressperioden skal også behandles.

2. Velger leder, nestleder(e), førstesekretær og det antall sekretærer som Kongressen bestemmer. Hvis det velges flere nestledere, bør disse nummereres. De som velges til verv i LOs ledelse, må være under 65 år når valget finner sted. Etter avgang fra verv i ledelsen etter oppnådd alder skal vedkommende tilbys ansettelse i LO frem til pensjoneringstidspunktet.
3. Velger 15 medlemmer og minst ni varamedlemmer til Sekretariatet. Av de 15 medlemmene er leder, nestleder, førstesekretær og den først nevnte av de øvrige valgte sekretærer faste medlemmer av sekretariatet. Velges flere nestledere blir leder, nestledere og førstesekretær faste medlemmer i Sekretariatet. De øvrige valgte sekretærer er vararepresentanter for disse i den rekkefølge kongressen bestemmer. Medlemmene av Sekretariatet skal så vidt det er mulig representere forskjellige hovedyrker. Forbund over 100 000 medlemmer bør ha to representanter i Sekretariatet. Forbundene bør være representert ved lederen. Dersom lederen av LO Stat ikke velges som medlem eller varamedlem til Sekretariatet, møter han/hun som observatør med tale- og forslagsrett. Medlemmene av Sekretariatet og varamedlemmene skal velges ved særskilt valg. Har en kandidat ikke oppnådd flertall av de avgitte stemmer ved første avstemning, foretas bundet omvalg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.
4. Velger en Kontrollkomite på tre medlemmer med varamedlemmer. Lederen i Kontrollkomiteen skal velges ved særskilt valg etter reglene i punkt 3.
5. Foretar endringer i vedtektene for Landsorganisasjonen. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på Kongressen uten at det har

årsberetninger for den kongressperioden som er slutt. Kontrollkomitéens virksomhetsberetning for kongressperioden skal også behandles.

2. Velger leder, nestleder(e), førstesekretær og det antall sekretærer som Kongressen bestemmer. Hvis det velges flere nestledere bør disse nummereres.
3. Velger 15 medlemmer og minst ni varamedlemmer til Sekretariatet. Av de 15 medlemmene er leder, nestleder, førstesekretær og den først nevnte av de øvrige valgte sekretærer faste medlemmer av sekretariatet. Velges flere nestledere blir leder, nestledere og førstesekretær faste medlemmer i Sekretariatet. De øvrige valgte sekretærer er vararepresentanter for disse i den rekkefølge kongressen bestemmer. Medlemmene av Sekretariatet skal så vidt det er mulig representere forskjellige hovedyrker. Forbund over 100 000 medlemmer bør ha to representanter i Sekretariatet. Forbundene bør være representert ved lederen. Dersom lederen av LO Stat ikke velges som medlem eller varamedlem til Sekretariatet, møter han/hun som observatør med tale- og forslagsrett. Medlemmene av Sekretariatet og varamedlemmene skal velges ved særskilt valg. Har en kandidat ikke oppnådd flertall av de avgitte stemmer ved første avstemning, foretas bundet omvalg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall, skal det foretas loddtrekning.
4. Velger en Kontrollkomite på tre medlemmer med varamedlemmer. Lederen i Kontrollkomiteen skal velges ved særskilt valg etter reglene i punkt 3.
5. Foretar endringer i vedtektene for Landsorganisasjonen. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på Kongressen uten at det har

samband med et forslag som er satt fram på vanlig måte.

6. Avgjør et hvert stridsspørsmål som kan oppstå mellom Sekretariatet og Representantskapet, mellom dem og de tilsluttede organisasjoner, eller mellom organisasjonene innbyrdes, om ikke vedtektene fastsetter noen annen måte å gå fram på.
7. Fastsetter kontingenten som skal betales til Landsorganisasjonen.
8. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer. Forbundene betaler for de representanter de har valgt til Kongressen, men får et bidrag pr. representant fra LO som vil dekke deler av kostnadene. Sekretariatet fastsetter bidragets størrelse til forbundene med basis i diett og reisekostnader. Tapt arbeidsfortjeneste dekkes av LO, etter LOs satser og regler. [Regionenes](#), Sekretariatets og Kontrollkomiteens representanter får utbetalt sin godtgjøring av Landorganisasjonen.

§ 6. Ekstraordinær kongress

1. Ekstraordinær kongress kan innkalles av Sekretariatet eller representantskapet når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner.
2. Ekstraordinær kongress bør til vanlig innkalles med minst 15 dagers varsel, og den kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen. Representanter til den ekstraordinære kongress er de som er valgt til den siste ordinære kongress.

§ 7. Representantskapet

Representantskapet er Landsorganisasjonens høyeste myndighet mellom kongressene.

1. Det består av representanter valgt av forbundene i samsvar med reglene i pkt 2, 1 representant valgt fra hver [av regionene](#) og de faste medlemmene av Sekretariatet. I

samband med et forslag som er satt fram på vanlig måte.

6. Avgjør et hvert stridsspørsmål som kan oppstå mellom Sekretariatet og Representantskapet, mellom dem og de tilsluttede organisasjoner, eller mellom organisasjonene innbyrdes, om ikke vedtektene fastsetter noen annen måte å gå fram på.
7. Fastsetter kontingenten som skal betales til Landsorganisasjonen.
8. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer. Forbundene betaler for de representanter de har valgt til Kongressen, men får et bidrag pr. representant fra LO som vil dekke deler av kostnadene. Sekretariatet fastsetter bidragets størrelse til forbundene med basis i diett og reisekostnader. Tapt arbeidsfortjeneste dekkes av LO, etter LOs satser og regler. Fylkenes, Sekretariatets og Kontrollkomiteens representanter får utbetalt sin godtgjøring av Landorganisasjonen.

§ 6. Ekstraordinær kongress

1. Ekstraordinær kongress kan innkalles av Sekretariatet eller representantskapet når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner.
2. Ekstraordinær kongress bør til vanlig innkalles med minst 15 dagers varsel, og den kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen. Representanter til den ekstraordinære kongress er de som er valgt til den siste ordinære kongress.

§ 7. Representantskapet

Representantskapet er Landsorganisasjonens høyeste myndighet mellom kongressene.

1. Det består av representanter valgt av forbundene i samsvar med reglene i pkt 2, 1 representant valgt fra hvert fylke og de faste medlemmene av Sekretariatet. I tillegg

tillegg møter Kontrollkomitéens medlemmer uten stemmerett.

2. Forbundenes representasjon er som følger:

0–5 000 medlemmer = 1 representant
5 001–10 000 medlemmer = 2 representanter
10 001–15 000 medlemmer = 3 representanter
15 001–20 000 medlemmer = 4 representanter
20 001–25 000 medlemmer = 5 representanter
25 001–30 000 medlemmer = 6 representanter
30 001–40 000 medlemmer = 7 representanter
40 001–50 000 medlemmer = 8 representanter
50 001–60 000 medlemmer = 9 representanter
60 001–70 000 medlemmer = 10 representanter
70 001–80 000 medlemmer = 11 representanter
80 001–90 000 medlemmer = 12 representanter
90 001–100 000 medlemmer = 13 representanter

Deretter 1 representant for hvert 20 000 medlem. Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som hvert forbund har betalt ordinær kontingent for pr. 31.12 før Kongressen. Forbund som i løpet av en kongressperiode er blitt opptatt som medlemmer av Landsorganisasjonen har rett til én representant i Representantskapet i den kongressperiode som løper når opptaking skjer. I de tilfeller [der Sekretariatet endrer LOs regionstruktur i Kongressperioden, skal representasjon opprettholdes som i § 7.1 for resten av kongressperioden](#). Det samme gjelder ved forbundssammenslutninger.

3. Representantskapet holder møte minst en gang hvert år i de årene hvor det ikke er ordinær Kongress. Ellers kan Representantskapet innkalles så ofte Sekretariatet gjør vedtak om det. Det skal innkalles når fem av de tilsluttede forbund krever det.
4. Representantskapet blir ledet av Landsorganisasjonens leder hvis ikke Representantskapet gjør vedtak om annet.
5. I Representantskapet har ikke medlemmene av Sekretariatet stemmerett ved behandling og godkjenning av årsberetning og årsregnskap.

møter Kontrollkomitéens medlemmer uten stemmerett.

2. Forbundenes representasjon er som følger:

0–5 000 medlemmer = 1 representant
5 001–10 000 medlemmer = 2 representanter
10 001–15 000 medlemmer = 3 representanter
15 001–20 000 medlemmer = 4 representanter
20 001–25 000 medlemmer = 5 representanter
25 001–30 000 medlemmer = 6 representanter
30 001–40 000 medlemmer = 7 representanter
40 001–50 000 medlemmer = 8 representanter
50 001–60 000 medlemmer = 9 representanter
60 001–70 000 medlemmer = 10 representanter
70 001–80 000 medlemmer = 11 representanter
80 001–90 000 medlemmer = 12 representanter
90 001–100 000 medlemmer = 13 representanter

Deretter 1 representant for hvert 20 000 medlem. Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som hvert forbund har betalt ordinær kontingent for pr. 31.12 før Kongressen. Forbund som i løpet av en kongressperiode er blitt opptatt som medlemmer av Landsorganisasjonen har rett til én representant i Representantskapet i den kongressperiode som løper når opptaking skjer. Merknad: I de tilfeller to fylker slås sammen skal representasjon opprettholdes som tidligere for resten av kongressperioden. Det samme gjelder ved forbundssammenslutninger.

3. Representantskapet holder møte minst en gang hvert år i de år hvor det ikke er ordinær Kongress. Ellers kan Representantskapet innkalles så ofte Sekretariatet gjør vedtak om det. Det skal innkalles når fem av de tilsluttede forbund krever det.
4. Representantskapet blir ledet av Landsorganisasjonens leder hvis ikke Representantskapet gjør vedtak om annet.
5. I Representantskapet har ikke medlemmene av Sekretariatet stemmerett ved behandling og godkjenning av årsberetning og årsregnskap.

6. Godtgjøring for reiser, diett og utlegg til møtene i Representantskapet blir betalt av Landsorganisasjonen.

§ 8. Representantskapets myndighetsområde

Representantskapet:

1. Behandler årsregnskap og årsberetning, inklusiv revisjonsberetning og Kontrollkomitéens beretning for de tre første regnskapsårene i kongressperioden. (Det fjerde regnskapsåret behandles på Kongressen). Virksomhetsberetningene for kongressperiodens tre første år behandles og innstilles til Kongressen.
2. Behandler og vedtar generelle retningslinjer for fagorganisasjonens tariffpolitikk i samsvar med § 1.
3. Samtykker i bruk av kampfondets midler til andre formål enn stønad, under faglige konflikter.
4. Foretar suppleringsvalg for den gjenværende del av kongressperioden i tilfelle at noen av de tillitsvalgte er fratrudd.
5. Gjør vedtak om valg og i tilfelle foreta valg i samsvar med § 9-4.
6. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer.
7. Utlikner ekstrakontingent i samsvar med § 18.
8. Behandler andre saker som er ført opp på dagsorden.
9. Velger revisor etter innstilling fra Sekretariatet.
10. Velger valgkomite til kongressen på sitt siste møte før kongressen avholdes.

§ 9. Sekretariatet

1. Sekretariatet har sitt sete i Oslo. Det er vedtaksført når minst 10 medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

6. Godtgjøring for reiser, diett og utlegg til møtene i Representantskapet blir betalt av Landsorganisasjonen.

§ 8. Representantskapets myndighetsområde

Representantskapet:

1. Behandler årsregnskap og årsberetning, inklusiv revisjonsberetning og Kontrollkomitéens beretning for de tre første regnskapsårene i kongressperioden. (Det fjerde regnskapsåret behandles på Kongressen). Virksomhetsberetningene for kongressperiodens tre første år behandles og innstilles til Kongressen.
2. Behandler og vedtar generelle retningslinjer for fagorganisasjonens tariffpolitikk i samsvar med § 1.
3. Samtykker i bruk av kampfondets midler til andre formål enn stønad, under faglige konflikter.
4. Foretar suppleringsvalg for den gjenværende del av kongressperioden i tilfelle at noen av de tillitsvalgte er fratrudd.
5. Gjør vedtak om valg og i tilfelle foreta valg i samsvar med § 9-4.
6. Godkjenner opptak og utelukking av medlemmer.
7. Utlikner ekstrakontingent i samsvar med § 18.
8. Behandler andre saker som er ført opp på dagsorden.
9. Velger revisor etter innstilling fra Sekretariatet.
10. Velger valgkomite til kongressen på sitt siste møte før kongressen avholdes.

§ 9. Sekretariatet

1. Sekretariatet har sitt sete i Oslo. Det er vedtaksført når minst 10 medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

2. Møtet blir holdt så ofte som det er nødvendig av hensyn til saksbehandlingen.
3. Til Sekretariatets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra tre møter etter hverandre uten at det melder gyldig forfall, skal det utelukkes fra Sekretariatet, og første varamedlem rykker da opp som fast medlem.
4. Når et medlem av Sekretariatet forlater sitt tillitsverv i forbundet, fratrer vedkommende som medlem av Sekretariatet. Representantskapet foretar suppleringsvalg for resten av kongressperioden etter forslag fra Sekretariatet. På tilsvarende måte kan suppleringsvalg foretas for den tid et sekretariatsmedlem har permisjon fra sitt tillitsverv i forbundet. Inntil suppleringsvalg er holdt, fungerer det faste varamedlem.
5. LOs sentrale ungdomsutvalg velger selv en representant som tiltrer Sekretariatet med tale- og forslagsrett i saker som omhandler ungdom.

