



Innledning

Dette innspillet bygger på tilbakemeldinger fra LOs forbund, lokalorganisasjoner, tillitsvalgte og fagforeninger i Akershus. Innspillet er ikke ment som et ferdig partiprogram eller som uttømmende føringer, men som et bidrag til partienes programarbeid foran kommune- og fylkestingsvalget i 2027.

LO engasjerer seg i lokalvalg fordi lokalpolitikken betyr mye for medlemmenes hverdag. I Akershus handler dette først og fremst om politikken i kommunene: helse og omsorg, barnehager, skole, forebygging, fritidstilbud, bolig, lokale arbeidsplasser, seriøst arbeidsliv og trygghet i nærmiljøene. Samtidig har fylkeskommunen et viktig ansvar for blant annet videregående opplæring, fagopplæring, tannhelse, kollektivtransport, samferdsel og regional utvikling.

Akershus er et mangfoldig fylke med store vekstkommuner, mindre lokalsamfunn, sterke tettsteder, viktige næringsområder og store pendlingsstrømmer. Mange kommuner vokser raskt, samtidig som boligpress, mangel på fagarbeidere, press på velferdstjenestene, utenforskap og sviktende infrastruktur merkes tydelig i folks hverdag.

LO Region Oslo og Akershus representerer rundt 100 000 medlemmer i Akershus og har tusenvis av tillitsvalgte i alle sektorer av arbeidslivet. Våre medlemmer jobber i kommunene, i fylkeskommunen, i staten, på flyplassen, i bygg og anlegg, handel, transport, helse, oppvekst, industri, service, kultur, reiseliv og mange andre deler av arbeidslivet. De kjenner utfordringene fra arbeidsplassene, fra tjenestene, fra lokalsamfunnene og fra pendlerhverdagen. Nettopp derfor er tilbakemeldingene fra forbund, lokalorganisasjoner, fagforeninger og tillitsvalgte viktige når partiene skal utvikle politikk for Akershus fram mot valget i 2027.

For LO er det avgjørende at de rødgrønne partiene går til valg på en politikk som bygger trygghet, fellesskap og rettferdighet nedenfra. Kommunene må sikre sterke offentlige tjenester, seriøst arbeidsliv, en aktiv boligpolitikk, gode oppvekstmiljøer og forebygging framfor reparasjon. Fylkeskommunen må bidra med gode utdanningsløp, flere læreplaner, bedre kollektivløsninger og en regional utvikling som styrker hele Akershus.

Det krever også en framtidsrettet klima- og miljøpolitikk som kutter utslipp, tar vare på natur og lokalmiljø, og samtidig sikrer rettferdig omstilling med trygge arbeidsplasser og kompetanse for framtiden.



Det er viktig at partiene på venstresiden står sammen om en tydelig retning for Akershus. Arbeidslivet trenger et sterkt rødgrønt samarbeid, og kommunene trenger partier som har tett og godt samarbeid med tillitsvalgte. Det er på arbeidsplassene vi ser hvordan politikken virker i praksis. Derfor bør tillitsvalgte, verneombud og ansatte brukes aktivt i utviklingen av politikken.

Mange av forslagene i dette innspillet forutsetter en kommuneøkonomi som gjør det mulig å satse langsiktig. Kommunene kan ikke møte økte behov, styrke forebygging, sikre nok ansatte og bygge gode lokalsamfunn dersom økonomien stadig tvinger fram kortsiktige kutt. De rødgrønne partiene må derfor også jobbe opp mot staten for rammer som gjør kommunene i stand til å løse oppgavene sine.

Mye av politikken som påvirker Akershus avgjøres nasjonalt. Likevel har kommunene et stort ansvar. De er tjenesteytere, arbeidsgivere, innkjøpere, samfunnsutviklere og viktige politiske stemmer på vegne av innbyggerne. Der kommunene eller fylkeskommunen ikke alene har hele ansvaret, må de rødgrønne partiene bruke sin tyngde til å jobbe opp mot staten, Stortinget og egne partier nasjonalt.

De rødgrønne partiene bør derfor forplikte seg til en politikk som reduserer forskjeller, styrker arbeidsfolks makt, bygger opp offentlige tjenester, sikrer flere veier inn i arbeid og utdanning, og gir demokratisk kontroll over fellesskapets verdier.

