

LO **Norge**
Beretning
2025



Produsert i april 2026
Produksjon og trykk: LO Media/BK Industrier
Opplag: 100 eks.

LO **Norge**

Beretning

2025

Innhold

TARIFFPOLITIKK	9
Tariffrevisjonen	9
Arbeidstid	25
Overtakelse av Spekter-området	28
Inntektsregulering for pensjonistene	28
Arbeidet med pensjon	29
Avtalefestet pensjon (AFP)	33
Sliterordningen	34
LOV- OG AVTALEVERK	35
Dommer	35
Arbeidsrett	35
Høyesterett	38
Ting- og lagmannsrett	39
Rikslønnsnemnda	42
HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF)	44
FELLESTILTAKENE LO-VIRKE	46
ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK	49
Norsk økonomi	49
Arbeidsmarkedet	51
Næringspolitikk	57
Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet	67
SKATTEPOLITIKK	72
MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING	74
ARBEIDSMILJØ	75
Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen)	75
Arbeidsmiljø	76
Statens arbeidsmiljøinstitutt	82
Standardiseringsarbeid	82

Akan – arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk	85
LO-koordinatorer på store anlegg	85
LOs offshorekontor	87
LIKESTILLINGSPOLITIKK	89
8. mars	90
Commission on the Status of Women – FNs kvinnekommisjon	91
Likelønnsdag	92
Den europeiske faglige samorganisasjons kvinnekomiteé	92
Kunnskapsinnhenting og formidling	93
Arbeidsgruppe for likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	93
LOs likestillingspris	94
BOLIGPOLITIKK	95
FORSKNING OG UTDANNING	97
Forskning	97
Forskningsaktivitet i LOs regi	97
Innovasjon og næringsrettet forskning	98
LOs utdanningsfond	100
Utdannings- og kompetansepolitisk arbeid	102
Internasjonalt utdanningsarbeid	105
LOs tillitsvalgtpanel	106
LO-TILKNYTTEDE ORGANISASJONER	108
Sørmarka AS	108
Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark)	112
Tankesmien Agenda	113
ORGANISASJONSARBEID	116
Medlemsutvikling	116
Rekruttering og organisasjonsutvikling	116
Organisasjonsgjennomgang 2022–2025	116
LOs lokalorganisasjoner	116
Organisasjonsnett – LORnett	117
Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen»	118
Notodden bluesfestival	119

Nordisk organisasjonskonferanse	119
LOs arbeid med mangfold	120
LOs innsats mot høyreekstremisme	121
Folkets hjørne	121
LOs STUDENT- OG UNGDOMSARBEID	125
LOs sommerpatrulje	125
LOs lærlingpatrulje	126
Digitalisering av LOs patruljer	127
Studentarbeidet	128
Fagligpolitisk arbeid	129
Felles skolering	130
Internasjonalt arbeid	131
INTERNASJONALT ARBEID	132
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner	134
SAMAK (Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité)	139
Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO)	140
Bærekraftsmålene	141
LOs Europa-arbeid	143
Fondet for anstendig arbeid og sosial dialog	144
Solidaritet og samarbeid med ukrainsk fagbevegelse i en tid med krig	146
Midtøsten og Nord-Afrika	147
Dialog med kinesisk fagbevegelse	148
Internasjonal sikkerhetspolitikk	149
Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	149
Internasjonalt informasjonsarbeid	150
FAGLIGPOLITISK ARBEID	153
Samarbeidskomiteen LO–Ap	153
Fagligpolitisk arbeid	153
LOFAVØR	154
LOs INFORMASJONS- OG KOMMUNIKASJONSVIRKSOMHET	158
LO Media	158
Media	160
Profilering	161
Sponsorvirksomhet	162

Nettsider og sosiale medier	163
Informasjon om hovedoppgjøret 2025	166
Arendalsuka	166
LOs EGEN ORGANISASJON	168
Kongressen	168
Representantskapet	169
Sekretariatet	170
LOs kontrollkomité	173
Sekretariatsoppnevnte utvalg	174
* Inntektspolitisk utvalg	174
* LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg	174
* LOs kulturutvalg	176
* Organisasjonskomiteen	178
* LOs sentrale ungdomsutvalg	179
* LOs OU-fondsstyre	180
* LO Luftfart	181
* Arbeidsmiljøpolitisk utvalg	182
* LOs boligpolitiske utvalg	182
* LOs justis- og beredskapspolitiske utvalg	184
Andre utvalg	185
* LOs samferdselspolitiske utvalg	185
* LOs helikopterutvalg	186
* LOs olje- og gassutvalg	187
* Fagligpolitisk utvalg for helse	187
* LO Selvstendig	187
* Utvalg for høyere utdanning	189
* Vinn-Vinn	190
* LO Kultur	190
* LOs maritime utvalg	191
* LO Digital	191
Folkets Hus Landsforbund	192
Folkets Hus Fond	193
ADMINISTRASJON	195
Ledelsen	195
Avdeling for virksomhetsstyring	197
Informasjons- og rådgivningsavdelingen	198
Avdeling for politikk og samfunnskontakt	199

Forhandlings- og HMS-avdelingen	199
Internasjonal avdeling	200
Organisasjonsavdelingen	201
Juridisk avdeling	201
Samfunnspolitisk avdeling	204
Næringspolitisk avdeling	205
REPRESENTASJON	206
Styrer, råd og utvalg	206
Landsmøter	225
Internasjonale kongresser	226
Delegasjoner og konferanser	226
Delegasjoner og konferanser i LO	226
Delegasjonsbesøk og konferansedeltakelse fra LO i utlandet	227
REGIONKONTORENE	229
Oslo/Akershus	229
Innlandet	238
Vestfold og Telemark	244
Agder	255
Rogaland	260
Vestland	265
Møre og Romsdal	273
Trøndelag	280
Nordland	286
Troms og Finnmark	294
Buskerud	298
Østfold	302
STATISTISK OVERSIKT	312
Godkjente tariffsrettslige konflikter 2025	312
Tabell I Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall per 31. desember	313
Tabell II - 2013-2025	315
Tabell III 2025 Antall medlemmer og avdelinger totalt	316
Tabell IV Tariffsaker behandlet i LO i 2025	317

Tariffpolitikk

Tariffrevisjonen

Mellomoppgjøret på LO-NHO-området

Representantskapet vedtok retningslinjene for mellomoppgjøret 18. februar (vedlegg 1). Gitt svært god lønnsomhet i industrien, og i tråd med frontfagsmodellen, var hovedkravet for lønn økt kjøpekraft gjennom generelle tillegg og heving av overenskomstenes lønns-satser. Høy levekostnadsvekst gjennom en årrekke lå bak da LO tok til orde for et solidarisk og rettferdig lønnsoppgjør som motvirker lavlønn og prioriterer likelønn. Vedtaket ble gjort med bakgrunn i reguleringsbestemmelsene for andre avtaleår.

Bakteppet var at rekordhøy lønnsomhet i industrien ga en lønns-kostnadsandel som var nede i 72,2 prosent i 2024. Tre år på rad har vi hatt lønnskostnadsandeler betydelig under det historiske gjennom-snittet på 81 prosent for 1970–2024. Etter flere år med svak utvikling i privat konsum ble økonomien i husholdningene forbedret i løpet av 2024 gjennom både reallønnsvekst og økte overføringer. Reduserte barnehagepriser fra 1. august hjalp særlig barnefamiliene, men økende rente for låntakere begrenset likevel familieøkonomien.

Ved vurderingen av prisprognosen 11. mars justerte Det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene (TBU) opp anslaget til 2,7 prosent konsumprisvekst i 2025. Det ble justert opp fra 2,5 prosent i den foreløpige hovedrapporten som ble publisert 14. februar.

Forhandlingene mellom LO og NHO startet 14. mars og endte med mekling 31. mars 2025. Det endte med en forhandlingsløsning hos mekleren samme dag. Resultatet var et generelt tillegg på 5 kroner per time med virkning fra 1. april. I tillegg ble det gitt lavlønns tillegg på henholdsvis 2 og 4 kroner¹ på avtaler med et gjennomsnittlig lønns-nivå under 90 prosent av industriarbeiderlønn (545 963 kroner).

¹ Lavlønnsstilleggene utgjorde 2 kroner der det er lokal forhandlingsrett, og 4 kroner der det ikke er lokal forhandlingsrett.

Lavlønnstilleggene ga også likelønnsprofil, fordi de gikk til kvinner i større grad enn antall kvinner i alt tilsa.

I tillegg ble det avtalt å jobbe videre med problemstillinger knyttet til lavlønnstillegg, og hvordan dette kan gjøres på en mer treffsikker måte. Med bakgrunn i en arbeidsgruppe om bonus mellom LO og NHO slo partene fast at når en del av lønnsveksten i bedriftene skjer utenfor de lokale forhandlingene i form av bonus, kan dette resultere i høyere samlet lønnsvekst enn kriteriene gir rom for, og dermed utfordre legitimiteten til frontfagsmodellen.

På bakgrunn av vurderinger gjort av NHO, i forståelse med LO, ble årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området (frontfagsrammen) anslått til 4,4 prosent i 2025. Foreløpig beregning fra TBU i februar 2026 gir en realisert vekst for industrien samlet på 5,1 prosent. Lønnsveksten i industrien er trukket opp av sammensetningseffekter og høy vekst i uregelmessige tillegg.

Andre områder

Mellom LO og Virke ble mønsteret fra NHO-oppjøret stort sett fulgt med et generelt tillegg på 5 kroner og lavlønnstillegg på ytterligere 2 eller 4 kroner per time.

For Landsoverenskomsten (LOK) mellom LO og Handel og Kontor i Norge på den ene siden og Virke på den andre siden ble det enighet om et generelt tillegg på 5 kroner per time. I tillegg utløste garantiordningen på avtalen et tillegg på 3,57 per time fra 1. februar i trinn 6. Minstelønnsatsene trinn 1–6 ble økt med til sammen 7 kroner per time fra 1. april, inkludert det generelle tillegget.

For Grossistoverenskomsten mellom Fellesforbundet og Virke ble det enighet om et generelt tillegg på 5 kroner per time fra 1. april, mens minstelønnsatsene ble økt med ytterligere 1 krone.

For Virke–HUK²-området fulgte de forskjellige forhandlingsresultatene gjennomgående resultatene i korresponderende områder i kommunal og statlig sektor.

² Virksomheter som eies og drives av private organisasjoner og/eller stiftelser innen helse, undervisning og kultur.

LO Kommune og KS kom 28. mai frem til en løsning etter mekling.³ Det ble avtalt et generelt tillegg på mellom 14 500 og 21 200 kroner fra 1. mai 2025. Rammen ble på linje med frontfaget, 4,4 prosent. Garantilønna til den nyopprettede gruppa «stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning» økte med 20 000 kroner fra 1. mai 2025. I tillegg er det avtalt et ekstra tillegg fra 1. januar 2026 på mellom 1200 og 1300 kroner.

LO Kommune Oslo og Oslo kommune ble etter forhandlinger enige om et kronetillegg på minst 20 100. De som har lønnstrinn 30 og høyere, får en økning på 3,62 prosent på lønnstabellen. Lønnsøkningen har virkningsdato fra 1. mai 2025.

I det statlige tariffområdet gikk LO Stat til mekling, med enighet 28. mai. Avtalen innebar et generelt tillegg på 6600 kroner pluss 1,50 prosent av fastlønna fra 1. mai og en avsetning på 1,35 prosent av lønnsmassen til lokale forhandlinger. For første gang endte man i 2025 med ulik fordelingsprofil mellom LO Stat og YS Stat i statsoppgjøret.

I Spekter-området forhandles det først på nasjonalt nivå (A-nivå) om overenskomstens generelle del. Så forhandles overenskomstens spesielle del (B-delen) mellom den enkelte virksomhet og forbund eller forhandlingsgrupper. På A-nivå ble det avtalt et generelt tillegg på 9750 kroner per år med virkning fra 1. april. Det ble gitt et ytterligere tillegg på 3900 kroner per år til arbeidstakere med en årslønn på 545 964 eller lavere.

I helseforetakene ble Spekter og forbundene i LO og YS enige i de sentrale forbundsvise forhandlingene 15. mai 2025. Det ble gitt et generelt tillegg til medlemmer i stillingsgruppe 1 på 15 400 kroner. Medlemmer i stillingsgruppe 2 og 3 fikk et generelt tillegg på 16 000 kroner med et ytterligere tillegg på 1000 kroner til dem med 16 års ansiennitet eller mer. Medlemmer i stillingsgruppe 4 og 5 fikk et generelt tillegg i størrelsesordenen 16 000–20 500 kroner. For medlemmer i stillinger som ikke er omfattet av ansiennitetsstigen, ble det

³ LO Kommune og YS Kommune brøt forhandlingene og gikk til mekling. Unio Kommune sluttet seg senere til meklingsresultatet. Det gjorde ikke Akademikerne.

gitt et generelt tillegg på 3,1 prosent, dog ikke mindre enn 18 000 kroner. Alle tillegg ble gitt med virkning fra 1. juni 2025. Minstelønns-satsene ble hevet, og det ble avtalt at det ikke skulle gjennomføres lokale forhandlinger i 2025.

Vedlegg:

Tariffpolitisk uttalelse – mellomoppgjøret 2025

Vedtatt i LOs representantskap 18. februar 2025

1 Forhandlingsgrunnlaget

Ved tariffrevisjonene i 2024 var mellomoppgjørsklausulen i Industri-overenskomsten mellom Fellesforbundet i LO og Norsk Industri i NHO:

§ 10-2. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke er enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Det er tilsvarende bestemmelser i andre områder av privat sektor, mens reguleringsbestemmelsen for hovedtariffavtalen i KS er:

6.2 Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom KS og forhandlingssammenslutningene om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjonen på forhandlings-tidspunktet, utsiktene for 2. avtaleår og rammen for frontfaget i 2025. Dersom partene er enige, skal det føres forhandlinger om eventuelle endringer i Hovedtariffavtalen, jf. «III Til protokoll a) Heltidskultur».

Lønnsutviklingen i 2024 for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO området, øvrige offentlig ansatte og andre sammenlignbare tariffområder legges også til grunn for forhandlingene. I 2025 ses det særskilt hen til lønnsutviklingen i Staten.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 – fjorten – dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 – fjorten – dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2025.

Partenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsresultat.

For medlemmer av LO Stat er ved frivillig lønnsnemnd hovedtariffavtalen 1. mai 2024–30. april 2026 mellom Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet og YS Stat gjort gjeldende. Riksmeklerens møtebok har følgende formulering:

1.4 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

- a) Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom staten og hovedsammenslutningene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.
- b) Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår. Den nominelle lønnsutviklingen for ansatte i det statlige tariffområdet skal vurderes i forhold til arbeidslivet for øvrig.

- c) Hvis partene ikke blir enige i forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2025.

Med Spekter er det følgende formulering:

7. Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og LO Stat om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt IV 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtalepartene ikke blir enige ved forhandlingene, kan LO Stat innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet, si opp overenskomstene med 14 dagers varsel. LO Stats vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meklingsforslag.

2 Den økonomiske situasjonen

Bakgrunn

Den økonomiske veksten hos Norges handelspartnere utviklet seg svakt gjennom fjoråret. Foreløpige tall viser en vekst på 1,6 prosent, mot en anslått normalvekst på om lag 2 prosent. Svakere utvikling enn forventet i Kina og svært lav vekst i euroområdet var viktige faktorer bak den svake veksten i 2024.

Handelen globalt kan fremover bli preget av store endringer i handelspolitikken mellom land, med blant annet økte tollsatser fra USA og mottiltak og generelle beskyttelsestiltak fra EU. Statistisk sentralbyrå (SSB) legger til grunn negative konsekvenser av økte tolltariffer på produksjonen i både USA og euroområdet. SSB peker på at virkningene på norsk fastlandsproduksjon kan dempes ved lavere

renter, mens andre peker på at rentene kan økes som følge av høyere prisvekst.

På grunn av koronapandemien og Russlands krigføring i Ukraina økte prisene på varer og tjenester internasjonalt, noe som smettet over på norsk økonomi. Det førte til økte renter i utlandet, og også her hjemme. Perioden etter 2020 med økende inflasjon viste dermed sårbarheten ved geopolitiske endringer for en liten åpen økonomi som vår. En mer urolig verden vil kreve andre reaksjonsmønstre i nasjonal politikk enn det vi er vant ved.

For 2024 var veksten i bruttonasjonalprodukt (BNP) i Fastlands-Norge 0,6 prosent ifølge foreløpige nasjonalregnskapstall. Boliginvesteringene falt med nesten 20 prosent i både 2023 og 2024, og privat konsum vokste bare 1,3 prosent i fjor. Høy aktivitet på sokkelen ga derimot positive ringvirkninger i verftsindustrien og i produksjon av metallvarer, i tillegg til for tjenester knyttet til olje og gass. Utbyggingsprosjekter som startet i 2022, trakk opp aktiviteten også i 2024.

Eksporten av tradisjonelle varer vokste videre med 1,9 prosent i 2024, etter god vekst også året før, selv om reduserte kvoter påvirket produksjonen i sjømatnæringen negativt. For 2025 venter SSB videre vekst på 2,6 prosent. Industrilederne forventer høyere produksjonsvolum og sysselsettingsvekst i 2025.

Lønnsomheten i industrien har vært rekordhøy. Høyere aktivitet og bedre produktivitet enn det tidligere tall tydet på, ga enda lavere lønnskostnadsandel i industrien enn før lagt til grunn. Foreløpige nasjonalregnskapstall viser 72,2 prosent i 2024. Det gir tre år med lønnskostnadsandeler betydelig under det historiske gjennomsnittet på 81 prosent for 1970–2024.

Etter flere år med svak utvikling i privat konsum ligger konsumet an til å øke 3,1 prosent i 2025. Økonomien i husholdningene ble forbedret i løpet av 2024 gjennom både reallønnsvekst og økte overføringer. Reduserte barnehagepriser fra 1. august hjalp særlig barnefamiliene, men økende rente for låntakere begrenset likevel familieøkonomien.

Norges Bank har holdt styringsrenten oppe på 4,5 prosent fra januar 2024 til tross for at renten er redusert til dels kraftig hos

handelspartnerne. For arbeidstakerne betydde dette en boliglånsrente på 5,6–5,7 prosent i desember 2024.

Økte renter, høye materialkostnader og svak reallønnsutvikling har ført til det kraftige fallet i boligbyggingen. Desember 2024 hadde det kraftigste fallet i igangsettingstillatelser siden 1955, ifølge SSB. Det forventes en svak økning i boliginvesteringene i 2025. Ferdigstillelsen av nye boliger forventes å ta seg opp først i 2027. Samtidig var det en økning i boligomsetningen på 7 prosent i 4. kvartal 2024 sammenlignet med året før. Sammen bidrar dette til at veksten i boligprisene forventes å tilta i 2025 og frem mot 2027.

Arbeidsmarkedet ble noe svekket fra 2023 til 2024. Ifølge Arbeidskraftsundersøkelsen (AKU) økte andelen arbeidsløse fra 3,6 i 2023 til 4,0 prosent i fjor, og den lå på 4,1 prosent de siste to månedene av fjoråret.

Antallet helt arbeidsløse slik Nav registrerer det, var 59 800 i 2024, noe som tilsvarer 2,0 prosent av arbeidsstyrken. Til sammenligning utgjorde de helt arbeidsløse 1,8 prosent av arbeidsstyrken i både 2023 og 2022. Det er blitt flere arbeidsløse i alle fylker og yrker. Justert for normale sesongvariasjoner har andelen helt arbeidsløse vært på 2,1 prosent siden september 2024.

Ifølge AKU falt sysselsettingsraten fra 70,3 prosent til 69,7 prosent gjennom andre halvår 2023 og første halvår 2024. Andelen sysselsatte har deretter steget noe igjen. De siste årene har innvandringen fra Ukraina bidratt til å trekke sysselsettingsandelen noe ned, siden det tar tid for nyankomne flyktninger å komme i jobb.

I løpet av 2024 har beholdningen av ledige stillinger ifølge SSB avtatt fra 115 800 i 1. kvartal til 88 500 på slutten av året. Denne statistikken skiller ikke etter arbeidstid som tilbys, eller mellom faste og midlertidige jobber. Sesongjusterte tall fra Nav viser økt tilgang på ledige stillinger med 5,0 prosent fra 2023 til 2024, men tilgangen falt gjennom siste kvartal i fjor.

Lønnsstatistikk fra SSB fra november 2023 til november 2024 viser en svak økning i lønnsforskjellen mellom kvinner og menn. For heltidsansatte utgjorde kvinners gjennomsnittlige lønn 90 prosent av menns i 2024, mens andelen var 88,2 prosent når deltid tas med og

omregnes til fulle årsverk. Denne statistikken bruker utbetalt lønn, slik at etterbetalinger knyttet til streikene i staten ikke er med. Kvinner og menn fordeler seg ulikt i arbeidslivet, noe som påvirker lønnsforskjellene. For alle arbeidstakere viser lønnsstatistikken at de 10 prosent lavest lønte over det siste tiåret hadde en årlig lønnsvekst på bare 2,8 prosent i gjennomsnitt. Lønnsveksten for alle var til sammenligning 3,5 prosent.

Den økonomiske politikken

Norges Bank møtte inflasjonen utenfra med kraftige renteøkninger og signaliserte klart at de ikke skiller mellom inflasjon som har opphav i høy inntekts- og forbruksfest i norsk økonomi, og kostnadssjokk som kommer fra utlandet. Dermed har forbrukere og produsenter i Norge fått en dobbelt regning i dyrtiden: først økte priser på blant annet energi, som har forplantet seg gjennom økonomien, deretter renteøkninger på toppen av dette. Fortsatt er ikke reversering av styringsrenten påbegynt i Norge, slik den har blitt i mange andre land.

Budsjettpolitikken har dermed måttet ta et større ansvar for å dempe de negative utslagene av dyrtiden og renteøkningene. Gjennom de fire budsjettårene 2022–2025 har beregnet oljepengebruk økt med nesten 90 milliarder kroner målt i faste priser. Budsjettunderskuddet kontrollert for konjunkturer og uten oljeinntekter har økt fra å utgjøre 9,1 prosent av fastlandsøkonomien i 2022 til 10,9 prosent i 2025. Virkningen på verdiskapingen i Fastlands-Norge er i statsbudsjettet beregnet til samlet å utgjøre nærmere 2,3 prosent.

3 Lønns- og prisutviklingen

Mens Det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene (TBU) anslo konsumprisveksten til 4,1 prosent for 2024, endte årsveksten på 3,1 prosent – ett prosentpoeng lavere enn anslått. Elektrisitetsprisene med nettleie gikk ned nær 10 prosent fra 2023 til 2024, mens matvareprisene og husleiene økte med henholdsvis 5,2 og 4,4 prosent. Selv om perioden med økende prisvekst ser ut for å være over, møter forbrukere og produsenter et høyere prisnivå enn før.

Frontfagsrammen ble beregnet til 5,2 prosent ved hovedoppgjøret i

fjor. Foreløpige tall fra TBU viser en årslønnsvekst i NHO-området fra 2023 til 2024 på 5,6 prosent for industriarbeidere, 4,9 prosent for industrifunksjonærer og 5,3 prosent for industrien i alt. Industriovertenskomsten-Verksted har en beregnet årslønnsvekst på 6,1 prosent. Uregelmessige tillegg trakk her veksten opp med 0,9 prosentenheter.

De foreløpige beregningene viser en årslønnsvekst i overkant av 5 prosent for Spekter-områdene, kommunene i alt og staten, mens varehandelen i Virke kommer ut i underkant av 5 prosent. For forhandlingsområdene samlet er årslønnsveksten fra 2023 til 2024 foreløpig beregnet til 5,3 prosent, bare 0,1 prosentpoeng over frontfagsrammen.

Dette tilsier reallønnsvekst både før og etter skatt fra 2023 til 2024 for store arbeidstakergrupper.

Ved mellomoppgjøret i 2023 ble det nedsatt to arbeidsgrupper mellom LO og NHO på temaet lavlønnsmodeller og bonuser.

Lavlønnsproblematikken har lenge vært et sentralt tema i forhandlinger mellom LO og NHO. I 2021 lagde LO en lavlønnsutredning som har en grundig gjennomgang av ulike modeller som har vært brukt for å gi lavlønns tillegg, og erfaringer og utfordringer knyttet til disse. I mellomoppgjøret 2023 mellom LO og NHO ble følgende lagt til protokollen:

Et organisert arbeidsliv med tariffavtaler og en koordinert lønnsdannelse er den viktigste mekanismen for å sikre en fornuftig og bærekraftig lønnsdannelse. LO har i forhandlingene tatt opp med NHO utfordringen med særskilte tillegg gitt til overenskomster under et definert nivå. Oppgjøret har vist de særlige utfordringer som normallønnsfagene opplever i mellomoppgjør. NHO og LO vil frem til mellomoppgjøret i 2025 se på problemstillinger rundt dette.

Partene vil slutføre dette arbeidet før oppstart av lønnsforhandlingene. LO mener det fortsatt er behov for å se om man kan finne mer treffsikre modeller for å gi lavlønns tillegg.

Med bakgrunn i en betydelig vekst i bonus i lønn, særlig for funksjo-

nærer, i 2022 tok LO ved mellomoppgjøret i 2023 opp med NHO hvilke utfordringer dette kan skape for den kollektive lønnsdannelsen. Partene var enige om at det var behov for mer kunnskap om omfanget og praktiseringen av bonus, herunder forholdet til lokale forhandlinger og hovedavtalens kap. IX – Informasjon, samarbeid og medbestemmelse. Også for dette ble det satt ned en arbeidsgruppe, som vil rapportere i forkant av årets forhandlinger.

Etter brudd i forhandlingene i det statlige forhandlingsområdet gikk oppgjøret til mekling. Den 24. mai forelå et meklingsresultat mellom LO Stat og YS Stat og staten ved Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet, med lokale og sentrale tillegg beregnet å bidra med 1,9 prosent til årslønnsveksten fra 2023 til 2024. Hele 75 prosent av tilleggene var avsatt til lokale forhandlinger, mens det sentrale tillegget med virkning fra 1. mai var på 0,75 prosent på fastlønna. Akademikerne og Unio godtok ikke meklingsresultatet, som bygde på statens krav om likelydende avtaler med hovedsammenslutningene. Begge gikk til streik, som ble stoppet henholdsvis 2. og 5. juni ved henvisning til tvungen lønnsnemnd. LO Stat forkastet meklingsresultatet etter nei i uravstemning, og avtalen gikk til frivillig lønnsnemnd.

Rikslønnsnemnda kom med sine kjennelser 20. november i fjor. For Akademikerne og Unio ble avtalene likelydende med avtalene i forrige tariffperiode. For LO Stat ble avtalen mellom staten og YS Stat fra meklingen 24. mai gjort gjeldende til 30. april 2026, på tross av at medlemmene hadde forkastet den.

Nemnda utelukket ikke en annen løsning i fremtiden hvis forhandlinger om en felles avtale ikke fører frem i mellomtiden.

Utsiktene for 2025

TBU anslår at konsumprisveksten blir 2,5 prosent i år. Det er da lagt til grunn at regjeringens forslag for strømprisene følges opp. Usikkerheten i anslaget er blant annet knyttet til risiko for større endringer i handelspolitikken mellom land.

Veksten i lønnskostnader per sysselsatt hos handelspartnerne er anslått til 3,6 prosent i år.

4 Krav til den økonomiske politikken

Frontfagsmodellen og forholdet mellom privat og offentlig sektor

Den norske lønnsdannelsen er, sammen med utstrakt handel med andre land, utformet slik at norsk prisvekst i stor grad bestemmes av den internasjonale prisveksten. På den måten bidrar både høyere importpriser og eksportpriser til at internasjonal prisvekst bringes inn til Norge. Kronekursen påvirker graden og hastigheten på kort sikt. Selv om arbeidstakerne bærer kostnaden for høyere importpriser, tar de også del av gevinsten fra høyere eksportpriser gjennom frontfagsmodellens organisering av lønnsdannelsen. Vår modell for lønnsdannelsen fordeler dermed både kostnader og inntekter fra vår eksponering mot internasjonale markeder.

Med erfaringene fra hvordan den økonomiske politikken har håndtert det internasjonale kostnadssjokket de senere år, er det tydelig behov for en bedre innretning av den økonomiske politikken i fremtidige møter med lignende utvikling. LO kan ikke akseptere at folk får ytterligere økte kostnader på grunn av renteøkninger her hjemme, og heller ikke at innenlandsk etterspørsel og redusert sysselsetting skal brukes mot den importerte inflasjonen.

De siste ti årene har globaliseringen gradvis bremsset opp, og dersom globaliseringen går i revers, vil det kunne gi både reduserte eksportmuligheter og høyere vekst i importpriser. Samtidig står vi overfor en storstilt energi- og klimaomstilling som i lang tid fremover kan innebære høyere kostnader og svakere utvikling i kjøpekraften.

Samlet innebærer disse trendene at vi, på noe sikt, kan være på vei inn i en periode med lavere realinntektsvekst og en høyere underliggende inflasjon enn i de foregående tiårene.

Stagnerende internasjonal handel, fremvekst av nye handelsbarrierer og økt geopolitisk fragmentering vil kunne svekke utsiktene til global produktivitsvekst, og dermed gi et svakere grunnlag for reallønnsvekst i fremtiden.

Med en svak samlet lønnsevne i økonomien vil noen grupper oftere kunne stå overfor reallønnsnedgang enn før. Det vil være vanskeligst å håndtere for dem som har lavest lønn. Det blir viktigere, men kanskje vanskeligere å prioritere lavlønnsgrupper i tariffpolitikken når

samlet reallønnsvekst er lav.

Det er avgjørende at utviklingen ikke møtes med økte renter og en innstramning i den økonomiske politikken. Økte kostnader og redusert kjøpekraft for befolkningen kan ikke avhjelpes ved at den økonomiske politikken inndrar kjøpekraften ytterligere. Det er ikke ansvarlig økonomisk styring å forsterke de økonomiske problemene til befolkningen eller føre en politikk for økt arbeidsløshet. Et høyt sysselsetningsnivå og økt produktivitet vil sikre offentlige finanser på lengre sikt.

Økt offentlig pengebruk praktiseres allerede i USA og diskuteres i EU. I kjølvannet av Draghi-rapporten og USAs ekspansive nærings- og finanspolitikk er det land som nå argumenterer for å forlate de finanspolitiske handlingsreglene og begrensningene som i dag gjør en slik politikk vanskelig.

Tariffavtalesystemet i staten

Etter Rikslønnsnemndas avgjørelse er situasjonen med ulikelydende avtaler i det statlige tariffområdet videreført, selv om en annen løsning ikke utelukkes i fremtiden hvis forhandlinger da ikke fører frem.

Staten vektla i nemnda at det er én lønnsmasse i staten, samtidig som kjennelsene anerkjenner behovet for samordnet lønnsdannelse. Det siste er sentralt for koordineringen av lønnsdannelsen i tråd med frontfagsmodellen. LO Stat mistet ved kjennelsen viktige sentrale og kollektive virkemidler i lønnsdannelsen, uten at man oppnådde likelydende avtaler eller lik fordelingsprofil. Økt andel lokal lønnsdannelse over tid har allerede gitt ulik lønnsutvikling mellom ansatte og virksomheter. Heller enn en utvikling mot en oppsplittet lønnsmasse i staten er det etter LOs syn nødvendig at det statlige tariffsystemet igjen bygger opp under sentral og koordinert lønnsdannelse.

Lavlønn

Den kollektive, koordinerte lønnsdannelsen i Norge har bidratt til at vi har mye mindre lønnsforskjeller i Norge sammenlignet med de aller fleste land. Særlig de inntektspolitiske prioriteringene i LO har bidratt

til å heve de laveste lønningene. Dette anerkjennes også i den offentlige, partssammensatte utredningen *Lavlønn i Norge*. Det var enighet om at frontfagsmodellen løfter lønnsveksten for brede grupper og begrenser omfanget av lavlønn.

De landsomfattende tariffavtalene og kollektive lønnsforhandlinger innenfor frontfagsmodellen legger et relativt høyt lønnsgulv. Lite produktive virksomheter blir nødt til å omstille seg for å oppnå lønnsomhet. Flere forskningsprosjekter slår fast at dette er en viktig årsak til at Norge i dag er et av de mest produktive landene i verden. I en økonomi der det ikke er mulig å konkurrere ved å dumpe lønns- og arbeidsvilkår, er det kun de som investerer i medarbeiderne, teknologi og innovasjon som overlever på sikt.

Selv om Norge i dag er et av de mest produktive landene i verden, så vokser produktiviteten saktere enn før. Utviklingen er ikke unik for Norge, men i tråd med utviklingen hos våre handelspartnere. Lavere produktivitet gir mindre rom for inntektsvekst og er alvorlig for fremtidsutsiktene. I jakten etter løsninger er det avgjørende at vi ikke gir slipp på den politikken som har gitt oss dagens høyproduktive økonomi.

Idealene i den norske modellen om små forskjeller og høy verdiskaping henger tett sammen. Det er derfor avgjørende for Norges produktivitetsutvikling fremover at LO får gjennomslag for prioriteringen av lavlønte. Det betyr høye generelle tillegg, heving av tariffavtalens minstelønnssetninger og egne lavlønnstillegg. Alternativet er at lønnsgulvet forvitrer, noe som kan få alvorlige konsekvenser for Norges produktivitet over tid, og som vil føre til økt ulikhet.

Tariffavtaledekningen må være høy for å sikre et relativt høyt lønnsnivå for de laveste lønningene. Lavlønn forekommer, som lavlønnsutvalget viste, i større grad i de områdene av privat sektor som har lav organisasjonsgrad og dermed mindre kraft til å reise krav om tariffavtale. Dette er knyttet til enkelte bransjer, deltid og tilsettingsformer som avviker fra fast jobb. De med kort utdanning og liten erfaring samt innvandrere er særlig utsatt.

Lavlønnsutvalgets konklusjon om at partene og myndighetene må samarbeide for økt organisering og tariffavtaledekning, støttes. Siden

et seriøst arbeidsliv kan ses som et kollektivt gode, er det på sin plass også å gi offentlig støtte til et slikt arbeid. Utvalget ba også myndighetene om å ta initiativ for å gjenopprette arbeidsgruppa med partene og myndighetene for å arbeide frem tiltak som kan styrke organiseringen på begge sider.

Myndighetene har også en rolle i å bygge opp under den omstilling vår modell for lønnsdannelse krever. Inntektssikring ved arbeidsløshet og satsing på gode arbeidsmarkedstiltak også i oppgangstider er her sentralt. Dagens utfordringer for de unge gjør det nødvendig med en særskilt ungdomssatsing.

Likestilling

Gjennom tariffavtalene har fagbevegelsen gått foran for å fremme likestilling mellom kvinner og menn. Ammefri med lønn, fedres rett til lønn ved fri ved fødsel og fortrinnsrett til merarbeid for deltidsansatte er noen eksempler på slike rettigheter. På andre felt, som likelønn, er det et samspill mellom lov- og avtaleverk. Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn er fortsatt en utfordring for å oppnå full likestilling og økonomisk frihet for kvinner. En nyere undersøkelse viser en forskjell også for dem som er i samme jobb. Likestillings- og diskrimineringsloven pålegger arbeidsgiverne å jobbe aktivt for å utjevne lønnsulikheter mellom kjønnene i bedriftene.

Tilsynsmyndighetene må styrkes, og konsekvensene for brudd på den lovpålagte aktivitets- og redegjøringsplikten må bli større. Lønn skal være rettferdig, slik at arbeid av lik verdi lønnes likt. LO mener at regjeringen må følge opp med konkrete tiltak når resultatene fra de pågående prosjektene om kartlegging av lønnsforskjeller mellom kvinner og menn foreligger.

LO forventer at det offentlige utvalget for kvinners arbeidshelse vil bidra til at regjeringen følger opp med mer treffsikre tiltak i samarbeid med partene, for å sørge for at kvinner og menn kan delta i arbeidslivet på like vilkår og ha like muligheter for arbeidsdeltakelse gjennom livet.

Sykelønn

Retten til full lønn under sykdom for alle er kjempet frem av LO. Med stor ulikhet i muligheten for hjemmekontor mellom funksjonær- og arbeideryrker har en ny ulikhet vokst frem. Kutt i sykelønna vil ramme skjevt også fordi mange ikke er sikret full lønn i tariffavtaler. Dersom et politisk flertall skulle ønske å svekke retten til full lønn under sykdom, vil det være viktig å styrke retten i tariffavtalene.

Det er ingen som blir friskere av å ha lite å rutte med. Det må i sykefraværarbeidet jobbes med andre virkemidler, slik den nylig inngåtte IA-avtalen legger til rette for.

Kompetansebygging

En mer aktiv kompetansepolitikk for dem som er i jobb, mellom jobber og på vei inn i jobb, er nødvendig for å unngå økende arbeidsløshet, utenforskap og ulikhet på veien mot et mer inkluderende og omstillingsdyktig samfunn. Samtidig ser vi at de som har størst behov for kompetansepåfyll, ofte får minst. Store omstillinger innebærer økt risiko for arbeidsløshet og frafall/utenforskap, der personer med lite kompetanse og manglende norskferdigheter er utsatt.

Norge trenger en etter- og videreutdanningsreform som motvirker ulikhet, og som sikrer rett til kompetanseheving uten tap av inntekt. Bransjetilpassede kompetanseprogrammer må bli varige, styrkes og videreutvikles til dem som mangler relevante opplæringstilbud.

Det må bygges videre på styrken i det organiserte arbeidslivet i kompetansepolitikken. Kompetansebestemmelser i avtaleverk må praktiseres og følges bedre opp. En statlig omstillingsstøtte til virksomheter og arbeidstakere som gir støtte for å dekke tapt arbeidsfortjeneste ved kompetanseutvikling som er relevant for å nå prioriterte samfunns mål, må på plass. Ordningen må forutsette tariffavtale med partssamarbeid om kompetanseutvikling, og både myndigheter og det organiserte arbeidslivet må bidra.

Det må også sikres god kapasitet innen det offentlige utdannings-systemet for å møte fremtidens kompetansebehov. Eksempler kan være kompetanse som er nødvendig for grønn omstilling og digitalisering, og kompetansebehov i helse- og omsorgssektoren.

5 Krav til lønn

Lønnsomheten i industrien er svært god. I tråd med frontfagsmodellen er hovedkravet for lønn derfor økt kjøpekraft gjennom generelle tillegg og heving av overenskomstenes lønnsatser. Høy levekostnadsvekst gjennom en årrekke innebærer at vi gjennom kravene særlig vil prioritere en solidarisk og rettferdig lønnspolitikk som motvirker lavlønn og prioriterer likelønn.

6 Forhandlingsfullmakt

Sekretariatet gis fullmakt til å utforme de endelige kravene på basis av retningslinjene ovenfor.

Arbeidstid

Innarbeidingsordninger godkjent av fagforening med innstillingsrett

Arbeidstidsordninger med innarbeiding innebærer at det kan jobbes lange arbeidsdager i en periode, mot tilsvarende mer fri i en annen. Godkjenningene i privat sektor gis kun for personell med overnatting utenfor eget hjem og reguleres som hovedregel etter en avtale inngått mellom LO og forbund i privat sektor (EL og IT Forbundet, Fellesforbundet, Forbundet Styrke og Norsk Arbeidsmandsforbund,). Alle ordninger med arbeidstid ut over 10,5 timer skal godkjennes av LO sentralt. Godkjenningene gis med hjemmel i arbeidsmiljøloven (aml) § 10-12 (4).

Oversikten over innarbeidingsordninger godkjent av fagforening med innstillingsrett i 2025 viser at LO har gitt 2261 godkjenninger gjennom den digitale søknadsportalen ATO.

Norsk Arbeidsmandsforbund er ikke en del av ATO-løsningen; søknader fra forbundet behandles derfor separat. LO har godkjent 1107 søknader for Norsk Arbeidsmandsforbund. I tillegg har LO godkjent henholdsvis 19 og 24 søknader for Fellesorganisasjonen og Fagforbundet i privat sektor samt 2 søknader for Norsk Tjenestemannslag.

Tidlig i 2025 inngikk LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffi-

sersforbund avtale om vilkår for regulering av arbeidstidsordninger for innaskjærs dykkere. Avtalen er basert på tilsvarende avtale for forbundene i privat sektor, men med egne bransjetilpasninger. Alle søknader om aml § 10-12 (4)-ordninger etter denne avtalen skal godkjennes av LO. I 2025 ble det godkjent 16 slike ordninger, 14 for Norsk Sjømannsforbund og 2 for Norsk Sjøoffisersforbund.

I 2025 overtok LO tariffområdet Spekter fra LO Stat. Det innebar også at LO overtok godkjenning av arbeidstidsordninger i dette området. Totalt har LO i privat sektor i 2025 godkjent 3429 arbeidstidsordninger etter aml § 10-12 (4).

LO fikk i 2025 ansvar for nye tariffområder, samtidig som antall søknader om innarbeidingsordninger økte betydelig. Dette har ført til økt arbeidsbelastning for de ansatte, selv om digitale løsninger som ATO har effektivisert deler av prosessen. Derfor ble det i andre halvdel av 2025 igangsatt arbeid med å videreutvikle ATO-løsningen for å gjøre søknadsbehandlingen enda mer effektiv og bedre tilpasset det økte volumet.

Arbeidsgruppa om innarbeidingsordninger

Arbeidsgruppa om innarbeidingsordninger er et samarbeidsforum der representanter fra forbundene i Forbundsavtalen og LO møtes regelmessig for å diskutere og følge opp saker knyttet til innarbeidings- og rotasjonsordninger. Gruppa har en viktig rolle i å sikre god samhandling mellom LO og forbundene i Forbundsavtalen. Gruppa tar også opp generelle utfordringer knyttet til arbeidstid, deler erfaringer, bidrar til kontinuerlig forbedring av prosessene rundt søknadsbehandling og godkjenning av arbeidstidsordninger og sørger for at både forbund og LO er oppdatert på utviklingen innenfor området. Arbeidsgruppa har gjennomført 6 møter i løpet av 2025. I flere av møtene har det også vært deltakelse fra LOs valgte ledelse.

Om ATO-løsningen

ATO-løsningen er en digital portal utviklet for å effektivisere og forenkle innlevering og behandling av søknader knyttet til innarbeidings- og rotasjonsordninger. Siden implementeringen i 2023 har

portalen vært i kontinuerlig drift, med særskilt tilpasning til håndtering av søknader etter aml § 10-12 (4) i privat sektor. Løsningens primære målsetting er å redusere feilmarginer og sikre raskere søknadsbehandling.

Fordeler med løsningen

En av hovedfordelene ved ATO-løsningen er at den frigjør tid for rådgivere som behandler søknader, slik at de kan prioritere strategiske oppgaver og øvrige sentrale arbeidsoppgaver innenfor arbeidstidsområdet. Plattformen gir god oversikt over arbeidsflyten, kvalitets-sikrer søknader og dokumentasjon før innsending og bidrar til redusert behandlingstid per søknad samt styrket samhandling og informasjonsflyt mellom aktørene i prosessen. Omtrent 50 prosent av søknadene forhandlings- og HMS-avdelingen mottar via ATO-løsningen, behandles og ekspederes samme dag som de sendes inn.

Effektiviserende funksjoner

ATO-løsningen tilbyr flere funksjoner som bidrar til å effektivisere søknadsprosessen. Brukere kan blant annet kopiere data fra tidligere søknader, noe som reduserer tidsbruk og feilrisiko. I tillegg muliggjør løsningen digital signering og enkel generering av statistikk for bedre oversikt og rapportering.

Tekniske utfordringer og videreutvikling

I løpet av 2025 har ATO-løsningen opplevd enkelte tekniske utfordringer. Disse har blitt håndtert fortløpende av de ansatte gjennom jevnlig systemoppdateringer.

Det finnes foreløpig ikke et eget supportsystem for ATO-løsningen. I stedet er det ansatte med ansvar for arbeidstid i forhandlings- og HMS-avdelingen som mottar og besvarer henvendelser om tekniske problemer og brukerstøtte, noe som kan føre til økt arbeidsbelastning i perioder med mange henvendelser.

Identifisering og oppfølging av slike feil medfører ekstraarbeid når det gjelder både veiledning av brukerne og kontinuerlig forbedring av løsningen basert på tilbakemeldinger. Det pågår derfor et kontinuerlig

arbeid med tekniske justeringer og forbedret brukerveiledning for å redusere antall brukerfeil og gjøre løsningen mer effektiv for alle – søkere, forbund og LO.

Betydning for brukere og prosesser

Samlet sett utgjør ATO-løsningen et betydelig bidrag til økt effektivitet og forbedret kvalitet i søknadsprosesser for innarbeidings- og rotasjonsordninger, til nytte for både bedrifter, forbund og LO.

Statistikk og nøkkeltall

Totalt antall godkjente søknader i 2025: 2260

Aktive brukere av løsningen: 2700

Overtakelse av Spekter-området

Etter vedtak i sekretariatet 2. september 2024 var det meningen at LO skulle ta over tariffområdet Spekter fra LO Stat med virkning fra 1. januar 2026.

Som følge av bemanningssituasjonen i LO Stat ble det våren 2025 klart at de ikke ville klare å forvalte Spekter-området ut året. Sekretariatet gjorde derfor vedtak den 7. mai om at overtakelsen av Spekter-området skulle gjelde fra 12. mai 2025.

Som følge av denne overtakelsen har forhandlings- og HMS-avdelingen økt sin bemanning og har ved utgangen av året håndtert de oppgaver og funksjoner som tidligere tillå LO Stat.

Innteksregulering for pensjonistene

I tryggedrøftingene i mai 2025 hadde LO felles krav sammen med Unio, YS, Akademikerne, Funksjonshemmedes fellesorganisasjon, Forsvarets seniorforbund, Landsforbundet for offentlige pensjonister og Senior Norge.

I kravet ble det lagt til grunn en etterregulering av grunnbeløpet for

2025 med 0,4 prosent, som var avviket mellom anslått lønnsvekst i 2024 i trygdeoppgjøret for 2024 og nasjonalregnskapets siste anslag på lønnsveksten i 2024. Organisasjonene la videre til grunn en regulering av løpende pensjoner i 2025 med halvparten av lønnsveksten og halvparten av prisveksten og en etterregulering med for lavt anslått prisvekst i 2024. Organisasjonenes krav var at et avvik i lønnsveksten på 0,4 prosent og et avvik i prisveksten på -0,8 prosent ble hensyntatt.

I drøftingene stilte LO-sekretær Trude Tinnlund, utredningsleder Ragnar Bøe Elgsaas og spesialrådgiver Øystein Nilsen fra LO.

Etter møter 19. og 22. mai 2025 legges følgende til grunn for reguleringen av grunnbeløpet og pensjoner i folketrygden fra 1. mai 2025:

- Forventet lønnsvekst for 2025 er 4,4 prosent.
- I trygdeoppgjøret for 2024 ble det lagt til grunn en årslønnsvekst fra 2023 til 2024 på 5,2 prosent, mens den faktiske lønnsveksten ble 5,6 prosent, dvs. at et positivt avvik på 0,4 prosent skal hensyntas.
- Forventet prisvekst i 2025 er 2,8 prosent.
- I trygdeoppgjøret for 2024 ble det lagt til grunn en prisvekst på 3,9 prosent. Den faktiske prisveksten i 2024 ble 3,1 prosent. Det foreligger da et negativt avvik i prisveksten for 2024 på 0,8 prosent, som det korrigeres for i oppgjøret i 2025.

Grunnbeløpet (G) økte fra 124 028 kroner til 130 160 kr per 1. mai 2025. Det er en økning på 6132 kroner, eller 4,94 prosent, fra 1. mai 2024. På årsbasis var økningen på 4,82 prosent.

Arbeidet med pensjon

AFP

LO-kongressen i 2025 fastslo at LO vil prioritere arbeidet med å forbedre AFP-ordningene. Endringene i ordningene skal bidra til økt forutsigbarhet og at flere arbeidstakere sikres en god AFP.

Videre vedtok kongressen at arbeidstakere som har fylt femti år, skal opprettholde rettigheter som følger av dagens ordning. Vedtaket sier videre at de også vil kunne motta AFP etter dagens ordning hvis de har minst 18 års opptjening i tariffbundet virksomhet samlet og har minimum 7 år mellom 50 og 62 år. Kongressen slår fast at LO vil styrke AFP-ordningen videre gjennom at arbeidstakere i tariffbundne virksomheter opparbeider en rett til AFP basert på antall år i virksomheten. LO vil også at uføre skal ha en rett til AFP, basert på opptjening- en frem til uføretidspunktet.

Avtalefestet pensjon (AFP) i privat sektor ble endret ved lønns- oppgjøret i 2008, og etter evalueringen i 2017 ble det i tariffavtalen enighet om å utrede en ny, reformert ordning i samarbeid med myndighetene. En felles utredning om en mulig reformert AFP- ordning i privat sektor ble lagt frem i mai 2021.

På bakgrunn av kongressens vedtak har det blitt arbeidet videre med sikte på å forbedre AFP.

Pensjonsforliket på Stortinget

Stortinget ble enig om et bredt pensjonsforlik i 2024 på bakgrunn av stortingsmeldingen regjeringen la frem i desember 2023. Det ble enighet om at aldersgrensene i pensjonssystemet skal økes med ett år (med én måned per årskull fra 1963-kullet til 1973-kullet), at minsteytelsene i pensjonssystemet skal følge den generelle velstands- utviklingen, og at uføre skal sikres en bedre alderspensjon.

Det er også enighet om at det skal opprettes en sliterordning i folketrygden etter mønster av sliterordningen i privat sektors AFP- ordning. LO hadde vært tydelig på at man ikke kunne akseptere en heving av nedre aldersgrense uten en sliterordning i folketrygden. Det er enighet om at pensjonssystemet skal evalueres innen ti år. Regjeringen har varslet at den vil sende på høring et lovforslag som skal følge opp pensjonsforliket.

Sliterordningen for dem med privat AFP

LO og NHO ble ved tariffoppgjøret i 2018 enige om å etablere en ny sliterordning. Samtidig ble sluttvederlagsordningen stengt

31. desember 2018.

Sliterordningen er finansiert av midler overført fra Sluttvederlagsordningens fond og premie innbetalt av bedriftene frem til 31. desember 2023. Slitertillegget er for dem som starter uttak av AFP ved 62, 63 eller 64 år, og som ikke har arbeidsinntekt ved siden av. Ytelsen gis kun til arbeidstakere som har hatt en gjennomsnittsinntekt under 7,1 G de siste tre årene før mottak av ytelsen. Ordningen ble fullt innfasert i 2025 og vil fra 1963-kullet gi en ytelse på 0,25 G ved avgang ved 62 år.

Stortingets pensjonsforlik i 2024 innebærer at det skal etableres en ny sliterordning i folketrygden. LO-kongressen i 2025 vedtok på bakgrunn av dette at LO på selvstendig grunnlag vil vurdere hvordan sliterordningen innenfor dagens AFP tilpasses sliterordningen som etableres folketrygden.

Egen pensjonskonto

Egen pensjonskonto ble opprettet som følge av en utredning partene tok initiativ til etter hovedoppgjøret i 2016. Det har gjort at arbeidstakere i privat sektor får samlet tidligere og nåværende pensjonsopptjening i innskuddsordninger. Egen pensjonskonto er foreløpig kun tilgjengelig for arbeidstakere med innskuddspensjon, og LO har fulgt opp overfor Finansdepartementet at det også skal opprettes egen pensjonskonto for hybridpensjonsordninger. På bakgrunn av dette fikk Finanstilsynet i 2025 et oppdrag om å utrede dette spørsmålet med sikte på å legge frem en utredning i første kvartal 2026.

Obligatorisk tjenestepensjon (OTP)

LO fikk i 2022 gjennomslag for vår kampsak om pensjon fra første krone og at også unge under 20 år og de med stillinger under 20 prosent skal være sikret OTP. På kongressen i 2025 gjentok LO vedtaket med krav om at tjenestepensjonsordningene må forbedres ved at minstesatsen heves til 4 prosent.

Fripoliser

Mange som har jobbet i privat sektor, har pensjonsrettigheter i form

av fripoliser fra tidligere arbeidsforhold. Disse taper seg i verdi for hvert år som går, og LO har fått gjennomført en egen utredning og foreslått tiltak som kan bøte på dette. LO har fortsatt arbeidet i 2024 for å få til regelverksendringer som bedrer situasjonen for fripolisene. Et utvalg nedsatt av Finansdepartementet der LO deltok, kom med forslag til noen mindre forbedringer, og LO hadde flere mindretallsmerknader. LO har dessuten i høringsrunden levert forslag som kan bidra til større endringer for fripoliseinnehaverne. Finansdepartementet fremmet i desember 2025 en lovproposisjon for å følge opp forslagene til utvalget.

Offentlig tjenestepensjon

I januar 2025 fikk de første pensjonistene født i 1963 pensjon i offentlig sektor basert på den nye pensjonsordningen for offentlig sektor som partene forhandlet frem i mars 2018. Den nye påslagsmodellen er tilpasset ny folketrygd og ble innført fra 2020 for årskullene født fra 1963. Det ble avtalt i 2018 at enkelte elementer skulle avklares senere, blant annet særaldersgrenser. Etter forhandlinger i august 2023 kom partene i offentlig sektor frem til en avtale som sikrer særaldersgrensene for fremtiden. Det gjenstår å gjennomføre en prosess for å avklare særregler for dem som har pliktig fratreden ved aldersgrensen. Denne prosessen ble utsatt til tidlig i januar 2025. Det ble da enighet om regler også for denne gruppa. Avtalen fra august 2023 omhandler kun pensjonsregler for dem med særaldersgrenser. På et senere tidspunkt skal det avtales hvilke grupper som skal ha særaldersgrenser i fremtiden.

Alderspensjon for uførepensjonister

Pensjonsreformen fra 2011 innebærer at pensjonene reduseres når levealderen øker. Yrkesaktive kan jobbe noe lenger for å oppnå samme pensjon som tidligere, men dette er en mulighet uføre ikke har. Personer som er født mellom 1944 og 1953, og som mottok uføretrygd ved 67 år, har vært skjermet for deler av denne levealdersjusteringen. I forbindelse med statsbudsjettet for 2021 sørget den daværende regjeringen for at skjermingstillegget ikke ble videreført.

Dette medførte at alderspensjonen for nye årskull uføre har blitt betydelig redusert. I pensjonsforliket i 2024 er det enighet om at uføretrygdede skal skjermes på en måte som sikrer om lag to tredjedeler skjerming for levealdersjusteringen. Dette er en klar forbedring fra ingen skjerming, men LO har vært tydelig på at vi mener at uføre bør skjermes fullt ut siden de ikke har mulighet til å kompensere ved å jobbe lenger.

Avtalefestet pensjon (AFP)

LOs representanter i AFP-styret i 2025 var Steinar Krogstad og Ragnar Bøe Elgsaas. Are Tomasgard erstattet Krogstad 28. mai. Vara for Krogstad/Tomasgard var Trude Tinnlund. Ebba Boye var vara for Elgsaas frem til 23. oktober. Deretter har Gøril Bjerkan vært vara-medlem.

Antall personer med innvilget AFP per 31.12.2025: 11 757

	Menn	Kvinner	Totalt
62 år	6 754	2 848	9 602
63 år	7 100	2 979	10 079
64 år	7 322	3 027	10 349
65 år	7 132	2 970	10 102
66 år	7 303	2 958	10 261
67 år	7 196	2 763	9 959
68 år	6 838	2 643	9 481
69 år	6 798	2 560	9 358
70+	48 398	18 138	66 536
Totalt	104 841	40 886	145 727

Sliterordningen

LOs representanter i styret for sliterordningen i 2025 var Trude Tinnlund og Ragnar Bøe Elgsaas. Steinar Krogstad var varamedlem for Tinnlund frem til 28. mai, deretter har Are Tomasgard vært varamedlem. Ebba Boye var varamedlem for Elgsaas frem til 23. oktober. Deretter har Gøril Bjerkan vært varamedlem.

Innvilgede slitertillegg:

Innvilgede slitertillegg Sliterordningen 2025: 1076

Innvilgede slitertillegg SO Spekter 2025: 163

Lov- og avtaleverk

Dommer

Her omtales de fleste saker som er ført for Arbeidsretten, alle som er ført for Høyesterett, og kun enkelte av de øvrige sakene som ble ført for domstolene i 2025.

Arbeidsrett

Arbeidsrettens dom av 12. februar 2025 i saken mellom LO med Fellesforbundet mot NHO med Aludyne Norway AS – vunnet

Saken gjaldt tariffmessig plikt til innbetaling av pensjonsinnskudd. I lokale lønnsforhandlinger i 2016 ble det i en bedrift avtalt at pensjonsinnbetaling fra 1 til 7,1 G skulle endres fra 4 til 5 prosent fra 1. januar 2017. Arbeidsretten kom til at bedriften på tariffmessig grunnlag var forpliktet til å betale 5 prosent pensjonsinnskudd for lønn mellom 1 og 7,1 G. Det var tariffstridig å redusere sparesatsen fra 5 prosent til 4,3 prosent for lønn mellom 1 og 7,1 G for å dekke inn bedriftens kostnader ved den lovbestemte plikten til også å innbetale pensjonsinnskudd for lønn under 1 G. Bedriften pliktet å gjenopprette en pensjonsordning og å etterinnbetale nødvendig pensjonskapital for å gjenopprette tariffmessig tilstand fra det tidspunkt pensjonsinnskuddet tariffstridig ble redusert.

Arbeidsrettens dom av 10. april 2025 i saken mellom LO med Forbundet Styrke mot Norges Rederiforbund med Knutsen OAS ML AS – tap

Saken gjaldt hvorvidt lønnsfastsettelsen for de såkalt individuelt avlønnede på en FSO underlagt flyteriggavtalen i årene 2019–2024 er tariffstridig med utgangspunkt i at lønnsfastsettelsen i 2018 ikke i tilstrekkelig grad hensyntok kriteriene i overenskomsten punkt 4.1, men nær tangerte minstelønna. Arbeidsretten la til grunn at selv om saksbehandlingen til arbeidsgiver var dels kritikkverdig, så var ikke avlønning på minstelønnsats nødvendigvis tariffstridig, i tråd med

tidligere praksis og retningslinjer. Saken, og dommen, var preget av tidsforløpet, herunder at lønnsnivået fra 2018 faktisk hadde blitt vesentlig forbedret. Dommen viser at Arbeidsretten nødvendig vil gripe inn på et vis som kan få betydning for den konkrete lønnsfastsettelsen; lønn er og skal være et forhandlings spørsmål.

Arbeidsrettens dom av 30. april 2025 i saken mellom NHO med Sjømat Norge AS med Grytåga Settefisk AS mot LO med Fellesforbundet og Klubben Grytåga Settefisk AS – vunnet

Saken gjaldt spørsmål om tariffrettslig krav på overtidstillegg etter Havbruksoverenskomsten for arbeid utført i vaktordning. Arbeidsretten kom til at den tariffrettslige grensdragningen mellom arbeidstid og beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet fulgte arbeidsmiljølovens skille. Arbeidsretten kom deretter til at perioden med vakt var å anse som arbeidstid fullt ut etter definisjonen i arbeidsmiljøloven § 10-1 første ledd sammenholdt med arbeidstidsdirektivet artikkel 2 nr. 1, og at bedriften pliktet å etterbetale overtidstillegg og andre tariffmessige tillegg i henhold til overenskomstens betalingsbestemmelser. Arbeidsretten la til grunn at den tariffrettslige læren om markeringstidspunkt ikke ga grunnlag for å avkorte etterbetalingskravene i saken, idet lovtolkningsspørsmålet samtidig løste det tariffrettslige spørsmålet. Hensynene bak markeringslæren slo da ikke til, og det var ikke grunnlag for å begrense etterbetalingskravet utover det som fulgte av foreldelseslovens regler.

Arbeidsrettens dom av 22. september 2025 i saken mellom LO med Forbundet Styrke mot Norges Rederiforbund med Noble Drilling Norge AS – vunnet

Saken gjaldt ansatte som jobbet på en flyttbar oljerigg, og deres rett til å gå i land i sin fritid, såkalt landlov, mens riggen hadde opphold inne i en fjord i forbindelse med oppgradering.

Punkt 3.7 første ledd i Flyteriggoverenskomsten 2022–2024 mellom Norges Rederiforbund og LO / Industri Energi (nå Forbundet Styrke) stiller krav om utbetaling av en godtgjøring med 50 kroner per time dersom den ansatte under innretningens opphold i havn eller sikker

ankerplass mv. blir pålagt å holde seg om bord i sin fritid. Det er gitt et unntak fra hovedregelen i pkt. 3.7 tredje ledd første setning, som lyder:

«Bestemmelsene i dette punkt gjelder ikke der innretningene er på kontrakt og operatøren av beredskapshensyn forlanger full bemanning.»

Ved forståelsen av unntaksbestemmelsen i punkt 3.7 siste ledd legger Arbeidsretten til grunn at det må foreligge et kontraktsfestet krav om full bemanning, og at dette i tillegg må bygge på beredskapshensyn (avsnitt 51 i dommen). Arbeidsretten ga etter dette LO medhold i at de faktiske forhold knyttet til unntaket ikke var oppfylt, og at det da var tariffstridig å ikke utbetale godtgjøring i det aktuelle tidsrom.

Arbeidsrettens dom av 20. oktober 2025 i saken mellom LO med Norsk Flygerforbund mot NHO og SAS – tap

Saken gjaldt uttak av 6 feriedager for piloter over 60 år, og om de kunne gjøre dette etter eget valg jf. den såkalte peke-på-uka etter ferieloven § 6 (1), jf. § 5 (2).

Arbeidsrettens flertall kom til at pilotenes overenskomst hadde en helhetlig regulering av ferie, og at reguleringen måtte leses slik at det var gjort unntak fra peke-på-uka etter loven. Mindretallet på 2 dommere var uenige og mente at unntaket måtte være gjort uttrykkelig og ikke indirekte.

Arbeidsrettens dom av 27. oktober 2025 i saken mellom LO med Fellesorganisasjonen mot KS med Åfjord kommune – vunnet

Sak vedrørende sykepengegrunnlaget etter Hovedtariffavtalen kapittel 1 § 8 pkt. 8.2.2 jf. 8.1.2, hvor det fremgår at ansatte har krav på «full lønn» under sykdom. Full lønn er definert som «ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt turnusplan». Arbeidsretten ga LO rett i at lønnsgrunnlaget ved sykdom skulle omfatte en avtalt arbeidsplan i forbindelse med reise på leirskole for en miljøveileder etter SGS 1010. En slik arbeidsplan innebar en avtale om gjennomsnittsberegning og falt inn under begrepet oppsatt turnus-

plan. Arbeidet var ikke tilfeldig pålagt, men en del av arbeidsplikten. Det ble avsagt dom for etterbetaling, KS sin anførsel om passivitet var det ikke grunnlag for.

Høyesterett

Høyesteretts dom av 2. februar 2025 – delvis vunnet

Saken gjaldt spørsmål om vakt- og fartøytillegg for tjeneste på skip og vakttillegg under landtjeneste i Kystvakten skal regnes som pensjonsgivende inntekt etter lov om Statens pensjonskasse. Høyesterett fant at fartøytillegg og vakttillegg var pensjonsgivende inntekt etter lov om Statens pensjonskasse § 11 annet ledd sammenholdt med Hovedtariffavtalen for staten, vedlegg 4. Trygderettens vedtak i de to sakene Høyesteretts dom gjaldt, var følgelig gyldige.

Høyesteretts dom av 5. september 2025 – tap

Saken gjaldt spørsmål om omplasseringsplikt i avskjedstilfeller. Lagmannsretten hadde kommet til at avskjeden av en kommunalt ansatt sykepleier var ugyldig blant annet som følge av at kommunen ikke hadde vurdert omplassering. Høyesterett la til grunn at det ikke gjelder noen plikt til å vurdere omplassering ved avskjed, ettersom det da foreligger alvorlige pliktbrudd som medfører at arbeidsgiver ikke lenger har tillit til arbeidstakeren, og som berettiger arbeidsgiveren til å avslutte arbeidsforholdet umiddelbart. Høyesterett opphevet på denne bakgrunn lagmannsrettens dom.

Høyesteretts kjennelse av 20. oktober 2025 – tap

Saken gjaldt spørsmålet om hvilken søksmålsfrist som gjelder der arbeidstaker nedlegger påstand om at en oppsigelse er urettmessig/usaklig. Høyesterett legger til grunn at åtteukersfristen i arbeidsmiljøloven § 17-4 første ledd gjelder.

Høyesterett har henvist sak om likebehandlingsreglene ved innleie til EFTA-domstolen

I desember 2024 behandlet Høyesterett en sak som omhandlet to medlemmer i Forbundet Styrke som var ansatt i et bemanningsbyrå. De var utleid til diverse innleievirksomheter, både til virksomheter på land, offshore på installasjon og til oppdrag på skip i offshorevirksomhet (såkalte flerbruksfartøy).

Arbeid på landanlegg og på rigg offshore er underlagt arbeidsmiljøloven, men arbeid på flerbruksfartøy er omfattet av skipsarbeidsloven. EUs vikarbyrådirektiv (2008/104/EF) er implementert i norsk rett i arbeidsmiljøloven (og i statsansatteloven), og i arbeidsmiljøloven har man likebehandlingsregel i § 14-12 a. Vikarbyrådirektivet, herunder likebehandlingsregelen, er ikke implementert i skipsarbeidsloven. Partene i saken var enige om at medlemmene har tjent dårligere enn de direkte ansatte hos innleievirksomheten. Sakens hovedspørsmål er om medlemmene kan kreve likebehandling i kraft av arbeidsmiljøloven § 14-12 a for hele lønnskravet sitt, også for de deler av lønnskravet som omfatter arbeid på såkalte flerbruksfartøy.

Etter muntlige forhandlinger 3. og 4. desember besluttet Høyesterett å innhente en rådgivende uttalelse i saken fra EFTA-domstolen. Uttalelsen forelå ikke ved årsskiftet, og endelig dom i denne saken vil da ventelig ikke foreligge før et stykke ut i 2026.

Ting- og lagmannsrett

Oslo tingretts dom av 4. april 2025 (Wolt-saken) – vunnet

Saken gjaldt tre sykkelbud som leverte mat via Wolt, og som gikk til sak med støtte fra Fellesforbundet. De mente at de i realiteten var arbeidstakere, ikke selvstendige oppdragstakere, og krevde fast ansettelse samt etterbetaling av lønn og rettigheter etter arbeidsmiljøloven. Wolt hevdet at budene var frilansere med stor frihet og mye ansvar. Hovedspørsmålet var om budene skulle klassifiseres som arbeidstakere etter arbeidsmiljøloven § 1-8 eller som selvstendige oppdragstakere. Flertallet i retten (fagdommeren og én lekdommer)

konkluderte med at budene er arbeidstakere, med den begrunnelse at Wolt utøvde betydelig styring og kontroll via appen, budene hadde liten forhandlingsmakt, personlig arbeidsplikt var reell og de var økonomisk avhengige av Wolt. Konsekvensen ble at budene skal ansettes fast (to i 100 prosent, én i 35 prosent stilling). De skal ha etterbetaling av overtid, feriepenger, helligdagsgodtgjørelse og oppreisningserstatning samt etterinnmelding i pensjonsordning med tilbakevirkende kraft. Krav om garantilønn og betaling for «pålogget tid» ble ikke tatt til følge. Det blir ankeforhandlinger i Borgarting lagmannsrett i januar 2026.

Dommen er prinsipiell, da dette er den første norske dommen som vurderer plattformarbeid og algoritmisk styring i lys av den oppdaterte arbeidstakerdefinisjonen (fra 2024). Den kan få store konsekvenser for hele gig-økonomien og plattformarbeid i Norge.

Trøndelag tingretts dom av 21. mai 2025 – vunnet

Saken gjaldt spørsmål om tolkning av en arbeidsavtale og om det forelå en gyldig avtale om gjennomsnittsberegning. Retten mente at avtalens ordlyd «arbeidsgivers lønnsplikt ligger fast i 12-månedersperioden» måtte bety at arbeidstaker var sikret 80 prosent lønn i en 12 måneders periode. Tingretten kom videre til at selv om arbeidstaker hadde akseptert en avtale om gjennomsnittsberegning, forelå det ingen gyldig avtale om gjennomsnittsberegning fordi det ikke forelå en avtalt arbeidsplan/beregningsperiode. Anke til Frostating lagmannsrett ble nektet, men Høyesterett opphevet lagmannsrettens beslutning. Lagmannsretten skal nå avgjøre om saken slipper inn til ankebehandling.

Oslo tingretts dom av 23. mai 2025 – vunnet

Saken gjaldt oppsigelse av et medlem som var konserntillitsvalgt og lokaltillitsvalgt i en stor kleskjede. Oppsigelsen ble gitt etter at han hadde bistått et medlem med å varsle om kritikkverdige forhold, inkludert seksuell trakassering. Arbeidsgiver mente tillitsvalgte hadde presset varsleren til å varsle mot sin vilje, og at han hadde opptrådt utilbørlig i varslingsprosessen og generelt hatt en konfliktskapende og

negativ adferd som skadet arbeidsmiljøet. Medlemmet bestred oppsigelsen og anførte at den var usaklig, og at den var en ulovlig gjengjeldelse etter varsling og i strid med det særskilte vernet tillitsvalgte har etter hovedavtalen.

Retten fant det ikke sannsynliggjort at medlemmet hadde presset varsleren til å varsle mot sin vilje, men at han hadde varslet i samsvar med hennes ønske. Retten mente også at medlemmet i hovedsak hadde handlet innenfor rammene av sitt tillitsverv. Retten la vekt på at arbeidsgiver ikke hadde gitt medlemmet tilstrekkelig tydelige og konkrete tilbakemeldinger eller advarsler før oppsigelsen, og at det ikke var forsøkt mildere tiltak. Det ble også lagt vekt på at medlemmet hadde lang ansiennitet, og at mange kolleger opplevde samarbeidet med ham som uproblematisk.

Tingretten kom til at oppsigelsen var usaklig og ugyldig etter arbeidsmiljøloven § 15-7. Oppsigelsen ble også ansett som ulovlig gjengjeldelse etter varsling.

Indre og Østre Finnmark tingretts dom av 17. juli 2025 – vunnet

Saken gjaldt en kommunedirektør i en kommune som varslet om kritikkverdige forhold relatert til enkelte topp-politikere i kommunen. Varselet dreide seg blant annet om myndighetsmisbruk og utilbørlig press fra enkelte folkevalgte samt hendelser som gjaldt trusler og represalier. Det var ikke omtvistet at varselet var rettmessig. Kommunedirektøren ble avsatt ved et mistillitsvedtak i kommunestyret senere samme år. Han hadde fraskrevet seg stillingsvernet etter arbeidsmiljøloven § 15-16. Kort tid etter ble det signert en sluttavtale mellom ordføreren og kommunedirektøren. Statsforvalteren opphevet senere mistillitsvedtaket mot kommunedirektøren som ugyldig. Tingretten kom til at kommunedirektøren var utsatt for ulovlig gjengjeldelse etter varsling i strid med arbeidsmiljøloven § 2 A-4, videre at kommunen ikke hadde oppfylt sin lovpålagte aktivitets- og omsorgsplikt. Sluttavtalen stengte ikke for å fremme krav mot kommunen.

Borgarting lagmannsretts dom av 13. januar 2025 – vunnet (ikke oppreisning)

En ansatt på Gardermoen lufthavn hadde mistet jobben som følge av at hun ikke fikk akkreditering fra politiet. Den ansatte gjorde gjeldende at vedtaket var i strid med retten til rettferdig rettergang i den europeiske menneskerettighetskonvensjonen artikkel 6 som følge av at akkrediteringsbeslutningen ble lagt uprøvd til grunn både i forvaltningssporet og i domstolene, og at det dermed ikke var mulig å få reell overprøving av rettmessigheten av vedtaket. På grunnlag av EMD-praksis ble den manglende muligheten for prøving ansett å være i strid med retten til rettferdig rettergang, og vedtaket ble dermed kjent ugyldig.

Frostating lagmannsretts dom av 26. mars 2025 – tapt

Saken gjaldt spørsmålet om en oppsigelse fant sted i verneperioden etter arbeidsmiljøloven § 15-8. En kokk som på grunn av helsebegrensinger bare kunne arbeide på tre av fem arbeidsstasjoner, ble oppsagt på grunn av sykdom. Arbeidstakeren var sykmeldt i de to ukene hun var satt på de arbeidsstasjonene hun ikke kunne arbeide. Oppsigelsen ble gitt da hun var sykemeldt og mottok sykepenger. Det springende punktet var om arbeidstakerens sykmeldingsperioder skulle anses som én sammenhengende fraværsperiode, eller om det startet en ny verneperiode ved sykmelding etter en periode i arbeid. Lagmannsrettens flertall kom etter en konkret vurdering til at det skulle anses som én sammenhengende periode. I sin avgjørelse la lagmannsretten til grunn at arbeidstakeren hadde vern i verneperioden selv når arbeidstakeren var på arbeid uten sykemelding.

Rikslønnsnemnda

Rikslønnsnemndas sak 5/2024

Saken gjaldt Overenskomst nr. 595 mellom LO/Fagforbundet og NHO/NHO Geneo på BPA-området og var en historisk seier for arbeidstakersiden. Nemnda tok til følge arbeidstakersidens krav og innretning

fremfor å ta utgangspunkt i arbeidsgivers siste tilbud. Nemnda slo også fast at frontfaget ikke setter rammer for fordelingen sentralt og lokalt, og at det var viktig å sikre lønnsutvikling på området. Resultatet av nemndsbehandlingen ble at de brukerstyrte personlige assistentene fikk en avtale på samme nivå som de som var omfattet av den parallelle Virke-avtalen. Det ble gitt et sentralt tillegg opp mot frontfagsrammen på 5,2 prosent, som ga et tillegg på 11,50 kroner per time for 37,5 timers uke og 12,15 kroner for 35,5 timers uke. Minstelønnsatsene ble hevet til henholdsvis 206,38 kroner og 218,01 kroner per time. Virkningstidspunktet ble satt til 4. oktober 2024, noe som sammenfaller med regjeringens inngripen med tvungen lønnsnemnd. Det ble også innført ansiennitetsstige fra 1. januar 2025 med trinn på 3, 6 og 9 år, med en lønnsøkning på henholdsvis 10 000, 15 000 og 15 000 kroner. Det ble også tatt inn bestemmelser om beregningen av lønnsansiennitet.