§ 10. Sekretariatets myndighetsområde

Sekretariatet:

1. Leder Landsorganisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene, Kongressens og Representantskapets vedtak, og fastsetter lønningene for de tillitsvalgte i Landsorganisasjonen.
2. Foretar tilsettinger av avdelingsledere og [regionledere](#).
3. Vedtar årlige budsjetter.
4. Avgir årsregnskap og årsberetning og påse at disse utarbeides og behandles i overensstemmelse med § 13-1, samt komme med forslag til disponering av årsresultatet, herunder avsetning til kampfondet.
5. Forvalter Landsorganisasjonens midler i samsvar med § 12, og å gi bevilgninger som ikke er fastsatt av Kongressen eller Representantskapet.

2. Møtet blir holdt så ofte som det er nødvendig av hensyn til saksbehandlingen.
3. Til Sekretariatets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra tre møter etter hverandre uten at det melder gyldig forfall, skal det utelukkes fra Sekretariatet, og første varamedlem rykker da opp som fast medlem.
4. Når et medlem av Sekretariatet forlater sitt tillitsverv i forbundet, fratrer vedkommende som medlem av Sekretariatet. Representantskapet foretar suppleringsvalg for resten av kongressperioden etter forslag fra Sekretariatet. På tilsvarende måte kan suppleringsvalg foretas for den tid et sekretariatsmedlem har permisjon fra sitt tillitsverv i forbundet. Inntil suppleringsvalg er holdt, fungerer det faste varamedlem.
5. LOs sentrale ungdomsutvalg velger selv en representant som tiltrer Sekretariatet med tale- og forslagsrett i saker som omhandler ungdom.

§ 10. Sekretariatets myndighetsområde

Sekretariatet:

1. Leder Landsorganisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene, Kongressens og Representantskapets vedtak, og fastsetter lønningene for de tillitsvalgte i Landsorganisasjonen.
2. Foretar tilsettinger av nestledere, avdelingsledere og distriktssekretærer.
3. Vedtar årlige budsjetter.
4. Avgir årsregnskap og årsberetning og påse at disse utarbeides og behandles i overensstemmelse med § 13-1, samt komme med forslag til disponering av årsresultatet, herunder avsetning til kampfondet.
5. Forvalter Landsorganisasjonens midler i samsvar med § 12, og å gi bevilgninger som ikke er fastsatt av Kongressen eller Representantskapet.

6. Ser til at de tilsluttede organisasjoner følger de retningslinjer som er trukket opp for fagorganisasjonens virksomhet.
 7. Leder tariffrevisjoner slik at de blir i samsvar med Landsorganisasjonens formål, og se til at organisasjonene følger bestemmelsene i §§ 14 og 15.
 8. Fungerer som styre for fagorganisasjonens pensjonskasse i samsvar med kassens vedtekter.
 9. Bistår forbundene ved forhandling om lønns- og arbeidsvilkårene.
 10. Følger utviklingen innen arbeidsmarkedet og næringslivet.
 11. Innkaller Representantskapet og Kongressen, og forberede de saker som skal opp til behandling der.
 12. Suspenderer tillitsvalgte i samsvar med reglene i § 24.
 13. Utlikner ekstrakontingent i samsvar med § 18.
 14. Avgjør tvister om tolking av Landsorganisasjonens og LOs lokalorganisasjoners vedtekter.
 15. Fatter midlertidige vedtak om opptak og utelukking av medlemmer.
 16. Treffer vedtak i andre saker som vedkommer organisasjonene, og som ikke spesielt hører inn under Kongressen eller Representantskapet.
6. Ser til at de tilsluttede organisasjoner følger de retningslinjer som er trukket opp for fagorganisasjonens virksomhet.
 7. Leder tariffrevisjoner slik at de blir i samsvar med Landsorganisasjonens formål, og se til at organisasjonene følger bestemmelsene i §§ 14 og 15.
 8. Fungerer som styre for fagorganisasjonens pensjonskasse i samsvar med kassens vedtekter.
 9. Bistår forbundene ved forhandling om lønns- og arbeidsvilkårene.
 10. Følger utviklingen innen arbeidsmarkedet og næringslivet.
 11. Innkaller Representantskapet og Kongressen, og forberede de saker som skal opp til behandling der.
 12. Suspenderer tillitsvalgte i samsvar med reglene i § 23.
 13. Utlikner ekstrakontingent i samsvar med § 18.
 14. Avgjør tvister om tolking av Landsorganisasjonens og LOs lokalorganisasjoners vedtekter.
 15. Fatter midlertidige vedtak om opptak og utelukking av medlemmer.
 16. Treffer vedtak i andre saker som vedkommer organisasjonene, og som ikke spesielt hører inn under Kongressen eller Representantskapet.

§ 11. Likestilling

Ved valg og oppnevninger i Landsorganisasjonen skal hvert kjønn være representert med minst 40 prosent.

§ 12. Firmategning og forvaltning

1. Sekretariatet bestemmer hvem som skal forplikte Landsorganisasjonen.

§ 11. Likestilling

Ved valg og oppnevninger i Landsorganisasjonen skal hvert kjønn være representert med minst 40 prosent der dette er mulig.

§ 12. Firmategning og forvaltning

1. Sekretariatet bestemmer hvem som skal forplikte Landsorganisasjonen.

2. LOs midler skal anbringes på en økonomisk forsvarlig måte. Midler skal ikke anbringes i foretak/aktivitet i strid med LOs formål.
3. Alle verdipapirer som tilhører Landsorganisasjonen skal oppbevares i bankdepot eller registreres i Verdipapirsentralen (VPS).
4. Sekretariatet må til enhver tid se til at Landsorganisasjonens midler anbringes slik at de i påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

§ 13. Regnskap, revisjon og kontrollkomité

1. Regnskap
LOs årsregnskap og årsberetning skal gi medlemmene innsikt i LOs økonomiske aktiviteter og økonomiske stilling.

LOs årsregnskap og årsberetning utarbeides og behandles ut i fra lover, forskrifter og god regnskapsskikk, samt LOs vedtekter om disse ikke strider mot forannevnte.
2. Revisjon
Revisjon av LOs regnskaper skal utøves av statsautorisert revisor. Revisor skal følge de instruksjoner og pålegg som gis av LOs organer så fremt de ikke strider mot lover, forskrifter, god revisjonsskikk og LOs vedtekter.
3. Kontrollkomité
Kontrollkomitéen er Kongressens og Representantskapets kontrollorgan og står til ansvar overfor disse. Kontrollkomitéen skal føre tilsyn med LOs økonomiske virksomhet og påse at LO følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i besluttede organer samt vanlig organisasjonsmessig praksis på det økonomiske området. Kontrollkomitéen kan til enhver tid forlange seg forelagt LOs protokoller og dokumenter, og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som komitéen mener er nødvendig, for at den skal kunne utføre sitt verv. Kontrollkomitéen skal føre protokoll fra sine møter.

2. LOs midler skal anbringes på en økonomisk forsvarlig måte. Midler skal ikke anbringes i foretak/aktivitet i strid med LOs formål.
3. Alle verdipapirer som tilhører Landsorganisasjonen skal oppbevares i bankdepot eller registreres i Verdipapirsentralen (VPS).
4. Sekretariatet må til enhver tid se til at Landsorganisasjonens midler anbringes slik at de i påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

§ 13. Regnskap, revisjon og kontrollkomité

1. Regnskap
LOs årsregnskap og årsberetning skal gi medlemmene innsikt i LOs økonomiske aktiviteter og økonomiske stilling.

LOs årsregnskap og årsberetning utarbeides og behandles ut i fra lover, forskrifter og god regnskapsskikk, samt LOs vedtekter om disse ikke strider mot forannevnte.
2. Revisjon
Revisjon av LOs regnskaper skal utøves av statsautorisert revisor. Revisor skal følge de instruksjoner og pålegg som gis av LOs organer så fremt de ikke strider mot lover, forskrifter, god revisjonsskikk og LOs vedtekter.
3. Kontrollkomité
Kontrollkomitéen er Kongressens og Representantskapets kontrollorgan og står til ansvar overfor disse. Kontrollkomitéen skal føre tilsyn med LOs økonomiske virksomhet og påse at LO følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i besluttede organer samt vanlig organisasjonsmessig praksis på det økonomiske området. Kontrollkomitéen kan til enhver tid forlange seg forelagt LOs protokoller og dokumenter, og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som komitéen mener er nødvendig, for at den skal kunne utføre sitt verv. Kontrollkomitéen skal føre protokoll fra sine møter.

Kontrollkomitéen avgir sin beretning til de besluttede organer som behandler de saker/forhold som ligger under komitéens ansvarsområde.

4. Revisjonsberetning og Kontrollkomiteens beretning legges sammen med årsregnskapet fram for Representantskapet. For Kongressen legges fram innberetning for kongressperioden.

§ 14. Tariffkrav og tariffrevisjoner

1. Vil et forbund sette fram krav om ny tariffavtale eller si opp en tariffavtale, må aksjonen godkjennes av Sekretariatet på forhånd. Melding til Sekretariatet må til vanlig gis 1 – én – måned før kravet blir satt fram eller tariffavtalen blir sagt opp.
2. Plassoppsigelse kan forbundene foreta når Sekretariatets godkjenning etter punkt 1 er gitt.
3. Fører ikke forhandling og mekling fram, og forbundene vil sette arbeidsstans i verk, må Sekretariatets godkjenning innhentes.
4. Sekretariatet kan, om det ikke godkjenner iverksetting av arbeidsstansen, gjøre vedtak om nye forhandlinger under ledelse av Sekretariatet. Forhandlingene skal føres i samråd med vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ. Sekretariatet kan også før det tar endelig avgjørelse, sende saken til avstemming blant de medlemmer som tariffvistene gjelder.
5. Sekretariatet skal såfremt en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, overta ledelsen og i samråd med vedkommende forbund velge et forhandlingsutvalg. Den samme adgang skal også Sekretariatet ha hvis en tariffbevegelse i et enkelt forbund i sine økonomiske virkninger kommer til å berøre flere forbund. Sekretariatet kan ikke legge fram et forslag som forringer avtale som et forbund eller fag har oppnådd uten at dette på forhånd er drøftet med vedkommende forbund.

Kontrollkomitéen avgir sin beretning til de besluttede organer som behandler de saker/forhold som ligger under komitéens ansvarsområde.

4. Revisjonsberetning og Kontrollkomiteens beretning legges sammen med årsregnskapet fram for Representantskapet. For Kongressen legges fram innberetning for kongressperioden.

§ 14. Tariffkrav og tariffrevisjoner

1. Vil et forbund sette fram krav om ny tariffavtale eller si opp en tariffavtale, må aksjonen godkjennes av Sekretariatet på forhånd. Melding til Sekretariatet må til vanlig gis 1 – én – måned før kravet blir satt fram eller tariffavtalen blir sagt opp.
2. Plassoppsigelse kan forbundene foreta når Sekretariatets godkjenning etter punkt 1 er gitt.
3. Fører ikke forhandling og mekling fram, og forbundene vil sette arbeidsstans i verk, må Sekretariatets godkjenning innhentes.
4. Sekretariatet kan, om det ikke godkjenner iverksetting av arbeidsstansen, gjøre vedtak om nye forhandlinger under ledelse av Sekretariatet. Forhandlingene skal føres i samråd med vedkommende forbundsstyre. Sekretariatet kan også før det tar endelig avgjørelse, sende saken til avstemming blant de medlemmer som tariffvistene gjelder.
5. Sekretariatet skal såfremt en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, overta ledelsen og i samråd med vedkommende forbund velge et forhandlingsutvalg. Den samme adgang skal også Sekretariatet ha hvis en tariffbevegelse i et enkelt forbund i sine økonomiske virkninger kommer til å berøre flere forbund. Sekretariatet kan ikke legge fram et forslag som forringer avtale som et forbund eller fag har oppnådd uten at dette på forhånd er drøftet med vedkommende forbund.