Dersom partiene ønsker flere konkrete innspill, eller ønsker å møte tillitsvalgte og medlemmer fra ulike deler av arbeidslivet i Akershus, er det bare å ta kontakt. Vi bidrar gjerne.

Kommunen som arbeidsgiver

Med mange tusen ansatte har kommunene et stort ansvar for å gå foran som trygge, seriøse og inkluderende arbeidsgivere.

Kommunene må sikre hele, faste stillinger som hovedregel, god grunnbemanning og en heltidskultur i alle tjenester. Dette er avgjørende både for kvaliteten på tjenestene, for rekruttering og for de ansattes arbeidsmiljø. Trygge ansatte gir tryggere og bedre tjenester.

Kommunene må også styrke partsarbeidet i hele kommunen. Tillitsvalgte og verneombud må ha tid, ressurser og reell mulighet til å skjøtte vervene sine. De må involveres tidlig i endringsprosesser, omstillinger og utvikling av tjenestene.



Kommunene må satse systematisk på skolering av ledere, godt HMS-arbeid og en arbeidskultur der ansatte blir lyttet til. Ledere må ha kompetanse i lov- og avtaleverk, partssamarbeid, medbestemmelse, inkludering og forebygging av trakassering og diskriminering.

Kommunene må også være arbeidsgivere som tar kampen mot diskriminering på alvor. Arbeidslivet er en av de viktigste arenaene for inkludering. Planer og handlingsprogrammer må følges opp i praksis, på den enkelte arbeidsplass, sammen med de tillitsvalgte.

De rødgrønne partiene må gå til valg på å:

- sikre hele, faste stillinger og styrket grunnbemanning i kommunen
- styrke partsarbeidet og gi tillitsvalgte gode rammer for vervet
- sikre systematisk HMS-arbeid i alle kommunale virksomheter
- skolere ledere bedre i partssamarbeid, arbeidsmiljø, inkludering og lov- og avtaleverk
- bruke tillitsreformen til å gi ansatte og fagmiljøer mer innflytelse over tjenestene
- sikre at kommunen er en arbeidsgiver som forebygger trakassering, diskriminering og utenforskap på arbeidsplassene

Velferd og forebygging

God velferd handler om å komme tidlig inn, bygge trygge fellesskap og hindre at mennesker faller utenfor. Tidlig innsats og vedvarende forebygging er bedre for den enkelte, bedre for lokalsamfunnet og langt klokere bruk av fellesskapets ressurser enn å komme inn for sent med dyre akutttiltak.

Fritidstilbud, idrettsarenaer, kulturarenaer, fritidsklubber, bibliotek, oppsøkende tjenester og lokale møteplasser er forebygging. Det er steder der barn og unge blir sett, får delta i fellesskap og møter trygge voksne før problemene vokser seg store.

Kommunene må sikre at forebyggende tjenester ikke blir salderingspost. Det må settes av nok ressurser til barnevern, barnehager, oppsøkende virksomhet, lokale lavterskeltilbud, fritidstilbud, idrett, kultur og åpne møteplasser. Dette er viktig både for barn og unge, for familier som trenger støtte, og for lokalsamfunn som skal være trygge og inkluderende.

Psykisk helse og rus må også styrkes. Kommunene må ha ressurser, ansatte og kompetanse til å følge opp mennesker med sammensatte behov. Det trengs sterkere



tverrfaglige fagmiljøer, mer stabilitet og bedre samhandling mellom kommunene og spesialisthelsetjenesten.

God velferd handler også om beredskap. Sterke kommunale tjenester er avgjørende når kriser oppstår. Helse, omsorg, tekniske tjenester, sosialtjenester, frivillighet og lokale møteplasser er en del av samfunnets grunnberedskap. Et for lavt tjenestenivå i hverdagen svekker også evnen til å håndtere kriser.

De rødgrønne partiene må gå til valg på å:

- prioritere tidlig innsats og langsiktig forebygging framfor kortsiktige kutt og dyre akutttiltak
- sikre gode fritidstilbud, idrettsarenaer, kulturarenaer, bibliotek og andre åpne møteplasser i lokalsamfunnene
- styrke barnevern, barnehager og oppsøkende tjenester med flere ansatte
- satse på psykisk helse og rus, med bedre bemanning, kompetanse og oppfølging
- styrke lokale lavterskeltilbud for barn, unge og familier
- sikre at alle barn og unge kan delta i fritidsaktiviteter uavhengig av familiens økonomi
- sikre bedre samhandling mellom kommune og spesialisthelsetjeneste
- styrke kommunale tjenester som en del av kommunens beredskap

Barn, ungdom og oppvekst

Barn og unge trenger trygge fellesskap, gode voksne og sterke offentlige tjenester. Kommunene må føre en oppvekstpolitikk som gir alle barn mulighet til å delta, lære og høre til, uavhengig av familiens økonomi, bakgrunn eller bosted.