Hovedorganisasjonenes fellestiltak (HF)

HF's virksomhet er forankret i bestemmelsene i Hovedavtalen LO-NHO om samarbeid (HA del B) og Tilleggsavtale I (avtale om bedriftsutvikling), II (rammeavtale om likestilling i arbeidslivet) og III (avtale om opplæring i arbeidsmiljø i virksomhetene) og har som hovedmålsetting å bedre samarbeidsforholdene i bedriftene samt legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet.

Sekretariatet

Sekretariatet har bestått av Hélène A. Formo, LO, og Marit Heimdal, NHO. Fra oktober har Janne Krohn-Hansen representert NHO. Sekretariatet har gjennomført tre sekretariatsmøter med fokus på status og fremdrift.

Styret

Styremedlemmer fra LO har vært Steinar Krogstad og Trude Tinnlund. Krogstad var leder frem til kongressen, da Trude Tinnlund overtok som leder. Etter kongressen overtok Frode Engen for Trude Tinnlund som vanlig styremedlem. Forbundene har vært representert ved Steffen Høiland, Fellesforbundet, og Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund. Varamedlem har vært Ståle Johannesen fra Forbundet Styrke. I tillegg har Kenneth Sandmo fra næringspolitisk avdeling møtt som observatør og sekretariatsleder Hélène A. Formo møtt fast i styremøtene.

Det har vært gjennomført to styremøter.

Økonomi

Det ble for 2025 søkt om kr 5 000 000 fra hver av partene til drift og aktivitetsmidler fra LO/NHOs opplysnings- og utviklingsfond, og HF fikk totalt bevilget kr 10 000 000. Aktivitetsmidlene går i all hovedsak til bedriftene i form av støtte til utviklingsprosjekter,

samarbeidskonferanser og informasjonsaktiviteter. En mindre andel brukes til administrasjon.

Prosjektstøtte

Fellesforbundet, Forbundet Styrke og Norsk Industri fikk innvilget kr 4 306 200 til utviklingsprosjektet ProduktivitetsSpranget del 2. Fellesforbundet og NHO Byggenæringen fikk innvilget kr 2 520 000 til forprosjekt i «Lokalt partssamarbeid som nøkkel til å rekruttere og beholde kvinnelige håndverkere i byggenæringen».

Videre er det gitt støtte til gjennomføring av noen samarbeidskonferanser og oppfølgingsmøter.

Tilleggsbevilgninger

Det er ikke gitt noen tilleggsbevilgninger i 2025.

Informasjonsaktiviteter

2025 har vært et år med færre aktiviteter i HF enn vanlig. Dette skyldes primært konflikten om IA-avtalen og utskiftningen av NHOs representant i sekretariatet.

Bedre Bedrift-konferansen

Konferansen ble ikke gjennomført av samme grunn som i punktet ovenfor.

LOs og NHOs felleskonferanse

Konferansen gjennomføres ikke i år med hovedavtaleforhandlinger.

Fellestiltakene LO-Virke

Mål

Fellestiltakene LO-Virke er en unik medlemsfordel for virksomheter med tariffavtale. Målet er å styrke samarbeidet mellom tillitsvalgte og ledere. Fellestiltakene LO-Virkes arbeid er forankret i Hovedavtalen LO-Virke, gjennom bestemmelsene i kapittel IV om informasjon, samarbeid og medbestemmelse, samt tilleggsavtale 1 om avtale om utvikling av virksomhetens arbeidsorganisasjon. Retningslinjene, mandatet og strategiplanen har blitt revidert i løpet av året og ble vedtatt i styremøtet i september 2025.

Sekretariatet

Fellestiltakene LO-Virkes aktiviteter og daglige drift ledes av sekretariatet. Sekretariatet består av Runa Bolstad Laume fra Landsorganisasjonen i Norge og Lars Hogne Kaldestad fra Hovedorganisasjonen Virke.

Styret

Styret har i perioden frem til LO-kongressen 2025 bestått av leder Julie Lødrup, LO; nestleder Astrid Flesland, Virke; styremedlem Terje Samuelsen, Fellesforbundet; styremedlem Stian Sigurdson, Virke; styremedlem Elisabeth Sundset, Handel og Kontor i Norge; styremedlem Jarle Hammerstad, Virke; varamedlem Torstein Kambestad Goyer, Virke; varamedlem Silje Kjellesvik Norheim, Handel og Kontor i Norge; varamedlem Are Tomasgard, LO.

Styret har i perioden etter LO-kongressen 2025 bestått av leder Fawsi Adem, LO; nestleder Astrid Flesland, Virke; styremedlem Terje Samuelsen, Fellesforbundet; styremedlem Marianne Bjarstad, Virke (til desember); styremedlem Ingrid Thinn Bjerke, Virke (fra desember); styremedlem Elisabeth Sundset, Handel og Kontor i Norge; styremedlem Torgeir Kroken, Virke; varamedlem Torstein Kambestad Goyer, Virke; varamedlem Silje Kjellesvik Norheim, Handel og Kontor i Norge; varamedlem Ingerid Marie Utvik, LO.

Det ble gjennomført fire arbeidsutvalgsmøter, fire styremøter og en styrekonferanse i perioden, og 41 styresaker har vært til behandling.

Samarbeidskonferanser

Om lag 750 tillitsvalgte og ledere har vært på skolering med Felles-tiltakene i 2025. Det har blitt gjennomført 23 fysiske samarbeidskonferanser med 10 ulike virksomheter og 2 organisasjoner. Det er også gjennomført en workshop med samarbeidspartnere og bidragsytere. Samarbeidskonferansen LO-Virke ble avlyst dette året. To planlagte konferanser ble flyttet til neste år.

Kurs

Det ble gjennomført tre digitale kurs i perioden.

Prosjekter

Astrups prosjekt kalt Spire ble avsluttet i 2025 etter en prosjektperiode på tre år. Prosjektet tok for seg

- det grønne skiftet
- generasjonsskifte
- arbeidshelse

Det interne digitaliseringsprosjektet «før-under-etter» tar sikte på å kvalitetssikre prosessene rundt samarbeidskonferansene. Verktøyet Pindena har blitt tatt i bruk. Filmatisering av problemstillinger til bruk i konferansene er i slutfasen.

Handel og Kontor i Norge og Virke har deltatt på seminar i Stockholm om kompetanse og utdanning i varehandelen.

Fellesforbundet og Virke har gjennomført et prosjekt for opplæring av tillitsvalgte og ledere om lokal lønnsavtale som forberedelse til lønnsforhandlinger.

Et prosjekt om arbeids- og forbedringskultur ved logistikkcenteret Gausdal landhandleri AS er bevilget prosjektstøtte, men prosjektet er satt på vent på grunn av interne forhold i virksomheten.

Heltid-deltid i varehandelen er et nytt prosjekt i oppstartsfasen som er drevet av Handel og Kontor i Norge og Virke.

Samarbeidsbarometeret

Fellestiltakene LO-Virkes aktiviteter evalueres årlig gjennom medlems- og deltakerundersøkelsen SAMBA (Samarbeidsbarometeret). Opinion AS gjennomfører undersøkelsen på oppdrag fra Fellestiltakene.

SoMe

Nettsiden www.fellestiltakene.org og Fellestiltakenes Facebook- og LinkedIn-profiler har et stigende antall følgere.

Arbeidsmarked, nærings- og sysselsettingspolitikk

Norsk økonomi

God reallønnsvekst sammen med noe lavere rente forbedret økonomien for husholdningene i 2025. Maksprisen i barnehage ble redusert ytterligere – fra 2000 kroner per måned til 1200 kroner per måned fra 1. august 2025 (i de minst sentrale kommunene ble maksprisen redusert fra 1500 til 700 kroner per måned fra 1. august). Norges Bank satte ned styringsrenten to ganger med i alt 0,5 prosent (fra 4,5 prosent til 4,0 prosent) gjennom 2025. Rentenivået var imidlertid fortsatt høyt gjennom året og belastet familieøkonomien for låntakerne. Konsumet i husholdningene er anslått å ha økt 2,5 prosent i 2025, en markant sterkere økning enn året før. Den økonomiske aktiviteten målt ved veksten i fastlands-BNP er antatt å ha økt med 1,7 prosent i 2025, også en sterkere oppgang enn i 2024. Arbeidsledigheten har økt. Som gjennomsnitt var 2,1 prosent av arbeidsstyrken registrert arbeidsledige i 2025 (Nav).

Eksporten av tradisjonelle varer anslås å ha økt videre med 5,4 prosent i 2025, etter en vekst på 3,4 prosent året før. Lønnsomheten i eksportnæringene var fortsatt god som følge av både høye salgspriser og svak kronekurs.

Boliginvesteringene, som er viktige for aktiviteten i hele landet, har fortsatt å falle, men i minskende styrke. De er ikke forventet å ta seg opp uten nye tiltak før 2027.

Konsumprisveksten fra 2024 til 2025 var på 3,1 prosent, målt ved årsveksten i konsumprisindeksen (KPI). Dette er samme konsumprisvekst som året før. Det er imidlertid betydelige svingninger i konsumprisveksten (mellom 2,3 og 3,6 prosent) gjennom året. Det var særlig prisene på tjenester som bidro til å holde konsumprisveksten på et relativt høyt nivå i 2025. Den underliggende konsumprisveksten i 2025 målt ved KPI-JAE (konsumprisindeksen justert for avgiftsendringer)

fortsatte å falle fra rekordhøye 6,2 prosent i 2023. Også for KPI-JAE endte årsveksten på 3,1 prosent i 2025.

Tabell: Noen indikatorer for norsk økonomi

	2024	2025 ¹
Antall registrerte arbeidsløse	59 800	63 000
Antall på tiltak	14 700	13 200
Brutto antall arbeidsløse	74 500	75 200
Prosenttall:		
Prosent av arbeidsstyrken	2,5	2,5
AKU-ledighet i prosent	4,0	4,5
Økonomisk vekst (Fastlands-Norge)	0,5	1,7
Lønnsvekst ²	5,6	4,8
Prisstigning	3,1	3,1
Reallønnsøkning ²	2,5	1,7
Rentenivå (prosent)		
Boliglån ³	5,7	5,5
– Lånekassen	5,1	5,1
– Husbanken	4,4	4,4
Utenriksøkonomi (overskudd i prosent av BNP)	15,3	14,2

¹ Anslag og foreløpige tall i kursiv

² Industrierbeiderlønn ble trukket opp 0,6 prosentenheter av uregelmessige tillegg.

³ Finansinstitusjonenes utlånsrente bolig lønnstakere

Arbeidsmarkedet

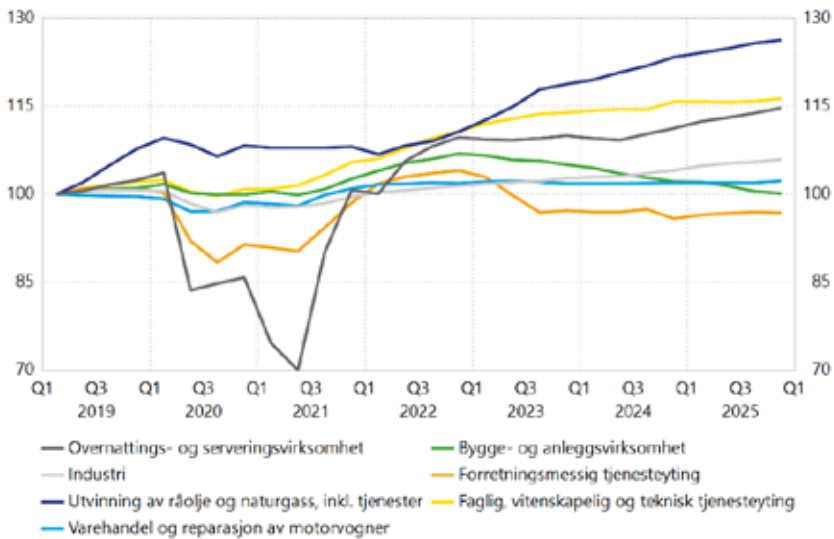
Arbeidsmarkedet har det siste året vært preget av moderat vekst i sysselsettingen og økende arbeidsledighet. Ledighetsøkningen har kommet som følge av et økt arbeidstilbud, særlig blant unge, en nokså svak sysselsettingsvekst i enkelte grupper og fordi flere arbeidsledige er arbeidsledige lengre. Det er fortsatt mange ledige stillinger, selv om antallet har falt noe den siste tiden. Kombinasjonen av færre ledige stillinger og flere arbeidssøkere kan gjøre det lettere for arbeidsgivere å rekruttere, men samtidig vanskeligere for de arbeidsledige å finne jobb. Arbeidsmarkedet preges av vedvarende mismatchproblemer, særlig for enkelte yrkesgrupper.

Sysselsetting

Foreløpige tall fra nasjonalregnskapet viser at antall sysselsatte steg med 0,7 prosent i 2025, om lag som veksten i befolkningen. Det var nær samme veksttakt i privat og offentlig sektor. Antall utførte timeverk økte med 0,5 prosent. Dette ga vekst i arbeidsproduktiviteten i fastlandsøkonomien på 1,3 prosent. Fra 2024 til 2025 økte sysselsettingen innen industrien med 4 400 personer, og innen utvinning av råolje og naturgass inkl. tjenester steg den med 2 100 personer. Størst økning var det for helse- og omsorgstjenestene, med 6 300 flere sysselsatte. Innen forretningsmessig tjenesteyting, hvor utleie av arbeidskraft inngår, var sysselsettingen om lag uendret fra 2024. Innen bygg- og anleggsnæringen fortsatte nedgangen i 2025 – her falt sysselsettingen med 5 400 personer.

Sysselsatte i utvalgte næringer

Sesongjustert. Indeks (2019 = 100)



Kilde: SSB, Macrobond

Ifølge de trendjusterte tallene fra Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) nådde sysselsettingen sin topp i mars 2022 med en rate på 70,6 prosent av befolkningen i alderen 15–74 år. Siden den gang har andelen sysselsatte holdt seg relativt stabil og kretset rundt 70 prosent. I 2025 var sysselsettingsandelen på 69,6 prosent, mot 69,7 prosent i 2024. Dette er fortsatt betydelig høyere enn nivåene før pandemien. Innvandring fra Ukraina har bidratt til å trekke sysselsettingsandelen noe ned de siste årene.

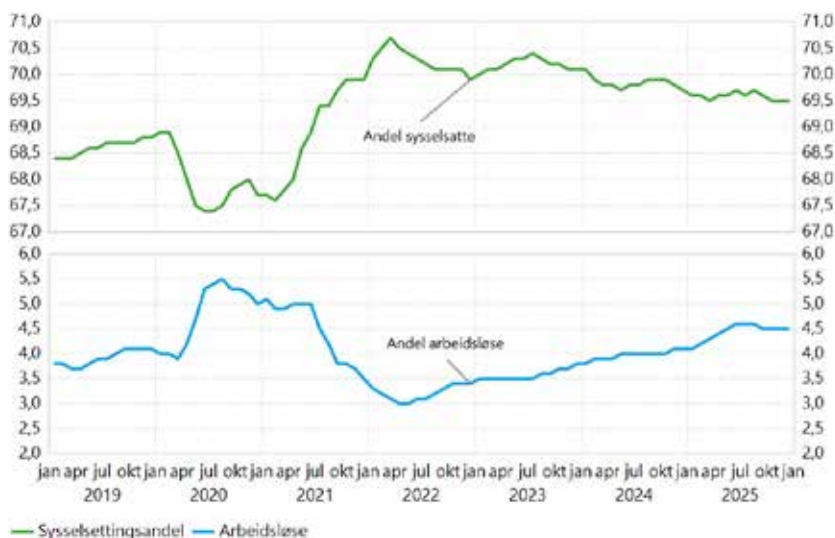
Arbeidsledighet

Etter å ha økt gradvis gjennom 2023 og 2024, har AKU-ledigheten fortsatt med en betydelig stigning i løpet av 2025. Som årsgjennomsnitt økte andelen arbeidsledige fra 4,0 prosent i 2024 til 4,5 prosent i 2025. Oppgangen skyldtes særlig økt arbeidstilbud, ettersom flere utenfor arbeidsstyrken begynte å søke jobb, i tillegg til en viss økning i

overgangen fra sysselsetting til ledighet. Ledighetsøkningen henger også sammen med at flere går arbeidsledige i lenger tid. De trendjusterte månedstallene viser at ledigheten var 4,5 prosent i desember. Ledigheten har dermed steget 0,4 prosentpoeng siden årsskiftet, med størst økning blant unge under 25 år.

Sysselsatte og arbeidsløse

Trend. 15–74 år. (AKU)



Kilde: SSB, Macrobond

I 2025 var det i gjennomsnitt registrert 63 000 helt arbeidsløse hos Nav, noe som tilsvarer 2,1 prosent av arbeidsstyrken. Antall helt arbeidsløse økte med 3 200 personer fra 2024 til 2025.

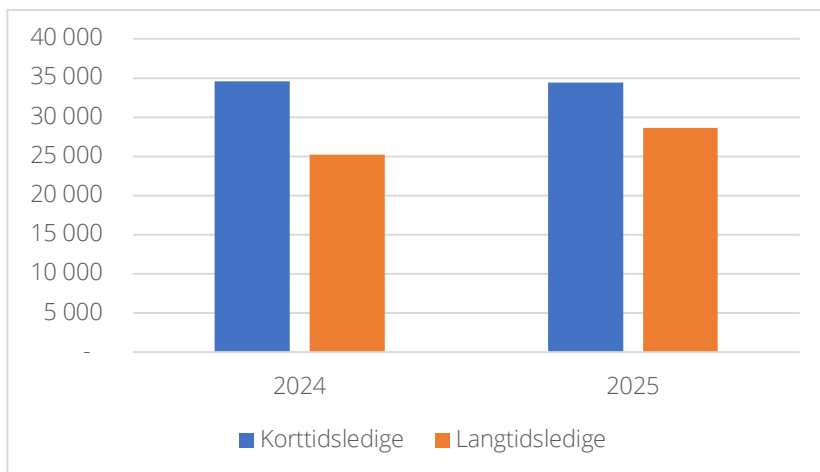
Ved utgangen av 2025 var den registrerte ledigheten høyest innen bygg og anlegg, samt reiseliv og transport, der 3,0 prosent av arbeidsstyrken var registrert som helt ledige. Ledigheten var lavest innen akademiske yrker, helse, pleie og omsorgsykker, samt undervisningsyrker med 0,9 prosent av arbeidsstyrken. Personer som står uten registrert yrkesbakgrunn utgjorde den største gruppa blant de helt ledige, med 8 000 personer. Denne gruppa består blant annet av en

del ukrainske flyktninger som har kommet til Norge de siste årene. Deretter følger bygg og anlegg med 7 100 helt ledige, og serviceyrker og annet arbeid med 6 100 helt ledige.

Halvparten av de helt ledige per desember 2025, har innvandrerbakgrunn. Den største gruppa er personer fra Ukraina, som utgjør 5 000 personer. Deretter følger personer fra Polen (4 000) og Syria (2 000). Det siste året har den registrerte ledigheten økt mer for personer uten innvandrerbakgrunn enn for personer med innvandrerbakgrunn. Mens antallet ledige ukrainere økte kraftig de første årene etter at fullskalainvasjonen startet, ser vi nå at det bare er om lag 100 flere helt ledige fra Ukraina enn for ett år siden. Også for andre innvandrere har det kun vært en liten økning i antallet helt ledige det siste året.

Antallet langtidsarbeidsløse⁴ økte fra 25 200 i desember 2024 til 28 600 i desember 2025, mens antallet korttidsarbeidsløse gikk ned fra 35 400 til 33 800 i samme tidsrom.

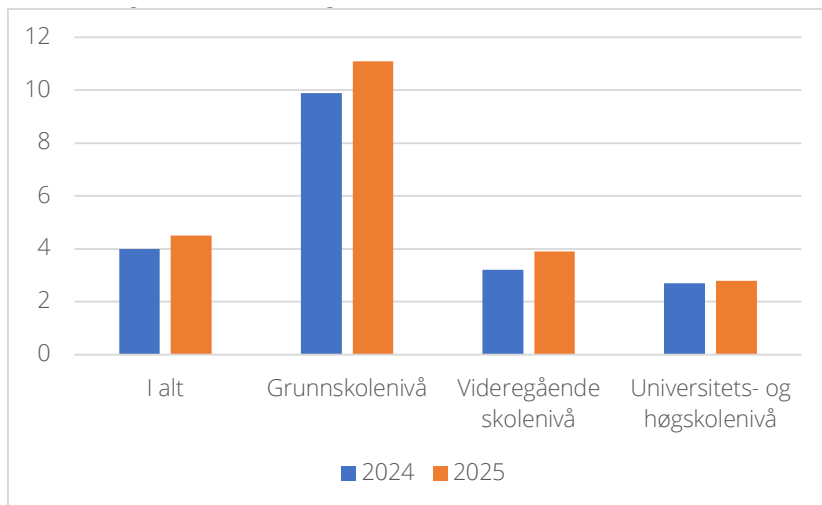
Antall helt ledige, etter varighet. Gjennomsnitt for året. Kilde: Nav.



⁴ Langtidsledige omfatter helt ledige som har hatt en sammenhengende ledighetsperiode på minst 26 uker. Korttidsledige omfatter de som har vært ledige mindre enn 26 uker.

Ifølge SSBs AKU-tall var arbeidsløsheten blant personer med kun grunnskole på 11,1 prosent i 2025. Til sammenligning var arbeidsløsheten blant personer med videregående opplæring som høyeste fullførte utdanning på 3,9 prosent, og for personer med utdanning på universitets- og høyskolenivå utgjorde arbeidsløsheten 2,8 prosent.

Arbeidsledige, etter utdanningsnivå. Prosent. Kilde: SSB.



Arbeidsinnvandring

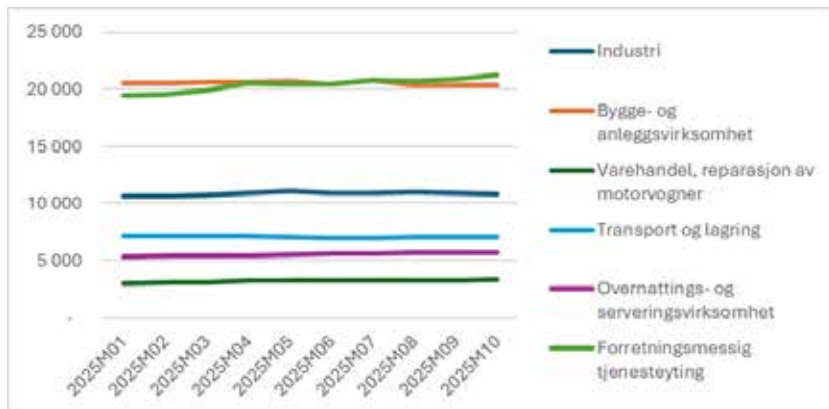
Samlet for 1.-3. kvartal 2025 talte nettoinnvandringen til Norge 14 300 personer. Nettoinnvandringen falt dermed med 44 prosent sammenlignet med tilsvarende periode i 2024. Dersom vi ser bort fra personer med ukrainsk statsborgerskap, falt nettoinnvandringen med 15 prosent.

Tilgangen på arbeidskraft påvirkes også av antallet innvandrere på korttidsopphold. Antall lønnstakere på korttidsopphold har økt med 3,0 prosent, tilsvarende 2 600 lønnstakere, fra januar til oktober 2025, ifølge sesongjusterte tall fra SSB. Økningen har i stor grad vært drevet av utviklingen innen forretningsmessig tjenesteyting. Innen bygge- og anleggsvirksomheter ser vi en liten nedgang for denne perioden. For virksomheter innen bygg og anlegg er trenden likevel at vi ser en utfla-

ting i antallet lønnstakere på korttidsopphold, etter at antallet var fallende gjennom 2024.

Antall ikke-bosatte lønnstakere, utvalgte næringer. Sesongjustert.

Kilde: SSB.



Unge som er utenfor arbeidsliv og utdanning

Selv om mange er i jobb, finnes det fortsatt et stort potensial for økt sysselsetting. I 2025 var 71 000 unge under 30 år hverken sysselsatt eller under utdanning (NEET⁵), ifølge SSBs arbeidskraftundersøkelse. Antallet i NEET-gruppa økte med 1 000 personer fra året før, og andelen økte fra 6,8 til 6,9 prosent. Norge har en lav NEET-andel sammenlignet med mange andre land. Samtidig viser forskning at mange i denne gruppen opplever alvorlige utfordringer. AKU-statistikken viser et lavere antall unge utenfor enn den registerbaserte statistikken.⁶ Ifølge registerstatistikken var 104 400 unge under 30 år

⁵ «NEET» står for «Not in education, employment or training».

⁶ Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) viser færre i NEET-gruppen enn registertallene fordi AKU fanger opp flere som er i utdanning, inkludert uformell opplæring som ikke registreres i administrative systemer. AKU og registertallene har også ulike referanseperioder, der AKU dekker hele året, mens registerdata gjelder tredje uken i november – en periode hvor flere midlertidig faller utenfor arbeid og utdanning. Registerdata kan dessuten ha hull i informasjonen om aktivitet i arbeid og utdanning, noe som bidrar til forskjellen mellom de to kildene.

utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i 2024. Antallet har vært økende siden 2021.

Næringspolitikk

Innledning

LO har arbeidet aktivt med å formidle fagbevegelsens næringspolitikk opp mot politiske aktører og beslutningstakere. I 2025 fortsatte industriens rolle for å løse klimautfordringer og forpliktelser med stor oppmerksomhet i LO og samfunnet.

Kraft og kraftfremføring

I 2025 er det avviklet en rekke møter med bedrifter og kommuner om Kraftløftet. Den allmenne tilslutningen til at Norge trenger mer kraft, ser ut til å styrkes. Motstanden lokalt mot aktuelle kraftprosjekter er merkbar flere steder. Det er en dynamikk i den tildelte plassen i nettet. Tildelt plass til hydrogen har falt, mens datasentre har kommet til i stort omfang. Denne utskiftningen av bedrifter, med reservert plass i nettet, ser ut til å forsinke pådraget i forbruket. Det tar tid å komme i gang etter en lengre tid i kapasitetskø uten sikret plass. Nettet er fylt opp i dagens og planlagt nett mange steder. Det betyr samtidig at mange bedrifter ikke får vite når og om det er mulig å få strøm. Klimatiltakene i bedriftene er utsatt i tid eller stanset.

Mineralnæringen

LO har deltatt på PDAC i Canada og gjennomført samlingen «Norsk aften» med norske mineralaktører. Det har fortsatt vært et sterkt fokus på å løfte næringen og å følge opp kongressvedtak om å etablere et statlig mineralselskap. LO har bistått Rare Earths Norway sitt prosjekt for sjeldne jordarter på Fensfeltet i Ulefoss. LO har hatt diverse møter med Stortinget og Nærings- og fiskeridepartementet.

Prosessindustrien

LO deltar aktivt i Prosess21, som gir råd og anbefalinger til regjeringen

om hvordan Norge best kan redusere utslipp fra prosessindustrien i 2050. Andre prioriteringer har vært behovet for mer kraft og nett og å sikre stabile rammebetingelser, som markedsadgang til Europa, toll og beskyttelsestiltak, CO2-kompensasjonsordningen og innføringen av EUs karbongrensejusteringsmekanisme (CBAM) i Norge.

LO har jobbet for å sikre at Billerud Viken får utslippstillatelse for å starte kartonasjeproduksjon på Follum ved Hønefoss.

Eksportfremme

LO deltar i Nasjonalt eksportråd. Rådets mandat endte i 2025.

Mandatet anses som oppfylt, og rådet har anbefalt at det avvikles i sin nåværende form. LO stiller seg bak rådets anbefaling om å lansere en eksportreform 2.0. Den globale handelssituasjonen er stadig mer krevende. Det er behov for en helhetlig innsats for å styrke eksportsatsingen gjennom forpliktende partssamarbeid. Det er vedtatt kutt på eksportfremme både i revidert budsjett og i statsbudsjettet for 2026. LO har arbeidet for å redusere negative effekter av budsjettenigheten på Stortinget.

Nasjonalt eksportråd og eksportsekretariat

LO har i perioden vært representert i Nasjonalt eksportråd med Peggy Hessen Følsvik frem til mai 2025, Kine Asper Vistnes fra mai 2025 som rådsmedlem og Kenneth Sandmo som møtende vara.

LO har i 2025 bidratt med ressurser til eksportsekretariatet, hvor Inger Hoff er nestleder i sekretariatet og avsatt ressurs fra Forbundet Styrke og Rune Sundland er avsatt ressurs fra LO sentralt. I tillegg stiller LO med Anders Wittrup som observatør i sekretariatet. Han er den som har koordinert arbeidet fra LO.

Eierskap

LO har arbeidet for at statlig eierskap må ses på som et viktig redskap i en helhetlig og aktiv næringspolitikk, blant annet gjennom kongressvedtaket om å etablere et statlig mineralselskap. Et sterkt statlig eierskap er viktig for å beholde hovedkontor og norsk eierskap til kritiske råvarer og verdikjeder.

Mat og landbruk / næringsmiddelindustrien

Mat og landbruk / næringsmiddelindustrien har etter LOs vurdering en viktig rolle i totalberedskapen i Norge. Usikkerhet knyttet til leveranser som følge av en ustabil internasjonal situasjon har vist behovet for økt norsk selvforsyningsgrad på næringsmiddelområdet. LO har deltatt på relevante konferanser og arbeidsplassbesøk innen mat- og drikkevareproduksjon. I løpet av året har LO tatt initiativ til en mat- og dagligvaregruppe med forbund som organiserer på området, samt fremmet LOs politikk på området.

Tjenesteytende næringer

LO har fulgt opp LOs politiske målsettinger og samarbeidet på området med aktuelle forbund.

Regional utvikling

Gjennom året har det vært gjennomført og deltakelse i flere møter med LOs regionkontor for å fremme næringspolitikken som et viktig virkemiddel for å skape arbeidsplasser, øke sysselsetningen og sikre bosetting i distriktene. I tillegg har det vært gjennomført arbeidsplassbesøk, og LO har deltatt på Industrikonferansen i Bodø og Agenda Nord-Norge.

Reiseliv

Gjennom arbeidet i reiselivsutvalget, innspill i andre aktuelle fora, reiselivskonferanse i Svolve og seminar med Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ) på Sortland og gjennom samarbeid med forbund og møter med tillitsvalgte bidrar LO til å legge til rette for å skape en bærekraftig reiselivs- og turistnæring.

Design- og ferdigvareindustri

LO har fulgt opp sine politiske målsettinger og samarbeidet på området med aktuelle forbund. Det har vært gjennomført bedriftsbesøk og møter med tillitsvalgte.

Helseindustri

LO deltok i programkomité for Norsk senter for beredskap og helseindustri. Helse- og beredskapskonferanse ble arrangert for fjerde gang i Oslo Kongressenter, med doblett antall deltakere fra tidligere år. Det jobbes tett med forbund og arbeidsgiversiden opp mot regjering og storting for å fremme og utvikle politikken som er vedtatt på kongressen. LO har deltatt som observatør i topplederforumet for den nasjonale eksportsatsingen på helseindustri.

Luftfart

Året har vært preget av betydelig politisk og faglig aktivitet. Arbeidet har i stor grad vært koordinert gjennom LO Luftfart og LOs helikopterutvalg, der LOs luftfartskonferanse har vært benyttet for å informere eksterne og medlemmene / de tillitsvalgte om arbeidet.

Det er oppnådd nye gjennomslag i arbeidet med å redusere risiko i forbindelse med innlandshelikoptertjenesten, der våre risikoreduerende tilleggskrav nå er etablert av partene i fellesskap. Det ble også gjennomført en sikkerhetskonferanse hos Telenor, og ny konferanse er under planlegging hos Statkraft. Statistisk reduksjon av ulykkesrisiko for innlandsflyginger med helikopter er påfallende. LO nyter stor anerkjennelse for dette. Arbeidet med å sikre at den fremtidige luftambulansetjenesten ikke lenger skal være konkurranseutsatt, har vært prioritert høyt, og en avtale med direktetildeling til Norsk Luftambulans (NLA) på helikopter er snart på plass.

Fysikkerhetskomiteen (FSIK) og helikopterkomiteen, under LO Luftfart, har hatt omfattende aktivitet med bruk av sine bidragsytere fra flere fagforbund. Fokuset har vært på de forskjellige sikkerhetskritiske områdene på bakken og i luften innen norsk luftrom.

LO videreførte støtten til Flyoperativt Forum, offshore-helikopterkonferansen og innlandshelikopterkonferansen for å bidra til å redusere risiko og for å synliggjøre LO Luftfart.

Romfart

Vårt fokusområde innen romfart er hovedsakelig å bidra politisk og faglig innen næringsutvikling og sikkerhet. Romfartsområdet var

preget av aktivitet som i hovedsak dreide seg om nettverksbygging, politisk påvirkningsstøtte og politiske/faglige besøk til sentrale lokasjoner som for eksempel Andøya. Det har blitt etablert et lokalt luftfartsutvalg på Andøya, og LO er med som part der informasjon er tilgjengelig, og der beslutninger og politikk utformes.

Olje og gass

Det ventes et større fall i aktiviteten i leverandørindustrien. Aktivitetspakken rettet mot leverandørindustrien er kommet inn i fasen med leveranser. Det er varierende tempo i disse leveransene. Noen, slik som Rosenberg i Stavanger, har redusert allerede.

Havvindaktiviteten kommer senere og ser ut til å skape mindre ringvirkninger i Norge i de første fasene.

KonKraft leverer sin statusrapport på utslippsreduksjoner, og årets versjon viser at det fremdeles kan være mulig å realisere en halvering innen 2030. Det endret seg imidlertid i løpet av høsten. Status ved utgangen av året er at det kan være mulig å nå 40 prosent reduksjon. Det vil imidlertid avhenge av kraft fra land.

Krigen i Ukraina og de reduserte gass- og oljeleveransene fra Russland har endret energitilførselen til Europa. Norge har overtatt posisjonen som den største gassleverandør-nasjonen. Nå går ikke bare all gassen til Europa, men i all hovedsak også all oljen. Det importeres fremdeles russisk gass til Europa via rør og i flytende form med skip (LNG). En rekke land har overtatt deler av de russiske leveransene.

Maritim sektor

I resultatene fra Næringslivets økonomibarometer (NØB) for fjerde kvartal 2025, som ble gjennomført i begynnelsen av november, svarte 468 av Norsk Industris medlemsbedrifter. I undersøkelsen blir bedriftene blant annet spurt om hvordan de vurderer markeds-situasjonen nå og markedsutsiktene seks måneder frem i tid. Det kommer tydelig frem at begge deler har blitt klart dårligere gjennom 2025, og at stemningen gikk ytterligere ned i årets siste kvartal. Vurderingen av nåsituasjonen er den dårligste siden pandemiåret 2020.

LOs arbeid mot sosial dumping i maritim sektor ga resultater før sommeren med vedtak om mulig bruk av allmengjøring i fraktefarten og pålegg gjennom sektorlovene om norsk lønn i de sektorene som krever godkjenning av myndighetene, som oppdrett og petroleum. Ved utgangen av året kom forskriften knyttet til sektorlovene på høring.

Marin sektor

Det er et godt samarbeid med LOs regionkontor innenfor marin sektor, og det har vært møter, deltakelse og bedriftsbesøk gjennom året i flere regioner, særlig i forbindelse med valgkampen. LO Troms og Finnmark har lagt til rette for mange gode arbeidsplass- og bedriftsbesøk i 2025. I samarbeid med Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Norsk Sjømannsforbund ble det i oktober gjennomført arbeidsplass- og bedriftsbesøk hos flere bedrifter i Hadsel kommune.

Biomarint forum er et samarbeid mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i den marine verdikjeden og ble opprettet i 2022. LO-sekretær Odd Haldgeir Larsen tok over som rådsmedlem etter Terje Olsson, og LOs spesialrådgiver for marin sektor deltar i arbeidsutvalget. Norges Fiskarlag var i år vertskap for rådsmøtet i forumet, som ble holdt i Trondheim i november.

Partssamarbeidet er et samarbeid mellom myndighetene og organisasjoner i fiskeri- og sjømatnæringen som ble etablert i 2012. Formålet er å sikre at regelverket etterleveres, og at det skapes ryddige og like konkurransevilkår for aktørene i næringene. Partene signerte i år en revidert samarbeidsavtale. En arbeidsgruppe la frem en rapport om mulige forebyggende tiltak i regi av partssamarbeidet, og arbeidet følges opp fremover.

I mars besøkte vi japansk fagbevegelse sammen med Norsk Sjømannsforbund, for å knytte kontakt, forstå synspunkter og lære om det japanske sjømatmarkedet. Det ble også gjennomført møter med Norges sjømatråd, Innovasjon Norge og ambassaden i Tokyo. I juni deltok LO på FNs tredje havkonferanse i Frankrike.

Av andre større saker LO har arbeidet med gjennom året, er eksportsatsingen i sjømatsektoren, havbruksmeldingen som kom i

april, reguleringsaker og deltakelse på Fiskeridirektoratets reguleringsmøte i november, klimapartnerskapet og CO₂-avgift i fiskeri næringen, havbruk til havs og initiativ for opprettelse av et samarbeids- og sikkerhetsforum.

Det har vært mange dialog- og kontaktmøter i marin sektor i løpet av året, blant annet med politisk ledelse i Fiskeridepartementet, politikere på Stortinget, med Fiskebåt, Fiskarlaget, Sildesalgslaget og flere bedrifter. LO har deltatt på arrangementer i regi av Norges sjømatråd, Fiskeridirektoratet, maritim uke i Haugesund og ulike havmiljørettede seminarer og møter.

Fiskeriministeren inviterte i år LO til å nominere en kandidat til Norges sjømatråds styre, og LOs kandidat ble oppnevnt til styret i juni.

LO deltar i standardiseringsarbeid innenfor marin sektor, gjennom ISO-komiteen for fiske og havbruk (ISO/TC 234), samt de norske Standard Norge-komiteene for fiske og havbruk (SN/K 278, SN/K 604 og SN/K 589). LO deltar i et pilotprosjekt som startet opp i høst, om bruken av standarden ISO 5020 – «Avfallsreduksjon og -håndtering på fiskefartøy». Videre deltar LO i sirkulærøkonomi-komiteene (ISO/TC 323 og SN/K 583). Standard Norge har tatt initiativet til en egen ledelsesstandard for sirkulærøkonomi, og LO deltar i arbeidet, som startet opp i oktober.

Handelspolitikk

LO har arbeidet og vil fortsatt arbeide for at den sosiale dimensjonen i det indre markedet styrkes. Dette gjør vi gjennom å påvirke norske myndigheter, gjennom arbeid i EFTAs konsultative komité og gjennom Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS).

I EFTA forhandles det om nye frihandelsavtaler og modernisering av allerede inngåtte avtaler. I 2010 ble det enighet om at et kapittel om bærekraftig utvikling skal legges inn i pågående og fremtidige forhandlinger. Dette gjelder også i forbindelse med oppdateringer av inngåtte avtaler. Kravet til et slikt bærekraftskapittel har vist seg utfordrende i noen forhandlinger, blant annet i forhandlinger med SACU-landene (Southern African Customs Union). LO mener at alle avtaler må inneholde et slikt kapittel. I tillegg mener LO at det bør

vurderes å opprette en handelsgruppe med deltakere fra partene og sivilsamfunnet etter modell fra EUs DAGs-grupper (Domestic Advisory Groups). Disse vil da kunne gi råd til EFTA og dets handelspartnere basert på informasjon fra sine medlemmer eller partnerorganisasjoner. I første omgang har LO foreslått at det opprettes et prøveprosjekt i en allerede inngått handelsavtale. På den måten vil det være mulig å anslå ressursbruken økonomisk og tidsmessig ved et slikt arbeid. Dette forslaget er også tatt opp i EFTAs konsultative komité, og det ses på muligheter for å være observatør i en EU DAGs-gruppe.

Arbeidet med å reformere Verdens handelsorganisasjon (WTO) går sakte. Det multilaterale samarbeidet er under sterkt press. USA har fremdeles ikke utnevnt medlemmer til WTOs ankeorgan. Det internasjonale handelssystemet har i 2025 vært preget av handelskrig mellom USA og Kina, men også mellom USA og andre land. Høye tollsatser er innført, noe som svekker det multilaterale handelssystemet. Som en konsekvens har EU innført beskyttelsestiltak for å hindre at ferrolegeringer blir dumpet på det europeiske markedet. Dette rammer imidlertid også norsk næringsliv, da Norge ikke omfattes av EUs handelspolitikk. Derfor er det viktigere enn noen gang at Norge fortsatt understreker viktigheten av og sin oppslutning om det multilaterale handelssamarbeidet. LO fortsetter arbeidet for at arbeidstakerrettigheter skal bli en del av rammeverket til WTO.

Geopolitikk, sikkerhetspolitikk og handelspolitikk glir i stadig økende grad over hverandre. Dette påvirker også norsk handelspolitikk. EUs næringspolitikk kobles i større grad til andre politikkområder, som handelspolitikk, sikkerhetspolitikk og klimapolitikk. Dette gir både utfordringer og muligheter for Norge i utformingen av vår egen næringspolitikk og kan få konsekvenser for norske virksomheter og norske arbeidsplasser.

Forsvarspolitik

Næringspolitisk avdeling har ansvaret for å følge opp forsvarspolitikk og forsvarsindustrien i LO. Dette gjøres blant annet gjennom Faglig politisk utvalg for Forsvaret (FPUFF), hvor aktuelle saker er blitt løftet frem gjennom året.

Norges aller første nasjonale sikkerhetsstrategi ble lansert i mai 2025. Dette er en erkjennelse av at Norge står i en svært alvorlig sikkerhetssituasjon.

LO deltar i de årlige høringene om eksport av forsvarsmateriell. LO vektlegger viktigheten av forutsigbare og stabile regler for forsvarsindustrien, da forsvarsindustrien er en forutsetning for en effektiv og levedyktig forsvarsindustri i Norge. Samtidig tar LO til orde for at enhver sittende regjering skal fortsette det internasjonale arbeidet om sluttbrukerdokumentasjon som en felles norm i NATO og reeksportforsikringer.

Ny langtidsplan for forsvarssektoren (LTP) ble vedtatt av Stortinget i juni 2024 i et bredt politisk forlik og gjelder for perioden 2025–2036. Planen fokuserer på å styrke Norges forsvarsevne gjennom økte forsvarsutgifter, modernisering av de væpnede styrkene og en betydelig økning i personell. Det ble vedtatt å anskaffe blant annet minimum 5 nye fregatter, inntil 6 ubåter og 28 standardiserte fartøy.

LO fortsetter å vektlegge viktigheten av gjenkjøp og industrielle samarbeidsavtaler ved forsvarsanskaffelser. Norsk forsvarsindustri er viktig både for norsk forsvarsevne og for kompetansearbeidsplasser. Forsvarsdepartementet opprettet i 2025 Industriforum for standardfartøy, hvor LO er representert.

Offentlige anskaffelser

Norge bruker nærmere 834 milliarder kroner årlig på offentlige anskaffelser. Regelverket for offentlige anskaffelser er derfor et viktig verktøy i arbeidet for en bedre klimapolitikk og mer innovasjon, i arbeidet mot sosial dumping og i kampen mot arbeidslivskriminalitet. Anskaffelsesakademiet ble etablert i 2017. LO vil fortsette å være med i den fremtidige utviklingen av akademiet og ble medlem av styret i 2018. Det arbeides kontinuerlig med å få offentlig finansiell støtte til akademiet.

Det foregår et kontinuerlig arbeid for å hindre arbeidslivskriminalitet og sosial dumping i offentlige anskaffelser. LO er med i brukergruppa for offentlige anskaffelser under Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ).

Arbeidet med ny norgesmodell fortsatte i 2025, og man fikk på plass nye bestemmelser om lærlinger i offentlige anskaffelser i august 2025. Forslag til ny lov om offentlige anskaffelser ble lagt frem høsten 2025, og LO deltok i høringsen av denne. Ferdig lov forventes i løpet av 2026.

I 2024 varslet EU-kommisjonen en gjennomgang og revidering av direktivene om offentlige anskaffelser. Dette er et arbeid som LO følger tett. LO har i 2025 utarbeidet et felles posisjonsnotat som brukes inn mot myndighetene i den kommende revideringen. Det er også gjennomført møter i Brussel med blant annet relevante aktører i EU-parlamentet. Det ble da overlevert en rapport om begrensning av antall ledd i leverandørkjeden som Fafo har utarbeidet for LO.

Nordområdene

Den geopolitiske situasjonen og utvidelsen av NATO gjør at fokuset, både nasjonalt og internasjonalt, på nordområdene er stort. LO har tatt initiativ til og deltatt i flere møter om hvordan det sivile næringslivet skal være delaktig i den store aktiviteten som forventes. Olje- og gassaktiviteten flyttes i større grad nordover etter hvert som ressursgrunnlaget avtar i Norskehavet. Johan Castberg-feltet i Barentshavet startet opp i august 2025 og har en forventet levetid på 30 år.

Det jobbes med store industrietableringer i Nord-Norge, men tilgang på kraft og nett er og blir en stor utfordring fremover. Når det gjelder konsesjon til å bygge vindkraft til havs, også i nord, har det vært jobbet med regionale og sentrale politikere. Nord-Norge har ikke fått konsesjon for havvind til havs ennå, noe som skaper frustrasjon blant aktørene i nord. Mulighetene for mineralutvinning er store i nord. Sydvaranger Gruve har fått nye eiere, som virker å tenke langsiktig, men før det blir 420 kV kraftlinje til Øst-Finnmark, er det ikke mulig å drive gruva elektrisk, som ønsket. Nussir er i gang i Repparfjorden og forventer produksjon i 2027.

Arealkonflikter med de samiske interessene er en stor utfordring, uansett hvilke utbygginger det er snakk om. Her må det jobbes med å få en bedre dialog.

LOs nordområderåd giver er representert i en rekke utvalg i regio-

nene i nord som går på næringsutvikling, og har deltatt på en rekke konferanser som omhandler nordområdene.

Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

Forhandlings- og HMS-avdelingen er ansvarlig for dette fagområdet. I tråd med LOs strategi for oppfølging av LOs handlingsprogram har avdelingen ansvar for å koordinere arbeidet mellom de enkelte fagavdelingene og mellom LO og forbundene. Dette gjøres blant annet gjennom pådrivergruppa, hvor de ulike avdelingene i LO er representert, gjennom regelmessige kontaktmøter med forbundene og med myndighetene, på LOs EØS-koordineringsmøter og gjennom andre fora.

I 2025 har det vært avholdt tre kontaktmøter mellom LO og forbundene. Møtene har som tidligere først og fremst blitt brukt til operative og konkrete arbeidsoppgaver og til å diskutere pågående lovarbeider. Det har vært kontakt opp mot myndighetene og de politiske partiene, både på Stortinget og i regjeringen, i form av høringer, møter og andre former for innspill. Til årets siste møte, i desember 2025, ble den nye statssekretæren i Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Line Eldring, invitert. Hun har tidligere møtt i forumet på vegne av Fellesforbundet.

Innleie- og løsarbeiderproblematikk

Rettsprosessene mot restriksjonene på og det bransjevise forbudet mot innleie fra bemanningsselskap, som ble vedtatt av Stortinget i desember 2022, fortsatte også i 2025. EFTAs overvåkingsorgan, ESA, har også sendt over et nytt brev til norske myndigheter der de ber om svar på en lang rekke spørsmål. Opprinnelig svarfrist var satt til desember, men Arbeids- og inkluderingsdepartementet har bedt om utsatt svarfrist.

LO har også gått til rettslige skritt på grunnlag av de nye reglene. Sammen med LO-koordinator har EL og IT Forbundet avdekket omgørelser på byggeprosjektet ved Livsvitenskapsbygget til Universite-

tet i Oslo (UiO). Vi hevdet at arbeidsformidlingen fra North Personell til Storm Elektro i realiteten var et innleieforhold, som var rammet av innleieforbudet ettersom det skjedde i Oslo. Den 26. november fikk vi dom. Tingretten konkluderte med at arrangementet som var iverksatt, er å anse som en konstruksjon for å omgå innleieforbudet, og at den såkalte arbeidsformidlingen har hatt alle karakteristika på et innleieforhold og følgelig er ulovlig. Retten la vekt på at North utførte mange arbeidsgiverfunksjoner, mens Storm kun utførte de lovpålagte oppgavene som formell arbeidsgiver. Etter rettens mening innebar dette at arbeidstakerne ble satt i en svak posisjon uten sikkerhet for arbeid eller lønn over tid. Dommen var prinsipielt viktig, både når det gjaldt spørsmålet om arbeidsgiveransvar, og når det gjaldt spørsmålet om arbeidsformidling versus innleie, og understreker viktigheten av å sikre arbeidstakernes rettigheter og forutsigbarhet i arbeidsforhold.

Innleieproblematikk har også stått sentralt i en av de større sakene vi har arbeidet med i 2025, knyttet til Equinors store prosjekt på Melkøya. I august reiste en større delegasjon til Hammerfest for å undersøke hva som kan gjøres for å sikre bedre HMS og et mer forsvarlig arbeidsmiljø på prosjektet, som har lidd under mangelfull koordinering og en fragmentering av ansvar, med mange underledd og altfor mye innleie. Møtet tok ikke for seg de mange hendelsene som har vært, men var først og fremst rettet inn på veien videre og på hva som kan gjøres for å sikre at ansatte tør å si fra om kritikkverdige forhold. Det ble diskutert hva som kan gjøres lokalt, og hva LO eventuelt kan bidra med. LO orienterte om hvorfor vi ikke har kunnet stille med en anleggskoordinator på prosjektet, og om hvorvidt det kan finnes en åpning for å få ansatt en koordinator, i alle fall i en begrenset periode. Det blir arbeidet videre med dette på nyåret 2026.

To særlige utfordringer i 2025 har knyttet seg til arbeidstidsordninger og bruk av fiktive tariffavtaler. LO-kongressen la tydelige føringer for dette arbeidet, som vil følges opp i egnede fora. Det er allerede blitt spilt inn som et eget tema i diverse møter både med forbundene og med myndighetene og vil være en prioritert oppgave i 2026.

Det har i 2025 også pågått flere prosesser knyttet til feilklassifisering av arbeidstakere, og ankesak mot Wolt er berammet for

lagmannsretten i januar 2026. Dommen fra tingretten ble anket av både LO og Wolt, men var helt klart i vår favør.

Møtevirksomheten

Vi har i løpet av 2025 deltatt på flere møter i Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Blant temaene har vært regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og a-krim, og aktuelle EU- og EØS-saker. Vi har også fortsatt å uttrykke vår bekymring overfor arbeidet som pågår (eller ikke pågår) i Justisdepartementet knyttet til politiets mangelfulle rolle i a-krim-samarbeidet generelt og i innsatsen mot lønnsstyveri spesielt. I programarbeidet til neste års Svart økonomi-konferanse har vi forsøkt å reise flere problemstillinger knyttet til de kommende årenes innsats på området.

ELA-forordningen (European Labour Authority) ble innlemmet i EØS-avtalen i 2023. Vi har deltatt på regelmessige møter med Arbeidstilsynet og Arbeids- og inkluderingsdepartementet der vi er blitt orientert om arbeidet og om diskusjonene som føres om utvidet mandat, mer operativt samarbeid og så videre.

Vi har også avholdt møter med og deltatt på flere konferanser i regi av tilsynsmyndighetene og flere av de frivillige organisasjonene som jobber med ofre for arbeidslivskriminalitet. Vi møter jevnlig aktører som Kirkens Bymisjon, Jussbuss, Caritas, Frelsesarmeen og Fair Play Bygg i et eget samarbeidsforum mot utnyttelse i arbeidslivet, der vi bytter på å være vertskap. LOs nye ledelse fra og med kongressen i år vil være vertskap for et møte i januar 2026. Dette forumet blir brukt til å dele erfaringer, men også til å utvikle og koordinere politiske utspill og høringssvar. En særlig utfordring i år har knyttet seg til de overnattingstilbudene som har vært organisert for EØS-borgere i Drammen, Oslo og Bergen, et tilbud som ble reddet gjennom budsjettforhandlingene i desember.

LO er også representert i flere ulike arbeids- og referansegrupper, blant annet Arbeidstilsynets arbeid med det internasjonale etatssamarbeidet mot svart arbeid («undeclared work»), Arbeids- og inkluderingsdepartementets kontaktmøter om EU/EØS-saker og Samarbeidet mot svart økonomi (SMSØ). I 2025 undertegnet vi dessuten en formell

samarbeidsavtale med Skatteetaten, der LO-koordinatorene spiller en sentral rolle. Vi avholder jevnlig møter med etaten for å holde hverandre oppdatert om konkrete prosjekter, og det er blitt arrangert et felles seminar mellom representanter for etaten og samtlige LO-koordinatorene, der blant annet NUF-problematikken sto på dagsordenen.

Vi har deltatt i, blitt intervjuet av og sittet i referansegruppe til flere norske og europeiske forskningsprosjekter, og deltar fra desember 2025 også i prosjektet INTEGRATE (Integrative Approaches to Labor Exploitation and Work-related Crime: Knowledge translation, transfer and exchange in the Nordic Context).

Vi er også representert i og har møtt i Språkrådets organ for arbeidsliv og høyere utdanning, der vi også i 2025 særlig har arbeidet med problemstillinger knyttet til språkopplæring for arbeidsinnvandrere.

Vi har holdt en lang rekke innledninger for arbeidsgiverorganisasjoner, konkurrerende hovedorganisasjoner og andre samfunnsaktører, der LOs innsats mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet har vært blant temaene. Vi har som før også deltatt på flere titalls politiske arrangementer i regi av Ap, SV, Rødt, MDG, Sosialistisk Ungdom (SU) og AUF og på mer enn 150 arrangementer i regi av LO-forbundene eller deres lokalorganisasjoner. Vi har også holdt flere foredrag om disse temaene for yrkesfagelever på Kuben, på flere læringsamlinger og for skoleelever og lærere på flere skoler, inkludert i voksenopplæringen. Vi har også bidratt til en rekke arrangementer på Folkets hjørne, blant annet sammen med Bydelsmødre og Bydelsfedre.

Informasjonsarbeid

Prosjektet FriFagbevegelse for foreign workers, som ble etablert med støtte fra LO i 2021, har fortsatt å produsere flere saker, nå senest om kameraovervåking på jobb. Disse har vi etter beste evne bidratt til å få spredning på i relevante miljøer. Tjenesten, som henvender seg til polsk-, litauisk-, ukrainsk- og engelsktalende migrantarbeidere, inneholder også artikler om hvorfor man bør organisere seg, arbeidsulykker og hva en arbeidsavtale er. Det er også blitt utarbeidet

materiell om rasisme og diskriminering på flere språk, og dette har blant annet blitt distribuert via Folkets hjørne.

LOs ordning for å bistå særlig sårbare grupper i arbeidslivet er videreført. Det er fortsatt LOs juridiske avdeling som gjør det meste av arbeidet, understøttet av LO-koordinatorene og de kontakt- og strategimøtene vi har med organisasjoner som Fair Play Bygg, Kirkens Bymisjon, Frelsesarmeen og andre.

Vi har også skrevet flere avisartikler og debattinnlegg om sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, blant annet i Dagsavisen og Klassekampen.

LO avholder ikke noen egen konferanse om sosial dumping, men har også i 2025 bistått aktivt i planlegging og gjennomføring av Fagforbundets og Norsk Tjenestemannslags Svart Økonomi-konferanse, som nå samler svært mange deltakere. Neste konferanse avholdes 28. januar 2026, og vil ved å se tilbake på ti års a-krim samarbeid forsøke å se på de ti neste.

Skattepolitikk

Samfunnspolitisk avdeling har fagansvar for skattepolitikken. I 2025 har vi sett et stadig større trykk i den offentlige debatten om skattepolitikken i Norge, særlig i opptrappingen til stortingsvalget. Fokuset har ligget på eierbeskatningen, særlig formueskatten, men også exitskatten/utflytterskatten, utbytteskatten og selskapsskatten. Avdelingen har brukt en del tid på å følge og delta i debatten og forsøke å avdekke feil og mangler i fortellingene. Ellers har vi fulgt prosessen og diskusjonen rundt nedsettelse av en skattekommisjon, som ble nedsatt rett før jul. LO er invitert til å sitte i referansegruppa.

Retten før valgkampen var i gang, publiserte SSB et notat som LO bestilte, med kartlegging av latente eierinntekter og undersøkelse av hvem og hvor mange som flyttet til Sveits.

Ellers har LO fortsatt initiativet med et nettverk for skatt og åpenhet, hvor Norsk Tjenestemannslag, Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, EL og IT Forbundet, Tankesmien Agenda og Tax Justice Norge har deltatt. Formålet med nettverket er utveksling av kunnskap og felles kompetanseheving. Nettverket har arrangert møter for kompetanseheving om temaene åpenhetsloven, arbeidet med FNs skattekommisjon, partifinansiering og gjennomskjæring samt formueskatt og næringspolitikk.

Skattelotteriet

I 2025 har avdelingen jobbet en del med forslaget om å gjennomføre et eksperiment med arbeidsfradrag for unge under 35 år. Forslaget ble sendt på høring våren 2025, og forskningsprosjektet ble bevilget penger i forslaget til statsbudsjett for 2026. LO er imot forsøksordningen, som innebærer ulik behandling av inntekter fra arbeid eller næring og inntekt fra trygd og stønad.

I tillegg har LO deltatt i en faggruppe for internasjonal skatt med andre sivilorganisasjoner, blant annet for å følge arbeid med FNs skattekommisjon.

Skattekonvensjon i FN

I 2025 har LO bidratt til å løfte arbeidet med en skattekonvensjon i FN og viktigheten av åpenhet i selskaper med innføringen av register over reelle rettighetshavere. Bakgrunnen for arbeidet er prinsippet om at verdier som skapes, skal skattlegges i de landene hvor arbeidet utføres. Når det gjelder multinasjonale selskaper, er dette særlig vanskelig. En vellykket implementering av en slik global skatteavtale kan sikre at land over hele verden får de skatteinntektene de fortjener.

Miljø og bærekraftig utvikling

Temaer som har hatt prioritet i 2025, er rettferdig omstilling, fordelingsmessige konsekvenser av grønn omstilling og klimaendringer, klima, sirkulærøkonomi, og ekstremværhendelsers påvirkning på arbeidslivet.

LO har samarbeidet tett med internasjonal fagbevegelse på områdene bærekraft, klima og miljø. Gjennom Den europeiske faglige samorganisasjon (ETUC) sin komité for rettferdig omstilling, energi og klima har LO deltatt i klima- og miljøarbeidet i europeisk fagbevegelse.

I forberedelsene til den årlige klimakonferansen i UNFCCC deltok LO med en delegasjon under de tekniske forhandlingene i Bonn i juni og på COP30 i Brasil i november. Der arbeidet LO aktivt sammen med internasjonal fagbevegelse for å fremme arbeidstakerrettigheter og rettferdig omstilling i forhandlingene.

LO er representert ved leder Kine Asper Vistnes i International Energy Agency (IEA) Labour Council. Peggy Hessen Følsvik deltok i et fysisk møte i Brussel i juni på vegne av LOs leder.

Nasjonalt stilte LO, ved andre nestleder Are Tomasgard, i to møter i det nasjonale rådet for rettferdig omstilling i arbeidslivet i løpet av 2025. Møtene omhandlet blant annet sirkulærøkonomi, ekstremværhendelser i arbeidslivet og klimatilpasning, perspektivmeldingens anslag om nedgang på norsk sokkel og EUs innovasjonsfond.

LO har organisert ti månedlige temamøter for forbundsrådgivere om forskjellig klima- og miljøpolitikk, gjennomført prosjektet «Tillitsvalgt i grønn omstilling: Verktøy for medbestemmelse på arbeidsplassen» og fortsatt utviklingen av en visuell profil for begrepet rettferdig omstilling.

Samarbeid og møter om klima- og miljø saker har vært gjennomført med LOs forbund, ulike bransjeorganisasjoner, næringslivskontakter, myndigheter, utdannings- og forskingsinstitusjoner, politikere, klima-, miljø- og naturvernorganisasjoner, AOF og LO-skolen. LO har gitt muntlige og skriftlige innspill til myndighetenes arbeid med politikktutvikling på områdene klima og miljø.

LO har deltatt i nasjonalt og internasjonalt standardiseringsarbeid i komiteer for sirkulær økonomi.

Arbeidsmiljø

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen)

Avtale om redusert sykefravær og frafall fra arbeidslivet: IA-avtalen 2025-2028

IA-avtalen har som overordnet mål å skape et arbeidsliv med plass til alle gjennom å forebygge sykefravær og frafall og på denne måten bidra til å øke sysselsettingen.

Partene i arbeidslivet, ved LO, YS, Unio, Akademikerne, NHO, Virke, KS og Spekter og staten ved Arbeids- og inkluderingsdepartementet og staten som arbeidsgiver ved Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet signerte avtalen 12. februar 2025.

I den nye avtalen er partene enige om at ambisjonen fra forrige avtale må opprettholdes, men at det må kraftigere tiltak til.

Avtalen inneholder derfor mange nye tiltak og prosjekter. Det legges blant annet betydelig vekt på å gjennomføre en bred kunnskapsinnhenting om sykefraværet og hvordan man kan forebygge og redusere dette.

Den nye IA-avtalen har følgende løp: først en toårsperiode med bred kunnskapsinnhenting av årsaker til det økende sykefraværet, så en påfølgende toårsperiode med drøftinger, med siktemål om å iverksette tiltak. Dette grepet har medført at sykelønna er sikret ut perioden, selv om det i forhandlingene har vært ulike syn på dagens sykepengeordning.

Et viktig poeng er at endringer i sentrale velferdsordninger skal baseres på brede forlik.

Det ble i forrige avtaleperiode (2018–2024) igangsatt syv ulike bransjeprogrammer. Disse er sykehus, sykehjem, barnehager, bygg og anlegg, leverandørindustrien i olje- og gassnæringen, rutebuss- og persontransport og næringsmiddelindustrien. Partene er enige om i tillegg å starte opp fire nye bransjeprogrammer. Det er butikkhandel, hjemmetjeneste, skole/SFO og barnevern. I forrige periode representerte LOs forhandlings- og HMS-avdeling i fire av styringsgruppene. De resterende tre har hatt representanter fra bransjerelaterte forbund.

I tillegg sitter representanter fra relaterte forbund i alle de syv styringsgruppene. Arbeidet med bransjeprogrammene har fortsatt i 2025.

Virkemidler i avtalen er: arbeidsmiljøsatsingen, (herunder arbeidsmiljøportalen), HelseArbeid, tilskudd til ekspertbistand samt virkemidler som er blitt utviklet i bransjeprogrammene. Den økonomiske rammen er ca. 270 millioner kroner.

Sekretariat for avtalen er i Arbeids- og sosialdepartementet, med en koordineringsgruppe bestående av medlemmer fra partene i avtalen. Arbeidet har vært ledet av statssekretær i Arbeids- og inkluderingsdepartementet. LO var representert i koordineringsgruppa ved Tone Faugli og Tor Idar Halvorsen frem til mars 2025. Tone Faugli og Rakel Solbu møter i koordineringsgruppa videre, med Tor Idar Halvorsen som vara.

Arbeidsmiljø

Arbeidstid

Arbeidstid har vært en hovedsatsing gjennom hele året. Vi har etablert et helhetlig strategiløp for arbeidstidspolitikken, der første fase har bestått i å skaffe en samlet oversikt over praksis utenfor normalarbeidsdagen i ulike bransjer og virksomheter. Sammen med forbundene har vi innhentet dokumentasjon, konkrete eksempler og vurderinger som beskriver omfanget av ordninger som lange vakter, skift, gjennomsnittsberegning og medleverordninger, hvordan disse påvirker helse, sykefravær og arbeidsmiljø, og hvilke likestillingskonsekvenser ordningene har for kvinner og menn, herunder betydningen for heltid og deltid. Vi har også samlet noe lokale erfaringer fra tillitsvalgte om press og forhandlingssituasjoner knyttet til arbeidstid, kartlagt særavtaler og unntak, og identifisert behov for endringer – både politisk og tariffmessig. Materialet som bygges opp, skal danne grunnlag for LOs samlede arbeidstidspolitikk og brukes målrettet i forhandlinger, høringer og kommunikasjonsarbeid. Som en konkret del av kunnskapsløftet har vi i tillegg startet en full revisjon av brosjyren «Arbeidstid og helse – hva vet vi og hva kan vi gjøre?». Målet er å

gi medlemmer, tillitsvalgte og virksomheter et oppdatert og praktisk verktøy med forskningsbaserte råd og tiltak, og revidert utgave planlegges ferdigstilt i første halvår 2026.

Ulykker

Vårt arbeid for et trygt arbeidsliv har også vært synlig gjennom markeringen av verdensdagen for sikkerhet og helse på arbeidsplassen 28. april, der årets tema var hvordan IA-avtalen og digitalisering påvirker arbeidsplassen. Gjennom en kronikk i FriFagbevegelse og bred informasjonsinnsats har vi satt søkelys på hvordan digital teknologi, nye arbeidsprosesser og endrede krav til kompetanse griper inn i hverdagen til ansatte og ledere, og hvordan dette må forankres i systematisk HMS-arbeid. Samtidig ser vi at klimaendringene øker risikoen for mange arbeidstakere, med mer ekstremvær, flere avbrudd i kritisk infrastruktur og nye farer i felt. For å ruste arbeidslivet bedre har vi planlagt et større arrangement i 2026 i samarbeid med region Vestland, rettet mot tillitsvalgte og verneombud. Der skal vi samle erfaringer fra arbeidsplasser som allerede møter hyppigere og mer voldsomt ekstremvær, og drøfte hvordan tillitsvalgte kan arbeide opp mot arbeidsgivere, forbund og LO for å forebygge skader, redusere driftsavbrudd og tilpasse arbeidsplassen til et endret klima.

Vold og trusler

Temaet har fått økt oppmerksomhet i 2025, og vi har igangsatt et bredt strategiarbeid også på dette området. Første fase har handlet om å få oversikt og identifisere prioriterte innsatsområder i nært samarbeid med forbundene. Vi har avholdt et orienteringsmøte, og det sendes snart ut skriftlig henvendelse til forbundene med oppfordring om å beskrive ønskede satsingsområder innen temaet. Samtidig har årets tragiske drap på Tamima Nibras Juhar aktualisert behovet for handling. LO ble invitert til samråd på Stortinget med Arbeiderpartiet, og vi har tydeliggjort at et trygt og inkluderende arbeidsliv er en grunnpilar i den norske modellen. Vi har understreket nødvendigheten av risikovurderinger som faktisk inkluderer vold og

trusler, tydelige rutiner for varsling og oppfølging, og opplæring i konflikthåndtering. Vi har også pekt på behovet for å forby alenearbeid på natt i utsatte bransjer, slik LO tidligere har anbefalt blant annet i høringen om natt- og alenearbeid i varehandelen. En godkjent bedriftshelse-tjeneste kan være en nøkkelressurs for både risikovurderinger og målrettet opplæring, og vi har oppfordret flere virksomheter til å ta bedriftshelsetjenesten mer aktivt i bruk. Arbeidsgiver må samtidig ansvarliggjøres. Styringsretten innebærer et ansvar for organisering, bemanning, kompetanse og utforming av arbeidsplassen. Rasisme og diskriminering må bekjempes som en integrert del av HMS-arbeidet. For å få et reelt bilde av omfang og utvikling må registrering og oppfølging av vold og trusler styrkes, også for psykiske belastninger, og Arbeidstilsynet må ha tilstrekkelige ressurser og sanksjonsmuligheter. Vi ser at samarbeidet med verneombud og tillitsvalgte ikke alltid fungerer godt nok i enkelte bransjer, og vi vil arbeide for bedre involvering i utforming av tiltak og tilsynsordninger. Vår dialog med sentrale beslutningstakere er løpende, og temaet fikk bred omtale i Dagsavisen i november 2025 etter det nevnte møtet på Stortinget.

Yrkesskade

På området yrkesskadedekning fikk vi et viktig gjennomslag da Stortinget 2. juni 2025 vedtok anmodningsvedtakene nr. 811–820. Disse vedtakene innebærer blant annet at unntaket for psykiske og fysiske belastningslidelser i folketrygdloven § 13-3 skal fjernes, at arbeidsulykkebegrepet skal endres for å gi bedre dekning, særlig i risikoutsatte yrker og under øvelser og trening pålagt av arbeidsgiver, at yrkessykdomslisten oppdateres slik at visse kreftformer som rammer brannfolk, feiere og arbeidstakere i turnus og nattarbeid, godkjennes, og at det etableres et hurtigspor for krefttyper med dokumentert sammenheng til yrkeseksponering. Videre skal presumsjonsregelen tydeliggjøres slik at bevisbyrden snus i favør av den syke. LO og forbundene, med Fagforbundet i spissen, har arbeidet for disse endringene over lang tid. Samtidig var skuffelsen stor da regjeringens høringsnotat senere på året etter vårt syn avvek fra Stortingets klare føringer på avgjørende punkter. LO har derfor levert

et tydelig og kritisk hørings svar, der vi minner om at anmodningsvedtakene uttrykker lovgiver viljen som regjeringen skal følge, og at hovedhensynet bak yrkesskader reglene er at arbeidstaker ikke skal bære risikoen for skader som skyldes arbeidet eller arbeidsstedet. Vi merker oss likevel som positivt at dekning under øvelse og trening i arbeidsgivers regi nå er sikret uavhengig av yrke, og vi vil følge opp at Stortingets vedtak etterlevs i den videre oppfølgingen. Temaet fikk bred omtale i FriFagbevegelse i november 2025, der LOs første nestleder, Henriette Jevnaker, ble intervjuet om bakgrunnen for og betydningen av vedtakene.

Bedriftshelsetjenesten (BHT)

Myndighetene har de siste årene iverksatt tiltak som har som hensikt å utvikle bedriftshelsetjenesten til å bli mer kunnskapsbasert, målrettet og effektiv.

LO har engasjert seg i prosessen gjennom samarbeid og kommunikasjon med egne forbund, myndigheter og øvrige parter i arbeidslivet.

Det ble iverksatt nye endringer i regelverket for BHT 1. januar 2023 for å tydeliggjøre BHTs formål, roller og oppgaver samt krav til opplæring.

Andre tiltak som er iverksatt, er jevnlig oppdatering av bransjeforskriften, tilsyn fra myndighetene samt veilednings- og formidlingsarbeid.

Oslo Economics har på oppdrag av Arbeids- og inkluderingsdepartementet gjennomført en evaluering av BHT i perioden fra oktober 2022 til september 2025 for å kartlegge om tiltakene har gjort BHT mer kunnskapsbasert, målrettet og effektiv.

Resultatene fra denne evalueringen tyder på at tiltakene har bidratt til at flere virksomheter har tilknyttet seg en godkjent bedriftshelsetjeneste, men at de per i dag i mindre grad har bidratt til økt kompetanse og store endringer tilknyttet virksomhetenes bruk av tjenesten.

Fafo har spurt tillitsvalgte i LO-forbundene om deres erfaringer med BHT. Det overordnede bildet er at svært mange virksomheter ikke involverer de tillitsvalgte i valg, bruk og evaluering av bedriftshelsetjenesten.

LO er bekymret for at dagens manglende kompetansekrav og muligheter for å utdanne seg til BHT-kjernepersonell (yrkeshygieniker, ergonom og lege) har hatt en negativ påvirkning på BHTs evne til å levere lovpålagte oppgaver. Et aktuelt tiltak vil derfor være å iverksette tiltak som utbedrer svakheter ved dagens kompetansekrav og utdanningsmuligheter. Videre mener LO at regelverket fortsatt ikke går langt nok for å få en tydelig avgrensning til individrettede, folkehelserelaterte tilleggstjenester.

Regelverket setter per i dag heller ikke tydelige nok volumkrav til de ulike kjernerollene i BHT for å sikre at BHT har nok ressurser til å bistå medlemsbedriftene i det forebyggende HMS-arbeidet.

Psykososialt arbeidsmiljø

Fra 1. januar 2026 vil arbeidsmiljølovens § 4-3 *Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet* utvides med to nye ledd. I tillegg vil det, i forskrift om utførelse av arbeid, legges inn ny forskriftstekst med en utvidet beskrivelse av kravene. Endringene i lov og forskrift er resultatet av et partsarbeid, ledet av Arbeidstilsynet, om reguleringen av psykososialt arbeidsmiljø. Arbeidet har pågått siden starten av 2021. LO har vært en aktiv bidragsyter i arbeidet, og det var LO som tok opp at aml § 4-3 var for snever. Målet med endringen i loven er å tydeliggjøre og presisere kravene til psykososialt arbeidsmiljø. Målet med endringen i forskriften er å vise hvordan virksomhetene skal arbeide systematisk med psykososialt arbeidsmiljø.