§ 15. Avstemning over tarifforslag – arbeidsstans

1. Tarifforslag skal som regel legges fram for de medlemmer interessedvisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene. Sekretariatet kan etter samråd med vedkommende forbund gjøre vedtak om at avstemningen skal foregå som uravstemning i samsvar med gjeldende retningslinjer.
2. Har flertallet av de medlemmer som interessedvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
3. Blir ikke vilkåret i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessedvisten gjelder har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er fylt, er avstemningen rådgivende. Sekretariatet skal da ta endelig avgjørelse etter at vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ er hørt.
5. Omfatter en tariffrevisjon flere forbund eller fag, og det foreligger et forslag som er tilrådd av Sekretariatet, og flertallet i de interesserte forbundsstyrene eller tilsvarende organ, kan Sekretariatet gjøre vedtak om felles avstemning. For denne avstemning gjelder reglene i punktene 2-4. Felles avstemning over tarifforslag kan ikke finne sted mot det enkelte forbunds vilje.
6. Sekretariatet har i samråd med vedkommende forbund rett til å søke en arbeidsstans løst ved direkte forhandlinger med arbeidsgiverne og til å heve en arbeidsstans.
7. Sekretariatet skal ha rett til å foreta det som er nødvendig for å søke en arbeidsstans ført til best mulig avslutning ved for eksempel å gjøre vedtak om arbeidsstans i andre fag eller bransjer, når slik utvikling

§ 15. Avstemning over tarifforslag – arbeidsstans

1. Tarifforslag skal som regel legges fram for de medlemmer interessedvisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene. Sekretariatet kan etter samråd med vedkommende forbund gjøre vedtak om at avstemningen skal foregå som uravstemning i samsvar med gjeldende retningslinjer.
2. Har flertallet av de medlemmer som interessedvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
3. Blir ikke vilkåret i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessedvisten gjelder har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er fylt, er avstemningen rådgivende. Sekretariatet skal da ta endelig avgjørelse etter at vedkommende forbundsstyre er hørt.
5. Omfatter en tariffrevisjon flere forbund eller fag, og det foreligger et forslag som er tilrådd av Sekretariatet, og flertallet i de interesserte forbundsstyrene, kan Sekretariatet gjøre vedtak om felles avstemning. For denne avstemning gjelder reglene i punktene 2-4. Felles avstemning over tarifforslag kan ikke finne sted mot det enkelte forbunds vilje.
6. Sekretariatet har i samråd med vedkommende forbund rett til å søke en arbeidsstans løst ved direkte forhandlinger med arbeidsgiverne og til å heve en arbeidsstans.
7. Sekretariatet skal ha rett til å foreta det som er nødvendig for å søke en arbeidsstans ført til best mulig avslutning ved for eksempel å gjøre vedtak om arbeidsstans i andre fag eller bransjer, når slik utvikling

anses tjenlig. Før utviding settes i verk, må vedkommende forbundsstyre eller tilsvarende organ gis høve til å uttale seg.

8. Blir ikke Sekretariatet og vedkommende forbund enige om en godkjenning, utviding eller avslutning av en arbeidsstans, kan en av partene kreve saken brakt inn for Representantskapet til avgjørelse. Gjelder arbeidsstansen en enkelt gruppe eller forening, har denne høve til ved 2 representanter å uttale seg i Representantskapet.
9. Under arbeidsstans som angår flere forbund, skal ikke noe forbund kunne ta endelig avgjørelse med arbeidsgiverne uten godkjenning av Sekretariatet.
10. Sekretariatet kan beslutte at det ikke skal sendes ut meldinger til pressen av noe forbund uten i samråd med Sekretariatet under arbeidsstans som er nevnt i § 15-9.

§ 16. Stønad under arbeidsstans

1. Under arbeidsstans, som er godkjent i samsvar med §§ 14 og 15, har berettigede forbund rett til refusjon fra Landsorganisasjonen fra og med 1. streikedag for de av sine medlemmer som arbeidsstansen omfatter, og som har betalt kontingent og vært medlemmer av sitt forbund i inn- eller utland i minst to måneder før arbeidsstansen brøt ut. For nyutlærte, som går inn i forbundet sitt straks læretiden er slutt, og ved arbeidsstans hvor organisasjonsretten blir angrepet, kan refusjon utbetales straks medlemskapet er i orden.
2. Om en arbeidsstans i et fag, eller noen av de tiltak Sekretariatet setter i verk i samsvar med §§ 14 og 15, fører med seg at også medlemmer i andre fag blir uten arbeid, har forbundet også krav på refusjon for disse medlemmer.
3. Så lenge LO har midler til det, skal det betales refusjon til forbund som er berørt av arbeidsstans med et beløp per streikende medlem per dag (per 1.1.2021

anses tjenlig. Før utviding settes i verk, må vedkommende forbundsstyre gis høve til å uttale seg.

8. Blir ikke Sekretariatet og vedkommende forbund enige om en godkjenning, utviding eller avslutning av en arbeidsstans, kan en av partene kreve saken brakt inn for Representantskapet til avgjørelse. Gjelder arbeidsstansen en enkelt gruppe eller forening, har denne høve til ved 2 representanter å uttale seg i Representantskapet.
9. Under arbeidsstans som angår flere forbund, skal ikke noe forbund kunne ta endelig avgjørelse med arbeidsgiverne uten godkjenning av Sekretariatet.
10. Sekretariatet kan beslutte at det ikke skal sendes ut meldinger til pressen av noe forbund uten i samråd med Sekretariatet under arbeidsstans som er nevnt i § 15-9.

§ 16. Stønad under arbeidsstans

1. Under arbeidsstans, som er godkjent i samsvar med §§ 14 og 15, har berettigede forbund rett til refusjon fra Landsorganisasjonen fra og med 1. streikedag for de av sine medlemmer som arbeidsstansen omfatter, og som har betalt kontingent og vært medlemmer av sitt forbund i inn- eller utland i minst to måneder før arbeidsstansen brøt ut. For nyutlærte, som går inn i forbundet sitt straks læretiden er slutt, og ved arbeidsstans hvor organisasjonsretten blir angrepet, kan refusjon utbetales straks medlemskapet er i orden.
2. Om en arbeidsstans i et fag, eller noen av de tiltak Sekretariatet setter i verk i samsvar med §§ 14 og 15, fører med seg at også medlemmer i andre fag blir uten arbeid, har forbundet også krav på refusjon for disse medlemmer.
3. Så lenge LO har midler til det, skal det betales refusjon til forbund som er berørt av arbeidsstans med et beløp pr streikende medlem per dag (per 1.7.2012 kr. 112,80).

[kr. 139,17](#)). Beløpet reguleres med siste års vekst i den gjennomsnittlige lønnsendring i industrien (virkningsdato 1. januar). Søndager og helgedager regnes med. Sekretariatet kan i ekstraordinære situasjoner forhøye refusjonen.

4. Landsorganisasjonen har ikke plikt til å yte refusjon om ikke kravet blir satt fram senest fire måneder etter at arbeidsstansen er slutt.

§ 17. Kontingent

Landsorganisasjonen kan pålegge sine medlemmer ordinær og ekstraordinær kontingent.

1. Kongressen fastsetter den ordinære årskontingent.
2. Forbundene betaler den ordinære årskontingent til LO á konto ved hvert kvartals utløp, basert på det enkelte forbunds kontingent til LO det foregående år.

Forbundene beregner sin prosentkontingent slik:
$$((\text{Forbundets kontingentinntekter} \times 100 \%) / \text{Forbundets kontingentsats}) = \text{Lønnsmasse}$$
$$\text{Lønnsmasse} \times 0,2 \% = \text{Forbundets kontingent til LO}$$

Endelig kontingentavregning skal foretas senest ved utgangen av februar etterfølgende år. Sammen med avregning skal en oppgave over antall yrkesaktive medlemmer foreligge. De av LOs medlemsforbund der medlemmene i hovedsak betaler prosentkontingent av bruttofortjeneste, dvs. summen av beløp som oppgis i rubrikk III A i den årlige lønns- og trekkoppgave, unntatt honorarer utover vanlig fortjeneste til medlemmer av styrer og bedriftsforsamlinger samt erkjentlighetsgaver, gis et fradrag i kontingenten til LO på 7,5 %.

3. For ordinær kontingent gjelder ingen fritaking. Ingen må stå til rest med kontingent, unntatt i særlige tilfeller, når

Beløpet reguleres med siste års vekst i den gjennomsnittlige lønnsendring i industrien (virkningsdato 1. januar). Søndager og helgedager regnes med. Sekretariatet kan i ekstraordinære situasjoner forhøye refusjonen.

4. Landsorganisasjonen har ikke plikt til å yte refusjon om ikke kravet blir satt fram senest fire måneder etter at arbeidsstansen er slutt.

§ 17. Kontingent

Landsorganisasjonen kan pålegge sine medlemmer ordinær og ekstraordinær kontingent.

1. Kongressen fastsetter den ordinære årskontingent.
2. Forbundene betaler den ordinære årskontingent til LO á konto ved hvert kvartals utløp, basert på det enkelte forbunds kontingent til LO det foregående år.

Forbundene beregner sin prosentkontingent slik:
$$((\text{Forbundets kontingentinntekter} \times 100 \%) / \text{Forbundets kontingentsats}) = \text{Lønnsmasse}$$
$$\text{Lønnsmasse} \times 0,2 \% = \text{Forbundets kontingent til LO}$$

Endelig kontingentavregning skal foretas senest ved utgangen av februar etterfølgende år. Sammen med avregning skal en oppgave over antall yrkesaktive medlemmer foreligge. De av LOs medlemsforbund der medlemmene i hovedsak betaler prosentkontingent av bruttofortjeneste, dvs. summen av beløp som oppgis i rubrikk III A i den årlige lønns- og trekkoppgave, unntatt honorarer utover vanlig fortjeneste til medlemmer av styrer og bedriftsforsamlinger samt erkjentlighetsgaver, gis et fradrag i kontingenten til LO på 7,5 %.

3. For ordinær kontingent gjelder ingen fritaking. Ingen må stå til rest med kontingent, unntatt i særlige tilfeller, når

Sekretariatet etter søknad har gitt sitt samtykke til en bestemt tidsutsettelse.

4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper retten til mulig stønad av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.
5. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter.

Bestemmelse om regulering:

Regulering av prosentsatsen kan skje dersom Kongressen finner dette nødvendig på grunn av LOs økonomiske stilling. Forbundene må få melding om dette senest seks måneder før iverksettelsen. Reguleringen foretas fra 1. januar påfølgende år.

§ 18. Ekstrakontingent

1. Representantskapet kan når forholdene gjør det nødvendig pålegge medlemsforbundene ekstrakontingent og fastsette frist for innbetaling.
2. Sekretariatet kan også foreta utlikning av ekstrakontingent med betalingsfrist når truende uro på arbeidsmarkedet gjør det ønskelig å styrke organisasjonens kampberedskap, eller når Landsorganisasjonens kasse ikke strekker til for å dekke de økonomiske plikter den har ved de arbeidsstanser den har godkjent.
3. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter.
4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med ekstraordinær kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper rett til mulig understøttelse av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.

Sekretariatet etter søknad har gitt sitt samtykke til en bestemt tidsutsettelse.

4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper retten til mulig stønad av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.
5. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter.

Bestemmelse om regulering:

Regulering av prosentsatsen kan skje dersom Kongressen finner dette nødvendig på grunn av LOs økonomiske stilling. Forbundene må få melding om dette senest seks måneder før iverksettelsen. Reguleringen foretas fra 1. januar påfølgende år.

§ 18. Ekstrakontingent

1. Representantskapet kan når forholdene gjør det nødvendig pålegge medlemsforbundene ekstrakontingent og fastsette frist for innbetaling.
2. Sekretariatet kan også foreta utlikning av ekstrakontingent med betalingsfrist når truende uro på arbeidsmarkedet gjør det ønskelig å styrke organisasjonens kampberedskap, eller når Landsorganisasjonens kasse ikke strekker til for å dekke de økonomiske plikter den har ved de arbeidsstanser den har godkjent.
3. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall og kontingentinntekter.
4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med ekstraordinær kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper rett til mulig understøttelse av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.

§ 19. Overføring av medlemskap i forbundene

1. Forbundene plikter å motta medlemmer fra et annet forbund, når medlemmene har sitt medlemskap i orden. Nytt forbund kan gi melding om endring til tidligere forbund, hvis medlemmet ikke selv har ordnet med dette.
2. Vilkåret for slik overføring er at medlemmer har eller har fått arbeid i et yrke som ligger innenfor forbundets virkeområde.
3. Overføring skal finne sted innen to måneder regnet fra det tidspunkt medlemmene har fått arbeid i vedkommende yrke. I slike tilfeller får medlemmet straks rettigheter i det nye forbundet, og medlemskort skal utleveres gratis.

§ 20 Regionale råd

For å styrke den faglige koordineringen, opprettes et regionalt LO-råd i hver region (regionråd). Forbundene oppnevner en representant med vara til regionrådene. Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt [i tilknytning til regionkonferansen](#), skal være representert i regionrådet. LOs [regionkontor](#) har det økonomiske og koordinerende ansvar for regionrådene. Sekretariatet vedtar nærmere retningslinjer for regionrådene.

§ 21. LOs lokalorganisasjoner

LOs lokalorganisasjoner er samarbeidsorganer for alle LO-tilknyttede fagforeninger i lokalorganisasjonens virkeområde og skal organiseres etter de vedtekter som gjelder til enhver tid. LOs lokalorganisasjon benevnes LO i/på (stedsnavnet).

§ 22. Medlemmenes plikter overfor Landsorganisasjonen

Forbundenes vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot Landsorganisasjonens vedtekter, formål og lovlige vedtak.

§ 19. Overføring av medlemskap i forbundene

1. Forbundene plikter å motta medlemmer fra et annet forbund, når medlemmene har sitt medlemskap i orden. Nytt forbund kan gi melding om endring til tidligere forbund, hvis medlemmet ikke selv har ordnet med dette.
2. Vilkåret for slik overføring er at medlemmer har eller har fått arbeid i et yrke som ligger innenfor forbundets virkeområde.
3. Overføring skal finne sted innen to måneder regnet fra det tidspunkt medlemmene har fått arbeid i vedkommende yrke. I slike tilfeller får medlemmet straks rettigheter i det nye forbundet, og medlemskort skal utleveres gratis.