Barnehagen er en viktig del av utdanningsløpet og grunnlaget for barns utvikling, språk, læring og sosiale ferdigheter. Barnehagene må ha nok ansatte, høy kompetanse og gode arbeidsvilkår. Kommunene må sikre kvalitet i barnehagene, sørge for at nye barnehager som bygges drives i kommunal egenregi, og ikke selge kommunale barnehager.

Skolen må være praktisk, variert og relevant. Flere elever må oppleve mestring. Lærere og ansatte i skolen skal ikke stå alene. Det trengs et sterkt lag rundt eleven, med miljøarbeidere, fagarbeidere, helsesykepleiere, sosialfaglig kompetanse og andre yrkesgrupper som kan bidra til bedre læringsmiljø og tidligere innsats.



Forebygging av utenforskap, kriminalitet, hat og ekstremisme starter i hverdagen. Skolen, fritidsklubbene, bibliotekene, idretten og kulturarenaene er avgjørende møteplasser.

De rødgrønne partiene må gå til valg på å:

- sikre nok ansatte og høy kompetanse i barnehagene
- sørge for at nye barnehager som bygges drives i kommunal egenregi
- ikke selge kommunale barnehager
- begrense kommersialisering av barnehagesektoren
- styrke laget rundt eleven
- gjøre skolen mer praktisk, variert og arbeidslivsnær
- sikre flere miljøarbeidere og sosialfaglige ressurser i skolen
- styrke fritidsklubber, bibliotek, idrett og kulturarenaer som inkluderende møteplasser
- sørge for at alle barn og unge kan delta i fritidsaktiviteter uavhengig av familiens økonomi
- styrke arbeidet mot mobbing, rasisme, hat, fordommer og diskriminering i skolen og på fritidsarenaer

Arbeid og inkludering

Arbeidslivet er en av de viktigste inkluderingsarenaene vi har. Arbeid gir inntekt, fellesskap, struktur, mestring og framtidstro. Derfor må kommunen bruke arbeidslivet mer aktivt for å forebygge utenforskap blant unge.

Kommunene trenger praktiske lavterskeltilbud for unge som står utenfor, eller som står i fare for å falle ut av skole og arbeid. Slike tilbud må kombinere arbeidstrening, tett oppfølging, kvalifisering og mulighet for å gå videre til læreplass, utdanning eller ordinært arbeid. Tiltak som gir unge mestring og erfaring fra arbeidslivet må styrkes, ikke kuttes.

Kommunen må samarbeide tett med arbeidslivet, skolene, NAV og relevante kommunale tjenester for å gi flere unge praktisk erfaring og en vei inn i arbeid eller utdanning. Det gjelder både unge som har falt ut, og unge som står i fare for å falle ut. Flere sommerjobber, praksisplasser, læreplasser og kommunale arbeidstreningstilbud kan gi ungdom mestring, nettverk og erfaring med arbeidslivets krav og muligheter.

Kommunen bør også samarbeide mer systematisk med lokalt næringsliv. Mange arbeidsgivere ønsker å bidra, men trenger tydelige rammer, oppfølging og kontaktpunkt inn mot kommunen. Kommunen bør derfor utvikle partnerskap med



skolene og lokale arbeidsgivere, slik at flere unge får prøve seg i trygge og seriøse arbeidsmiljøer.

De rødgrønne partiene må gå til valg på å:

- styrke og videreutvikle arbeidsinkluderings tiltak for unge
- opprette nye praktiske lavterskeltilbud for unge som trenger en vei inn i arbeid eller utdanning
- gi flere ungdommer sommerjobb, praksisplass, læreplass og arbeidstrening
- styrke samarbeidet mellom skole, kommunale tjenester, NAV og lokalt arbeidsliv
- sikre tett oppfølging og faglig støtte til unge som trenger det
- bruke arbeid og utdanning aktivt som forebygging mot utenforskap og kriminalitet

Bolig som velferdspolitik

Bolig er en forutsetning for arbeid, utdanning, helse og deltakelse. Når vanlige arbeidsfolk, studenter, lærlinger og barnefamilier sliter med å komme inn på boligmarkedet, blir samfunnet mindre rettferdig og mindre bærekraftig.