HMS-opplæring

I 2025 ble arbeidet til den partssammensatte gruppa som skulle vurdere reguleringen av HMS-opplæring for arbeidsgiver, ledere, AMU-medlemmer og verneombud, avsluttet. Arbeidet ble ledet av Arbeidstilsynet og munnet ut i en rapport som beskriver gruppas arbeid, forskningsfunn samt gruppas vurderinger og forslag til endringer. LO ønsket endringer i reguleringen av opplæringen for samtlige nevnte roller. Kravene til opplæringen for arbeidsgiver og ledere er mangelfulle, og kravene i forbindelse med verneombudsopplæringen kan bli mer hensiktsmessige nå som virksomheter helt

ned til og med fem ansatte ikke kan avtale seg bort fra ordningen. Grunnet stor motstand for endring fra arbeidsgiversiden foreligger det per nå ingen konkrete planer om endringer. Arbeidstilsynet avventer Arbeids- og inkluderingsdepartementet sin vurdering av rapporten, og eventuell oppfølging. LO vil, i 2026, fortsette å ta opp saken i egnede fora.

Arbeidstilsynet – Rådet

Arbeidstilsynets råd (Rådet) består av representanter partene, Bondelaget, Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI), Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet og Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Direktøren leder møtene, og aktuelle fagpersoner deltar etter behov og saksinnhold. LO har to faste og to vararepresentanter i Rådet.

Rådets rolle, ansvar og arbeidsform var blant de viktigste sakene som ble drøftet. Siden dette er et råd der partene gir innspill til både prioritering og arbeidsform, fattes det ikke vedtak som kan ha besluttsende kraft. Det er derfor viktig at kommunikasjonen mellom Rådet og tilsynet gir tilstrekkelig kunnskap om hvordan saker blir fulgt opp.

Rådet har i 2025 viet mye plass til diskusjon om varsling etter bestemmelsene i arbeidsmiljøloven, og hvorvidt reglene virker etter hensikten, eller om det er behov for revisjon. Saken var eneste tema på Rådets fagdag i juni.

I diskusjonen kom det frem at partene ser at reglene for varsling og forbudet mot gjengjeldelse i hovedsak virker etter hensikten, men at det er viktig at sakene løses på lavest mulig nivå. Det er erfaringer med at saker blir oversendt til eksterne for gransking, uten at det er gjort tilstrekkelige interne undersøkelser. Det kan fort bidra til eskalering av konflikter.

Det nedsettes en parsammensatt gruppe for å gi konkrete råd om videre oppfølging av sakskomplekset.

Hvorvidt Arbeidstilsynets risikobaserte tilsynspraksis er den mest hensiktsmessige for å avdekke og følge opp brudd på arbeidsmiljøloven, er en pågående diskusjon. Det kan være at noe mer av tilsyns-

aktiviteten også bør komme som følge av tips fra partene lokalt mv. Kontakten med partene regionalt og lokalt vil være en del av diskusjonen for hvordan Arbeidstilsynet sikrer både tilliten til tilsynet og at det seriøse og organiserte arbeidslivet opplever tilsynet som en relevant samarbeidspartner.

Kjemiske, fysiske og biologiske arbeidsmiljøfaktorer

Mange yrkesaktive i Norge har arbeidsoppgaver som innebærer risiko for å bli eksponert for kjemiske, biologiske og fysiske arbeidsmiljøfaktorer.

Kunnskapen rundt sammenhengen mellom eksponering for kjemiske, biologiske og fysiske arbeidsmiljøfaktorer og helseutfall er stadig i utvikling. LO deltar i arbeidet med å utvikle regelverket i takt med dagens kunnskapsnivå, slik at eksponeringen blir forsvarlig.

Statens arbeidsmiljøinstitutt

STAMI er det nasjonale forskningsinstituttet innenfor arbeidsmiljø og arbeidshelse. LO har hatt en representant i instituttets fagråd siden oppstarten av fagrådet i 2006. I 2025 var det Tone Faugli, leder av forhandlings- og HMS-avdelingen. Fagrådet ledes av STAMIs direktør, Therese N. Hanvold. I 2025 ble STAMIs strategi for 2026-2035 «Kunnskap for et godt arbeidsliv» vedtatt.

Standardiseringsarbeid

Et tyngdepunkt i 2025 har vært LOs arbeid med standardisering. Sammen med flere forbund deltar vi aktivt i utvikling og revisjon av standarder som har direkte betydning for medlemmenes arbeids- og livsvilkår. Siden dette er ressurskrevende, prioriterer vi områder med klare konsekvenser for arbeidsvilkår, som ytre miljø, kunstig intelligens, ledelse, HMS og relevante NORSOK-standarder, herunder den pågående oppdateringen av NORSOK S-002. LO har i flere år bidratt i

utviklingen av styringssystemer for arbeidsmiljø, og engasjementet er videreført inn i arbeid med standarder for sirkulærøkonomi, digitalisering og det grønne skiftet. Gjennom deltakelse i arbeidsgrupper koordinert av DEFS har vi tilgang til tidlig informasjon, påvirkningsmuligheter og et bredt europeisk nettverk, og LO er også representert i DEFS faste standardiseringsutvalg. Vårt samarbeid med Standard Norge og Forbrukerrådet ble ytterligere styrket da vi i 2024 gikk sammen om et fagråd for brukerinteresser. I 2025 fikk rådet nytt navn, Standardiseringens forbruker- og arbeidstakerråd, der LO har nestledervervet. Rådet skal sikre at LO og Forbrukerrådet holdes orientert om nye og pågående standardiseringsaktiviteter, og legge til rette for bedre samordning, prioritering og aktiv deltakelse i saker av strategisk betydning. Standard Norge kan slik i større grad ta hensyn til behov og ønsker fra arbeidstakere og forbrukere i sine langsiktige prioriteringer, og LO har innført kvartalsvise møter med forbundene for å sikre god forankring og informasjonsflyt om standardiseringsarbeidet.

I juni 2025 arrangerte vi et større seminar i samarbeid med DEFS, der LO-sekretær Frode Engen holdt et svært godt innlegg om hvordan Norge kan påvirke europeiske standarder selv uten EU-medlemskap. I standardiseringsarbeidet har Norge en like sterk stemme som medlemslandene, og arbeidet kan dermed være avgjørende for å påvirke rettsutviklingen gjennom praksis og spesifikasjoner som senere får stor betydning i arbeidslivet. Vi har også i 2025 fått en dedikert lederressurs med særskilt ansvar for standardisering, LO-sekretær Frode Engen, noe som understreker den strategiske betydningen området har fremover. I tilknytning til det omtalte seminaret publiserte FriFagbevegelse artikkelen «Arbeidernes skjulte superverktøy», som ble meget godt mottatt, og våre samarbeidspartnere i DEFS oversatte og publiserte artikkelen på engelsk. Parallelt arbeider Standardiseringens forbruker- og arbeidstakerråd sammen med Standard Norge med nytt informasjonsmateriell rettet mot arbeidstakere og forbrukere. LO har også bidratt til en håndbok om standardiseringsarbeid utgitt av DEFS samt en egen håndbok om forhandling av standarder, begge publisert på engelsk.

Sektorstyret for petroleum, lavkarbon og havenergi

LO er representert i Sektorstyret for petroleum, lavkarbon og havenergi. Regelverket på norsk kontinentalsokkel er funksjonsbasert. Det betyr at Havindustritilsynet (Havtil) forvalter det overordnede regelverket, mens detaljerte regler utvikles i standarder gjennom konsensus i næringen. I dag er det hovedsakelig NORSOK- og ISO-standarder som gir de detaljerte føringene. For LO og forbundene er det viktig at disse standardene utvikles og forvaltes i Norge.

NORSOK S-002 Arbeidsmiljø er en av de viktigste standardene for regulering av arbeidsforholdene på sokkelen, og LO deltok aktivt i revisjonen av den. For at en revisjon skal bli godkjent, kreves det konsensus i revisjonsgruppa. Ved denne revisjonen valgte gruppa likevel å sende frem et forslag til sektorstyret, selv om det ikke var enighet om kravene til kvikksølvfeller.

I sektorstyret ble det argumentert både for og imot å innføre krav om kvikksølvfeller. Å fjerne kvikksølv fra utstyr under revisjonsstans er krevende, noe som taler for å installere slike feller. Helserisiko for arbeidstakerne er et annet viktig argument for å skjerpe kravene. Samtidig påpekte representanter fra næringen at teknologien for kvikksølvfjerning er umoden, og at det er lite erfaring med slike feller i Norge. De advarte mot å ta inn ikke-gjennomprøvd teknologi i standarden og mente at et absolutt «skal»-krav ikke er realistisk for operatørene nå.

LO uttrykte uro for at «bør»-krav ikke gir tilstrekkelig vern, siden risikonivået for eksponering for kvikksølv er for lite kartlagt i oljesektoren. På grunn av kravet om konsensus for å innføre nye krav foreslo LO at det til neste revisjon må foreligge bedre kartlegging av teknologimetoder for å fjerne kvikksølv, og at man da må vurdere å innføre et «skal»-krav.

LOs synspunkt ble protokollført, og det ble vedtatt at revisjonsgruppa tar innspillet fra LO og den generelle diskusjonen i møtet med seg tilbake for å lage en ordlyd som alle parter kan stille seg bak. Revisjonen ble godkjent i desember.

Akan – arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk

Akan kompetansesenter er en forening som bygger på partssamarbeid mellom Landsorganisasjonen i Norge (LO), Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og staten ved Helse- og omsorgsdepartementet. Akan er ikke en medlemsorganisasjon. Innsatsen rettes mot hele Norges arbeidsliv og er tilgjengelig for alle virksomheter i Norge. Det er også mulig for enkeltpersoner å ta kontakt.

Akan kompetansesenter har som formål å sette hele det norske arbeidsliv i stand til å forebygge rus og avhengighet, slik at sykefravær reduseres og effektivitet og livskvalitet økes, gjennom å sette ledere, ansatte og deres representanter i stand til å ta opp bekymring så tidlig som mulig og bidra til at ansatte med rus- eller spillproblematikk får et tilbud om hjelp så tidlig som mulig.

Styret i Akan kompetansesenter består av inntil seks medlemmer. Hver av LO og NHO oppnevner i forbindelse med ordinært årsmøte to medlemmer og varamedlemmer til styret. Staten ved Helse- og omsorgsdepartementet oppnevner ett medlem med varamedlem. De ansatte i Akan kan velge ett medlem med personlig varamedlem til styret. Blant styrets medlemmer oppnevner hhv. LO og NHO annethvert år hhv. leder og nestleder i styret, med en funksjonstid på to år.

Lasse Billington fra NHO ble valgt som styreleder i mars 2024. Kristin Sæther fra LO ble valgt som styrets nestleder. Etter LO sin kongress 5.–9. mai 2025 overtok Kathrine Haugland Martinsen rollen som styrets nestleder. Vara til styret fra LO er Tor Idar Halvorsen. Akan leverer både digitale og tradisjonelle kurs. Digitale kurs har fått en stadig større plass i Akans portefølje. Det er fremdeles spørsmål om alkoholrelaterte saker som dominerer kontakten med virksomhetene i Norge.

LO-koordinatorer på store anlegg

Året 2025 har hatt høy aktivitet. Det er per 31. desember 15 ansatte LO-koordinatorer (én langtids syk) i tillegg til anleggssekretær, som

organisatorisk ligger under LOs forhandlings- og HMS-avdeling.

Ett prosjekt ble avsluttet i 2025, to nye prosjekter er kommet til, oppstart hos Statens vegvesen tok litt tid, men er kommet godt i gang. (Se oversikt lenger ned i beretningen om hvordan prosjektene er fordelt).

Samarbeidet med regionkontor og forbund har fungert bra, spesielt i forbindelse med nyrekruttering av koordinatorene. Situasjonen rundt Equinor og Melkøya spesielt tok litt tid siste halvdel av året. Flere møter er avholdt. Diskusjonen rundt vår tilstedeværelse ved Melkøya vil pågå litt utpå nyåret. Vi håper å få til en avtale der. Engasjerte forbund, LO lokalt og sentralt har bidratt sterkt her.

Det er stor aktivitet rundt sykehusbygging, og det har i den forbindelse også vært avholdt møter med Sykehusbygg HF, hvor vi ser på mulig engasjement fremover (Aker, Rikshospitalet og Østfold m.m.).

Når det gjelder HMS og arbeid rundt opplæring og medvirkning hos verneombud, er det fortsatt et løp å gå. Det florerer med aktører som tilbyr sine tjenester når det gjelder opplæring. Her må det ryddes. Opplæring blant ledere har ikke blitt særlig bedre.

De avtaler per 31. desember 2025 som har varighet inn i 2026 og videre, er:

- Oslo kommune – ny vannforsyning Oslo NVO – til utgangen av 2027
- Nye Veier AS – E39 Sørvest – til januar 2027, nye prosjekter / ny portefølje
- Nye Veier AS – E6 Trøndelag – til januar 2027, nye prosjekter / ny portefølje
- Statsbygg – nytt regjeringskvartal – til april 2026
- Statsbygg – Livsvitenskap – til mars 2026
- Statsbygg – Norsk havteknologisenter – til ca. sommeren 2027
- Avinor – Gardermoen og andre regionale flyplasser – 3 måneders oppsigelse
- Trøndelag fylkeskommune – til mars 2026
- Oslo Kommune – Fornebubanen – til ca. sommeren 2027
- Avinor – ny flyplass i Mo i Rana, Fagerlia – 50 prosent til ca. sommeren 2026
- Avinor – ny lufthavn i Bodø – 50 prosent til ca. sommeren 2029
- Statens vegvesen –E136 Breivika–Lerstad / bypakke Ålesund –

avsluttes i januar 2026

- Statens vegvesen – Sotrasambandet, Rogfast – ut 2026
- Statens vegvesen – Oslo/Kristiansand – Ring 1 og E39 Gartnerløkka/ Kolsdalen – ut 2026
- Bane NOR – Kleverud–Sørli–Åkersvika – til høsten 2026

Uten unntak er det fortsatt størst avvik ved de samme punktene som foregående år. Dette er det mye arbeid med:

- arbeidstid/arbeidstidsordninger (oppfølging og registrering av avvik blir i liten grad fulgt opp – les forbundsavtalen)
- ansettelsesforhold/arbeidskontrakter (prosentvise stillinger, korte ansettelser, en del tilfeller inntil én-tre måneder om gangen)
- lønnsforhold/ likebehandling
- allmenngjøring, der dette inntreffer
- OTP, mangelfulle innbetalinger (der det er NUF-selskaper er dette særdeles mangelfullt til tider)
- underleverandører (er det entrepris eller innleie, og er «innleide» fra produksjonsbedrift?)
- såkalte husavtaler / lokale avtaler (går i stor grad kun på arbeidstid)
- begrepet tillitsvalgt sett opp mot arbeidsmiljøloven (tariffavtale)
- det å få valgt tillitsvalgte på prosjektene
- vernetjeneste/verneombud (opplæring og medvirkning)

Der det er innslag av utenlandske aktører og arbeidskraft, er disse utfordringene særdeles store.

LOs offshorekontor

LOs offshorekontor er samlokalisert med regionkontoret i Rogaland. Kontoret har adresse Løkkeveien 22, Stavanger.

Offshorekontoret er besatt med en stilling som offshoresekretær og er administrativt lagt inn under forhandlings- og HMS-avdelingen. Stillingen innebærer å drive en utadvendt virksomhet mot forbund/ fagforeninger og tillitsvalgte som sørver arbeidstakere på norsk

kontinentalsokkel. Stillingen er rettet mot HMS-arbeid under Havindustritilsynets tilsynsområder.

Samarbeid for Sikkerhet

Offshoresekretæren er styremedlem i Samarbeid for Sikkerhet (SFS). SFS sin hovedoppgave er å forbedre sikkerheten i olje- og gassindustrien. Dette gjøres blant annet gjennom å utvikle anbefalinger. En anbefaling fra SFS inneholder råd og anbefalinger til hvordan selskapene i olje- og gassindustrien kan håndtere ulike problemstillinger på en god måte. SFS er en trepartsarena som har virket i over 20 år. Havindustritilsynet har en observatørrolle i styret. Arbeidet som gjøres, omfatter sikkerheten på installasjoner, landanlegg samt fartøy på sokkelen.

Havindustritilsynets regelverksforum

Stillingen er også representert i Regelverksforum. I forumet diskuterer partene praktisk implementering og bruk av forskriftene. Medlemmene utveksler synspunkter på innholdet i nytt og endret regelverk og erfaringer fra bruk av regelverket. Regelverksforum er en arena for informasjonsdeling, diskusjon og tilbakemelding, der målet er utvikling og vedlikehold av rammesettende dokumenter i petroleumsvirksomhet, fornybar energiproduksjon til havs, CO₂-transport og -lagring og havbunnsmineralvirksomhet. Energidepartementet har en observatørrolle i Regelverksforum.

Havindustritilsynets sikkerhetsforum

Offshoresekretæren er også representant i Sikkerhetsforum. Dette er en trepartsarena som legger til rette for og stimulerer til samarbeid og debatt om sentrale HMS-utfordringer i petroleumsvirksomheten til havs og på landanlegg. Forumet ledes av direktøren i Havindustri-tilsynet og består for øvrig av HMS-personell, ledere og sentrale beslutningstakere blant partene i næringen, med Energidepartementet som observatør.

Offshoresekretæren er også representert i LOs olje- og gassutvalg samt LOs helikopterutvalg.

Likestillingspolitikk

I tråd med LOs vedtatte likestillingspolitikk jobber vi for en aktiv familie-, likestillings- og arbeidslivspolitik som skal bidra til å styrke kvinners posisjon i arbeidslivet. I tillegg støtter vi opp om og arbeider for tiltak som bedrer kjønnsbalansen i utdanning og arbeidsliv. Sentralt for dette arbeidet er LOs rolle som medvirkende aktør i trepartssamarbeidet for likestilling samt vår vedvarende innsats for både politikktutvikling og påvirkningsarbeid.

Årlig samling for LOs regionale familie- og likestillingspolitiske utvalg
Alle LOs regionale familie- og likestillingspolitiske utvalg ble invitert til en faglig samling fra lunsj til lunsj på starten av året. Formålet med samlingen er å tilby faglig påfyll og legge til rette for erfaringsutveksling og kontakt mellom regionene. LOs sentrale familie- og likestillingspolitiske utvalg blir også invitert, og flere utvalgsmedlemmer deltok på samlingen.

Det var 40 påmeldte til regionsamlingen.

Spesialrådgiver i LO Linn Andersen åpnet samlingen og ønsket alle velkommen. Forsker og utvalgsleder Nina Tangnæs Grønvold, presenterte rapporten om *Kvinnens arbeidshelse*, Kultur- og likestillingsminister Lubna Jaffery snakket om *Likestillingsutfordringene vi står overfor og hvordan jobber vi med å løse dem*. Jonas Bals, forfatter og rådgiver i LO snakket om *Kampen fortsetter – for likestilling og likeverd, mot rasisme og fascisme, fra 1940 til i dag*; forsker og utvalgsleder Rannveig Kaldager Hart presenterte rapport om *Fallende fødselstall og velferdsordninger for barnefamilier*; psykolog og professor ved UIO og Institutt for fredsforskning (PRIO) Inger Skjelsbæk snakket om *Hvordan kan vi forstå krig fra et kjønnsperspektiv*. Det ble filmvisning av dokumentaren «*The Day that Iceland stood still*». Elisabeth Landsverk, privatøkonom, Sparebank 1 snakket om *Økonomiske konsekvenser av lønnsforskjeller*. Det ble også lagt opp til gruppearbeid og diskusjon om hvordan vi kan påvirke og samarbeide både lokalt og nasjonalt.

LOs sentrale familie og likestillingspolitiske utvalg

LOs sentrale familie- og likestillingspolitiske utvalg arbeider med å fremme inkludering og likestilling i fagbevegelsen og samfunnet. Med utgangspunkt i LOs handlingsprogram skal utvalget drøfte og gi innspill til LOs ledelse vedrørende det faglige, politiske og organisatoriske arbeidet med likestilling. Utvalget skal ha kontakt med de fylkesvise utvalgene og alle LOs forbund, bygge relasjoner i - og utenfor fagbevegelsen, ta initiativ til aktiviteter på likestillingsområdet samt bidra til å profilere LOs likestillingsarbeid. De fleste av LOs forbund er representert i dette utvalget.

Utvalget har hatt følgende hatt totalt 4 utvalgsmøter i 2025, hvor blant annet følgende innledninger og temaer har vært tatt opp og diskutert:

- *“Kvinne, liv, frihet - eller machomann, død, diktatur?”*
- Presentasjon av Fødselstallsutvalgets delrapport
- NAVs ressurscenter for vold i nære relasjoner
- Fødselstallsutvalget
- Seksuell trakassering på arbeidsplassen
- Vold i nære relasjoner
- Oppfølging av Trygg organisasjon
- 8. mars-arrangement
- FN kvinnekommisjon
- Likelønnsdagen
- Arendalsuka
- Varslingsutvalg
- Relevante stortingsmeldinger og høringer

8. mars

Årets 8.mars-arrangement på den internasjonale kvinnedagen samlet mennesker fra arbeiderbevegelsen i Folkets Hjørne den 7. mars.

Temaet for markeringen var «Kvinner i krig og konflikt. Slagmarken som ikke synes på kartet». Kjersti Refset startet med en monolog med utgangspunkt i Kathrine Nedrejord sin bok «Forbryter og straff»

etterfulgt av førstesekretær i LO, Julie Lødrup, som ønsket velkommen. Forskningsdirektør ved PRIO innledet om 25 år med FN-resolusjon 1325 – om kvinners innflytelse og sikkerhet i krig og konflikt. Stortingsrepresentant, Trine Lise Sundnes, ledet en panelsamtale med Åsmund Aukrust (Utviklings- og bistandsminister), Liv Tørres (leder av internasjonal avdeling), Mildred Mikkelsen (programsjef i FOKUS), Marit Stene Severinsen (jordmor og styremedlem i Leger uten grenser).

Commission on the Status of Women – FNs kvinnekommisjon

FNs kvinnekommisjon er en viktig arena for å fremme likestilling og kvinners rettigheter globalt. I Norges offisielle delegasjonen til FNs kvinnekommisjon deltok i år LOs førstesekretær Julie Lødrup på vegne av LO.

Årets hovedtema for FNs kvinnekommisjon var en global gjennomgang og vurdering av Beijing-erklæringen og handlingsplanen fra verdenskonferansen i 1995. I tillegg ble det i arbeidet med den politiske erklæringen.

LOs deltakelse i FNs kvinnekommisjon er sentralt for å sikre at kvinners arbeidstakerperspektiv blir hørt i internasjonale diskusjoner om likestilling og arbeidslivets utfordringer. Spesialrådgiver Linn Andersen deltok i ITUC sin delegasjon, som deltok på oppstartsmøtet og frokostmøtene til den globale fagbevegelsen. LO samarbeider med Unio om nasjonale innspill til regjeringen samt inn til ITUC sin delegasjon.

Gjennom sin deltakelse i FNs kvinnekommisjon styrker LO sitt globale nettverk og samarbeider med andre likestillings- og fagforeningsorganisasjoner. Dette samarbeidet er viktig for å bekjempe kjønnsbasert vold og trakassering, fremme kvinners økonomiske frihet og sikre anstendige arbeidsforhold for kvinner over hele verden.

LO vil fortsette å delta aktivt på nasjonale og internasjonale arenaer for å fremme en mer inkluderende, rettferdig og likestilt arbeidsplass for kvinner. Dette inkluderer å arbeide for å løfte viktigheten av sosial

dialog og kollektive forhandlinger. Gjennom sitt engasjement i FNs kvinnekommisjon bidrar LO til å forme globale retningslinjer og politikk som direkte påvirker arbeidslivet.

Likelønnsdag

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir knapt mindre, og vi må finne løsninger for raskere å oppnå full likelønn mellom menn og kvinner. Denne dagen har kvinner jobbet 88,2 prosent av året, noe som tilsvarer kvinners andel av menns årslønn.^[1] Tar vi utgangspunkt i en situasjon der kvinner og menn tjener like mye, kan vi dermed si at kvinner jobber gratis fra denne dagen og resten av året.

Årets likelønnsdag ble markert 18. november med et likelønnsseminar på Folkets Hjørne. Kultur- og likestillingsminister Lubna Jaffery (Arbeiderpartiet) deltok på møtet, og avdelingsleder ved Forhandling/HMS i LO, Tone Faugli holdt et innlegg om frontfagsmodellen og likelønn. Til sist møttes Likestillings- og diskrimineringsombudet Bjørn Erik Thon, fungerende leder i AUF Nimrah Ramzan og leder i Fellesorganisasjonen Mariann Solberg i en panelsamtale, ledet av LO-sekretær med ansvar for likestilling, Kathrine Haugland Martinsen.

Den europeiske faglige samorganisasjons kvinnekomité

Den europeiske faglige samorganisasjons kvinnekomité (The ETUC Women's Committee) arrangerer to faste møter i året i Brussel samt flere temabestemte møter og seminarer. Yanina Unnli, vararepresentant, deltok på begge disse samlingene.

Sentralt for komiteens arbeid er å styrke strategier for likestilling og arbeidstakerrettigheter i en politisk kontekst preget av betydelige endringer i EU. Sentralt for arbeidet i 2025 har vært arbeidet inn mot «Roadmap for Women's Rights» og EUs likestillingsstrategi. Komiteen

[1] Beregningsgrunnlaget er lønnsstatistikk fra november 2024 (TBU).

har diskutert behovet for konkrete bindende tiltak for den kommende EU-strategien for likestilling, samt betinget støtte til veikartet for kvinners rettigheter. ETUCs kvinnekomiteé har tydelige krav for full implementering av eksisterende likestillingsdirektiv og støtte til fagforeningers arbeid. Arbeid mot vold og trakassering, samt å fremme kvinners rettigheter videreføres som en del av kjernesakene for komiteens arbeid. Det jobbes også aktivt mot «arbeidsgiverlobbyen», som det fryktes at forsøker å uthule likelønnsdirektivet (Pay Transparency Directive). Det jobbes derfor med flere ulike «wage up»-arrangementer for å dele gode erfaringer med implementering av direktivet, samt beste praksiser.

I perioden mars-oktober 2025 ble det gjennomført en demokratisk prosess for å velge ny ledelse for komiteen. LO i Norge samarbeidet sammen med YS og Unio om en nordisk kandidat: Katja Syvärinen (visepresident i SAK, Finland). Katja ble valgt inn i kvinnekomiteens ledelse som visepresident sammen med Rosella Benedetti (president), Héléne Ibanez (visepresident) og tre andre ordinære medlemmer.

Kunnskapsinnhenting og formidling

Et Fafo-ledet prosjekt om seksuell trakassering i mannsdominert sektor ble igangsatt høsten 2024 og fortsatt i 2025. Prosjektet er på initiativ fra Fellesforbundet, som et oppfølgingsprosjekt til tidligere undersøkelse om seksuell trakassering. Norsk Arbeidsmandsforbund og EL og IT Forbundet bidrar med utvelgelse av tariffområder og herunder tillitsvalgte og medlemmer for å innhente data om dagens situasjon.

Arbeidsgruppe for likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

LO har deltatt aktivt i arbeidsgruppa for likestilling i arbeidslivet. Blant sakene som har stått på dagsorden er:

- Likelønnsdirektivet
- FNs kvinnekommisjon (CSW)
- Prosjekt om familie- og arbeidsbalanse (Fafo)
- Fødselstallutvalget
- Stortingsmelding om gutter og menns utfordringer
- Norsk formannskap i Nordisk ministerråd 2027
- ARP
- Regjeringens likestillingsstrategi

LOs likestillingspris

Helt sentralt for likestilling i samfunnet og den norske modellen er et godt organisert arbeidsliv med sterke fagforeninger og seriøse arbeidsgivere. Fagforeningsknusing og angrep på arbeidsfolks rettigheter i USA og resten av verden er noe vi frykter vil kunne få ringvirkninger inn i norsk arbeidsliv. I 2025 ønsket vi derfor å løfte frem betydningen av et godt partssamarbeid lokalt. Det er på arbeidsplassen mange oss tilbringer store deler av vår våkentid, og det er på arbeidsplassen vi kan sikre folk en bedre og likestilt arbeidshverdag. LO ønsker derfor å synliggjøre hvordan aktivt likestillings- og inkluderingsarbeid på arbeidsplassen kan bidra til konkrete tiltak for bedre arbeidsmiljø.

Aker Solution Stord har etablert kvinnenettverket «Jenter i produksjon» etter initiativ fra kvinner fra EL & IT og Fellesforbundet sine fagforeninger. Dette er det første kvinnenettverket for kvinner i produksjon på verftene til konsernet. Bedriften støtter Jenter i produksjon med budsjett og midler, samt tilrettelegger for aktivitet og tiltak som fremmer både kunnskap og engasjement rundt tiltak som kan bedre kvinners arbeidsvilkår.

Pristildelingen til de lokale partene vil bidra til å løfte viktigheten av det organiserte arbeidslivet, godt lokalt partssamarbeid med reell medbestemmelse og medvirkning, og et aktivt likestillingsarbeid som er målrettet og godt implementert i bedriftens samarbeidsorganer.

Boligpolitikk

Da LO ble etablert, ble boligpolitikken utpekt som en av bevegelsens tre viktigste politiske områder. Fagbevegelsen var helt sentral i å utarbeide den aktive boligpolitikken fra 1930- til 1960-årene. I 2025 har LO bidratt til å løfte boligpolitikk høyere på den politiske agendaen, og vi har forsøkt å peke på løsninger.

LO leverte hørings svar til Husleielovutvalgets utredning, hvor vi pekte på mandatet og formålet med revisjon av husleieloven. I mandatet til utvalget står det at endringene skal bidra til å styrke leieboeres botrygghet. I utvalgets anbefalinger har de likevel valgt å vekte hensyn til utleiers fleksibilitet høyt, blant annet i forslaget om å deregulere prisvern-bestemmelsen. Dette er LO sterkt imot, og vi har sammen med Forbrukerrådet, Leieboerforeningen og andre aktører bidratt til å legge press på dette opp mot de politiske partiene.

I 2025 har vi fortsatt arbeidet med LOs boligindeks, Fagarbeiderindeksen, som utarbeides av Samfunnsøkonomisk analyse på oppdrag fra LO, og med bidrag fra Norges Eiendomsmeglerforbund.

Boligindeksen viser at kjøpekraften for husholdninger med vanlige inntekter har minnet betraktelig fra 2015 til i dag. Likevel har vi sett en liten bedring i økonomien til barnefamilier, som styrket sin kjøpekraft både i 2024 og i 2025 på grunn av økt barnetrygd og lavere priser i barnehage og AKS/SFO. Men selv om eksempel-husholdningen med to barn har økt sin kjøpekraft, er muligheten til å komme inn på boligmarkedet i de store byene redusert. Utviklingen er mest dramatisk i sentrale strøk og pressområder, men også i mindre sentrale områder er det mange som sliter med å finne seg et sted å bo.

Boligindeksen viser at det er svært krevende å kjøpe bolig, selv med to vanlige inntekter. Den viser også at det å ha barn gir stort fall i kjøpekraft på boligmarkedet på grunn av hvordan bankene estimerer betalingsevne.

Krisetider i byggenæringen kan gi ytterlige boligmangel

Koronapandemiens nedstenginger og flaskehalser i handelen førte til en skarp økning i boliginvesteringer og etterspørsel etter byggemate-

rialer. Dette ga et tydelig prispress, og byggekostnadene økte langt mer enn den generelle prisveksten. Den påfølgende dyrtiden medførte 14 rentehevinger som har gitt økte finansieringskostnader. Sammen har disse trendene gitt en markant nedbremsing i boligbyggingen. Det er dramatisk for dem som jobber i næringen, hvorav mange sysselsatte har forsvunnet ut av landet. Det er også dramatisk for dem som leter etter et sted å bo, hvor den svake tilførselen gir større knapphet og bereder grunnen for en markant vekst i boligpriser etter som rentene kommer ned. De samme kreftene har bidratt til å gi en betydelig økning i folks boutgifter. Disse vokser raskere enn konsumprisindeksen og bæres foreløpig først og fremst av boligeiere. Likevel ventes prisveksten å veltes over i husleiepriser i årene som kommer.

Fortsatt økende boligulikhet

De økte boutgiftene for norske husholdninger har bidratt til sterkere press i en trang og markedsstyrt leiesektor. Det er nå om lag 1 million nordmenn som bor i leid bolig, og om lag halvparten av dem er langtidsleiere. LO har blant annet jobbet sammen med Forbrukerrådet for å sette søkelyset på manglende botrygghet for norske leietakere både i den private og i den kommunale leiesektoren.

En oppsummering av flere boligpolitiske saker LO har jobbet med, finnes i beretningen om LOs boligpolitiske utvalg.

Forskning og utdanning

Forskning

LO har i 2025 opprettholdt samarbeidet med Norges forskningsråd og har deltatt på flere innspillmøter i regi av Forskningsrådet.

LO er opptatt av å få frem at forskning og forskningspolitikk henger tett sammen med samfunnsbygging og rollen vår som en viktig samfunnsaktør. Arbeidslivet har grunnleggende betydning for verdiskaping, velferd og velstand i hele landet. I forskningspolitisk sammenheng har det vært løpende kontakt med blant annet NHO, Virke, Norsk Industri, Abelia, Tekna, NITO, Forskerforbundet, Universitets- og høyskolerådet og Forskningsinstituttene fellesarena (FFA). LO er, gjennom distriktssekretærene, også representert i flere av de andre regionale forskningsinstituttene.

LO har i relevante sammenhenger spilt inn et forslag til nytt forskningsprogram: «Arbeidsliv 2030». Programmet skal styrke kunnskapen om hva som kjennetegner den norske arbeidslivsmodellen, hvorfor den leverer verdens beste resultater, og hva som er dens utfordringer. LO har gjennom året deltatt på flere ulike forskningspolitiske møter og konferanser, også i regi av Kunnskapsdepartementet, og har avlevert skriftlige innspill til departementer og forskningsråd.

LO har også deltatt i en referansegruppe nedsatt av Kunnskapsdepartementet og Nærings- og fiskeridepartementet som har sett på en strategi for å øke næringslivets investeringer i FoU (toprosentstrategien).

Forskningsaktivitet i LOs regi

For 2025 ble det satt av totalt om lag 7,4 millioner kroner til nye utrednings-/forskningsprosjekter gjennom LOs forsknings- og utredningsmidler. Temaer for enkeltprosjekter har blant annet vært

- fagskoleutdanning for helsefagarbeidere
- bemanningskrise og arbeidskraftstrategier i velferdsstaten

- arbeidskraftforskyvninger og omstilling når arbeidskraften er knapp
- klimaendringer og arbeid i Norge

Fra «åpen post» er det bevilget bidrag til et prosjekt om sosial ulikhet i sykefravær og et prosjekt om yrkesfaglig kvalifikasjonsrammeverk for livslang læring. Det er av totalbeløpet på 7,4 millioner kroner bevilget om lag 4,2 millioner kroner til seks nye prosjekter fra opplærings- og utviklingstiltaksmidlene (OU-midlene) til privat sektor:

- betydningen av tariffavtale for lønn og lønnsstruktur
- fagskolesektoren i et nordisk komparativt perspektiv
- lederens rolle i den norske samarbeidsmodellen
- pengepolitikk i en periode med grønn omstilling
- østeuropeisk arbeidskraft og HMS i bygg
- oppdatering og videreføring av prosjekt om budbransjen – «Grenser for selvstendighet: Enkeltpersonforetak i budbransjen»

Utover prosjektene som fikk støtte for 2025, pågikk også en del prosjekter der midlene er bevilget for tidligere år. Noen prosjekter som fikk vedtatt støtte i 2025, kan strekke seg over noe lengre tid. Resultater og analyser er dokumentert i egne rapporter og har inngått som grunnlag for LOs løpende faglige, politiske og organisatoriske arbeid.

Innovasjon og næringsrettet forskning

LO har også i 2025 formidlet sin innovasjonspolitikken overfor virkemiddelapparatet og ulike organisasjoner, nasjonalt og regionalt, med sterk vekt på den erfaringsbaserte innovasjonen som skjer på arbeidsplassene, sammen med den forskningsdrevne innovasjonen. LO har sittet i referansegruppa for virkemiddelapparatet, som har hatt jevnlig møter med statsråden. Det har blitt gjennomført møter med Norges forskningsråd, Siva, Nysnø og Innovasjon Norge. Det bidrar løpende til arbeidet i Lean Forum Norge gjennom styrerepresentasjon

og deltakelse i programkomiteen til den store Lean-konferansen i november.

Næringspolitisk avdeling bidro med mange ressurser under Arendalsuka, både som arrangør og med deltakere i debatter om digitalisering, KI mv. Avdelingen ble i 2025 representert i Innovasjonsnettverket med én representant, sammen med Are Tomasgard fra ledelsen.

I året som gikk, ble podkasten «Arbeid og kapital» etablert. Det er en podkast med verdiskaping som tema som inviterer gjester fra toppen av norsk nærings- og samfunnsliv. Podkasten er et samarbeid mellom Agenda Magasin og LOs næringspolitiske avdeling og har som mål å synliggjøre bredden i LOs næringspolitikk for et interessert publikum. Det ble produsert og publisert fem episoder i 2025. Podkasten ble tatt svært godt imot og fortsetter inn i 2026.

Det har vært et tettpakket år på digitaliseringsfronten. Kunstig intelligens har truffet arbeidslivet med full tyngde, og det har vært stort press på LO for å bidra med kunnskap og analyser.

LO er strategisk partner i Digital Norway. Hensikten er å bruke nettverket og kompetansen til å levere verktøyene våre tillitsvalgte trenger for å møte digitaliseringsutfordringene ute i virksomhetene. LOs representant har møtt på alle styremøtene i Digital Norway i 2025 og også invitert med relevante kolleger på Digital Norways faglige forum.

Det er stor interesse for digitalisering i forbundene. LO har bidratt med tallrike innlegg både digitalt og fysisk hos forbund og på store og små konferanser. Representanter fra LO deltok i og ledet mange debatter under Arendalsuka og på andre arenaer. Næringspolitisk avdeling har bidratt inn i arbeidet med LOs interne digitaliseringsarbeid, inkludert innføringen av Copilot. Avdelingen innledet også om dette på årets medarbeiderkonferanse for LOs ansatte.

LO var representert i ekspertgruppa nedsatt av Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet som leverte en veileder for trygg bruk av KI i norske virksomheter.

LOs utdanningsfond

Stipend fra LOs utdanningsfond ble i 2025 utlyst for 34. gang, og interessen er fortsatt meget stor. Det ble i 2025 innvilget totalt 3470 stipend, fordelt slik tabellen nedenfor viser.

Til sammen er det gitt tilsagn om kr 39 711 300, noe som gir et gjennomsnitt på kr 11 444 per stipendiat.

Maksimalt stipend for studieåret 2025/2026 var kr 13 500 for helårsutdanning, kr 4000 for kortere kurs og inntil kr 10 500 per studieår til praksiskandidater (§ 23-2).

Statistikken nedenfor gjelder for regnskapsåret 2025.

Totalt innvilget for år 2025 med sammenligningsgrunnlag fra år 2024

Type utdanning	Antall i 2025	Antall i 2024	Beløp i 2025	Beløp i 2024	Andel 2025 i pst.	Andel 2024 i pst.
Helårsutdanning	2262	2166	29 232 000	28 473 400	73,6	76,5
Kortere utdanning	1208	1064	10 479 300	8 738 300	26,4	23,5
TOTALT	3470	3230	39 711 300	37 211 700	100	100

Type utdanning	Antall i 2025	Antall i 2024	Beløp i 2025	Beløp i 2024	Andel 2025 i pst.	Andel 2024 i pst.
Praksiskandidat	942	788	9 412 200	7 655 600	27,1	20,6
Yrkesmessig videreutdanning	524	286	4 801 800	2 407 800	15,1	6,5
Videregående skole	33	122	363 400 1	450 500	0,95	3,9
Fagskole	1 322	1264	16 982 600	16 447 100	38,1	44,2
Høgskole/ Universitet	644	713	8 102 800	9 004 000	18,6	24,2
Annet utdanning	5	57	48 500	246 700	0,14	0,6
TOTALT	3470	3 230	39 711 300	37 211 700	100	100

Antall innvilgede stipend for helårsutdanning har hatt en økning på 4,4 prosent i 2025, tilsvarende økning i 2024 var 4,1 prosent.

Antall innvilgede stipend for kortere utdanning har hatt en økning på 13,5 prosent i 2025, tilsvarende økning i 2024 var 14,3 prosent.

Stipendmottakerne fordelt etter kjønn

Helårsutdanning	Antall 2025	Antall 2024	Andel 2025 i pst.	Andel 2024 i pst.
Kvinner	362	307	16	14,2
Menn	1900	1 859	84	85,8
TOTALT	2 262	2 166	100	100

Kortere utdanning	Antall 2024	Antall 2023	Andel 2024 i pst.	Andel 2023 i pst.
Kvinner	240	191	22,6	20,5
Menn	824	740	77,4	79,5
TOTALT	1 064	931	100	100

Forbundsvisfordeling

Forbund	2025			2024		
	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundets andel i pst.	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundets andel i pst.
NAF	168	1 887 000	4,8	169	1 844 400	5,0
EL og IT	657	8 400 000	21,1	576	7 512 800	20,2
FF	1700	18 946 400	47,7	1 613	18 068 900	48,6
HK	29	586 100	1,5	45	488 900	1,3
IE	301	4 543 600	11,4	436	5 019 000	13,5
NNN	231	2 407 100	6,1	226	2 314 800	6,2
NSF	20	231 000	0,5	18	224 000	0,6
FLT	41	470 200	1,2	123	1 453 900	3,9
Fagforbundet	10	125 500	0,3	15	179 300	0,48
NTL	11	136 500	0,3	9	105 700	0,3
Styrke	175	1 977 900	5			
TOTALT	3470	39 711 300	100	3230	37 211 700	100

Tildelingsutvalget

Tildelingsutvalget har i 2025 bestått av Trude Tinnlund, LOs ledelse; Cathrine Slungaard, Fellesforbundet; Hilde-Gunn Thorsen, Forbundet Styrke; Johnny Myrvold, Norsk Arbeidsmandsforbund; Janne Ottersen

Fraas, Fagforbundet; Lone Lunemann, Norsk Tjenestemannslag; Merete Helland, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Gunnar Amland, Norsk Sjømannsforbund; Kari Øverby, Handel og Kontor i Norge; Kai Christoffersen, EL og IT Forbundet. I tillegg møter Mona Fagerheim, LO Stat, og Evelyn Schei Tautra, LO Stat. Marit Bjerke, Norsk Tjenestemannslag, innkalles ved behov.

Sekretariatet består av administrativt ansatte i avdeling for virksomhetsstyring (LO).

Tildelingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles. LOs fondsstyre er ankeorgan for tildelingsutvalget.

Utdannings- og kompetansepolitisk arbeid

I 2025 fortsatte arbeidet med å løfte frem utdannings- og kompetansepolitiske problemstillinger i aktuelle kanaler og samarbeidsfora med fokus på å møte utfordringer som inkludering, grønt skifte, digitalisering, aldrende befolkning og økende ulikhet. LO har gitt innspill til arbeidet med en praktisk skole og en ny stortingsmelding om høyere yrkesfaglig utdanning og blant annet deltatt i partenes kompetansereformutvalg, Kompetansebehovsutvalget og Kompetansepolitisk råd og i etableringen av et nytt nasjonalt senter for yrkesfag, og fulgt opp arbeidet med ny lov om mesterbrev. LO har bidratt til at særlig yrkesfaglig utdanning på alle nivå og kompetansepolitikken har blitt satt tydelig på dagsordenen.

Vi har hatt kontakt med Stortingets utdannings- og forskningskomité, Ap-fraksjonen i Stortinget, Kunnskapsdepartementet, Utdanningsdirektoratet, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (Nokut) og andre samarbeidende organisasjoner i arbeidslivet og i utdanningssystemet, for eksempel Norsk studentorganisasjon, Organisasjon for Norske Fagskolestudenter og Universitets- og høyskolerådet.

LO har bidratt til å styrke kunnskapsgrunnlaget blant annet gjennom å delta i Kompetansebehovsutvalget og gjennom forskningsprosjekter i Fafo, finansiert via LOs egne forsknings- og utrednings-

midler. Det er også rapporter som ble satt i gang i 2025 om fagskole-utdanning og kompetanse i virksomhetene, og analyse av Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk for livslang læring, som er relevante for LOs arbeid med utvikling av kompetansepolitikken.

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe har holdt flere møter, og det har vært avholdt formøter til Samarbeidsrådet for yrkesopplæring.

Temaene på møtene har blant annet handlet om presentasjon av utredningen fra Kompetansereformutvalget, NOU 2025: 1 *Felles ansvar, felles gevinst*, politisk workshop om hva forbundene og LO ønsker å oppnå med trepartssamarbeidet, utviklingen av norsk fag- og yrkesopplæring, presentasjon av Fafo-rapport om minikvalifikasjoner og presentasjon av forslag fra Kunnskapsdepartementet om en helhetlig kompetanse- og karriereutvikling i grunnutdanningen med videregående skole.

LOs utdanningskonferanse 2025 ble holdt 18.-19. september, med nærmere 75 deltakere fra forbundene og eksterne gjester. I år ble vår tradisjonsrike utdanningskonferanse avholdt for 35. gang. Konferansen åpnes med en innledning fra LOs valgte ledelse og en innledning fra Kunnskapsdepartementets politiske ledelse. Statsråden innledet med å si noe om status for regjeringens utdanningspolitikk, og brukte god tid på å svare på spørsmål og kommentarer fra salen. I en urolig samtid er det mange som ser opp til den norske modellen for politisk og økonomisk organisering. Temaene og satsingsområdene som ble tatt opp på konferansen, var alle viktige for å sikre individer og samfunnet nødvendig kompetanse, noe som igjen er viktig for at den norske samfunnsmodellen skal fungere etter intensjonene, blant annet sikre høy produktivitet, full sysselsetting og lav ulikhet. På konferansen ble det en bred diskusjon om den nye kompetanse-reformen, etterfulgt av innlegg fra studentledere i Norge om studie-finansiering og studentvelferd. Det ble også satt av god tid til å diskutere det nye nasjonale senteret for yrkesfag, en mer praktisk skole og den nye fagskolereformen.

Grunnskolen

Når det gjelder grunnskolen, er det opprettet to interne arbeidsgrupper med representanter fra aktuelle forbund, hhv. arbeidsgruppa for fellesskolen og arbeidsgruppa for en mer praktisk skole, som har holdt flere møter i 2025. Den første av disse har primært fokusert på innspill til Fellesskoleutvalget via LOs representanter i referansegruppen til utvalget. Arbeidsgruppa for en mer praktisk skole har vært involvert i LO og NHOs handlingsplan for en mer praktisk skole og arbeidet med å utmeisle videre innholdet i en mer praktisk skole.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY)

LO og forbundene er representert i Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY) og i de faglige rådene under Utdanningsdirektoratet. SRY ble opprettet i 2004 etter det tidligere Rådet for fagopplæring i arbeidslivet. NHO ved Rebekka Borsch leder rådet, og LO-sekretær Trude Tinnlund er nestleder. Rådets oppnevningsperiode ble forlenget ut 2025 som følge av en henvendelse fra LO om paritet i sammensetningen av rådet ved nyoppnevning.

Viktige saker for SRY har blant annet vært temaer og arbeidsmetodikk i SRY for neste oppnevningsperiode, utfordringer med yrkesfaglig fordypning (YFF) og lærernes timer til oppfølging av elever i bedrift, godkjenning av samarbeidsorgan og andre temaer som er uklare i ny forskrift til opplæringsloven. Det har vært avklart høringer, blant annet til veileder om realkompetansevurdering i grunnopplæringen, om arbeidslivsfag og om strukturendring i fellesfagene engelsk og norsk på de yrkesfaglige utdanningsprogrammene.

WorldSkills Norway (WSN)

WSN er en ideell organisasjon som arbeider for å høyne statusen til, interessen for og kvaliteten på norsk yrkesutdanning. LO og en rekke hovedorganisasjoner, landsforeninger, fagforbund, opplæringskontor, skoler og fylkeskommuner er representert i organisasjonen med vel 50 medlemmer. LOs representanter er LO-sekretær Trude Tinnlund (styreleder) og Benedikte Sterner (styremedlem og offisiell delegat fra Norge til WorldSkills Europe og WorldSkills International).

Yrkes-EM 2025 9.–13. september i Herning ble det niende europamesterskapet i yrkesfag. Arrangementet går internasjonalt under navnet EuroSkills Herning 2025. Med rundt 600 deltakere fra 33 land, og over 100 000 besøkende, ble det et flott arrangement som det danske vertskapet kan være stolte av. Norge deltok i 14 fag med 16 utøvere, og Henrik Solberg Bølgenhaugen tok hjem sølvmedalje i helsearbeiderfaget. Flere utøvere oppnådde også medalje for fremragende prestasjoner.

Nasjonalt fagskoleråd

LOs representanter i Nasjonalt fagskoleråd er LO-sekretær Trude Tinnlund og Arvid Ellingsen. Arvid Ellingsen har fungert som leder i 2025.

Blant problemstillingene rådet har jobbet med, er særlig stortingsmelding om høyere yrkesfaglig utdanning. Det ble satt i gang et bredt arbeid med over 30 representanter som i fire ulike arbeidsgrupper diskuterte hovedtemaene i den fremtidige fagskolereformen.

Temaene de tok opp, var finansiering, samfunnsoppdrag, opprykk i nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk, gradsbetegnelser, kobling til European Credit Transfer and Accumulation og styrking av fremtidig fagskolelærerutdanning.

Arbeidsgruppens anbefalinger ble lagt frem for statsråd, statssekretær og politisk rådgiver på et møte i fagskolerådet i desember. Dette var første gang i historien at politisk ledelse deltok på en slik måte i Nasjonalt fagskoleråd. Det viser hvor sterkt regjeringen prioriterer arbeidet med ny fagskolereform.

Internasjonalt utdanningsarbeid

LO har vært representert i Advisory Committee on Vocational Training (ACVT) og i styret til CEDEFOP med LO-sekretær Trude Tinnlund. CEDEFOP er EU-kommisjonens dokumentasjons- og analysesenter for fag- og yrkesopplæring. ACVT er trepartssammensatt og ble opprettet i 2004 for å bistå EU-kommisjonen med å utvikle fag- og yrkesopplæ-

ring. LO deltar i WorldSkills Europe og WorldSkills International i rollen som offisiell delegat.

LOs tillitsvalgtpanel

Tillitsvalgtpanelet ble etablert i 2012 for å samle systematisk kunnskap om tillitsvalgtes erfaringer og synspunkter. Panelet finansieres av LO, og alle undersøkelser gjennomføres av Fafo. Temaer og spørsmål utformes i samarbeid mellom fagavdelingene i LO og Fafo for å sikre relevans og kvalitet.

Sammensetning og rekruttering

Panelet er satt sammen slik at andelen tillitsvalgte fra hvert forbund gjenspeiler forbundets andel av LOs totale medlemstall. Deltakerne kommer fra ulike nivå i LO-forbundene – fra både arbeidsplasser, foreninger og sentralledet. Jevnlig nyrekruttering sikrer at panelet forblir representativt. Etter siste rekrutteringsrunde i 2025 består panelet av nær 5000 deltakere.

Undersøkelser og temaer i 2025

Den første undersøkelsen i 2025, som også inkluderte spørsmål om rekruttering til panelet, ble gjennomført i perioden fra 9. april til 14. mars. Totalt svarte 4943 tillitsvalgte. Temaene omfattet blant annet verving av nye medlemmer, interesse for fagforeningssaker, konkurranse fra andre forbund både innenfor og utenfor LO samt betydningen av medlemsfordeler i LO-favør. I forbindelse med LO-kongressen våren 2025 ble det også stilt spørsmål om hvilke saker LO bør prioritere i kommende kongressperiode.

Høsten 2025 fokuserte undersøkelsene på erfaringer fra valgkampen, diskriminering av skeive i arbeidslivet, tillitsvalgtes opplevelser med ekstremvær, innleie av arbeidskraft, internasjonalt samarbeid og bekymringer knyttet til demokratiets stilling i verden.

Rapporter og seminarer

I løpet av 2025 ble det utarbeidet tre faktablader:

- Erfaringer med bonuslønn
- Tillitsvalgtes prioriteringer for neste kongressperiode
- Involvering i ulike sider av ordningen med bedriftshelsetjeneste

I tillegg ble det laget en årsrapport som samlet alle resultatene fra 2024. Den ble presentert på et forkostseminar på Fafo i november. Hovedtemaet på seminaret var tillitsvalgtes erfaringer med bedriftshelsetjenesten og Oslo Economics' følgeevaluering av målrettede tiltak for en mer effektiv bedriftshelsetjeneste, som var utarbeidet på oppdrag fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Panelet som kommenterte funnene, besto av representanter fra departementet, Spekter, Norsk Industri, Fagforbundet og LO.

LO-tilknyttede organisasjoner

Sørmarka AS

Innledning

Sørmarka er arbeiderbevegelsens kurs- og konferansehotell og et møtested for fagorganiserte fra hele Norge. Vårt mål er å være arbeiderbevegelsens førstevalg for tilrettelegging og gjennomføring av kurs- og konferansevirksomhet. I tillegg til LO og forbundene tilbyr Sørmarka også sine tjenester til andre organisasjoner og firmaer, både private og offentlige.

Sørmarka ønsker å fremstå som et hotell med høy kvalitet og god service. Det fremhever oss i et konkurransepreget marked.

2025 ble som 2024 et utfordrende år. Markedet var preget av usikkerhet, kundene våre var usikre på egen økonomi, noe vi fremdeles merker. De faste kursene ble færre, nye forespørsler ble færre. Vi merket også i 2025 at kursene og møtene ble kortere og kjøpene på stedet ble mer restriktive, med mindre pausemat, færre festmiddager og blant annet mindre drikke på fellesfakturaer. Selv om vi ser at organisasjoner, forbund og firmaer ellers er mer restriktive på hva de bestiller, og at de bestiller tettere opptil arrangementsdato enn tidligere, har vi hatt et ok belegg. Det vi har sett, er at vi i 2025 har hatt en endring i markedsmiksen, som innebærer at vi har hatt færre kurs og møter, men flere rene rom-/frokostgjester. Det betyr at vi har klart antall gjestedøgn som forventet, men har en omsetningssvikt da rom-/frokostgjester ikke legger igjen samme omsetning per gjest.

Sommermåneden juli ble en mer normal måned på Sørmarka. Vi har en del sommergjester og et samarbeid med Tusenfryd, men juli isolert sett er ikke en av de beste månedene rent omsetningsmessig. Dette gjelder også for desember; vi har etter medio desember lite kurs- og konferansegjester, og julebord for firmaer er ikke det letteste å få til på Sørmarka. Familiejulebordene våre er derimot veldig populære. Sørmarka stengte hotellet 19. desember, en varslet julestengning.

2025 som 2024 har også gitt oss eksterne utfordringer. Fortsatt krig

i Europa, økte kostnader, fortsatt høye energikostnader og personalmangel i bransjen, spesielt da på kvalifisert arbeidskraft, har vært noen av utfordringene.

Også i 2025 måtte vi tenke «kreativt» og gjøre tiltak tidlig nok da vi så at belegget og omsetningen sviktet i forhold til våre forventninger – dette for å opprettholde en så effektiv organisasjon og drift som mulig. Vi jobbet i alle avdelinger og på alle områder.

Personal

Ved årsskiftet hadde Sørmarka 40 fast ansatte og 1 lærling. Fordelingen er 22 kvinner og 19 menn. Lærlingen er kvinne.

Sørmarka hadde i 2025 et nærvær på 90,7 prosent og egenmeldt fravær på 0,84 prosent (1–3 dager). Som IA-bedrift jobber vi aktivt med oppfølging av og tilrettelegging for sykemeldte, særlig for langtidssykemeldte. Vi samarbeider og får bistand fra A-MED og Nav for å oppnå en mer inkluderende arbeidsplass. Tillitsvalgte og verneombud spiller også en stor rolle for dette samarbeidet.

Gjennomsnittsalderen blant de ansatte på Sørmarka er om lag 48 år, noe som er betydelig over det som er vanlig i en bransje som er utsatt for belastningsskader.

Før vi påskestengte, hadde vi påskelunsj for de ansatte. Vi julestengte fredag 19. desember, og fredag 19. desember dro vi alle på julebord med overnatting. Vi hadde også julelunsj for de ansatte. Arrangementene for de ansatte var vellykket, det var god stemning, og de ansatte satte pris på å få være sosialt samlet.

Gjennom hele 2025 har det vært god kontakt og god dialog med de tillitsvalgte.

Styret

Per 31. desember 2025 besto styret av følgende:

Styreleder:

Kathrine Haugland Martinsen (LO)

Styremedlemmer:

Elisabeth Mogård, Forbundet Styrke; Svend Morten Voldsrud, Fagforbundet; Steffen Høiland, Fellesforbundet; Jan Rune Yanni Vikan, Norsk Tjenestemannslag; Christopher Beckham, Handel og Kontor i Norge; Mona Fagerheim, LO Stat.

Varamedlemmer:

Fawsi Adem, LO; Jannicke Larsen, Fellesorganisasjonen; Karin Bøyum Fossheim, Fagforbundet; Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag; Gunnar Amland, Norsk Sjømannsforbund; Jarle Wilhelmsen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Vibeke Solhaug, LO Stat.

Ansattrepresentanter:

Kine Riiser Voie, Sherwan Khalil

Varamedlem for ansattrepresentantene:

Per Torbjørn Kristiansen, Jarle Nærby

Det er avholdt fire ordinære styremøter i 2025 – 5. mars, 27. mai, 23. september og 11. desember.

Drift og organisasjonsutvikling

Vi har i 2025 jobbet for å ha en så bærekraftig økonomi som mulig på tross av uforutsigbarhet i markedet. Vi har som alltid vært meget opptatt av å ivareta både ansatte og gjester slik at de får en trygg og god opplevelse på Sørmarka.

Sørmarkas bedriftsfilosofi gjenspeiler seg i arbeidsmålene: fornøye gjester, fornøye medarbeidere og god økonomisk drift. Målene settes i avdelingene og følges opp i avdelingsmøter og jevnlig ledermøter. Sørmarka ønsker å være en lærebedrift.

Bedriften legger til rette for ansatte som ønsker faglig utvikling.

Drift av eiendommen

I 2025 har vi som i 2024 hatt søkelys på hva vi må gjøre for å opprettholde god drift og ivareta sikkerheten.

Vi har av større prosjekter

- gått «live» med ny nettside
- investert i «oppgradering» av nettverk generelt også i 2025
- innført digital arbeidsplass 365
- foretatt generell oppgradering av teknisk utstyr (nye styreenheter i de største møterommene)
- ferdigstilt oppussing av toaletter i fellesarealer
- ferdigstilt prosjektering i forbindelse med nytt tak i bygg A
- byttet alle ytterdører (prosjekt ferdig)
- ferdigstilt prosjektering i forbindelse med drenering av bygg B og C mot skog
- ferdigstilt prosjektering av oppussing av Restaurant Bjørk
- gjennomført tre større prosjekter som ikke var planlagt (brudd i rør som tok all varmen i administrasjonsbygget, slik at det måtte legges nytt rørstrekk, osv.)

Ferdige prosjekter

HC-heis i bygg B måtte skiftes – heisen var for gammel til at det fantes nye deler for reparasjon.

Ventilasjonen i storsalen i bygg A sviktet. Vi måtte bytte til nytt kretskort og styreenhet.

Avslutning

Vårt hovedmarked er kurs/konferanse, og vi har et mål om å øke vår markedsandel fra både privat og offentlig sektor og ikke minst fra arbeiderbevegelsen. Vi ser også økt forespørsel fra private arrangementer som innebærer livets ulike faser, som dåp, konfirmasjon og bryllup. Vi jobber også med å øke både yrkestrafikken og ferie- og fritidsmarkedet. Vi ser at i 2025 har vi spesielt lyktes med å øke yrkestrafikken, det vil si rom/frokost.

Vi håper på et godt 2026 og at vi får muligheten til å videreutvikle og presentere Sørmarka overfor både nye og gamle gjester.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark)

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark) ble opprettet av LO og Arbeiderpartiet i 1908. Arbark bevarer fortløpende arbeiderbevegelsens mangfoldige kulturarv i form av arkiv, publikasjoner, foto, plakater, faner og audiovisuelt og digitalt materiale for å formidle den til nye generasjoner. Høsting og sikring av samtidsinformasjon er likestilt med forvaltning og formidling av Arbarks historiske samlinger. Arbark er en kunnskapsinstitusjon. Vår arkiv- og historiefaglige kompetanse skal være til nytte for arbeiderbevegelsen, våre arkivskapere og andre privatarkivinstitusjoner. Vi veileder og gir råd om bruken av samlingene. Arbark har tatt på seg en rolle som utviklingsinstitusjon innenfor arkivfeltet og utvikler metoder og løsninger for å høste og sikre digitalt skapte privatarkiv i henhold til egen bevaringsplan.

I løpet av 2025 har Arbarks samling av papirarkiver vokst med 110 hyllemeter og utgjør nå om lag 9400 hyllemeter. Arbark tar også imot og bevarer digitalt skapt arkivmateriale og annen dokumentasjon. Samlingene er en sentral del av vår kollektive hukommelse og kommer fra LO, fagforbundene, foreninger og klubber, Arbeiderpartiet og de andre partiene på den politiske venstresiden, kvinne-, freds- og solidaritetsorganisasjoner, sosiale bevegelser og mange enkeltpersoner. De brukes fortløpende av studenter, forskere, forfattere, tillitsvalgte og andre interesserte. Informasjon om de enkelte arkivene kan søkes opp via arkivportalen.no.

Arbark er landets største og viktigste spesialbibliotek for litteratur om norsk og internasjonal arbeiderbevegelse, med om lag 130 000 titler. Utover bøker og andre trykksaker samler biblioteket elektroniske publikasjoner samt plakater og valgmateriale. Arbarks samlinger omfatter også audiovisuelt materiale. Digitaliserte kilder slik som LOs beretninger, kongressprotokoller og representantskapsprotokoller samt hovedavtaler og enkelte landsomfattende overenskomster finnes på arbark.no og den nasjonale portalen digitalarkivet.no.

Arbark har en stadig voksende samling på over 4,25 millioner analoge fotografier og negativer. Storparten kommer fra arbeider-

pressen. I tillegg bevarer Arbark over 1,2 millioner digitalt skapte bilder. Omtrent 280 000 analoge fotografier er digitalisert, beskrevet og søkbare, og brukes jevnt i bøker og presse. Arbark formidler digitale fotografier gjennom portalene oslobilder.no og digitalt-museum.no. Utover dette bevarer Arbark mer enn 700 faner, flagg og bannere fra arbeiderbevegelsen. De eldste er fra slutten av 1800-tallet. Digitale fotografier av for- og baksider på alle fanene i Arbarks samling, inkludert rundt 220 fanetopper, er tilgjengelige via digitalt-museum.no.

I 2025 har Arbarks lesesal i Folkets Hus holdt åpent og hatt jevnt besøk. Utover digital publisering av kilder og foto er det drevet en allsidig formidlingsvirksomhet med blant annet seminarer, foredrag og veiledning av grupper fra arbeiderbevegelsen og ulike utdanningsinstitusjoner. Årboka Arbeiderhistorie kom ut i mars med åtte historiefaglige artikler om ulike temaer. Årboka er fritt tilgjengelig på Scandinavian University Press sin portal scup.com.

Tankesmien Agenda

Agenda utformer analyse, forslag og argumentasjon for å bidra til politisk nytenkning og opinionsdannelse. I 2025 hadde Tankesmien Agenda et særlig fokus på stortingsvalget 2025. Frem til september 2025 var tankesmiens virksomhet særlig dreiet mot aktiviteter som ville kunne fremme de rødgrønne partiene.

Agendas arbeid på dette området bygger på faglig grundige utredninger (notater) som tilrettelegger for en kunnskapsbasert diskusjon av forslag og problemstillinger som er viktige for rødgrønn side og fagbevegelsen. Det ble totalt publisert 11 Agenda-notater i 2025. Nedenfor er en kort beskrivelse av et utvalg:

«Mye å miste» var tankesmiens største prosjekt i 2025, med mål om å gjøre velgere bevisste på forskjellen på venstresiden og de borgerlige partiene, gjennom grundig og systematisk gjennomgang av helheten av de to blokkenes politikk.

I august 2025 lanserte tankesmien notatet «Løfter og realiteter i

kommunenes økonomi». Dette notatet tok for seg den økonomiske utviklingen i Oslo, Bergen, Trondheim, Stavanger og Kristiansand siden kommunevalget i 2023.

Våren 2025 lanserte tankesmien notatet «Penger i politikken», som tok for seg den økende betydningen av pengedonasjoner til norske politiske partier, med et særlig fokus på den økende trenden med private donorer, deriblant anonyme, som ble organisert gjennom politiske aksjonsgrupper.

Gjennom flere år har samarbeidet med LO Stat om Kartellkonferansen vært et viktig prosjekt for Tankesmien Agenda. Agenda bidrar i både planlegging og gjennomføring av konferansen og leverer også faglige notater til konferansen i samarbeid med LO Stat.

En av tankesmiens hovedoppgaver er å sette i gang debatter, slik at samfunnsdebatten tilføres temaer og perspektiver som er viktige for sentrum–venstre og fagbevegelsen. De ansatte er aktivt med i samfunnsdebatten gjennom kronikker, leserinnlegg, TV-opptredener og så videre. Det er også arrangert ca. 40 åpne debatter og arrangementer for å sørge for gode faglige diskusjoner for publikum om temaer som er viktige for sentrum–venstre og fagbevegelsen.

I 2025 har tankesmien også gjennomført en større digital satsing. Målet med den digitale satsingen var å øke sentrum–venstres tilstedeværelse på sosiale medier – og særlig videobaserte sosiale medier. Store deler av befolkningen – særlig unge – får mye av sin informasjon om politikk og samfunn her.

Videre etablerte tankesmien prosjektet Digitalt akademi, som bidro med å løfte 35 ferske enkeltstemmer fra de rødgrønne partiene og fagbevegelsen på TikTok og Instagram – særlig i månedene før stortingsvalget. Enkelte av deltakerne har skaffet seg en betydelig rekkevidde og følgerskare på sosiale medier.

Datterselskaper

Agenda Res Publica Media

Våren 2017 etablerte tankesmien et nytt selskap, Agenda Res Publica Media (ARPM), sammen med eierne av forlaget Res Publica (Fagforbundet, Forbundet Styrke og Norsk Tjenestemannslag). ARPM

ledes av Gerd Johnsen, og selskapet driver nå forlaget Res Publica og Agenda Magasin. Res Publica har utviklet en bred katalog av bøker og har hatt en svært høy andel utgivelser som blir innkjøpt av Kulturrådet og dermed finnes tilgjengelig på norske bibliotek. Agenda Magasin ble etablert for å være et idéverksted for sentrum-venstre, med engasjerende tekster og analyse av viktige samfunnsspørsmål. Magasinet følger Redaktørplakaten og Vær varsom-plakaten.

Agenda rådgivning

Agenda Rådgivning er et datterselskap av Tankesmien Agenda. Målet med selskapet er å gi aktører som deler vår visjon, økt innflytelse. De ansatte har solid bakgrunn fra politikk, organisasjons- og samfunnsliv og både offentlige og private virksomheter. Alle har hatt ulike lederroller, på ulike nivå.

Organisasjonsarbeid

Medlemsutvikling

Medlemsmassen i LO-forbunda fortsetter å vokse.

Ved utgangen av 2025 hadde LOs 23 forbund et samlet medlemstall på 1 036 287. Av disse var det noe flere kvinner enn menn, med henholdsvis 536 625 kvinner og 499 662 menn.

Antallet fullt betalende medlemmer vokser også, og LO har 666 384 medlemmer i denne kategorien.

Rekruttering og organisasjonsutvikling

Organisasjonsavdelingen bistår forbund og lokalorganisasjoner med økonomiske tilskudd og faglig oppfølging til tverrfaglige rekrutterings- og organisasjonsutviklingsprosjekter. I 2025 behandlet vi 3972 innmeldinger via felles innmeldingsskjema på LOs nettsider og omtrent 655 generelle henvendelser angående medlemskap og arbeidsforhold over e-post. LOs sentralbord mottok 5769 anrop.

Organisasjonsgjennomgang 2022–2025

Arbeidsgruppa avleverte rapport med nye anbefalinger som ble behandlet på kongressen 2025. Rapporten ble tatt til etterretning og arbeidet besluttet videreført. Rapporten kan leses i sin helhet som et av kongressens dokumenter. Sekretariatet vedtar mandat og arbeidsoppgaver for gruppa, dette gjøres helt i starten av 2026.

LOs lokalorganisasjoner

LOs lokalorganisasjoner er viktige geografiske sammenslutninger av fagforeningene og utgjør frivilligheten i LO som skaper lokal aktivitet og

samordner innsats mellom forbundene. De bidrar til at fagforeningene i sitt område møtes på tvers av forbund og interesser, og spiller en sentral rolle i arbeidskamp og streik. Gjennom god regional og lokal organisatorisk struktur, og en sterk administrativ tilstedeværelse via regionkontorene, skal LO videreutvikle sin viktige rolle over hele landet.

LO-kongressen 2025–2029 har tydelig slått fast at lokalorganisasjonene skal styrkes fremover, og at regionrådene og regionkonferansene er sentrale verktøy for å informere, involvere, koordinere og skape felles aktivitet i regionene. Forbundene i LOs besluttede organer skal sørge for et helhetlig bilde, en koordinert politikk og organisatoriske tiltak, samtidig som forankring og informasjonsflyt må forbedres for å bygge en sterk og samlet fagbevegelse.

I 2025 har LO fortsatt arbeidet med lokalorganisasjonene med utgangspunkt i fire hovedsøyler: politikk, aktivitet, organisasjon og synlighet. Det er gjennomført seks webinarer med ulike temaer, og i desember ble det arrangert en todagers erfaringskonferanse på Folkets hjørne i Oslo. Her fikk deltakerne blant annet spille LOs læringsspill Sammen, og det ble gjennomført en workshop der lokalorganisasjonene ga innspill til det videre arbeidet i 2026, både organisatorisk og politisk.

Det har også vært et bevisst fokus på å synliggjøre lokalorganisasjonenes viktige arbeid. Hovedmålet er å bedre kommunikasjonsflyten mellom LO sentralt og lokalorganisasjonene og dermed styrke samordning og aktivitet på lokalt nivå.

LO vil fremover fortsette å utvikle og støtte lokalorganisasjonene, slik at de kan spille en enda sterkere rolle i både politisk arbeid, medlemsaktivitet og samordning av fagbevegelsens innsats over hele landet.

Organisasjonsnett – LOrgnett

Systemet LOrgnett skal i hovedsak bidra til struktur og demokratisk arbeid i LOs lokalorganisasjoner, blant annet ved å inneha oppdaterte og korrekte medlemstall for alle LOs fagforeninger, slik at riktig kontingent til lokalorganisasjonene kan beregnes og faktureres.

Retningslinjene for regionkonferanser viser til LOrgnett som beregningsgrunnlag for fagforeningenes representasjon og har i så måte bidratt til at også de lokale fagforeningene ser større nytte av organisasjonsnett. Systemet er komplekst, med flere leverandører på den tekniske siden, arbeidsoppgaver som involverer flere av LOs administrative avdelinger og alle regionkontorene, samt frivillige tillitsvalgte fra fagforeninger og i LOs lokalorganisasjoner. Resultatet er et fragmentert ansvar og behov for klargjøring, oppfølging og opplæring i alle ledd. Det arbeides derfor kontinuerlig med de ulike utfordringene som dukker opp som følge av en slik type organisering og system. I 2025 har vi avholdt en fysisk LOrgnett-samling for alle i LO som arbeider med systemet, samt flere korte digitale møter. Vi har også hatt fokus på å få samlet inn årsmøterapporter fra fagforeningene til den nye portalen, som igjen implementeres direkte i LOrgnett.

Med denne nye portalen for fagforeningenes årsmøterapporter har regionkontorene fått en enklere hverdag ved at de slipper å manuelt plote inn tall og kontaklinformasjon som fagforeningene rapporterer. Videre har vi satt innloggingsløsningen til deler av LOrgnett for lokalorganisasjonene, kjent som LOrgnett-speilet, i gang hos noen utvalgte regioner. Dette vil lette regionkontorenes arbeid gjennom at lokalorganisasjonene nå har tilgang til medlemstall og kontaklinformasjon til foreninger under sin lokalorganisasjon. Arbeidet med de tekniske løsningene og organisatoriske rutine i LOrgnett jobber vi videre med i 2026.

Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen»

I samarbeid med Norsk Folkehjelp Oslo arrangerte LO «Inn i varmen» for 18. gang tirsdag 15. april 2025 i Oslo Kongressenter. «Inn i varmen» er et rusfritt påskearrangement for vanskeligstilte, hjemløse og mennesker som lider under alvorlig rusmisbruk. Bakgrunnen for arrangementet er et ønske om å gjøre noe for dem som har det vanskelig, spesielt ved høytider. Det har blitt et kjent arrangement med stort engasjement og stor glede blant de frivillige fra begge

organisasjoner. Mange gjester og frivillige kommer tilbake år etter år. Norsk Folkehjelp Oslo og LO/forbundene stiller med frivillige til arrangementet.

Det ble servert toretters middag, med livemusikk og god stemning. Da gjestene forlot arrangementet, ble det delt ut poser med sponsovare. Dette ble satt stor pris på. Arrangementet var vellykket. LOs organisasjonsavdeling var praktisk ansvarlig for gjennomføringen av arrangementet sammen med Norsk Folkehjelp Oslo.

