

LO Norge
Beretning
2024



Produsert i mars 2025

Produksjon og trykk: LO Media/BK Grafisk

Opplag: 100 eks.

LO **Norge**

Beretning

2024

TARIFFPOLITIKK	9
Tariffrevisjonen	9
Arbeidstid	31
Inntektsregulering for pensjonistene	33
Arbeidet med pensjon	34
Avtalefestet pensjon (AFP)	37
Sliterordningen	38
LOV- OG AVTALEVERK	39
Dommer	39
Arbeidsrett	39
Høyesterett	44
Ting- og lagmannsrett	45
Øvrige avgjørelser	46
Rikslønnsnemnda	46
HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF)	48
FELLESTILTAKENE LO-VIRKE	50
ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK	53
Norsk økonomi	53
Næringspolitikk	54
Bistand ved omstilling	66
Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet	66
SKATTEPOLITIKK	72
MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING	73
ARBEIDSMILJØ	75
Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen)	75
Arbeidsmiljø	77
Statens arbeidsmiljøinstitutt	81
Standardiseringsarbeid	82
Akan, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk	85
LO-koordinatorer på store anlegg	86
LOs offshorekontor	87

LIKESTILLINGSPOLITIKK 89

Årlig samling for LOs regionale familie- og likestillingspolitiske utvalg	89
8. mars	91
Commission on the Status of Women – FNs kvinnekommisjon	91
Likelønnsdag	92
Den europeiske faglige samorganisasjons kvinnekomité	93
Kunnskapsinnhenting og formidling	94
Arbeidsgruppe for likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	94
Arbeid med aktivitets- og redegjørelsesplikten – samarbeid med Bufdir	95
Annet faglig og politisk arbeid	95

BOLIGPOLITIKK 97**FORSKNING OG UTDANNING 100**

Forskning	100
Forskningsaktivitet i LOs regi	100
Innovasjon og næringsrettet forskning	101
LOs utdanningsfond	103
Utdannings- og kompetansepolitisk arbeid	105
Internasjonalt utdanningsarbeid	108
LOs tillitsvalgtpanel	108

LO-TILKNYTTEDE ORGANISASJONER 110

Sørmarka AS	110
Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark)	113

ORGANISASJONSARBEID 116

Medlemsutvikling	116
Rekruttering og organisasjonsutvikling	116
Organisasjonsgjennomgang 2022–2025	116
LOs lokalorganisasjoner	117
Organisasjonsnett – LORgnett	118
Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen»	118
Notodden Bluesfestival	119
Nordisk organisasjonskonferanse	120
LOs arbeid med mangfold	120
LOs besøkssenter	121

LOs STUDENT- OG UNGDOMSARBEID	122
LOs sommerpatrulje	122
LOs lærlingpatrulje	123
Studentarbeidet	124
Fagligpolitisk arbeid	125
Kurs, skoloring og konferanser	127
Politisk representasjon	127
Samarbeid med andre organisasjoner	128
Internasjonalt arbeid	128
Andre aktiviteter	129
INTERNASJONALT ARBEID	130
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner	133
SAMAK (Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité)	138
Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO)	138
Bærekraftsmålene	139
LOs Europa-arbeid	140
Fondet for anstendig arbeid og sosial dialog	142
Solidaritet og samarbeid med ukrainsk fagbevegelse i en tid med krig	143
Midtøsten og Nord-Afrika	144
Dialog med kinesisk fagbevegelse	145
Internasjonal sikkerhetspolitikk	146
Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	146
Internasjonalt informasjonsarbeid	148
FAGLIGPOLITISK ARBEID	149
Samarbeidskomiteen LO–Ap	149
Fagligpolitisk arbeid	149
LOFAVØR	150
LOs INFORMASJONS- OG KOMMUNIKASJONSVIRKSOMHET	155
LO Media	155
Media	157
Profilering	157
Sponsorvirksomhet	158
Nettsider og sosiale medier	159
Informasjon om hovedoppgjøret 2024	160
Arendalsuka	161

LOs EGEN ORGANISASJON	162
Representantskapet	162
Sekretariatet	162
LOs kontrollkomité	165
Sekretariatsoppnevnte utvalg	165
* Inntektspolitisk utvalg	165
* LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg	165
* LOs kulturutvalg	167
* Organisasjonskomiteen	168
* LOs sentrale ungdomsutvalg	171
* LOs OU-fondsstyre	171
* LO Luftfart	172
* HMS/IA-utvalget	173
* LOs boligpolitiske utvalg	174
* LOs justis- og beredskapspolitiske utvalg	176
Andre utvalg	177
* LOs samferdselspolitiske utvalg	177
* LOs helikopterutvalg	178
* LOs olje- og gassutvalg	178
* Fagligpolitisk utvalg for helse	179
* LO Selvstendig	179
* Serviceprosjektet	180
* Utvalg for høyere utdanning	180
* Vinn-Vinn	181
* LO Kultur	182
* Fellesskoleringsrådet (FSR)	183
* LOs maritime utvalg	183
* Utvalg om tillitsreform	183
* LO Digital	184
Folkets Hus Landsforbund	185
Folkets Hus Fond	186
ADMINISTRASJON	187
Ledelsen	187
Avdeling for virksomhetsstyring	188
Informasjons- og rådgivningsavdelingen	189
Forhandlings- og HMS-avdelingen	190
Internasjonal avdeling	191
Organisasjonsavdelingen	192
Juridisk avdeling	192

Samfunnspolitisk avdeling	194
Næringspolitisk avdeling	195
REPRESENTASJON	196
Styrer, råd og utvalg	196
Landsmøter	215
Internasjonale kongresser	216
Delegasjoner og konferanser	217
REGIONKONTORENE	219
Oslo/Akershus	219
Innlandet	228
Vestfold og Telemark	235
Agder	246
Rogaland	250
Vestland	257
Møre og Romsdal	264
Trøndelag	270
Nordland	277
Troms og Finnmark	284
Buskerud	291
Østfold	295
STATISTISK OVERSIKT	305
* Godkjente tariffrettslige konflikter 2024	305
* Tabell I Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall per 31. desember	306
* Tabell II – 2013–2024	308
* Tabell III	309
* Tabell IV Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2024	310

Tariffpolitikk

Tariffrevisjonen

Hovedoppgjøret på LO-NHO-området

Representantskapet vedtok retningslinjene for hovedoppgjøret 20. februar (vedlegg 1). Innenfor rammen frontfagsmodellen setter, var hovedkravet for lønn økt kjøpekraft gjennom generelle tillegg og heving av overenskomstenes lønnssetninger. Kravene skulle bygge opp under en rettferdig lønnspolitikk som motvirket lavlønn og fremmet likelønn. Behovet for en bred etter- og videreutdanningsreform ble også løftet.

Bakteppet var utsikter til moderat vekst i økonomien i 2024. God lønnsomhet i industrien hadde bidratt til en betydelig frontfagsramme ved mellomoppgjøret i 2023. Fortsatt høy prisvekst i 2023 reduserte likevel reallønnen for store grupper av lønnstakere, og husholdningenes konsum avtok. Økende renter belastet privatøkonomien for låntakerne ytterligere. Behovet for tilpasninger i de enkelte tariffavtalene begrunnet forbundsvis oppgjør i privat sektor.

Ved vurderingen av prisprognosen 12. mars fastholdt Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU) et anslag på 4,1 prosent konsumprisvekst i 2024.

Forhandlingene mellom Fellesforbundet og Norsk Industri for Industrioverenskomsten gikk til mekling. Meklingsforslaget av 7. april ble senere vedtatt. Et generelt tillegg på 7,0 kroner og ytterligere 3,5 kroner på Teko-delen per time fra 1. april samt økninger i en del andre satser var elementer i resultatet. På bakgrunn av vurderinger gjort av NHO, i forståelse med LO, ble årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området (frontfagsrammen) anslått til 5,2 prosent i 2024. Foreløpig beregning fra TBU i februar 2025, gir en realisert vekst på 5,3 prosent.

Sentralt ved meklingen i frontfaget sto også tiltak for oppfølging av en kompetansereform. Partene forpliktet seg mellom annet til å følge opp med fondsmidler til inntektssikring av utdanningspermisjon for ansatte på Industrioverenskomsten innenfor visse rammer, forutsatt

statlig medfinansiering. I svar på brev fra riksmekleren viste statsminister Jonas Gahr Støre til at regjeringen vil følge opp i dialog med partene etter at Kompetansereformutvalget har lagt frem sin innstilling.

Både på Fellesoverenskomsten for byggfag og Overenskomsten for byggeindustri ble det enighet om videre utvalgsarbeid mellom partene for kompetanseutvikling med målsetting om drøftinger før hovedoppgjøret i 2026.

Arbeid for en kompetansereform og økonomiske tillegg anslått å resultere i en årslønnsvekst innenfor frontfagsrammen har blitt fulgt opp ved etterfølgende forhandlinger og meklinger. I tillegg er det gjort andre endringer i de enkelte overenskomstene.

Eksempelvis er det for byggeindustrien spesifisert at målekriterier som skadefrekvens og sykefravær skal unngås i bonussystemer. I Havbruksoverenskomsten er også foreldrepermisjon medtatt som et kriterium som ikke bør brukes, og der spesifiseres det at disse kriteriene heller ikke bør brukes for å utelukke fra bonusopptjening. Arbeidsgiver er videre gitt ansvar for å forebygge og hindre trakassering og seksuell trakassering, og Fellesforbundet og Sjømat Norge vil søke samarbeid med Likestillings- og diskrimineringsombudet og Arbeidstilsynet i dette likestillingsarbeidet.

På Bussbransjeavtalen¹ mellom Fellesforbundet og NHO Transport ble godtgjørelse ved deltskift ved pauser på stasjoneringsssted forbedret fra 1. oktober 2024. Det ble, som ved tidligere oppgjør, avtalt en egen reguleringsbestemmelse for eventuell reforhandling av et justeringstillegg ved stort avvik mellom frontfagsrammen og utviklingen på avtalen. Flere frihelger og et betydelig eget flytillegg² i tillegg til det generelle tillegget var del av løsningen etter streik på Flykabinavtalen.

Forbundet Styrke (tidligere Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk) og Norsk Industri fulgte opp utvalgsarbeidet om gjennomføringen av lokale forhandlinger som ble igangsatt etter streiken på

1 Kr 4,0 per time ble avtalt i tillegg til de 7,0 kronene per time generelt fra 1. april. 2024. For rutebussjåfører ble det videre avtalt ytterligere kr 4,5 per time fra 1. april 2025.

2 Dette er avtalt økt fra 1. januar 2026.

Fellesoverenskomsten for elektrokjemisk industri i 2022. Det er i forhandlingsløsningen for avtalen gitt føringer for prosessen lokalt og tydeliggjort betydningen av at det på begge sider av bordet er gitt fullmakter i tråd med Hovedavtalens bestemmelser. Lokale avtaler om utvidet overtid og kortere friperiode skal ifølge avtalen kunne suspenderes ved uenighet. Det ble videre enighet om å opprette en egen lønnsnemnd for lokale lønnstvister. Også i forhandlingsløsningen for Møbeloverenskomsten ble det fastlagt prosess for de lokale forhandlingene. I begge avtaler er det klargjort at den sentrale rammens henvisning til lokale forhandlinger er et gjennomsnitt og ikke bestemmende for resultatet i enkeltbedrifter. Presisering av reelle fullmakter i de lokale forhandlingene var også del av resultatet mellom EL og IT Forbundet og Abelia for IKT-overenskomsten etter streik. At bruk av kunstig intelligens skal skje i tråd med hovedavtalebestemmelser, ble der presisert.

Økt ammefri til to timer i barnets første leveår for skiftarbeidere ble oppnådd ved forhandlingene for elektrokjemisk industri. I Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbunds forhandlinger med mat- og drikkevarerindustrien var økte tillegg for kort ansiennitet prioritert, og i kjøttindustrien med mange lavere lønte ble økningen for 1 års ansiennitet på hele 4 kroner. I forhandlingene for fiskeindustri ble det enighet om en ny bestemmelse om en ukes lønn ved repetisjonsøvelser, og det er presisert at det ikke er anledning til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften ved forskuttering av sykepenger. På normallønnsavtalene med lavt gjennomsnittlig lønnsnivå som Norsk Arbeidsmandsforbund har med NHO, varierte tilleggene i forhandlinger og meklinger fra kr 10,5 per time til kr 13,5 per time. I forhandlingene mellom Handel og Kontor i Norge og Fagforbundet om Sentralavtalen med Finans Norge³ ble det generelle tillegget fra 1. mai gitt som prosent, men med sikring av en økning på minst 15 000 kroner i lønnsregulativets lavere trinn.

Mellom Fagforbundet og NHO Service og Handel for Helse- og omsorgsoverenskomsten ble ubekvemstilleggene og heri i særlig grad helligdags- og høytidstillegget økt i mekling. Også her var det enighet

3 Nå medlem av NHO.

om tiltak for å styrke de lokale forhandlingene. Mellom annet skal protokollene fra disse sendes forbundet, for å gi et felles kunnskapsgrunnlag om gjennomføringen. I forhandlingene for både BPA-overenskomsten⁴ og avtale 453⁵ mellom Fagforbundet og NHO ble det konflikter. For førstnevnte ble streiken stoppet ved tvungen lønnsnemnd⁶, mens mekling 22. november ga løsning for avtale 453 med mellom annet et generelt tillegg på 7,0 kroner per time og økte minstelønnssetter fra 1. august. Tilleggene for ubekvem tid ble også økt.

Andre områder

For Landsoverenskomsten (LOK) mellom Handel og Kontor i Norge og Virke ga meklingsresultatet et generelt tillegg på 4,0 kroner per time. Lønssatsene i trinn 1–4 ble økt med ytterligere 2,0 kroner per time (6,0 kroner i alt). Lønnstrinn 5 og 6 var blitt økt med henholdsvis 5,0 kroner og 8,45 kroner allerede fra 1. februar, som følge av garantiordningen. Søndagstillegget ble betydelig økt som følge av meklingsresultatet. For Grossistoverenskomsten mellom Fellesforbundet og Virke ble det enighet etter mekling om et generelt tillegg på 7,0 kroner per time fra 1. april, mens minstelønssatsene ble økt med ytterligere 3,0 kroner. Garantiordningen skal utredes i tariffperioden.

For Virke–HUK⁷-området fulgte de forskjellige forhandlingsresultatene gjennomgående resultatene i korresponderende områder i kommunal og statlig sektor.

Forhandlingene mellom Fagforbundet og Private Barnehager Landsforbund resulterte i løft av satsene i tabellen fra 18 000 kroner for assistenter økende til 30 300 kroner for spesialpedagoger (16 års ansiennitet) fra 1. mai. Ytterligere tillegg for etter- og videreutdanning ble også avtalt.

4 BPA – brukerstyrt personlig assistanse.

5 Sammensatt overenskomst som dekker til dels forskjelligartet virksomhet, mellom annet kino og sosiale tjenester. Det arbeides med å etablere en egen ny avtale for deler av dagens avtale.

6 Henvist 4. oktober, berammet behandling i Rikslønnsnemnda først i februar 2025.

7 Virksomheter som eies og drives av private organisasjoner og/eller stiftelser innen helse, undervisning og kultur.

For Overenskomst for Miljøvirksomheter mellom LO og Maskinen-treprenørenes Forbund ble det enighet om et generelt tillegg på 10,5 kroner timen fra 1. mai samt økte fagbrev- og kompetansetillegg.

Ved forhandlinger kom LO Kommune⁸ og KS til enighet om tillegg på fra 21 000 til 26 100 kroner per 1. mai i lønnsgruppe 1, varierende etter stilling og ansiennitet. Enkelte ledergrupper i hovedavtalens kapittel 4 fikk en lønnsøkning på 4,1 prosent med virkning fra 1. mai. Sammen med en avsetning på 1,1 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. oktober har hele oppgjøret for KS en ramme på 5,2 prosent. Et utvalg ble bestemt nedsatt for å vurdere tiltak for flere heltidsstillinger, og eventuelle endringer i hovedtariffavtalen skal i den sammenheng vurderes.

LO Kommune Oslo og Oslo kommune kom ved mekling frem til et resultat der det ble gitt et prosentvis tillegg i lønnstabellen på 3,7 prosent fra 1. mai, men minst 20 000 kroner. 1,3 prosent ble avsatt for lokale forhandlinger i virksomhetene med virkning fra 1. juli. Også i dette området ble et utvalg nedsatt for ytterligere å vurdere tiltak for å stimulere til heltidskultur.

Etter brudd i forhandlingene i det statlige forhandlingsområdet gikk oppgjøret til mekling. 24. mai forelå et meklingsresultat mellom LO Stat og YS Stat og staten ved Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet, med lokale og sentrale tillegg beregnet å bidra med 1,9 prosent til årslønnsveksten fra 2023. Hele 75 prosent av tilleggene var avsatt til lokale forhandlinger, mens det sentrale tillegget med virkning fra 1. mai var på 0,75 prosent på fastlønningen. Akademikerne og Unio godtok ikke meklingsresultatet, som bygde på statens krav om likelydende avtaler med hovedsammenslutningene, og gikk til streik, som ble stoppet henholdsvis 2. og 5. juni ved henvisning til tvungen lønnsnemnd. Meklingsresultatet ble nedstemt i LO Stat, og avtalen gikk til frivillig lønnsnemnd.

Rikslønnsnemnda kom med sine kjennelser 20. november. For LO Stat ble avtalen mellom Staten og YS Stat fra meklingen 24. mai gjort gjeldende til 30. april 2026. For Akademikerne og Unio ble avtalene

⁸ Samt Unio kommune og YS Kommune. Akademikerne kommune brøt og gikk til mekling.

likelydende med avtalene i forrige tariffperiode. Nemnda utelukket ikke en annen løsning i fremtiden hvis forhandlinger da ikke fører frem.

I Spekter-området forhandles det først på nasjonalt nivå (A-nivå) om overenskomstens generelle del. Så forhandles overenskomstens spesielle del (B-delen) mellom den enkelte virksomhet og forbund eller forhandlingsgrupper. På A-nivå ble det avtalt et generelt tillegg på 13 650 kroner per år med virkning fra 1. april. Med lønnsglidningsanslag på 0,2 prosent sammen med tillegg på B-delen kan årslønnsveksten i Spekter-området utenom helseforetakene anslås til 5,2 prosent.

For helseforetakene ble LOs forbund og Spekter enige om et generelt tillegg på 3,7 prosent, men minst 22 000 kroner fra 1. juli i forhandlinger. Også her er det B-delsforhandlinger på virksomhetsnivå.

Tabell 1 ÅRSLØNNSVEKST FRA ÅRET FØR I PROSENT

	2023	2024*
Industriarbeidere (NHO)	5,1	5,6
– herav Industriooverenskomsten – VO	4,8	6,1
Statsansatte	6,4	5,4
Kommuneansatte	5,6	5,4

* Foreløpige tall TBU februar 2025, uregelmessige tillegg trakk opp i industri

Prisveksten målt ved konsumprisindeksen kom ned til 3,1 prosent i 2024. Det bidro til god reallønnsvekst for brede grupper. Renter som har forblitt høye, har imidlertid gitt fortsatt anstrengt økonomi for låntakere.

Tabell 2 ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING,
REALLØNNSUTVIKLING I PROSENT

	2023	2024*
Industriarbeidere (NHO)	- 0,4	2,5
- herav Industriooverenskomsten - VO	- 0,7	3,0
Statsansatte	0,9	2,3
Kommuneansatte	0,1	2,3
Memo: prisvekst ved KPI	5,5	3,1

* Anslag ut fra tabell 1

Vedlegg:

Tariffpolitisk uttalelse – hovedoppgjøret 2024

Vedtatt i LOs representantskap 20. februar 2024

1. Den økonomiske situasjonen

Norsk og internasjonal økonomi har vært preget av fortsatt høy inflasjon og stigende renter gjennom 2023. I Norge ble styringsrenten satt opp til 4,5 prosent i desember 2023, som er samme nivå som i euroområdet. Norske husholdninger har høyere gjeldsgrad enn husholdninger i andre land, og de aller fleste har flytende rente. Høyere renter rammer dermed våre husholdninger både raskere og hardere.

I 2023 økte BNP samlet hos våre handelspartnere med 0,9 prosent. Krigene i Ukraina og i Midtøsten samt ettervirkningene av sentralbankenes renteøkninger skaper stor usikkerhet for de økonomiske utsiktene fremover. Det internasjonale pengefondet (IMF) og OECD har anslått en vekst hos handelspartnerne på henholdsvis 1,3 og 1,4 prosent i år. Den lave etterspørselen internasjonalt rammer norsk økonomi gjennom eksportrettet industri.

Samlet BNP i Norge hadde en oppgang på 0,5 prosent i 2023, mens BNP for Fastlands-Norge steg 0,7 prosent målt i faste priser. Det var særlig faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting samt elektrisitets-,

gass- og varmtvannsforsyning som bidro til oppgangen i BNP, mens olje- og gassutvinning, forretningsmessig tjenesteyting og bygge- og anleggsvirksomhet bidro til å trekke ned. Samlet økte aktiviteten i industrien i 2023 med 0,2 prosent. Høye petroleumsinvesteringer ga viktige bidrag til etterspørselen for industrien i Fastlands-Norge, selv om nær halvparten av leveransene av investeringsvarer importeres. Petroleumsinvesteringene er ventet å øke også i år.

2023 ble nok et år med høye priser på verdiskapingen i norsk industri, det vil si etter at kostnadene på innsatsvarer er trukket fra, selv om veksten ble lavere enn året før. Særlig mineralprodukter og produkter fra næringsmiddel- og metallvareindustri hadde store økninger i salgsprisene. I metallindustrien, som får prisene bestemt på verdensmarkedet, falt prisene etter en økning på 40 prosent året før. Olje- og gassprisene falt i 2023 fra de skyhøye nivåene året før.

Fastlandseksporten økte med 6 prosent i fjor. Etterspørselen fra husholdningene var svak med 0,7 prosent nedgang. Økt offentlig konsum bidro på sin side til at utviklingen i BNP ikke ble enda svakere i fjor.

Økte renter og høye materialkostnader førte til et kraftig fall i boliginvesteringene i fjor. Fra 3. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023 falt boliginvesteringene med 19,6 prosent. Vi må tilbake til krisen i boligmarkedet på begynnelsen av 1990-tallet for å finne en tilsvarende bråstopp i boligbyggingen. Statistisk sentralbyrå (SSB) anslår en nedgang på 16,2 prosent i boliginvesteringene i år. Det vil bidra til å trekke ned aktiviteten i norsk økonomi. Antall igangsatte boliger falt med 22,5 prosent fra 2022 til 2023 (november–november) og er på det laveste nivået siden 2010. Boligprisene utviklet seg svakt i 2023 og steg med 0,5 prosent. Utviklingen varierte mellom ulike deler av landet.

Gjennom 2023 har konsumprisveksten hos handelspartnerne våre avtatt, og det har særlig vært lavere elektrisitets- og gasspriser som har bidratt. OECD har anslått at konsumprisveksten i euroområdet vil ligge på 2,6 prosent i år.

Kronekurs og renteutsikter

Siden høsten 2021 og ut 2023 har Norges Bank hevet styringsrenten

14 ganger, opp til 4,5 prosent. Rentebelastningen lå i 3. kvartal 2023 på 9,9 prosent, det høyeste nivået siden 1992, altså under bankkrisen.

En gjeldsbelastning på over fire ganger inntekt er vanligst blant unge og for småbarnsfamilier og enslige forsørgere. Renteøkningene rammer særlig barnefamilier, ifølge SSB. Deres beregninger viser at dersom renten holder seg høy i 2024, vil enslige med barn ha 34 000 kroner mer i renteutgifter i 2024 enn de hadde i 2021. Par med barn har ofte både høyere inntekt og høyere gjeld, og vil i snitt få 66 000 kroner mer i økte renteutgifter sammenlignet med 2021.

Norges Bank signaliserte ved rentemøtet i desember at rentetoppen var nådd, i likhet med i andre land, men hevet da styringsrenten til 4,5 prosent. Videre skisserer sentralbanken en rentebane der styringsrenten holdes på 4,5 prosent frem til høsten med kun ett rentekutt i 2024. Renten både på nye og på utestående boliglån til husholdningene lå på nær 5,6 prosent i desember 2023. Varslingstiden for bankenes renteendringer overfor kundene tilsier at husholdningenes boliglånsrenter vil øke videre i år. Den flytende renten på studielån i Lånekassen har økt til 4,8 prosent i januar 2024.

Den importveide kronekursen (I-44) svekket seg med 7,8 prosent fra 2022 til 2023. Svak krone vil gjennom økte importpriser bidra til å holde inflasjonen oppe samtidig som konkurranseevnen i eksportrettet industri styrkes av kursutviklingen.

Konkurranseevne

Det var svært god lønnsomhet i store deler av frontfaget i 2023. Lønnskostnadsandelen i industrien falt til 71,6 prosent i 2023, ifølge foreløpige tall. Gjennomsnittlig har denne vært 81 prosent i et lengre tidsperspektiv. Utviklingen innebærer en tilsvarende økning i eierinntektene.

Den sterke veksten i prisene på industriens verdiskaping har bidratt til å styrke konkurranseevnen til eksportrettet industri i 2023. Svak kronekurs har forsterket dette.

Relative timelønnskostnader i norsk industri og industrien hos handelspartnerne i EU og Storbritannia målt i felles valuta anslås å ha gått ned med 9,3 prosent i 2023. Timelønnskostnadsveksten i norsk

industri anslås å ha vært lavere enn i industrien hos handelspartnere, samtidig som kronen svekket seg markert.

Sysselsetting og arbeidsløshet

Ifølge arbeidskraftsundersøkelsene fra SSB økte arbeidsløshetsandelen fra 3,2 til 3,6 prosent fra 2022 til 2023. Oppgangen var sterkest blant de yngre under 40 år, og om lag uendret for øvrige aldersgrupper.

I alt 107 000 personer var arbeidsløse i 2023, en økning på 11 000 fra året før. Antall registrerte helt arbeidsløse var 53 100 i 2023, tilsvarende 1,8 prosent av arbeidsstyrken og uendret fra året før. Antallet økte noe hver måned, ifølge sesongjusterte tall. Arbeidsløsheten har særlig økt i bygg og anlegg og blant innvandrere.

Sysselsettingsandelen falt fra 70,3 til 70,1 prosent fra 2022 til 2023. Det var oppgang særlig blant de yngste, men fall blant dem mellom 40 og 54 år. Antall sysselsatte økte i alt med 27 000 personer i fjor.

Ifølge nasjonalregnskapet økte antall sysselsatte med 39 200 personer fra 2022 til 2023. Antall sysselsatte innen forretningsmessig tjenesteyting hvor utleie av arbeidskraft inngår, falt ifølge tall fra nasjonalregnskapet med 8 200 personer til 3. kvartal 2023 fra samme kvartal i 2022. Det kan ses i sammenheng både med aktivitetsnedgangen i byggenæringen og med innstramningen i innleiereglene.

Fra 2022 til 2023 økte beholdningen av ledige stillinger fra 106 800 til 118 100, ifølge SSBs undersøkelse blant virksomhetene. Det er i hovedsak ledige stillinger innen helse- og omsorgsyrker som trekker opp tallene. Antallet ledige stillinger har gått noe ned fra toppen i 1. kvartal i 2023, men lå betydelig over gjennomsnittet gjennom hele 2023. Tilgangen på ledige stillinger per virkedag falt fra starten av 2023 frem til sommeren, før den tok seg opp igjen mot slutten av året, ifølge sesongjusterte tall fra Nav.

2. Lønns- og prisutviklingen

Det er med Holden-utvalgene etablert som prinsipp at både arbeidere og funksjonærer inngår i beregningene for lønnsveksten i frontfaget. Det skal gi rammer for hele arbeidslivet, men ikke være til hinder for

at det kan gis kompensasjon til grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen.

Kravet om lavlønnsstillegg og innretningen av disse bidro til at mellomoppgjøret 2023 mellom LO og Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) endte med konflikt. Etter mekling resulterte oppgjøret i et generelt tillegg på kr 7,50 per time og ytterligere lavlønnsstillegg på henholdsvis kr 3,00 (for avtaler med lokal forhandlingsrett) og kr 4,00 (for avtaler uten lokal forhandlingsrett) per time på avtaler med et gjennomsnittlig lønnsnivå under 90 prosent av industriarbeiderlønn. NHO vurderte, i forståelse med LO, årslønnsveksten i industrien samlet i NHO til 5,2 prosent for 2023 (frontfagsrammen). LO og NHO forutsatte at dette skulle være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

Lavlønnsstilleggene i mellomoppgjøret mellom LO og NHO ga også likelønnsprofil, siden kvinner i stor grad var omfattet av tilleggene.

Ifølge foreløpige tall ble årslønnsveksten for industrien samlet i NHO 4,8 prosent i 2023, 5 prosent for industriarbeidere og 4 prosent for industrifunksjonærer. Utviklingen med høyere lønnsvekst for industrifunksjonærene enn for industriarbeiderne er dermed brutt etter reduserte bonusinnslag for industrifunksjonærene. Stat og kommunene i alt har foreløpig en beregnet årslønnsvekst på henholdsvis 6,4 og 5,6 prosent. Uten Forsvaret var lønnsveksten i staten 5,9 prosent.

Prisveksten målt ved konsumprisindeksen (KPI) ble 5,5 prosent i 2023, mens anslaget til Det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene (TBU) ved mellomoppgjøret var 4,9 prosent. Særlig mat- og drikkevareprisene og husleie, som veier tungt, hadde historisk høy vekst. Importerte varer generelt bidro gjennom økte utenlandspriser. Elektrisitetsprisene bidro nedover i prisveksten, da de utover høsten i fjor var lavere enn på samme tid året før. En analyse fra SSB tyder på at det ikke var økte lønnskostnader som bidro til prisveksten.

For de større tariffområdene er bildet etter dette at det ble reallønnsvekst i offentlig sektor, men nedgang i privat sektor.

LOs prioritering av kronetillegg og egne lavlønnsstillegg ser ut til å ha satt spor etter seg i lønnsfordelingen i privat sektor for 2023. Lavere

og middels betalte jobber hadde høyere lønnsvekst enn de høyest betalte, ifølge lønnsstatistikk fra SSB. Den lave veksten for de best betalte kan videre tyde på at kritikken mot forrige års lederlønns- og bonusutvikling har hatt effekt.

Det var tilnærming mellom kvinners og menns gjennomsnittslønn i 2023. God lønnsvekst i lavlønsjobber bidrar, siden kvinner i større grad enn menn har slike. Samlet bidro høyere lønnsvekst i det offentlige enn i det private til tilnærmingen, ut fra at fordelingen av kvinner og menn er forskjellig mellom sektorene.

3. Utsiktene fremover

TBU anslår konsumprisveksten (målt ved konsumprisindeksen, KPI) til 4,1 prosent for 2024. Noe lavere energipriser og en svak kronestyrking i forhold til fjoråret er noen av forutsetningene for prognosen. Det er stor usikkerhet om utviklingen i disse fremover.

Ut fra anslag fra OECD for lønnskostnadene per sysselsatte i år har TBU beregnet en vekst for handelspartnerne på 4,6 prosent, mot 5,2 prosent i fjor.

4. Pensjon

Pensjonssystemene må være både sosialt og økonomisk bærekraftige. Etter hvert som flere lever lenger og er friskere, kan flere jobbe lenger. Senere avgang og kombinasjonen av arbeid og pensjon styrker velferdsstatens bærekraft.

Samtidig er det noen som ikke kan stå lenge i arbeidslivet, enten fordi de er slitne, eller fordi de mister jobben i sen alder og det ikke er mulig å finne ny jobb. Slitere må også i fremtiden få muligheten til å gå av tidligere med et akseptabelt pensjonsnivå. I 2018 fikk LO gjennomslag i tariffavtalen for en egen sliterordning. Sliterordningen til LO er mulig å få om man får privat avtalefestet pensjon (AFP) og slutter å jobbe. Den gir sammen med AFP økt mulighet for at de som jobber i tariffbedrift, kan gå av tidlig om de har behov for det. For at pensjonssystemet skal være sosialt bærekraftig, er det nødvendig at det etableres en sliterordning i folketrygden som på tilsvarende måte sikrer alle slitere en mulighet til tidligere avgang.

For at folk skal kunne stå lenger i arbeid, er det behov for et mer inkluderende arbeidsliv. Det krever en langt større innsats fra myndighetene og fra partene i arbeidslivet for at folk skal kunne stå lenger i arbeid. Det må legges til rette for forlenget arbeidsliv, for at seniorenes kompetanse anerkjennes og brukes på en god måte med gode muligheter for utvikling, og for at det blir lettere for seniorenene å få jobb. Det er også behov for at eldre arbeidstakere får rettigheter til større grad av fleksibilitet, for eksempel reell mulighet for kortere arbeidsdag/-uke.

Forebygging for å unngå tidligavgang eller utstøting må starte tidlig. HMS, tilrettelegging for å lette belastende oppgaver og kompetanseheving er viktig gjennom hele yrkeslivet. Det er viktig at arbeidsgiverne får økte insentiver for å legge til rette for lengre yrkesaktivitet.

Regjeringen har foreslått at aldersgrensene økes etter hvert som befolkningen lever lenger. LO krever at det etableres en sliterordning i folketrygden, og vil ikke akseptere en økning av aldersgrensene uten at en sliterordning er på plass. Hvordan en slik ordning konkret skal se ut, utredes i et utvalg som nå settes ned av regjeringen.

Det er nødvendig at pensjonsreformen evalueres jevnlig, og særlig er det nødvendig med mer forskning på utviklingen i helse og levekår for dem som ikke kan stå lenge i arbeid. Hele reformen må evalueres innen ti år. Særlig må det ses på virkningene av å øke nedre aldersgrense, som nå foreslås til 63 år for 1973-kullet. LO vil ikke godta at nedre aldersgrense økes automatisk. En videre økning etter 1973-kullet vil avhenge av utviklingen de neste ti årene.

Uføres pensjoner må styrkes etter at Høyre-regjeringen kuttet kraftig i dem. Regjeringen foreslår nå delvis skjerming av uføres alderspensjoner mot levealdersjusteringen, men LO mener at uføre må skjermes fullt ut siden de ikke har mulighet til å jobbe videre for å kompensere for pensjonskuttene.

AFP gir et betydelig livsvarig påslag i alderspensjon og er derfor en viktig tilleggspensjonsordning. I tillegg kan de som får AFP, gå av tidligere, fordi den teller sammen med folketrygden for tidliguttak. I privat sektor gis AFP til arbeidstakere som er ansatt i bedrifter med tariffavtale, og som kvalifiserer til ordningen. Fra 2025 vil alle arbeids-

takere i offentlig sektor født i 1963 og senere kunne kvalifisere seg til AFP etter mønster av privat sektor. Det innebærer en kraftig økning i antallet som får livsvarig AFP. Fremtidige endringer i AFP må derfor ta hensyn til behov både i privat og i offentlig sektor.

I avtalen om offentlig tjenstepensjon fra 2018 har partene skrevet under på at det skal gis medregning i kvalifiseringstid mellom offentlig og privat sektor, slik at ansatte kan gå til og fra uten å miste AFP. Hvordan dette løses, er fortsatt ikke avklart, og LO legger til grunn at avtalen vil bli oppfylt også på dette punktet.

AFP-ordningen har imidlertid svakheter som må løses for å unngå at en betydelig del av arbeidstakerne går glipp av dette viktige pensjonstillegget. Mange som jobber i en AFP-bedrift i løpet av yrkeslivet, vil ikke få AFP. Kvalifikasjonsreglene for å få AFP innebærer blant annet at det kun er fra man er 53 til 62 år at man tjener opp rett til AFP. Fra 2025 gjelder dette for både privat og offentlig sektor. Reglene innebærer risiko for å falle utenfor ordningen av grunner som den enkelte vanskelig kan kontrollere, som at bedriften omstiller og omorganiserer, at den blir virksomhetsoverdratt, eller at den enkelte mister jobben i en AFP-virksomhet. Verken de som har passert 53 år, eller yngre arbeidstakere kan være sikre på at de vil kvalifisere til AFP.

Partene avtalte i 2018 at det skulle være en målsetting å endre ordningen i privat sektor. Målene for en ny modell var blant annet at det skulle bli en ytelse som var knyttet til tid i AFP-virksomhet. Dersom man arbeidet i en slik tariffvirksomhet, ville man med full opptjening motta AFP på linje med dagens nivå. Dermed ville også yngre arbeidstakere se en større fordel av å jobbe i en AFP-virksomhet, samtidig som langt færre uforskyldt skulle miste ytelsen selv etter mange år i en AFP-bedrift.

Det har så langt ikke lyktes å komme frem til enighet om endringer i AFP-ordningen. LO vil styrke AFP-ordningen.

5. Krav til den økonomiske politikken

Den skandinaviske inflasjonsmodellen, som den norske modellen er en versjon av, har røtter tilbake til 1960-tallet og beskriver hvordan

norsk inflasjon kan holdes i sjakk selv med full sysselsetting. Mekanis-
men er å knytte norsk lønnsvekst til lønnsveksten hos handelspart-
nerne gjennom å la lønnsevnene i industrien være førende for lønns-
veksten i øvrige sektorer. Dermed blir norsk prisvekst bestemt av den
internasjonale prisveksten, og vi kan bruke den økonomiske politikken
til å holde full sysselsetting i stedet for å holde prisveksten nede.

Før var kronekursen fast. Modellen virker også med flytende
kronekurs, men det krever et aktivt valg i den økonomiske politikken.
Dette er aktualisert ved årets lønnsoppgjør, ettersom den høye
internasjonale prisveksten nå for alvor slår inn i industriens lønns-
evne.

Frontfagsmodellen må nå få virke uten overdrevne innstramminger
i den økonomiske politikken. Dersom dette ikke blir forstått eller
akseptert i den økonomiske politikken, står vi i fare for å miste
kontrollen over norsk prisvekst. Den norske inflasjonsmodellen gir
den nødvendige kontrollen gjennom at prisveksten ikke får feste i
Norge fordi den ikke påvirker industriens lønnsevne i neste runde.

Internasjonal prisvekst bringes inn til Norge både gjennom høyere
importpriser og gjennom høyere eksportpriser. Kronekursen
bestemmer graden og hastigheten. Arbeidstakerne bærer kostnaden
for høyere importpriser, men gjennom frontfagsmodellen tar de også
del av gevinsten fra høyere eksportpriser. Den norske inflasjonsmo-
dellen er altså en modell som fordeler både kostnader og inntekter
fra vår eksponering mot internasjonale markeder.

Dersom den økonomiske politikken i møte med høy internasjonal
prisvekst innrettes slik at norske familiers kjøpekraft svekkes og
arbeidsledigheten øker, forrykkes denne fordelingen, og tilliten til
modellen settes i fare. Arbeidstakerne vil da bære kostnadene, mens
eierne får gevinstene. Økonomisk styring for full sysselsetting og lav
arbeidsledighet fungerer derfor i et samspill med frontfagsmodellen i
gjensidig avhengighet.

Med de mange, hyppige renteøkningene som øker arbeidsledighe-
ten og rammer familiers økonomi ekstra hardt, fryktet LO for forståel-
sen og aksepten for den norske modellen. LO tok derfor initiativ til
Frontfagsmodellutvalget (Holden IV) for å vurdere hvordan den

økonomiske politikken skal samspille med frontfagsmodellen i dagens situasjon.

Utvalget var enstemmig da det slo fast at frontfagsmodellen hindrer at inflasjonen fester seg selv med lav arbeidsledighet. Årsaken er at lønnskravene settes ut fra industriens lønnsevne og ikke innenlandsk inflasjon. Det gjør at en økonomisk politikk for full sysselsetting og lav ledighet ikke er til hinder for at inflasjonen kommer ned av seg selv. Frontfagsmodellutvalget sier det slik:

Høy internasjonal prisvekst og svak kronekurs reduserer kjøpekraften til husholdningene, men bidrar samtidig til høy lønnsomhet i frontfaget. Frontfagsmodellen bygger på at denne lønnsomheten danner grunnlaget for lønnsvekst i alle sektorer. Dersom partene skulle holde lønnsveksten tilbake av hensyn til inflasjon og rente, vil det gi lav lønnsandel og høy lønnsomhet. Dersom det i neste runde skulle føre til økte bonusutbetalinger og økte lederlønninger i sektoren, kan det skape spenninger og utfordre oppslutningen om frontfagsmodellen. [...]

Frontfagsmodellen har selvkorrigerende mekanismer, som innebærer at høy lønnsvekst ikke behøver å være en indikasjon på at arbeidsledigheten er lavere enn det som er opprettholdbart på lengre sikt. Derfor er det viktig at den økonomiske politikken tar høyde for at det vil ta tid å få inflasjonen ned til målet uten en markert oppgang i ledigheten. Dersom det glipper i det inntektspolitiske samarbeidet, og lønns- og prisveksten forblir høy, vil det kunne gi mer vedvarende høy rente som ellers kunne vært unngått.

Denne beskrivelsen er LO enig i. Overdrevne renteøkninger er ikke bare i strid med målet om full sysselsetting, da de nettopp har hatt til hensikt å øke arbeidsledigheten som et virkemiddel mot inflasjonen; de har også vært unødvendige fordi inflasjonen ville ha kommet ned av seg selv når inflasjonsimpulsene fra utlandet dør ut.

Det er viktig at sentrale politiske myndigheter legger til grunn de

riktige mekanismene i norsk lønnsdannelse. Ellers setter det frontfagsmodellen i fare og legger uforholdsmessig store byrder på arbeidsfolk i en krevende tid.

Vi er i en omstillingskrevende tid. Det grønne skiftet krever en rettferdig omstilling som stiller andre krav til kompetanse, samtidig som kravene til kompetanse øker i hele bredden av arbeidslivet. I tillegg ser vi tendenser til et mer todelt arbeidsliv, og til at de som har størst behov for kompetansepåfyll, ofte får minst. Kompetansemismatch kan bremse den grønne omstillingen vi skal gjennom. Store omstillinger innebærer økt risiko for arbeidsløshet og frafall, der personer med lav kompetanse og manglende norsksferdigheter er utsatt.

Norge trenger en etter- og videreutdanningsreform som motvirker ulikhet, og som sikrer alle reelle muligheter for livslang læring uten tap av inntekt som kvalifiserer til et arbeidsliv i endring. Bransjetilpassede kompetanseprogrammer må bli varige, styrkes og videreutvikles med blant annet yrkesrettede norskopplæringstilbud og digitale tilbud.

Langtidsplan for livslang læring og finansieringsfond som kan sikre tilstrekkelig langsiktighet i kompetansebyggingen, må på plass. Både myndigheter og det organiserte arbeidslivet må bidra. Voksne med lite utdanning skal prioriteres.

Det trengs en plan for opptrapping av høyere yrkesfaglig utdanning. Det er særlig behov for strategier for å møte voksende kompetansebehov i helse og omsorg og innen IKT og for å få til grønn omstilling.

Stadig flere digitale teknologier tas i bruk i arbeidslivet. Utfordringer knyttet til kunstig intelligens og digitale verktøy kan gi nye behov for reguleringer i lov- og avtaleverk for å sikre balansen mellom jobb og fritid og for å redusere overvåkning og maktforskyvning.

Selv om elektrisitetsprisene ble redusert utover i 2023, er de norske prisene fortsatt høyere enn før 2020. Høye gasspriser og stigende kvotepriser for CO₂-utslipp i EU sammen med overføringskapasitet kan bidra til fortsatt høye priser fremover. Det er dermed fortsatt behov for skjerming gjennom strømstøtteordningen i 2024.

På lengre sikt er vi avhengige av både å øke tilgangen på fornybar

kraft og nett og å energieffektivisere. I Kraftløftet har LO og NHO sammen staket ut en kurs videre for å realisere dette, og den må også andre aktører følge opp.

Kvinnerns lønn som andel av menns målt ved medianen er 95,5 prosent, noe som er høyere enn målt ved gjennomsnittet. Medianen representerer lønn midt i fordelingen når vi rangerer fra bunn til topp, og påvirkes ikke av svært høye lønninger slik som et gjennomsnittstall gjør. Menn har jobber med høy lønn i større grad enn kvinner, slik at forskjellen mellom kvinner og menns lønn målt ved gjennomsnittet er større. En egen analyse fant at tre av fire av de ti prosent høyest betalte jobbene var besatt av menn. I det samme arbeidet fant man at den uforklarte lønnsforskjellen etter at det var tatt hensyn til nærings- og yrkesulikheter mellom kvinner og menn, ble redusert fra 5,4 til 4,4 prosent når det ble sett bort fra de høyest lønte jobbene. Likelønnsutfordringen er dermed noe mindre for midlere og lave lønninger, der store grupper av LOs medlemmer befinner seg.

Vedvarende lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i den enkelte virksomheten er likevel en del av utfordringen når det gjelder å oppnå full likestilling og økonomisk frihet for kvinner. Arbeidsgivers lovpålagte plikt i likestillings- og diskrimineringsloven til aktivt å jobbe for å utjevne lønnsulikheter mellom kjønnene i virksomheten må følges opp tett. Tilsynsmyndighetene må styrkes, og konsekvensene for brudd på den lovpålagte aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) må bli større. Lønn skal være rettferdig, slik at arbeid av lik verdi lønnes likt. LO mener at regjeringen må følge opp med konkrete tiltak når resultatene fra pågående prosjekter om kartlegging av lønnsforskjeller mellom kvinner og menn foreligger.

LO forventer at det offentlige utvalget for kvinners arbeidshelse vil bidra til at regjeringen følger opp med mer treffsikre tiltak i samarbeid med partene, for å sørge for at kvinner og menn kan delta i arbeidslivet på like vilkår og ha like muligheter for arbeidsdeltakelse gjennom livet.

Selv om andelen i jobb er høy i Norge sammenlignet med i mange andre land, står fortsatt altfor mange helt eller delvis utenfor arbeidslivet. 220 000 er registrert med nedsatt arbeidsevne hos Nav, og

48 000 av dem er under 30 år. I tillegg kommer blant annet et ukjent antall personer som står utenfor arbeidslivet, og som ønsker seg inn, men som ikke er tilmeldt Nav. Mange flyktninger fra Ukraina er i ferd med å melde seg på arbeidsmarkedet etter endt introduksjonsprogram, noe som gir økt inkluderingsutfordring. I arbeidsmarkedspolitikken er det særlig viktig å sikre at ungdomsgarantien får tiltenkt effekt, og at vi lykkes med å inkludere flyktningene i et trygt arbeidsliv.

6. Krav til lønn

Landsdekkende tariffavtaler og forhandlinger på sentralt nivå legger til rette for samordning i lønnsdannelsen gjennom frontfagsmodellen. Dette har gitt stor gevinst for samfunnet og for arbeidstakerne. Det innebærer at alle grupper drar nytte av frontfagets og LOs forhandlingsmakt, og gjennom dette også en lønnsutvikling på linje med produktivitetsveksten i frontfaget.

Videre har modellens samfunnsmessige betydning bidratt til at både arbeidsgivere og myndighetene har støttet opp under fagforeningsvirksomhet og gitt gode vilkår for sterke fagforeninger, spesielt i offentlig sektor. Uten frontfagsmodellen er det ikke gitt at lønnsutviklingen i andre områder hadde vært like god.

Staten som arbeidsgiverpart er i en særstilling fordi tariffoppgjørene i staten er en del av regjeringens inntektspolitikk. Gjennom inntektspolitikken har regjeringen et overordnet nasjonalt ansvar for å koordinere lønnsutviklingen og sysselsettingen. Erfaringene over tid og bildet fra 2023 med en årslønnsvekst godt over rammen fra mellomoppgjøret, tyder på at ulikelydende avtaler i seg selv bidrar til å redusere statens evne til å ha kontroll og styring med lønnsutviklingen. At en stadig økende andel av lønnsdannelsen i staten skjer lokalt, fører til ulik praksis mellom virksomhetene, og noen steder ser vi at avtaleområdene behandles forskjellig, også økonomisk. Stortingets vedtak om behandling av de uorganiserte har forsterket denne utviklingen.

Splittelsen i ulikelydende avtaler i staten har ført til flere store utfordringer for staten. Tjenestetvistloven forutsetter at tariffavtalene i staten er vertikale. Konkurrerende tariffavtaler og splittet lønnsma-

sse i staten fører til ulikebehandling. En slik utvikling kan utfordre ufravikelighetsprinsippet og det forvaltningsmessige likebehandlingsprinsippet.

For LO er det viktig at tariffsystemet i staten igjen kan bli et virkemiddel for sentral og koordinert lønnsdannelse. Dette forutsetter at det tas i bruk kollektive og systemiske virkemidler for lønnsutvikling som treffer alle ansatte uavhengig av fagforeningstilhørighet. Både Stortinget og regjeringen har uttalt en målsetting om igjen å ha likelydende avtaler i staten. For å kunne oppnå likelydende avtaler, uten å gi avkall på virkemidler som bidrar til en rettferdig lønnsfordeling, må staten ta en aktiv rolle for å igjen samle partene om felles tariffavtaler.

Dersom den kollektive fornuften i frontfagsmodellen forvitrer, blir det langt høyere arbeidsledighet og større forskjeller i samfunnet. Lønnsfordelingen mellom grupper generelt ville økt, og spesielt likelønnsutfordringene ville blitt større. Likevel ser enkelte grupper, som selv har nytt godt av frontfagsmodellens resultater, både i form av lønnsuttelling, samfunnsutvikling og fagforeningenes arbeidsvilkår, seg tjent med å jobbe for mer oppsplitting og fragmentering av lønnsforhandlingene, og svekke frontfagets normgivende rolle. Dette vil svekke frontfagsmodellen og evnen til å koordinere lønnsdannelsen.

Flertallet i Frontfagsmodellutvalget advarte sterkt mot denne utviklingen og skrev:

Hoveddelen av lønnsutviklingen i industrien skjer ved lokale forhandlinger. Derfor er en forutsetning for at frontfagsmodellen skal kunne fungere etter hensikten, at det etter frontfagsoppgjøret kan gis en troverdig ramme for lønnsveksten i industrien. Det vil være vanskelig eller umulig å gi en troverdig ramme for lønnsveksten dersom frontfagsrammen ikke har noen normgivende virkning for de etterfølgende lokale forhandlingene.

Frontfagsmodellen vil undergraves hvis noen grupper i det organiserte arbeidslivet kan frikoble seg fra frontfagsrammen, eller hvis

praktiseringen innebærer at noen store forhandlingsområder over tid får en vesentlig høyere lønnsvekst enn andre. Det kan føre til en «alles kamp mot alle» i lønnsdannelsen, som over tid vil gi høyere prisvekst, lavere sysselsetting og høyere arbeidsledighet.

Det er en viktig del av vår modell at det lokalt i privat sektor tas ut lønn der det er lønnsevne, og at dette fordeles i forhandlinger. Differensiering mellom avtaler ut fra om det er lokal forhandlingsrett eller ikke, aktualiserer behovet for virkemidler som kan bidra til at forhandlingene lokalt blir reelle i alle områder.

Videreføring av en sterk lavlønnprofil må stå sentralt også i hovedoppgjøret 2024. Dette er ikke bare av betydning i LOs egne områder, men gir en viktig signaleffekt i hele samfunnet.

For å bekjempe ulikhet må lederlønninger og ensidig bonusbruk komme under kontroll. Arbeidsgiversiden har her en viktig oppgave som er sentral for bærekraften i frontfagsmodellen. Lønnsevnen til en virksomhet er i utgangspunktet lik for alle arbeidstakergrupper. En forskjellsbehandling over tid der enkelte funksjonærgrupper og ledere har en høyere lønnsvekst enn arbeiderne, fører til mer ulikhet og bidrar til å legge press på frontfagsmodellen. Dette gjelder for store arbeidergrupper i privat sektor, men konsekvensene for oppgjørene i offentlig sektor er også betydelige.

Rammen man legger til grunn for offentlig sektor, er samlet for både arbeidere og funksjonærer. Derfor er det særlig viktig at rammen som NHO anslår i samråd med LO, er troverdig for hele området samlet. Her har arbeidsgiversiden et særlig ansvar for å ivareta frontfagets normgivende rolle fremfor en utvikling i retning av markedsretting av lønnsdannelsen. Dersom resultatet over tid blir høyere for funksjonærer og ledere enn for arbeidere, vil det utløse krav om å ta igjen etterslepet. Dette vil dermed kunne aktualisere etterslepsklausuler i tariffområdene.

Likelønn må ivaretas i kollektive forhandlinger på alle nivå for å motvirke forskjellene markedskreftene skaper. Partene lokalt har et ansvar for å følge opp eventuelle avdekkede ulikheter med tiltak. Vi

må sikre at våre tillitsvalgte er trygge i rollen sin i det aktive likestillingsarbeidet i den enkelte virksomhet.

Det må bygges videre på styrken i det organiserte arbeidslivet i kompetansepolitikken. Kompetansebestemmelser i avtaleverk må praktiseres og følges bedre opp, finansierings- og permisjonsordninger må bedres, og partssamarbeidet og tillitsvalgtes rolle må styrkes. Digitalisering og kunstig intelligens gir nye utfordringer i arbeidslivet, for eksempel gjennom nye kontrollmuligheter. Det kan være behov for regulering tilpasset den enkelte bransje i tariffavtalene.

Tariffkrav

Innenfor rammen som frontfagsmodellen setter, er hovedkravet for lønn økt kjøpekraft gjennom generelle tillegg og heving av Skolenes landsforbunds lønnsatser. Gjennom kravene vil vi særlig prioritere en rettferdig lønnspolitikk som motvirker lavlønn og prioriterer likelønn. Lokale forhandlinger må være reelle.

LO mener det er behov for en bred etter- og videreutdanningsreform, og vil stille krav i forbindelse med dette. Reformen skal utformes og finansieres gjennom et trepartssamarbeid. Reformen skal utvikles som et tilbud tilpasset både arbeidslivet og den enkelte ansattes behov.