Kommunen trenger en mer aktiv boligpolitikk. Markedet alene løser ikke boligkrisen. Kommunen må bruke tomter, planverktøy, reguleringer, samarbeid med ideelle aktører og politisk styring for å sikre flere rimelige boliger.

Det må utvikles en sterkere ikke-kommersiell boligsektor. Flere kommunale boliger, ikke-kommersielle utleieboliger, eldreboliger og trygghetsboliger er viktig både for sosial utjevning og for å sikre at folk kan bo i lokalsamfunnet gjennom ulike livsfaser.

De rødgrønne partiene må gå til valg på å:

- føre en aktiv boligpolitikk som gjør det mulig for vanlige arbeidsfolk å komme inn på boligmarkedet
- styrke ikke-kommersielle og ideelle boligmodeller
- bruke kommunale tomter mer aktivt til sosial boligpolitikk
- sikre flere kommunale boliger og bedre oppfølging av vanskeligstilte
- satse på eldreboliger og trygghetsboliger
- jobbe opp mot staten for bedre Husbank-ordninger og bedre rammer for ideelle boligaktører
- Innføre strengere regulering av korttidsuteleie for å dempe presset i boligmarkedet.



Seriøst arbeidsliv

Kommunen er en stor innkjøper. Kommunen handler for store summer hvert år og har derfor betydelig makt til å påvirke arbeidslivet. Fellesskapets penger skal bygge seriøst arbeidsliv, ikke finansiere sosial dumping og useriøse aktører.

Kommunen må stille tydelige og forpliktende seriøsitetskrav ved alle offentlige innkjøp og anskaffelser. Det må stilles krav til lønns- og arbeidsvilkår, lærlinger, fagopplæring, faste ansettelser, korte leverandørkjeder, HMS og dokumentasjon. Kommunen må også ha nok kompetanse og ressurser til å kontrollere kontraktene.

Kommunene må også støtte opp om partssamarbeid og tiltak som avdekker og forebygger arbeidslivskriminalitet. Fair Play Bygg og lignende samarbeid er viktige verktøy for å styrke seriøse bedrifter, beskytte arbeidstakere og hindre at useriøse aktører vinner fram i bygg, anlegg og andre utsatte bransjer.

De rødgrønne partiene må gå til valg på å:

- sikre bedre kontroll og oppfølging av kommunale kontrakter
- stille strengere krav til lønns- og arbeidsvilkår, lærlinger, fagopplæring og seriøsitet
- begrense lange underleverandørkjeder
- bruke kommunens innkjøpsmakt til å fremme tariff, faste ansettelser og lærlinger
- sikre at seriøse bedrifter ikke taper mot useriøse aktører
- jobbe aktivt mot ulovlig søndagsåpne butikker og konkurransevridning i handelsnæringen
- stille krav om etterlevelse av allmenngjorte tariffavtaler i relevante bransjer
- sørge for at bevillinger, tillatelser og kommunale ordninger ses i sammenheng med seriøsitet og regelverksetterlevelse
- støtte opp om Fair Play Bygg og andre partssamarbeid som avdekker og forebygger arbeidslivskriminalitet

Offentlig drift, beredskap og demokratisk kontroll

Fellesskapets tjenester skal styres demokratisk. Vi trenger politikere som tar ansvar for tjenestene kommunen har ansvar for, ikke politikere som gjemmer seg bak anbud, kontrakter og selskaper.



Kommunale tjenester skal som hovedregel drives i egen regi. Det gir demokratisk styring, høyere kvalitet, bedre beredskap, sterkere fagmiljøer og tydeligere ansvar. Når tjenestene fragmenteres gjennom anbud og underleverandører, blir det vanskeligere å styre, vanskeligere å kontrollere og lettere å skyve ansvar bort fra de folkevalgte.

Parker, friområder, kommunal infrastruktur, renovasjon, vedlikehold og andre grunnleggende driftstjenester bør som hovedregel drives i egen regi. Det gir bedre beredskap, sterkere fagmiljøer, mer demokratisk kontroll og bedre mulighet til å styre kvaliteten.