Notodden bluesfestival

LO og Notodden bluesfestival har en lang historie som samarbeidspartnere. Det startet i 2002, og siden 2011 har samarbeidet vært kanalisert via arbeidsgruppa «Somliga går med trasiga skor» («Somliga»). Samarbeidet ledes av et styre bestående av representanter fra flere LO-forbund og LO på flere nivå. LO Norges sin representant i styret i 2025 var Lene Furuli. LO Vestfold og Telemark var representert med Harald Olsen. «Somliga» samler inn penger fra forbund og fagforeninger som et bidrag til festivalen og gjennomføring av en solidaritetskonsert festivalsøndagen. I 2025 var det konsert med Stein Torleif Bjella. «Somliga» arrangerer også «jailhouse stage» i samarbeid med Musikk i fengsel og frihet, der blant annet fengselsband spiller, og kino for barn. Salg av T-skjorter og innsamlingsaksjon på stand og solidaritetskonserten går til Norsk Folkehjelp. Under festivalen er det felles stand med LO, LOfavør og Norsk Folkehjelp.

I 2025 samlet «Somliga» inn vel kr 877 850 til festivalen fra hele LO-familien. LO Norges bidrag var kr 200 000. Det ble samlet inn kr 230 000 til Norsk Folkehjelp på festivalen, som er ny rekord.

Nordisk organisasjonskonferanse

I oktober arrangerte Norge samling for Nordisk organisasjonsnettverk på Folkets hjørne, LOs besøkssenter. Samlingen hadde deltakere fra

Sverige, Norge, Danmark og Finland. LO utvikler sitt organisatoriske samarbeid med Fagbevegelsens Hovedorganisation i Danmark og vil sammen med de andre nordiske landene utvikle og forsterke nettverket, da vi ser at dette har stor organisatorisk verdi.

LOs arbeid med mangfold

I 2025 har arbeid med mangfold forgått på flere plan, og Folkets hjørne har blitt en hovedarena for formidling til minoriteter og et møtested for våre samarbeidspartnere.

Vi har fortsatt vår deltakelse i «Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle». Dette er et samarbeid mellom LO og Norsk Folkehjelp. «Rik på mangfold» er et forpliktende samarbeid der Norsk Folkehjelp, LO og LO-forbund skal fremme inkludering på arbeidsplassen og løfte mangfolds- og diskriminerings spørsmål. Nettverket består av tillitsvalgte og ansatte i forbund som har ansvar for og jobber med mangfold og inkludering.

LO deltar også som arbeidsgiver i «Rik på mangfold – en arbeidsplass for alle» med mål om å jobbe systematisk med likestilling og inkludering i LO som arbeidsplass. Dette skjer hovedsakelig gjennom arbeidsgruppa for LOs ARP-arbeid (aktivitets- og redegjøringsplikten).

I 2025 ble det gjennomført to nettverkssamlinger i «Rik på mangfold». Mot slutten av 2025 hadde man et møte for å finne en ny form på nettverkssamlingene, dette arbeidet fortsetter i 2026.

Gjennom året har man fortsatt arbeidet med å spre Mangfoldsveilederen og holdt innledninger knyttet til mangfold i styrer. Veilederen er mye bestilt, og det er trykket opp tre nye opplag i løpet av året.

LO bidro aktivt under Oslo Pride i juni 2025, både i paraden og i Pride Park. Det ble avholdt tre godt besøkte pridearrangementer på vårt besøksenter, Folkets hjørne, underveis i Oslo Pride. Dette var nytt av året og ble vellykket.

Gjennom Folkets hjørne har man knyttet til seg flere samarbeidsorganisasjoner som har gjort det mulig å utvikle og spre informasjonsmateriell om fagbevegelsen på flere språk, blant annet polsk og

ukrainsk. I tillegg er det avholdt flere kurs om plikter og rettigheter i arbeidslivet med tolk for introduksjonsprogrammet for nyankomne flyktninger.

LOs innsats mot høyreekstremisme

Et overordnet mål i 2025 har vært å løfte innsats mot høyreekstremisme som et prioritert område i LO. Dette arbeidet fortsetter inn i 2026.

Arbeidet med å utvikle en handlingsplan mot høyreekstremisme er avsluttet i samarbeid med Agenda rådgivning. Handlingsplanen skal sørge for at vi er koordinert og målrettet i arbeidet. Den er basert på LOs handlingsprogram 2025–2029 samt en analyse av utfordringer og muligheter for arbeid mot høyreekstremisme i LO, herunder regionkontor og forbund, og hos samarbeidspartnere. Grunnlaget for handlingsplanen er våre verdier, og vår historiske tradisjon med å bekjempe fascisme.

Med utgangspunkt i målene for videre arbeid i handlingsplanen ble det utviklet en samtaleveileder i samarbeid med EXPO i Sverige. Samtaleveilederen skal videreutvikles for ulike digitale flater og papir, i tillegg til at det er planer om skolering i samarbeid med Utøya. Veilederen er ment for tillitsvalgte og medlemmer og skal være et verktøy for å kunne å møte ekstreme uttalelser på en god måte med trygghet og kunnskap.

Videre er det initiert et samarbeid med Norsk Folkehjelp for å styrke kontakten mellom de regionale leddene i begge organisasjonene som et ledd i å stå styrket i møte med ekstremistiske strømninger. En arbeidsgruppe er nedsatt, og man håper å være i gang med arbeidet i løpet av januar 2026.

Folkets hjørne

Folkets hjørne skal være en moderne utgave av folkets hus, hvor vi i fagbevegelsen skal samles for å skape kultur, tradisjon og forandring

og ikke minst drive med kunnskapsdeling og formidling. Formålet med besøkssenteret er at LO skal åpne seg opp, særlig mot unge – både fysisk og digitalt.

Folkets hjørne, LOs nye besøkssenter, åpnet 3. mars 2025. De første månedene av året besto av ferdigstilling av lokaler, læringsspillet *Sammen* og undervisningsopplegg for å gjøre klar til åpning. Formålet med Folkets hjørne er å styrke LOs posisjon som Norges største og viktigste arbeidstakerorganisasjon. Åpningen ble markert med en uke fylt med arrangementer som på ulike måter representerte det Folkets hjørne er ment å være.

Folkets hjørne skal synliggjøre fagbevegelsen som en viktig samfunnsaktør og gjøre oss relevante for flere utenfor våre vante rekker. Vi har jobbet hele året med å nå ut til nye målgrupper på en ny og inkluderende måte. Samtidig har vi sørget for å være en attraktiv og tilgjengelig møteplass for LO og forbundenes egne aktiviteter.

Målgrupper:

1. elever i den videregående skole
2. unge voksne og studenter
3. minoriteter og elever i voksenopplæringen
4. den delen av befolkningen med lav kjennskap til fagbevegelsen
5. forbundene og LO-familien

Aktiviteter:

1. læringsspillet *Sammen* og omvisninger
2. formidling for voksenopplæringen
3. arrangementer i egen regi og i samarbeid med andre
4. arrangementer og annen aktivitet i regi av forbundene og den utvidede LO-familien
5. førstelinje i form av mottakelse, nettsider og sentralbord

Folkets hjørne skal i utgangspunktet være åpent på hverdager fra klokka 9.00 til 15.00 og unntaksvis i helger og andre stengedager hvis det skal være relevant aktivitet som fremmer målene.

Arrangementene har i all hovedsak vært åpnet for alle. LO leier

også ut lokalene til familien gratis for å fremme aktivitet.

I løpet av 2025 har vi hatt 300 aktiviteter, og 81 av dem var formidlingsaktiviteter. 43 skoleklasser og 19 forbund har vært hos LO og spilt læringsspillet, til sammen 1243 deltakere.

Videre har vi totalt hatt ti gjennomføringer av voksenopplæring og ved tre anledninger tatt imot større grupper fra introduksjonsprogrammet for lengre opplegg i ferier. I tillegg har vi hatt syv omvisninger.

I perioden mars–desember 2025 har vi hatt 135 bookede arrangementer, for eksempel frokostmøter, foredrag, bokbad, debatter og utstillinger. Her har andre fylt Folkets hjørne med innhold, og vi har avholdt 57 av arrangementene selv.

For første gang var LO med på Oslo kulturnatt, med utstillingen «Folkets valg – plakater og politisk påvirkning», som ble utviklet i samarbeid med Arbark. I løpet av en kveld var det ca. 300 innom for å se utstillingen.

På 8. mars og 1. mai var det svært populære aktiviteter på Folkets hjørne i forbindelse med aktivitetene på Youngstorget.

Under LO-kongressen 2025 ble Folkets festival arrangert på Youngstorget og Folkets hjørne, som en utadrettet satsing for å synliggjøre LO og skape en åpen møteplass for et bredt, samfunnsengasjert publikum. Festivalen besto av et variert program med arrangementer hver dag, inkludert podkaster, konserter, debatter, bokbad og kulturelle innslag, og samlet til sammen ca. 2800 besøkende gjennom uka.

Folkets hjørne har rukket å bli et sted mange vet om, og flere kommer innom for råd og spørsmål. Det kommer i gjennomsnitt én dropin-henvendelse om dagen. Spørsmål som går igjen, er knyttet til kontrakter, utfordringer med leder og regler på arbeidsplassen. Flere av dem som kommer, er fortvila, og vi merker behovet for en slik lavterskel-tjeneste. Dette kan virke som en avlastning for forbundene. Folkets hjørne har i 2025 også utviklet og lansert LOs praterobot, som er et KI-verktøy som medlemmer, tillitsvalgte og vanlige folk kan benytte seg av for å lære mer om LO, den norske modellen og arbeidslivet. Den er tilgjengelig for alle på Folkets hjørnes nettsider.

Sommerpatruljens informasjonstjeneste har brukt Folkets hjørne som hovedkvarter gjennom hele sommeren. Dette har bidratt til å holde senteret levende gjennom sommeren og gitt folk mulighet til å komme innom og snakke med veilederne. Informasjonstjenesten var åpen fra 19. mai til 15. august og fikk i alt 472 henvendelser. For første gang åpnet vi for fysisk oppmøte, men endte på kun 3,4 prosent av alle henvendelser. Dette var første gang og ikke promotert. Brorparten av dem som har kommet fysisk innom Folkets hjørne, var over 25 år, de fleste godt voksne mennesker. Mange av dem som kommer fysisk, har utenlandsk opprinnelse. Vi ser på dette som en god ting, da en av hovedmålgruppene til Folkets hjørne nettopp er personer med innvandrerbakgrunn. Vi mener det er potensial for å få besøk av enda flere fra denne målgruppa, da mange tilbud som ellers finnes i Oslo, holder stengt om sommeren, for eksempel Caritas Ressurscenter for innvandrere.

En ny seksjon er etablert for å drifte Folkets hjørne. Ved årets utgang består den av fem årsverk: daglig leder, to rådgivere, én administrasjonskonsulent og ett årsverk som utgjøres av flere deltidsstillinger for å dekke opp drift som gjennomføring av læringsspillet og vertskapsfunksjon.

LOs student- og ungdomsarbeid

Kongressen vedtok en videre satsing på LOs student- og ungdomsarbeid. Unge medlemmer er medlemmer til og med 35 år.

LOs ungdomsarbeid har tre hovedformål: å organisere flere unge, å skolere og aktivisere unge i fagbevegelsen og å ivareta unge medlemmers interesser i arbeidslivet. Dette arbeidet skjer gjennom skolebesøk, lærlingssamlinger, stands på universiteter og høyskoler og overfor unge yrkesaktive gjennom særskilte kampanjer og skoleringer.

Medlemstallene fra 2025 viser at satsingen fremdeles går i riktig retning. Per tredje kvartal 2025 var 258 554 unge medlemmer i LO, en økning fra 254 214 unge medlemmer i fjerde kvartal 2024.

LOs forbund vokser særlig blant studenter. Per tredje kvartal i 2025 har vi 29 899 studentmedlemmer, en økning på 9,9 prosent fra tredje kvartal i 2024.

Etter kongressen har det blitt vedtatt ny handlingsplan og nye mandat og retningslinjer. Dette gir en tydelig retning for arbeidet med å oppnå kongressens målsettinger.

LOs sommerpatrulje

Sommeren 2025 var et jubileumsår, og LOs sommerpatrulje ble gjennomført for 40. året på rad. Sommerpatruljen ble gjennomført i samtlige fylker og pågikk i uke 26, 27 og 28. I løpet av sommeren har deltakere på LOs sommerpatrulje besøkt 10 186 arbeidsplasser. På disse ble det intervjuet 5945 unge arbeidstakere i ulike bransjer over hele landet.

Det ble funnet brudd i 48,5 prosent av intervjuene, noe som er en nedgang siden 2024 med 2,4 prosent. Det vanligste bruddet er knyttet til verneombudsordningen, etterfulgt av ulovlig kameraovervåking, brudd på opplæring, brudd på vaktlister og brudd på overtidsregler.

Det var i alt 421 frivillige og ansatte som gikk patrulje. Samlet sett var det 1486 dagsverk.

I tillegg til den fysiske patruljen har det også i år vært en informa-

sjonstjeneste som har besvart henvendelser. Informasjonstjenesten er et førstelinjetilbud som alle kan benytte seg av, også ikke-LO-medlemmer og arbeidsgivere. Informasjonstjenesten var åpen fra 19. mai til 15. august og fikk i alt 472 henvendelser. I tillegg til oppfølging av henvendelser har informasjonstjenesten hatt ansvar for mediearbeid i form av for eksempel pressemeldinger og oppfølging av nyhetssaker. Videre har informasjonstjenesten vært en tilgjengelig ressurs for ungdomssekretærene og patruljedeltakerne.

Informasjonstjenesten har i 2025 bestått av Isak Hagaseth Mydske, Reidar Fugle Nordhaug og Sanna Hald Vorren. Informasjonstjenesten hadde base på Folkets hjørne, som har åpnet for fysisk oppmøte.

I 2025 fikk sommerpatruljen 331 nyhetsoppslag. Det er en nedgang på 33 oppslag fra 2024. Sommerpatruljen har også vært synlig på sosiale medier. Kampanjen vår har blitt vist over 12,6 millioner ganger. Det er en økning på 50 prosent fra 2024 og en tredobling fra 2023. Fokuset i sosiale medier har vært å spre et positivt budskap rundt patruljens arbeid, kunnskap om rettigheter og plikter og viktigheten av å være organisert. Det viktigste har vært å nå ut til unge under 25 år og en målgruppe bestående av unge tillitsvalgte og medlemmer i LO.

LOs lærlingpatrulje

LOs lærlingpatrulje ble i 2025 gjennomført for syvende gang. Patruljen ble gjennomført i de fleste av LOs regioner med stor variasjon i antall besøk mellom regionene. I Trøndelag har ikke patruljen blitt gjennomført. Nytt for i år er at patruljene ble arrangert i et spenn mellom april og desember.

Det var i alt 153 frivillige og ansatte som gikk patrulje. Samlet sett var det 461 dagsverk.

I løpet av årets patrulje har LO oppsøkt 1260 bedrifter og intervjuet 1041 lærlinger. Dette er en nedgang i antall gjennomførte intervjuer fra i fjor. I 2024 ble 1071 lærlinger intervjuet. Patruljebesøkene ble gjennomført som fysiske besøk.

Gjennom de 1041 intervjuer ble det avdekket en bruddprosent på i

underkant av 40 prosent. I løpet av årets patrulje var det vanligste bruddet at lærlingene ikke fikk nok tid til å jobbe med læremålene i arbeidstiden, etterfulgt av brudd på lærekontrakt, ikke tilrettelagt for kjønnsdelt garderobe, brudd på verneombudsbestemmelser, at de ikke har fått tilstrekkelig opplæring, og brudd på regler om overtidarbeid.

Digitalisering av LOs patruljer

LO har i 2025 satt av betydelige ressurser til gjennomføring av prosjektet med å videre digitalisere LOs lærlingpatrulje og sommerpatrulje. Prosjektet har vært støttet fra området for digitalisering, og det er signert kontrakt med en leverandør basert på et forarbeid fra 2023 og 2024. Prosjektet inneholder ny påmeldingsløsning, et mer fleksibelt intervju skjema, profil, rapportløsning, statistikkløsning, digital skolering og en planleggingsløsning med kart.

Prosjektet er fremdeles under utvikling, og prosjektgruppa har hatt flere runder der den involverer LOs regionale ungdomsutvalg og det sentrale ungdomsutvalget. I tillegg er det nedsatt en referansegruppe bestående av patruljedeltakere, representanter fra forbund og ansatte i LO som skal sikre lav terskel for innspill. Prosjektet vil også gjøre det enklere å utvikle lærlingpatruljen videre.

Systemet var i hovedsak klart til 40-årsmarkeringen for LOs sommerpatrulje i 2025.

Basert på evalueringen etter patruljen har løsningen i hovedsak fungert fint, og den var til god støtte for patruljedeltakerne. I prosessen med å digitalisere dataene har man også korrigert noen feil som har skjedd i det tidligere systemet for behandling av statistikk. Korrigeringene er gjort og har ikke vesentlig endret helhetsinntrykket patruljen tidligere har rapportert.

I tillegg til prosjektet knyttet til digitalisering i patrulje har LO et samarbeidsprosjekt om «Rettighetsappen» sammen med Elevorganisasjonen og Organisasjon for Norske Fagskolestudenter. Målet med denne er å nå elever, fagskolestudenter, lærlinger og andre unge yrkesaktive.

Studentarbeidet

LOs satsing på studentarbeidet går i riktig retning. Siden tredje kvartal i 2024 har vi hatt en medlemsvekst på 9,89 prosent. Totalt var det 29 899 studentmedlemmer i LOs forbund per tredje kvartal i 2025. LOs studiestartuker ble gjennomført i uke 33 og 34. Det ble registrert over 100 aktiviteter og stands i regi av regionkontorene og studentstyrene i disse ukene. I tillegg hadde vi digitale kampanjer med over 500 000 visninger på tvers av ulike kanaler. Gjennom året hadde vi også en annonse i studenttilbudsappene «Studentkalenderen» og «Studentpakken», som når ut til henholdsvis 60 000 og 100 000 studenter. «Studentpakken» deles i tillegg ut fysisk til 100 000 studenter på studiesteder over hele landet.

Det ble gjennomført studentsamling i Trondheim for studentstyrene og aktive studenter i oktober 2025. I tillegg var om lag en tredjedel blant deltakerne på LOs student- og ungdomskonferanse i mars studentmedlemmer.

LO-studentenes styrer har hatt høy aktivitet i året som gikk. Styrene bidrar til jevn aktivitet på campusene og kontakt med studentmassen, slik at aktivitetene er tilpasset lokale forhold. De eksisterende studentlagene er Tromsø, Bodø, Trondheim, Molde, Ålesund, Volda, Bergen, Stavanger, Agder, Porsgrunn, Oslo, Drammen, Ringerike, Bø og Østfold. Studentlagene i Drammen og Østfold er nye, i tillegg til at laget i Porsgrunn igjen har startet opp etter et år uten aktivitet.

LOs studentnettverk, der LO og studentrepresentanter fra forbundene deltar, har hatt tre møter i 2025. Studentrådgiver har deltatt på en rekke møteplasser med forbundene og andre aktuelle organisasjoner. I tillegg kommer stands, arrangementer og annen aktivitet utført av LOs regionkontor. Se regionkontorenes beretninger for LO-studentene og annen studentaktivitet i regionene.

Vi har frem til kongressen bidratt i LOs utvalg for høyere utdanning (UHU) og i studentperspektivet i arbeidet med høyere utdanning. Dette arbeidet vil ligge i andre utvalg i året som kommer, men studentperspektivet skal også her ivaretas. LO-studentene har også samarbeid med andre organisasjoner, som AUF, Norsk studentorgani-

sasjon (NSO), Organisasjon for Norske Fagskolestudenter (ONF), Norsk Studentidrettsforbund, ICAN og Tax Justice.

Fagligpolitisk arbeid

Det fagligpolitiske samarbeidet mellom LO og AUF har ikke bare styrket båndene mellom ungdomsorganisasjonen og fagbevegelsen, men også gitt tydelige organisatoriske og politiske resultater. Gjennom målrettede aktiviteter, politisk påvirkning og systematisk organisering har samarbeidet bidratt til å bygge en sterkere arbeiderbevegelse som står bedre rustet til å møte fremtidens utfordringer.

I 2025 har man fortsatt med å gradvis utvide det regionale faglig-politiske samarbeidet. Samarbeidet har blitt fulgt opp gjennom felles samlinger med AUFs fylkessekretærer og faglige ungdomssekretærer, med særlig vekt på organisering, koordinering og erfaringsutveksling. Samarbeidsavtaler som tidligere har blitt etablert, og som flere regioner har inngått i 2025, har lagt grunnlaget for felles aktiviteter, tettere dialog og økt politisk samarbeid på regionalt nivå.

Det fagligpolitiske samarbeidet gir også konkrete resultater. Arbeiderfestivalen er mange unge AUF-medlemmers første møte med fagbevegelsen og har bidratt til økt organisasjonsgrad blant AUFs medlemmer. Festivalen ble i 2025 arrangert under AUFs sommerleir på Utøya, med deltakelse fra ni forbund: Fellesorganisasjonen, Forbundet Styrke, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fagforbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag og Handel og Kontor i Norge. Forbundene arrangerte workshops og aktiviteter som både engasjerte deltakerne og ga innsikt i hvilke yrkesgrupper og bransjer de organiserte.

Samarbeidet har også vært synlig gjennom økt fagligpolitisk aktivitet i valgkamp og organisasjonsarbeid, blant annet gjennom bedriftsbesøk som del av LOs valgkamp. Felles bedriftsbesøk har blitt mer integrert i kampanjevirkningsheten til AUFs «comebackturné».

Blant de viktigste politiske gjennomslagene for LOs ungdomsorga-

nisering i 2025 er økt utstyrsstipend og borteboerstipend i statsbudsjettet, styrking av lavterskeltilbud innenfor psykisk helse og innføring av samtykkelov. I tillegg er det satt i gang konkrete tiltak for å styrke ungdomsgarantien. Fagforeningsfradraget er økt, lånerammen til Husbanken er utvidet, og barnehageprisene er redusert.

På Arbeiderpartiets landsmøte fikk vi mellom annet gjennomslag for å innføre gratis førerkort for yrkesfagelever, økt boligbygging, tannhelse og gratis arbeidstøy.

I tillegg har vi gjennom samarbeidsutvalget jobbet for å utvikle en mer koordinert og slagkraftig valgkamp, der LO og AUF spiller hverandre gode og utnytter hverandres styrker bedre. Dette arbeidet har også bidratt til å få valgt inn flere faglige ungdomskandidater på Stortinget, blant annet Morten Sandanger fra Fellesforbundet, Konstanse Marie Alvær fra Fagforbundet og June Gruer fra Norsk Tjenestemannslag.

I den fagligpolitiske arbeidsgruppa sitter fire representanter: Marita Henriksen fra LOs ungdomsutvalg, Gustav Gabrielsen fra AUFs sentralstyre, Hannah Hope som fagligpolitisk rådgiver i AUF og Sindre Hornnes som ungdomsrådgiver.

Det har blitt satt ned programkomiteer som skal arbeide frem mot AUFs landsmøte. Det sentrale ungdomsutvalget er representert. John Magne Pedersen Tangen, Norsk Tjenestemannslag, sitter i komiteen for internasjonalt arbeid, og Vegard Skjervold, EL og IT Forbundet, sitter i komiteen for arbeids- og næringsliv.

Felles skolering

Den fagligpolitiske skoleringen har blitt arbeidet videre med i 2025. Det har mellom annet blitt arrangert helgekurs og fagligpolitiske temamøter i regi av AUFs fylkeslag og LOs regionale ungdomsutvalg. LOs student- og ungdomskonferanse ble arrangert 28.-30. april. Det ble arrangert studentsamling i oktober, og to ungdomssekretæresekretærsamlinger i tillegg til samling for nyansatte ungdomssekretærer. Utover dette arrangerer regionene sine skoleringer.

Internasjonalt arbeid

Studentrådgiver deltok på ETUC Youth Committee sine møter i mai og desember. Skolenes landsforbunds representant i DSU, Kafia Mohamud, er valgt inn i PERCs ungdomskomités arbeidsutvalg og har møtt i dette organet i løpet av året. TUC (engelsk fagbevegelse) deltok på LOs sommerpatrulje i regionene Vestland, Oslo og Akershus og Rogaland.

Internasjonalt arbeid

Internasjonalt ble 2025 preget av økende geopolitiske spenninger, krig og konflikter samt av handelskrig, ulikhet, fattigdom og undertrykking av demokrati. Trump-administrasjonens aggressive utenrikspolitikk, kutt i bistand, undergraving av multilaterale institusjoner og bruk av toll og handelspolitikk for å oppnå fordeler skaper økonomisk nedgang, uforutsigbarhet og usikkerhet i mange land samt søken etter nye alliansepartnere. Russlands krig mot Ukraina, krigene og konfliktene i Midtøsten samt økende spenninger mellom Kina og USA har både økonomiske og politiske ringvirkninger i hele verden. Stormaktrivalisering, proteksjonisme, blokkdannelser og undergraving av internasjonale regler vil også prege fagbevegelsen fremover.

Solidaritet med Ukraina og ukrainsk fagbevegelse har preget LO etter at den russiske invasjonen startet i 2022. Vi har bevilget midler til hjelpearbeid i Ukraina og markert vår støtte til ukrainerne og den ukrainske fagbevegelsen. Vi inngikk samarbeidsavtale med de to ukrainske landsorganisasjonene FPU og KVPU i 2024. Samarbeidet ble videreført i 2025 og er nå, med støtte fra Utenriksdepartementets/ Norads Nansen-program, utvidet til et stort program organisert sammen med den ukrainske NGO-en Labor Initiative.

Støtten til fagbevegelsen i Belarus har også blitt en viktig del av solidaritetsarbeidet. Fagbevegelsen og andre uavhengige sivilsamfunnsorganisasjoner har lenge vært mål for det autoritære regimet der. Fagforeningsledere er fengslet og den uavhengige fagbevegelsen forbudt. Den uavhengige fagforeningslederen Yarashouk ble løslatt i 2025 etter store internasjonale kampanjer som også LO inngikk i, men mange fagforeningsledere sitter fortsatt fengslet. LO holder kontakt med, og har også formidlet støtte til, fagbevegelsens eksilorganisasjon i Tyskland (Salidarnast).

Israels langvarige okkupasjon, Hamas' angrep 7. oktober 2023 og de massive motreaksjonene fra Israel har etterlatt et Gaza i ruiner og med minst 70 000 drepte. De israelske angrepene har fortsatt etter at våpenhvilen tredde i kraft. Situasjonen både her og på Vestbredden er dramatisk. Israels krigshandlinger har fortsatt mot Libanon og med

angrep inn i Iran, Syria og Jemen. LO har videreført den politiske støtten til palestinerne gjennom kampanjer, pressearbeid og arrangementer i Oslo. Vi fortsetter innsatsen vår for å styrke palestineres rettigheter og rettighetene til migrantarbeiderne i Libanon, Qatar og Saudi Arabia og til arbeidstakere i en rekke andre enkeltland. Vi har også en egen Midtøsten-strategi.

Alt i alt er retten til kollektive forhandlinger, organisering og streik under kraftige angrep globalt. Flere av søsterorganisasjonene våre har opplevd økende press med arrestasjoner, fengsling, fagforeningsknusing, trakassering og vold. I tillegg ser vi at «hensynet til sikkerhet» mange steder brukes for å sette demokratiske verdier til side. Polarisering, sosial uro og global spenning setter preg på fagbevegelsens mobiliseringsevne og undergraver tillit, sosial dialog og globale fellesløsninger. Fagbevegelsen opplever press i mange land der ledere nå ser muligheten til å gripe mer makt og tilrane seg mer penger til egne lommer. Krav om omfordeling og medbestemmelse undergraves av lav organisasjonsgrad samt svekkede organisasjoner. Samtidig skaper vestlige lands reaksjoner på krigene i Ukraina og Midtøsten fortsatt kritikk om dobbeltmoral og har bidratt til økte spenninger og blokkdannelser i internasjonal fagbevegelse.

Fagbevegelsen må mobilisere krafttak for organisering og kollektive forhandlinger fremover. Samtidig er den internasjonale fagbevegelsen ITUC selv under press grunnet fallende medlemstall, sårbar økonomi, økende konkurranse fra andre sammenslutninger samt fiendtligstilte arbeidsgivere og myndigheter. LO samarbeider tett med ITUC både direkte og gjennom nordiske og andre strategisk valgte allianser. LO har også ledet en internasjonal arbeidsgruppe i ITUC om de strategiske prioriteringene fremover for internasjonal fagbevegelse. Den intensiverte konflikten mellom ITUC og arbeidsgiversiden om streikeretten i ILO har også fått oppmerksomhet og støtte fra LO. Amerikanske kutt i støtten til ILO vil kreve store omlegginger i organisasjonen fremover og trolig legge press på det normative arbeidet, noe som igjen vil påvirke LOs arbeid.

Våre viktigste allierte er i Europa. Tilstedeværelse og deltakelse i europeiske fora er viktig for arbeidsplasser her hjemme samt for

norske interesser i bredere forstand. Vi i LO har de siste årene økt innsatsen vår opp mot Europa, inkludert Øst-Europa, med egen strategi for arbeidet i Øst-Europa.

På europeisk plan er spørsmålene om lønnsdannelse og samhandlingen overfor Den europeiske faglige samorganisasjon (ETUC) viktig. Avstanden mellom Norden og resten av fagbevegelsen i Europa fører med seg uenighet om metodene for å påvirke lønnsdannelsen og organiseringen i Europa og underbygger behovet for LO for å være tungt til stede med kontor i Brussel og aktiv deltakelse i europeiske samhandlingsfora.

LOs solidaritetsarbeid strekker seg over hele verden, i mer enn 20 land. En samlet vurdering av det foregående femårsprogrammet til Norad viser gode resultater når det gjelder samarbeidet om økt organisering, tarifforhandlinger, likestilling og sosial dialog i mange land. Vi startet i 2024 opp med ny rammeavtale med Norad for de neste fire årene. I tillegg fikk vi støtte til et helt nytt program om sosial dialog i fire ulike land (Colombia, Ghana, Vietnam og Tunisia) sammen med NHO. Programmet ble avsluttet i 2025 og søknad levert for videreføring av programmet (med Kenya og Etiopia også inkludert). Vi har også kontakt med kinesisk fagbevegelse, i et samarbeid med NHO, om sosial dialog.

LOs internasjonale strategi (2025–2029) og prioriteringer for kongressperioden tilsier økt oppmerksomhet om Europa og Øst-Europa de neste årene og økt søkelys på så vel norske selskapers utenlandsoperasjoner som Oljefondet. Strategisk samarbeid med fagbevegelsen i viktige land der Norge har tunge økonomiske og politiske interesser, tillegges også mer vekt. Samtidig er synliggjøringen av det internasjonale arbeidet viktig, og vi har derfor også laget en egen kommunikasjonsstrategi for LOs internasjonale arbeid.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

NFS – Nordens faglige samorganisasjon

NFS har i år hatt to styremøter, i Stockholm og Helsinki. Særlig viktige

saker i 2025 har vært demokratiutvikling og angrep på streikeretten i Finland og nordisk vertskap for ETUCs kongress i 2027. NFS arrangerte en demokratikonferanse i Helsinki i forkant av styremøtet, og svensk LO skal være vertskap for kongressen.

Østersjøsamarbeidet (BASTUN)

LO har i 2025 videreført sitt aktive engasjement i det faglige nettverket BASTUN (Baltic Sea Trade Union Network), som samler hovedorganisasjoner fra de nordiske og baltiske landene, Polen, Tyskland, Belarus og den uavhengige russiske fagbevegelsen KTR. Den regimevennlige russiske hovedorganisasjonen FNPR er fortsatt suspendert som følge av krigen mot Ukraina. Sekretariatsfunksjonen ivaretas av Nordens faglige samorganisasjon (NFS), og LO deltok på både vår- og høstmøtet i 2025.

På vårmøtet i Riga var rettferdig grønn omstilling hovedtemaet. LO og Unio presenterte norske erfaringer med kollektive avtaler som inneholder miljøkrav, blant annet reduksjon av tjenestereiser med fly, økt bruk av kollektivtransport og mer klimavennlige arbeidsordninger. Dette ble satt inn i en bredere regional diskusjon om infrastruktur, mobilitet og energisikkerhet.

Høstmøtet i Helsinki, arrangert av STTK i samarbeid med det polske presidentskapet, tok for seg fagbevegelsens rolle i å ivareta sosial, demokratisk og forsvarsrelatert sikkerhet. Erfaringer fra Finland, Sverige, de baltiske landene og Norge viste hvordan økte sikkerhetspolitiske spenninger og militærbudsjetter påvirker velferdstjenester, arbeidsvilkår og samfunnets beredskap. Et felles posisjonsdokument slo fast at fagbevegelsen har en legitim plass i utformingen av sikkerhets- og krisepolitikk, og at anstendige arbeidsforhold og en sterk offentlig sektor er grunnleggende for samfunnets motstandskraft.

Situasjonen i Belarus var et gjennomgående tema. Flere fagforeningsledere er fortsatt fengslet, samtidig som sentrale ledere nå lever i eksil i Litauen uten fullverdige identitetspapirer. BASTUN understreket behovet for fortsatt dokumentasjon, internasjonal synliggjøring og praktisk støtte til uavhengige belarusiske fagforeninger. Gjennom sitt

arbeid i BASTUN har LO bidratt til å styrke regionalt samarbeid om rettfærdig omstilling, sosial dialog og demokratisk beredskap i Østersjøregionen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

DEFS er en viktig påvirkningskanal for LO inn mot EUs institusjoner og prosesser, og arbeidet prioriteres høyt. Det er avholdt fire styremøter samt to møter i alle de stående fagkomiteene.

2025 har vært preget av at den nye EU-kommisjonen har startet opp sitt arbeid med å fremme handlingsplaner og strategier for EUs politiske veivalg for de neste fem årene. Europeisk fagbevegelse er i prinsippet enig i at det er behov for økt konkurransekraft i EU, men er samtidig skuffet over hvor lite fokus arbeidsliv og sosiale spørsmål har fått så langt i EU-kommisjonens prioriteringer. Det er også bekymring i europeisk fagbevegelse knyttet til EU-kommisjonens forenklingssagenda, som vil berøre mange politikkområder. Fagbevegelsen har hatt spesielt fokus på at forenkling ikke må medføre deregulering av eksisterende rettigheter i arbeidslivet. En seier for fagbevegelsen, oppnådd sammen med Europaparlamentet, var kommisjonspresidentens forslag til en egen lov om kvalitetsjobber som ble foreslått under den årlige talen til kommisjonspresidenten i Europaparlamentet. Loven vil utgjøre et viktig startpunkt for hva fagbevegelsen vil kreve, og hvordan de vil jobbe for å oppnå nye rettigheter for Europas arbeidstakere.

Det var mye spenning knyttet til EU-domstolens behandling av Danmarks og Sveriges søksmål om å annullere minstelønnsdirektivet. Dommen ble avgitt i november og var langt på vei en full seier for europeisk fagbevegelse. Domstolen fjernet kun to underartikler i artikkel 5 i direktivet som omhandlet bestemmelser om hva som i substans skulle kunne defineres som en anstendig minstelønn. De øvrige delene av direktivet er nå gjeldende rett og skal iverksettes på nasjonalt nivå. Minstelønnsdirektivet er det grunnleggende verktøyet i europeisk fagbevegelses arbeid med å øke organisasjonsgrad, avtaledekning og minstelønn i EUs medlemsland. Europeisk fagbevegelse fikk også en seier i vedtakelsen av det reviderte direktivet om

europiske samarbeidsutvalg. Det reviderte direktivet vil gi nye og substansielle rettigheter til samarbeidsutvalgene og de tillitsvalgte som deltar i utvalgene.

Den europeiske sosialdialogen er i en brytningstid. På den ene siden står partene i arbeidslivet, som gjennom mange år ikke har forhandlet om europeiske avtaler – avtaler som gjennom EUs traktater kan bli omgjort til direktiver. Det var også et alvorlig skudd for baugen da arbeidsgiverne sa nei til den fremforhandlede teksten om fjernarbeid og retten til å koble seg av. På den andre siden forsøker EU-kommisjonen å legge til rette for at sosialdialogen skal få en ny start. Arbeidet går sakte, og det er krevende diskusjoner internt i europeisk fagbevegelse og mellom fagbevegelsen og arbeidsgiversiden. Manglende tillit og ingen felles forståelse for hva sosialdialogen skal være, og hva den skal oppnå, skaper fortsatt utfordringer for partene i arbeidslivet. Internt i fagbevegelsen er det også ulike ønsker og behov som svekker mulighetene for å få på plass en fungerende sosialdialog. De nordiske fagorganisasjonene ønsker sosialdialogen og forhandlinger velkommen, men mange andre fagorganisasjoner ønsker ikke dette som en reell løsning på deres nasjonale utfordringer. De ønsker heller mer lovgivning på europeisk nivå.

Den økonomiske situasjonen i europeisk fagbevegelse har fått økt oppmerksomhet. Dette har kommet i kjølvannet av salg av det gamle bygget (den internasjonale fagbevegelsens hus, ITUH). Dette har vært en kostbar prosess, og det er fremdeles mange uavklarte spørsmål knyttet til fortsatt eksisterende gjeld i det gamle bygget og bærekraften i driften av de nye lokalene. Samtidig er det synkende medlemstall i Europa som setter press på inntektsgrunnlaget. Videre er nå en stor andel av europeisk fagbevegelses årlige inntekt prosjektstøtte fra EU-kommisjonen, noe som fører til at flere nå stiller spørsmål om avhengighetsforholdet mellom europeisk fagbevegelse og EU-kommisjonen og hva det vil kunne bety for fagbevegelsens rolle i europeisk politikk. Det er startet en prosess som skal se på økonomiens bærekraft, men det gjenstår å se om det er gjennomføringsvilje til å eventuelt gjøre nødvendige prioriteringer og endringer.

EFTAs konsultative komité – EØS' konsultative komite

EFTAs konsultative komité (EFTA KK) og EØS' konsultative komité (EØS KK) er dialogforum for arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene i EFTA- og EU-landene. Kim Sivertsen er medlem i EFTA KK, og Robert Hansen er varamedlem. EFTA KK avholdt fem møter i 2025, hvorav ett digitalt.

EØS KK består av EFTA KK og medlemmer fra Den europeiske sosiale og økonomiske komiteen, EESC. Komiteen har diskutert geopolitikk og sikkerhetssituasjonen i Arktis samt arbeidstakerrettigheter og videreutdanning av arbeidstakere. Etter innspill fra LO var komiteen på bedriftsbesøk i København for å styrke fokuset på arbeidstakersiden i komiteen.

Hovedoppgaven til EFTA KK er å drøfte og påvirke politiske initiativ i EU og EØS som berører arbeidslivets parter. EFTA KK har i tillegg hatt et særlig fokus på beskyttelsestiltak for ferrolegeringer, som er av stor viktighet for Norge og Island. Ellers har det vært mange diskusjoner om geopolitikk og europeisk sikkerhet og beredskap. LO har spilt inn ønske om å opprette DAG-er (Domestic Advisory Groups) for å følge opp bærekraftskapitlene i EFTAs handelsavtaler.

LO har i 2025 stilt med rapportør til rapport og resolusjon om The European Single Market for Preparedness and Defence. Rapporten og resolusjonen ble vedtatt på styremøte i København 10. desember. Rapportør var Kim Ivertsen fra internasjonal avdeling.

Den internasjonale fagforeningsorganisasjonen ITUC

Den internasjonale fagforeningsorganisasjonen ITUC (International Trade Union Confederation) har over 300 medlemsorganisasjoner og representerer 191 millioner arbeidstakere i 169 land og territorier. Organisasjonen samarbeider nært med FNs organisasjon for arbeidslivet (ILO), de globale yrkessammenslutningene og fagbevegelsens rådgivende organ i OECD, TUAC. LO var representert i ITUCs styre ved Peggy Hessen Følsvik frem til medio mai 2025 og har vært representert ved Kine Asper Vistnes fra medio mai. ITUC hadde to styremøter i 2025. Liv Tørres har ledet en ITUC-arbeidsgruppe i 2025 med mål om å identifisere de strategiske prioriteringene til ITUC. Arbeidsgruppas

rapport ble lagt frem for styremøtet i Addis Abeba i desember 2025. ITUC har vært en tydelig stemme internasjonalt for betydningen av sosiale sikkerhetsnett for å bekjempe fattigdom og ulikhet. ILOs hundreårserklæring anses som hoveddrammen for å etablere en ny sosial kontrakt, noe som er en av hovedprioriteringene for denne kongressperioden (2022–2027) i ITUC. Kampen for å beskytte demokratiet ble av styret i 2023 vedtatt å bli hovedsatsingsområdet for den resterende tiden av denne kongressperioden. ITUC har for øvrig arbeidet aktivt med å fremme streikeretten i ILO. ITUC har også intensivert innsatsen for migrantarbeidere, med spesielt søkelys på forholdene for migrantarbeiderne i Qatar og Saudi-Arabia. Rettferdig omstilling (just transition) er en fanesak for internasjonal fagbevegelse på internasjonale møter. Kongressens vedtak om å redusere utslipp og å jobbe for at den grønne omstillingen innbefatter nye grønne arbeidsplasser, er høyt på dagsordenen.

ITUCs globale rettighetsindeks (Global Rights Index) blir stadig mer brukt av media og andre aktører som er interessert i statusen for arbeidstakerrettigheter internasjonalt. ITUC har vært synlig i kampen for faglige rettigheter i Myanmar, Hongkong, Palestina, Belarus og Ukraina.

Økonomiske utfordringer er høyt på dagsorden i internasjonal så vel som europeisk fagbevegelse. Dette knytter seg både til synkende medlemstall og til gjeld i forbindelse med salg av bygg i Brussel.

SAMAK (Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité)

Peggy Hessen Følsvik var medlem av SAMAKs ledergruppe, og første nestleder Sissel M. Skoghaug var medlem av SAMAKs styre frem til kongressen i 2025. Deretter overtok Kine Asper Vistnes som medlem av SAMAKs ledergruppe og andre nestleder Are Tomasgard som medlem av SAMAK-styret etter kongressen 2025. Generalsekretær for SAMAK var Antti Rinne fra Finland frem til februar 2025.

Mye av arbeidet i SAMAK 2025 har vært å se på nye vedtekter. Et viktig moment er at SAMAK har gått vekk fra generalsekretær. Det er

partisekretæren fra det landet som har ordføreren som vil lede arbeidet i SAMAK. Vertslandet som har ordføreren, vil ha dette over tre år. Med denne omorganiseringen håper SAMAK på flere politiske initiativ politisk, fagligpolitisk og organisatorisk.

Norge gjennomførte toppmøte i SAMAK i februar på Holmenkollen i Oslo. Temaet for toppmøtet denne gangen var sikkerhetspolitisk og økonomisk trygghet.

Medlemmene i SAMAK har i 2025 tre statsministere i Norden – i Norge, Danmark og Island.

SAMAK hadde høy aktivitet i 2025 med en blanding av digitale og fysiske møter. En rekke politiske saker er løftet gjennom nettverket, og SAMAK fungerer fortsatt som et viktig bindeledd mellom sosialdemokrater og fagbevegelsen. Norge har hatt lederskapet i 2025, og Sverige tar over fra januar 2026.

Det ble holdt styremøte fysisk i Stockholm i august, Oslo i september og København i desember, i tillegg til digitalt styremøte i februar.

Det ble 21. oktober gjennomført et kampanjeforum i Oslo med temaet valgkamp.

Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO)

Det ble avholdt fem møter i den norske ILO-komiteen, som består av Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Utenriksdepartementet (UD) og partene. Norad ble tatt opp som observatør i 2024 på grunn av UD-reformen. Blant sakene som var oppe til behandling, var styresaker, tiltak overfor Belarus og Myanmar i henhold til ILOs artikkel 33 og streikesaken (K87), hvor Norge var et av 24 land som leverte innspill til FN-domstolen (ICJ) og holdt innlegg i saken i Haag i oktober 2025. Norge er medlem av ILOs Standard Review Mechanism til og med 2027. Det ble levert innspill til ILOs arbeid med en standard om plattformøkonomi. ILO-komiteen sendte brev til myndighetene i Belarus der alvorlige og vedvarende brudd på faglige rettigheter ble fordømt og landet ble bedt om umiddelbart å oppfylle sine ILO-forpliktelser. Det ble rapporter til ILO om hva partene og myndighe-

tene i Norge har gjort for å følge opp artikkel 33-vedtaket mot Myanmar og Belarus.

Den internasjonale arbeidskonferansen vedtok en ny konvensjon med tilhørende rekommandasjon om biologiske farer i arbeidslivet og gjennomførte første forhandlingsrunde om en mulig ny konvensjon og rekommandasjon om plattformøkonomien. Det ble fremforhandlet en anbefaling om hvordan vi kan styrke arbeidet med overgang fra uformell til formell økonomi. Grove brudd på arbeidstakerrettighetene var gjenstand for behandling. Andre viktige vedtak var ILOs innspill til World Social Summit i Doha 2025, tiltak mot Myanmar etter artikkel 33 i ILOs konstitusjon, oppgradering av Palestinas status i ILO til observatørstat og endringer i Maritime Labour Convention om sjøfolks rettigheter.

Det er en bekymringsfull utvikling der enkelte land ikke møter opp i komiteen som overvåker overholdelsen av ILOs konvensjoner. For eksempel møtte ikke regjeringene i Afghanistan og Nicaragua opp i år. Manglende deltakelse kan fort skape presedens og bidra til at ILOs overvåkingssystem mister legitimitet.

USA ville ikke akseptere de amerikanske partenes forslag til delegater til konferansen. Etter oppfordring fra en amerikansk arbeidstakerrepresentant holdt Norge derfor et plenumsinnlegg om viktigheten av frie og uavhengige arbeidslivsorganisasjoner da Credentials Committee la frem sluttrapporten sin. Slike innlegg er uvanlige. Program og budsjett for de to neste årene ble vedtatt uten at omtalen av SOGI (seksuell orientering og kjønnsidentitet) hindret vedtak. Are Tomasgard holdt innlegg i plenum der han kommenterte generaldirektøren rapport *Jobs, rights, growth* og rapportens vedlegg om situasjonen i de okkuperte arabiske områdene.

Det ble gjennomført sporadiske nordiske ILO-møter digitalt. Genève-skolen gikk som normalt. LO var representert i Genève-skolens styre.

Bærekraftsmålene

LO har deltatt i Topplederforum for bærekraftsmålene, en arena for

utvikling av et omforent kunnskapsgrunnlag og en felles forståelse av sammenhengene mellom FNs 17 bærekraftsmål og de dilemmaene, målkonfliktene og interessemotsetningene som er innebygd i Agenda 2030. Forumet har hatt tre møter på administrativt nivå i løpet av året. Blant temaene som ble diskutert, var Norges nye bærekraftsmelding, som ble lagt frem i juni. Mot slutten av året tok Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet initiativ til en evaluering for å vurdere forumets nytteverdi og innhente innspill til videre utvikling frem mot 2030. Hovedkonklusjonen var at forumet oppleves som en verdifull møteplass på tvers av sektorer. Samtidig ble det pekt på behov for en tydeligere ivaretagelse av det internasjonale perspektivet samt en mer langsiktig og strategisk innretning av arbeidet.

Arbeidet med bærekraftsmålene har også vært et tema i den norske ILO-komiteen.

LO deltok i den norske delegasjonen til FNs andre toppmøte for sosial utvikling (World Social Summit), som ble avholdt i Doha, Qatar, 30 år etter det historiske toppmøtet i København. Doha-erklæringen skal bidra til å gi ny fremdrift i arbeidet med FNs bærekraftsmål, med særlig vekt på fattigdomsreduksjon, anstendig arbeid og sosial inkludering. LO deltok i en paneldebatt om betydningen av sosial dialog for sosial utvikling.

Videre deltok LO i den norske delegasjonen til FNs toppmøte for oppfølging av bærekraftsmålene (HLPP) i New York, der LO også holdt innlegg i plenum.

Ettersom de fleste bærekraftsmålene har direkte eller indirekte koblinger til arbeidslivet og i stor grad må løses lokalt, lanserte LO, NHO og KS initiativet Bærekraftsløftet i 2021. En nasjonal koordinator og en styringsgruppe har støttet det regionale arbeidet frem til 2025. Initiativet har bidratt til en mer data- og partsdrevet tilnærming til bærekraftsmålene på kommunalt og regionalt nivå i Viken, Møre og Romsdal, Vestland og Rogaland. Arbeidet har hatt som mål å styrke fremdriften i bærekraftsarbeidet gjennom å koble relevante initiativ og aktører for å løse identifiserte utfordringer. Dette har blant annet skjedd gjennom mer strategiske anskaffelsesprosesser og skalering av gode løsninger. Fylkeskommunene har bidratt med finansiering i alle

regionene, og statsforvalteren har gitt økonomisk støtte i to av regionene. Arbeidet videreføres ikke med LO-midler i 2026.

LOs Europa-arbeid

LO arbeider aktivt for å påvirke EUs politikk så tidlig som mulig. De viktigste kanalene for påvirkning er EUs institusjoner, europeisk fagbevegelse, norske myndigheter og andre relevante aktører der det er hensiktsmessig.

Det er et godt nordisk samarbeid både i hovedstedene og i Brussel. Arbeidslivsspørsmål er ofte hovedprioriteringen i det nordiske samarbeidet i EU-saker. LOs Brussel-kontor samarbeider med de øvrige nordiske Brussel-kontorene i arbeidet overfor EU-kommisjonen og Europaparlamentet på prioriterte områder. I desember avholdt de nordiske Brussel-kontorene en felles konferanse om EUs kommende utvidelser og hva dette vil kreve av både EU og nasjonalstatene for å sikre den sosiale dimensjonen og trygge arbeidsforhold i et enda større indre marked. Over hundre deltakere deltok på konferansen. Samarbeidet med forbundene om EU/EØS-saker koordineres gjennom en arbeidsgruppe hvor også representanter fra LOs fagavdelinger deltar. Arbeidsgruppa møter fire ganger i året i forkant av styremøtene i europeisk fagbevegelse.

LO har sendt inn hørings svar til EU-kommisjonen på flere lovgivningsprosesser gjennom året, blant annet i forbindelse med revideringen av direktivene om offentlige anskaffelser, EUs handlingsplan for rimelig energi, sirkulærøkonomien, revidering av karbongrensetoll og den industrielle avkarboniseringsloven. LO har arbeidet aktivt overfor europeisk fagbevegelse, EU-kommisjonen og Europaparlamentet i spørsmålet om å begrense antall underleverandørledd i offentlige anskaffelser. Fafo har på bestilling av LO utarbeidet et notat om norske erfaringer med å begrense antall underleverandørledd, og det har blitt tatt godt imot i europeisk fagbevegelse. Stein Reegård har på oppdrag av LO utarbeidet et notat om Draghi-rapportens forslag og EU-kommisjonens oppfølging innenfor handel med tjenester. Notatet

ser på hvilke forslag som er fremmet, betydningen av dem for EU og for Norge gjennom EØS-avtalen og hvordan LO og Norge bør jobbe med tematikken fremover.

LO har opprettet et tillitsvalgtnettverk som består av hovedtillitsvalgte i de største virksomhetene innenfor norsk eksportrettet industri, og som har avholdt to møter i 2025. Hovedfokuset har vært på utviklingen innenfor handelspolitikken både generelt og i Europa, det multilaterale samarbeidet og den urolige geopolitiske situasjonen og hva det betyr for norske eksportvirksomheter og berørte arbeidsplasser. Nettverket kobler de hovedtillitsvalgte sammen med relevante aktører i regjering og forvaltning i de aktuelle spørsmålene. I forbindelse med EUs tiltak overfor EØS/Norge knyttet til handelstiltak for ferrolegeringer skrev LO og europeisk fagbevegelse et fellesbrev til EU-kommisjonen med oppfordring om å ikke innføre slike tiltak.

LO har gjennomført EU/EØS-skolering for forbundene og LOs fagavdelinger, og Brussel-kontoret har gjennomført skolering om hvordan man kan påvirke i EU/EØS-saker, og om prosesser for forbundene og LOs fagavdelinger. Det har vært økt besøksaktivitet til Brussel fra ulike faglige organisasjonsledd og utvalg. Brussel-kontoret har blant annet bidratt til besøk fra LOs inntektspolitiske utvalg og LOs kulturpolitiske utvalg samt fra flere forbund både sentralt og regionalt. LO og NHO i Brussel har tatt initiativ til samarbeid med de øvrige relevante norske aktørene i Brussel i næringspolitiske saker som står på dagsordenen i EU. Det er avholdt to møter. Temaet for det første var EUs nye indre markedsstrategi, mens det andre møtet handlet om ulike EU-prosesser som berører «Buy European»-forslag. LO har fulgt opp prosessene i ESA om innleierestriksjonene, norsk lønn i norske farvann og Norgespris. Dette har krevd både formell og uformell oppfølging, og det er avholdt flere møter med ESA om tematikken.

Fondet for anstendig arbeid og sosial dialog

2025 har vært et overgangsår for fondet for sosial dialog og anstendig arbeid (SDDW), som etter en seksårsperiode ble avsluttet i 2024 med

solide resultater. Gjennom forrige programperiode bidro LO og forbundene til en rekke prosjekter som styrket trepartssamarbeidet, utviklet varige strukturer for sosial dialog og forbedret arbeidsvilkår i tolv europeiske land. Erfaringene viser at norsk kompetanse på partssamarbeid har hatt betydelig ringvirkning i mottakerlandene og lagt et viktig grunnlag for videre utvikling.

I 2025 har hovedfokuset vært på etableringen av den nye programperioden (FM21–28). Prosessen med å få på plass en ny fondsoperatør har imidlertid blitt betydelig forsinket. Utenriksdepartementet opplyste i september at en operatør først vil være på plass våren 2026, noe som innebærer at en vesentlig del av finansieringsperioden er brukt før nye prosjekter kan settes i gang. Dette utfordrer både kontinuiteten i samarbeidet og muligheten for å oppnå programmets mål om styrket sosial dialog og anstendige arbeidsforhold.

I november publiserte FMO den formelle utlysningen og *Terms of Reference* for fondsoperatøren. Dokumentene viser at fondets økonomiske rammer i praksis videreføres på samme nivå som i forrige periode, samtidig som mandatet utvides til å omfatte flere land, nye tematiske prioriteringer og mer omfattende resultatkrav. Justert for inflasjon og utvidet omfang innebærer dette en reelt strammere økonomi. LO vurderer dette som en risikofaktor for fondets gjennomslagskraft og evne til å skape varige effekter.

LO har derfor uttrykt tydelig bekymring over forsinkelsene og de økonomiske rammene og understreket behovet for å vurdere kompenenserende tiltak for å sikre fremdrift, herunder muligheten for tidlig igangsetting av enkelte aktiviteter eller en justering av periodiseringen, slik at programmets mål kan oppnås i større grad.

I 2026 vil LO følge prosessen tett og arbeide for at sosial dialog, trepartssamarbeid og anstendig arbeid fortsatt står sentralt i EØS-innsatsen. Erfaringene fra forrige programperiode viser at dette er områder der Norge har unik kompetanse og stor troverdighet, og det er avgjørende at dette tas med inn i gjennomføringen av den nye fasen for fondet.

Solidaritet og samarbeid med ukrainsk fagbevegelse i en tid med krig

Krigen i Ukraina har fortsatt å prege LOs internasjonale arbeid gjennom 2025. I år har LO tatt et historisk skritt ved å etablere sitt første fullstendige program i landet: «Fagforeninger i kampen mot ulikhet og for gjenoppbygging av fred og demokrati i Ukraina». Programmet bygger på kongressens Ukraina-uttalelse og markerer starten på et langsiktig samarbeid for å styrke ukrainske fagforeninger i en tid preget av krig, sosial uro og store utfordringer for arbeidslivet.

Bakgrunnen for programmet er de dramatiske konsekvensene krigen har hatt for arbeidstakere: tap av arbeidsplasser, svekkede rettigheter og økende ulikhet. Fagbevegelsen har en nøkkelrolle i å beskytte arbeidstakere og fremme demokrati, men står under sterkt press. Gjennom dette programmet ønsker LO å bidra til gjenoppbygging og styrking av fagbevegelsen, slik at den kan være en sentral aktør i landets gjenoppbygging og tilpasning til EU-standarder.

Arbeidet omfatter opplæring i organisering og medlemsvekst, utvikling av kampanjer og informasjonsmaterieell samt erfaringsutveksling med norske forbund. Det inkluderer kurs i forhandlingsteknikk og sosial dialog, oversettelse av sentrale norske avtaler og praktisk opplæring inspirert av den norske modellen. Programmet legger også stor vekt på arbeidsmiljø og HMS, med opplæring i EU-standarder og støtte til inspeksjoner, samt tiltak for å inkludere krigsveteraner, personer med funksjonsnedsettelse og hjemvendte migranter i arbeidslivet. Erfaringene fra Norge viser at sterke fagforeninger, sosial dialog og konfliktløsning på lavest mulig nivå bidrar til rettferdig fordeling, lavere ulikhet og høy tillit – verdier som er avgjørende for Ukrainas fremtid.

LO gjennomfører programmet i nært samarbeid med den ukrainske organisasjonen Labor Initiatives, som tilbyr kapasitetsbygging på bakken. Allerede i år har vi arrangert en rekke kurs, seminarer og webinarer for de største landsorganisasjonene i Ukraina – FPU og KVPU – samt flere sektorforbund.

LO-forbundene har vært aktivt involvert i programmet gjennom erfaringsdeling, opplæring og nettverksbygging. Deres bidrag er avgjørende for å overføre kunnskap om organisering, forhandlinger, HMS og sosial dialog til ukrainske kolleger. Sammen har vi begynt å legge grunnlaget for en rettferdig og demokratisk gjenoppbygging av Ukraina.

Programmet finansieres av Norads Nansen-program for Ukraina og varer fra 2025 til 2027.

Midtøsten og Nord-Afrika

Situasjonen i Palestina og respekt for folkeretten har stått sentralt i LOs internasjonale arbeid. Våren 2025 overtok LO et omfattende faglig program i Palestina som amerikansk fagbevegelse måtte avslutte etter store kutt i amerikansk bistand. Programmet ble senere avsluttet på grunn av økt risiko etter vedtaket om økonomisk boikott på LO-kongressen i mai. LO ga økonomisk støtte til palestinske barns deltakelse i Norway Cup 2025.

På ILO-konferansen stemte LO, sammen med et stort flertall av medlemsorganisasjonene, for å oppgradere Palestina fra frigjøringsorganisasjon til observatørstat i ILO med fulle rettigheter. I oktober tok LO initiativ til en markering foran Oslo S for å synliggjøre to år med ekstrem lidelse i Gaza. LO fordømte Israels voldelige raid mot kontorene til palestinsk fagbevegelse i Nablus og Qalqilya, holdt en rekke foredrag og deltok i debatter om situasjonen i Midtøsten.

LO uttrykte bekymring for Etikkrådets rolle mens nye etiske retningslinjer for Statens pensjonsfond utland utarbeides, ettersom rådet i denne perioden ikke kan gi offentlige anbefalinger om utelukkelse eller observasjon.

På ILO-konferansen signerte LO en klage, sammen med andre fagforeninger, til ILO på Saudi-Arabia om tvangsarbeid under paragraf 24 i ILOs vedtekter.

LO fortsatte sitt langvarige samarbeid med fagbevegelsen i Oman og Bahrain, med søkelys på forbedringer i arbeidsmiljølovgivning,

likestilling, organisasjonsfrihet, kollektive forhandlinger, migrantarbeideres rettigheter og styrking av sosiale velferdsordninger.

LO deltok på en rekke møter med fagbevegelser i Midtøsten og Nord-Afrika. Samarbeidet med FITU-Irak om helse, miljø og sikkerhet for mursteinsarbeidere fortsatte. Det samme gjorde støtten til FENASOL i Libanon, som arbeider med kapasitetsbygging for migrantarbeidere, hushjelper og arbeidstakere i uformell sektor.

Det ble gitt støtte til tiltak for østafrikanske hushjelper i Gulf-statene samt midler til å synliggjøre Marokkos fornybarprosjekter i det okkuperte Vest-Sahara.

Dialog med kinesisk fagbevegelse

Samarbeidsprosjektet på sosialdialogen mellom de norsk-kinesiske arbeidslivspartene (LO, NHO, ACFTU og CEC) holdt frem i 2025. Et pilotprosjekt om temaet «yrkes- og fagutdanning og opplæring med likestillingsperspektivet» ble iverksatt i Changzhou i Jiangsu-provinsen våren 2025. Pilotprosjektet skal evalueres våren 2026.

Den kinesiske fagbevegelsen, ACFTU, sendte tre representanter til LO-kongressen i mai. I juni hadde LOs nyvalgte andre nestleder Are Tomasgard et møte med ACFTUs visepresident Wei Dichun i Genève i forbindelse med ILO-konferansen.

Bistått av LO foretok LO-forbundet Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund i september et delegasjonsbesøk til sin samarbeidspartner i Kina – fagorganisasjonen i Shandong-provinsen. En yrkesgruppe bestående av én fagleder, to bakere og to konditorer reiste sammen med delegasjonen. Yrkesgruppa gjestet en egen yrkeskonkurranse for bakere og konditorer i Shandong-provinsen og deltok i en egen yrkeskonkurranse for bakere og konditorer mellom Norge og Kina i Sichuan-provinsen. Gjennom besøket og fagutvekslingene satte LO-forbundet og de kinesiske fagorganisasjonene kompetanseheving høyt på dagsordenen for dialog og samarbeid.

Internasjonal sikkerhetspolitikk

LO har arbeidet aktivt med internasjonal sikkerhets- og nedrustningspolitikk nasjonalt og globalt. Kravene om norsk ratifikasjon av traktaten om atomvåpenforbud følges opp i samsvar med LO-kongressens vedtak om «å arbeide for at Norge jobber for et internasjonalt forbud mot atomvåpen og avskaffelse av biologiske og kjemiske våpen, og signerer og ratifiserer det internasjonale forbudet mot atomvåpen».

LOs medlemskap i FN-sambandet og aktivitetene deres knyttet til FNs fredsarbeid har også kommet medlemmene våre til gode gjennom ulike lokale initiativ.

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

IFS-styret har holdt fire møter. Steinar Krogstad var styreleder frem til Henriette Jevnaker overtok i august 2025. LOs samarbeid med fagbevegelsen i sør drives hovedsakelig med støtte fra Norad. Å styrke faglige rettigheter står sentralt.

LO har inngått ny samarbeidsavtale med Norad for perioden 2024–2028. Avtalen er lagt opp som et program, «Fagorganisasjoner bekjemper ulikhet», og er bygd rundt fagbevegelsens kjerneoppgaver, som styrking av faglige rettigheter gjennom organisering, kollektive forhandlinger, likestilling og politisk påvirkningsarbeid. Avtalen omfatter tiltak med landsorganisasjoner i 14 land, ett fagforbund og fire yrkesinternasjonaler.

LO og NHO har, med støtte fra Norad, gjennomført et program for sosial dialog (2024–2025) som styrker partssamarbeidet og fremmer anstendig arbeidsliv i Colombia, Ghana, Tunisia og Vietnam.

I september ble det arrangert en sluttkonferanse for programmet i Oslo der fagorganisasjonene og arbeidsgiverforeningene i Colombia, Ghana og Vietnam deltok. Arbeidslivets parter i Kina deltok som gjester for å dele sine erfaringer fra LO og NHOs felles prosjekt der.

Det er inngått en samarbeidsavtale med Norad om støtte til fagbevegelsen i Ukraina for perioden 2025–2027. Hoveddelen av

støtten går via amerikanske Solidarity Center og deres samarbeidspartner, Labour Initiatives. Det er ansatt en egen Ukraina-rådgiver i internasjonal avdeling.

Det er gjennomført en kvinnekongress i Johannesburg, Sør-Afrika, i samarbeid med den regionale fagorganisasjonen Southern Africa Trade Union Coordination Council (SATUCC). Kathrine Haugland Martinsen deltok fra LOs ledelse. Kongressen samlet 35 deltakere.

Videre ble det gjennomført en regional kongress i Djakarta, Indonesia, med LOs partnerorganisasjoner i Asia hvor temaet var kollektive avtaler og organisering.

Det er gjennomført en likestillingskartlegging av fagbevegelsen i Eswatini og evalueringer av LOs samarbeid med fagbevegelsen på Zanzibar og av sosialdialogprogrammet.

LOs internasjonale arbeid mottar betydelige bidrag fra forbund og lokale ledd i LO-systemet. Det er inngått samarbeidsavtale med Det internasjonale transportarbeiderforbundet (ITF) og Norsk Sjømannsforbund om støtte til et treårig prosjekt (2024–2026) i fiskeindustrien i Vest-Afrika. LO støtter også et prosjekt for hushjelpere med fagbevegelsen Fenazol i Libanon og et HMS-prosjekt i mursteinsektoren med fagorganisasjonen FITU i Irak. Det er også gitt støtte til et pilotprosjekt i El Salvador om beskyttelse av fagforeningsledere.

LO bidrar med årlig støtte til fagbevegelsen i Oman og Bahrain og følger opp engasjementet med søkelys på migrantarbeiderne i Gulf-landene.

LO har også deltatt i samarbeidsmøter og nettseminarer i regi av yrkesinternasjonale, ITUC, det nordisk-nederlandske bistandsarbeidet og ITUCs bistandsnettverk (TUDCN).

Arbeidet med forbedring av økonomistyringen og internkontrollen fortsetter. LOs kontrollere besøkte LOs partnere i Thailand, Tunisia, Oman og Bahrain samt IndustriALL og UNI.

Internasjonalt informasjonsarbeid

2025 har vært et år preget av økt internasjonal uro, raske teknologiske

endringer, økt press på fagbevegelsen og demokratiet globalt og et sterkt behov for solidaritet og tydelig kommunikasjon fra fagbevegelsen. LOs internasjonale kommunikasjonsarbeid har hatt som hovedoppgave å synliggjøre LOs internasjonale arbeid til LOs medlemmer og andre målgrupper i Norge, vise verdiene til norsk fagbevegelse og bidra til global rettferdighet, demokrati og anstendig arbeid.

Strategisk kommunikasjon og synlighet

Avdelingen har videreutviklet LOs internasjonale kommunikasjonsstrategi, med særlig vekt på utvikling av våre egne digitale kanaler og strategisk historiefortelling gjennom video. Gjennom målrettet arbeid på sosiale medier og økt bruk av video har vi nådd et bredere publikum både nasjonalt og internasjonalt. Vi har økt både følgertall og antall videovisninger betraktelig fra fjoråret. Vi har løftet saker som arbeidstakerrettigheter, rettferdig omstilling, etiske investeringer, fengslede fagforeningsledere og solidaritet med arbeidere i konfliktområder. Satsingen på video har også styrket LOs synlighet i nordiske og europeiske nettverk. Vi har også vært synlige i media og bidratt med kommentarer på en rekke ulike tematiske områder, som Oljefondet, sosial dialog, likestilling og USA.

Året har stilt store krav til rask og presis kommunikasjon i møte med internasjonale konflikter og politiske spenninger. Avdelingen har fungert som rådgiver for LOs ledelse i spørsmål om internasjonal tematikk, mediehåndtering og budskapsutforming og har sikret at LOs verdier ble tydelig formidlet på en troverdig og solidarisk måte.

Internasjonalt samarbeid og påvirkning

Avdelingen har bistått i kommunikasjon knyttet til LOs deltakelse i ILO, ITUC, ETUC og de nordiske samarbeidsorganene. I tett samarbeid med internasjonale partnere har vi koordinert kommunikasjon rundt støtte til fagbevegelsen i blant annet Ukraina, Palestina, Hong Kong, Belarus og Myanmar og løftet spørsmål om demokrati og rettigheter i global verdikjedeproduksjon. Avdelingen har hatt et særskilt søkelys på å styrke synligheten av LOs NORAD-finansierte partnerprosjekter.

Vi har samarbeidet tett med partnere i Afrika, Asia og Latin-Amerika

for å sikre at innholdet gjenspeiler lokale perspektiver og fagbevegelses rolle i arbeidet for demokrati, organisasjonsbygging og arbeidstakerrettigheter. Materiale fra feltbesøk er brukt i våre digitale kanaler – og publisert i media – for å vise den konkrete effekten av LOs internasjonale arbeid. Denne innsatsen har bidratt til å øke forståelsen av hvordan utviklingsmidler brukes i praksis, styrke legitimiteten til prosjektene og tydeliggjøre fagbevegelsens betydning i internasjonal utvikling.

Kompetanse og utvikling

Vi har styrket intern kompetanse på strategisk kommunikasjon, digitale verktøy og innholdsproduksjon gjennom kompetansedeling mellom kommunikasjonsrådgiver og fagrådgivere. Dette har bidratt til å øke kapasiteten til rask, koordinert og målrettet kommunikasjon.

Oppsummert

Internasjonalavdeling ser tilbake på 2025 som et år med god aktivitet, nye utfordringer og viktig læring. Gjennom digital satsing, godt samarbeid, tydelig stemmebruk og solidarisk tilstedeværelse har vi bidratt til å styrke LOs rolle som en internasjonal aktør for et godt arbeidsliv, rettferdighet og demokrati.

Fagligpolitisk arbeid

Samarbeidskomiteen LO-Ap

Samarbeidskomiteen mellom LO og Ap har som utgangspunkt møter én til to ganger i måneden. Møtene har gitt løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeidet.

Samarbeidskomiteen hadde ved utgangen av 2025 slik sammensetning:

- fra LO: Kine Asper Vistnes, Henriette Jevnaker, Are Tomasgard, Ingerid Marie Utvik, Elisabeth Steen, Christian Justnes, Helene Skeibrok og Christopher Beckham
- fra Ap: Jonas Gahr Støre, Kari-Anne Opsal, Tonje Brenna og Jan Christian Vestre
- sekretærer: Shoaib Karim Naeem, Ap; Roger Bjørnstad og Kristian Tangen, LO

Fagligpolitisk arbeid

Det har vært gjennomført utadrettet fagligpolitisk arbeid gjennom arbeidsplassbesøk, foredrag, konferanser, samlinger og regelmessige frokostmøter arrangert av samarbeidskomiteen. Fagligpolitisk toppskolering ble avsluttet i første halvår. Regionalt ble arbeidet med operative samarbeidskomiteer og oppfølging av kontaktpersoner på arbeidsplassnivå prioritert. Satsingen for unge i fagbevegelsen er videreført.

Året har vært preget av stortingsvalget. LO har gjennomført en omfattende fagligpolitisk valgkamp nasjonalt og regionalt, med mål om å øke valgdeltakelsen og sikre et nytt rødgrønt flertall på Stortinget samt en regjering ledet av Arbeiderpartiet. Begge målsettingene ble nådd. Det vises til intern valgkamprapport.

LOfavør

LOfavørs hovedmålsetting er at programmet skal bidra til økt rekruttering og medlemslojalitet til forbundene, slik at LO kan opprettholde sin posisjon som den ledende arbeidstakerorganisasjonen i Norge. LOfavør har bidratt sterkt til rekruttering i forbundene gjennom året. Det var over 18 000 som klikket på «Meld deg inn»-knappen på LOfavørs hjemmeside i 2025, og stadig flere av medlemmene benytter seg av tilbudene.

Kongress

LOfavør feiret 30 år på LO-kongressen i mai. LOs sekretariat godkjente LOfavør som varemerke for fagbevegelsens kollektive forsikringer 12. desember 1994, og medlemsfordelene i LOfavør ble lansert i 1995. Hovedfunksjonen skulle være «å sikre medlemmene fordeler utover de vi oppnår ved tariffoppgjørene». På LO-kongressen ble jubileet feiret med en stor fotoutstilling i foajeen som var synlig for alle deltakere og besøkende til kongressen. I tillegg fikk alle delegater, gjester og ansatte en vannflaske med jubileumslogo på i gave.

LO-kongressen diskuterte fordelene og LOfavør-kapittelet i handlingsprogrammet og vedtok dette. Dette vil legge grunnlaget for arbeidet med LOfavør i kongressperioden.

Strategiplan 2025–2029

Fellesutvalget godkjente i desember 2025 ny strategiplan for LOfavør for de neste fire årene. Det gir rammene for det arbeidet organisasjonen skal gjøre for å øke kunnskap om, kjennskap til og bruk av medlemsfordelene blant tillitsvalgte, medlemmer og potensielle medlemmer.

Det er svært viktig med et tett samarbeid med forbundene om dette, og det har vært arbeidet aktivt for at LOfavør tas inn i forbundenes allerede planlagte aktiviteter, der det er naturlig. LOfavør er og skal oppfattes som en del av forbundet, også i denne kongressperioden. Det er også viktig å tilby flere gode medlemsfordeler for unge medlemmer, studenter og lærlinger.

Digital utvikling

LOfavørs digitale kanaler som nettside, app, nyhetsbrev og sosiale medier er viktige for at vi skal lykkes med målene om å bidra til organisering og medlemslojalitet til forbundene. Det er i disse kanalene vi når medlemmene med innholdet og stimulerer til bruk av fordelene. I tillegg er det viktige kanaler for rekruttering til forbundene, både alene og som verktøy for tillitsvalgte.

I tillegg har LOfavør utviklet en digital innmeldingsløype til LO og personalisert medlemskommunikasjonen gjennom året. Det er også jobbet aktivt med å lage en ny LOfavør-app som skal lanseres i 2026.

Organisering

LO har ansvar for LOfavør på vegne av forbundene. Organisasjonsavdelingen har det overordnede administrative ansvaret for driften av LOfavør-programmet og leder LOfavør-administrasjonen. Organisasjonsavdelingen har sekretærfunksjonen i fellesutvalget (FU) og bank- og forsikringskomiteen (BFK) og leder- og sekretærfunksjonen for LOfavør-administrasjonens møter.

