

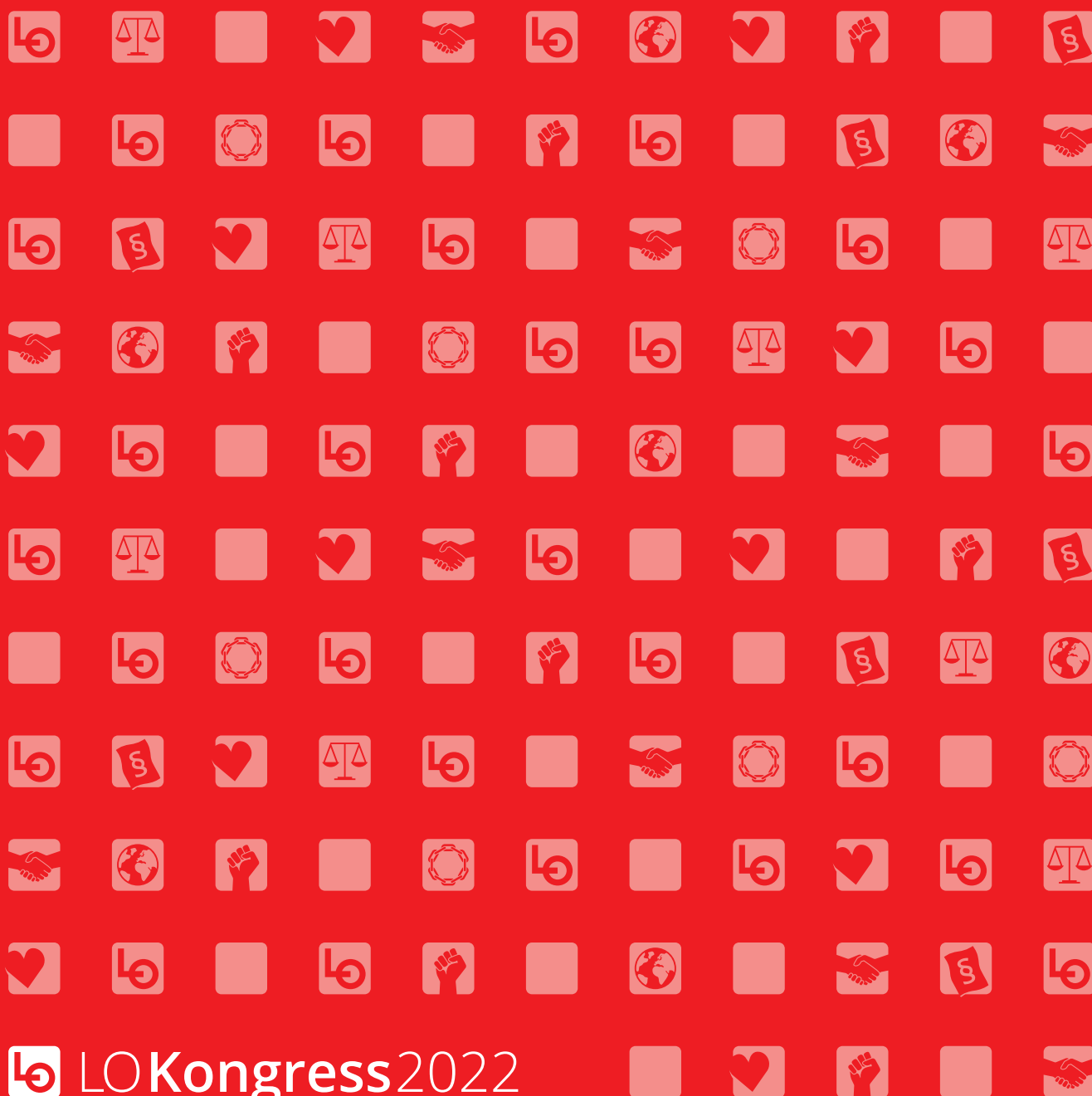
LOs 35. ordinære kongress, Oslo Kongressenter Folkets Hus
30. mai til 3. juni 2022

Dagsorden pkt. 5 Del 1

LOs egen organisasjon

LOs organisasjonsprogram 2022–2025

Forslag og innstillinger



Dagsorden pkt. 5 Del 1

LOs egen organisasjon

LOs organisasjonsprogram 2022–2025

Forslag og innstillinger

1	Innhold	
2	1. Innledning	4
3	2. LOs egen organisasjon	5
4	2.1 Lokalt og regionalt arbeid	5
5	2.2 Tillitsvalgte	6
6	2.3 En mangfoldig medlemsmasse	6
7	2.4 LOfavør	7
8	3. Medlemsvekst	8
9	3.1 Rekruttering	8
10	3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring	8
11	3.3 Organisering i servicesektoren	9
12	3.4 Selvstendig næringsdrivende	9
13	3.5 Arbeidstakere med høyere utdanning	9
14	3.6 LOs unge medlemmer	10
15	3.7 Ungdomsarbeidet	10
16	3.8 Studentarbeidet	11
17	Forslag og innstillinger	12
18	Organisasjonsgjennomgangen	12
19	LOs organisasjonsprogram	12

20 **1. Innledning**

21 LOs mål er å øke organisasjonsgraden i Norge, og å bli den største
22 arbeidstakerorganisasjonen innenfor alle sektorer og yrkesgrupper. LOs styrke og
23 innflytelse ligger i at vi er mange og at vi har en bred organisering, men også i at vi har
24 aktive medlemmer og tillitsvalgte som gis muligheter til å påvirke og utvikle LOs politikk.
25 LOs tilstedeværelse gjennom lokalorganisasjoner og de regionale foraene er svært viktig
26 for å få gjennomslag for LOs politikk.

27 Det betyr at forbundene må organisere flere medlemmer, og flere forbund blir med i LO-
28 familien. Dette må særlig prioriteres i bransjer med lav organisasjonsgrad. For å beholde
29 og styrke LOs posisjon i norsk arbeids- og samfunnsliv må rekrutteringen tilpasse seg
30 endringene i arbeidslivet. LO og forbundene må jobbe med medlemspleie og for å
31 synliggjøre sin relevans overfor ulike typer arbeidstakere.

32 Andelen yrkesaktive med høyere utdanning er økende, og LO møter her sterk konkurranse
33 fra andre hovedsammenslutninger. Det er et mål å styrke LOs posisjon og innflytelse
34 innenfor denne gruppa. LO har som mål å være den foretrukne hovedorganisasjonen også
35 for dem med høyere utdanning.

36 LO skal være en hovedorganisasjon som tar helhetlig ansvar for samfunnsutviklingen, som
37 organiserer og mobiliserer i alle deler av norsk arbeidsliv. Det organiserte arbeidslivet står
38 overfor store utfordringer i årene fremover. LO og forbundene skal ha fremtidsrettede
39 strategier for å møte disse utfordringene. Det innebærer å være en organisasjon som
40 forstår samfunnsendringene. Medlemskapet må oppleves relevant og innholdsrikt.

41 2. LOs egen organisasjon

42 LOs dagsorden formes først og fremst av de saker som berører medlemmene, deres
43 arbeidsplasser og deres liv. Endringer og tilpasninger må gjøres jevnlig som følge av
44 samfunnsutviklingen, interne behov og prioriteringer. LO former og formes av
45 samfunnsutviklingen, en utvikling som medfører store endringer i arbeidslivet. LO skal
46 være en åpen, endringsvillig og dynamisk organisasjon.

47 Alle aktiviteter og prosjekter som gjennomføres i LO skal ha tydelige målsetninger for å
48 kunne vise til resultater av disse. Erfaringene må brukes til videreutvikling av aktivitet og
49 læring på tvers av forbundsgrenser.

50 2.1 Lokalt og regionalt arbeid

51 Gjennom god regional og lokal organisatorisk struktur og en sterk administrativ
52 tilstedeværelse gjennom våre regionskontorer, skal LO ivareta og videreutvikle vår viktige
53 rolle i hele landet. LOs lokalorganisasjoner er viktige støttespillere i arbeidskamp og streik i
54 sine områder.

55 Regionrådene og regionkonferansene er våre organisatoriske verktøy for å informere,
56 involvere, koordinere og skape felles aktivitet ute i regionene. Lokalorganisasjonene er
57 viktige geografiske sammenslutninger av fagforeningene, og arbeider for at disse
58 samordner sin faglige og politiske virksomhet. Lokalorganisasjonene er frivilligheten i LO
59 som skaper lokal aktivitet og samordner til felles innsats.

60 Forbundene i LOs besluttede organer skal sørge for et helhetlig bilde, en koordinert
61 politikk og organisatoriske tiltak. Det er viktig at vedtakene gjøres godt kjent og når helt ut i
62 alle deler av organisasjonen.

63 Det er svært viktig at informasjonsflyten forbedres og forsterkes ut i alle ledd og at
64 kunnskapen om LO og forbundenes oppbygning blir bedre kjent. Kjernen i LOs
65 administrative og utøvende strukturer er LOs regionskontorer. Disse har et bredt og
66 mangfoldig arbeidsområde og bidrar til å ivareta LOs standpunkter på en rekke arenaer.
67 Dette gjelder områder hvor LO utøver sin samfunnsrolle, som i nærings- og
68 sysselsettingspolitikk, utdannings- og kompetansepolitikk, det fagligpolitiske arbeidet,
69 gjennom organisering og rekruttering og i LOs koordinerende rolle i regionene.

70 Alle regioner har utvalg som skal ivareta arbeidet med LOs arbeid for unge medlemmer,
71 familie og likestilling, og LOfavør.

72 **LO vil:**

- 73 • Arbeide for å videreutvikle og styrke lokalorganisasjonene og det regionale arbeidet for
74 å sikre engasjement nært der politikken formes.
- 75 • Bidra regionalt til skoling om organisasjon, politikk og andre aktuelle temaer i
76 samlinger på tvers av forbundsgrensene, og legge til rette for at LO skal bli mer synlig
77 som samfunnsaktør i regionalt arbeid.
- 78 • Legge til rette for videreutvikling av systemer som gjør informasjonsflyten og arbeidet i
79 lokalorganisasjonene lettere.

80 **2.2 Tillitsvalgte**

81 Fagbevegelsen og faglige rettigheter er fundamentet for et velfungerende arbeidsliv og i en
82 solidarisk utvikling av samfunns- og arbeidsliv. Tillitsvalgtes kjerneoppgave er å sikre
83 medlemmenes andel av verdiskapingen i form av økt kjøpekraft, jevn fordeling og sosiale
84 forbedringer. Tillitsvalgte har en viktig rolle for å fremme et organisert, anstendig og
85 produktivt arbeidsliv hvor arbeidsfolks interesser og demokrati styrkes.

86 Godt skolerte, trygge tillitsvalgte og aktive klubber på den enkelte arbeidsplass er LO-
87 forbundenes viktigste medlemsfordel. Det er disse som setter overenskomstene ut i livet,
88 som ivaretar enkeltmedlemmenes interesser overfor arbeidsgiver og som skaper aktivitet
89 og engasjement på den enkelte arbeidsplass.

90 For at tillitsvalgte skal kunne ivareta sine verv, er det viktig at de skal være både trygge og
91 kompetente i utøvelsen av sin rolle. LO- forbundenes tillitsvalgte erfarer oftere enn
92 tidligere at forhandlinger og dialog med arbeidsgiver skjer med støtte av juridisk
93 kompetanse. Dette stiller strengere krav til de tillitsvalgte, da den tradisjonelle
94 forhandlingskompetansen ikke oppleves som tilstrekkelig.

95 Flere tillitsvalgte gir tilbakemelding om at de føler seg alene i vervet, uten klubb eller
96 nettverk der de kan få støtte eller råd når de trenger det. Ved hjelp av digitale hjelpemidler
97 kan LO og forbundene styrke sitt informasjonsarbeid overfor sine tillitsvalgte, og gi enklere
98 tilgang til kunnskap og informasjon.

99 For LO og forbundene er det en sentral oppgave å sette de tillitsvalgte i stand til å ivareta
100 disse oppgavene på en best mulig måte gjennom informasjon, skolering,
101 erfaringsutveksling på tvers av forbundsgrensene, samt praktisk støtte i det daglige arbeidet.
102 LO vil styrke sine rolle i utvikling og gjennomføring av skolering både nasjonalt, regionalt og
103 knyttet opp mot enkeltprosjekter.

104 **LO vil:**

- 105 • Bidra til å utvikle arenaer for erfaringsutveksling og digitale møtearenaer for tillitsvalgte
106 på tvers av bransjer og sektorer.
- 107 • Bidra til en styrking av de tillitsvalgtes kompetanse.
- 108 • Utvikle digitale hjelpemidler for å gi enklere tilgang til kunnskap og informasjon.

109 **2.3 En mangfoldig medlemsmasse**

110 LO ønsker seg et samfunn med plass til, og muligheter for, alle. Vi ser på det som positivt at
111 Norge er et samfunn med et stort mangfold.

112 Til tross for at vi som samfunn de siste tiårene har tatt store steg i retning av økt aksept for
113 ulike minoriteter, er det fortsatt et viktig arbeid å sørge for reell likestilling mellom
114 mennesker uavhengig av kjønn, etnisitet, religiøs og kulturell opprinnelse, funksjonsevne,
115 alder, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Den samiske befolkningen og
116 ulike nasjonale minoriteter har utfordringer knyttet til diskriminering som må tas på alvor. I
117 LO-fellesskapet skal man føle seg hjemme og likeverdige.

118 Fagbevegelsen skal være en trygg arena for å engasjere seg og ta ansvar. Målet om
119 likestilling forutsetter en bevisst holdning til kjønnsbalanse i styrer, råd og arrangementer
120 som ledere og tillitsvalgte har et ansvar for å følge opp på alle nivåer. Det skal være
121 nulltoleranse for seksuell trakassering, og arbeidet med forebygging og bevisstgjøring skal
122 følges opp med gode systemer og rutiner.

123 LO skal videreutvikle det holdningsskapende arbeidet mot diskriminering og rasisme. Vi
124 skal arbeide for å få økt kunnskap om minoritetsbefolkningens utfordringer i arbeidslivet,
125 og skape større forståelse for barrierene mennesker med minoritetsbakgrunn fremdeles
126 møter i arbeidslivet og i fagbevegelsen. En viktig del av dette er å styrke rekrutteringen og
127 skoleringen av mennesker med ulik minoritetsbakgrunn. Tillitsvalgte skal få bedre
128 kompetanse i å avdekke og håndtere diskriminering på vegne av medlemmer.

129 **LO vil:**

- 130 • Aktivt bidra til at forbundene i større grad rekrutterer og skolerer medlemmer og
131 tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.
- 132 • Arbeide for å få kunnskap om minoriteters utfordringer i arbeidslivet.
- 133 • Arbeide for å sette organisasjonen i best mulig i stand til å forebygge seksuell
134 trakassering.

135 **2.4 LOfavør**

136 LOfavør skal understøtte LOs organisatoriske hovedmålsetning om å være den ledende
137 arbeidstakerorganisasjonen i Norge gjennom å bidra til flere nye medlemmer og større
138 medlemslojalitet. I tillegg til tariffavtaler, tillitsvalgte og aktive klubber er LOfavør en viktig
139 del av LO-forbundenes medlemsfordeler. LOfavør skal videreføres og videreutvikles i
140 kongressperioden. Målet er at LOfavør skal bli det mest kjente og foretrukne
141 fordelsprogrammet blant forbundenes medlemmer.

142 Medlemmene skal oppleve fordelene som gode, attraktive og relevante. LOfavør skal tilby
143 medlemmene trygghet i privatlivet og synliggjøre fellesskapet i fagbevegelsen gjennom
144 kommunikasjon. LOfavør skal videreutvikle den teknologiske plattformen for å nå
145 medlemmene og hele tiden arbeide for å bli mest mulig relevant for den enkelte.
146 Det er LO og forbundene som eier og er beslutningstakere for LOfavør. Medlemmene kan
147 fremme forslag til endringer i programmet eller nye produkter gjennom forbundene eller
148 de lokale LOfavør-komiteene.

149 LOfavør skal fortsatt være et selvbærende og selvfinansierende fordelsprogram. For å nå
150 disse målene må LOfavør ha aktive og seriøse leverandører. De må levere
151 konkurransedyktige produkter med god kvalitet, som ivaretar hensyn til miljø og bærekraft,
152 samt LOs etiske retningslinjer.

153 **LO vil:**

- 154 • At LOfavør skal bidra til rekruttering og økt medlemslojalitet i LO-forbundene.
- 155 • At medlemmer og potensielle medlemmer skal få økt kunnskap om innholdet i LOfavør
- 156 • At det skal utvikles nye produkter og tjenester gjennom LOfavør som bistår forbundene
157 og de tillitsvalgte i arbeidet med å øke organisasjonsgraden.

158 3. Medlemsvekst

159 3.1 Rekruttering

160 LO vil understøtte forbundenes rekrutteringsstrategier og sammen bidra til å videreutvikle
161 det tverrfaglige rekrutteringsarbeidet. Spesielt fokus må rettes inn på områder med lav
162 organisasjonsgrad og der LO står i fare for å svekkes. Dette innebærer økt innsats i
163 bransjer preget av lav lønn og usikre arbeidsforhold, og et styrket arbeid for å rekruttere
164 medlemmer med høyere utdanning.

165 Det er et mål for LO og forbundene at unge arbeidstakere skal velge å organisere seg i et
166 LO-forbund.

167 En felles utfordring for alle forbund er medlemsendringer og frafall som følge av jobbskifte.
168 Mange er ikke oppmerksomme på at de mister rettigheter og forsikringer i slike
169 sammenhenger. Arbeidet med å begrense medlemslekkasje må ha høy prioritet i
170 forbundene. Erfaring fra prosjekter i flere forbund viser at systematisk oppfølging av disse
171 fører til høy grad av gjenvinning av medlemskap.

172 Innenfor enkelte bransjer er det hard konkurranse om medlemmene. Konsekvensen av
173 endringer i arbeidslivet krever styrket samarbeid mellom forbundene i LO for å øke
174 organisasjonsgraden og tariffmakten. Det må utvikles nye kreative løsninger i
175 rekrutteringsarbeidet. Det tas initiativ til dialog mellom forbundene om hvordan
176 medlemstilbudet og innholdet i medlemskapet skal utvikles.

177 3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring

178 Den teknologiske utviklingen i samfunnet fører til endringer i krav og forventinger hos våre
179 målgrupper. Forventinger om kontinuerlig tilgjengelighet og rask responstid stiller både
180 større og andre krav til førstelinjetjenesten og tekniske løsninger enn tidligere.

181 Det samme gjelder medlemmer og potensielle medlemmers behov for enkle og raske
182 løsninger, som handler om tilgjengeligheten av informasjon, og om hvordan et
183 medlemskap kommuniseres. Målgruppenes krav til kvalitet på tjenester tilsier at LO og
184 forbundene må styrke sin kompetanse på digitale løsninger, og kontinuerlig kvalitetssikre
185 de løsninger som er valgt i førstelinjetjenesten.

186 Digitale løsninger blir et viktig supplement for medlemsservice i fremtiden, men vil ikke
187 kunne erstatte arbeidet i førstelinjetjenesten. Det vil alltid være behov for menneskelig
188 vurderingsevne og skjønn i behandling av henvendelser, eller plassering av medlemmer i et
189 landskap hvor organisasjonstilhørigheten ikke alltid er like tydelig.

190 Arbeidet med medlemskapsendringer og medlemspleie vil fortsatt være viktig i den
191 kommende kongressperioden

192 **LO vil:**

- 193 • I samarbeid med forbundene styrke medlemsservicen gjennom digitale løsninger.
- 194 • At LO og forbundene i perioden skal kartlegge hvordan man kan synliggjøre innholdet i
195 medlemsfordelene.
- 196 • Tilrettelegge for kompetanseheving i førstelinjetjenesten i forbundene.

197 **3.3 Organisering i servicesektoren**

198 Servicesektoren omfatter i dag om lag $\frac{3}{4}$ av sysselsetting og en nær tilsvarende andel av
199 verdiskapingen i Norge. Servicesektoren omfatter en rekke bransjer preget av store
200 utfordringer knyttet til lave lønninger, svak arbeidsorganisering og mye deltid. Dette
201 henger sammen med lav organisasjonsgrad og tariffavtaledekning. Servicesektoren har
202 også store innslag av arbeidsinnvandring, og etniske minoriteter, som gjør deler av
203 sektoren til en viktig inkluderingsarena.

204 **LO vil:**

- 205 • I samarbeid med forbundene forsterke og videreføre arbeidet med organisering i
206 servicesektoren.
- 207 • Regionene skal utvikle og gjennomføre egne organiseringstiltak, som ledd i en felles
208 strategi.
- 209 • Gjennomføre fellesskoleringstiltak av tillitsvalgte i servicesektoren.

210 **3.4 Selvstendig næringsdrivende**

211 Det er en naturlig forlengelse av LOs engasjement å arbeide for selvstendig
212 næringsdrivende og frilanseres arbeidsvilkår. Dette fordi mange av de selvstendige har et
213 tilsvarende avhengighetsforhold til oppdragsgiver som ansatte har til sin arbeidsgiver.
214 Totalt finnes det over 330 000 selvstendig næringsdrivende i Norge i dag. Rundt 200 000
215 har det som eneste eller viktigste inntektskilde. For noen byr tilværelsen på mer frihet og
216 fleksibilitet, for andre utrygghet og ustabilitet. LO kan ikke tilby selvstendige tariffavtale
217 eller klubber med lokale tillitsvalgte. Men erfaring fra forbundene i LO som allerede har
218 selvstendige medlemmer, viser at ulike typer medlemsbistand er verdifull for dem.

219 **LO vil:**

- 220 • Videreutvikle og forsterke samarbeidet med LOfavør og deres medlemstilbud knyttet til
221 de behov som selvstendig næringsdrivende har.
- 222 • Bidra til å fremme forbundenes felles politiske interesser vedrørende nærings-,
223 samfunns- og arbeidsmarkedspolitikk knyttet til selvstendig næringsdrivende.
- 224 • Utvikle medlemstilbud tilpasset selvstendige i samarbeid med forbundene.

225 **3.5 Arbeidstakere med høyere utdanning**

226 Andelen yrker som krever høyere utdanning øker. LO og forbundene skal sammen arbeide
227 for å øke organisasjonsgraden innenfor disse yrkene. Vi må beholde og styrke vår posisjon
228 i arbeidslivet, og bygge grunnlaget for en sosial og rettferdig tariffpolitikk. Det er
229 avgjørende for LO og forbundene at vi i fellesskap styrker og moderniserer organisasjonen
230 til å møte endringene i arbeidslivet.

231 Arbeidstakere med høyere utdanning står ovenfor de samme utfordringene i arbeidslivet
232 som andre arbeidstakere. Høyskole- og universitetsutdannede har behov for en sterk
233 fagbevegelse. LO må derfor styrke sin innsats og synliggjøre sitt engasjement for denne
234 gruppen.

235 **LO vil:**

- 236 • Arrangere årlige konferanser som tar opp dagsaktuelle temaer innenfor arbeidslivet, og
237 som er særlig relevante for denne gruppen.

- 238 • Tilrettelegge for arenaer hvor medlemmer med samme fagfelt kan møtes.
239 • Gjennom utadrettet aktivitet synliggjøre LO som det naturlige førstevalget, og gjøre oss
240 attraktive og relevante for medlemmer med høyere utdanning.

241 **3.6 LOs unge medlemmer**

242 Årene mens du går på skole, studerer og er i arbeidslivet for første gang kan være preget
243 av store forandringer. De fleste trives på lærestedet sitt og på arbeidsplassen. Likevel er
244 det mange som ikke vet hvilke plikter og rettigheter de har. Da skal det være en trygghet å
245 vite at du er medlem av en fagorganisasjon som ivaretar dine interesser. LO skal være den
246 største arbeidstakerorganisasjonen blant unge til og med 35 år. En viktig prioritering i LOs
247 ungdoms- og studentarbeid er å være til stede der unge er; på ulike
248 utdanningsinstitusjoner og arenaer for læring. Unge arbeidstakere er positive til
249 fagforeningsmedlemskap. Tidlig bevisstgjøring av skoleelever, lærlinger og studenter
250 gjennom LOs ungdoms- og studentarbeid er avgjørende for å sikre rekruttering av
251 morgendagens arbeidstakere.

252 Unge medlemmer er også på arbeidsplassene, og tillitsvalgte må være bevisste på å
253 aktivisere unge medlemmer, og få flere unge til å ta på seg verv i klubber og fagforeninger.
254 For at vi skal klare å rekruttere flere unge er det relevant å se på om LO og forbundene
255 treffer i sin tilstedeværelse og sitt medlemstilbud. LO vil i løpet av kongressperioden ta
256 initiativ sammen med forbundene for å utvikle og modernisere medlemstilbudet til unge
257 medlemmer.

258 LO har ansvaret for koordinering og oppfølging av fellesaktiviteter som forbundene er enig
259 om skal gjennomføres. Noen eksempler på viktige fellesaktiviteter er sommerpatruljen, LO-
260 studentene og lærlingpatruljen.

261 For LO har det hatt stor verdi å kunne samarbeide om å finne politiske løsninger med
262 Arbeiderpartiet. Derfor er det viktig for LO å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med den
263 største politiske ungdomsorganisasjonen, AUF, og andre organisasjoner slik at våre unge
264 medlemmer kan bidra til å påvirke den politiske utviklingen.

265 **3.7 Ungdomsarbeidet**

266 LOs sommerpatrulje er helt sentral i LOs arbeid overfor unge arbeidstakere.
267 Sommerpatruljen sikrer unge arbeidstakeres interesser og synliggjør betydningen av LOs
268 arbeid for et trygt og godt arbeidsliv. Deltakelse i sommerpatruljen gir viktig skolering og
269 kunnskap til fremtidige tillitsvalgte. LO vil videreutvikle og styrke sommerpatruljen. Det er
270 et mål for LO at deltagelse i patruljen øker og at flere bedrifter blir besøkt.