Noen ganger må kommunen kjøpe tjenester eksternt. Da må det skje med strenge krav, god kontroll og tydelig ansvar. Fellesskapets penger skal brukes godt, og aldri på bekostning av lønns- og arbeidsvilkår.

De rødgrønne partiene må gå til valg på å:

- sikre at kommunale tjenester drives i offentlig egenregi
- ta tjenester tilbake i kommunal regi der det gir bedre kvalitet, kontroll og arbeidsvilkår
- sikre offentlig kontroll over renovasjon, drift, parker, friområder, kommunal infrastruktur og beredskapskritiske tjenester
- bygge sterke kommunale fagmiljøer innen drift og vedlikehold
- sikre at eksterne kjøp følges opp med strenge krav og reell kontroll
- stille kvalitet, beredskap og arbeidsvilkår foran laveste pris
- sikre at folkevalgte tar ansvar for tjenestene kommunen har ansvar for

Helse og omsorg

Kommunens viktigste oppgave er å sikre trygghet og gode levevilkår for innbyggerne. Helse- og omsorgstjenestene må ha nok ansatte, høy kvalitet og stabile fagmiljøer.

Helse- og omsorgstjenestene skal drives i offentlig egenregi, med faste ansatte, systematisk kompetanseheving, god oppgavefordeling og en tydelig heltidskultur. Når kommunen selv har ansvar for drift, ansatte og fagmiljøer, blir det lettere å sikre kvalitet, kontinuitet, beredskap og demokratisk kontroll. Gode tjenester bygges av trygge ansatte med tid, kompetanse og gode arbeidsvilkår.

Alle eldre skal ha en verdig eldreomsorg som ivaretar menneskeverd, selvbestemmelse og livskvalitet. Hjemmetjenesten må styrkes slik at folk kan bo



hjemme så lenge det er helsemessig forsvarlig. Samtidig må kommunen sikre nok sykehjemsplasser, omsorgsboliger, aktivitetssentre og gode fellesskap for eldre.

Velferdsteknologi kan være positivt der den gir økt mestring, trygghet og selvstendighet. Men teknologi må støtte ansatte og brukere, ikke brukes som erstatning for nødvendig bemanning.

De rødgrønne partiene må gå til valg på å:

- styrke grunnbemanningen i helse- og omsorgstjenestene
- sikre hele, faste stillinger og heltidskultur i helse og omsorg
- garantere at kommunens helse- og omsorgstjenester drives i offentlig egenregi, der dette er mulig
- sørge for at hjemmetjenesten har god nok tid til hver enkelt bruker
- sikre god og næringsrik mat, aktivitet og sosial deltakelse for eldre
- bruke velferdsteknologi der den gir bedre livskvalitet og trygghet, ikke som erstatning for ansatte
- sikre at ansatte får nødvendig tøy, utstyr og arbeidstøy de trenger for å gjøre jobben sin

Aktiv næringspolitikk og rettferdig omstilling

Kommunene må føre en aktiv næringspolitikk som skaper arbeidsplasser, styrker verdiskaping og sikrer stabile inntekter til fellesskapet. Verdiskaping er en forutsetning for velferd og rettferdig fordeling.

Næringspolitikken må ses i sammenheng med klima, miljø, transport, bolig, utdanning og arbeidsliv. Kommunene må legge til rette for et mangfoldig næringsliv med gode rammer for små og mellomstore bedrifter, gründere, lokalt eierskap, industrimiljøer, håndverksfag, reiseliv, servering, kultur, service og seriøse arbeidsgivere.

Rettferdig grønn omstilling må skje sammen med ansatte og tillitsvalgte. Ny teknologi, digitalisering og klimatiltak må brukes til å skape bedre tjenester, lavere utslipp og trygge arbeidsplasser, ikke til å svekke arbeidsvilkår eller presse ansatte ut.

Kommunene må støtte seriøse aktører og bruke sine virkemidler til å motvirke useriøs drift. Det gjelder også i servering, uteliv, handel, reiseliv og andre bransjer med lav organisasjonsgrad, høy turnover, deltidsarbeid og press på lønns- og arbeidsvilkår. Skjenkepolitikk, kontroll, veiledning, innkjøp og samarbeid med partene i arbeidslivet må brukes mer aktivt for å bygge seriøse lokalsamfunn og trygge arbeidsplasser.