LOfavør innboforsikring

En av de viktigste medlemsfordelene i LOfavør er innboforsikringen, og pris- og vilkår for ordningen vedtas av LOs forbund i fellesutvalget. Det er viktig å sikre at innboforsikringen skal være Norges beste. Samtidig må den være økonomisk bærekraftig. Det er ingen vilkårsjusteringer for 2026, men fellesutvalget vedtok prisendringer for ordningen i oktober. Medlemmene ble minnet om innboforsikringen høsten 2025 i fagbladene, på LOs, LOfavørs og forbundenes hjemmesider og via e-post, SMS og Digipost. LOfavør AS sto for utsendingen, og det oppsto ingen nevneverdige problemer i år.

Produktendringer

Bank- og forsikringskomiteen og administrasjonen i LOfavør har ansvaret for arbeidet med å evaluere produktene i programmet i 2025, og fellesutvalget vedtar endringene.

Samarbeidet med Miljø Norge om ombrukte brannslukkere ble avsluttet 1. desember 2025.

Møter og arrangementer

Det har vært avholdt mange arrangementer og kurs rundt om i landet. I tillegg er det avholdt flere webinarer i LOfavør-regi gjennom året. LOfavør har hatt innledninger på temamøter, årsmøter, medlemsmøter og regionkonferanser, og det er gjennomført mye god LOfavør-aktivitet rundt om i regionene. Vi har også vært til stede på fire landsmøter gjennom året.

Notodden bluesfestival ble gjennomført i år, og LOfavør var til stede med stand og støttet arrangementet med synlighet i våre kanaler. LOfavør deltok også på LO Østfolds årlige cruise på båten mellom Sandefjord og Strømstad og LO Vestlands høstkonferanse. På høsten ble det også gjennomført en strategisamling for fellesutvalget der grunnlaget ble lagt for arbeidet med LOfavørs strategi i denne kongressperioden.

Markedsføring og medlemsoppfølging

LOfavør har vært synlig i søk, sosiale medier og utvalgte betalte kanaler, i tillegg til LOfavørs egne kanaler. Målet er at medlemmene skal kjenne til og bruke medlemsfordelene sine. Dette er viktig fordi vi vet at det er en sammenheng mellom bruk og lojalitet.

Det er utarbeidet nye filmer til sosiale medier med unge medlemmer som står i en endringsfase (bli foreldre, kjøpe/selge bolig). Medlemmene filmer seg selv, og så settes dette sammen med informasjon fra våre eksperter. Dette skal bidra til å øke kunnskapen om innholdet i programmet blant unge medlemmer og få flere til å melde seg inn. Filmene deles med våre forbund og regioner og legges ut på Snapchat og TikTok.

Flere av samarbeidspartnerne har også i 2025 investert betydelige markedsmidler i kampanjer i LOfavør-drakt. Både Fremtind, Spare-Bank 1-alliansen, de prefererte boliglånsbankene SB1 Østlandet, SB1 Sør-Norge og SB1 SMN samt Fjordkraft har hatt slike kampanjer i året som har gått.

Per 1. desember 2025 hadde LOfavør 45 188 følgere på Facebook, 4 838 følgere på Instagram og 173 722 nyhetsbrevabonnenter. Antall unike besøkende på lofavør.no lå på 1 415 318. Det er 467 002 medlemmer som har lastet ned og registrert seg på LOfavør-appen totalt.

Skolering

Skoleringstilbudet fra LOfavør er under utvikling hele tiden. På LOfavørs nettside ligger det produktpresentasjoner tilgjengelig for alle. Disse er først og fremst tenkt som viktige verktøy for tillitsvalgte. Den digitale LOfavør-skoleringen som finnes på LOfavørs tillitsvalgt-sider, er oppdatert gjennom året.

LOfavør-administrasjonen samarbeider tett med lokale tillitsvalgte, klubber, forbund, LOfavør-komiteer, SpareBank 1, HELP og Fremtind når det gjelder skolering. I samarbeid med disse skreddersyr LOfavør hver enkelt aktivitet slik at budskapet treffer den aktuelle målgruppa på best mulig måte.

LOfavør-komiteene i regionene

Fellesutvalget godkjente nytt mandat for LOfavør-komiteene i landet i ny kongressperiode og ønsker at arbeidet i komiteene skal prioriteres.

Det har gjennom året vært stor LOfavør-aktivitet rundt om i landet. Administrasjonen har deltatt på mange LOfavør-kurs og komitémøter og har informert om medlemsfordelene og endringer i programmet. Mange komiteer har satt opp kurs og arrangementer for medlemmene gjennom året. Det merkes at det er stort fokus regionalt på å skape aktivitet og synliggjøre fordelene i medlemskapet. Det har vært et godt samarbeid mellom administrasjonen og komiteene gjennom hele året.

Økonomi

LOfavør er et selvfinansierende fordelsprogram som ikke påfører forbundene eller LO kostnader. Kostnader for drift av programmet finansieres av leverandørenes deltakelse i programmet. LOs organisasjonsavdeling belastes dermed ikke kostnader for LOfavør-programmet.

LOs informasjons- og kommunikasjonsvirksomhet

LO Media

Stiftelsen LO Media er fagbevegelsens eget mediehus. LO Media er stiftet av LO og alle LOs forbund. LO Media produserer fagbladene for en rekke av LOs forbund og er den største fagbladprodusenten i Fagpressen. I 2025 hadde LO Media en omsetning på knappe 166 millioner kroner. Årsresultatet havnet på – 4,7 millioner etter finansinntekter.

I 2025 har 13 LO-forbund produsert fagbladet sitt i LO Media. Bladene kommer ut fra 2 til 10 ganger årlig, og opplaget varierer mellom 3500 og 175 000. I tillegg produseres LO-Aktuelt i LO Media. Bladet ble i 2025 sendt 8 ganger til rundt 57 500 tillitsvalgte fordelt på alle LOs forbund.

Frifagbevegelse.no er LO Medias redaksjonelle nettavis. Her publiseres innhold fra alle fagbevegelsens fagblader og fra FriFagbevegelsens egen redaksjon. I 2025 hadde nettavisen knappe 23 millioner sidevisninger. I snitt var det over 41 000 brukere som besøkte FriFagbevegelse hver dag.

I tillegg til lesingen inne på nettstedet har FriFagbevegelse et stort og engasjert publikum i sosiale medier. I 2025 var FriFagbevegelse blant landets 25 største redaksjonelle nettsteder i sosiale medier, målt i antall delinger, kommentarer og annet engasjement på Facebook.

Gjennom 2025 har LO Media satset enda mer på å nå unge i arbeidslivet – primært på TikTok, men også med en positiv effekt på Instagram. På disse plattformene lages det tilpasset innhold for unge arbeidstakere med journalistikk om plikter, rettigheter og reportasjer fra arbeidslivet. Med denne satsingen når FriFagbevegelse titusener av unge arbeidstakere som er svært vanskelige å nå på andre plattformer enn «de nyeste» sosiale media.

I 2025 har vi hatt 12 millioner visninger av videoer på TikTok og Instagram til sammen. 75 prosent av dem som har sett innholdet vårt

på TikTok, er under 35 år. Den mest sette videoen er «Hva tjener en butikkansatt på Normal?», som til sammen har fått over 700 000 visninger på TikTok og Instagram. Den handler om hvordan lønna økte etter at de ansatte fikk tariffavtale. Etter at denne og en annen video om hvordan Normal-ansatte hadde skaffet seg tariffavtale, gikk veldig bra i sosiale medier, har det blitt inngått 16 nye tariffavtaler i butikkjeden.

Den pågående satsingen for å nå lesere med andre språk enn norsk har vært videreført i 2025, fortsatt under navnet FriFagbevegelse for foreign workers.

Avisenes Nyhetsbyrå (ANB) er eid av LO Media. 1. november 2025 gikk Kjell Werner av med pensjon som den siste ansatte i ANB. Frem til han sluttet, leverte han kommentarer til Frifagbevegelse og Dagsavisen flere ganger i uka. Han hadde en 60 prosent stilling da han sluttet.

LO Media leverer også et bredt spekter av ikke-redaksjonelle produkter og tjenester til oppdragsgivere i arbeiderbevegelsen. I 2025 omsatte LO Media for ca. 25 millioner kroner for slike produkter og tjenester. Dette året var det tredje året med drift i studiolokalene i Møllergata 10. Dette er fortsatt en viktig satsing for LO Media, og i 2025 har det vært mer aktivitet og en økning i omsetning i forhold til de to første driftsårene. Men det er kapasitet til vesentlig mer, og det trengs fortsatt økt omsetning for å få driften i balanse.

Generelt har det vært en vridning i aktivitet og oppdrag i digital retning de siste tre årene. Digitale møter, konferanser og kampanjer har vokst, og i løpet av 2025 har LO Media vært en omfattende leverandør av tjenester til en rekke landsmøter og andre store arrangementer. Det digitale møteavviklingssystemet MyMeet har nå ti kunder med årsabonnement og en rekke andre kunder som leier systemet på månedsbasis knyttet til store arrangementer. Til tross for denne vridningen til det digitale står fortsatt grafisk produksjon for en stor del av aktiviteten på avdelingen.

I 2025 leverte LO Media møtesystem, grafisk design/dekor, kamera-produksjon og andre tjenester blant annet til landsmøtene i Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Journalistlag, LO

Stat, Norsk Fysioterapiforbund, Legeforeningen, Sosialistisk Venstreparti og Samfunnsvitene.

Stiftelsen slik den fremstår i dag, ble etablert 1. januar 2009 som et resultat av sammenslåingen av Stiftelsen Fri Fagbevegelse – LO Media (etablert i 1998) og Stiftelsen Aktuell (etablert i 1994). Stiftelsen har hovedkontor i Storgata 33, men leier også lokaler for studioet i Møllergata 10. Antall ansatte er 78, fordelt på 75,2 årsverk.

Tor Godal har vært daglig leder. Peggy Hessen Følsvik er styreleder.

Media

LO er en tung samfunnsaktør og er blant Norges mest profilerte organisasjoner. LOs styrke er at vi er mange, organiserer bredt og dermed gjenspeiler alle lag i samfunnet.

LO ønsker å påvirke samfunnsutviklingen gjennom media, blant annet når det gjelder sysselsetting, verdiskaping, rettferdig fordeling, ansettelsestrygghet, pensjonsspørsmål og viktige velferdsordninger.

Pressearbeidet omfatter blant annet å tilrettelegge for god kontakt med journalister, gjennomføre medietrening, utarbeide og følge opp ulike kommunikasjonsstrategier, koordinere mediearbeidet mellom forbundene, bistå regionene samt følge opp og forberede presseopp-trener.

Pressearbeid og arbeid i sosiale medier er det viktigste elementet i profileringen og synliggjøringen av LOs politikk og øvrige virksomhet. LO får henvendelser om et stort spekter av saker – alt fra pensjons- og tariffspørsmål og lov og rett i arbeidslivet til personlig økonomi og omstilling i norsk arbeidsliv.

Presseseminarer

Det har blitt avholdt flere presseseminarer i forkant av både tariffopp-gjøret, kongressen og statsbudsjettet.

Arbeidslivsjournalistikk

Som en del av LOs pressearbeid har LO i samarbeid med NHO

arrangert et felles kurs i arbeidslivsjournalistikk. Kurset arrangeres årlig i regi av Institutt for journalistikk og henvender seg til journalister som vil lære om norsk arbeidsliv, herunder partssamarbeid, lønnsoppgjør, arbeidslivsjuss, og fremtidsutsikter for norsk økonomi.

Sykelønn, kongress og stortingsvalg

Tre store saker preget særskilt mediebildet i 2025:

- sykelønnstrid og samarbeidet mellom LO og NHO, som ble lagt på is
- kongressen, der særlig lederskiftet fikk mye oppmerksomhet
- fagligpolitisk valgkamp foran stortingsvalget

Stortingsvalget og media

Foran dette stortingsvalget pekte LO ut FrP som både hovedmotstanderen og hovedkonkurrenten. Det preget budskapet vårt utad og oppslagene i media. LO hadde et gjennomgående budskap om forskjellene på en arbeiderpartiledet regjering versus FrP. Saker der LO preget mediebildet i valgkampen, var aktiv næringspolitikk, AFP og sykelønn. Debatten rundt finansiering fra landets rikeste til høyrepartiene versus LOs støtte til Arbeiderpartiet og de rødgrønne partiene fikk også mye plass i media. I lokale medier ble det mye oppmerksomhet rundt bemanning og konkurranseutsetting i norske kommuner.

Profilering

LO skal ha en tydelig visuell identitet som brukes helhetlig og konsistent i hele organisasjonen. Det bidrar til å styrke kommunikasjonen vår og til å opprettholde et godt omdømme. I tillegg til løpende materiellproduksjon på oppdrag fra regioner og avdelinger var en sentral oppgave i 2025 arbeidet med det visuelle uttrykket for LO-kongressen. Til kongressen utvikles et visuelt konsept som kan implementeres på alt fra små profilartikler og adgangskort til nettsider, trykksaker, digitale flater og scenedekor. Denne gangen inkluderte det en utvidet fargepalett, tilpasset mønster, illustrasjon og stil

for typografi og layout. Det ble jobbet ut fra et overordnet konsept der hensikten var å etablere en visuell rød tråd for arrangementet og kommunikasjonen. Med det nyetablerte besøkscenteret og markeringen av 40-årsjubileet for LOs sommerpatrulje som bakteppe ble det arrangert «folkefestival» med telt på Youngstorget og på Folkets hjørne.

Sponsorvirksomhet

LOs engasjement som partner i verdiprosjektet Like Muligheter hadde sitt siste år i 2025.

Mesteparten av innsatsen i Like Muligheter i 2025 handlet om å synliggjøre og feire det store likestillingsgjennomslaget under ski-VM i Trondheim. Ski-VM ble det nemlig det første noensinne som ga like premiepenger for kvinner og menn, for like prestasjoner.

LO deltok under VM med både LO-lederen og LO i Trøndelag, en rekke LO-medlemmer og Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon.

LO-lederen og de andre partnerne i Like Muligheter bidro til et av ski-VMs arrangementer om bærekraft, og i tillegg arrangerte LO i Trøndelag en godt besøkt heldagskonferanse under ski-VM.

LO og Thon trykket også opp 3000 rosa luer med våre egne logoer og Like Muligheter-logoen, slik at vi bokstavelig talt farget VM rosa med likestillingsbudskapet. Coop og Thon var sammen med LO hovedpartnere i Like Muligheter i 2025, og sponset ulike sportsgrener.

Mens LOs bidrag hovedsakelig har gått til hopp, har de øvrige partnernes bidrag gått til å bedre kvinners muligheter innenfor sykkel, friidrett, fotball, bryting og volleyball.

Verdiprosjektet startet i 2021 etter at LO gikk ut som hovedsamarbeidspartner, eller hovedsponsor, for hopplandslaget.

En av de viktigste grunnene for at LO valgte å sponse hopplandslaget i seks år, var likestilling. Likestillingstråden ble dermed videreført i Like Muligheter, men i langt mindre skala økonomisk. De to siste årene var LOs bidrag 1 million kroner årlig. Hoveddelen gikk til Prosjekt 2026, et rekrutteringsprosjekt for jenter innenfor hopp som inkluderer skadeforebyggende trening for jenter gjennom puberteten.

Under ski-VM i Trondheim tok jentene et historisk gull i laghopp, med utøvere som kom inn under det nevnte rekrutteringsprosjektet.

Generelt kan Like Muligheter-arbeidet i årene 2021–2025 oppsummeres på følgende måte:

LO-leder Peggy Hessen Følsvik stilte på en rekke arrangementer og medieutspill, mens INRA ved Linda Reinholdtsen representerte LO i og hadde ansvar for LOs deltakelse i verdiprosjektet Like Muligheter.

Flere i LO-familien har vært involvert:

LO-advokatene, Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon og regionene Buskerud, Oslo og Akershus og LO i Trøndelag har lagt ned en betydelig innsats. Advokatene og Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon presset på slik at det internasjonale skiforbundet (FIS) til slutt tillot skiflyvning for kvinner i Vikersund i 2023, mens regionkontorene har arrangert konferanser og stands i tilknytning til store hopparrangementer som har gjort LO synlig under godt besøkte hopprenn.

Prosjektleder NPG Sport & Communications har deltatt på seminarer og konferanser og stått for innholdsproduksjon i sosiale medier, kronikker og medieutspill, både på vegne av Like Muligheter og i samarbeid med LO / informasjons- og rådgivningsavdelingen. NPG ble hedret med Sponsor- og eventforeningens bærekraftpris for sitt likestillingsarbeid i Like Muligheter.

Nettsider og sosiale medier

Nettsidene

LOs nettsider har hatt 1,3 millioner registrerte unike brukerøkter i 2025 – en liten økning fra året før. Tariffoppgjøret og valgkampen var de viktigste driverne for besøk til nettsiden.

70 000 besøkte innmeldingsiden vår. Interessen for medlemskap i et LO-forbund har hatt en liten økning på nettsiden vår.

700 000 brukere kom via Google eller direkte til lo.no. 240 000 brukere kommer fra sosiale medier. Mye av trafikken kom fra betalt annonsering i forbindelse med valgkampen.

LOs nyhetsbrev

LOs nyhetsbrev går ut jevnlig med informasjon fra LOs nettsider. Nyhetsbrevet har 104 000 abonnenter. I løpet av året sendte vi ut 25 nyhetsbrev med nettsakene våre. Totalt sett førte det til 43 000 sidevisninger.

Sosiale medier

LO har 115 000 følgere på Facebook og en rekkevidde på 2,2 millioner i løpet av året. Innleggene våre har blitt vist om lag 40 millioner ganger. Valgkamp og tariffoppgjør har gitt det største engasjementet. LO-lederen kom på Facebook kort tid etter kongressen og har om lag 9000 følgere og 2,1 millioner visninger mot sitt publikum. I tillegg til LOs hovedkontor har vi kontoer for LOs leder, Sommerpatruljen, LO Student, LO Brussel, LO Internasjonal, LO-advokatene, LO-økonomene og alle regionene.

LO har 11 000 følgere på Instagram. LO er også til stede på Snapchat, X, LinkedIn og BlueSky.

LO på TikTok

LO kom på TikTok i mai måned og har levert 7 millioner visninger, 280 000 reksjoner og 32 000 delinger. Frekvensen har lagt på 8 poster i måneden – med høyest engasjement i valgkampen.

FriFagbevegelse for foreign workers

Prosjektet FriFagbevegelse for foreign workers (FriFagbevegelse for utenlandske arbeidere) oversetter nyhetssaker til engelsk, polsk, ukrainsk og litauisk.

Innsatsen er et ledd i arbeidet mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. I 2025 nådde vi ut til 103 000 litauere, polakker og ukrainere i Norge med informasjon på deres eget språk. De fikk i snitt 11 artikler i feeden sin. 67 000 klikket seg inn på nettsidene fra LOs annonser. Satsingen er et spleiselag mellom LOs informasjons- og rådgivningsavdeling og LO Media.

LOs medlemsdebatt

LOs medlemsdebatt ble gjennomført i perioden 1. november 2024-1. april 2025. Totalt deltok 114 129 medlemmer. Medlemsdebatten ble gjennomført i samarbeid med LOs forbund og LO Media.

Forkampanje: Denne gangen ble det gjennomført en forkampanje hvor det ble fokusert på resultatene av de krav LO stilte til de politiske partiene i 2021. Det ble gjort en vurdering av totalt 17 saker. 15 av kravene var gjennomført eller delvis gjennomført. Resultatene ble distribuert på nett, i sosiale medier og gjennom en egen brosjyre. Det ble også gjennomført tiltak for å få flere unge medlemmer til å delta.

Medlemsdebatten: Debatten startet i begynnelsen av januar og ble avsluttet 1. april. 114 129 medlemmer deltok. Nærmere 20 prosent av deltakerne var under 35 år. Den forbundsvise deltakelsen samsvarer stort sett med størrelsen til det enkelte forbund – med noen unntak. Debatten gir oss en viktig pekepinn på hvilke problemer LO-medlemmene opplever i hverdagen. Med resultater som kan brytes ned forbundsvis og etter alder, gir dette oss en unik innsikt i norsk arbeidsliv.

LO-medlemmenes viktigste saker:

- Lønningene må øke mer enn prisene: 56 prosent
- Full lønn ved sykdom: 39 prosent
- Gratis tannpleie: 25 prosent
- Flere ansatte og økt kompetanse i eldreomsorgen og barnehagene: 19 prosent
- Trygg jobb og lav arbeidsløshet: 18 prosent
- Lavere priser på strøm og nettleie: 18 prosent
- Fast arbeid – begrenset midlertidige ansettelser: 17 prosent
- Styrket økonomi for kommunene: 13 prosent
- Kutte helsekøene ved å øke antallet ansatte på offentlige sykehus: 13 prosent
- Sikre at ingen må vokse opp i fattigdom: 12 prosent

Om lag 40 000 medlemmer svarte i fritekstfeltet. 36 000 av medlemmene ønsket å abonnere på nyhetsbrev. Rapportering av medlemsdebatten inngår som en del av LOs faglige valgkamp.

Informasjon om hovedoppgjøret 2025

Tariffoppgjøret 2025 var et mellomoppgjør, hvor LO og NHO forhandlet samordnet om lønnsregulering. Det ble holdt ett presseseminar før oppgjøret, med god deltakelse fra media. LOs hovedbudskap var at næringslivet gikk godt og det dermed måtte være rom for et godt og solid lønnsoppgjør. Partene ble ikke enige i forhandlinger, og oppgjøret gikk til mekling. Det var godt presseoppmøte ved avslutningen.

Arendalsuka

LO deltok på Arendalsuka sammen med mange av våre forbund. De som var med i 2025, var Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag, Handel og Kontor i Norge, Fellesorganisasjonen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Skolenes landsforbund, Norsk Flyverforbund, Norsk Sjøoffisersforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund og Norsk Jernbaneforbund. LOfavør og Help forsikring hadde ett arrangement. I tillegg samarbeidet vi med andre organisasjoner eller lånte ut lokaler. Dette gjaldt Fair Play Agder, Pensjonistforbundet, NHO, Utdanningsdirektoratet, Nasjonalt senter for yrkesfag, Norsk Folkehjelp, Amnesty, For velferdsstaten, Tankesmien Agenda, Dagsavisen, Manifest, Virke, AUF og Støttegruppa 25. juni. Til sammen var det 44 arrangementer.

En stor arbeidsgruppe ledet av LO ved informasjons- og rådgivningsavdelingen, med deltakelse fra en rekke forbund, gjorde forarbeidet. Undergrupper hadde ansvaret for arrangementer som var felles for LO og enkelte forbund.

Vi disponerte bakgården i Bankgården med scene og sitteplasser både under åpen himmel og under tak, og i tillegg et lokale i fjerde etasje, i likhet med i 2023 og 2024.

Møtene i regi av LO og forbundene var i all hovedsak godt besøkt. I tillegg til tradisjonelle debattmøter ble det arrangert kickoff i regi av Fellesforbundet. Vi hadde også flere konserter og åpne minglesammenkomster.

LO-ledelsen og flere forbundsledere markerte seg med deltakelse på en rekke arrangementer under Arendalsuka 2025.

LO var også i 2025 blant sponsorene til Arendalsuka. Sponsoravtalen er under revisjon.

LOs egen organisasjon

2957 saker er registrert til saksbehandling i LOs arkiv i 2025.

427 saker ble innstilt for behandling i sekretariatet i 2025.

358 saker er behandlet i ledermøtet i 2025.

591 saker er behandlet i administrasjonsmøtet i 2025.

Kongressen

LOs 36. ordinære kongress ble holdt i Oslo Kongressenter, Folkets Hus i dagene 5. mai–9. mai 2025.

Kongressens dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskaper
5. LOs egen organisasjon
6. Vedtekter
7. Den faglige og politiske situasjonen
8. Handlingsprogram
9. Hovedavtalene
10. Valg
11. Avslutning

I tillegg ble det delt ut følgende priser: LOs likestillingspris ble tildelt de lokale partene ved verftet Aker Solution Stord. Det er kvinnenettverket «Jenter i produksjon», og partssamarbeidet lokalt, som hedres. LOs kulturpris ble tildelt skuespiller og manusforfatter Henriette Steenstrup for TV-serien «Pørni».

Oppmøte

Det møtte 315 representanter fra forbundene, distriktene og sekretariatets medlemmer og varamedlemmer. Leder av HK-klubben i LO,

LOs kontrollkomité, LOs administrasjon og 105 gjester fra Norge og 52 gjester fra utlandet møtte – i alt 472 deltakere. Besøkende var representert med 1101 personer.

Resultat i korte trekk

Ved kongressen ble det valgt ny ledelse. LOs vedtekter ble revidert, og det ble vedtatt handlingsprogram for perioden. I forbindelse med handlingsprogrammet ble ni uttalelser på ulike faglige temaer besluttet. Informasjon om gjeldende vedtekter, handlingsprogram og uttalelser finnes på LOs hjemmesider.

Representantskapet

Det er i 2025 avholdt to møter. Møtet 18. februar ble avholdt i Oslo Kongressenter, Folkets Hus. Møtet 29. april ble avholdt digitalt i Easymeet Online.

Til representantskapsmøtet 18. februar 2025 forelå følgende dagsorden:

1. Åpning – LOs representantskapsmøte 18. februar 2025
2. Suppleringsvalg til sekretariatet
3. Valg av valgkomité
4. Mellomoppgjøret 2025

Til representantskapsmøtet 29. april 2025 forelå følgende forslag til dagsorden:

1. Åpning – LOs representantskapsmøte 29. april 2025
2. Mellomoppgjøret 2025

Det er produsert egne protokoller fra møtene.

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning frem til kongressen i mai:

Tillitsvalgte:

Peggy Hessen Følsvik
Sissel M. Skoghaug
Steinar Krogstad
Julie Lødrup

Varamedlemmer for disse:

Terje Olav Olsson
Trude Tinnlund
Are Tomasgard
Kristin Sæther

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Brede Edvardsen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Geir Ove Kulseth, EL og IT Forbundet
3. Mette Nord, Fagforbundet
4. Odd Haldgeir Larsen, Fagforbundet
5. Jørn Eggum, Fellesforbundet
6. Kine Asper Vistnes, Fellesforbundet
7. Christopher Beckham, Handel og Kontor i Norge
8. Frode Alfheim, Forbundet Styrke
9. Marianne Solberg, Fellesorganisasjonen
10. Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag
11. Elisabeth Steen, LO Stat

Varamedlemmer:

1. Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
2. Torfinn Håverstad, Norsk Jernbaneforbund
3. Kurt Inge Angell, Norsk Sjømannsforbund
4. Hans Ole Rian, Creo
5. Torbjørn Bongo, Norges offisers- og spesialistforbund
6. Mette Johnsen Walker, Skolenes landsforbund
7. Hans Sande, Norsk Sjøoffisersforbund
8. Asle Aase, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund
9. Rolf Ringdal, Norsk Lokomotivførerforbund

Samtlige varamedlemmer deltok i sekretariatet og møtte med tale- og forslagsrett. Utover de valgte møtte leder i HK-klubben i LO, Raymond Alstad, med tale- og forslagsrett. Som observatør fra LOs sentrale ungdomsutvalg med tale- og forslagsrett i saker som omhandler ungdom, møtte Vegard Skjervold med Marita W. Henriksen som vararepresentant.

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2025:

Tillitsvalgte:

Kine Asper Vistnes
Henriette Jevnaker
Are Tomasgard
Ingerid Marie Utvik

Varamedlemmer for disse:

Fawsi Adem
Trude Tinnlund
Kathrine Haugland Martinsen
Odd Haldgeir Larsen
Frode Engen

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Brede Edvardsen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Geir Ove Kulseth, EL og IT Forbundet
3. Helene Harsvik Skeibrok, Fagforbundet
4. Svend Morten Voldsrud, Fagforbundet
5. Christian Justnes, Fellesforbundet
6. Stian Sagvold, Fellesforbundet
7. Christopher Beckham, Handel og Kontor i Norge
8. Frode Alfheim, Forbundet Styrke
9. Marianne Solberg, Fellesorganisasjonen
10. Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag
11. Elisabeth Steen, LO Stat

Varamedlemmer:

1. Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
2. Torfinn Håverstad, Norsk Jernbaneforbund
3. Kurt Inge Angell, Norsk Sjømannsforbund
4. Hans Ole Rian, Creo

5. Staale I. Reiten, Norges offisers- og spesialistforbund
6. Jon Oddvar Holthe, Skolenes landsforbund
7. Hans Sande, Norsk Sjøoffisersforbund
8. Asle Aase, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund
9. Rolf Ringdal, Norsk Lokomotivførerforbund

Samtlige varamedlemmer deltar i sekretariatet og møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte møter leder i HK-klubben i LO, Raymond Alstad, med tale- og forslagsrett. Som observatør fra LOs sentrale ungdomsutvalg med tale- og forslagsrett i saker som omhandler ungdom, møter Vegard Skjervold med Caroline Iglebæk som vara-representant.

Ved utgangen av 2025 hadde følgende forbundsledere møterett i sekretariatet:

1. Nina Hanssen, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
2. Kristoffer Vatshaug, Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon
3. Peter Chr. Lehne, Norsk Manuellterapeutforening
4. Synnøve Egeness Lilleli, Norsk Flygerforbund
5. Ellisiv Lindkvist, Dramatikerforbundet
6. Vibeke Koehler, Forfatterforbundet

Følgende endringer ble foretatt i sekretariatet 2025:

Jon Oddvar Holthe ble valgt som leder etter Mette Johnsen Walker på Skolenes landsforbunds landsmøte 3. april 2025. Han ble valgt som varamedlem nr. 6 på LO-kongressen 8. mai.

Christian Justnes og Stian Sagvold ble valgt som ny leder og nestleder på Fellesforbundets representantskapsmøte 14. august. Christian Justnes ble valgt som medlem nr. 10 i sekretariatet på LO-kongressen 8. mai. Stian Sagvold sitter som observatør i sekretariatet frem til han velges som medlem nr. 9 på LOs representantskapsmøte 17. februar 2026.

Helene Harsvik Skeibrok og Svend Morten Voldsrud ble valgt som ny leder og nestleder på Fagforbundets landsmøte 28. oktober.

Helene Harsvik Skeibrok ble valgt som medlem nr. 8 på LO-kongressen 8. mai. Svend Morten Voldsrud sitter som observatør i sekretariatet

frem til han velges som medlem nr. 7 på LOs representantskapsmøte 17. februar 2026.

Staale I. Reiten ble valgt til ny leder i Norges offisers- og spesialistforbund på et ekstraordinært landsstyremøte 29. oktober 2025. Han sitter som observatør i sekretariatet frem til han velges som varamedlem nr. 5 på LOs representantskapsmøte 17. februar 2026.

Nye forbundsledere som har møterett i sekretariatet 2025, er:
Vibeke Koehler ble valgt som ny leder etter Eystein Hanssen på Forfatterforbundets landsmøte i mai 2025.

LOs kontrollkomité

LOs kontrollkomité har frem til LO-kongressen i mai 2025 bestått av leder Knut Øygard, Fellesforbundet; Anita Busch, Norsk Tjenestemannslag; Elin Veimo, Fagforbundet. I tillegg har vararepresentant Svein Davidsen Raa møtt fast i møtene. LOs kontrollkomité har siden LO-kongressen i mai 2025 bestått av leder Knut Øygard, Fellesforbundet; Anne Green Nilsen, Fagforbundet; Jan Rune Yanni Vikan, Norsk Tjenestemannslag. I tillegg møter vararepresentant Bjørn Tore Kyllø, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, fast i møtene.

Komiteen har holdt fem møter i 2025 og behandlet 52 saker. Kontrollkomiteen har fortløpende behandlet protokollene fra sekretariatsmøtene, ledermøtene og representantskapsmøtene. Andre saker som har vært sentrale i komiteens arbeid, er årsregnskapet for 2024 for LO og LO Konsern, utdanningsfondet, Sykelønnsordningens fond, LOs opplysnings- og utviklingsfond og LO-Partner AS. Regnskapene for 2025 ble gjennomgått hvert tertial, og LOs driftsbudsjett for 2026 er gjennomgått.

Kontrollkomiteen har hatt oppfølgingen av enkeltsaker vedtatt i LOs besluttede organer i de tilfellene det har vært behov for dette. Komiteen hadde blant annet LOs arbeid med beredskap, åpenhetsloven, etisk handel, varslingsregler, LOs fullmakter, LOs plasseringsstrategi og internasjonalt arbeid på agendaen i 2025. Komiteen har

også revidert normalinstruksen for kontrollkomiteer og arbeidet med kongressprotokollen.

Sekretariatsoppnevnte utvalg

*** Inntektspolitisk utvalg**

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål og har som hovedoppgave å forberede tariffoppgjørene.

Ved utgangen av 2025 hadde utvalget følgende sammensetning: Kine Asper Vistnes, LO (leder); Henriette Jevnaker, LO; Are Tomasgard, LO; Christopher Beckham, Handel og Kontor i Norge; Christian Justnes, Fellesforbundet; Brede Edvardsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Frode Alfheim, Forbundet Styrke; Geir Ove Kulseth, EL og IT Forbundet; Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag; Helene Skeibrok, Fagforbundet; Elisabeth Steen, LO Stat; Marianne Solberg, Fellesorganisasjonen.

Pål Skarsbak, LO Kommune, stilte som observatør. Samfunns-politisk avdeling har ivaretatt utvalgets sekretærfunksjon.

*** LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg**

Utvalgets sammensetning frem til LO-kongressen 2025:

Medlemmer:

Julie Lødrup, LO (leder); Geir Grønnestad, Creo; Monica Derbakk, EL og IT Forbundet; Anne Green Nilsen, Fagforbundet; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Ina Libak, Fellesorganisasjonen; Gry Haugsbakken, Forbundet Styrke; Elisabeth Sundset, Handel og Kontor i Norge; Kristine Bøe, Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon; Tor Egil Vangstad, Norges offisers- og spesialistforbund; Arne Presterud, Norsk Arbeidsmandsforbund; Vegard Steiro Amundsen, Norsk Dramatikerforbund; Eli Ingeborg Baadstøe-Ostrø, Norsk Jernbaneforbund; Line Steinseth, Norsk Lokomotivførerforbund; Ingunn Vambeseth, Norsk Nærings- og Nytelsesarbeiderforbund; Shorish Azari, Norsk Sjømannsforbund; Martha Nordal, Norsk Sjøoffisersforbund; Kirsten

Helene Teige, Norsk Tjenestemannslag, og Jon Oddvar Holthe, Skolenes landsforbund

Varamedlemmer:

Hans Ole Rian, Creo; Kai Christoffersen, EL og IT Forbundet; Randi Rørvik, Fagforbundet; Kristian Ilner, Fellesforbundet; Ole Henrik Kråkenes, Fellesorganisasjonen; Stina Bergsten, Norsk Arbeidsmandsforbund; Malmfrid H. Hallum, Norsk Dramatikerforbund; Ola Erik Brattset, Norsk Jernbaneforbund; Bjørn Tore Kyllø, Norsk Nærings- og Nytelsesarbeiderforbund; Lena Dyring, Norsk Sjømannsforbund; Trond Løfgren, Norsk Sjøoffisersforbund; Thomas Sandvik, Norsk Tjenestemannslag og Bodil Gullseth, Skolenes landsforbund

Sekretariat:

Linn Andersen, LO (ansvarlig rådgiver); Elin Høifoss, LO (sekretær). Utvalget avholdt to møter våren 2025.

Fra 8. september 2025 (etter LO-kongressen) har utvalget hatt følgende sammensetning:

Medlemmer:

Kathrine Haugland Martinsen, LO (leder); Thor Henning Isachsen, Creo; Monica Derbakk, EL og IT Forbundet; Kristin Sæther, Fagforbundet; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Ina Libak, Fellesorganisasjonen; Gry Haugsbakken, Forbundet Styrke; Elisabeth Sundset, Handel og Kontor i Norge; Arne Presterud, Norsk Arbeidsmandsforbund; Ellisiv Lindkvist, Norsk Dramatikerforbund; Eli Ingeborg Baadstøe-Ostrø, Norsk Jernbaneforbund; Erling Hobøl, Norsk Lokomotivførerforbund; Ingunn Vambeseth, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Shorish Azari, Norsk Sjømannsforbund; Trond Løfgren, Norsk Sjøoffisersforbund; Thomas Sandvik, Norsk Tjenestemannslag; Bodil Gullseth, Skolenes landsforbund

Varamedlemmer:

Line Grenheim, Creo; Kai Christoffersen, EL og IT Forbundet; Randi Rørvik, Fagforbundet; Kristian Ilner, Fellesforbundet; Ole Henrik

Kråkenes, Fellesorganisasjonen; Karin Yrvin, Forbundet Styrke; Espen Strandhus, Handel og Kontor i Norge; Stina Bergsten, Norsk Arbeidsmandsforbund; Malmfrid H. Hallum, Norsk Dramatikerforbund; Tor Pålerud, Norsk Jernbaneforbund; Line Steinseth, Norsk Lokomotivførerforbund; Jarle Wilhelmsen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Lena Dyring, Norsk Sjømannsforbund; Martha Nordal, Norsk Sjøoffisersforbund; Kirsten Helene Teige, Norsk Tjenestemannslag; Staale Andre Bergersen, Skolenes landsforbund

Sekretariat:

Linn Andersen, LO (ansvarlig rådgiver); Elin Høifoss, LO (sekretær)
Marie Storli var vikar for Linn Andersen høsten 2025.
Utvalget har avholdt to møter høsten 2025.

*** LOs kulturutvalg**

Utvalgets sammensetning frem til LO-kongressen 2025:

Julie Lødrup, LO (leder); Sven Ivar Skodjevåg, Norsk Tjenestemannslag; Bodil Andersen, Handel og Kontor i Norge; May-Britt Sundal, Fagforbundet; Eystein Hanssen, Forfatterforbundet; Brede Edvardsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Hilde Hermansen, Forbundet Styrke; Hans Ole Rian, Creo; Ole Henrik Kråkenes, Fellesorganisasjonen; Ellisiv Lindkvist, Norsk Dramatikerforbund

Observatører: Ole Martin Rønning, Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek; Tonje Tovik, Framfylkingen; Heidi Anderssen-Dukes, Fagforbundet

Sekretær: Lene Furuli, LO

Etter LO-kongressen 2025:

Fawsi Adem, LO (leder); Cathrine Nyheim, Creo; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Eystein Hansen, Forfatterforbundet; Ole Henrik Kråkenes, Fellesorganisasjonen; Bodil H. Andersen, Handel og Kontor i Norge; Marit Johanne Bjerke, Norsk Tjenestemannslag; May-Britt Sundal, Fagforbundet; Petter Trønnes, Norsk Jernbaneforbund; Geir Meum Olsen, Norsk Dramatikerforbund.

Observatører: Ole Martin Rønning, Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek; Tonje Tovik, Framfylkingen; Heidi Anderssen-Dukes, Fagforbundet

Sekretær: Lene Furuli, LO

Utvalget avholdt tre møter i 2025.

Søknader om økonomisk tilskudd

LO lyser ut tilskudd til kulturtiltak to ganger i året med frist 3. januar og 1. juni. Det er fagbevegelsens lokale og regionale organisasjonsledd som kan søke tilskudd til prosjekter, alene eller i samarbeid med andre. Midlene skal gå til lokal kulturaktivitet og styrke arbeiderbevegelsens engasjement, innsats og rolle i lokalt kulturliv.

LOs kulturutvalg mottok 40 søknader til kulturtiltak i 2025, og 13 prosjekter ble tildelt midler. Total tildeling var kr 945 000.

Tidelinger fra LOs kulturfond i 2025:

Fellesforbundet, Agder Fagforening	Arbeiderklassen - kortfilm	Agder	50 000
Arbeiderbevegelsens Kulturnettverk i Østfold	Prosjektkor	Østfold	75 000
Fagforbundet Kultur Oslo AVD 116	Spillet Streik!	Oslo	100 000
Arbeiderbevegelsens Kulturnettverk i Østfold	Stenhoggern	Østfold	50 000
LO i Oslo	Ta sangen tilbake - Allsang-kveld 30. april 2025	Oslo	90 000
NNN Trøndelag avd. 10	Ingeborg Holm – Rinnans siste gissel. Dokumentarfilm	Trøndelag	100 000
LO i Selbu og Tydal	"Frå husmann til bygdakommunist -kvifor var det så mange kommunistar i Selbu?"	Trøndelag	25 000
Creo Oslo	Album "Hjem" 2026 av Ohnesorg	Oslo	50 000
Sangkoret Lyderhorn	Gazas barn	Vestland	25 000
Arbeiderbevegelsens Kulturnettverk i Østfold	Arbeidersang	Østfold	50 000
LO i Bergen og omland	Nordic Labour Film Festival (NLFF) / Nordisk Arbeiderfilmfestivalen 2025, Bergen	Vestland	20 000
Fagforbundet Kultur Oslo AVD 116	Glød – en politisk litteraturfestival	Oslo	150 000
LO i Stavanger og Omegn	30 tallet på nytt	Rogaland	160 000

LOs kulturpris

LOs kulturpris 2025 ble tildelt Henriette Steenstrup som skaper, manusforfatter og hovedrolleinnhaver i TV-serien Pørni.

Med høy kunstnerisk kvalitet har Steenstrup gjennom TV-serien Pørni synliggjort og folkeliggjort betydningen av offentlig sektor, barnevern og fagforeningsarbeid, og bidratt til økt forståelse, inspirasjon og anerkjennelse for dem som jobber i velferdsstaten.

Juryen for LOs kulturpris 2025 besto av Julie Lødrup, LO (leder); Hans Ole Rian, Creo; May-Britt Sundal, Fagforbundet; Ole Henrik Kråkenes, Fellesorganisasjonen; Ellisiv Lindkvist, Norsk Dramatikerforbund. Sekretær var Lene Furuli.

Prisen ble delt ut på LO-kongressen og er på kr 100 000.

*** Organisasjonskomiteen**

Organisasjonskomiteen hadde ved utgangen av 2025 følgende sammensetning: Are Tomasgard, LO (leder); Ommund Stokka, Forbundet Styrke; Samra Akhtar, Handel og Kontor i Norge; Bjørn Fornes, EL og IT Forbundet; Jarle Wilhelmsen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Pål Kjærstad, Norsk Tjenestemannslag; Jannicke Larsen, Fellesorganisasjonen; Jonny Olafsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Berit Hångensen, Skolenes landsforbund; Line Tollefsen, Fagforbundet; Dag-Einar Sivertsen, Fellesforbundet. Dette er komiteens sammensetning for perioden 2025–2029.

Organisasjonskomiteen har i 2025 avholdt kun ett møte, den 16. desember. Dette var første møte i den «nye» komiteen, og temaet på møtet var gjennomgang av komiteens mandat og sammenheng, saksbehandlingsregler og lignende.

Det var forberedt saker til møte den 8. april, men disse sakene ble forlikt mellom forbundene umiddelbart før møtet.

Andre organisasjonsspørsmål

Etter mange år med uenighet landet Handel og Kontor i Norge og Fellesforbundet en grenseavtale om organisasjons- og avtaleforhold for lager og logistikk. Kjernen i grenseavtalen er en avklaring av hvem som skal organisere hvilke ansatte innen varehandel, lager og

logistikk. Handel og Kontor i Norge organiserer ansatte i butikker, inkludert lager knyttet til butikker og nettbutikker som sender direkte til sluttbrukere. Fellesforbundet organiserer ansatte i grossistvirksomheter, sentrallagre, terminaler og tredjepartslogistikk. Eksisterende avtaler beholdes som de er, og et felles utvalg skal løse tvilstilfeller og sikre samarbeid mellom forbundene.

*** LOs sentrale ungdomsutvalg**

Utvalget består av oppnevnte ungdomsrepresentanter fra LOs forbund og er det øverste ungdomsorganet i LO. Utvalget ble frem til kongressen ledet av LO-sekretær Kristin Sæther. Etter kongressen har LO-sekretær Frode Engen ledet arbeidet.

Frem til kongressen var det 20 representanter fordelt på 18 forbund grunnet sammenslåinger: Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke, (Forbundet for Ledelse og Teknikk), Norsk Jernbaneforbund, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesorganisasjonen, Skolenes landsforbund, Forbundet Styrke (Industri Energi), EL og IT Forbundet, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Sjøoffisersforbund, Fellesforbundet (Kabinansattes Forbund), Norges offisers- og spesialistforbund, Creo, Forfatterforbundet og Arbeiderbevegelsens Presseforbund.

Etter kongressen er det 19 representanter fordelt på 19 forbund: Arbeiderbevegelsens Presseforbund, Creo, EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Forbundet Styrke, Forfatterforbundet, Handel og Kontor i Norge, Norges offisers- og spesialistforbund, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Lokomotivførerforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Sjøoffisersforbund, Norsk Tjenestemannslag og Skolenes landsforbund.

I tillegg stiller ansatte i administrasjonen og tillitsvalgt fra ungdomssekretærgruppa. Utvalget tar opp politiske, faglige og organisatoriske saker for å styrke student- og ungdomsarbeidet i LO internt og

eksternt. LOs sentrale ungdomsutvalg gjennomførte fire møter i 2025. Ett av disse gikk over to dager. I år har det blitt fokusert på å følge opp handlingsprogrammet for inneværende kongressperiode, samarbeidsavtalen med AUF, utvikling av studentarbeidet og medlemsutvikling blant unge medlemmer – for å nevne noe. Hvert møte inkluderer også det fagligpolitiske samarbeidet med representanter fra AUF. Det er også blitt utviklet en handlingsplan for kongressperioden 2025–2029.

*** LOs OU-fondsstyre**

Under tariffforhandlingene i 1970 ble LO og NHO (på det tidspunktet Norsk Arbeidsgiverforening, N.A.F.) enige om å etablere et fond som skulle gjennomføre eller støtte tiltak for å fremme opplysning og utdanning i norsk arbeidsliv.

Opplysnings- og utviklingsfondet til LO og NHO (OU-fondet) ledes av et styre på seks medlemmer, hvor LO og NHO oppnevner tre hver.

Innbetalte premier blir fortløpende overført til avtalepartene. Midlene forvaltes av partenes respektive fondsstyrene.

LOs OU-fondsstyre besto frem til LOs kongress i mai 2025 av følgende representanter: Steinar Krogstad, LO (leder); Clas Delp, Fellesforbundet; Samra Akhtar, Handel og Kontor i Norge; Anders Gabriel Birkeland, Forbundet Styrke; Monica Derbakk, EL og IT Forbundet.

LOs OU-fondsstyre besto etter LOs kongress i mai 2025 av følgende representanter: Trude Tinnlund, LO (leder); Clas Delp, Fellesforbundet; Samra Akhtar, Handel og Kontor i Norge; Tina Ege, Forbundet Styrke; Jonny Olafsen, Norsk Arbeidsmandsforbund.

En representant fra LO Kurs og konferanse møter i styremøtene som observatør, og Siv Schau fra LO er sekretær.

Fondsstyret har egne vedtekter for hvordan fondets midler skal benyttes.

Fondsstyret holdt tre møter i 2025 og behandlet 34 saker. Sakene som har vært til behandling, er regnskap for 2024, søknader om bevilgninger fra fondet, fordeling av midler til tillitsvalgtopplæring i 2025, revidering av OU-fondets tilskudsregler, fondets administrasjonskostnader, grunnfinansiering av fellesskoleringen, budsjett 2026

og gjennomgang av tildelingsutvalgets protokoller.

I 2025 hadde LOs opplysnings- og utviklingsfond 142,6 millioner kroner (før fradrag av 2 prosent administrasjonskostnader) til opplæring av tillitsvalgte i privat sektor. Dette inkluderer en tredjedel av ubenyttede midler fra 2021 som ble overført til 2025, samt ubenyttede midler fra 2024.

Fondets totale egenkapital var ved årets begynnelse på 233 millioner kroner.

En del av egenkapitalen i opplysnings- og utviklingsfondet er øremerket forskning. Forskningsfondets inngående balanse, tillagt 5 prosent av årets premieinntekter og fratrukket årets kostnader til forskning, utgjør forskningsfondets størrelse ved årets utgang. Per 1. januar 2025 var forskningsfondet på 57,6 millioner kroner.

*** LO Luftfart**

LO Luftfart er et sekretariatsoppnevnt samarbeidsorgan for forbundene i LO som organiserer innen luftfarten. Det er nå åtte forbund som deltar i utvalget. Totalt organiserer LO-forbundene over 8000 medlemmer innen luftfarten, og LO er dermed den største hovedorganisasjonen i sektoren.

I november gjennomførte LO Luftfart sin årlige luftfartskonferanse på Oslo Kongressenter, med bred og solid deltakelse fra hele bransjen.

Utvalget har fortsatt et tydelig søkelys på utfordringene luftfarten møter – både på bakken og i luften.

I år har arbeidet særlig vært rettet mot utviklingen knyttet til anbud og ambulansetjenesten, et område som har stor betydning for både beredskap, arbeidsvilkår og forutsigbarhet. Utvalget har også jobbet videre med innlandshelikoptersikkerheten, som nå har en betydelig ulykkesreduksjon blant annet som følge av at de store kundene har lagt inn LOs risikoreduserende tilleggskrav. Aktiv løpende dialog med de aktuelle forbundene og oppfølging av kongressvedtakene har også være prioritert høyt. Det må også nevnes at lederen av LOs helikopterutvalg fikk årets sikkerhetspris på Solakonferansen.

For å ha best mulig dialog og kunne bidra politisk har det vært

fokus på etablering og involvering av lokale luftfartsutvalg på de store flyplassene. En prioritering har med det vært å øke antall deltakere fra de lokale utvalgene til den lokale luftfartskonferansen som holdes dagen før den årlige luftfartskonferansen.

Fysikkerhetskomiteen (FSIK) og LOs helikopterutvalg rapporterer som tidligere inn til LO Luftfart og bidrar med viktig kunnskap og innspill til arbeidet.

*** Arbeidsmiljøpolitisk utvalg**

Forbundene har egne IA-ansvarlige som er pådriverne i forbundenes arbeid ut mot foreninger og tillitsvalgte. Det har i 2025 vært avholdt to møter i HMS/IA-utvalget. HMS/IA-utvalget ble nedlagt i sin form medio 2025 og erstattet av arbeidsmiljøpolitisk utvalg, som ledes av LO-sekretær Frode Engen. I det siste sekretariatsmøtet før LO-kongressen i mai ble det vedtatt å opprette et politisk utvalg for arbeidsmiljøpolitikk. Alle forbundene fikk muligheten til å oppnevne medlemmer. Utvalget skal møtes fire ganger i året, og har ansvaret for en arbeidsmiljøkonferanse.

*** LOs boligpolitiske utvalg**

Utvalget ble satt ned av sekretariatet i januar 2021. Under årets LO-kongress ble det endringer i LOs ledelse, og Kathrine Haugland Martinsen overtok som leder av utvalget etter Kristin Sæther. I september ble utvalget gjenoppnevnt for gjeldende kongressperiode. Alle tidligere forbund ønsket å fortsette, i tillegg kom EL og IT Forbundet inn.

Utvalgets sammensetning ved utgangen av året:

Kathrine Haugland Martinsen, LO (leder); Mats Kvaløy Bjørbekk med vara Alexander Berg-Erichsen, Fagforbundet; Joachim Espe med vara Maika Godal Dam, Fellesforbundet; Kirsten Helene Teige med vara Torstein Brechan, Norsk Tjenestemannslag; Elisabeth Sundset med vara Gjermund Skaar, Handel og Kontor i Norge; Ina Libak med vara Katrine Mauseth Woll, Fellesorganisasjonen; Arild Kjempekjenn med vara Eli Ingeborg Baadstøe-Ostrø, Norsk Jernbaneforbund; Vegard Skjervold, EL og IT Forbundet

Sekretariat: Marie Storli, ansvarlig rådgiver; Jeanette Grendal Østling, utvalgssekretær

I 2025 hadde utvalget fire ordinære møter. De møttes to ganger før LO-kongressen, og så møttes det nye utvalget to ganger høsten 2025.

Utvalget har blant annet hatt følgende saker på dagsordenen:

- oppfølging av boligpolitisk plattform, som ble vedtatt i sekretariatet høsten 2024
- høringssvar til Husleielovutvalgets utredning 31. januar
- besøk fra Martin Østtveit-Moe, statssekretær i Kommunal- og distriktsdepartementet
- utarbeidelse av boligpolitisk uttalelse til kongressen
- påvirkningsgruppe husleieloven, som organiseres av Agenda Rådgivning

Vi har hatt faglige innledninger på utvalgsmøtene for vår egen kompetanseheving:

- oppdatering fra Brussel-kontoret om den boligpolitiske satsingen i EU
- Fafos ulikhetsbarometer, som Fafos har utarbeidet på oppdrag fra LO
- presentasjon av Leieboerforeningens rapport om Leieboersamvirke

I tillegg har utvalget arrangert fire åpne møter i 2025, alle med god publikumsoppslutning og oppmerksomhet. LO-indeksen har vært tema i flere landsdekkende aviser/medier.

- 27. januar: Lansering av LOs boligindeks Fagarbeiderindeksen 2024, på Kulturhuset i Oslo.
- 5. mai: Boligpolitisk debatt på folkefestivalen på Youngstorget under LO-kongressen: De siste årenes dyrtid har gitt en boligkrise i Norge. Hvordan får vi fart på boligbyggingen?
- På Arendalsuka hadde vi en debatt om stans i boligbyggingen, hvor vi stilte spørsmål om boligutviklerne har fått for mye makt og tar seg for godt betalt.

- 6. oktober: Markering av den internasjonale leieboerdagen på Folkets hjørne i samarbeid med Leieboerforeningen: Leieboere, organiser dere!
- 2. desember: Lansering av LOs boligindeks Fagarbeiderindeksen 2025 på Folkets hjørne. Bla. med kommunal- og forvaltningsminister Bjørnar Skjæran (Ap).

*** LOs justis- og beredskapspolitiske utvalg**

Arbeidet på området innenfor justis og beredskap ble startet etter kongressen i 2013 og har blitt stadig mer aktuelt og viktigere. I 2022 ble utvalget sekretariatsoppnevnt etter å ha blitt løftet av forbundene, da det er blitt en viktig gruppe for LO. Ikke minst har situasjonen med pandemien og naturkatastrofer som den i Jølster og i Gjerdrum gjort oss mer bevisst på at LO og forbundene har en viktig plass i både justiskjeden og beredskapskjeden.

I september 2025 ble utvalget gjenoppnevnt for gjeldende kongressperiode. Fagområdet er fortsatt gjeldende og viktig, og det gjenspeiler seg i oppnevningen; utvalget doblet seg nesten i størrelse – fra 9 til 17 forbund. På grunn av endringer i LOs nye ledelse og fordeling av oppgaver overtok Ingerid Marie Utvik utvalget etter Are Tomasgard.

Utvalget hadde per 31. desember 2025 følgende sammensetning: Ingerid Marie Utvik, LO (leder); Asle Aase med vara Tommy Fredriksen, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Kjersti Barsok med vara Kirsten Helene Teige, Norsk Tjenestemannslag; Ingunn Reistad Jacobsen med vara Torgeir Holm, Fagforbundet; Jannicke Larsen med vara Inger Karseth, Fellesorganisasjonen; Terje Mikkelsen med vara Trine Wiig, Norsk Arbeidsmandsforbund; Arne-Markus Svendsen, Norges offisers- og spesialistforbund; Maria Bjørnsen med vara Jørgen Kaurin, Fellesforbundet; Endre Borgen Mæland med vara Hans Sande, Norsk Sjøoffisersforbund; Vibecke Solhaug med vara Finn Olav Haga, LO Stat; Morten Bildøy med vara Malin Amundsen, EL og IT Forbundet; Lars Iver Wiik, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Synnøve Egeness Lilleli med vara Bård-Ove Skandsen, Norsk Flygerforbund; Samra Akhtar med vara Espen Strandhus, Handel og Kontor i Norge; Eystein Hanssen, Forfatterforbundet; Eli Ingeborg

Baadstøe-Ostrø med vara Arild Kjempekjenn, Norsk Jernbaneforbund; Rolf Ringdal, Norsk Lokomotivførerforbund; Line Heimstad med vara Kurt Inge Angel, Norsk Sjømannsforbund.

Sekretær for utvalget: Jeanette Grendal Østling, LOs administrasjon

Utvalget hadde åtte møter i 2025. Arbeiderpartiets justisfraksjon på Stortinget var invitert til alle møtene. Arbeidsgruppa fortsatte jobben med å synliggjøre hele bredden i LO og hvordan de ulike forbundene utfyller og delvis overlapper hverandre i hele justissektoren.

I tillegg til felles medieutspill og løpende aktiviteter har følgende saker stått på dagsordenen:

- høyere utdanning av fengselsbetjenter ved Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund og Fagforbundet
- klima og miljø ved Fagforbundet
- Totalberedskapskomisjonens rapport
- revidert nasjonalbudsjett 2025
- statsbudsjett 2026
- cyberberedskap og statssky
- kritisk infrastruktur
- yrkesskade under trening
- tiltak rettet mot barn og unge, og bekymringen rundt økende kriminalitet
- flytting av politiets utlendingsenhet

Andre utvalg

**** LOs samferdselspolitiske utvalg***

Utvalget har i 2025 hatt tre møter og hatt følgende medlemmer fra forbundene: Brede Edvardsen (leder) og Trond Erik Thorvaldsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Dag Einar Sivertsen, Fellesforbundet; Ingunn Reistad Jacobsen, Fagforbundet; Eirik Larsson, Norsk Lokomotivførerforbund; Øyvind Båtvik, Forbundet Styrke; Lars Iver Wiig, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Terje Skaarud, Norsk Tjenestemannslag; Torfinn Håverstad, Norsk Jernbaneforbund; Ove Kaland, Norsk Sjømannsforbund; Synnøve

Egeness Lilleli, Norsk Flygerforbund.

Medlemmer fra LO har vært Steinar Krogstad (frem til kongressen), Ingerid Marie Utvik (etter kongressen), Kenneth Sandmo, Erik Hamremoens, Kim Thomas Sivertsen og May Iren Julsrud.

Arbeidsutvalget har bestått av Kenneth Sandmo, LO, og Trond Erik Thorvaldsen, Norsk Arbeidsmandsforbund.

Utvalget har blant annet hatt oppe disse temaene: Nye Veier med presentasjon i møtet, LOs kongress og vedtak på samferdselsområdet, arbeid opp mot Stortinget (komiteen) med deltakelse fra Arbeiderpartiets fraksjon i transport- og kommunikasjonskomiteen, besøk av samferdselsministeren. Utvalget koordinerte felles innspill til statsbudsjett for 2026 og deltok på høringsmøte i Stortinget.

Utvalget var i juni på studietur til utbyggingen av jernbanen i Moss.

Peter Hansen, Fellesforbundet, representerte LO i styringsgruppa for Grønt landtransportprogram, som rapporterer til samferdselspolitisk utvalg.

*** LOs helikopterutvalg**

LOs helikopterutvalg sorterer under næringspolitisk avdeling og består av ni forbund (syv i LO): Forbundet Styrke, Norsk Flygerforbund, Norsk Helikopteransattes Forbund, Fellesforbundet, Norsk Sjømannsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Sjøoffisersforbund, Norges offisers- og spesialistforbund og Norges Fiskarlag. Utvalget rapporterer til LO Luftfart.

Arbeidsfeltet omfatter alle nasjonale sivile og militære helikopteroperasjoner. Året har vært preget av stor aktivitet med betydelige gjennomslag som følge av strukturert arbeid over tid. Totalt har det vært avholdt tre møter og ca. 20 arbeidsutvalgsmøter. LOs helikopterutvalg er representert i LO Luftfart, Samarbeidsforum for helikopter-sikkerhet på norsk kontinentalsokkel (SF), Samarbeidsforum for innlands helikoptersikkerhet (SFI), Brukerforum, IndustriAll, ITF, International Federation of Air Line Pilots' Associations (IFALPA), European Aviation Safety Agency (EASA) og HeliOffshore.

*** LOs olje- og gassutvalg**

Utvalget består av representanter fra Forbundet Styrke, Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Norsk Sjøoffisersforbund og Norsk Sjømannsforbund.

Utvalget ledes av Frode Alfheim, Forbundet Styrke.

Utvalget har avviklet tre møter i 2025.

*** Fagligpolitisk utvalg for helse**

Det fagpolitiske utvalget for helse startet sitt arbeid etter stortingsvalget og LO-kongressen, med ny sammensetning: Odd Haldgeir Larsen (leder), LO; Truls Vasvik, Stortinget; Farahnaz Bahrami, Stortinget; Ragnhild Bergheim, Stortinget; Mona Nilsen, Stortinget; Kai Steffen Østensen, Stortinget; Iren Mari Luther, Fagforbundet; Hans Martin Aase, Fagforbundet; Marianne Solberg, Fellesorganisasjonen; Andreas P. Kikvik, Fellesorganisasjonen; Peter Chr. Lehne, Norsk Manuellterapeutforening.

Samfunnspolitisk avdeling har ivaretatt utvalgets sekretærfunksjon i samarbeid med Arbeiderpartiets sekretær for helsefraksjonen på Stortinget.

Det ble avholdt møte 4. desember 2025. På det første møtet etter stortingsvalget og konstitueringen av nye tillitsvalgte brukte utvalget tid på å drøfte arbeidsform, prioriteringer og retning for den kommende fireårsperioden.

Utvalget drøftet disse politiske sakene på møtet:

- statsbudsjettet
- beredskap
- eldreressurser og oppgavedeling
- ruspolitikk

*** LO Selvstendig**

Utvalgets sammensetning frem til kongressen 2025:

Julie Lødrup, LO (leder); Lena Roer, Forfatterforbundet; Øyvind Stålen, Dramatikerforbundet; Bjørn Tore Kyllø, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Alexander Jacobsen, Arbeiderbevegelsens

Presseforbund; Kim Tomas Klevengen, Forbundet Styrke; Christine Thomassen, Creo; Laila Nordsveen, Forbundet Styrke; Ingunn Reistad, Fagforbundet; Trine Wiig, Norsk Arbeidsmandsforbund; Hanne Lise Fahsing, EL og IT Forbundet; Thomas Helgesen, Norsk Manuellterapeutforening; Espen Strandhus, Handel og Kontor i Norge; Onur Safak Johansen, Fellesforbundet.

Utvalgets sammensetning etter kongressen 2025:

Trude Tinnlund, LO (leder); Vibeke Koehler, Forfatterforbundet; Espen Strandhus, Handel og Kontor i Norge; Peter Hansen, Fellesforbundet; Cathrine Nyheim, Creo; Øyvind Rune Stålen, Dramatikerne; Ole Henrik Kråkenes, Fellesorganisasjonen; Thomas Helgesen, Norsk Manuellterapeutforening; Renate Swensen Weflen, Norsk Tjenestemannslag; Ingunn Reistad Jacobsen; Fagforbundet; Trine Wiig, Norsk Arbeidsmandsforbund; Hanne Lise Fahsing, EL og IT Forbundet.

LO Selvstendig er et kompetanse- og samarbeidsorgan som skal bidra til å styrke kompetansen og samarbeidet i og mellom LOs forbund for selvstendig næringsdrivende medlemmer og til å utvikle gode tilbud til denne medlemsgruppa. Antallet selvstendig næringsdrivende øker i mange sektorer, og mange opererer utenfor det organiserte arbeidslivet. Det innebærer en samfunnsmessig risiko ved at en stor gruppe kan bli stående utenfor kollektive rettigheter og ordninger – noe alle parter taper på. Derfor er det viktig for LO å engasjere seg for og sammen med frilansere og selvstendig næringsdrivende.

LO Selvstendig arbeider langs to hovedspor. Det første er å utvikle et godt og konkurransedyktig medlemstilbud til selvstendige og frilansere. Det er forhandlet frem tilbud innen ansvars- og ulykkesforsikring. LO har også et etablert samarbeid med SpareBank 1 Regnskapshuset SMN om regnskapstilbud for denne gruppa, og i 2025 ble det besluttet å endre regnskapssystem fra Visma e-accounting til Bank og Regnskap fra SpareBank 1. Flere av forbundene med mange selvstendige medlemmer har egen tilpasset pensjonsinformasjon fra SpareBank 1 Forsikring på nettsidene sine. Det er også et ønske om å få på plass et gunstig tilbud med pensjonssparing for alle medlemmene tilknyttet LO Selvstendig. Grunnpakken med LOfavør Innbo-

forsikring og tilgang til øvrige individuelle LOfavør-produkter er fremdeles en del av det ordinære tilbudet. Arbeidet med å videreutvikle medlemstilbudet har vist seg å være vanskelig, da vi ikke har oversikt over antall medlemmer som er registrert som selvstendige i forbundene. Det betyr at vi har liten forhandlingsmakt på innkjøp av tjenester. Det er en viktig oppgave for utvalget i 2026 å se om vi kan få til en bedre oversikt.

Det andre sporet er å øke kompetansen og løfte politiske problemstillinger som berører selvstendig næringsdrivendes arbeidssituasjon og velferdsordninger. LO Selvstendig har jobbet med å synliggjøre de store svakhetene i sikkerhetsnettet for denne gruppa, både ved sykdom og ved ekstraordinære situasjoner.

LO-kongressen 2025–2029 har pekt ut tydelige prioriteringer for arbeidet med selvstendig næringsdrivende i innværende kongressperiode. Kongressen understreker at mange frilansere og oppdragstakere står uten et tilstrekkelig sosialt sikkerhetsnett, og at det må utvikles bærekraftige ordninger som gir økonomisk trygghet. På denne bakgrunn skal LO fortsette å arbeide målrettet for løsninger som styrker selvstendig næringsdrivendes tilknytning til det organiserte arbeidslivet.

LO Selvstendig gjennomførte tre utvalgsmøter i 2025. Når det gjelder kompetansebygging og medlemstilbud, arrangerte LO et nettseminar i februar om «Enkeltmannsforetak, AS eller fast ansatt».

*** Utvalg for høyere utdanning**

LOs mål er å være den største arbeidstakerorganisasjonen innenfor alle bransjer og yrkesgrupper, i alle sektorer og på alle utdanningsnivå. Økt rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning til LO-forbundene er hovedmålet for arbeidet i utvalg for høyere utdanning.

I utvalgets handlingsplan er det definert tre mål for arbeidet: å løfte saker med relevans for arbeidstakere med høyere utdanning, å være en interessant samarbeidspartner for aktører og institusjoner i UH-sektoren, og at studentmedlemmer i LO-forbund forblir medlemmer når de går over i arbeid.

Utvalget hadde ett møte i 2025. Utvalget er ikke videreført i nåværende kongressperiode.

* *Vinn-Vinn*

Vinn-Vinn gjennomførte 26 skolebesøk der 712 elever spilte spillet. Dette er en nedgang fra 2024. Grunnen til nedgangen er at det ikke ble gjennomført skolebesøk med Vinn-Vinn fra LOs side i starten av 2025 på grunn av konflikten mellom LO og NHO. I høsthalvåret var aktivitetsnivået tilbake til det som kan forventes.

* *LO Kultur*

LO Kultur ble etablert i 2017 som et kompetanse- og samarbeidsorgan som skal bidra til å koordinere forbundenes kulturpolitiske arbeid og bidra til at forbundene er et synlig, relevant og tydelig alternativ for alle yrkesgrupper innen kunst, kultur og kreative næringer. LO Kultur består av representanter fra Creo, Dramatikerforbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Forfatterforbundet og Norsk Tjenestemannslag. Frem til kongressen 2025 var utvalget ledet av Julie Lødrup, første-sekretær i LO, og etter kongressen av Fawsi Adem, LO-sekretær.

På LO-kongressen 2025 ble det vedtatt en kulturpolitisk uttalelse som ligger til grunn for LOs arbeid på kulturfeltet i perioden. I 2025 har utvalget hatt fire møter og drøftet aktuelle saker på kulturfeltet av felles interesse. Etter valget og «ny» regjering og ny familie- og kulturkomité på Stortinget er det jobbet med å etablere fast dialog. Utvalget møter regelmessig med kultur- og likestillingsministeren. Aktuelle saker håndteres også utenom møtene.

LO Kultur har hatt flere kulturpolitiske saker på agendaen i 2025, blant annet utsatt ikrafttredelse av forbudet mot innleie fra bemanningsbyrå til kortere arrangementer, høring på NOU 2025: 7 *Musikkløst*, kunstig intelligens og opphavsrett. Arbeidet med innleie har vært fulgt opp i tett samarbeid med Creo og Fagforbundet.

For andre gang arrangerte LO sammen med Arbeidsgiverforeningen Spekter «Kulturtalet» i februar. Kulturministeren ble invitert til å trekke lange linjer og visjoner for kulturpolitikken, vi hadde panel og la til rette for nettverksbygging.

Kultur- og likestillingsministeren har invitert til halvårslige partsmøter med arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene i kultursektoren der LO har møtt og løftet frem saker av viktighet.

LO Kultur var på studietur til Brussel i mars der temaet var KI og opphavsrettslige spørsmål. LO deltok for tredje gang på Norsk litteraturfestival på Lillehammer og hadde arrangementer sammen med Creo Innlandet, Dramatikerforbundet, Forfatterforbundet, Fagforbundet og LO Innlandet. LO var partner på Kulturytring i Drammen i juni, debattarena for kunst- og kulturpolitikk. LO bidro med to arrangementer som arrangør/medarrangør, og vi hadde stand én dag. Under Arendalsuka arrangerte vi en kulturpolitisk samtale.

Sammen med Dramatikerforbundet, filmfestivalen OsloPix og SpareBank 1 Østlandet arrangerte LO pitchekonkurransen OsLOpitch for første gang. 15 filmskapere fikk presentere filmideer (pitche), og en jury valgte ut én idé som mottok et stipend på kr 100 000 gitt av SpareBank 1 Østlandet. Vinneren i 2025 var Marte Germaine Christensen. LOs representant i juryen var Julie Lødrup.

Leseløft i arbeidslivet, der LO, Spekter og Virke til nå har deltatt fra partene i arbeidslivet, har begynt å ta form, og et bredt initiativ skal lanseres i 2026. Stiftelsen Lese vil være samarbeidspartner om en ressurside. Forfatterforbundet, Forleggerforeningen og Litteraturfestivalen på Lillehammer har også bidratt i arbeidet så langt.

LO deltok sammen med Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon og LO Trøndelag for femte gang på Norsk Idrettspolitisk arena (NIPA) på Ørlandet. I år var Handel og Kontor i Norge også samarbeidspartner, og temaet for vårt seminar var organisering i idretten.

**** LOs maritime utvalg***

Utvalget består av to representanter fra hvert av forbundene Fellesforbundet, Forbundet Styrke, Norsk Sjøoffisersforbund og Norsk Sjømannsforbund. Utvalget ledes av LOs nestleder og skiftet leder etter LO-kongressen. Utvalget har gjennomført tre møter i 2025.

**** LO Digital***

LO Digital er en samarbeidsarena for alle forbundene der digitalise-

ringsspørsmål og -politikk diskuteres og kompetanse og erfaring deles. Utvalget gjennomførte fire møter i 2025.

Forumet drives av næringspolitisk avdeling ved Kjetil Staalesen og ledes siden kongressen i 2025 av LOs andre nestleder, Are Tomasgard.

Folkets Hus Landsforbund

Forbundsstyret besto i 2025 av følgende personer frem til landsmøtet 2. oktober:

LO-oppnevnte:

Kristin Sæther (leder)
Arnstein Aasestrand
Birgitte Reiersen
Odd-Helge Reppe

Varamedlemmer:

1. Jonny Olafsen
2. Siv Schau
3. Bjørn Tore Kyllø

Landsmøtevalgte:

Hilde Fismen (nestleder)
Arnt Alsli
Harald Thomas Endresen

1. Aud Ljunggren
2. Liv Krossøy
3. Anne Karin Torp Adolfsen

Etter landsmøtet 2. oktober besto landsforbundet av følgende personer:

LO-oppnevnte:

Odd Haldgeir Larsen (leder)
Birgitte Reiersen
Espen Berntsen
Kari Bernardini

Varamedlemmer:

1. Marcus Parra Nygård
2. Odd-Helge Reppe
3. Bård Nylund

Landsmøtevalgte:

Aud Ljunggren
Arnt Alsli
Harald Thomas Endresen

1. Liv Krossøy
2. Rune Sletner
3. Lena Ivara Trotland

Første LO-oppnevnte vara og første landsmøtevalgte vara har møtt fast på alle møtene.

I perioden er det holdt 5 styremøter og i alt behandlet 38 saker.

Medlemsbevegelse

Etter en spørrerunde og gjennomgang av medlemshus vinteren 2025 ble antall medlemshus korrigert til 80. Det har ikke vært ut- eller innmeldinger utover det i 2025.

Landsforbundets virksomhet

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundsstyret, og den daglige aktiviteten er styrt av administrasjonen ved Rebecca Heggbredda Florholmen, leder økonomi, og Lene Furuli, rådgiver.

Utover planlegging og gjennomføring av landsmøtet 2025 har aktiviteten hovedsakelig bestått av kontakt med medlemshus rundt oppfølging av låntakere og Folkets Hus Fond og spørsmål om drift og organisering.

Forbundet har vært observatør i styringsgruppa for Nasjonal kunnskapsarena for nabolagshus i 2025, og høsten 2025 ble Odd Haldgeir Larsen oppnevnt av styret som medlem i styringsgruppa. Det er et mål at dette arbeidet skal bidra til mer og bedre veiledning for landsforbundets medlemshus.

Landsmøte

Landsmøtet ble avholdt på Kirkenes Samfundshus 1.-2. oktober 2025. Det møtte 36 delegater med stemmerett, inkludert styremedlemmene.

Kirkenes Samfundshus og LO i Sør-Varanger bisto med planlegging og gjennomføring av programmet.

Folkets Hus Fond

Fondets formål er å gi langsiktig finansiering til møte-, kontor- og samlingslokaler knyttet til arbeiderbevegelsens organisasjoner.