Det fremmes også krav om språkopplæring betalt av arbeidsgiver i arbeidstiden.

7. Oppgjørsform og forhandlingsfullmakt

Det er på flere avtaleområder behov for tilpasninger i de enkelte tariffavtalene. På bakgrunn av dette og ønsket om en god oppfølging av de enkelte overenskomstspesifikke kravene gjennomføres forhandlingene i privat sektor som forbundsvise oppgjør. Representantskapet gir sekretariatet fullmakt til å utforme de endelige kravene, herunder reguleringsklausul for annet avtaleår.

Lønnsdannelseens betydning i den norske modellen og behovet for å benytte LO-kollektivets samlede styrke for å fremme rettferdig fordeling av goder og byrder innebærer at sekretariatet sørger for den nødvendige tariffpolitiske samordning av oppgjøret. Forhandlingsre-

sultatene godkjennes gjennom uravstemning i samsvar med oppgjørsformen.

Arbeidstid

Innarbeidingsordninger godkjent av fagforening med innstillingsrett

Arbeidstidsordninger med innarbeiding innebærer at det kan jobbes lange arbeidsdager i en periode, mot tilsvarende mer fri i en annen. Godkjenningene i privat sektor gis kun for personell med overnatting utenfor eget hjem og reguleres som en hovedregel etter en avtale inngått mellom LO og forbund i privat sektor (Norsk Arbeidsmandsforbund, Forbundet Styrke, Fellesforbundet og EL og IT Forbundet). Godkjenningene gis med hjemmel i arbeidsmiljøloven (aml) § 10-12 (4). Alle ordninger med arbeidstid ut over 10,5 timer skal godkjennes av LO sentralt.

Oversikten over innarbeidingsordninger godkjent av fagforening med innstillingsrett i 2024 viser at LO har gitt 1825 godkjenninger gjennom den digitale søknadsportalen ATO.

Norsk Arbeidsmandsforbund er ikke en del av ATO-løsningen; søknader fra forbundet behandles derfor separat. LO har godkjent 844 søknader for Norsk Arbeidsmandsforbund. I tillegg har LO godkjent henholdsvis 10 og 5 søknader for Fellesorganisasjonen og Fagforbundet i privat sektor samt 1 søknad for EL og IT Forbundet utenom ATO-portalen.

Totalt har LO i privat sektor i 2024 godkjent 2685 arbeidstidsordninger etter aml § 10-12 (4).

I kommunal sektor samt hos private tilbydere av helse- og omsorgstjenester og brukerstyrt personlig assistanse (BPA) godkjenner Fagforbundet og Fellesorganisasjonen arbeidstidsordninger etter fullmakt fra LOs sekretariat.

I statlig sektor og i Spekter-området godkjenner LO Stat på vegne av alle forbundene. I 2024 godkjente LO Stat 29 ordninger i Staten og 19 i Spekter.

ATO – digital løsning for innlevering av søknader

ATO-løsningen er en digital portal utviklet for å forenkle og effektivisere prosessen med innlevering og behandling av søknader om innarbeidings- og rotasjonsordninger. Løsningen ble tatt i bruk i 2023 og har siden vært i kontinuerlig drift.

Den er designet for å håndtere søknader etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4) i privat sektor, og den har som mål å redusere feil og sikre raskere behandling av søknader.

En av de viktigste fordelene med ATO-løsningen er at den frigjør tid for de rådgiverne som saksbehandler søknader, slik at de kan fokusere mer på strategisk arbeid og andre viktige oppgaver innenfor arbeidstidsområdet.

Løsningen gir en oversiktlig arbeidsflyt og kvalitetssikring av søknader og dokumenter før innsending. Dette bidrar til å redusere arbeidstiden per søknad og forbedre samhandlingen og informasjonsflyten mellom aktørene som jobber med søknadene. Cirka halvparten av søknadene som kommer inn til forhandlings- og HMS-avdelingen i ATO-løsningen, saksbehandles og ekspederes ut igjen samme dag som de kommer inn.

ATO-løsningen har også en rekke funksjoner som gjør søknadsprosessen enklere og mer effektiv. For eksempel kan brukere kopiere data fra tidligere utfylte søknader, noe som sparer tid og reduserer risikoen for feil. Løsningen gir også mulighet for digital signering og enkel generering av statistikk, noe som bidrar til bedre oversikt og rapportering.

I løpet av 2024 har det vært noen tekniske utfordringer med ATO-løsningen, men disse har blitt håndtert fortløpende og har blitt løst gjennom support og oppdateringer.

Totalt sett har ATO-løsningen vist seg å være en verdifull ressurs for både bedrifter, forbund og LO, og den har bidratt til å forbedre effektiviteten og kvaliteten på søknadsprosessen for innarbeidings- og rotasjonsordninger.

Statistikk og nøkkeltall

- totalt antall godkjente søknader i 2024: 1825
- aktive brukere av løsningen: 1815

Inntektsregulering for pensjonistene

I trygdedrøftingene i mai 2024 hadde LO felles krav sammen med Unio, YS, Akademikerne, Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon, Forsvarets seniorforbund, Landsforbundet for offentlige pensjonister og Senior Norge.

I kravet ble det lagt til grunn en etterregulering av grunnbeløpet for 2024 med -0,05 prosent, som var avviket mellom anslått lønnsvekst i 2023 i trygdeoppgjøret for 2023 og nasjonalregnskapets siste anslag på lønnsveksten. Organisasjonene la videre til grunn en regulering av løpende pensjoner i 2024 med halvparten av lønnsveksten og halvparten av prisveksten og en etterregulering med for lavt anslått prisvekst i 2023. Organisasjonenes krav var at et avvik i lønnsveksten på -0,05 prosent og et avvik i prisveksten på 0,1 prosent ble hensyntatt.

I drøftingene stilte førstesekretær Julie Lødrup, utredningsleder Ragnar Bøe Elgsaas og spesialrådgiver Øystein Nilsen fra LO.

Etter møter 16. og 23. mai 2024 legges følgende til grunn for reguleringen av grunnbeløpet og pensjoner i folketrygden fra 1. mai 2024: Forventet lønnsvekst for 2024 er 5,2 prosent.

- Lønnsveksten for 2023 er anslått til 5,25 prosent, slik at det foreligger et negativt avvik på 0,05 prosent ett år tilbake i tid som skal hensyntas.
- Forventet prisvekst i 2024 er 3,9 prosent.
- I trygdeoppgjøret for 2023 ble det lagt til grunn en prisvekst på 5,4 prosent. Den faktiske prisveksten i 2023 ble 5,5 prosent. Det foreligger da et avvik i prisveksten for 2023 på 0,1 prosent, som det skal korrigeres for i årets oppgjør.

Grunnbeløpet (G) økte fra 118 620 kroner til 124 028 kroner. Det er en økning på 5 408 kroner, eller 4,56 prosent, fra 1. mai 2023. På årsbasis var økningen på 5,15 prosent.

Arbeidet med pensjon

Pensjonsforliket på Stortinget i 2024

Stortinget ble enige om et bredt pensjonsforlik i 2024 på bakgrunn av stortingsmeldingen regjeringen la frem i desember 2023. Det ble enighet om at aldersgrensene i pensjonssystemet skal økes med ett år (med én måned per årskull fra 1963-kullet til 1973-kullet), at minsteytelserne i pensjonssystemet skal følge den generelle velstandsutviklingen, og at utføre skal sikres en bedre alderspensjon. Det er også enighet om at det skal opprettes en sliterordning i folketrygden etter mønster av sliterordningen i privat sektors AFP-ordning. LO hadde vært tydelig på at man ikke kunne akseptere en heving av nedre aldersgrense uten en sliterordning i folketrygden. Det er enighet om at pensjonssystemet skal evalueres innen ti år.

AFP

LO-kongressen i 2022 fastslo at «For å tette hullene og bygge opp om fremtidens tariffavtaledekning, er det nødvendig å få på plass en bedre AFP i tråd med protokollen fra 2018-oppgjøret». Det har så langt ikke lyktes å komme frem til enighet om endringer i AFP-ordningen.

Avtalefestet pensjon (AFP) i privat sektor ble endret ved lønnsoppgjøret i 2008, og etter evalueringen i 2017 ble det i tariffavtalen enighet om å utrede en ny, reformert ordning i samarbeid med myndighetene. En felles utredning om en mulig reformert AFP-ordning i privat sektor ble lagt frem i mai 2021.

Partene avtalte ved tariffoppgjøret i 2018 at det skulle være en målsetting å endre AFP i privat sektor. Målene for en ny modell er blant annet at det skal bli en ytelse som er knyttet til tid i AFP-bedrift, og som med full opptjening i ordningen er på linje med dagens nivå. Det skal være en ordning som blir mer rettferdig og forutsigbar for både arbeidstakere og arbeidsgivere. Den skal være økonomisk solid over tid og fungere som del av et helhetlig pensjonssystem og bidra til å fremme mobilitet. Ordningen skal fortsatt være kjønnsnøytral. Målet er at langt færre vil miste ytelsen uforskyldt selv etter mange år i en AFP-bedrift, og at AFP vil bli mer forutsigbar og gi større trygghet for fremtidig pensjon.

Sliterordningen for dem med privat AFP

LO og NHO ble ved tariffoppgjøret i 2018 enige om å etablere en ny sliterordning. Samtidig ble sluttvederlagsordningen stengt 31. desember 2018.

Sliterordningen er finansiert av midler overført fra Sluttvederlagsordningens fond og premie innbetalt av bedriftene frem til 31. desember 2023. Slitertillegget er for dem som starter uttak av AFP ved 62, 63 eller 64 år, og som ikke har arbeidsinntekt ved siden av. Ytelsen gis kun til arbeidstakere som har hatt gjennomsnittsinntekt under 7,1 G de siste tre årene før mottak av ytelsen. Når ordningen er fullt innfaset i 2025, vil slitertillegget gi en ytelse på 0,25 G ved avgang ved 62 år.

Kongressen i 2022 vedtok følgende: «Sliterordningen som ble avtalt i 2018 har ikke varig finansiering, og må styrkes for å gi en verdig avgang til de som ikke kan jobbe lengre.» På bakgrunn av pensjonsforliket som innebærer etablering av ny sliterordning i folketrygden, legges det opp til at sliterordningen i privat sektor ikke gir nye slitertillegg etter at den nye sliterordningen er etablert.

Egen pensjonskonto

Egen pensjonskonto ble opprettet som følge av en utredning partene tok initiativ til etter hovedoppgjøret i 2016. Det har gjort at arbeidstakere i privat sektor får samlet tidligere og nåværende pensjonsopptjening i innskuddsordninger. Egen pensjonskonto er foreløpig kun tilgjengelig for arbeidstakere med innskuddspensjon, og LO følger opp overfor Finansdepartementet at det også skal opprettes egen pensjonskonto for hybridpensjonsordninger.

Obligatorisk tjenestepensjon (OTP)

LO fikk i 2022 gjennomslag for vår kampsak om pensjon fra første krone, og at også unge under 20 år og de med stillinger under 20 prosent skal være sikret OTP. På kongressen vedtok LO et nytt krav om at tjenestepensjonsordningene må forbedres ved at minstesatsen heves, i første omgang til 4 prosent.

Fripoliser

Mange som har jobbet i privat sektor, har pensjonsrettigheter i form av fripoliser fra tidligere arbeidsforhold. Disse taper seg i verdi for hvert år som går, og LO har fått gjennomført en egen utredning og foreslått tiltak som kan bøte på dette. LO har fortsatt arbeidet i 2024 for å få til regelverksendringer som bedrer situasjonen for fripolisene. Et utvalg nedsatt av Finansdepartementet der LO deltok, kom med forslag til noen mindre forbedringer, og LO hadde flere mindretallsmerknader og har i høringsrunden levert forslag til større endringer som kan bidra til større endringer for fripoliseinnehaverne.

Offentlig tjenestepensjon

Partene forhandlet frem en ny pensjonsordning for offentlig sektor i mars 2018. Den nye påslagsmodellen er tilpasset ny folketrygd og ble innført fra 2020 for årskullene født fra 1963. Det ble avtalt i 2018 at enkelte elementer skulle avklares senere, blant annet særaldersgrenser. Høsten 2019 ble det forhandlet om nye regler for særaldersgrenser i offentlig sektor, uten at det lyktes å komme til enighet. Forhandlingene ble utsatt med ny frist 1. februar 2020, og da ble det brudd i forhandlingene. LO og de andre hovedorganisasjonene kunne ikke akseptere statens tilbud, som var altfor dårlig og over tid ville utradere hele ordningen. I 2022 ble det igangsatt et nytt arbeid for å komme frem til en løsning. Etter forhandlinger i august 2023 kom partene i offentlig sektor frem til en avtale som sikrer særaldersgrensene for fremtiden. Det gjenstår å gjennomføre en prosess for å avklare særregler for dem som har pliktig fratreden ved aldersgrensen. Denne prosessen ble utsatt til tidlig i januar 2025. Avtalen fra august 2023 omhandler kun pensjonsregler for dem med særaldersgrenser. På et senere tidspunkt skal det avtales hvilke grupper som skal ha særaldersgrenser i fremtiden.

Alderspensjon for uførepensjonister

Pensjonsreformen fra 2011 innebærer at pensjonene reduseres når levealderen øker. Yrkesaktive kan jobbe noe lenger for å oppnå samme pensjon som tidligere, men dette er en mulighet uføre ikke

har. Personer som er født mellom 1944 og 1953, og som mottok uføretrygd ved 67 år, har vært skjermet for deler av denne levealdersjusteringen. I forbindelse med statsbudsjettet for 2021 sørget den daværende regjeringen for at skjermingstillegget ikke ble videreført. Dette medførte at alderspensjonen for nye årskull utføre har blitt betydelig redusert. I pensjonsforliket i 2024 er det enighet om at uføretrygdene skal skjermes på en måte som sikrer om lag totredeler skjerming for levealdersjusteringen. Dette er en klar forbedring fra ingen skjerming, men LO har vært tydelige på at vi mener at utføre bør skjermes fullt ut siden de ikke har mulighet til å kompensere ved å jobbe lenger.

Avtalefestet pensjon (AFP)

LOs representanter i AFP-styret i 2024 var Steinar Krogstad og Ragnar Bøe Elgsaas. Vara for Steinar Krogstad var Trude Tinnlund. Ebba Boye var vara for Elgsaas.

Antall personer med innvilget AFP pr 31.12.2024: 11.897.

	Menn	Kvinner	Totalt
62 år	6 585	2 736	9 321
63 år	7 084	2 909	9 993
64 år	6 986	2 885	9 871
65 år	7 187	2 900	10 087
66 år	7 065	2 712	9 777
67 år	6 851	2 660	9 511
68 år	6 852	2 571	9 423
69 år	6 619	2 465	9 084
70+	42 540	14 888	58 428
Totalt	97 769	37 726	135 495

Sliterordningen

LOs representanter i styret for sliterordningen i 2024 var Trude Tinnlund og Ragnar Bøe Elgsaas. Steinar Krogstad var varamedlem for Tinnlund. Ebba Boye var varamedlem for Elgsaas.

Innvilgede slitertillegg:

2024: 956

Lov- og avtaleverk

Dommer

Her omtales de fleste saker som er ført for Arbeidsretten, alle som er ført for Høyesterett og kun enkelte av de øvrige sakene som ble ført for domstolene i 2024.

Arbeidsrett

Arbeidsrettens dom av 5. februar 2024 (AR-2024-2) – vunnet

Hovedavtalen mellom LO / Industri Energi og Norges Rederiforbund (NR) punkt 17.1 tillater sympatiaksjoner for å støtte andre lovlige konflikter i Norge. LO / Industri Energi varslet en sympatiaksjon blant medlemmer i Archer AS for å støtte Industri Energis krav om en direkteavtale med Schlumberger Oilfield UK Ltd (SLB UK) for arbeid på fartøyet Island Captain på norsk kontinentalsokkel. Spørsmålet var om denne aksjonen støttet en «lovlig konflikt i Norge». Dette ble vurdert ut fra om konflikten var mest knyttet til Norge eller et annet land, basert på forholdene da plassoppsigelsene i hovedkonflikten ble gitt. Det ble lagt vekt på at de streikende i hovedkonflikten hadde jobbet på Island Captain, som lenge hadde utført brønnstimulering på Ekofisk-feltet. Tariffkravet gjaldt opprettelse av Oljeserviceavtalen som en direkteavtale, og det var enighet om at avtalen dekket arbeidet utført av SLB UK. Kravet om en lovlig hovedkonflikt ble vurdert etter norsk rett.

Arbeidsretten skulle ikke vurdere aksjonens hensiktsmessighet eller effekten av sympatistreiken på hovedkonflikten. Den konkluderte med at den varslede sympatiaksjonen var tariffmessig og lovlig.

Arbeidsrettens dom av 26. februar 2024 (AR-2024-3) – vunnet

Spørsmålet i saken var om det var tariffstridig å ensidig øke arbeidstiden i forbindelse med virksomhetsoverdragelse til et vertskommunesamarbeid for ansatte som hadde lavere ordinær arbeidstid enn 37,5

timer i de kommunene de kom fra. Arbeidsretten har i AR-2020-25 og AR-2020-26 behandlet det samme spørsmålet knyttet til virksomhetsoverdragelse i forbindelse med kommunesammenslåing. I disse sakene kom Arbeidsretten, på grunnlag av bestemmelsens ordlyd, historikk og relevant praksis, til at punkt 4.2.1 gjaldt ved kommunesammenslåinger slik at de nye kommunene ikke ensidig kunne beslutte at ordinær ukentlig arbeidstid for kontoradministrasjonen skulle økes til 37,5 timer. Arbeidsretten kom til at de samme hensyn gjør seg gjeldende ved overgang til vertskommunesamarbeid som ved kommunesammenslåing. Dissens 5–2.

Arbeidsrettens dom av 27. februar 2024 (AR-2024-4) – tappt

I sak for Arbeidsretten AR-2024-4 (Fellesforbundet–Kaefer Energy) krevde ansatte i offshorerotasjon 14–28 som tok ut omsorgspermisjon i forbindelse med fødsel under planlagt oppholdsperiode, lønn basert på 12 timers arbeidstid og inntil 14 dager. Spørsmålet Arbeidsretten tok stilling til, var hva som utgjør «ordinær lønn» som dekkes av bedriften ved uttak av omsorgspermisjon etter Industriooverenskomsten (IO), fellesdelen § 5.10 ff. Saksøkerne fikk ikke medhold. Retten bemerket imidlertid at dette har som konsekvens at for mye arbeidet tid i offshoreperioden, som normalt skal avspaseres, går til avvikling av omsorgspermisjon som arbeidstakeren har krav på etter arbeidsmiljøloven § 12-3, og som skal være betalt etter Overenskomsten § 5.10. Retten uttaler at «det er grunn til å spørre om dette er i samsvar med bestemmelsens intensjoner, men dette ligger utenfor rammen for saken».

Arbeidsrettens dom av 15. april 2024 (AR-2024-9) – Vunnet

Saken gjaldt tillitsvalgtes rett til å få utlevert identifiserbare lønnsopplysninger for andre enn egne medlemmer etter Industriooverenskomsten, TD-delen § 3 pkt. 3.1.4. Arbeidsretten ga LO medhold i at bestemmelsen ga tillitsvalgte rett til å få utlevert slike opplysninger for uorganiserte og arbeidstakere som er medlemmer av andre fagforeninger uten tariffavtale. Retten viste til ordlyden, partenes praksis etter andre overenskomster og formålet med bestemmelsen samt TD-

delens lønssystem og tillitsvalgtes behov for å føre kontroll med arbeidsgivers overholdelse av overenskomsten.

NHO hevdet at GDPR-reglene uansett var til hinder for utlevering av identifiserbare lønnsopplysninger for andre enn egne medlemmer. Arbeidsretten ga LO medhold i at GDPR-reglene og ny personopplysningslov fra 2018 ikke var til hinder for utlevering av disse opplysningene. Det må imidlertid alltid foretas en konkret vurdering av hver anmodning om utlevering av identifiserbare opplysninger etter GDPR artikkel 6 bokstav f for å sikre at utlevering i det enkelte tilfellet ikke kommer i strid med GDPR-reglene. TD-delen pkt. 3.1.4 vil således ikke alltid gi tillitsvalgte rett til å få utlevert identifiserbare lønnsopplysninger for andre enn egne medlemmer, dette må vurderes konkret i hvert tilfelle.

Arbeidsrettens dom av 29. april 2024 (AR-2024-10) – Vunnet

Saken gjaldt tolkning av Flyoverenskomsten punkt 3.3.6, som omhandler et tillegg ved forskjøvet arbeidstid. LO fikk medhold i sin påstand om at bestemmelsen innebærer at overtidstillegg skal betales uavhengig av hvor lang tid i forveien forskyvningen varsles.

Arbeidsrettens dom av 5. juni 2024 (AR-2024-15) – tapt

Saken gjaldt utvelgelse til permittering, jf. Hovedavtalen LO–NHO § 7-1 nr. 3. Den konkrete utvelgelsen til permittering av tre arbeidstakere var saklig tross ansiennitetsfravik. Det var få skriftlige, tidsnære bevis som kunne dokumenterte at utvelgelsen ble gjort på forsvarlig grunnlag. Arbeidsretten kom likevel til at de fremlagte bevisene, i form av både skriftlig dokumentasjon og parts- og vitneforklaringer, samlet ga et tilstrekkelig grunnlag for å prøve om utvelgelsen var saklig (dissens 5–2). Det ble vektlagt at det ble skaffet annen sysselsetting som medførte at permitteringsperiodene ble relativt korte, og at også andre ansatte ble permittert etter hvert som prosjekter ble avsluttet.

Arbeidsrettens dom av 1. juli 2024 (AR-2024-16) – vunnet

Under koronapandemien påla flere rederier de ansatte landlovnekt,

etter krav fra kunder og kommersielle aktører, og ikke som følge av påbud fra offentlige myndigheter. Etter skipsarbeidsloven § 9-4 har sjøfolk som blir nektet å gå i land, rett til en passende godtgjørelse. Norges Rederiforbund mente at denne godtgjørelsen var innbakt i fastlønnen, gjennom fastlønnsavtalen fra 2008. LO og Norsk Sjøoffisersforbund anførte at kun godtgjørelsen for såkalt stopptørn var innbakt i fastlønnen, og at stopptørn var relatert til beredskapsvakt om bord og ikke til en generell landlovnekt som ikke har noe med beredskapsvakt å gjøre. Arbeidsretten konkluderte enstemmig at det ikke uten videre kunne legges til grunn at fastlønnen generelt regulerer rett til kompensasjon for nektelse av rett til landlov. Arbeidsretten la videre til grunn at bruken av begrepet *stopptørn* tilsier en sammenheng med vakttjeneste.

Arbeidsrettens dom av 9. oktober 2024 (AR-2024-20) – tappt

Saken gjelder tolkning av Landsoverenskomsten (LOK) § 2.8 nr. 2, som innebærer at arbeidstiden ikke skal overstige 35,5 timer per uke i virksomheter hvor driften krever at den enkelte arbeidstaker må arbeide minst hver tredje søndag. LO fikk ikke medhold i sin påstand om at det ikke skulle innfortolkes et krav om regelmessighet i bestemmelsen. Arbeidsretten tok imidlertid ikke stilling til hvorvidt visse typetilfeller presentert for retten gir rett til nedsatt arbeidstid, og Arbeidsretten presiserte ikke hva som ligger i regelmessighet utover at det innebærer at bestemmelsen ikke automatisk kommer til anvendelse ved enkeltstående tilfeller av arbeid hver tredje søndag. Dommen bidrar i liten grad til avklaring av det nærmere innholdet i bestemmelsen.

Arbeidsrettens dom av 11. november 2024 (AR-2024-24) – tappt

Spørsmålet i saken var om variable tillegg som utbetales til lokomotivførere som gjør tjeneste som kjørelærere, instruktører og avløsere i operativ ledelse, var en del av pensjonsgrunnlaget i Flytoget og dermed skulle vært innberettet som pensjonsgivende inntekt til Statens pensjonskasse (SPK). Pensjonsordningen ble lukket 31. desember 2018. Arbeidsretten kom til at reglene for pensjonsgivende

t tillegg var de samme for alle virksomheter som hadde pensjonsordning i SPK, og at de aktuelle tilleggene var variable, pensjonsgivende tillegg så lenge de ikke var uttrykkelig unntatt. For den konkrete overenskomsten i Flytoget kom Arbeidsretten til at det måtte legges til grunn at det fra overenskomsten ble opprettet i 2001, var en klar forutsetning fra Flytogets side at variable tillegg ikke skulle være pensjonsgivende.

Arbeidsrettens dom av 11. desember 2024 (AR-2024-28) – tapt

Spørsmålet i saken var om forpleiningsoverenskomsten ga rett til kompensasjon for innreisekarantene som fant sted i de offshoreansattes friperioder under koronapandemien. Utgangspunkt ble tatt i prinsippet om ytelse mot ytelse, og det ble vist til at det var arbeidstakers ansvar å møte på arbeid i tide. Det sentrale spørsmålet for retten var om gjennomføringen av karantenen måtte kvalifiseres som en pålagt endring eller innkalling fra arbeidsgivers side som hørte inn under arbeidsgivers risiko og ansvar. Arbeidsretten besvarte spørsmålet benektende og viste til at innreisekarantenen var et myndighetspålagt krav som arbeidstakerne måtte oppfylle før fremmøte, og at virksomheten hadde gjort de vurderinger for unntak som fulgte av covid-19-forskriften. NHO fikk dermed medhold.

Arbeidsrettens dom av 17. desember 2024 (AR-2024-31) – tapt

Spørsmålet i saken var om pauser ved overtidsarbeid som varer mer enn to timer på en fridag, skulle regnes med i arbeidstiden og godtgjøres som overtidsarbeid etter Overenskomst for vaskerier og renserier § 6.2 andre avsnitt. Tariffbestemmelsen henviste til arbeidsmiljøloven § 10-9 (2). Arbeidsretten kom til at bestemmelsen gjaldt ved overtidsarbeid utført i forlengelse av den daglige arbeidstiden, ikke ved overtidsarbeid utført på en fridag. Arbeidsretten tar ikke nærmere stilling til hvor langt tidsmessig opphold som kan aksepteres mellom den daglige arbeidstidens slutt og overtidsarbeidets begynnelse, men legger til grunn at det å bli kalt ut til overtidsarbeid på en fridag er en annen ulempe enn den lovgiver har dekket ved regelen i arbeidsmiljøloven § 10-9 (2).

Høyesterett

Høyesteretts dom av 15. februar 2024 (HR2024-334-A) – tapt

Som konsekvens av sammenslåingen av domstoler ved domstolsreformen i 2021 ble en del domstolledere overtallige i sine lederfunksjoner. Disse embetene ble videreført som dømmende embeter i de sammenslåtte domstolene. Innehaverne beholdt tittel og lønn.

Høyesterett uttalte at om embetsmannen kan kreve seg løst fra sine embetsplikter, avhenger av om endringene kvalitativt og kvantitativt er så vesentlige at de etter en samlet vurdering forandrer embetets art eller beskaffenhet. Høyesterett kom til at endringene i de aktuelle embetene – herunder bortfallet av lederfunksjoner – ikke var så vesentlige at de kom i konflikt med forflytningsforbudet i Grunnloven § 22 annet ledd. Norsk Tjenestemannslag var partshjelper i saken.

Høyesteretts dom av 26. juni 2024 (HR-2024-1188-A) – tapt

Sakens problemstilling var om arbeidsgiver også ved oppsigelse i arbeidstakers forhold hadde plikt til å tilby annet passende arbeid, på tross av at ordlyden i arbeidsmiljøloven § 15-7 ikke gir anvisning på det. Høyesterett kom til at arbeidsgiver kan ha plikt til å tilby en annen passende stilling også i tilfeller der en oppsigelse skyldes forhold hos arbeidstakeren. Selv om vi fikk medhold i rettssetningen, ble den konkrete saken tapt på bakgrunn av at arbeidsgiver hadde gjort en rekke tiltak for å få arbeidsforholdet til å fungere, og at det var gjort rimelige undersøkelser av om det fantes annen passende ledig stilling.

Høyesteretts dom av 29. oktober 2024 (HR-2024-1982-A) – tapt

Spørsmålet for Høyesterett var om et fall mot betonggulvet som skyldes et illebefinnende, var en arbeidsulykke i henhold til yrkesskadeforsikringsloven § 11 (1) a, jf. folketrygdloven § 13-3 (2) 2. pkt.

Høyesterett kom til at fall på flatt gulv som ikke er forårsaket av «ytre hending», ikke er en arbeidsulykke. Kravet til «ytre hending» må dermed anses som et årsakskrav ved inngangen til en hendelse. Videre presiserer Høyesterett at dersom det ikke foreligger en «ytre hending», må skaden ha en tilknytning til arbeidet eller risikoen på

arbeidsplassen for at hendelsen skal omfattes av arbeidsulykkesbegrepet. Når det gjaldt spørsmålet om samordningen med folketrygdloven, legger Høyesterett til grunn at man må ta utgangspunkt i situasjonen da loven ble vedtatt. Etterfølgende endringer fra Trygderetten har mindre vekt.

Høyesteretts dom av 12. desember 2024 (HR-2024-2272-A) – vunnet
Behandling av leddsykdommen Bekhterevs med biologisk medisin måtte avsluttes på grunn av yrkesbetinget kreft. Det oppsto da en vesentlig forverring av Bekhterevs. Spørsmålet for Høyesterett var om forverringen av Bekhterevs kunne godkjennes som følgeskade. Siden brannmannen var symptomfri før kreftsykdommen, var årsaksbidraget fra grunnlidelsen Bekhterevs beskjedent. Yrkessykdommen måtte da regnes som hovedårsaken til forverringen av Bekhterevs, og Høyesterett fant at forverringen skulle godkjennes som yrkesskade. Fagforbundet var partshjelper i saken.

Ting- og lagmannsrett

Borgarting lagmannsretts dom av 23. februar 2024 – tapt
Saken gjaldt gyldigheten av avslag på vedtak om sikkerhetsklarering. Medlemmet, som i mange år var sikkerhetsklarert for å arbeide hos Forsvarets forskningsinstitutt (FFI), fikk avslag på vedtak om sikkerhetsklarering på grunn av forbindelser med Russland som har vært uendret siden 2000. Tingretten kom til at domstolene har begrensninger i prøvingsretten i sikkerhetsklareringssaker og ikke kan prøve forvaltningens skønnsutøvelse av den sikkerhetsmessige skikketheiten. Borgarting lagmannsrett kom til motsatt konklusjon, men medlemmet fikk likevel ikke medhold i at selve avslaget var ugyldig.

Gulating lagmannsretts dom av 16. mai 2024 – vunnet – ikke rettskraftig – saken skal behandles av Høyesterett i 2025

Saken gjelder spørsmål om vakt- og fartøytillegg for tjeneste på skip i Kystvakten skal regnes som pensjonsgivende inntekt etter lov om

Statens pensjonskasse. Saken gjelder også spørsmål om vakttillegg under landtjeneste i Kystvakten skal regnes som pensjonsgivende. Lagmannsretten fant at fartøytillegg og vakttillegg var pensjonsgivende inntekt etter lov om Statens pensjonskasse § 11 første ledd, og at Trygderettens vedtak i de to sakene var ugyldige.

Øvrige avgjørelser

Voldgiftsdom av 27. februar 2024 – tapt

Saken var mellom LO med Fellesforbundet og Maskinentreprenørenes Forbund (MEF). Spørsmålet i saken var om avtaler om gjennomsnittsberegning av arbeidstid i en tariffbundet bedrift bare kunne inngås mellom tillitsvalgt og arbeidsgiver, eller om dette også kunne gjøres i avtale mellom den enkelte ansatte og arbeidsgiver. Voldgiftsretten uttalte at selv om miljøoverenskomsten § 4.5 tilsier at ordningen bør bygge på avtale med de tillitsvalgte, betyr ikke det at arbeidsgiver er helt avskåret fra å gjennomføre gjennomsnittsberegning på grunnlag av individuelle avtaler. I dette tilfellet måtte det legges vekt på den spesielle situasjonen som oppsto i forbindelse med oppsigelsen av den tidligere særavtalen og Arbeidstilsynets vedtak i 2020. Bedriften har i korte trekk videreført den tidligere særavtalte ordningen ved å innta reguleringen i arbeidsavtaler og arbeidsreglement, innenfor de rammer som følger av arbeidsmiljøloven § 10-5 første ledd. Saken ble behandlet av voldgiftsrett fordi en av meddommerne i Arbeidsretten manglet.

Rikslønnsnemnda

Rikslønnsnemndas sak 2024/4 – statsoppgjøret

Oppgjøret i 2024 for statlig sektor endte med enighet om ny avtale for YS. Akademikerne og Unio streiket, mens LO Stat aksepterte statens tilbud, før uravstemningen deretter endte med nei. Rikslønnsnemnda behandlet sakene til henholdsvis Akademikerne, Unio og LO Stat i

sammenheng. Rikslønnsnemnda traff kjennelse om at LO Stat skal ha likelydende hovedtariffavtale som YS, slik også forhandlingsutvalget i LO Stat anbefalte. Akademikernes og Unios avtaler ble prolongert. Rikslønnsnemnda avviste Akademikernes og Unios krav om at de har en egen forhandlingsordning som går ut på at samtlige midler skal fordeles lokalt, og slo fast at det gjelder kun én forhandlingsordning i staten for samtlige hovedsammenslutninger. Rikslønnsnemnda kom med en uvanlig sterk føring på kommende oppgjør i kjennelsen i sakene til Akademikerne og Unio. Rikslønnsnemnda åpnet for å kunne treffe kjennelse om likelydende avtaler ved neste nemndsbehandling med mindre partene ble enige om likelydende avtaler.

Hovedorganisasjonenes fellestiltak (HF)

HF's virksomhet er forankret i bestemmelsene i Hovedavtalen LO-NHO om samarbeid (HA del B) og Tilleggsavtale I (avtale om bedriftsutvikling), II (rammeavtale om likestilling i arbeidslivet) og III (avtale om opplæring i arbeidsmiljø i virksomhetene) og har som hovedmålsetting å bedre samarbeidsforholdene i bedriftene samt å legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet.

Sekretariatet

Sekretariatet har bestått av Hélène A. Formo, LO, og Marit Heimdal, NHO. Sekretariatet møtes jevnlig.

Styret

Styremedlemmer fra LO har vært Steinar Krogstad (nestleder) og Trude Tinnlund. Forbundene har vært representert ved Steffen Høiland, Fellesforbundet og Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund. Varamedlemmer har vært Ståle Johannesen, Forbundet for Ledelse og Teknikk, og Lill-Heidi Bakkerud, Industri Energi. Bakkerud gikk ut av styret etter første styremøte med bakgrunn i at forbundet ble omgjort til Forbundet Styrke. I tillegg har Kenneth Sandmo fra næringspolitisk avdeling møtt som observatør og sekretariatsleder Hélène A. Formo møtt fast i styremøtene.

Det har vært gjennomført tre styremøter.

Økonomi

Det ble for 2024 søkt om kr 4 000 000 til drift og aktivitetsmidler fra LO/NHOs opplysnings- og utviklingsfond, og HF fikk bevilget kr 4 000 000. Aktivitetsmidlene går i all hovedsak til bedriftene i form av støtte til utviklingsprosjekter, samarbeidskonferanser og informasjonsaktiviteter. En mindre andel brukes til administrasjon.

Prosjektstøtte

Styret har bevilget støtte til

- søknad til omstillingsprosjekt ved NorSun AS, Årdalstangen
- søknad til leanprosjekt ved Ekornes AS, avdeling Grodås
- søknad til utviklingsprosjektet «Team Performance Fosen» fra CNC Produkter AS, MSP AS og Industriverktøy AS

Videre er det gitt støtte til gjennomføring av flere samarbeidskonferanser og oppfølgingsmøter.

Tilleggsbevilgninger

Det er ikke gitt noen tilleggsbevilgninger i 2024.

Informasjonsaktiviteter

2024 har vært et travelt år med gjennomføring av en rekke samlinger og styringsgruppemøter. Det har vært et mål at bedrifter som er bevilget midler til samarbeidskonferanser eller utviklingsprosjekter, skal ta midlene i bruk.

Bedre Bedrift-konferansen

Konferansen ble gjennomført på Quality Hotel Leangkollen 25.–26. april. Temaet for konferansen var bærekraft.

LOs og NHOs felleskonferanse

Konferansen ble gjennomført på Hotel Bristol i Oslo 28. november.

Fellestilltakene LO–Virke

Mål

Fellestilltakene LO–Virke er en unik medlemsfordel for virksomheter med tariffavtale. Målet er å styrke samarbeidet mellom tillitsvalgte og ledere. Det gjøres gjennom skreddersydde aktiviteter for virksomhetene og organisasjonene. Fellestilltakene LO–Virkes arbeid er forankret i Hovedavtalen LO–Virke, gjennom bestemmelsene i kapittel IV om informasjon, samarbeid og medbestemmelse, samt tilleggsavtale 1 om avtale om utvikling av virksomhetens arbeidsorganisasjon. Mandat og strategiplan følger kongressperioden og skal være et relevant og aktuelt styringsverktøy.

Sekretariatet

Fellestilltakene LO–Virkes aktiviteter og daglige drift ledes av sekretariatet. Sekretariatet består av Runa Bolstad Laume fra Landsorganisasjonen i Norge og Lars Høgne Kaldestad fra Hovedorganisasjonen Virke.

Styret

Styret har i perioden 2024 bestått av leder Astrid Flesland, Virke; nestleder Julie Lødrup, LO; styremedlem Terje Samuelsen, Fellesforbundet; styremedlem Stian Sigurdson, Virke; styremedlem Elisabeth Sundset, Handel og Kontor i Norge; styremedlem Jarle Hammerstad, Virke (høsten); varamedlem Torstein Kambestad Goyer, Virke; varamedlem Silje Kjellesvik Norheim, Handel og Kontor i Norge; varamedlem Are Tomasgaard, LO.

Varamedlemmer møter kun ved forfall fra styremedlemmet, men mottar styrepapirer på samme måte som ordinære styremedlemmer. Det ble gjennomført fire arbeidsutvalgsmøter, fire styremøter og en todagers styrekonferanse i perioden, og 42 styresaker har vært til behandling.

Samarbeidskonferanser

I 2024 ble det gjennomført 21 fysiske samarbeidskonferanser med 17

ulike virksomheter og 3 organisasjoner. I overkant av 550 tillitsvalgte og ledere har deltatt, med et snitt på 33 personer i hver konferanse. Den minste konferansen hadde 5 deltakere, mens den største hadde om lag 60 deltakere. Innholdet i samarbeidskonferansene utvikles i samarbeid med virksomhetene og tilpasses deres ønsker og behov. Forberedende møter foregår i hovedsak på Teams.

Kurs

Det ble gjennomført tre digitale kurs i perioden.

Prosjekter

Astrups prosjekt Spire, med oppstart i 2023, går sin gang og skal vare i tre år. Prosjektet bygger på

- det grønne skiftet
- generasjonsskifte
- arbeidshelse

Prosjektet «før-under-etter» er et internt digitaliseringsprosjekt for å kvalitetssikre de prosessene som skjer både før, under og etter samarbeidskonferanser. I samarbeid med LO jobbes det med å få på plass en digital påmeldingsløsning. Det er også igangsatt et prosjekt for å filmatisere deler av presentasjoner til bruk i konferansene. Prosjektet ser også på muligheter for et digitalt system for konferanseadministrasjon og evaluering.

SoMe

Fellestiltakene LO–Virke bruker nettsiden www.fellestiltakene.org, Facebook og LinkedIn som kanaler for markedsføring.

Andre aktiviteter

Sekretariatet har i perioden deltatt på både interne og eksterne arrangementer, som

- Arbeidsmiljøkongressen
- interne aktiviteter i egne organisasjoner

Samarbeidsbarometeret

Fellestiltakene LO–Virkes aktiviteter evalueres årlig gjennom medlems- og deltakerundersøkelsen SAMBA (Samarbeidsbarometeret). Opinion AS står for gjennomføringen av undersøkelsen.

Arbeidsmarked, nærings- og sysselsettingspolitikk

Norsk økonomi

God reallønnsvekst sammen med økte overføringer forbedret økonomien for husholdningene i 2024. Barnehageprisene ble redusert fra 1. august, men et fortsatt høyt rentenivå gjennom året belastet familieøkonomien for låntakerne. Styringsrenten fra Norges Bank ble holdt på 4,5 prosent gjennom hele året, samtidig som økningene året før fortsatt slo gjennom i privatøkonomien. Konsumet i husholdningene er anslått å ha økt 1,2 prosent i 2024, mens det var en reduksjon på 1,2 prosent året før. Den økonomiske aktiviteten målt ved veksten i fastlands-BNP er antatt å ha økt med 0,6 prosent i 2024, som er om lag som i 2023. Som gjennomsnitt var registrert arbeidsløshet (Nav) 2,0 prosent av arbeidsstyrken i 2024.

Eksporten av tradisjonelle varer anslås å ha økt videre med 1,9 prosent i 2024, etter en vekst på 5,3 prosent året før. Lønnsomheten i eksportnæringene var fortsatt god som følge av både høye salgspriser og svak kronekurs.

Boliginvesteringene, som er viktige for aktiviteten i hele landet, har fortsatt å falle kraftig. De er ikke forventet å ta seg opp uten nye tiltak før i andre halvår av 2025.

Elektrisitetsprisene bidro til å bringe konsumprisveksten ned. Matvareprisene og husleie økte imidlertid også i 2024, og konsumprisveksten i alt ble på 3,1 prosent.

TABELL: NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI

	2023	2024
Registrerte arbeidsløse	53 100	59 800
På tiltak	10 700	14 700
Brutto arbeidsløse	63 800	74 500
Prosent:		
Sysselsettingsandel	70,1	69,7
Økonomisk vekst (Fastlands-Norge)	0,7	0,6
Lønnsvekst ¹⁾	5,1	5,6
Prisstigning	5,5	3,1
Reallønnsøkning ¹⁾	-0,4	2,5
Rentenivå, pst.		
Boliglån ²⁾	4,9	5,7
Lånekassen	3,7	5,1
Husbanken	3,1	4,4
Utenriksøkonomi (overskudd i pst. av BNP)	17,8	18,2

Anslag og foreløpige tall i kursiv

1) Industrierbeiderlønn ble trukket opp 0,6 prosentenheter av uregelmessige tillegg

2) Finansinstitusjonenes utlånsrente bolig lønnstakere

Næringspolitikk

LO har arbeidet aktivt med å formidle fagbevegelsens næringspolitikk til politiske aktører og beslutningstakere. I 2024 fortsatte industriens rolle for å løse klimautfordringer og forpliktelser med stor oppmerksomhet i LO og samfunnet.

Kraft og kraftfremføring

Arbeidet i trepartssamarbeidet Kraftløftet startet året 2024 med presentasjon og overlevering av oppsummeringen av den store kartleggingen i 2023. Den fylkesoppdelte kraftsituasjonen er videreutviklet med det digitale kraftkartet som oppdateres hver måned, med nye tall for det reserveverte volumet og kapasitetskøen for plass i nettet.

Det er utviklet en fylkesoversikt over status til bruk i regionene. Disse blir oppdatert parallelt med det digitale kraftkartet. I tillegg er det under produksjon to filmer om å komme i gang med energieffektivisering i kommune og bedrift, samt én om ny kraftproduksjon.

Planen var en fortsettelse av partssamarbeidet i regionene om kraftsituasjonen og risikoen knyttet til at vi ikke får på plass tilstrekkelig kapasitet.

Kraftløftet ble stanset i desember knyttet til bruddet i samarbeidet.

Mineralernæringen

Mineralnæringen er av strategisk stor betydning, og et viktig industrielt satsingsområde i LO. Den stadig mer usikre geopolitiske situasjonen i verden aktualiserer behovet for å sikre stabile forsyningskjeder av kritiske råmaterialer. I tillegg er det en avgjørende forutsetning for å lykkes med det grønne skiftet. I 2024 har LO blant annet jobbet for å sikre oppfølgingen av regjeringens mineralstrategi, gitt innspill til implementeringen av Critical Raw Materials Act i EØS-avtalen (EU) og lagt til rette for en samarbeidsavtale mellom Norge og USA om kritiske råmaterialer.

Prosessindustrien

Prosessindustrien har jevnt over et høyt aktivitetsnivå. Samtidig har økt geopolitisk uro og en anstrengt kraft- og nettsituasjon gjort fremtidsutsiktene for industrien mer usikre. I tillegg skal industrien foreta store kutt i klimagassutslipp. LO jobber for å legge til rette for mest mulig stabile rammebetingelser for industrien. I 2024 kom partene til enighet om CO₂-kompensasjonsordningen. LO har også gitt innspill til den kommende industrimeldingen, og deltar i Prosess21,

som gir råd og anbefalinger til regjeringen om hvordan Norge best kan redusere utslipp fra prosessindustrien i 2050.

Eksportfremme

Partene i arbeidslivet samarbeider med myndighetene og næringslivet om eksportreformen «Hele Norge eksporterer». Hovedmålet med reformen er å øke eksporten utenom olje og gass med 50 prosent innen 2050. LO deltar i Nasjonalt eksportråd og i sekretariatet til rådet. Arbeidet har høy prioritet. Flere bærekraftige og konkurranse-dyktige arbeidsplasser er avhengig av at vi eksporterer mer. I 2024 har det blitt lansert to satsinger for helseindustrien og design og ferdigvare. I tillegg jobbes det med satsinger innenfor reiseliv og verdikjeden for sjømat. Eksportrådet har overlevert en statusrapport til næringsministeren om arbeidet de to siste årene med anbefalinger til hvordan eksportarbeidet bør innrettes frem mot 2030. LO har også avholdt et internt seminar for forbundene om eksportreformen og hvordan LO jobber med denne.

Nasjonalt eksportråd, eksportsekretariat og eksportsatsinger

LO har i perioden vært representert i Nasjonalt eksportråd med Peggy Hessen Følsvik som rådsmedlem og Kenneth Sandmo som møtende vara. LO har i 2024 bidratt med ressurser til eksportsekretariatet, hvor Inger Hoff er nestleder i sekretariatet og avsatt ressurs fra Forbundet Styrke og Rune Sundland er avsatt ressurs fra LO sentralt. I tillegg stiller LO med Anders Wittrup som observatør i sekretariatet. Det er også han som koordinerer arbeidet fra LO. I perioden har vi lansert eksportsatsinger innen havvind, grønn skipsfart, helseindustri og design- og ferdigvareindustri. I tillegg er det i perioden forslått en eksportsatsing innen reiseliv og verdikjeden til sjømat.

LO er representert i alle prosjektstyrene for eksportsatsingene:

- havvind: Ole Andre Austevoll
- grønn skipsfart: Olav Lie
- helse: Gøril Bjerkan
- design og ferdigvare: Arild Theimann

Eierskap

LO har arbeidet for at statlig eierskap må ses på som et viktig redskap i en helhetlig og aktiv næringspolitikk. LO har i sitt innspill til industrimeldingen vært tydelig på at statlig eierskap sikrer langsiktig og demokratisk forankret styring av sektorer som er av sentral betydning for samfunnet. Det er særlig viktig at selskaper som forvalter naturressurser, sentral infrastruktur, beredskapsmessig viktige systemer eller sentrale tjenester, eies og styres av fellesskapet. Et sterkt statlig eierskap er viktig for å beholde hovedkontor i Norge. Det bidrar til norskbasert virksomhet og et nasjonalt eierskapsmiljø. Statlig eierskap gir dessuten Norge konkurransefortrinn, styrker totalberedskapen og gir økt fleksibilitet.

Mat og landbruk / næringsmiddelindustrien

Mat og landbruk / næringsmiddelindustrien har etter LOs vurdering en viktig rolle i totalberedskapen i Norge. Usikkerhet knyttet til leveranser som følge av en ustabil internasjonal situasjon har vist behovet for økt norsk selvforsyningsgrad innen næringsmiddelområdet. LO har deltatt på relevante konferanser og bedriftsbesøk innen mat- og drikkeproduksjon og fremmet LOs politikk på området.

Tjenesteytende næringer

Vi har fulgt opp LOs politiske målsettinger og samarbeidet med aktuelle forbund på området.

Regional utvikling

Gjennom året har det vært gjennomført og deltakelse i flere møter med LOs regionkontor for å fremme næringspolitikken som et viktig virkemiddel for å skape arbeidsplasser, øke sysselsetningen og sikre bosetting i distriktene. Arbeid, utdanning og bolig er det som skaper levende byer og bygder. Det har også vært deltakelse i prosjektet «Bolyst i nord», med møter, bedriftsbesøk, Industrikonferansen i Bodø, Arctic Race of Norway og Agenda Nord-Norge.

Reiseliv

Gjennom arbeidet i Reiselivsutvalget samt innspill i andre aktuelle fora bidrar LO til å legge til rette for å skape en bærekraftig reiselivs- og turistnæring.

Design- og ferdigvareindustri

Vi har fulgt opp LOs politiske målsettinger og samarbeidet med aktuelle forbund på området. Det har vært gjennomført bedriftsbesøk og møter med tillitsvalgte.

Helseindustri

LO deltok i programkomité for etablering av et nasjonalt beredskaps-senter. Helse- og beredskapskonferanse ble arrangert for andre gang. Det jobbes tett med forbund og arbeidsgiversiden på området. I forbindelse med arbeidet til helseindustri som nasjonal eksportsatsing har LO bidratt til en nullpunktsanalyse for å se på utviklingen over tid. Videre har LO deltatt som observatør i et topplederforum for denne satsingen.

Luftfart

Året har vært preget av betydelig politisk og faglig aktivitet for å påse at Hurdalsplattformen og den nye stortingsmeldingen om luftfart blir fulgt opp. Arbeidet har i stor grad vært koordinert gjennom LO Luftfart og LOs helikopterutvalg, og LOs luftfartskonferanse har vært benyttet for å informere eksterne og medlemmene/tillitsvalgte om arbeidet.

LO fikk gjennomslag for opprettelse av et partssammensatt samarbeidsforum for fremtidens luftfart, som ledes av Samferdselsdepartementet, der det nå jobbes med å få på plass et grønt luftfartsprogram for luftfarten. Det er også oppnådd nye gjennomslag i arbeidet med å redusere risiko i forbindelse med innlandshelikoptertjenesten, der den første sikkerhetskonferansen ble gjennomført i år og ny er planlagt for neste år.

Arbeidet med å sikre at den fremtidige Luftambulansetjenesten ikke lenger skal være konkurranseutsatt, har også vært prioritert høyt

og det kan nå se ut som om det kan ende i et positivt resultat. Flysikkerhetskomiteen (FSIK), under LO Luftfart, har hatt stor aktivitet med bruk av sine ca. 55 faglige bidragsytere fra flere fagforbund. Fokuset har vært på de forskjellige sikkerhetskritiske områdene på bakken og i luften innen norsk luftfart.

LO støttet også i år Flyoperativt Forum og sikkerhetskonferansen for innlandshelikopter for å bidra til å redusere risiko og for å synliggjøre LO Luftfart.

Olje og gass

Aktivitetspakken rettet mot leverandørindustrien er kommet inn i fasen med leveranser. Det er høy aktivitet knyttet til dette, men bekymringen for volumene de neste årene øker. Havvindaktiviteten kommer senere og ser ut til å skape mindre ringvirkninger i Norge i de første fasene.

KonKraft leverer sin statusrapport for utslippsreduksjoner hver sommer, og årets versjon viser at det fremdeles kan være mulig å realisere en halvering innen 2030. Det vil imidlertid avhenge av kraft fra land.

Krigen i Ukraina og de reduserte gass- og oljeveransene fra Russland har endret energitilførselen til Europa. Norge har overtatt posisjonen som den største leverandørnasjonen; nå går ikke bare all gassen til Europa, men i all hovedsak også all oljen.

Det internasjonale energibyråets oversikt viser at Norge er den største oljeproduzenten i Europa, med 65 prosent av produksjonen. Det importeres fremdeles russisk gass til Europa via rør og i flytende form med skip (LNG). En rekke land har overtatt deler av de russiske leveransene. På gass-siden er det i all hovedsak LNG-leveranser med Qatar og USA som store leverandører. Olje hentes fra hele verden, men med USA og Norge som de største leverandørene.

Etableringen av en gassbasert hydrogenproduksjon er utsatt. Det antas at hydrogen med lave utslipp i produksjonsfasen, basert på enten elektrolyse eller konvertering fra gass med fangst av CO₂, vil spille en viktig rolle i omstillingen. Utfordringen er at kostnaden er høy, og at markedet/etterspørselen ikke er etablert.

Hvorvidt blå hydrogen blir produsert i Norge eller i mottakslandene for gass, vil påvirke verdiskapingen og antall arbeidsplasser i Norge.

Maritim sektor

De større verftene melder om en kraftig økning i ordreserven. Det leveres flere skipstyper som er relevante for den nye aktiviteten til havs. Det er levert flere havvindbåter og kabelleggere.

Norge har tradisjonelt ligget i front i utviklingen av nye skipstyper til krevende maritime operasjoner innen havaktiviteten vår.

Lav kronekurs bidrar til en bedret konkurransesituasjon.

LOs arbeid mot sosial dumping i maritim sektor ble besvart med et nytt forslag til hvordan norsk lønn i norske farvann skal løses. Forslaget har vært på høring, og LO har avgitt et tydelig høringssvar med forslag til justeringer. Saken har tatt lang tid og er hittil foreslått løst på to ulike måter av den sittende regjeringen.

Marin sektor

Det er et godt samarbeid med LOs regionkontor innenfor marin sektor, og det har vært møter gjennom året om ulike marine temaer med LO Vestland, LO Troms og Finnmark, LO Innlandet, LO Trøndelag og LO Nordland. LO Nordland la til rette for gode besøk og møter med tillitsvalgte og ledelse i ulike bedrifter i mars.