271 Lærlingene er fremtidens fagarbeidere. Lærlingene er en del av det ordinære arbeidslivet
272 og har behov for medlemsfordelene og fellesskapet medlemskapet gir. LOs lærlingpatrulje
273 skal bidra til å hjelpe lærlingene og gi dem verktøyet som er viktig for at læretiden skal bli
274 så god som mulig. Det er et mål for LO å øke rekrutteringen av lærlinger til LOs forbund. LO
275 skal i samarbeid med forbundene sørge for at lærlingpatruljen blir gjennomført hvert år
276 gjennom hele kongressperioden.

277 **LO vil:**

- 278 • Drive oppsøkende og informerende virksomhet blant elever, lærlinger og unge
279 arbeidstakere samt legge til rette for samarbeid og fellesaktiviteter mellom LO og LOs
280 forbund.

- 281 • Videreutvikle og forsterke ungdomsarbeidet. LO og forbundene har et felles ansvar for å
282 prioritere ressurser og sørge for økt deltagelse i LOs sommerpatrulje og LOs
283 lærlingpatrulje.
- 284 • Videreutvikle og forsterke LOs medlemstilbud for unge medlemmer.

285 **3.8 Studentarbeidet**

286 Antallet studenter og yrkesaktive med høyere utdanning har økt de siste 20 årene. Denne
287 målgruppen utgjør i dag en sterkt voksende gruppe som fortsatt vil være vesentlig del av
288 arbeidslivet i Norge. Undersøkelser fra Fafo viser at yngre arbeidstakere med høyere
289 utdanning velger sin organisasjonstilknytning tidlig. Det er derfor helt avgjørende for å
290 lykkes med studentarbeidet og for fremtidens organisasjonsgrad at forbundene
291 samarbeider og tenker langsiktig. Over halvparten av studentene som melder seg inn i et
292 av LOs forbund under studietiden fortsetter å være medlem i et forbund når de går ut i
293 arbeidslivet. Dette viser at LO må være synlige ved studiestedene. LOs studentmedlemskap
294 har ikke samme utdannings- eller profesjonsavgrensing som i andre hovedorganisasjoner.
295 For å sikre at vi beholder studentene som medlemmer i LO-forbund etter endte studier må
296 LO sammen med forbundene utarbeide ensartede rutiner for å sikre at studenter blir
297 overført til riktig forbund når det begynner i arbeid etter endte studier.

298 LO skal være den største hovedorganisasjonen blant studenter og de med høyere
299 utdanning. LO-studentene skal tilby studenter og studentmedlemmer faglige kurs og
300 foredrag, et sosialt fellesskap, samt knytte arbeidslivet og studenttilværelsen tettere
301 sammen. Sikre studenter hjelp på arbeidsplassen av et LO-forbund, uavhengig av hvor
302 man arbeider i studietiden og hvilket forbund man er medlem av. LO-studentene skal
303 drives av og for studentene og være knyttet til studiestedet.

304 LO vil tilrettelegge for møteplasser hvor man setter studentpolitikk på dagsorden,
305 eksempelvis LOs studentpolitiske konferanse. I tillegg må det legges til rette for samarbeid
306 og felles aktiviteter med andre organisasjoner som engasjerer seg i studentpolitikk.

307 Det er et mål for kongressperioden at alle forbund skal ha samme medlemsfordeler i
308 LOfavør-konseptet, og den samme kontingenten.

309 **LO vil:**

- 310 • Videreutvikle LO-studentene som studentlag på studiesteder i hele landet.
- 311 • Utvikle innholdet i studentmedlemskapet.
- 312 • Legge til rette for samarbeid med studentorganisasjoner.

313 **Forslag og innstillinger**

314 Organisasjonsgjennomgangen

315 **Forslagsnr: 5000 Sekretariatet**

316 Forslag 5000 fra Sekretariatet i eget dokument Dagsorden pkt. 5 del 2.

317 LOs organisasjonsprogram

318 **Forslagsnr: 5001 Fagforbundet**

319 **1. Innledning, Linje 16**

320 Forslaget fremmes som et enkeltforslag til LOs egen organisasjon:

321 LO Stats rolle som forhandlingskartell tydeliggjøres. Fagligpolitisk samarbeid skal drives
322 ordinært i LO forøvrig og i forbundene.

323 **Begrunnelse:**

324 (Forslaget knytter seg ikke til organisasjonsprogrammet, men det mangler alternativer for å
325 legge inn forslag som ikke hører hjemme i organisasjonsprogrammet)

326 LO Stat er forhandlingskartell som ivaretar forhandlinger innenfor statlig sektor. LO stat
327 driver i dag i for stor grad med fagligpolitisk arbeid. Det fagligpolitiske arbeidet skal ivareta
328 av LO eller forbundene. Uten en klar arbeidsdeling/ fullmakter, kan dette føre til uklare
329 linjer og dårlig samordning i LO, og åpner for at organisasjonen snakker med flere
330 stemmer.

331 **Innstilling:**

332 Tiltres ikke

333 **Forslagsnr: 5002 Creo**

334 **1. Innledning, Linje 16**

335 Creo er særdeles tilfreds med at selvstendig næringsdrivende har fått et eget avsnitt i
336 organisasjonsprogrammet. Og teksten er i hovedsak god og treffende. Det er muligens litt
337 flisespikking, men setningen «LO kan ikke tilby selvstendige tariffavtaler eller klubber med
338 lokale tillitsvalgte» er ikke helt i samsvar med hvordan i hvert fall vi i Creo har organisert
339 deler av vår medlemsmasse på dette området. På vårt siste landsmøte vedtok vi et sett
340 med vedtekter for å legge til rette for landsomfattende «klubber», da primært med tanke
341 på de som arbeider som frilansere/næringsdrivende i scenekunstheltet:

342 **§ 15 Landsomfattende faglige sammenslutninger**

343 *15.1 For medlemsgrupper som ikke har felles arbeidsplass og/eller er frilansere/selvstendig*
344 *næringsdrivende med felles faglig interesse, kan det opprettes landsomfattende faglige*
345 *sammenslutninger.*

346 *15.2 Forbundsstyret oppretter og oppløser faglige sammenslutninger etter søknad fra*
347 *medlemmene. Det er en forutsetning at 2/3 av medlemsgruppen ønsker en slik organisering og*

348 *at gruppen normalt er i størrelsesorden 20 til 300 medlemmer. Forbundsstyret vedtar*
349 *sammenslutningenes størrelse og omfang.*

350 *15.3 I faglige sammenslutninger skal det velges et styre. Valg av styre skjer på årsmøtet og*
351 *normalt for to år av gangen etter retningslinjer fastsatt av forbundsstyret. Melding om valg*
352 *sendes skriftlig til Creos medlemservice.*

353 *15.4 Dersom valg ikke er foretatt innen rimelig tid, skal Creos forbundsstyre utpeke*
354 *styreleder/styre. Melding om hvem som er utpekt sendes Creos medlemservice.*

355 *15.5 Styrets arbeidsoppgaver, økonomi og myndighet reguleres av normalvedtekter fastsatt av*
356 *forbundsstyret.*

357 *15.6 Årsmøtet i den faglige sammenslutningen kan vedta egen kontingent til drift av*
358 *sammenslutningen.*

359 *15.7 Samtlige av Creos medlemmer som faller inn under den faglige sammenslutningens*
360 *yrkesgrupper er medlemmer i sammenslutningen.*

361 Vi har pr i dag to faglige sammenslutninger, den ene består av det som tidligere var den
362 selvstendige fagforeningen/organisasjonen «Norske Scenografer», mens den andre er det
363 som før het «Norske Dramaturger».

364 **Innstilling:**
365 Tiltres ikke

366 **Forslagsnr: 5003 Creo**
367 **1. Innledning, Linje 17**

368 Jf. linjene 17 til 18: LO er selvfølgelig den største «arbeidstakerorganisasjonen». Men LO
369 skal også være den største fagorganisasjonen for selvstendig næringsdrivende. Er det et
370 annet begrep som er noe mer dekkende som kunne blitt brukt her? Det vil også
371 korrespondere bedre med formuleringen i linje 23 der de sies at «rekrutteringen [må]
372 tilpasse seg endringene i arbeidslivet».

373 **Innstilling:**
374 Tiltres ikke

375 **Forslagsnr: 5004 LO Innlandet**
376 **1. Innledning, Linje 18**

377 «LOs styrke og innflytelse ligger i at vi er mange og at vi har en bred organisering, men også
378 i at vi har aktive medlemmer og tillitsvalgte som gis muligheter til å påvirke og utvikle LOs
379 politikk.»

380 Endres til: LOs styrke og innflytelse ligger i at vi er mange og at vi har en bred organisering,
381 men også i at vi har *et aktivt medlemsdemokrati, der medlemmer og tillitsvalgte lokalt utvikler*
382 *LOs politikk.*

383 **Innstilling:**
384 Tiltres ikke

385 **Forslagsnr: 5005 Fagforbundet**

386 **1. Innledning, Linje 18**

387 «LOs styrke og innflytelse ligger i at vi er mange og at vi har en bred organisering, men også
388 i at vi har aktive medlemmer og tillitsvalgte som gis muligheter til å påvirke og utvikle LOs
389 politikk.»

390 Endres til: LOs styrke og innflytelse ligger i at vi er mange og at vi har en bred organisering,
391 men også i at vi har *et aktivt medlemsdemokrati, der medlemmer og tillitsvalgte lokalt utvikler*
392 *LOs politikk.*

393 **Innstilling:**

394 Tiltres ikke

395 **Forslagsnr: 5006 LO Viken**

396 **1. Innledning, Linje 20**

397 Legge til ordet *klubber og tariffavtaler* i starten på setningen.

398 **Begrunnelse:**

399 Det er klubben som velger tillitsvalgte, så uten aktive klubber ingen aktive tillitsvalgte. Det
400 er tariffavtalen som utløser muligheten til å velge tillitsvalgte og som regulerer
401 partsamarbeidet i det daglige.

402 **Innstilling:**

403 Tiltres ikke

404 **Forslagsnr: 5007 Norsk Tjenestemannslag (NTL)**

405 **1. Innledning, Linje 20**

406 Tillegg.

407 LOs tilstedeværelse gjennom lokalorganisasjonene og de regionale foraene er også svært
408 viktig for å realisere LOs politikk.

409 **Begrunnelse:**

410 Viktig å synliggjøre alt i innledningskapitlet at lokalorganisasjonene er grunnstammen i LOs
411 arbeid som kamporganisasjon, og at uten dem ville vi stilt mye svakere i kampen for å få
412 gjennom vår politikk på en rekke samfunnsfelter.

413 **Innstilling:**

414 Ivaretatt

415 **Forslagsnr: 5008 LO Innlandet**

416 **1. Innledning, Linje 21**

417 «Det betyr at forbundene må rekruttere flere medlemmer, og at det rekrutteres flere
418 forbund til LO.»

419 Endres til: Det betyr at forbundene må *organisere* flere medlemmer, og at *flere forbund blir*
420 *med i LO-familien.*

421 **Begrunnelse:**

422 Vi i LO skal ikke verken verve eller rekruttere medlemmer. Verving gjør man til bokklubber,
423 og rekruttering til militæret. Vi sier til stadig at vi er organiserte, og derfor skal vi også

424 organisere medlemmer. Det handler om hvilken språkbruk vi har, fordi språk er makt, og
425 det påvirker måten vi tenker organisasjon på, hvis det er snakk om medlemspleie, verving
426 o.l. For at vi skal være en sterk og mektig organisasjon, så krevet det stolte, sterke og
427 organiserte medlemmer og tillitsvalgte, som er bevisst på sitt medlemskap, og solidariteten
428 som ligger i det å være fagorganisert. Det handler om hvordan vi snakker om våre
429 medlemmer, og hvordan de aktiviseres. Dette er en gjennomgående greie i LO-forbund,
430 der noen er bedre enn andre. «Meld deg inn, så skal vi hjelpe deg». Hvilken mentalitet er
431 det? «Meld deg inn, bli med å kjempe for dine rettigheter, sammen med dine
432 arbeidskolleger». Den siste setningen oppfordrer til aktive medlemmer, den første til
433 passive. Vi skal være en kamporganisasjon, ikke en serviceorganisasjon. Da blir det mye
434 arbeid på den enkelte tillitsvalgte, det blir liten aktivitet i fagforeningen, og det tjener kun
435 vår motpart. Gule forbund er dessverre bedre på retorikk enn LO, i enkelte tilfeller, selv om
436 de i praksis kanskje ikke er like gode.

437 **Innstilling:**
438 Tiltres

439 **Forslagsnr: 5009 Fagforbundet**
440 **1. Innledning, Linje 21**

441 Det betyr at forbundene må styrke arbeidet med fagorganisering, og at det rekrutteres
442 flere forbund til LO.

443 **Begrunnelse:**
444 Forslaget begrunnes med at "fagorganisering" er en forsterkning i forhold til LOs forslag.

445 **Innstilling:**
446 Tiltres ikke

447 **Forslagsnr: 5010 LO Innlandet**
448 **1. Innledning, Linje 22**

449 Endringsforslag: «For å beholde og styrke LOs posisjon i norsk arbeids- og samfunnsliv må
450 rekrutteringen tilpasse seg endringene i arbeidslivet.»

451 Endres til: For å beholde og styrke LOs posisjon i norsk arbeids- og samfunnsliv, må
452 forbundene tilpasse seg endringene i arbeidslivet og bygge organisasjonen deretter.

453 **Innstilling:**
454 Tiltres ikke

455 **Forslagsnr: 5011 LO Trøndelag**
456 **1. Innledning, Linje 24**

457 Endringsforslag: LO og forbundene må jobbe med medlemspleie og for å synliggjøre sin
458 relevans overfor ulike typer arbeidstakere.

459 Endres til: LO og forbundene må jobbe med å styrke arbeiderkollektiver og tillitsvalgte i
460 klubbene med økt bruk av ressurser til opplæring, frikjøp og nettverksbygging på tvers av
461 fagforeninger for å kunne dele erfaringer om å fremme organisasjonsbygging, aktive
462 medlemmer og partssamarbeid.

463 **Begrunnelse:**

464 Fagbevegelsen må komme bort fra et syn på medlemmene om at de trenger
465 «medlemspleie». Hva betyr det? Er noen syke? Tvert imot må vi for å stå opp mot
466 høyreorienterte kapitalkrefter hver dag jobbe med organisasjonsbygging for å skape aktive
467 lokale organisasjonsledd i samsvar med LOs verdigrunnlag nedfelt i vårt
468 handlingsprogram. For å bygge en handlekraftig kamporganisasjon må makt bygges
469 nedenfra. Det kan ikke vedtas administrativt fra toppen. Fagorganisering kan ikke være en
470 invitasjon om å få noe. Hovedargumentet må være å stå sammen med andre for samtidig å
471 ta vare på oss sjøl i spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår. Fagbevegelsen har for lenge
472 rekruttert medlemmer med argumenter om medlemsfordeler og forsikringer. LO Favør er
473 vel og bra, men vi må ikke utelate det som er hovedpoenget. Polske bygningsarbeidere ble
474 ikke rekruttert med tilbud om forsikringer, men med at fagforeninger ville støtte deres krav
475 om allmenngjort tarifflønn.

476 Arbeidsforskningsinstituttet viste i 2014 til at stadig flere er uinteresserte i
477 fagforeningsspørsmål og at færre er villige til å påta seg verv som tillitsvalgt. Ann Cecilie
478 Bergene, seniorforsker ved Arbeidsforskningsinstituttet, setter funnene i sammenheng
479 med det hun kaller økende «fagforenings-apati». Hun mener fagbevegelsen delvis kan
480 skyldes seg selv, ved at jo mer medlemmene forventer at medlemskapet kun handler om
481 gjenytelser i form av bistand og medlemsfordeler, dess mer apatiske er de. Hun mener
482 deler av norsk fagbevegelse har gått for langt i retning av en «servicemodell» der et
483 profesjonelt apparat sørger for individuell bistand og medlemsfordeler. I stedet burde
484 fagbevegelsen jobbe med å aktivisere medlemmene, slik at de opplever seg som del av en
485 bevegelse.

486 I et arbeidsliv som er i sterk endring, med økende press på ansatte, tillitsvalgte og den
487 norske arbeidslivmodellen, må disse utfordringene møtes med å øke bevisstheten om
488 hvorfor vi er til. Fagbevegelsen må framstå mer som fagbevegelse. Det er ikke nok å bruke
489 tusener på nøkkelringer og is-skraper. Ressursene må brukes på å styrke klubbene ute i
490 bedriftene, slik at det også blir lettere å påta seg oppgaven som tillitsvalgt. Det må gjøres
491 en større innsats for å aktivisere og mobilisere medlemmene på grunnplanet, for eksempel
492 i aksjoner og streik. Erfaringer viser at det gir positiv effekt på rekrutteringen. Å bygge
493 aktive fagforeninger handler om kameratskap, å utfordre medlemmene ved å stille krav og
494 noen ganger be dem prøve å finne ut av ting selv, å møtes til sosialt samvær også utenfor
495 arbeidsplassen og å skape bevissthet rundt hvorfor fagbevegelsen er til. Å styrke en økt
496 interesse for skolering i fagbevegelsens ideologi og historie, er nødvendig for å
497 bevisstgjøre, politisere og aktivisere medlemmene slik at fagbevegelsen synliggjør sin
498 relevans.

499 **Innstilling:**

500 Ivaretatt

501 **Forslagsnr: 5012 LO Rogaland**

502 **1. Innledning, Linje 24**

503 LO og forbundene må jobbe med medlemspleie og for å synliggjøre sin relevans overfor
504 ulike typer arbeidstakere.

505 Endres til: LO og forbundene må jobbe med å styrke grunnplanet i organisasjonen og de
506 tillitsvalgte på arbeidsplassene. Vi må øke ressursene til opplæring, frikjøp og
507 nettverksbygging på tvers av fagforeninger for å få aktive foreninger og medlemmer som
508 står sammen for å ivareta de ansatte sine interesser. Slik kan vi synliggjøre vår relevans for
509 ulike typer arbeidstakere.

510 **Begrunnelse:**
511 Formuleringa i forslaget til organisasjonsprogram kan gi inntrykk av at LO er et slag
512 forsikringselskap og at medlemmene er kunder. Vi må i stedet understreke at vi er et
513 organisasjonsfellesskap som sammen kjemper for våre interesser og at medlemmene er
514 vår viktigste ressurs i så måte. Det er ved å bistå til organisering og kamp for egne
515 interesser, samt ved å vise solidaritet, vi kan synliggjøre vår relevans for ulike typer
516 arbeidstakere.

517 Selvsagt skal vi også ha gode medlemsfordeler, men rekruttering vil først og fremst komme
518 som følge av at vi blir gode på å organisere folk til å sammen kjempe for gode lønns- og
519 arbeidsvilkår.

520 **Innstilling:**
521 Delvis ivaretatt

522 **Forslagsnr: 5013 LO Innlandet**
523 **1. Innledning, Linje 24**

524 Endringsforslag: LO og forbundene må jobbe med medlemspleie for å synliggjøre sin
525 relevans overfor ulike typer arbeidstakere.

526 Endres til: LO og forbundene må jobbe mer direkte inn mot alle yrkesgrupper for å
527 synliggjøre sin relevans ovenfor ulike arbeidstakere.

528 **Innstilling:**
529 Delvis ivaretatt

530 **Forslagsnr: 5014 Fagforbundet**
531 **1. Innledning, Linje 24**

532 LO og forbundene må jobbe med å engasjere og aktivisere medlemmene ute på
533 arbeidsplassene for å synliggjøre sin relevans.

534 **Begrunnelse:**
535 LO organiserer forbundene. LOs organisasjonsprogram omhandler ikke forbundenes
536 interne organisering som fagforeninger og klubber. Forbundene er i tillegg ulikt organisert.
537 "Medlemspleie" foreslås erstattet med "engasjere og aktivisere" idet begrepet
538 "medlemspleie" forstås passiviserende for medlemmene.

539 **Innstilling:**
540 Delvis ivaretatt

541 **Forslagsnr: 5015 Fellesorganisasjonen (FO)**
542 **1. Innledning, Linje 24**

543 Linje 24/25 Erstatt med: LO og forbundene må styrke tilstedeværelsen på
544 arbeidsplassene, gjennom systematisk klubbygging og rekruttering og skolering av
545 tillitsvalgte. LO må synliggjøre sin relevans overfor alle typer arbeidstakere.

546 **Innstilling:**
547 Ivaretatt

548 **Forslagsnr: 5016 LO Trøndelag**

549 **1. Innledning, Linje 25**

550 Tilleggsforslag. Nytt 3. avsnitt:

551 LO skal være en organisasjon med små avstander mellom organisasjonsleddene når det
552 gjelder status og inntekt, og etterstreber ei lønnsutvikling som reduserer slike forskjeller -
553 både i egen organisasjon og i medlemsforbundene.

554 **Innstilling:**

555 Tiltres ikke

556 **Forslagsnr: 5017 Fellesorganisasjonen (FO)**

557 **1. Innledning, Linje 25**

558 Linje 25 Ny setning: LOs ledelse må settes sammen slik at den speiler og synliggjør
559 mangfoldet i organisasjonen.

560 **Innstilling:**

561 Tiltres ikke

562 **Forslagsnr: 5018 LO Nordland**

563 **1. Innledning, Linje 25**

564 LO vil styrke arbeidet med å bygge aktive fagforeninger. Det er nødvendig med økt bruk av
565 ressurser til opplæring, frikjøp og nettverksbygging på tvers av fagforeninger. Det er
566 nødvendig med et forsterket arbeid med skoloring i fagbevegelsens ideologi og historie for
567 å bevisstgjøre, politisere og aktivisere medlemmene slik at fagbevegelsen synliggjør sin
568 relevans.

569 **Begrunnelse:**

570 Arbeidsforskningsinstituttet viste i 2014 til at stadig flere er uinteresserte i
571 fagforeningsspørsmål og at færre er villige til å påta seg verv som tillitsvalgt. Ann Cecilie
572 Bergene, seniorforsker ved Arbeidsforskningsinstituttet, setterfunnene i sammenheng med
573 det hun kaller økende «fagforenings-apati». I et arbeidsliv som er i sterk endring, med
574 økende press på ansatte, tillitsvalgte og den norske arbeidslivmodellen, må disse
575 utfordringene møtes med å øke bevisstheten om hvorfor vi er til. Fagbevegelsen må
576 framstå mer som fagbevegelse. Det er ikke nok å bruke tusener på nøkkelringer og is
577 skraper. Ressursene må brukes på å styrke klubbene ute i bedriftene, slik at det også blir
578 lettere å påta seg oppgaven som tillitsvalgt. Det må gjøres en større innsats for å aktivisere
579 og mobilisere medlemmene på grunnplanet, for eksempel i aksjoner og streik. Erfaringer
580 viser at det gir positiv effekt på rekrutteringen.

581 **Innstilling:**

582 Tiltres ikke

583 **Forslagsnr: 5019 LO Rogaland**

584 **1. Innledning, Linje 26**

585 Nytt avsnitt: Andelen yrkesaktive med høyere utdanning er økende, og LO møter her sterk
586 konkurranse fra andre hovedsammenslutninger. Det er et mål å styrke LOs posisjon og
587 innflytelse innenfor denne gruppa. LO har som mål å bli den foretrukne
588 hovedorganisasjonen også for dem med høyere utdanning

589 **Begrunnelse:**
590 Styrke fokuset på medlemmer med høyere utdanning

591 **Innstilling:**
592 Ivaretatt

593 **Forslagsnr: 5020 Fellesorganisasjonen (FO)**
594 **1. Innledning, Linje 26**

595 Sett inn nytt avsnitt: Andelen yrkesaktive med høyere utdanning er økende, og LO møter
596 her sterk konkurranse fra andre hovedsammenslutninger. Det er et mål å styrke LOs
597 posisjon og innflytelse innenfor denne gruppa. LO har som mål å bli den foretrukne
598 hovedorganisasjonen også for dem med høyere utdanning.

599 **Begrunnelse:**
600 Styrke fokuset på medlemmer med høyere utdanning

601 **Innstilling:**
602 Ivaretatt

603 **Forslagsnr: 5021 LO Rogaland**
604 **1. Innledning, Linje 30**

605 Tilleggsforslag etter linje 30

606 LO skal være en organisasjon med liten avstand mellom organisasjonsleddene når det
607 gjelder status og inntekt, og skal etterstrebe en utjevnsling av slike forskjeller både i egen
608 organisasjon og i medlemsforbundene. LOs medlemmer må kunne identifisere seg med
609 sine ledere og topptillitsvalgte.

610 **Begrunnelse:**
611 Det er ikke en god utvikling når ledere og topptillitsvalgte i LO ses på som en elite.

612 **Innstilling:**
613 Tiltres ikke

614 **Forslagsnr: 5022 LO Agder**
615 **1. Innledning, Linje 30**

616 Under punkt 1 Innledningen etter linje 30 settes det inn nytt avsnitt:

617 "LO utreder muligheten for et forbundsløst LO gjennom en brei debatt i alle LO-forbund.
618 Tas opp til behandling på LO-kongressen 2025".

619 **Begrunnelse:**
620 LO bør sette i gang en brei debatt og vurdere om LOs måte å organisere medlemsmassen
621 på vil være fremtidsrettet for å styrke LO. Og etter en brei debatt i alle forbund bør dette
622 behandles av kongressen i 2025. Argumenter for å få i gang en slik debatt er følgende:

623 1. I alt for mange tilfeller oppstår det sterke uenigheter om hvilke forbund som har hevd på
624 å organisere medlemmer. På den måten oppstår det "krangling". noe som gir dårlig
625 inntrykk for nye medlemmer og at tidligere medlemmer blir lei av "rotet" som da oppstår.

626 2. For mange så er det viktig å være organisert i en sterk bevegelse som står bak "ryggen"
627 på medlemmet om det er behov for hjelp. En samlet bevegelse vil være enda sterkere enn
628 ett enkelt forbund.

629 3. Et forbundsløst LO vil kunne opptre mye mer samlet i samfunnsutviklingen, og vil bli en
630 mye sterkere samfunnsaktør.