Fondet skal også gi bidrag til å ivareta, utvikle og dokumentere Folkets

Hus-kulturen samt til utsmykking av lokaler. Lån kan bare ytes til medlemsorganisasjonene i Folkets Hus Landsforbund.

Fondets forvaltningskapital var per 31. desember 2025 kr 162.585.716. Av dette er kr 70 812 464 plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund. Kr 3.340.874 er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom.

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond. Det er ikke behandlet nye lånesøknader i 2025, men det er behandlet søknader om avdragsfrihet på lån.

Lånerenten i Folkets Hus Fond reguleres i takt med styringsrenten i Norges Bank. Den skal til enhver tid ligge 0,5 prosentpoeng over Norges Banks styringsrente.

Renteavkastningen i 2025 utgjorde for bankinnskudd og pantelån kr 5.705.114 hvorav renter på bankinnskudd var på kr 2.486.176. Av dette beløpet utgjør renter på dokumentasjons- og utsmykkingsfondet kr 106.472.

Driftsresultatet i Folkets Hus Fond er for 2024 kr 6 297 661.

Administrasjon

Ledelsen

Kine Asper Vistnes, leder:

Daglig ledelse, fagligpolitisk samarbeid, samarbeid og strategiutvikling, tariffpolitikk, økonomisk politikk, skatt og finans, næringspolitikk, eksport- og næringsfremme, internasjonal politikk, NFS-styret (Nordens faglige samorganisasjon), ITUC-styret (International Trade Union Confederation), Hovedavtalen LO-NHO – sanksjonsnemnda, hovedavtaleutvalget LO-NHO, samarbeidskomiteen LO/Ap, regjeringens kontaktutvalg, Nasjonalt eksportråd, KonKraft-rådet

Henriette Jevnaker, første nestleder:

Tariffpolitikk offentlig sektor, pensjonspolitikk offentlig sektor, koordineringsansvar og forankring mellom privat og offentlig pensjon, internasjonal faglig solidaritet (IFS), internasjonalt solidaritetsarbeid, LO Stat og LO Kommune, regionledere i LO, økonomisk politikk, finans og skatt, arbeidsmiljø inkludert inkluderende arbeidsliv (IA), OU-fond, Spekter, ALPR, Regjeringens kontaktutvalg, samarbeidskomiteen LO/Ap, Rikslønnsnemnda

Are Tomasgard, andre nestleder:

Næringspolitikk, koordinering innenfor digitalisering, klima, miljø og sirkulærøkonomi, energi og beredskap. Tariffpolitikk privat sektor, pensjonspolitikk privat sektor, forsvarspolitikk og forsvarsindustri, maritim sektor, prosessindustri, romfartsindustri, DEFS (Den europeiske faglige samorganisasjon), EØS, ILO – FNs arbeidslivsorganisasjon

Ingerid Marie Utvik, førstesekretær:

Luftfart, samferdsel, sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og offentlige anskaffelser, styring og forvaltning i offentlig sektor, tillitsreformen, arbeidsinnvandring, kriminal- og justispolitikk

Fawsi Adem, LO-sekretær:

Bedriftsdemokrati, organisasjon, rekruttering, handelspolitikk, konkurranse- og forbrukerpolitikk, kultur og idrett, næringsmiddelindustri inkludert mat og landbruk, reiseliv, design- og ferdigvareindustri

Trude Tinnlund, LO-sekretær:

LOs administrasjon/personal, videregående opplæring, fag- og yrkesopplæring, høyere yrkesfaglig utdanning (fagskolen), etter- og videreutdanning, kompetansepolitikk, medlemsfordeler, selvstendig næringsdrivende, intern digitalisering, medlems- og tillitsvalgts-opplæring

Kathrine Haugland Martinsen, LO-sekretær:

Likestilling og mangfold, arbeidsmarkedspolitikk (Nav), høyere utdanning, etter- og videreutdanning, farmasøytisk industri, helseindustri (helseteknologi), virkemiddelapparatet, sosialpolitikk (forebygging, barnevern og rus), boligpolitikk, AKAN og avhengighetsrelatert arbeidsmiljøproblematikk, psykisk helsefremmende arbeidsmiljøarbeid, psykososialt arbeidsmiljø

Odd Haldgeir Larsen, LO-sekretær:

Økonomi, helse- og sykehuspolitikk / kommune, grunnskole, barnehage, marin sektor, BASTUN (Baltic Sea Trade Union Network), seniorpolitikk, arbeidstid

Frode Engen, LO-sekretær:

LO-koordinatorene, sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og offentlige anskaffelser, bergverksindustri og mineralnæringen, bygg og anlegg, fysisk, kjemisk og biologisk arbeidsmiljø, HMS-opplæring og standardiseringsarbeid, skogindustri, nordområdene inkludert Svalbard, student- og elevmedlemskap, ungdomsarbeid, ungdomsrekruttering

Avdeling for virksomhetsstyring

Avdeling for virksomhetsstyring ledes av Siv Schau. Avdelingen er en serviceavdeling for hele LOs egen organisasjon og skal bidra til at organisasjonen fungerer helhetlig, effektivt og med gode arbeidsverktøy. Den skal sørge for at organisasjonen fastsetter, planlegger, gjennomfører og når hovedmålene sine. Avdelingen sikrer også at organisasjonen følger lover og krav, og rapporterer i henhold til krav fra blant annet myndigheter. Avdelingen har hovedansvar for alle de administrative prosessene i LO, inkludert LOs beslutningsorganer.

Ved slutten av 2025 besto avdelingen av 58 medarbeidere fordelt på følgende områder:

- administrasjon
- økonomi inkludert digitalisering
- IKT
- personal og kompetanse
- LO Kurs og konferanse

Avdelingen har også ansvar for gjennomføring av alle digitaliseringsprosjekter i hele organisasjonen og leverer prosjektledelse til disse. I 2025 var det tre digitaliseringsprosjekter fordelt på hele organisasjonen. Det ble produksjonssatt nytt fakturaflytsystem, nytt digitalt patruljeunivers og den nye påmeldingsløsningen Pindena. Hvert område ledes av en områdeleder, som sammen med avdelingslederen danner ledergruppa i avdelingen.

I 2025 har avdeling for virksomhetsstyring prioritert de store arrangementene med den 36. LO-kongressen som det største. Avdelingen har ledet og koordinert kongressarbeidet.

Avdelingen har utviklet et modulbasert arbeidsmiljøkurs som er tilpasset LOs organisasjon. Det er videre lansert en kompetanseplattform med felles grunnkompetanse som hovedfokus, slik at alle ansatte i LO har tilgang til relevant og oppdatert kompetanse. Ledergruppa i avdelingen har jobbet målrettet med utvikling av prosesser, funksjonalitet og tilpasninger av organisasjonen. Det er

foretatt en fortetning og noe ombygging for å løse kontorbehov for fagavdelingene, og det er skiftet vinduer i to etasjer. Innen IKT har vi i 2025 hatt fokus på oppgradering til Windows 11 og innføring av Intune sikkerhetssystem for alle maskiner. Det har i tillegg blitt innført Microsoft 365 Copilot og avholdt kurs i forbindelse med innføring av KI for alle ansatte. All IT-infrastruktur er byttet på hovedkontor og samtlige regionkontor.

LO Kurs og konferanse har gjennomført 24 toppskoleringskurs med 371 deltakere og 14 MoTo-kurs med 221 deltakere. I tillegg ble det gjennomført arbeidsrettseminar i samarbeid med LO juridisk med 396 deltakere. Utover den vanlige kursporteføljen har IA (inkluderende arbeidsliv) vært det store satsingsområdet dette året. Det ble håndtert 657 tiltak for forbundene med totalt 11 793 fullførte deltakere. Hovedfokuset utover skoleringen har vært å få på plass en ny finansieringsmodell for fellesskoleringen samt å legge til rette for overtakelsen av Spekter-skolering fra LO Stat.

Avdeling for virksomhetsstyring har ansvaret for partssamarbeidet og har gjennom hele 2025 hatt fokus på økt samarbeid med de tillitsvalgte. Avdelingen har også det operative ansvaret for beredskap i LO. Beredskapsgruppa har i 2025 avholdt to øvelser og revidert LOs beredskapsplan basert på en risikovurdering av uønskede handlinger som kan ramme organisasjonen. LO er medlem av Etisk handel Norge, hvor egen rapport er levert inn. LO har også skrevet og innrapportert miljøfyrtårndokumentasjon. Avdelingen har skrevet nye avtaler med alle fly- og hotelleverandører, og det er avholdt en leverandørsamling i regi av LO på Folkets hjørne.

Ved utgangen av 2025 var det totalt 324 ansatte i LO. Organisasjonen er godkjent lærebedrift og hadde i 2025 fem lærlinger.

Informasjons- og rådgivningsavdelingen

Informasjons- og rådgivningsavdelingen har 19 ansatte, som dekker hele spekteret av kommunikasjonsoppgaver. Avdelingen fungerer som en fagavdeling innen kommunikasjon for LOs ledelse, avdelinger

og regioner. I tillegg til kommunikasjon i media og på sosiale medier og nett, taleskriving og visuell kommunikasjon driver avdelingen med analyse og opinionsundersøkelser og gir administrativ støtte til LOs ledelse. Avdelingen har ansvar for oppfølging av LOs mediepolitikk og eierskap i fagpressen.

Avdeling for politikk og samfunnskontakt

Avdelingens hovedoppgave har vært operativ politisk håndtering for LOs ledelse og oppfølging av fagligpolitisk arbeid. I juni ble avdelingen utvidet fra én til tre ansatte. I desember endret avdelingen navn til avdeling for politikk og strategi, med mål om bedre ressursutnyttelse, mer koordinert politisk håndtering og økt kapasitet til analyse og strategisk arbeid.

Forhandlings- og HMS-avdelingen

Forhandlings- og HMS-avdelingen har 35 medarbeidere, hvorav 16 ansatte har arbeidsplass utenfor Folkets Hus i Oslo knyttet til store anlegg. En anleggssekretær har kontor i Bergen, og en offshoresekretær har kontor i Stavanger.

Avdelingens hovedarbeidsområder er

- tariffoppgjør
- tariffpolitikk og tvistebehandling
- overenskomster
- blanketter
- overenskomstoppsett
- tvistebehandling
- hovedavtalene
- sosial dumping
- vikarbyråer
- bemanningsforetak

- bedriftsdemokrati og samfunnsansvar
- omstilling
- organisasjonskomiteen
- grenseavtaler mellom forbundene
- arbeidstidsordninger
- oppfølging og utvikling av arbeidsmiljøloven
- arbeidsmiljøspørsmål, herunder bistand til forbund
- arbeidstid og helse
- arbeidsmiljøforskning
- regelverksarbeid innen arbeidsmiljøområdet
- IA-avtalen
- alkohol- og narkotikaspørsmål i arbeidslivssammenheng
- kjemisk, fysisk og biologisk arbeidsmiljø
- bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin
- personvern i arbeidslivet
- store utbyggingsanlegg – LO-koordinatorer
- offshorekontor i Stavanger

Avdelingens arbeid er beskrevet under de forskjellige kapitlene i beretningen.

Internasjonal avdeling

Avdelingen besto i 2025 av 18 stillinger. Én stilling var ubesatt store deler av året, fra februar 2026 vil stillingen bli besatt. Én stilling var også store deler av året besatt kun 20 prosent og vil bli fulltid fra 2026. Avdelingen ble ledet av Liv Tørres.

Avdelingen ivaretar generelle utenriks- og sikkerhetspolitiske spørsmål, utviklingsspørsmål og internasjonalt faglig solidaritetsarbeid, LOs arbeid med FNs bærekraftsmål, politiske saker om Europa, prosjektarbeid i Sentral- og Øst-Europa og ILO-, EFTA-, WTO-, FN-, ITUC-, DEFS- og NFS-saker. Andre fokusområder inkluderer likestilling, bedrifters samfunnsansvar samt forsvars- og sikkerhets-spørsmål. I 2025 har også krigene mellom Ukraina–Russland og

Israel– Hamas preget mye av avdelingens arbeid. Avdelingen overtok også store deler av US Solidarity Centers Ukraina-prosjekt og mottok bevilgning fra Utenriksdepartementet/Norad til dette arbeidet.

Brussel-kontoret har i 2025 bestått av to stillinger: leder Robert Hansen og nestleder Nora Hansen. Brussel-kontorets hovedoppgaver er å følge EUs politiske prosesser og prioriteringer, bidra til LOs arbeid med EØS-avtalen og koordinere og følge opp arbeidet i DEFS. I tillegg tilrettelegger Brussel-kontoret for besøk fra LO og forbund i Brussel og bidrar til dialog og samarbeid med EUs institusjoner, europeisk fagbevegelse og andre relevante aktører.

Organisasjonsavdelingen

Avdelingsledelsen består av avdelingsleder Bård Nylund, avdelingsnестleder Gro Bratteli Jamholt, seksjonsleder for Folkets hjørne Tonje Karenina Pettersen og avdelingssekretær Gro Dahl Andersen. I mars 2025 åpnet LOs besøkssenter Folkets hjørne. Det er ansatt fire nye medarbeidere som i hovedsak skal arbeide med Folkets hjørne og *Sammen* – LOs læringsspill om arbeidslivet. Avdelingen har ansvaret for LOs egen organisasjon, medlemsutvikling, organisasjonsutvikling, ungdomsarbeid, medlemsfordeler (LOfavør) og LOs student- og elevmedlemskap, rekruttering, mangfold og inkludering, medlems- og tillitsvalgtskolering, kultur og selvstendig næringsdrivende. Avdelingen har ved årsskiftet 23 medarbeidere. Avdelingen jobber tett sammen med LOs 23 fagforbund og LOs regionkontor og lokalorganisasjoner.

Juridisk avdeling

LO-advokatene er landets desidert største arbeidsrettsmiljø med 50 ansatte, herav 34 advokater, 1 seksjonsleder, 14 advokatassistenter og 1 advokatsekretær. I tillegg er LOs personvernombud tilknyttet avdelingen. Hovedkontoret er i Oslo med regionkontor i Trondheim, Bergen og Stavanger. 9 av LO-advokatene har møterett for Høyeste-

rett, 3 har doktorgrad, i henholdsvis EU/EØS-rett, internasjonal arbeidsrett og trygderett. Avdelingen er advokatkontor for LO, forbundene og deres medlemmer. Arbeidet består i rådgivning, tvistebehandling, kurs- og seminarvirksomhet for tillitsvalgte, opplysningsarbeid, arbeid med høringer og annet rettspolitisk arbeid.

Økonomi/statistikk

Det kom inn 959 saker i 2025, og ved årsskiftet 2025/2026 hadde avdelingen 1282 saker til behandling. Det ble i 2025 ført 314 saker for ting-, lagmanns- og Høyesterett. 52 av sakene endte med dom. 24 av sakene ble helt eller delvis vunnet, 26 saker ble tappt, i 248 saker ble det inngått rettsforlik (herunder 73 rettsforlik). 16 saker enten trukket eller ikke tillatt fremmet.

Det ble ført 6 saker for Arbeidsretten, 4 av sakene ble vunnet og 2 tappt. Ingen saker ble trukket.

Samlet erstatningsutbetaling til LOs medlemmer som har fått bistand fra LO-advokatene, utgjorde i 2025 ca. 162,5 millioner, i snitt ca. 3,1 millioner hver uke. Utbetalinger fra Nav etter folketrygdloven kommer i tillegg.

Tilkjente saksomkostninger til forbundene i 2025 var på ca. 15,9 millioner, idømte saksomkostninger på 7,5 millioner.

Advokatassistentpoolen har hatt 304 assistentoppdrag til behandling.

Informasjon, kurs og rådgivning/bistand i juridiske spørsmål

LO-advokatene foreleste i 2025 som vanlig på Sørmarka, LO-skolen og arbeidsrettslinja og holdt i tillegg flere foredrag og innlegg for ulike forbund, på kurs i regi av Advokatforeningen, på Universitetet i Oslo, i Arbeidsrettslig forening, på det årlige seminaret for tillitsvalgte med mer. Det årlige seminaret for tillitsvalgte har blitt en fast tradisjon, og årets seminar, som for første gang ble arrangert i regi av LO Kurs og konferanse, hadde over 400 påmeldte deltakere fra hele landet. LO Kurs og konferanse har hatt et godt samarbeid med LOs juridiske avdeling og advokatenes bidrag til tillitsvalgtskoleringen.

LOs juridiske avdeling driver utstrakt informasjonsvirksomhet via

henvendelser fra media, på sosiale medier, ved publikasjoner av bøker og artikler med mer. Sent i høst publiserte juridisk avdeling 4. utgave av *Arbeidsmiljøloven – kommentarer og praksis* (Imran Haider, Andreas van den Heuvel, Atle Sønsteli Johansen og Einar Stueland (red.)).

LO-advokatenes Facebook-side har ved års slutt nesten 48 000 medlemmer.

LO-advokatene har en vakttelefon som er åpen fem dager i uka, og som forbundene kan benytte. Hver dag kommer det inn mange spørsmål, og de fleste ekspederes uten ytterligere utredninger. Det føres ikke egen statistikk på henvendelser som kommer inn via vakttelefonen og andre kanaler.

Rettspolitisk arbeid

Avdelingen har årlig flere hørings saker og bistår også andre avdelinger i deres arbeid med høringer, typisk hvis hørings saken reiser juridiske spørsmål. Advokatene bistår politisk ledelse i møter på Stortinget og i departementer og i andre saker av juridisk eller rettspolitisk karakter.

EU/EØS

Herdis Helle arbeider med intern juridisk rådgivning knyttet til et bredt spekter av EØS-saker. De siste årene har regulering av energispørsmål, primært elektrisitetsmarkedet, tatt mye av tiden. Dels handler det om generelle rammevilkår for eksisterende og ny produksjon og nettutvikling. Dels handler det om forbrukervernrelaterte spørsmål. Mange husholdninger, også LO-medlemmer, blir lurt inn i dyre og dårlige strømvtaler.

Den nyinnførte ordningen med Norgespris er viktig for LO og medlemmene. Den har blitt klagd inn til ESA av en rekke norske aktører, herunder leverandører av varmepumper og solcelleanlegg. Det er en sak vi følger tett.

Helle har også vært medlem av det regjeringsoppnevnte Konkurranselovutvalget, som i høst leverte NOU-en *Revidert konkurranselov*. Forslaget inneholder endringer i saksbehandlingsreglene for konkur-

ransesaker og oppdaterer norsk konkurranselovgivning i samsvar med de endringene som har skjedd på EU-/EØS-nivå.

Samfunnspolitisk avdeling

Avdelingen hadde ved utgangen av året 15 medarbeidere. Avdelingens ledelse består av LOs sjeføkonom/avdelingsleder Roger Bjørnstad, avdelingsnestleder Ragnar Bøe Elgsaas og fagleder Ebba Boye.

Hoved- og fellesfunksjonene i avdelingen er analyse og rådgivning på spennende og utfordrende temaer som har stor betydning for samfunnsutviklingen og for LOs ledelse, men som også har stor betydning for forbundene, politiske miljøer, forskningsmiljøer, media og samarbeidspartnere.

Samfunnspolitisk avdeling har et spesielt fagansvar for blant annet økonomisk-politiske spørsmål med særlig vekt på makroøkonomi, lønnsdannelse og arbeidsmarked. I tillegg analyseres temaer som pensjon, likestilling, organisering av velferdstjenester, sosiale ordninger, utdannings- og kompetansepolitikk, migrasjon, konkurranseøkonomi, beredskap, digitalisering, skatt og finans.

De mest sentrale arbeidsområdene i avdelingen i 2025 var blant annet pensjon, sysselsetting, kompetanse, likestillingsarbeid, inntektsoppgjør, bolig og økonomisk politikk. Videre har avdelingen utarbeidet fire samfunnsnotater i tillegg til den ellers løpende saks- og utredningsvirksomheten.

Avdelingen har markert at det er 100 år siden det første statistiske kontor ble opprettet.

Det har blitt jobbet ekstra mye med formidling i 2025. Avdelingen har fått på plass en stilling dedikert til arbeidet med å få avdelingens faglige og analytiske arbeid formidlet ut til egen organisasjon, media, politikere og opinion. Blant annet har avdelingen startet med eget nyhetsbrev. Avdelingen har også deltatt på Arendalsuka, KÅKÅnomics og på en rekke andre arrangementer og i debattspaltene.

Avdelingens arbeid og deltakelse i styrer, råd og utvalg i 2025 er nærmere omtalt i de respektive kapitlene i beretningen.

Næringspolitisk avdeling

Næringspolitisk avdeling har ved utgangen av året 15 medarbeidere, hvorav nordområderådgiveren har kontor i Bodø og en medarbeider er utlånt til sekretariatet for Nasjonalt eksportråd. Avdelingens ledelse består av avdelingsleder Kenneth Sandmo, avdelingsnestleder Tor Jørgen Mentzoni Lindahl og avdelingssekretær May Iren Julsrud.

Avdelingen har det faglige ansvaret for LOs næringspolitikk, herunder olje og gass, maritim sektor, marin sektor, energi (kraftproduksjon, fremføring), industri (prosess, næringsmiddel, mineral, farmasøytisk, ferdigvare, romfart), eksport- og næringsfremme, næringsrettet forskning, innovasjon, digitalisering, virkemiddelapparatet (inkludert kapitalvirkemidlene), statlig eierskap, forsvarspolitikk og -industri, handelspolitikk (herunder indre marked, WTO, EU/EØS), offentlige anskaffelser, bærekraftig utvikling, natur, sirkulærøkonomi og rettferdig omstilling, samferdsel og infrastruktur (luftfart), bedriftsutvikling (Fellestilltakene LO–NHO, Fellestilltakene LO–Virke) og omstilling (finansiell bistand).

Representasjon

Styrer, råd og utvalg

Agenda – Styret:

Medlem: Roger Bjørnstad.

A-MED (bedriftshelsetjenesten):

Styreleder: Elin Kleven.

AksjeNorge – Styret:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden:

Medlem: Eirik Pleym-Johansen. Varamedlem: Nina Wærnhus.

Anskaffelsesakademiet - Styret:

Medlem: Marianne Breiland.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek - Styret:

Leder: Trond Gram. Varamedlem: Gro Bratteli Jamholt.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:

Leder: Trude Tinnlund.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK) –

Ordførergruppen:

Medlemmer: Are Tomasgard og Fawsi Adem.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK) – Parti- og

LO-sekretærgruppe:

Medlem: Gro Bratteli Jamholt.

Arbeiderpartiets Sentralstyre:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

Arbeiderpartiets nordområdeutvalg

Medlem: Geir Myrflott.

Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk

(AKAN):

Nestleder: Kathrine Haugland Martinsen.

Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd:

Medlemmer: Henriette Jevnaker og Trude Tinnlund.

Bisitter: Thomas Volden Åse.

Arbeidsgruppe for likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd:

Medlem: Linn Andersen.

Arbeidsgruppe "Samfunnsdebatten" samarbeid mot svart økonomi:

Medlem: Jonas Bals.

Arbeidsgruppe – Utdanning og kompetanse (TUAC):

Medlem: Arvid Ellingsen.

Arbeidsgruppe – Økonomisk politikk (TUAC):

Medlem: Roger Bjørnstad.

Arbeidstilsynets partsgruppe internasjonalt arbeid:

Medlem: Jonas Bals.

*Arbeidstilsynet – Referansegruppe for godkjenningssenheten for bedrifts-
helsetjeneste:*

Medlem: Kristin Johanne Bleie.

Arbeidstilsynet – Regelverksforum:

Medlem: Kristine Johanne Bleie.

Atlanterhavskomiteen – Styret:

Medlem: Kathrine Fauske.

Biomarint Forum - Arbeidsutvalget:

Medlemmer: Odd Haldgeir Larsen og Anne-Beth Skrede.

Bostøtteutvalget:

Medlem: Øystein Nilsen.

Bransjeprogram IA barnehage – Styringsgruppe:

Medlem: Hans Øyvind Nilsen.

Bransjeprogram IA persontransport – Styringsgruppe:

Medlem: Tor Idar Halvorsen.

Bransjeprogram IA sykehus – Styringsgruppe:

Medlem: Hans Øyvind Nilsen.

CEDEFOP (European Centre for the Development of Vocational Training):

Medlem: Trude Tinnlund.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:

Medlemmer: Are Tomasgard og Ingerid Marie Utvik.

Varamedlemmer: Robert R. Hansen og Nora Hansen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsrett og arbeidsmarked:

Medlem: Håkon Angell.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Sysselsettings-, mobilitet- og arbeidsmarkeds-komité:

Medlem: Ebba Boye. Varamedlem: Thomas Volden Åse.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Komite for bærekraftig utvikling, energi og klima:

Medlem: Margit Norheim Lindgren.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Handel og globalisering:

Varamedlem: Marianne Breiland.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Helse og sikkerhet:

Medlemmer: Bergljot Fuhr Lunde og Irja Anthi.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kollektive forhandlinger:

Medlem: Tone Faugli. Varamedlem: Robert R. Hansen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomiteen:

Medlem: Linn Andersen. Varamedlem: Yanina Unnli.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Medvirkning og selskapsrett:

Medlem: Robert R. Hansen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Migrasjon og inkludering:

Varamedlem: Øystein Nilsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Sosial dialog:

Medlem: Robert R. Hansen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Standardisering:

Medlem: Irja Anthi.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomiteen:

Medlem: Runa Kristine Fiske.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Utdanning og opplæring:

Varamedlem: Arvid Ellingsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Vedtektskomiteen:
Representant: Robert R. Hansen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Økonomisk politikk:
Medlem: Roger Bjørnstad.

Den norske ILO-komiteen:
Medlemmer: Are Tomasgard og Kathrine Fauske.
Varamedlem: Nina Mjøberg.

Det europeiske arbeidsmiljøorganet – Styret:
Observatør: Bergljot Fuhr Lunde.

Det europeiske arbeidsmiljøorganets nasjonale kontaktpunkt:
Medlem: Bergljot Fuhr Lunde.

Det faglige Østersjønettverk (Bastun):
Medlem: Yanina Unnli.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:
Medlem: Siri Blaser. Varamedlem: Magnus Holtfodt.

Det Tekniske Beregningsutvalg for inntektsoppgjørene:
Medlemmer: Roger Bjørnstad og Ebba Boye.

Digital Norway – Styret:
Medlem: Kjetil Staalesen.

Disiplinærnemnda for advokater:
Medlem: Karl Inge Rotmo.

Diskrimineringsnemnda:
Medlem: Imran Haider.

EFTAs konsultative komite:

Medlem: Kim Thomas Sivertsen. Varamedlem: Robert R. Hansen.

Einar Gerhardsens Stipendfond - Styret:

Leder: Odd Haldgeir Larsen.

Etisk Handel Norge – Styret:

Medlem: Kathrine Fauske.

Eurofound – Styret:

EFTA-observatør: Roger Bjørnstad

European Institute of Social Security (EISS Norge):

Nestleder: Imran Haider.

Europeans for Fair Competition (E4FC):

Styremedlem: Erik Hamremoen.

EUs rådgivende komite for sikkerhet og helse på arbeidsplassen:

Observatør: Bergljot Fuhr Lunde.

EUs rådgivende komite for yrkesopplæring (ACVT):

Medlem: Trude Tinnlund. Varamedlem: Benedikte Sterner.

Fafo - Rådet:

Leder: Peggy Hessen Følsvik.

Fafo – Styret:

Leder: Peggy Hessen Følsvik. Nestleder: Julie Lødrup.

Fafo – Valgkomiteen:

Medlem: Are Tomasgard.

Fagrådet for Sertifiseringsordningen for Offentlige Anskaffelser (SOA):

Medlem: Marianne Breiland.

Fagutvalget for arbeidsrett – Juristenes Utdanningscenter:

Medlem: Elisabeth Grannes.

Fair Play Bygg Norge:

Styreleder: Kjetil Staalesen.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – AFP - Styret:

Leder: Are Tomasgard. Medlem: Ragnar Bøe Elgsaas.

Møtende varamedlem: Trude Tinnlund, varamedlem med observatør-status Gøril Bjerkan.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – Sliterordningen:

Styreleder: Trude Tinnlund. Varamedlem: Are Tomasgard

Medlem: Ragnar Bøe Elgsaas. Varamedlem: Gøril Bjerkan.

Felleskontoret for AFP - OU-samordningen:

Styreleder: Trude Tinnlund. Personlig varamedlem: Odd Haldgeir

Larsen. Medlem: Siv Schau. Personlig varamedlem: Øyvind

Hvidsten-Hansen.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – Klagenemnd for AFP:

Medlem: Mette Stavnem Hovik. Varamedlem: Fredrik Jadar.

Fellestiltakene LO/Virke - Styret:

Nestleder: Fawsi Adem. Varamedlem: Ingerid Marie Utvik.

Sekretariatet: Runa Bolstad Laume.

FN-Sambandet – Styret:

Medlem: Kathrine Haugland Martinsen.

FN-Sambandet – Valgkomiteen:

Medlem: Magnus Holtfodt.

Folk og Forsvar (arbeidsutvalget) – Styret:

Nestleder: Kathrine Haugland Martinsen.

Folk og Forsvar – Valgkomiteen:

Medlem: Marianne Breiland.

Folkets Hus Landsforbund (FHL) – Styret:

Styreleder: Odd Haldgeir Larsen. Varamedlem: Bård Nylund.

Forpleiningstjenester AS – Styret:

Medlem: Kenneth Sandmo.

Forum for europeisk utdanningspolitikk (KD):

Medlem: Benedikte Sterner.

Framfylkingen – Styret:

Leder: Fawsi Adem.

Framfylkingen venner:

Leder: Bård Nylund.

Fremtind AS – Styret:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Siv Schau.

Geneveskolen – Styret:

Medlem: Øyvind Hvidsten-Hansen.

Havindustritilsynet – Regelverksforum:

Medlem: Dag Yngve Johnsen.

Havindustritilsynet – Sikkerhetsforum:

Medlem: Dag Yngve Johnsen.

Help forsikring – Styret:

Medlem: Tone Faugli.

Help forsikring – Klagenemnda:

Medlem: Jakob Tveit.

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF) – Styret:

Leder: Trude Tinnlund. Medlem: Frode Engen.

Observatør: Kenneth Sandmo. Sekretariatsleder: Hélène A. Formo.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO:

Representanter: Kine Asper Vistnes, Are Tomasgard, Atle S. Johansen og Tone Faugli.

Hovedavtalen LO/NHO – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Tone Faugli. Varamedlem: Geir Høibråten.

Hovedavtalen LO/NHO – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Kine Asper Vistnes. Varamedlem: Tone Faugli.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Tone Faugli. Varamedlem: Geir Høibråten.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Kontaktutvalget:

Medlemmer: Are Tomasgard og Tone Faugli.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Are Tomasgard. Varamedlem: Tone Faugli.

Hydrogenstrategi – Referansegruppe:

Medlem: Geir Myrflott

Idebanken – Inkluderende arbeidsliv – Referansegruppe:

Medlem: Hans Øyvind Nilsen. Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Industriforum F-35 (FD):

Medlem: Marianne Breiland.

Industrigruppe – Ubåt (FD):

Medlem: Marianne Breiland.

Innovasjon Norge – Referansegruppe for fond for anstendig arbeid og trepartssamarbeid:

Medlem: Yanina Unnli.

Inkluderende arbeidsliv – Koordineringsgruppen:

Medlemmer: Tone Faugli og Tor Idar Halvorsen.

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Styret:

Styremedlem: Kine Asper Vistnes.

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Executive Bureau:

Varamedlem: Peggy Hessen Følsvik.

ISO tekniske komite 283:

Medlem: Bergljot Fuhr Lunde.

ISO TC 323 Circular Economy Committee:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

ISO TC 234 Fisheries and Aquaculture:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Jernbanealliansen – Styret:

Medlem: Kenneth Sandmo.

KAI INTEGRATE - Brukerpanel:

Medlem: Hans Øyvind Nilsen.

Kompetansebehovsutvalget (KD):

Medlem: Arvid Ellingsen.

Kompetansepolitisk råd:

Medlem: Trude Tinnlund

KonKraft – Rådet:

Medlem: Kine Asper Vistnes

KonKraft - Konkurranseskraft på norsk sokkel – Arbeidsutvalget:

Medlem: Olav Lie.

KonKrafts veikart for norsk sokkel – Task Force:

Medlem: Olav Lie.

Kontaktforum - NAV:

Medlem: Kathrine Haugland Martinsen.

Varamedlem: Thomas Volden Åse.

Kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv (OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper):

Medlem: Liv Tørres.

Kontaktutvalget for energi (EU/EØS) – (OED):

Medlem: Olav Lie.

Koordineringsutvalget for rekruttering og medlemservice:

Leder: Fawsi Adem.

Kunnskapssenter for lengre arbeidsliv:

Styreleder: Odd Haldgeir Larsen. Personlig varamedlem: Linn Andersen.

Kraftløftet – arbeidsgruppe:

Medlem: Olav Lie.

Landsrådet for Heimevernet:

Leder: Are Tomasgard.

LawBalance (forskningsprosjekt - UIB):

Medlem: Nina Odberg.

Lean Forum Norge – Styret:

Medlemmer: Kjetil Staalesen og Kenneth Sandmo (leder av valgkomiteen).

LOfavør AS - Styret:

Styreleder: Trude Tinnlund. Medlem: Siv Schau.

Varamedlem: Odd Haldgeir Larsen.

LOfavør - Fellesutvalget:

Leder: Trude Tinnlund. Medlem: Siv Schau.

Sekretærer: Jakob Tveit og Lars Oskar Slatlem Vik.

LOfavør - Bank- og forsikringskomiteen:

Medlem: Siv Schau. Sekretærer: Jakob Tveit og Lars Oskar Slatlem Vik.

LOfavør – Klagenemnda for LOs selvberende ordninger:

Leder: Hilde Anghus. Varamedlemmer: Katrine Hellum-Lilleengen og Jakob Tveit.

LO Kommune – Styret:

Medlem: Henriette Jevnaker, Varamedlem: Katrine Haugland Martinsen.

LO Media - Styret:

Styreleder: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Henriette Jevnaker og Trond Gram.

LO Media - Rådet:

Leder: Kine Asper Vistnes.

LO/NHOs fellesprosjekt – norsk modell i pensum:

Medlemmer: Arvid Ellingsen og Benedikte Sterner.

LO/NHOs opplysnings- og utviklingsfond - Styret:

Medlemmer: Trude Tinnlund, Frode Engen og Kenneth Sandmo.

Representant fra LOs administrasjon: Siv Schau.

LO Partner AS – Styret:

Styreleder: Trude Tinnlund. Medlemmer: Odd Haldgeir Larsen og Trond Gram.

LO Stat – Styret og arbeidsutvalget:

Medlem: Henriette Jevnaker.

LOs OU-fond – Styret:

Leder: Trude Tinnlund. Sekretær: Siv Schau.

LOs Utdanningsfond – Tildelingsutvalget:

Leder: Trude Tinnlund. Medlem: Bård Nylund. Varamedlem: Arvid Ellingsen. Sekretær: Vilde Stokken.

LOs maritime utvalg:

Leder: Fawsi Adem. Sekretær: Olav Lie.

MARUT - Strategisk råd:

Medlem: Fawsi Adem. Varamedlem: Olav Lie.

MARUT – Arbeidsutvalget:

Medlem: Olav Lie.

Mesterbrevnemnda – Styret:

Medlem: Benedikte Sterner.

Mineralforum Nord:

Observatør: Geir Myrflott.

Nasjonal referansegruppe for indre marknad for varer og tjenester:

Medlem: Marianne Breiland.

Nasjonalt Eksportråd:

Medlem: Kine Asper Vistnes. Møtende varamedlem: Kenneth Sandmo.

Nasjonalt fagråd for arbeid og helse:

Observatør: Tor Idar Halvorsen.

Nasjonalt fagskoleråd (KD):

Medlemmer: Trude Tinnlund og Arvid Ellingsen.

Varamedlem: Benedikte Sterner.

Nasjonalt senter for yrkesfag (Udir):

Medlem: Benedikte Sterner.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:

Medlem: Kine Asper Vistnes.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Europautvalg:

Medlem: Robert R. Hansen.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Strategigruppe:

Medlem: Kim Thomas Sivertsen.

Nordisk Organisasjonsnettverk:

Medlem: Bård Nylund.

Norges Bedriftsidrettsforbund – Styret:

Medlem: Tor Idar Halvorsen.

Norges sjømatråd AS :

Styremedlem: Anne-Beth Skrede.

Norsk Arbeidslivsforum:

Medlem: Jonas Bals.

Norsk Arbeidsrettslig forening - Styret:

Medlem: Lornts Nagelhus.

Norsk Folkehjelp – Kontrollkomiteen:

Medlem: Odd Haldgeir Larsen.

Norsk Industriarbeidermuseum - Styret:

Medlemmer: Are Tomasgard og Bård Nylund.

Varamedlem: Lene Furuli.

Norsk Industriarv:

Styremedlem: Lene Furuli.

Norsk Pensjon – Rådgivende utvalg:

Medlem: Ragnar Bøe Elgsaas.

Norsk språkråd – fagspråk og språk i samfunn og høyere utdanning:

Medlem: Jonas Bals.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):

Medlem: Erik Hamremo. Varamedlem: Kenneth Sandmo.

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS – Styret:

Styreleder: Siv Schau.

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS – Valgkomiteen:

Leder: Terje O. Olsson.

PERC (The Pan-European regional Council):

Visepresident: Are Tomasgard. Medlem: Yanina Unnli.

Petroleumstilsynet – Regelverksforum:

Medlem: Dag Yngve Johnsen.

Petroleumstilsynet – Sikkerhetsforum:

Medlem: Dag Yngve Johnsen.

Prosjektstyre for eksportsatsingen på helsenæringen:

Medlem: Gøril Bjerkan.

Referansegruppe Havvind på Helgeland:

Medlem: Geir Myrflott.

Regjeringens Kontaktutvalg:

Medlemmer: Kine Asper Vistnes og Henriette Jevnaker.

Reiselivsutvalget (NFD)

Medlem: Anja Kildal Gabrielsen.

Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstvister (AID):

Medlem: Henriette Jevnaker. Varamedlemmer: Are Tomasgard, Tone Faugli og Geir Høibråten.

Rådet for Arbeidstilsynet:

Medlemmer: Frode Engen og Øyvind Rongevær.

Varamedlem: Kristine Johanne Bleie.

Rådet for medlem- og tillitsvalgtsopplæring:

Leder: Trude Tinnlund. Sekretær: Øyvind Hvidsten-Hansen.

Rådet for samarbeid med arbeidslivet (RSA) ved UiO:

Medlem: Kathrine Haugland Martinsen. Varamedlem: Arvid Ellingsen.

Samarbeidskomiteen LO-AP:

Medlemmer: Kine Asper Vistnes, Henriette Jevnaker, Are Tomasgard,

Ingerid Marie Utvik. Sekretær: Roger Bjørnstad.

Samarbeidsforum for arbeidsinkludering:

Medlem: Thomas Volden Åse.

Samarbeidsforum for havvind – arbeidsgruppe 3 havnett (ED):

Medlem: Olav Lie.

Samarbeidsforum mot svart økonomi (Skattedirektoratet):

Medlem: Ingerid Marie Utvik. Varamedlem: Jonas Bals.

Samarbeidsforum mot svart økonomi (SMSØ) – Bestillergruppe:

Medlem: Marianne Breiland.

Samarbeid for sikkerhet – Styret:

Medlem: Dag Yngve Johnsen.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY- KD):

Leder: Trude Tinnlund. Varamedlem: Benedikte Sterner.

Samferdselsrådet (Statens Vegvesen, Bane Nor og Nye Veier):

Medlem: Kenneth Sandmo.

SINTEFs råd:

Medlemmer: Kathrine Haugland Martinsen og Kjetil Staalesen.

Varamedlem: Odd Haldgeir Larsen.

SIVA:

Styremedlem: Are Tomasgard.

Skattekomisjonens referansegruppe (FIN):

Medlem: Roger Bjørnstad.

SSBs Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:

Medlem: Wei Chen.

SSBs Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:

Medlem: Wei Chen.

SpareBank 1 Østlandet – Representantskapet:

Medlemmer: Peggy Hessen Følsvik og Terje O. Olsson.

SpareBank 1 Østlandet – Styret:

Møtende varamedlem: Sissel M. Skoghaug.

SpareBank 1 Forsikring – Styret:

Medlem: Trude Tinnlund.

SpareBank 1 Forvaltning AS – Styret:

Medlem: Siv Schau.

SpareBank 1 Gruppen AS – Styret:

Medlem: Siv Schau.

SpareBank 1 Spleis AS – Styret:

Medlem: Are Tomasgard. Varamedlem: Siv Schau.

SpareBank 1 Utvikling AS - Styret:

Varamedlem: Siv Schau.

Standard Norge – Styret:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Standard Norge – SN/K 589 Avfallshandtering på fiskefartøy:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Standard Norge - Standard Norge – SN/K 278 Fiskeri og havbruk:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Standard Norge – SN/K 551 Styringssystem for arbeidsmiljø:

Medlem: Bergljot Fuhr Lunde.

Standard Norge – SN/K 583 Sirkulær økonomi:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Standard Norge – NORSOK S-002 arbeidsmiljø:

Medlem: Kristin Johanne Bleie.

Standard Norge – Referansegruppe for utarbeidelse av standard for delingsøkonomi:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Standard Norge – Referansegruppe for utarbeidelse av standard for kunstig intelligens:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Standard Norge – Sektorstyret petroleum:

Medlem: Øyvind Rognevær.

Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI)- Fagråd:

Medlem: Kristin Johanne Bleie.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:

Nestleder: Kenneth Sandmo. Varamedlem: Marianne Breiland.

Stiftelsen Teknologiformidling – Rådet:

Medlem: Kenneth Sandmo.

Styringsgruppe for bransjeprogram innenfor industri- bygg og anlegg:

Medlem: Arvid Ellingsen.

Styringsgruppe for løsningsplattform for bærekraftig business i Arktisk gjennom UN Global Compact:

Nestleder: Geir Myrflott.

Sørmarka AS – Styret:

Leder: Kathrine Haugland Martinsen. Varamedlem: Fawsi Adem

Tankesmien Agenda:

Medlem: Trude Tinnlund.

Tariffnemnda (Allmenngjøringsloven):

Medlem: Andreas Van den Heuvel. Varamedlem: Mette Stavnem Hovik.

Topplederforum for bærekraftsspørsmålene:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

Tvisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven:

Medlem: Silje Hassellund Solberg.

Ungt Entreprenørskap – Styret:

Styremedlem: Frode Engen.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:

Medlem: Marianne Breiland. Varamedlem: Kathrine Fauske.

Utvalg om fremtidens utdanningsstøtte:

Medlem: Trude Tinnlund.

Vi inkluderer – Styringsgruppe:

Medlem: Tor Idar Halvorsen.

WorldSkills Norway – Styret:

Leder: Trude Tinnlund. Medlem: Benedikte Sterner.

WorldSkills Europe og WorldSkills International:

Offisiell delegat: Benedikte Sterner.

Landsmøter

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund – landsmøte

23.–27. mars 2025 – Peggy Hessen Følsvik

Skolenes landsforbund – landsmøte

1.–4. april 2025 – ingen

Norsk Flygerforbund – årsmøte

10. juni 2025 – Kine Asper Vistnes

Arbeiderbevegelsens Presseforbund – landsmøte
6. oktober 2025 – Henriette Jevnaker

Forbundet Styrke – landsmøte
14.–17. oktober 2025 – Kine Asper Vistnes, Are Tomasgard

Fagforbundet – landsmøte
27.–31. oktober 2025 – Kine Asper Vistnes, Henriette Jevnaker,
Odd Haldgeir Larsen

Internasjonale kongresser

TUC-Storbritannia, 7.–10. september 2025, Brighton
Henriette Jevnaker og Liv Tørres

CATUS-Serbia, 26. september 2025, Beograd
Yanina Unnli

GTUC-Georgia, 23.–25. oktober 2025, Gori
Yanina Unnli

Delegasjoner og konferanser

Delegasjoner og konferanser i LO

LO-kongressen 5.–9. mai 2025

Avslutningskonferanse i Oslo for partnerne i det LO/NHO- og Norad-
finansierte programmet «Social Dialogue for Decent Work»,
22.–25. september 2025

Delegasjonsbesøk og konferansedeltakelse fra LO i utlandet

FNs kvinnekommisjon 2025 (CSW), 10.–21. mars 2025, New York
Julie Lødrup og Linn Andersen

Næringsministerens delegasjonsreise til Ukraina, 7.–9. april 2025
Jørn Eggum (Fellesforbundet) og Yanina Unnli

ILOs 113. arbeidskonferanse, 2.–13. juni 2025, Genève
Are Tomasgard, Kathrine Fauske, Nina Mjøberg, Kristin Bleie, Nina Mosen, Yanina Unnli, Magnus Holtfodt, Johanne Hovland, Liv Tørres og Reuben Chepkonga (LOs konsulent i Afrika (Kenya)) samt Peter Hansen, Fellesforbundet

FNs høynivåforum for bærekraftig utvikling (HLPF), 14.–23. juli, New York
Liv Tørres

L20-møte, 27.–29. juli, George, Sør-Afrika
Liv Tørres

Sosial dialog-seminar LO/NHO/Freia (prosjektet «Social Partners for Decent Work» (SPDW)), 24.–28. august, Accra, Ghana
Liv Tørres, Kamilla Berggrav, Knut Øygaard, Alice Siame (LOs konsulent i Afrika (Zambia)), Reuben Chepkonga (LOs konsulent i Afrika (Kenya)), Rolf Negård (NHO), Mona Haug Medhus (NHO), Ingunn B. Christiansen (NHO), Göran Nyberg (Freia/Mondelez), Helena Jahren (Freia/Mondelez)

FNs andre toppmøte om sosial utvikling, 4.–6. november, Doha, Qatar
Kathrine Fauske

Regional kvinnekongress i Afrika, 24.–26. november, Johannesburg, Sør-Afrika
Kathrine Haugland Martinsen, Nina Mjøberg, Kamilla Berggrav, Alice Gondwe Siame og Reuben Chepkonga (LOs konsulenter i Afrika)

Seminaret «Trade Union Organising in Times of Crisis – Lessons from Cooperation Between Moldova, Ukraine, and Norway», 1.–3. desember, Moldova

Nataliya Yeremeyeva, Yanina Unnli, Kjetil Larsen (Fellesforbundet),
Runa Kristine Fiske

Regionkontorene

Oslo/Akershus

ORGANISASJONSOVERSIKT

Regionkontoret dekker de to mest folkerike områdene i Norge og har i 2025 hatt et aktivt år med mye aktivitet, særlig knyttet til kongressforberedelser, innføringen av ny region Oslo, arbeidsplassbesøk og valgkamp. Omtrent 1,5 millioner mennesker har sitt hjemsted i regionen, og nærmere 190 000 av dem er medlem av LO.

Regionkontorets ansvarsområde omfatter to regionråd og flere ulike utvalg. Både Oslo og Akershus opplever betydelig vekst, ikke bare i antall innbyggere, men også når det gjelder arbeidsplasser og LO-medlemmer. Dette gjør Oslo og Akershus til den regionen med størst medlemsvekst i LO. Regionen består ellers av fem lokalorganisasjoner som alle gjennomfører møter og aktiviteter, og samarbeidet er godt. I tillegg til arbeidet i den enkelte lokalorganisasjon gjennomføres det en rekke fellesaktiviteter og et omfattende samarbeid både mellom lokalorganisasjonene og med forbundene. Regionkontoret blir invitert på alle styremøter og årsmøter og har i 2025 deltatt på ca. 30 styremøter og alle årsmøtene til lokalorganisasjonene. Vi har også deltatt på en lang rekke ulike forbundsmøter, konferanser, representantskap og lignende.

Regionkontoret deltar i mange innspillmøter, fora samt styrings- og arbeidsgrupper i regi av kommuner, fylkeskommuner, etater og institusjoner. Her møter vi som en tydelig part i arbeidslivet. Arbeidet med å utforme og samordne innspill er tidkrevende, men samtidig avgjørende for å sikre påvirkning og gjennomslag. Samordning av aktiviteter, innspill og prosesser mellom foreninger, forbund og lokalorganisasjoner er høyt prioritert og legger beslag på en betydelig del av regionkontorets arbeidstid. Uformelle møter og løpende kontakt med tillitsvalgte er en viktig del av dette arbeidet, og bidrar til å bygge både organisatorisk forståelse og økt gjennomslagskraft.

Regionkontoret har i 2025 hatt store endringer, da mange ansatte har fått nye muligheter videre i bevegelsen. Per 31. desember 2025 er

kontoret sammensatt av regionleder Torbjørn Ness, organisasjonsmedarbeiderne Elida Slettum, Brede Bjerkseth og Berit Madsen (Gardermoen) samt ungdomssekretærene Irene Einan og Gudrun Holand. Kontoret har også en lærling, Zain Ali, og en prosjektstilling (20 prosent) på studentarbeid med Markus Heide. Beretningen er ikke en uttømmende liste over aktiviteten og arbeidet, men gir et oversiktlig innblikk i hva som har vært i fokus i 2025.

REGIONRÅDET

Regionrådet i Akershus består av følgende forbund og faste representanter per 31. desember 2025: Anders Eriksen, Forbundet Styrke; Anita Andersen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Eirik Næss, Norsk Arbeidsmandsforbund; Gunnar Holm, Fellesforbundet; Herdem Trønnes, Fellesorganisasjonen; Hilde Chapman, Creo; John Thomas Suhr, Handel og Kontor i Norge; Jonatan Syverstad, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Marie Brattgjerd, Fagforbundet; Per Tommy Denni Söberg, Skolenes landsforbund; Signe Kroken, Norsk Tjenestemannslag; Tor Erling R. Mork, Norsk Jernbaneforbund; Tor Sparhell, Norsk Lokomotivførerforbund; Trine Hardy, EL og IT Forbundet; Eirik Fedje, lokalorganisasjon (LO i Asker og Bærum); Eivind Norum, lokalorganisasjon (LO i Follo); Heidi Mannerud, lokalorganisasjon (LO på Nedre Romerike); Marcus Oterholm Svensson, ungdomsutvalget; Elin Sørensen, LOs representantskap.

LOs regionråd i Akershus har forberedt og gjennomført to regionkonferanser. Regionrådet har avholdt jevnlig møter i 2025. Det har vært behandlet en lang rekke faglige og politiske saker.

Regionrådet i Oslo består av følgende forbund og faste representanter per 31. desember 2025: Anna Elisabeth Uran, lokalorganisasjon (LO i Oslo); Harald Braathen, lokalorganisasjon (LO i Oslo); Marius Hillestad, lokalorganisasjon (LO i Oslo); Ayat Majbel Saeid, ungdomsutvalget; Ingunn Gjerstad, LOs representantskap; Birthe-Lene Ørjasæter, Norsk Tjenestemannslag; Charlott Pedersen, Handel og Kontor i Norge; Gøran Nyberg, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Hans Christian Tanum Sjølie, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Håkon Kvidal, Creo; Linn Karen Carlsen, Norsk

Jernbaneforbund; Lisbeth Norshus, Fellesorganisasjonen; Mary Ohlanders, Norsk Lokomotivførerforbund; Pål Aronsen, Fellesforbundet; Roger Dehlin, Fagforbundet; Roger Vinje, Skolenes landsforbund; Ronny Olsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Thomas Plettenberg, Forbundet Styrke; Trine Hardy, EL og IT Forbundet.

LOs regionråd i Oslo har forberedt og gjennomført en regionkonferanse. Regionrådet har avholdt to møter høsten 2025.

REGIONKONFERANSER

I Akershus er det gjennomført to regionkonferanser: 6.–7. februar på Voksenåsen hotell og 9.–10. oktober på Quality Hotel Leangkollen. Begge konferansene mottok gode evalueringer, og oppmøtet var godt. Konferansene hadde god kvalitet på program og innledere. I tillegg til en lang rekke orienteringssaker og mye debatt ble det vedtatt åtte uttalelser på vårens konferanse og ni uttalelser på høstens konferanse.

I Oslo er det gjennomført en endags regionkonferanse 6. november på Oslo konserthus. Konferansen var den første gjennomført for Oslo og mottok gode tilbakemeldinger. Konferansen hadde et godt program med en bredde av temaer og innledere. I tillegg til innledning-er og orienteringssaker ble det debattert og vedtatt tre uttalelser.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Fra og med høstens regionkonferanser ble nytt familie -og likestillingspolitisk utvalg valgt. Utvalget besto da av følgende representanter: Else Marie Eide, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Natalija Kandic, Handel og Kontor i Norge; Lasse Ophun, Fagforbundet; Jessica Rundin, Fagforbundet; Ola Nyhus, Handel og Kontor i Norge; Siv Marit Lethigangas, Fellesorganisasjonen; Luis Fernan Rivera Wattne, Fellesforbundet; Rokšana Kozłowska, Norsk Arbeidsmandsforbund; Bulent Kilic, Handel og Kontor i Norge; Almira Lokaj, Handel og Kontor i Norge; Harald Grønscar, Norsk Arbeidsmandsforbund; Tuva Todnem Lund, Norsk Tjenestemannslag; Bjørn Olav Andreassen, Fagforbundet; Marit Iren Larsen, Fagforbundet; Eirik Fedje, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Trine Reiten, Fagforbundet.

Familie -og likestillingspolitisk utvalg gjennomførte flere møter, men var delvis inaktivt i 2025. Det ble nyoppnevning av utvalget på høstens regionkonferanser, og det har nå en bred sammensetning av mange nye forbundstillitsvalgte.

Det ble gjennomført flere aktiviteter innenfor feltet, blant annet en egen kvinnesamling over to ettermiddager med overskriften «Hun leder vei!». Tilbakemeldingene har vært gode.

Regionkontoret inngikk partneravtale med Oslo Pride for å vise solidaritet og støtte til folks rett til å være den de er, og elske den de vil. Oslo Pride er et konsept og en positiv markering mot fordommer og diskriminering mot skeive. LO deltok med stand i Oslo Pride Park over flere dager og hadde egen flåte i Pride-paraden med god oppslutning. LO deltok også på Oslo Pride Business Forum.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget i 2025 har vært ledet av Marcus Oterholm Svensson fra Fagforbundet Akershus og nestleder Ayat Saeid fra Fellesforbundet. Utvalget ble valgt på høstens regionkonferanser og fungerer som et felles ungdomsutvalg for Oslo og Akershus. Utvalget har bestått av følgende representanter:

Faste representanter fra Oslo: Thomas Vaughan, Skolenes landsforbund; Cathrine Slettebakk, Fagforbundet; Aram Zaheri, Norsk Arbeidsmandsforbund; Julia Holm, Fellesforbundet

Faste representanter fra Akershus: Marius Engebretsen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Ayat M. Saeid, Fellesforbundet; Frida Håberg, Fellesorganisasjonen; Esben William Dahlstrøm Strøm, Norsk Arbeidsmandsforbund; Dunia Zeinalzadeh, Norsk Tjenestemannslag; Marcus Svensson Oterholm, Fagforbundet; Isak Mydske, Handel og Kontor i Norge

Tiltredende fra lokalorganisasjonene: Erik Johan Ruud (LO på Øvre Romerike), Fellesforbundet; Julie Børresen (LO på Nedre Romerike), Fellesforbundet

Observatører: Pernille Myrvang Gjertsen, Solidaritetsungdommen; Aleksander McNeich, AUF i Akershus; Eduardo Mezzanotti-Camerini, AUF i Oslo; Olav Lyngstad, Sosialistisk Ungdom Oslo.

Utvalget gjennomførte seks møter i 2025 og behandlet en lang rekke saker. Valgkamp, fagligpolitisk samarbeid, utdanningsmessa, LOs sommerpatrulje og handlingsplan er de største sakene, i tillegg til mye erfaringsutveksling på tvers av forbundene og de tiltredende.

Patruljene

Sommerpatruljen ble planlagt og gjennomført i Oslo og Akershus. I årets patrulje ble det frikjøpt tre personer, to av dem fra de ulike lokalorganisasjonene. I tillegg ble Markus Heide (tidligere leder av LO-studentene i Oslo) frikjøpt for å bistå regionkontoret under sommerpatruljen. Det ble gjennomført ett kurs i forkant av sommerpatruljen. Sommerpatruljen hadde sitt hovedkvarter på Folkets hjørne.

Sommerpatruljen i Oslo og Akershus ble gjennomført i uke 26 og 27 med til sammen 70 deltakere og 266 dagsverk. Det ble besøkt 1654 arbeidsplasser og gjennomført 969 intervjuer med unge arbeidstakere. Det ble jobbet godt med presse underveis, noe som resulterte i en rekke mediasaker i lokal, regional og nasjonal presse.

Lærlingpatruljen i Oslo og Akershus ble gjennomført veldig fleksibelt for forbundene. Forbundene som ønsket å delta, kunne planlegge, velge dager og gjennomføre patruljen etter egen kapasitet. De som var med, var Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Fellesforbundet, Fagforbundet i Oslo og Akershus og Handel og Kontor i Norge. I Oslo og Akershus var det 23 deltakere. Det ble gjennomført totalt 94 besøk, og det ble gjennomført intervjuer på 84 av besøkene.

Foredragsvirksomhet

Gjennom året har vi sendt ut tilbud til de videregående skolene i regionen om muligheten til å bestille foredraget «Rettigheter og plikter».

LOs studentservice og LO-studentene

Regionkontoret har lagt opp til målrettet aktivitet rettet mot studenter gjennom kalenderåret, med særlig trykk i periodene rundt studiestart.

Dette arbeidet har innebåret å stå på stand, fysiske og digitale kampanjer.

LO Oslo og Akershus har de siste årene hatt et eget studentlag i Oslo som har drevet oppsøkende aktivitet og gjennomført arrangementer for studentmedlemmer ved universitetet. I august ble Johanne Solheim valgt som leder, og styret består per nå av åtte medlemmer med representasjon fra fem ulike forbund.

Studentstyret har arrangert fagkvelder, debatter, sosiale tilstelninger og åpne møter for studentene. Studentstyret har også deltatt på LOs nasjonale studentsamling og LOs student- og ungdomskonferanse, og under sommerens ungdomsdebatt var de en svært viktig bidragsyter. Sammen med Fellesforbundet tok de initiativ til å lage en felles samling etter 1. mai-toget på Syng Løkka. Johanne Solheim har jobbet frem et godt samarbeid med LO-studentene i Østfold, som blant annet arrangerte et felles strategiseminar høsten 2025. Studentene prøver stadig å dekke flere studiesteder når de står på stand, og har høsten 2025 fokusert på å besøke OsloMet på Kjeller og Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) på Ås oftere.

Fagligpolitisk ung

Vi har gjennom året arbeidet for å styrke dialogen med AUFs fylkestyrer i Oslo og Akershus. Vi har etablert bedre rutiner for dialog med fylkessekretærene og fått på plass ordninger som sikrer løpende informasjonsutveksling gjennom kalenderåret.

AUF-lagene har skiftet ut sine representanter i vårt ungdomsutvalg og møter nå oftere på våre møter. Regionkontoret møter jevnlig på møter og arrangementer i regi av fylkeslagene og stiller opp ved behov gjennom ungdomssekretærene.

LOFAVØR-KOMITEEN

Regionrådet i Oslo og regionrådet for Akershus er enige om at regionene er best tjent med å ha én LOfavør-komiteé som dekker hele Oslo og Akershus. Komiteen følger mandatet og retningslinjene og er sammensatt av åtte forbund, LOs regionkontor og SpareBank 1 Østlandet.

Det har vært avholdt fire møter i komiteen i tillegg til mye løpende kontakt og korte møter. Det ble gjennomført ett helgekurs og tre midtukekurs med over hundre deltakere, som ga svært gode tilbakemeldinger. Det har også blitt arrangert flere LOfavør-frokostmøter om arv og fremtidsfullmakt og ID tyveri. LOfavør er en del av det integrerte arbeidet og er ofte et tema på alle aktiviteter og møter. Det ble gjennomført aktiviteter i forbindelse med refleksens dag og med kampanjen «Høytid for brann». Komiteen har et godt samarbeid med SpareBank 1 Østlandet område fagbevegelse. De gjør en stor jobb for å spre informasjon om LOfavør-programmet til foreninger og forbund, og de gjennomfører hvert år hundrevis av møter med forbund og foreninger.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Kompetanse og utdanning

Fagopplæring er viktig for LO og for at vi skal sikre trygge arbeidsplasser i regionen. LO har tre plasser i yrkesopplæringsnemnda i Akershus og to plasser i yrkesopplæringsnemnda i Oslo. LO fikk gjennomslag for å opprette en ny næringsmiddelindustri linje, som nå er i gang, og har også jobbet med å sikre viktige bedrifter som Chemring Nobel og andre prosessindustrier faglært arbeidskraft ved å jobbe for å få startet en kjemi- og prosessfaglinje i vest. LOs regionleder deltar i Kompetanseforum Akershus og har tillitsvalgte og andre LO-representanter i flere arbeids- og koordineringsgrupper.

Det har også blitt jobbet med fagskolen i Oslo og fagskolen i Viken. Fokuset på finansiering, utvikling og politisk arbeid for å få økt antall fagskoleplasser har vært høyt. LO er representert i begge styrene.

Det har også vært gjennomført møter med ledelsen på NMBU og OsloMet, samarbeidet med NHO på kompetansefeltet har vært godt, og det er ofte enighet mellom LO og NHO som gjør at vi kan få gjennomslag.

Kurs, konferanser og foredrag

Regionkontoret er jevnlig ute for å informere om enkeltsaker, rettigheter og plikter i arbeidslivet eller andre saker som det er ønskelig at

vi deltar med. Parallelt med et omfattende arbeid rettet mot ungdom har regionen også prioritert informasjonsarbeid overfor introduksjonsklasser, innvandrergupper og arbeidssøkende gjennom flere ulike programmer i regi av Nav og andre.

Regionen har videre vært med på å arrangere flere temamøter om psykisk helse for tillitsvalgte, i samarbeid med arbeidslivssenteret. I løpet av året er det også arrangert flere frokostmøter og gjennomført en tillitsvalgtkonferanse sammen med naboregionene, med over hundre deltakere på Sundvolden og Utøya. Konferansen fikk svært gode tilbakemeldinger fra deltakerne.

Gardermoen

LO-senteret på Gardermoen er bemannet med en organisasjonsarbeider i 100 prosent stilling som også utfører oppgaver for hele LO Oslo Akershus. LO-senteret ligger i midlertidige lokaler hos Radisson Red i Flyporten, i andre etasje over ID-kontoret, fem minutters gange fra terminalen.

Det er satt ned et aktivitetsutvalg som består av tillitsvalgte, ansatte fra forbundene og fagforeningene på flyplassen. Dette utvalget har vært med på å planlegge og har deltatt på aktiviteter på flyplassen. Det har vært arrangert en rekke kurs og frokostmøter gjennom året.

Det arrangeres flyplassdag siste onsdag i måneden. Forbundene deltar, og vi besøker ulike områder på flyplassen for å snakke med og rekruttere nye medlemmer. Det arrangeres vaffelonsdag for medlemmer og tillitsvalgte en gang per måned. Det er et uformelt arrangement hvor folk kan knytte kontakter på tvers av forbund.

Det ble gjennomført digital julekalender med premiepatrolje, hvor vi delte ut premier fra blant tariffbedriften Freia. Tillitsvalgte deltok på premiepatruljen, som ble veldig godt mottatt av de ansatte på flyplassen.

LOs flyplassutvalg på Gardermoen har bestått av tillitsvalgte fra forbundene på flyplassen, og verneombudet hos Avinor har tiltrådt. Utvalget jobber for samarbeid på tvers av fagforeningene på flyplassen, tar opp aktuelle saker og behandler og fremmer forslag til aktiviteter og tiltak for medlemmene på flyplassen. Utvalget har hatt fem møter, hvorav ett heldagsmøte med besøk fra LO Luftfart, Nav

arbeidslivssenter, Luftfartstilsynet og Security Gardermoen. Utvalget har deltatt på en samling for de lokale luftfartsutvalgene og på LOs luftfartskonferanse.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det fagligpolitiske arbeidet har vært omfattende i 2025. Parallelt med arbeidet for politiske gjennomslag for LOs medlemmer har det fagligpolitiske samarbeidet stått sentralt, særlig i forbindelse med stortingsvalget. I løpet av året er det gjennomført over 3000 arbeidsplassbesøk, skoleringer og felles møtepunkter. De rødgrønne partiene SV, Rødt og Arbeiderpartiet har alle vært invitert til og deltatt på regionkonferansene i Oslo og Akershus, og det har også vært møter med andre partier.

Samarbeidet med Arbeiderpartiet har vært godt, med hyppig kontakt. LO er invitert inn i styrer, arbeidsgrupper og komiteer, og vi opplever å få betydelig gjennomslag i saker vi fremmer. Det har vært jevnlig kontaktmøter med fylkestingsgruppa til partiet, regionlederen deltar i Oslo Aps fagligpolitiske utvalg, og det er gjennomført frokostmøter med temaer knyttet til både Akershus og Oslo.

Stortingskretsene i Oslo og Akershus var helt avgjørende for å sikre flertall for en fortsatt arbeiderpartiledet regjering. Sammen med stortingsbenken til Oslo og Akershus Arbeiderparti har regionen gjennom året invitert medlemmer og tillitsvalgte til Stortinget for omvisning og informasjonsmøter. Dette har vært et svært populært tilbud, med flere hundre påmeldte.

Det ble i samarbeid med LO i Asker og Bærum og LO på Nedre Romerike med noen andre frikjøp av tillitsvalgte. Eirik Fedje fra LO i Asker og Bærum og Andreas Lejon fra LO på Nedre Romerike jobber ved regionkontoret for å planlegge og gjennomføre arbeidsplassbesøk. Regionkontoret var også en pådriver for å lage godt materiell og bidro også i arbeidet med å lage caser til medieutspill. Flesteparten av de over 3000 arbeidsplassbesøkene ble gjennomført uten politikere, men også en god del med – da særlig med faglige kandidater fra Arbeiderpartiet, men også SV og Rødt. Valgkampen startet tidligere enn noen gang og varte lenger. Egenevaluering, tilbakemeldinger fra

forbund og sentralt samt evalueringen fra regionrådet viser at det ble gjennomført en god valgkamp i 2025 som fikk satt viktige saker for LOs medlemmer på agendaen, og som bidro til valgseier.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Regionkontoret har som før deltatt i flere arbeidsgrupper og i en rekke råd, fora, nemnder og styrer. I mange tilfeller oppnevnes det tillitsvalgte og andre fra lokalorganisasjonene og/eller regionale forbundskontor, eller det følger stilling/funksjon. LO er representert i blant annet styret til Fagskolen Oslo, yrkesopplæringsnemnda for Akershus og Oslo, styret til Akershus Arbeiderparti, fylkestingsgruppa til Akershus Ap, fagligpolitisk utvalg i Oslo Aps distriktsråd for HV-02, Samarbeidsrådet mot svart økonomi, Kompetanseforum Akershus, Ungt Entreprenørskap Oslo og TV-aksjonen.

Innlandet

ORGANISASJONSOVERSIKT

Regionkontoret har syv ansatte med kontor i Gjøvik og Hamar. I fylket er det seks lokalorganisasjoner og 164 fagforeninger.

Arbeidsmiljø er fast sak på våre kontormøter, og det er gjennomført vernerunder. Det er holdt felles HMS-samling for kontorene i Oslo og Akershus, Østfold og Innlandet for erfaringsdeling.

REGIONRÅDET

Regionrådet består av følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Norsk Jernbaneforbund; Forbundet Styrke; Skolenes landsforbund; EL og IT Forbundet; Norsk Lokomotivførerforbund og Creo. I tillegg deltar LOs representantskapsmedlem fra fylket og representanter fra LOs lokalorganisasjoner og LOs ungdomsutvalg. Rådet ledes av LOs regionleder. Rådet har holdt fire møter og behandlet femti saker.

REGIONKONFERANSER

Det er avholdt to regionkonferanser. Den første, 11.–12. februar, ble holdt på Gjøvik. Temaene var den fagligpolitiske situasjonen, stortingsvalget, LOs valgkamplplaner, psykisk helse, kommunebudsjetter og lovpålagte tjenester, demografisk utvikling og mangel på arbeidskraft og orientering ved SpareBank 1 Gudbrandsdal. Det ble vedtatt 4 uttalelser og valgt representanter til LOs 36. ordinære kongress.

Regionkonferansen 20.–21. oktober ble holdt på Hamar. Temaene var den fagligpolitiske situasjonen, arbeid og inkludering, arbeidslivskriminalitet, og vekst og utvikling i Innlandet med tanke på økt satsing på fornybar energi og utbygging av nett. Det var valg av representant og vararepresentant til LOs representantskap og valg av medlemmer til LOs familie- og likestillingsutvalg i fylket. Det ble vedtatt tolv uttalelser.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget består av Martin Lommerud, Fagforbundet (leder); Linn Sunniva Skar Tangen, Fellesorganisasjonen; Evelyn Mensi, Forbundet Styrke; Lina Lund, Norsk Arbeidsmandsforbund; Inger Helene Håvelsrud, Fellesforbundet. Organisasjonsarbeider Grethe Eng Hagen er sekretær for utvalget. Det er gjennomført 7 møter i perioden og behandlet 44 saker.

Pride

Utvalget deltok med egen stand under Vinterpride på Lillehammer og Pride Gjøvik og var også med i paradene. I tillegg satte vi opp gratis kinovisning av henholdsvis Pride-filmen (Lillehammer) og Booksmart (Gjøvik). Regionkontoret bistod ellers med materiell til andre Pride-arrangementer som LOs lokalorganisasjoner deltok på.

Utvalget arrangerte en konferanse i april med temaet kvinnehelse i arbeidslivet på Hamar. På FNs internasjonale dag for bekjempelse av vold mot kvinner holdt utvalget en markering på Lillehammer der det ble laget et hjerte av fakler og sko. Antallet skopar tilsvarte besøkstallet ved krisesenteret i 2025. Den digitale kampanjen «16days.no» ble publisert på sosiale medier.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av Karsten Østeberg, Fellesforbundet; Samuel Nygaard, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Vårin Dagsgard-Marstein, Fagforbundet; Martin Lommerud, Fagforbundet; Kristoffer Amrud, Handel og Kontor i Norge; Caroline Vangen Alfarrustad, Handel og Kontor i Norge.

Faglig ungdomssekretær er sekretær for utvalget. Det er gjennomført syv møter.

LOs sommerpatrulje

Patruljen ble gjennomført i Valdres-regionen, Vågå, Skjåk, Lom, Otta, Sel, Vinstra, Hamar-regionen og Gjøvik-regionen. Det ble gjennomført 511 besøk og 334 intervjuer.

LOs lærlingpatrulje

Patruljen ble gjennomført i Kongsvinger, Gjøvik, Hamar og Lillehammer. Det ble gjennomført 52 besøk og 48 intervjuer.

LOs studentervice

Det er gjennomført stand ved Universitetet i Innlandet (INN) avdeling Lillehammer den første tirsdagen i måneden. LO Innlandet var samarbeidspartner med INN Lillehammer og INN Hamar under fadderuka 2025. LO Innlandet deltok på fadderuke-aktivitetene og arrangerte workshop og standup på INN Lillehammer og standup på INN Hamar. LO-studentene har hatt quizkveld på INN Hamar. Det er inngått samarbeidsavtale med INN Lillehammer og INN Hamar for året 2025.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen består av Olav Neerland, Fellesorganisasjonen; Hilde Støen Kvam, Norsk Arbeidsmandsforbund; Caroline Møller Agdestein, Fagforbundet; Anniken Warming, Fellesforbundet; Roy Kristiansen, Handel og Kontor i Norge; Tor Kristian Godlien, LOs lokalorganisasjoner; Mie Nilsen, LOs lokalorganisasjoner; Mari Nilsen, Forbundet Styrke; Therese Flovikholm, LO; Beate Karlsen, LO; Odd Erik

Kokkin, LO; Knut Joar Gundersen, SpareBank 1 Lom og Skjåk; Lena Ringen, SpareBank 1 Valdres; Aase Randi Fjellberg, SpareBank 1 Gudbrandsdal; Jan Grenaker, SpareBank 1 Østlandet; Kari-Anne Bråthen, SpareBank 1 Ringerike Hadeland.

Det er holdt 2 møter og behandlet 13 saker. Komiteen har arrangert 4 webinarer med temaene arv og fremtidsfullmakt, selvforsvar mot svindel, LOfavør medlemsfordeler og LOfavør bank- og forsikringsfordeler. Det er holdt LOfavørkurs i samarbeid med LO Oslo og Akershus på Thorbjørnrud hotell 30.–31. oktober.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Synlighet

Vi har i perioden kommet på med 31 leserinnlegg og kronikker i tillegg til 15 redaksjonelle oppslag. Regionkontoret har vært synlig i en bredde av politiske temaer. Valgkamp og energipolitikk har hatt særlig fokus. Ved flere anledninger har kronikker og redaksjonelle oppslag vært skrevet i samarbeid med forbund, arbeidsgiversiden og politiske meningsfeller.

Næring, arbeidsmarked og sysselsetting

Regionkontoret er involvert i fylkeskommunale planer for et inkluderende samfunn og arbeidsliv, vekst og utvikling.

Innlandstinget ble holdt 27. november på Stortinget, der aktører innen næringsliv og politikk fra Innlandet møtes for å drøfte Innlandets muligheter. Politikkområder som ble drøftet, var energi og nettkapasitet og EØS-avtalen. Innledninger ble holdt av statssekretær Marte Haabeth Grindaker og utenriksminister Espen Barth Eide.

Storingsrepresentanter fra Hedmark og Oppland orienterte om sine komiteer.