Biomarint forum er et samarbeid mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i den marine verdikjeden og ble opprettet i 2022. Forumet har følgende deltakere: LO, NHO, Norges Fiskarlag, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Fellesforbundet, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Sjøoffisersforbund, Industri Energi, Sjømat Norge, Norsk Industri og Fiskebåt. Det har vært et tett og godt samarbeid internt mellom LO og forbundene. LO-sekretær Terje Olsson er rådsmedlem, og LOs spesialrådgiver for marin sektor deltar i arbeidsutvalget.

Gjennom Biomarint forum har vi dette året særlig arbeidet med regjeringens kvotemelding, som ble lagt frem i januar. Maritim klimapartnerskapsavtale for innenriks skipsfart og fiskeflåte ble signert med Nærings- og fiskeridepartementet og Klima- og miljødepartementet i desember. Maritimt Forum og Biomarint forum har

koordinert arbeidet sammen med departementene. Rådsmøtet i forumet i juni var på Austevoll med Sjømat Norge som vertskap. Det planlagte rådsmøtet i desember med NHO som vertskap ble avlyst, etter at LO satte samarbeidet i Biomarint forum på pause som følge av bruddet med NHO.

Partssamarbeidet er et samarbeid mellom myndighetene og organisasjoner i sjømatnæringen som ble etablert i 2012. Partene møtes årlig. LO deltar i en arbeidsgruppe som går gjennom og reviderer avtalen. Det er ventet at ny avtale kommer på plass i løpet av 2025.

Av andre større saker LO har arbeidet med gjennom året, er nye forvaltningsplaner for norske havområder, vern av marin natur både innenfor og utenfor nasjonal jurisdiksjon, og havbruk til havs. LO har deltatt i forberedelsene til FNs tredje havkonferanse (2025), både med møter nasjonalt og i «stakeholder»-møter i Costa Rica og i FNs hovedkvarter i New York.

Det har vært mange kontaktmøter i marin sektor i løpet av året, blant annet med politisk ledelse i Nærings- og fiskeridepartementet, politikere på Stortinget, Havforskningsinstituttet og Fiskeridirektoratet, med Fiskarlaget og andre organisasjoner samt ulike bedrifter innen fiskeri- og havbruksnæringen. LO har deltatt på flere arrangementer i regi av Norges sjømatråd, Fiskeridirektoratet, Maritim uke i Haugesund, Norges Sildesalgslag og ulike havmiljørettede seminarer og møter.

LO deltar i standardiseringsarbeid innenfor marin sektor, gjennom ISO-komiteen for fiske og havbruk (ISO/TC 234) samt de norske Standard Norge-komiteene for fiske og havbruk (SN/K 278, SN/K 604 og SN/K 589). Videre deltar LO i sirkulærøkonomi-komiteene (ISO/TC 323 og SN/K 583). Det første fysiske plenumsmøtet i ISO/TC 234 siden før koronapandemien ble holdt i Kina i oktober, og LO deltok. Norge har sekretariatet og ledelsen i komiteen.

Handelspolitikk

LO har arbeidet og vil fortsatt arbeide for at den sosiale dimensjonen i det indre marked styrkes. Dette gjøres gjennom å påvirke norske

myndigheter og arbeidet i EFTAs konsultative komité og gjennom Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS).

I EFTA forhandles det om nye frihandelsavtaler og modernisering av allerede inngåtte avtaler. I 2010 ble det enighet om at et kapittel om bærekraftig utvikling skal legges inn i pågående og fremtidige forhandlinger. Dette gjelder også i forbindelse med oppdateringer av inngåtte avtaler. Kravet til et slikt bærekraftskapittel har vist seg utfordrende i noen forhandlinger, blant annet i forhandlinger med SACU-landene (Southern African Customs Union). LO mener at alle avtaler må inneholde et slikt kapittel. I tillegg mener LO at det bør vurderes å opprette en handelsgruppe med deltakere fra partene og sivilsamfunnet etter modell fra EUs DAGs-grupper (Domestic Advisory Groups). Disse vil da kunne gi råd til EFTA og dets handelspartnere basert på informasjon fra deres medlemmer eller partnerorganisasjoner. I første omgang har LO foreslått at det opprettes et prøveprosjekt i en allerede inngått handelsavtale.

På slutten av 2024 ble det lagt frem en konsekvensutredning av bærekraft (Sustainability Impact Assessment – SIA) i frihandelsforhandlingene med Thailand.

Det 13. ministermøtet i Verdens handelsorganisasjon (WTO) ble avholdt i februar 2024. Det ble liten fremgang i forhandlingene, noe som er utfordrende i en verden der det multilaterale samarbeidet allerede er under press. USA har fremdeles ikke utnevnt medlemmer til WTOs ankeorgan. Det er viktigere enn noen gang at Norge understreker viktigheten av og oppslutningen om det multilaterale handels-samarbeidet. LO fortsetter arbeidet for at arbeidstakerrettigheter skal bli en del av rammeverket til WTO.

Geopolitikk, sikkerhetspolitikk og handelspolitikk glir i stadig økende grad over i hverandre. Dette påvirker norsk handelspolitikk. EUs næringspolitikk kobles i større grad til andre politikkområder som handelspolitikk, sikkerhetspolitikk og klimapolitikk. Dette gir både utfordringer og muligheter for Norge i utformingen av vår egen næringspolitikk og får konsekvenser for norske virksomheter og norske arbeidsplasser.

EU/EØS

ESA, lukket i 2024 saken om begrensning av antall ledd i leverandørkjeden. Det skjedde etter at norske myndigheter justerte veiledningen om bestemmelsen. LO er svært fornøyd med at saken er politisk lukket. I denne perioden har det vært flere dialogmøter mellom partene, myndigheter og ESA. Det er også viktig å merke seg at ESA tidligere har konkludert med at lokale seriøsitetsmodeller ikke strider mot EU/EØS-regelverket.

Forsvarspolitik

Næringspolitisk avdeling har ansvaret for å følge opp norsk forsvarspolitik i LO. Dette gjøres blant annet gjennom Faglig politisk utvalg for Forsvaret (FPUFF), hvor aktuelle saker er blitt løftet frem gjennom året. En sak som det har vært arbeidet med gjennom flere år, er vedlikehold i Forsvaret. Utfordringen ligger i hva som skal være kjerneoppgaver for Forsvaret, og hva som ikke behøver å være det. Dette arbeidet fortsatte i 2024, og man avventer utredning fra regjeringen om dette. Når det gjelder forholdet til folkeretten, la regjeringen frem en utredning i Prop. 59 S (2023–2024) *Investeringer i Forsvaret og andre saker*.

LO avventer fremleggelsen av totalberedskapsmeldingen, som forventes innen utgangen av 2024.

Eksport av forsvarsmateriell: LO deltar i de årlige høringene om eksport av forsvarsmateriell. LO vektlegger her viktigheten av forutsigbare og stabile regler for forsvarsindustrien, da forsvarsindustrien er en forutsetning for en effektiv og levedyktig forsvarsindustri i Norge. Samtidig tar LO til orde for at enhver sittende regjering skal fortsette det internasjonale arbeidet om sluttbrukerdokumentasjon som en felles norm i NATO og reeksportforsikringer.

Ny langtidsplan for forsvarssektoren (LTP) ble vedtatt av Stortinget i juni 2024 i et bredt politisk forlik og gjelder for perioden 2025–2036. Planen fokuserer på å styrke Norges forsvarsevne gjennom økte forsvarsutgifter, modernisering av de væpnede styrkene og en betydelig økning i personell. Det ble vedtatt å anskaffe blant annet minimum 5 nye fregatter, inntil 6 ubåter og 28 standardiserte fartøy.

LO fortsetter å vektlegge viktigheten av gjenkjøp og industrielle samarbeidsavtaler ved forsvarsanskaffelser. Norsk forsvarsindustri er viktig for norsk forsvarsevne og for kompetansearbeidsplasser. LO har foreslått at Forsvarsdepartementet oppretter et industriforum som kan diskutere de næringsrelaterte spørsmålsstillingene i tilknytning til fregattanskaffelsen. I dette ligger også de muligheter som bygging av en standardisert fartøyklasse kan gi norsk industri.

Offentlige anskaffelser

Norge bruker nærmere 780 milliarder kroner årlig i offentlige anskaffelser. Regelverket for offentlige anskaffelser er derfor et viktig verktøy i arbeidet for en bedre klimapolitikk og mer innovasjon, i arbeidet mot sosial dumping og i kampen mot arbeidslivskriminalitet. Anskaffelsesakademiet ble etablert i 2017. LO vil fortsette å være med i den fremtidige utviklingen av akademiet og ble medlem av styret i 2018. Det arbeides kontinuerlig med å få offentlig finansiell støtte til akademiet.

Det foregår et kontinuerlig arbeid for å hindre arbeidslivskriminalitet og sosial dumping i offentlige anskaffelser. LO er med i brukergruppa for offentlige anskaffelser under Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ).

Arbeidet med ny «Norgesmodell» fortsatte i 2024, og nye bestemmelser forventes, herunder nye bestemmelser om lærlinger i offentlige anskaffelser. 1. januar 2024 fikk man en forskriftsendring som skjerper kravene for å ivareta klima- og miljøhensyn i offentlige anskaffelser, samt endringer i byggherreforskriften.

I 2022 satte regjeringen ned et lovutvalg (Anskaffelsesutvalget) som fikk i oppgave å utarbeide forslag som skal styrke klima- og miljøhensyn, motvirke sosial dumping og arbeidslivskriminalitet og forenkle regelverket i offentlige anskaffelser. LO var medlem av utvalget. NOU 2023: 26 *Ny lov om offentlige anskaffelser – første delutredning* ble lagt frem i november 2023. Andre delutredning ble lagt frem våren 2024. Denne så blant annet på hvordan sikkerhet og beredskap kan vektlegges i offentlige anskaffelser, som også bruk av lokale og regionale leverandører. Fremtredende er et forslag til nye klima- og miljøbe-

stemmelser som utvalget mener vil være et viktig bidrag til det grønne skiftet.

I 2024 varslet EU-kommisjonen en gjennomgang og revidering av direktivene om offentlige anskaffelser. Dette er et arbeid som LO vil følge tett fremover. LO har på slutten av 2024 igangsatt et arbeid for å utarbeide et felles posisjonsnotat som skal brukes inn mot myndighetene i den kommende revideringen.

Nordområdene

Den geopolitiske situasjonen og utvidelsen av NATO gjør at fokuset, både nasjonalt og internasjonalt, på nordområdene er stort. LO har tatt initiativ til og deltatt i flere møter om hvordan det sivile næringslivet skal være delaktig i den store aktiviteten som forventes. Olje- og gassaktiviteten flyttes i større grad nordover etter hvert som ressursgrunnlaget avtar i Norskehavet. På Johan Castberg-feltet i Barentshavet forventes oppstart i slutten av 2024.

Det jobbes med store industrietableringer i Nord-Norge, men tilgangen på kraft og nett er og blir en stor utfordring fremover. For å få konsesjon for å bygge vindkraft til havs, også i nord, har det vært jobbet med regionale og sentrale politikere. Mulighetene for mineralutvinning er stor i nord. Sydvaranger gruver har fått nye eiere, som virker å tenke langsiktig, men før det blir 420 kV kraftlinje til Øst-Finnmark, er det ikke mulig å drive gruva elektrisk, som ønsket.

Arealkonflikter med de samiske interessene er en stor utfordring, uansett hvilke utbygginger det er snakk om. Her må det jobbes med å få en bedre dialog.

Svalbardmeldingen, Meld. St. 26 (2023–2024), ble vedtatt i Stortinget i november 2024.

LOs nordområderådgiver er representert i en rekke utvalg i regionene i nord som går på næringsutvikling, og har deltatt på en rekke konferanser som omhandler nordområdene.

Romfart

Romfartsområdet var i 2024 preget av aktivitet som i hovedsak dreide seg om nettverksbygging, politisk påvirkningsstøtte og faglige besøk til

Andøya (ny utskyttingsbase). Det har også vært arbeidet med å utvikle en strategi for hva LO kan bidra med, og hvordan LO kan bidra aktivt til næringsutvikling og sikkerhet.

Bistand ved omstilling

På oppdrag fra forbundene kan LO ut fra lov- og avtaleverk bistå tillitsvalgte og klubbene med kompetanse ved endringsprosesser. Næringspolitisk avdeling bistår forbundene og tilknyttete klubber gjennom å analysere bedriftenes planer for omstilling/nedlegging/ utflytting av arbeidsplasser og formulere alternativer til disse. Avdelingen holder også kurs om økonomi- og regnskapsforståelse for tillitsvalgte og ansattrepresentanter i selskapsstyrer.

LO har vært involvert i flere omstillingsprosesser. Det har fortsatt vært kontakt med tillitsvalgte i Arcus/Anora på Gjelleråsen i forbindelse med utflytting av produksjonsarbeidsplasser fra Gjelleråsen til Danmark og Finland. LO har også bistått i forbindelse med nedleggelse og flytting av arbeidsplasser ved Fresenius Kabi AS i Halden (Industri Energi), en av Norges største produsenter av legemidler. I tillegg har vi bistått Fibo AS (Fellesforbundet) i Agder med finansiell rådgivning i forbindelse med opptak av lån og en kritisk utbetaling av utbytte til hovedaksjonær. På Ørsta (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund) har LO bistått tillitsvalgte i forbindelse med Tine sitt omstruktureringsprosjekt («Kvitost»). Vi har også bistått tillitsvalgte ved Ringnes (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund) i forbindelse med utsetting av distribusjonen til varehandelen (Rema, Norgesgruppen og Coop).

Det ble holdt kurs for tillitsvalgte i Handel og Kontor i Norge.

Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

Forhandlings- og HMS-avdelingen er ansvarlig for dette fagområdet. I tråd med LOs strategi for oppfølging av LOs handlingsprogram har

avdelingen ansvar for å koordinere arbeidet mellom de enkelte fagavdelingene og mellom LO og forbundene. Dette gjøres blant annet gjennom pådrivergruppa, hvor de ulike avdelingene i LO er representert, gjennom regelmessige kontaktmøter med forbundene og med myndighetene, på LOs EØS-koordineringsmøter og gjennom andre fora.

I 2024 har det vært avholdt fire kontaktmøter mellom LO og forbundene. Møtene har som tidligere først og fremst blitt brukt til operative og konkrete arbeidsoppgaver og til å diskutere pågående lovarbeider. Det har vært kontakt opp mot myndighetene og de politiske partiene, både på Stortinget og i regjeringen, i form av høringer, møter og andre former for innspill.

Vi har hatt et eget møte med forbundene som er part i allmenngjorte tariffavtaler (EL og IT Forbundet, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund). En viktig seier ble oppnådd da Tariffnemnda vedtok å utvide allmenngjøringen innenfor elektrofagene til også å gjelde overtid og 37,5 timers arbeidsuke.

Vi har hatt mindre hell med forslagene våre om å forbedre solidaransvar-ordningen, som er blitt gjentatt i flere møter med relevante myndigheter. Til tross for at Hurdalsplattformen inneholder formuleringer om en slik forbedring, har det ennå ikke kommet noen initiativ til dette fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

Rettsprosessene mot restriksjonene på og det bransjevise forbudet mot innleie fra bemanningsselskaper, som ble endelig vedtatt av Stortinget i desember 2022, fortsatte i 2024. I 2023 gikk 30 utleieselskaper, blant andre Stolt og Svane Bemanning, til sak mot staten med krav om midlertidig forføyning (kjennelse i Oslo tingrett 30. juni 2023). Kravet bar ikke frem, heller ikke etter at 29 av de 30 anket til lagmannsretten (kjennelse i Borgarting lagmannsrett 15. desember 2023). Søksmålet med krav om midlertidig forføyning ble avvist. Oslo tingrett besluttet imidlertid å forelegge spørsmålene som ble reist om erstatning, for EFTA-domstolen.

EFTA-domstolen konkluderte i 2024 at en restriksjon etter EØS-avtalen artikkel 31 i prinsippet kan rettfærdiggjøres av tvingende allmenne

hensyn, særlig knyttet til vern av innleide arbeidstakere, krav til helse og sikkerhet på arbeidsplassen samt behov for å sikre et velfungerende arbeidsmarked og forebygge misbruk. Det er opp til den anmodende domstolen å identifisere hvilke formål tiltakene i hovedsaken faktisk forfølger. Domstolen sier med andre ord at Norge kan ha restriksjoner på bruk av innleie når dette er godt begrunnet, og at det er opp til nasjonale domstoler å vurdere. For bemanningsselskapene var trolig EFTA-domstolens avgjørelse bortimot verst tenkelige utfall, og de må nå trolig sette sin lit til borgerlig valgseier høsten 2025.

På tampen av året kom det også en delrapport fra Fafo som viste at endringene har hatt god effekt. Rapporten viser blant annet at bruken av innleid arbeidskraft har gått ned. Innen bygg i forbudssonen har naturlig nok nedgangen vært størst. Få virksomheter med prosjekter i dette området sier at de i 2024 fortsatt bruker innleie. En del som tidligere var utleid, har nå fått jobb i produksjonsbedrifter. Denne andelen har økt innen bygg etter regelendringene. Det har også vært nedgang i innleie i bygg og anlegg utenfor Oslo-området, men den kom noe senere.

Rapporten viser også at de som får seg ny jobb i produksjonsbedrifter, i hovedsak går over til faste og hele stillinger. Dette gjelder både utenfor og innenfor forbudssonen i bygg. Virksomhetene benytter seg av midlertidige ansettelser også i mindre grad enn det de trodde de ville før regelendringen trådte i kraft. Næringsmiddelindustrien og engroshandel med næringsmidler skiller seg ut som mer tilbøyelige til å bruke midlertidige stillinger og deltidsstillinger. Dette gjelder imidlertid generelt, og ikke bare for dem som tidligere har jobbet i bemanningsbransjen.

Vi har i løpet av året deltatt på flere møter i Arbeids- og inkluderingsdepartementet, og i tillegg invitert statssekretær til to av kontaktmøtene med forbundene. Vi har også hatt bilaterale møter med statssekretær i Nærings- og fiskeridepartementet om Norgesmodellen. Blant temaene har vært regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og a-krim, og aktuelle EU- og EØS-saker. Vi har også fortsatt å uttrykke vår bekymring for arbeidet som pågår (eller ikke pågår) i

Justisdepartementet, der vi har gjentatt våre klager om politiets mangelfulle rolle i a-krim-samarbeidet generelt og i innsatsen mot lønnstyveri spesielt. Vi har også deltatt på det årlige samordningsorganets møte om arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet.

Vi har holdt foredrag på møter med fagbevegelsen i blant annet Ukraina og Polen samt for menneskeretts- og antikrigsaktivister fra Russland. Vi har også hatt en rekke møter med utenlandske arbeidere om konkrete saker, herunder saker knyttet til blant annet verftsindustri, prosessindustri og bemanningsbransjen.

ELA-forordningen (European Labour Authority) ble innlemmet i EØS-avtalen rett før forrige årsskifte. Vi har deltatt på regelmessige møter med Arbeids- og inkluderingsdepartementet der vi er blitt orientert om arbeidet, og om diskusjonene som føres om utvidet mandat, mer operativt samarbeid og så videre.

Vi har også avholdt møter med og deltatt på flere konferanser i regi av tilsynsmyndighetene og flere av de frivillige organisasjonene som jobber med ofre for arbeidslivskriminalitet. Vi møter jevnlig aktører som Kirkens Bymisjon, Jussbuss, Caritas, Frelsesarmeen og Fair Play Bygg i et eget samarbeidsforum mot utnyttelse i arbeidslivet, der vi bytter på å være vertskap. Forumet blir brukt til å dele erfaringer, men også til å utvikle og koordinere politiske utspill og høringsvar.

Vi er også representert i flere ulike arbeids- og referansegrupper, blant annet Arbeidstilsynets arbeid med det internasjonale etatssamarbeidet mot svart arbeid («undeclared work»), Arbeids- og inkluderingsdepartementets kontaktmøter om EU/EØS-saker og Samarbeidet mot svart økonomi (SMSØ). Sistnevnte ble satt på pause etter sammenbruddet i IA-forhandlingene sent i 2024.

Vi har deltatt i, blitt intervjuet i og sittet i referansegruppe til flere norske og europeiske forskningsprosjekter, blant annet om organisering av utenlandske arbeidstakere, om organisering av migrantarbeidere, om plattformøkonomi og om løsarbeiderproblematikk i taxi-bransjen. Det har pågått flere parallelle prosesser knyttet til feilklassifisering av arbeidstakere, med nok en viktig seier på tampen av året. En egen sak mot Wolt er berammet på nyåret 2025. Problematikken knyttet til arbeidsgivere uten arbeidsgiveransvar og grense-

dragning mellom selvstendige oppdragstakere og arbeidstakere er også blitt løftet i flere fora, og det pågår forskningsprosjekter om problemstillinger knyttet til både taxi og sykkelbud.

Vi har holdt en lang rekke innledninger for arbeidsgiverorganisasjoner, konkurrerende hovedorganisasjoner og andre samfunnsaktører der LOs innsats mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet har vært blant temaene. Vi har som før også deltatt på flere titalls partipolitiske arrangementer i regi av Ap, SV, Rødt, Sosialistisk Ungdom og AUF, og på godt over hundre arrangementer i regi av AOF, LO-forbundene og deres ungdomsorganisasjoner samt deres lokalorganisasjoner. Vi har også holdt flere foredrag om disse temaene for yrkesfagelever på Kuben, på flere læringsamlinger og for skoleelever og lærere på flere skoler, inkludert i voksenopplæringen.

Prosjektet «FriFagbevegelse for foreign workers», som ble etablert med støtte fra LO i 2021, har fortsatt å produsere flere saker. Disse har vi etter beste evne bidratt til å få spredt i relevante miljøer. Tjenesten, som henvender seg til polsk-, litauisk-, ukrainsk- og engelsktalende migrantarbeidere, inneholder blant annet artikler om hvorfor man bør organisere seg, arbeidsulykker, hva en arbeidsavtale er, og andre artikler om rettigheter og plikter i norsk arbeidsliv. Vi har også spilt inn flere temaer for 2025, herunder hvordan lønn egentlig fastsettes og forhandles i Norge, og hvem de regionale verneombudene er, og hva de gjør.

LOs ordning for å bistå særlig sårbare grupper i arbeidslivet er videreført. Årets viktigste sak knytter seg til batterifabrikken Morrow, og kan ikke omtales detaljert her. Det er fortsatt LOs juridiske avdeling som gjør det meste av arbeidet, understøttet av LO-koordinatorene og de kontakt- og strategimøtene vi har med organisasjoner som Fair Play Bygg, Kirkens Bymisjon, Frelsesarmeen og andre.

Vi er også representert i og har møtt i Språkrådets organ for arbeidsliv og høyere utdanning, der vi særlig har arbeidet med problemstillinger knyttet til språkopplæring for arbeidsinnvandrere.

Vi har også skrevet flere avisartikler og debattinnlegg om sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, blant annet i Dagsavisen og Klassekampen.

LO avholder ikke noen egen konferanse om sosial dumping, men har også i 2024 bistått aktivt i planlegging og gjennomføring av Fagforbundets og Norsk Tjenestemannslags Svart økonomi-konferanse, som nå samler svært mange deltakere. Neste konferanse avholdes i januar 2025.

Skattepolitikk

Samfunnspolitisk avdeling har fagansvar for skattepolitikken. Arbeidet med skatt har i 2024 i hovedsak vært knyttet til utflyttingsskatt på aksjer og arbeid med aksjeeierregisteret. Ellers har LO tatt initiativet til dannelsen av et nettverk for skatt og åpenhet, hvor Norsk Tjenestemannslag, Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge samt Tankesmien Agenda og Tax Justice Norge deltar. Formålet med nettverket er utveksling av kunnskap og felles kompetanseheving. I tillegg har LO deltatt i en faggruppe for internasjonal skatt med andre sivilorganisasjoner.

Utflyttingsskatten

I 2024 har det vært mye arbeid med utflyttingsskatten på aksjer for personer, som ble innført av regjeringen i 2024, og som medfører at personer som flytter ut, skal betale skatt av formuen de har på det tidspunktet de flytter ut. LO mener at det er viktig at verdier som opparbeides mens man bor i Norge, skal gi skatteinntekter til det norske samfunnet. Dette er viktig for rettferdigheten i samfunnet og tilliten til skattesystemet.

Skattekonsensjon i FN

I 2024 har LO bidratt til å løfte arbeidet med en skattekonsensjon i FN og viktigheten av åpenhet i selskaper med innføringen av register over reelle rettighetshavere. Til tross for at Norge stemte avholdende, vedtok FNs generalforsamling i november en resolusjon om skattekonsensjonen, som slår fast viktigheten av at alle skattebetalere (særlig multinasjonale selskaper) bidrar med sin andel av skatter til de landene hvor de driver økonomisk virksomhet. En vellykket implementering av en slik global skatteavtale kan sikre at land over hele verden får de skatteinntektene de fortjener. Samfunnspolitisk avdeling oppdaterer internasjonal avdeling løpende på dette arbeidet.

Miljø og bærekraftig utvikling

Temaer som har hatt prioritet i 2024, er rettferdig omstilling, natur- og arealforvaltning, klima, sirkulærøkonomi, og ekstremværhendelsers påvirkning på arbeidslivet.

LO har samarbeidet tett med internasjonal fagbevegelse på områdene bærekraft, klima og miljø. Gjennom Den europeiske faglige samorganisasjon (ETUC) sin komité for rettferdig omstilling, energi og klima har LO deltatt i klima- og miljøarbeidet i europeisk fagbevegelse.

I forberedelsene til den årlige klimakonferansen i UNFCCC deltok LO i september på en konferanse i Baku, Aserbajdsjan, om rettferdig omstilling i regi av den internasjonale fagforeningsorganisasjonen ITUC og Perc. I november deltok LO også i selve klimaforhandlingene med en egen delegasjon til COP29 i Baku. Der arbeidet LO aktivt sammen med internasjonal fagbevegelse for å fremme arbeidstakerrettigheter og rettferdig omstilling i forhandlingene.

Nasjonalt stilte LO, ved første nestleder Sissel M. Skoghaug, i ett møte i det nasjonale rådet for rettferdig omstilling i arbeidslivet i løpet av 2024. Møtet omhandlet den nye klimameldingen som vil lanseres i 2025.

LO har også organisert ti månedlige temamøter for forbundsrådgivere om forskjellig klima- og miljøpolitikk, og lansert et spesialpanel i samarbeid med Fafo om tillitsvalgtes holdninger til, og erfaringer med, grønn omstilling på arbeidsplassen. I oppfølgingen av dette spesialpanelet har LO startet et arbeid med å utvikle en visuell profil for begrepet *rettferdig omstilling* og med å utvikle ressurser og materiell for tillitsvalgte for å tydeliggjøre begrepet *rettferdig omstilling* på arbeidsplassnivå.

I slutten av desember vedtok LO å bevilge forskningsmidler til et prosjekt ledet av Fafo som skal undersøke ekstremværhendelsers påvirkning på arbeidslivet. Det anslås at forskningsprosjektet ferdigstilles i løpet av 2026.

Samarbeid og møter om klima- og miljøsaker har vært gjennomført med LOs forbund, ulike bransjeorganisasjoner, næringslivskontakter, myndigheter, utdannings- og forskingsinstitusjoner, politikere, klima-, miljø- og naturvernorganisasjoner og med AOF og LO-skolen.

LO deltok i nasjonalt og internasjonalt standardiseringsarbeid i komiteer for sirkulær økonomi, karbonnøytralitet og miljøledelse.

Arbeidsmiljø

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen)

IA-avtalen har som overordnet mål å skape et arbeidsliv med plass til alle gjennom å forebygge sykefravær og frafall og på denne måten bidra til å øke sysselsettingen. Grunnplanken i IA-avtalen er at sykelønnsordningen ikke kan endres med mindre partene er enige om det. Inneværende avtaleperiode har videre to hovedmål:

- å redusere sykefraværet med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018
- å redusere frafall fra arbeidslivet

For å støtte opp under målene for IA-avtalen er partene og myndighetene enige om å løfte frem satsinger på forebyggende arbeidsmiljøarbeid og lange og gjentakende sykefravær.

Partene i arbeidslivet, ved LO, YS, Unio, Akademikerne, NHO, Virke, KS og Spekter og staten ved Arbeids- og inkluderingsdepartementet og staten som arbeidsgiver ved Kommunal- og distriktsdepartementet (nå Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet) prolongerte i november 2022 IA-avtalen med to år, dette grunnet pandemien. Avtalen varer ut 2024.

Det er i inneværende avtaleperiode igangsatt syv ulike bransjeprogrammer – innenfor sykehus, sykehjem, barnehager, bygg og anlegg, leverandørindustrien i olje- og gassnæringen, rutebuss- og persontransport og næringsmiddelindustrien. LOs forhandlings- og HMS-avdeling har i perioden representert LO i styringsgruppene i fire av programmene. De resterende tre har vært representert fra bransjerelevante forbund. I tillegg sitter representanter fra relaterte forbund i alle de syv styringsgruppene. Arbeidet med bransjeprogrammene har fortsatt i 2024, i tråd med forlengelsen av IA-avtalen.

Virkemidler i avtalen er arbeidsmiljø-satsingen (herunder Arbeidsmiljøportalen), Helse IArbeid, kompetansetiltak, tilskudd til ekspertbistand samt virkemidler som er blitt utviklet i bransjeprogrammene. Den økonomiske rammen er ca. 270 millioner kroner pluss arbeidslivssentrene i Nav.

Sekretariat for avtalen er i Arbeids- og sosialdepartementet, med en koordineringsgruppe bestående av medlemmer fra partene i avtalen. Arbeidet har vært ledet av statssekretær i Arbeids- og inkluderingsdepartementet. LO var representert i koordineringsgruppa ved Tone Faugli og Gry Gundersen frem til mars. Fra april ble Gundersen erstattet av Tor Idar Halvorsen.

Forbundene har egne IA-ansvarlige som er pådrivere i forbundenes arbeid ut mot foreninger og tillitsvalgte. Det har i 2024 vært avholdt to møter i IA/HMS-utvalget. Det var planlagt tre møter, men ett ble avlyst på grunn av uavklarte forhold i IA-forhandlingene.

I forberedelsene før forhandlingene til en ny IA-avtale ble det gjennomført seks strategiske drøftinger, i perioden fra februar til august 2024. I drøftingene kom man til en felles forståelse av at de overordnede føringene i all hovedsak kunne videreføres, og at disse føringene kunne legges til grunn i forhandlingene.

Det ble iverksatt to arbeidsgrupper som følge av de strategiske drøftingene: arbeidsgruppa for arbeidsmiljøsatsingen og bransjeprogrammene og arbeidsgruppa for arbeidslivssentrene i Nav. Det er også nedsatt en arbeidsgruppe for utvikling av sykefraværsoppfølgingen. Tor Idar Halvorsen deltok i arbeidsgruppene fra LO. LO var også representert i faggruppa for IA-arbeidet ved Øystein Nilsen fra samfunnspolitisk avdeling. Faggruppas rapport med status og utviklingstrekk ble klar i juni.

Forhandlingsstart var 9. september. Det var opprinnelig berammet 10 møter frem til en eventuell signering 31. oktober. På grunn av uenighet rundt sykefraværsoppfølgingen om å beholde LOs krav om 100 prosent lønn inntil 6 ganger grunnbeløpet i folketrygden inntil 12 måneders sykmelding, ble forhandlingsperioden forlenget. Det ble gjennomført totalt 18 forhandlingsmøter i perioden. Partene kom ikke til enighet om å fortsatt ha følgende formulering i avtalen «Regjeringen vil ikke foreslå endringer i sykepengeordningen i denne avtaleperioden med mindre partene er enige om det», konkluderte Arbeids- og inkluderingsdepartementet i møte 4. desember med å avslutte forhandlingene uten enighet om en ny IA-avtale.

Arbeidsmiljø

Mål og arbeidsform

Hovedmålet med LOs arbeidsmiljøarbeid er å bidra til at norske arbeidstakere har et trygt, sikkert og inkluderende arbeidsmiljø basert på medvirkning og medbestemmelse. Dette gjør LO ved å påvirke regelverksutvikling og politiske prosesser, ta initiativ til og formidle ny forskning på området samt formidle kunnskap og drive opplæring til våre medlemmer. LO bistår også i det europeiske arbeidet ved deltakelse i Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS), Det europeiske arbeidsmiljøorganet (EU OSHA) og EUs komité for sikkerhet og helse i arbeid (ACSH). LO har vært representert i ILOs treparts-konferanse i Genève for å utarbeide forslag til konvensjon og anbefaling for beskyttelse mot biologiske farer i arbeidsmiljøet.

Arbeidsmiljøbegrepet

Arbeidsmiljøområdet omfatter organisatoriske, psykososiale, ergonomiske, fysiske, kjemiske og biologiske arbeidsmiljøfaktorer. Hvordan arbeidet organiseres, både formelt og i praksis, påvirker alle de andre arbeidsmiljøfaktorene. Myndighetene og partene i arbeidslivet har blitt enige om en definisjon av arbeidsmiljøet som reflekterer nettopp dette:

Arbeidsmiljø handler om arbeidet. Arbeidsmiljøet er knyttet til hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet. Arbeidsmiljøet er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass og krever derfor ulike tilnærminger. Arbeidsmiljøet påvirker arbeidstakernes helse og jobbengasjement, og dermed også virksomhetens resultater og produktivitet.

LO formidler dette budskapet til våre medlemmer via en rekke aktiviteter som møter, webinarer og foredrag.

Psykososialt arbeidsmiljø

Psykososiale forhold er, direkte og indirekte, en av de vanligste

årsakene til sykefravær i Norge. LO ønsker, og har jobbet for, en egen forskrift som samler og tydeliggjør bestemmelsene om psykososialt arbeidsmiljø. Både tilbakemeldinger fra forbundene og forskning viser at begrepet er vanskelig å forstå, og det er vanskelig å vite hvordan jobbe forebyggende og systematisk med faktorer som påvirker det psykososiale arbeidsmiljøet. LOs mål er at reguleringen på dette området blir mer pedagogisk og gir økt forståelse. Blant annet har vi jobbet for tydeliggjøring av sammenhengen mellom organisatorisk arbeidsmiljøarbeid og psykososialt arbeidsmiljø. LO har, i 2021–2023, deltatt i et partssammensatt arbeid, forankret i Arbeidstilsynets regelverksforum, som har vurdert det aktuelle lovverket. Med bakgrunn i dette arbeidet har Arbeidstilsynet i år sendt ut en høring om endringer i arbeidsmiljøloven og forslag til ny forskriftstekst – begge for å tydeliggjøre kravene til psykososialt arbeidsmiljø.

HMS-opplæring

LO har, i samarbeid med NHO, tatt initiativ overfor Arbeids- og inkluderingsdepartementet til at regelverket på HMS-opplæring bør revideres. Det oppsto et særlig behov for å se på opplæringen av verneombud da terskelen for å avtale seg bort fra ordningen ble senket fra 10 til 5 ansatte 1. januar 2024. Det er også nødvendig med tydeligere regulering av HMS-opplæringen til arbeidsgivere og arbeidstakere med delegert arbeidsmiljøansvar samt å se på hvordan håndtere useriøse kursaktører. Arbeidstilsynet satte ned en partssammensatt gruppe høsten 2024 som skal vurdere reguleringen av HMS-opplæringen til verneombud, medlemmer av arbeidsmiljøutvalg, arbeidsgivere og arbeidstakere som er satt til å lede andre. Gruppa skal også vurdere eventuell kvalitetssikring av kursaktører.

LO finansierte i 2024 en SINTEF-undersøkelse om HMS-opplæring av verneombud. Rapporten «Morgendagens HMS-opplæring for verneombudene i norsk arbeidsliv» kommer ut i 2025.

Regelverksendringer for verneombud og arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Over tid har LO jobbet for flere endringer i arbeidsmiljøloven som omhandler AMU og verneombud. I 2024 ble terskelen for når det skal

opprettes AMU i en virksomhet, senket fra 50 til 30 arbeidstakere. I tillegg kan det kreves AMU i virksomheter med 10 arbeidstakere. Terskelen for når en virksomhet kan avtale seg bort fra verneombudsordningen, ble senket fra 10 til 5 arbeidstakere.

Arbeidsgiver har plikt til å etablere et fullt forsvarlig arbeidsmiljø også for innleide arbeidstakere, oppdragstakere i plattformsselskaper og så videre. I 2024 ble det presisert i arbeidsmiljøloven at oppgavene til verneombudet også skal omfatte innleide arbeidstakere og selvstendige oppdragstakere som utfører arbeid i nær tilknytning til virksomheten. I tillegg ble det tatt inn under verneombudets særlige oppgaver å påse at alle arbeidstakeres psykososiale arbeidsmiljø er ivarettatt.

Arbeidstid

LO har startet et større arbeid når det gjelder strategi innenfor arbeidstidspolitikken. Arbeidet har i første omgang dreid seg om å få oversikt over og definere og plukke ut prioriterte områder i samarbeid med forbundene. Deretter vil vi kunne utvikle en strategi for hvordan vi kan rette oppmerksomhet mot og få gjennomslag for våre standpunkter på de utvalgte områdene om arbeidstid.

Ulykker

LO jobber for et trygt arbeidsliv. For å minnes alle som er blitt skadet, syke eller har mistet livet på arbeidsplassen, markerer LO derfor verdensdagen for sikkerhet og helse 28. april hvert år. Temaet i år var konsekvenser for sikkerhet og helse på arbeidsplassen som følge av klimaendringer. I 2023 startet LO et arbeid, gjennom Fafo, med en spesialundersøkelse for våre tillitsvalgte om det grønne skiftet og klima- og miljøendringer. Denne undersøkelsen er basert på data fra tillitsvalgte om deres opplevelser av ekstremvær på arbeidsplassen de siste to årene. Mange arbeidstakere opplever økt risiko på arbeidsplassen som følge av ekstremvær. LO ønsker å vie mer oppmerksomhet fremover til klimaendringene og hva slags innvirkning de har på arbeidet og arbeidsplassen til medlemmene.

Vold og trusler

LO har startet et større arbeid når det gjelder strategi innenfor temaet vold og trusler. Arbeidet har i første omgang dreid seg om å få oversikt over og definere og plukke ut prioriterte områder i samarbeid med forbundene. Deretter vil vi kunne utvikle en strategi for hvordan vi kan rette oppmerksomhet mot og jobbe for å få gjennomslag for våre standpunkter på de utvalgte områdene for å forebygge og bekjempe vold og trusler på arbeidsplassen.

Yrkesskadedekning under øvelser

Det ble i 2022 innført endringer som sikrer at politiet omfattes av yrkesskadeordningen under øvelse. Disse endringene gjaldt dessverre bare politiet, selv om også andre yrkesgrupper har trening og øvelser på lik linje med politiet. Endringene kom etter at man hadde flere eksempler på avslag på søknad om yrkesskadedekning for skade oppstått under øvelse. Brannmenn, ambulansepersonell og fengselsansatte har fulgt etter.

Det er grunn til å være bekymret for at våre medlemmer som har beredskapsoppgaver, kan risikere å ikke få yrkesskadedekning under henvisning til at skaden ikke skyldes «en plutselig eller uventet ytre hending», siden det er tale om en øvelse.

Lovgivningsteknikken departementet har benyttet ved bare å godkjenne yrkesskadedekning for skade oppstått under øvelse for visse yrkesgrupper, bryter med kravet om likebehandling. Det er et bærende prinsipp i folketrygdloven og yrkesskadeforsikringsloven at dekning ved skader ikke skal avhenge av hvilken yrkesgruppe medlemmet tilhører. LO vil derfor sammen med forbundene fortsette å jobbe for en generell utvidelse av yrkesskadedekningen.

Bedriftshelsetjenesten (BHT)

Myndighetene har de siste årene jobbet med å utvikle bedriftshelsetjenesten til å bli mer treffsikker og kunnskapsbasert. LO har engasjert seg i prosessen gjennom samarbeid og kommunikasjon med egne forbund, myndigheter og øvrige parter i arbeidslivet.

Det trådte i kraft endringer i regelverket for BHT 1. januar 2023.

Endringene skulle tydeliggjøre BHTs formål, roller og oppgaver samt krav til opplæring. Andre tiltak som er iverksatt, er jevnlig oppdatering av bransjeforskriften, tilsyn fra myndighetene samt veilednings- og formidlingsarbeid.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet har engasjert Oslo Economics til å gjennomføre en følgeevaluering av BHT, slik at man kan overvåke effekten av innførte tiltak. Følgeevalueringen er planlagt å pågå til 2025.

Virksomheter som tilhører næringsgrupperinger spesifisert i bransjeforskriften, skal være tilknyttet en bedriftshelsetjeneste som er godkjent av Arbeidstilsynet. I tillegg krever dagens regelverk at alle virksomheter har plikt til å knytte virksomheten til en godkjent BHT dersom risikoforholdene tilsier det. Hvor godt dette kravet om at virksomhetene på eget initiativ skal knytte til seg BHT når risikoforholdene tilsier det, fungerer i praksis, er uklart og bør derfor evalueres.

LO mener at regelverket fortsatt ikke går langt nok for å få en tydelig avgrensning til individrettede, folkehelserelaterte tilleggstjenester. Videre mener LO at regelverket og godkjenningssenheten for BHT ikke setter tydelige nok volum- og kompetansekrav til de ulike rollene i BHT, for å sikre at BHT kan levere det virksomheten trenger for å løse sine arbeidsmiljøutfordringer.

LO følger arbeidet med å utvikle BHT. Vi vurderer i samarbeid med forbundene hvilke BHT-politikk vi skal prioritere for å utvikle BHT til å bli mer treffsikker og kunnskapsbasert.

Statens arbeidsmiljøinstitutt

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) er det nasjonale forskningsinstituttet innenfor arbeidsmiljø og arbeidshelse. LO har hatt en representant i instituttets fagråd siden oppstarten av fagrådet i 2006.

Fagrådet ledes av STAMIs direktør, Therese N. Hanvold. Det ble avholdt to fagrådsmøter i løpet av 2024.

I det første fagrådsmøtet ble STAMIs årsrapport for 2023 presentert. Den vitenskapelige produksjonen er stabil med 60 løpende

prosjekter og 72 publiserte vitenskapelige artikler. STAMI bidrar til kunnskapsformidling, eksempelvis gjennom foredrag og deltakelse i offentlig nedsatte utvalg.

Medarbeiderundersøkelsen i staten, MUST, har fått et betydelig omfang i løpet av det første virkeåret. Denne kunnskapsbaserte undersøkelsen har stor betydning for virksomhetene som deltar, og er samtidig svært betydningsfull for tilgang til forskningsdata på det psykososiale og organisatoriske området for forskere på feltet.

I tillegg har STAMI flere satsingsområder, blant annet KI. STAMI ønsker å studere hvordan implementering av denne teknologien i arbeidslivet påvirker arbeidstakere. STAMI er også representert i det offentlige utvalget om kvinners arbeidshelse. Det ble også informert om at STAMIs faktabok i regi av NOA planlegges lansert 24. september med statsråd Tonje Brenna til stede.

Standardiseringsarbeid

LO og noen forbund deltar aktivt i arbeidet med revidering og utvikling av standarder som påvirker arbeids- og livsvilkår for medlemmene. Det er ressurskrevende å delta i standardisering, så LO og forbundene prioriterer å engasjere seg i arbeid som får direkte følger for arbeidsvilkår, for eksempel standarder om ytre miljø, kunstig intelligens, ledelse og HMS-spørsmål samt NORSOK-standarder. I den forbindelse er LO med på den pågående oppdateringen av NORSOK S-002.

LO har i flere år deltatt i arbeidet for utvikling av styringssystemer for arbeidsmiljø. Videre deltar LO i arbeidet med utvikling av standarder knyttet til sirkulærøkonomi, digitalisering og det grønne skiftet.

LO deltar i arbeidsgrupper som blir koordinert av DEFS. Dette gir tilgang til informasjon og mulighet til påvirkning. LO er også representert i DEFS sitt faste standardiseringsutvalg.

LO er medlem i Standard Norge og er representert i styret. LO er sammen med Forbrukerrådet fra 2024 invitert med i arbeidet med å danne et fagråd for brukerinteresser, og har inngått avtale om å bidra

med ressurser for å drifte sekretariatet for brukerinteresser sammen. Det vil styrke samarbeidet mellom LO, Forbrukerrådet og Standard Norge og legge til rette for god dialog. Samarbeidet skal sørge for at Forbrukerrådet og LO er orientert om nye og pågående standardiseringsaktiviteter i Standard Norge.

Dette vil gi bedre mulighet til å samordne, prioritere og delta aktivt i arbeid som er av spesiell interesse og strategisk betydning. Samtidig kan Standard Norge i større grad ta hensyn til Forbrukerrådets og LOs behov og ønsker i sine langsiktige prioriteringer. LO har nestledervervet i dette rådet. Det arbeides med å definere hovedområdene det skal rettes særlig oppmerksomhet mot i første omgang. Rådet jobber også med å finne et passende navn.

Det er også planlagt et større arrangement i samarbeid med DEFS i juni 2025, blant annet for å informere om standardiseringsarbeid og hvordan Norge på en god måte kan påvirke i europeisk sammenheng selv om vi ikke er medlem av EU. I standardiseringsarbeidet har vi en like sterk stemme som medlemslandene. Vi kan derfor påvirke rettstilstanden gjennom standardiseringsarbeid.

I tillegg vil dette samarbeidet både på nasjonalt og europeisk nivå sikre en bredere rekruttering av deltakere til standardiseringsarbeid samt en mer effektiv markedsføring av og opplæring i standardiseringsarbeid.

Sektorstyre petroleum, lavkarbon og havenergi

LO er representert i sektorstyret for petroleum, lavkarbon og havenergi. Det ble vedtatt nytt mandat for sektorstyret våren 2024. Det er i dag om lag 79 nasjonale NORSOK-standarder i aktiv bruk. Det er viktig for LO og forbundene at NORSOK-standardene fortsatt skal utvikles og forvaltes i Norge for norsk sokkel. Det har vært diskutert om disse standardene skal omgjøres til internasjonale ISO-standarder. Aktuelle forbund og LO mener at en slik endring kan medføre fare for svekkelser i HMS-nivå.

Gjeldende regelverk på norsk kontinentalsokkel er funksjonsbaserte. Standarder er en viktig faktor i tolkningen av de ulike forskriftskravene. Anerkjente standarder, både NORSOK og ISO, utgjør i dag et

viktig grunnlag for tolkningen av regelverket fordi de gir mer detaljerte beskrivelser av hvordan ting skal gjøres. Omtrent halvparten av disse standardene brukes av Havindustritilsynet (Havtil) som en del av reguleringsstyringen i Nordsjøen. Sektorstyret for petroleumsnæringen sikrer overordnet standardisering i næringen gjennom koordinering av internasjonalt standardiseringsarbeid i ISO og CEN og industri-standardiseringsarbeidet til NORSOK.

Forslag om gratis tilgang for dykkerstandarder for dykkere

NORSOK U-100 og U-103 regulerer dykkernes arbeidshverdag med hensyn til sikkerhet og arbeidsmiljø. Det er inngått avtale mellom Norsok-eierne og aktuelle fagforbund om at HMS-standarder kan distribueres gjennom verneombudet. Det fungerer ikke i praksis for dykkere, som ofte er utlendinger, og som sjelden er fagorganisert.

Etter at betalingsløsning ble innført for NORSOK-standardene, er erfaringen at involveringen fra arbeidstakersiden har blitt redusert. Havtil har innskrenket detaljreguleringen av dykking og viser i stor grad til NORSOK-standardene. I praksis betyr dette at dykkerne ikke har fri tilgang til regelverket som regulerer deres arbeidshverdag med hensyn til sikkerhet.

I motsetning til andre NORSOK-standarder fungerer NORSOK U-100 og U-103 som arbeidstakernes arbeidsmiljølov. Dykkerne kjenner ikke godt nok til «regelverket» som regulerer deres sikkerhet. Ekspert-gruppa EG UB, som reviderer U-100 og U-103, er enstemmig i at standarden bør være gratis tilgjengelig for dykkerne. LO mener at det er uheldig at dykkerstandardene ligger bak en betalingsmur, og ønsker at de skal bli åpne, slik at dykkere i større grad kan engasjere seg i «eget regelverk».

LOs representant i sektorstyret reiste etter innspill fra Forbundet Styrke forslag om at alt personell som er involvert i en dykkeoperasjon, skal få fri tilgang til NORSOK-standardene for dykking ved å henvende seg til Styrke eller til dykkerselskapene.

LO fikk ikke støtte for forslaget om å åpne dykkerstandardene, eller for at forbund/Styrke skal kunne dele dem. Arbeidsgiverne peker på at det er et arbeidsgiveransvar å gi tilgang til relevant regelverk.

Akan, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk

Akan kompetansesenter er en forening som bygger på et partssamarbeid mellom LO, NHO og staten ved Helse- og omsorgsdepartementet. Akan er ikke en medlemsorganisasjon. Innsatsen rettes mot hele Norges arbeidsliv og er tilgjengelig for alle virksomheter i Norge. Det er også mulig for enkeltpersoner å ta kontakt.

Akan kompetansesenter har som formål å sette hele det norske arbeidsliv i stand til å forebygge rus og avhengighet, slik at sykefravær reduseres og effektivitet og livskvalitet økes, gjennom at ledere, ansatte og deres representanter settes i stand til å ta opp bekymringer så tidlig som mulig, og gjennom å bidra til at ansatte med rus- eller spillproblematikk får et tilbud om hjelp så tidlig som mulig.

Styret i Akan kompetansesenter består av inntil seks medlemmer. I forbindelse med det ordinære årsmøtet oppnevner LO og NHO to medlemmer hver med personlige varamedlemmer til styret. Staten ved Helse- og omsorgsdepartementet oppnevner ett medlem med varamedlem. De ansatte i Akan kan velge ett medlem med personlig varamedlem til styret. Blant styrets medlemmer oppnevner LO og NHO annethvert år henholdsvis leder og nestleder i styret, med en funksjonstid på to år.

Kristin Sæther fra LO ble valgt som styreleder i mars 2023 med Tor Idar Halvorsen som vararepresentant. Arnfinn Bjørshol fra NHO ble valgt som styrets nestleder.

Digitale kurs har fått en stadig større plass i Akans portefølje. Det er fremdeles spørsmål om alkoholrelaterte saker som dominerer kontakten med virksomhetene i Norge. Når det gjelder henvendelser som dreier seg om narkotiske stoffer, har trenden fra 2023 med et økende antall henvendelser vedrørende bruk av kokain, fortsatt i 2024. Selv om tallene fra Folkehelseinstituttet isolert sett ikke er høye, er det grunn til bekymring over den økte bruken av kokain i visse miljøer.

LO-koordinatorer på store anlegg

Året 2024 har hatt god aktivitet. Per 31. desember 2024 er det 14 ansatte LO-koordinatorer i tillegg til anleggssekretær, som organisatorisk ligger under LOs forhandlings- og HMS-avdeling.

Fire prosjekter ble avsluttet i 2024. Avtale med Statens vegvesen ble signert i januar 2024, og med det ble det avklart tre store prosjekter som hadde oppstart i løpet av 2024. En ny avtale med Statsbygg i forbindelse med Livsvitenskap kom også i gang.

Samarbeidet med regionkontor og forbund har fungert bra, spesielt i forbindelse med nyrekruttering av koordinatorer.

Nytt regelverk for verneombud trådte i kraft fra januar 2024. Her er det fortsatt forbedringspotensial. I det ligger opplæring og medvirkning, som fortsatt avdekkes som mangelfull i mange prosjekter, spesielt i byggeprosjektene. På noen av anleggsprosjektene er det noe bedre, med organiserte verneombudsmøter hvor en LO-koordinator deltar. Også hos ledere avdekkes det mangelfull HMS-opplæring i så måte.

De avtaler per 31. desember 2024 som varer inn i 2025 og videre, er:

- Oslo kommune – ny vannforsyning Oslo NVO – til utgangen av 2027
- Nye Veier AS – E39 Sørvest – til januar 2027, nye prosjekter / ny portefølje
- Nye Veier AS – E6 Trøndelag – til januar 2027, nye prosjekter / ny portefølje
- Forsvarsbygg – Evenes flystasjon pluss tilleggsprosjekter med infrastruktur og forlegninger – Andøya-Bardufoss – løpende med tre måneders oppsigelse
- Statsbygg – nytt regjeringskvartal – sluttdato ikke satt, men ca. 2027/28
- Statsbygg – Livsvitenskap – til ca. sommeren 2026
- Avinor – Gardermoen++ – løpende med tre måneders oppsigelse
- Trøndelag fylkeskommune – til april 2027
- Oslo kommune – Fornebubanen – til ca. sommeren 2027
- Avinor – ny flyplass i Mo i Rana, Fagerlia – 50 prosent til ca. sommeren 2026

- Avinor – ny lufthavn i Bodø – 50 prosent til ca. sommeren 2029

De utfordringene som det fortsatt avdekkes størst avvik på i de forskjellige prosjektene, og som det er mye arbeid med, er:

- arbeidstid/arbeidstidsordninger
- ansettelsesforhold/arbeidskontrakter
- lønnsforhold/likebehandling
- allmenngjøring, der dette inntreffer
- OTP, mangelfulle innbetalinger – der det er NUF-selskaper, er dette særdeles mangelfullt til tider
- underleverandører – er det entreprise eller innleie, og er «innleide» fra produksjonsbedrift?
- såkalte husavtaler / lokale avtaler – går i stor grad kun på arbeidstid
- det å få valgt tillitsvalgte på prosjektene
- vernetjeneste/verneombud – opplæring og medvirkning

Der det er innslag av utenlandske aktører og utenlandsk arbeidskraft, er disse utfordringene særdeles store.