§ 20 Regionale råd

For å styrke den faglige koordineringen, opprettes et regionalt LO-råd i hver region (regionråd). Forbundene oppnevner en representant med vara til regionrådene. Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt på fylkeskonferansen, skal være representert i regionrådet. LOs distriktskontorer har det økonomiske og koordinerende ansvar for regionrådene. Sekretariatet vedtar nærmere retningslinjer for regionrådene.

§ 21. LOs lokalorganisasjoner

LOs lokalorganisasjoner er samarbeidsorganer for alle LO-tilknyttede fagforeninger i lokalorganisasjonens virkeområde og skal organiseres etter de vedtekter som gjelder til enhver tid. LOs lokalorganisasjon benevnes LO i/på (stedsnavnet).

§ 22. Medlemmenes plikter overfor Landsorganisasjonen

Forbundenes vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot Landsorganisasjonens vedtekter, formål og lovlige vedtak.

§ 23. Kampfond

1. Hvert forbund må opparbeide et kampfond som tilsvarer minst kr 600,- pr yrkesaktiv forbundsmedlem.
2. Kampfondets midler skal anbringes slik at de hurtig kan nyttes til stønad når situasjonen krever det.

§ 24. Suspensjon av tillitsvalgte og oppsigelse av ansatte

1. Tillitsvalgte kan suspenderes av Sekretariatet. Suspensjonen kan skje med bibehold eller tap av den suspendertes lønn. Suspensjonen må legges fram for første Representantskap til foreløpig godkjenning og for Kongressen til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfeller talerett i Representantskapet og på Kongressen.
2. Ansatte i LO kan sies opp av det organ som har tilsettingsmyndighet. For oppsigelse eller avskjed gjelder Arbeidsmiljølovens bestemmelser.
3. I tilfelle suspensjon eller avskjed av tillitsvalgte har Sekretariatet alltid fullmakt til å treffe midlertidig ordning med tilsetting av ny tillitsvalgt inntil saken er blitt behandlet av de rette instanser.

§ 25. Avgjørelse av tvister

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke bringes inn til prøvelse for de ordinære domstoler. Tvister av denne art avgjøres av Sekretariatet. Den som er part i tvisten kan anke Sekretariatets avgjørelse inn for en voldgiftsrett som skal bestå av tre medlemmer. Høyesterettsjustitiarius utnevner voldgiftsrettens formann, som skal være høyesterettsdommer. Voldgiftsrettens formann trekker ved en loddtrekning ut de to øvrige voldgiftsdommere fra et utvalg på 10 personer satt opp av Landsorganisasjonens Representantskap. Voldgiftsretten avgjør tvisten med endelig virkning for partene. Ankefristen er 2 - to - måneder regnet fra det tidspunkt da melding om Sekretariatets

§ 23. Kampfond

1. Hvert forbund må opparbeide et kampfond som tilsvarer minst kr 600,- pr yrkesaktiv forbundsmedlem.
2. Kampfondets midler skal anbringes slik at de hurtig kan nyttes til stønad når situasjonen krever det.

§ 24. Suspensjon av tillitsvalgte og oppsigelse av ansatte

1. Tillitsvalgte kan suspenderes av Sekretariatet. Suspensjonen kan skje med bibehold eller tap av den suspendertes lønn. Suspensjonen må legges fram for første Representantskap til foreløpig godkjenning og for Kongressen til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfeller talerett i Representantskapet og på Kongressen.
2. Ansatte i LO kan sies opp av det organ som har tilsettingsmyndighet. For oppsigelse eller avskjed gjelder Arbeidsmiljølovens bestemmelser.
3. I tilfelle suspensjon eller avskjed av tillitsvalgte har Sekretariatet alltid fullmakt til å treffe midlertidig ordning med tilsetting av ny tillitsvalgt inntil saken er blitt behandlet av de rette instanser.

§ 25. Avgjørelse av tvister

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke bringes inn til prøvelse for de ordinære domstoler. Tvister av denne art avgjøres av Sekretariatet. Den som er part i tvisten kan anke Sekretariatets avgjørelse inn for en voldgiftsrett som skal bestå av tre medlemmer. Høyesterettsjustitiarius utnevner voldgiftsrettens formann, som skal være høyesterettsdommer. Voldgiftsrettens formann trekker ved en loddtrekning ut de to øvrige voldgiftsdommere fra et utvalg på 10 personer satt opp av Landsorganisasjonens Representantskap. Voldgiftsretten avgjør tvisten med endelig virkning for partene. Ankefristen er 2 - to - måneder regnet fra det tidspunkt da melding om Sekretariatets

avgjørelse er inngitt til posten i rekommandert brev.

§ 26. Vedtektenes ikrafttrede

Endringer i LOs vedtekter vedtatt på Kongressen i [2022 gjøres gjeldene fra vedtak er fattet](#).

Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra forbundene til Landsorganisasjonens Kongress

LOs Sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som velges av forbundene til LOs Kongress.

- a. Valg av forbundenes representanter og vararepresentanter til LOs Kongress skal foretas på forbundets ordinære landsmøte som særskilt valg. Det skal så langt råd er tas hensyn til [mangfold basert på kjønn, etnisitet, geografi, yrkesgrupper og alder](#).
- b. Landsmøtet kan gi forbundets øverste organ i landsmøteperioden fullmakt til å velge representanter og vararepresentanter. Når valg skjer i henhold til fullmakt, kan forbundet ha forutgående nominasjonsprosess etter regler fastsatt av det enkelte forbund.
- c. Valgene må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding fra forbundene om hvem som er valgt, sammen med de nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til.
- d. I spesielle tilfeller kan Sekretariatet etter søknad fra vedkommende forbund gjøre unntak fra foranstående bestemmelser.
- e. Medlemmer av LOs kontrollkomité er valgbare.

Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra [LOs regioner](#) til LOs Kongress og Representantskap

avgjørelse er inngitt til posten i rekommandert brev.

§ 26. Vedtektenes ikrafttrede

Endringer i LOs vedtekter vedtatt på Kongressen i mai 2017 gjøres gjeldende fra 01.07.2017.

Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra forbundene til Landsorganisasjonens Kongress

LOs Sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som velges av forbundene til LOs Kongress.

- a. Valg av forbundenes representanter og vararepresentanter til LOs Kongress skal foretas på forbundets ordinære landsmøte som særskilt valg. Det skal så langt råd er tas hensyn til at begge kjønn, forskjellige landsdeler, yrkesgrupper og aldersgrupper blir representert.
- b. Landsmøtet kan gi forbundets øverste organ i landsmøteperioden fullmakt til å velge representanter og vararepresentanter. Når valg skjer i henhold til fullmakt, kan forbundet ha forutgående nominasjonsprosess etter regler fastsatt av det enkelte forbund.
- c. Valgene må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding fra forbundene om hvem som er valgt, sammen med de nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til.
- d. I spesielle tilfeller kan Sekretariatet etter søknad fra vedkommende forbund gjøre unntak fra foranstående bestemmelser.
- e. Medlemmer av LOs kontrollkomité er valgbare.

Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra fylkene til LOs Kongress og Representantskap

LOs Sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som skal velges av fylkene til LOs Kongress.

Følgende valgregler gjelder både for valg av representanter til Kongressen og Representantskapet fra fylkene:

1. LOs [regionkontorer](#) sender ut melding til fagforeningene i sitt distrikt om at enhver fagforening har rett til å nominere kandidater til det angitte antall representanter med vararepresentanter. Skjema for utfylling av nominerte kandidater og varakandidater skal samtidig sendes ut. Det må likeledes meddeles frist for innsendelse av nominerte kandidater fra fagforeningene.
2. Fagforening som har medlemmer ved flere bedrifter, og hvor det er valgt eget klubbstyre, kan om den selv bestemmer det anmode om at klubbene sender sine forslag på kandidater. Fagforeningens medlemsmøte eller foreningens besluttende organ som etter vedtektene kan forplikte fagforeningen, nominerer deretter kandidater og varakandidater. Den som har fått absolutt flertall av de frammøtte på medlemsmøte eller i det besluttende organ, er fagforeningens nominerte kandidat eller varakandidat [i numerisk rekkefølge](#). De av klubbene foreslåtte kandidater som ikke oppnår å bli nominert av fagforeningens medlemsmøte utgår dermed av nominasjonen.
3. Nominasjonen av kandidat fra fagforeningen skal sendes umiddelbart, og innen den fastsatte frist, til LOs regionkontor på eget skjema som foreningen får tilsendt. Skjemaet underskrives av foreningens leder og sekretær/eller styremedlem.
4. Umiddelbart etter at fristen for å sende inn nominasjon er utløpt, skal LOs regionale råd holde møte. [Regionkontoret](#) skal føre protokoll fra møtet, og i denne skal navn på

LOs Sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som skal velges av fylkene til LOs Kongress.

Følgende valgregler gjelder både for valg av representanter til Kongressen og Representantskapet fra fylkene:

1. LOs distriktskontorer sender ut melding til fagforeningene i sitt distrikt om at enhver fagforening har rett til å nominere kandidater til det angitte antall representanter med vararepresentanter. Skjema for utfylling av nominerte kandidater og varakandidater skal samtidig sendes ut. Det må likeledes meddeles frist for innsendelse av nominerte kandidater fra fagforeningene.
2. Fagforening som har medlemmer ved flere bedrifter, og hvor det er valgt eget klubbstyre, kan om den selv bestemmer det anmode om at klubbene sender sine forslag på kandidater. Fagforeningens medlemsmøte eller foreningens besluttende organ som etter vedtektene kan forplikte fagforeningen, nominerer deretter kandidater og varakandidater. Den som har fått absolutt flertall av de frammøtte på medlemsmøte eller i det besluttende organ, er fagforeningens nominerte kandidat eller varakandidat. De av klubbene foreslåtte kandidater som ikke oppnår å bli nominert av fagforeningens medlemsmøte utgår dermed av nominasjonen.
3. Nominasjonen av kandidat fra fagforeningen skal sendes umiddelbart, og innen den fastsatte frist, til LOs distriktskontor på eget skjema som foreningen får tilsendt. Skjemaet underskrives av foreningens leder og sekretær/eller styremedlem.
4. Umiddelbart etter at fristen for å sende inn nominasjon er utløpt, skal LOs regionale råd holde møte. Distriktskontoret skal føre protokoll fra møtet, og i denne skal navn på

alle kandidater som er nominert av fagforeningene innføres.

5. Regionrådet skal foreta innstilling på representant(er) og vararepresentant(er) blant de nominerte kandidater fra fagforeningene og eventuelt egne forslag. Det skal da tas hensyn til geografisk fordeling, yrkesgrupper, kjønn og alder. For å bli valgt og for å kunne møte på Kongressen og Representantskapet, må vedkommende ha sitt arbeid eller bosted i den region valget gjelder. Dersom det skjer endringer i kongressperioden slik at vilkåret ikke lenger er oppfylt, rykker vararepresentanten opp som fast medlem med mindre regionkonferansen treffer særskilt vedtak om at den valgte representanten likevel skal fortsette ut kongressperioden. Regionkonferansen foretar nødvendige suppleringsvalg.
6. Innstillingen fra regionrådet skal innføres i protokollen. Innstillingen sendes regionkonferansen i den regionen valget skal gjelde. Sammen med innstillingen skal det også utsendes fullstendig liste over de som er nominert av fagforeningene som henholdsvis kandidat eller varakandidat.
7. Valg av representanter og vararepresentanter fra regionen til LOs Kongress skal føres opp på sakliste for siste regionkonferanse før Kongressen. Valget kan bare omfatte kandidater som er innstilt av regionrådet eller er nominert av fagforeningene. Valget skal foretas av regionkonferansens stemmeberettigede deltakere i henhold til retningslinjene for sammensetning av regionkonferansen.
8. Valget foretas med alminnelig flertall. Resultatet av avstemningen skal LOs regionkontor føre inn i egen protokoll.
9. Fullmaktsskjema for valgte representanter og valgte vararepresentanter fra regionene skal være LO i hende innen frist fastsatt av sekretariatet.

alle kandidater som er nominert av fagforeningene innføres.

5. Regionrådet skal foreta innstilling på representant(er) og vararepresentant(er) blant de nominerte kandidater fra fagforeningene. Det skal da tas hensyn til geografisk fordeling, yrkesgrupper, kjønn og alder. For å bli valgt og for å kunne møte på Kongressen og Representantskapet, må vedkommende ha sitt arbeid eller bosted i det fylket valget gjelder. Dersom det skjer endringer i kongressperioden slik at vilkåret ikke lenger er oppfylt, rykker vararepresentanten opp som fast medlem med mindre fylkeskonferansen treffer særskilt vedtak om at den valgte representanten likevel skal fortsette ut kongressperioden. Fylkeskonferansen foretar nødvendige suppleringsvalg.
6. Innstillingen fra regionrådet skal innføres i protokollen. Innstillingen sendes fylkeskonferansen i det fylket valget skal gjelde. Sammen med innstillingen skal det også utsendes fullstendig liste over de som er nominert av fagforeningene som henholdsvis kandidat eller varakandidat.
7. Valg av representanter og vararepresentanter fra fylket til LOs Kongress skal føres opp på sakliste for siste fylkeskonferanse før Kongressen. Valget kan bare omfatte kandidater som er innstilt av regionrådet eller er nominert av fagforeningene. Valget skal foretas av fylkeskonferansens stemmeberettigede deltakere i henhold til retningslinjene for sammensetning av fylkeskonferansen.
8. Valget foretas med alminnelig flertall. Resultatet av avstemningen skal LOs distriktskontor føre inn i egen protokoll.
9. Fullmaktsskjema for valgte representanter og valgte vararepresentanter fra fylkene skal være LO i hende innen frist fastsatt av sekretariatet.