631 4. Alle "bransjer" i et forbundsløst LO må ivaretas med en slik organisering, men "Kjernen"
632 med en slik organisering vil være en mye mer samlende fagbevegelse

633 **Innstilling:**

634 Tiltres ikke

635 **Forslagsnr: 5023 Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF)**

636 **2. LOs egen organisasjon, Linje 31**

637 Ny linje 31: Arbeide for at LO skal bli forbundsløst

638 **Begrunnelse:**

639 Endringer i arbeidslivet medfører stadige grensetvister og medfører blant annet at det
640 brukes mye ressurser innad i organisasjonen på saker som ikke er til medlemmenes nytte,
641 men tvert imot fremstår som uforståelige. Dette går ut over LOs samlede slagkraft, og er
642 dårlig utnyttelse av ressurser. Norsk Arbeidsmandsforbund mener således at løsningen på
643 dette ligge i et forbundsløst LO.

644 **Innstilling:**

645 Tiltres ikke

646 **Forslagsnr: 5024 EL og IT Forbundet**

647 **2. LOs egen organisasjon, Linje 31**

648 Alle formuleringer som benytter begrepet «høyere utdanning» skrives om eller erstattes
649 med «lengre utdanning». Dette gjelder linjene 220, 221, 222, 792 i LOs handlingsprogram
650 og linjene 146, 207, 208, 213, 222, 266 i LOs organisasjonsprogram.

651 **Innstilling:**

652 Tiltres ikke

653 **Forslagsnr: 5025 Fagforbundet**

654 **2. LOs egen organisasjon, Linje 35**

655 Ny setning etter samfunnsutviklingen. På linje 35

656 En utvikling som medfører store endringer i arbeidslivet. LO skal være ...

657 **Begrunnelse:**

658 En presisering av at samfunnsutviklingen gir store konsekvenser for organiseringen og
659 utviklingen av arbeidslivet.

660 **Innstilling:**

661 Tiltres

662 **Forslagsnr: 5026 Fellesorganisasjonen (FO)**

663 **2. LOs egen organisasjon, Linje 35**

664 Ny setning: Sammensetting av LOs representantskap og Kongress bør i løpet av
665 kommende periode utredes.

666 **Innstilling:**

667 Tiltres ikke

668 **Forslagsnr: 5027 Norsk Tjenestemannslag (NTL)**

669 **2. LOs egen organisasjon, Linje 36**

670 Tillegg. Nytt avsnitt.

671 Organisering og kampkraft

672 LOs styrke ligger i hvordan organisering brukes kollektivt for å forsvare og øke ansattes
673 andel av verdiskapningen, og styrke ansattes maktposisjon i forhold til arbeidsgiver
674 gjennom stadig bedre rettigheter i både lov og avtaleverk. I tillegg gjennom aktive og
675 selvsikre klubber og avdelinger som sørger for at praksis i bedriften ikke bare følger
676 inngåtte lover og avtaler, men også at de ansattes interesser ivaretas i sin helhet i
677 bedriften. Konkurrerende hovedsammenslutninger, og arbeidsgivere som ønsker å splitte
678 de ansatte, profiterer på individualistisk tenkning. De utfordringene fagbevegelsen nå står
679 ovenfor kan ikke løses av mer profesjonelle saksbehandlere, advokater og økonomer, eller
680 med teknikker reklamebransjen bruker for å øke antall kunder. Innenfor en slik utvikling
681 kan medlemmene på arbeidsplassene bli fanget i et individuelt klientforhold til sin
682 fagorganisasjon, istedenfor at vi forløser den makta som ligger i kollektivet ute på
683 arbeidsplassene.

684 En fagforenings viktigste ressurs er medlemmer som står samlet innen eget fagområde og
685 innen samme virksomhet og er villig til å ta en kamp for sine interesser. Derfor må
686 fagbevegelsen bygges nedenfra. Skal vi komme på offensiven og organisere flere må
687 fagbevegelsen satse sterkere på organisering, skolering, aktivisering og ledelse.

688 **Innstilling:**

689 Tiltres ikke

690 **Forslagsnr: 5028 LO i Oslo**

691 **2. LOs egen organisasjon, Linje 38**

692 Tilleggsforslag, nytt avsnitt etter linje 38:

693 «Organisering og kampkraft

694 LOs styrke ligger i hvordan organisering brukes kollektivt for å forsvare og øke ansattes
695 andel av verdiskapningen, og styrke ansattes maktposisjon i forhold til arbeidsgiver
696 gjennom stadig bedre rettigheter i både lov og avtaleverk. I tillegg gjennom aktive og
697 selvsikre klubber og avdelinger som sørger for at praksis i bedriften ikke bare følger
698 inngåtte lover og avtaler, men også at de ansattes interesser ivaretas i sin helhet i
699 bedriften. Konkurrerende hovedsammenslutninger, og arbeidsgivere som ønsker å splitte
700 de ansatte, profiterer på individualistisk tenkning. De utfordringene fagbevegelsen nå står
701 ovenfor kan ikke løses av mer profesjonelle saksbehandlere, advokater og økonomer, eller
702 med teknikker reklamebransjen bruker for å øke antall kunder. Innenfor en slik utvikling
703 kan medlemmene på arbeidsplassene bli fanget i et individuelt klientforhold til sin
704 fagorganisasjon, istedenfor at vi forløser den makta som ligger i kollektivet ute på
705 arbeidsplassene.»

706 **Begrunnelse:**

707 En fagforenings viktigste ressurs er medlemmer som står samlet innen eget fagområde og
708 innen samme virksomhet og er villig til å ta en kamp for sine interesser. Derfor må

709 fagbevegelsen bygges nedenfra. Skal vi komme på offensiven og organisere flere må
710 fagbevegelsen satse sterkere på organisering, skolering, aktivisering og ledelse.

711 **Innstilling:**

712 Tiltres ikke

713 **Forslagsnr: 5029 LO Vestfold og Telemark**

714 **2. LOs egen organisasjon, Linje 38**

715 Aldersgrensen for å være valgbar til LOs ledelse bør være 65 år.

716 **Begrunnelse:**

717 LO vil gi et riktig signal til det øvrige arbeidslivet når vi øker aldersgrensa. Ingen bør
718 imidlertid kunne sitte som LO leder for lenge, uavhengig av alder.

719 **Innstilling:**

720 Tiltres ikke

721 **Forslagsnr: 5030 LO Vestfold og Telemark**

722 **2. LOs egen organisasjon, Linje 38**

723 LO kongressen flyttes til 4. kvartal året før Stortingsvalg.

724 **Begrunnelse:**

725 LO-kongressen har tradisjon med å avholdes i mai samme år som det avholdes
726 stortingsvalg. De politiske partiene har sine landsmøter i 1. kvartal i valgår, og dermed er
727 de politiske programmene vedtatt før kongressen avholdes.

728 Ved å flytte kongressen til før de politiske partiene har sine landsmøter vil LO utfordre de
729 politiske partiene med sin politikk som blir vedtatt på kongressen og partiene må ta stilling
730 til dette når de skal vedta sine programmer senere. På denne måten vil det bli lettere for
731 LOs medlemmer å se hvilke politiske partier som faktisk tar inn LOs politikk i sine
732 programmer.

733 **Innstilling:**

734 Tiltres ikke

735 **Forslagsnr: 5031 LO Vestfold og Telemark**

736 **2. LOs egen organisasjon, Linje 38**

737 Hvis LO skal fortsette å eie Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole på Ringsaker, må den
738 profileres mer og innholdet på skolen bør gjenspeile at LO er eier.

739 **Begrunnelse:**

740 Fra skolens hjemmeside:

741 «Arbeiderbevegelsens folkehøgskole er en tradisjonsrik, rød og grønn folkehøgskole, eid av
742 norsk fagbevegelse. I likhet med våre eiere, LO, jobber Arbeiderbevegelsens folkehøgskole
743 for er samfunn med like muligheter og vilkår.

744 Som elev på Arbeiderbevegelsens fhs kan du også få ekstra stipend dersom du, eller en av
745 dine foresatte, et medlem av et LO forbund»

746 Hvor kjent er dette for medlemmene, og hvor viktig er det for LO å fortsatt eie denne
747 skolen?

748 **Innstilling:**

749 Tiltres ikke

750 **Forslagsnr: 5032 LO Vestfold og Telemark**

751 **2. LOs egen organisasjon, Linje 38**

752 Det ansettes en øverste administrativ leder i LO

753 **Begrunnelse:**

754 LO er organisert med 8 i den politiske ledelsen øverste, med 10 likestilte avdelingsledere og
755 10 regionledere på neste nivå. I motsetning til i en kommune eller fylkeskommune, har LO
756 ingen øverste administrativ leder tilsvarende rådmann.

757 LO bør ha et klart skille mellom administrativ og politisk ledelse. Dette har noen av
758 forbunda allerede innført, senest Industri og Energi.

759 LO som organisasjon kan lett sammenlignes med kommunene, med politiske ledere som
760 velges hvert år, og med rådmannen som øverste administrative leder som ivaretar
761 kontinuiteten uavhengig av valgresultat.

762 Ledelse er et fag som krever kompetanse, og dette er spesielt viktig i lys av de siste års
763 fokus på varsling. LO som landets største arbeidstakerorganisasjon bør gå foran som et
764 godt eksempel når det gjelder personalledelse.

765 Den valgte ledelsen i LO skal først og fremst drive politisk arbeid, og bør overlate
766 personalledelse og drift av organisasjonen til en ansatt administrativ leder med
767 fagkompetanse som leder. Å fortsette med dagens organisering gir risiko for at det
768 politiske arbeidet blir skadelidende av for stort fokus på administrativ ledelse, eller at det
769 administrative arbeidet blir skadelidende av for stort fokus på politisk ledelse. En
770 kommune ville aldri valgt å lede sin organisasjon uten en rådmann, uten en øverste
771 administrativ leder.

772 **Innstilling:**

773 Tiltres ikke

774 **Forslagsnr: 5033 LO Vestfold og Telemark**

775 **2. LOs egen organisasjon, Linje 38**

776 Forbundsløst LO bør utredes.

777 **Begrunnelse:**

778 Det er for mye rivalisering og krangling mellom forbunda om medlemmer. Dette har
779 mange ganger først til at folk går lei og melder seg inn i et gult forbund. Vi har ingen
780 medlemmer å miste. Derfor bør forslaget utredes.

781 **Innstilling:**

782 Tiltres ikke

783 **Forslagsnr: 5034 LO Vestfold og Telemark**

784 **2. LOs egen organisasjon, Linje 38**

785 Det er viktig at tillitsvalgte har en god forståelse av arbeiderbevegelsens betydning for
786 samfunnsutviklingen.

787 **Begrunnelse:**

788 Ideologi og historie må tillegges stor vekt i tillitsvalgtskoleringen i alle forbundene.

789 **Innstilling:**

790 Tiltres ikke

791 **Forslagsnr: 5035 LO Vestfold og Telemark**

792 **2. LOs egen organisasjon, Linje 38**

793 LO bør starte sin egen nettbutikk som eies og drives av LO. Nettbutikken skal være den
794 butikken alle forbundene bestiller sine «giveaways»/reklameartikler, profileringsartikler,
795 standsmateriell osv fra.

796 **Begrunnelse:**

797 I det store markedet av aktører som selger profileringsartikler, er det vanskelig å sikre seg
798 at vi handler med seriøse aktører. En egen nettbutikk i LOs egen regi vil gjøre det enklere å
799 sikre seriøs handel.

800 **Innstilling:**

801 Tiltres ikke

802 **Forslagsnr: 5036 LO Vestfold og Telemark**

803 **2. LOs egen organisasjon, Linje 38**

804 Sørmarka må være fagbevegelsens foretrukne kurssted og et tverrfaglig møtested, hvis
805 ikke er det ikke viktig for LO å eie sitt eget kurs- og konferansehotell. Forbunda må kunne
806 gjøre gode avtaler. Lønns- og arbeidsvilkåra må være seriøse.

807 **Begrunnelse:**

808 Sørmarka har stor historisk verdi for arbeiderbevegelsen. Spørsmålet er om det fortsatt er
809 viktig og riktig for LO å eie sitt eget kurs- og konferansehotell. I mange år har vi hørt at
810 forbunda kvier seg for å bruke Sørmarka, både pga. pris, beliggenhet og kvalitet.

811 Det er også grunn til å spørre om det er riktig at LO skal finansiere en aktør i det tøffe
812 markedet for kurs og konferanser. Og kan LO gå god for at hotelldriften på Sørmarka
813 drives på en seriøs måte uten brudd på lov og avtaler? Vi er mange som har reagert på at
814 de samme ansatte synes å være på vakt til alle tider av døgnet når vi besøker Sørmarka.

815 Hvis ikke forbund og LO ønsker å bruke Sørmarka i den grad at eierskapet kan forsvares,
816 bør ikke eierskapet fortsette?

817 **Innstilling:**

818 Tiltres ikke

819 **Forslagsnr: 5037 LO Vestfold og Telemark**

820 **2. LOs egen organisasjon, Linje 38**

821 Alle forbund skal være en del av LOs Utdanningsfond.

822 **Begrunnelse:**

823 Opprinnelsen til utdanningsfondet er nå så gammelt at skillet mellom hvilke forbund som
824 er tilsluttet og hvilke som ikke er, bør oppheves. Medlemsverving blir enklere når en god
825 ordning som utdanningsfondet får gjelde for alle.

826 **Innstilling:**

827 Tiltres ikke

828 **Forslagsnr: 5038 LO Viken**

829 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid**

830 I det nye regionkartet, er det viktig at det fortsatt er en lederskikkelse/avdelingsleder ved
831 hvert av de tidligere fylkeskontorene. LOs regionleder kan ikke både være leder for
832 regionen, og for et av de "gamle" kontorene til fylkene.

833 **Begrunnelse:**

834 Ved at Østfold, Buskerud og Akershus ble til Region Viken, ble tidligere leder for
835 Østfoldkontoret, LOs regionleder. Buskerud og Akershus behold sine lederskikkelser i en
836 form for leder ved det gamle fylkeskontoret. Østfold mistet sin leder, og det har skapt et
837 savn etter en leder som jobber for og i samarbeid med lokalavdelingene i Østfold, og i
838 arbeidet mot og for fagforeningene i samme fylke.

839 **Innstilling:**

840 Tiltres ikke

841 **Forslagsnr: 5039 LO Viken**

842 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid**

843 LO skal fortsette samarbeidet med Arbeiderpartiet og andre parti som det er naturlig å
844 samarbeide med.

845 **Begrunnelse:**

846 Vi i LO er avhengige av å ha politisk innflytelse. Det være seg næringspolitikk, pensjon,
847 arbeidsmiljølov, sykefravær osv. Vi synes det er naturlig å samarbeide med Arbeiderpartiet,
848 sett utifra en historisk sammenheng, samt sammenfallende verdier og grunnprinsipper.
849 Fagbevegelsen må også øke støtte og samarbeid med de andre partiene på rød/grønn side
850 som har de samme holdninger og grunnprinsippene som fagbevegelsen står for. Vi må se
851 til at de partier som er fagforeningsfiendtlige og som driver en bevisst undergraving av vårt
852 arbeide ikke får mulighet til å ta fra oss de godene og rettighetene som har blitt
853 fremkjempet gjennom mange år.

854 **Innstilling:**

855 Tiltres ikke

856 **Forslagsnr: 5040 LO Rogaland**

857 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid**

858 Kontingenthåndteringen må gis økte ressurser og struktureres

859 **Begrunnelse:**

860 Dagens rapportering er uoversiktlig, og LOs lokalorganisasjoner bruker for mye ressurser
861 på å få orden og oversikt. Manglende opplysninger i rapporteringen.

862 **Innstilling:**

863 Tiltres ikke

864 **Forslagsnr: 5041 LO Rogaland**

865 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid**

866 Vertikaliserings av tariffavtalene: LO må jobbe for å få til en vertikaliserings av tariffavtalene.

867 **Begrunnelse:**

868 I flere av de tarifferte bedriftene er det bare et forbund i LO som har tariffavtale. Ved
869 mellomoppgjør og hovedoppgjør er ikke de andre ansatte på bedriften del av
870 omfangsbestemmelsene og får derfor ikke de framforhandlede lønnstilleggene. I staden
871 for å ha en splittelse blant lønsmottakerne må man jobbe for å få en vertikal løsning for at
872 alle arbeiderne kan samles under et forbund. Sammen er vi sterke!

873 **Innstilling:**

874 Tiltres ikke

875 **Forslagsnr: 5042 LO Vestfold og Telemark**

876 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid**

877 Det innføres en grunnbevilgning til, som avsettes som et eget fond, for LOs
878 lokalorganisasjoner. LOs lokalorganisasjoner kan søke om tilskudd fra fondet for å styrke
879 det faglige og politiske arbeidet og mulighet for å søke om midler til prosjekter.

880 **Begrunnelse:**

881 Om LO skal styrke sin kampkraft og evne til å mobilisere medlemmene, samt få innpass i
882 sektorer hvor man ikke er organisert så er vi avhengig av aktive lokalorganisasjoner også
883 med økonomisk mulighet til å gjennomføre tiltak på dette området. Mulighet til å søke om
884 midler til prosjekter vil stimulere til mer aktivitet både for å bli en lokal politisk aktør som
885 fremmer medlemmenes og fagforeningenes interesser i lokalpolitikk og for å bli en
886 drivkraft i å samordne fagforeningers/forbunds innsats for å organisere i sektorer med lav
887 organisasjonsgrad.

888 Svært mange lokalorganisasjoner sliter økonomisk, og dette begrenser muligheten til
889 nødvendig frikjøp ved samordning av valgkampaktiviteter og andre større arrangementer.
890 Alternativ til å øke kontingentandelen kan være å finansiere aktuelt fond ved avkastningen
891 av finansinntektene.

892 **Innstilling:**

893 Tiltres ikke

894 **Forslagsnr: 5043 LO Vestfold og Telemark**

895 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid**

896 Familie- og likestillingspolitiskutvalget bør knyttes tettere til styret gjennom at leder møter
897 på regionrådet med tale- og forslagsrett for å forankre arbeidet bedre.

898 **Begrunnelse:**

899 I en tid hvor forskjellene øker, mange mister jobbe pga. covid 19, rasismen i samfunnet
900 øker, kvinner tjener fortsatt mindre enn menn, mener vi det blir feil å legge ned utvalget.

901 **Innstilling:**

902 Oversendes sekretariatet

903 **Forslagsnr: 5044 LO Vestfold og Telemark**

904 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid**

905 Det er viktig at tillitsvalgte har en god forståelse av arbeiderbevegelsens betydning for
906 samfunnsutviklingen.

907 **Begrunnelse:**

908 Ideologi og historie må tillegges stor vekt i tillitsvalgtskoleringen i alle forbundene.

909 **Innstilling:**

910 Tiltres ikke

911 **Forslagsnr: 5045 LO Vestfold og Telemark**

912 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid**

913 LOs lokalorganisasjoner skal ha muligheten til å frikjøpe tillitsvalgte i minst 20% stilling.

914 Lokalorganisasjonene utarbeider planer for dette, og ordningen finansieres av LO sentralt.

915 Dette skal være et supplement og ikke påvirke de av lokalorganisasjonene som allerede har frikjøpte tillitsvalgte.

917 **Begrunnelse:**

918 Små lokalorganisasjoner vil aldri ha muligheten til dette uten finansiering fra sentralt hold,

919 og LO Vestfold og Telemark mener at samtlige lokalorganisasjoner bør settes i stand til

920 dette. En annen mulighet er at de minste samarbeider om et prosjekt.

921 **Innstilling:**

922 Tiltres ikke

923 **Forslagsnr: 5046 LO Vestfold og Telemark**

924 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid**

925 En av kjerneoppgavene til LOs lokalorganisasjoner er å arrangere erfaringsseminarer for
926 tillitsvalgte i fagforeningene lokalt.

927 **Begrunnelse:**

928 LOs lokalorganisasjoner har som et av sine formål å «Arbeide for at medlemmene ved
929 solidarisk samvirke, skaper best mulig samordning av det faglige og politiske arbeidet.»

930 Gjennom nettverksbygging på tvers av fagforeninger, samordnet av lokalorganisasjonene,

931 kan erfaringer deles om hvordan tillitsvalgte kan styrkes for å fremme

932 organisasjonsbygging, aktive medlemmer og partssamarbeid. Denne type

933 erfaringsseminarer kan også bidra til at flere tillitsvalgte engasjerer seg politisk lokalt,

934 regionalt og nasjonalt.

935 **Innstilling:**

936 Tiltres ikke

937 **Forslagsnr: 5047 LO Vestfold og Telemark**

938 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid**

939 LO-kongressen vil bevilge partistøtte forut for Stortingsvalget 2021. Pengene går til

940 lokalorganisasjonene, som fordeler pengene ut til lokalpartiene som støtter vår politikk.

941 **Begrunnelse:**

942 Gi lokalorganisasjonene muligheten til å drive fagligpolitisk samarbeid i valgkampen.

943 **Innstilling:**

944 Tiltres ikke

945 **Forslagsnr: 5048 LO Vestfold og Telemark**
946 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid**
947 Servicekontor for lokalorganisasjonene
948 **Begrunnelse:**
949 Det bør opprettes et sentralt servicekontor for lokalorganisasjonene i tillegg til
950 regionkontorene.
951 **Innstilling:**
952 Tiltres ikke

953 **Forslagsnr: 5049 LO Vestfold og Telemark**
954 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid**
955 Det opprettes faste møter med lokalorganisasjonsledere i fylkene.
956 **Begrunnelse:**
957 LO-ledere i regionen skal møte til faste tidspunkter, 3-4 ganger pr år, for å kunne drøfte
958 felles utfordringer og problemer lokale LO-er har. Det vil også være et bra forum som kan
959 samarbeide om arrangementer og låne hverandre arbeidshjelp. For nye ledere vil det være
960 et godt opplæringssted. Økonomisk støtte gis til regionskontoret.
961 **Innstilling:**
962 Delvis ivarettatt

963 **Forslagsnr: 5050 LO Viken**
964 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid**
965 Nytt underkapittel
966 2.5 Sørmarka
967 Fremheve viktigheten av å ha Sørmarka som et av LO-familiens fremste sted for kurs,
968 konferanser og læringsplass for fagbevegelsen. LO må sikre at plassene er et foretrukket
969 sted, og at det gjenspeiles både i lære og opplæringsstilbud, og kostnadene ved å bruke
970 Sørmarka
971 **Begrunnelse:**
972 Sørmarka er et flott sted, men de siste årene har mange fagforeninger og forbund begynt å
973 velge bort Sørmarka på grunn av kostnadene forbundet med å legge kurs, konferanser og
974 andre samlinger hit. Det er betydelig billigere å legge slik aktivitet til andre hoteller, som for
975 eksempel de som ligger rundt Gardemoen, Oslo sentrum og de andre større byene i
976 landet. I tillegg brukes Sørmarka til mye kurs og opplæring, spesielt rettet mot nye
977 tillitsvalgte og tillitsvalgtopplæring. Det er ofte personer som er i begynnelsen av en
978 arbeidskarriere, og egen økonomi kan være begrenset. Skal du være sosial på Sørmarka, er
979 prisene på høyde med dyre utesteder i de største byene i landet
980 **Innstilling:**
981 Tiltres ikke

982 **Forslagsnr: 5051 LO i Oslo**

983 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 40**

984 Endringsforslag – følgende tekst: «Gjennom god regional og lokal organisatorisk struktur og
985 en sterk administrativ tilstedeværelse gjennom våre regionskontorer, skal LO ivareta og
986 videreutvikle vår viktige rolle i hele landet.»

987 Endres til (endring i fet skrift): «Gjennom god regional og lokal organisatorisk struktur og
988 **aktivitet**, skal LO ivareta og videreutvikle vår viktige rolle i hele landet.»

989 **Begrunnelse:**

990 LO skal ivareta og styrke sin rolle gjennom aktivitet lokalt, ikke først og fremst gjennom
991 administrativ tilstedeværelse.

992 **Innstilling:**

993 Tiltres ikke

994 **Forslagsnr: 5052 Norsk Tjenestemannslag (NTL)**

995 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 40**

996 Endring. Stryke «og en sterk administrativ tilstedeværelse gjennom våre regionskontorer»
997 og erstatte med «og aktivitet».

998 **Begrunnelse:**

999 LO skal ivareta og styrke sin rolle gjennom aktivitet lokalt, ikke først og fremst gjennom
1000 administrativ tilstedeværelse.

1001 **Innstilling:**

1002 Tiltres ikke

1003 **Forslagsnr: 5053 Fellesorganisasjonen (FO)**

1004 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 40**

1005 Endre setning til: Gjennom god regional og lokal organisatorisk struktur og tilstedeværelse
1006 gjennom våre regionskontorer, skal LO ivareta og videreutvikle vår viktige rolle i hele
1007 landet.

1008 **Begrunnelse:**

1009 Forslaget går ut på å stryke "en sterk administrativ" da det kan oppfattes som at vi ønsker å
1010 bygge opp en stor administrasjon hvor ressurser bindes opp i administrative stillinger i
1011 stedefor å ha fokus på oppgavene og aktiviteten ute på arbeidsplassen og i klubbene

1012 **Innstilling:**

1013 Tiltres ikke

1014 **Forslagsnr: 5054 Fellesorganisasjonen (FO)**

1015 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 40**

1016 Linje 40 – 58 erstattes med:

1017 Det er forbundene som er LOs ryggrad og som gjennom LOs besluttede organer legger
1018 rammene for LOs politikk.

1019 I tillegg har LO en egen regional og lokal struktur. LOs lokalorganisasjoner er
1020 samarbeidsarenaer for tillitsvalgte fra alle LO-forbundene, og skaper lokal aktivitet og
1021 samordner felles innsats på viktige områder.

1022 LOs regionråd og regionkonferanser, administrativt understøttet av regionskontorene, er
1023 organisatoriske verktøy for å informere og koordinere arbeidet på regionalt nivå.

1024 Alle regioner har utvalg som skal ivareta arbeidet med LOs arbeid for unge medlemmer,
1025 familie og likestilling, og LOfavør.

1026 **Innstilling:**

1027 Tiltres ikke

1028

1029 **Forslagsnr: 5055 Handel og Kontor i Norge (HK)**

1030 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 42**

1031 Ny setning etter punktum: LOs lokalorganisasjoner er spesielt viktige støttespillere i
1032 arbeidskamp og streik i sine områder.

1033 **Begrunnelse:**

1034 Mange forbund har sentralisert og regionalisert sine funksjoner. Både i streiker for
1035 tariffavtale og tariffrevisjoner er lokalorganisasjonene svært viktige for å arrangere
1036 støtteaksjoner, streikevakter og bistå kjempende LO-medlemmer.