LOs offshorekontor

LOs offshorekontor er samlokalisert med regionkontoret i Rogaland. Kontoret har adresse Løkkeveien 22, Stavanger.

Offshorekontoret er besatt med en stilling som offshoresekretær og er administrativt lagt inn under forhandlings- og HMS-avdelingen. Stillingen innebærer å drive utadvendt virksomhet mot forbund/ fagforeninger og tillitsvalgte som sørver arbeidstakere på norsk kontinentalsokkel. Stillingen er rettet mot HMS-arbeid offshore.

Samarbeid for Sikkerhet

Offshoresekretæren er styremedlem i Samarbeid for Sikkerhet (SFS). SFS sin hovedoppgave er å forbedre sikkerheten i olje- og gassindustrien. Dette gjøres blant annet gjennom å utvikle anbefalinger. En anbefaling fra SFS inneholder råd og anbefalinger til hvordan selska-

pene i olje- og gassindustrien kan håndtere ulike problemstillinger på en god måte. SFS er en trepartsarena som har virket i over 20 år. Petroleumstilsynet har en observatørrolle i styret. Arbeidet som gjøres, omfatter sikkerheten på installasjoner, landanlegg samt fartøy på sokkelen.

Havindustritilsynets regelverksforum

Stillingen er også representert i Regelverksforum. Regelverksforum er en arena for informasjonsdeling, diskusjon og tilbakemelding der målet er utvikling og vedlikehold av rammesettende dokumenter for petroleumsvirksomheten. I forumet diskuterer partene praktisk implementering og bruk av forskriftene. Medlemmene utveksler synspunkter på innholdet i nytt og endret regelverk og erfaringer fra bruk av regelverket.

Havindustritilsynets sikkerhetsforum

Offshoresekretæren er også representant i Sikkerhetsforum. Dette er en trepartsarena som legger til rette for og stimulerer til samarbeid og debatt om sentrale HMS-utfordringer i petroleumsvirksomheten til havs og på landanlegg. Forumet ledes av direktøren i Havindustritilsynet og består for øvrig av HMS-personell, ledere og sentrale beslutningstakere blant partene i næringen, med departementet som observatør.

Offshoresekretæren er også representert i LOs olje- og gassutvalg samt LOs helikopterutvalg.

Likestillingspolitikk

I tråd med LOs vedtatte likestillingspolitikk jobber vi for en aktiv familie-, likestillings- og arbeidslivspolitik som skal bidra til å styrke kvinners posisjon i arbeidslivet. I tillegg støtter vi opp om og arbeider for tiltak som bedrer kjønnsbalansen i utdanning og arbeidsliv. Sentralt for dette arbeidet er LOs rolle som medvirkende aktør i trepartssamarbeidet for likestilling samt vår vedvarende innsats for både politikktutvikling og påvirkningsarbeid.

Årlig samling for LOs regionale familie- og likestillingspolitiske utvalg

Alle LOs regionale familie- og likestillingspolitiske utvalg ble invitert til en faglig samling fra lunsj til lunsj på starten av året. Formålet med samlingen er å tilby faglig påfyll og legge til rette for erfaringsutveksling og kontakt mellom regionene. LOs sentrale familie- og likestillingspolitiske utvalg blir også invitert, og flere medlemmer deltok på samlingen. Julie Lødrup, førstesekretær, åpnet samlingen og ønsket alle velkommen.

Even Aleksander Hagen, statssekretær for kultur- og likestillingsdepartementet, snakket om likestilling, de viktigste utfordringene vi står overfor, og hvordan vi jobber med å løse dem. Jonas Bals, forfatter og rådgiver i LO, snakket om antifascisme i et feministisk og skeivt perspektiv. Mette Gundersen, regionleder for LO Agder, presenterte Helene Ugland som en sosialistisk agitator og et forbilde. Beret Bråten, førsteamanuensis ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning, Universitetet i Oslo, diskuterte kvinners sykefravær som et mysterium.

Ragnhild Jacobsen bokbadet Hege Duckert og snakket om boka hennes om Katti Anker Møller og temaet å bestemme over livet. Eirin Pedersen, forsker ved Senter for velferds- og arbeidslivsforskning, OsloMet, snakket om synkende fødselsrate og om hvorvidt det er preferansene eller mulighetene folk opplever å ha, som endrer seg.

Linn Andersen, spesialrådgiver i LO, ledet samlingen og deltakerne gjennom en egen bolk med erfaringsutveksling og samarbeid på tvers av regionene. Avslutningsvis innledet Marta Breen, forfatter og journalist, om hvordan vi snakker om menn og kvinner.

LOs sentrale familie- og likestillingspolitisk utvalg

LOs sentrale familie- og likestillingspolitiske utvalg arbeider med å fremme inkludering og likestilling i fagbevegelsen og samfunnet. Med utgangspunkt i LOs handlingsprogram skal utvalget drøfte og gi innspill til LOs ledelse vedrørende det faglige, politiske og organisatoriske arbeidet med likestilling. Utvalget skal ha kontakt med de fylkesvise utvalgene og alle LOs forbund, bygge relasjoner i og utenfor fagbevegelsen, ta initiativ til aktiviteter på likestillingsområdet samt bidra til å profilere LOs likestillingsarbeid. 21 av LOs forbund har vært representert i utvalget i perioden.

Det har vært avholdt 6 møter i perioden, og temaer som har vært diskutert i 2024, har vært:

- offentlig utvalg for fallende fødselstall og velferdsordninger for barnefamilier (Alexander Berg-Eriksen, Fagforbundet)
- kvinnekampens historie (Kilden)
- Fokus – forum for kvinner og utviklingsspørsmål
- LO Sveriges likestillingsarbeid (LO-økonom)
- offentlig utvalg for kvinners arbeidshelse (utvalgsleder: Nina Tangnæs Grønvold)
- digital vold (Likestillings- og diskrimineringsombudet)
- Arendalsuka
- 8. mars
- likelønn
- FNs internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner
- Alternativ til Vold (ATV)
- menns likestillingsutfordringer (utvalgsleder: Claus Jervell)
- Ekstremismekommisjonens arbeid og forslag til tiltak (utvalgsleder: Cathrine Thorleifsson)
- samarbeidserklæring for likestilling i maritim næring
- FNs kvinnekommisjon (CSW)

- abortlov
- menns vold mot kvinner
- samarbeid med Likestillings- og diskrimineringsombudet og forbund mot seksuell trakassering
- relevante stortingsmeldinger og høringer

8. mars

Årets 8. mars-arrangement på den internasjonale kvinnedagen samlet mennesker fra arbeiderbevegelsen før 8. mars-toget på Youngstorget og gjenspeilet LOs engasjement for likestilling og kvinners rettigheter. Peggy Hessen Følsvik åpnet arrangementet med temaet «STOPP menns vold mot kvinner!». Maria Dale fra Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress (NKVTS) holdt en innledning om voldens konsekvenser for arbeidslivet, og riksadvokat Jørn Sigurd Maurud kommenterte temaet. Panelsamtalen ble ledet av Julie Lødrup og inkluderte Mette Nord fra Fagforbundet, Ane Fossum fra Krisesentersekretariatet, Cathrine Linn Kristiansen fra Kvinnefronten, og arbeidsministeren. Anette Trettebergstuen avsluttet arrangementet.

Menns vold mot kvinner er et alvorlig samfunnsproblem som krever omfattende tiltak for å beskytte de utsatte og forebygge fremtidige overgrep. Økonomisk uavhengighet gir kvinner muligheten til å ta kontroll over eget liv og skape en trygg fremtid for seg selv og sine barn. Ved å styrke kvinners posisjon i samfunnet kan det bidra til å skape et tryggere og mer likestilt samfunn.

Commission on the Status of Women - FNs kvinnekommisjon

FNs kvinnekommisjon er en viktig arena for å fremme likestilling og kvinners rettigheter globalt. I Norges offisielle delegasjonen til FNs kvinnekommisjon i år deltok LOs sjeføkonom Roger Bjørnstad på vegne av LO. CSW68 ble arrangert i New York fra 11. til 22. mars 2024.

Delegasjonen ble ledet av statssekretær Erlend Hanstveit frem til likestillingsminister Lubna Jaffery ankom New York.

Årets hovedtema for FNs kvinnekommisjon var å akselerere oppnåelse av likestilling og myndiggjøring av alle kvinner og jenter ved å adressere fattigdom og styrke institusjoner, og finansiering med et kjønnsperspektiv. Tilleggstemaet var systemer for sosial beskyttelse og tilgang til offentlige tjenester og bærekraftig infrastruktur for likestilling og myndiggjøring av kvinner og jenter.

LOs deltakelse i FNs kvinnekommisjon er sentralt for å sikre at kvinners arbeidstakerperspektiv blir hørt i internasjonale diskusjoner om likestilling og arbeidslivets utfordringer. Spesialrådgiver Linn Andersen deltar i ITUC sin delegasjon, som deltok på oppstartsmøtet og frokostmøtene til den globale fagbevegelsen. LO bidro også aktivt med innspill til slutterklæringen, som inneholder konkrete tiltak for å fremme likestilling og arbeidsplassdemokrati. LO samarbeider med Unio om nasjonale innspill til regjeringen samt inn til ITUC sin delegasjon.

Gjennom sin deltakelse i FNs kvinnekommisjon styrker LO sitt globale nettverk og samarbeider med andre likestillings- og fagforeningsorganisasjoner. Dette samarbeidet er viktig for å bekjempe kjønnsbasert vold og trakassering, fremme kvinners økonomiske frihet og sikre anstendige arbeidsforhold for kvinner over hele verden.

LO vil fortsette å delta aktivt på nasjonale og internasjonale arenaer for å fremme en mer inkluderende, rettferdig og likestilt arbeidsplass for kvinner. Dette inkluderer å arbeide for å løfte viktigheten av sosial dialog og kollektive forhandlinger. Gjennom sitt engasjement i FNs kvinnekommisjon bidrar LO til å forme globale retningslinjer og politikk som direkte påvirker arbeidslivet.

Likelønnsdag

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir knapt mindre, og vi må finne løsninger for raskere å oppnå full likelønn mellom menn og kvinner. Årets likelønnsdag ble markert 18. november med et like-

lønnsseminar, og datoen er to dager senere enn i 2023. Denne dagen har kvinner jobbet 88,3 prosent av året, noe som tilsvarer kvinners andel av menns årslønn.⁹ Tar vi utgangspunkt i en situasjon der kvinner og menn tjener like mye, kan vi dermed si at kvinner jobber gratis fra denne dagen og resten av året. LO og Unio samarbeider om en dato for likelønnsdagen hvert år, og de individuelle markeringene bidrar til samfunnsdebatten om likelønn. Institutt for samfunnsforskning sin rapport om lønnsforskjeller mellom menn og kvinner, utarbeidet på oppdrag fra Kultur- og likestillingsdepartementet, samt forslag til nasjonale indikatorer for å vurdere arbeid av lik verdi ble presentert. Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge og Fellesorganisasjonen deltok i en samtale om status for likelønn og veien videre. Avslutningsvis innledet Barne- og familiedirektoratet (Bufdir) om hvordan aktivitets- og redegjørelsesplikten kan bidra til mer likelønn.

Den europeiske faglige samorganisasjons kvinnekomité

Den europeiske faglige samorganisasjons kvinnekomité (The ETUC Women's Committee) arrangerer to faste møter i året i Brussel samt flere temabestemte møter og seminarer. Yanina Unnli, vararepresentant, deltok på begge disse samlingene.

Sentralt for komiteen er å styrke strategier for likestilling og arbeidstakerrettigheter i en politisk kontekst preget av betydelige endringer i EU. Europakommisjonen har ny struktur, og kommisjonens prioriteringer vil påvirke arbeidstakeres rettigheter, likestilling, fremdriften i arbeidet mot kjønnsbasert vold på arbeidsplassen og strategier for å opprettholde likestilling på tvers av EU-institusjoner og medlemsland. Andre temaer som har blitt diskutert, er lønnstransparens og reduksjon av kjønnsbaserte lønnsforskjeller, kjønnsbasert vold og eliminering av vold mot kvinner generelt, Gender Equality Index, direktiv om kvinner i styrer og videre oppfølging av «Safe at home, safe at work».

9 Beregningsgrunnlaget er lønnsstatistikk fra november 2023 (TBU).

Kunnskapsinnhenting og formidling

Prosjektet «Likestilling i tariffavtaler» er endelig blitt ferdigstilt, og lansert av Fafo på et frokostseminar 8. mars. I tillegg har det blitt publisert et faktaflak med de mest sentrale funnene fra prosjektet. Rapporten viser til en gjennomgang av bestemmelser om likestilling, likelønn og balansen mellom familie og fritid i seks utvalgte overenskomster. Sentrale temaer er ammefri, fortrinnsrett for deltidsansatte, lønnet omsorgspermisjon for fedre og likelønn.

Et Fafo-ledet prosjekt om seksuell trakassering i mannsdominert sektor er igangsatt høsten 2024 og vil fortsette i 2025. Fellesforbundet med Norsk Arbeidsmandsforbund og EL og IT Forbundet bidrar med tilgang til tillitsvalgte og medlemmer for å innhente data og kunnskap om situasjonen.

Arbeidsgruppe for likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

LO har også i 2024 deltatt aktivt i arbeidsgruppa for likestilling. Blant sakene som har stått på dagsordenen, er

- en rapport om lønnsforskjeller mellom menn og kvinner, samt forslag til nasjonale indikatorer for å måle arbeid av lik verdi
- Mannsutvalgets rapport NOU 2024: 8 *Likestillingens neste steg*, særlig forslaget om å etablere et trepartssamarbeid for bedre arbeid-familie-balanse i mannsdominerte bransjer
- FNs kvinnekommisjon (CSW)
- en stortingsmelding om seksuell trakassering
- strategi for likestilling mellom kvinner og menn
- arbeidsmarkedsmeldingen
- Fafos følgeevaluering av heltidspotten
- offentlig utvalg for kvinners arbeidshelse
- offentlig utvalg for fallende fødselstall
- OECDs likestillingsstrategi og arbeid med likestillingsintegrering
- G20 – egen arbeidsgruppe for «Women's empowerment»

- et prosjekt om lønnskartlegging – et verktøy for mer likestilt arbeidsliv
- NOU 2024: 3 *Felles innsats mot ekstremisme*
- EUs direktiv om lønnstransparens

Arbeid med aktivitets- og redegjørelsesplikten – samarbeid med Bufdir

Siden innføringen av aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) i 2020 har LO deltatt aktivt i arbeidet med å videreutvikle det digitale veiledningsmateriellet. Ettersom veiledningsmateriellet er i kontinuerlig utvikling, både faglig og som digitalt verktøy, er det en felles forståelse at Bufdir er ansvarlig for veiledningen, mens hovedorganisasjonene bidrar med innspill. Kortversjoner av veilederne er laget for at de skal bli lettere tilgjengelige for flere, og i 2024 har det blitt jobbet med å lage korte videosnutter for å gjøre tilgangen på informasjon enklere. Bufdir og partene møtes noen ganger i året og har fortløpende samarbeid om forbedringer og endringer i veiledere og verktøy for aktivitets- og redegjørelsesplikten. Noen av temaene for samarbeidet i 2024 har vært videreutvikling av e-læringskurs, universell utforming av IKT på arbeidsplassen og utvikling av videosnutter om ARP.

Annet faglig og politisk arbeid

LO jobber kontinuerlig for likestillingspolitikk, både nasjonalt og internasjonalt, også på flere andre måter. For 2024 kan vi blant annet nevne i tilfeldig rekkefølge:

- deltakelse som eksperter på og informanter om likestillingsarbeid i ulike nasjonale og internasjonale forskningsprosjekter
- dialog og samarbeid med kvinnebevegelsen
- arrangement sammen med Kvinnefronten under Arendalsuka om menneskehandel og mennesker som blir utnyttet til arbeid og prostitusjon

- deltakelse i og avslutning av et likelønnsprosjekt ledet av Nordens faglige samorganisasjon (NFS) og finansiert av Nordisk informasjon for kunnskap om kjønn (NIKK) – samarbeidsorgan underlagt Nordisk ministerråd
- innledninger for regionene, for LO-skolen, internt i LO og for ulike forbund om blant annet ARP, aktivitetsprogrammet og likestillingsarbeidet i LO
- likestillingsarrangement under Arendalsuka med Marta Breen om kvinnekamp og likestilling pluss quiz
- deltakelse i et samarbeidsprosjekt med NHO om likestilling og yrkesfag med partene i arbeidslivet i Kina
- samarbeid med sivilsamfunnsorganisasjoner om 16-dagerskampanjen (fra 25. november til 10. desember) for bekjempelse av vold mot kvinner, med seksuell vold mot kvinner i krig og konflikt som årets tema
- arbeid med en felles veileder for LO og NHO i håndtering av seksuell trakassering på arbeidsplassen

Boligpolitikk

Da LO ble etablert, ble boligpolitikken utpekt som en av bevegelsens tre viktigste politiske områder. Fagbevegelsen var helt sentral i å utarbeide den aktive boligpolitikken fra 1930- til 1960-årene. LO har de siste tiårene satt i gang flere forsøk på å løfte debatten om bolig, blant annet en grundig satsing rundt årtusenskiftet, men svært lite har fått politisk gjennomslag. I 2024 har imidlertid konsekvensene av mangelfull boligpolitikk tiltatt i styrke, og LO ser behov for kraftfulle tiltak og videre oppfølging av den boligpolitiske satsingen som ble igangsatt i 2021.

Krisetider i byggenæringen kan gi ytterlige boligmangel

Pandemiens nedstenginger og flaskehalser i handelen førte til en eskalering av skjevheter på grunn av økte boliginvesteringer og prispress i boligmarkedene samtidig med at byggekostnadene økte langt mer enn den generelle prisveksten. Den påfølgende dyrtiden med 14 rentehevinger siden september 2021 har økt folks boutgifter dramatisk. Fordi vi har høy eierandel og har hatt svært høy prisvekst på bolig, ligger den norske befolkningen på verdenstoppen i privat gjeld. 96 prosent av husholdningenes boliglån har flytende rente i 2. kvartal 2024,¹⁰ og rentebelastningen for husholdningene lå på 8,9 prosent av disponibel inntekt i 3. kvartal av 2024.¹¹ Det er det høyeste nivået siden den globale finanskrisen i 2008. Renteeffekten på husholdningene er langt sterkere i Norge enn i andre europeiske land.

I desember 2023 satte Norges Bank opp styringsrenten til 4,5 prosent, og den har ligget på dette nivået gjennom 2024. Dette holder folks lånekostnader høye.

De økte lånekostnadene har medført det største fallet i boliginvesteringer siden boligkrakket i 1990. Første kvartal 2024 viste de laveste tallene for igangsetting av nye boligprosjekter som er registrert på 25

10 Renter i banker og kredittforetak – SSB

11 11020: Kvartalsvis inntekts- og kapitalregnskap, etter sektor 1999K1 - 2024K3. Statistikkbanken

år. Det ventes at boliginvesteringene vil øke i 2025, og aktiviteten i byggenæringen forventes å ta seg opp. Ferdigstillelsen av nye boliger forventes likevel å nå et bunnpunkt i 2024 og holde seg lav gjennom 2026.¹²

Til tross for at aktiviteten i byggenæringen vil ta seg opp, forventes den ikke å returnere til tidligere høyder. Dette skyldes fallet i sysselsetting i bygge- og anleggsbransjen, og at mange utenlandske arbeidere flytter hjem igjen. Med lav kronekurs og høyere vekst i andre europeiske økonomier vil det bli vanskeligere å tiltrekke seg arbeidsinnvandring til det norske arbeidsmarkedet. Det er bekymring for at man igjen vil oppleve konsekvenser på linje med bankkrisen 1988–1993, hvor man mistet nær førti prosent av arbeidsplassene i næringen. Samtidig vil boligmangel kunne bli et større problem, og boligmangel i kombinasjon med rentekutt og reallønnsvekst gjør at det forventes en tiltakende boligprisvekst frem mot 2027.

Fortsatt økende boligulikhet

De økte boutgiftene for norske husholdninger har bidratt til sterkere press i en trang og markedsstyrt leiesektor. Det er nå om lag 1 million nordmenn som bor i leid bolig, og om lag halvparten av dem er langtidsleiere. LO har blant annet jobbet sammen med Forbrukerrådet for å sette søkelyset på manglende botrygghet for norske leietakere både i den private og i den kommunale leiesektoren. I oktober 2024 ble husleielovutvalgets utredning overlevert Kommunal- og distriktsdepartementet, og LO har gitt flere innspill til utvalgets arbeid.

Mot slutten av 2023 ble LOs boligindeks og rapporten «Hvor skal arbeidsfolka bo?» publisert. På oppdrag fra LO, og med bidrag fra Norges Eiendomsmeglerforbund, har Samfunnsøkonomisk analyse sett på hvilken mulighet folk med typiske LO-yrker har til å kjøpe bolig. Analysen viste at kjøpekraften for husholdninger med vanlige inntekter har minket betraktelig siden 2015. Utviklingen er mest dramatisk i

¹² Prognosesenteret (27. november 2024). Bygger det seg opp store ubalanser i boligmarkedet? Presentasjon på Finansiell fagdag i Norges Bank 27. november 2024 med Nejra Macic.

sentrale strøk og pressområder, men også i mindre sentrale områder er det mange som sliter med å finne seg et sted å bo. Boligindeksen viser at det er svært krevende å kjøpe bolig, selv med to vanlige inntekter. Den viser også at det å ha barn gir stort fall i kjøpekraft på boligmarkedet på grunn av hvordan bankene estimerer betalings-
evne. Dette var temaet for LOs boligarrangement under Arendalsuka, og i 2024 har vi jobbet med en oppdatering. Når arbeidsfolk ikke har råd til å bo der arbeidskraften trengs, vil det ikke bare ramme den enkelte, men også tjenestene de skal yte i det private og i det offentlige.

En oppsummering av flere boligpolitiske saker LO har jobbet med, finnes i beretningen om LOs boligpolitiske utvalg.

Forskning og utdanning

Forskning

LO har i 2024 opprettholdt samarbeidet med Norges forskningsråd. LO deltar i referansegruppa for klynge 2 og har gitt innspill til strategisk plan for Horisont Europa 2025–2027. I tillegg har LO deltatt på flere innspillmøter i regi av Forskningsrådet.

LO er opptatt av å få frem at forskning og forskningspolitikk henger tett sammen med samfunnsbygging og rollen vår som en viktig samfunnsaktør. Arbeidslivet har grunnleggende betydning for verdiskaping, velferd og velstand i hele landet. I forskningspolitisk sammenheng har det vært løpende kontakt med blant annet NHO, Virke, Norsk Industri, Abelia, Tekna, Nito, Forskerforbundet, Universitets- og høyskolerådet og Forskningsinstituttene fellesarena (FFA). LO er, gjennom distriktssekretærene, også representert i flere av de andre regionale forskningsinstituttene.

LO har i relevante sammenhenger spilt inn et forslag til nytt forskningsprogram: «Arbeidsliv 2030». Programmet skal styrke kunnskapen om hva som kjennetegner den norske arbeidslivsmodellen, hvorfor den leverer verdens beste resultater, og hva som er dens utfordringer. LO har gjennom året deltatt i flere ulike forskningspolitiske møter og konferanser, også i regi av Kunnskapsdepartementet, og har avlevert skriftlige innspill til departementer og forskningsråd.

LO har også deltatt i en referansegruppe nedsatt av Kunnskapsdepartementet og Nærings- og fiskeridepartementet som har sett på en strategi for å øke næringslivets investeringer i FoU (toprosentstrategien).

Forskningsaktivitet i LOs regi

For 2024 ble det satt av totalt om lag 7,4 millioner kroner til nye utrednings-/forskningsprosjekter gjennom LOs forsknings- og utredningsmidler. Temaer for enkeltprosjekter har vært

- inntektssikring i dyrtid
- fagskoleutdanning på nett: muligheter og begrensninger
- ra studentmedlem til yrkesaktivt medlem 2018–2024
- morgendagens HMS-opplæring for verneombudene i norsk arbeidsliv

Fra «åpen post» er det bevilget bidrag til et prosjekt om skattetrykk og offentlige utgifter mellom flere land. Det er av dette bevilget om lag 4,2 millioner kroner til fem nye prosjekter fra opplærings- og utviklingstiltaksmidlene (OU-midlene) til privat sektor:

- lønnsdannelse og fagforeninger
- minikvalifikasjoner
- «En mikromodell for kompetanse?»
- seksuell trakassering og betydningen av arbeidsmiljø
- utvidelse av tariffavtaledekningen – en sammenligning av europeiske modeller

Utover prosjektene som fikk støtte for 2024, pågikk også en del prosjekter der midlene er bevilget for tidligere år. Noen prosjekter som fikk vedtatt støtte i 2024, kan strekke seg over noe lengre tid. Resultater og analyser er dokumentert i egne rapporter og har inngått som grunnlag for LOs løpende faglige, politiske og organisatoriske arbeid.

Innovasjon og næringsrettet forskning

LO har også i 2024 formidlet sin innovasjonspolitik overfor virkemiddelapparatet og ulike organisasjoner, nasjonalt og regionalt, med sterk vekt på den erfaringsbaserte innovasjonen som skjer på arbeidsplassene, sammen med den forskningsdrevne innovasjonen. Avdelingen har sittet i referansegruppa for virkemiddelapparatet, som har hatt jevnlig møter med statsråden. LO har hatt møter med Norges forskningsråd, Siva, Nysnø og Innovasjon Norge i året som gikk. Næringspolitisk avdeling har også bidratt direkte i bedrifter med

behov for omstilling og kontakt med virkemiddelapparatet. Det bidras løpende til arbeidet i Lean Forum Norge gjennom styrerepresentasjon og deltakelse i programkomiteen til den store Lean-konferansen i november.

LO var representert i utvalget som leverte NOU 2024: 21 *Trygge og enkle betalinger for alle*.

Det har vært et tett pakket år på digitaliseringsfronten. Kunstig intelligens har truffet arbeidslivet med full tyngde, og det har vært stort press på næringspolitisk avdeling for å bidra med kunnskap og analyser.

LO var medarrangør på en nasjonal KI-turné, praktisk gjennomført av Digital Norway.

LO arrangerte digitalt toppmøte sammen med digitaliseringsministeren og NHO. Der møttes partene og representanter for næringslivet både ved ledelse og tillitsvalgte i bedriftene.

LO har etablert LO Digital, en møteplass for forbundene ledet av LO og administrert fra næringspolitisk avdeling. Målet er å utvikle kompetansen, å lære av hverandre og å se digitaliseringsprosessene i privat og offentlig sektor i sammenheng. Alle forbund oppnevner en delegat til LO Digital. Det ble arrangert tre møter i 2024.

LO har kjøpt seg inn som partner i Digital Norway. Hensikten er å bruke nettverket og kompetansen til å levere verktøyene våre tillitsvalgte trenger for å møte digitaliseringsutfordringene ute i virksomhetene. LO stiller med en ressurs til styret i Digital Norway.

Det er stor interesse for digitalisering i forbundene. LO har bidratt med tallrike innlegg både digitalt og fysisk hos forbund og på store og små konferanser. Representanter fra LO deltok i og ledet mange debatter under Arendalsuka og på andre arenaer. Næringspolitisk avdeling har bidratt i arbeidet med LOs interne digitaliseringsarbeid, inkludert innføringen av Copilot.

LO har fortsatt arbeidet i gruppa som utvikler en ny standard for kunstig intelligens i regi av Standard Norge. Det er stor interesse for digitalisering i forbundene. LO har bidratt med tallrike innlegg både digitalt og fysisk hos forbund og på store og små konferanser. Representanter fra LO deltok i og ledet mange debatter under Arendalsuka og på andre arenaer. Samfunnspolitisk avdelingen har

dessuten bidratt i arbeidet med LOs interne digitaliseringsarbeid og i nettverket for digitalisering i arbeidslivet gjennom Nordisk nettverk for voksnes læring.

LOs utdanningsfond

Stipend fra LOs utdanningsfond ble i 2024 utlyst for 33. gang, og interessen er fortsatt meget stor. Det ble i 2024 innvilget totalt 3230 stipend, fordelt slik tabellen nedenfor viser.

Til sammen er det gitt tilsagn om kr 37 211 700, noe som gir et gjennomsnitt på kr 11 520 per stipendiat.

Maksimalt stipend for studieåret 2024/2025 var kr 13 500 for helårsutdanning, kr 4000 for kortere kurs og inntil kr 10 500 per studieår til praksiskandidater (§ 23-2).

Statistikken nedenfor gjelder for regnskapsåret 2024.

TOTALT INNVILGET I 2024 MED SAMMENLIGNENDE TALL FOR 2023

Type utdanning	Antall i 2024	Antall i 2023	Beløp i 2024	Beløp i 2023	Andel 2024 i prosent	Andel 2023 i prosent
Helårsutdanning	2166	2081	28 473 400	27 381 100	76,5	80,0
Kortere utdanning	1064	931	8 738 300	6 931 850	23,5	20,0
Totalt	3230	3012	37 211 700	34 312 950	100	100

Type utdanning	Antall i 2024	Antall i 2023	Beløp i 2024	Beløp i 2023	Andel 2024 i prosent	Andel 2023 i prosent
Praksiskandidat	788	600	7 655 600	5 639 050	20,6	16,4
Yrkesmessig videreutdanning	286	332	2 407 800	2 566 100	6,5	7,5
Videregående skole	122	131	1 450 500	1 443 200	3,9	4,2
Fagskole	1264	1210	16 447 100	15 718 200	44,21	45,9
Høgskole/ Universitet	713	692	9 004 000	8 727 900	24,2	25,4
Annen utdanning	57	71	246 700	218 500	0,6	0,9
Totalt	3230	3012	32 211 700	34 312 950	100	100

Antall innvilgede stipend for helårsutdanning har hatt en økning på 4,1 prosent i 2024, tilsvarende økning i 2023 var 11 prosent.

Antall innvilgede stipend for kortere utdanning har hatt en økning på 14,3 prosent i 2024, tilsvarende økning i 2023 var 5,6 prosent.

STIPENDMOTTAKERNE FORDELT ETTER KJØNN

Helåsutdanning	Antall 2024	Antall 2023	Andel 2024 i prosent	Andel 2023 i prosent
Kvinner	307	339	14,2	16,3
Menn	1859	1742	85,8	83,7
Totalt	2166	2081	100	100

Kortere utdanning	Antall 2024	Antall 2023	Andel 2024 i pst	Andel 2023 i pst
Kvinner	240	191	22,6	20,5
Menn	824	740	77,4	79,5
Totalt	1064	931	100	100

FORBUNDSVIS FORDELING

Forbund	2024			2023		
	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundets egenandel i prosent	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundets egenandel i prosent
NAF	169	1 844 400	5,0	130	1 492 100	4,4
EL og IT	576	7 512 800	20,2	558	7 096 300	20,7
FF	1613	18 068 900	46,8	1567	17 625 050	51,2
HK	45	488 900	1,3	10	123 600	0,4
IE	436	5 019 000	13,5	509	5 341 500	15,6
NNN	226	2 314 800	6,2	119	1 263 200	3,7
NSF	18	224 000	0,6	11	118 200	0,3
FLT	123	1 453 900	3,9	89	1 024 900	3,0
Fagforbundet	15	179 300	0,5	14	174 900	0,5
NTL	9	105 700	0,3	5	53 200	0,2
Totalt	3230	32 211 700	100	3012	34 312 900	100

Tildelingsutvalget

Tildelingsutvalget har i 2024 bestått av Terje Olav Olsson / Trude Tinnlund (LOs ledelse), Kent Rune Pedersen / Lars Oskar Slatlem Vik (LO), Cathrine Slungaard (Fellesforbundet), Kai Christoffersen (EL og IT Forbundet), Merete Helland (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-

arbeiderforbund), Arnstein Aasestrand (Forbundet Styrke), Johnny Myrvold (Norsk Arbeidsmandsforbund), Hilde-Gunn Thorsen (Forbundet Styrke) og Maren A. Svenning (Handel og Kontor i Norge).

Følgende varaer møter fast: Arvid Ellingsen (LO) og Janne Ottersen Fraas (Fagforbundet). Øvrige varamedlemmer Gunnar Amland (Norsk Sjømannsforbund) og Lune L. Jørgensen (Norsk Tjenestemannslag), innkalles etter behov.

I tillegg møter Mona Fagerheim (LO Stat) og Lars M.T. Holer (AOF) som observatører. Han gikk ut fra 1. juli 2024.

Sekretariatet består av Jadwiga Zarzycka (LO).

Tildelingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles. LOs fondsstyre er ankeorgan for tildelingsutvalget.

Utdannings- og kompetansepolitisk arbeid

I 2024 fortsatte arbeidet med å løfte frem utdannings- og kompetansepolitiske problemstillinger i aktuelle kanaler og samarbeidsfora med fokus på å møte utfordringer som inkludering, grønt skifte, digitalisering, aldrende befolkning og økende ulikhet. LO har gitt innspill til en ny stortingsmelding om høyere yrkesfaglig utdanning og den nye forskriften til opplæringsloven og blant annet deltatt i partenes kompetansereformutvalg, Lavlønnsutvalget, Kompetansebehovsutvalget, Kompetansepolitisk råd og Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd og i oppfølging av arbeidet for et nytt nasjonalt senter for yrkesfag. LO har bidratt til at kompetansepolitikken er blitt satt tydelig på dagsordenen.

Vi har hatt kontakt med Stortingets utdannings- og forskningskomité, Ap-fraksjonen i Stortinget, Kunnskapsdepartementet, Utdanningsdirektoratet, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (Nokut) og andre samarbeidende organisasjoner i arbeidslivet og i utdanningssystemet, for eksempel Norsk studentorganisasjon, Organisasjon for Norske Fagskolestudenter, ANSA og Universitets- og høgskolerådet.

LO har bidratt til å styrke kunnskapsgrunnlaget blant annet

gjennom å delta i Kompetansebehovsutvalget og i møter med Norges forskningsråd, i tillegg til gjennom forskningsprosjekter finansiert via LOs egne forsknings- og utredningsmidler. Rapporten «Kompetanse og omstilling: Kreativ destruksjon eller omorganisering av virksomhetene?» ble utarbeidet av Fafo etter bestilling fra LO. Det er også rapporter som ble satt i gang i 2024 om fagskoleutdanning og kompetanse i virksomhetene som er relevante for LOs arbeid med utvikling av kompetansepolitikken.

LO har samarbeidet med blant andre Norsk Industri i Vindkompprosjektet, som har til hensikt å kartlegge avviket mellom det som den fremvoksende havvindindustrien trenger for å etablere og utvikle den nye industrien, og det kompetansetilbudet som finnes innenfor utdanningssystemet. I samarbeidet er det gjennomført arbeidsmøter med relevante aktører fra fag- og yrkesopplæringen, fagskolene og universitetene og høyskolene. Den endelige rapporten ble lagt frem i oktober.

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe har holdt fem møter og flere formøter til Samarbeidsrådet for yrkesopplæring. Temaene på møtene har blant annet handlet om kvalitetsreform i grunnskolen, oppfølging av Mestertillitsvalgt og Balansekunst (LO-/forbundsprosjekter), etter- og videreutdanningsutvalgets innstilling, profesjonsmeldingen, opptak til høyere utdanning, oppspill til fagskolemelding i 2025, Fafo-rapporten om nordisk kompetansepolitikk og studentøkonomi.

LOs utdanningskonferanse 2024 ble holdt 18.–19. september, med nærmere 60 deltakere fra forbundene. Dette året var forbundene og LOs regioner prioriterte målgrupper. I forkant ble det arrangert en samling mellom LO og NHO med representanter i yrkesopplæringsnemndene. Utdanningskonferansen hadde som tema hva som skaper motivasjon for etter- og videreutdanning i privat og offentlig sektor, og hva det kan bety for måten vi jobber sammen på i regionene og i LO-familien, fra et privat, offentlig og regionalt perspektiv. Det ble også innledet om hvordan UH-institusjonene jobber med å tilby

etter- og videreutdanning og videre utvikling til høyere yrkesfaglig utdanning.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY)

LO og forbundene er representert i Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY) og i de faglige rådene under Utdanningsdirektoratet. SRY ble opprettet i 2004 etter det tidligere Rådet for fagopplæring i arbeidslivet. NHO ved Rebekka Borsch leder rådet, og LO-sekretær Trude Tinnlund er nestleder.

Viktige saker for SRY har blant annet vært

- arbeidsgruppe for forskrift til ny opplæringslov
- innspill til målbilde for nytt rammeverk for innhold og struktur i videregående opplæring
- oppdrag om utvikling av et nasjonalt rammeverk for realkompetansevurdering for voksne og øvrige tiltak for kvalitetssikring og profesjonalisering
- yrkesutdanning – utdanningsvalg og kjønn

WorldSkills Norway (WSN)

WSN er en ideell organisasjon som arbeider for å høyne statusen til, interessen for, og kvaliteten på norsk yrkesutdanning. LO og en rekke hovedorganisasjoner, landsforeninger, fagforbund, opplæringskontor, skoler og fylkeskommuner er representert i organisasjonen med vel 50 medlemmer. LOs representanter er LO-sekretær Trude Tinnlund (styreleder) og Benedikte Sterner (styremedlem og offisiell delegat fra Norge til WorldSkills Europe og WorldSkills International).

Yrkes-VM ble arrangert i Lyon i Frankrike 10.–15.september. Her møttes nærmere 1400 unge fagarbeidere til konkurranser i 59 ulike yrkesfag. Det norske yrkeslandslaget deltok i 14 av fagene med sterk innsats selv om vi ikke nådde pallen denne gangen. Vetle Myhre og Eskil Midteng fra mekatronikk oppnådde medalje for fremragende prestasjon. Det var godt over 100 norske fra bransjer, foreninger foresatte og venner som heiet på laget og fikk oppleve mesterskapet.

Nasjonalt fagskoleråd

LOs representanter i Nasjonalt fagskoleråd er LO-sekretær Trude Tinnlund og Arvid Ellingsen. Arvid Ellingsen har fungert som leder i 2024. Blant problemstillingene rådet har jobbet med, er særlig stortingsmelding om høyere yrkesfaglig utdanning, men også studiebarometer for fagskolestudenter, studentenes helse- og trivselsundersøkelse (SHoT), utdanning av yrkesfaglærere og fagskolelærere på fagskolene, utvikling av et binært utdanningssystem for å bygge yrkesveien helt til topps, European Credit Transfer and Accumulation og evaluering av nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk.

Internasjonalt utdanningsarbeid

LO har vært representert i Advisory Committee on Vocational Training (ACVT) og i styret til CEDEFOP med LO-sekretær Trude Tinnlund. CEDEFOP er EU-kommisjonens dokumentasjons- og analysesenter for fag- og yrkesopplæring. ACVT er trepartssammensatt og ble opprettet i 2004 for å bistå EU-kommisjonen med å utvikle fag- og yrkesopplæring. LO deltar i WorldSkills Europe og WorldSkills International i rollen som offisiell delegat, og i Nordisk nettverk for voksnes læring.

LOs tillitsvalgtpanel

I perioden 2012–2024 er det gjennomført 25 undersøkelser i LOs tillitsvalgtpanel.

Prosjektet gjennomføres av Fafo i nært samarbeid med fagavdelingene i LO, blant annet når det gjelder hvilke spørsmål som stilles, og i forbindelse med formidling av resultater. Noen av resultatene brukes etter avtale direkte i pågående Fafo-prosjekter. Dette opplever oppdragsgiverne som svært nyttig.

De tillitsvalgte har sagt ja til 2–3 spørsmålsrunder i året. Høsten 2024 startet arbeidet med nyrekruttering til panelet. Dette gjøres annethvert år. Frem til nå har spørsmålene til de tillitsvalgte blitt sendt

ut via e-post. I Fafo er erfaringen med å kombinere e-post og SMS at det gir en vesentlig bedre svarprosent. Fra 2025 vil forbundene bli bedt om å oversende de tillitsvalgte mobilnummer så langt det lar seg gjøre.

I 2024 ble det laget en årsrapport med alle resultatene fra 2023, som ble presentert på en Fafo-frokost 18. juni. Hovedtemaet var tillitsvalgte og det grønne skiftet. Resultatene fra denne delen av undersøkelsen ble også presentert på en internasjonal forskerkonferanse i juni 2024 (ILERA 20th Triennial World Congress).

De fleste undersøkelsene i tillitsvalgtpanelet har flere temaer som er relevante for gjennomføring av LOs politikk, og noen runder har vært omfangsrike. Det er derfor svært mange områder som så langt har blitt belyst, og som det derfor er mulig å gjenta for å se utviklingen over tid. Alle undersøkelsene blir løpende publisert på fafo.no og referert til på lo.no. Årsrapporten der alle undersøkelsene for 2024 er samlet, vil bli presentert i et frokostseminar i løpet av våren 2025.

LO-tilknyttede organisasjoner

Sørmarka AS

Sørmarka er arbeiderbevegelsens kurs- og konferansehotell og et møtested for fagorganiserte fra hele Norge. Vårt mål er å være arbeiderbevegelsens førstevalg for tilrettelegging og gjennomføring av kurs- og konferansevirksomhet. I tillegg til LO og forbundene tilbyr Sørmarka også sine tjenester til andre organisasjoner og firmaer, både private og offentlige.

Sørmarka ønsker å fremstå som et hotell med høy kvalitet og god service. Det fremhever oss i et konkurransepreget marked.

2024 ble et utfordrende år. Markedet var preget av usikkerhet, og kundene våre var usikre på egen økonomi, noe vi merket raskt. De faste kursene ble færre, nye forespørsler ble færre. Vi merket også at kursene og møtene ble kortere og kjøpene på stedet ble mer restriktive, med mindre pausemat, færre festmiddager og blant annet mindre drikke på fellesfakturaer. Selv om vi ser at organisasjoner, forbund og firmaer ellers er mer restriktive på hva de bestiller, og at de bestiller tettere opptil arrangementsdato enn tidligere, har vi hatt et ok belegg, dog noe lavere enn forventet. Sommermåneden juli ble en mer normal måned på Sørmarka, vi har en del sommergjester og et samarbeid med Tusenfryd, men juli isolert sett er ikke en av de beste månedene. Dette gjelder også for desember; vi har etter medio desember lite kurs- og konferansegjester, og julebord for firmaer er ikke det letteste å få til på Sørmarka. Familiejulebordene våre er derimot veldig populære. Sørmarka stengte hotellet 13. desember, en varslet julestengning.

2024 har også gitt oss eksterne utfordringer. Fortsatt krig i Europa, økte kostnader, fortsatt høye energikostnader og personalmangel i bransjen, spesielt da på kvalifisert arbeidskraft, har vært noen av utfordringene.

I 2024 måtte vi tenke «kreativt» og treffe tiltak tidlig nok da vi så at belegget og omsetningen sviktet i forhold til våre forventninger –

dette for å opprettholde en så effektiv organisasjon og drift som mulig. Vi jobbet i alle avdelinger og på alle områder. Vi fikk i 2024 nytt regnskapssystem og nytt lønssystem, da det vi benyttet, skulle fases ut. Vi hadde en gjennomgang og gjorde justeringer av priser, menyer innkjøp, varelagre, personal, energi og så videre. Alle avdelingene bidro til å finne løsninger for å kunne være effektive på en god måte.

Personalet

Ved årsskiftet hadde Sørmarka 40 fast ansatte og 1 lærling. Fordelingen er 23 kvinner og 18 menn. Lærlingen er mann. Frem til 31. oktober 2024 hadde vi en lærling til (kvinne), som avsluttet sin lærerperiode da.

Sørmarka hadde i 2024 et nærvær på 90,43 prosent og egenmeldt fravær på 0,95 prosent. Som IA-bedrift jobber vi aktivt med oppfølging av og tilrettelegging for sykemeldte, særlig for langtidssykemeldte. Vi samarbeider og får bistand fra A-MED og Nav for å oppnå en mer inkluderende arbeidsplass. Tillitsvalgte og verneombud spiller også en stor rolle for dette samarbeidet.

Gjennomsnittsalderen blant de ansatte på Sørmarka er 48 år, noe som er betydelig over det som er vanlig i en bransje som er utsatt for belastningsskader.

Før vi påskestengte, hadde vi påskelunsj for de ansatte. Vi julestengte fredag 13. desember, og lørdag 14. desember dro vi alle på julebord med overnatting på Strømstad Resort. Vi hadde også før jul lunsj for de ansatte. Arrangementene for de ansatte var vellykket, det var god stemning, og de ansatte satte pris på å få være sosialt samlet.

Gjennom hele 2024 har det vært god kontakt og god dialog med de tillitsvalgte.

Styret

Per 31. desember 2024 besto styret av følgende:

Styreleder:

Julie Lødrup (LO)

Styremedlemmer:

Elisabeth Mogård (Forbundet Styrke), Svend Morten Voldsrud (Fagforbundet), Steffen Høiland (Fellesforbundet), Elisabeth Steen (Norsk Tjenestemannslag – LO Stat fra 1. desember 2024), Christopher Beckham (Handel og Kontor i Norge), Mona Fagerheim (LO Stat)

Varamedlemmer:

Terje Olav Olsson (LO), Lisbeth B. Grandalen (Fellesorganisasjonen), Karin Bøyum Fossheim (Fagforbundet), Kjersti Barsok (Norsk Tjenestemannslag), Gunnar Amland (Norsk Sjømannsforbund), Jarle Wilhelmssen (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund), Lise Olsen (LO Stat)

Ansattrepresentanter:

Olav Løvli og Heidi Lyngra Faanes

Varamedlemmer for ansattrepresentantene:

Sherwan Khalil, Kine Riiser Voie, Per Torbjørn Kristiansen og Jarle Nærby

Det er avholdt fire ordinære styremøter i 2024 – 12. mars, 27. mai, 17. september og 11. desember.

Drift og organisasjonsutvikling

Vi har i 2024 jobbet for å ha en så bærekraftig økonomi som mulig på tross av uforutsigbarhet i markedet. Vi har som alltid vært meget opptatt av å ivareta både ansatte og gjester slik at de får en trygg og god opplevelse på Sørmarka.

Sørmarkas bedriftsfilosofi gjenspeiler seg i arbeidsmålene: fornøye gjester, fornøye medarbeidere og god økonomisk drift. Målene settes i avdelingene og følges opp i avdelingsmøter og jevnlig ledermøter. Sørmarka ønsker å være en lærebedrift. Bedriften legger til rette for ansatte som ønsker faglig utvikling.

Drift av eiendommen

I 2024 har vi som i 2023 hatt søkelyset på hva vi må gjøre for å opprettholde god drift og ivareta sikkerheten.

Vi har av større prosjekter:

- gått «live» med nytt regnskaps- og lønssystem
- investert i «oppgradering» av nettverk generelt
- foretatt generell oppgradering av teknisk utstyr
- ferdigstilt oppussingen av trimrommet
- påbegynt oppussing av toaletter i fellesarealer i administrasjonsbygget samt bygg A (resepsjon), skal stå ferdig januar 2025
- investert i ny solskjerming til Storsalen, Lillesalen samt to mindre møterom
- installert ny «tilluftshatt» til ventilasjonen i bygg A
- påbegynt prosjektering av nytt tak på A bygg
- påbegynt prosjektering av nye ytterdører i bygg B og C
- påbegynt prosjektering av drenering av bygg B og C mot skog
- påbegynt prosjektering av oppussing av restaurant Bjørk

Avslutning

Vårt hovedmarked er kurs/konferanse, og vi har et mål om å øke vår markedsandel fra både privat og offentlig sektor og ikke minst fra arbeiderbevegelsen. Vi ser også økt forespørsel fra private arrangementer som innebærer livets ulike faser som dåp, konfirmasjon, bryllup og så videre. Vi jobber også med å øke både yrkestrafikken og ferie- og fritidsmarkedet.

Vi håper på et godt 2025 og at vi får muligheten til å videreutvikle og presentere Sørmarka overfor både nye og gamle gjester.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark)

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark) ble opprettet av LO og Arbeiderpartiet i 1908. Arbark bevarer fortløpende arbeiderbevegelsens kulturarv (arkiv, publikasjoner, foto, plakater, faner samt audiovisuelt og digitalt materiale) for å formidle den til nye generasjoner.

Høsting og sikring av samtidsinformasjon er likestilt med forvaltning og formidling av Arbarks historiske samlinger. I dag fungerer Arbark som en arkiv- og bevaringsfaglig kompetansebase for hele arbeiderbevegelsen.

I løpet av 2024 har Arbarks samling av analoge arkiver vokst med 375 hyllemeter og utgjør nå om lag 9300 hyllemeter. Arbark tar også imot og bevarer digitalt skapt arkivmateriale og annen dokumentasjon. Våre samlinger er en sentral del av vår kollektive hukommelse og kommer fra LO, fagforbundene, foreninger og klubber, Arbeiderpartiet og de andre partiene på den politiske venstresiden, kvinne-, freds- og solidaritetsorganisasjoner, sosiale bevegelser og mange enkeltpersoner. Samlingene brukes fortløpende av studenter, forskere, forfattere, tillitsvalgte og andre interesserte. Informasjon om de enkelte arkivene kan søkes opp via arkivportalen.no.

Arbark er landets største og viktigste spesialbibliotek for litteratur om norsk og internasjonal arbeiderbevegelse, med om lag 130 000 titler. Ut over bøker og andre trykksaker samler biblioteket elektroniske publikasjoner samt plakater og valgmateriale. Arbarks samlinger omfatter også audiovisuelt materiale. Digitaliserte kilder slik som LOs beretninger, kongressprotokoller og representantskapsprotokoller samt hovedavtaler og enkelte landsomfattende overenskomster finnes på arbark.no og den nasjonale portalen digitalarkivet.no.

Arbark har en stadig voksende samling på over 4,2 millioner analoge fotografier og negativer. Storparten kommer fra arbeiderpressen. I tillegg bevarer Arbark over 600 000 digitalt skapte bilder fra LO Media. Omtrent 240 000 analoge fotografier er digitalisert, beskrevet og søkbare, og brukes jevnt i bøker og presse. Arbark formidler digitale fotografier gjennom portalene oslobilder.no og digitaltmuseum.no. Ut over dette bevarer Arbark 700 faner, flagg og bannere fra arbeiderbevegelsen. De eldste er fra slutten av 1800-tallet. Digitale fotografier av for- og baksider på alle fanene i Arbarks samling, inkludert rundt 220 fanetopper, er tilgjengelige via digitaltmuseum.no.

I 2024 har Arbark tatt i bruk nye og ombygde magasiner. Lesesalen i Folkets Hus har holdt åpent og hatt jevnt besøk. Utover digital

publisering av kilder og foto er det drevet en allsidig formidlingsvirksomhet med blant annet seminarer, foredrag og veiledning av grupper fra arbeiderbevegelsen og ulike utdanningsinstitusjoner. Årboka *Arbeiderhistorie* kom ut i mars med åtte fagfelleverderte artikler om ulike temaer og en debatt rundt utviklingen av arbeiderhistorie som fagfelt. Årboka er fritt tilgjengelig på Universitetsforlagets portal idunn.no.

Organisasjonsarbeid

Medlemsutvikling

Det samlede medlemstallet i LOs forbund har økt også i 2024 og er per fjerde kvartal 1 026 701. Ved utgangen av 2024 har LO 23 forbund som medlemmer. Medlemsutviklingen i disse viser vekst i totalt antall medlemmer. Det er i dag flere kvinner enn menn som er medlemmer i LOs forbund (totalt 494 387 menn og 532 314 kvinner). I år som i fjor ser vi en oppgang i antallet fullt betalende medlemmer. LO har 660 791 medlemmer i denne kategorien.

Rekruttering og organisasjonsutvikling

Organisasjonsavdelingen bistår forbund og lokalorganisasjoner med økonomiske tilskudd og faglig oppfølging til tverrfaglige rekrutterings- og organisasjonsutviklingsprosjekter.

I 2024 behandlet vi 2962 innmeldinger via skjemaer på LOs nettsider samt ca. 1200 generelle henvendelser angående medlemskap og arbeidsforhold.

Organisasjonsgjennomgang 2022–2025

Arbeidsgruppa for organisasjonsgjennomgangen har fortsatt oppfølgingen av anbefalinger vedtatt på kongressen i 2022 og har avlevert rapport med nye anbefalinger som oversendes kongressen 2025. I rapporten finner man også sekretariatsvedtaket etter arbeidsgruppa som så på LO i Oslo, samt grunnlaget for hvorfor lokalorganisasjonene fortsatt er basert på hvor medlemmene har sin arbeidsplass, og ikke hvor de bor.

Alle anbefalingene fra 2022 er diskutert i gruppa, og noen er foreslått videreført, mens andre er avsluttet.

Det er høy kompetanse i utvalget, og stort rom for diskusjoner og

løsninger samt gode muligheter for å løfte saker i tilknytning til den organisatoriske utviklingen av LO.

LOs lokalorganisasjoner

Rollen som tillitsvalgt i en lokalorganisasjon er ganske forskjellig fra rollen som tillitsvalgt i en fagforening. Det er god dialog med lokalorganisasjonene for å informere om rollen, endringer i vedtekter og organisasjonens oppbygning og virkeområder. Det er gjennomført mange regionale lokalorganisasjonskonferanser hvor skolering og relasjonsbygging har vært i fokus. Tilbakemeldingene er veldig positive.

Kongressen 2022 vedtok at LO skulle gjennomføre lokalorganisasjonenes år i løpet av kongressperioden. Det ble besluttet gjennomført fra våren 2023 til våren 2024. Det ble satt ned en arbeidsgruppe bestående av representanter fra lokalorganisasjonene og regionkontorene. Fra LO sentralt deltok organisasjonsavdelingen og informasjons- og rådgivningsavdelingen.

Det ble enighet i gruppa om at lokalorganisasjonenes år skulle gjennomføres med fire hovedtemaer: politikk, aktivitet, organisasjon og synlighet.