Kongressvedtak om medlemmers lojalitetsplikt

I forbindelse med forslag som var kommet inn til Kongressen i 1977 om suspensjon og utelukkning av medlemmer vedtok samme Kongress denne uttalelsen:

De framsatte forslag foranlediger intet skritt fra Kongressens side. Kongressen innskjerper den lojalitetsplikt som medlemskapet i LO medfører, og at det er i strid med denne lojalitetsplikt å sette seg utover organisasjonens vedtekter, lovlig gjorde vedtak eller for øvrig å opptre på noe sådan måte at det kan skade organisasjonen. Medlemmer som gjør seg skyldig i sådanne handlinger, bryter derved forutsetningene for sitt medlemskap med den følge at de rettmessig kan utelukkes fra medlemskapet. Når Kongressen ikke har funnet å ville ta opp forslaget under nr 56 til § 2, så er dette ut fra den forutsetning at de enkelte organisasjonsledd gjør bruk av den adgang som de har til å utelukke medlemmer som i gjerning bryter den lojalitetsplikt som de har overfor sin organisasjon.

Kongressvedtak om medlemmers lojalitetsplikt

I forbindelse med forslag som var kommet inn til Kongressen i 1977 om suspensjon og utelukkning av medlemmer vedtok samme Kongress denne uttalelsen:

De framsatte forslag foranlediger intet skritt fra Kongressens side. Kongressen innskjerper den lojalitetsplikt som medlemskapet i LO medfører, og at det er i strid med denne lojalitetsplikt å sette seg utover organisasjonens vedtekter, lovlig gjorde vedtak eller for øvrig å opptre på noe sådan måte at det kan skade organisasjonen. Medlemmer som gjør seg skyldig i sådanne handlinger, bryter derved forutsetningene for sitt medlemskap med den følge at de rettmessig kan utelukkes fra medlemskapet. Når Kongressen ikke har funnet å ville ta opp forslaget under nr 56 til § 2, så er dette ut fra den forutsetning at de enkelte organisasjonsledd gjør bruk av den adgang som de har til å utelukke medlemmer som i gjerning bryter den lojalitetsplikt som de har overfor sin organisasjon.

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

Endrede vedtekter i hht innstillinger.

§ 1. Medlemskap

LOs lokalorganisasjoner er sammenslutninger av fagforeninger/avdelinger i en eller flere kommuner. Alle kommuner skal tilhøre en lokalorganisasjon.

Alle fagforeninger/avdelinger tilsluttet et LO-forbund innenfor lokalorganisasjonens virkeområde skal stå som medlemmer. LOs Sekretariat kan i spesielle tilfeller gjøre unntak, for enkelte forbund eller enkelte fagforeninger/avdelinger. Det er fagforeningens geografiske område som er avgjørende for hvilke(n) lokalorganisasjon(er) man skal tilslutte seg, se også §12. Geografiske områder som ikke ligger innunder lokalorganisasjonens virkeområde, tas inn ved endringer etter vedtak på lokalorganisasjonens årsmøter.

LOs sekretariat kan gjennomføre sammenslåing, tilføyelser eller oppløsning av lokalorganisasjoner som klart unnlater å utføre de oppgaver vedtektene pålegger dem. Lokalorganisasjonens virkeområde godkjennes i samråd med LOs sekretariat. Se LOs vedtekter § 21.

§ 2. Formål

I samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter skal Lokalorganisasjonen i sitt virkeområde.

- a. Arbeide for at medlemmene ved solidarisk samvirke, skaper best mulig samordning av det faglige og politiske arbeidet.
- b. Tilrettelegge for tverrfaglig skoleringsarbeid, fortrinnsvis i samarbeid med AOF.
- c. Delta i lokalt arbeids- og næringspolitikk arbeid, for å sikre full sysselsetting,

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

Vedtekter 2017.

§ 1. Medlemskap

LOs lokalorganisasjoner er sammenslutninger av fagforeninger/avdelinger i en eller flere kommuner.

Alle fagforeninger/avdelinger tilsluttet et LO-forbund innenfor lokalorganisasjonens virkeområde skal stå som medlemmer. LOs Sekretariat kan i spesielle tilfeller gjøre unntak, for enkelte forbund eller enkelte fagforeninger/avdelinger. Det er fagforeningens geografiske område som er avgjørende for hvilke(n) lokalorganisasjon(er) man skal tilslutte seg, se også §12.

LOs sekretariat kan gjennomføre sammenslåing eller oppløsning av lokalorganisasjoner som klart unnlater å utføre de oppgaver vedtektene pålegger dem. Lokalorganisasjonens virkeområde fastsettes i samråd med LOs Sekretariat. Se LOs vedtekter § 21.

§ 2. Formål

I samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter skal Lokalorganisasjonen i sitt virkeområde.

- a. Arbeide for at medlemmene ved solidarisk samvirke, skaper best mulig samordning av det faglige og politiske arbeidet.
- b. Tilrettelegge for tverrfaglig skoleringsarbeid, fortrinnsvis i samarbeid med AOF.
- c. Delta i lokalt arbeids- og næringspolitikk arbeid, for å sikre full sysselsetting,

næringsutvikling og gode velferdstjenester i kommunen(e).

- d. Lede fellesarrangementer for fagforeningene/avdelingene, arrangere 1. mai og andre faglige møter som fagbevegelsen har behov for.
- e. Oppnevne/velge representanter for de organiserte lønnstakere i offentlige styrer, råd og utvalg, innstille på medlemmer i offentlige komiteer og utvalg som de fagorganiserte lønnstakere har interesse av å være representert i.

§ 3. Lokalorganisasjonens organer

Lokalorganisasjonens organer er:

1. Årsmøtet
2. Representantskapet
3. Styret

§ 4. Årsmøtet

Årsmøtet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet. Årsmøtet skal sammensettes etter størrelse på fagforeningene/avdelingene. Alle [forbund](#) har rett til minst en representant på årsmøtet. [Det forutsettes at representanten kommer fra en fagforening/avdeling der man er ajour med kontingenten.](#) Årsmøtet skal bestå av maksimum 130 representanter, [og det er årsmøtet som vedtar fordelingsnøkkel i egen lokalorganisasjon.](#) LOs Sekretariat kan i særskilte tilfeller gi dispensasjon for størrelsen på årsmøtet. Årsmøtet skal sammensettes fortrinnsvis av fagforeningenes/avdelingenes styremedlemmer. Har man flere representanter enn styremedlemmer, brukes styrets varamedlemmer. [LOs regionkontor har møte- og talerett på årsmøtene.](#)

næringsutvikling og gode velferdstjenester i kommunen(e).

- d. Lede fellesarrangementer for fagforeningene/avdelingene, arrangere 1. mai og andre faglige møter som fagbevegelsen har behov for.
- e. Oppnevne/velge representanter for de organiserte lønnstakere i offentlige styrer, råd og utvalg, innstille på medlemmer i offentlige komiteer og utvalg som de fagorganiserte lønnstakere har interesse av å være representert i.

§ 3. Lokalorganisasjonens organer

Lokalorganisasjonens organer er:

1. Årsmøtet
2. Representantskapet
3. Styret

§ 4. Årsmøtet

Årsmøtet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet. Årsmøtet skal sammensettes etter størrelse på fagforeningene/avdelingene. Alle fagforeninger/avdelinger har rett til minst en representant på årsmøtet. Årsmøtet skal bestå av maksimum 130 representanter. LOs Sekretariat kan i særskilte tilfeller gi dispensasjon for størrelsen på årsmøtet. Årsmøtet skal sammensettes fortrinnsvis av fagforeningenes/avdelingenes styremedlemmer. Har man flere representanter enn styremedlemmer, brukes styrets varamedlemmer.

Årsmøtet skal:

- a. Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. [Årsmøtet behandler årsregnskap og årsberetning for foregående år og revisors virksomhetsberetning.](#)
- b. Velge styre, [valgkomite](#) og revisorer (jf. § 11 LOs vedtekter). Leder, kasserer, sekretær, ungdomsrepresentant og representanter til LOs [regionkonferanse](#) velges ved særskilt valg. Styret velges for 2 år, dog slik at kontinuiteten i styret beholdes.
- c. Fastsette fagforeningenes/avdelingenes kontingent til lokalorganisasjonen, jf. § 9.
- d. Der hvor det er opprettet LO-senter behandles årsregnskap og årsberetning for LO-senteret.
- e. Årsmøtet holdes ordinært en gang i året, i mars/april. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. [Innkalling med forslag til dagsorden og tilhørende saksdokumenter](#) sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger [med minst 14 dagers varsel](#). Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende senest [3](#) uker før årsmøtet.

§ 5. Representantskapet

Representantskapet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Representantskapet skal ha samme sammensetning som årsmøtet.

Møte i Representantskapet skal holdes så ofte styret finner det nødvendig, eller når minst en fjerdedel av de tilsluttede fagforeninger/avdelinger krever det.

Årsmøtet skal:

- a. Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal det alltid stå behandling av årsregnskap og årsberetning for foregående år, revisors virksomhetsberetning og planer og budsjett for kommende årsmøteperiode. Ved behandling av årsberetning, årsregnskap og virksomhetsberetning har styrets medlemmer ikke stemmerett.
- b. Velge styre og revisorer (jf. § 11 LOs vedtekter). Leder, kasserer, sekretær, ungdomsrepresentant og representanter til LOs fylkeskonferanse velges ved særskilt valg. Styret velges for 2 år, dog slik at kontinuiteten i styret beholdes.
- c. Fastsette fagforeningenes/avdelingenes kontingent til lokalorganisasjonen, jf. § 9.
- d. Der hvor det er opprettet LO-senter behandles årsregnskap og årsberetning for LO-senteret.
- e. Årsmøtet holdes ordinært en gang i året, i mars/april. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende senest tre uker før årsmøtet.

§ 5. Representantskapet

Representantskapet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Representantskapet skal ha samme sammensetning som årsmøtet.

Møte i Representantskapet skal holdes så ofte styret finner det nødvendig, eller når minst en fjerdedel av de tilsluttede fagforeninger/avdelinger krever det.

Representantskapet skal innkalles minst en gang i året i oktober/november for å behandle budsjett og handlingsprogram for kommende kalenderår.

Representantskapet skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling med forslag til dagsorden og tilhørende saksdokumenter sendes alle tilsluttende foreninger/avdelinger med minst 14 dagers varsel. Forslag som ønskes behandlet på representantskapet må være styret i hende senest 3 uker før representantskapet.

§ 6. Styret

Styret skal bestå av minst fem medlemmer og varamedlemmer. Antall medlemmer og varamedlemmer bestemmes av årsmøtet under hensyntaken til lokalorganisasjonens arbeidsområde, og bredde i forbundsbakgrunn. Styret skal ikke bestå av mer enn 11 medlemmer.

Styret skal velges blant styremedlemmer/ varamedlemmer i de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger, fortrinnsvis blant ledere eller nestledere fra disse organisasjonsleddene. Det skal så langt råd er tas hensyn til mangfold basert på kjønn, etnisitet, geografi, yrkesgruppe og alder.

§ 7. Styrets gjøremål

Styret skal:

- a. Lede lokalorganisasjonens daglige virke i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak gjort av LOs organer.
- b. Avgi årsmelding og årsregnskap sammen med revisors virksomhetsberetning, som senest 14 dager før årsmøtet sendes de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger. Regnskap føres for kalenderåret.
- c. Utarbeide forslag til dagsorden og innkalle til representantskapsmøter og årsmøter.
- d. Utarbeide forslag til budsjett for kommende kalenderår.

§ 6. Styret

Styret skal bestå av minst fem medlemmer og varamedlemmer. Antall medlemmer og varamedlemmer bestemmes av årsmøtet under hensyntaken til lokalorganisasjonens arbeidsområde, og bredde i forbundsbakgrunn. Styret skal ikke bestå av mer enn 11 medlemmer.

Styret bør velges blant styremedlemmer/ varamedlemmer i de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger, fortrinnsvis blant ledere eller nestledere fra disse organisasjonsleddene. Det skal så langt råd er tas hensyn til en kjønnsmessig, etnisk og geografisk fordeling.

§ 7. Styrets gjøremål

Styret skal:

- a. Lede lokalorganisasjonens daglige virke i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak gjort av LOs organer.
- b. Avgi årsmelding og årsregnskap sammen med revisors virksomhetsberetning, som senest 14 dager før årsmøtet sendes de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger. Regnskap føres for kalenderåret.
- c. Utarbeide forslag til dagsorden og innkalle til representantskapsmøter og årsmøter med minst 14 dagers varsel.
- d. Utarbeide forslag til budsjett for kommende kalenderår.

- e. Planlegge og iverksette informasjons- og rekrutteringstiltak.
- f. Påse at de tillitsvalgte handler i samsvar med instruks og vedtak gjort av lokalorganisasjonen og Landsorganisasjonens organer.
- g. Arbeide for at lokalorganisasjonen oppretter ungdomsutvalg.
- h. Etter at LO har sendt ut faktura og to purringer på kontingent til fagforening/avdelinger, har styret ansvar for videre oppfølging. Regionkontoret bistår med informasjon.