1037 **Innstilling:**

1038 Ivaretatt

1039 **Forslagsnr: 5056 LO i Oslo**

1040 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 42**

1041 Tilleggsforslag, ny setning: «LOs lokalorganisasjoner må styrkes, spesielt med tanke på å
1042 bistå streikende i sitt område.»

1043 **Begrunnelse:**

1044 Vi ser til stadighet at det ikke bare er i forbindelse med tariffoppgjør på sentralt nivå
1045 streikevåpenet må trekkes fram, men også for å få gjennom krav om tariffavtaler i
1046 enkeltbedrifter. Når dette skjer er støtteaksjoner lokalt svært viktig i kampen om
1047 opinionen, og lokalorganisasjonene har for dette en svært viktig rolle.

1048 **Innstilling:**

1049 Tiltres ikke

1050 **Forslagsnr: 5057 Norsk Tjenestemannslag (NTL)**

1051 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 42**

1052 Tillegg: LOs lokalorganisasjoner må styrkes, spesielt med tanke på å bistå streikende i sitt
1053 område.

1054 **Begrunnelse:**

1055 Vi ser til stadighet at det ikke bare er i forbindelse med tariffoppgjør på sentralt nivå
1056 streikevåpenet må trekkes fram, men også for å få gjennom krav om tariffavtaler i
1057 enkeltbedrifter. Når dette skjer er støtteaksjoner lokalt svært viktig i kampen om
1058 opinionen, og lokalorganisasjonene har for dette en svært viktig rolle.

1059 **Innstilling:**

1060 Tiltres ikke

- 1061 **Forslagsnr: 5058 LO Innlandet**
1062 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 43**
- 1063 Endringsforslag: «Regionrådene og regionkonferansene er våre organisatoriske verktøy
1064 som skal sikre en demokratisk saksbehandling av felles saker og skal være det viktigst
1065 politiske verkstedene for lokal og regional politikk. De skal også informere, involvere,
1066 koordinere og skape felles aktiviteter i regionene.» Lokalorganisasjonene ...
- 1067 **Begrunnelse:**
1068 Det er viktig å presisere rolle og oppgaver mellom administrasjon og det organisatoriske
1069 organene på regionsnivå.
- 1070 **Innstilling:**
1071 Tiltres ikke
- 1072 **Forslagsnr: 5059 LO Rogaland**
1073 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 44**
- 1074 Endringsforslag. Linje 44-46 endres til: Lokalorganisasjonene er viktige for samordning av
1075 det fagligpolitiske arbeidet i sine områder. De skal samordne felles innsats og sørge for at
1076 fagforeningenes interesser blir ivaretatt i lokalpolitiske saker.
- 1077 **Begrunnelse:**
1078 Lokalorganisasjonene representerer ikke bare "frivilligheten" i LO men bør være viktige
1079 aktører for å påvirke for eksempel næringspolitikk og byplanlegging. Eksempler på dette er
1080 saker hvor mektige aktører ønsker at industriområder og havneområder blir brukt til
1081 boligformål. Det er nødvendig å understreke lokalorganisasjonene sin rolle i
1082 kommunepolitikken i tillegg til rollen om å skape grunnplansaktivitet.
- 1083 **Innstilling:**
1084 Tiltres ikke
- 1085 **Forslagsnr: 5060 LO Innlandet**
1086 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 44**
- 1087 Tillegg i linje 44 etter punktum: Regionrådene behandler og fremmer forslag til
1088 fagbevegelsens kandidat til nominasjonskomiteen i Arbeiderpartiet i regionene.
1089 Regionrådene behandler og fremmer forslag på fagbevegelsens kandidater ved
1090 Stortingvalg til nominasjonskomiteen.
- 1091 **Begrunnelse:**
1092 Det er viktig at fagbevegelsen er representert i nominasjonskomiteene i regionene, og at
1093 man fremmer felles faglige kandidater til Stortingvalg. Skal man ivareta det fagligpolitiske
1094 samarbeidet, er det viktig at fagbevegelsen er representert og kan påvirke i de ulike fora
1095 der det er nødvendig.
- 1096 **Innstilling:**
1097 Tiltres ikke
- 1098 **Forslagsnr: 5061 LO Viken**
1099 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 45**
1100 Legg til ordet *det* etter komma og og.

- 1101 **Begrunnelse:**
1102 Det ser rett og slett ut som ordet har falt ut av setningen.
- 1103 **Innstilling:**
1104 Tiltres ikke
- 1105 **Forslagsnr: 5062 LO i Oslo**
1106 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 45**
- 1107 Endringsforslag – følgende tekst: «... viktige geografiske sammenslutninger av
1108 fagforeningene, og er frivilligheten i LO som skaper lokal aktivitet og samordner felles
1109 innsats.»
- 1110 Endres til (endring i fet tekst): «... viktige geografiske sammenslutninger av fagforeningene,
1111 og **arbeider for at disse samordner sin faglige og politiske virksomhet.**
1112 **Lokalorganisasjonene** er frivilligheten i LO som skaper lokal aktivitet og samordner **til**
1113 felles innsats.»
- 1114 **Begrunnelse:**
1115 Endret tekst harmonerer med vedtektene.
- 1116 **Innstilling:**
1117 Tiltres
- 1118 **Forslagsnr: 5063 Norsk Tjenestemannslag (NTL)**
1119 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 45**
- 1120 Endring. Alt etter «sammenslutning av fagforeningene» erstattes med «... og arbeider for at
1121 disse samordner sin faglige og politiske virksomhet. Lokalorganisasjonene er frivilligheten i
1122 LO som skaper lokal aktivitet og samordner til felles innsats.»
- 1123 **Innstilling:**
1124 Tiltres
- 1125 **Forslagsnr: 5064 LO Innlandet**
1126 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 46**
- 1127 Tilleggsforslag: Derfor må lokalorganisasjonene styrkes, slik at man får nok styrke lokalt til
1128 å samordne aksjoner og politisk aktivitet på tvers av fagforeninger.
- 1129 **Innstilling:**
1130 Tiltres ikke
- 1131 **Forslagsnr: 5065 LO Vestland**
1132 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 46**
- 1133 Ny setning etter punktum på linje 46; Et viktig tiltak for å bidra til å øke kvaliteten på
1134 lokalorganisasjonenes arbeid, vil være å tilby årlige styrekonferanser og opplæring av
1135 styret.
- 1136 **Begrunnelse:**
1137 Lokalorganisasjonene er ulike med hensyn til forankring i egne fagforeninger, størrelse og
1138 økonomi, geografisk omfang med videre. De aller fleste lokalorganisasjoner har behov som
1139 ikke fanges opp i dag. Når kongressen fastslår at lokalorganisasjonen er et viktig premiss

1140 for lokal aktivitet innenfor geografiske områder, er det naturlig at det også tilrettelegges for
1141 å øke styrenes kompetanse, kunnskap og kjennskap om fagforeningene de representerer i
1142 sitt geografiske område.

1143 **Innstilling:**

1144 Delvis ivaretatt

1145 **Forslagsnr: 5066 Fagforbundet**

1146 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 60**

1147 Stryke «Arbeide for å videreutvikle og styrke lokalorganisasjonene ...» og forandre til:
1148 Utvikle og styrke lokalorganisasjonene og det regionale arbeidet for å sikre engasjement
1149 nært der politikken formes.

1150 **Begrunnelse:**

1151 Opplevs som mer forpliktende formulering, samt en presisering av innholdet.

1152 **Innstilling:**

1153 Delvis ivaretatt

1154 **Forslagsnr: 5067 LO Viken**

1155 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 61**

1156 Tilleggsforslag: Grunnbevilgning til oppsøkende virksomhet.

1157 I første omgang innføres en grunnbevilgning til LOs lokalorganisasjoner for å styrke deres
1158 arbeid med oppsøkende virksomhet.

1159 **Begrunnelse:**

1160 Dette skal gå til frikjøp av tillitsvalgte til organisasjons- og oppsøkende virksomhet inntil to
1161 dager i uka. Halvparten fra LO-sentralt, den andre halvparten er egenandel. Det forutsettes
1162 at dette er ut over dagens frikjøp eller ansettelser. Det kreves en søknad som viser at dette
1163 er realistisk. I så fall skal den innvilges.

1164 **Innstilling:**

1165 Tiltres ikke

1166 **Forslagsnr: 5068 LO Trøndelag**

1167 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 61**

1168 Tilleggsforslag: Grunnbevilgning til oppsøkende virksomhet.

1169 I første omgang innføres en grunnbevilgning til LOs lokalorganisasjoner for å styrke deres
1170 arbeid med oppsøkende virksomhet.

1171 **Begrunnelse:**

1172 Dette skal gå til frikjøp av tillitsvalgte til organisasjons- og oppsøkende virksomhet inntil to
1173 dager i uka. Halvparten fra LO-sentralt, den andre halvparten er egenandel. Det forutsettes
1174 at dette er ut over dagens frikjøp eller ansettelser. Det kreves en søknad som viser at dette
1175 er realistisk. I så fall skal den innvilges.

1176 **Innstilling:**

1177 Tiltres ikke

- 1178 **Forslagsnr: 5069 LO Møre og Romsdal**
1179 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 61**
- 1180 Tillegg på linje 61 etter ... nært der politikken formes:
1181 Det innføres grunnbevilgning til LOs lokalorganisasjoner for å styrke deres arbeid med
1182 oppsøkende virksomhet.
- 1183 **Begrunnelse:**
1184 Det skal gå til frikjøp av tillitsvalgte og til oppsøkende virksomhet.
- 1185 **Innstilling:**
1186 Tiltres ikke
- 1187 **Forslagsnr: 5070 LO Trøndelag**
1188 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 61**
- 1189 Tilleggsforslag:
1190 LO vil:
1191 Gjennomføre LO lokalorganisasjoners år 2022-2023
- 1192 **Innstilling:**
1193 Oversendes sekretariatet
- 1194 **Forslagsnr: 5071 LO Rogaland**
1195 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 61**
- 1196 Nytt kulepunkt:
1197 LO vil:
1198 • Styrke lokalorganisasjonene økonomisk ved å gi grunnbevilgninger og vil i perioden
1199 utrede andre muligheter for å styrke lokalorganisasjonens økonomi, herunder vurdere
1200 støtte til frikjøp.
- 1201 **Begrunnelse:**
1202 Om LO skal styrke sin kampkraft og evne til å mobilisere medlemmene, samt få innpass i
1203 sektorer hvor man ikke er organisert så er vi avhengig av aktive lokalorganisasjoner også
1204 med økonomisk mulighet til å gjennomføre tiltak på dette området. Mulighet til å søke om
1205 midler til prosjekter vil stimulere til mer aktivitet både for å bli en lokal politisk aktør som
1206 fremmer medlemmenes og fagforeningenes interesser i lokalpolitikk og for å bli en
1207 drivkraft i å samordne fagforeningers/forbunds innsats for å organisere i sektorer med lav
1208 organisasjonsgrad.
- 1209 Eneste inntektskilde for lokal org er kontingent. En grunnstønad sikrer en
1210 minimumsaktivitet. Ordningen med region konferanse er omlagt slik at representanter fra
1211 lokalorganisasjonene må dekke tapte arbeidsfortjeneste.
- 1212 **Innstilling:**
1213 Tiltres ikke
- 1214 **Forslagsnr: 5072 LO Viken**
1215 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 62**
- 1216 Legge til lokalt og gjøre setningen kortere.

- 1217 Forslag:
- 1218 Bidra regionalt og lokalt til skolering om organisasjon, politikk og andre aktuelle temaer i
1219 samlinger på tvers av forbundsgrensene, og legge til rette for at LO skal bli mer synlig som
1220 samfunnsaktør.
- 1221 **Begrunnelse:**
1222 Styrke og ivareta lokalorganisasjonene.
- 1223 **Innstilling:**
1224 Tiltres ikke
- 1225 **Forslagsnr: 5073 LO Viken**
1226 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 65**
- 1227 Legge til rette for videreutvikling av digitale systemer som gjør informasjonsflyten og
1228 arbeidet i 66 lokalorganisasjonene lettere
- 1229 **Begrunnelse:**
1230 Styrke og ivareta lokalorganisasjonene.
- 1231 **Innstilling:**
1232 Oversendes sekretariatet
- 1233 **Forslagsnr: 5074 LO Viken**
1234 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 66**
- 1235 LO kongressen gjør 2023 til lokalorganisasjonenes år! (les tillitsvalgtsåret 2019)
- 1236 **Begrunnelse:**
1237 Sette av hele 2023 til å belyse viktigheten av lokalorganisasjonene, det arbeidet som blir
1238 gjennomført både for LO-medlemmer og for det fagligpolitiske samarbeidet lokalt.
1239 Synliggjøre den rollen lokalorganisasjonene har, og hvordan det jobbes rundt om i Norge i
1240 lokalorganisasjonene. Bruke året til omfattende erfaringsutveksling mellom
1241 lokalorganisasjoner i Norge, og har fokus på hvordan lokalorganisasjonene skal styrkes og
1242 få bedre samarbeid i mellom lokalorganisasjonene og fagforeningene lokalt, men også opp
1243 mot regionskontoret og forbundene regionalt og sentralt.
- 1244 **Innstilling:**
1245 Oversendes sekretariatet
- 1246 **Forslagsnr: 5075 LO Innlandet**
1247 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 66**
- 1248 Nytt kulepunkt:
- 1249 LO vil:
- 1250 • kongressperioden skal 2023 være lokalorganisasjonenes år!
- 1251 **Innstilling:**
1252 Oversendes sekretariatet

- 1253 **Forslagsnr: 5076 LO Troms og Finnmark**
1254 **2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid, Linje 66**
- 1255 Tilleggsforslag: LO skal jobbe med å forenkle innkrevningen av kontingent for
1256 lokalorganisasjonene.
- 1257 **Begrunnelse:**
1258 Dette fordi det kreves mye tid og ressurser for lokalorganisasjonene og forbundene å følge
1259 opp dette. Det vil også gi en mer forutsigbar økonomi.
- 1260 **Innstilling:**
1261 Tiltres ikke
- 1262 **Forslagsnr: 5077 LO Vestfold og Telemark**
1263 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte**
- 1264 Utrede behovet for AOF som tilbyder av kurs og skolering av tillitsvalgte.
- 1265 **Begrunnelse:**
1266 Da flere fagforbund ikke benytter seg av AOF sine tilbud til kurs og skolering av tillitsvalgte.
1267 Bør behovet utredes nærmere.
- 1268 **Innstilling:**
1269 Tiltres ikke
- 1270 **Forslagsnr: 5078 Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF)**
1271 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte**
- 1272 Forbedre rammevilkårene for de tillitsvalgte gjennom å styrke bestemmelsene i
1273 Hovedavtalen. Spesielt med tanke på tid og ressurser til tillitsvalgtarbeid.
- 1274 **Begrunnelse:**
1275 Gode og tydelige rammer for tillitsvalgts-arbeid er avgjørende for at det norske arbeidslivet
1276 skal fungere. Det blir flere og flere saker hvor bedriften ikke følger dagens bestemmelser i
1277 Hovedavtalen og aktivt motarbeider fagforeningsarbeidet. Dermed trenger vi tydeliggjøring
1278 av tekst og styrking av teksten angående de tillitsvalgte rettigheter og deres arbeid.
- 1279 **Innstilling:**
1280 Tiltres ikke
- 1281 **Forslagsnr: 5079 Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF)**
1282 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte**
- 1283 Arbeide for at tillitsvalgte valgt etter Hovedavtalens bestemmelser som gjennomfører
1284 tillitsvalgtskolering iht. Hovedavtalens § 5-1 mottar full lønn fra arbeidsgiver.
- 1285 **Begrunnelse:**
1286 Hovedavtalen er en avtale mellom partene. Når en da velger representanter etter denne
1287 avtalen så er det bare rett og rimelig at arbeidsgiver dekker lønn for dette. Her får en godt
1288 skolerte tillitsvalgte som kan ivareta sine oppgaver i samsvar med de krav som stilles til
1289 tillitsvalgte i dag.
- 1290 **Innstilling:**
1291 Tiltres ikke

1292 **Forslagsnr: 5080 LO Viken**

1293 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 67**

1294 Tilleggsforslag: Fagbevegelsen og faglige rettigheter er fundamentet for et velfungerende
1295 arbeidsliv og en solidarisk utvikling av samfunn- og arbeidsliv. Tillitsvalgtes kjerneoppgave
1296 er å sikre medlemmenes andel av verdiskapningen i form av økt kjøpekraft, jevn fordeling
1297 og sosiale forbedringer. Tillitsvalgte har en viktig rolle for å fremme et organisert, anstendig
1298 og produktivt arbeidsliv hvor arbeidsfolks interesser og demokrati styrkes.

1299 **Innstilling:**

1300 Tiltres

1301 **Forslagsnr: 5081 LO Trøndelag**

1302 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 67**

1303 Tilleggsforslag: Fagbevegelsen og faglige rettigheter er fundamentet for et velfungerende
1304 arbeidsliv og en solidarisk utvikling av samfunn og arbeidsliv. Tillitsvalgtes kjerneoppgave
1305 er å sikre medlemmenes andel av verdiskapningen i form av økt kjøpekraft, jevn fordeling og
1306 sosiale forbedringer. Tillitsvalgte har en viktig rolle for å fremme et organisert, anstendig og
1307 produktivt arbeidsliv hvor arbeidsfolks interesser og demokrati styrkes.

1308 **Innstilling:**

1309 Tiltres

1310 **Forslagsnr: 5082 EL og IT Forbundet**

1311 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 67**

1312 Nytt avsnitt etter linje 67:

1313 For at Norge fortsatt skal ha et godt arbeidsliv for alle, er våre tillitsvalgte og deres vilkår en
1314 helt avgjørende forutsetning. Tillitsvalgtes kjerneoppgave er å sikre medlemmenes andel
1315 av verdiskapningen i form av økt kjøpekraft, jevn fordeling og sosiale forbedringer. Å styrke
1316 tillitsvalgtes vilkår, synliggjøre betydningen av funksjonen og gi anerkjennelse for det
1317 arbeidet våre tillitsvalgte utfører videreføres som hovedmål i den kommende
1318 kongressperioden.

1319 Nytt kulepunkt etter linje nr. 90:• Jobbe for at vervet som tillitsvalgt skal anerkjennes og
1320 likestilles med annet arbeid, og at det vektlegges ved videre jobb og karriere.

1321 **Begrunnelse:**

1322 Videreføre søkelyset på tillitsvalgtrollen også i kommende kongressperiode (Tillitsvalgtsåret
1323 2019). Erfaringer fra tillitsvalgtåret 2019 viser at det er behov for en større satsning på
1324 vilkårene for de tillitsvalgte.

1325 **Innstilling:**

1326 Tiltres ikke

1327 **Forslagsnr: 5083 EL og IT Forbundet**

1328 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 71**

1329 Nytt avsnitt etter linje nr. 71: Nødvendig tid til å utføre oppgavene er essensielt for å kunne
1330 utøve sitt verv. Tid er en knapphetsfaktor, og det er stor variasjon i hvor mye tid tillitsvalgte
1331 på arbeidsplassene har til rådighet. Hovedorganisasjonene i arbeidslivet er enige om at
1332 tillitsvalgte skal få nødvendig tid til å utføre oppgavene, i praksis vil dette være varierende.

- 1333 For tillitsvalgtes rettighet til bruk av nødvendig tid, må Hovedavtalens bestemmelse § 5-6
1334 (tid) styrkes.
- 1335 Nytt kulepunkt etter linje nr. 90: • Jobbe for å styrke Hovedavtalens bestemmelse § 5-6 (tid).
1336 Mer tid for tillitsvalgte må prioriteres.
- 1337 **Begrunnelse:**
1338 Fafo-notat 2019:27 Tillitsvalgtsåret 2019
- 1339 **Innstilling:**
1340 Tiltres ikke
- 1341 **Forslagsnr: 5084 LO Viken**
1342 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 72**
- 1343 Tilleggsforslag: Mange tillitsvalgte har de seinere år blir stående i en utsatt situasjon som
1344 forsvarere av arbeidskamerater mot vilkårlig behandling, forsøk på å pulverisere
1345 arbeiderkollektiv gjennom nye selskapsstrukturer, innleie og oppsplitting av bedrifter.
1346 Arbeidskraftkjøpere utvikler en mer arrogant og amerikanisert lederkultur med
1347 trakassering av tillitsvalgte og motarbeiding av fagorganisering. Det fordrer at
1348 fagbevegelsen utvikler sosialt orienterte grunnorganisasjoner med aktive klubber basert på
1349 velfungerende arbeiderkollektiver.
- 1350 **Begrunnelse:**
1351 Skriv begrunnelse her
- 1352 **Innstilling:**
1353 Tiltres ikke
- 1354 **Forslagsnr: 5085 LO Trøndelag**
1355 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 72**
- 1356 Tilleggsforslag: Vi ser en stadig brutalisering av arbeidslivet. Utskilling, oppsplitting og
1357 etablering av kompliserte selskapsstrukturer utfordrer fagbevegelsens kampkraft.
1358 Tillitsvalgte trakasseres og klubber splittes opp. Organisere medlemmer, kreve tariffavtaler,
1359 og bygge klubber og fagforeninger er avgjørende for å stå imot en slik utvikling av
1360 arbeidslivet.
- 1361 **Innstilling:**
1362 Tiltres ikke
- 1363 **Forslagsnr: 5086 LO Viken**
1364 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 72**
- 1365 Etter komma i setningen bytte ut de *skal være* med *er*.
- 1366 **Begrunnelse:**
1367 Det gir setningen riktigere mening
- 1368 **Innstilling:**
1369 Tiltres ikke

1370 **Forslagsnr: 5087 LO Rogaland**

1371 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 72**

1372 Tilleggsforslag linje 72: Mange tillitsvalgte opplever å bli stående i en utfordrende situasjon
1373 som forsvarere av arbeidskamerater mot vilkårlig behandling, forsøk på å pulverisere
1374 arbeiderkollektiv gjennom nye selskapsstrukturer, innleie og oppsplitting av
1375 bedrifter. Arbeidsgivere har en mentalitetsutvikling med arroganse mot tillitsvalgte, og en
1376 lederkultur hvor tillitsvalgte opplever trakassering og motarbeiding av
1377 fagorganisering. Fagbevegelsen har med dette en utfordring i å utvikle sosialt orienterte
1378 møteplasser med aktive klubber basert på velfungerende arbeiderkollektiver

1379 **Begrunnelse:**

1380 Tillitsvalgte går gjennom trinnskolering gjennom forbundene. Dette er viktig, men en
1381 oppfølging i form av utveksling av erfaringer for "vanlige" tillitsvalgte er det behov for.
1382 Derfor mener vi LO og forbundene bør jobbe frem tilbud på bunnlinjen for tillitsvalgte som
1383 kan møtes og dele sine erfaringer med motgang og suksess.

1384 **Innstilling:**

1385 Tiltres ikke

1386 **Forslagsnr: 5088 EL og IT Forbundet**

1387 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 72**

1388 Tilleggsforslag: Det lokale samarbeidet med bedriftsledelsen har blitt tøffere for mange
1389 tillitsvalgte. Dette skyldes blant annet innføring av HR-apparat, forsøk på å pulverisere
1390 arbeiderkollektiv gjennom nye selskapsstrukturer, innleie, oppsplitting av bedrifter og
1391 jurister uten reelle fullmakter som motsvar til den lokale kollektive styrken. For mange
1392 opplever også trakassering og konstant motarbeiding i utøvelsen av sitt verv. Dette er på
1393 ingen måte greit, men underbygger viktigheten av at fagbevegelsen utvikler gode
1394 grunnorganisasjoner med aktive klubber og nettverk som trykker de tillitsvalgte mot
1395 angrep som dette.

1396 **Innstilling:**

1397 Tiltres ikke

1398 **Forslagsnr: 5089 LO Viken**

1399 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 75**

1400 Tillitsvalgtes kompetanse. Forslag: Dette stiller høyere krav til de tillitsvalgtes kompetanse,
1401 og tilstrekkelig og lett tilgjengelig rådgivning.

1402 **Begrunnelse:**

1403 Styrke tillitsvalgte ute lokalt.

1404 **Innstilling:**

1405 Tiltres ikke

1406 **Forslagsnr: 5090 LO i Oslo**

1407 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 75**

1408 Endringsforslag – følgende tekst: «Dette stiller strengere krav til de tillitsvalgte, da den
1409 tradisjonelle forhandlingskompetansen ikke oppleves som tilstrekkelig.»

1410 Endres til (endring i fet tekst): «Dette stiller **større** krav til de tillitsvalgtes **skolering**, da den
1411 tradisjonelle forhandlingskompetansen ikke oppleves som tilstrekkelig.»

1412 **Begrunnelse:**

1413 Bedre språk/ordlyd.

1414 **Innstilling:**

1415 Tiltres ikke

1416 **Forslagsnr: 5091 LO Rogaland**

1417 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 75**

1418 Tilleggsforslag linje 75, etter ... juridisk kompetanse:

1419 I tillegg opplever en at nye selskapsstrukturer, innleie og oppsplitting av bedrifter svekker
1420 evnen til å få ansatte til å opptre samlet ovenfor arbeidsgiver.

1421 En møter også i større grad ledelseskulturer hvor tillitsvalgte opplever arroganse og
1422 trakassering, samt motarbeiding av fagorganisering.

1423 **Begrunnelse:**

1424 Tillitsvalgte går gjennom trinnskolering gjennom forbundene. Dette er viktig, men en
1425 oppfølging i form av utveksling av erfaringer for "vanlige" tillitsvalgte er det behov for.
1426 Derfor mener vi LO og forbundene bør jobbe frem tilbud på bunnlinjen for tillitsvalgte som
1427 kan møtes og dele sine erfaringer med motgang og suksess.

1428 **Innstilling:**

1429 Tiltres ikke

1430 **Forslagsnr: 5092 Norsk Tjenestemannslag (NTL)**

1431 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 75**

1432 Bytt ut ordet «strengere» med ordet «større», og legg til ordet «skolering», slik at setningen
1433 blir som følger:

1434 «Dette stiller større krav til tillitsvalgtes skolering, da den tradisjonelle
1435 forhandlingskompetansen ikke oppleves som tilstrekkelig.»