Lokalorganisasjonenes år ble avsluttet våren 2024. Etter avslutningen av lokalorganisasjonenes år besluttet vi å legge en del aktiviteter vi hadde gode tilbakemeldinger på, inn i ordinær drift.

Det har i løpet av 2024 vært gjennomført ni nettseminarer med ulike temaer. I november 2024 ble det arrangert erfaringskonferanse over to dager på Gardermoen. Konferansens innhold var basert på innspill og ønsker fra lokalorganisasjonene.

Det er satt i gang et arbeid med informasjonssider og materiell på LOs nettsider. Hovedmålet for dette arbeidet er at kommunikasjonsflyten mellom LO og lokalorganisasjonene skal bedres.

Organisasjonsnett – LOrgnett

Systemet LOrgnett skal ivareta flere sentrale funksjoner, men er i hovedsak et system som skal bidra til struktur og demokratisk arbeid i LOs lokalorganisasjoner. I tillegg skal det bidra til å fakturere fagforeningene som tilhører hver enkelt lokalorganisasjon.

Retningslinjene for regionkonferanser viser til LOrgnett som beregningsgrunnlag for fagforeningenes representasjon og har i så måte bidratt til at også de lokale fagforeningene ser større nytte av organisasjonsnettet.

Systemet er komplekst, med flere leverandører på den tekniske siden, arbeidsoppgaver som involverer flere av LOs administrative avdelinger og alle regionkontorene, og frivillige tillitsvalgte fra fagforeninger og i LOs lokalorganisasjoner. Resultatet er et fragmentert ansvar og behov for klargjøring, oppfølging og opplæring i alle ledd. Det arbeides derfor kontinuerlig med de ulike utfordringene som dukker opp som følge av en slik type organisering og system.

I 2024 har vi hatt fokus på å få laget et skjema for innrapportering av data som implementeres direkte i LOrgnett. Det ble ferdigstilt og testet i vår og vil implementeres for alle når årsrapporter fra lokale fagforeninger skal leveres inn mot sommeren 2025. På den måten vil regionkontorene få en enklere hverdag ved at de slipper å manuelt plote inn tall og kontakthinformasjon som fagforeningene rapporterer.

Videre har vi satt opp en innloggingsløsning til deler av LOrgnett for lokalorganisasjonene, som vil lette regionkontorenes arbeid gjennom at lokalorganisasjonene nå har tilgang til medlemstall og kontakthinformasjon til foreninger under sin lokalorganisasjon.

Arbeidet med de tekniske løsningene og rutinene i LOrgnett jobber vi videre med i 2025.

Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen»

I samarbeid med Norsk Folkehjelp Oslo arrangerte LO «Inn i varmen» for 17. gang tirsdag 26. mars 2024 i Oslo Kongressenter. «Inn i

varmen» er et rusfritt påskearrangement for vanskeligstilte, hjemløse og mennesker som lider under alvorlig rusmisbruk. Bakgrunnen for arrangementet er et ønske om å gjøre noe for dem som har det vanskelig, spesielt ved høytider. Det har blitt et kjent arrangement med stort engasjement og stor glede blant de frivillige fra begge organisasjoner. Mange gjester og frivillige kommer tilbake år etter år. Norsk Folkehjelp Oslo og LO/forbundene stiller med frivillige til arrangementet.

Det ble servert toretters middag, med livemusikk og god stemning. Da gjestene forlot arrangementet, ble det delt ut poser med sponсор- varer. Dette ble satt stor pris på. Arrangementet var vellykket. LOs organisasjonsavdeling var praktisk ansvarlig for gjennomføringen av arrangementet sammen med Norsk Folkehjelp Oslo.

Notodden Bluesfestival

LO og Notodden bluesfestival har en lang historie som samarbeidspartnere. Det startet i 2002, og siden 2011 har samarbeidet vært kanalisert via foreningen Somliga går med trasiga skor («Somliga»). Samarbeidet ledes av et styre bestående av representanter fra flere LO-forbund og LO på flere nivå. LO Norge sin representant i styret i 2024 var Lene Furuli.

«Somliga» samler inn penger fra forbund og fagforeninger som et bidrag til festivalen og gjennomføringen av en solidaritetskonsert festivalsøndagen. I år var det en konsert til minne om gitarist og bluesvenn Morten Omlid, som døde brått i 2023. «Somliga» arrangerer også «Jailhouse stage» i samarbeid med Blues Factory, der blant annet fengselsband spiller og det vises kino for barn. Salg av T-skjorter og innsamlingsaksjon på stand og solidaritetskonserten går til Norsk Folkehjelp. Under festivalen er det felles stand med LO, LOfavør og Norsk Folkehjelp.

I 2024 samlet «Somliga» inn vel kr 810 000 til festivalen og kr 150 000 til Norsk Folkehjelp. LO Norges bidrag var kr 200 000.

Nordisk organisasjonskonferanse

I oktober arrangerte Sverige samling for Nordisk organisasjonsnettverk på Runö. Samlingen hadde deltakere fra Sverige, Norge, Danmark og Finland. LO utvikler sitt organisatoriske samarbeid med Fagbevegelsens Hovedorganisasjon i Danmark, og vil sammen med de andre nordiske landene utvikle og forsterke nettverket, da vi ser at dette har stor organisatorisk verdi.

LOs arbeid med mangfold

«Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle» er et samarbeid mellom LO og Norsk Folkehjelp. «Rik på mangfold» er et forpliktende samarbeid der Norsk Folkehjelp, LO og LO-forbund skal fremme inkludering på arbeidsplassen og løfte mangfolds- og diskrimineringsspørsmål. Det arbeides i to spor: for et arbeidsmiljø fritt for diskriminering med tillitsvalgte som gode rollemodeller og for et inkluderende forbund som bruker all kompetanse i et mangfoldig arbeidsliv. Nettverket består av tillitsvalgte og ansatte i forbund som har ansvar for og jobber med mangfold og inkludering. I 2024 var ni forbund med som medlemmer. Det arbeides med å finne en modell som gjør det enklere for de mindre forbundene å involvere seg uten at det blir en for stor økonomisk belastning.

LO deltar også som arbeidsgiver i «Rik på mangfold – en arbeidsplass for alle» med mål om å jobbe systematisk med likestilling og inkludering i LO som arbeidsplass. Dette skjer hovedsakelig gjennom arbeidsgruppa for LOs ARP-arbeid (aktivitets- og redegjørelsesplikten). Internt i LO har det også blitt startet et arbeid for å inkludere mangfoldskompetanse som et kriterium for ledelse i LO.

I 2024 ble det gjennomført to nettverkssamlinger i «Rik på mangfold».

LOs ledelse har deltatt i Integrerings- og mangfoldsdirektoratets nasjonale jury for Mangfoldsprisen 2024.

LO bidro også i 2024 aktivt under Oslo Pride, både i paraden og i Pride Park.

Arbeidsgruppa for en mangfoldsveileder for valgkomiteer i fagbevegelsen har ferdigstilt Mangfoldsveilederen. Den er rullet ut i fysisk form til alle LOs regionkonferanser, med et tilhørende skriv og en enkel presentasjon. Den er planlagt fulgt opp på høstens regionkonferanser med et større opplegg om mangfoldskompetanse.

Veilederen er basert på en rapport fra Agenda Rådgivning, som gjennom ti intervjuer med tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn forsøkte å belyse og kartlegge hvilke behov og forventninger tillitsvalgte har til fagbevegelsen. Formålet var å utvikle strategier for å arbeide mer målrettet for rekruttering av medlemmer med minoritetsbakgrunn.

Arbeidet med å utvikle en handlingsplan mot høyreekstremisme er godt i gang og vil ferdigstilles i første halvdel av 2025. Formålet er å styrke arbeiderbevegelsens grunnleggende verdier om likeverd og støtte opp om AUFs arbeid på Utøya for å spre kunnskap om demokrati og ekstremisme.

LO har også deltatt i referansegrupper i et større, EU-finansiert prosjekt, «Paths to Include», som skal se på diskrimineringsprosjekt på det europeiske arbeidsmarkedet og hvordan man kan utvikle inkluderende arbeidsmarkeder, med spesiell vekt på interseksjonalitet.

LOs besøkssenter

I 2024 fortsatte prosjektet med å bygge LOs nye besøkssenter, som har fått navnet Folkets hjørne. Formålet med Folkets hjørne er å styrke LOs posisjon som Norges største og viktigste arbeidstakerorganisasjon. Prosjektet har jobbet tett med Sixsides, som skal levere læringsspillet Sammen og andre formidlingsløsninger til besøkssenteret. Samarbeidet har pågått gjennom hele 2024 og skal ferdigstilles i begynnelsen av 2025. Det har også vært et omfattende byggeprosjekt i samarbeid med Oslo Kongressenter og med Nova Care for å etablere nettsider tilknyttet besøkssenteret. En ny seksjon er etablert for å drifte Folkets hjørne når det åpner i første kvartal 2025.

LOs student- og ungdomsarbeid

LOs sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje ble i år gjennomført for 39. år på rad. Sommerpatruljen ble gjennomført i samtlige fylker og pågikk i uke 26, 27 og 28. I løpet av sommeren har deltakere på LOs sommerpatrulje besøkt 9860 arbeidsplasser. På disse ble det intervjuet 5789 unge arbeidstakere i ulike bransjer over hele landet. Intervjuene har blitt gjennomført og registrert i digitale skjemaer, og tallgrunnlaget har blitt brukt til å utarbeide rapporter.

Det ble avdekket brudd på 50,5 prosent av arbeidsplassene hvor vi gjennomførte intervjuer, noe som er en økning på 0,8 prosentpoeng sammenlignet med 2023. Slik som tidligere år er det vanligste bruddet knyttet til verneombudsordningen, etterfulgt av ulovlig kameraovervåkning, brudd på opplæring og brudd på vaktlister. Dersom vi trekker ut bruddene på verneombudsbestemmelsene, er det en nedgang i antall brudd på loven med 0,9 prosentpoeng.

Patruljen har bestått av 418 deltakere som til sammen har utført 1580 dagsverk, noe som er en oppgang i antall deltakere og tilsvarende antall dagsverk som i 2023. I tillegg til patruljens fysiske arbeidsplassbesøk i alle regioner har LOs sommerpatrulje en informasjonstjeneste i 9. etasje på Folkets Hus på Youngstorget, bemannet av to personer fra 15. mai til 10. august. Totalt fikk informasjonstjenesten 600 henvendelser i 2024. Det er en økning fra 593 registrerte henvendelser i 2023 og 497 henvendelser i 2022.

Gjennom perioden har sommerpatruljen totalt hatt 364 medieoppslag. Det er med andre ord et godt år for oppmerksomheten i media. Oppslagene har vært både på tv, på radio, i papiraviser, i nettaviser, i magasiner og på informasjonssider på internett. Oppslagene har i hovedsak hatt lokalt preg, men en betydelig andel av årets oppslag har også vært i nasjonale medier, noe som har bidratt til å sette patruljens arbeid på dagsordenen. Det har vært god synlighet for sommerpatruljen i lokale så vel som nasjonale medier. Også på

sosiale medier har patruljen vært synlig, på Facebook, Instagram, Snapchat og Tiltok. Sommerpatruljen har blitt vist over 8 millioner ganger og nådd flere unike personer. Det er en dobling i antall visninger. Fokuset i sosiale medier har vært å spre et positivt budskap rundt patruljens arbeid, og først og fremst å nå ut til unge under 25 år og en målgruppe bestående av unge tillitsvalgte og medlemmer i LO.

LOs lærlingpatrulje

LOs lærlingpatrulje ble i 2024 gjennomført for sjette gang. Patruljen ble gjennomført i de fleste av LOs regioner med stor variasjon i antall besøk mellom regionene. I Buskerud og Trøndelag har ikke patruljen blitt gjennomført. Patruljen foregikk i hovedsak mellom uke 44 og 46. Det sentrale ungdomsutvalget har åpnet for at det registreres intervjuer utenfor denne perioden. I løpet av årets patrulje har LO oppsøkt 1527 bedrifter og intervjuet 1076 lærlinger. Dette er en nedgang i antall besøkte bedrifter og gjennomførte intervjuer fra i fjor. I 2023 ble 1324 lærlinger intervjuet, og i 2022 ble 1045 lærlinger intervjuet. Patruljebesøkene ble gjennomført som fysiske besøk. I løpet av de 1076 intervjuene oppdaget man brudd i 432 tilfeller, noe som utgjør en bruddprosent på 40,1 prosent. Det er en nedgang på 1,4 prosentpoeng fra 2023. På hvert besøk hvor man fant brudd, var det gjennomsnittlig 1,54 brudd. I løpet av årets patrulje var det vanligste bruddet at lærlingene ikke fikk nok tid til å jobbe med læremålene i arbeidstiden, etterfulgt av brudd på verneombudsbestemmelser, at de ikke har fått tilstrekkelig opplæring, brudd på retten til halvårssamtale og brudd på regler om overtidarbeid.

Digitalisering av LOs patruljer

LO har i 2024 satt av betydelige ressurser til gjennomføring av prosjektet med å videre digitalisere LOs lærlingpatrulje og sommerpatrulje. Prosjektet har vært støttet fra området for digitalisering, og det er signert kontrakt med en leverandør basert på et forarbeid fra 2023. Prosjektet skal mellom annet inneholde ny påmeldingsløsning, et mer

fleksibelt intervju skjema, profil, rapportløsning, statistikk-løsning, digital skolering og en planleggingsløsning med kart.

Prosjektet er i utvikling, og prosjektgruppa har hatt flere runder der den involverer LOs regionale ungdomsutvalg og det sentrale ungdomsutvalget. I tillegg til dette er det nedsatt en referansegruppe bestående av patruljedeltakere, representanter fra forbund og ansatte i LO som skal sikre lav terskel for innspill. Prosjektet vil også gjøre det enklere å utvikle lærlingpatruljen videre.

Systemet skal være klart til å bli tatt i bruk til 40-årsmarkeringen for LOs sommerpatrulje i 2025.

Studentarbeidet

LOs satsing på studentarbeidet går i riktig retning. Siden tredje kvartal i 2023 har vi hatt en medlemsvekst på 3,04 prosent. Totalt var det 27 208 studentmedlemmer i LOs forbund per tredje kvartal i 2024.

LOs studiestartuker ble gjennomført i uke 33 og 34. Det ble registrert over 100 aktiviteter og stands i regi av regionene og studentstyrene i disse ukene. I tillegg hadde vi digitale kampanjer med over 2,2 millioner visninger på tvers av ulike kanaler. Gjennom året hadde vi også en annonse i studenttilbudsappen «Studentkalenderen», som når ut til om lag 60 000 studenter.

Det ble gjennomført studentsamling på Utøya for studentstyrene og aktive studenter i september 2024. I tillegg var om lag 1/3 av deltakerne på LOs student- og ungdomskonferanse i april studentmedlemmer.

LO-studentenes styrer har hatt høy aktivitet i året som gikk. Styrene bidrar til jevn aktivitet på campusene og kontakt med studentmassen, slik at aktivitetene er tilpasset lokale forhold. De eksisterende studentlagene er: Trondheim, Norges naturvitenskapelige universitet (NTNU) i Ålesund, Bergen, Universitetet i Agder (UiA), Universitetet i Tromsø (UiT), Oslo, Universitetet i Stavanger (UiS), Nord universitet i Bodø, Universitetet i Sørøst-Norge (USN) på Ringerike, Høyskolen i Molde og Høyskolen i Volda. Studentlaget ved USN Porsgrunn har over tid slitt

med å få i gang aktivitet. Regionkontoret i LO Vestfold og Telemark har vridt innsatsen til å få i gang et nytt lag ved USN Bø i Telemark, som allerede er i full aktivitet.

LOs studentnettverk, der LO og studentrepresentanter fra forbundene deltar, har hatt fire møter i 2024. Studentrådgiver har deltatt på en rekke møteplasser med forbundene og andre aktuelle organisasjoner. I tillegg kommer stands, arrangementer og annen aktivitet utført av LOs regionkontor. Se regionkontorenes beretninger for LO-studentene og annen studentaktivitet i regionene.

LO har i samarbeid med Leieboerforeningen og studenter fått laget en brosjyre om boligmarkedet og hvilke muligheter man har som ung. En kort versjon ble lansert høsten 2024, mens en lengre versjon lanseres i begynnelsen av 2025.

Vi har bidratt i LOs utvalg for høyere utdanning (UHU) og i studentperspektivet i arbeidet med høyere utdanning. Dette året har LO styrket samarbeidet med andre organisasjoner, som AUF, Norsk studentorganisasjon (NSO), Organisasjon for Norske Fagskolestudenter (ONF), Norges Studentidrettsforbund, ICAN og Tax Justice.

Fagligpolitisk arbeid

Det fagligpolitiske samarbeidet mellom LO og AUF har ikke bare styrket båndene mellom ungdomsorganisasjonen og fagbevegelsen, men også vist konkrete resultater gjennom aktiviteter, politisk påvirkning og organisatoriske tiltak. Gjennom et tett samarbeid har vi lagt grunnlaget for en sterkere arbeiderbevegelse som skal møte fremtidens utfordringer.

I 2024 har man fortsatt med å gradvis utvide det regionale fagligpolitiske samarbeidet. Eksempelvis er det utarbeidet nye lokale avtaler i Innlandet, Troms, Nordland, Finnmark og Vestland. Disse avtalene har lagt grunnlaget for felles aktiviteter, jevnlig dialog og økt politisk samarbeid på regionalt nivå.

Samarbeidet skaper resultater. Noen viktige politiske gjennomslag for LOs ungdomsorganisering i 2024 har vært økt utstyrsstipend og

borteboerstipend i statsbudsjettet, styrking av lavterskeltilbud innenfor psykiske helse, etablering av flere A-krimsentre, økning i fagforeningsfradraget, gratis yrkesfagopplæring og fordeler for læringer samt anerkjennelse av Palestina som selvstendig stat.

Samarbeidsutvalget mellom LO og AUF har hatt to møter der de har diskutert hvordan samarbeidet skal styrkes. Her har LO-tilsluttede forbund én representant hver. I tillegg stiller AUFs ledelse og Løvebakken AUF. I den fagligpolitiske arbeidsgruppa sitter fire representanter: Henrik Drivenes fra LOs ungdomsutvalg, Sandra Tenud fra AUFs sentralstyre, Gustav Gabrielsen som fagligpolitisk rådgiver i AUF og Sindre Hornnes som ungdomsrådgiver. I august ble Hannah Hope ansatt som ny fagligpolitisk rådgiver i AUF, og hun tok da over denne plassen. Fra og med november representerer Gustav Gabrielsen AUFs sentralstyre i arbeidsgruppa, og Marita Henriksen LOs ungdomsutvalg.

Arbeiderfestivalen 2024

Arbeiderfestivalen ble arrangert under AUFs sommerleir på Utøya i 2024. Samlet sett deltok 11 forbund under Utøya-festivalen. Dette var Fellesorganisasjonen, Forbundet Styrke, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fagforbundet, Norsk Sjømannsforbund, Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon, Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag og Handel og Kontor i Norge. Forbundene arrangerte ulike aktiviteter og workshops som engasjerte deltakerne og ga mange deres første møte med fagbevegelsen. Samtidig presenterte de fagene som de organiserer. Under festivalen inviterte vi Chris Smalls fra Amazon Labor Union og Emil Moum-Rönnborg fra IF metall for å snakke om organisering og fagforeningsknusing i Tesla og Amazon.

AUFs landsmøte 2024

Landsmøtet hadde bred deltakelse fra fagbevegelsen, inkludert innlegg fra LO-leder Peggy Hessen Følsvik, Fagforbundets Mette Nord, Fellesforbundets Jørn Eggum og Christoffer Beckham fra Handel og Kontor i Norge. Ungdomsforbundene bidro med hilsningstaler og fagligpolitiske lunsjer som økte organisasjonsgraden blant deltakerne.

Tall fra landsmøtet viser at 298 av 350 delegater er fagorganisert i LO-forbund.

Det sentrale ungdomsutvalget har vært representert i programkomiteene som jobbet frem mot AUFs landsmøte. Christian Hetty fra Sjømannsforbundet satt i komiteen for likestilling og inkludering, Kafia Hashi Mohamud fra Skolenes landsforbund satt i komiteen for skole, og Joakim Hagen fra Fellesforbundet satt i komiteen for klima og miljø.

Felles skolering og aktiviteter

Den fagligpolitiske skoleringen har blitt løftet i 2024. Det har mellom annet blitt arrangert helgekurs i regi av AUFs fylkeslag og LOs ungdomsutvalg, fagligpolitiske temamøter og bolker på årsmøter.

Alle LOs regionale ungdomsutvalg har fått tilbud om en fagligpolitisk skoleringsstur til Oslo og Utøya.

Kurs, skolering og konferanser

- deltakelse på KÅKÅnomics i Stavanger i oktober ved LO-studentene og LOs studentrådgiver
- samling med LOs faglige ungdomssekretærer og organisasjonsavdelingen
- månedlige møter mellom organisasjonsavdelingen og LOs faglige ungdomssekretær
- nyansattsamling for faglige ungdomssekretærer 5.–8. februar 2024
- LOs student- og ungdomskonferanse 19.–21. april 2024

Politisk representasjon

I november ble det arrangert møte mellom ungdomspartiene, LO-lederen og NHO-direktøren.

Studentrådgiver og ungdomsrådgiver har deltatt på ulike samlinger for ungdomspartiene på venstresiden.

Samarbeid med andre organisasjoner

- LOs ungdomsrådgiver og studentrådgiver har hatt flere møter med forskjellige utvalg i AUF.
- Ungdomsrådgiver og studentrådgiver var til stede under AUFs landsmøte i oktober.
- LOs studentrådgiver og noen forbundsrepresentanter har hatt møter med Norsk studentorganisasjon (NSO), sammen med et utvalg fagforeninger.
- LOs studentrådgiver og ungdomsrådgiver har hatt flere møter med Organisasjon for Norske Fagskolestudenter (ONF).
- LO relanserte sammen med Organisasjon for Norske Fagskolestudenter og Elevorganisasjonen «Rettighetsappen» i august.
- Studentrådgiver gjestet landsmøtene til NSO og ONF.
- Studentrådgiver ledet samtale for ONF under Arendalsuka
- Studentrådgiver ledet panel på ONF sin lansering av rapport om fagskolestudenters vilkår.
- LOs informasjonstjeneste har vært i møte med Unginfo om sommerpatruljen.
- LOs ungdomsrådgiver deltok som jury i NM i ungdomsbedrift.
- LOs ungdomsrådgiver og ungdomsleder i Fellesforbundet deltok på Forsvarets konferanse Modig Ledelse.

Internasjonalt arbeid

- Studentrådgiver deltok på Nordenskolen i regi av Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK) i februar.
- Studentrådgiver deltok på ETUC Youth Committee sine møter i Brussel i juni og desember.
- Studentrådgiver deltok på Nordisk Nettverk i oktober.
- Engelsk fagbevegelse (TUC) deltok på LOs sommerpatrulje i regionene Vestland, Trøndelag, Vestfold og Telemark.
- Skolenes landsforbunds representant i DSU, Kafía Hashi Mohamud, ble valgt inn i PERCs ungdomskomité.

- Ungdomsrådgiver møtte en delegasjon fra Eswatini i april.
- Ungdomsrådgiver mottok en delegasjon fra Hiroshima Nagasaki Peace Messengers i juni. Denne organisasjonen er en samarbeidspartner av nobelprisvinner Nihon Hidankyo, og delegasjonen hadde tilknytning til japansk fagbevegelse.
- Ungdomsrådgiver innledet på ungdomskonferansen til den nordiske handelskomiteen i juni.

Andre aktiviteter

- Studentrådgiver deltok på et møte sammen med ungdomsorganisasjoner hos Norges Bank 6. februar 2024.
- Studentrådgiver møtte Samskipnadsrådet angående studentboligbygging.
- Studentrådgiver møtte Studentidrettsforbundet angående et mulig samarbeid.
- Studentrådgiver deltok på Forbrukerkonferansen i regi av Forbrukerrådet.
- Det er gjennomført innspillsrunde om medlemsfordeler i LOfavør.
- LOs ungdomsrådgiver har deltatt i et utvalg tilknyttet Samarbeid mot svart økonomi ung (SMSØ).
- LOs ungdomsrådgiver har dette året gjennomført reiser for å holde foredrag og bedriftsbesøk til regionene Østfold, Innlandet, Oslo/Akershus, Telemark, Vestfold, Trøndelag, Vestland, Finnmark, Buskerud og Rogaland.
- LOs ungdomsrådgiver har holdt hilsningstaler/foredrag for Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag, Creo, Handel og Kontor i Norge, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Norsk Jernbaneforbund.
- Rutinene for oppfølging av nyansatte ungdomssekretærer har blitt revidert.

Internasjonalt arbeid

Internasjonalt ble 2024 preget av fortsatt økende ulikhet og undertrykking av demokrati – samt av krig, konflikt og økende geopolitiske spenninger. Russlands krig mot Ukraina, krigen i Midtøsten samt økende spenninger mellom Kina og USA har både økonomiske og politiske ringvirkninger rundt hele verden. Stormaktrivalisering, proteksjonisme, blokkdannelser og undergraving av internasjonale regler preger i økende grad internasjonal handel. Valget av Trump i USA var også et veiskille i 2024. Alt dette vil prege både fagbevegelse og politikk også fremover.

Krigen i Ukraina setter preg på arbeidet vårt. Solidaritet med Ukraina og ukrainsk fagbevegelse har preget LO fra første stund etter invasjonen i 2022. Vi har bevilget midler til hjelpearbeid i Ukraina og markert vår politiske støtte til ukrainerne og den ukrainske fagbevegelsen. Dette har blitt videreført i 2024. En delegasjon ledet av LO-lederen og tre forbundsledere reiste med organisasjonen Fritt Ukraina til Ukraina i 2024 med hjelpeutstyr og økonomisk hjelp. Vi inngikk også samarbeidsavtale med de to ukrainske landsorganisasjonene FPU og KVPU.

Støtten til Belarus sin fagbevegelse ble en viktig del av dette solidaritetsarbeidet. Etter at Russland startet invasjonen i Ukraina, ble fagbevegelsen og andre uavhengige sivilsamfunnsorganisasjoner i Belarus raskt mål for det autoritære regimet også der. Fagforeningsledere ble fengslet, og den uavhengige fagbevegelsen ble forbudt. LO holder kontakt med, og har også formidlet støtte til, fagbevegelsens eksilorganisasjon i Tyskland (Solidarnast).

Den russiske landsorganisasjonen FNPR har siden 2022 åpent støttet krigen i Ukraina, noe som har ført til suspensjon fra flere internasjonale faglige organisasjoner. LO har kuttet all kontakt med FNPR og har gjennom året i stedet satt søkelys på dialog og samarbeid med KTR (konføderasjonen av uavhengige fagforeninger i Russland), en mindre, men aktiv fagbevegelse. På møter med KTR har vi fått viktige oppdateringer om situasjonen for fagbevegelsen i Russland, utfordringer knyttet til sosial dialog og arbeidslivets rettig-

heter under de rådende politiske forholdene. Denne tilnærmingen gir LO muligheten til å opprettholde kontakt med den russiske fagbevegelsen og støtte demokratiske krefter i en svært krevende situasjon. Samtidig sender vi et tydelig signal om vår støtte til de internasjonale verdiene for fred, frihet og arbeidstakerrettigheter.

Krigen i Midtøsten startet med Hamas' terrorangrep 7. oktober 2023 og ble snart etterfulgt av massive motreaksjoner fra Israel. I løpet av 2024 gikk situasjonen på Gaza og Vestbredden fra vondt til verre. Israels krigshandlinger fortsatte opp mot Libanon og med angrep inn i Iran. LO har gitt økonomisk støtte til hjelpearbeid og videreført den politiske støtten til palestinerne gjennom politisk arbeid, kampanjer, pressearbeid og flere større arrangementer i Oslo. Vi viderefører innsatsen vår for å styrke palestineres rettigheter, rettighetene til migrantarbeiderne i Qatar og til arbeidstakere i en rekke andre enkeltland. Vi har også laget en egen Midtøsten-strategi.

Økende konfliktnivå internasjonalt og ringvirkningene av dette kom på toppen av de allerede store problemene som hadde fulgt av koronapandemien med økende fattigdom, arbeidsledighet og ulikhet. Millioner av arbeidsplasser gikk tapt med pandemien, med størst kostnader for kvinner, minoritetsgrupper og lavinntektsgrupper. Krigene i Ukraina og Midtøsten forsterket disse problemene ytterligere med økende matpriser, økende energipriser og inflasjon, fulgt av økt fattigdom og ulikhet. Samtidig skapte vestlige lands reaksjoner på krigene i Ukraina og Midtøsten kritikk om «doble standarder» og bidro til økte spenninger og blokkdannelser i internasjonal fagbevegelse som det krevde ressurser å følge opp.

Alt i alt er retten til kollektive forhandlinger, organisering og streik under kraftige angrep globalt. Flere av søsterorganisasjonene våre har opplevd økende press med arrestasjoner, fengsling, fagforeningsknulling, trakassering og vold. I tillegg ser vi at «hensynet til sikkerhet» mange steder brukes for å sette demokratiske verdier og menneskerettigheter til side.

Polarisering, sosial uro og global spenning setter sitt preg på fagbevegelsens mobiliseringsevne og undergraver tillit, sosial dialog og globale fellesløsninger. Fagbevegelsen opplever, sammen med

andre deler av det organiserte sivilsamfunnet, press i mange land der ledere nå ser muligheten til å gripe mer makt. Behovet for nye sosiale kontrakter har derfor fått oppmerksomhet både i FN og i mange land, men kravene undergraves av lav tillit og organisasjonsgrad samt svekkede organisasjoner. Selv om fagbevegelsen i enkelte land som USA har fått mer makt og politisk drahjelp de siste årene, må fagbevegelsen samlet sett forberede seg på et krafttak for organisering og kollektive forhandlinger fremover.

Våre viktigste allierte er i Europa. Tilstedeværelse og deltakelse i europeiske fora er viktig for arbeidsplasser her hjemme samt for norske interesser i bredere forstand. Vi i LO har de siste årene økt innsatsen vår opp mot Europa, inkludert Øst-Europa. Vi har en egen strategi for arbeidet i Øst-Europa.

På europeisk plan har spørsmålene om lønnsdannelse og samhandlingen overfor Den europeiske faglige samorganisasjon (ETUC) vært viktige. Avstanden mellom Norden og resten av fagbevegelsen i Europa fører med seg uenighet om metodene for å påvirke lønnsdannelsen og organisering i Europa, og underbygger behovet for LO å være tungt til stede med kontor i Brussel og aktiv deltakelse i europeiske samhandlingsfora.

På globalt plan ble koordinering av solidaritetsarbeid i ITUC opp mot Ukraina, den uavhengige fagbevegelsen i Øst-Europa og Belarus, samt i forhold til Qatar og Palestina, viktige temaer. Samtidig har den intensiverte konflikten med arbeidsgiversiden om streikeretten i Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) fått mye oppmerksomhet.

Det har vært hyppig koordinering også blant de nordiske hovedorganisasjonene om temaer knyttet til europeisk samordning og internasjonalt solidaritetsarbeid og for å finne felles løsninger på spørsmål i den globale fagbevegelsen.

LOs solidaritetsarbeid strekker seg over hele verden og mer enn 20 land. Vi setter søkelyset på organisering og jobber med fagforeningsbygging, forhandlinger, likestilling, migranternes vilkår og sosial dialog. En samlet vurdering av det foregående fireårsprogrammet til Norad viser gode resultater når det gjelder samarbeidet om økt organisering, tarifforhandlinger, likestilling og sosial dialog i mange land. Vi startet i

år opp med ny rammeavtale med Norad for de neste fire årene. I tillegg fikk vi støtte til et helt nytt program om sosial dialog i fire ulike land (Colombia, Ghana, Vietnam og Tunisia) sammen med NHO. Programmet ble åpnet med rundebordskonferanse i Oslo, der partnere fra alle fire land deltok. Rundebordet ble besøkt av Norad-lederen, utenriksminister Espen Barth Eide med flere. Vi har også kontakt med kinesisk fagbevegelse og gir, sammen med NHO, støtte til sosial dialog i Kina. LO deltok i statsminister Jonas Gahr Støres delegasjonsreise til Kina i løpet av året. Her ble det arrangert rundebordskonferanse om sosial dialog sammen med NHO og kinesiske partnere. Rundebordet ble åpnet av statsminister Støre.

LOs internasjonale strategi (2022–2025) og prioriteringer for kongressperioden tilsier økt oppmerksomhet om Europa og Øst-Europa de neste årene og økt søkelys på så vel norske selskapers utenlandsoperasjoner som Oljefondet. Strategisk samarbeid med fagbevegelsen i viktige land der Norge har tunge økonomiske og politiske interesser, tillegges også mer vekt. Samtidig er synliggjøringen av det internasjonale arbeidet viktig, og det ble derfor laget en egen kommunikasjonsstrategi for LOs internasjonale arbeid i løpet av året.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

Nordens faglige samorganisasjon – NFS

NFS har i år hatt to styremøter, i Torshavn og København, og fire digitale presidiemøter. Særlig viktige saker i 2024 har vært spørsmål om økonomisk støtte til ITUC – for å føre sak for den internasjonale domstolen i Haag om streikeretten og for å støtte Global Rights Index (ITUCs globale rettighetsindeks om grunnleggende rettigheter i arbeidslivet). NFS har også vært koordineringsarena for nordiske synspunkter opp mot ITUCs styremøte i Brasil i desember. NFS ba også om innspill til kandidater til PERCs (Pan European Regional Council) ungdomskomiteé. LO spilte inn Kafia Hashi Mohamud, som ble valgt til komited medlem i november.

Østersjøsamarbeidet

LO er aktivt medlem i det faglige østersjønettverket BASTUN (Baltic Sea Trade Union Network), som samler fagorganisasjoner fra Norge, Sverige, Danmark, Finland, de tre baltiske statene (Estland, Latvia og Litauen), Polen, Belarus og det tyske DGB Nord. Den regimevennlige russiske hovedorganisasjonen FNPR er fortsatt suspendert som følge av Ukraina-krigen, mens den uavhengige russiske hovedorganisasjonen KTR fremdeles er medlem og deltar aktivt i møtene. Sekretariatsfunksjonen ivaretas av Nordens faglige samorganisasjon (NFS).

BASTUN avholder møter to ganger i året, og LO deltok på begge møtene i 2024. I løpet av året overtok estiske EAKL formannskapet fra Finland, og hovedfokuset for samarbeidet har vært organisering og styrking av medlemsbasen i regionens fagforeninger. Dette er særlig viktig i en tid preget av økonomiske utfordringer og press på arbeidstakerrettigheter i flere av medlemslandene.

LOs arbeid i Østersjøregionen inkluderer også støtte til den belarusiske fagbevegelsen, som står i en svært krevende situasjon. Den uavhengige belarusiske hovedorganisasjonen BKDP og alle dens medlemsforbund ble forbudt sommeren 2022, og flere fagforeningsledere er fortsatt fengslet eller har måttet flykte fra landet.

For å støtte de uavhengige kreftene har LO i 2024 deltatt på Solidarnast sin solidaritetskonferanse. Solidarnast ble stiftet høsten 2022 i Bremen av sentrale belarusiske tillitsvalgte som har flyktet fra regimet. Konferansens hovedfokus i år var oppfølgingen av ILOs vedtak om artikkel 33, som representerer FN's eneste reelle mulighet til å innføre sanksjoner mot myndighetene i Belarus. LO har gjennom dette arbeidet bidratt til å holde oppmerksomheten rettet mot situasjonen i Belarus og understreket betydningen av internasjonal solidaritet.

Gjennom BASTUN og støtten til belarusiske fagforeninger viser LO sitt klare engasjement for arbeidstakerrettigheter, demokratisk utvikling og sosial dialog i Østersjøregionen. Samarbeid og organisering på tvers av landegrenser er avgjørende for å møte felles utfordringer og bygge sterke fagbevegelser i regionen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

DEFS er en viktig påvirkningskanal for LO, og arbeidet prioriteres høyt. Det er avholdt fire styremøter samt to møter i alle de stående fagkomiteene. LOs medlem og varamedlem til styret i DEFS var Steinar Krogstad og Julie Lødrup.

2024 har vært preget av valg til nytt Europaparlament og ny EU-kommisjon. Europeisk fagbevegelse arbeidet hardt for å påvirke spesielt valgresultatet. Resultatet ble skuffende for fagbevegelsen, da ytre høyre styrket sin posisjon i parlamentet og den politiske aksens i både parlamentet og kommisjonen ble flyttet ytterligere til høyre. De nærmeste årene vil dermed bli preget av dette, og det forventes at fagbevegelsen sine krav og behov vil bli vanskeligere å få gjennomslag for. Fagbevegelsen lyktes i å få en symbolsk seier da den nye kommisjonen for arbeids- og sosiale spørsmål skulle oppnevnes, for begrepene *arbeid* og *sosial* var opprinnelig ikke en del av tittelen.

Europeisk fagbevegelse har arbeidet mye med plattformarbeiderdirektivet. Til tross for mye motstand fra næringslivsaktører lyktes det fagbevegelsen å få støtte i EUs institusjoner, og direktivet ble vedtatt i 2024. Direktivet gir viktige rettigheter knyttet til hvorvidt en person er arbeidstaker eller selvstendig næringsdrivende, og nyvinninger innenfor hvordan algoritmer reguleres på arbeidsplassen. Tilsvarende utfordringer har det vært i revideringen av direktivet for europeiske samarbeidsutvalg. Dette direktivet vil nå gå tililogforhandlinger, til tross for en siste kraftanstrengelse fra ytre høyre i parlamentet for å stoppe prosessen. Det har vært jobbet aktivt med den nasjonale gjennomføringen av minstelønnsdirektivet. Etter at iverksettingsfristen gikk ut i år, er det fremdeles en lang rekke EU-land som ikke har innført hele eller deler av direktivet. Etter påtrykk fra blant annet LO vedtok europeisk fagbevegelse en uttalelse om situasjonen i Gaza, dette etter en lang og krevende debatt mellom medlemsorganisasjonene.

Det har gjennom hele året vært jobbet mye med oppfølgingen av den europeiske sosialdialogen etter at arbeidsgiverne, etter endte forhandlinger om fjernarbeid og retten til å koble seg av, bestemte seg for å ikke godkjenne avtalen likevel. Dette førte til intern debatt i

europaisk fagbevegelse om hvorvidt sosialdialogen hadde noen fremtid, men et klart flertall ville likevel gå videre, med mål å kunne starte opp dialogen med arbeidsgiverne med blanke ark. Med støtte fra blant annet EU-kommisjonen har partene i løpet av året blitt enige om en felles plan for den videre utviklingen av den sosiale dialogen på europeisk nivå. Det gjenstår fremdeles mye arbeid og tillitsbygging mellom partene på europeisk nivå.

Opprydningsarbeidet etter salget av det gamle bygget (den internasjonale fagbevegelsens hus, ITUH) og driften av de nye lokalene fortsetter å prege den økonomiske situasjonen. Det er oppdaget gjeld i den gamle bygningen som det nå jobbes med å finne løsninger på mellom europeisk og internasjonal fagbevegelse. Videre er ikke de nye lokalene fullt leid ut, og vil kunne medføre driftsunderskudd som må dekkes av europeisk og internasjonal fagbevegelse. Dette har også ført til økt søkelys på og diskusjon om den økonomiske situasjonen i europeisk fagbevegelse, som parallelt opplever kontinuerlig medlemstap fra år til år. Dette kombinert med at britisk fagbevegelse har kuttet sitt rapporterte medlemstall til europeisk fagbevegelse med 2,5 millioner medlemmer, vil medføre krevende økonomisk omstillinger.

EFTAs konsultative komité (EFTA KK) og EØS' konsultative komité (EØS KK)
EFTA KK og EØS KK er dialogfora for arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene i EFTA- og EU-landene. Kim Sivertsen er medlem i EFTA KK, og Robert Hansen er varamedlem.

Hovedoppgaven til EFTA KK er å drøfte og påvirke politiske initiativ i EU og EØS som berører arbeidslivets parter. EFTA KK har i tillegg hatt et særlig fokus på oppfølging av EFTAs frihandelsavtaler med tredjeland, utviklingen i EU og hva den betyr for EFTA-landene, og aktuelle handels- og geopolitiske spørsmål. EFTA KK avholdt syv møter i 2024, hvorav to digitale.

EFTA KK har videre hatt orienteringer og diskusjoner om det europeiske energimarkedet, erfaringer med EØS-avtalen etter 30 år, bærekraftsvurdering av handelsavtalen med Thailand, arbeidstakerrettigheter i handelsavtalen med India og oppdateringer av flere av EFTAs handelsavtaler.

EØS KK har møttes én gang i Reykjavik og én gang i Brussel. Robert Hansen er medlem, og Kim Sivertsen er varamedlem. I Reykjavik vedtok komiteen en uttalelse og rapport om EØS-avtalen 30 år. Ellen Nygren fra LO Sverige og Kim Sivertsen fra LO Norge var rapportører.

Den internasjonale fagforeningsorganisasjonen ITUC

Den internasjonale fagforeningsorganisasjonen ITUC (International Trade Union Confederation) har 340 medlemsorganisasjoner og representerer 191 millioner arbeidstakere i 169 land og territorier. Organisasjonen samarbeider nært med FNs organisasjon for arbeidslivet (ILO), de globale yrkessammenslutningene og fagbevegelsens rådgivende organ i OECD, TUAC. LO er representert i ITUCs styre ved Peggy Hessen Følsvik. ITUC hadde to styremøter i 2024.

ITUC har vært en tydelig stemme internasjonalt for betydningen av sosiale sikkerhetsnett for å bekjempe fattigdom og ulikhet. ILOs hundreårserklæring anses som hovedrammen for å etablere en ny sosial kontrakt, noe som er en av hovedprioriteringene for denne kongressperioden (2022–2027) i ITUC. Kampen for å beskytte demokratiet ble av styret i 2023 vedtatt å bli hovedsatsingsområdet for den resterende tiden av denne kongressperioden. ITUC har for øvrig arbeidet aktivt med å fremme streikeretten i ILO. ITUC har også intensivert innsatsen for migrantarbeidere og med spesielt søkelys på forholdene for migrantarbeiderne i Qatar og Saudi-Arabia. Rettferdig omstilling (*just transition*) er en fanesak for internasjonal fagbevegelse på internasjonale møter. Kongressens vedtak om å redusere utslipp og å jobbe for at den grønne omstillingen innbefatter nye grønne arbeidsplasser, er høyt på dagsordenen.

ITUCs globale rettighetsindeks (Global Rights Index) blir stadig mer brukt av media og andre aktører som er interessert i statusen for arbeidstakerrettigheter internasjonalt. ITUC har vært synlig i kampen for faglige rettigheter i Myanmar, Hongkong, Palestina, Belarus og Ukraina.

Økonomiske utfordringer er høyt på dagsordenen i internasjonal så vel som europeisk fagbevegelse. Dette knytter seg både til synkende medlemstall og til gjeld i forbindelse med salg av bygg i Brussel.

SAMAK (Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité)

Peggy Hessen Følsvik er medlem av SAMAKs ledergruppe, og første nestleder Sissel M. Skoghaug er medlem av SAMAKs styre frem til kongressen i 2025. Generalsekretær for SAMAK er Antti Rinne fra Finland.

Medlemmene i SAMAK har i 2024 bare to statsministere i Norden. Men Sosialdemokratene på Island vant og dannet regjering i slutten desember.

SAMAK hadde høy aktivitet i 2024 med en blanding av digitale og fysiske møter. En rekke politiske saker er løftet gjennom nettverket, og SAMAK fungerer fortsatt som et viktig bindeledd mellom sosialdemokrater og fagbevegelsen. Danmark hadde lederskapet i 2024 og inviterte til SAMAKs årsmøte i København 27. februar. Det samlet ledere og delegater fra SAMAKs medlemsorganisasjoner. Temaet for møtet var satt av det danske lederskapet og vertskapet for 2024. Det var digitalisering og kunstig intelligens og hvordan den nordiske arbeiderbevegelsen skal samarbeide for å møte utfordringene på feltet.

Det ble holdt styremøte fysisk i Stockholm i august, Oslo i november og København i desember, i tillegg til digitalt styremøte i februar og april.

Det ble 8. oktober gjennomført et kampanjeforum i Helsinki med temaet AI og digitale kampanjer.

Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO)

Det ble avholdt fire møter i den nasjonale ILO-komiteen, som består av Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Utenriksdepartementet (UD) og partene. Norad ble tatt opp som observatør i 2024 på grunn av UD-reformen. Blant sakene som var oppe til behandling, var styresaker, tiltak overfor Belarus i henhold til ILOs artikkel 33 og streikesaken (K87), hvor Norge var et av 24 land som leverte innspill til FN-domstolen (ICJ). Norge ble medlem av ILOs Standard Review Mechanism for de neste tre årene. ILO og Arbeidstilsynet var vertskap

for det andre Global Labour Inspection Forum i Trondheim 24.–25. september. Årets artikkel 22-rapportering omhandlet trepartssamarbeid, kollektive forhandlinger, organisasjonsfrihet og Arbeidstilsynets tilsynsvirksomhet særlig innenfor landbrukssektoren. Det ble levert innspill til ILOs arbeid med en standard om plattformøkonomi.

Den Internasjonale arbeidskonferansen behandlet førsteutkastet til en ny konvensjon for regulering av biologiske farer, arbeidsforholdene i omsorgssektoren og rollen til ILOs kjernekonvensjoner og grunnleggende prinsipper i et raskt skiftende arbeidsliv. Konferansen valgte medlemmer til ILOs styre for perioden 2024–2027, og Magnus Nordahl, ASI-Island, ble valgt fra nordisk fagbevegelse. Den globale koalisjonen for sosial rettferdighet hadde sitt første forum. Generaldirektørens rapport om situasjonen for arbeidere i de okkuperte arabiske områdene ble i år diskutert i en separat plenumsdebatt, som var viet en hel dag, på grunn av krigen i Gaza. Både Steinar Krogstad og statssekretær Per Olav Skurdal Hopsø holdt innlegg.

Fire land hadde dobbel fotnote (dvs. særlig alvorlige brudd): Uganda C138 – minstealder for adgang til sysselsetting, Paraguay C81 – arbeidstilsyn, Kambodsja C87 – foreningsfrihet og vern av organisasjonsretten, og Tyrkia C98 – retten til å organisere seg og til å føre kollektive forhandlinger.

Det ble gjennomført sporadiske nordiske ILO-møter digitalt. Genève-skolen gikk som normalt og fikk svært gode elevenevalueringer. LO og AOF var representert i Genève-skolens styre frem til AOF ble oppløst. På grunn av nedleggelse av både det nordiske og norske AOF ble generalforsamlingen utsatt én gang.

Bærekraftsmålene

LO har deltatt i Topplederforum for bærekraftsmålene. Dette er en arena for utvikling av et omforent kunnskapsgrunnlag og en felles forståelse av sammenhengen mellom de 17 målene og de dilemmaer, målkonflikter og interessemotsetninger som ligger innebygd i agenda 2030. Forumet har hatt tre samlinger.

LO deltok i den norske delegasjonen til FNs toppmøte om oppfølgingen av bærekraftsmålene (HLPF) i New York, og holdt innlegg i plenum.

Arbeidet med bærekraftsmålene har vært tema i møtene til den norske ILO-komiteen, og LO har gitt innspill til Norges innspill til fremtidserklæringen som FN skal vedta på Summit of the Future i 2025.

Siden nesten alle bærekraftsmålene har forbindelser til arbeidslivet og må løses lokalt, lanserte LO, NHO og KS initiativet Bærekraftsløftet i 2021. En nasjonal koordinator og styringsgruppe støtter det regionale arbeidet. Initiativet bidrar til en data- og partsdrevet tilnærming til bærekraftsmålene på kommunalt og regionalt nivå. På grunn av pandemien kom pilotene i Viken og Møre og Romsdal først i gang i 2023. Det er gjort en rekke nyttige erfaringer, og i 2024 kom to nye regioner med, Vestland og Romsdal. Det jobbes med å få fart på arbeidet med bærekraftsmålene gjennom å koble relevante initiativ og aktører for å løse identifiserte oppgaver, blant annet gjennom mer strategiske anskaffelsesprosesser og skalering av gode løsninger. Fylkeskommunene bidrar økonomisk i alle regionene, og statsforvalteren har gått inn med finansiering i to av regionene.

LOs Europa-arbeid

LO arbeider aktivt for å påvirke EUs politikk så tidlig som mulig overfor EUs institusjoner. De viktigste kanalene for påvirkning er Den europeiske faglige samorganisasjon, Nordens faglige samorganisasjon og kontakt med regjering, Storting, departementer og norske arbeidsgiverorganisasjoner der det er hensiktsmessig.

Det er et godt nordisk samarbeid både i hovedstedene og i Brussel. Arbeidslivsspørsmål er ofte hovedprioriteringen i det nordiske samarbeidet i EU-saker. LOs Brussel-kontor har deltatt på flere nordiske møter med nordiske medlemmer av Europaparlamentet. Samarbeidet med forbundene om EU/EØS-saker er forsterket gjennom en arbeidsgruppe hvor også representanter fra LOs fagavde-

linger deltar. Arbeidsgruppa møter fire ganger i året i forkant av styremøtene i europeisk fagbevegelse.

Det er utarbeidet en LO-posisjon om en europeisk bærekraftig luftfart. Posisjonen ble fremmet overfor europeisk fagbevegelse, EU-kommisjonen og Europaparlamentet i forbindelse med LO Luftfart sitt besøk til Brussel. Det er også utarbeidet en felles posisjon med de aktuelle forbundene og arbeidsgiverorganisasjonen i EU-kommisjonens høring om kvalitative kriterier i fornybarauksjoner. LO har også utarbeidet innspill til EUs kommende industrigiv. I mars gjennomførte LOs Brussel-kontor seminar i samarbeid med en rekke andre norske aktører i Brussel med søkelys på Norge og EU – 30 år med energisamarbeid.

De pågående prosessene i ESA om innleierestriksjonene og lovforslaget om norsk lønn i norske farvann har krevd både formell og uformell oppfølging. Det har vært avholdt to møter mellom LO, de aktuelle forbundene og ESA. Det er også avholdt møte med EU-kommisjonen om innleierestriksjonene. I forbindelse med EFTA-domstolens rådgivende uttalelse i innleiesaken var det et omfattende samarbeid mellom LO og europeisk fagbevegelse. Både Den europeiske faglige samorganisasjon og Den europeiske føderasjonen for bygnings- og trearbeidere oppfordret medlemmene sine til å påvirke regjeringene til å gi skriftlige innspill til EFTA-domstolen. LO benyttet seg av den nylig inngåtte samarbeidsavtalen med den tyske arbeidstakerorganisasjonen DGB, og dette var et viktig bidrag til at den tyske regjeringen sendte inn sitt skriftlige innspill til støtte for den norske regjeringens posisjon.

EØS-utredningen leverte sin rapport før sommeren, hvorpå LO sendte inn et omfattende høringssvar med søkelys på blant annet handlingsrom, arbeidslivspolitik og velferdspolitik. LO gjennomførte et webinar om utredningen og LOs høringssvar som også er tilgjengeliggjort digitalt i ettertid. LO arrangerte også et møte med ambassadørene fra EU og EUs medlemsland om både EØS-utredningen og den norske modellen. LO var medarrangør sammen med regjeringen og NHO av en konferanse om EØS-utredningen hvor også den tidligere statsministeren i Italia, Enrico Letta, deltok og informerte om sin

rapport om EUs indre marked bestilt av EU-kommisjonen.

LO har gjennomført EU/EØS-skolering for forbundene som blant annet innebar studietur til EU/EØS-institusjonene i Brussel. Det er også gjennomført tilsvarende skolering for LOs regionkontor. Brussel-kontoret har også gjennomført skolering om hvordan påvirke i EU/EØS-saker, og prosesser for forbundene og LOs fagavdelinger. Brussel-kontoret har også tatt initiativ på nordisk nivå for å invitere fagbevegelsen i EU-landene som overtar EUs formannskap hvert halvår, til møter for gjensidig informasjonsutveksling. I 2024 ble det avholdt møte med fagbevegelsen i Ungarn.

Fondet for anstendig arbeid og sosial dialog

I november markerte sluttkonferansen avslutningen på et seks år langt program under EØS-midlene med mål om å styrke sosial dialog og forbedre arbeidsforhold i tolv europeiske land. Programmet har vært et viktig verktøy for å fremme partssamarbeid, bygge tillit mellom arbeidsgivere og arbeidstakere og skape varige strukturer for dialog i arbeidslivet.

Gjennom programmet har LO sentralt og forbundene avsluttet prosjekter i Polen, Estland, Latvia, Slovakia, Kroatia, Bulgaria og Litauen. Totalt har 21 samarbeidsprosjekter blitt gjennomført, med konkrete resultater som bedre integrering av ukrainske flyktninger i arbeidsmarkedet, styrking av arbeidstakeres rettigheter i møte med ny teknologi, og økt sosial dialog og tillit i flere land. Disse prosjektene har ikke bare bidratt til nasjonale forbedringer, men også til viktig kunnskapsdeling og samarbeid på tvers av landegrenser.

Samarbeid har vært kjernen i programmet – både mellom sosiale partnere i hvert enkelt land, og på europeisk nivå. Dette internasjonale samarbeidet har vist hvor viktig dialog er for å skape tillit, forståelse og felles løsninger i arbeidslivet.

Gjennom året har LO mottatt mange forespørsler om innledninger og opplæring innen partssamarbeid, HMS-arbeid, lønnsdannelse og forhandlingsteknikk. For å imøtekomme dette behovet har LOs

internasjonale avdeling utviklet en omfattende digital database. Denne databasen består av egenutviklede informasjons- og forelesningsfilmer på ulike arbeidslivsrelaterte områder og skal brukes til opplæring og erfaringsutveksling. Prosjektet ble lansert i november 2024.