Kraftløftet

I samarbeid med NHO ble det holdt to seminarer med målgruppa bedrifter som har behov for kraft, eller som planlegger ny kraftproduksjon. Olav Lie fra LO og Christoffer Sahl fra NHO innledet på begge seminarene.

I de kommunene hvor det er levert inn søknader for kraftproduksjon, følger LO og NHO opp lokalpolitisk gjennom dialog eller utspill for at kommunene skal vedta konsekvensutredninger, for eksempel i Våler og Åsnes, der vi hadde presseutspill sammen med lokale bedrifter.

Samarbeid mot svart økonomi

Det er avholdt fem møter og behandlet 20 saker. LO møter med to representanter og innehar lederfunksjonen. Forumet har i inneværende periode prioritert å dele informasjon i egne organisasjoner og sosiale medier og deltatt på årskonferansen til SMSØ.

Yrkesopplæringsnemnda

LO Innlandet er representert med to representanter og én lærlingrepresentant. LO innehar nestlederfunksjonen. Nemnda har holdt syv møter og behandlet 19 saker. LO, NHO og KS har hatt felles presseutspill for at bedrifter og virksomheter skal ha økt fokus på lærlingrekruttering og fremsnakking av «Menn i helse».

Organisering og rekrutteringsarbeid

Vi har fortsatt samarbeidet om organisering med Fellesforbundet avdeling 670, Fellesforbundet avdeling 27, Handel og Kontor i Norge avdeling Hedmark, Handel og Kontor i Norge region Innlandet, Norsk Arbeidsmandsforbund avdeling 5 og Forbundet Styrke. Utvalget har holdt fire møter.

Det er avholdt to organiseringskurs i samarbeid med LO Oslo og Akershus. Temaene for kursene var kommunikasjon, historie og ideologi og argumentasjon. Forbundene som deltok, var Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge og Norsk Arbeidsmandsforbund i Innlandet. I tillegg ble det holdt dagskurs i organisering på Hamar 10. desember med åtte deltakere.

Det ble avholdt felles medlemsmøte på Hamar 16. januar med temaene personlig økonomi og LOfavør.

Forbundene arrangerte felles medlemsmøte på Otta 17. september med temaet LOfavør på Otta, hvor HELP Forsikring og SpareBank 1

Gudbrandsdal fortalte om medlemsfordelene man har som LO-medlemmer.

Den 24. september viste vi filmen «Union» på Hamar kino, som viser veien til tariffavtale og hvordan man organiserer medlemmer i Amazon i USA for å sette fokus på fagforeningsknusing.

Det ble gjennomført påskepatrolje hvor satsingsområdene var å organisere i bedrifter med og uten tariffavtaler der organisasjonsgraden er lav. Et annet fellesprosjekt har vært julepatroljen, hvor fokuset er å bygge sterke tariffavtaler med høy organisasjonsgrad i virksomhetene og medlemsbevaring. Det ble delt ut juleposer i samarbeid med tillitsvalgte i Norsk Tjenestemannslag, Norsk Tipping, Skolenes landsforbund Innlandet, Norsk Arbeidsmandsforbund avdeling 2, Handel og Kontor region Innlandet, Fellesforbundet avdeling 670, Fellesforbundet avdeling 27 og Fellesforbundet avdeling 54.

Leser søker bok og LOs hagefest

I forbindelse med Norsk litteraturfestival på Lillehammer ble det holdt lesestund i lunsjpausen ved Lillehammer rensesannlegg, der forfatteren Jan Kjærstad leste fra boka si «Valgdager». Under LOs hagefest bidro LOs regionkontor med grilling og servering av mat og drikke.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

LOs regionråd i Innlandet og sentrale aktører i våre forbund besøkte Innlandet Arbeiderpartis stortingsrepresentanter i januar. Politiske budskap er levert fra LO Innlandets aktører, og orientering om viktige fagligpolitiske saker på stortinget er gitt. Det er gjennomført arbeidsplassbesøk i alle Innlandets ti regioner i løpet av 2025. Alle besøkene er gjennomført med tillitsvalgte, og politikere lokalt og regionalt har deltatt og fått innsikt i arbeidsplassenes egenart, suksesser og utfordringer.

VALGKAMP

Skolering i politisk påvirkning er gjennomført for tillitsvalgte i fem regioner. Deltakerne jobbet med bruk av KI for å lage SoMe- og medieinnhold om temaer som fagbevegelsen er opptatt av.

I forbindelse med valgkampen ble det gjennomført portaksjoner, buss- og togaksjon og to politiske pubkvelder med temaene «Hva slags venstreside kan gruse høyresiden?» og «Hva slags kraftnasjon skal Norge være?». Møtene ble holdt på Hamar og Gjøvik. Det ble gjennomført 46 arbeidsplassbesøk og landbrukspolitisk møte i samarbeid med NHO og Bondelaget.

Samarbeidskomiteen LO Innlandet / Innlandet Arbeiderparti

I komiteen er LO representert med Eirine Saaler Nabben, Iver Erling Støen, Jarle Røksund, Morten Solbakken, Karianne Solheim, Odd Erik Kokkin og Morten Holm.

Innlandet Arbeiderparti er representert med Bjørn Jarle Røberg Larsen, Lise Selnes, Elin Såheim Bjørkli, Tom Tvedt, Geir Roger Borgegdal, Thomas Breen og Jon Erling Hvithammer.

Det er holdt 2 møter og drøftet/behandlet 13 saker. I den intensive valgkampen ble det holdt ukentlige Teams-møter.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO har vært representert i Vegforum Innlandet, styret for Lean Forum Innlandet, distriktsrådet for HV-05, Innlandet Arbeiderpartis styre og representantskap, Jordvernsalliansen i Innlandet, juryen for Årets tillitsvalgte i Innlandet (mannlig og kvinnelig ansatt), juryen for Industriprisen, juryen for Agenda Innlandet-prisen, årsmøtet i Ungt Entreprenørskap, brukerutvalget i Nav, årsmøtet i Arbeiderbevegelsens arkiv i Hedmark, rådet for samarbeid mellom universitet og arbeidsliv og prosjektet «Likestilt arbeidsliv».

Vestfold og Telemark

ORGANISASJONSOVERSIKT

I regionkontorets arbeidsområde var det i 2025 i alt ni lokalorganisasjoner og ca. 81 fagforeninger. De ni lokalorganisasjonene er LO i Larvik, LO i Sandefjord, LO i Tønsberg, LO i Horten, LO i Holmestrand, LO i Grenland, LO i Vestmar, LO i Øvre Telemark og LO i Tinn.

Regionkontorets ansatte er regionleder Irene Bordier Haukedal, regionnestleder Harald Olsen, organisasjonsarbeiderne Ole-Henrik Olsen og Christine Rise, ungdomssekretærene Jonas Sahlin og Eivind Yrjan Stamnes, og kontorfaglærling Levina Hilstan Gusfre (fra august 2025).

Vi har hovedkontor i Porsgrunn og kontor i Tønsberg. Kontorene gjennomfører kontormøter med jevne mellomrom og har ellers god kontakt på ulike plattformer.

Vi hadde ingen HMS-samling i 2025, men alle ansatte deltok på LOs medarbeiderkonferanse i november.

Regionkontoret er svært synlig gjennom vårt nyhetsbrev og på sosiale medier. Vi har egen YouTube-kanal og satser ganske stort på podkasten «Kameratpraten – en podkast fra fagbevegelsen».

Vi opplever å ha et godt samarbeid med de øvrige organisasjonene som holder til i lokalene både i Porsgrunn og i Tønsberg. I Porsgrunn har vi i tillegg nær kontakt med vår nabo Kirkens Bymisjon.

REGIONRÅDET

Regionrådet for LO Vestfold består av Tone Beate Andersen, Creo; Bjørn Egil Ballestad, EL og IT Forbundet; John-Ole Engenes, Fagforbundet; Tom Kristiansen, Fellesforbundet; Monica Holtan, Fellesorganisasjonen; Majken Kihle, Handel og Kontor i Norge; Ronnie Hynne, Forbundet Styrke; Lars Moholt, Norsk Arbeidsmandsforbund; Ingvar Kjørum, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Michael André Westgaard Bårdsen, Norsk Sjømannsforbund; Kjell Sjurson, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Svein Runar Gjertsen, Skolenes landsforbund; Jeanette Sogn, Norsk Tjenestemannslag. I tillegg møter tre representanter fra LOs lokalorganisasjoner: Vegard Holt Hansen, LO Larvik; Tore Eriksen, LO Tønsberg; Kjell Arne Lie, LO Horten, og lederen for LOs ungdomsutvalg, Kristine Kaspara, Fagforbundet, og LOs representant til representantskapet Rune Alne, Fellesforbundet. Som observatør til regionrådet møter Arild Theimann (Ap), gruppeleder Vestfold fylkesting.

Regionrådet for LO Telemark består av Olav Hanto, Creo; Espen Andersen, EL og IT Forbundet; Marianne Nilsen Skjønstad,

Fagforbundet; Bård Grasdalen, Fellesforbundet; Torunn Bredvei Steinsholt, Fellesorganisasjonen; Gard Nordberg, Handel og Kontor i Norge; Tom Jacobsen, Forbundet Styrke; Lars Moholt, Norsk Arbeidsmandsforbund; Ingeborg Kivle, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Jon Luis Vesterhus, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Håvard Vedvik, Norsk Sjømannsforbund; Helge Mäkinen, Norsk Tjenestemannslag; Arild Vinkenes, Skolenes landsforbund. I tillegg møter det tre representanter fra LOs Lokalorganisasjoner: Johnny Skogsrød, LO i Grenland; Jon Halvor Svalbjørg, LO i Øvre Telemark, og Arne Bjørn Hansen, LO i Vestmar. I tillegg møter lederen av LOs ungdomsutvalg, Arnfinn Hansen, Forbundet Styrke / Handel og Kontor i Norge, og LOs representant til representantskapet, Olaug Skau, Fagforbundet. Begge regionråd ledes av regionlederen, og alle på kontoret deltar på møtene så langt de har anledning. Som observatør til regionrådet møter Martine T. Øverland (Ap), gruppeleder Telemark fylkeeting og Willy Dorholt fagligpolitisk ansvarlig i styret i Telemark Ap.

REGIONKONFERANSER

Det er avholdt to regionkonferanser for LO Vestfold og Telemark i 2025. Vårkonferansen ble avholdt 13.–14. februar i Langesund. Det var 102 deltakere, og 67 av disse hadde stemmerett. Temaene var:

- hvordan sikre valgdeltakelse i 2025 ved Axel Fjeldavli, Agenda
- innspill til valgkamp saker og aktivitet fra forbund og lokalorganisasjoner
- fagligpolitisk innledning ved Roger Bjørnstad, LOs sjefsøkonom
- Arbeiderbevegelsens arkiv i Vestfold, Karianne Smith

Høstkonferansen ble avholdt ved oktober på Quality Hotel Tønsberg 6.–7. november. Her var 103 deltakere, 69 av dem med stemmerett. Temaene var:

- den fagligpolitiske situasjonen ved LO-leder Kine Asper Vistnes
- Tax Justice Norge ved Andreas Fjelskår
- HELP Advokatforsikring ved Tonje Ingjer
- ungdomsarbeidet ved ungdomssekretær Jonas Sahlin

- den politiske situasjonen ved partisekretær Karianne Oppsal, etterfulgt av en presentasjon fra partiene på venstresiden av «veien videre etter valget»
- LOs kurs- og konferanseavdeling ved Øyvind Hvitstein Hansen

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget ble valgt på første regionkonferanse etter kongressen, høsten 2025, og virker frem til første regionkonferanse etter kongressen. Det består av Linda Pettersen, Fellesorganisasjonen (Telemark); Merete Halvorsen, Fagforbundet (Telemark); Cecilie Heyn, Handel og Kontor i Norge (Vestfold); Henriette Johansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund.

Eivind Yrjan Stamnes har deltatt fra LO-kontoret i Vestfold og Telemark som sekretær i utvalget. Utvalget har ikke gjennomført utvalgsmøter i 2025.

Medlemmer av utvalget har holdt 8. mars-taler kombinert med flere andre roller. Utvalget har deltatt på digitale samlinger i regi av LO sentralt.

UNGDOMSARBEID

LOs ungdomsutvalg i Vestfold består per 31. desember 2025 av Kristine Kaspara Hallerud Akselsen, Fagforbundet (leder); Sondre Ødegård, LO Tønsberg (nestleder); Øyvind Dyrøy, Fellesforbundet og LO Horten; Ann-Mari Thorbjørnsen, Handel og Kontor i Norge; Jarle Mørch Henriksen Backer, Norsk Tjenestemannslag; Jenny Harestad, LO Holmestrand; Mikal Bragstad Moe, LO Sandefjord.

LOs ungdomsutvalg i Telemark består per 31. desember 2025 av Arnfinn Hansen, Handel og Kontor i Norge (leder); Stine-Rebecca Nilsen, Fagforbundet; Øivind Sorter, Fellesforbundet; Severin Thorsen, Norsk Sjømannsforbund; Maarten Frank, Fagforbundet. I tillegg møter AUF på møtene til ungdomsutvalgene.

Det er fremdeles ønskelig med representanter fra flere forbund og ungdomspartier på venstresiden. Begge utvalg har gjennomført flere møter, og i tillegg har ungdomsutvalget gjennomført et felles oppstartsmøte etter ny konstituering høsten 2025 og to digitale fellesmøter.

Utvalgene har også arrangert et helgeseminar (Spirerkonferansen) i samarbeid med Agder og Rogaland hvor unge tillitsvalgte og medlemmer ble invitert. Utvalgene har også deltatt på regionkonferanser, møter i regionrådet og LOs student- og ungdomskonferanse i mars. Ungdomsutvalget arrangerte et familiearrangement 1. mai for å gi et tilbud til barnefamilier på 1. mai. Ungdomsutvalget er også aktive bidragsytere til LO-podkasten «Kameratpraten».

Studentarbeid

2025 har vært et godt år for LO-studentene. LO-studentene har fokusert på å ha aktivitet for studentene på Universitetet i Sørøst-Norge – campus Bø (USN Bø), der LO-studentene har et lokallag.

LO har sammen med aktuelle forbund og SpareBank 1 stått på stand flere ganger i løpet av våren og høsten og vervet studentmedlemmer. LO-studentene var synlige under studiestart i januar og august samt på Viko i Bø som hovedsponsor og som hovedsponsor ved studiestart til høstsemesteret. Det har vært mye god aktivitet på flere av våre USN-campus.

Pride

LO Vestfold og Telemark har vært representert på Pride-arrangementene i hele regionen. Vi deltok også på Pride-paraden i Oslo, hvor vi stilte med buss til og fra parade samt middag i Oslo.

LOs sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje ble i år gjennomført i uke 26 i Telemark og i uke 27 i Vestfold, med god deltakelse fra forbundene. Det var totalt 60 deltakere fra 8 ulike forbund med totalt 156 dagsverk. Vi fikk dekket store deler av begge fylkene og besøkt 1286 bedrifter. Vi fikk gjennomført intervjuer på 647 av dem. Bruddprosenten som ble avdekket under besøkene, var på 46,2, noe som er en nedgang fra 2024. De vanligste bruddene var mangel på informasjon om verneombud, kameraovervåking, brudd på vaktlister og brudd på arbeidskontrakt. Vi er veldig fornøyde med deltakelsen i år og håper at den blir minst like god neste år.

Lærlingpatruljen

LOs lærlingpatrulje ble gjennomført i november, med hoveduke i uke 46. Det var lite deltakelse i Vestfold og Telemark i år. Interessen for deltakelse fra forbundene er laber, enda vi har gjort som mange av forbundene ville i år. Vi ga dem full frihet til å gjøre hele patroljen som de ville, og de fikk materiell fra oss. Vi var 8 deltakere og 18 dagsverk. De 8 fikk besøkt 51 bedrifter og intervjuet 45 lærlinger. Lærlingene så ut til å ha det bra på de stedene vi besøkte, men noen brudd har det vært. Det har vært flest brudd på at lærlingene ikke får nok opplæring og ikke har nok tid til opplæringsboka.

Øvrige aktiviteter

Ungdomssekretærene reiser på skolebesøk gjennom hele året. De deltar på LO-podkasten og deler aktiviteter på sosiale medier som Facebook og Instagram. De har dialog med ungdomspartiene og bistår med foredrag, kurs og andre aktiviteter.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen består av følgende representanter: Hanne Slettevold, Fagforbundet Vestfold; Kenneth Andersen, Fellesforbundet; Rine Grinilia, Fellesforbundet; Tore Eriksen, LO Tønsberg; Monica Holtan, Fellesorganisasjonen; Pernille Reppersgård Grung, Norsk Tjenestemannslag; Kjell Sjursen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Carol Nyland Rasmussen, Fagforbundet Telemark (til november 2025); Espen Olsen, Fagforbundet Telemark (fra november 2025); Bjørg Marit Sollie, SpareBank 1 Sør-Norge; Rejhan Bosnjak, SpareBank 1 Sør-Norge (frem til april 2025); Jonas Sahlin, ungdomssekretær i LO Vestfold og Telemark; Christine Rise, LO Vestfold og Telemark, og Ole-Henrik Olsen, LO Vestfold og Telemark (leder av komiteen).

Det ble gjennomført et familiekurs i Langesund i vinterferien, der det var 32 deltakere, hvorav 10 fra Buskerud.

SpareBank 1 Sør-Norge tok ansvar for å gjennomføre digitale kaffeprater og gjennomførte flere i 2025.

LOfavør-komiteen i Vestfold og Telemark gjennomførte noen webinarer.

Banken og LOfavør-komiteen har gjennomført flere foredrag om LOfavør-produktene.

Det ble arrangert to ettermiddagskurs med temaet «Høytid for brann» i desember med nær 110 deltakere til sammen. LOfavør-komiteen i Vestfold og Telemark har fortsatt et godt samarbeid med LOfavør-komiteen i Buskerud.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

I forbindelse med LO Grenlands 1. mai-arrangement i Porsgrunn holdt vi åpent hus med servering av suppe fra Kirkens Bymisjon og aktiviteter for barn. Årets 1. mai-taler i Grenland var finansminister Jens Stoltenberg (Ap).

Etter nyttår gikk «Kameratpraten – en podkast fra fagbevegelsen» av luften på FM og DAB, men fortsatte som podkast på Spotify. «Kameratpraten» drives økonomisk av LO Grenland, men våre organisasjonsarbeidere er aktive i produksjonen. I 2025 ble det sendt 19 episoder.

Fagskolen i Vestfold og Telemark består av et representantskap med parter fra begge fylker og et styre med representanter fra begge fylker, hvor Christine Rise sitter med Harald Olsen som vara.

Prosjektet «Medbyggerne» har vært gjennom en omstrukturering organisatorisk etter at fylkene ble splittet opp og det ikke lenger var aktuelt å legge administrasjonen av Medbyggerne til fylkene. Løsningen ble å knytte organisasjonen til SMSØ, slik at Medbyggerne nå er SMSØ-gruppa i Vestfold og Telemark. Det betyr at daglig leder fortsetter som i dag og er underlagt Skatteetaten som tidligere.

Medbyggerne har arrangert en egen konferanse på Festiviteten i Larvik og en stor konferanse for lærlinger i Horten hvor 300 lærlinger fra Vestfold deltok. NHO har ledervervet med Harald Olsen fra LO som nestleder i styret.

Arbeidslivsrådet, hvor Nav arbeidslivssenter, KS, NHO, LO, Unio og Nav er representert, har fortsatt sitt arbeid i 2025. Rådet jobber med å se på hvilke tiltak som kan igangsettes i egen region for å redusere antall ledige og uføre.

SMSØ (Samarbeid mot svart økonomi) har fått nytt mandat, og i vår

region har Medbyggerne blitt vårt bidrag til SMSØ-arbeidet. Vi deltok på en sentral konferanse i november.

Arbeiderbevegelsens arkiv i Vestfold: Det har vært behandlet nye vedtekter og godkjent regnskap både på LO Vestfold og Telemarks regionkonferanse i februar og på årskonferansen til Vestfold Ap. Det ble også valgt et nytt styre, hvor Harald Olsen fra LO Vestfold og Telemark fortsatt er leder. Arkivet blir fortsatt forvaltet gjennom Vestfoldmuseene gjennom en årlig kontingent.

Somliga går med trasiga skor: Harald Olsen sitter i prosjektgruppa som jobber med Notodden bluesfestival, hvor LO er hovedsponsor i form av et spleiselag.

Totalt ble det samlet inn, vipset og solgt T-skjorter for ca. 230 000 kroner under årets festival. Dette er ny rekord for innsamling til Norsk Folkehjelps solidaritetsprosjekt.

Arendalsuka: Harald Olsen var til stede fra mandag til torsdag. Hele kontoret var nede tirsdag, hvor de deltok på ulike seminarer.

Powered by Telemark er en teknologi- og industriklynge med hoved-sete i Grenland. LO ved regionlederen er observatør i styret. Klyngen er med på å arrangere Industriuka i Porsgrunn, vekstkonferanser og en rekke frokostmøter. Klyngen har over 100 medlemsbedrifter.

Ungt Entreprenørskap Vestfold og Telemark er en viktig arena for LO hvor vi bidrar både med styreplass, som veiledere og som jury-medlemmer. Regionlederen er styreleder. Frode Engen representerer LO i styret i Ungt Entreprenørskap Norge, og det jobbes med å organisere og få til en tariffavtale i hele Ungt Entreprenørskap. Finansieringen av Ungt Entreprenørskap er også en viktig oppgave.

Gjennom yrkesopplæringsnemndene i både Telemark og Vestfold jobber vi for riktig dimensjonering av skoletilbudet, flere lærebedrifter og lærlinger, godkjenning av opplæringskontor og mye mer. Her er samarbeidet med NHO, KS, samarbeidsorganene (opplæringskontorene) og fylkeskommunen veldig viktig. LO og NHO deler på ledelsen i begge nemndene. I 2024 har regionlederen vært leder av yrkesopplæringsnemnda i Telemark, mens organisasjonsarbeider Christine I. Rise har vært nestleder i nemnda Vestfold.

Vi blir invitert til mange viktige møter og samarbeidsprosjekter i både Vestfold og Telemark fylkeskommune, og vi opplever å ha god kontakt både politisk og administrativt med begge fylkene.

Vi har også i 2025 hatt et godt samarbeid med NHO Vestfold og Telemark, blant annet i arbeidet med Kraftløftet. Det er blitt avholdt en rekke møter om kraft, og i løpet av året har det blitt nedsatt en kraftgruppe ledet av Powered by Telemark hvor LO deltar med regionleder Irene Bordier Haukedal og nestleder Harald Olsen. Gruppen jobber blant annet aktivt med å bearbeide kommunene i Grenland til å ha positive vedtak om all fornybar kraft. Industrien i Grenland trenger både mer kraft og bedre nettverk.

LO Vestfold og Telemark var også en del av Arbeidskraftløftet, som i utgangspunktet er et prosjekt mellom NHO og Nav. Her er poenget å sikre mer kvalifisert arbeidskraft til bedriftene og jobbe med å få ned sykefraværet. LO har ikke deltatt aktivt i arbeidet i år fordi det ikke er et formelt samarbeid sentralt.

Serviceprosjektet i LO Vestfold og Telemark fortsatte i 2025, da i samarbeid med LO i Grenland og Handel og Kontor i Norge avdeling Telemark. Prosjektet førte til mange nye medlemmer og tariffavtaler, men ble avsluttet 30. april 2025. Da gikk prosjektansatte Heidi Elise Eikeland av med pensjon.

Alle de ni lokalorganisasjonene har gjennomført årsmøter og andre aktiviteter i 2025. Regionkontoret har vært til stede på alle årsmøtene og noen av styremøtene gjennom året. I samarbeid med regionkontoret har det blitt arrangert et lederforumsmøte for lokalorganisasjonene.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det er aktive samarbeidskomiteer i begge fylkene, og flere fra regionkontoret deltar i styrene i både Telemark Arbeiderparti og Vestfold Arbeiderparti. Ellers har regionnestlederen et spesielt ansvar for Vestfold og regionlederen et spesielt ansvar for Telemark. Det fagligpolitiske arbeidet har skjedd gjennom møtene i samarbeidskomiteene og ved deltakelse i styremøtene. Willy Dorholt fra Forbundet Styrke er fagligpolitisk ansvarlig i Telemark Ap, mens Eivind

Yrjan Stamnes har tilsvarende rolle i Vestfold Ap.

Gruppeleder for Ap i Telemark fylkesting, Martine Tinderholt Øverland, og gruppeleder for Ap i Vestfold, Arild Theimann, møter fast i regionrådene.

Ungdomssekretær Eivind Yrjan Stamnes ble valgt inn i kommunestyret i Tønsberg, mens organisasjonsarbeider Ole-Henrik Olsen er vara til fylkestinget i Vestfold.

Det viktigste fagligpolitiske arbeidet i 2025 skjedde i valgkampen frem mot stortingsvalget i september. Vi hadde en rekke faglige kandidater i både Arbeiderpartiet, SV og Rødt i begge fylker. Vi oppnådde to representanter til Ap i begge fylker og ingen fra den øvrige venstresiden. Siden både Terje Aasland og Lene Vågslid ble statsråder, har vi per tidspunkt Jone Blikra og Konstanse Marie Alvær på tinget fra Telemark. Begge disse var faglige kandidater. For Vestfold fikk Truls Vasvik og Maria Aasen-Svendsrud plass på tinget, mens vår fagligpolitiske kandidat, Eivind Yrjan Stamnes, manglet 142 stemmer på å bli valgt inn. I Vestfold har vi hatt jevnlike bedriftsbesøk med stortingsrepresentant Truls Vasvik, og i Telemark har vi og forbundene jevnlike treff gjennom brunsjer som Arbeiderpartiet inviterer til.

Den jevnlike dialogen er veldig god.

Digital valgkamp

LO Vestfold og Telemark har vært godt synlige på digitale flater gjennom hele valgkampen. Vi startet arbeidet tidlig og delte jevnlig bilder og videomateriale som fikk god spredning på sosiale medier. Vi hadde mange flotte fagligpolitiske kandidater som stilte opp på både film og bilde, og som deltok i podkasten «Kameratpraten», som ble aktivt brukt i valgkampen for å fremme vårt budskap. Vi oppnådde god spredning og synlighet gjennom hele valgkampen.

Samarbeidskomiteen i Vestfold har bestått av følgende medlemmer fra LO: Harald Olsen, LO; Irene B. Haukedal, LO; Monica Holtan, Fellesorganisasjonen; John-Ole Engnes, Fagforbundet; Rune Alne Fellesforbundet; Eivind Yrjan Stamnes, LO; Christine Ingebretsen Rise, LO.

Fra Ap stiller Hans Jan Øhre (partisekretær), Truls Vasvik (fylkesleder), Arild Theimann (gruppeleder fylkestinget), Maria-Karine Aasen-Svendsrud (stortingsrepresentant), Fabian Wahl Sandvold (prosjektansatt til oktober). Etter årsmøtet i Ap ble Eivind Yrjan Stamnes fagligpolitisk leder i Vestfold Ap og dermed Ap sin representant i samarbeidskomiteen.

Samarbeidskomiteen i Telemark har bestått av følgende medlemmer fra LO: Irene Bordier Haukedal og Marianne Nilsen Skjønstad, Fagforbundet; Roald Stykket, Fellesforbundet; Johnny Skogsrød, LO i Grenland, ungdomssekretær Jonas Sahlin.

Fra Ap stiller Odin Adelsten Bohmann (leder), Mette Nord (nestleder), Stig Kolbjørnsen, Trine Almenning (partisekretær), Kathrine Pettersen (AUF). I tillegg møter fagligpolitisk ansvarlig Willy Dorholt, stortingsrepresentanter, fylkesordførere, gruppeleder og hovedutvalgsledere i fylket.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Norsk Industriarbeidermuseum: Irene Bordier Haukedal, styremedlem og nestleder, og Harald Olsen, varamedlem

Fagskolen Vestfold og Telemark: Christine I. Rise, styremedlem, og Harald Olsen, varamedlem

- Medbyggerne: Harald Olsen, nestleder og medlem av styringsgruppa, Kenneth Andersen (Fellesforbundet) i tipssamarbeidet og arbeidsgruppa, Rune Mathiassen i Hvite Bygg og Rune Tønnesen i holdningsarbeidet for videregående skoler
- Arbeidslivsrådet: Harald Olsen, LOs representant
- SMSØ/Medbyggerne: Harald Olsen, LOs representant
- Arbeiderbevegelsens arkiv i Vestfold: Harald Olsen, styreleder
- Somliga går i trasiga skor: Harald Olsen i styringsgruppa
- Powered by Telemark: Irene Bordier Haukedal, observatør i styret
- Ungt Entreprenørskap Vestfold og Telemark: Irene Bordier Haukedal, styreleder
- Yrkesopplæringsnemnda i Telemark: Irene Bordier Haukedal, Thomas Hyni Halvorsen (Fellesforbundet) og Marie Bakken (Fagforbundet)

- Yrkesopplæringsnemnda i Vestfold: Christine I. Rise og Aage Bekken (Fagforbundet)
- Næringslivsgruppe bypakke Grenland: Harald Olsen
- Samarbeidsforum Dekomp Vestfold: Harald Olsen
- Samarbeidsforum Dekomp Telemark: Irene Bordier Haukedal
- Fylkesstyrene til AUF: Arnfinn Hansen og Kristine Kaspara Hallerud Akselsen (leder av ungdomsutvalgene), Eivind Yrjan Stamnes og Jonas Sahlin (ungdomssekretærer LO)
- KI-LO, prosjekt i LO: Ole-Henrik Olsen
- Redaktør «Kameratpraten – en podkast fra fagbevegelsen» (valgt av LO i Grenland): Ole-Henrik Olsen
- Rehabiliteringssenteret AiR: Irene Bordier Haukedal, varamedlem
- Regionleder er tillitsvalgt for regionledere og nestledere, mens Eivind Yrjan Stamnes er tillitsvalgt for ungdomssekretærene.

Agder

ORGANISASJONSOVERSIKT

LO Agder har 3 lokalorganisasjoner med totalt 29 541 yrkesaktive medlemmer og 64 fagforeninger, avdelinger og regionale fagforeninger.

REGIONRÅDET

Regionrådet har bestått av én fra hver lokalorganisasjon, representanten til LOs representantskap og følgende forbund: Creo, EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings -og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Skolenes landsforbund, Forbundet Styrke og Norsk Lokomotivførerforbund. Det har vært avholdt fire møter.

REGIONKONFERANSER

Det er avholdt to regionkonferanser for Agder. Vårens konferanse ble avholdt 25.-26. februar i Kristiansand. Temaene var den fagligpolitiske

situasjonen, regjeringens arbeid med ny havbruksmelding, planlegging, utfordringer og muligheter i kraftproduksjonen i kommunene, den geopolitiske situasjonen og mulige konsekvenser for Agders næringsliv, LO i kampmodus – valget 2025, «Hva har historien vist oss, hvilken fremtid går vi i møte?», LO-kongressen 2025, energipolitikken vår, «Fra AOF til Tirna – hva har det å si for fagbevegelsen?», 16 år på Stortinget ved Kari Henriksen, opprettelsen av HV-07, beredskap og trygghet i Agder, og valg til LOs 36. ordinære kongress. Det ble vedtatt elleve uttalelser.

Høstens regionkonferanse ble avholdt 21.–22. oktober i Grimstad. Temaene der var den fagligpolitiske situasjonen, «Hele laget rundt ungdommene våre må styrkes», «Agders ungdommer – våre barn», «Hvordan er fagbevegelsen rigget for å bistå medlemmer med utfordringer på hjemmebane?», «Slik vil jeg jobbe for Agder på Stortinget», LO etter kongressen, situasjonen for det seriøse arbeidsliv, historien om Arendals storhetstid og fall, fagbevegelsens innsats for å danne Arbeiderpartiet, sommerpatruljen og ungdomsarbeidet. Det ble vedtatt fire uttalelser.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget i Agder har bestått av fem representanter fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet og Fellesorganisasjonen. Det ble på regionkonferansen i september valgt nytt utvalg for de fire neste årene. Det nye utvalget består nå av syv representanter fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, Forbundet Styrke og Fellesorganisasjonen. Leder ble valgt fra Handel og Kontor i Norge og nestleder fra Fellesforbundet.

Det har vært avholdt fire styremøter, et kurs i tale- og debatteknikk for kvinnelige tillitsvalgte samt markering av likelønnsdagen. Representanter fra utvalget deltok på den sentrale samlingen.

UNGDOMSUTVALGET

Da året startet, besto utvalget av 14 utvalgsmedlemmer fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund,

Forbundet Styrke, Handel og Kontor i Norge, Fellesorganisasjonen og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund. I tillegg har vi én representant fra Agder AUF og én fra Solidaritetsungdommen i Kristiansand. Etter kongressen ble det valgt inn nye medlemmer, samtidig som andre gikk ut av utvalget. Nå består det av 11 medlemmer – fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Forbundet Styrke, Handel og Kontor i Norge, Fellesorganisasjonen og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund.

Det har blitt avholdt 10 møter i løpet av året. I 2025 har LO gjennomført 4 skolebesøk, i tillegg til flere bedriftsbesøk tilknyttet valgkampen. Vi har gjennomført en felles ungdomskonferanse sammen med ungdomsutvalgene i Rogaland og Vestfold og Telemark i januar, hatt felles fagligpolitisk skoleringstur, som vi kalte mini-industritur, sammen med AUF i valgkampen, og vi hadde flere deltakere på student- og ungdomskonferansen. Vi har hatt god deltakelse og fått gjennomført sommerpatruljen og lærlingpatruljen i 2025 med gode resultater. Utvalget har arrangert shuffleboard og gokart, eksamensaksjon og quiz sammen med studentene. Ungdomsutvalget har også deltatt aktivt i valgkampen, på Arendalsuka, under studiestart og under Pride-markeringen i Kristiansand.

LO Student

Styret har bestått av studentmedlemmer fra Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke, EL og IT Forbundet, Fellesorganisasjonen og Fellesforbundet. Gjennom året har vi hatt hovedfokus på stand-aktiviteter ved campus Kristiansand og Grimstad, med mål om verving og rekruttering til LO-studentene ved Universitetet i Agder (UiA).

Vi har arrangert flere felles stands sammen med Styrke Ung, Fagforbundet Ung, FO-Studentene og Skolenes landsforbund. LO-studentene har deltatt på den sentrale student- og ungdomskonferansen både i april og i oktober.

Blant årets høydepunkter var fellesarrangementet «Raud Pub» i samarbeid med AUF, SU og LO kvelden før 1. mai. Studiestart ble svært vellykket med flere stands på campus Kristiansand og Grimstad, og som en ny satsing hadde vi også stand på NLA.

I oktober gjennomførte LO-studentene årsmøte og valgte nytt styre. Styret har jobbet aktivt med verving, stand-aktiviteter og arrangementer.

I begynnelsen av desember gjennomførte vi eksamenspatrulje både i Grimstad og i Kristiansand. Året ble avsluttet med en hyggelig styremiddag i Grimstad i desember.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Agder består av seks representanter fra forbundene Handel og Kontor i Norge, Fagforbundet, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesforbundet og Forbundet Styrke og to fra SR-Bank. I tillegg deltar LOs ungdomssekretær. Det er regionlederen som leder komiteen, og organisasjonsmedarbeideren er sekretær for utvalget. Komiteen deltok på den sentrale LOfavør-konferansen. Det har vært tre møter i komiteen. Videre har det vært kurs for tillitsvalgte, syv LOfavør-kvelder i Agder med mange påmeldte og samling med komiteen i Agder og Rogaland. Røykvarslerens dag og brannsikkerhet ble markert på Facebook i hele desember.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Av annen virksomhet er det gjennomført satsing på sosiale medier, oppstart av podkast, innledninger for politiske partier og fagforeninger (årsmøter, medlemsmøter), fagligpolitiske mandagsmøter den første mandagen i hver måned, ferdigsertifisering som Miljøfyrtårn, HMS-samling og støttemarkering mot privatisering av helsetjenester i Kristiansand.

Arendalsuka

LO hadde stand hele uka med besøk av forbundene, regionrådsmøte, besøk på Morrow og diverse møter vedrørende kraftsituasjonen på Agder. I tillegg deltok vi i diverse debatter.

Pride

LO hadde stand og deltok i paraden på Skeive Sørlandsdager. Samarbeidsavtalen med FRI Agder opprettholdes.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

- kulturpolitikk på menyen – for kulturarbeidere ved kulturministeren
- rødgrønn samling på Festningen
- rødgrønn samling i Posebyhagen
- ca. 90 bedriftsbesøk
- frokostmøter og «after work»-samling

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- yrkesopplæringsnemnda i Agder, inkludert arbeidsutvalget
- styret i Fagskolen
- samarbeidskomiteen LO–Ap
- styret i Agder Arbeiderparti
- Samarbeidsforum mot svart økonomi (SMSØ)
- rådet for Arendalsuka
- Likestillingskonferansen på UiA
- styret i Ungt Entreprenørskap Agder
- rådet for inkluderende arbeidsliv (IA-rådet)
- Likestilt Arbeidsliv
- programkomiteen for Agderkonferansen
- TV-aksjonen
- strategisk råd for næringsutvikling og samarbeid om nye arbeidsplasser
- Forum for samfunnsutvikling
- #Vårt Agder
- fylkesordførers industrigruppe
- rådet for samarbeid med arbeidslivet (RSA)
- Heimevernets distriktsråd (HV-08 og HV-07)
- samarbeid om medisinfaglig utdanning til Agder
- ressursgruppe for uønskede hendelser på Morrow
- rådsforsamlingen til kulturstiftelsen Cultiva
- bransjesamling for forsvarsindustrien i Agder
- jernbanepattform Agder
- styringskomiteen for Fremtidens Havvind
- næringssammenslutningenes arbeidsutvalg

Rogaland

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Rogaland har vi fem lokalorganisasjoner og om lag 154 fagforeninger. Medlemstallet har økt i 2025, og vi har om lag 90 000 medlemmer.

REGIONRÅDET

Regionrådet i Rogaland har bestått av representanter fra følgende forbund: EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Norsk Lokomotivførerforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Tjenestemannslag og Skolenes landsforbund.

I tillegg er LO i Stavanger og omegn, LO i Sandnes og Gjesdal og LO i Nord-Rogaland faste representanter, mens LO på Jæren og LO i Dalane er møtende varaer. Dessuten møter Handel og Kontor i Norges regionkontorleder, LO Kommune og LOs ungdomsutvalg i Rogaland som observatører.

Rådet har avholdt syv møter og en samling over to dager og har behandlet 41 saker. Rådet ledes av regionlederen.

REGIONKONFERANSER

Vi har hatt to konferanser, 11.–12. februar og 11.–12. november, begge i Sola.

Regionkonferansen i februar hadde temaene den fagligpolitiske situasjonen, studentarbeid, LO for alle og den fagligpolitiske valgkampen. Det ble vedtatt 14 uttalelser.

Regionkonferansen i november hadde temaene den fagligpolitiske situasjonen, konsekvensene av privatisering av offentlig sektor, LO Favør, etter valget – veien videre, trakassering og varslingsrutiner, og diverse valg. Det ble vedtatt 14 uttalelser.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget ble oppnevnt på regionkonferansen i oktober og består av følgende forbund: Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, Fellesorganisasjonen og EL og IT Forbundet.

Det har blitt avholdt seks møter. Flere av utvalgets medlemmer deltok i den nasjonale samlingen for regionale utvalg i januar. Utvalget har deltatt på LOs regionkonferanser.

Utvalget har gitt økonomisk støtte til 8. mars-komiteene i Stavanger, Sandnes, Egersund og Haugesund. LO Rogaland var hovedsponsor for «Skeivå Rogaland Pride» og har hatt stand og arrangementet «Skeiv i arbeidslivet» i samarbeid med Rosa kompetanse og fagseminar i anledning FNs internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner 25. november med temaene «Krig og fred i et kvinneperspektiv» og «Vold og trusler i arbeidslivet», i samarbeid med Fellesorganisasjonen i Rogaland.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har avholdt seks møter i 2025 samt samling for utvalget 4.-5. januar.

Ungdomsutvalget har i 2025 bestått av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Norsk Tjenestemannslag samt observatører fra LO i Stavanger og omegn, LO i Sandnes og Gjesdal, LO på Jæren, LO-studentene og AUF.

Gjennomførte ungdomsaktiviteter:

- Vi har gjennomført LOs sommerpatrulje og fysisk patruljekurs, LOs lærlingpatrulje og digitalt patruljekurs.
- Vi har fulgt opp Facebook-siden vår, hvor vi blant annet legger ut oppdateringer om aktiviteter og bistår ungdommer som har arbeidslivsrelaterte spørsmål.
- Som en del av regionens ungdomsarbeid har det vært fokus på studentarbeidet, blant annet gjennom tilstedeværelse under studiestart og stands sammen med forbundene.

- Utvalgets representanter har markert seg godt på talerstol og i debatter på regionkonferanser.
- Utvalget har en samarbeidsavtale med AUF og har stilt med en representant til AUFs fylkesstyre.
- Utvalget har inngått samarbeidsavtale med SU.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Handel og Kontor i Norge og Forbundet Styrke. Regionleder Eirin Kristin Sund leder komiteen, og faglig ungdomssekretær Aron Jacobsen Schaanning har sekretærfunksjonen. I tillegg har SpareBank 1 Sør-Norge to representanter i komiteen.

Det har blitt avholdt fem møter i komiteen. I tillegg har det blitt avholdt LOfavør-kickoff, og komiteen har deltatt på den sentrale LOfavør-konferansen. Komiteen har behandlet flere innkomne brev om LOfavørs vilkår og forbedringsmuligheter. Komiteen har også behandlet fire søknader om støtte til aktiviteter. LOfavør-komiteen i Rogaland har gitt støtte til flere aktiviteter som har kommet våre medlemmer til gode, blant annet medlemskonsert og tillitsvalgtskurs.

ANNET ORGANISASJONSMESSIG ARBEID

I Rogaland har vi vært medarrangør sammen med A-krim/SMSØ av en dagskonferanse som ble avholdt i november, der temaet var plattformøkonomi. Vi er støttespillere for KÅKÅnomics og har deltatt på diverse arrangementer og hatt aktiviteter for studenter og medlemmer sammen med samfunnspolitisk avdeling.

LOKALORGANISASJONENE

I september hadde vi lunsj-til-lunsj-samling for lokalorganisasjonene og regionrådet der temaene fagligpolitisk arbeid, LO i kultursektoren, mediearbeid, organisasjonsoppbygging og forventninger til lokalorganisasjonene og valgkamp ble tatt opp. Regionkontoret ved regionlederen og ungdomssekretæren har vært representert på årsmøtene.

Regionlederen var med på Rogaland fylkeskommunes årlige

utdeling av fagbrev, svennebrev og kompetansebevis både i Hauge-sund og i Stavanger.

Vi har deltatt på Fagopplæringskonferansen i Rogaland.

Regionleder og faglig ungdomssekretær har innledet på ulike konfe-ranser og møtearenaer for ulike aktører i regionen, blant annet hos Næringsforeningen, forbundene og fagforeninger.

Regionlederen er nestleder i yrkesopplæringsnemnda.

Vi har tre representanter i nemnda, der faglig ungdomssekretær i LO Rogaland er elev- og lærlingrepresentanten.

Vi har samarbeid med fagskolen i Rogaland på ulike områder og tema.

Organisasjonsarbeideren har innledet om arbeidslivet i Norge på Johannes lærings-senter for deltakere i introduksjonsprogrammet for nyankomne flyktninger.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Samarbeidskomiteen har hatt månedlige møter gjennom hele året og i tillegg hatt to strategisamlinger for blant annet å planlegge det fagligpolitiske samarbeidet og valgkampen. Det ble gjennomført fagligpolitisk skoloring for nyvalgte fagligpolitiske folkevalgte representanter i samarbeid med Rogaland Arbeiderparti og Agenda rådgivning i januar. LO i Rogaland tiltrer styret i Rogaland med regionleder og leder i Fagforbundet Rogaland.

Valgkampen 2024–2025

Valgkampen var preget av grundig planlegging, bred mobilisering og tett samarbeid mellom ansatte, frivillige og samarbeidspartnere. Silje og Aron Jacobsen Schaaning hadde sentrale roller, og det ble investert betydelige ressurser i arrangementer og samarbeid med lokale aktører. Fleksibilitet og evne til rask omstilling var avgjørende, særlig ved besøk fra sentrale politikere. Samarbeidet med Rogaland Arbeiderparti og LO sentralt sikret effektiv gjennomføring av strategier og arrangementer.

Fleksibilitet og rask omstilling

Evnen til å håndtere besøk fra sentrale politikere og LO-ledelsen på

kort varsel, samt rask organisering av arrangementer, var en suksessfaktor.

Økonomisk støtte og lokal aktivitet

LO Rogaland opprettet en støttepott som alle lokalorganisasjonene benyttet til utadrettet aktivitet og mobilisering. Dette bidro til økt engasjement og synlighet lokalt.

Synlige arrangementer og bred deltakelse

Det ble arrangert en rekke folkemøter, debatter, familiedager, ungdomsarrangementer og Pride-aktiviteter. Organisasjonen bidro med tilrettelegging, møteledelse og innledninger på tvers av arrangementene.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- A-krimkonferansen i Rogaland
- aksjonsgruppa for energihovedstad
- aksjonsgruppa for medisnutdanning
- arbeidsgruppe NSY
- arena for samhandling IA-samarbeid
- E134
- ny E39 i Agder og Rogaland
- elflysatsing
- energirådet
- Energy Transition Norway, Arena Pro-klynge
- Fagskolen Rogaland
- Fair Play Bygg Rogaland
- forelesninger på Universitetet i Stavanger (UiS)
- fylkeskomiteen for TV-aksjonen
- Helse i arbeid – referansegruppe
- Kompetanseforum RFK
- KÅKÅnomics
- landbrukskonferansen i Rogaland
- referansegruppa for Rogfast
- styret i Rogaland Ap

- rådet for livslang læring
- Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ)
- samarbeidskomiteen LO–Ap
- Stiftelsen Rogalandsforskning (SRH), regionleder nestleder
- SUS 2024 nytt sykehus – samarbeidsforum
- Ungt Entreprenørskap Rogaland
- yrkesopplæringsnemnda, regionleder nestleder
- Kompetanseforum Rogaland
- Verdiskapingsforum ved UiS

Vestland

ORGANISASJONSOVERSIKT

Fylket har tretten lokalorganisasjoner med varierende størrelse og aktivitet. LO i Bergen og omland er størst, og organisasjonsområdet omfatter 12 kommuner. Forbundenes lokale ledd i fylket består av alt fra landsdekkende fagforeninger til bedriftsforeninger. Vestland fylke har totalt 113 fagforeninger og 76 494 yrkesaktive medlemmer registrert i LOrgnett.

REGIONRÅDET

Regionrådet for Vestland er sammensatt av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund, Forbundet Styrke, Skolenes landsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Creo, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Jernbaneforbund. 14 av LOs 23 forbund har oppnevnt medlemmer til rådet, av disse er det 12 forbund som regelmessig deltar på rådets møter. Lokalorganisasjonene har valgt tre medlemmer til rådet. Fra høsten 2025 har LO Vestlands medlem av representantskapet i LO deltatt på møtene i regionrådet, og det er valgt inn et medlem fra LOs ungdomsutvalg. Regionrådet har holdt 8 møter og behandlet 53 saker.

REGIONKONFERANSER

Det er avholdt to regionkonferanser. Den første ble arrangert i Bergen 13.–14. februar. Temaene var den fagligpolitiske situasjonen, LOs boligpolitiske plattform, hvorfor høyresiden vokser i Europa, stortingsvalget 2025 og informasjon fra utvalg og samarbeidspartnere. To uttalelser ble vedtatt. Regionkonferansen 22.–23. oktober ble arrangert i Øystese. Temaene var den fagligpolitiske situasjonen, evaluering av stortingsvalget, konkurranseutsetting av kommunale tjenester og ulikhet og fattigdom i Norge. Fem uttalelser ble vedtatt. Det ble også gjennomført valg av representant og vararepresentant fra LO Vestland til LOs representantskap, valg av familie- og likestillingspolitisk utvalg og valg av ungdomsutvalg.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget består av representanter og møtende varaer fra Handel og Kontor i Norge, Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag, EL og IT Forbundet, Fellesorganisasjonen, Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund. Det er også en observatør fra Norsk Folkehjelp med tale- og forslagsrett. Fra regionkontoret er organisasjonsarbeideren sekretær for utvalget. Utvalget har avholdt 8 møter og behandlet 59 saker. Man har i tillegg hatt en arbeidsgruppe som har jobbet med konferansen «Avskaffelse av vold mot kvinner».

I 2025 gjennomførte utvalget følgende aktiviteter:

- 8. mars var det frokostmøte på Folkets Hus i Bergen med innledning av andre nestleder i Handel og Kontor i Norge, en representant fra Fagforbundet og en representant fra Solidaritetsungdommen.
- Under Pride ble det arrangert visning av filmen «Pride» med etterfølgende panelsamtale. Vi hadde stand og deltok i paradene (blant annet med flåte) under Regnbuedagene i Bergen. Det ble arrangert frokostmøte med åtte forbundsledere og én fra LO-ledelsen før paradene. Vi bidro også på andre Pride-markeringer rundt omkring i fylket.
- Under Mannsdagen 21. november var det uformelt arrangement

på kvelden med sofasamtale mellom sosiologiprofessor Kristoffer Chelsom Vogt, SV-politiker Alexander Papas, lederen av det regjeringsoppnevnte Mannsutvalget, Claus Jervell, og lokalpolitiker Eduardo «Doddo» Andersen.

- Den årlige konferansen i anledning FNs internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner ble arrangert 25. november. Konferansen ble lagt opp med både fysisk og digitalt oppmøte og ble arrangert på Litteraturhuset i Bergen. Det var over 200 påmeldte.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av representanter og møtende varaer fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesorganisasjonen, Norsk Tjenestemannslag, EL og IT Forbundet, Skolenes landsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Jernbaneforbund og LO-studentene. Ungdomssekretærer ved regionkontoret har vært sekretærer for utvalget. Følgende organisasjoner har observatørstatus i utvalget: Fellesforbundet (ungdomssekretær), LO i Indre Hardanger, LO i Sogn, LO i Bergen og omland, AUF, Sosialistisk Ungdom (SU) og Rød Ungdom (RU).

LO Vestlands ungdomsutvalg har i 2025 avholdt ni møter. Det er etablert et arbeidsutvalg med leder fra Fellesforbundet, nestleder fra Fagforbundet og representanter fra Handel og Kontor i Norge og ungdomssekretærene fra LO.

LOs sommerpatrolje i Vestland ble gjennomført 23. juni–4. juli. Til sammen var det 45 deltakere – 11 fra Fagforbundet, 10 fra Fellesforbundet, 12 fra Handel og Kontor i Norge, 2 fra Norsk Arbeidsmandsforbund, 2 fra EL og IT Forbundet, 4 fra Forbundet Styrke og 1 fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund. I tillegg var 4 personer på utveksling fra britisk fagbevegelse (TUC). Det ble til sammen utført 785 intervjuer i Vestland fylke.

LOs lærlingpatrolje ble gjennomført 3.–14. november. Her deltok deltakere fra Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fagforbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund,

EL og IT Forbundet, Handel og Kontor i Norge og Forbundet Styrke. Det ble gjennomført 280 besøk.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen har 12 medlemmer. Følgende forbund og banker har vært med i komiteen: Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Arbeidsmandsforbund, Forbundet Styrke, EL og IT Forbundet, SpareBank 1 Sør-Norge, SpareBank 1 SMN og SpareBank 1 Sogn og Fjordane. Regionnestlederen har ledet komiteen, og ungdomssekretæren har vært sekretær.

Komiteen har hatt seks møter, der fem ble gjennomført som hybride møter og ett som digitalt møte. Det er behandlet 40 saker. Komiteen har vært opptatt av å få innspill fra tillitsvalgte til forbedringer av LOfavør-produktene. Informasjon og service til tillitsvalgte og medlemmer er også viktige saker for komiteen.

I april og oktober ble det arrangert LOfavør-kurs for tillitsvalgte i Bergen. I november ble det arrangert en LOfavør-konferanse i Loen. Disse arrangementene tok opp endringer i tilbudene fra LOfavør, nye produkter, pensjon og andre aktuelle temaer knyttet til LOfavør. Kursene gir grunnleggende opplæring for tillitsvalgte for å dyktiggjøre dem slik at de kan støtte og hjelpe egne medlemmer. Høstkonferansen ble arrangert i slutten av september med om lag 85 deltakere. På denne dagskonferansen ble det tatt opp aktuelle samfunnstemaer i tillegg til saker knyttet til LOfavør.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

LO-studentene i Bergen

I løpet av året har det skjedd store utskiftninger i styret til LO-studentene i Bergen, med frafall og midlertidige verv. Under årsmøtet i september ble det valgt ny leder, nestleder og økonomiansvarlig samt øvrige styremedlemmer, og styret besto da av syv medlemmer. Ved neste styremøte ble det valgt inn et styremedlem til. Forbundene som er representert i styret, er Handel og Kontor i Norge, Norsk Tjenestemannslag, EL og IT Forbundet og Forbundet Styrke.

Styret hadde i løpet av vårsemesteret blant annet seks styremøter,

stand-aktivitet på flere av byens ulike studiesteder, flere quizer på studentbaren Ad Fontes, HMS-kurs og baropplæring for styret, workshop i forkant av og deltakelse på arrangementer i anledning kvinnedagen, kinovisning og arrangement med tegning på T-skjorter som forberedelse til Pride. Det ble også forsøkt å kjøre en «studentpatrolje» ut til studiestedene i resten av regionen. Noen av studiestedene ble besøkt, og dette vil vi forsøke å skalere opp til neste år.

Det er verdt å trekke frem den gode innsatsen fra styret i forbindelse med markeringen av 1. mai, som i år igjen ble arrangert på Landmark. «Rød på Landmark» har igjen blitt en veletablert del av 1. mai-feiringen i Bergen. Årets program besto av blant andre Lubna Jaffery, Marthe Hammer, Sofie Marhaug, Sunniva Vik, June Gruer og Andreas Unneland. Det var også underholdning av Bare Folk og DJ-en Håkon Blom. Arrangementet var en stor suksess med om lag 200 gjester i løpet av kvelden.

Et annet vellykket konsept er rød stipendpils/-brus, som er et sosialt tiltak som arrangeres én gang i måneden, første onsdag etter utbetaling av stipend, for å skape fellesskap og et samlingspunkt hvor man kan bygge nettverk, diskutere og dele erfaringer.

Høstsemesteret har vært noe preget av at det nye styret skal finne sin plass, i tillegg til at høstsemesteret generelt er mindre innholdsrikt enn vårsemesteret. Det har vært avholdt fire styremøter inkludert årsmøtet, spons av og deltakelse på studentarrangementet Hallaien, stand på studiesteder og studenttorg i Grieghallen, kinovisning av «Stargate» og juleverksted med quiz og juletapas. Det har også vært planlagt flere arrangementer som av ulike grunner har måttet flyttes til neste år.

Alt i alt er LO-studentene på vei oppover med tanke på både aktivitet og engasjement. Vi ser at arrangementene treffer bredere, og at vi når ut til flere og flere som ikke allerede er LO-medlem. LO-studentene i Bergen begynner å jobbe seg opp en posisjon i byens studentmiljø som tidligere har manglet.

LOs luftfartsutvalg ved Bergen lufthavn Flesland

Luftfartsutvalget på Bergen lufthavn Flesland har eksistert siden 2023

(en utgreining av Serviceprosjektet 2020–2024) og har siden den gang vokst seg inn i egne LO-lokaler på Flesland. Utvalget fortsetter også å vokse i størrelse, og består i skrivende stund av 17 tillitsvalgte fordelt på ulike foretak og bransjer. Følgende forbund er representert i utvalget: Norsk Arbeidsmandsforbund, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke, Norsk Tjenestemannslag og Fellesforbundet. Vilde Stokken ved regionkontoret koordinerer samarbeidet mellom de tillitsvalgte, LO sentralt og ledelsen i Avinor.

Gjennom året har det blitt arrangert ulike rekrutteringstiltak, skoleringstiltak og arbeidsplassbesøk på lufthavnen. Flere sentrale skikkelser har vært på besøk, som forbundsledere og stortingspolitikere. I juni hadde utvalget besøk av Ingerid Marie Utvik, som nyvalgt i LOs ledelse med ansvar for fagområdet luftfart. Det er stor nytteverdi i slike besøk, både når det gjelder å få økonomisk støtte til LO-kontoret og aktivitet, og når det gjelder fagligpolitisk samarbeid.

I tillegg til å skape aktivitet, som påskeaksjon, juleaksjon, kaffeaksjon, refleksdag og vaffelsteking, driver utvalget med målrettet rekrutteringsarbeid. Utvalget har hatt åtte utvalgsmøter i 2025. På møtene behandles felles problemstillinger som dukker opp på lufthavnen. HMS-spørsmål, større omorganiseringer, parkeringsutfordringer for ansatte og manglende kollektivtilbud har stått sentralt i 2025. Prosjektkoordinatoren har deltatt i en utredelse av kollektivtilbudet i regi av fylkeskommunen sammen med Avinor og Skyss. Utredelsen ble landet sommeren 2025 og er fortsatt på agendaen i 2026.

Luftfartsutvalget har vært på regional samling høsten 2025 med tillitsvalgte fra andre flyplasser i landet og har deltatt på LOs luftfartskonferanse i Oslo.

Faglig sommerfest

Det ble arrangert faglig sommerfest i Marinehallen i Bergen i juni. Det er et samarbeid mellom LO Vestland og LO i Bergen og omland. Hensikten er å samle tillitsvalgte på tvers av forbundene innenfor en sosial og uformell ramme. Vi forsøker å legge opp til faglig innhold i mellomvalgår og politisk innhold i valgår. Den faglige sommerfesten

blir vurdert som et godt tiltak, der både fagforeninger, samarbeidspartnere og medlemmer er invitert. I år holdt Ingerid Marie Utvik fagligpolitisk tale, og det var appeller fra stortingskandidater fra de rødgrønne partiene.

Kraftløftet

Arbeidet med kraftløftet har pågått gjennom hele 2025 med blant annet følgende aktivitet:

- Vi har deltatt på kraftseminar i forbindelse med klimafestivalen «Varmere Våtere Villere».
- Vi har skrevet leserbrev med tittelen «Ja til meir fornybar energi no!» sammen med NHO, KS og Bergen Næringsråd.
- Vi har sendt oppfordring til tillitsvalgte om å engasjere seg i Kraftløftet med energisparing i egen virksomhet samt å synliggjøre behovet for mer kraft og på den måten få frem viktigheten av ny fornybar kraft. NHO har gjort det samme til bedriftene.
- Det er sendt tilsvarende oppfordring til alle ordførere, kommunaldirektører og kommunerepresentanter i tillegg til fylkesting, ungdomsråd og stortingspolitikere fra vestlandsbenken.
- LO og NHO har i fellesskap holdt innlegg på KS sin samling for ordførere og kommunaldirektører.
- Vi har skrevet leserbrev om den kritiske nettsituasjonen i Vestland.
- Kraftløftet er løftet inn i diverse fora i Vestland fylkeskommune hvor det er naturlig at kraftsituasjonen er et tema.

Satsing på lokalorganisasjonene i LO Vestland

Regionkontoret ønsker å styrke regionens lokalorganisasjoner. Det har blitt holdt jevnlige nettverksmøter på Teams, alle lokalorganisasjonene har fått tilbud om besøk til styremøter, årsmøter og representantskap de har gjennomført, og det ble gjennomført en lokalorganisasjonskonferanse i Loen våren 2025, hvor 11 av 13 lokalorganisasjoner stilte.

Yrkes-NM i Førde

I perioden 31. mars til 3. april ble det arrangert yrkes-NM i Førde. LO

var medarrangør. Regionkontoret hadde en stor jobb med yrkes-NM. For å profilere ungdomsarbeidet i LO ble det rigget en egen profileringstand. Standen ble bemannet med folk og materiell som regionkontoret hadde ansvar for. I løpet av arrangementet besøkte svært mange ungdommer LO-standen.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Samarbeidskomiteen Ap-LO i Vestland har hatt seks møter i 2025. Fra LO deltar Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge og LOs regionkontor. Ap ledet komiteen frem til april. Deretter overtok LO. I mai ble den fagligpolitiske konferansen arrangert på Voss med aktuelle temaer og gode innledere. Om lag 70 personer deltok. Ellers møter regionnestlederen fast i styret og representantskapet til Vestland Ap.

1. mai er arbeiderbevegelsens fest- og kampdag. Oppmøtet på arrangementene varierer fra sted til sted. I 2025 ble arrangementene gjennomført på vanlig måte med fysiske arrangementer. Noen steder var det likevel en kombinasjon av fysiske og digitale arrangementer. Det viser seg at man gjennom de nye plattformene når nye personer og grupper som tradisjonelt ikke har deltatt og markert 1. mai.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- yrkesopplæringsnemnda
- styret for Fagskolen i Vestland
- Kompetanseforum Vestland
- Næringsforum Vestland
- samarbeidskomiteen LO-Ap i Vestland
- styret i Ap Vestland
- styret i AUF Vestland
- Tirna (tidligere AOF Vestlandet-Agder)
- SMSØ Vestland (Samarbeid mot svart økonomi)
- distriktsrådet for Heimevernet (HV-09)
- brukerutvalget i Nav Vestland
- Arbeidararkivet i Sogn og Fjordane
- ArkivVest

- fylkeskommunale utvalg innen samferdsel
- styringsgruppa for Stad skipstunnel
- One Ocean Havbyen Bergen
- IA-rådet
- Inkludering i Vest
- Bærekraftsløftet

Møre og Romsdal

ORGANISASJONSOVERSIKT

Vi har 6 lokalorganisasjoner med 128 registrerte fagforeninger, herav 7 fylkesforeninger med medlemmer i alle lokalorganisasjonene. Det er registrert 33 394 betalende medlemmer i vårt fylke.

Regionkontoret er plassert i Folkets Hus, Byfogd Motzfeldtsgate 6 i Molde, og er i et større fellesskap med andre organisasjoner i arbeiderbevegelsen. Kontoret består av regionleder Kari Hoset Ansnes, to organisasjonsarbeidere, Lisbeth Rød og Siri Vik Bakken, og faglig ungdomssekretær Sebastian G. Staalesen.

REGIONRÅDET

Regionrådet i Møre og Romsdal har bestått av representanter fra følgende forbund: Creo, EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Forbundet Styrke, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Tjenestemannslag og Skolenes landsforbund.

Sammensetningen har vært slik: Steinar Andreas Rinde, Creo; Henrik Blomvik, EL og IT Forbundet; Geir Ole Kanestrøm, Fagforbundet; Terje Trulssen, Fellesforbundet; Torill Brunsvik, Fellesorganisasjonen; Runa Busch, Forbundet Styrke; Ann Kristin Heggedal, Handel og Kontor i Norge; Vidar Røren, Norsk Arbeidsmandsforbund; Rita Kristin Aashamar, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Ole-Anders Andreassen, Skolenes landsforbund; LOs representantskap, Torill Brunsvik.

Representanter fra lokalorganisasjonene har vært Arild Sande, LO Søre Sunnmøre; Yvonne Thingvold, LO Ytre Nordmøre, og Målfinn Aanning, LO Sykkylven.

Fra lokalorganisasjonene har LO Sykkylven, LO Søre Sunnmøre og LO Ytre Nordmøre hatt faste representanter, mens LO Indre Nordmøre, LO Romsdal og LO Ålesund og omegn har hatt varaplasser.

Det har vært avholdt 3 møter og behandlet 17 saker.

REGIONKONFERANSER

Det har vært avholdt to regionkonferanser, vårkonferansen i februar og høstkonferansen i oktober.

Vårkonferansen ble avholdt i Ålesund, og Trude Tinnlund fra politisk ledelse deltok. Det fagligpolitiske arbeidet, Kraftløftet og stortingsvalget med debatt sto på programmet.

Tillitsvalgtprisen ble delt ut til Ravintrakumar «Kumar» Suntharalingam i Forbundet Styrke. Kumar har vært aktiv tillitsvalgt i flere tiår og er fortsatt aktiv på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå i sitt forbund. Han sitter også i LOfavør-komiteen i Møre og Romsdal. Det var flere nominasjoner som støttet Kumar.

Det ble også valgt delegater fra Møre og Romsdal til LOs kongress. Jonny Meland fra Handel og Kontor i Norge og Elisabeth Kirkholm fra Fagforbundet ble valgt.

Høstkonferansen ble avholdt i Molde, og Frode Engen gjestet konferansen fra LOs ledelse. På programmet sto, i tillegg til den fagligpolitiske situasjonen, oppsummering av stortingsvalgekampen og veien videre, egenberedskap med Sivilforsvaret og stress og mental helse ved Kimberly Palmgren Gjerde.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har i 2025 bestått av Sissel Viken, Fellesorganisasjonen (leder); Astrid Elisabeth Rønning, Fagforbundet; Fozieh Zibrom, Handel og Kontor i Norge; Tore Gravano, Forbundet Styrke; Remi Kulseng-Hansen, Norsk Sjømannsforbund.

Det har vært avholdt to møter og behandlet ti saker i 2025. Utvalget har deltatt med stand på Ålesund Pride og Pride Molde. Utvalget har

vært representert på begge regionkonferansene i år samt den sentrale samlingen på Sørmarka.

UNGDOMSUTVALGET

Året 2025 har vært fylt av god aktivitet og mye engasjement. Ungdomsutvalget har i 2025 bestått av Markus Farstad, Fellesorganisasjonen; Karina Svenning og Sivert Bjerkestrand, EL og IT Forbundet; Ivar Grønlie og Hanne Stokkeland, Arbeidsmandsforbundet; Marius Vik og Adolphus Jacobs, Fellesforbundet; Daniel Klüver og Bodil Lerøy, Handel og Kontor i Norge; Emma Sandø Brekstad og Kristoffer Hagen, Fagforbundet; Peder Vorren, Forbundet Styrke; Stein Ivar Sætre og Jørgen Brevik, Norsk Jernbaneforbund; Tore Duestøl og Roland Michael Brezen, Sjømannsforbundet.

LOs sommerpatrolje

Sommerpatruljekurset ble arrangert 10.–11. juni på Folkets Hus i Molde. Det deltok 6 stykker på det fysiske kurset. I tillegg ble det gjennomført et digitalt kurs hos andre fylker, der de 11 som ikke hadde mulighet til å delta på det fysiske kurset, deltok. Alt i alt var det 17 kursdeltakere fra Møre og Romsdal.

Sommerpatruljen 2025 gikk over to uker – først 3. og 4. juli, hvor sommerpatruljen var innom Ørsta, Volda, Ulsteinvik og Ålesund og omegn, deretter 7.–11. juli, hvor vi besøkte Ålesund og omegn, Åndalsnes og omegn, Molde og omegn, Surnadal og omegn og Kristiansund og omegn. Patruljen ble gjennomført gjennom fysiske besøk og informasjonspatrolje.

Patruljen hadde til sammen 19 deltakere fra forbundene som totalt gjennomførte 62 dagsverk. Etter 560 besøk og 314 gjennomførte intervjuer med unge arbeidstakere er dette noen av funnene: Patruljen fant brudd i 145 intervjuer, det tilsvarer 46,2 prosent. Det er en nedgang fra de 212 i 2024, samtidig som det må huskes at det ble utført færre intervjuer og ble besøkt færre bedrifter i 2025 enn i 2024.

LOs lærlingpatrolje

Kurset i forkant av patruljen ble arrangert på Teams 23. oktober. De

som ikke fikk deltatt på dette kurset, deltok på andre fylkers nettkurs. Selve patroljen ble arrangert over fem dager i uke 45. Under patroljen gjennomførte 12 deltakere 34 dagsverk, og vi fikk besøkt læringer i Ulsteinvik, Ålesund, Molde, Sunndal, Surnadal og Kristiansund.

Skoleinformasjon

I løpet av 2025 har det vært gjennomført flere besøk på videregående skoler. Flere klasser tar kontakt for å få undervisning om rettigheter og plikter i arbeidslivet. Det har blitt gjennomført skolebesøk både med presentasjoner og oppgaver inne i klasserommet og med stand i fellesarealer. I november ble det på nytt sendt ut e-post fra ungdomssekretæren til fylkets videregående skoler om muligheten for besøk, og dermed ble det avtalt flere skolebesøk ut året.

Lærlingarbeid

I tillegg til at det ble arrangert lærlingpatrolje i uke 45, har kontoret vært med på planleggingen og gjennomføringen av fylkeskommunens samlinger for førsteårslæringer og andreårslæringer samt en samling for nye faglige veiledere og instruktører. Disse samlingene ble i år gjennomført som webinarer, med ett webinar per gruppe.

LO-studentene

I løpet av 2025 har vi fått på plass ett nytt studentstyre, dermed har Møre og Romsdal nå tre styre. Styrene er fordelt på NTNU i Ålesund, Høgskolen i Volda og Høgskolen i Molde. Disse har totalt 13 aktive styremedlemmer.

LO-studentene har gjennomført en rekke stand-dager og har rekruttert godt. I tillegg har de arrangert quizkvelder, diverse konkurranser og flere større arrangementer med opp mot 100 deltakere. Det er også blitt arrangert flere aksjoner på alle studiestedene, som eksamensaksjon og juleaksjon.

LO-studentene har vært godt synlige under studiestart og generelt utover året.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av Kari Hoset Ansnes, LO (leder); Lisbeth Rød, LO (sekretær); Sebastian Staalesen, LO; Emma Sandø Brekstad, Fagforbundet; Pia Dyveke Schmedling, Fellesforbundet; Ravinthrakumar Suntharalingam, Forbundet Styrke; Stig Andre Heggem, EL og IT Forbundet; Vidar Røren, Norsk Arbeidsmandsforbund; Ann Kristin Heggdal, Handel og Kontor i Norge; Arnfinn Isaksen, SpareBank 1 Nordmøre, og Tore Bull Hedel, SpareBank 1 SMN.

Det er avholdt ett møte i komiteen. LOfavør er en integrert del av alt vi gjennomfører i vår region i arbeidet og de andre aktivitetene vi har gjennomført.

I tillegg har vi hatt et eget førstelinjekurs for ansatte og tillitsvalgte som har mye direktekontakt med medlemmer om LOfavør. Det var totalt 26 deltakere.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

LO-uka

LO-uka ble arrangert i Ålesund på Scandic Parken i uke 39. Det var 5 kurs/konferanser med til sammen ca. 160 påmeldte. Det kom gode tilbakemeldinger på arrangementene, og av fellesøkter som LO sto for, kan nevnes Arman Vestad, som snakket om integrering av arbeidstakere med hull i CV-en, Tone Fugli med lønnsdannelse og Knut Erik Brevik med rekruttering og organisasjonsbygging. I tillegg fikk vi besøk av nyvalgt LO-leder Kine Asper Vistnes, som hadde et engasjerende foredrag om den fagligpolitiske situasjonen.

Bærekraftsløftet i Møre og Romsdal

Bærekraftsløftet er et nasjonalt prosjekt eid av LO, NHO og KS som skal dreie seg om å finne bærekraftige løsninger på tvers av offentlig og privat sektor. Målet er at prosjektet skal ut i alle regioner. I Møre og Romsdal ble prosjektet startet opp i 2023 og skal vare i tre år, som et av de første i landet. Jon Kristian Rydningen er ansatt som prosjektmedarbeider.

I styringsgruppa sitter Lene Trude Solheim, NHO; Gunnar Bendixen, KS, og Kari Hoset Ansnes, LO. Finansiering kommer fra Møre og

Romsdal fylkeskommune, flere av fylkets banker samt LO, NHO og KS. Det har vært en del prosjekter i samarbeid med kommunene i fylket og en del opplysningsarbeid underveis. Det vil komme en egen rapport utarbeidet av prosjektet. Prosjektet avsluttes ved utgangen av 2025.

Kraftløftet

Dette er et nasjonalt prosjekt eid av LO, NHO og Olje- og energidepartementet. Prosjektet går ut på å samle inn info og sette søkelys på kraftbehov og -produksjon. I 2025 har det vært søkelys på å få informasjonen ut til større bedrifter og kommunene. Deretter har det vært fokus på Kraftløftet 2.0, hvor man knytter til seg tillitsvalgte og bedrifter som produserer eller bruker mye kraft. Det har vært avholdt et Teams-møte/webinar der aktører fra hele fylket var invitert. LO og NHO innledet, og fylkeskommunen og Kristiansund kommune hadde innledninger om sin aktivitet. Det var god oppslutning om møtet. Det har også vært en del foredragsvirksomhet rundt dette temaet, for eksempel på konferansen «Lokal fornybar energiproduksjon», som ble arrangert av Fornybar Norge og Kristiansund kommune.

UGT Catalunias kongress i Mataro

I etterkant av studieturen vi hadde til UGT Catalonia i 2024, fikk vi invitasjon til å gjeste UGTs regionale kongress med tilhørende internasjonalt seminar i januar. Regionleder Kari Hoset Ansnes dro sammen med regionleder i Trøndelag Kristine Svendsen. På seminaret var det innledninger fra alle deltakende land: Norge, Ukraina, Italia, Frankrike, Marokko og Spania. Det ble også utarbeidet en felles erklæring fra seminaret. På selve kongressen holdt Kari tale på vegne av alle gjestene.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Samarbeidskomiteen LO–Ap har faste møter den første mandagen i hver måned, bortsett fra i sommerferien. Samtlige møter har vært digitale og gjennomført på Teams. Samarbeidet mellom LO, forbundene og fylkespartiet har fungert svært godt og har gitt gjensidig godt

utbytte for både fagbevegelsen og partiet.