1436 **Begrunnelse:**

1437 Bedre språk/ordlyd

1438 **Innstilling:**

1439 Tiltres ikke

1440 **Forslagsnr: 5093 LO Innlandet**

1441 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 77**

1442 Tillegg før avsnittet: Det må skapes plattformer, både fysiske og digitale, der tillitsvalgte på
1443 tvers av forbund og innad i forbund kan møtes og utveksle erfaringer om bygging av
1444 klubber og aktivisering av medlemmer på den enkelte arbeidsplass.

1445 **Innstilling:**

1446 Tiltres ikke

1447 **Forslagsnr: 5094 LO Viken**

1448 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 80**

1449 Nytt avsnitt etter linje 80: Det er viktig for LO å ta vare på de tillitsvalgte, de er vår største
1450 ressurs. Tillitsvalgte på alle nivåer opplever stadig større press, og dette kan i enkelte
1451 tilfeller føre til utbrenthet og psykiske helseproblemer. LO skal derfor utarbeide konkrete
1452 ordninger for å støtte tillitsvalgte på alle nivåer, som opplever utbrenthet og psykiske
1453 helseproblemer i tilknytning til vervet som tillitsvalgt.

1454 **Begrunnelse:**

1455 Hvem tar vare på de tillitsvalgte? Våre tillitsvalgte blir utsatt for stadig større press. På den
1456 ene siden har man medlemmer med krav og forventninger, på den andre siden står
1457 arbeidsgivere, i stadig større grad representert av jurister og profesjonelle HR-avdelinger,
1458 med sine krav. Belastningen på de tillitsvalgte kan i enkelte tilfeller bli for stor, og de
1459 psykiske påkjenningene kan føre til at man blir sykmeldt, fratrer vervet, eller i verste fall at
1460 man blir helt utbrent. Dette er en problemstilling som gjelder tillitsvalgte fra alle nivåer og
1461 forbund, og vi mener derfor at LO må ta ansvar, og opprette et tilbud for tillitsvalgte som
1462 får psykiske helseproblemer pga. sine verv. Tanken er at tillitsvalgte som trenger det, skal
1463 kunne få hjelp og støtte fra personell med høy kompetanse på både psykisk helse, og
1464 tillitsvalgtes situasjon

1465 **Innstilling:**

1466 Tiltres ikke

1467 **Forslagsnr: 5095 LO i Oslo**

1468 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 80**

1469 Tilleggsforslag, nytt avsnitt etter linje 80: «Det er viktig at LO og forbundene gir skolering i
1470 tillitsvalgtrollen som omfatter hvordan danne klubber og drive fagforeninger, som gir
1471 forståelse for kollektiv ledelse, skaper selvtilit til å stille krav og for aktivisering av
1472 medlemmene.»

1473 **Begrunnelse:**

1474 Forslaget svarer opp noe som etterspørres i FAFOs tillitsvalgtundersøkelse fra
1475 tillitsvalgtåret.

1476 **Innstilling:**

1477 Tiltres ikke

1478 **Forslagsnr: 5096 Norsk Tjenestemannslag (NTL)**

1479 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 80**

1480 Tillegg: Det er viktig at LO og forbundene gir skolering i tillitsvalgtrollen som omfatter
1481 hvordan danne klubber og drive fagforeninger, som gir forståelse for kollektiv ledelse,
1482 skaper selvtilit til å stille krav og for aktivisering av medlemmene.

1483 **Begrunnelse:**

1484 Forlaget svarer opp noe som etterspørres i FAFOs tillitsvalgtundersøkelse fra
1485 tillitsvalgtsåret

1486 **Innstilling:**

1487 Tiltres ikke

1488 **Forslagsnr: 5097 EL og IT Forbundet**

1489 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 80**

1490 Nytt avsnitt etter linje nr. 80: Undersøkelser som er foretatt i de senere år viser at hver
1491 femte tillitsvalgt har blitt mobbet eller trakassert. Noen utsettes også for trusler. Det skal
1492 være nulltoleranse for mobbing og trakassering i arbeidslivet. LO og forbundene skal ha
1493 stort søkelys på dette området, utvikle tiltak for å forhindre at slik skje, dette igjennom å
1494 styrke lovverket og ha regelverk for å håndtere slike saker i LO og forbundene. Nye
1495 kulepunkt etter linje nr. 90:- Jobbe for at verneombud og tillitsvalgtes rettigheter og
1496 stillingsvern styrkes i lovverket, slik at nulltoleranse for mobbing og trakassering
1497 praktiseres.- Gjennomføre minst en kartlegging av mobbing og trakassering av
1498 verneombud og tillitsvalgte i løpet av kongressperioden.

1499 **Begrunnelse:**

1500 Vi vet gjennom undersøkelser som er foretatt i de senere år (Fafo 2015) at hver femte
1501 tillitsvalgt har blitt mobbet eller trakassert. Noen utsettes også for trusler. Sjefene er verst.
1502 Nesten 20 prosent av tillitsvalgte oppgir å ha vært utsatt for ubehagelige opplevelser i form
1503 av plaging eller ubehagelig erting i løpet av de siste tolv månedene. To tredeler av dem har
1504 vært utsatt for dette fra sine ledere. Det finnes mobbing og trakassering også i
1505 fagbevegelsens egne rekker. Lovverket skal beskytte oss mot dette, bla.
1506 Diskrimineringsloverket, AML og gjennom hovedavtalen LO og NHO som blant annet sier:
1507 «En gjensidig korrekt og tillitsfull opptreden mellom bedriftens representanter og de
1508 tillitsvalgte er en avgjørende forutsetning for samarbeidet mellom partene på bedriften».
1509 Selv om en arbeidsplass kan ha etablert retningslinjer og spilleregler, som for eksempel å
1510 skille mellom sak og person, er dette i praksis vanskelig å skille på. Det utvikler seg ofte ut i
1511 en personalsak etter en tid, saker som dette må ha førsteprioritering og det må handles
1512 raskt for at det skal bli preventivt. Ved yrkesskadesak, har vi et sterkt regelverk – på fysisk
1513 del, vern mot psykisk belastning fraværende. Derfor mener vi det må jobbes politisk for å
1514 styrke lovverket og ha regelverk for å håndtere slike saker i LO og forbundene.

1515 **Innstilling:**

1516 Tiltres ikke

1517 **Forslagsnr: 5098 LO Rogaland**

1518 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 81**

1519 Erstatte linje 81-83 med:

1520 For å motvirke dette, og sette de tillitsvalgte i stand til å ivareta sine oppgaver, er det
1521 nødvendig å styrke grunnplanen i fagbevegelsen. Dette kan gjøres ved utvikle aktive
1522 fagforeninger, men også ved å sette lokalorganisasjonene i stand til å gi støtte for
1523 tillitsvalgte på arbeidsplasser med få ansatte eller få organiserte. Det må også legges vekt
1524 på informasjon, skolering og erfaringsutveksling på tvers av forbundsgrenser.

1525 **Begrunnelse:**

1526 Tillitsvalgte går gjennom trinnskolering gjennom forbundene. Dette er viktig, men en
1527 oppfølging i form av utveksling av erfaringer for "vanlige" tillitsvalgte er det behov for.
1528 Derfor mener vi LO og forbundene bør jobbe frem tilbud på bunnlinjen for tillitsvalgte som
1529 kan møtes og dele sine erfaringer med motgang og suksess.

1530 **Innstilling:**

1531 Tiltres ikke

- 1532 **Forslagsnr: 5099 Fagforbundet**
1533 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 84**
- 1534 Linje 84 og 85 erstattes med: LO vil bidra i utvikling og gjennomføring av skolering både
1535 nasjonalt, regionalt og knyttet til opp mot enkeltprosjekter, i samarbeid med forbundene.
- 1536 **Begrunnelse:**
1537 Forslaget tydeliggjør LOs rolle overfor forbundene.
- 1538 **Innstilling:**
1539 Tiltres ikke
- 1540 **Forslagsnr: 5100 Fellesforbundet (FF)**
1541 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 85**
- 1542 LOs organisasjonsprogram kap. 2.2, nytt avsnitt etter linje 85 og nytt kulepunkt etter linje
1543 90:
- 1544 LOs forbund har medlemmer fra alle deler av befolkningen, men jo lenger opp man
1545 kommer i rekkene av tillitsvalgte, jo dårligere er dette reflektert. På samme måte som man
1546 har ført en lang kamp for å få kvinner og ungdom bedre representert, må det satses på å få
1547 fram tillitsvalgte på alle nivå som har minoritetsbakgrunn. De gode erfaringene og
1548 metodene fra kvinnekampen kan brukes også for å få fram folk fra disse gruppene. De
1549 tillitsvalgte skal representere alle medlemmer, og da må alle grupper være representert
1550 blant dem.
- 1551 • LO skal sette gang arbeid for å få fram flere gode tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn
- 1552 **Innstilling:**
1553 Tiltres ikke
- 1554 **Forslagsnr: 5101 LO Viken**
1555 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 86**
- 1556 Tilleggsforslag: LO vil bidra til at LOs lokalorganisasjoner har en sentral rolle i å arrangere
1557 erfaringsseminarer for tillitsvalgte i fagforeningene lokalt.
- 1558 **Begrunnelse:**
1559 LOs lokalorganisasjoner har som et av sine formål å «Arbeide for at medlemmene ved
1560 solidarisk samvirke, skaper best mulig samordning av det faglige og politiske arbeidet.»
- 1561 LOs lokalorganisasjoner har i sin daglige virksomhet nær kontakt med tillitsvalgte i
1562 fagforeningene innen sine virkeområder. Denne kontakten samt regelmessige styremøter
1563 og representantskapsmøter i lokalorganisasjonen, gir en god kunnskap om de utfordringer
1564 fagforeningene møter i ulike sektorer og bransjer. Denne kunnskapen gir et godt grunnlag
1565 for å dele og lære av hverandres erfaringer på tvers av fagforeningsgrenser og slik styrke
1566 aktiviteten i grunnorganisasjonen.
- 1567 Gjennom nettverksbygging på tvers av fagforeninger, samordnet av lokalorganisasjonen,
1568 kan erfaringer deles om hvordan arbeiderkollektiver og tillitsvalgte kan styrkes for å
1569 fremme organisasjonsbygging, aktive medlemmer og partssamarbeid.
- 1570 Lokalorganisasjonene kan gjennom erfaringsseminarer fokusere på spesielle temaer som
1571 faste ansettelser og innleie i bedriftene, og hvordan forhandlings- og tvistemulighetene kan
1572 brukes. Dette kan bidra til skolering, samarbeid og aksjoner på tvers av fagforeninger
1573 ramma av bemanningsbransjen og ulovlig innleie, samt hvordan løfte slike saker frem i

1574 media. Andre eksempler på erfaringsseminarer for fagforeningene som har bidratt til å
1575 styrke LOs innflytelse, gjelder gjennomslag for konkrete fagligpolitiske krav i by- og
1576 kommunestyre. Erfaringsseminarer om krav om tariffavtaler og hvordan fagforeninger og
1577 medlemmer kan støttes gjennom slike prosesser og hvordan ulike kampmidler kan brukes,
1578 har gitt resultater. Det gjelder også fokus på de tillitsvalgte og deres rolle på
1579 arbeidsplassene og arbeiderkollektivet som fellesskap og metode for en sterk
1580 fagbevegelse. Andre erfaringer som har vært viktig å få frem i lyset og lære av, gjelder
1581 fagforeningsfiendtlige metoder klubber/tillitsvalgte kan bli utsatt for, og hvilke mottiltak
1582 som i praksis har fungert. Kamp for tariffavtaler de seinere år har vist at det avgjørende for
1583 å vinne var sympatistreikvarslene fra fagorganiserte i andre fagforbund.

1584 **Innstilling:**

1585 Tiltres ikke

1586 **Forslagsnr: 5102 LO Trøndelag**

1587 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 86**

1588 Tilleggsforslag: LO vil bidra til at LOs lokalorganisasjoner har en sentral rolle i å arrangere
1589 erfaringsseminarer for tillitsvalgte i fagforeningene lokalt.

1590 **Begrunnelse:**

1591 LOs lokalorganisasjoner har som et av sine formål å «Arbeide for at medlemmene ved
1592 solidarisk samvirke, skaper best mulig samordning av det faglige og politiske arbeidet.»

1593 LOs lokalorganisasjoner har i sin daglige virksomhet nær kontakt med tillitsvalgte i
1594 fagforeningene innen sine virkeområder. Denne kontakten samt regelmessige styremøter
1595 og representantskapsmøter i lokalorganisasjonen, gir en god kunnskap om de utfordringer
1596 fagforeningene møter i ulike sektorer og bransjer. Denne kunnskapen gir et godt grunnlag
1597 for å dele og lære av hverandres erfaringer på tvers av fagforeningsgrenser og slik styrke
1598 aktiviteten i grunnorganisasjonen.

1599 Gjennom nettverksbygging på tvers av fagforeninger, samordnet av lokalorganisasjonen,
1600 kan erfaringer deles om hvordan arbeiderkollektiver og tillitsvalgte kan styrkes for å
1601 fremme organisasjonsbygging, aktive medlemmer og partssamarbeid.

1602 Lokalorganisasjonene kan gjennom erfaringsseminarer fokusere på spesielle temaer som
1603 faste ansettelser og innleie i bedriftene, og hvordan forhandlings- og tvistemulighetene kan
1604 brukes. Dette kan bidra til skoloring, samarbeid og aksjoner på tvers av fagforeninger
1605 ramma av bemanningsbransjen og ulovlig innleie, samt hvordan løfte slike saker frem i
1606 media. Andre eksempler på erfaringsseminarer for fagforeningene som har bidratt til å
1607 styrke LOs innflytelse, gjelder gjennomslag for konkrete fagligpolitiske krav i by- og
1608 kommunestyre. Erfaringsseminarer om krav om tariffavtaler og hvordan fagforeninger og
1609 medlemmer kan støttes gjennom slike prosesser og hvordan ulike kampmidler kan brukes,
1610 har gitt resultater. Det gjelder også fokus på de tillitsvalgte og deres rolle på
1611 arbeidsplassene og arbeiderkollektivet som fellesskap og metode for en sterk
1612 fagbevegelse. Andre erfaringer som har vært viktig å få frem i lyset og lære av, gjelder
1613 fagforeningsfiendtlige metoder klubber/tillitsvalgte kan bli utsatt for, og hvilke mottiltak
1614 som i praksis har fungert. Kamp for tariffavtaler de seinere år har vist at det avgjørende for
1615 å vinne var sympatistreikvarslene fra fagorganiserte i andre fagforbund.

1616 **Innstilling:**

1617 Tiltres ikke

- 1618 **Forslagsnr: 5103 EL og IT Forbundet**
1619 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 86**
- 1620 Tilleggsforslag: LO vil bidra til at LOs lokalorganisasjoner har en sentral rolle i å arrangere
1621 erfaringsseminarer for tillitsvalgte på tvers av fagforbundene lokalt.
- 1622 **Innstilling:**
1623 Tiltres ikke
- 1624 **Forslagsnr: 5104 LO Rogaland**
1625 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 88**
- 1626 Tilleggsforslag til første kulepunkt: LO vil bidra til at lokalorganisasjonene får en sentral
1627 rolle i lokale erfaringsutvekslinger.
- 1628 **Begrunnelse:**
1629 LOs lokalorganisasjoner har som formål å samordne det faglige og politiske arbeidet som
1630 også betyr å legge til rette for samarbeid på tvers av forbund og sektorer. I sektorer med
1631 lav organisasjonsgrad er ofte arbeiderkollektivene svake da det gjerne er få ansatte i hver
1632 bedrift, f.eks. på kjøpesentre hvor flere forbund har potensielle medlemmer. Spesielt slike
1633 steder er det behov for uformelle arenaer hvor tillitsvalgte og medlemmer kan diskutere
1634 felles utfordringer og både føle en sterkere tilhørighet til fagbevegelsen, samt diskutere
1635 hvordan man skal møte utfordringene.
- 1636 **Innstilling:**
1637 Tiltres ikke
- 1638 **Forslagsnr: 5105 LO Viken**
1639 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 89**
- 1640 Endre på skrivefeil. Forslag: Bidra til en styrking av de tillitsvalgtes kompetanse.
- 1641 **Begrunnelse:**
1642 Skrivefeil i tillitsvalgtes
- 1643 **Innstilling:**
1644 Tiltres
- 1645 **Forslagsnr: 5106 LO Vestfold og Telemark**
1646 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 89**
- 1647 Endring/tilføyelse: «..... de tillitsvalgtes kompetanse, med særlig fokus på LO-skolen, annen
1648 Toppskolering og internasjonale kurs»
- 1649 **Begrunnelse:**
1650 Det er viktig med felles kurs/skolering på tvers av forbundene for å skape samhold og felles
1651 forståelse.
- 1652 **Innstilling:**
1653 Tiltres ikke
- 1654 **Forslagsnr: 5107 LO Nordland**
1655 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 89**
- 1656 Fortsettelse på 3. kulepunkt: Uavhengig av størrelse og økonomi til lokalorganisasjonen

1657 **Begrunnelse:**
1658 Finansieringen må være slik at også de små lokalorganisasjonene har anledning å delta.
1659 Nordland har en utfordring når det kommer til logistikk og samferdsel og det blir fort
1660 kostbart når tillitsvalgte skal delta på kursing

1661 **Innstilling:**
1662 Tiltres ikke

1663 **Forslagsnr: 5108 LO Viken**
1664 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 90**

1665 Utvikle enkle digitale hjelpemidler for å gi tilgang til kunnskap og informasjon for alle.

1666 **Begrunnelse:**
1667 Den digitale utviklingen i arbeidslivet utvikler seg i et svært høyt tempo, vi som
1668 arbeidstakerorganisasjon må sørge for at ikke utviklingen hindrer de av våre tillitsvalgte
1669 med utfordringer eller som trenger mer tid til å lære nye digitale systemer. Ved å tilføre
1670 ordet enkle og for alle vil denne intensjonen bedre ivaretatt.

1671 **Innstilling:**
1672 Tiltres ikke

1673 **Forslagsnr: 5109 LO Viken**
1674 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 90**

1675 Nytt punkt etter linje 90: Opprette et eget tilbud til tillitsvalgte som sliter med psykiske
1676 helseplager.

1677 **Begrunnelse:**
1678 Hvem tar vare på de tillitsvalgte? Våre tillitsvalgte blir utsatt for stadig større press. På den
1679 ene siden har man medlemmer med krav og forventninger, på den andre siden står
1680 arbeidsgivere, i stadig større grad representert av jurister og profesjonelle HR-avdelinger,
1681 med sine krav. Belastningen på de tillitsvalgte kan i enkelte tilfeller bli for stor, og de
1682 psykiske påkjenningene kan føre til at man blir sykmeldt, fratrer vervet, eller i verste fall at
1683 man blir helt utbrent. Dette er en problemstilling som gjelder tillitsvalgte fra alle nivåer og
1684 forbund, og vi mener derfor at LO må ta ansvar, og opprette et tilbud for tillitsvalgte som
1685 får psykiske helseproblemer pga. sine verv. Tanken er at tillitsvalgte som trenger det, skal
1686 kunne få hjelp og støtte fra personell med høy kompetanse på både psykisk helse, og
1687 tillitsvalgtes situasjon.

1688 **Innstilling:**
1689 Tiltres ikke

1690 **Forslagsnr: 5110 Industri Energi (IE)**
1691 **2. LOs egen organisasjon, 2.2 Tillitsvalgte, Linje 90**

1692 §5.7 første ledd. Møter etter 2.3 på fritiden godtgjøres etter overtidsregler i tariffavtalen

1693 **Begrunnelse:**
1694 Forhandling mellom partene på overtid skal betales som overtid.

1695 **Innstilling:**
1696 Tiltres ikke

- 1697 **Forslagsnr: 5111 LO Møre og Romsdal**
1698 **2. LOs egen organisasjon, 2.3 En mangfoldig medlemsmasse**
- 1699 Sponsing av idrett og kultur.
- 1700 Når det sponses et idrettsarrangement eller et kulturarrangement skal tilsvarende sum gis
1701 til LOs lokalorganisasjoner. Dette for å styrke lokalorganisasjonene sin evne til å holde
1702 aktiviteter.
- 1703 **Begrunnelse:**
1704 LO bruker mye penger på sponsing for å få et merkenavn. Men det lokalorganisasjonene
1705 som står for den største veksten, og da må LO være bevisst på å støtte økonomisk. Det er
1706 provoserende å måtte si nei til lokale arrangement samtidig som LO sponses med mange
1707 millioner. Dette må stoppe nå, LO må satse tyngre på lokalorganisasjonene.
- 1708 **Innstilling:**
1709 Tiltres ikke
- 1710 **Forslagsnr: 5112 LO Rogaland**
1711 **2. LOs egen organisasjon, 2.3 En mangfoldig medlemsmasse**
- 1712 Andre forslag LOs vedtekter
- 1713 Valg av Ungdomsutvalg og Familie- og likestillingspolitisk utvalg i regionene. Det må
1714 komme frem av vedtektene at Ungdomspolitisk utvalg og Familie- og likestillingspolitisk
1715 utvalg i regionene må velges på regionkonferansene.
- 1716 **Begrunnelse:**
1717 Det kommer ikke klart frem av dagens vedtekter og det må ikke bli slik at det er noen som
1718 bare utpeker medlemmer. Det bør behandles i regionråd og endelig vedtak bør fattes på
1719 Regionkonferanse.
- 1720 **Innstilling:**
1721 Tiltres ikke
- 1722 **Forslagsnr: 5113 Norsk Tjenestemannslag (NTL)**
1723 **2. LOs egen organisasjon, 2.3 En mangfoldig medlemsmasse, Linje 96**
- 1724 Endring: "funksjonsevne" endres til "funksjonshindring"
- 1725 **Begrunnelse:**
1726 Det er samfunnet, ikke den enkeltes evne som er til hinder.
- 1727 **Innstilling:**
1728 Tiltres ikke
- 1729 **Forslagsnr: 5114 Fellesorganisasjonen (FO)**
1730 **2. LOs egen organisasjon, 2.3 En mangfoldig medlemsmasse, Linje 99**
- 1731 Linje 99: I LO-fellesskapet skal man føle seg hjemme og likeverdig og ingen skal utsettes for
1732 diskriminering, trakassering eller annen utilbørlig atferd.
- 1733 **Begrunnelse:**
1734 Selv om det kan synes unødvendig er det likevel viktig at det skrives eksplisitt at
1735 diskriminering, trakassering og utilbørlig atferd ikke skal skje i LO sammenheng. Vi

1736 opplever for ofte at dette skjer og det må ikke være noen tvil om at dette er i strid med LOs
1737 prinsipper

1738 **Innstilling:**
1739 Ivaretatt

1740 **Forslagsnr: 5115 Fagforbundet**
1741 **2. LOs egen organisasjon, 2.3 En mangfoldig medlemsmasse, Linje 104**

1742 Det skal være nulltoleranse for seksuell trakassering, og arbeidet med forebygging og
1743 bevisstgjøring skal følges opp med gode systemer og rutiner.

1744 **Begrunnelse:**
1745 Ordet institusjonaliseres kan virke fremmedgjørende, og foreslås erstattet med systemer
1746 og rutiner.

1747 **Innstilling:**
1748 Tiltres

1749 **Forslagsnr: 5116 Fellesorganisasjonen (FO)**
1750 **2. LOs egen organisasjon, 2.3 En mangfoldig medlemsmasse, Linje 104**

1751 Linje 104 ny setning: Ved alle større arrangementer i fagbevegelsen bør det etableres en
1752 uhildet varslingsordning som er tilgjengelig for deltagerne.

1753 **Begrunnelse:**
1754 En slik uhildet varslerordning var, som en prøveordning, i funksjon ved FOs landsmøte i
1755 2019.

1756 **Innstilling:**
1757 Tiltres ikke

1758 **Forslagsnr: 5117 Fellesorganisasjonen (FO)**
1759 **2. LOs egen organisasjon, 2.3 En mangfoldig medlemsmasse, Linje 109**

1760 Endre setningen til: Tillitsvalgte skal få bedre kompetanse i å avdekke og håndtere
1761 diskriminering på vegne av medlemmer, og skal arbeide for å realisere potensialet i
1762 koblingen mellom mangfold og verdiskaping.

1763 **Innstilling:**
1764 Tiltres ikke

1765 **Forslagsnr: 5118 LO Trøndelag**
1766 **2. LOs egen organisasjon, 2.3 En mangfoldig medlemsmasse, Linje 112**

1767 Tilleggsforslag: LO og fagforeningene skal aktivt arbeide for å inkludere, rekruttere og legge
1768 til rette for at minoriteter kan være med i fagforeningene, herunder ta tillitsverv på alle
1769 nivåer.

1770 **Innstilling:**
1771 Tiltres ikke

- 1772 **Forslagsnr: 5119 LO Rogaland**
1773 **2. LOs egen organisasjon, 2.3 En mangfoldig medlemsmasse, Linje 112**
- 1774 Tilleggsforslag kulepunkt: LO vil arbeide for å øke antallet av medlemmer med
1775 minoritetsbakgrunn med verv i lokale fagforeninger og i LO's lokalorganisasjoner.
- 1776 **Begrunnelse:**
1777 Det er dessverre lite innslag av personer med minoritetsbakgrunn i kongress, landsmøter,
1778 regionkonferanser mm. Det må skapes sterkere bevissthet om viktigheten av dette i
1779 fagforeninger, forbund og lokalorganisasjoner.
- 1780 **Innstilling:**
1781 Tiltres ikke
- 1782 **Forslagsnr: 5120 Fagforbundet**
1783 **2. LOs egen organisasjon, 2.3 En mangfoldig medlemsmasse, Linje 112**
- 1784 Endre kulepunkt på linje 112: Aktivt bidra til at forbundene i større grad rekrutterer og
1785 skolerer medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.
- 1786 **Begrunnelse:**
1787 Det er de enkelte forbundene som skal rekruttere, og LO skal bidra.
- 1788 **Innstilling:**
1789 Tiltres
- 1790 **Forslagsnr: 5121 EL og IT Forbundet**
1791 **2. LOs egen organisasjon, 2.3 En mangfoldig medlemsmasse, Linje 112**
- 1792 Tillegg: LO vil aktivt bidra til at alle delene av forbundene i større grad rekrutterer og satser
1793 på minoriteter i sine organisasjoner.
- 1794 **Begrunnelse:**
1795 LO sitt tillitsvalgt apparat må gjenspeile samfunnet. Det må aktivt jobbes med å øke
1796 mangfoldet.
- 1797 **Innstilling:**
1798 Tiltres ikke
- 1799 **Forslagsnr: 5122 LO Viken**
1800 **2. LOs egen organisasjon, 2.3 En mangfoldig medlemsmasse, Linje 114**
- 1801 Endre kulepunkt. Forslag: LO skal ha nulltoleranse for seksuell trakassering.
- 1802 **Begrunnelse:**
1803 Null aksept for seksuell trakassering!
- 1804 **Innstilling:**
1805 Ivaretatt
- 1806 **Forslagsnr: 5123 LO Nordland**
1807 **2. LOs egen organisasjon, 2.3 En mangfoldig medlemsmasse, Linje 115**
- 1808 nytt kulepunkt: Arbeide for at alle skal ha rett til trygge lærings- og arbeidsmiljø, og at det
1809 skal være nulltoleranse for all mobbing og trakassering.