Sluttkonferansen i november samlet prosjektpartnere og -ansvarlige fra hele Europa i Oslo, i regi av Innovasjon Norge. Arrangementet markerte en verdig avslutning på et program som har skapt varige resultater, styrket samarbeid og bygd broer mellom arbeidsgivere, arbeidstakere og myndigheter.

Fondet for anstendig arbeid og sosial dialog går nå inn i en ny periode og fortsetter med en ny operatør. Fra neste fase vil fondet videreutvikles til et globalt fond, som skal legge til rette for enda bedre samarbeid på tvers av land og regioner. Dette gir muligheter for lengre prosjekter med flere partnere og styrker den internasjonale innsatsen for anstendige arbeidsvilkår og sosial dialog.

Solidaritet og samarbeid med ukrainsk fagbevegelse i en tid med krig

Krigen i Ukraina har stått sentralt i LOs internasjonale arbeid gjennom 2024. LO har forsterket sitt samarbeid med ukrainske fagforeninger og fulgt opp kongressens Ukraina-uttalelse med konkrete tiltak og solidariske handlinger.

I mai besøkte LOs ledelse Ukraina sammen med organisasjonen Fritt Ukraina. Besøket ga oss mulighet til å møte våre samarbeidspartnere KVPU og FPU, få innsikt i situasjonen for ukrainske arbeidstakere og diskutere tiltak for videre støtte. Under besøket signerte vi også Memorandum of Understanding (MoU) med begge organisasjonene. Avtalene formaliserer vårt samarbeid og understreker LOs forpliktelse til å støtte deres arbeid med å beskytte arbeidstakeres rettigheter og fremme sosial dialog i en svært krevende tid.

I november deltok LO i markeringen av 100 dager med krig i Ukraina. For å støtte arrangementet og budskapet bidro LO med en

bevilgning på 25 000 kroner. Markeringen var en viktig påminnelse om betydningen av internasjonal solidaritet og LO sitt standpunkt for fred, demokrati og arbeidstakerrettigheter.

I desember fulgte vi opp kongressens Ukraina-uttalelse ved å gjennomføre et oppstartsmøte for et nytt samarbeidsprosjekt med KVPU og FPU. Prosjektet markerer starten på et langsiktig arbeid for å styrke ukrainske fagforeningers kapasitet og rolle i gjenoppbyggingen av landet.

Gjennom året har LO bidratt med både praktisk og økonomisk støtte til Ukraina og deres fagbevegelse. Vårt arbeid i 2024 har vært preget av solidaritet og konkrete tiltak for å støtte våre ukrainske partnere i en tid hvor deres arbeidstakerrettigheter, liv og arbeidsplasser er truet. LO står fast i sin forpliktelse til å støtte ukrainske fagforeninger i deres kamp for rettferdighet, demokrati og en bedre fremtid.

Midtøsten og Nord-Afrika

LO tok initiativ til to store Gaza-markeringer foran Stortinget, med støtte fra nærmere 100 organisasjoner begge ganger.

Palestina, og økt respekt for folkeretten, har stått sentralt. For fjerde år bidro LO til rapporten «Don't Buy Into Occupation» (DBIO). På grunn av krigen i Gaza kom koalisjonen i år med to rapporter. Den ene kartla våpenprodusenter som solgte våpen til Israel (2019–2023). Den andre undersøkte europeiske investeringer i 50 selskaper knyttet til ulovlige israelske bosettinger.

LO, Amnesty, Redd Barna og Fellesutvalget for Palestina samlet over 80 organisasjoner bak en oppfordring til Stortinget om å sikre at Oljefondet raskt kan utelukke selskaper som bidrar til grove brudd på folkeretten og trekke investeringene fra selskaper som bidrar til de ulovlige israelske bosettingene. Det er blitt jobbet for tydeligere retningslinjer for offentlige anskaffelser knyttet til konfliktområder, og det er krevd sluttbrukererklæring for norskproduserte våpen og våpendeler. LO støttet også et lovforslag fra foreningen Forsvar folkeretten om å forby varer og tjenester fra okkuperte områder.

På ILO-konferansen krevde LO våpenhvile og at Israel holdes ansvarlig internasjonalt. Sammen med BWI (The Building and Wood Workers' International) og andre fagforeninger klaget LO Saudi-Arabia inn for ILO under paragraf 24 for brudd på arbeidstakerrettigheter.

LO deltok på en rekke møter med fagbevegelser i Midtøsten og Nord-Afrika. Engasjementet for Qatar fortsatte, og det ble startet et samarbeid med FITU-Irak om HMS for mursteinsarbeidere og gitt støtte til FENASOL (The National Federation of Workers and Employees' Trade Unions in Lebanon) i Libanon. Det ble gitt midler til fotballbaner i Syria og deltakelse i Norway Cup for palestinske barn. LO holdt mange foredrag og deltok i en rekke debatter om situasjonen i Midtøsten. Det ble også forelest for Industry Alls medlemmer i regionen om norske erfaringer med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.

Dialog med kinesisk fagbevegelse

I løpet av 2024 har det vært mye aktivitet knyttet til samarbeidsprosjektet på sosialdialogen mellom arbeidslivspartene fra Norge og Kina (LO, NHO, ACFTU og CEC). I april mottok LO og NHO en felles delegasjon på 12 personer fra ACFTU og CEC i Norge. I september besøkte en arbeidsgruppe fra LO og NHO Jiangsu-provinsen og Shanghai. I forbindelse med begge besøkene ble det arrangert en rekke faglige seminarer, bedrifts- og institusjonsbesøk i Norge og i Kina. To baseline-rapporter (landrapporter om yrkes- og fagutdanning og opplæring) ble utarbeidet og presentert. I tillegg kom en delegasjon fra provinsorganisasjonen i Jiangsu-provinsen og en delegasjon fra fagbevegelsen i Shanghai, to viktige samarbeidspartnere for dette samarbeidsprosjektet, på prosjektbesøk i Norge høsten 2024.

I forbindelse med statsminister Jonas Gahr Støre sitt offisielle besøk til Kina (september 2024) gjennomførte LO-leder Peggy Hessen Følsvik et kort besøk til Beijing. Det ble gjennomført blant annet et toppmøte mellom LO og ACFTU og et arbeidslivstoppmøte mellom arbeidslivspartene fra Norge og Kina (LO, NHO, ACFTU og CEC) med statsministrens tilstedeværelse.

Flere LO-forbund har i løpet av 2024 foretatt kontakt og utveksling med sine samarbeidsorganisasjoner i Kina. Forbundet Styrke gjennomførte et arbeidsbesøk til sitt søsterforbund i Kina og sin samarbeidspartner, Zhejiang-provinsfagorganisasjonen (mars). Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelsarbeiderforbund tok imot et delegasjonsbesøk fra Shandong-provinsfagorganisasjonen (august). Handel og Kontor i Norge gjennomførte et delegasjonsbesøk til Sichuan-provinsfagorganisasjonen (november).

Internasjonal sikkerhetspolitikk

LO har arbeidet aktivt med internasjonal sikkerhets- og nedrustningspolitikk nasjonalt og globalt. Kravene om norsk ratifikasjon av traktaten om atomvåpenforbud følges opp blant annet med Nei til atomvåpen i samsvar med LO-kongressens (2022) vedtak om «å arbeide for at Norge jobber for et internasjonalt forbud mot atomvåpen og avskaffelse av biologiske og kjemiske våpen og signere og ratifisere det internasjonale forbudet mot atomvåpen».

LOs medlemskap i FN-sambandet og aktivitetene deres knyttet til FNs fredsarbeid har også kommet medlemmene våre til gode gjennom ulike lokale initiativ.

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

IFS-styret har holdt fire møter. Steinar Krogstad er styreleder. LOs samarbeid med fagbevegelsen i sør drives hovedsakelig med støtte fra Norad. Å styrke faglige rettigheter står sentralt.

LO har levert sluttrapport for samarbeidsavtalen med Norad for perioden 2019–2024 og for moderne slaveri-programmet 2021–2024.

LO har inngått ny samarbeidsavtale med Norad for perioden 2024–2028. Avtalen er lagt opp som et program, «Fagorganisasjoner bekjemper ulikhet», og er bygd rundt fagbevegelsens kjerneoppgaver, som styrking av faglige rettigheter gjennom organisering, kollektive

forhandlinger, likestilling og politisk påvirkningsarbeid. Avtalen omfatter tiltak med landsorganisasjoner i 14 land, ett fagforbund og fire yrkesinternasjonaler.

Det ble gjennomført en konferanse på Sørmarka for alle LOs partnerorganisasjoner 2.–5. september. Norads krav til rapportering og økonomistyring ble gjennomgått samt faglige temaer som likestilling og organisering.

Det er gjennomført en likestillingskartlegging av bygningsarbeiderforbundet i Kambodsja.

LO har i samarbeid med NHO inngått avtale med Norad om et program for sosial dialog for anstendig arbeid for perioden 1. november 2023–31. desember 2025. Programmet omfatter tiltak i Colombia, Ghana, Vietnam og Tunisia. Det ble gjennomført en startkonferanse i Oslo med deltakere fra alle landene 4.–6. mars. Arbeidet har senere vært fulgt opp med topartskonferanser i Tunisia, Ghana og Colombia samt besøk til Vietnam.

LOs internasjonale arbeid mottar betydelige bidrag fra forbund og lokale ledd i LO-systemet. Det har vært arrangert koordineringsmøte med LO Oslo og de forbundene som er engasjert på Cuba. Ny samarbeidsavtale har blitt inngått med Det internasjonale transportarbeiderforbundet (ITF) og Norsk Sjømannsforbund om støtte til et treårig prosjekt i fiskeindustrien i Vest-Afrika. Det er også gitt støtte til et pilotprosjekt i El Salvador om beskyttelse av fagforeningsledere.

LO bidrar med årlig støtte til fagbevegelsen i Oman og Bahrain. Nestleder Steinar Krogstad besøkte de to landene i februar. LO har fortsatt sitt engasjement for migrantarbeiderne i Qatar, og har sammen med nordisk fagbevegelse signert en klage til ILO på Saudi-Arabia om tvangsarbeid under paragraf 24 i ILOs vedtekter.

LO har også deltatt i samarbeidsmøter og nettseminarer i regi av yrkesinternasjonalene, ITUC, det nordisk-nederlandske bistandssamarbeidet og ITUCs bistandsnettverk (TUDCN).

Arbeidet med forbedring av økonomistyringen og internkontrollen fortsetter. LOs kontrollere besøkte LOs partnere i Colombia, Eswatini og Malawi.

Internasjonalt informasjonsarbeid

I 2024 har informasjonsarbeidet i internasjonal avdeling bestått av å bygge opp kontoene våre i sosiale medier på Facebook og Instagram. Vi har også drevet innsalg til presse om saker vi jobber med, og skrevet kronikker i aviser og artikler på nettsiden. Det har blitt lansert et filmprosjekt på YouTube om den norske modellen som har blitt oversatt til flere ulike språk.

For fjerde gang har vi gitt ut rapporten «Don't Buy Into Occupation», som dokumenterer norske og europeiske finansinstitusjoners investeringer på okkupert land i Palestina i samarbeid med 25 organisasjoner internasjonalt. Det ble også gitt ut en årsrapport om de globale prosjektene våre og en rapport om kvinner og rettferdig omstilling som gikk ut til internasjonale partnere.

Kommunikasjonsstrategien ble ferdigstilt i 2024 og har lagt grunnlaget for hvilke målgrupper vi ønsker å nå, hva som er budskapet vårt, og hvilke plattformer vi er på.

Fotografering og intervjuer med de internasjonale samarbeidspartnerne våre er en viktig del av kommunikasjonsjobben. Det ble gjort intervjuer med samarbeidspartnerne våre på ILO-konferansen i Genève i juni, på sosial dialog-konferansen i april og på konferansen for globale partnere som vi holdt i september.

Vi har også hatt arrangementer i samarbeid med andre organisasjoner. I forbindelse med 30-årsmarkeringen for apartheidregimets fall i Sør-Afrika hadde vi et arrangement med Norsk Folkehjelp og Arbeidernes ungdomsfylking (AUF). Under Human filmfestival var situasjonen i Palestina tema på et felles arrangement med festivalen, og på Arendalsuka hadde vi to egne arrangementer – et om Tesla-streiken i Sverige og et fullsatt arrangement der LOs Liv Tørres var i samtale med utenriksminister Espen Barth Eide. Vi hadde også et samarbeid med Film fra Sør i november, der arbeidstakerrettigheter og streik i India var tema for samtale og film.

På slutten av 2024 produseres det i samarbeid med et filmbyrå to nye filmer som skal vises på en demokratikonferanse i 2025. Filmene består av intervjuer med fagforeningsaktivister fra hele verden.

Fagligpolitisk arbeid

Samarbeidskomiteen LO–Ap

Samarbeidskomiteen mellom LO og Ap har som utgangspunkt møter én til to ganger i måneden. Møtene har gitt løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeidet.

Komiteen hadde ved utgangen av 2024 slik sammensetning:

- *fra LO:* Peggy Hessen Følsvik, Sissel M. Skoghau, Julie Lødrup, Steinar Krogstad, Elisabeth Steen, Jørn Eggum, Mette Nord og Christopher Beckham
- *fra Ap:* Jonas Gahr Støre, Rigmor Aaserud, Kjersti Stenseng, Tonje Brenna og Jan Christian Vestre
- *sekretærer:* Shoaib Karim Naeem, Ap; Roger Bjørnstad og Kristian Tangen, LO

Fagligpolitisk arbeid

I 2024 var det fagligpolitiske arbeidet ett av fire satsingsområdet for LOs ledelse. Det ble gjennomført aktiviteter som konferanser, samlinger og regelmessige frokostmøter der samarbeidskomiteen er arrangør. På høsten hadde regionalt fagligpolitisk arbeid prioritet, der det ble vektlagt operative samarbeidskomiteer, oppfølging av kontaktpersoner på arbeidsplassnivå og lokal fagligpolitisk skolering. Det er i løpet av året opprettet en fagligpolitisk toppskolering som består av 50 personer fra hele landet som deltar på tre samlinger. Fagligpolitisk satsing for unge i fagbevegelsen er videreført.

Planlegging av LOs valgkamp for stortingsvalget i 2025 ble startet, og på slutten av året ble egenprodusert kommunikasjon via sosiale medier og det første materialet til LOs medlemsdebatt sendt ut i organisasjonen.

LOfavør

LOfavørs hovedmålsetting er at programmet skal bidra til økt rekruttering og medlemslojalitet til forbundene, slik at LO kan opprettholde sin posisjon som den ledende arbeidstakerorganisasjonen i Norge. LOfavør har bidratt sterkt til rekruttering i forbundene gjennom året. Det er mange som melder seg inn via innmeldingsskjemaet på LOfavørs hjemmeside, og stadig flere av medlemmene benytter seg av tilbudene.

Det er svært viktig med et tett samarbeid med forbundene, og det har vært arbeidet aktivt for at LOfavør tas inn i forbundenes allerede planlagte aktiviteter, der det er naturlig. LOfavør er og skal oppfattes som en del av forbundet. Det er også viktig å tilby gode medlemsfordeler for unge medlemmer.

Organisering

LO har ansvar for LOfavør på vegne av forbundene. Organisasjonsavdelingen har det overordnede administrative ansvaret for driften av LOfavør-programmet og leder LOfavør-administrasjonen. Organisasjonsavdelingen har sekretærfunksjonen i fellesutvalget (FU) og bank- og forsikringskomiteen (BFK), og leder- og sekretærfunksjonen for LOfavør-administrasjonens møter.

Medlemsundersøkelse før kongress

I juli og august ble det gjennomført en stor medlemsundersøkelse der over 5600 medlemmer og 1000 personer fra befolkningen ble spurt om sin kjennskap til og kunnskap om programmet. Det er Opinion som har gjennomført undersøkelsen for LOfavør.

Undersøkelsen viser at kjennskapen til og kunnskapen om LOfavør har gått noe ned siden forrige undersøkelse i 2020. Det er mange som tilbyr fordelsprogrammer, og færre enn vi ønsker, oppgir at de kjenner til LOfavør. LOfavør innfrir forventninger blant dem som kjenner programmet. Seks av ti som kjenner det, svarer at det bidrar til å gjøre LO-medlemskapet mer verdifullt. Like mange er trygge på at forbundet har gjort en god jobb med å fremforhandle de beste

avtalene. Blant assosiasjonene til LOfavør trekkes «trygghet» og «troverdighet» frem som sentrale elementer.

LOfavør og leverandørene bidrar til høy tilfredshet blant dem som benytter seg av fordelene. Undersøkelsen viser at bare 57 prosent av medlemmene har benyttet seg av ett eller flere produkter i LOfavør sin portefølje. En grunnleggende forutsetning for bruk er naturligvis kjennskap til programmets eksistens. At 15 prosent av medlemmene ikke kjenner til LOfavør, virker som et høyt tall, som det både kan og bør arbeides systematisk med i tiden fremover.

Digital utvikling

LOfavørs digitale kanaler som nettside, app, nyhetsbrev og sosiale medier er viktige for at vi skal lykkes med målene om å bidra til organisering og medlemslojalitet til forbundene. Det er i disse kanalene vi når medlemmene med innholdet og stimulerer til bruk av fordelene. I tillegg er det viktige kanaler for rekruttering til forbundene, både alene og som verktøy for tillitsvalgte.

Det er utviklet nye digitale velkomstpakker for mange av LOs forbund gjennom året. Disse sendes ut fra LOfavørs systemer, med forbundene som avsender. De synliggjør fordelene i hele medlemskapet og skal bidra til å gjøre innmeldingen i forbundet enda bedre. I tillegg har LOfavør utviklet en digital innmeldingsløype til LO og personalisert medlemskommunikasjonen gjennom året.

LOfavør Innboforsikring

En av de viktigste medlemsfordelene i LOfavør er innboforsikringen, og pris og vilkår for ordningen vedtas av LOs forbund i fellesutvalget. Det ble avholdt vilkårssamling med forbundene i april i år. Det er viktig å sikre at innboforsikringen skal være Norges beste. Samtidig må den være økonomisk bærekraftig. Fellesutvalget vedtok pris- og vilkårsendringer for ordningen i oktober. Medlemmene ble informert om endringene høsten 2024 i fagbladene, på LOs, LOfavørs og forbundenes hjemmesider og ved digital utsending av vilkårsendringene via e-post, SMS og Digipost. LOfavør AS sto for utsendingen, og det oppsto ingen nevneverdige problemer i år.

Produktendringer

Bank- og forsikringskomiteen og administrasjonen i LOfavør har ansvaret for arbeidet med å evaluere produktene i programmet i 2024, og Fellesutvalget vedtar endringene. Gjennom året har det vært forhandlet frem en ny bankavtale etter at avtalen med SpareBank 1 Østlandet og SpareBank 1 SMN utløp i august. Fagforbundet, Fellesforbundet og Handel og Kontor i Norge var representert i forhandlingsutvalget sammen med LOs og LOfavørs administrasjon. Forhandlingsresultatet ble enstemmig godkjent av bank- og forsikringskomiteen og fellesutvalget i juni. Vi utvidet banksamarbeidet med SpareBank 1 SR-Bank (SpareBank 1 Sør-Norge etter 1. oktober 2024), som sammen med SpareBank 1 Østlandet og SpareBank 1 SMN ble prefererte samarbeidsbanker på boliglån og sparing. Øvrige SpareBank 1-banker tilsluttet seg også videre samarbeid med LO ved å tilby sine beste priser til medlemmer av LO-forbund.

I løpet av året er LOfavør Sparekonto Pluss og halv pris på årsgebyr for VISA-kort for medlemmer under 35 år godkjent som et nytt banktilbud. I lys av den økonomiske utviklingen har det også vært fokus på å synliggjøre den økonomiske rådgivningen bankene tilbyr medlemmene.

Fellesutvalget vedtok å godkjenne begravelsesbyrået Fonus som ny leverandør til LOfavør. De tilbyr rabatt på tjenester tilknyttet begravelser og rådgivning rundt planlegging av disse. De samarbeider med andre begravelsesbyråer rundt om i landet som tilbyr det samme medlemstilbudet.

Samarbeidet med Jernia om ombrukte brannslukkere avsluttes 31. desember 2024, men avtalen videreføres direkte med produsenten Miljø Norge, slik at medlemmene fortsatt kan kjøpe ombrukte brannslukkere gjennom LOfavør.

Møter og arrangementer

Det har vært avholdt mange arrangementer og kurs rundt om i landet. I tillegg er det avholdt flere webinarer i LOfavør-regi gjennom året. LOfavør har hatt innledninger på temamøter, årsmøter, medlemsmøter og regionkonferanser, og det er gjennomført mye god

LOfavør-aktivitet rundt om i regionene. Vi har også vært til stede på fire landsmøter gjennom året.

Norsk Sjøoffisersforbund vedtok på sitt landsmøte i år å innføre LOfavør Advokatforsikring som en kollektiv medlemsfordel, og LOfavør vil bistå forbundet med innføringsprosessen.

Notodden Blues Festival ble gjennomført i år, og LOfavør var til stede med stand og støttet arrangementet med synlighet i våre kanaler. LOfavør deltok også på LO Østfold sitt årlige cruise på båten mellom Sandefjord og Strømstad og LO Vestland sin høstkonferanse. Det ble også gjennomført en strategisamling for fellesutvalget på høsten, som ga grunnlag for arbeidet med LOfavørs strategi i neste kongressperiode.

Markedsføring og medlemsoppfølging

LOfavør har vært synlig i søk, sosiale medier og utvalgte betalte kanaler, i tillegg til LOfavørs egne kanaler. Målet er at medlemmene skal kjenne til og bruke medlemsfordelene sine. Dette er viktig fordi vi vet at det er en sammenheng mellom bruk og lojalitet.

Sammen med forbundene er det utarbeidet nye forbundsfilmer til bruk i sosiale medier. Her er det komikeren Robert Stoltenberg som gjennom fire egne karakterer synliggjør fordelene i programmet på en humoristisk måte. Forbundene har vært sterkt medvirkende i produksjonen, og har delt filmene i egne sosiale medier. Dette skal bidra til å øke kunnskapen om innholdet i programmet.

Flere av samarbeidspartnerne har også i 2024 investert betydelige markedsmidler i kampanjer i LOfavør-drakt. Både Fremtind, Spare-Bank 1-alliansen, de prefererte boliglånsbankene SB1 Østlandet, SB1 Sør-Norge og SB1 SMN samt Fjordkraft har hatt slike kampanjer i året som har gått.

Per desember 2024 hadde LOfavør 44 657 følgere på Facebook, 4590 følgere på Instagram og 174 946 nyhetsbrevabonnenter. Antall unike besøkende på lofavor.no lå på 1 231 515. Det er 378 840 medlemmer som har lastet ned og registrert seg på LOfavør-appen totalt.

Skolering

Skoleringstilbudet fra LOfavør er under utvikling hele tiden. På LOfavørs nettside ligger det produktpresentasjoner tilgjengelig for alle. Disse er først og fremst tenkt som viktige verktøy for tillitsvalgte. Den digitale LOfavør-skoleringen som finnes på LOfavørs tillitsvalgtside, er oppdatert gjennom året.

LOfavør-administrasjonen samarbeider tett med lokale tillitsvalgte, klubber, forbund, LOfavør-komiteer, SpareBank 1, HELP og Fremtind når det gjelder skolering. I samarbeid med disse skreddersyr LOfavør hver enkelt aktivitet slik at budskapet treffer den aktuelle målgruppa på best mulig måte.

LOfavør-komiteene i regionene

Alle LOfavør-komiteene i landet ble invitert til en egen todagerssamling på Oslo Kongressenter i august. Leverandørene til LOfavør deltok med stand og informasjon, komiteene presenterte sitt arbeid lokalt, og det var mulighet for å stille spørsmål og gi tilbakemelding. Evalueringen av samlingen viste at deltakerne var veldig fornøyde og opplevde samlingen som nyttig.

Det har gjennom året vært stor LOfavør-aktivitet rundt om i landet. Administrasjonen har deltatt på mange LOfavør-kurs og komitémøter, og informert om medlemsfordelene og endringer i programmet. Mange komiteer har satt opp kurs og arrangementer for medlemmene gjennom året. Det merkes at det er stort fokus regionalt på å skape aktivitet og synliggjøre fordelene i medlemskapet. Det har vært et godt samarbeid mellom administrasjonen og komiteene gjennom hele året.

Økonomi

LOfavør er et selvfinansierende fordelsprogram som ikke skal påføre forbundene eller LO kostnader. Kostnader for drift av programmet finansieres av leverandørenes deltakelse i programmet. LOs organisasjonsavdeling belastes dermed ikke kostnader for LOfavør-programmet.

LOs informasjons- og kommunikasjonsvirksomhet

LO Media

Stiftelsen LO Media er fagbevegelsens eget mediehus. LO Media er stiftet av LO og alle LOs forbund. LO Media produserer fagbladene for en rekke av LOs forbund og er den største fagbladprodusenten i Fagpressen. I 2024 hadde LO Media en omsetning på knappe 167,7 millioner kroner. Årsresultatet havnet på rundt 2,4 millioner etter finansinntekter.

I 2024 har 14 LO-forbund produsert fagbladet sitt i LO Media. Bladene kommer ut fra 2 til 10 ganger årlig, og opplaget varierer mellom 3500 og 175 000. I tillegg produseres LO-Aktuelt i LO Media. Bladet ble i 2024 sendt 8 ganger til rundt 50 000 tillitsvalgte fordelt på alle LOs forbund.

Frifagbevegelse.no er LO Medias redaksjonelle nettavis. Her publiseres innhold fra alle fagbevegelsens fagblader, samt fra FriFagbevegelses egen redaksjon. FriFagbevegelse har hatt økt lesing og oppmerksomhet de siste årene. I 2024 hadde nettavisen 26,1 millioner sidevisninger, noe som er tidenes nest høyeste lesertall. I snitt var det over 46 000 personer som besøkte FriFagbevegelse hver dag.

I tillegg til lesingen inne på nettstedet har FriFagbevegelse et stort og engasjert publikum i sosiale medier, og også i 2024 var nettstedet blant landets 20 største redaksjonelle nettsteder i sosiale medier, målt i antall delinger, kommentarer og annet engasjement på Facebook og andre sosiale medier.

Den pågående satsingen for å nå lesere med andre språk enn norsk har vært videreført i 2024, fortsatt under navnet FriFagbevegelse for foreign workers. FriFagbevegelse.no hadde god lesing i 2024 også, med totalt 26,1 millioner sidevisninger. Av dette utgjorde de oversatte artiklene til polsk, litauisk, engelsk og ukrainsk 132.000 sidevisninger.

Avisenes Nyhetsbyrå (ANB) er eid av LO Media. Ved utgangen av

2024 er det bare én ansatt igjen i ANB, og redaktøren har i 2024 levert 3–4 ukentlige kommentarartikler til Dagsavisen og FriFagbevegelse.

Den største nyheten i 2024 var at LO Media startet en satsing rettet mot unge i arbeidslivet – primært på TikTok, men også med en positiv effekt på Instagram. På disse plattformene er det siden august laget dedikert innhold for unge arbeidstakere med journalistikk om plikter, rettigheter og reportasjer fra arbeidslivet. Med denne satsingen når FriFagbevegelse titusenvis av unge arbeidstakere som er svært vanskelige å nå på andre plattformer enn sosiale medier.

LO Media leverer også et bredt spekter av ikke-redaksjonelle produkter og tjenester til oppdragsgivere i arbeiderbevegelsen. I 2024 omsatte LO Media for ca. 26 millioner kroner for slike produkter og tjenester. 2024 var det andre året med drift i de nye studiolokalene i Møllergata 10. Dette er en stor satsing for LO Media, der det har inngått egen avtale med LO og 15 andre organisasjoner i fagbevegelsen om bruk av de nye studiolokalene – i tillegg til at studioet også brukes av kunder utenfor fagbevegelsen. I 2024 har det vært økende aktivitet i studiolokalene, og da særlig utover høsten. Det er kapasitet til vesentlig mer, og det trengs fortsatt økt omsetning for å få driften i balanse.

Generelt har det vært en vridning i aktivitet og oppdrag i digital retning. Digitale møter, konferanser og kampanjer har hatt kraftig vekst, og i løpet av 2024 har LO Media vært en omfattende leverandør av tjenester til en rekke landsmøter og andre store arrangementer. Det digitale møteavviklingssystemet MyMeet har nå ti kunder med årsabonnement og en rekke andre kunder som leier systemet på månedsbasis knyttet til store arrangementer.

I 2024 leverte LO Media møtesystem og andre tjenester blant annet til landsmøtene i Norsk Jernbaneforbund, Handel og Kontor i Norge, LO Stat, Norsk Fysioterapiforbund, Legeforeningen, Norsk studentorganisasjon og Rødt.

Stiftelsen slik den fremstår i dag, ble etablert 1. januar 2009 som et resultat av sammenslåingen av Stiftelsen Fri Fagbevegelse – LO Media (etablert i 1998) og Stiftelsen Aktuell (etablert 1994). Stiftelsen har hovedkontor i Storgata 33, men leier også lokaler for studioet i

Møllergata 10. Antall ansatte er 81, fordelt på 76,5 årsverk.

Tore Ryssdalsnes har vært daglig leder. LO-nestleder Steinar Krogstad er styreleder. LO Stat-nestleder Henriette Jevnaker er styrets nestleder.

Media

LO er en sentral aktør i samfunnet og regnes som en av Norges mest kjente organisasjoner. Vår styrke ligger i bredden av medlemsmassen, som speiler alle sektorer i arbeidslivet. Gjennom mediearbeid søker LO å påvirke samfunnsutviklingen på områder som sysselsetting, rettferdig fordeling av verdier, trygghet i arbeidsforhold, pensjons-spørsmål og støtteordninger for dem som faller utenfor.

Arbeidet med pressen innebærer å opprettholde god kontakt med journalister, tilby medietrening til LOs ledelse, utvikle og følge opp ulike kommunikasjonsstrategier, koordinere medieinnsatsen med forbundene, støtte regionene samt forberede og følge opp presseut-spill. Innsatsen i tradisjonelle medier og på sosiale plattformer er avgjørende for å synliggjøre LOs politikk og aktiviteter. Det har blitt avholdt flere presseseminarer, i forkant av både tariffoppgjøret og statsbudsjettet.

Som en del av LOs pressearbeid har LO i samarbeid med NHO arrangert et felles kurs i arbeidslivsjournalistikk. Kurset arrangeres årlig i regi av Institutt for journalistikk og henvender seg til journalister som vil lære om norsk arbeidsliv, herunder partssamarbeid, lønns-oppgjør, arbeidslivsjuss, sysselsetting og fremtidsutsikter for norsk økonomi.

Profilering

Visuell kommunikasjon

LO skal ha en tydelig visuell identitet som brukes helhetlig og konsistent i hele organisasjonen. Det bidrar til å styrke kommunikasjonen vår og til å opprettholde et godt omdømme. I tillegg til løpende materiellproduksjon på oppdrag fra regioner og avdelinger har en

sentral oppgave i 2024 vært prosjektarbeidet med LOs besøkssenter Folkets hjørne og læringsspillet Sammen. Som en ny satsing i LO med tydelig prioritering av eksterne målgrupper, spesielt unge og dem med lavere kjennskap til arbeidslivet, skal det utvikles et visuelt system som støtter opp under senterets kommunikasjon og LOs overordnede mål.

Sponsorvirksomhet

Verdiprosjektet «Like Muligheter», som startet i 2021, fortsatte i 2024. Målet er å fremme likestilling innenfor sport gjennom å gjøre det lettere for ungdomsjenter å satse på hoppспорт. Årlig bidrar LO med 1 000 000 kroner per år inkl. mva.

Midlene er brukt til jentesamlinger, med mål om å rekruttere unge jenter og bygge opp både kvinnelige hoppere og kvinnelige trenere. Midlene direkte til hopp fra LO er i 2024 og 2025 øremerket et rekrutteringsprosjekt for ungdomsjenter, «Prosjekt 2026», som inkluderer skadeforebyggende trening gjennom puberteten. Dette prosjektet drives av tidligere landslagshopper Line Jahr. På en samling i Olympiaparken i Lillehammer i høst var det rekordmange deltakere, med jenter fra Tromsø i nord til Evje i sør. De eldste jentene deltok på World Cup, og takket være LOs midler fikk deltakere også delta i verdenscuprenn i Kina.

Verdiprosjektet «Like Muligheter» (som driftes av NPG Sport & Communication) har vunnet pris for sitt likestillingsarbeid og har vært en god arena for LO for å samarbeide med og lære av store profesjonelle sponsorer. Coop og Thon er de andre partnerne i Like Muligheter-samarbeidet. I tillegg er Norges Idrettsforbund, særforbund og idrettsprofiler med, slik at likestillingsarbeidet har pågått innenfor hopp (med LOs midler), sykkel (Thon), friidrett, bryting, fotball og volleyball. Målet er at jenter skal få like muligheter som gutter, både innenfor og utenfor idretten.

To viktige og svært synlige gjennomslag ble oppnådd i 2023: Jentene fikk endelig delta i skiflyvning i Vikersund, og nå er også skiflyvning for kvinner en del av verdenscupen. Det betyr at det de

gjør, får høyere status, og ikke minst at de får bedre økonomiske rammevilkår for å delta.

NPG Sport & Communication er som prosjektleder for «Like Muligheter» ansvarlig for fremdrift og for at midlene fra partnerne brukes til formålet. De deltar på seminarer og konferanser og står for innholdsproduksjon i sosiale medier, kronikker og medieutspill.

I 2024 var hovedmålene til «Like Muligheter»-prosjektet

- like premiepenger
- bedre konkurransetider for kvinner
- å støtte målet om at ski-VM i Trondheim i 2025 blir verdens første likestilte verdensmesterskap

I 2025 arrangeres ski-VM i Trondheim, og en del av arbeidet i 2024 har handlet om å planlegge LOs arrangementer og synlighet der.

Nettsider og sosiale medier

LOs nettsider har hatt 1,2 millioner registrerte unike brukerøkter i 2024 – en liten nedgang fra året før. Nedgangen har sammenheng med at forbundene har informasjonsansvaret ved årets lønnsoppgjør. 64 000 besøkte innmeldingsiden vår. Interessen for medlemskap i et LO-forbund har holdt seg stabil på nettsiden vår.

710 000 brukere kom via Google eller direkte til lo.no. 200 000 brukere kommer fra sosiale medier.

LOs nyhetsbrev

LOs nyhetsbrev går ut jevnlig med informasjon fra LOs nettsider. Nyhetsbrevet har 32 600 abonnenter. I løpet av året sendte vi ut 36 nyhetsbrev med nettsakene våre. Totalt sett førte det til 43 000 sidevisninger.

Sosiale medier

LO har 114 000 følgere på Facebook og en rekkevidde på 1,5 millioner

i løpet av året. Innleggene våre har blitt vist om lag 10 millioner ganger i siste kvartal. Debatten om IA-avtalen og sykelønnsordningen har skapt størst engasjement i perioden.

I tillegg til LOs hovedkonto har vi kontoer for LOs leder, Sommerpatruljen, LO-student, LO Brussel, LO Internasjonal, LO-advokatene, LO-økonomene og alle regionene.

LO har 11 000 følgere på Instagram. LO er også til stede på Snapchat, Twitter, LinkedIn og BlueSky.

FriFagbevegelse for foreigner workers

I 2021 startet vi et samarbeid med FriFagbevegelse for å nå ut med arbeidslivslivsrettet journalistikk til utenlandske arbeidstakere. Prosjektet «FriFagbevegelse for foreigner workers» (FriFagbevegelse for utenlandske arbeidere) oversetter nyhetssaker til engelsk, polsk, ukrainsk og litauisk.

Innsatsen er et ledd i arbeidet mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Arbeidstakere med disse språkene er spesielt utsatt for å bli utnyttet, og de utsettes også for svindelforsøk fra falske fagforeninger.

I 2024 nådde vi ut til 123 000 litauere, polakker og ukrainere i Norge med informasjon på deres eget språk. De fikk i snitt 13 artikler i feeden sin. Satsingen er et spleiselag mellom LOs informasjons- og rådgivningsavdeling og LO Media.

Informasjon om hovedoppgjøret 2024

Tariffoppgjøret i 2024 var et hovedoppgjør, hvor LOs medlemsforbund forhandlet forbundsvis med sine motparter. LO hadde derfor en mindre aktiv rolle i kommunikasjonen ut mot medlemmene.

Arendalsuka

LO deltok på Arendalsuka sammen med mange av våre forbund. De som var med i 2024, var Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag, Handel og Kontor i Norge, Fellesorganisasjonen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Skolenes landsforbund, Industri Energi, Forbundet for Ledelse og Teknikk og LO Stat, i tillegg til eksterne samarbeidspartnere, blant andre Framfylkingen, Fair Play Agder og Agenda. Til sammen var det 42 arrangementer.

En stor arbeidsgruppe ledet av LO / informasjons- og rådgivningsavdelingen, med deltakelse fra en rekke forbund, gjorde forarbeidet. Undergrupper hadde ansvaret for arrangementer som var felles for LO og enkelte forbund.

Vi disponerte bakgården i Bankgården med scene og sitteplasser både under åpen himmel og under tak, i tillegg et lokale i fjerde etasje, i likhet med i 2023. Vi brukte også mathallen til konsert med Daniel Kvammen, til et møte om tv-serien «Makta» og til visning av partilederdebatten.

Møtene i regi av LO og forbundene var i all hovedsak godt besøkt. I tillegg til tradisjonelle debattmøter ble det arrangert kickoff i regi av Fellesforbundet. Mens denne ble gjennomført i mathallen i 2023, ble den i år flyttet til bakgården. Det fungerte godt, og det var stinn brakke.

LO-ledelsen og flere forbundsledere markerte seg med deltakelse på en rekke arrangementer under Arendalsuka 2024.

LO var også i 2024 blant sponsorene til Arendalsuka.

LOs egen organisasjon

3378 saker er registrert til saksbehandling i LOs arkiv i 2024.

413 saker ble innstilt for behandling i sekretariatet i 2024.

306 saker er behandlet i ledermøtet i 2024.

599 saker er behandlet i administrasjonsmøtet i 2024.

Representantskapet

Det er i 2024 avholdt to møter. Møtene ble avholdt i Oslo Kongressenter, Folkets Hus.

Til representantskapsmøtet 20. februar 2024 forelå følgende dagsorden:

1. Åpning – LOs representantskapsmøte 20. februar 24
2. Suppleringsvalg til sekretariatet
3. Tariffrevisjonen 2024

Til representantskapsmøtet 4. juni 2024 forelå følgende dagsorden:

1. Åpning – LOs representantskapsmøte 4. juni 2024
2. LOs beretning 2023
3. Landsorganisasjonen i Norge – årsregnskap 2023

Det er produsert egne protokoller fra møtene.

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2024:

Tillitsvalgte:

Varamedlemmer for disse:

Peggy Hessen Følsvik
Sissel M. Skoghaug

Terje Olav Olsson
Trude Tinnlund

Steinar Krogstad
Julie Lødrup

Are Tomasgard
Kristin Sæther

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Brede Edvardsen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Geir Ove Kulseth, EL og IT Forbundet
3. Mette Nord, Fagforbundet
4. Odd Haldgeir Larsen, Fagforbundet
5. Jørn Eggum, Fellesforbundet
6. Kine Asper Vistnes, Fellesforbundet
7. Christopher Beckham, Handel og Kontor i Norge
8. Frode Alfheim, Industri Energi
9. Marianne Solberg, Fellesorganisasjonen
10. Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag
11. Elisabeth Steen, LO Stat

Varamedlemmer:

1. Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
2. Torfinn Håverstad, Norsk Jernbaneforbund
3. Kurt Inge Angell, Norsk Sjømannsforbund
4. Hans Ole Rian, Creo – forbundet for kunst og kultur
5. Torbjørn Bongo, Norges offisers- og spesialistforbund
6. Mette Johnsen Walker, Skolenes Landsforbund
7. Hans Sande, Norsk Sjøoffisersforbund
8. Asle Aase, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund
9. Rolf Ringdal, Norsk Lokomotivførerforbund

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatet og møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte møter leder i HK-klubben i LO Raymond Alstad med tale- og forslagsrett. Som observatør fra LOs sentrale

ungdomsutvalg med tale og forslagsrett i saker som omhandler ungdom møter Vegard Skjervold med Marita W. Henriksen som vararepresentant.

Ved utgangen av 2024 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:

1. Nina Hanssen, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
2. Kristoffer Vatshaug, Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon
3. Peter Chr. Lehne, Norsk Manuellterapeutforening
4. Synnøve Egeness Lilleli, Norsk Flygerforbund
5. Ellisiv Lindkvist, Dramatikerforbundet
6. Eystein Hanssen, Forfatterforbundet

Følgende endringer ble foretatt i Sekretariatet 2024:

Torfinn Håverstad ble valgt som ny leder etter Jane Brekkhus Sæthre på Norsk Jernbaneforbund sitt landsmøte 27.- 30. oktober 2024. Han velges som varamedlem nr. 2 til Sekretariatet på Representantskapsmøtet 18. februar 2025.

Elisabeth Steen ble valgt til ny leder etter Egil Andre Aas på LO Stat sitt ordinære representantskapsmøte 19. november 2024. Hun sitter som observatør i Sekretariatet frem til Representantskapsmøtet 18. februar 2025, der hun innstilles som medlem nr. 11.

Elin Roverudseter gikk ut av Sekretariatet, da Kabinansattes Forbund ble sammenslått med Fellesforbundet 1. juli 2024.

Nye forbundsledere som har møterett i Sekretariatet 2024 er:

Synnøve Engenes Lilleli ble valg til ny leder etter Aleksander Wasland på Norsk Flygerforbund sitt årsmøte 12.- 13. juni 2024.

LOs kontrollkomité

LOs kontrollkomité består av leder Knut Øygard, Fellesforbundet, Anita Busch, Norsk Tjenestemannslag og Elin Veimo, Fagforbundet. I tillegg møter vararepresentant Svein Davidsen Raa fast i møtene.

Komiteen har holdt tre møter i 2024 og behandlet 24 saker. Kontrollkomiteen har fortløpende behandlet protokollene fra sekretariatsmøtene, ledermøtene og representantskapsmøtene. Andre saker som har vært sentrale i komiteens arbeid, er årsregnskapet for 2023 for LO og LO Konsern, utdanningsfondet, Sykelønnsordningens fond, LOs opplysnings- og utviklingsfond og LO-Partner AS. Regnskapene for 2024 ble gjennomgått hvert tertial, og LOs driftsbudsjett for 2024 er gjennomgått.

Kontrollkomiteen har hatt oppfølgingen av enkeltsaker vedtatt i LOs besluttede organer i de tilfellene det har vært behov for dette.

Sekretariatsoppnevnte utvalg

** Inntektspolitisk utvalg*

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål og har som hovedoppgave å forberede tariffoppgjørene.

Ved utgangen av 2024 hadde utvalget følgende sammensetning: Peggy Hessen Følsvik, LO (leder); Sissel M. Skoghaug, LO; Steinar Krogstad, LO; Christopher Beckham, Handel og Kontor i Norge; Jørn Eggum, Fellesforbundet; Brede Edvardsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Frode Alfheim, Styrke; Geir Ove Kulseth, EL og IT Forbundet; Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag; Mette Nord, Fagforbundet; Elisabeth Steen, LO Stat; Marianne Solberg, Fellesorganisasjonen; Pål Skarsbak, LO kommune. Samfunnspolitisk avdeling har ivaretatt utvalgets sekretærfunksjon.

** LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg*

Ved utgangen av 2024 hadde utvalget følgende sammensetning: Julie

Lødrup, LO (leder); Monica Derbakk, EL og IT Forbundet; Ingunn Vambeseth, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Line Steinseth, Norsk Lokomotivførerforbund; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Martha Nordal, Norsk Sjøoffisersforbund; Eli Ingeborg Baadstøe-Ostrø, Norsk Jernbaneforbund; Elisabeth Sundset, Handel og Kontor i Norge; Ina Libak, Fellesorganisasjonen; Brede Edvardsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Vegard Steiro Amundsen, Norsk Dramatikerforbund; Kirsten Helene Teige, Norsk Tjenestemannslag; Anne Green Nilsen, Fagforbundet; John Oddvar Holte, Skolenes landsforbund; Asle Reime, Industri Energi; Marianne Klock, Kabinansattes forbund; Geir Grønnestad, Creo; Kristine Bøe, Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon; Tor Egil Vangstad, Norges offisers- og spesialistforbund; Shorish Azari, Norsk Sjømannsforbund og Gry Haugsbakke, Styrke.

Varamedlemmer har vært Kai Christoffersen, EL og IT Forbundet; Bjørn Tore Kyllø, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Kristian Ilner, Fellesforbundet; Trond Løfgren, Norsk Sjøoffisersforbund; Ola Erik Brattset, Norsk Jernbaneforbund; Håkon R. Mikalsen, Handel og Kontor i Norge; Ole Henrik Kråkenes, Fellesorganisasjonen; Stina Bergsten, Norsk Arbeidsmandsforbund; Malmfrid Hovsveen Hallum, Norsk Dramatikerforbund; Thomas Sandvik, Norsk Tjenestemannslag; Randi Røvik, Fagforbundet; Bodil Gullseth, Skolenes landsforbund; Hans Ole Rian, Creo, og Lena Dyring, Norsk Sjømannsforbund.

Norsk Flygerforbund har ikke oppnevnt nytt medlem etter at Katinka Riksfjord Sporsest våren 2023 fratrådte.

Medlem Asle Reime og varamedlem Nina Helland (tidligere Industri Energi) og medlem Karin Yrvin og varamedlem Frode Janborg (tidligere Forbundet for Ledelse og Teknikk) har som følge av sammenslåing til det nye forbundet Styrke fratrådt utvalget. Styrke har oppnevnt Gry Haugsbakken som medlem, ingen varamedlem er oppnevnt.

Sekretariatet har bestått av Linn Andersen, LO (ansvarlig rådgiver), og Elin Høifoss, LO (utvalgssekretær).

Utvalget har avholdt seks møter i 2024.

* *LOs kulturutvalg*

Utvalgets sammensetning ved utgangen av 2024: Julie Lødrup, LO (leder); Sven Ivar Skodjevåg, Norsk Tjenestemannslag; Bodil Andersen, Handel og Kontor i Norge; May-Britt Sundal, Fagforbundet; Eystein Hanssen, Forfatterforbundet; Brede Edvardsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Hilde Hermansen, Industri Energi; Hans Ole Rian, Creo; Ole Henrik Kråkenes, Fellesorganisasjonen; Ellisiv Lindkvist, Dramatikerforbundet.

Observatører: Ole Martin Rønning, Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek; Tonje Tovik, Framfylkingen; Heidi Anderssen-Dukes, Fagforbundet

Sekretær: Lene Furuli, LO

Utvalget har holdt tre møter i 2024.

Søknader om økonomisk tilskudd

LO lyser ut tilskudd til kulturtiltak to ganger i året med frist 31. desember og 1. juni. I 2024 var det fagbevegelsen og Studieforbundet AOFs lokale og regionale organisasjonsledd som kunne søke tilskudd til prosjekter, alene eller i samarbeid med andre. Midlene skal gå til lokal kulturaktivitet og styrke arbeiderbevegelsens engasjement, innsats og rolle i lokalt kulturliv. I 2024 har prosjekter som fremmer mangfold, vært prioritert.

LOs kulturutvalg mottok 84 søknader til kulturtiltak i 2024, og 20 prosjekter ble tildelt midler. Total tildeling var kr 1 080 000.

TILDELINGER FRA LOS KULTURFOND I 2024:

LO i Sør-varanger	Eillisif Wesseldagene	Finnmark	50 000
LO i Vestoppland	Stemmene bak «Makta»	Innlandet	60 000
Fellesforbundet avd. 23 Raufoss Jern- og Metallarbeiderforening	Arbeiderbolig Blues	Innlandet	30 000
LO i Ofoten	Fargespill Narvik	Nordland	50 000
Fagforbundet Kultur Oslo	Bokklubben Bastard sesong 3	Oslo	30 000
Upspin Musikkteater	Snakkes aldri, drittplanet!	Oslo	75 000
Fellesforbundet avd. 850 Oslo grafiske fagforening	Mormors stemme	Oslo	50 000
Creo Oslo	Oslospelet 2024	Oslo	90 000

LO i Oslo	Ta sangen tilbake – Allsang 30. april 2024	Oslo	40 000
Industri Energi avd. 50 / Baker Hughes Norge	Prosjekt Arbeidsmiljø – Det er lov å ha det gøy på jobb	Rogaland	40 000
LO i Stavanger og omegn	30-tallet på nytt	Rogaland	40 000
Dramatikerforbundet	Dramatisk sofa – Tromsø	Troms	40 000
LO i Steinkjer og omegn	¡No paseran!	Trøndelag	85 000
Norsk Arbeidsmandsforbund Avdeling 8 Midt-Norge	Arbeiderbevegelsens kulturfestival – Sørmene, gammel kongsgård i arbeiderbevegelsens eie	Trøndelag	40 000
LO i Bergen og omland	Nordic labour Fild Festival Bergen 2024 (Arbeiderfilmfestivalen)	Vestland	20 000
LO i Indre Hardanger	Jernrosa politiske kulturfestival 2024	Vestland	50 000
Arbeiderbevegelsens Kulturnettverk i Østfold	Innspilling av Herstory	Østfold	50 000
Arbeiderbevegelsens Kulturnettverk i Østfold	Miniforestilling om Einar Gerhardsens liv	Østfold	50 000
Arbeiderbevegelsens Kulturnettverk i Østfold	Kattis kamp – Oslo 7. mars	Østfold	40 000
Arbeiderbevegelsens Kulturnettverk i Østfold	Landsfaderen	Østfold	150 000

* *Organisasjonskomiteen*

Organisasjonskomiteen hadde ved utgangen av 2024 følgende sammensetning: Steinar Krogstad, leder, LO; Morten Bildøy, EL og IT Forbundet; Anne Green Nilsen, Fagforbundet; Knut Øygard, Fellesforbundet; Lisbeth Grandalen, Fellesorganisasjonen; Ommund Stokka, Forbundet Styrke; Samra Akhtar, Handel og Kontor i Norge; Jonny Olafsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Jarle Wilhelmsen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Pål Kjærstad, Norsk Tjenestemannslag; Jon Oddvar Holthe, Skolenes landsforbund.

Organisasjonskomiteen har i 2024 avholdt fire møter og behandlet fire saker:

1. Organisasjons- og avtaleretten ved Hydrovolt AS

Hydrovolt AS er en virksomhet som har spesialisert seg på mottak av batterier for gjenvinning. Uenigheten sto mellom Forbundet Styrke og Fellesforbundet.

Etter behandling i organisasjonskomiteens møte den 11. mars ble det gjort slikt vedtak:

Fellesforbundet har organisasjons- og avtaleretten til bedriften Hydrovolt. Industrioverenskomstens VO-del er det naturligste avtalevalget.

2. Organisasjons- og avtaleretten ved batterifabrikken Morrow Batteries AS
Denne saken ble sist behandlet i organisasjonskomiteen 4. september 2023. Saken ble da utsatt for å få bekreftet typen arbeid som blir utført ved fabrikkene. Det ble etter det gjennomført befarings ved batterifabrikken Morrow Batteries AS 14. mars 2024. Uenigheten sto mellom Forbundet Styrke og Fellesforbundet.

Etter behandling i organisasjonskomiteens møte den 10. juni ble det gjort slikt vedtak:

Organisasjons- og avtaleretten for Morrow Batteries AS tilfaller Fellesforbundet.

Avgjørelsen vedrørende Morrow ble anket til sekretariatet av Forbundet Styrke. Sekretariatet behandlet saken i møte 2. september og opprettholdt vedtaket fra organisasjonskomiteen.

3. Organisasjons- og avtaleretten til Vow Green Metals AS
Vow Green Metals AS (VGM) har fabrikk på Follum i nærheten av Hønefoss og skal produsere biokarbon for anvendelse som reduksjonsmiddel i metallurgisk industri. Uenigheten sto mellom Forbundet Styrke og Fellesforbundet.

Etter behandling i organisasjonskomiteens møte den 23. oktober ble det gjort slikt vedtak:

Organisasjons- og avtaleretten for Vow Green Metals AS tilfaller Fellesforbundet.

4. Organisasjons- og avtalerett for frivillige organisasjoner m.m.
Innenfor området frivillige organisasjoner har vi de siste 10 til 15 årene sett en økning i antall interne organisasjonstyper. Spesielt har det vært utfordringer knyttet til det såkalte HUK-området i Virke og grensegangen mellom de vertikale HUK-avtalene og den horisontale Kontoroverenskomsten, i form av intern uenighet, men også som følge av at Virke ønsker å begrense HUK-området. Det har også vært

tilsvarende problemstillinger i NHO-området, hvor Fagforbundet og Norsk Tjenestemannslag har vertikale avtaler som «konkurrerer» med de horisontale funksjonæroverenskomstene.

Det ble derfor lagt frem en omfattende sak for organisasjonskomiteen med intensjon om å få på plass en avklaring som både skal omhandle grensegangen mellom forbundene og forsøke å gi en kurs for hvordan vi kan løse de utfordringene vi har, spesielt med Virke og HUK-området.

Denne saken ble behandlet i møte 10. juni, hvor det ble besluttet å nedsette en arbeidsgruppe med involverte fra alle forbund. Arbeidsgruppa fikk frist til 1. oktober med å komme frem til en felles forståelse av grensegangen mellom HUK-området og de horisontale funksjonæroverenskomstene til Forbundet Styrke og Handel og Kontor i Norge.

Etter et utsettelsesvedtak i møtet 23. oktober ble det med bakgrunn i en grenseavtale mellom Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge og Norsk Tjenestemannslag fattet vedtak i organisasjonskomiteens møte 5. desember.