I samarbeidskomiteen har disse representert LO: Kari Hoset Ansnes, LO; Lisbeth Rød, LO; Cecilie Søllesvik, Fellesforbundet; Vidar Røren, Norsk Arbeidsmandsforbund; Lindis Danielsen, Fagforbundet; Jack Narve Sæther, Fellesforbundet, og Knut Erik Brevik, Fellesforbundet.

Dette året har det vært stort fokus på stortingsvalgekampen, og samarbeidskomiteen har vært en god arena for både diskusjoner, planlegging og gjennomføring av aktiviteter.

Valgkamp

Valgkampen i 2025 ble innledet på regionkonferansen i Ålesund i februar, med stor debatt der Rødt, SV, Ap, SP, KrF, V og FrP møtte med sine listetopper.

Det ble gjennomført stemmerettspatrulje, der hele fylket ble besøkt med fergeaksjoner, bedriftsbesøk og portaksjoner. Totalt ble det gjennomført 8 fergeaksjoner med utdeling av frokostposer, 2 portaksjoner og 11 dager med bedriftsbesøk. Patruljen ble koordinert av LOs regionkontor. Patruljen hadde 23 deltakere fra forbund og lokalorganisasjoner som bidro med 45 dagsverk. Det ble også gjennomført stands med lokalorganisasjonene de tre siste lørdagene før valget, én i hver av de store byene. Vi hadde også besøk fra LOs ledelse under valgkampen: Odd Haldgeir Larsen var med i Ålesund, Molde og Hustadvika, Fawsi Adem var med i Ålesund og Haram, og i tillegg var Peggy Hessen Følsvik med i Molde og Hustadvika.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO i Møre og Romsdal har vært en aktiv samfunnsutvikler og pådriver i fylket. LO har derfor vært bredt representert i ulike råd og utvalg.

Prioriterte oppgaver:

- yrkesopplæringsnemnda
- IA-rådet
- LOfavør-komiteen
- samarbeidskomiteen LO–Ap
- Arbeiderbevegelsens arkiv i Møre og Romsdal

- fagskolestyret
- Skaparkraft, næringsutviklingsprosjekt i fylkeskommunen
- Bærekraftsløftet sammen med NHO og KS
- partnerskap for verdiskaping
- distriktsrådet for Heimevernet (HV-11)
- Samarbeid mot svart økonomi
- Energiknutepunkt Nyhamna
- Kraftløftet
- fylkesberedskapsrådet
- Kompetanseforum (tidligere RSA, men utvidet med flere aktører)

Trøndelag

ORGANISASJONSOVERSIKT

Det er om lag 200 fagforeninger og 14 lokalorganisasjoner i Trøndelag. Det totale medlemstallet er 111 000. Kontoret består av 6 faste ansatte. En lærling i kontor- og administrasjonsfaget startet i august 2025. Kontorsteder er Trondheim og Steinkjer.

REGIONRÅDET

Regionrådet har bestått av følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund, Forbundet Styrke, Norsk Sjømannsforbund, Skolenes landsforbund, Norsk Tjenestemannslag og Creo, LO Stat (observatør) samt fylkets representant til LOs representantskap og LOs lokalorganisasjoners tre representanter. Regionrådet har hatt fem møter og behandlet førti saker. Én samling har gått over to dager.

REGIONKONFERANSER

Det er avholdt to regionkonferanser. Den første, 13. og 14. februar, ble avholdt i Steinkjer. Temaene var den fagligpolitiske situasjonen, stortingsvalget 2025, kommuneøkonomi og frivilligheten og valg av

representanter til LO-kongressen. Det ble vedtatt 4 uttalelser. Regionkonferansen 23. og 24. oktober ble avholdt på Stjørdal. Temaene var den fagligpolitiske situasjonen, Samarbeid mot svart økonomi, arbeidsliv og sykefravær, Europa, egen organisasjon og situasjonen etter valget. Det var oppnevning og orientering av vedtektsfestet utvalg. Det ble vedtatt 17 uttalelser.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet, EL og IT Forbundet, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesorganisasjonen, Norsk Tjenestemannslag og LO Innherred. Leder og nestleder utgjør arbeidsutvalg. Utvalget har avholdt seks møter og én samling.

Gjennom året har utvalget markert samenes nasjonaldag, deltatt på LOs to regionkonferanser, vært medarrangør av konferansen «Like muligheter» under hopp-VM for kvinner, deltatt med parole, appell, kultur og kafé på kvinnedagen 8. mars, markert den internasjonale dagen mot rasediskriminering, vært medarrangør av en konferanse om fascisme og rasisme og konferansen Rosa kompetanse, hatt parole under Steinkjer Pride, vært hovedsamarbeidspartner med Trondheim Pride, vært medarrangør av 50-årsjubileet for FNs kvinneår og deltatt med arbeidsplassbesøk, appell og kake på like-lønnsdagen. Utvalget har også markert LOs arbeid med likestilling i 125 år gjennom en T-skjortekampanje.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget består ved årets slutt av representanter fra følgende forbund: EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund, Norsk sjømannsforbund, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Tjenestemannslag. Ungdomsutvalget har avholdt 7 møter. Det har blitt behandlet 55 saker.

Studentarbeid ved NTNU

LO-studentene i Trondheim har hatt en rekke arrangementer og aktiviteter i 2025. De har hatt flere stands på campusene og rekruttert flere nye medlemmer til LO-familien. De har inngått noen samarbeidsavtaler med andre linjeforeninger og gjennomført arrangementer knyttet til arbeidslivet, quizkvelder, temamøter og dagsaktuelle arrangementer. De har hatt 13 styremøter.

Sommerpatruljen 2025

Sommerpatruljen ble arrangert i uke 27. Under patroljen møtte vi 276 unge arbeidstakere og besøkte flere bedrifter. Årets patrolje hadde 43 deltakere. Totalt utgjorde dette 110 dagsverk.

Lærlingarbeid

Lærlingarbeidet i 2025 har gått mye på å bistå forbundene med lærlingaktivitet og lærlingpatruljer. Det er besøkt en rekke lærlinger gjennom sommerpatruljen og gjennom bedriftsbesøk med forbundet i løpet av 2025. Flere opplæringskontor har vært besøkt, og det har vært møte med elev- og lærlingombudet i Trøndelag. Tettere kontakt med lærlingrådet er også etablert. LO Trøndelag har deltatt på lærlingkonferansen i regi av Trøndelag fylkeskommune.

Felles ungdomskurs

Felles ungdomskurs ble gjennomført 31. oktober–2. november på Stjørdal. Målet for arrangementet var å gjøre nye og gamle ungdommer i fagbevegelsen bedre kjent med LO og deres eget forbund og å knytte kontakter på tvers av de ulike forbundene for et sterkere fellesskap. Flere forbund deltok, og for de fleste deltakerne var dette det første møtet med fagbevegelsen.

Annet ungdomsarbeid

Det er sendt ut tilbud til alle videregående skoler i Trøndelag. LOs regionkontor eller representanter fra LOs forbund har jevnlig besøkt skoler gjennom hele året. Det har også blitt gjennomført informasjonsarbeid og skoleringer i rettigheter og plikter i arbeidslivet på

andre arenaer i regionen. Ungdomssekretærene har blant annet besøkt studiestedene, Norsk Start og tiltak for ungdom som av ulike årsaker har falt utenfor arbeidslivet eller videregående opplæring. Ungdomsutvalgets underutvalg har gjennomført ulike sosiale aktiviteter for ungdom på tvers av forbundene i regionen. LO Ung Innherred, et utvalg som er satt ned i samarbeid med regionkontoret og lokalorganisasjonene på Innherred, har også arrangert ulike skoleringer og sosiale aktiviteter rettet mot ungdom på Innherred.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av følgende forbund: Skolenes landsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Norsk Tjenestemannslag, Forbundet Styrke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund. Regionkontoret er representert med to personer, lederen og sekretæren, i komiteen. SpareBank 1 SMN er representert med én person. Komiteen har hatt tre møter rundt på bedrifter i regionen samt en todagerssamling i Selbu og har behandlet 39 saker. Det ble sørget for at LOfavør fikk god synlighet i forbindelse med ski-VM i Trondheim vinteren 2025. Det er avholdt kurs på Støren, Orkanger, Trondheim, Stjørdal, Stiklestad og Namsos. Refleksens dag ble markert med utdeling av LOfavør-reflekser på trafikknutepunkter flere steder i fylket. Både forbund og lokalorganisasjoner har bidratt godt under disse aktivitetene. Komiteen sto bak en ny seigmennaksjon i anledning røykvarslersens dag 1. desember. Representanter fra komiteen har også vært ute hos forbund og fagforeninger og orientert om medlemsfordelene. Videre er det flere forbund og fagforeninger som har arrangert møter, både fysiske og digitale, hvor LOfavør har vært en stor del av innholdet. I tillegg har SpareBank 1 SMN tilbudt og arrangert mange møter for tillitsvalgte og medlemmer. Komiteen deltok på den sentrale konferansen for LOfavør-komiteene i fylkene.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Lokalorganisasjonene

Trøndelag består av 14 lokalorganisasjoner fordelt på regionens 38 kommuner. Regionkontoret deltok på årsmøtene. Lokalorganisasjonene deltar med sine to plasser på regionkonferansen samt at de har tre plasser i regionrådet. Regionkontoret følger opp lokalorganisasjonene med relevant informasjon og Teams-møter. LO lokalt var invitert til å delta på LO-uka 2025 og fem lokale organisasjoner deltok.

LO-uka

Målet med LO-uka er å samle tillitsvalgte og medlemmer for å bli bedre kjent og ha felles faglig og sosialt program samt forbundsvis kurs og møter. LO-uka ble arrangert 3. og 4. november på Stjørdal, med i alt 140 deltakere fra Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Skolenes landsforbund, Norsk Arbeidsmandsforbundet og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund.

VM-arrangementer

VM på ski ble arrangert i Trondheim fra 26. februar til 9. mars 2025. LO Trøndelag arrangerte «Like muligheter»-seminar og hadde VM-kafé i Folkets Hus.

Unge stemmer

I samarbeid med SpareBank 1 SMN og NHO Trøndelag er det etablert et program for unge under 35 år. Gjennom samlinger skal deltakerne lære om mekanismene i den norske modellen, finans og næringsliv i Trøndelag og hva som påvirker beslutninger i samfunnet. Fra fagbevegelsen deltar to unge tillitsvalgte.

Samarbeidsarrangementer

Regionkontoret har vært samarbeidspartner og deltatt under Trøndelagsmøtet, Nasjonal idrettspolitisk arena (NIPA), Framtidsfredag, Trondheim Pride, Steinkjer Pride og Hilmarfestivalen.

Kommunikasjon

Det er benyttet nettsider, nyhetsbrev og sosiale medier for å kommu-

nisere med fagbevegelsen i regionen. Det har vært flere nyhetssaker med faglige temaer i regionale medier solgt inn av kontorets ansatte.

Annet

Regionkontoret har representert LO med appeller, hilsningstaler, innledninger, arbeidsplassbesøk, fanemarkeringer og lignende gjennom året. Det er også utarbeidet flere hørings svar til regionale myndigheter.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Samarbeidskomiteen har i 2025 fungert godt. Vi har gjennomført to møter med tilhørende bedriftsbesøk på våren. I sommer og høst var det valgkamp som tok mye av tiden. Kort oppsummert lyktes vi godt i valgkampen takket være tidlig planlegging, bred mobilisering og godt samarbeid mellom LO-organisasjoner og forbund. Vi hadde en tydelig målsetting, koordinert innsats og synlig profilering gjennom stands, materiell- og mediebruk og et stort medlemsengasjement. Erfaringene viser at tidlig oppstart, lokal forankring og aktiv bruk av sosiale medier og matpakkeaksjoner var avgjørende for en vellykket valgkamp.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Arbeiderbevegelsens arkiv
- Arbeidernes økonomiske fellesskap Trondheim
- Arbeidernes økonomiske fellesskap Steinkjer
- Arbeidernes økonomiske fellesskap Trondheim, kontrollkomiteen
- arbeidslivskyndige meddommere
- distriktsrådet for Heimevernet (HV-12)
- Kompetanseforum, Trøndelag fylkeskommune
- samarbeidskomiteen LO-Ap i Trøndelag
- brukerutvalget i Nav Trøndelag samt lokale brukerutvalg som dekker lokale Nav-kontor
- Nord universitet, rådet for samarbeid med arbeidslivet
- NTNU, styret for yrkesfaglærerutdanning
- Næringspartnerskapet, Trøndelag fylkeskommune

- prøvenemnd for service- og administrasjonsfag
- regionalt lærlingråd
- SMSØ – Samarbeidsforum for svart økonomi
- Trøndelag Arbeiderparti, styret
- Trøndelag Arbeiderparti, nominasjonskomiteen
- Trøndelag høyere yrkesfagskole, styret
- TV-aksjonen, fylkeskomiteen
- Ungt Entreprenørskap, styret
- Vegforum Trøndelag, styret
- IA-rådet i Trøndelag
- yrkesopplæringsnemnda, Trøndelag fylkeskommune

Nordland

ORGANISASJONSOVERSIKT

Per 31. desember 2025 var det i Nordland 9 operative lokalorganisasjoner med 80 fagforeninger. Totalt er det ca. 63 000 LO-medlemmer.

REGIONRÅDET

Regionrådet i Nordland har bestått av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Forbundet Styrke, Skolenes landsforbund, Norsk Tjenestemannslag og Creo. I tillegg møter tre representanter fra LOs lokalorganisasjoner. Per nå sitter følgende derfra: Aleksander Løkås (LO i Bodø), Bengt-Are Pettersen (LO i Vesterålen) og Eva Marie Svartvatn (LO i Rana og omegn). Stian Nordal Jensen (Forbundet Styrke) sitter i LOs representantskap og møter også i rådet.

Det har vært avholdt både digitale og fysiske møter. Dette har vært noen av temaene på dagsordenen: planlegging av LOs regionkonferanser og behandling av innkomne forslag, Nordlandsuka, deltakelse på Arctic Race og valgkamp. Rådet har i perioden avholdt 5 møter og behandlet 29 saker.

REGIONKONFERANSER

Årets første regionkonferanse ble avviklet i Bodø 19.–20. februar. Temaene var Erna-nettverket, Nav og sykepengerettigheter, «IA-avtalen – hva nå?», den fagligpolitiske situasjonen, valgkamp, krisesenteret i Salten, skole- og linjestruktur i Nordland, Fagskolen i Nordland, Guttas campus og valg av representanter til LO-kongressen. Fire uttalelser ble drøftet under innkomne saker. Samtidig hadde vi en markering i sentrum, «Forsvar sykelønna»

I Brønnøysund 22.–23. oktober ble høstens regionkonferanse avholdt med følgende tema: Utror – verdiskapingspotensial til havs, Informasjon fra NHO Nordland, nytt fra ungdomsarbeidet og familiepolitisk utvalg, valg av representant og vara til LOs representantskap for 2025–2029, den fagligpolitiske situasjonen, evaluering av valgkampen, nye regler om psykososialt arbeidsmiljø, LOfavør-fordeler og turisme. Fem innkomne forslag ble behandlet.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Grunnet manglende ressurser på LO-kontoret er lederskapet av utvalget delegert til Ann-Merethe Larsos Kristensen (Fagforbundet). De har avholdt to digitale møter, og tre fra utvalget møtte på den sentrale familie- og likestillingspolitiske konferansen på Sørmarka i januar.

Utvalget har bestått av: Anita J. Moen, Fellesorganisasjonen; Solfrid Fagerbakk Klepp, Fellesorganisasjonen; Ann-Merethe Larsos Kristensen, Fagforbundet; Guri Christensen, Fagforbundet, og Stian Storhaug, Norsk Arbeidsmandsforbund.

Pride

LO Nordland har hatt en aktiv rolle i Pride-arbeidet både i Bodø og på Mo i Rana. LO Nordland satt i komiteen for årets Bodø Pride-feiring og bidro til å gjenopplive arrangementet i fylkeshovedstaden. Som en del av feiringen arrangerte LO Nordland et foredrag, og ungdomssekretæren deltok som debattleder under Skeiv debatt i Bodø, som ble gjennomført i forbindelse med valgkampen. LO Nordland gikk også sammen med AUF i paraden i Bodø. I tillegg deltok LO Nordland

under Mo i Rana Pride i samarbeid med Fellesforbundet. Her holdt LO og Fellesforbundet stand og gikk sammen i paradene.

LOs UNGDOMSUTVALG

LOs ungdomsutvalg i Nordland består per 31. desember 2025 av representanter fra Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, EL og IT Forbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Forbundet Styrke. I tillegg har ungdomskontaktene i LOs lokalorganisasjoner tiltrådt, og utvalget har hatt observatører fra AUF og ungdomssekretæren i Fellesforbundet Nord-Norge.

Utvalget har gjennom året hatt seks møter og behandlet 30 saker. To av møtene ble gjennomført fysisk i Bodø, mens de øvrige var heldigitale. I tillegg har utvalget deltatt på to arbeids- og yrkesmesser og ett arrangement i samarbeid med Ungt Entreprenørskap og gjennomført 15 skolebesøk. Utvalget har også arrangert en ungdomskveld under Nordlandsuka og en femdagers «Bruk stemmeretten»-turné i forbindelse med den intense valgkampen. Videre har utvalget deltatt på årsmøtet til AUF i Nordland.

Lærlingpatruljen

Gjennomføringen fant sted i uke 39, fra 22. til 26. september, i Helgeland og Salten. Kurset ble holdt digitalt en ettermiddag uken før. Totalt ble det gjennomført 86 intervjuer med lærlinger. Bruddprosenten ligger på 12,8 prosent, noe som er en nedgang fra fjoråret. Det deltok 15 representanter fra Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund samt ungdomssekretæren, og innsatsen utgjorde 53 dagsverk. Blant brudd som er verdt å merke seg, opplever 5,8 prosent brudd på overtid, og 9,3 prosent oppgir at de ikke vet hvem verneombudet er. Det ble skrevet leserinnlegg og avisartikler, og ungdomssekretæren ble intervjuet på radio.

Sommerpatruljen

Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 27, fra 30. juni til 5. juli, i Salten, Ofoten, Vesterålen og Lofoten. Kurset ble holdt digitalt en

ettermiddag to uker før. Totalt ble det gjennomført 395 intervjuer. Bruddprosenten ligger på 23,3 prosent, en nedgang fra året før. Av de intervjuede var det 22,5 prosent som ikke hadde fått informasjon om hvem som er verneombud, 9,6 prosent hadde kameraovervåking uten å være informert, og 4,8 prosent hadde brudd på overtidsreglene. Det deltok 25 representanter fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke, EL og IT Forbundet, Norsk Tjenestemannslag og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund samt ungdomssekretæren, organisasjonsarbeideren, Frode Engen fra LOs ledelse og Kristin Sæther fra Fagforbundets ledelse. Innsatsen utgjorde 112 dagsverk. Det ble skrevet leserinnlegg og avisartikler, og ungdomssekretæren ble intervjuet på radio.

Nisseaksjon

Aksjonen ble gjennomført i Bodø, Mo i Rana, Mosjøen, Narvik, Sandnessjøen og Brønnøysund gjennom hele desember. Det ble delt ut 1200 poser med nissesukum og en liten hilsen til dem som står på i den travle tiden før jul. Over 15 deltakere fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Forbundet Styrke og EL og IT Forbundet samt ungdomssekretæren bidro til aksjonen. Det ble også skrevet en artikkel om aksjonen.

Universitet/LO-studentene

LO har vært godt synlig på Nord universitet og Universitetet i Tromsø (UiT). LO-studentene ved Nord universitet var aktive fra januar til mai, med representanter fra Fagforbundet og Handel og Kontor i Norge. Det ble arrangert stands, bowlingkveld, foredrag om LO-favor-studentøkonomi og en panelsamtale med Espen Bart Eide. I samarbeid med Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Skolenes landsforbund, Forbundet Styrke og Handel og Kontor i Norge har det også vært gjennomført egne aktiviteter for synlighet. Aktivitetene inkluderte stand under studiestart, stand under valgkampen og arrangementer om psykisk helse ved Nord universitet i Bodø og Mo i Rana og ved UiT i Narvik og Bodø. Det ble skrevet leserinnlegg om studentøkonomi i forbindelse med valgkampen.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har følgende sammensetning per nå: Ann-Merethe Larsos Kristensen med vara Guro Myklebust, Fagforbundet; Per Christian Jacobsen med vara Kyrre Næstby, Fellesforbundet; Kim Haugen med vara Roger Nordland, EL og IT Forbundet; Kenneth Jensen med vara Ranja Leirvik, Norsk Arbeidsmandsforbund; Rune Pedersen med vara Trude Gystad, Norsk Tjenestemannslag; Cecilie Henriksen med vara Kjetil Kristensen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund. I tillegg møter representant fra SpareBank 1 Nord-Norge og Helgeland. Følgende aktivitet har vært gjennomført: deltakelse på den sentrale LOfavør-konferansen, åtte temamøter sammen med SpareBank 1 om temaene personlig økonomi og HELP Advokatforsikring. SpareBank 1 hadde stand i forbindelse med regionkonferansene, og SpareBank 1 Helgeland innledet på regionkonferansen i oktober om fordelene. Videre har det vært diverse invitasjoner der man har innledet om fordelsprogrammet til medlemmer.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Generelt om fylket

I en verden preget av geopolitiske spenninger og økonomisk uro er selv ikke vi i Nordland skjermet. Vår eksportnæring kjenner på økt usikkerhet, samtidig som norsk økonomi er i ferd til å ta seg opp. Økt kjøpekraft kombinert med stramt arbeidsmarked og demografisk endring er noen faktorer som påvirker utsiktene for Nordland. Ved begynnelsen av september 2025 var det registret omtrent 123 000 sysselsatte i Nordland. Det har aldri før vært like mange sysselsatte i Nordland, og samtidig har ledigheten aldri vært lavere: 1,4 prosent i et presset arbeidsmarked. I tillegg jobbes det systematisk og godt for at færre unge skal falle ut av skole og arbeid, men fremdeles er det altfor mange som står utenfor.

Omfattende industriutvikling forutsetter investeringer i nett og ny energiproduksjon. Kraftløftet til LO og NHO har blitt presentert for flere av de politiske regionrådene i Nordland fylke. I Nordland er de mest relevante satsingene knyttet til datasenter, hydrogen, e-fuel, rakett, mineraler og den maritime verdikjeden. Anslagene for de nye,

grønne industrietableringene som er under etablering i Nordland, utgjør mellom 15 og 25 milliarder kroner.

På samferdselssiden er det nå under bygging to nye flyplasser, én i Mo i Rana som skal være ferdigstilt i 2027, og én i Bodø som skal være ferdigstilt i 2029. På Nordlandsbanen opplever vi fortsatt store utfordringer, som gir mye buss for tog. Nordlandsbanen er fortsatt uten nattog, og dette vil ikke komme på plass før tidligst sommer 2026. Godstogtrafikken er også kraftig redusert på grunn av ras i Levanger. Dette har ført til en enorm økning i trailertrafikken på E6 og fylkesveiene, da næringslivet ikke lenger har tillit til frakt av varer med tog. Både på E6 i Sørfold og på E10 / rv. 85 Hålogalandsveien pågår det nå store veiprosjekter.

Befolkningen i Nordland er i stadig endring og utskiftning. Per 1. januar 2025 har Nordland 243 582 innbyggere. Dette utgjør 4,4 prosent av Norges befolkning. Nordland taper fortsatt for mange ungdommer til andre deler av landet. Innvandring fra utlandet og spesielt fra Ukraina har kompensert for mye av den innenlandske utflyttingen og bidratt til å opprettholde befolkningen i fylket.

LO Nordland sitter i styringsgruppa til Indeks Nordland og får med dette mye god statistikk fra regionen som vi og andre kan benytte i sitt arbeid.

Nasjonal industrikonferanse i Bodø ble arrangert for 13. gang i Bodø, og LO Nordland sitter i programkomiteen. Frode Alfheim fra Forbundet Styrke var innleder, og Are Tomasgard deltok i en samtale om kraft og nett.

I arbeidslivsrådet møttes partene blant annet for å få en gjennomgang av arbeidsmarkedssituasjonen, sykefravær og andre temaer som hører inn under arbeidet med et inkluderende arbeidsliv. Nordland har 1,4 prosent arbeidsledighet og stor fart i arbeidslivet, men fortsatt et høyt sykefravær sammenlignet med andre fylker.

Kompetanse

I yrkesopplæringsnemnda er Geir Myrflott fra LO Nordland nestleder. Line Tollefsen fra Fagforbundet gikk ut av nemnda nå i høst, og inn er kommet Bjørn-Roger Steen fra Fagforbundet. Vi har hatt fem

AU-møter og fem møter i yrkesopplæringsnemnda. Saker som har vært tatt opp, har blant annet vært skolestruktur, alternative fleksible utdanningsløp, lærlingundersøkelsen og godkjenning av opplæringskontor. YON har dette året vært på studietur til Hamsund VGS på Hamarøy og besøkt to bedrifter i kommunen.

LO Nordland er representert i RSA UiT og RSA Nord universitet. Gjennom RSA kan partene være med og sørge for at utdanningene representerer hva arbeidslivet trenger. Av saker som i år har vært på dagsordenen, kan nevnes kompetansereformen, fagskolemeldingen og nytt ph.d.-program på Nord universitet.

LO Nordland er også representert i kompetanseforum Nordland. Forumet består av LO, NHO, Nordland fylkeskommune og andre aktører innenfor utdanning og kompetanse. Det er et viktig organ for å jobbe for at flest mulig får tatt en utdanning der de bor. Det er også fint å møte aktører på tvers sammen med fylkeskommunen for å bli kjent.

Lokalorganisasjonene

Aktiviteten i den enkelte lokalorganisasjon er varierende. I 2025 fikk alle lokalorganisasjonene muligheten til å stille med to på en tur sammen med lokalorganisasjonene i Troms og Finnmark. Temaet for konferansen var valgkampen 2025. Alle lokalorganisasjoner har avholdt årsmøter. Fra kontoret har vi deltatt på de fleste årsmøtene. Flere lokalorganisasjoner hadde 1. mai-arrangementer i samarbeid med politiske partier. Noen har også representantskap, valgkampdebatter og andre temamøter i løpet av året, og de deltar på LOs sommerpatrulje hvis den er i lokalorganisasjonens geografiske område.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det har vært fem møter i samarbeidskomiteen dette året. Leder av komiteen har vært Geir Myrflott, men Adrian Traasdahl hos oss har fått ansvaret for å kjøre møtene dette året og er den som har fått ansvaret for det fagligpolitiske arbeidet. Adrian har sittet i valgkamputvalget til Ap i 2025 og vært sterkt medvirkende til at Nordland Ap fikk et godt valgresultat og fikk inn tre på stortinget. Vår faglige

kandidat, Kari Baadstrand Sandnes, sto på fjerdeplass. Hun kom inn da Bjørnar Skjæran ble utnevnt til kommunal- og distriktsminister. LO er representert på fylkestinget med Rita Lekang og Per-Christian Jacobsen fra Fellesforbundet. I styret til Ap Nordland har LO tre tiltredende og én fast plass i nominasjonskomiteen, programkomiteen og valgkomiteen. LO Nordland har hatt fire kandidater med på den fagpolitiske skoleringen av aktive tillitsvalgte fra regionen som kjøres sammen med LO Troms og Finnmark. Tilbakemeldingene på denne skoleringen er kjempegode, og målet er å skolere folk fra fagbevegelsen til å stille til valg lokalt.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- yrkesopplæringsnemnda og arbeidsutvalget til nemnda
- Kompetanseforum (Nordland fylkeskommune)
- Samferdselsforum (Nordland fylkeskommune)
- Mineralforum (Nordland fylkeskommune)
- Kraftforum (Nordland fylkeskommune)
- Samarbeid mot svart økonomi Nordland (SMSØ)
- styret i Nordland Arbeiderparti
- samarbeidskomiteen LO-Ap
- brukerutvalget i Nav Nordland
- fylkestyret for TV-aksjonen
- RSA Nord Universitet og UiT
- arbeidslivsrådet Nav
- prøvenemnda for kontorfaget
- LO i distriktsrådet for Heimevernet (HV-14)
- Folkehelsealliansen i Nordland
- Ungt Entreprenørskaps årsmøte, jury
- Indeks Nordland (KPB)
- Styret i Bodø Energi
- INNnord-prosjektet
- High North Dialogue, komité
- juryen for mangfoldsprisen i region midt og nord

Troms og Finnmark

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Troms er det fire lokalorganisasjoner med 65 fagforeninger. I Finnmark er det seks lokalorganisasjoner med 79 fagforeninger. Totalt er det ca. 12 768 LO-medlemmer i Finnmark og 32 615 LO medlemmer i Troms. Kontoret består av åtte ansatte. På slutten av året gikk en ansatt av med pensjon. Kontorsteder er Tromsø, Kirkenes og Longyearbyen.

REGIONRÅDET

Regionrådet i Troms besto i 2025 av representanter fra Fagforbundet, Creo, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Skolenes landsforbund, Norsk Tjenestemannslag, EL og IT Forbundet og Norsk Sjømannsforbund. Regionrådet i Finnmark har bestått av representanter fra Norsk Sjømannsforbund, Fellesorganisasjonen, Forbundet Styrke, Fagforbundet, EL og IT Forbundet, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet, Creo, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Tjenestemannslag og Skolenes landsforbund, i tillegg til tre representanter fra LOs lokalorganisasjoner i både Troms og Finnmark.

Totalt har det vært syv møter for regionrådet i Troms og seks møter for regionrådet i Finnmark.

REGIONKONFERANSER

Våren 2025 ble regionkonferansen for Troms holdt på Quality Hotel Harstad 12.-13. februar. Følgende saker ble drøftet:

- fagligpolitisk situasjon
- stortingsmeldingen om totalberedskapen i Norge
- matberedskap i Norge
- Forsvaret – luftevakuering
- valgkamp 2025
- kongressforslagene og hva som er viktig for Troms

Våren 2025 ble regionkonferansen for Finnmark holdt på Thon hotell i Alta 26.–27. februar. Følgende saker ble drøftet:

- fagligpolitisk situasjon
- stortingsvalget i Finnmark
- de viktigste sakene for forbundene i valgkampen
- Norge som gruvenasjon
- Russlands krig mot Ukraina
- Nordkalotten
- kongressforslagene og hva som er viktig for Finnmark

Høstens regionkonferanse for Troms ble holdt på Sommarøy i Tromsø 5.–6. november. Følgende saker ble drøftet:

- fagligpolitisk situasjon
- retning etter stortingsvalget
- status sametingsvalget og veien videre
- kystruten
- vedtak til handling og utvalgenes rolle
- Svalbard og situasjonen der

Høstens regionkonferanse for Finnmark ble holdt på Samfundshuset i Kirkenes 22.–23. oktober. Følgende saker ble drøftet:

- fagligpolitisk situasjon
- hva LO tenker om nord etter kongressen
- status sametingsvalget og veien videre
- retning etter stortingsvalget
- Barentssekretariatet og veien videre
- kompetansebehovet i Finnmark
- status ambulanselysaken

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Det ble valgt familie- og likestillingspolitisk utvalg for Finnmark etter regionkonferansen på høsten. Det er tre representanter fra Fagforbundet, LO i Sør-Varanger og Handel og Kontor i Norge. Det har blitt avholdt et konstitueringsmøte.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalgene i Troms og Finnmark har i 2025 bestått av ni representanter og én observatør i Troms og syv representanter og én observatør i Finnmark, før nyoppnevning etter kongressen 2025.

Ungdomsutvalgene har hatt representanter fra EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Tjenestemannslag, Skolenes landsforbund, LO-studentene og AUF. Utvalgene har gjennomført ni møter i 2025, med henholdsvis fem møter i utvalget i Troms og fire møter i utvalget i Finnmark.

Utvalgene har vært representert på samtlige regionkonferanser og har til en viss grad bidratt til gjennomføringen av sommer-, vinter- og lærlingpatroljene.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Finnmark:

LOfavør-komiteen i Finnmark besto frem til kongressen av representanter fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Tjenestemannslag, Skolenes landsforbund og SpareBank 1 Nord-Norge. Etter kongressen har den bestått av representanter fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Skolenes landsforbund og SpareBank 1 Nord-Norge.

Komiteen har hatt ett møte i 2025, med flere møter i arbeidsgrupper nedsatt av komiteen.

Sparebank 1 Nord-Norge har vært godt representert og vært en aktiv bidragsyter i komiteen. Videre er det gjennomført ett kurs for tillitsvalgte i 2025, i Hammerfest.

LOfavør-komiteen i Troms:

Før kongressen besto LOfavør-komiteen av representanter fra Fagforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Handel og Kontor i Norge, LO Stat, Fellesforbundet og SpareBank 1 Nord-Norge. Etter kongressen har komiteen bestått av representanter

fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund og SpareBank 1 Nord-Norge.

Komiteen har hatt to ordinære møter og to møter i arbeidsgruppa og holdt to kurs, ett på Finnsnes og ett i Longyearbyen.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Lokalorganisasjonene

Vi arrangerte en felles nordnorsk samling for lokalorganisasjonene der vi besøkte hovedkontoret og fikk gode innledninger. Videre samlet vi oss på ferga til København, der vi ser at de har hatt et stort utbytte av erfaringsutveksling og faglig påfyll.

Tillitsvalgtskoleringen

I 2025 var det tolv deltakere fra Nord-Norge på tillitsvalgtskoleringen, det ble gjennomført fire fysiske samlinger. Vi ser at deltakerne deltok aktivt i stortingsvalget.

Bolyst

Det har vært ulike arrangementer og samarbeid med eksterne aktører for å øke bolysten i regionen, blant annet med Finnmark fotballkrets i prosjektet «Lys mellom husan».

Arctic Race of Norway

Dette er et partnerskap med mål om å skape engasjement for bolyst og samfunnspåvirkning. Det er deltakere fra lokalorganisasjoner, forbund og regioner på alle etappene.

Arctic Pride

Det ble holdt et arrangement under Arctic Pride-uka der tillitsvalgte fra fire LO-forbund deltok på en panelsamtale om mangfold i arbeidslivet. Vi deltok bak egen banner i Pride-paraden. I tillegg hadde vi et felles arrangement på 1. mai med kinovisning av filmen «Pride».

Finnmarksuka

Finnmarksuka var en felles valgkampuke med forbundene der vi

besøkte Hammerfest, Alta, Vadsø og Kirkenes. Vi hadde mange bedriftsbesøk og godt besøkte kveldsarrangementer.

Tromsuka

Det var kickoff for valgkampen i Troms med forbundene i Troms, og vi besøkte Harstad, Midt-Troms og Tromsø. Vi hadde kveldsarrangementer og bedriftsbesøk i tillegg til stands.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det fagligpolitiske samarbeidet med Finnmark Arbeiderparti fungerte bra i valgkampen. I 2025 startet vi samarbeid med det samiske Arbeiderpartiet, og det har fungert fantastisk. Vi lærte masse av hverandre og drev god valgkamp sammen.

Vi har hatt et godt samarbeid med Troms Ap, også i valgkampen. Vi har hatt felles representasjon i hverandres aktiviteter og god kontakt med stortingspolitikere fra Troms.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Arbeidslivsforum Nav
- Kompetanseforum Arktis
- yrkesopplæringsnemnda i Troms
- yrkesopplæringsnemnda i Finnmark
- styret i Troms Arbeiderparti
- Fagskolen i Nord
- rådet for samarbeid med arbeidslivet (RSA) ved UiT
- valgkamputvalget til Finnmark Ap
- den nasjonale samarbeidskomiteen mellom LO og samisk Ap
- styret i Finnmark Ap
- SMSØ
- heimevernsrådet

Buskerud

ORGANISASJONSOVERSIKT

Vi opplever også i 2025 at regionkontoret blir mer og mer synlig og

aktuelt i Buskerud, både i organisasjonen og opp mot samfunn og næringsliv. Dette er veldig viktig for oss som er en medlemsorganisasjon og samfunnspåvirker. Buskerud har ca. 45 000 medlemmer. I Buskerud er 19 av 24 fagforbund representert organisasjonsmessig. På regionkontoret har det vært ansatt tre stykker. I perioden har vi ansatt ny faglig ungdomssekretær. Kontoret følger opp sitt ansvar fra kommunen Svelvik i sør til kommunen Hol i nord, en reisetid på i overkant av fire timer fra sør til nord i fylket.

REGIONRÅDET

Vi har et bredt sammensatt regionråd, likevel er det noen forbund vi savner og ønsker å ha med i dette viktige arbeidet. Det er også viktig at regionrådet blir et verktøy for organisasjonen i større grad fremover, og at forbundene forstår dette verktøyet og samtidig sitt ansvar. Regionrådet har vært samlet fem ganger i 2025.

REGIONKONFERANSER

I 2025 har det vært avholdt to regionkonferanser. Vi opplever stor tilfredshet fra organisasjonen med at vi samler organisasjonen til politisk verksted to ganger i året. På konferansene har temaer og diskusjoner dreid seg om demokrati, organisasjon, konfliktene i Ukraina og Palestina samt politikken etter stortingsvalget. Konferansene ble avholdt i Drammen og på Modum.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

«FamPol» i Buskerud er sammensatt av forbundene Fellesorganisasjonen, Fellesforbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Fagforbundet. Utvalget følger opp LOs sosialpolitiske saker samt saker av denne natur i fylket og etter innspill fra fagforbundene. Utvalget tildeles hver gang plass på regionkonferansene våre, og her fyller de tiden med relevante og gode sosialpolitiske saker. Det er et ønske fra utvalget at det arbeides for et større engasjement rundt utvalgets viktige saker.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget består av representanter fra forbundene Fagforbundet, Fellesforbundet, Forbundet Styrke, Norsk Tjenestemannslag og Norsk Nærings- og Nyttelsesmiddelarbeiderforbund. Utvalget har opplevd større utskiftning av utvalgsmedlemmene enn i fjor og har derfor i perioder hatt mindre møteaktivitet og manglet leder av utvalget. Likevel har utvalget klart å gjennomføre flere store kalenderaktiviteter.

Årets lærlingpatrulje ble organisert og avholdt i et tidsrom i november–desember, og forbundene tok en større og mer aktiv rolle i å planlegge og iverksette lærlingpatruljen i hele Buskerud. Deltakende forbund var Fellesforbundet, Fagforbundet og Norsk Nærings- og Nyttelsesmiddelarbeiderforbund.

Sommerpatruljen i Buskerud valgte å redusere patruljens tidsramme til seks dager (i tillegg til én reisedag) som følge av færre sentrale bevilgninger til å finansiere patruljen og høyere kostnader til overnatting og reise. Patruljens organisatoriske rammer endret seg også da det ble innført et digitalt intervjuverktøy som deltakerne enklere kunne bruke under sommerpatruljen. Sommerpatruljen i Buskerud hadde likevel flere påmeldte enn tidligere og nådde derfor flere unge sommervikarer.

Studentaktiviteten har hatt høyt fokus og stort trykk siden starten av 2025 med mange stands og studentaktiviteter av både akademisk og sosial natur. Det har vært et godt samarbeid mellom alle fire USN-campusene i Buskerud, med jevnlig stands på alle campusene. LO-studentene på USN Hønefoss har vært svært aktive med mange medlemmer og jevnlig møter og aktiviteter. I tillegg har det blitt opprettet en aktiv studentforening (LO-studentene) i samarbeid med Fagforbundet-studentene på USN Drammen som også har hatt aktiviteter og stands. Disse studentforeningene har dermed bidratt særskilt til å skape et varmere studentmiljø på sine campuser og har vært med på å organisere og delfinansiere flere større aktiviteter, som fadderuka på USN.

LOFAVØR-KOMITEEN

Dette er en bredt sammensatt komité bestående av Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og våre lokale LO foreninger. Representanter for to SpareBank 1-banker tiltrer komiteen. Det har også vært aksjoner ut, som refleksens dag og «Høytid for brann», samt andre aksjoner av forskjellig art. Vårt samarbeid med LO Vestfold/Telemark har fortsatt i perioden og er en viktig og god måte og snakke om LOfavør-arbeidet på.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

I fylket er det fire lokale LO-foreninger, disse virker litt tilfeldig og variert i sitt arbeid. De har en forholdsvis lav aktivitet og kontinuitet. Det har derfor vært noe utfordrende å legge strategiske planer sammen med dem.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Kontoret har i 2025 arbeidet mye med det fagligpolitiske arbeidet, dels fordi det er et valgår, dels fordi det er et av våre strategiske mål. I 2025 har vi møtt på styremøter og fylkesstyremøter i Arbeiderpartiet, og vi har hatt månedlige møter med kommunepartiene. Videre har vi hatt mange møter med våre forbund og fagforeninger hvor vi har snakket godt om viktigheten av det fagligpolitiske og det å bry seg om politikk. Vi har en styrke i å ha et fellesskap på Folkets Hus, der vi har hatt våre politiske venner og deler av egen organisasjon nær, slik at vi kan bygge nettverk og planlegge sammen. Dette året har det fagligpolitiske vært i søkelyset på alle områder. Vi har satt i gang en fagligpolitisk skoloring sammen med Buskerud Arbeiderparti som vi mener er en nødvendig og langsiktig satsing. Vi har vært ute på arbeidsplassbesøk gjennom hele året og intensivert innsatsen frem mot valget; her nådde vi 300 arbeidsplassbesøk med tillitsvalgte og politikere. Vår organisasjon har mye å ta igjen på det fagligpolitiske området; vi oppfatter at våre forbund har en mindre fagligpolitisk forståelse nå enn tidligere.

Vi har i perioden hatt et betydelig problem med å komme i inngrep med Buskerud fylkeskommune. Det vil si at verken LO eller NHO har

oppfattet at vi blir tatt med i den grad som kreves med tanke på det viktige partssamarbeidet i næringslivet og et serøst arbeidsliv.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- styret i Buskerud Arbeiderparti
- samarbeidskomiteen i Buskerud
- samarbeidskomiteen kommuner
- Buskerudtinget
- yrkesopplæringsnemnda
- Frokostforum
- Rådet for Drammensregionen
- Folkets Hus Drammen SA
- planarbeid i fylkeskommunen m.m.
- styret i Fagskolen Tinius Olsen
- styret i SMSØ Oslo & Viken
- styret og årsmøter i organisasjonen
- regional planstrategi for Viken fylkeskommune
- samferdselsutvalget i Hallingdal
- Kongsberg agenda
- diverse møtepunkter med kommunene.
- møtepunkter med næringsforeninger
- kompetanse- og informasjonsheving sammen med Nav

Østfold

ORGANISASJONSOVERSIKT

LOs forbund har 90 fagforeninger som organiserer medlemmer i Østfold. De samordner sin lokale innsats i fem lokalorganisasjoner, som er: LO i Fredrikstad, LO i Sarpsborg og Rakkestad, LO i Moss og omegn, LO i Halden og LO i Indre Østfold. Etter en gjennomgang av LOrgnett er det oppført til sammen 46 453 medlemmer, hvorav 30 626 er betalende medlemmer, samt 538 studentmedlemmer. Regionkontoret har tre faste ansatte i stillingene regionleder, organisasjonsarbeider og faglig ungdomssekretær.

REGIONRÅDET

LOs regionråd i Østfold har etter kongressen blitt gjenoppnevnt og består av følgende representanter fra forbundene: Anne Otterbekk, Fagforbundet; Halvor Been, Fellesforbundet; Herdem Trønnes, Fellesorganisasjonen; Stefan Fiko, EL og IT Forbundet; Elisabeth Andreassen, Handel og Kontor i Norge, Per Øistein Kivijärvi, Forbundet Styrke, Lars Moholdt; Norsk Arbeidsmandsforbund, Klaus Lintho; Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Gorm Aleksander Jøraholmen, Norsk Jernbaneforbund; Thor Heine Jakobshaug, Norsk Lokomotivførerforbund; Lill Tove Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Kristoffer Almås, Creo; Charlotte Sundby, Norsk Sjømannsforbund; Per Hugo Samuelsen, Norsk Tjenestemannslag, og Linn-Merete Hammerstad, Skolenes landsforbund.

Fra LOs lokalorganisasjoner har følgende vært representert: Vidar Schei, LO i Fredrikstad; Daniel Brandsrød, LO i Sarpsborg og Rakkestad, samt Helle Madsen, LO i Moss og omegn. Fra LOs ungdomsutvalg har leder Benedicte Sørli Iglertjern vært representert.

Regionrådet har i perioden avholdt syv ordinære møter og én arbeidskonferanse. I tillegg har regionrådet fungert som valgkamputvalg i forbindelse med forberedelser og gjennomføring av stortingsvalget. Valgkamputvalget gjennomførte flere digitale Teams-møter samt flere arrangementer og tre uker med valgpatruljer.

Regionrådet har gjennomført to regionkonferanser i løpet av perioden.

Gjennom året har LOs regionråd i Østfold behandlet en rekke saker, herunder

- innstilling av delegater til LO-kongressen 2025
- utarbeidelse og oppfølging av valgkampplan
- planlegging og gjennomføring av fagforeningskonferanse, LO-cruise, inkluderingskonferanse og tillitsvalgtfest
- organisering, gjennomføring og evaluering av to regionkonferanser
- LOs student- og ungdomsarbeid i Østfold
- LOs sommerpatrulje og lærlingpatrulje
- medlemsdebatt og arbeid knyttet til valgkampen

- valg av LO-representanter og vararepresentanter til samarbeidskomiteen LO–Ap
- oppsummering av LO-kongressen
- evaluering av valgkampen
- innstilling av representant og vararepresentant til LOs representantskap
- oppnevning av ungdomsutvalg samt familie- og likestillingspolitisk utvalg
- oppnevning av nytt regionråd
- arbeid knyttet til lærlingplasser i Østfold
- orientering om vektbegrensning på Fredrikstadbrua
- oppnevning av LOfavør-komité
- prosjektet «Større. Sterkere. Sammen»

REGIONKONFERANSER

I 2025 ble det gjennomført to regionkonferanser i Østfold. Vårkonferansen ble arrangert 26.–27. februar på St tvig Hotell i Larkollen med Trude Tinnlund fra LOs ledelse og samlet 94 deltakere. Konferansen behandlet 23 forslag og uttalelser innen velferd, kollektivtrafikk, anbud, strøm, lønn og samfunnsutvikling.

Høstkonferansen fant sted 4.–5. november på Scandic City i Fredrikstad med Odd Haldgeir Larsen fra LOs ledelse og hadde 82 deltakere. Her ble det behandlet 23 forslag, innen blant annet kvinnehelse, hovedavtalen, industri- og sysselsettingspolitikk, energi- og beredskapssp rsm l samt dagsaktuelle uttalelser. I forbindelse med høstkonferansen ble det også arrangert en fest for tillitsvalgte med 250 deltakere.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Familie- og likestillingspolitisk utvalg i Østfold har i 2025 gjennomført to måter og arbeidet etter vedtatt handlingsplan for året. Utvalget har vært representert på LOs regionkonferanser og har bidratt i saker knyttet til likestilling, mangfold og familiepolitikk. I tråd med handlingsplanen har utvalget prioritert arbeidet med kvinnedagen 8. mars,

pridemarkeringene i fylket samt deltakelse i kampanjer mot vold mot kvinner og annet likestillings- og mangfoldsarbeid. Utvalget har også fulgt opp sitt arbeid i sosiale medier og oppfordret LO lokalt til å styrke markeringer og arrangementer innen sine områder. Utvalget har i tillegg gitt innspill til regionkonferansen, forberedt arbeid med uttalelser og deltatt aktivt i debatter innen mangfold og likestilling. LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg ble nyoppnevnt ved høstens regionkonferanse og består nå av følgende medlemmer: Siw-Hege Christiansen, Forbundet Styrke; Marianne Becken, Skolenes landsforbund; Øyvind Pettersen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Fredrik Teigen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Roy Kenneth Nilsbakken, Fagforbundet.

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i Østfold har avholdt 6 ordinære møter og behandlet 64 saker. I forbindelse med ny kongressperiode ble det på høstens regionkonferanse oppnevnt representanter for nytt ungdomsutvalg i Østfold. Utvalget består nå av leder Benedicte Sørli Iglejtern, Fagforbundet; nestleder Magnus Amundsen, Forbundet Styrke; Josefine Skoglund, Handel og Kontor i Norge; Iselin L. Olseng, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Desirée Nylande, Fellesorganisasjonen; Madeleine Mellum, Norsk Tjenestemannslag; Henriette Fjeldstad, Fellesforbundet; Sondre Waring, EL og IT Forbundet. Varamedlemmene er Sander Johansen, Fellesforbundet, og Ida Marie Olsen, Handel og Kontor i Norge. Observatører er Georgi Gulliksen, AUF; Solveig Linea Indstø, LO Halden; Aleksander Olsen, LO Fredrikstad; Kristian Brandsrød, LO Sarpsborg og Rakkestad; Madeleine Mellum, LO Moss og omegn; Benjamin Birkemo Johansen, LO Indre Østfold; Ida Hexeberg, Fellesforbundet, og Jan-Erik Lie, LO-studentene.

Saker på ungdomsutvalgsmøtene har vært: handlingsplan, sommerpatruljen, lærlingpatrulje, studentarbeid, LOs regionkonferanse, ungdomskonferanser, fagligpolitisk arbeid, LO-kongressen, innspill til nye LOfavør-fordeler for unge samt mandat og retningslinjer for ungdomsutvalget.

Ungdomssekretæren har også hatt jevnlig kontakt med ungdoms-tillitsvalgte og ungdomskontakter i forbundene og LOs lokalorganisasjoner. Regional ungdomskonferanse ble arrangert i år som i fjor, med 11 deltakere.

LOs sommerpatrulje i Østfold ble gjennomført i uke 27, med en ekstra markering for patruljens 40-årsjubileum i Østfold. Faglig ungdomssekretær deltok en halv dag på «Koll på jobbet» med LO Västsverige, og LO Västsverige deltok en halv dag på sommerpatruljen i Østfold. Patruljen ble gjennomført med 41 deltakere fra 11 forbund. De besøkte 522 bedrifter og intervjuet 298 unge sommervikarer.

LOs lærlingpatrulje ble gjennomført i uke 49 med 15 deltakere fra 7 forskjellige forbund. I løpet av lærlingpatruljen besøkte vi 105 bedrifter og snakket med 100 lærlinger.

Det ble i forkant av patruljene sendt ut informasjonsbrev til alle LOs lokalorganisasjoner, forbundene og fagforeningene i Østfold om kurs, gjennomføring og generell informasjon.

I forbindelse med LOs studentarbeid har vi fått stiftet et eget studentlag i Østfold. Grunnleggerne besto av tre studenter: Jan-Erik Lie (Fellesorganisasjonen), Lars Erik Telle (Fellesorganisasjonen) og Shagith Jeyaranjan (EL og IT Forbundet). Det første årsmøtet ble avholdt den 25. april 2025, og Jan-Erik ble da valgt som leder. Studentlaget, som har bestått av 10 styremedlemmer, har selv arrangert aktiviteter som «Den store studentdebatten», brettspillkveld, gresskar-utskjæring, pizzakveld, quiz og juleverksted. Det har jevnlig blitt arrangert stand-aktivitet med totalt 20 stands fordelt på campusene i Fredrikstad og Halden. Vi var også til stede under fadderuka, der vi vervet flere medlemmer og hadde stand på «Olympiaden», som er et stort arrangement i regi av fadderstyret.

Det ble gjennomført eksamensaksjon i mai, hvor vi delte ut materiell og frokost til studentene. Vi har organisert mange nye medlemmer i løpet av året og truffet på mange som allerede er organisert. Vi har i stor grad klart å være synlige på studiestedene, og med studentlaget på plass har vi lagt et godt grunnlag for videre satsing på LO Student.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Østfold har i 2025 gjennomført fire styremøter samt fire AU-møter og én arbeidskonferanse. Arbeidet har fulgt handlingsplanen for 2025 og har hatt et godt aktivitetsnivå gjennom hele året. Det er jobbet målrettet med skolering av tillitsvalgte, synlighet i organisasjonen og oppfølging av utfordringer og innspill fra forbundene. LOfavør har vært en integrert del av LO Østfolds aktiviteter, som stands, ungdomskonferanse og patruljer. Komiteen har gjennomført og bidratt til en rekke tiltak, som LO Cruise, LOfavør-kurs, stand-aksjoner, ungdomsaktiviteter, temakvelder og oppfølging av de lokale LOfavør-kontaktene. Det er avholdt todagens LOfavør-kurs i både Halden og på Color Line til Kiel med til sammen 35 tillitsvalgte. Refleksens dag ble markert 16. oktober, med bred deltakelse fra forbund og lokale kontakter. I tillegg har komiteen bidratt i årets trykghetskampanje, med fokus på brannsikkerhet og markering av røykvarslerens dag 1. desember. Arbeidet har også inkludert forberedelser og gjennomføring av familiearrangementet på Inspiria med over 500 deltakere. Komiteen har hatt tett samarbeid med SpareBank 1 Østfold Akershus, som har egne LOfavør-kontakter i de lokale bankene. I tillegg har komiteen et tett samarbeid med LOs lokalorganisasjoner i Østfold med egne lokale LOfavør-kontakter som har deltatt aktivt på møter, kurs og arrangementer. Komiteen ble i høst nyoppnevnt og består nå av følgende faste representanter: leder Ulf Lervik, LO Østfold; Shagith Jeyaranjan, LO Østfold; Kristine Fulsebakke, LO Østfold; Benedicte Sørli Igletjern, Fagforbundet; Tone Karina Ingesen, Fellesforbundet; Grethe Berntsen, Handel og Kontor i Norge; Ørjan Fallmo, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Lill Tove Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Elin Grønnevik, Norsk Tjenestemannslag Nav; Lars Moholdt, Norsk Arbeidsmandsforbund; Chris Magne Martinsen, SpareBank 1 Østfold Akershus; Vigdis Rekdahl, SpareBank 1 Østfold Akershus; Siw-Hege Christiansen, Forbundet Styrke. Vararepresentanter er Oskar Johan Prestbakken, Handel og Kontor i Norge; Hans Arne Halvorsen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund avdeling Østfold; Jaran Berg, Fagforbundet Østfold.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Regionkontoret har i løpet av året medvirket i 187 møter og arrangementer innen egen organisasjon. Møtene og aktivitetene har omfattet styremøter, årsmøter, arbeidskonferanser, jubilentmarkeringer, arbeidsplassbesøk, kurs og konferanser i regi av fagforeninger, forbund og LOs lokalorganisasjoner. Samordningen av aktiviteter, innspill og prosesser i organisasjonen er en betydelig og viktig del av arbeidet til kontoret. Regionkontoret har også arrangert og vært medarrangør på flere aktiviteter som fremmer rekruttering, fagligpolitisk arbeid, trepartssamarbeid og synliggjøring av LO som organisasjon. Flere av tiltakene er også gjennomført i samarbeid med regionrådet.

Regionens fem lokalorganisasjoner – LO i Fredrikstad, LO i Indre Østfold, LO i Halden, LO i Moss og omegn og LO i Sarpsborg og Rakkestad – har gjennomført sine årsmøter og fulgt vedtekter og egne handlingsprogrammer. Aktiviteten varierer noe mellom lokalorganisasjonene, men det generelle inntrykket er at aktivitetsnivået har økt potensial. Regionkontoret har også arrangert egne møter og konferanse for LOs lokalorganisasjoner, og de fleste har deltatt aktivt på fellesaktiviteter i regi av LO Østfold og LO sentralt samt gjennomført egne arrangementer. Nytt av året er at LO Østfold, sammen med de fem lokalorganisasjonene, har arbeidet med utviklingen av fellesprosjektet «Større. Sterkere. Sammen» i Østfold. Prosjektet skal styrke samarbeidet mellom lokalorganisasjonene og bidra til bedre koordinering av aktiviteter, felles møteplasser og kompetanseutvikling. Det er gjennomført innledende kartlegging og startet forberedelser for videre felles tiltak. Regionkontoret har også arrangert fagforeningskonferanse med over 100 tillitsvalgte, temakveld med 50 tillitsvalgte om å forsvare sykelønna og en egen fest for tillitsvalgte med 250 deltakere.

Valgkamp

LO Østfold gjennomførte i 2025 en omfattende og godt forankret valgkamp i forkant av stortingsvalget. Arbeidet startet høsten 2024 med medlemsdebatt og videre planlegging gjennom LOs regionråd,

som fungerte som valgkamputvalg. Valgkamplanen ble utarbeidet på arbeidskonferanse i januar og fulgt opp gjennom hele året i regionråd og på regionkonferansen. Det ble gjennomført målrettet skolering, blant annet et todagers SoMe-kurs og en fagforeningskonferanse som valgkampens kickoff, med bred deltakelse og tydelig politisk innhold. En sentral del av innsatsen var tre uker med valgpatrolje i Østfold, hvorav én uke var før sommeren. Patroljen ble kombinert med portaksjoner, arbeidsplassbesøk, stands og kollektivaksjoner, i nært samarbeid med forbund, lokalorganisasjoner og LOs ledelse. Valgkampen hadde høy aktivitet og god måloppnåelse, med over 2000 arbeidsplassbesøk og flere gjennomførte aksjoner og debattmøter enn planlagt. I tillegg ble det arrangert større åpne møteplasser og konferanser om velferd, fattigdom og pensjon. Samlet sett bidro valgkampen til mobilisering av medlemmer, styrking av det fagligpolitiske arbeidet og økt synlighet for LO-fellesskapet i Østfold. Samtidig viser erfaringene at det fortsatt er potensial for økt utadrettet aktivitet i deler av organisasjonen samt tidlig innsats.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Samarbeidskomiteen mellom Østfold Arbeiderparti og LO Østfold ble gjenoppnevnt og består nå av leder Anne Otterbekk, Fagforbundet; Vidar Schei, Fellesforbundet; Klaus Lintho, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; nestleder Sindre Martinsen-Evje, leder i Østfold Arbeiderparti og fylkesordfører; Siri Martinsen, nestleder i Østfold Arbeiderparti; Siv Henriette Jacobsen, gruppeleder i fylkestingsgruppa. LOs ungdomsutvalg og AUF i Østfold har også plass i komiteen. I tillegg møter fylkessekretæren i Østfold Arbeiderparti og regionlederen i LO Østfold.

Samarbeidskomiteen har hatt fire møter og arrangert flere fagligpolitiske pølse møter, konferanse for lokale samarbeidskomiteer og filmkveld med filmen «Facing War». Saker på møtene har vært permitteringsregler for byggebransjen, 1. mai, budsjettforslag for Østfold fylkeskommune, valgkamp, fiskeriforbud i Oslofjorden, støtte til Saugbrugs, Viken park og NATOs overvåkings senter.

Samarbeidskomiteen har også deltatt på LOs regionkonferanser,

fagforeningskonferansen, arbeidsplassbesøk og diverse faglige arrangementer. LOs regionkontor inviteres på Østfold Arbeiderpartis styremøter, representantskap og årsmøte.

Fagligpolitisk arbeid

LOs regionkontor i Østfold har i 2025 hatt høy aktivitet og bred tilstedeværelse i regionen. Kontoret har medvirket i over 200 faglig-politiske møter, konferanser og arrangementer samt i høringer og møter med offentlige instanser, politiske miljøer og samarbeidende organisasjoner. Arbeidet har vært forankret i LOs handlingsprogram med særlig vekt på den norske modellen, trepartssamarbeid, inkludering, kompetanse og et seriøst arbeidsliv. Vi har videreutviklet og styrket de regionale møteplassene samt tatt initiativ til og gjennomført flere større arrangementer med fokus på sentrale samfunnsutfordringer, som inkludering og deltakelse i arbeidslivet, kompetanse, fag- og yrkesopplæring, kunstig intelligens, forsvar, beredskap og samfunnssikkerhet. Kraftløftet Østfold har vært et viktig satsingsområde også i 2025. Det er gjennomført flere samlinger for ledere og tillitsvalgte, med temaer knyttet til omstilling, kompetansebehov og grønn og industriell utvikling i regionen. LO Østfold har hatt en aktiv rolle i både planlegging, gjennomføring og faglige bidrag, og Kraftløftet har befestet sin posisjon som en viktig arena for samarbeid mellom arbeidsliv, næringsliv og myndigheter.

Inkluderingsarbeidet har hatt særlig oppmerksomhet. Vi har fulgt opp tidligere initiativ og bidratt til å arrangere inkluderingskonferansen «Sammen for et inkluderende Østfold» med over 100 deltakere i samarbeid med Nav, fylkeskommunen og Kirkens Bymisjon. Vi er også representert i en rekke råd, partnerskap og utvalg. Deltakelsen er viktig både for å fremme LOs politikk og for å bygge og vedlikeholde et bredt kontaktnettverk i kommuner, fylkeskommune, samarbeidsorganisasjoner og statlige institusjoner. Arbeidet har særlig vært rettet mot næringsutvikling, sysselsetting, kompetanseutvikling, inkludering samt et seriøst, trygt og inkluderende arbeidsliv.

REPRESENTASJONER I STYRER, RÅD OG UTVALG

Vi har i 2025 vært representert i følgende råd, partnerskap og utvalg:

- yrkesopplæringsnemnda i Østfold
- Kompetanseforum Østfold
- Østfoldrådet
- Partnerskap for næringsutvikling i Østfold
- styringsgruppa for Bypakke Nedre Glomma
- referansegruppa Ung satsing
- DECOM-klyngen
- distriktsrådet for Heimevernet (HV-01)
- Jernbaneforum Øst
- kontaktutvalget med hovedpartene i arbeidslivet
- Kraftløftet Østfold
- Prosjekt for inkludering og økt innenfor skap i Østfold
- Arbeiderbevegelsens kulturnettverk
- Styret for Oscar Torps minnefond
- Styret for Østfoldkonferansen

Referansegruppe for regional planstrategi

Statistisk oversikt

Godkjente tariffsrettslige konflikter 2025

For 2025 er det innrapportert 1 konflikt.

Konflikten gjaldt avvist avtalekrav hvorav denne konflikten ble løst ved at avtale ble oppnådd.

Til sammen ble 25 organiserte arbeidstakere berørt, med totalt 125 tapte arbeidsdager.

Forbund	Antall org.	Varighet	Antall tapte arbeidsdager	Konfliktens årsak	Konfliktens resultat
Fellesforbundet	25	23.03.25 – 25.03.25	125	Opprettelse av tariffavtale – AS Cafe Opera	Avtale opprettet

Tabell I

Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall per 31. desember

År	Antall avdelinger	Totalt medlemstall	Herav yrkesaktive ^{1 2}
1930	1 861	139 591	
1935	2 635	224 340	
1940	3 556	306 341	
1945	3 704	339 920	319 525
1950	4 605	488 442	459 135
1955	5 119	542 105	504 158
1957	5 172	540 878	497 608
1958	5 193	543 513	500 032
1959	5 207	541 408	498 095
1960	5 129	541 549	492 810
1961	5 116	562 019	511 437
1962	5 128	565 062	508 556
1963	5 091	566 970	510 273
1964	4 995	570 953	508 148
1965	4 922	574 295	511 123
1966	4 776	574 030	505 146
1967	4 683	570 210	501 785
1968	4 599	574 113	499 478
1969	4 982	582 289	506 591
1970	4 448	594 377	511 164
1971	4 367	601 920	517 651
1972	4 202	603 742	513 181
1973	4 110	613 803	527 282
1974	4 065	635 801	544 653
1975	4 054	655 030	559 888
1976	3 971	673 694	575 356
1977	3 973	692 209	593 560
1978	3 942	712 699	600 922
1979	3 846	721 042	607 422
1980	3 798	748 040	630 722
1981	3 767	754 985	629 538
1982	3 758	751 357	622 894
1983	3 761	745 101	612 264
1984	3 711	759 287	619 226
1985	3 667	768 778	621 874
1986	3 620	785 617	635 005
1987	3 445	787 409	624 384
1988	3 430	783 879	612 767

¹ Beregnet av Fafo for 1945-2015.

² Tallene for yrkesaktive er basert på fullt betalende medlemmer. Fafo har endret sin beregningsmetode fra og med 2016, og tallene fra 2010 og framover er revidert.

År	Antall avdelinger	Totalt medlemstall	Herav yrkesaktive
1989	3 286	782 256	604 787
1990	3 211	785 586	602 235
1991	3 157	778 773	583 099
1992	2 988	770 175	573 439
1993	2 897	764 842	562 921
1994	2 840	775 678	568 207
1995	2 832	792 575	580 729
1996	2 825	811 829	589 283
1997	2 739	822 832	593 875
1998	2 707	838 628	605 151
1999	2 499	827 627	594 685
2000	2 448	811 812	579 127
2001	2 307	796 982	580 000
2002	2 262	800 457	576 000
2003	2 079	838 372	598 992
2004	1 973	831 068	592 388
2005	1 897	824 010	586 202
2006	1 870	833 743	598 082
2007	1 834	845 394	606 483
2008	1 804	865 392	622 000
2009	1 765	865 573	614 500
2010	1 744	871 360	578 363
2011	1 658	880 938	583 473
2012	1 683	895 257	591 276
2013	1 514	897 740	589 366
2014	1 533	909 552	595 253
2015	1 538	913 732	590 942
2016	1 534	917 122	588 845
2017	1 534	925 605	592 624
2018	1 534	936 711	598 512
2019	1 479	952 394	609 346
2020	1 434	970 054	615 004
2021	1 502	978 338	624 734
2022	1 474	992 767	636 459
2023	1 464	1 007 451	645 319
2024	1 455	1 026 701	660 791
2025	1 326	1 036 287	666 384

Tabell II - 2013-2025

Løpnr.	Medlemstall pr. 31. desember												
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. Arbeiderbevegelsens Presseforbund	777	761	765	722	702	688	695	722	720	727	729	722	567
2. Creo - forbundet for kunst og kultur	7 516	7 743	8 007	8 156	8 325	8 842	8 769	9 268	9 902	10 305	10 515	10 883	11 093
3. EL og IT Forbundet	38 308	37 476	37 707	37 872	38 181	38 735	39 335	40 285	40 775	42 277	42 840	44 054	44 392
4. Fagforbundet 7)	334 980	342 394	348 353	354 104	359 504	365 527	373 475	395 644	401 319	407 031	407 044	411 087	413 285
5. Fellesforbundet 6)	148 128	148 677	144 473	141 643	140 618	142 552	164 413	164 599	161 650	164 566	169 605	174 854	177 342
6. Fellesorganisasjonen	26 492	27 041	27 154	27 667	27 997	28 720	30 023	31 206	32 184	34 019	35 682	36 857	38 143
7. Forbundet for Ledelse og Teknikk 9)	20 313	20 649	20 772	20 634	20 332	20 375	20 735	21 377	21 019	22 424	22 999	23 897	24 490
8. Forfatterforbundet 8)	-	-	-	-	-	-	-	363	354	390	439	470	514
9. Handel og Kontor i Norge	66 798	67 601	68 616	70 662	71 013	71 954	73 954	77 677	79 233	78 338	79 700	82 510	83 493
10. Industri Energi 9)	58 733	59 922	60 341	58 131	56 589	55 454	55 384	55 901	56 165	55 604	55 388	55 091	55 142
11. Kabinansattes forbund 2)	-	671	661	728	656	625	632	404	507	643	637	-	-
12. Norges offisers- og spesialistforbund	7 148	7 538	7 694	7 822	7 892	7 948	8 135	8 503	9 027	9 066	9 773	9 991	10 162
13. Norsk Arbeidsmandsforbund	32 467	32 385	32 759	32 852	33 450	33 676	34 149	34 848	34 562	35 540	36 868	37 907	39 201
14. Norsk Fagseks- og Fremsoersforbund	3 327	3 389	3 441	3 458	3 504	3 572	3 488	3 520	3 571	3 569	3 602	3 639	3 669
15. Norsk Flygerforbund 4)	-	340	497	845	810	830	979	1 427	1 582	1 753	1 818	1 906	2 161
16. Norsk Jernbaneforbund	13 148	13 010	13 100	13 193	11 872	12 078	12 355	12 652	12 576	12 749	12 340	12 520	12 695
17. Norsk Lokomotivførerforbund	2 196	2 188	2 208	2 238	2 267	2 335	2 390	2 457	2 689	2 601	2 660	2 707	2 702
18. Norsk Manuelleireutøring 1)	416	411	414	407	419	416	416	440	488	515	536	556	583
19. Nyriseismiddelfarb.forb.	28 818	28 553	28 243	28 268	28 147	28 124	28 254	28 221	28 084	28 249	28 596	28 827	28 666
20. Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund 7)	19 664	19 166	18 891	18 437	17 798	17 336	16 755	-	-	-	-	-	-
21. Norsk Gjenninstrforbund	10 676	10 791	10 882	10 449	10 310	10 616	10 580	10 647	11 119	11 565	12 044	12 745	13 700
22. Norsk Sjøfiserforbund 5)	50 215	50 621	50 764	50 540	50 369	51 435	51 761	53 247	54 027	54 027	55 951	56 336	56 364
23. Norsk Jfnesteinanslag	20 422	20 732	20 425	20 090	19 719	19 601	-	-	-	-	-	-	-
24. Norsk Transportarbeiderforbund 6)	-	-	-	384	394	419	436	463	511	307	631	670	669
25. Dramatikerforbundet 3)	944	1 019	1 069	1 184	1 141	1 174	1 355	1 539	1 445	1 546	1 688	1 720	1 665
26. Norske Idrettsutøvers Sentralorg.	6 254	6 474	6 496	6 635	6 569	6 650	6 945	7 541	7 507	7 501	7 461	7 814	7 063
27. Skolenes landsforbund	897 740	909 552	913 732	917 122	925 605	936 711	952 394	970 054	978 338	992 767	1 007 451	1 026 701	1 036 287

1) Norsk Manuelleireutøring gikk inn i LO 23. mai 2011
 2) Norsk Kabinansattes Forbund gikk inn i LO 10.juni 2014. Norsk Kabinansattes Forbund gikk inn i Fellesforbundet 1. juli 2024.
 3) Norske Dramatikeres forbund gikk inn i LO 7.juni 2016.

4) Norsk Coactiforbund gikk inn i LO i 17. februar 2015 og fusjonerte med Norsk Flygerforbund 1.juli 2016

5) Norsk Sjøfiserforbund ble tatt opp som forbund i LO på rep.skapsmøtet 18. april 2017.

6) Norsk transportarbeiderforbund gikk inn i Fellesforbundet 1.juni 2019

7) Norsk Post- og kommunikasjonsforbund gikk inn i Fagforbundet 31. desember 2019

8) Forfatterforbundet ble tatt opp som forbund i LO på rep.skapsmøtet 18. februar 2020

9) IE og FLT slo seg sammen til et forbund desember 2023

Tabell III 2025

Antall medlemmer og avdelinger totalt

Forbund	Kv. i %				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	av alle
Arb.bevegelsens Presseforbund	-	567	384	183	32,28
Creo - forbundet for kunst og kultur	11	11 093	5 790	5 303	47,80
Dramatikerforbundet	-	669	330	339	50,67
EL og IT Forbundet	36	44 392	39 385	5 007	11,28
Fagforbundet	386	413 285	96 008	317 277	76,77
Fellesforbundet	80	177 342	145 322	32 020	18,06
Fellesorganisasjonen	12	38 143	6 107	32 036	83,99
Forbundet for Ledelse og Teknikk	61	24 490	18 978	5 512	22,51
Forfatterforbundet	1	514	186	328	63,81
Handel og Kontor i Norge	22	83 493	26 226	57 267	68,59
Industri Energi	478	55 142	42 549	12 593	22,84
Norges Offisers- og spesialistforbund	38	10 162	8 672	1 490	14,66
Norsk Arbeidsmandsforbund	11	39 201	30 177	9 024	23,02
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	5	3 669	2 024	1 645	44,84
Norsk Flygerforbund	17	2 161	1 999	162	7,50
Norsk Jernbaneforbund	58	12 695	10 043	2 652	20,89
Norsk Lokomotivførerforbund	12	2 702	2 550	152	5,63
Norsk Manuellterapeutforening	3	583	388	195	33,45
Norsk Nærings- og Nytt.forbund	31	28 666	17 484	11 182	39,01
Norsk Sjømannsforbund	-	13 700	10 345	3 355	24,49
Norsk Sjøoffisersforbund	1	8 526	8 067	459	5,38
Norsk Tjenestemannslag	48	56 364	21 829	34 535	61,27
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon	-	1 665	1 327	338	20,30
Skolenes Landsforbund	15	7 063	3 492	3 571	50,56
TOTALT	1 326	1 036 287	499 662	536 625	51,78

Tabell IV

Tariffsaker behandlet i LO i 2025

		<i>Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale</i>	<i>Godkjente søknader for å si opp tariffavtale</i>	<i>Godkjente søknader for å sette iverk arbeidsstans</i>	<i>Varsel om arbeidsnedleggelse uorganiserte bedrifter</i>	<i>Antall saker totalt</i>
1	Arbeiderbevelsens Presseforbund	0				0
2	Creo - forbundet for kunst og kultur	8	8	2		18
3	EL og IT Forbundet	40				40
4	Fagforbundet	185	28	4	1	218
5	Fellesforbundet	525			5	530
6	Fellesorganisasjonen	3		2		5
7	Forbundet Styrke	28		1		29
8	Forfatterforbundet	0				0
9	Handel og Kontor i Norge	416			10	426
10	Norges Offisers- og spesialistforbund	0				0
11	Norsk Arbeidsmandsforbund	104			1	105
12	Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	0				0
13	Norsk Flygerforbund	0	6			6
14	Norsk Jernbaneforbund	2			2	4
15	Norsk Lokomotivførerforbund	1				1
16	Norsk Manuellterapeutforening	0				0
17	Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund	26				26
18	Norsk Sjømannsforbund	0				0
19	Norsk Sjøoffisersforbund	1				1
20	Norsk Tjenestemannslag	9	17			26
21	Norske Dramatikeres Forbund	0				0
22	Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon	0				0
23	LO Stat	1				1
24	Skolenes landsforbund	0		2		2
25	LO	8		2		10
Totalt		1357	59	13	19	1448