§ 8. Styrets møter

- a. Det avholdes minimum 4 styremøter i året, eller når 1/3 av styremedlemmene forlanger det.
- b. Over møtene føres protokoll som godkjennes av de som deltar i møtet. Styret er vedtaksført når mer enn halvparten av medlemmene er til stede.
- c. Uteblir et medlem uten gyldig forfall fra tre på hverandre følgende møter, kan vedkommende settes ut av styret, og vararepresentanten rykker inn som fast medlem.
- d. Møter ledes av lederen, og i dennes fravær av nestlederen. Ved stemmelikhet gjør møtelederens stemme utslaget.

§ 9. Kontingent

Til dekning av lokalorganisasjonens utgifter utliknes en kontingent på de tilsluttede fagforeninger/avdelinger som fastsettes av årsmøtet. Kontingenten skal være på minimum kr 0.50 og maksimum kr 1.20 pr medlem pr uke. Kontingenten gjelder per yrkesaktivt medlem og den innbetales til lokalorganisasjonen minst en gang årlig.

Fagforeningene plikter å betale korrekt sum på tilsendt faktura eller ta kontakt med regionkontoret ved endringer av medlemsmassen som utgjør mer enn 10

- e. Planlegge og iverksette informasjons- og rekrutteringstiltak.
- f. Påse at de fastlønte tillitsvalgte handler i samsvar med instruks og vedtak gjort av lokalorganisasjonen og Landsorganisasjonens organer.
- g. Arbeide for at lokalorganisasjonen oppretter ungdomsutvalg.

§ 8. Styrets møter

- a. Styret har møter så ofte lederen bestemmer, eller når to medlemmer forlanger det.
- b. Over møtene føres protokoll som godkjennes av de som deltar i møtet. Styret er vedtaksført når mer enn halvparten av medlemmene er til stede.
- c. Uteblir et medlem uten gyldig forfall fra tre på hverandre følgende møter, kan vedkommende settes ut av styret, og vararepresentanten rykker inn som fast medlem.
- d. Møter ledes av lederen, og i dennes fravær av nestlederen. Ved stemmelikhet gjør møtelederens stemme utslaget.

§ 9. Kontingent

Til dekning av lokalorganisasjonens utgifter utliknes en kontingent på de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger som fastsettes av årsmøtet. Kontingenten skal være på minimum kr 0.50 og maksimum kr 1.20 pr medlem pr uke. Kontingenten gjelder per yrkesaktivt medlem og den innbetales til lokalorganisasjonen minst en gang årlig.

medlemmer pluss eller minus. Fagforeninger som legges ned eller opprettes plikter å gi beskjed om dette til LOs regionkontor slik at det kan justeres i systemet.

Årsmøtet kan søke Landsorganisasjonen om adgang til å nytte en høyere kontingent. Ved eventuell søknad til Sekretariatet må budsjettforslag, regnskapsutdrag, årsmelding og årsmøteprotokoll foreligge. Dersom det ikke foreligger årsregnskap fra lokalorganisasjonene, skal fagforeningene/-avdelingene tilbakeholde kontingent inntil dette foreligger.

§ 10. Tillitsvalgte og ansatte i lokalorganisasjonen

- a. Tillitsvalgte, ansatte i tillitsverv og funksjonærer skal rette seg etter de vedtak som er gjort av lokalorganisasjonenes organer, når disse ikke er i strid med LOs vedtekter og beslutninger. Styret skal utarbeide instruks for stillingene som ansatte og/eller funksjonærer. Instruksen forelegges årsmøtet til vedtakelse.
- b. Tillitsvalgte kan ved alvorlige brudd på LOs/lokalorganisasjonens vedtekter og vedtak suspenderes fra sitt verv. Vedtak om suspensjon gjøres av lokalorganisasjonenes representantskap. Suspenderte tillitsvalgte har adgang til å anke saken til LOs sekretariat, som fatter endelig avgjørelse i saken.
- c. Ansatte kan sies opp av styret, med de frister som er avtalt i tilsettingsvilkårene.

§ 11. Økonomi og revisjon

Årsmøtet velger to revisorer som skal gjennomgå lokalorganisasjonens regnskap i samsvar med Landsorganisasjonens retningslinjer for revisjon og økonomihåndtering i lokalorganisasjonen.

Revisjonsprotokollen skal legges fram for styret og årsmøtet. Til årsmøtet utarbeider revisorene rapport. Revisorene inviteres til årsmøtet.

Årsmøtet kan søke Landsorganisasjonen om adgang til å nytte en høyere kontingent. Ved eventuell søknad til Sekretariatet må budsjettforslag, regnskapsutdrag, årsmelding og årsmøteprotokoll foreligge. Dersom det ikke foreligger årsregnskap fra lokalorganisasjonene, kan fagforeningene/-avdelingene tilbakeholde kontingent inntil dette foreligger.

§ 10. Tillitsvalgte, ansatte i tillitsverv og funksjonærer i lokalorganisasjonen

- a. Tillitsvalgte, ansatte i tillitsverv og funksjonærer skal rette seg etter de vedtak som er gjort av lokalorganisasjonenes organer, når disse ikke er i strid med LOs vedtekter og beslutninger. Styret skal utarbeide instruks for stillingene som ansatte og/eller funksjonærer. Instruksen forelegges årsmøtet til vedtakelse.
- b. Tillitsvalgte kan ved alvorlige brudd på LOs/lokalorganisasjonens vedtekter og vedtak suspenderes fra sitt verv. Vedtak om suspensjon gjøres av lokalorganisasjonenes representantskap. Suspenderte tillitsvalgte har adgang til å anke saken til LOs Sekretariat, som fatter endelig avgjørelse i saken.
- c. Funksjonærer kan oppsies av styret, med de frister som er avtalt i tilsettingsvilkårene.

§ 11. Revisjon

Årsmøtet velger to revisorer som skal gjennomgå lokalorganisasjonens regnskap i samsvar med Landsorganisasjonens instruks.

Revisjonsprotokollen skal legges fram for styret og årsmøtet. Til årsmøtet utarbeider revisorene rapport. Revisorene inviteres til årsmøtet.

Kopi av årsregnskap, revisjonsprotokoll og protokoll fra årsmøtet skal sendes LOs [regionkontor](#) umiddelbart etter årsmøtet.

§ 12. Distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger

I de tilfeller hvor forbund har organisert seg med distriktsvise foreninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter i flere kommuner, må medlemskapet i den enkelte lokalorganisasjon ordnes slik at medlemmene av distriktsforeningen/ storavdelingen og landsdekkende avdelinger som har sin arbeidsplass innenfor lokalorganisasjonenes virkeområde tilmeldes og betaler kontingent til denne. De forbund som har organisert seg med distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter/virksomheter i flere lokalorganisasjonsområder, gjør sine underavdelinger oppmerksomme på hvor mange medlemmer de skal gjøre opp for til de ulike lokalorganisasjoner. Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan organisere sine medlemmer i området som én gruppe med ett fagforeningsstyre innen lokalorganisasjonen.

Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan også velge representanter direkte til lokalorganisasjonen i området.

§ 13. Tverrfaglige kontaktutvalg

I kommuner som ikke dekkes av lokalorganisasjoner, kan det opprettes tverrfaglige kontaktutvalg for arrangement av 1.mai og synliggjøring av andre felles tema. Som medlemmer av disse oppnevnes personer med forankring i fagforeningene. Disse betegnes LOs kontaktutvalg i/på...(stedets navn).

Revisjon skal foretas i samsvar med revisjonsinstruks for LOs grunnorganisasjoner.

Kopi av årsregnskap, revisjonsprotokoll og protokoll fra årsmøtet skal sendes LOs distriktskontor umiddelbart etter årsmøtet.

§ 12. Distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger

I de tilfeller hvor forbund har organisert seg med distriktsvise foreninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter i flere kommuner, må medlemskapet i den enkelte lokalorganisasjon ordnes slik at medlemmene av distriktsforeningen/ storavdelingen og landsdekkende avdelinger som har sin arbeidsplass innenfor lokalorganisasjonenes virkeområde tilmeldes og betaler kontingent til denne. De forbund som har organisert seg med distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter/virksomheter i flere lokalorganisasjonsområder, gjør sine underavdelinger oppmerksomme på hvor mange medlemmer de skal gjøre opp for til de ulike lokalorganisasjoner. Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan organisere sine medlemmer i området som én gruppe med ett fagforeningsstyre innen lokalorganisasjonen.

Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan også velge representanter direkte til lokalorganisasjonen i området.

§ 13. Tverrfaglige kontaktutvalg

I kommuner som ikke dekkes av lokalorganisasjoner, kan det opprettes tverrfaglige kontaktutvalg for arrangement av 1.mai og synliggjøring av andre felles tema. Som medlemmer av disse oppnevnes personer med forankring i fagforeningene. Disse betegnes LOs kontaktutvalg i/på...(stedets navn).

§ 14. Gyldighet

Disse vedtekter gjelder for LOs lokalorganisasjoner og kan ikke fravikes av den enkelte lokalorganisasjon.

Eventuelle tilføyelser og endringer lokalorganisasjonen måtte vedta på grunn av spesielle forhold i distriktet, må godkjennes av Landsorganisasjonens Sekretariat.

§ 14. Gyldighet

Disse vedtekter gjelder for LOs lokalorganisasjoner og kan ikke fravikes av den enkelte lokalorganisasjon.

Eventuelle tilføyelser og endringer lokalorganisasjonen måtte vedta på grunn av spesielle forhold i distriktet, må godkjennes av Landsorganisasjonens Sekretariat.

Forslag og innstillinger

LOs vedtekter

Forslagsnr: 6000 Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT)

1. LOs vedtekter, § 2. Medlemskap

Følgende foreslås inn som et tillegg til vedtektenes §2, nytt numerisk punkt 4:

«Hvis LOs vedtekter, retningslinjer eller andre overensstemmelser vedtatt i LO blir brutt, kan sekretariatet komme med en eller flere av følgende reaksjoner:

- Omgjøring av vedtak som er gjort av forbund uten godkjenning
- Økonomiske sanksjoner
- Midlertidig utestengelse fra utvalg i LO»

Begrunnelse:

LO-ledelsen og sekretariatet har i dag liten mulighet til å rydde opp i saker som bryter med vedtekter, retningslinjer eller andre overensstemmelser vedtatt i LO. Det er viktig å få på plass en slik bestemmelse, da vi i noen tilfeller ser at forbund gjør endringer eller fatter vedtak som går på tvers av tidligere kompromisser fattet i LOs organer. Vi ser at det er en utfordring å ha full oversikt på alle enigheter som er gjort, så derfor er det viktig at det legges til rette for et verktøy som gjør det mulig å løfte saker der forbundene er uenige eller har brutt med vedtak

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6001 LO Viken

1. LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet, og skal som hovedregel holdes hvert 4. år

Tilleggsforslag: senest i løpet av utgangen av mars måned.

Begrunnelse:

LO-kongressen avholdes i mai i stortingsvalgår, og kommer da etter at de politiske partiene har avholdt sine landsmøter og vedtatt sine programmer.

Kongressen blir omtalt som Norges største politiske verksted. Derfor bør kongressen avholdes før de politiske partiene har sine landsmøter og vedtar sine programmer. LO vil da i større grad bli en premissleverandør, og kan stille krav til de politiske partiene.

Innstilling:

Oversendes sekretariatet

Forslagsnr: 6002 LO Viken

1. LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet, og skal som hovedregel holdes hvert 4. år

Tilleggsforslag: senest i løpet av utgangen av mars måned.

Begrunnelse:

LO-kongressen avholdes i mai i stortingsvalgår, og kommer da etter at de politiske partiene har avholdt sine landsmøter og vedtatt sine programmer.

Kongressen blir omtalt som Norges største politiske verksted. Derfor bør kongressen avholdes før de politiske partiene har sine landsmøter og vedtar sine programmer. LO vil da i større grad bli en premissleverandør, og kan stille krav til de politiske partiene.

Innstilling:

Oversendes sekretariatet

Forslagsnr: 6003 LO Agder

1. LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Punkt 2. Fylker som er sammenslått og regioner beholder samme antall mandat som i dag til fremtidige kongresser. disse velges på regionkonferansene.

Begrunnelse:

F.eks. Agder har i dag 2 representanter, en fra hvert tidligere Aust-Agder og Vest-Agder, dette antallet beholdes også etter fylkessammenslåingen.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6004 Industri Energi (IE)

1. LOs vedtekter, § 4. Kongressen

§4 Kongressen. 1. Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet, og skal som hovedregel holdes hvert 4. år før landsmøtene i de politiske partiene representert på Stortinget, etter fastsetting av Sekretariatet. Kongressen består av 300 valgte representanter og de faste medlemmene av Sekretariatet.

Innstilling:

Oversendes sekretariatet

Forslagsnr: 6005 Fellesforbundet (FF)

1. LOs vedtekter, § 4. Kongressen

§ 4 Kongressen, punkt 1 endres til: Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet, og skal som hovedregel holdes *i oktober eller november året før stortingsvalg*

hvert 4. år, etter fastsetting av Sekretariatet. Kongressen består av 300 valgte representanter og de faste medlemmene av Sekretariatet.