Vedtaketets hovedpunkter:

1. Bedrifter organisert i Virke
 - a. «Bransjeavtalene» i HUK videreføres uendret uten endringer i organisasjons- og avtaleretten.
 - b. Landsoverenskomsten for virksomheter består, men skal kun gjelde for bedrifter med en avklart HUK-tilknytning etter nærmere angitte kriterier fastsatt i avtale mellom partene.
 - c. Grenseavtalen mellom Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge og Norsk Tjenestemannslag gjøres gjeldende som vedtak i LOs organisasjonskomité.
 - d. Det skal det føres forhandlinger mellom LO og Virke i tråd med dette vedtak.
2. For bedrifter organisert i NHO vil forbundene legge den samme kategoriseringen til grunn for organisasjonsrett som i Virke, og tilsvarende for uorganiserte bedrifter.

** LOs sentrale ungdomsutvalg*

Utvalget består av oppnevnte ungdomsrepresentanter fra LOs forbund og er det øverste ungdomsorganet i LO. Utvalget blir ledet av LO-sekretær Kristin Sæther.

I 2024 var det 20 representanter fordelt på 18 forbund grunnet sammenslåinger: Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke (Forbundet for Ledelse og Teknikk), Norsk Jernbaneforbund, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesorganisasjonen, Skolenes landsforbund, Forbundet Styrke (Industri Energi), EL og IT Forbundet, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Sjøoffisersforbund, Fellesforbundet (Kabinansattes forbund), Norges offisers- og spesialistforbund, Creo, Forfatterforbundet og Arbeiderbevegelsens Presseforbund.

I tillegg stiller ansatte i administrasjonen og tillitsvalgt fra ungdomssekretærgruppa. Utvalget tar opp politiske, faglige og organisatoriske saker for å styrke student- og ungdomsarbeidet i LO internt og eksternt. LOs sentrale ungdomsutvalg gjennomførte fire møter i 2024. Ett av disse gikk over to dager. I år har det blitt fokusert på å følge opp handlingsprogrammet for innværende kongressperiode, samarbeidsavtalen med AUF, utvikling av studentarbeidet, gjennomgang av rapporter fra sommerpatruljen og lærlingpatruljen og medlemsutvikling blant unge medlemmer – for å nevne noe. Hvert møte inkluderer også det fagligpolitiske samarbeidet med representanter fra AUF.

** LOs OU-fondsstyre*

Under tarifforhandlingene i 1970 ble LO og NHO (på det tidspunktet Norsk Arbeidsgiverforening, N.A.F.) enige om å etablere et fond som skulle gjennomføre eller støtte tiltak for å fremme opplysning og utdanning i norsk arbeidsliv. Opplysnings- og utviklingsfondet til LO og NHO (OU-fondet) ledes av et styre på seks medlemmer, hvor LO og NHO oppnevner tre hver.

Innbetalte premier blir fortløpende overført til avtalepartene. Midlene forvaltes av partenes respektive fondsstyrer.

LOs OU-fondsstyre bestod i 2024 av:

Steinar Krogstad, LO (leder); Clas Delp, Fellesforbundet; Lena Reitan, Handel og Kontor i Norge; Anders Gabriel Birkeland, Industri Energi; Monica Derbakk, EL og IT Forbundet.

Lena Reitan gikk ut av styret i løpet av 2024 og ble erstattet med Samra Akthar.

En representant fra Studieforbundet AOF kan stille i møtene som observatør, og Siv Schau fra LO er sekretær. Fondsstyret har egne vedtekter for hvordan fondets midler skal benyttes.

Fondsstyret holdt ett møte i 2024 og behandlet åtte saker. Sakene som har vært til behandling, er regnskap for 2023, søknader om bevilgninger fra fondet, fordeling av midler til tillitsvalgtopplæring i 2024 og gjennomgang av tildelingsutvalgets protokoller.

Etter konkursen i AOF Norge 02.07.2024, tok LO ansvar for medlems- og tillitsvalgso pplæringen som AOF tidligere hadde ansvar for. Høsten 2024 er brukt til å få etablert dette i LOs regi.

I 2024 hadde LOs opplysnings- og utviklingsfond 127 millioner kroner (før fradrag av 2 prosent til Studieforbundet AOF) til opplæring av tillitsvalgte i privat sektor. Dette inkluderer en tredjedel av ubenyttede midler for 2021 som ble overført til 2024.

Fondets totale egenkapital var ved årets begynnelse på 208,9 millioner kroner.

En del av egenkapitalen i opplysnings- og utviklingsfondet er øremerket forskning. Forskningsfondets inngående balanse, tillagt 5 prosent av årets premieinntekter og fratrukket årets kostnader til forskning, utgjør forskningsfondets størrelse ved årets utgang. Per 1. januar 2024 var forskningsfondet på 54,3 millioner.

** LO Luftfart*

LO Luftfart er et sekretariatsoppnevnt samarbeidsorgan for forbundene i LO som organiserer innen luftfarten. Det er nå 8 forbund som deltar i utvalget. Her samordnes de faglige interessene i LO-familien. Totalt har LO-forbundene over 8000 medlemmer innen luftfarten og er den største hovedorganisasjonen i denne sektoren. LO Luftfart

gjennomførte i november den årlige Luftfartskonferansen, med bred og betydelig deltakelse. Denne gangen ble konferansen «tatt hjem» til Oslo Kongressenter. Utvalget har søkelys på utfordringene som luftfarten møter, både på bakken og i lufta. LO har derfor, i samarbeid med forbundene, arrangert en rekke møter og besøk der utvalget har blitt kjent med EU og truffet tillitsvalgte og medlemmer nasjonalt. Flysikkerhetskomiteen (FSIK) og LOs helikopterutvalg rapporterer begge til dette utvalget.

For å ha best mulig dialog og kunne bidra politisk har det vært fokus på etablering og involvering av lokale luftfartsutvalg på de store flyplassene. En prioritering har med det vært å øke antall deltakere fra de lokale utvalgene til den lokale luftfartskonferansen som holdes dagen før den årlige luftfartskonferansen.

** HMS/IA-utvalget*

I 2018 ble det tidligere sekretariatsoppnevnte IA-utvalget og HMS-forum slått sammen til HMS/IA-utvalget ved et nytt vedtak i sekretariatet.

Alle LOs 25 forbund er invitert til å være representert i utvalget. De fleste forbund har oppnevnt én eller to representanter.

Formålet med utvalget er diskusjon om aktuelle faglige problemstillinger, gjensidig informasjon og faglig påfyll. Det er også nedsatt ressursgrupper innenfor visse temaer med utspring i utvalget. Utvalget har normalt tre–fire møter i året, og i 2024 har alle møter vært avholdt fysisk. Ett av møtene var en heldagssamling om HMS-opplæring. Her innledet STAMI, SINTEF, Fafo og hovedorganisasjonene på arbeidsgiversiden.

Utvalget har i 2024 blant annet hatt disse sakene på dagsordenen:

- diverse faglige innledninger
- psykososialt arbeidsmiljø
- HMS-opplæring av arbeidsgivere, ledere, verneombud og AMU-medlemmer
- utvikling av bedriftshelsetjenesten
- standardiseringsarbeid knyttet til HMS

- forbundenes aktivitet og erfaringer knyttet til HMS
- forberedelser knyttet til IA-avtalen og de forestående forhandlingene om ny avtale

** LOs boligpolitiske utvalg*

Utvalget ble satt ned av sekretariatet i januar 2021 for å følge opp kongressens vedtatte handlingsprogram, hvor en aktiv boligpolitikk forutsettes å sikre alle rett til et trygt hjem.

I 2024 fortsatte LO-forbundene det gode samarbeidet med koordinering og sammenstilling av boligpolitisk arbeid samt konkretisering av målene som skisseres i handlingsprogrammet for å bidra til heving av kunnskapen om boligpolitikk.

Utvalget hadde følgende sammensetning ved utgangen av året: LO: Kristin Sæther (leder), Fagforbundet: Mats Kvaløy Bjørbekk med vara Alexander Berg-Erichsen, Fellesforbundet: Sandra Tønne med vara Bård Jordfald, Norsk Tjenestemannslag: Kirsten Helene Teige med vara Torstein Brechan, Handel og Kontor i Norge: Elisabeth Sundset med vara Gjermund Skaar, Fellesorganisasjonen: Ina Libak med vara Allis Aresdatter, Norsk Jernbaneforbund: Torbjørn Støre med vara Mariann Ravnanger Nilsen.

Sekretariat besto av Marie Storli (ansvarlig rådgiver) og Jeanette Grendal Østling (utvalgssekretær) – begge fra LO.

I 2024 hadde utvalget syv ordinære møter. I tillegg ble det arrangert to frokostmøter og et møte på Arendalsuka, som alle fikk god publikumsoppslutning og oppmerksomhet. LO-indeksen har vært tema i flere landsdekkende aviser/medier. Følgende saker har stått på dagsordenen gjennom 2024:

- møte med NEF om LOs boligindeks
- Fellesforbundet og LO i møte med Boligprodusentene om byggenæringen
- Fafo-seminaret «Hva med arbeidsinnvandrerne i et presset boligmarked?»
- deltakelse i panelet «Den norske boligmodellen» på City-konferansen ved Kristin Sæther
- møte om Boligmerket

- webinaret «Slik lykkes vi med en aktiv boligpolitikk» arrangert av Husbanken
- artikkel om boligpolitikk i FriFagbevegelse
- frokostmøte om byggenæringen
- seminar om ikke-kommersielle leieboliger arrangert av Leieboerforeningen (LBF)
- frokostmøte om førstegangskjøpernes kjøpekraft arrangert av Norske Boligbyggelag (NBBL)
- boligpolitisk plattform
- arbeid med boligpolitikk i partienes programmer
- høring om husleielovutvalgets første delinnstilling
- «Boligdrømmen. Hvordan sikre alle et godt sted å bo?» – presentasjon ved journalist og forfatter Kjetil Gyberg
- LOs innspill til boligmeldingen
- leieboersamvirke – LO/fagbevegelsen som aktør
- økonomisk analyse knyttet til leieboersamvirkemodell for ikke-kommersielle boliger
- «Hurtigguide til bolig» i samarbeid med LBF og Forbrukerrådet
- høringssvar til Plan- og bygningsetaten (PBL) om disposisjonsform mv.
- møte hos Kirkens Bymisjon 23. september kl. 13–15
- leieboerkonferansen ved Leieboerforeningen 7. oktober
- Tøyen boligfestival 23.–27. oktober
- oppdatering av Fagarbeiderindeksen, der Ambita og Norges Eieningsmeglerforbund (NEF) stilte med tallmateriale og Samfunnsøkonomisk Analyse oppdaterte boligindeksen med årets tall
- frokostmøtet «Er en rød-grønn front i boligpolitikken mulig?»
- LOs boligpolitiske plattform vedtatt og lansert

Utvalget var på studietur 3.–5. april i Malmø og København, og følgende sto på dagsordenen:

- seminar om boligpolitikk, Malmø universitet, fakultet for kultur og samfunn
- boligpolitisk sightseeing i Malmø med student Oskari
- besøk hos BL – Danmarks Almene Boliger
- besøk hos Dansk Metal, som bygger boliger for sine medlemmer

- møte på Folketinget/Christiansborg med folketingspolitikere og boligpolitisk talsperson Thomas Monberg
- besøk hos boligorganisasjonen 3B i KAB-huset og en allmenn boligavdeling
- boligpolitisk sightseeing i København, tur til CPH Village og Bane-gaarden
- presentasjon av LO Sveriges bostadspolitiske program

** LOs justis- og beredskapspolitiske utvalg*

Utvalget hadde per 31. desember 2024 følgende sammensetning: leder av utvalget Are Tomasgard fra LO, medlem Asle Aase med vara Tommy Fredriksen fra Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund, medlem Kjersti Barsok med vara Kirsten Helene Teige fra Norsk Tjenestemannslag, medlem Ingunn Reistad Jacobsen med vara Torgeir Holm fra Fagforbundet, medlem Marianne Solberg med vara Ole Henrik Kråkenes fra Fellesorganisasjonen, medlem Terje Mikkelsen med vara Trine Wiig fra Norsk Arbeidsmandsforbund; medlem Torbjørn Bongo med vara Staale Idar Reiten fra Norges offisers- og spesialistforbund, Maria Bjørnsen med vara Jørgen Kaurin fra Fellesforbundet, Endre Borgen Mæland med vara Martha Nordal fra Norsk Sjøoffisersforbund, medlem Vibecke Solhaug med vara Finn Olav Haga fra LO Stat. Sekretær: Jeanette Grendal Østling, LO.

Utvalget hadde åtte møter i 2024. Aps og Sps justisfraksjoner på Stortinget var invitert til alle møtene. Arbeidsgruppa fortsatte jobben med å synliggjøre hele bredden i LO og hvordan de ulike forbundene utfyller og delvis overlapper hverandre i hele justissektoren.

På dagsordenen har det vært følgende saker:

- prosjekt om beredskap fra rapport til handling
- LO-konferansen om totalberedskap og motstandskraft 17. september
- arbeid med statsbudsjettet
- varslingsombud i justissektoren
- omvendt voldsalarm
- kronikk om Totalberedskapskommisjonen og Forsvarskommisjonens anbefalinger

- stortingsmelding om straffegjennomføring ved Asle Aase
- PTSD som yrkesskade/sykdom for ansatte i beredskap

I februar var utvalget på studietur til Brussel, og der sto følgende på agendaen:

- møter med Norges delegasjon til EU, introduksjon og Norges samarbeid med EU, møte med Marit Aspaas, kommunikasjonsråd
- møte med Mads Ringås, sikkerhetspolitikk og beredskapssamarbeid mellom Norge og EU
- møte med Josefine Aaser, spesialutsending for justis- og innenrikspolitikk, EU og Norges samarbeid om sivil beredskap, hybride trusler og nasjonal sikkerhet
- møte med ESA ved Jarle Hetland
- møte med den norske NATO-delegasjonen

Andre utvalg

** LOs samferdselspolitiske utvalg*

Utvalget har i 2024 hatt to møter og hatt følgende sammensetning:

Fra forbundene:

Brede Edvardsen, Norsk Arbeidsmandsforbund (leder); Dag Einar Sivertsen, Fellesforbundet; Ingunn Reistad Jacobsen, Fagforbundet; Eirik Larsson, Norsk Lokomotivførerforbund; Øyvind Båtvik, Forbundet Styrke; Lars Iver Wiig, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Renate Swensen, Norsk Tjenestemannslag; Torfinn Håverstad, Norsk Jernbaneforbund; Ove Kaland, Norsk Sjømannsforbund og Trond Erik Thorvaldsen, Norsk Arbeidsmandsforbund.

Fra LO:

Steinar Krogstad, Kenneth Sandmo, Erik Hamremoen og May Iren Julsrud
Arbeidsutvalget har bestått av Kenneth Sandmo, LO, og Trond Erik Thorvaldsen, Norsk Arbeidsmandsforbund.

Utvalget har blant annet hatt oppe temaene beredskap i samferd-

selssektoren, organiseringen av veisektoren og Nasjonal transportplan. Utvalget koordinerte en felles høringsuttalelse til Meld. St. 14 (2023–2024) *Nasjonal transportplan 2025–2036* og deltok på høringsmøte i Stortinget. Utvalget koordinerte felles innspill til statsbudsjettet for 2025 og deltok på høringsmøte i Stortinget.

Peter Hansen, Fellesforbundet, representerte LO i styringsgruppa for Grønt landtransportprogram, som rapporterer til Samferdselspolitisk utvalg.

** LOs helikopterutvalg*

LOs helikopterutvalg sorterer under næringspolitisk avdeling og består av syv LO-forbund: Forbundet Styrke, Norsk Flygerforbund, Norsk Helikopteransattes Forbund, Fellesforbundet, Norsk Sjømannsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Sjøoffisersforbund, Norges offisers- og spesialistforbund og Norges Fiskarlag. Utvalget rapporterer til LO Luftfart.

Arbeidsfeltet omfatter alle nasjonale sivile og militære helikopteroperasjoner. Året har vært preget av stor aktivitet innen ny helikopterteknologi, deulefordringer og arbeid med sikkerhet og beredskap innen ansvarsområdet. Totalt har det vært avholdt tre møter og ca. 18 arbeidsutvalgsmøter. LOs helikopterutvalg er representert i LO Luftfart, Samarbeidsforum for helikoptersikkerhet på norsk kontinentalsokkel (SF), Samarbeidsforum for innlands helikoptersikkerhet (SFI), Brukerforum, IndustriAll, ITF, International Federation of Air Line Pilots' Associations (IFALPA), European Aviation Safety Agency (EASA) og HeliOffshore.

** LOs olje- og gassutvalg*

Utvalget består av representanter fra Forbundet Styrke, Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund. I tillegg møter representanter fra LOs administrasjon.

LOs olje- og gassutvalget har avviklet tre møter i 2024. Utvalget oppsummerte situasjonen i næringen og i de utvalg LO er representert i. Årskonferansen ble avviklet i Stavanger 31. januar–1. februar med om lag 175 deltakere.

** Fagligpolitisk utvalg for helse*

Utvalget hadde per 31. desember 2024 følgende sammensetning: Kristin Sæther, LO; Sissel M. Skoghaug, LO; Mette Nord, Fagforbundet; Odd-Haldgeir Larsen, Fagforbundet; Hans-Martin Aase, Fagforbundet; Iren Mari Luther, Fagforbundet; Kine Asper, Fellesforbundet; Peter Chr. Lehne, Norsk Manuellterapeutforening; Marianne Solberg, Fellesorganisasjonen; Marit S. Isaksen, Fellesorganisasjonen; Andreas Kikvik, Fellesorganisasjonen.

Samfunnspolitisk avdeling har ivarettatt utvalgets sekretærfunksjon.

Det ble holdt to møter i helsepolitisk utvalg i 2024: 22. april og 10. desember på Teams.

Temaer som ble drøftet, var

- godkjenningsordninger i rus og psykisk helse
- regulering av muligheten til å opprette private helsetilbud gjennom krav om godkjenning av virksomheter regulert av spesialisthelsetjenesten
- oppgaveglidning i helse- og sosialtjenesten, herunder fastlegetjenesten
- prøveprosjekt om oppgaveglidning i fastlegetjenesten
- opplæring av henvisere i fastlegetjenesten

** LO Selvstendig*

LO Selvstendig skal være et kompetanse- og samarbeidsorgan som skal bidra til å styrke kompetansen og samarbeidet i og mellom LOs forbund for selvstendig næringsdrivende medlemmer og utvikle tilbudet til dem i LOs forbund. Antallet selvstendig næringsdrivende øker i mange sektorer. Mange av de selvstendige opererer utenfor det organiserte arbeidslivet. Samfunnsmessig løper vi en risiko om en stor gruppe blir stående utenfor det organiserte arbeidslivet. Det vil alle parter tape på. Derfor er det viktig for LO å engasjere seg for og sammen med frilansere og selvstendig næringsdrivende.

LO Selvstendig arbeider ut ifra to hovedspor: Det første er å utvikle et godt og konkurransedyktig medlemstilbud til selvstendige og frilansere. I tråd med handlingsplanen vår og kongressvedtaket har

det vært nær dialog med SpareBank 1 Forsikring gjennom LOfavør for å utvikle medlemstilbudet for de selvstendig næringsdrivende. Disse partene har forhandlet frem tilbud knyttet til ansvarsforsikring og ulykkesforsikring. I 2021 inngikk LO et samarbeid med SpareBank 1 Regnskapshuset SMN om regnskapstilbud til selvstendig næringsdrivende og frilansere. Grunnpakken LOfavør Kollektiv hjemforsikring og tilgang til andre individuelle LOfavør-produkter er fortsatt en del av det ordinære forsikringstilbudet som allerede gis gjennom avtaler med LOs forbund. Det andre sporet er å øke kompetansen og fremme politiske problemstillinger knyttet til selvstendiges arbeidssituasjon og levevilkår.

Utvalget LO Selvstendig hadde fire utvalgsmøter i 2024. I løpet av 2024 er det blitt gjennomført tre nettseminarer med temaene «Spør advokaten – når har du rett på ansettelse og når skal du være oppdragsgiver?», «Panikk for næringsoppgaven – skattekurs for selvstendig næringsdrivende» og «Enkeltpersonforetak, AS eller fast ansatt». Nettarrangementene var svært godt besøkt, og vi kommer til å fortsette med å ha slike i 2025.

** Serviceprosjektet*

I juni 2019 ble den ekstraordinære kampanjen for organisering i servicesektoren avsluttet. Sekretariatet vedtok at arbeidet og erfaringene fra prosjektet skulle videreføres. LOs regionkontor fikk ansvar for å videreføre serviceprosjektet 2020–2022. Alle regioner i LO har hatt muligheten til å ansette en prosjektmedarbeider for å styrke koordineringen og arbeidet lokalt. Høsten 2023 ble prosjektstillingene videreført til og med 31. april 2024. Prosjektet ble avsluttet etter dette. I 2023 bidro prosjektet med over hundre nye tariffavtaler. Nettverket for prosjektmedarbeiderne hadde en avsluttende samling i april 2024.

** Utvalg for høyere utdanning*

LOs mål er å være den største arbeidstakerorganisasjonen innenfor alle bransjer og yrkesgrupper, i alle sektorer og på alle utdanningsnivå. Økt rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning til LO-forbundene er hovedmålet for arbeidet i utvalg for høyere utdanning.

Utvalgets handlingsplan har definert tre mål for arbeidet: å løfte saker med relevans for arbeidstakere med høyere utdanning, å være en interessant samarbeidspartner for aktører og institusjoner i UH-sektoren og at studentmedlemmer i LO-forbund forblir medlemmer når de går over i arbeid.

Utvalget hadde fire møter i 2024. I møtene har vi hatt besøk av Kristine Nergaard, Fafo, Christen Krogh (rektor) og Ståle Grøtte fra OsloMet og Anne Karine Nymoen fra Universitets- og høyskolerådet. Vi har hatt dialog med UiO:Demokrati.

Vi gjennomførte studietur til Trondheim i mars, der vi møtte lokalt tillitsvalgte i flere forbund og LO regionalt og lokalt, og vi besøkte NTNU, der Norsk Tjenestemannslag var vertskap. Å spre informasjon om samarbeidsavtalen om bistand til studenter og tilgang til campus og å få ut informasjon til studenter er en felles utfordring for alle. Og vi drøftet tiltak for smidig overgang fra student til yrkesaktivt medlem og generelt felles innsats for å være attraktive forbund for arbeidstakere med høyere utdanning.

Vi gjennomførte et større arrangement om digitalisering av saksbehandlerrollen i november der Kristin Alsos, Fafo, presenterte en rapport om hvordan digitalisering og delautomatisering påvirker saksbehandlingen i Nav, og vi hadde innlegg og samtaler mellom ulike aktører innen fagbevegelse og offentlig sektor.

** Vinn-Vinn*

Spillet Vinn-Vinn er utviklet av LO og NHO og skal bidra til økt innsikt i og kompetanse om arbeidslivet og den norske modellen. Spillet spilles ute på videregående skoler i hele landet. LO har hatt hovedansvaret for koordineringen av besøkene på vegne av både NHO og LO. LO har hatt to ansatte veiledere i 2024, og disse har gjennomført skolebesøkene på vegne av LO. Grunnet LOs brudd med arbeidsgiverforeningene ble Vinn-Vinn midlertidig stoppet i desember 2024. I 2024 er det gjennomført 43 skolebesøk, der 1062 skoleelever har fått spille Vinn-Vinn.

* *LO Kultur*

LO Kultur ble etablert i 2017 som et kompetanse- og samarbeidsorgan som skal bidra til å koordinere forbundenes kulturpolitiske arbeid og bidra til at forbundene er et synlig, relevant og tydelig alternativ for alle yrkesgrupper innen kunst, kultur og kreative næringer.

I 2024 har utvalget hatt fem møter og drøftet aktuelle saker på kulturfeltet av felles interesse. I møtene har vi hatt besøk av Gunvor Eldegard, komitéleder for kultur og næring m.m. i Akershus fylkeskommune, Åslaug Sem-Jacobsen (Sp), Torstein Tvedt Solberg (Ap) og Kathy Lie (SV) i familie- og kulturkomiteen på Stortinget, Knut B. Aall, styreleder i Norsk Industriarv og Dag Idar Tryggestad, leder i Norsk Journalistlag. Aktuelle saker håndteres også i dialog utenom møtene.

LO Kultur har hatt flere kulturpolitiske saker på agendaen i 2024, blant annet innleie fra bemanningsbyråer til kortere arrangementer, sosiale ordninger for selvstendig næringsdrivende, kunstig intelligens og opphavsrett.

I februar arrangerte LO sammen med Arbeidsgiverforeningen Spekter «Kulturtalen» for andre gang. Kultur- og likestillingsministeren ble invitert til å trekke lange linjer og visjoner for kulturpolitikken, vi hadde panel og la til rette for nettverksbygging. Kultur- og likestillingsministeren har også invitert til halvårlige partsmøter med arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene i kultursektoren der LO har møtt og løftet frem saker av viktighet.

LO deltok på Norsk litteraturfestival på Lillehammer sammen med Forfatterforbundet, Fagforbundet og LO Innlandet. Vi arrangerte forfattermøte om arbeiderlitteratur og mottakelse etter Forfatterforbundets debutantseminar og delte ut LOs litteraturpris. Vi var også medarrangør sammen med Dramatikerforbundet og Creo av et seminar på Heddadagane på Det Norske Teatret i juni. Sammen med Forfatterforbundet, Leser søker bok og LO Innlandet har vi gjennomført en pilot med lesing i lunsjen høsten 2024. Det er et mål å få med flere aktører i samarbeidet og gjennomføre leseaktiviteter i flere regioner.

LO deltok sammen med Norske Idrettsutøveres Sentralorganisa-

sjon og LO Trøndelag for fjerde gang på Nasjonal idrettspolitisk arena (NIPA) på Ørlandet. I år var temaet for debatten til LO og Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon idretten som arbeidsgiver.

LOs litteraturpris 2024 ble tildelt Monica Goksøyr for novellesamlingen *Slemme jenter*. *Slemme jenter* er Goksøys debutbok. Juryen trekker frem et gnistrende språk og historier fra arbeidsliv og miljø vi sjelden møter i norsk litteratur. De to andre nominerte var Ingeborg Arvola for romanen *Kniven i ilden* og Lotta Elstad for romanen *Xiania*. Prisen ble delt ut på litteraturfestivalen på Lillehammer og er på kr 100 000.

* Fellesskoleringsrådet (FSR)

Fellesskoleringsrådet gjennomførte ett møte i vårhalvåret 2024. Etter at AOF Norge i juli begjærte seg konkurs, ble Fellesskoleringsrådet besluttet oppløst, og arbeidet har gått over til seksjonen LO Kurs og konferanse i en ny drakt.

* LOs maritime utvalg

Følgende forbund var representert i utvalget ved utgangen av 2024: Norsk Sjøoffisersforbund, Norsk Sjømannsforbund, Fellesforbundet og Forbundet Styrke. I tillegg deltok representanter fra LOs administrasjon. Det ble avviklet fire møter.

* Utvalg om tillitsreform

Utvalget koordinerer arbeidet som foregår i LO-forbundene, og arbeider med oppfølging av LOs vedtak om tillitsreform i offentlig sektor. Utvalget har tidligere utarbeidet notater for å konkretisere hvordan LO ser for seg et videre arbeid med tillitsreform i den enkelte kommune, staten og ulike offentlige virksomheter.

Regjeringen Støre har i Hurdalsplattformen slått fast at tillitsreform i offentlig sektor er høyt prioritert. Utvalget har i 2024 jobbet videre med å koordinere LOs innsats på dette området.

Utvalget består av følgende: Sissel M. Skoghaug (leder), LO; Ellen Dalen, Norsk Tjenestemannslag; Odd-Haldgeir Larsen, Fagforbundet; Marianne Solberg, Fellesorganisasjonen; Henriette Jevnaker, LO Stat; Mette Johnsen Walker, Skolenes landsforbund. Ragnar Bøe Elgsaas,

LO, bistår utvalget, sammen med rådgivere og tillitsvalgte fra disse forbundene.

** LO Digital*

Utvalget har i 2024 hatt tre møter og hatt følgende sammensetning: Julie Lødrup (leder), LO; Knut Øygaard, Fellesforbundet; Morten Øen, Norsk Sjømannsforbund; Pål Erik Heimstad, Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon; Lene Bakkedal, Skolenes landsforbund; Geir Aasen, EL og IT Forbundet; Trond Finstad, Fagforbundet; Torunn Eikanger, Dramatikerforbundet; Nina Hansen, Arbeiderbevegelsens Presseforbund; Eystein Hanssen, Forfatterforbundet; Kine Smith Larsen, Forbundet Styrke; Geir Grønnestad, Creo; Grete Sparby, Norsk Jernbaneforbund; Benny Adam Winsnes, Fellesorganisasjonen; Lars Iver Wiig, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Torstein Brechan, Norsk Tjenestemannslag; Frank Toks, Norsk Arbeidsmandsforbund; Hanne Skjønberg, Handel og Kontor i Norge; Morten Kveim, Norsk Sjøoffisersforbund; Jon Arve Blom, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Thomas Helgesen, Norsk Manuellterapeutforening; Kjetil Staalesen, LO.

I tillegg blir Øyvind Rongevær fra forhandlings- og HMS-avdelingen og Marie Storli fra samfunnspolitisk avdeling invitert til møtene.

Utvalget har avholdt tre møter i 2024. Temaene har vært stiftelse, arbeidsform og kunnskapsdeling, utarbeidelse av en plattform for digitaliseringspolitikk og arbeid med en manual/huskeliste for tillitsvalgte i digitale endringsprosesser. Det har også vært et temamøte om digitalisering i offentlig sektor med en ekstern innleder fra KS Digital.

Folkets Hus Landsforbund

Forbundsstyret besto i 2024 av følgende personer:

LO-oppnevnte:

Kristin Sæther (leder)

Arnstein Asestrand

Birgitte Reiersen

Odd-Helge Reppe

Varamedlemmer:

1. Jonny Olafsen

2. Siv Schau

Landsmøtevalgte:

Hilde Fismen (nestleder)

Arnt Alsli

Harald Thomas Endresen

1. Aud Ljunggren

2. Liv Krossøy

3. Anne Karin Torp Adolfsen

Varamedlem Aud Ljunggren har møtt fast på alle møtene.

I perioden er det holdt 6 styremøter og i alt behandlet 35 saker.

Medlemsbevegelse

I 2024 er det to hus som har meldt oppbud. Det er Mykleby Samfunnshus i Hedmark i Innlandet og Folkets Hus i Gjølme i Trøndelag.

Ett nytt medlemshus er innmeldt: LO-huset i Årdal.

Totalt er det nå 86 medlemshus i forbundet.

Landsforbundets virksomhet

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundsstyret, og den daglige aktiviteten er styrt av administrasjonen, som frem til 1. september besto av forbundssekretær Morten Berntsen og fra 1. september av Rebecca Heggbredda Florholmen, leder for økonomi, og Lene Furuli, rådgiver.

Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett for 2024. Vi har fulgt opp låntakere og Folkets Hus Fond og hatt kontakt med medlemshus om drift og organisering. Vi har innvilget avdragsfrihet på lån til 3 hus på grunn av likvide situasjoner.

Forbundsstyret var på studietur hvor de besøkte syv Folkets Hus i

Møre og Romsdal og Trøndelag. Møtene med medlemshus gir forbundsstyret viktig informasjon om hvordan husene driftes lokalt.

Nordisk samarbeid

Det er etablert et forum for de store husene sammen med Folkets Hus och Parker i Sverige, Folkets Hus-forbundet i Finland og Arbejdermuseet i Danmark. Styret og administrasjonen deltok på møtet i Stockholm der felles utfordringer og satsinger samt eventuelle felles aktiviteter ble drøftet.

Folkets Hus Fond

Fondets formål er å gi langsiktig finansiering til møte-, kontor- og samlingslokaler knyttet til arbeiderbevegelsens organisasjoner. Fondet skal også gi bidrag til å ivareta, utvikle og dokumentere Folkets Hus-kulturen samt til utsmykking av lokaler. Lån kan bare ytes til medlemsorganisasjonene i Folkets Hus Landsforbund.

Fondets forvaltningskapital var per 31. desember 2024 kr 160.285.634,-. Av dette er kr 76 870 589 plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund. Kr 3.340.874 er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom.

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond. I beretningsåret er det kommet inn og behandlet tre lånesøknader. Det er kommet søknad fra Folkets Hus Årdal på kr 1 700 000, fra Folkets Hus Bodø på kr 3 000 000 og fra Folkets Hus Ski på kr 550 000. Foruten søknader om lån er det behandlet avdragsfrihet på lån.

Lånerenten i Folkets Hus Fond reguleres i takt med styringsrenten i Norges Bank. Den skal til enhver tid ligge 0,5 prosentpoeng over Norges Banks styringsrente.

Renteavkastningen i 2024 utgjorde for bankinnskudd og pantelån kr 5.973.688,-, hvorav renter på bankinnskudd var på kr 2.485.471,-. Av dette beløpet utgjør renter på dokumentasjons- og utsmykkingsfondet kr 109.438.

Driftsresultatet i Folkets Hus Fond er for 2023 kr 6.295.196.

Administrasjon

Ledelsen

Peggy Hessen Følsvik, leder:

Daglig ledelse, samordning og strategiutvikling, fagligpolitisk samarbeid, tariffpolitikk, næringspolitikk, internasjonal politikk, NFS (Nordens faglige samorganisasjon), ITUC (International Trade Union Confederation)

Sissel M. Skoghaug, første nestleder:

Tariffpolitikk offentlig sektor, pensjonspolitikk offentlig sektor, tillitsreformen, styring/forvaltning offentlig sektor, LO Stat og LO Kommune, helse- og sykehuspolitikk, luftfart, maritim sektor, regionleiderne i LO, SAMAK (Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité)

Steinar Krogstad, andre nestleder:

Tariffpolitikk privat sektor, pensjonspolitikk privat sektor, samferdsel, arbeidsmiljø, inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen), bedriftsdemokrati, styreleder i LO Media, DEFS (Den europeiske faglige samorganisasjon), EØS, internasjonalt solidaritetsarbeid, ILO (FNs arbeidslivsorganisasjon), LO-koordinatorene

Julie Lødrup, førstesekretær:

Høyere utdanning, forskning og etter- og videreutdanning, grunnskole, selvstendig næringsdrivende, digitalisering, kultur og idrett, likestilling og mangfold

Terje Olav Olsson, LO-sekretær:

Organisasjon, rekruttering, medlemsfordeler, LOs økonomi, marin sektor og fiskeripolitikk, BASTUN (Baltic Sea Trade Union Network)

Trude Tinnlund, LO-sekretær:

LOs administrasjon/personal, arbeidsmarkedspolitikk, sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, arbeidsinnvandring, videregående opplæ-

ring, fag- og yrkesopplæring, høyere yrkesfaglig utdanning (Fagskolen), etter- og videreutdanning, kompetansepolitikk

Are Tomasgard, LO-sekretær:

Industri, olje og gass, energi, bergverk, miljø og klima, sirkulærøkonomi, virkemiddelapparatet, Forsvaret, samfunnsberedskap, kriminal- og justispolitikk

Kristin Sæther, LO-sekretær:

Sosialpolitikk (forebygging, barnevern og rus), seniorpolitikk, student- og elevmedlemskap, ungdomsarbeid, rekruttering av ungdom, boligpolitikk, tariffpolitikk, Kirkens Arbeidsgiverforening

Avdeling for virksomhetsstyring

Avdeling for virksomhetsstyring ledes av Siv Schau. Avdelingen er en serviceavdeling for hele LOs egen organisasjon og skal bidra til at organisasjonen fungerer helhetlig, effektivt og med gode arbeidsverktøy. Den skal sørge for at organisasjonen fastsetter, planlegger, gjennomfører og når hovedmålene sine. Avdelingen sikrer også at organisasjonen følger lover og krav, og rapporterer i henhold til krav fra blant annet myndigheter. Avdelingen har hovedansvar for alle de administrative prosessene i LO, inkludert LOs beslutningsorganer.

Ved slutten av 2024 besto avdelingen av 50 medarbeidere fordelt på følgende områder:

- administrasjon
- økonomi inkludert digitalisering
- IKT
- personal og kompetanse

Avdelingen har også ansvar for gjennomføring av alle digitaliseringsprosjekter i hele organisasjonen og leverer prosjektledelse til disse. I 2024 var det 5 digitaliseringsprosjekter fordelt på hele organisasjonen.

Hvert område ledes av en områdeleder, som sammen med avde-

lingslederen danner ledergruppa i avdelingen. I 2024 har avdeling for virksomhetsstyring prioritert utvikling av egen avdeling, for å forbedre støtte og service til resten av organisasjonen. Det er utarbeidet en egen serviceerklæring som tydeliggjør at avdelingen skal yte service og hjelpsomhet med høy grad av profesjonalitet og kompetanse. Ledergruppa jobber målrettet med utviklingen av prosesser og verktøy for å levere tjenester med god kvalitet. Arbeidsprosesser er kartlagt, og noen systemer er oppgradert. Ett eksempel på dette er personalhåndboka.

I tillegg til dette har avdelingen ansvar for gjennomføringen av LOs kongresser, og det har vært lagt ned mye arbeid i forberedelsene til kongressen i 2025 gjennom året.

IKT-området har i 2024 hatt hovedfokus på IT-sikkerhet, både gjennom flytting av systemer til mer sikre skyløsninger samt rammeverk for prosesser og kompetansehevende tiltak for alle ansatte.

Avdelingen har ansvaret for partssamarbeidet og har gjennom hele 2024 hatt fokus på økt samarbeid med de tillitsvalgte. Sommeren 2024 leverte et partssammensatt utvalg sin rapport om felles grunnkompetanse for alle ansatte i LO, og det utvikles nå pilotprogram for felles opplæring. Det er også utarbeidet en ny rutine for konflikthåndtering.

Avdelingen har det operative ansvaret for beredskap i LO. I 2024 er det gjennomført en omfattende risikoanalyse for å kartlegge hvilke trusler LO kan være utsatt for. LOs beredskapsplaner er oppdatert som en følge av dette, og LOs beredskapsgruppe har vært tett på i prosessen. LO er medlem av Etisk handel Norge, og gjennom året har det vært fokus på kvalitetssikring og utvikling av aktsomhetsvurderinger og annen dialog med våre leverandører.

Ved utgangen av 2024 var det totalt 303 ansatte i LO. Organisasjonen er godkjent lærebedrift og hadde i 2024 fem lærlinger.

Informasjons- og rådgivningsavdelingen

LO kommuniserer daglig med omverdenen og driver derfor et omfattende og mangfoldig kommunikasjonsarbeid på mange flater.

Selv om målgruppene varierer, er formålet alltid det samme: å sikre gjennomslag for LOs viktigste saker. Vårt mål er å fremme medlemmenes interesser og bidra til et mer rettferdig samfunn med mindre forskjeller, slik det er beskrevet i LOs formålsparagraf, og vi ønsker å nå ut så bredt som mulig blant både medlemmer og tillitsvalgte.

Kommunikasjon er ikke et mål i seg selv, men et viktig virkemiddel for å nå LOs mål. Kommunikasjonen skal bidra til at LO opprettholder sin påvirkning på samfunnsutviklingen og innflytelse over lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår. Den skal også øke forståelsen av det organiserte arbeidslivet, av hvor viktig det er for den enkelte å være fagorganisert. LO skal gjennom kommunikasjonen bygge opp under den norske arbeidslivsmodellen, rettferdig fordeling og en sterk velferdsstat og støtte opp under LOs og forbundenes politikk på de områdene.

Det gjør vi både gjennom betalt kommunikasjon, på nett og i sosiale medier, i redaksjonelle medier og gjennom LOs fagblader. Informasjonsavdelingen har per i dag 17 ansatte fordelt på leder og nestleder, 10 kommunikasjonsrådgivere samt støttefunksjoner for avdelingen og LOs ledelse.

Forhandlings- og HMS-avdelingen

Forhandlings- og HMS-avdelingen har 31 medarbeidere, hvorav 16 ansatte har arbeidsplass utenfor Folkets Hus i Oslo knyttet til store anlegg. En anleggssekretær har kontor i Bergen, og en offshoresekretær har kontor i Stavanger.

Avdelingens hovedarbeidsområder er

- tariffoppgjør – tariffpolitikk og tvistebehandling
- overenskomster
- blanketter
- overenskomstopprettelser – tvistebehandling
- hovedavtalene
- sosial dumping
- vikarbyråer – bemanningsforetak
- bedriftsdemokrati og samfunnsansvar

- omstilling
- organisasjonskomiteen – grenseavtaler mellom forbundene
- arbeidstidsordninger
- oppfølging og utvikling av arbeidsmiljøloven
- arbeidsmiljøspørsmål, herunder bistand til forbund
- arbeidstid og helse
- arbeidsmiljøforskning
- regelverksarbeid innen arbeidsmiljøområdet
- IA-avtalen
- alkohol- og narkotikaspørsmål i arbeidslivssammenheng
- kjemisk, fysisk og biologisk arbeidsmiljø
- bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin
- personvern i arbeidslivet
- store utbyggingsanlegg – LO-koordinatorer
- offshorekontor i Stavanger

Avdelingens arbeid er beskrevet under de forskjellige kapitlene i beretningen.

Internasjonal avdeling

Avdelingen besto i 2024 av 17 stillinger. Avdelingen ble ledet av Liv Tørres.

Avdelingen ivaretar generelle utenrikspolitiske spørsmål, utviklings-spørsmål og internasjonalt faglig solidaritetsarbeid, LOs arbeid med FNs bærekraftsmål, politiske saker om Europa, prosjektarbeid i Sentral- og Øst-Europa og ILO-, EFTA-, WTO-, FN-, ITUC-, DEFS- og NFS-saker. Andre fokusområder inkluderer likestilling, bedrifters samfunnsansvar samt forsvars- og sikkerhetsspørsmål. I 2024 har også krigene mellom Ukraina/Russland og Israel/Hamas preget mye av avdelingens arbeid.

Brussel-kontoret har i 2024 bestått av to stillinger: leder Robert Hansen og nestleder Nora Hansen. Brussel-kontorets hovedoppgave er å følge EØS-samarbeidet og bidra i arbeidet til DEFS. I tillegg tilrettelegger kontoret for besøk for fagorganiserte i Norge.

Organisasjonsavdelingen

Det har skjedd endringer i avdelingen i 2024, og avdelingen består nå også av to ekstra seksjoner: Folkets hjørne og LO Kurs og konferanse. Ledelsen består nå av avdelingsleder Bård Nylund, avdelingsnestleder Gro Bratteli Jamholt, seksjonsleder for Folkets hjørne Tonje Karenina Pettersen, seksjonsleder for LO Kurs og konferanse Øyvind Hvidsten-Hansen og avdelingssekretær Gro Dahl Andersen.

I 2025 skal LOs besøkssenter Folkets hjørne (tidligere kalt LOs besøkssenter) åpne. Det er ansatt fire nye medarbeidere som i hovedsak skal arbeide med Folkets hjørne og Sammen – LOs lærings-spill om arbeidslivet.

I 2024 måtte studieforbundet AOF begjære seg konkurs. Etter konkur-sen overtok LO ansvaret for tillitsvalgtskoleringen. Skoleringen skal ligge under organisasjonsavdelingen og ledes av Øyvind Hvidsten-Hansen.

Avdelingen har videre ansvaret for LOs egen organisasjon, medlemsutvikling, organisasjonsutvikling, ungdomsarbeid, medlemsforde-ler (LOfavør) og LOs student- og elevmedlemskap, rekruttering, mangfold og inkludering, medlems- og tillitsvalgtskolering, kultur og selvstendig næringsdrivende.

Avdelingen har ved årsskiftet 29 medarbeidere. Avdelingen jobber tett sammen med LOs 23 fagforbund, LOs regionkontor og lokalorga-nisasjoner.

Juridisk avdeling

Administrasjonen

LO-advokatene er landets desidert største arbeidsrettsmiljø med 50 ansatte, hvorav 33 advokater, 1 seksjonsleder, 14 advokatassistenter og 1 advokatsekretær. I tillegg er LOs personvernombud tilknyttet avdelingen. Hovedkontoret er i Oslo med regionkontor i Trondheim, Bergen og Stavanger. Ni av LO-advokatene har møterett for Høyeste-rett. Tre har doktorgrad, i henholdsvis EU/EØS-rett, internasjonal arbeidsrett og trygderett. Avdelingen er advokatkontor for LO, forbundene og deres medlemmer. Arbeidet består i rådgivning,

tvistebehandling, kurs- og seminarvirksomhet for tillitsvalgte, opplysningsarbeid, arbeid med høringer og annet rettspolitisk arbeid.

Økonomi/statistikk

Det kom inn 1009 saker i 2024, og ved årsskiftet 2024/2025 hadde avdelingen 1443 saker til behandling. Det ble i 2024 ført 284 saker for ting-, lagmanns- og Høyesterett. 53 av sakene endte med dom. 30 av sakene ble helt eller delvis vunnet, 23 saker ble tapt, i 59 saker ble det inngått rettsforlik, og 68 saker endte med utenrettslig forlik.

Det ble ført 11 saker for Arbeidsretten, 5 av sakene ble vunnet, og 6 tapt. Ingen saker ble trukket.

Samlet erstatningsutbetaling til LOs medlemmer som har fått bistand fra LO-advokatene, utgjorde i 2024 i overkant av 122 millioner kroner, i snitt ca. 2,3 millioner hver uke. Utbetalinger fra Nav etter folketrygdloven kommer i tillegg. I tillegg kommer også NATO-avtalen i forsvaret (pensjon- og trygdesaker), som vil gi fremtidige årlige utbetalinger uten at de er medregnet her.

Tilkjente saksomkostninger til forbundene i 2024 var på 19,8 millioner kroner, idømte saksomkostninger på 2 millioner.

Advokatassistentpoolen har hatt 337 assistentoppdrag til behandling.

Informasjon, kurs og rådgivning, bistand i juridiske spørsmål

LO-advokatene foreleste i 2024 som vanlig på Sørmarka, LO-skolen og arbeidsrettslinja og holdt i tillegg flere foredrag og innlegg for ulike forbund, på kurs i regi av Advokatforeningen, på Universitetet i Oslo, i Arbeidsrettslig forening, på det årlige seminaret for tillitsvalgte med mer. Det årlige seminaret for tillitsvalgte har blitt en fast tradisjon, og årets seminar hadde over 400 påmeldte deltakere fra hele landet. Etter AOFs konkurs har den nye enheten LO Kurs og konferanse innledet et godt samarbeid med LOs juridiske avdeling, og advokatenes bidrag til tillitsvalgtsskoleringen vil fortsette som før.

LOs juridiske avdeling driver utstrakt informasjonsvirksomhet via henvendelser fra media, på sosiale medier, ved publikasjoner av bøker og artikler med mer. Advokat Lars Olav Skårberg publiserte en

svært grundig bok om yrkesskade – forsikring og trygd. De fleste av LOs advokater var med på å publisere boka *Aktuell arbeidsrett*, som inneholder utvalgte emner for praktikere. LO-advokatenes Facebook-side har ved årsslutt nesten 44 000 medlemmer.

LO-advokatene har en vakttelefon, som er åpen fem dager i uka, som forbundene kan benytte. Hver dag kommer det inn mange spørsmål, og de fleste ekspederes uten ytterligere utredninger. Det føres ikke egen statistikk på henvendelser som kommer inn via vakttelefonen og andre kanaler.

Rettspolitisk arbeid

Avdelingen har årlig flere høringssaker og bistår også andre avdelinger i deres arbeid med høringer, typisk hvis høringssaken reiser juridiske spørsmål. Advokatene bistår politisk ledelse i møter på Stortinget og i departementer og i andre saker av juridisk eller rettspolitisk karakter.

Samfunnspolitisk avdeling

Avdelingen hadde ved utgangen av året 15 medarbeidere. Avdelingens ledelse består av LOs sjeføkonom/avdelingsleder Roger Bjørnstad og avdelingsnestleder Liv Sannes.

Hoved- og fellesfunksjonene i avdelingen er analyse og rådgivning på spennende og utfordrende temaer som har stor betydning for samfunnsutviklingen og for LOs ledelse, men som også har stor betydning for forbundene, politiske miljøer, forskningsmiljøer, media, samarbeidspartnere og så videre.

Samfunnspolitisk avdeling har et spesielt fagansvar for blant annet økonomisk-politiske spørsmål med særlig vekt på makroøkonomi, lønnsdannelse og arbeidsmarked. I tillegg analyseres temaer som pensjon, likestilling, organisering av velferdstjenester, sosiale ordninger, utdannings- og kompetansepolitikk, migrasjon, skatt og finans.

De mest sentrale arbeidsområdene i avdelingen i 2024 var blant annet pensjon, sysselsetting, kompetanse, likestillingsarbeid, inntekts-

oppgjør og økonomisk politikk. Videre har avdelingen utarbeidet fire samfunnsnotater i tillegg til den ellers løpende saks- og utredningsvirksomheten.

Avdelingens arbeid og deltakelse i styrer, råd og utvalg i 2024 er nærmere omtalt i de respektive kapitlene i beretningen.

Næringspolitisk avdeling

Næringspolitisk avdeling har ved utgangen av året 15 medarbeidere, hvorav nordområderådgiveren har kontor i Bodø og en medarbeider er utlånt til sekretariatet for Nasjonalt eksportråd. Avdelingens ledelse består av avdelingsleder Kenneth Sandmo, avdelingsnestleder Tor Jørgen Mentzoni Lindahl og avdelingssekretær May Iren Julsrud.

Avdelingen har det faglige ansvaret for LOs næringspolitikk, herunder industri, energi, eksport og næringsfremme, næringsrettet forskning, innovasjon, digitalisering, olje og gass, marin sektor, maritim sektor, samferdsel og infrastruktur, tjenesteytende næringer, forsvarsindustri og forsvarspolitik, virkemiddelapparatet, bærekraftig utvikling, herunder natur og naturmangfold, sirkulærøkonomi og rettferdig omstilling, handelspolitikk, offentlige anskaffelser, statlig eierskap, omstilling, Hovedorganisasjonenes fellestiltak (LO-NHO) og Fellestiltakene LO-Virke.

Representasjon

Styrer, råd og utvalg

Agenda – Styret:

Medlem: Roger Bjørnstad.

A-MED (bedriftshelsetjenesten):

Styreleder: Gunn Kristoffersen.

AksjeNorge – Styret:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden:

Medlem: Eirik Pleym-Johansen. Varamedlem: Nina Wærnhus.

Anskaffelsesakademiet – Styret:

Medlem: Marianne Breiland

AOF – Styret (til 1/7-24):

Leder: Terje O. Olsson. Varamedlem: Kristin Sæther.

AOF – Kontrollkomiteen (til 1/7-24):

Leder: Julie Lødrup.

AOF – Opplæringskontoret:

Medlem: Heidi Ulsness.

AOF – Valgkomiteen (til 1/7-24):

Leder: Trude Tinnlund.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek - Styret:

Leder: Trond Gram. Varamedlem: Gro Bratteli Jamholt.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:

Leder: Trude Tinnlund.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS:

Styreleder: Kristin Sæther. Medlemmer: Iver Erling Støen og Kjetil Staalesen. Varamedlem: Bjarne Lagesen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK) – Ordførergruppen:

Medlemmer: Sissel M. Skoghaug og Steinar Krogstad.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK) – Parti- og LO-sekretærgruppe:

Medlem: André Nerheim /Erik Aarebrot fra 1. september.

Arbeiderpartiets Sentralstyre:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

Arbeiderpartiets nordområdeutvalg:

Medlem: Geir Myrflott.

Arbeidsinnvandringsutvalget:

Medlem: Liv Sannes.

Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN):

Nestleder: Kristin Sæther. Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd:

Medlem: Steinar Krogstad.

Arbeidsgruppe for likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd:

Medlem: Linn Andersen.

Arbeidsgruppe "Samfunnsdebatten" samarbeid mot svart økonomi:

Medlem: Jonas Bals.

Arbeidsgruppe «ungdom» samarbeid mot svart økonomi:

Medlem: Sindre Hornes.

Arbeidsgruppe – Utdanning og kompetanse (TUAC):

Medlem: Liv Sannes.

Arbeidsgruppe – Økonomisk politikk (TUAC):

Medlem: Roger Bjørnstad.

Arbeidstakerorganisasjonenes rådgivende komite til OECD/TUAC – Arbeidsgruppe for retningslinjer om flernasjonale selskaper:

Medlem: Liv Tørres.

Arbeidstilsynets partsgruppe internasjonalt arbeid:

Jonas Bals.

Arbeidstilsynet – Referansegruppe for godkjenningssenheten for bedriftshelsetjeneste:

Medlem: Kristin Johanne Bleie.

Arbeidstilsynet – Regelverksforum:

Medlem: Kristin Johanne Bleie.

Atlanterhavskomiteen – Styret:

Medlem: Kathrine Fauske.

Avkommersaliseringsutvalget (KDD):

Medlem: Gøril Bjerkan.

Biomarint Forum – Rådet:

Medlem: Terje O. Olsson.

Biomarint Forum - Arbeidsutvalget:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Bransjeprogram IA barnehage – Styringsgruppe:

Medlem: Hans Øivind Nilsen.

Bransjeprogram IA persontransport – Styringsgruppe:

Medlem: Tor Idar Halvorsen.

Bransjeprogram IA sykehjem – Styringsgruppe:

Medlem: Hans Øivind Nilsen.

Bransjeprogram IA sykehus – Styringsgruppe:

Medlem: Tor Idar Halvorsen.