I deler av serveringsbransjen ser vi også tilfeller av overetablering. Når for mange aktører konkurrerer om det samme markedet, settes bransjen under press. Det kan bidra til konkurser, kortsiktig drift og økt press på lønns- og arbeidsvilkår. En aktiv næringspolitikk må derfor også handle om bærekraftig utvikling av bransjer og lokalsamfunn, ikke bare flest mulig etableringer.

En framtidsrettet kommune må også være en kommune det går an å jobbe i. Hjemmetjenesten, håndverkere, vaktmestere, tekniske tjenester, varelevering og andre yrkesgrupper må kunne utføre oppgavene sine effektivt. Klima- og miljøtiltak må derfor kombineres med praktiske løsninger for nødvendig yrkestrafikk, parkering og tilgang til boliger, institusjoner, næringsområder og offentlige bygg. Gode klimatiltak skal gjøre lokalsamfunnene bedre, ikke vanskeligere å drifte.

Kommunene må sikre nok næringsarealer og praktiske arbeidsplasser. Et godt lokalsamfunn kan ikke bare bestå av boliger, kontorer og kjøpesentre. Det trenger verksteder, håndverk, logistikk, produksjon, service, reparasjon, kulturproduksjon og praktiske fagmiljøer.

En aktiv næringspolitikk må også handle om kompetanse og rekruttering. Mange kommuner og lokale bedrifter mangler fagfolk, samtidig som mange unge trenger bedre kontakt med arbeidslivet tidlig. Kommunene bør derfor legge bedre til rette for samarbeid mellom lokalt næringsliv, skolene og kommunale tjenester. Flere elever bør få møte arbeidslivet gjennom bedriftsbesøk, praktiske prosjekter, sommerjobber, praksisplasser og andre lokale tiltak som gir mestring, erfaring og kunnskap om mulighetene i arbeidslivet.

Kommunene bør også bruke egne virksomheter, innkjøp og samarbeid med lokale arbeidsgivere til å skape flere veier inn i arbeid og fagopplæring. Det er viktig både for ungdom som skal velge utdanning, for voksne som trenger ny kompetanse, og for kommuner som trenger flere fagarbeidere i årene framover.

De rødgrønne partiene må gå til valg på å:

- føre en aktiv næringspolitikk som skaper trygge arbeidsplasser og verdiskaping
- sikre nok næringsarealer til håndverk, industri, logistikk, kulturproduksjon, service og praktiske fag
- se næringspolitikk i sammenheng med klima, miljø, transport, bolig og kompetanse
- sikre at grønn og teknologisk omstilling skjer i samarbeid med ansatte og tillitsvalgte
- støtte seriøse aktører i handel, servering, reiseliv og servicebransjer



- bruke skjenkepolitikk, kontroll, veiledning og kommunale virkemidler til å fremme seriøs drift og hindre sosial dumping
- motvirke overetablering, konkurspress og useriøs konkurranse i utsatte bransjer
- legge bedre til rette for samarbeid mellom lokalt næringsliv, skolene og kommunale tjenester
- gi flere elever praktisk møte med arbeidslivet gjennom bedriftsbesøk, prosjekter, praksis og sommerjobber
- bruke kommunens egne virksomheter og innkjøp til å skape flere veier inn i arbeid og fagopplæring
- samarbeide med lokale arbeidsgivere om rekruttering, kompetanse og seriøse arbeidsplasser
- gi flere unge og voksne mulighet til å bygge kompetanse og kvalifisere seg til arbeid
- sikre praktiske løsninger for nødvendig yrkestrafikk, varelevering og tjenestebiler
- sørge for at klima- og miljøtiltak utformes i dialog med arbeidslivet og dem som faktisk skal utføre tjenester i kommunen
- bruke kommunens innkjøp og eierskap til å støtte seriøse, lokale virksomheter
- gi lokalt næringsliv reelle og rettferdige muligheter i offentlige anbud

Idrett, frivillighet, kultur og fellesskap

Frivilligheten, idretten og kulturlivet er avgjørende for gode lokalsamfunn. Idrettslag, korps, kor, kulturarenaer, bibliotek, frivilligsentraler og lokale møteplasser gir folk steder å møtes, delta og bidra. De bygger fellesskap, skaper tilhørighet og forebygger ensomhet, utenforskap og polarisering.