Innstilling:

Oversendes sekretariatet

Forslagsnr: 6006 EL og IT Forbundet

1. LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Tilleggsforslag til pkt. 3: Kongressen skal avholdes i god tid (minst to måneder) før partienes landsmøter, som vanligvis er i perioden mars-mai.

Innstilling:

Oversendes sekretariatet

Forslagsnr: 6007 Handel og Kontor i Norge (HK)

1. LOs vedtekter, § 4. Kongressen

Type forslag: §4. - 1. Ny setning etter "... fastsetting av Sekretariatet".

Forslag: Kongressen avholdes i fjerde kvartal året før stortingsvalget.

Begrunnelse:

LOs kongress avholdes i mai i stortingsvalgår, og dermed etter at de politiske partiene har avholdt sine landsmøter. Kongressen blir ofte omtalt som Norges største politiske verksted og bør derfor avholdes før de politiske partiene avholder sine landsmøter og vedtar sine program. På denne måten kan LO sette krav til de politiske partiene og det blir enklere for det enkelte medlem å sjekke hvilke partier som tar inn over seg LOs krav.

Innstilling:

Oversendes sekretariatet

Forslagsnr: 6008 Fellesforbundet (FF)

1. LOs vedtekter, § 5. Kongressens myndighetsområde

§5 Kongressens myndighetsområde, nytt punkt 2:

De som velges til verv i LO ledelsen må være under 63 år når valget finner sted. Etter avgang fra verv i ledelsen etter oppnådd alder skal vedkommende tilbys ansettelse i LO frem til pensjoneringstidspunktet.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6009 LO Agder

1. LOs vedtekter, § 10. Sekretariatets myndighetsområde

Retningslinjer for Regionkonferanser

I punkt 4 under økonomi 5. setning: Endre "inntil 3 representanter" til "representanter"

Begrunnelse:

Om alle lokalorganisasjoner skal være representert i regionråd, må denne setningen endres.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6010 LO Agder

1. LOs vedtekter, § 10. Sekretariatets myndighetsområde

Retningslinjer for Regionråd

1.Under punkt 2, 1.avsnitt og 1 setning: Bytte "inntil tre representanter" med "representanter".

2. Under punkt 2, 3 avsnitt og 1.setning: Stryke 1. setning og erstatt med "Styret for de respektive LOs lokalorganisasjoner velger sin representant og vararepresentant til regionrådet"

3. Under punkt 2, 5.avsnitt Stryke avsnittet og erstatte med: "Regionrådet ledes av AU ved valgt leder og AU er sekretariat og har det koordinerende ansvaret. Regionkontoret har det økonomiske ansvaret og skal føre regnskap"

Begrunnelse:

Det vil være naturlig at alle lokalorganisasjoner skal være representert i regionrådet. Naturlig at det er de politisk valgte tillitsvalgte som skal representere rådet og innstille på hvem som skal representere LO i regionen, ikke ansatte i regionen på regionskontoret. Derfor endringene.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6011 Norsk Tjenestemannslag (NTL)

1. LOs vedtekter, § 11. Likestilling

Endring: "der dette er mulig" strykes og punktum settes etter prosent.

Begrunnelse:

Formuleringen "der det er mulig" stammer fra en tid hvor det var overvekt av menn som hadde sentrale verv i forbund i LO, og kvinner ofte ble holdt borte fra å utføre oppgaver med "høy status" i organisasjonen. I dag har de fleste av LOs utvalg minst 40 % representasjon av hvert kjønn og alle forbund klarer å stille med en kvinnelig eller mannlig representant til aktuelle utvalg/arbeidsgrupper. LO har i dag kompetente kvinner og menn blant sine valgte/ansatte, så behovet for en unntaksbestemmelse er ikke lenger tilsted. LO skal være en hovedsammenslutning for alle - og derfor må også utnevnelser foretatt av LO speile at begge kjønn er like kompete.

Innstilling:

Tiltres

Forslagsnr: 6012 LO Viken**1. LOs vedtekter, § 13. Regnskap, revisjon og kontrollkomité**

Nytt avsnitt/eller nytt punkt 5: Servicekontor for LOs lokalorganisasjoner bistår med regnskapsmessige forhold.

Begrunnelse:

Mange av LOs lokalorganisasjoner bruker mye tid på regnskap, og i mange tilfeller vanskeliggjør dette aktivitet. Derfor bør LO opprette et servicekontor for lokal organisasjonene, som kan bistå med nødvendige ressurser til arbeidet rundt regnskapsføring. Lokal organisasjonene kan bidra med en forholdsmessig andel for å finansiere en slik ordning. Mange lokalorganisasjoner har også frikjøp og korte ansettelser som gir utfordringer knyttet til at de ikke er registrert som arbeidsgiver, dette medfører særlige regnskapsmessige utfordringer med tanke på skatt, arbeidsgiveravgift, feriepengene.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6013 EL og IT Forbundet**1. LOs vedtekter, § 16. Stønad under arbeidsstans**

Forslag til vedtektens paragraf 16 pkt.3

Satsen på beløpet som refunderes til forbunda pr. streikende medlem pr. dag økes med 25% fra dagens sats.

Begrunnelse:

Dagens sats på refusjonsbeløpet bør økes slik at de enkelte forbunda får ett større økonomisk bidrag fra LO når de er i konflikt.

Innstilling:

Oversendes sekretariatet

Forslagsnr: 6014 EL og IT Forbundet**1. LOs vedtekter, § 17. Kontingent**

Endring i vedtektenes paragraf 17 pkt 2

Dagens tekst etter 1. setn.:

Forbundene beregner sin prosentkontingent, slik: $(\text{Forbundets kontingentinntekter} \times 100 \%) / \text{Forbundets kontingentsats} = \text{Lønnsmasse} \times 0,2 \%$ = Forbundets kontingent til LO

Endres til: Forbundene beregner sin prosentkontingent, slik: $(\text{Forbundets kontingentinntekter} \times 100 \%) / \text{Forbundets kontingentsats} = \text{Lønnsmasse} \times 0,18 \%$ = Forbundets kontingent til LO

Begrunnelse:

Kontingenten til LO fra forbundene utgjør en stor utgiftspost for det enkelte forbund. Det foreslås en liten reduksjon på den kontingenten forbundene betaler til LO.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6015 LO Viken**1. LOs vedtekter, § 20. Regionale råd**

Det opprettes et Arbeidsutvalg (AU) for regionrådet, som velges på regionkonferansen. Minst en representant i AU skal være fra lokalorganisasjonene.

Begrunnelse:

For at de kvartalsvise møtene i regionrådet skal bli så effektive og gode som mulig, bør det velges et Arbeidsutvalg (AU) som kan forberede og planlegge møtene i regionrådet, og gjøre et stykke arbeid mellom hver gang regionrådet møtes. AU kommer med innstillinger på sakene som skal tas opp, er med på å planlegge innholdet og dagsorden på møtene. Videre er det AU som lager og utarbeider innstilling på saker og innhold til regionkonferansen, på bakgrunn av innkomne saker og forslag. Dette for å gjøre arbeidet i både regionrådet og regionkonferansen mer demokratisk.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6016 LO Rogaland**1. LOs vedtekter, § 20. Regionale råd**

Det er regionkonferansen, eller regionrådet som vurderer ut fra et helhetsperspektiv hvem som representerer LO i eksterne råd, utvalg og annen representasjon.

Begrunnelse:

For å gjøre det mer demokratisk, bør slike avgjørelser, tas av tillitsvalgte, regionkonferansen, eventuelt regionrådet.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6017 LO Agder**1. LOs vedtekter, § 20. Regionale råd**

1.3 setning så strykes "Inntil 3 representanter med 3 vararepresentanter" og erstattes med : "1 representant fra hver lokalorganisasjon med tilstrekkelig antall vara"

2.1 4 setning tilføyes følgende: "ledet av et AU valgt av regionrådet"

3. etter 4 setning legges det til ny setning: "Regionrådet skal velge et AU bestående av 5 representanter. Det skal velges leder, nestleder, sekretær og antall styremedlemmer. Distriktskontoret skal føre regnskap. Regionrådet vedtar retningslinjer for AU.

Begrunnelse:

Alle lokalorganisasjoner på lik linje med alle forbund må ha rett til 1 representant fra sin lokalorganisasjon, slik at hver organisasjon blir representert. Ellers kan fort enkelte lokalorganisasjoner bli utelatt. Regionrådene kan bli forholdsmessig store avhengig av hvilken region det er, og derfor bør det velges et AU for å drive organisasjonen mer effektivt. I tillegg må det fremkomme at det er de politisk valgte representanter som skal lede rådene, ikke LOs regionkontor.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6018 Fagforbundet

1. LOs vedtekter, § 20. Regionale råd

Kongressen ber sekretariatet sørge for at oppnevning av LO sine medlemmer i yrkesopplæringsnemnder gjøres i demokratisk valgte organer. Det foreslås at regionkonferansen oppnevner LO sine medlemmer ved at dette tas inn i Retningslinjer for regionkonferanser.

Innstilling:

Oversendes sekretariatet

Forslagsnr: 6019 Fagforbundet

1. LOs vedtekter, § 20. Regionale råd

Kongressen ber sekretariatet vurdere foreslåtte endringer til retningslinjene på følgende: LOs regionråd vurderer sammen med regionleder utifra et helhetsperspektiv hvem som representerer LO i eksterne råd og utvalg. Regionkonferansen orienteres om avgjørelsen.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6020 Fagforbundet

1. LOs vedtekter, § 20. Regionale råd

Kongressen ber sekretariatet vurdere foreslåtte endringer til retningslinjene på følgende: Forslag til Retningslinjer for regionkonferanser: Nytt punkt b), gammelt punkt b), c) og d) beholdes men forskyves med nye bokstaver b) Samordne den fagligpolitiske styrken i LO og påvirke, publisere og sette dagorden for regionale saker som angår gjeldene region/fylke

Innstilling:

Oversendes sekretariatet

Forslagsnr: 6021 Fagforbundet**1. LOs vedtekter, § 20. Regionale råd**

§ 20. Regionale råd

For å styrke den faglige koordineringen, opprettes et regionalt LO-råd i hver region (regionråd). Forbundene oppnevner en representant med vara til regionrådene. Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt på fylkeskonferansen, skal være representert i regionrådet. LOs distriktskontorer har det økonomiske og koordinerende ansvar for regionrådene. Sekretariatet vedtar nærmere retningslinjer for regionrådene.

endres til:

§ 20. Regionråd og regionkonferanser

For å styrke den faglige koordineringen, opprettes et regionalt LO-råd i hver region (regionråd). Forbundene oppnevner en representant med vara til regionrådene. Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt på regionkonferansen, skal være representert i regionrådet. LOs regionkontorer har det økonomiske og koordinerende ansvar for regionrådene. Sekretariatet vedtar nærmere retningslinjer for regionrådene og regionkonferansene.

Begrunnelse:

Justeringer i tråd med gjeldende retningslinjer.

Innstilling:

Tiltres

Forslagsnr: 6022 Skolenes landsforbund (SL)**1. LOs vedtekter, § 20. Regionale råd**

Det opprettes et Arbeidsutvalg (AU) for regionrådet, som velges på regionkonferansen. Minst en representant i AU skal være fra lokalorganisasjonene.

Begrunnelse:

Avgjørende for at innholdet i regionrådene har lokal forankring. Dagens retningslinjer forhindrer ikke opprettelse av et AU, men da foreligger det heller ikke krav. Viktig å legge til rette for gode demokratiske prosesser med forankring helt ut i lokalorganisasjonene

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6023 LO Nordland**1. LOs vedtekter, § 20. Regionale råd**

Retningslinjer for regionråd foreslås inn i vedtektene.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6024 LO Nordland**1. LOs vedtekter, § 20. Regionale råd**

retningslinjer for regionråd:

2. Representanter; Endring i avsnitt 6: Endres til LOs regionråd vurderer sammen med regionleder utifra et helhetsperspektiv hvem som representerer LO i eksterne råd, utvalg og annen representasjon. Regionkonferansen orienteres om avgjørelsen.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6025 LO Nordland**1. LOs vedtekter, § 20. Regionale råd**

Denne tilhører i dag retningslinjer for LOs regionkonferanser. Forslag fra LOs regionkonferanse i Nordland at retningslinjer for regionkonferanser kommer inn i vedtektene til LO.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6026 LO Nordland**1. LOs vedtekter, § 20. Regionale råd**

Denne tilhører i dag retningslinjer for LOs regionkonferanser. Forslag fra LOs regionkonferanse i Nordland at retningslinjer for regionkonferanser kommer inn i vedtektene. og ønsker følgende endring i dagens retningslinjer:

Nytt punkt b), gammelt punkt b), c) og d) beholdes, men forskyves med nye bokstaver.
b) Samordne den fagligpolitiske styrken i LO og påvirke, publisere og sette dagorden for regionale saker som angår gjeldene region/fylke

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6027 Handel og Kontor i Norge (HK)**1. LOs vedtekter, § 20. Regionale råd**

Forslag til endring av paragrafen er markert med kursiv i eksisterende tekst:

Forslag: For å styrke den faglige koordineringen, opprettes et regionalt LO-råd i hver region (regionråd). Forbundene oppnevner en representant med vara til regionrådene. Inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt på fylkeskonferansen, skal være representert i regionrådet. *LOs regionkontorer* har det økonomiske og koordinerende ansvar for regionrådene. *Leder velges blant de oppnevnte representantene i regionrådet*. Sekretariatet vedtar nærmere retningslinjer for regionrådene.