- 1810 **Innstilling:**
1811 Ivaretatt
- 1812 **Forslagsnr: 5124 LO Viken**
1813 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør**
- 1814 Endre kulepunkt. Forslag: Jobbe for at medlemmer og potensielle nye medlemmer skal få
1815 økt kunnskap om innholdet i LOfavør.
- 1816 **Begrunnelse:**
1817 Enklere og klarere språk
- 1818 **Innstilling:**
1819 Tiltres ikke
- 1820 **Forslagsnr: 5125 LO Vestfold og Telemark**
1821 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør**
- 1822 Egenandelen på fritidsulykkeforsikring må halveres fra 1000,-kr til 500,-kr for single
1823 medlemmer. Er det 2 organiserte i husstanden bør den bortfalle på samme måte som for
1824 innboforsikringen,
- 1825 **Begrunnelse:**
1826 Single har bare en inntekt.
- 1827 **Innstilling:**
1828 Tiltres ikke
- 1829 **Forslagsnr: 5126 LO Vestfold og Telemark**
1830 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør**
- 1831 Egenandelen på innboforsikring må halveres fra kr. 3000,- til kr. 1500,- for single
1832 medlemmer.
- 1833 **Begrunnelse:**
1834 Single har bare en inntekt.
- 1835 **Innstilling:**
1836 Tiltres ikke
- 1837 **Forslagsnr: 5127 LO Vestfold og Telemark**
1838 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør**
- 1839 LO bør jobbe politisk for å få ett forbud mot reklame på forbrukslån. LO burde også stoppe
1840 å reklamere for LO favør Master Card, eller ikke ha det i det hele tatt.
- 1841 **Begrunnelse:**
1842 Mange sliter i dag med høye forbrukslån, det er altfor lett å «gå i fella» og ta opp dyre
1843 forbrukslån.
- 1844 **Innstilling:**
1845 Tiltres ikke

1846 **Forslagsnr: 5128 LO Vestfold og Telemark**

1847 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør**

1848 Medlemmer som blir påført skade/tinitus som følge av støybelastning skal ha
1849 yrkesskadeforsikring og yrkesskadeerstatning.

1850 **Begrunnelse:**

1851 LO har mange medlemmer som er utsatt for støybelastning i arbeidslivet.

1852 **Innstilling:**

1853 Tiltres ikke

1854 **Forslagsnr: 5129 Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF)**

1855 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør**

1856 Nytt kulepunkt under LO vil: Utrede muligheten for en kollektiv pensjonsforsikring/sparing
1857 gjennom LO medlemskap.

1858 **Begrunnelse:**

1859 Det blir brukt mye tid og ressurser gjennom tariffoppgjørene til å styre våre
1860 pensjonsrettigheter som vanlige lønsmottagere. Den løsningen de fleste har er på 2 %.
1861 Dette fører til at de fleste må spare ved siden av.

1862 For ansatte i lavtlønns-gruppene byr dette på store utfordringer. Ansatte som sliter med å
1863 få hverdagen til å gå rundt har ikke økonomi til sparing ved siden av. LO favør kan da bidra
1864 med å levere en kollektiv pensjonssparing til LO medlemmer. Dette vil og være en sterk
1865 medlemsfordel.

1866 **Innstilling:**

1867 Tiltres ikke

1868 **Forslagsnr: 5130 LO Vestfold og Telemark**

1869 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør**

1870 Sparebank 1 må få kontakte alle nye medlemmer.

1871 **Begrunnelse:**

1872 Bankene får lov til å ringe de fleste nye LO-medlemmer for å informere om LOfavørs bank-
1873 og forsikringstilbud. Unntaket er nye medlemmer i Fagforbundet og Fellesforbundet. Siden
1874 det er flest nye medlemmer i nettopp disse forbundene, må LO jobbe for at også
1875 Fagforbundet og Fellesforbundet gir bankene tillatelse til å ringe.

1876 **Innstilling:**

1877 Tiltres ikke

1878 **Forslagsnr: 5131 Industri Energi (IE)**

1879 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør, Linje 122**

1880 LO Favør må ha større fokus på rådgivning og veiledning når det gjelder privat økonomi
1881 knyttet til de tjenestene LO Favør tilbyr.

1882 **Begrunnelse:**

1883 LO Favør er en knallgod pakke som kommer våre medlemmer til gode. Allikevel savner vi i
1884 Industri Energi Ung mer og bedre økonomisk rådgivning til unge medlemmer som er i

1885 risikozonen når det kommer til å opparbeide seg forbrukergjeld. Derfor mener vi at LO
1886 Favør bør tilby rådgivning til alle sine tjenester.

1887 **Innstilling:**

1888 Tiltres ikke

1889 **Forslagsnr: 5132 LO Viken**

1890 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør, Linje 131**

1891 Ny setning etter seriøse leverandører. Gjennom LO Favør skal det til enhver tid tilbys
1892 forsikringer/rentebetingelser som matcher andre organisasjoner på arbeidstakersiden.

1893 Setning som begynner på linje 131 og fortsetter på 132 og 133 strykes

1894 **Begrunnelse:**

1895 Hvis LO Favør skal ha noe for seg må de være bedre eller ihvertfall ha samme betingelser
1896 som andre aktører.

1897 **Innstilling:**

1898 Tiltres ikke

1899 **Forslagsnr: 5133 LO Viken**

1900 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør, Linje 133**

1901 Tilleggsforslag, fortsetter etter setningen på linje 133: I tillegg må LO Favør påse at det er
1902 tarifferte bedrifter som det inngås avtaler med.

1903 **Begrunnelse:**

1904 Det skal ikke være slik at LO Favør tilbyr tjenester med selskaper og virksomheter som ikke
1905 har tariffavtale. Det undergraver hva hele fagbevegelsen står for.

1906 **Innstilling:**

1907 Tiltres ikke

1908 **Forslagsnr: 5134 LO Viken**

1909 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør, Linje 133**

1910 LO Favør må påse at de selskaper og virksomheter som Sparebank 1 bruker for å følge opp
1911 forsikringskader og andre forsikringer med LO Favør navnet på, så må Sparebank 1 bruke
1912 tarifferte bedrifter for å utbedre skader, erstatte tapte gjenstander osv.

1913 **Begrunnelse:**

1914 Det skal ikke være slik at LO Favør tilbyr tjenester med selskaper og virksomheter som ikke
1915 har tariffavtale. Det undergraver hva hele fagbevegelsen står for.

1916 **Innstilling:**

1917 Tiltres ikke

1918 **Forslagsnr: 5135 Industri Energi (IE)**

1919 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør, Linje 133**

1920 Se på mulighet med Sparebank 1 om permanent lik rente for større lån til bolig, og forbruk,
1921 uansett når det søkes om lån, og ikke bare ved første gangs kjøp av bolig. Hvis ikke dette
1922 er mulig bør man se på markedet om det er andre som er mer villig enn Sparebank 1.

1923 **Begrunnelse:**
1924 Som LO medlem/favør kunde inn under sparebanken 1 har vi som kunder en rente fordel
1925 ved lån til bolig. Som LO medlem/favør kunde inn under sparebanken 1 har vi som kunder
1926 en rente fordel ved lån til bolig. Men her er det et, men. Dette gjelder bare ved
1927 førstegangskjøp av bolig og ikke seinere når man ønsker å kjøpe seg videre opp. For
1928 eksempel. Ved opp til større bolig, bygge på, bygge ny bolig eller bytte bolig. Dermed er
1929 ikke denne fordelten til stor hjelp for de aller fleste medlemmene som har vært lojale til LO
1930 systemet. Når da rentebarometeret blir sammenliknet med andre banker troner
1931 Sparebanken 1 opp på topp, men dette blir helt feil for de fleste medlemmer, og det reelle
1932 rente tilbudet er faktisk adskillig dårligere enn flere andre banker. Dette er for dårlig med
1933 tanke på den medlemsmassen LO egentlig består av, og burde også kunne være en enda
1934 større vervemagnet for etablerte medlemmer i andre fagforeninger. Slik det er nå er det
1935 egentlig bare forsikringsfordeler som kan være utslagsgivende, men her et nyansene svært
1936 små. Forslaget blir da følgende: Se på mulighet med sparebank 1 om permanent lik rente
1937 for større lån til bolig, og forbruk, uansett når det søkes om lån, og ikke bare ved første
1938 gangs kjøp av bolig. Hvis ikke dette er mulig bør man se på markedet om det er andre som
1939 er mer villig enn sparebank 1. Ved å se fremover, slik finansinnstrammingen er og kan bli,
1940 mener jeg dette vil være en av de største fordelene vi som LO medlemmer kan ha
1941 sammenliknet med andre forbund.

1942 **Innstilling:**

1943 Tiltres ikke

1944 **Forslagsnr: 5136 Fagforbundet**

1945 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør, Linje 136**

1946 At medlemmer og potensielle medlemmer skal få økt kunnskap om innholdet i LOfavør.

1947 **Begrunnelse:**

1948 Potensielle medlemmer anses å være potensielt nye medlemmer.

1949 **Innstilling:**

1950 Tiltres

1951 **Forslagsnr: 5137 Norsk Tjenestemannslag (NTL)**

1952 **2. LOs egen organisasjon, 2.4 LOfavør, Linje 139**

1953 Tillegg: LO vil i løpet av kongressperioden 2021-2025 utrede og forberede en innføring av
1954 en felles ufør-, livs og ulykkesforsikring(gruppeforsikring) for alle medlemmer i LOs
1955 forbund.

1956 **Begrunnelse:**

1957 I dag har ni forbund i LO ni forskjellige gruppeforsikringer med livs- og uføresikring for sine
1958 medlemmer. Mange opplever at gruppeforsikring er en god fordel i medlemskapet.
1959 Medlemmene slipper å sende inn helseopplysninger til forsikringsselskapet, som de ellers
1960 må for private livs/uføreforsikringer. Dersom et medlem med en slik gruppeforsikring skal
1961 skifte forbund, oppstår det problemer. Ved skifte av forbund må medlemmene meldes ut
1962 av sitt gamle forbunds gruppeforsikring og enten tegne en privat forsikring eller gå inn i det
1963 nye forbundets gruppeforsikring. Ved overgang til en ny gruppeforsikring i nytt LO-
1964 forbund, får medlemmet karantene på to år i den nye gruppeforsikringen. Det er også
1965 forskjellig dekning og innhold i de forskjellige forbundenes forsikring. Skal medlemmer
1966 flyttes fra et forbund med gruppeforsikring til et forbund uten, så må medlemmet tegne en
1967 dyr og dårligere privat forsikring. Dette alene får medlemmer til å vegre å flytte forbund.

1968 En felles gruppeforsikring for alle forbund vil derfor sikre rettigheter medlemmer har i
1969 medlemskapet og gi mer tilfredse medlemmer i LO. Vi tror også at om LOs forbund går
1970 sammen om en felles gruppeforsikring, vil muligheten for å kunne framforhandle gode
1971 priser og vilkår være bedre.

1972 **Innstilling:**

1973 Oversendes sekretariatet

1974 **Forslagsnr: 5138 LO Vestfold og Telemark**

1975 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering**

1976 LO må sette enda større fokus på å legge til rette for rekruttering og skoling av
1977 medlemmer uansett minoritet og bakgrunn.

1978 **Begrunnelse:**

1979 Dette er LO familien for dårlige på i dag.

1980 **Innstilling:**

1981 Tiltres ikke

1982 **Forslagsnr: 5139 LO Vestfold og Telemark**

1983 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering**

1984 LO ser på muligheten for å utvikle et medlemskap for å inkludere uføre og andre som står
1985 utenfor arbeidslivet i organisasjonen vår

1986 **Begrunnelse:**

1987 De som blir uføre når de allerede er LO-medlem, får beholde medlemskapet i sitt forbund.
1988 Men de som aldri kommer ut i arbeidslivet, kommer aldri inn i LO.

1989 Vi mener at en så stor og allsidig organisasjon som må inkludere de som ønsker det å bli
1990 en del av vårt fellesskap. Vi har like mye å tilføre de som står utenfor arbeidslivet som
1991 selvstendig næringsdrivende. Sparebank1 Forsikring kan melde om hyppige henvendelser
1992 fra uføre som ønsker å være en del av LOfavør.

1993 **Innstilling:**

1994 Tiltres ikke

1995 **Forslagsnr: 5140 LO Vestfold og Telemark**

1996 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering**

1997 LO må jobbe for å øke fagforeningsfradraget.

1998 **Begrunnelse:**

1999 Vi mener dette kan gi økt organisering.

2000 **Innstilling:**

2001 Tiltres ikke

2002 **Forslagsnr: 5141 LO Innlandet**

2003 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering, Linje 141**

2004 Overskrift: 3.1 – Rekruttering

2005 Endres til: 3.1 - Organisering.

- 2006 **Innstilling:**
2007 Tiltres ikke
- 2008 **Forslagsnr: 5142 LO Innlandet**
2009 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering, Linje 142**
2010 «LO vil understøtte forbundenes rekrutteringsstrategier og sammen bidra til å
2011 videreutvikle det tverrfaglige rekrutteringsarbeidet.»
2012 Endres til: LO vil understøtte forbundenes organiseringsstrategier og sammen bidra til å
2013 videreutvikle det tverrfaglige organiseringsarbeidet.
2014 **Innstilling:**
2015 Tiltres ikke
- 2016 **Forslagsnr: 5143 LO Innlandet**
2017 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering, Linje 144**
2018 «Dette innebærer økt innsats i bransjer preget av lav lønn og usikre arbeidsforhold, og et
2019 styrket arbeid for å rekruttere medlemmer med høyere utdanning.»
2020 Endres til: Dette innebærer økt innsats i bransjer preget av lav lønn og usikre
2021 arbeidsforhold, og et styrket arbeid for å organisere medlemmer med høyskole- eller
2022 universitetsutdanning.
2023 **Begrunnelse:**
2024 Vi må slutte å bruke ordet høyere utdanning, da det er nedlatende mot annen utdanning.
2025 Er yrkesfaglig utdanning da lavere utdanning? Nei, mener vi. Kall det heller for det det er,
2026 også kan vi kanskje øke statusen til annen utdanning samtidig.
2027 **Innstilling:**
2028 Tiltres ikke
- 2029 **Forslagsnr: 5144 Fagforbundet**
2030 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering, Linje 146**
2031 Endringsforslag: Bytte ut begrepet "høyere utdanning" med "høyskole- og
2032 universitetsutdanning."
2033 **Begrunnelse:**
2034 Begrepet gir dårlige signaler. Har da fagarbeidere lavere utdanning? Dette skaper unødig
2035 klasseskiller.
2036 **Innstilling:**
2037 Tiltres ikke
- 2038 **Forslagsnr: 5145 Fellesorganisasjonen (FO)**
2039 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering, Linje 147**
2040 Endringsforslag til linje 147: Det er et mål for LO og forbundene at studenter og unge
2041 arbeidstakere skal velge å organisere seg i et LO-forbund.
2042 **Begrunnelse:**
2043 Vi ønsker at de også tas inn at studenter skal velge å organisere seg i et LO-forbund.

2044 **Innstilling:**

2045 Tiltres ikke

2046 **Forslagsnr: 5146 Fagforbundet**

2047 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering, Linje 154**

2048 Innenfor enkelte bransjer er det hard konkurranse om medlemmene. Konsekvensen av
2049 endringene i arbeidslivet krever et styrket samarbeid mellom forbundene i LO for å øke
2050 organisasjonsgraden og tariffmakten. Det må utvikles nye kreative løsninger i
2051 rekrutteringsarbeidet.

2052 **Begrunnelse:**

2053 Økt organisasjonsgrad i LO gir økt tariffmakt.

2054 **Innstilling:**

2055 Tiltres

2056 **Forslagsnr: 5147 LO Viken**

2057 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering, Linje 155**

2058 Forslag: Dialog mellom forbundene om hvordan medlemstilbudet og innholdet i
2059 medlemskapet skal utvikles, skal styrkes.

2060 **Begrunnelse:**

2061 Tydeligere

2062 **Innstilling:**

2063 Tiltres ikke

2064 **Forslagsnr: 5148 Fagforbundet**

2065 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering, Linje 155**

2066 Det tas initiativ til dialog mellom forbundene om hvordan medlemstilbudet og innholdet i
2067 medlemskapet skal utvikles.

2068 **Begrunnelse:**

2069 Ordet "bør" foreslås fjernet. Mer forpliktende. Når et medlemstilbud og et medlemskap
2070 utvikles, er det å anses som at det styrkes.

2071 **Innstilling:**

2072 Tiltres

2073 **Forslagsnr: 5149 LO Viken**

2074 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering, Linje 157**

2075 Tilleggsforslag: LO sentralt, lokalt og forbundene vil satse sterkt på å organisere
2076 arbeidsløse og undersysselsatte i enhver form for å mobilisere dem inn i fagforeningene til
2077 kamp for fast arbeid og verdige velferdsordninger.

2078 **Begrunnelse:**

2079 Dagens program sier lite om arbeidsløshet og den store undersyssetningen vi har i
2080 Norge. Om lag 600.000 arbeidsføre i Norge har et flyktig forhold til arbeidslivet.

2081 Undersysselsatte kan være deltidsansatte med tilfeldig arbeid i andre bransjer for å kunne

2082 tjene nok til å opprettholde et verdig liv. Mange bruker mye tid på å vente på henvendelser
2083 fra arbeidsgivere for å få oppdrag.

2084 Når dette skrives (mai 2020) er undersyssselsettingen, arbeidsløse og permitterte mye
2085 større. De fleste vil komme tilbake i arbeid, men mange vil helt sikkert falle utenfor det
2086 ordinære arbeidsmarkedet.

2087 Ifølge SSB/2018 «Arbeid og Lønn/syssselsetting/tilknytning til arbeid/utdanning/brukere av
2088 velferdsordninger» deltar 54.668 personer i arbeidsmarkedstiltak. Registrerte arbeidsledige
2089 er 51.776. Det er ca. 380.000 sysselsatte som i tillegg til en deltidsstilling enten er i
2090 utdanning, går på delvis avklaringspenger eller er delvis uføre. En stor gruppe på 195.000
2091 personer har ifølge SSB et uspesifisert forhold til arbeidslivet. Det er få av disse som er
2092 fagorganisert.

2093 Det «dels samfunnet» som nyliberalistene drømte om på 90 tallet er i ferd med å
2094 virkeliggjøres. Deler med fast ordinært arbeid og del med et flyktig forhold til
2095 arbeidsmarkedet. Åpenbart for å presse lønningene ned, stoppe «den farlige
2096 fagorganiseringen» og styrke arbeidsgivernes makt overfor det arbeidende folket.

2097 LO har et ansvar for å organisere alle disse gruppene enten i de lokale LO-ene eller i
2098 fagforbundene for at deres stemmer skal bli hørt og smi enhet mellom de som har et
2099 fullverdig arbeid og de som har flyktige arbeidsforhold eller er helt uten arbeid.

2100 **Innstilling:**
2101 Tiltres ikke

2102 **Forslagsnr: 5150 LO Trøndelag**
2103 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering, Linje 157**

2104 Tilleggsforslag: Forbundene vil satse sterkt på å organisere arbeidsløse og undersyssele
2105 i enhver form for å mobilisere dem inn i fagforeningene til kamp for fast arbeid og verdige
2106 velferdsordninger.

2107 **Begrunnelse:**
2108 Dagens program sier lite om arbeidsløshet og den store undersyssselsettingen vi har i
2109 Norge. Om lag 600.000 arbeidsføre i Norge har et flyktig forhold til arbeidslivet.
2110 Undersyssele kan være deltidsansatte med tilfeldig arbeid i andre bransjer for å kunne
2111 tjene nok til å opprettholde et verdig liv. Mange bruker mye tid på å vente på henvendelser
2112 fra arbeidsgivere for å få oppdrag.

2113 Når dette skrives (mai 2020) er undersyssselsettingen, arbeidsløse og permitterte mye
2114 større. De fleste vil komme tilbake i arbeid, men mange vil helt sikkert falle utenfor det
2115 ordinære arbeidsmarkedet.

2116 Ifølge SSB/2018 «Arbeid og Lønn/syssselsetting/tilknytning til arbeid/utdanning/brukere av
2117 velferdsordninger» deltar 54.668 personer i arbeidsmarkedstiltak. Registrerte arbeidsledige
2118 er 51.776. Det er ca. 380.000 sysselsatte som i tillegg til en deltidsstilling enten er i
2119 utdanning, går på delvis avklaringspenger eller er delvis uføre. En stor gruppe på 195.000
2120 personer har ifølge SSB et uspesifisert forhold til arbeidslivet. Det er få av disse som er
2121 fagorganisert.

2122 Det «dels samfunnet» som nyliberalistene drømte om på 90 tallet er i ferd med å
2123 virkeliggjøres. Deler med fast ordinært arbeid og del med et flyktig forhold til
2124 arbeidsmarkedet. Åpenbart for å presse lønningene nede, stoppe «den farlige
2125 fagorganiseringen» og styrke arbeidsgivernes makt overfor det arbeidende folket.

2126 LO har et ansvar for å organisere alle disse gruppene enten i de lokale LOene eller i
2127 fagforbundene for at deres stemmer skal bli hørt og smi enhet mellom de som har et
2128 fullverdig arbeid og de som har flyktige arbeidsforhold eller er helt uten arbeid.

2129 I en artikkel skrevet av Peter M. Hjort, professor Statens Institutt for Folkehelse i 1996
2130 prøver han å definere 2/3 dels samfunnet slik.

2131 «Det betyr at vi har fått et samfunn ingen egentlig ønsker. Grovt forenklet består det av to
2132 grupper:

- 2133 • En majoritet som har det bra på alle måter, og den økonomiske utviklingen gjør at de får
2134 det stadig bedre.
- 2135 • En minoritet som har det vanskelig, og utviklingen gjør at de får det vanskeligere. Denne
2136 minoriteten lider ikke fysisk nød, og den sulter ikke, men den lider likevel.

2137 Minoriteter er en sammensatt gruppe. Noen er arbeidsløse, noen er kronisk syke eller
2138 funksjonshemmede, noen er enslige mødre, noen er innvandrere, noen er gamle. Som
2139 gruppe har de en del felles trekk som jeg summerer opp her:

- 2140 • mindre ressurser; utdanning, inntekt, arbeid, bolig, frihet
- 2141 • oftere dårlig helse og funksjon
- 2142 • oftere uheldig livsstil
- 2143 • oftere lavt selvbilde og selvtillit
- 2144 • oftere svakt sosiale nettverk og støtte
- 2145 • oftere reduserte muligheter til fysisk og kulturell aktivitet.

2146 Kanskje kan en i denne markedstenkningens tid gi den en felles merkelapp: «Lite attraktiv
2147 arbeidskraft». Denne todelingen av befolkningen har fått flere navn. Den startet med 10-90
2148 samfunnet. Så ble det 20 - 80 samfunnet, og nå snakker vi om 2/3 dels samfunnet.»

2149 **Innstilling:**
2150 Tiltres ikke

2151 **Forslagsnr: 5151 LO Nordland**
2152 **3. Medlemsvekst, 3.1 Rekruttering, Linje 157**

2153 Ny setning: Det er avgjørende at alle arbeidstakere gis muligheten til å organisere seg raskt
2154 og enkelt i et forbund i LO.

2155 **Innstilling:**
2156 Tiltres ikke

2157 **Forslagsnr: 5152 Fellesforbundet (FF)**
2158 **3. Medlemsvekst, 3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring, Linje 158**

2159 Linje 158 – 178, ny tekst: Det er gjennom aktive klubber - et sterkt fellesskap som
2160 inkluderer medlemmene i beslutninger, og får resultater gjennom lokale forhandlinger,
2161 man bygger lojalitet og tilhørighet til fagbevegelsen. Derfor er arbeidet med å styrke
2162 klubbene det beste man kan gjøre for å stoppe frafall og sikre utviklingen av nye
2163 tillitsvalgte.

2164 Derfor må LO understøtte arbeidet forbundene gjør ved å bidra til å utvikle metoder og
2165 gode strategier for å få flere slike klubber.

2166 Det lokale arbeidet kan understøttes av digitale løsninger. Disse løsningene må i første
2167 rekke henvende seg til medlemmer uten klubb på arbeidsplassen, og nye medlemmer som
2168 ikke blir fanget opp av den lokale klubben i første omgang. LO skal være en medspiller når
2169 forbundene jobber med å utvikle nye digitale løsninger hvis forbundet ønsker samarbeid.

2170 Digitale løsninger kan aldri fullt ut erstatte menneskelig kontakt og vurderinger. Det å få
2171 raskt kontakt med et annet menneske som kan høre på det du sier, og hjelpe deg å finne
2172 løsninger, er den beste måten å møte medlemmer og mulige medlemmer på.

2173 Det vil også være vanskelig å finne digitale løsninger som plasserer nye medlemmer i riktig
2174 forbund. Her må det dyktige mennesker med mye erfaring til.