Breddeidretten spiller en særlig viktig rolle i kommunene. Idrettslagene gir barn og unge trygge voksne, aktivitet, mestring og fellesskap. De samler familier på tvers av bakgrunn, økonomi og bosted, og er ofte blant de viktigste møteplassene i et lokalsamfunn. Derfor må kommunene se idrettslagene som en sentral del av det forebyggende arbeidet, ikke bare som frivillige aktører på siden av kommunen.

Frivilligheten trenger forutsigbare rammer, egnede lokaler, tilgjengelige anlegg og kommuner som samarbeider godt med lag og foreninger. Kommunene må legge til rette for at flere kan delta, og sørge for at økonomi ikke blir en barriere for barn og unge.



Kultur er også arbeid, demokrati og fellesskap. Kommunene trenger et sterkt lokalt kulturliv, gode bibliotek, kulturarenaer og tilbud som gjør at barn, unge og voksne kan delta uavhengig av familiens økonomi. Kommunen kan også være en tydelig stemme for bedre rammer for kulturarbeidere nasjonalt, samtidig som den fører en aktiv lokal kulturpolitikk.

De rødgrønne partiene må gå til valg på å:

- styrke frivilligheten, breddeidretten og kulturlivet i kommunen
- sikre gode og forutsigbare rammer for idrettslag, lag og foreninger
- bygge, vedlikeholde og oppgradere idrettsanlegg, kulturarenaer, bibliotek og lokale møteplasser
- sikre at barn og unge kan delta i idrett, kultur og fritidsaktiviteter uavhengig av økonomiske forutsetninger
- styrke samarbeidet mellom kommunen, idrettslagene, frivilligheten og kulturlivet
- bruke frivillighet, idrett, bibliotek og kulturarenaer som møteplasser mot utenforskap
- se breddeidretten som en viktig del av kommunens forebyggende arbeid
- sikre forutsigbare rammer for viktige lokale kulturinstitusjoner og kulturtilbud

Hat, diskriminering og inkluderende fellesskap

Kommunen skal være et lokalsamfunn der alle kan delta trygt i arbeidsliv, skole, nærmiljø og demokrati. Arbeidet mot hat, fordommer og diskriminering må forankres i praksis, ikke bare i planer.

Arbeidslivet må være en hovedarena i dette arbeidet. Kommunen må som arbeidsgiver, innkjøper og tjenesteyter stille tydelige krav til inkludering, ledelse, medbestemmelse og oppfølging. Tillitsvalgte må involveres i arbeidet mot diskriminering på arbeidsplassene.

Skolen, bibliotekene, fritidsklubbene, idretten og kulturarenaene er viktige demokratiske møteplasser. De må styrkes som arenaer for inkludering, fellesskap og forebygging av ekstremisme. Ungdom som står i fare for å falle utenfor, må møtes med fellesskap, arbeid, utdanning og trygge voksne.

Dette må også gjelde leverandører og tjenester kommunen kjøper inn. Kommunen må stille krav til inkluderende praksis og arbeid mot diskriminering også hos sine leverandører. Slik kan kommunen bruke sin rolle som innkjøper til å styrke et seriøst og inkluderende arbeidsliv i hele verdikjeden.



De rødgrønne partiene må gå til valg på å:

- styrke arbeidet mot hat, fordommer og diskriminering i arbeidslivet
- sikre at handlingsplaner følges opp i praksis i kommunens virksomheter
- involvere tillitsvalgte i arbeidet mot diskriminering
- styrke skolenes arbeid med demokrati, inkludering og antirasisme
- bruke bibliotek, fritidsklubber og kulturarenaer som aktive inkluderingsarenaer
- styrke forebyggende arbeid mot ekstremisme, særlig blant ungdom
- stille tydeligere krav til inkludering og antidiskriminering i kommunale anskaffelser

Avslutning

Regionkontoret ønsker et tett samarbeid med de rødgrønne partiene i Akershus fram mot valget i 2027. Våre medlemmer og tillitsvalgte kjenner kommunene fra arbeidsplassene, tjenestene og lokalsamfunnene. Politikk som utvikles sammen med arbeidslivet, blir bedre, mer treffsikker og mer forankret.

De rødgrønne partiene må gå til valg på en politikk som bygger sterke kommuner, trygge arbeidsplasser, seriøst arbeidsliv, gode oppvekstmiljøer og fellesskap i hele Akershus.