Begrunnelse:

Det er prinsipielt feil at en ansatt i kraft av sin stilling skal ha lederverv i et politisk forum.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6028 LO Agder

1. LOs vedtekter, Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra fylkene til LOs Kongress og Representantskap

1. I pkt. 1 etter LOs distriktskontor settes inn "på vegne av regionrådet"

2. I pkt. 4.2 setning byttes "distriktskontoret" med "AU for regionrådet"

Begrunnelse:

Pkt. 1 og 2 er en konsekvens av at regionrådet må få mer ansvar for ledelse av det politiske arbeidet i rådene.

Innstilling:

Tiltres ikke

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

Forslagsnr: 6029 LO Agder

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 2. Formål

Nytt punkt f. "Arbeide for at det knyttes kontakter til alle politiske partier der det er naturlig å samarbeide med i sitt lokalmiljø. Dette gjøres med å forankre politiske plattformer som definerer hva der er politisk enighet om".

Begrunnelse:

LO må gjennom sine lokalledd arbeide for at det politiske samarbeidet forankres bredere med de politiske partier som støtter fagbevegelsens tanker og ideer, ikke kun gjennom det faglig politiske samarbeidet med Arbeiderpartiet. Venstresiden står ovenfor store utfordringer, og gjennom et tettere samarbeid med politiske på venstresiden vil dette kunne bidra til å endre den politiske retningen. LO med sine lokalorganisasjoner vil kunne være gode bidragsytere i så måte.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6030 Fellesorganisasjonen (FO)

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 3. Lokalorganisasjonens organer

Det må komme frem av vedtektene at Ungdomspolitisk utvalg og Kvinne og familiepolitisk utvalg i regionene må velges på Regionkonferansene.

Begrunnelse:

Det kommer ikke klart frem av dagens vedtekter og det må ikke bli slik at det er noen som bare utpeker medlemmer. Det bør behandles i regionråd og endelig vedtak bør fattes på Regionkonferanse.

Innstilling:

Oversendes sekretariatet

Forslagsnr: 6031 LO Trøndelag

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 4. Årsmøtet

Årsmøte skal

a. Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal det alltid stå behandling av årsregnskap og årsberetning for foregående år, revisors virksomhetsberetning og planer og budsjett for kommende årsmøteperiode.

Begrunnelse:

Stryker siste setning da den virker uforståelig, styret må ha stemmerett i alle saker årsmøte skal behandle.

Innstilling:

Ivaretatt

Forslagsnr: 6032 LO Rogaland**2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 4. Årsmøtet**

Valg av lokalorganisasjonenes representanter til Regionråd foretas på årsmøtene med frist 1. mai

Begrunnelse:

Innarbeides i vedtektene og retningslinjene for Regionråd og regionkonferanser

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6033 Fellesforbundet (FF)**2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 4. Årsmøtet**

LO skal i perioden utrede representasjon basert på forbundstall og ikke antall fagforeninger fra samme forbund.

Innstilling:

Delvis ivaretatt

Forslagsnr: 6034 EL og IT Forbundet**2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 4. Årsmøtet**

Tillegg til vedtekter for LOs lokalorganisasjoner §4. Årsmøtet.

Etter 4. setning. Lokalorganisasjonen kan ved vedtak i årsmøtet begrense antall representanter hvert forbund har i årsmøtet. Forbundene må da fordele representantene internt i forbundet.

Begrunnelse:

Sånn som vedtektene er i dag, så klarer ikkje de store lokal LOene å overholde vedtektene.

Innstilling:

Delvis ivaretatt

Forslagsnr: 6035 LO Rogaland**2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 5. Representantskapet**

(LO i Nord-Rogaland)

Forandring av vedtektene om representasjon i lokalorganisasjonen sitt representantskap. Det må vurderes en modell som ivaretar demokratiet i lokalorganisasjonene på best mulig måte.

Begrunnelse:

Det er stor sprik i hvordan de forskjellige forbundene er organisert. En fagforening med 3000 medlemmer samlet i en avdeling, får like stor representasjon som et forbund som er organisert i mange små avdelinger, med under 100 medlemmer. Slik vedtektene er i dag så få hver avdeling i samme forbund minimum 1 representant per avdeling. Det gjør at de forbund som er organisert med mange små avdelinger får samme representasjon som store avdelinger. Dette er ikke demokratisk da mindretallet får mer representasjon en flertallet.

Innstilling:

Delvis ivarettatt

Forslagsnr: 6036 LO Innlandet**2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 5. Representantskapet**

Ny siste setning: Representantskapet: Representantskapet bør innkalles minst en gang i året i oktober/november for å behandle budsjett og handlingsplan for kommende kalenderår.

Begrunnelse:

Det er en dårlig sammenheng mellom at årsmøtet skal holdes i mars/april og samtidig behandle budsjett og planer for året. En handlingsplan og et årsbudsjett bør følge ett kalender år, det samme som et regnskap normalt vil gjøre. For å få behandlet budsjett og handlingsplan før kalenderåret startet bør dette flyttes fra årsmøtet og til lokalorganisasjonens representantskap. Årsmøte og representantskapet har den samme sammensetningen etter vedtektene så endringen bør ikke ha noe å si for fagforeningenes innvirkning på plan og budsjett, men det har mye å si for styrets arbeid.

Innstilling:

Delvis ivarettatt

Forslagsnr: 6037 LO Vestland**2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 5. Representantskapet**

Store lokalorganisasjoner med mange fagforeninger, som derfor får stort antall deltakere til sitt representantskap, kan selv gjøre årsmøtevedtak med retningslinjer som begrenser antall representanter i representantskapet. Vedtar lokalorganisasjonen retningslinjer, skal det totale antall representanter i representantskapet fordeles mellom forbundene i forhold til det antall medlemmer forbundene har i lokalorganisasjonens geografiske område. Det er forbundets oppgave å fordele sitt antall representanter til forbundets fagforening(er).

Begrunnelse:

Blant landets mange lokalorganisasjoner er det ulikheter i størrelse, geografisk omfang, økonomi og forankring i fagforeningene. I små lokalorganisasjoner kan det være krevende å få etablert et representantskap som er godt forankret i fagforeningene, mens i de store lokalorganisasjonene kan representantskapet bli for stort grunnet mange medlemmer. Forslaget søker å ivareta den sistnevnte situasjonen på en slik måte at en stor

lokalorganisasjon kan begrense antall representanter og samtidig ivareta det representative demokrati.

Innstilling:

Delvis ivaretatt

Forslagsnr: 6038 Fellesforbundet (FF)

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 6. Styret

§ 6. Styret

Styret skal bestå av minst fem medlemmer og varamedlemmer. Antall medlemmer og varamedlemmer bestemmes av årsmøtet under hensyntaken til lokalorganisasjonens arbeidsområde, og bredde i forbunds bakgrunn. Styret skal ikke bestå av mer enn 11 medlemmer.

Styret velges blant yrkesaktive styremedlemmer/varamedlemmer i de tilsluttede fagforeninger/avdelinger, fortrinnsvis blant ledere eller nestledere fra disse organisasjonsleddene. Det skal så langt råd er tas hensyn til en kjønnsmessig, etnisk og geografisk fordeling.

Innstilling:

Delvis ivaretatt

Forslagsnr: 6039 LO Viken

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 7. Styrets gjøremål

Stryke §7c til fordel for nytt avsnitt i §5:

Representantskapet skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling med forslag til dagsorden og tilhørende saksdokumenter sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger med minst 14 dagers varsel. Forslag som ønskes behandlet på representantskapet må være styret i hende senest tre uker før representantskapet.

Begrunnelse:

Om man lurer på frister med repskap, er det naturlig å se på paragrafen som heter "representantskap" og ikke "styrets gjøremål". Legger til brødtekst om frister for å sikre like forutsetninger for forberedelser til repskap som for årsmøter (se eget forslag om endring av §4e). Legger til tekst om "med tilhørende dokumenter" for å sikre fagforeningene og avdelingene tid til å lese gjennom dette i forkant av representantskapet.

Innstilling:

Tiltres

Forslagsnr: 6040 LO Viken

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 7. Styrets gjøremål

Flytte §7c til §4e og legg til "med tilhørende dokumenter" slik at ny §4e blir:

Årsmøtet holdes ordinært en gang i året, i mars/april. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling med forslag til dagsorden og tilhørende saksdokumenter

sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger med minst 14 dagers varsel. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende senest tre uker før årsmøtet.

Begrunnelse:

Om man lurer på frister med årsmøtet, er det naturlig å se på paragrafen som heter "årsmøte" og ikke "styrets gjøremål". Legger til "med tilhørende dokumenter" for å sikre fagforeningene og avdelingene tid til å lese gjennom dette i forkant av årsmøtet

Innstilling:

Tiltres

Forslagsnr: 6041 LO Viken

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 8. Styrets møter

Endre til "eller når 1/3 av medlemmene forlanger det"

Begrunnelse:

For å stå i sammenheng til antall faste styremedlemmer. 2 av 5 er mye mere enn 2 av 11. Ved 1/3 er det fortsatt 2 som kreves om man er 5 i styret, men om man er 11, kreves 4.

Innstilling:

Delvis ivare tatt

Forslagsnr: 6042 LO Trøndelag

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 9. Kontingent

Endringsforslag: Tak på kontingent.

Taket på kontingent heves hvert år etter den generelle lønnsstigning (G-reguleringen) som har vært i foregående år.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6043 LO Viken

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 9. Kontingent

Endres til: Til dekning av lokalorganisasjonens utgifter utliknes en kontingent på de tilsluttede fagforeninger/ avdelinger som fastsettes av årsmøtet. Kontingenten skal være på minimum kr 0.50 og maksimum kr 1.50 pr medlem pr uke. Kontingenten gjelder pr yrkesaktivt medlem og den innbetales til lokalorganisasjonen minst en gang årlig.

Begrunnelse:

Økes til 1,5 for å ta igjen inflasjon siden sist den ble satt til 1,2. Automatisk økning på 0,1 om det ikke gjøres endringer på kongressen, legges inn for å sikre at denne ikke glemmes fremover uten at man får ta høyde for inflasjon. Fagforeningenes inntekter fra kontingenter øker fortløpende med medlemmenes lønnsøkninger. Men der LOs lokalorganisasjoner har kontingent på 1,2 kr synker andelen av fagforeningenes kontingent

til lokalorganisasjonene for hvert lønnsoppgjør.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6044 LO Rogaland

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 9. Kontingent

tillegg etter ... kr 1.20 pr medlem pr uke: Maksimumssatsen heves hvert år i takt med konsumprisindeksen.

Begrunnelse:

Lokalorganisasjoner som har maksimumssats må redusere sin aktivitet pga av lavere realinntekter samtidig som fagforeningenes inntekter stiger i takt med lønnsutviklingen.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6045 LO Vestland

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 9. Kontingent

Lokalorganisasjonenes maksimale kontingentsats på kr. 1,20 pr. medlem pr. uke må heves, og for fremtiden må maksimalsatsen reguleres i tråd med lønns- og prisutviklingen.

Begrunnelse:

Det vises til at lokalorganisasjonene har ulike kontingentsatser avhengig av aktivitet mm. Men stadig flere nærmer seg taket på kr. 1,20. Taket på kontingent har ikke vært justert på mange år, og hvis ingenting gjøres, vil den alminnelige lønns- og prisutviklingen på et tidspunkt redusere lokalorganisasjonenes aktivitet. Det er ikke grunn til å frykte at lokalorganisasjoner «spekulerer» i høy kontingent uten grunn, da det i alle tilfeller er slik at det er fagforeningene som fastsetter kontingent på lokalorganisasjonens årsmøte.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6046 EL og IT Forbundet

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 9. Kontingent

Tilleggsforslag til første avsnitt: Kontingenten justeres hvert år i takt med konsumprisindeksen.

Innstilling:

Tiltres ikke

Forslagsnr: 6047 Norsk Tjenestemannslag (NTL)

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 12. Distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger

Tillegg. Nytt siste avsnitt: "Kontingentinntektene skal være lokalorganisasjonenes driftsmidler og skal ikke brukes til å begunstige medlemmer privat gjennom utdeling av verdier til medlemmene utover de situasjoner og rammer som er fastlagt i vedtektene. Lokalorganisasjonen kan heller ikke overføre verdier til stiftelser eller andre sammenslutninger med en selvstendig formuesmasse som etter sitt formål skal tilgodese medlemmene, uten at disposisjonen og vedtektene for stiftelsen/sammenslutningen på forhånd er godkjent av LO."

Begrunnelse:

Pr i dag omfatter ikke Vedtektene for LOs lokalorganisasjon noen begrensninger for hva lokalorganisasjonene kan bruke kontingenten til. NTL mener kontingentinntekter skal brukes til aktiviteter som ligger innenfor formålsparagraf og at vedtektene skal så langt mulig sikre at lokalorganisasjonene ikke bruker penger til andre formål.

Innstilling:

Oversendes sekretariatet

Forslagsnr: 6048 Norsk Tjenestemannslag (NTL)

2. Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner, § 12. Distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger

Endring. Ny tittel på paragraf 12: Kontingent og forvaltning

Begrunnelse:

Konsekvens av nytt avsnitt om forvaltning i lokalorganisasjonene. Se forslag #1796

Innstilling:

Tiltres ikke