2175 LO vil:

- 2176 • Bistå forbundene med å utvikle metoder og strategier for å få flere aktive klubber i
2177 bedriftene
- 2178 • Være en medspiller for å utvikle nye digitale løsninger som kan understøtte
2179 organiseringsarbeidet i forbundene når disse ønsker dette
- 2180 • Tilrettelegge for kompetanseheving i førstelinjetjenesten i forbundene og bidra til at
2181 forbundene har viktig informasjon tilgjengelig på flere språk.

2182 **Innstilling:**

2183 Tiltres ikke

2184 **Forslagsnr: 5153 Fagforbundet**

2185 **3. Medlemsvekst, 3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring, Linje 171**

2186 Erstatte ordet «Medlemspleie» med «ivaretagelse av medlemmer»

2187 **Begrunnelse:**

2188 Vi pleier ikke medlemmer. Pleie forbindes med å ta vare på våre mennesker i et
2189 helseperspektiv og er noe vi gjøre i helse- og omsorgsektoren. Det er viktig å signalisere at
2190 vi er en veileder, og at vi er på samme nivå som våre medlemmer. Vi driver førstehjelp, ikke
2191 omsorg! Skulle ordet "medlemspleie" befinne seg andre steder ønsker vi at det fjernes der
2192 også.

2193 **Innstilling:**

2194 Tiltres ikke

2195 **Forslagsnr: 5154 EL og IT Forbundet**

2196 **3. Medlemsvekst, 3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring, Linje 173**

2197 NYTT KAPITTEL: Tariffavtaleregister

2198 Landsorganisasjonen i Norge anerkjenner viktigheten av de inngåtte tariffavtalene. LO skal
2199 etablere og vedlikeholde et offentlig register over hvilke bedrifter som har inngått
2200 tariffavtale. Alternativt må LO og NHO etablere et slikt register i samarbeid.

2201 Registeret skal inneholde:

- 2202 • Bedriftens navn
- 2203 • Bedriftens organisasjonsnummer
- 2204 • Bedriftens Forretning-/beliggenhetsadresse
- 2205 • Gjeldende hovedavtale(r)

- 2206 • Hvilke(n) overenskomst(er) som er gjort gjeldende
- 2207 • Hvilke organisasjoner som er parter i avtalen
- 2208 • Dato avtalen(e) er inngått.

- 2209 Registeret skal være søkbart og offentlig tilgjengelig uten begrensninger. Det legges til rette
- 2210 for at arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene skal kunne dele avtaler de er part i på
- 2211 f.eks. sine egne nettsider.

- 2212 **Innstilling:**
- 2213 Tiltres ikke

- 2214 **Forslagsnr: 5155 LO Viken**
- 2215 **3. Medlemsvekst, 3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring, Linje 174**
- 2216 Nytt kulepunkt: Sikre at LO til enhver tid har de beste medlemstilbudet gjennom og jevnlig
- 2217 foreta konkurrent analyser

- 2218 **Begrunnelse:**
- 2219 Som den største hovedsammenslutningen i Norge må vi til enhver tid ha de beste
- 2220 tilbudene til medlemmene i kraft av forhandlingsstyrken vår. Vi må ha god kunnskap om
- 2221 hva våre konkurrenter klarer å forhandle frem, slik at vi kan forhandle bedre avtaler hos
- 2222 våre leverandører.

- 2223 **Innstilling:**
- 2224 Tiltres ikke

- 2225 **Forslagsnr: 5156 Fagforbundet**
- 2226 **3. Medlemsvekst, 3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring, Linje 174**
- 2227 Kulepunkt på linje 174 endres til: I samarbeid med forbundene styrke medlemsservicen
- 2228 gjennom digitale løsninger.

- 2229 **Begrunnelse:**
- 2230 Bedre språkformulering

- 2231 **Innstilling:**
- 2232 Tiltres

- 2233 **Forslagsnr: 5157 Fagforbundet**
- 2234 **3. Medlemsvekst, 3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring, Linje 176**
- 2235 Andre kulepunkt på linje 176: I samarbeid med forbundene kartlegge og utvikle systemer
- 2236 for å synliggjøre innholdet i medlemsfordelene

- 2237 **Begrunnelse:**
- 2238 Mer konkret beskrivelse og ivaretar både behovet for kartlegging og synliggjøring.
- 2239 Overflødig å skrive i perioden, da organisasjonsprogrammet kun gjelder for angitt periode.

- 2240 **Innstilling:**
- 2241 Tiltres ikke

- 2242 **Forslagsnr: 5158 LO Nordland**
2243 **3. Medlemsvekst, 3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring, Linje 176**
- 2244 Andre kulepunkt forandres til: At LO og forbundene i perioden skal synliggjøre innholdet i
2245 medlemsfordelene.
- 2246 **Innstilling:**
2247 Tiltres ikke
- 2248 **Forslagsnr: 5159 Fagforbundet**
2249 **3. Medlemsvekst, 3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring, Linje 177**
- 2250 Tillegg på linje 80: Tariffavtaler bør være en klar konkurransefordel. LO og forbundene skal
2251 så langt det er mulig benytte seg av bedrifter med tariffavtaler og mange medlemmer og
2252 andre vil velge tariffbundne bedrifter. Det må derfor utvikles systemer som gjør det enkelt
2253 å synliggjøre skillet mellom tariffbundne bedrifter og bedrifter uten tariffavtale.
- 2254 **Begrunnelse:**
2255 Å ha en tariffavtale er avgjørende for våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår. Kampen
2256 om å få opprettet tariffavtale er ofte veldig tøff i privat næring. Vi må bruke forbrukermakta
2257 vår til å gjøre tariffavtale til et konkurransefortrinn.
- 2258 For å oppnå at tariffavtaler anses som en konkurransefordel, kan det for eksempel lages en
2259 felles nettside og app hvor man lett finner alle bedrifter med tariffavtale.
- 2260 **Innstilling:**
2261 Tiltres ikke
- 2262 **Forslagsnr: 5160 LO Rogaland**
2263 **3. Medlemsvekst, 3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring, Linje 178**
- 2264 Tilleggsforslag etter linje 178
- 2265 LO skal produsere informasjon til potensielle og eksisterende medlemmer på relevante
2266 språk.
- 2267 **Begrunnelse:**
2268 Kommunikasjon er avgjørende for verving og for at de som blir vervet skal få innblikk i
2269 betydningen av ett organisert arbeidsliv. Det må utarbeides informasjon på de språkene
2270 som dekker gruppene av arbeidsinnvandrere best
- 2271 **Innstilling:**
2272 Tiltres ikke
- 2273 **Forslagsnr: 5161 LO Troms og Finnmark**
2274 **3. Medlemsvekst, 3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring, Linje 178**
- 2275 Tilleggsforslag. Nytt kulepunkt: Jobbe for en økning av fagforeningsfradraget
- 2276 **Innstilling:**
2277 Tiltres ikke

- 2278 **Forslagsnr: 5162 Fagforbundet**
2279 **3. Medlemsvekst, 3.3 Organisering i servicesektoren, Linje 187**
- 2280 i kulepunkt 1 på linje 187: I samarbeid med forbundene forsterke og videreføre arbeidet
2281 med organisering i servicesektoren.
- 2282 **Begrunnelse:**
2283 Resterende del av setningen strykes da det er ulikt i det enkelte forbund hvor dette
2284 arbeidet skal koordineres.
- 2285 **Innstilling:**
2286 Tiltres
- 2287 **Forslagsnr: 5163 LO Rogaland**
2288 **3. Medlemsvekst, 3.3 Organisering i servicesektoren, Linje 190**
- 2289 Her kan også lokalorganisasjonene spille en viktig rolle. Legge til 190: Regionene skal
2290 sammen med lokalorganisasjonene utvikle og gjennomføre egne organiseringstiltak, som
2291 ledd i en felles strategi.
- 2292 **Begrunnelse:**
2293 Lokalorganisasjonene vil, etter vår oppfatning, bli helt sentrale for å skape den
2294 entusiasmen og aktiviteten som må til for å få fram nye tillitsvalgte og ildsjelene som trengs
2295 innenfor denne sektoren. Vi viser også til vårt forslag til 2.2 linje 88 om
2296 lokalorganisasjonene sin rolle i erfaringsutveksling og bygge nye kollektiver.
- 2297 **Innstilling:**
2298 Ivaretatt
- 2299 **Forslagsnr: 5164 Fellesforbundet (FF)**
2300 **3. Medlemsvekst, 3.4 Selvstendig næringsdrivende, Linje 192**
- 2301 LOs organisasjonsprogram kap. 3.4 Selvstendig næringsdrivende, endret avsnitt etter linje
2302 192 og nytt kulepunkt etter linje 201:
- 2303 Det er en naturlig forlengelse av LOs engasjement å arbeide for selvstendig
2304 næringsdrivende og frilanseres arbeidsvilkår. Dette fordi mange av de selvstendige har et
2305 tilsvarende avhengighetsforhold til oppdragsgiver som ansatte har til sin arbeidsgiver.
- 2306 Totalt finnes det over 330 000 selvstendig næringsdrivende i Norge i dag. Rundt 200 000
2307 har det som eneste eller viktigste inntektskilde. For noen byr tilværelsen på mer frihet og
2308 fleksibilitet, for andre utrygghet og ustabilitet. Det er mulig å inngå kollektive avtaler for
2309 frilansere og selvstendige selv om de ikke har samme innhold som de tradisjonelle
2310 kollektive tariffavtalene. LO må arbeide for at rommet for kollektive avtaler blir utnyttet.
- 2311 LO vil:
- 2312 • Legge til rette for at det kan inngås kollektive avtaler om viktige sider av arbeidsforhold
2313 for frilansere og selvstendige i samarbeid med forbundene
- 2314 **Innstilling:**
2315 Tiltres ikke

- 2316 **Forslagsnr: 5165 Fagforbundet**
2317 **3. Medlemsvekst, 3.5 Arbeidstakere med høyere utdanning, Linje 207**
2318 3.5 Arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.
2319 **Innstilling:**
2320 Tiltres ikke
- 2321 **Forslagsnr: 5166 Fagforbundet**
2322 **3. Medlemsvekst, 3.5 Arbeidstakere med høyere utdanning, Linje 208**
2323 Andelen yrker som krever høyere utdanning øker.
2324 Endres til: Andelen yrker som krever høyskole- og universitetsutdanning øker.
2325 **Innstilling:**
2326 Tiltres ikke
- 2327 **Forslagsnr: 5167 Fellesorganisasjonen (FO)**
2328 **3. Medlemsvekst, 3.5 Arbeidstakere med høyere utdanning, Linje 211**
2329 Linje 211 - redaksjonell endring (mangler et ord): Det er avgjørende for LO og forbundene
2330 at vi (som eller i?) fellesskap styrker og moderniserer organisasjonen til å møte endringene
2331 i arbeidslivet.
2332 **Innstilling:**
2333 Tiltres
- 2334 **Forslagsnr: 5168 Fagforbundet**
2335 **3. Medlemsvekst, 3.5 Arbeidstakere med høyere utdanning, Linje 213**
2336 «Arbeidstakere med høyere utdanning står overfor de samme utfordringene i arbeidslivet
2337 som andre arbeidstakere».
2338 Endres til: Arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning står overfor de samme
2339 utfordringene i arbeidslivet som andre arbeidstakere.
2340 **Innstilling:**
2341 Tiltres ikke
- 2342 **Forslagsnr: 5169 Fellesorganisasjonen (FO)**
2343 **3. Medlemsvekst, 3.5 Arbeidstakere med høyere utdanning, Linje 214**
2344 Linje 214-216 Setningen: Tverrfaglig samarbeid ... felles organisering strykes.
2345 **Innstilling:**
2346 Tiltres
- 2347 **Forslagsnr: 5170 Fellesorganisasjonen (FO)**
2348 **3. Medlemsvekst, 3.5 Arbeidstakere med høyere utdanning, Linje 217**
2349 Siste setning endres til: LO må derfor styrke sin innsats og synliggjøre sitt engasjement for
2350 denne gruppen.

2351 **Innstilling:**

2352 Tiltres

2353 **Forslagsnr: 5171 Fagforbundet**

2354 **3. Medlemsvekst, 3.5 Arbeidstakere med høyere utdanning, Linje 222**

2355 «attraktive og relevante for medlemmer med høyere utdanning.»

2356 Endres til: Attraktive og relevante for medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning.

2357 **Innstilling:**

2358 Tiltres ikke

2359 **Forslagsnr: 5172 Fagforbundet**

2360 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 224**

2361 Linje 224 - 237 erstattes med følgende:

2362 Årene som elev, student eller i arbeidslivet for første gang kan være preget av store
2363 forandringer. De fleste trives på lærestedet sitt og på arbeidsplassen. Likevel er det mange
2364 som ikke vet hvilke plikter og rettigheter de har. Da skal det være en trygghet å være
2365 medlem av en fagorganisasjon som ivaretar ens interesser. LO skal være den største
2366 arbeidstakerorganisasjonen blant unge. En viktig prioritering i LOs ungdoms- og
2367 studentarbeid er å være tilstede der unge er; på ulike utdanningsinstitusjoner og arenaer
2368 for læring. Unge arbeidstakere er positive til fagforeningsmedlemskap. Tidlig bevisstgjøring
2369 av skoleelever, lærlinger og studenter gjennom LOs ungdoms- og studentarbeid er
2370 avgjørende for å sikre rekruttering av unge arbeidstakere.

2371 Unge medlemmer er også på arbeidsplassene, og tillitsvalgte må være bevisste på å
2372 aktivisere unge medlemmer, og få flere unge til å ta på seg verv i klubben og fagforeningen.

2373 For å organisere flere unge er det relevant å se på om LO og forbundene treffer i sin
2374 tilstedeværelse og sitt medlemstilbud. LO vil ta initiativ sammen med forbundene, for å se
2375 på videreutvikling og modernisering av medlemstilbudet til de unge.

2376 **Begrunnelse:**

2377 Formuleringen er i tråd med øvrige formuleringer i brødteksten i
2378 organisasjonsprogrammet. Det er viktig å aktivisere unge medlemmer til verv i forbundene.
2379 Slik teksten står i LOs forslag til organisasjonsprogram så ivaretar det ikke unge
2380 arbeidstakere som ikke er elever eller studenter. I tillegg er aldersgrensen fjernet da dette
2381 er ulikt i forbundene.

2382 I siste setning er " i løpet av kongressperioden" fjernet da dette programmet er gjeldende
2383 for perioden.

2384 **Innstilling:**

2385 Delvis ivare tatt

2386 **Forslagsnr: 5173 Fellesforbundet (FF)**

2387 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 227**

2388 3.6. LOs unge medlemmer, linje 227: LOs ungdomsgrense settes til 30 år.

2389 **Innstilling:**

2390 Tiltres ikke

- 2391 **Forslagsnr: 5174 LO Innlandet**
2392 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 231**
- 2393 «Tidlig bevisstgjøring av skoleelever, lærlinger og studenter gjennom LOs ungdoms- og
2394 studentarbeid er avgjørende for å sikre rekruttering av morgendagens arbeidstakere.»
- 2395 Endres til: Tidlig bevisstgjøring av skoleelever, lærlinger og studenter gjennom LOs
2396 ungdoms- og studentarbeid er avgjørende for å få organisert morgendagens og dagens
2397 unge arbeidstakere.»
- 2398 **Innstilling:**
2399 Tiltres ikke
- 2400 **Forslagsnr: 5175 LO Viken**
2401 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 236**
- 2402 Endre til: sammen med forbundene for å utvikle og modernisere medlemstilbudet for unge
2403 medlemmer.
- 2404 **Begrunnelse:**
2405 Forenkle setningen
- 2406 **Innstilling:**
2407 Tiltres
- 2408 **Forslagsnr: 5176 LO Viken**
2409 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 237**
- 2410 Legge til: LO skal i samarbeid med forbundene sette ned en arbeidsgruppe bestående av
2411 unge tillitsvalgte som skal se på medlemstilbud til LO som er rettet mot ungdom.
- 2412 **Innstilling:**
2413 Tiltres ikke
- 2414 **Forslagsnr: 5177 LO Nordland**
2415 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 238**
- 2416 nytt kulepunkt:
- 2417 • Være aktiv og oppsøkende på studiesteder slik at vi lykkes å rekruttere en større del
2418 arbeidstakere med høyere utdanning
- 2419 **Begrunnelse:**
2420 Det er viktig at tidlig rekrutterer studenter slik at LO organiserer en større del av de med
2421 høyere utdanning
- 2422 **Innstilling:**
2423 Ivaretatt
- 2424 **Forslagsnr: 5178 LO Trøndelag**
2425 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 241**
- 2426 Endringsforslag: For LO har det hatt stor verdi å kunne samarbeide om å finne politiske
2427 løsninger med Arbeiderpartiet. Derfor er det viktig for LO å styrke det fagligpolitiske
2428 samarbeidet med den største politiske ungdomsorganisasjonen, AUF, og andre

2429 organisasjoner slik at våre unge medlemmer kan bidra til å påvirke den politiske
2430 utviklingen.

2431 Endres til: For LO har det stor verdi å kunne samarbeide med og reise selvstendige krav i et
2432 faglig politisk samarbeid med flere partier på venstresiden. Derfor er det viktig for LO å
2433 styrke samarbeidet med politiske ungdomsorganisasjoner som i hovedsak er enige i
2434 fagbevegelsens verdigrunnlag.

2435 **Innstilling:**
2436 Delvis ivaretatt

2437 **Forslagsnr: 5179 LO Innlandet**
2438 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 241**

2439 «For LO har det hatt stor verdi å kunne samarbeide om å finne politiske løsninger med
2440 Arbeiderpartiet.»

2441 Endres til: For LO vil det være av stor verdi å kunne samarbeide om å finne politiske
2442 løsninger med Arbeiderpartiet, og andre partier som anerkjenner fagbevegelsen og våre
2443 verdier. Derfor er det viktig for LO å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med AUF og
2444 andre ungdomspartier og organisasjoner som anerkjenner våre verdier, slik at våre unge
2445 medlemmer kan være med på å påvirke den politiske utviklingen.

2446 **Innstilling:**
2447 Delvis ivaretatt

2448 **Forslagsnr: 5180 Fagforbundet**
2449 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 241**

2450 For LO har det hatt stor verdi å kunne samarbeide om å finne løsninger med politiske
2451 partier og organisasjoner «som deler LOs ideologi og verdier, slik som Arbeiderpartiet.

2452 **Innstilling:**
2453 Delvis ivaretatt

2454 **Forslagsnr: 5181 LO Vestfold og Telemark**
2455 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 241**

2456 For LO har det hatt stor verdi å kunne samarbeide om å finne politiske løsninger med
2457 Arbeiderpartiet. I fremtiden er det viktig å styrke det fagligpolitiske samarbeidet også med
2458 de andre partiene og ungdomsorganisasjonene på venstresiden, og med andre
2459 organisasjoner, slik at våre unge medlemmer kan bidra til å påvirke den politiske
2460 utviklingen.

2461 **Begrunnelse:**
2462 Viktig å styrke det fagligpolitiske samarbeidet.

2463 **Innstilling:**
2464 Delvis ivaretatt

2465 **Forslagsnr: 5182 Fellesorganisasjonen (FO)**

2466 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 241**

2467 Endringsforslag til erstatning for avsnitt fra linje 241: For LO har det vært viktig å kunne
2468 samarbeide bredt om å finne politiske løsninger. Det er derfor viktig å styrke og etablere
2469 fagligpolitisk samarbeid bredt med politiske ungdomsorganisasjoner og andre
2470 samfunnsaktører som deler LOs politiske ståsted, slik at våre unge medlemmer kan bidra
2471 til å påvirke den politiske utviklingen.

2472 **Begrunnelse:**

2473 Det er viktig med fagligpolitisk samarbeid og det skal være naturlig å søke samarbeid med
2474 alle som deler LOs politiske ståsted. Det bør derfor ikke pekes ut enkelte organisasjoner
2475 som AUF, men favne alle aktuelle organisasjoner

2476 **Innstilling:**

2477 Delvis ivaretatt

2478 **Forslagsnr: 5183 LO Nordland**

2479 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 241**

2480 Nytt avsnitt: For LO har det hatt stor verdi å kunne samarbeide om å finne politiske
2481 løsninger med politiske partier som deler LOs verdigrunnlag. Det er viktig for LO å styrke
2482 det fagligpolitiske samarbeidet med politiske ungdomsorganisasjoner som har samme
2483 politiske ståsted og verdier som LO slik at våre unge medlemmer kan bidra til å påvirke den
2484 politiske utviklingen.

2485 **Innstilling:**

2486 Delvis ivaretatt

2487 **Forslagsnr: 5184 Norsk Tjenestemannslag (NTL)**

2488 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 241**

2489 Endring. Erstatte eksisterende første avsnitt:
2490 For LO har det hatt stor verdi å kunne samarbeide om å finne politiske løsninger med
2491 partier som deler våre standpunkter.

2492 **Begrunnelse:**

2493 Arbeiderpartiet er bare et av partiene som det for LO har hatt stor verdi å finne politiske
2494 løsninger med.

2495 **Innstilling:**

2496 Delvis ivaretatt

2497 **Forslagsnr: 5185 EL og IT Forbundet**

2498 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 241**

2499 Linje 241-244. Endringsforslag: For LO har det hatt stor verdi å kunne samarbeide om å
2500 finne politiske løsninger med partiene på venstresida. Derfor er det viktig for LO å styrke
2501 det fagligpolitiske samarbeidet med de politiske ungdomsorganisasjonene, slik at våre
2502 unge medlemmer kan bidra til å påvirke den politiske utviklingen.

2503 **Innstilling:**

2504 Delvis ivaretatt

- 2505 **Forslagsnr: 5186 Fagforbundet**
2506 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 242**
- 2507 Derfor er det viktig for LO å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med ungdomspartier
2508 «som AUF» og andre ungdomsorganisasjoner som deler LOs ideologi og verdier, slik at våre
2509 unge medlemmer kan være med å påvirke den politiske utviklingen.
- 2510 **Innstilling:**
2511 Delvis ivaretatt
- 2512 **Forslagsnr: 5187 LO Viken**
2513 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 243**
- 2514 AUF endres til: politiske ungdomspartier som deler LOs verdier
- 2515 **Innstilling:**
2516 Delvis ivaretatt
- 2517 **Forslagsnr: 5188 Norsk Tjenestemannslag (NTL)**
2518 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 243**
- 2519 Erstatte eksisterende andre avsnitt: Derfor er det viktig for LO å styrke det fagligpolitiske
2520 samarbeidet med de politiske ungdomsorganisasjonene som deler våre standpunkter, og
2521 andre organisasjoner slik at våre unge medlemmer kan bidra til å påvirke den politiske
2522 utviklingen.
- 2523 **Begrunnelse:**
2524 Å nevne en ungdomsorganisasjon kan oppleves som nærmest å klistre LOs ungdommer til
2525 en bestemt politisk ungdomsorganisasjon. Det kan gi en binding som ikke er nødvendig og
2526 som kan hindre rekrutteringen av nye medlemmer til LO. Unge medlemmer vil kunne
2527 påvirke den politiske utviklingen gjennom ulike politiske ungdomsorganisasjon.
- 2528 **Innstilling:**
2529 Delvis ivaretatt
- 2530 **Forslagsnr: 5189 LO Rogaland**
2531 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 244**
- 2532 Medlemmer av LO, inkludert elev og student, som har hatt sammenhengende medlemskap
2533 de siste 3 årene, kan søke om å få støtte til utdanning fra LOs utdanningsfond. Elever og
2534 studenter opparbeider seg retten til å søke stipend uten å jobbe i en tariffbedrift de tre
2535 årene.
- 2536 **Begrunnelse:**
2537 Støtte til utdanning/etter utdanning fra LOs utdanningsfond Det har vært vanskelig å få
2538 klare svar fra LO om hvem av våre medlemmer som har rett til å søke om stipend fra LOs
2539 utdanningsfond. Gjennom flere år har vi spurt og fått forskjellige svar. I slutten av 2018
2540 kom LO med et noe tydeligere svar, og der står det at elever og studenter ikke opparbeider
2541 seg rettigheter til å kunne søke om stipend fra LOs utdanningsfond. Ungdommene får lite
2542 informasjon om arbeidsliv og arbeidslivets regler gjennom undervisning i dag. Når de
2543 kommer ut i jobb, aner de ikke hva en fagforening er. Vi bruker yrkesmesser til å
2544 presentere oss, og til å verve de unge som medlemmer i Fellesforbundet. De årene vi
2545 trodde at våre elev og studentmedlemmer kunne søke LOs utdanningsfond, brukte vi også
2546 det som argument for å få ungdommen til å melde seg inn. Det var en suksess.

2547 I dag må de unge jobbe i en tariffbedrift, ved siden av studiene, i tre år, for å kunne søke
2548 stipend i LOs utdanningsfond. Denne regelen vil vi ha endret slik at vi får de unge til å
2549 organisere seg. Det holder ikke å fortelle dem at de kanskje kan få problemer i
2550 jobbsammenheng en gang i fremtiden. De kan komme til å krasje en bil også, i fremtiden,
2551 men de tegner ikke bilforsikring når de er 15/16 år for å være forberedt. Får vi organisert
2552 dem allerede i 10'ende klasse på ungdomsskolen eller mens de går på videregående skole,
2553 kan vi beholde dem som medlemmer til den dagen de er i jobb og videre fremover. Da får
2554 de tidlig et forhold til det å være organisert i et fagforbund. Noen hører kanskje til i andre
2555 forbund den dagen de går ut i jobb, og da kan dem overføres til riktig LO-forbund.

2556 **Innstilling:**

2557 Tiltres ikke

2558 **Forslagsnr: 5190 LO Agder**

2559 **3. Medlemsvekst, 3.6 LOs unge medlemmer, Linje 244**

2560 Etter linje 244 settes inn nytt avsnitt: "LO må i tillegg etablere og /eller styrke kontakten og
2561 samarbeide med ungdomspartier som deler våre verdier".

2562 **Begrunnelse:**

2563 Viktig at LO også tar ansvar for å innlede samarbeid med andre ungdomsorganisasjoner
2564 for å styrke samarbeidet på venstresiden i norsk politikk.

2565 **Innstilling:**

2566 Delvis ivaretatt

2567 **Forslagsnr: 5191 LO Viken**

2568 **3. Medlemsvekst, 3.7 Ungdomsarbeidet**

2569 Ungdomssekretærene i LO burde være en valgt stilling som velges hvert 2. år på
2570 regionkonferansene. Stillingen burde også være aldersbasert, hvor man kan velges frem til
2571 man har fylt 35 år. Det burde også stilles krav om vertfall 1 års erfaring fra en av bransjene
2572 innenfor LO.

2573 **Begrunnelse:**

2574 Ungdom prater best med ungdom. Og det er viktig med relevant arbeidserfaring før man
2575 har en slik stilling.

2576 **Innstilling:**

2577 Tiltres ikke

2578 **Forslagsnr: 5192 LO Vestfold og Telemark**

2579 **3. Medlemsvekst, 3.7 Ungdomsarbeidet**

2580 At det settes av midler sentralt som brukes til lokale/regionale ungdomskonferanser en til
2581 to ganger i året, hvorav den ene skal legges i forkant av LOs Student- og
2582 Ungdomskonferanse, samt at det nedsettes en arbeidsgruppe bestående
2583 av ungdomssekretærer, medlemmer av de lokale ungdomsutvalgene og noen fra sentralt
2584 for å se på en løsning som fungerer for alle – og som ikke tar vekk noe fra de eksisterende
2585 arrangementene som FYKO og Ungdommens Nordområdekonferanse.

- 2586 **Begrunnelse:**
2587 LOs Ungdomsutvalg i Vestfold og Telemark foreslår med denne teksten å styrke
2588 ungdomsorganisasjonen i form av lokale/regionale ungdomskonferanser i regi av LO, i
2589 tillegg til LOs Studentnett og ungdomskonferanse.
- 2590 LO har de siste årene vært en real pådriver for å sette ungdom på agendaen ved å ansette
2591 personer sentralt som jobber med studentarbeid, bevilge midler til kampanjer og større
2592 aksjoner som LO Studentene og lærlingpatruljen m.fl., men mye av jobben med å løfte
2593 ungdom i egen organisasjon og på tvers av forbundene gjenstår.
- 2594 Det er ikke å se bort ifra at "de voksne" er i stort flertall på regionkonferanser, regionråd,
2595 generelle møter, aktiviteter og kurs, og generelt de man treffer på rundt om i
2596 organisasjonen. Vi ser at ungdom oftere får en "ungdomsrepresentant" rolle inn i styrer og
2597 råd hvor de kan være med å påvirke/pådrive organisasjonens arbeid for å styrke
2598 rekruttering av unge og skolering av unge tillitsvalgte, men hvor flinke er vi egentlig til å
2599 sette av ressurser til at en samlet LO ungdom skal være en reell pådriver i organisasjonen?
- 2600 Student- og ungdomskonferanse er den den største samlingen i LOs student og
2601 ungdomsarbeid. Dette er en arena hvor ungdommer fra forskjellig forbund kan komme
2602 sammen for å debattere, lære, og føre gode samtaler. Det har også vært en mulighet til å
2603 komme i dialog med LO-ledelsen, som har vært flinke til å møte opp. Men her stopper det
2604 ofte opp da dette er den eneste arenaen hvor LO ungdom på tvers av forbund kan møtes
2605 og være med og forme LOs visjoner og fremtid.
- 2606 Det er hovedsakelig LO ungdommen som jobber med sommerpatruljen, lærlingpatruljen,
2607 LO studentene, og en hel haug av andre prosjekter og patroljer rettet mot ungdom/unge
2608 voksne. Er det ikke på tide at vi virkelig styrker ungdomsorganisasjonen og ser verdien i at
2609 ungdommen jobber på tvers av forbund? Vi ønsker med dette forslaget at det i LO settes av
2610 midler til lokale/regionale ungdomskonferanser i forkant av LOs Student og
2611 Ungdomskonferanse. Her vil ungdom på tvers av forbund kunne møtes og jobbe sammen,
2612 komme med forslag til Student og ungdomskonferansen, diskutere felles mål og
2613 kampanjer, lære av hverandre, mulighet til å ha innledere som snakker om temaer som er
2614 viktige for oss og gjerne også mulighet for besøk fra ledelsen slik at vi kan være med å
2615 påvirke sentrale avgjørelser. Dette vil også styrke Ungdomssekretærenes jobb med å jobbe
2616 på tvers av forbund og å bli bedre kjent med sine medlemmer, da de ofte ikke treffer de
2617 annet enn de som sitter i ungdomsutvalget og deltar på patroljene.
- 2618 Noen klarer å få til dette med lokale midler og innsatsvilje, og noen ganger prosjektmidler –
2619 men vi trenger en permanent løsning og gjerne en løsning som er lik for alle fylkene for at
2620 det skal kunne gjennomføres på best mulig måte. Vi ønsker at det bevilges midler til
2621 Lokale/regionale ungdomskonferanser en eller to ganger i året og at det nedsettes en
2622 arbeidsgruppe bestående av ungdomssekretærer, medlemmer av de lokale
2623 ungdomsutvalgene og noen fra sentralt for å se på en løsning som skal kunne fungere for
2624 alle – om som ikke tar vekk noe fra de allerede eksisterende arrangementene som FYKO og
2625 Ungdommens Nordområdekonferanse.
- 2626 **Innstilling:**
2627 Tiltres ikke
- 2628 **Forslagsnr: 5193 LO Vestfold og Telemark**
2629 **3. Medlemsvekst, 3.7 Ungdomsarbeidet**
- 2630 Ungdomssekretærene i LO kan bli ansatt på åremål for en bestemt periode med mulighet
2631 for utvidelse.

2632 **Begrunnelse:**
2633 På den måten hadde LO virkelig satset på ungdom.

2634 **Innstilling:**
2635 Tiltres ikke

2636 **Forslagsnr: 5194 LO Vestfold og Telemark**
2637 **3 Medlemsvekst, 3.7 Ungdomsarbeidet**

2638 Leder av Ungdomsutvalget i fylkene bør være frikjøpt etter behov.

2639 **Begrunnelse:**
2640 På den måten hadde LO virkelig satset på ungdom.

2641 **Innstilling:**
2642 Tiltres ikke

2643 **Forslagsnr: 5195 Norsk Jernbaneforbund (NJF)**
2644 **3. Medlemsvekst, 3.7 Ungdomsarbeidet**

2645 Del 3, nytt avsnitt etter linje 256: LOs student- og ungdomskonferanse er den største
2646 samlingen som omhandler LO sitt student og ungdomsarbeid. Det er viktig å sikre at unge
2647 tillitsvalgte i LO blir hørt. Derfor blir LOs student- og ungdomskonferanse rådgivende og
2648 kan sende inn uttalelser som har blitt diskutert til det sentrale ungdomsutvalget og til LOs
2649 sekretariat.

2650 **Begrunnelse:**
2651 Norsk Jernbaneforbund ønsker en styrking av Student- og ungdomskonferansen. Vi ønsker
2652 at ungdommen gjennom konferansen skal kunne fatte rådgivende vedtak som tas direkte
2653 til det sentrale ungdomsutvalget og LOs sekretariat. Dette ville gjort det lettere å
2654 koordinere ungdomsarbeid på tvers av forbundene, styrket ungdommenes deltagelse,
2655 følelsen av å bli tatt på alvor, og bidratt til å gjøre LO til et mer attraktivt sted å være for
2656 ungdom. Student- og ungdomskonferanse er den største samlingen i LOs student og
2657 ungdomsarbeid. Dette er en arena hvor ungdommer fra forskjellig forbund kan komme
2658 sammen for å debattere, lære, og føre gode samtaler. Det har også vært en mulighet til å
2659 komme i dialog med LO-ledelsen, som har vært flinke til å møte opp. Denne samlingen bør
2660 få en rådgivende funksjon ovenfor LOs sentrale ungdomsutvalg eller direkte til LO-
2661 sekretariatet. LO ungdommene henvises til ordinær tjenestevei, der forslaget først vedtas i
2662 lokal forening. For deretter å bli tatt gjennom forbundet (gjørne via forbundsstyret), før det
2663 videresendes det sentrale utvalget. Dette gjør at arbeidet må filtreres gjennom en hel del
2664 mennesker som jobber på helt andre områder enn ungdomsarbeid. Det ender opp med en
2665 tungvint prosess hvor ungdommer regionalt føler seg oversett og forbigått i LO
2666 demokratiet.

2667 **Innstilling:**
2668 Tiltres ikke

2669 **Forslagsnr: 5196 EL og IT Forbundet**
2670 **3. Medlemsvekst, 3.7 Ungdomsarbeidet, Linje 250**

2671 Ny setning etter setningen på linje 250: LO vil som en del av styrkingen av sommerpatruljen
2672 dekke utgiftene til en deltaker fra hvert forbund. Det er utgifter til kurs i forkant samt
2673 deltakelse på sommerpatruljen som dekkes.

2674 **Begrunnelse:**
2675 Flere forbund har begrensa økonomi og for å få en brei deltakelse på sommerpatruljen er
2676 det viktig at LO dekker en del av utgiftene.

2677 **Innstilling:**
2678 Tiltres ikke

2679 **Forslagsnr: 5197 Fagforbundet**
2680 **3. Medlemsvekst, 3.7 Ungdomsarbeidet, Linje 252**

2681 «LO skal, i samarbeid med forbundene, bidra til å hjelpe og informere lærlingene, for at
2682 læretiden skal bli så god som mulig.»

2683 **Begrunnelse:**
2684 Det foreslås å ta ut formuleringen "verktøy" idet det er uspesifisert og oppfattes utydelig.

2685 **Innstilling:**
2686 Tiltres ikke

2687 **Forslagsnr: 5198 Fagforbundet**
2688 **3. Medlemsvekst, 3.7 Ungdomsarbeidet, Linje 255**

2689 Stryke følgende på linje 256: ... gjennom hele kongressperioden.

2690 **Begrunnelse:**
2691 Programmet er gjeldende for kongressperioden.

2692 **Innstilling:**
2693 Tiltres ikke

2694 **Forslagsnr: 5199 LO Vestland**
2695 **3. Medlemsvekst, 3.7 Ungdomsarbeidet, Linje 256**

2696 LOs student- og ungdomskonferanse er den største samlingen som omhandler LO sitt
2697 student og ungdomsarbeid. Det er viktig å sikre at unge tillitsvalgte i LO blir hørt. Derfor blir
2698 LOs student- og ungdomskonferanse rådgivende og kan sende inn uttalelser som har blitt
2699 diskutert til det sentrale ungdomsutvalget og til LOs sekretariat.

2700 **Begrunnelse:**
2701 Student- og ungdomskonferanse er den største samlingen i LOs student og
2702 ungdomsarbeid. Dette er en arena hvor ungdommer fra forskjellig forbund kan komme
2703 sammen for å debattere, lære, og føre gode samtaler. Det har også vært en mulighet til å
2704 komme i dialog med LO-ledelsen, som har vært flinke til å møte opp.
2705 Denne samlingen har per i dag ingen reell makt eller vedtaksdyktighet, og har heller ingen
2706 rådgivende funksjon ovenfor LOs sentrale ungdomsutvalg eller direkte til LO-sekretariatet.
2707 LO ungdommene henvises til ordinær tjenestevei, der forslaget først vedtas i lokal
2708 forening. For deretter å bli tatt gjennom forbundet (gjærne via forbundsstyret), før det
2709 videresendes det sentrale utvalget. Dette gjør at arbeidet må filtreres gjennom en hel del
2710 mennesker som jobber på helt andre områder enn ungdomsarbeid. Det ender opp med en
2711 tungvint prosess hvor ungdommer regionalt føler seg oversett og forbigått i LO
2712 demokratiet.

2713 LO Ungdom Vestland har derfor vedtatt at vi ønsker å kjempe for en styrking av Student-
2714 og ungdomskonferansen. Vi ønsker at ungdommen gjennom konferansen skal kunne fatte
2715 rådgivende vedtak som tas direkte til det sentrale ungdomsutvalget og LOs sekretariat.

2716 Dette ville gjort det lettere å koordinere ungdomsarbeid på tvers av forbundene, styrket
2717 ungdommenes deltagelse, følelsen av å bli tatt på alvor, og bidratt til å gjøre LO til et mer
2718 attraktivt sted å være for ungdom.

2719 **Innstilling:**

2720 Tiltres ikke

2721 **Forslagsnr: 5200 LO Vestfold og Telemark**

2722 **3. Medlemsvekst, 3.7 Ungdomsarbeidet, Linje 256**

2723 Nytt avsnitt etter linje 256: LOs student- og ungdomskonferanse er den største samlingen
2724 som omhandler LO sitt student- og ungdomsarbeid. Det er viktig å sikre at unge tillitsvalgte
2725 i LO blir hørt. Derfor blir LOs student- og ungdomskonferanse rådgivende og kan sende inn
2726 uttalelser som har blitt diskutert til det sentrale ungdomsutvalget og til LOs sekretariat

2727 **Begrunnelse:**

2728 LO Vestfold og Telemark foreslår med denne teksten å gi LOs student- og
2729 ungdomskonferanse en rådgivende myndighet til det sentrale ungdomsutvalget, og LOs
2730 sekretariat. Et slikt tiltak ville vist ungdommen at de blir tatt på alvor, gjort det lettere å
2731 samarbeide på tvers av forbund, styrket deltagelsen, og bidratt til å gjøre LO til et mer
2732 attraktivt sted å være for ungdom. For at dette skal være mulig må forslaget tas til
2733 forbundene, og regionrådet, som i sin tur tar det til kongressen i 2021.

2734 Student- og ungdomskonferanse er den største samlingen i LOs student og
2735 ungdomsarbeid. Dette er en arena hvor ungdommer fra forskjellig forbund kan komme
2736 sammen for å debattere, lære, og føre gode samtaler. Det har også vært en mulighet til å
2737 komme i dialog med LO-ledelsen, som har vært flinke til å møte opp.

2738 Denne samlingen har per i dag ingen reell makt eller vedtaksdyktighet, og har heller ingen
2739 rådgivende funksjon ovenfor LOs sentrale ungdomsutvalg eller direkte til LO-sekretariatet.
2740 LO ungdommene henvises til ordinær tjenestevei, der forslaget først vedtas i lokal
2741 forening. For deretter å bli tatt gjennom forbundet (gjørne via forbundsstyret), før det
2742 videresendes det sentrale utvalget. Dette gjør at arbeidet må filtreres gjennom en hel del
2743 mennesker som jobber på helt andre områder enn ungdomsarbeid. Det ender opp med en
2744 tungvint prosess hvor ungdommer regionalt føler seg oversett og forbigått i LO
2745 demokratiet.

2746 LO Vestfold og Telemark har derfor vedtatt at vi ønsker å kjempe for en styrking av
2747 Student- og ungdomskonferansen. Vi ønsker at ungdommen gjennom konferansen skal
2748 kunne fatte rådgivende vedtak som tas direkte til det sentrale ungdomsutvalget og LOs
2749 sekretariat.

2750 Dette ville gjort det lettere å koordinere ungdomsarbeid på tvers av forbundene, styrket
2751 ungdommenes deltagelse, følelsen av å bli tatt på alvor, og bidratt til å gjøre LO til et mer
2752 attraktivt sted å være for ungdom.

2753 **Innstilling:**

2754 Tiltres ikke

- 2755 **Forslagsnr: 5201 LO Viken**
2756 **3. Medlemsvekst, 3.7 Ungdomsarbeidet, Linje 258**
- 2757 Drive oppsøkende og informativt arbeid blant elever, lærlinger og unge arbeidstakere samt
2758 legge til rette for samarbeid og fellesaktiviteter mellom LO og LOs forbund.
- 2759 **Begrunnelse:**
2760 Lettere språk
- 2761 **Innstilling:**
2762 Tiltres
- 2763 **Forslagsnr: 5202 LO Agder**
2764 **3. Medlemsvekst, 3.7 Ungdomsarbeidet, Linje 264**
- 2765 Under punkt 3.7 etter linje 264 settes inn nytt kulepunkt: "Arbeide for at unge tillitsvalgte
2766 engasjerer seg i politiske partier"
- 2767 **Begrunnelse:**
2768 Viktig at yngre tillitsvalgte engasjerer seg i politiske partier for å forstå viktigheten av det
2769 faglig politiske samarbeidet og hvordan fagbevegelsen har og kan påvirke
2770 samfunnsutviklingen.
- 2771 **Innstilling:**
2772 Tiltres ikke
- 2773 **Forslagsnr: 5203 EL og IT Forbundet**
2774 **3. Medlemsvekst, 3.7 Ungdomsarbeidet, Linje 264**
- 2775 Nytt kulepunkt etter linje 264: LO vil for å styrke sommerpatroljens arbeid bistå med
2776 nødvendig elektronisk verktøy og nødvendige hjelpemidler for best mulig utførelse av
2777 patroljen.
- 2778 **Begrunnelse:**
2779 Deltagere benytter i dag eget utstyr hvor mye av det ikke er egnet for god utførelse av
2780 patroljen.
- 2781 **Innstilling:**
2782 Tiltres ikke
- 2783 **Forslagsnr: 5204 LO Vestfold og Telemark**
2784 **3. Medlemsvekst, 3.8 Studentarbeidet**
- 2785 Alle som er studentmedlemmer i et LO forbund skal være sikret hjelp uavhengig av hvilket
2786 tariffområde de jobber under.
- 2787 **Begrunnelse:**
2788 Det må bli enklere for studenter å melde seg inn i LO, uavhengig av hva de studerer og
2789 hvor de jobber. Det forbundet de er studentmedlem i må ha ansvar for å hjelpe dem.
- 2790 **Innstilling:**
2791 Tiltres ikke

- 2792 **Forslagsnr: 5205 Fagforbundet**
2793 **3. Medlemsvekst, 3.8 Studentarbeidet, Linje 266**
- 2794 Antallet studenter og yrkesaktive med høyskole- og universitetsutdanning har økt de siste
2795 20 årene.
- 2796 **Innstilling:**
2797 Ivaretatt
- 2798 **Forslagsnr: 5206 LO Viken**
2799 **3. Medlemsvekst, 3.8 Studentarbeidet, Linje 273**
- 2800 Forslag. Fjerne følgende setninger: LOs studentmedlemskap har ikke samme utdannings-
2801 eller profesjonsavgrensing som i andre hovedorganisasjoner. Det betyr at LO-forbundene
2802 med noen unntak ikke uten videre kan forvente å beholde medlemmene, siden disse kan
2803 ende på arbeidsplasser der andre LO-forbund organiserer.
- 2804 **Begrunnelse:**
2805 Språkvask
- 2806 **Innstilling:**
2807 Tiltres ikke
- 2808 **Forslagsnr: 5207 Fagforbundet**
2809 **3. Medlemsvekst, 3.8 Studentarbeidet, Linje 276**
- 2810 Som erstatning til setningen på linje 275 og 276: For å sikre at vi beholder studentene som
2811 medlemmer i LO-forbund etter endte studier må LO sammen med forbundene utarbeide
2812 ensartede rutiner for å sikre at studenter blir overført til riktig forbund når de begynner i
2813 arbeid etter endte studier.
- 2814 **Begrunnelse:**
2815 Rutiner og oppfølging av studenter ved studieslutt er forskjellig i forbundene og det er stor
2816 variasjon på hvor mye vekt forbundene og deres organisasjonsledd legger på å sikre at
2817 studentene blir fulgt opp etter endte studier med tanke på å få dem overført til forbundet
2818 som har organisasjonsretten. Skal vi lykkes med å beholde studentene som blir vervet i
2819 studietiden er det helt nødvendig med solide og gode rutiner for å følge dem opp ved
2820 studieslutt og få dem raskt innlemmet i forbundet med organisasjonsrett på bedriften og
2821 dermed også rask innlemming i den aktuelle klubbens arbeid med forhandlinger og
2822 drøftinger.
- 2823 **Innstilling:**
2824 Tiltres
- 2825 **Forslagsnr: 5208 Fagforbundet**
2826 **3. Medlemsvekst, 3.8 Studentarbeidet, Linje 277**
- 2827 «LO skal være den største hovedorganisasjonen blant studenter og de med høyere
2828 utdanning.»
- 2829 Endres til: LO skal være den største hovedorganisasjonen blant studenter og de med
2830 høyskole- og universitetsutdanning.
- 2831 **Innstilling:**
2832 Ivaretatt

- 2833 **Forslagsnr: 5209 Fagforbundet**
2834 **3. Medlemsvekst, 3.8 Studentarbeidet, Linje 280**
- 2835 Tillegg i linje 280 etter *sammen*: Sikre studentene hjelp på arbeidsplassen av et LO-forbund,
2836 uavhengig av hvor man arbeider i studietiden og hvilket forbund man er medlem av.
- 2837 **Begrunnelse:**
2838 Dette er et forhold som studentene er veldig opptatt av. Mange studenter jobber ved siden
2839 av studiene, og vil kunne oppleve behov for hjelp. LO må sikre de bistand uavhengig av
2840 forbund de er medlem av.
- 2841 **Innstilling:**
2842 Tiltres
- 2843 **Forslagsnr: 5210 Norsk Tjenestemannslag (NTL)**
2844 **3. Medlemsvekst, 3.8 Studentarbeidet, Linje 286**
- 2845 Tillegg. Nytt kulepunkt: Arbeide med forbundene for å tilrettelegge for sømløs overgang fra
2846 studentmedlemskap til ordinært medlemskap, uavhengig av om det er innenfor et forbund
2847 eller på tvers.
- 2848 **Begrunnelse:**
2849 Å verve studentmedlemmer hjelper fint lite dersom vi mister dem ut av LO-familien når de
2850 går over i arbeidslivet. Det er derfor svært viktig å jobbe med å gjøre denne overgangen så
2851 glatt som mulig. Forbundene har her en svært viktig rolle med å bidra til å synliggjøre for
2852 «sine» studentmedlemmer at LO har et tilbud til dem også hvis de forsvinner ut fra det
2853 enkelte forbunds organisasjonsområde når de går over i arbeidslivet.
- 2854 **Innstilling:**
2855 Tiltres ikke
- 2856 **Forslagsnr: 5211 LO Rogaland**
2857 **3. Medlemsvekst, 3.8 Studentarbeidet, Linje 287**
- 2858 Videreutvikle LO-studentene som studentlag på studiesteder i hele landet i samspill med
2859 forbundenes egen studentaktivitet
- 2860 **Begrunnelse:**
2861 Slik det står nå er for vagt og legger for mye åpent til tolkning, det må presiseres at
2862 forbunda har egen aktivitet, og at det er forbunda som utgjør LO.
- 2863 **Innstilling:**
2864 Ivaretatt
- 2865 **Forslagsnr: 5212 Fagforbundet**
2866 **3. Medlemsvekst, 3.8 Studentarbeidet, Linje 289**
- 2867 Forslaget settes inn etter linje 283: LO vil ta initiativ sammen med forbundene til å se på
2868 hvordan studentarbeidet organiseres i sin helhet.
- 2869 **Innstilling:**
2870 Tiltres ikke

- 2871 **Forslagsnr: 5213 EL og IT Forbundet**
 2872 **3. Medlemsvekst, 3.8 Studentarbeidet, Linje 289**
- 2873 Nytt underkapittel: 3.9
 2874 LOs Utdanningsfond
- 2875 Etter- og videreutdanning blir stadig mer relevant og vanlig for arbeidstakere i Norge, og
 2876 LOs Utdanningsfond er med på å gi enda flere mulighet til å utdanne seg. Støtte fra LOs
 2877 Utdanningsfond er en god medlemsfordel som har tjent forbundenes medlemmer godt.
 2878 Allikevel er ikke rammene rundt støtten gode og klare nok. Nødvendig opplæringsmaterieil
 2879 i nyere utdanningsretninger dekkes ikke, og det som faktisk dekkes er utydelig beskrevet.
 2880 Med utdanningsfondets økende relevans er det i kongressperioden behov for å oppdatere
 2881 dets retningslinjer og vilkår til å hensynta fondets søkere sine behov.
- 2882 LO vil:
- 2883 • Revidere retningslinjene til LOs Utdanningsfond
 - 2884 • Flytte LOs Utdanningsfonds søknadsfrist til 1. august
 - 2885 • Utvide og tydeliggjøre utgiftene LOs Utdanningsfond gir støtte for.
- 2886 **Innstilling:**
 2887 Tiltres ikke
- 2888 **Forslagsnr: 5214 Handel og Kontor i Norge (HK)**
 2889 **3. Medlemsvekst, 3.8 Studentarbeidet, Linje 289**
- 2890 Nytt kulepunkt (på ny linje under, ikke erstatning for eksisterende kulepunkt):
- 2891 • Samarbeide for bedre overgang fra student- til ordinært medlemskap, på tvers av
 2892 forbund.
- 2893 **Begrunnelse:**
 2894 Vi ser at altfor mange unge faller ut av medlemskapet underveis.
- 2895 **Innstilling:**
 2896 Tiltres ikke
- 2897 **Forslagsnr: 5215 Handel og Kontor i Norge (HK)**
 2898 **3. Medlemsvekst, 3.8 Studentarbeidet, Linje 289**
- 2899 Nytt kulepunkt (på ny linje under, ikke erstatning for eksisterende kulepunkt)
- 2900 • Arbeide for at studentmedlemsskapet blir likt i alle LOs forbund.
- 2901 **Begrunnelse:**
 2902 LO har et av de beste medlemskapene for studenter med en av Norges beste
 2903 innboforsikringer og de sterkeste i ryggen til å bistå med trøbbel i jobben ved siden av
 2904 studie. Men ikke alle studenter har behov for en så god innboforsikring og mange
 2905 "konkurrenter" tilbyr også medlemskap med forsikringsordninger inkludert. Vi må bli
 2906 konkurransedyktig, og ikke konkurrere innabords i LO familien om studentmedlemmer
 2907 med bakgrunn av hvilke forsikringer som er inkludert. Økonomi er et av hovedgrunnene
 2908 for at studenter organiserer seg inkl forsikringsordninger og trygghet i arbeidslivet. Da må
 2909 LO forbundene ha et likt tilbud og et tilbud som er bedre enn alle konkurrenter. Med
 2910 inbo, reise og privat advokatforsikring for studentmedlemmer til alle studentmedlemmer

2911 i LO forbunda så viser vi at vi er en stor og samlet organisasjon og vi unngår "shopping" av
2912 fordeler når en skal velge forbund å bli medlem av.

2913 **Innstilling:**

2914 Ivaretatt