CEDEFOP (European Centre for the Development of Vocational Training):

Observatør: Trude Tinnlund.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:

Medlem: Steinar Krogstad. Varamedlem: Julie Lødrup.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsretts og arbeidsmarked:

Medlem: Håkon Angell.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Sysselsettings-, mobilitet- og arbeidsmarkeds-komité:

Medlem: Thomas Volden Åse.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Komite for bærekraftig utvikling, energi og klima:

Medlem: Margit Norheim Lindgren.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Handel og globalisering:

Varamedlem: Marianne Breiland.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Helse og sikkerhet:

Medlem: Bergljot Fuhr Lunde og Irja Anthi.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kollektive forhandlinger:
Medlem: Tone Faugli. Varamedlem: Robert R. Hansen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomiteen:
Medlem: Linn Andersen. Varamedlem: Yanina Unnli.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Medvirkning og selskapsrett:
Medlem: Robert R. Hansen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Migrasjon og inkludering:
Varamedlem: Øystein Nilsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Sosial dialog:
Medlem: Robert R. Hansen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Standardisering:
Medlem: Irja Anthi.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomiteen:
Medlem: Runa Kristin Fiske.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Utdanning og opplæring:
Varamedlem: Arvid Ellingsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Vedtektskomiteen:
Representant: Robert R. Hansen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Økonomisk politikk:
Medlem: Roger Bjørnstad.

Den norske ILO-komiteen:
Medlemmer: Steinar Krogstad og Kathrine Fauske. Varamedlem: Nina Mjøberg.

Det europeiske arbeidsmiljøorganet – Styret:

Observatør: Bergljot Fuhr Lunde.

Det europeiske arbeidsmiljøorganets nasjonale kontaktpunkt:

Medlem: Bergljot Fuhr Lunde

Det faglige Østersjønettverk (Bastun):

Medlem: Yanina Unnli.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:

Medlem: Siri Blaser. Varamedlem: Magnus Holtfodt.

Det Tekniske Beregningsutvalg for inntektsoppgjørene:

Medlemmer: Roger Bjørnstad og Ellen Horneland.

Digital Norway – Styret:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Disiplinærnemnda for advokater:

Medlem: Karl Inge Rotmo.

EFTAs konsultative komite:

Varamedlem Kim Thomas Sivertsen. Varamedlem: Robert R. Hansen.

Einar Gerhardsens Stipendfond - Styret:

Leder: Kristin Sæther.

Etisk Handel Norge – Styret:

Medlem: Kathrine Fauske.

Eurofound – Styret:

EFTA-observatør: Liv Sannes.

EUs rådgivende komite for sikkerhet og helse på arbeidsplassen:

Observatør: Bergljot Fuhr Lunde.

EUs rådgivende komite for yrkesopplæring (ACVT):

Medlem: Trude Tinnlund. Varamedlem: Benedikte Sterner.

Fafo - Rådet:

Leder: Peggy Hessen Følsvik.

Fafo – Styret:

Leder: Peggy Hessen Følsvik. Nestleder: Julie Lødrup.

Fafo – Valgkomiteen:

Medlem: Are Tomasgard.

Fagrådet for Sertifiseringsordningen for Offentlige Anskaffelser (SOA):

Medlem: Marianne Breiland.

Fagutvalget for arbeidsrett – Juristenes Utdanningssenter:

Medlem: Lornnts Nagelhus.

Fagutvalget for personskade – Juristenes Utdanningssenter:

Medlem: Rune Lium.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – AFP - Styret:

Leder: Steinar Krogstad. Medlem: Ragnar Bøe Elgsaas.

Varamedlemmer: Trude Tinnlund og Ebba Boye.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – Sliterordningen:

Styreleder: Trude Tinnlund. Medlem: Ragnar Bøe Elgsaas.

Varamedlemmer: Steinar Krogstad og Ebba Boye.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene - OU-samordningen:

Styreleder: Steinar Krogstad. Medlem: Siv Schau. Varamedlem: Trude Tinnlund.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – Klagenemnd for AFP:

Medlem: Mette Stavnem Hovik. Varamedlem: Fredrik Jadar.

Fellesordningens investeringskomite (AFP/SLV):

Medlemmer: Siv Schau og Kjetil Staalesen.

Fellestiltakene LO/Virke - Styret:

Nestleder: Julie Lødrup. Varamedlem: Are Tomasgard.

Sekretariatet: Runa Bolstad Laume.

FN-Sambandet – Styret:

Nestleder: Kristin Sæther.

FN-Sambandet – Valgkomiteen:

Medlem: Magnus Holtfodt.

Folk og Forsvar – Valgkomiteen:

Medlem: Marianne Breiland.

Folkets Hus Landsforbund (FHL) – Styret:

Styreleder: Kristin Sæther. Varamedlem: Siv Schau.

Forpleiningstjenester AS – Styret:

Medlem: Kenneth Sandmo.

Forum for europeisk utdanningspolitikk:

Medlem: Benedikte Sterner.

Framfylkingen – Styret:

Leder: Kristin Sæther.

Framfylkingen venner:

Leder: Bård Nylund.

Fremtind AS – Styret:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Siv Schau.

Geneveskolen – Styret:

Medlem: Øyvind Hvidsten-Hansen.

Help forsikring – Styret:

Medlem: Tone Faugli.

Help forsikring – Klagenemnda:

Medlem: Jakob Tveit.

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF) – Styret:

Leder: Steinar Krogstad. Medlem: Trude Tinnlund.

Observatør: Kenneth Sandmo. Sekretariatsleder: Hélène A. Formo.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO:

Representanter: Peggy Hessen Følsvik, Steinar Krogstad, Atle S. Johansen og Tone Faugli.

Hovedavtalen LO/NHO – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Tone Faugli. Varamedlem: Geir Høibråten.

Hovedavtalen LO/NHO – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Tone Faugli.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Tone Faugli. Varamedlem: Geir Høibråten.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Kontaktutvalget:

Medlemmer: Steinar Krogstad og Tone Faugli.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Steinar Krogstad. Varamedlem: Tone Faugli.

Hydrogenstrategi – Referansegruppe:

Medlem: Geir Myrflott

Idebanken – Inkluderende arbeidsliv – Referansegruppe:

Medlem: Hans Øyvind Nilsen. Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Industriforum F-35 (FD):

Medlem: Marianne Breiland.

Industrigruppe – Ubåt (FD):

Medlem: Marianne Breiland.

Innovasjon Norge – Referansegruppe for fond for anstendig arbeid og trepartssamarbeid:

Medlem: Yanina Unnli.

Inkluderende arbeidsliv – Koordineringsgruppen:

Medlemmer: Tone Faugli og Tor Idar Halvorsen.

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Styret:

Styremedlem: Peggy Hessen Følsvik.

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Executive Bureau:

Varamedlem: Peggy Hessen Følsvik.

ISO tekniske komite 283:

Medlem: Bergljot Fuhr Lunde.

ISO TC 323 Circular Economy Committee:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

ISO TC 234 Fisheries and Aquaculture:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Jernbanealliansen – Styret:

Medlem: Kenneth Sandmo.

KAI INTEGRATE - Brukerpanel:

Medlem: Hans Øyvind Nilsen.

Kompetansebehovsutvalget (KD):

Medlem: Liv Sannes.

Kompetansepolitisk råd:

Medlem: Trude Tinnlund

KonKraft – Rådet:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

KonKraft - Konkurranseskraft på norsk sokkel – Arbeidsutvalget:

Medlem: Olav Lie.

Kontaktforum - NAV:

Medlem: Trude Tinnlund. Varamedlem: Liv Sannes.

Kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv (OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper):

Medlem: Liv Tørres.

Kontaktutvalget for energi (EU/EØS) – (OED):

Medlem: Olav Lie.

Koordineringsutvalget for rekruttering og medlemservice:

Leder: Terje O. Olsson.

Kraftløftet – arbeidsgruppe:

Medlem: Olav Lie.

Landsrådet for heimevernet:

Leder: Are Tomasgard. Varamedlem: Kristin Sæther.

Lavtlønnsutvalget (AID):

Medlem: Roger Bjørnstad.

Lean Forum Norge – Styret:

Medlemmer: Kjetil Staalesen og Kenneth Sandmo (leder av valgkomiteen).

LOfavør AS - Styret:

Styreleder: Terje O. Olsson. Medlem: Siv Schau. Varamedlem: Trude Tinnlund.

LOfavør - Fellesutvalget:

Leder: Terje O. Olsson. Medlem: Siv Schau. Sekretærer: Jakob Tveit og Gudrun Goffeng.

LOfavør - Bank- og forsikringskomiteen:

Medlem: Siv Schau. Sekretærer: Jakob Tveit og Gudrun Goffeng.

LOfavør – Klagenemnda for LOs selvbærende ordninger:

Leder: Hilde Anghus. Varamedlem: Kathrine Hellum-Lilleengen.

LOfavør – Leverandørkomiteen:

Sekretærer: Jakob Tveit og Gudrun Goffeng.

LO Kommune – Styret:

Medlem: Sissel M. Skoghaug. Varamedlem: Kristin Sæther.

LO Media - Styret:

Styreleder: Steinar Krogstad. Varamedlem: Julie Lødrup.

LO Media - Rådet:

Leder: Peggy Hessen Følsvik.

LO/NHOs fellesprosjekt – norsk modell i pensum:

Medlemmer: Arvid Ellingsen og Benedikte Sterner.

LO/NHOs opplysnings- og utviklingsfond - Styret:

Medlemmer: Steinar Krogstad, Trude Tinnlund og Kenneth Sandmo.
Representant fra LOs administrasjon: Siv Schau.

LO Partner AS – Styret:

Styreleder: Peggy Hessen Følsvik. Medlemmer: Trond Gram og Terje O. Olsson.

LO Stat – Styret og arbeidsutvalget:

Medlem: Sissel M. Skoghaug. Varamedlem: Kristin Sæther.

LOs OU-fond – Styret:

Leder: Steinar Krogstad. Sekretær: Siv Schau.

LOs Utdanningsfond – Tildelingsutvalget:

Leder: Terje O. Olsson. Medlem: Bård Nylund. Varamedlem: Arvid Ellingsen.

Sekretær: Jadwiga Zarzycka.

LOs maritime utvalg:

Leder: Sissel M. Skoghaug. Sekretær: Olav Lie.

Mesterbrevnemnda – Styret:

Medlem: Benedikte Sterner.

Mineralforum Nord:

Observatør: Geir Myrflott.

Nasjonal referansegruppe for indre marknad for varer og tjenester:

Medlem: Marianne Breiland

Nasjonalt Eksportråd:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Møtende varamedlem: Kenneth Sandmo.

Nasjonalt fagråd for arbeid og helse:

Observatør: Tor Idar Halvorsen.

Nasjonalt fagskoleråd (KD):

Medlemmer: Trude Tinnlund og Arvid Ellingsen. Varamedlem: Benedikte Sterner.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Europautvalg:

Medlem: Robert R. Hansen.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Strategigruppe:

Medlem: Kim Thomas Sivertsen.

Nordisk Organisasjonsnettverk:

Medlem: Bård Nylund.

Nordic smart government, Brønnøysundregistrene – referansegruppe:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Norges Bedriftsidrettsforbund – Styret:

Medlem: Tor Idar Halvorsen.

Norsk Arbeidslivsforum:

Medlem: Jonas Bals.

Norsk Arbeidsrettslig forening - Styret:

Medlem: Lornots Nagelhus.

Norsk Folkehjelp – Kontrollkomiteen:

Medlem: Terje O. Olsson.

Norsk Industriarbeidermuseum - Styret:

Medlem: Øyvind Hvidsten-Hansen. Varamedlem: Tor Espen Stenerud.

Norsk Industriarv:

Styremedlem: Lene Furuli.

Norsk Pensjon – Rådgivende utvalg:

Medlem: Ragnar Bøe Elgsaas.

Norsk språkråd – fagspråk og språk i samfunn og høyere utdanning:

Medlem: Jonas Bals.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):

Medlem: Erik Hamremo. Varamedlem: Kenneth Sandmo.

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS – Styret:

Styreleder: Siv Schau. Medlem: Gunn Kristoffersen.

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS – Valgkomiteen:

Leder: Terje O. Olsson.

PERC (The Pan-European regional Council):

Visepresident: Julie Lødrup. Medlem: Yanina Unnli.

Petroleumstilsynet – Regelverksforum:

Medlem: Dag Yngve Johnsen.

Petroleumstilsynet – Sikkerhetsforum:

Medlem: Dag Yngve Johnsen.

Prosjektstyre for eksportsatsingen på helsenæring (NFD):

Medlem: Gøril Bjerkan.

Referansegruppe Havvind på Helgeland

Medlem: Geir Myrflott.

Regjeringens Kontaktutvalg:

Medlemmer: Peggy Hessen Følsvik og Sissel M. Skoghaug.

Reiselivsutvalget (NFD)

Medlem: Anja Kildal Gabrielsen

Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstvister (AID):

Medlem: Sissel M. Skoghaug. Varamedlemmer: Steinar Krogstad, Julie Lødrup, Terje O. Olsson, Trude Tinnlund, Are Tomasgard, Kristin Sæther.

Rådet for Arbeidstilsynet:

Medlemmer: Trude Tinnlund og Øyvind Rongevær.

Varamedlem: Kristin Johanne Bleie.

Rådet for medlem- og tillitsvalgsopplæring (Felleskoleringsrådet):

Leder: Trude Tinnlund. Sekretær: Øyvind Hvidsten-Hansen.

Rådet for samarbeid med arbeidslivet (RSA) ved UiO:

Medlem: Julie Lødrup. Varamedlem: Arvid Ellingsen.

Samarbeidskomiteen LO-AP:

Medlemmer: Peggy Hessen Følsvik, Sissel M. Skoghaug, Steinar Krogstad, Julie Lødrup. Sekretær: Roger Bjørnstad.

Samarbeidsforum for arbeidsinkuldering (AID):

Medlem: Liv Sannes.

Samarbeidsforum for havvind – arbeidsgruppe 3 havnett (ED):

Medlem: Olav Lie.

Samarbeidsforum mot svart økonomi (Skattedirektoratet):

Medlem: Trude Tinnlund. Varamedlem: Jonas Bals.

Samarbeidsforum mot svart økonomi (SSMSØ) - Bestillergruppe:

Medlem: Marianne Breiland.

Samarbeid for sikkerhet – Styret:

Medlem: Dag Yngve Johnsen.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY-KD):

Nestleder: Trude Tinnlund. Varamedlem: Benedikte Sterner.

Samferdselsrådet (Statens Vegvesen, Bane Nor og Nye Veier):

Medlem: Kenneth Sandmo.

Senter for seniorpolitikk – Styret:

Leder: Kristin Sæther. Varamedlem: Linn Andersen.

Senter for seniorpolitikk – Valgkomite:

Medlem: Tor Idar Halvorsen.

SINTEFs råd:

Medlemmer: Julie Lødrup og Kjetil Staalesen. Varamedlem: Are Tomasgard.

SIVA:

Styremedlem: Are Tomasgard.

SSBs Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:

Medlem: Wei Chen.

SSBs Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:

Medlem: Wei Chen.

SpareBank 1 Østlandet – Representantskapet:

Medlemmer: Sissel M. Skoghaug og Terje O. Olsson.

Rådet for SpareBank 1 Østlandet – Styret:
Møtende varamedlem: Sissel M. Skoghaug.

SpareBank 1 Factoring AS:
Medlem: Terje O. Olsson.

SpareBank 1 Forsikring – Styret:
Medlem: Steinar Krogstad.

SpareBank 1 Gruppen AS – Styret:
Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

SpareBank 1 Gruppen AS – Medlemskort:
Varamedlem: Trude Tinnlund.

SpareBank 1 Spleis AS – Styret:
Medlem: Terje O. Olsson. Varamedlem: Siv Schau.

Standard Norge – Styret:
Medlem: Anne-Beth Skrede.

Standard Norge – SN/K 604 Avfallshåndtering i havbrukssektoren:
Medlem: Anne-Beth Skrede.

Standard Norge – SN/K 589 Avfallshåndtering på fiskefartøy:
Medlem: Anne-Beth Skrede.

Standard Norge – SN/K 278 Fiskeri og havbruk:
Medlem: Anne-Beth Skrede.

Standard Norge – SN/K 127 Miljøledelse:
Medlem: Anne-Beth Skrede.

Standard Norge – SN/K 551 Styringssystem for arbeidsmiljø:
Medlem: Bergljot Fuhr Lunde.

Standard Norge – SN/K 583 Sirkulær økonomi:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Standard Norge – NORSOK S-002 arbeidsmiljø:

Medlem: Kristin Johanne Bleie.

Standard Norge – Referansegruppe for utarbeidelse av standard for delingsøkonomi:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Standard Norge – Referansegruppe for utarbeidelse av standard for kunstig intelligens:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Standard Norge – Sektorstyret petroleum, lavkarbon og havenergi:

Medlem: Øyvind Rognevær.

Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) - Fagråd:

Medlem: Kristine Johanne Bleie.

Stiftelsen Miljøfyrtårn - Styret:

Leder: Are Tomasgard. Varamedlem: Kenneth Sandmo.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:

Nestleder: Kenneth Sandmo. Varamedlem: Marianne Breiland.

Stiftelsen Teknologiformidling – Rådet:

Medlem: Kenneth Sandmo.

Styringsgruppe for bransjeprogram innenfor industri- bygg og anlegg:

Medlem: Arvid Ellingsen.

Styringsgruppe for løsningsplattform for bærekraftig business i Arktisk gjennom UN Global Compact:

Nestleder: Geir Myrflott.

Sørmarka AS – Styret:

Nestleder: Julie Lødrup Varamedlem: Terje O. Olsson.

Tariffnemnda (Allmenngjøringsloven):

Medlem: Andreas Van den Heuvel. Varamedlem: Mette Stavem Hovik.

Toppledderforum for bærekraftsmålene:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

Twisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven:

Medlem: Silje Hassellund Solberg.

Ungt Entreprenørskap – Styret:

Styremedlem: Trude Tinnlund.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:

Medlem: Marianne Breiland. Varamedlem: Robert R. Hansen.

Vi inkluderer – Styringsgruppe:

Medlem: Tor Idar Halvorsen.

WorldSkills Norway – Styret:

Leder: Trude Tinnlund. Medlem: Benedikte Sterner.

WorldSkills Europe og WorldSkills International:

Offisiell delegat: Benedikte Sterner.

Landsmøter

Dramatikerforbundet – Årsmøte

13. april 2024

Forfatterforbundet - Landsmøte

27. april 2024

NISO - Landsmøte

30. mai 2024

Norsk Lokomotivførerforbund – representantskap

05. – 06. juni 2024

Norsk Flygerforbund – Årsmøte

12. – 13. juni 2024

Norsk Sjøoffisersforbund – Landsmøte

11. september 2024

Handel og Kontor i Norge - Landsmøte

21. – 25. september 2024 – Peggy Hessen Følsvik, Sissel M. Skoghaug,
Kristin Sæther

Norsk Jernbaneforbund - Landsmøte

27. – 30. oktober 2024 – Peggy Hessen Følsvik, Steinar Krogstad.

Internasjonale kongresser

DISK-Tyrkia, 7.–11. februar 2024, Istanbul

Fazel Sabetzadeh

GFBTU-Bahrain, 17.–18. februar 2024, Manama

Steinar Krogstad og Nina Mjøberg

CUT-Colombia, 28. februar–1. mars 2024, Bogota

Diana Botero (LOs konsulent i Latin-Amerika)

LO-Sverige, 17.–20. mai 2024, Stockholm

Kristin Sæther

TUC-Ghana, 18.–22. august 2024, Gomoa Fetteh (Accra)
Steinar Krogstad

UGT-Spania, 25.–27. november 2024, Barcelona
Liv Tørres

Delegasjoner og konferanser

Delegasjoner og konferanser i LO

Oppstartskonferanse i Oslo for partnerne i det nye LO/NHO- og Norad-finansierte programmet «Social Dialogue for Decent Work», 4.–6. mars 2024

LO og NHO mottok en felles delegasjon på 12 personer fra ACFTU, Kina, og CEC, Kina (arbeidsgiverorganisasjoner), 8.–12. april 2024

Konferanse i Oslo med prosjekt- og økonomiansvarlige i LOs partnerorganisasjoner under Norad-rammen, 2.–6. september 2024

Delegasjonsbesøk og konferansedeltakelse fra LO i utlandet

Sekretariatets studietur, Berlin, Tyskland, 21.–24. januar 2024
Alle i LOs sekretariat

SAMAKs arbeiderkongress, Marienborg (København), Danmark, 27. februar 2024

Peggy Hessen Følsvik, Sissel M. Skoghaug, Mette Nord (Fagforbundet), Christopher Beckham (Handel og Kontor i Norge), Roger Bjørnstad, André Nerheim, Magne Svendsen, Liv Tørres, Hans-Øyvind Nilsen, Hanne A. Thun

FNs kvinnekommisjon (CSW), New York, 11.–22. mars 2024
Roger Bjørnstad og Linn Andersen

Delegasjon fra LO i samarbeid med Fritt Ukraina, Lviv, Ukraina, 5.–8. mai 2024

Peggy Hessen Følsvik, Mette Nord (Fagforbundet), Jørn Eggum (Fellesforbundet), Anne Berit Aker Hansen (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund), Liv Tørres, Geir Solaas Moen

ILOs arbeidskonferanse, Genève, Sveits, 1.–14. juni 2024

Steinar Krogstad (delegat), Kathrine Fauske (visedelegat), Nina Mjøberg, Kristin Bleie, Kamilla Berggrav, Siri Blaser, Sara M. Elgvin, Liv Tørres, Fazel Sabetzadeh, Yanina Unnli, Armando Lamadrid, Nina Monsen, Johanne Hovland, Chen Wei, Reuben Chepkonga (LOs konsulent i Afrika (Kenya))

FNs høynivåforum for oppfølging av bærekraftsmålene (HLPF), New York, 8.–18. juli 2024

Liv Tørres

L20-møte (arbeids- og sysselsettingsministermøte i G20), Fortaleza, Brasil, 22.–25. juli 2024

Liv Tørres

Statsministerbesøk til Kina og toppmøte mellom LO og ACFTU, Beijing, 7.–11. september 2024

Peggy Hessen Følsvik, Liv Tørres, Chen Wei

Næringslivsbesøk til Belem, Brasil, 30. november–2. desember 2024 (i samband med ITUC-styremøte i Brasilia 2.–5. desember 2025)

Peggy Hessen Følsvik, Kenneth Sandmo, Liv Tørres

Regionkontorene

Oslo/Akershus

ORGANISASJONSOVERSIKT

Regionkontoret består av to kontor, ett i Oslo og ett på Gardermoen.

Regionen er ledet av regionleder Torbjørn Ness, har to faglige ungdomssekretærer, tre organisasjonsmedarbeidere og én lærling.

Region Oslo ble vedtatt opprettet av sekretariatet etter at det i mange år har vært en annen organisering i Oslo, der lokalorganisasjonen i Oslo har hatt noen av oppgavene. Regionen er opprettet, men får først full effekt etter kongressen i 2025 og har derfor ikke hatt eget regionråd eller regionkonferanser i 2024, slik som Akershus.

I Oslo og Akershus er det nå nesten 1,5 millioner innbyggere. Av disse er ca. 180 000 medlemmer i et LO-forbund. Det er fem lokalorganisasjoner: LO i Oslo, LO i Follo, LO på Øvre Romerike, LO på Nedre Romerike og LO i Asker og Bærum. Akershus består nå av 21 kommuner, og Oslo har 15 bydeler. Man kan anse hele Oslo og Akershus som én bo- og arbeidsmarkedsregion, men området rundt Gardermoen er også definert som en egen region av transportøkonomisk institutt. Både Oslo og Akershus er i sterk vekst, der Romerike nå er et av de områdene i Nord-Europa med sterkest vekst, ikke bare i innbyggertall, men også i antall arbeidsplasser.

REGIONRÅDET

LOs regionråd i Akershus har bestått av følgende forbund og faste representanter: Fagforbundet: Marie Brattgjerd, Fellesforbundet: Gunnar Holm, Handel og Kontor i Norge: Fawsi Adem, Norsk Arbeidsmandsforbund: Eirik W. Næss, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund: Anita Andersen, Creo: Ellen Kathrine Tellefsen, EL og IT Forbundet: Trine Hardy, Forbundet for Ledelse og Teknikk: Terje Gundersen, Industri Energi: Anders Eriksen, Fellesorganisasjonen: Herdem Trønnes, Skolenes landsforbund: Per Tommy Søberg, Norsk Jernbaneforbund: Tor Sparhell, Norsk Tjenestemannslag: Signe

Kroken, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund: Dag Anfinsen, representant i LOs representantskap fra Akershus: Mohammed Malik (LO på Nedre Romerike), LOs lokalorganisasjoner: Iren Bekkevold Berg (LO på Nedre Romerike), Elin Sørensen (LO på Øvre Romerike), Eirik Fedje (LO i Asker og Bærum), Jan Ole Evensen (LO i Follo).

LOs regionråd i Akershus har forberedt og gjennomført to regionkonferanser. Regionrådet har avholdt fem møter i 2024. Det har vært behandlet en lang rekke faglige og politiske saker.

REGIONKONFERANSER

Det er gjennomført to regionkonferanser, 29. februar–1. mars på Thorbjørnrud hotell og 17.–18. oktober på Sørmarka kurs- og konferansehotell. Begge konferansene mottok gode evalueringer, og oppmøtet var godt. Konferansene hadde god kvalitet på program og innledere. I tillegg til en lang rekke orienteringssaker og mye debatt ble det vedtatt 11 uttalelser på vårens konferanse og 6 uttalelser og 35 kongressforslag på høstens konferanse.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Familie- og likestillingspolitisk utvalg ble opprettet på nytt for Oslo og Akershus etter tidligere å ha vært et utvalg for Viken og Oslo. Utvalget har bestått av følgende representanter: leder Dalwinder Singh (Handel og Kontor i Norge), Trine Reiten (Fagforbundet), Mohammad Tanveer (Norsk Arbeidsmandsforbund), Janne Johansen (Fellesforbundet), Rozina Nazar (Handel og Kontor i Norge), Laura Nystuen (Fellesorganisasjonen) og Bülent Kilic (Handel og Kontor i Norge). Utvalget har hatt fire møter og ett arrangement i samarbeid med Norsk Folkehjelp.

Oslo Pride

LO Oslo og Akershus gikk inn som støttespiller for Oslo Pride for å vise solidaritet og støtte til folks rett til å være den de er, og elske den de vil. Oslo Pride er et konsept og en positiv markering mot fordommer og diskriminering mot skeive. LO deltok med stand i Oslo Pride Park over flere dager og hadde egen flåte i prideparaden med god oppslutning.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget i 2024 har vært ledet av Dunia Zeinalzadeh fra Norsk Tjenestemannslag, med Johann Halvorsrød fra Forbundet Styrke som nestleder.

Utvalget har bestått av følgende medlemmer: Marcus Oterholm, Fagforbundet Akershus; Cathrine Slettebakk, Fagforbundet Oslo; Natalija Kandic, Handel og Kontor i Norge; Frida Håberg, Fellesorganisasjonen; Eirik Fedje, Norsk Fengsels- og friomsorgsforbund; Marius Engebretsen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Eirik Holm, Fellesforbundet Akershus; Ayat Majbel Saeid, Fellesforbundet Oslo; Eldar Musaefendic, Norsk Jernbaneforbund; Martin Eriksen, Norsk Arbeidsmandsforbund. Observatører: Pernille Myrvang Gjertsen, Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom; Markus Heide, LO-studentene ved UiO; Isak Andersson, AUF i Oslo; Martin Bredesen, AUF i Akershus; Lars Martin Berg, LO på Nedre Romerike; Lyder Ovesen, LO på Øvre Romerike; Ida Hexeberg, Fellesforbundet; Jens Hagen, LO i Asker og Bærum; Maria Louise Godoy, Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom Kristiania.

Utvalget gjennomførte seks møter i 2024 og behandlet en lang rekke saker. Valgkamp, fagligpolitisk samarbeid, LOs sommerpatrulje og handlingsplan er de største sakene, i tillegg til mye erfaringsutveksling på tvers av forbundene og de tiltredene.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen ble planlagt og gjennomført i Oslo og Akershus. I årets patrulje ble det frikjøpt fire personer, tre av disse fra de ulike lokalorganisasjonene. I tillegg ble Dunia Zeinalzadeh (leder av ungdomsutvalget) frikjøpt for å bistå regionkontoret under sommerpatruljen. Det ble gjennomført to kurs i forkant av sommerpatruljen.

Sommerpatruljen i Oslo og Akershus ble gjennomført i uke 27 og 28 med til sammen 65 deltakere, 256 dagsverk. Det ble besøkt 1365 arbeidsplasser og gjennomført 879 intervjuer med unge arbeidstakere. Det ble jobbet godt med presse underveis, noe som resulterte i en rekke mediasaker i lokal, regional og nasjonal presse.

LOs lærlingpatrulje

Lærlingpatruljen i Oslo og Akershus ble gjennomført i uke 45 med 15 deltakere. Det ble gjennomført 132 arbeidsplassbesøk under patruljen. På disse besøkene ble det gjennomført 85 intervjuer med lærlinger.

Foredragsvirksomhet

Gjennom året har vi sendt ut informasjon til de videregående skolene i regionen om muligheten til å bestille foredraget «Rettigheter og plikter». Vi har sendt både fysiske brev og e-post. Vi har besøkt 26 forskjellige skoler over hele regionen og nådd ut til anslagsvis 2500 elever.

LOs studentservice og LO-studentene

Regionkontoret har lagt opp til målrettet aktivitet rettet mot studenter gjennom kalenderåret, med særlig trykk i periodene rundt studiestart. Dette arbeidet har innebåret å stå på stand samt fysiske og digitale kampanjer.

LO Oslo og Akershus har de siste årene hatt et eget studentlag ved Universitetet i Oslo som har drevet oppsøkende aktivitet og gjennomført arrangementer for studentmedlemmer ved universitetet. I sommer 2024 ble det igangsatt et arbeid med mål om å omstrukturere studentlaget fra å være UiO-basert til å være knyttet til Oslo som studentby. Dette arbeidet ble slutført i høst og forankret på årsmøtet til studentlaget. Der ble Markus Heide gjenvalgt som leder, og styret består per nå av ti medlemmer og tre varaer, med representasjon fra seks ulike forbund og fire studiesteder.

Studentstyret har arrangert fagkvelder, debatter, sosiale tilstelninger og åpne møter for studentene. Studentstyret har også deltatt på LOs nasjonale studentsamling og LOs student- og ungdomskonferanse. På førstnevnte holdt studentlagslederen en innledning for konferansen om hvordan de jobber for å ha attraktive arrangementer.

Fagligpolitisk ung

Vi har gjennom året arbeidet for å styrke dialogen med AUF sine

fylkesstyrer i Oslo og Akershus. Vi har etablert bedre rutiner for dialog med fylkessekretærene og fått på plass ordninger som sikrer løpende informasjonsutveksling gjennom kalenderåret.

AUF-lagene har skiftet ut sine representanter i vårt ungdomsutvalg og møter nå oftere på våre møter. Regionkontoret møter jevnlig på møter og arrangementer i regi av fylkeslagene og stiller opp ved behov gjennom ungdomssekretærene.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen for Oslo/Akershus hadde følgende sammensetning per 31. desember 2024: Leder var Torbjørn Ness, regionleder. Sekretær var Berit Madsen, organisasjonsmedarbeider. Medlemmer var Kjetil Neskvern fra Handel og Kontor i Norge, Eirik Næss fra Norsk Arbeidsmandsforbund, Anna Elisabeth Uran fra Fagforbundet Oslo, Erik Fjeldstad Ness fra Fagforbundet Akershus, Herdem Trønnes fra Fellesorganisasjonen, Ann Kristin Utgård fra Fellesforbundet, Marit Bjerke fra Norsk Tjenestemannslag, Per Erik Eriksson fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Elisabeth Mogård fra Forbundet Styrke samt Espen Mæjlænder-Larsen, Svein Skarhol, Jan Grenaker og Gunnar Dalsbøe fra SpareBank 1 Østlandet. En av ungdomssekretærene deltar også på møtene.

Det har vært avholdt fire møter i komiteen i tillegg til mye løpende kontakt. Det ble gjennomført to helgekurs og ett midtukekurs med over åtti deltakere. Det har også blitt arrangert flere LOfavør-kurs om pensjon. LOfavør er en del av det integrerte arbeidet og er ofte et tema på alle aktiviteter og møter. Det ble gjennomført aktiviteter i forbindelse med refleksens dag og med kampanjen «Høytid for brann». Komiteen har et godt samarbeid med SpareBank 1 Østlandet område fagbevegelse. De gjennomfører hundrevis av fagforeningsmøter der de snakker om bank og forsikring, men også andre fordeler i LOfavør-programmet. Samarbeidet med SpareBank 1 Østlandet er godt, og området fagbevegelse gjør en stor jobb for å spre informasjon om LOfavør-programmet til foreninger og forbund, og de gjennomfører hundrevis av møter i året.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Det har vært mye aktivitet under regionkontoret i 2024. Samarbeidet med lokalorganisasjonene og forbundene er stort sett godt, og det er derfor også mye fellesaktiviteter og felles arbeid. Regionkontoret deltar i mange innspillmøter, fora og styrings- og arbeidsgrupper i regi av kommunene og/eller fylkene eller etater eller institusjoner. Her møter vi som en part i arbeidslivet, og arbeidet med å få innspill til dette arbeidet er tidkrevende, men viktig. Her er samarbeidet med forbundene i stor grad veldig bra.

Arbeidet vi gjør for å samordne aktiviteter, innspill og prosesser i foreninger, forbund og lokalorganisasjoner, prioriteres høyt og opptar mye av arbeidstiden til regionkontoret. Uformelle møter og kontakt med tillitsvalgte er viktig for å bygge en god organisasjonsmessig forståelse og gjennomslagskraft.

Kompetanse og utdanning

Fagopplæring er viktig for LO og for næringslivet i regionen. LO har tre plasser i yrkesopplæringsnemnda i Akershus og to plasser i yrkesopplæringsnemnda i Oslo. Arbeid med dimensjonering og kvalitet samt endring av lovverket har det blitt jobbet godt med. Spesielt dimensjoneringen i Akershus har vært gjort på en ny måte etter oppsplittingen av Viken og nye Akershus. Etter innspill fra LO fikk vi etter mye samarbeid og arbeid gjennomslag for å opprette en ny linje for industriell matproduksjon på Romerike.

Det har blitt jobbet mye med både fagskolen i Oslo og fagskolen i Viken, og man har fått opprettet flere fagskoleplasser. Arbeidet med å stoppe de foreslåtte kuttene fra det borgerlige byrådet i Oslo bar frem etter mye bra arbeid fra alle, og man fikk reversert kuttet, men reelt ble det ikke en styrkning slik som vi ønsket. LO er representert i begge styrene. Samarbeidet med OsloMet har vært godt, og man har hatt felles møter og jobbet sammen med innspill, spesielt med opprettelsen av campus Romerike.

Det har ikke vært et aktivt samarbeid med Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU), men det har vært møter for å revitalisere rådene for samarbeid med arbeidslivet (RSA), noe vi tror bærer frukter

i årene fremover både med NMBU og med OsloMet. Det er LO sentralt som har ansvaret for RSA og samarbeid med UiO. Samarbeidet med NHO på kompetansefeltet har vært godt, og det er i stor grad ofte enighet mellom LO og NHO som gjør at vi kan få gjennomslag.

Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ)

Regionkontoret har deltatt aktivt i SMSØ i regionen. Ungdomssekretær Karl Oskar Lie Bjerke har ledet SMSØ Oslo Viken i 2024. Arbeidet har i hovedsak dreid seg om å spre kunnskap om svart økonomi og svart arbeid. Deltakerorganisasjonene har samarbeidet for å gi hverandre informasjon om hvilke trender man kan følge med på.

Kurs, konferanser og foredrag

Regionkontoret er ofte ute for å snakke om enkeltsaker, rettigheter og plikter. I tillegg til utstrakt arbeid med å informere ungdom har regionen prioritert arbeidet med å gi informasjon til introduksjonsklasser, innvandrergrepper eller arbeidssøkende gjennom flere ulike programmer for arbeidslivsentrene/Nav. Regionen har også vært med på å arrangere to temamøter om psykisk helse for tillitsvalgte sammen med arbeidslivsenteret, IA-konferanse på Lillestrøm og tillitsvalgtkonferanse på Utøya og Sundvolden.

LOs lokalorganisasjoner

Regionen har aktive lokalorganisasjoner og fungerer i stor grad etter intensjonen i vedtektene. LO i Oslo har frikjøpt leder og egne ansatte, mens de andre lokalorganisasjonene i Akershus i stor grad driftes av frivillighet og av mindre frikjøp. Regionkontoret har deltatt på ca. 30 styremøter, representantskap, årsmøter og lignende og opplever samarbeidet som godt. Lokalorganisasjonene jobber godt, spesielt med 1. mai, som stadig utvikler seg. Her har vi også hatt felles møter i forkant av 1. mai for å se på fremtidens 1. mai.

Gardermoen

LOs serviceprosjekt på Gardermoen var bemannet med en prosjektmedarbeider i 100 prosent stilling til og med 31. april. Fra 1. mai er

driften av LO-senteret lagt inn under ordinær drift og er bemannet med en organisasjonsmedarbeider i 100 prosent stilling som har kontorsted på Gardermoen, men som også utfører oppgaver for hele LO Oslo og Akershus. LO-senteret ligger i Flyporten i 3. etasje over ID-kontoret, 5 minutters gange fra terminalen.

Styringsgruppa for prosjektet de fire første månedene besto av Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Tjenestemannslag. Etter prosjektets avslutning er det satt ned en arbeidsgruppe med tillitsvalgte på flyplassen for samordning av aktiviteter. Det har også blitt avholdt to kontormøter i året for leieta-kerne på LO-senteret.

Det arrangeres flyplassdager siste onsdag i måneden. Forbundene deltar, og vi besøker ulike områder på flyplassen for å snakke med og rekruttere nye medlemmer. Det arrangeres vaffelonsdag for medlemmer og tillitsvalgte én gang per måned. Det er et uformelt arrangement hvor man kan knytte kontakter på tvers av forbund. For å synliggjøre oss for ansatte og tillitsvalgte på Gardermoen har det vært gjennomført synlighetsrunder i terminalen sammen med tillitsvalgte på mandager. Da går vi i terminalen med LO-klær for å synliggjøre LOs tilstedeværelse. Vi snakker med ansatte på flyplassen og informerer om medlemskap og aktuelle saker.

Det ble gjennomført julepatrulje, og vi delte ut 3000 poser med sjokolade fra blant annet tariffbedriften Freia. Tillitsvalgte deltok på dugnad i fire dager for å kunne gjennomføre patruljen, som ble veldig godt mottatt av de ansatte på flyplassen.

LOs flyplassutvalg på Gardermoen hadde følgende sammensetning per 31. desember 2024: Leder var Jan Magne Knapskog, NTL Luftfarten. Sekretær var Berit Madsen, organisasjonsmedarbeider. Medlemmer var Gunnar Holm, Fellesforbundet avdeling 185; Rozina Nazar, TRN-klubben i Handel og Kontor i Norge; Elisabeth Bjørke, Avarn-klubben i Norsk Arbeidsmandsforbund; Hogne Lynes, Fellesforbundet avdeling 10; Marit Corneliussen, NTL Politiet, Are Jostein Lunnan, Forbundet Styrke, Vegard Englund, Foreningen for luftfart og reiseliv i Handel og Kontor i Norge.

Varaer var Endre Røros, Fellesforbundet avdeling 185; Nina

Binderø, TRN-klubben i Handel og Kontor i Norge; Anne Grethe Vetland, Avarn-klubben i Norsk Arbeidsmandsforbund; Kristina Furu, Foreningen for luftfart og reiseliv i Handel og Kontor i Norge; Per Ragnar Lien, NTL Politiet.

Disse tiltrer: Frank Robert Johansen, hovedverneombud i Avinor; Børje Furunes, Handel og Kontor i Norge; Terje Sagstad, Forbundet Styrke; Fawsi Adem, Handel og Kontor i Norge; Torbjørn Ness, LO Oslo og Akershus.

Utvalget jobber for samarbeid på tvers av fagforeningene på flyplassen, tar opp aktuelle saker og behandler og fremmer forslag til aktiviteter og tiltak for medlemmene på flyplassen.

Utvalget har hatt syv møter, hvorav to heldagsmøter med besøk fra LO Luftfart, Akershus Arbeiderparti og transport- og kommunikasjonskomiteen på Stortinget.

Utvalget deltok på samling for de lokale luftfartsutvalgene og på LOs luftfartskonferanse. To av utvalgets medlemmer holdt innledninger på konferansen.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det fagligpolitiske samarbeidet har vært en viktig del av arbeidet også i 2024. Samarbeidet med Arbeiderpartiet har vært godt, og det har vært hyppig kontakt. LO er invitert inn i både styrer, arbeidsgrupper og komiteer, og vi opplever at LO får mye gjennomslag på saker som vi fremmer. Det har også vært møter og samarbeid med andre partier, både på venstresiden og på borgerlig side. Og partiene gjester våre regionkonferanser. Det har blitt gjennomført faste digitale og fysiske frokostmøter med fokus på både Akershus-politikken og Oslo-politikken.

Sammen med stortingsbenken til Oslo og Akershus Ap har vi gjennom året invitert medlemmer og tillitsvalgte på Stortinget, der vi viser rundt og har et informasjonsmøte. Det er et populært tilbud med flere hundre påmeldte.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Regionkontoret har som før deltatt i flere arbeidsgrupper og i en

rekke råd, fora, nemder og styrever. I mange tilfeller oppnevner kontoret tillitsvalgte og andre fra lokalorganisasjonene og/eller regionale forbundskontor, eller det følger stilling/funksjon. LO er representert i styret til Fagskolen Oslo, yrkesopplæringsnemnda for Akershus, styret i Akershus Arbeiderparti, distriktsrådet for Heimevernet (HV-02), samarbeidsforumet for kunnskapshovedstaden Oslo, Samarbeidsrådet mot svart økonomi, Kompetanseforum Oslo, Kompetanseforum Akershus, Kraftløftet Oslo og Akershus, Ungt Entreprenørskap Oslo og TV-aksjonen.

Innlandet

ORGANISASJONSOVERSIKT

Regionkontoret har syv ansatte med kontor i Gjøvik og Hamar. I fylket er det syv lokalorganisasjoner og 160 fagforeninger.

HMS settes opp som fast sak i våre kontormøter. Det er holdt felles HMS-samling for kontorene i Oslo og Akershus, Østfold og Innlandet for erfaringsdeling.

REGIONRÅDET

Regionrådet består av følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Jernbaneforbund, Forbundet Styrke, Norsk Tjenestemannslag, EL og IT Forbundet og Creo. I tillegg deltar LOs representantskapsmedlem fra fylket og representanter fra LOs lokalorganisasjoner. Rådet ledes av LOs regionleder.

Rådet har holdt 6 møter og behandlet 163 saker. I tillegg er det holdt samling med Innlandet Arbeiderpartis stortingsgruppe. Samlingen fant sted på Stortinget

REGIONKONFERANSER

Det er avholdt to regionkonferanser. Den første, 6.-7. mars, ble avholdt i Hamar. Temaene var den norske modellen, den fagligpoli-

tiske situasjonen, aktuelle saker fra Innlandet fylkeskommune, arbeidsmarkedet i Innlandet og hvordan LOs medlemmer stemmer ved valg. Det ble vedtatt 14 uttalelser.

Regionkonferansen 21.–22. oktober ble holdt i Lillehammer. Temaene var norsk landbrukspolitikk, den fagligpolitiske situasjonen, aktuelle saker fra Innlandet Arbeiderpartis stortingsgruppe, senter for beredskap og helseindustri, våre kamper mot rasisme og fascisme og en orientering fra SpareBank 1 Østlandet. Det ble vedtatt 6 uttalelser og 81 kongressforslag.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget består av utvalgsleder Åse-Kari Kobbersletten (Fellesorganisasjonen), Kenneth Jørgensen (Fellesorganisasjonen), Evelyn Mensi (Forbundet Styrke), Lina Lund (Norsk Arbeidsmandsforbund), Inger Helene Håvelsrud (Fellesforbundet) og Marianne Bratsveen (Fagforbundet). Organisasjonsmedarbeider Grethe Eng Hagen er sekretær for utvalget. Det er holdt 5 møter i perioden og behandlet 32 saker.

Pride

Utvalget deltok under Vinterpride i Lillehammer med egen stand, kinovisning med afternoon tea og parade, og under Pride Gjøvik med parade, stand og gratis kinovisning av filmen *Pride*. Regionkontoret bisto med materiell til andre pridearrangementer som LOs lokalorganisasjoner deltok på.

Utvalget arrangerte egen 8. mars-konferanse med temaet «herske og beherske».

Under FNs internasjonale dag for bekjempelse av vold mot kvinner holdt utvalget en markering på Hamar, med et hjerte med fakler og skopar som viste besøksantallet ved krisesenteret i 2024. I tillegg ble det holdt et kveldsarrangement der temaet var fortsettelsesvold, og den digitale kampanjen «16days.no» ble publisert på sosiale medier.

Utvalget har ellers deltatt på aktivitetssdagene i regi av LOfavør-komiteen i fylket.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av Anna Linnea Steen (Fagforbundet), Martin Lommerud (Fagforbundet), Daniel Holst (Handel og Kontor i Norge), Hege Sundby (Handel og Kontor i Norge), Karsten Østeberg (Fellesforbundet), Tuva Nordraak (Fellesforbundet) og Samuel Nygaard (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund).

Faglig ungdomssekretær er sekretær for utvalget. Det er gjennomført fem møter. Det er videre gjennomført et arbeidsplassbesøk og en utvekslingstur til Bodø. Utvalget deltok på verdensdagen for psykisk helse.

LOs sommerpatrulje

Patruljen ble gjennomført i Gjøvik, Vestre Toten, Østre Toten, Gran, Nordre Land, Elverum, Trysil, Engerdal, Tolga, Tynset, Alvdal, Stor-Elvdal og Rena. Det er besøkt 573 bedrifter og gjennomført 284 intervjuer. Forbundene som deltok, var Fellesforbundet, Fagforbundet og Handel og Kontor i Norge. 26 deltakere utførte 112 dagsverk de to ukene patruljen fant sted.

LOs lærlingpatrulje

Patruljen ble gjennomført i Gjøvik, Hamar, Tynset, Kongsvinger, Lillehammer og Vinstra. Det er besøkt 89 bedrifter og gjennomført 70 intervjuer. Det er holdt presentasjon for 300 vg2-elever og holdt 2 kveldsarrangementer. Forbundene som deltok, var Fagforbundet og Fellesforbundet.

LOs studentservice

Det er gjennomført stand ved Universitetet i Innlandet (INN) avdeling Lillehammer den første tirsdagen i måneden. Ungdomsutvalget har arrangert boligkveld for studentene ved INN Lillehammer, hatt stand under Jussforeningen sin arbeidslivsdag og markert verdensdagen for psykisk helse ved INN Lillehammer. I samarbeid med LOfavør-komiteen ble «Høytid for brann» markert ved INN Lillehammer og Fagskolen Gjøvik. LO Innlandet var samarbeidspartner med INN Lillehammer og INN Hamar under fadderuka 2024.

Det er igangsatt et arbeid med opprettelse av LO-studentene ved INN Lillehammer.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen består av Hilde Støen Kvam (Norsk Arbeidsmandsforbund), Olav Neerland (Fellesorganisasjonen), Jan Helge Røysheim (Fagforbundet), Lars Ole Rindseter (Fellesforbundet), Roy Kristiansen (Handel og Kontor i Norge), Tor Kristian Godlien (LOs lokalorganisasjoner), Mie Nilsen (LOs lokalorganisasjoner), Mari Nilsen (Forbundet Styrke), Therese Flovikholm (LO), Odd Erik Kokkin (LO), Knut Joar Gundersen (SpareBank 1 Lom og Skjåk), Veronica Westli (SpareBank 1 Lom og Skjåk), Lena Ringen (SpareBank 1 Valdres), Aase Randi Fjellberg (SpareBank 1 Gudbrandsdal), Jan Grenaker (SpareBank 1 Østlandet), Kari-Anne Bråthen (SpareBank 1 Ringerike Hadeland).

Det er avholdt 5 møter og behandlet 25 saker. I tillegg er det gjennomført samling med handlingsplan for 2025 som tema.

Det er holdt ett LOfavør kurs.

Komiteen har arrangert to aktivitetsdager, én på Seaside Cabelpark Hamar og én på Norsk vegmuseum, Hunderfossen. I samarbeid med forbund og LOs lokalorganisasjoner ble det delt ut reflekser i forbindelse med refleksens dag i oktober. I forbindelse med «Høytid for brann» har vi hatt to arrangementer, ett på Gjøvik og ett på Lillehammer.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Næring, arbeidsmarked og sysselsetting

Regionkontoret er involvert i fylkeskommunale planer for Innlandsstrategien med fokus på et inkluderende samfunn og arbeidsliv, vekst og utvikling.

Innlandstinget ble holdt 28. november på Stortinget, der aktører innen næringsliv og politikk fra Innlandet møttes for å drøfte Innlandets muligheter. Politikkområder som ble drøftet, var energi, næring og industri og arbeid, med innledninger fra statsrådene Cecilie Myrseth, Tonje Brenna og Terje Aasland.

I forbindelse med Kraftløftet 2.0 er det etablert en styringsgruppe bestående av LO, NHO, KS, Innlandet fylkeskommune og Eidsiva.

LO ved næringspolitisk avdeling foretok besøk til Innlandet, der formålet var å bli mer kjent med Innlandets utfordringer og muligheter, og at regionkontoret fikk økt kunnskap om hvem som jobber med de ulike politikkområdene ved avdelingen.

Samarbeid mot svart økonomi

Det er avholdt tre møter og behandlet tjue saker. LO møter med to representanter og innehar lederfunksjonen. Forumet arrangerte et frokostmøte på Hamar om a-krim. Ellers har vi prioritert å dele informasjon i egne organisasjoner og sosiale medier og deltatt på årskonferansen til SMSØ.

Yrkesopplæringsnemnda

LO Innlandet er representert med to representanter samt en lærlingrepresentant. LO innehar lederfunksjonen. Yrkesopplæringsnemnda har drøftet/behandlet følgende saker: statlige midler, kvalifisering og formidling til læreplass, kompetanseutviklingsplan 2024, prosess vedrørende ny skole- og tilbudsstruktur, ny opplæringslov, oppfølging av årlig rapportering fra lærebedrifter, søkertall, sommer- og høstskolen, lokal inntaks- og formidlingsforskrift, endringer i tilbudsstruktur for vg3 landbruk, formidlingsområdet og rådgivningstjenesten for lærlinger, lærlingundersøkelsen 2023, formidling av søkere til læreplass, godkjenning av opplæringskontor, læreplassgaranti, godkjenningsprosedyrer for lærebedrifter og samarbeidsorganer, verneklær for prøvenemnder, kvalitet i opplæringen, tilstandsrapport for videregående opplæring 2023/2024, fylkesbudsjett, evaluering av yrkesopplæringsnemndas arbeid, utkast til årsplan for yrkesopplæringsnemnda 2025.

Serviceprosjektet

Innlandet hadde aktiviteter i serviceprosjektet ut april i samarbeid med Handel og Kontor i Norge region Innlandet, Fellesforbundet avdeling 670 og Fagforbundet Innlandet i tråd med kampanjeperiodens varighet. Vi hadde oppsøkende aktivitet på CC Hamar, CC Gjøvik og CC Strandtorget en gang i måneden, blant annet påskepatrolje,

hvor alle ansatte på kjøpesentrene fikk Kvikk Lunsj. I tillegg delte vi ut påskeegg med informasjon og påskegodt til tillitsvalgte i Handel og Kontor i Norge og organiserte frisører i Frisørenes Fagforening. Det ble gjennomført LOfavør-quiz i forbindelse med besøkene for å synliggjøre LOfavør-konseptet. Serviceprosjektet arrangerte førstehjelpskurs på Hamar og Lillehammer i april, med Norsk Folkehjelp som instruktører.

Organisering og rekrutteringsarbeid

I lys av serviceprosjektet startet vi opp samarbeid mellom LO Innlandet, Norsk Arbeidsmandsforbund avdeling 5, Fellesforbundet avdeling 27, Fellesforbundet avdeling 670, Forbundet Styrke, Handel og Kontor i Norge region Innlandet og Handel og Kontor avdeling Hedmark for å jobbe sammen om felles rekrutteringsaktiviteter, erfaringsutveksling og samarbeid for å unngå avtalestrider i etterkant. Utvalget har hatt tre møter og en studiesamling i Oslo. I samarbeid med Fellesforbundet avdeling 27, Innlandet Transportarbeiderforening, Handel og Kontor i Norge avdeling Hedmark og Norsk Arbeidsmandsforbund avdeling 5 har vi gjennomført julepatrolje til utvalgte bedrifter i samarbeid med klubbtiltitsvalgte.

LOs lokalorganisasjoner

Temaer var LOs organisasjon, vedtekter, arbeid i styrene samt LORgnett/kontingent. I tillegg er det holdt tre forumsmøter på Teams.

Leser søker bok

LO i samarbeid med Forfatterforbundet og Leser søker bok arrangerte lesestund i lunsjpausen ved virksomhetene Atico Solør på Flisa, Familievernkontoret Hamar, Bufetat Gjøvik og Vilberg skole, Lena. Forfatterne som leste, var Adelheid S. Gulbrandsen, Eva Stensrud og Kristine Hardeberg.

Konferanser

Agenda Innlandet-konferansen ble holdt 24. januar i Elverum. Målet med konferansen er å bidra til økt gjennomslagskraft og større

nasjonal synlighet. Agenda Innlandet ble etablert av LO Innlandet, NHO Innlandet, SpareBank 1 Østlandet og Innlandet fylkeskommune. Kjetil Staalesen fra næringspolitisk avdeling var en av foredragsholderne.

Kvelden før Agenda Innlandet sin konferanse holdt LO og NHO i Innlandet samling for tillitsvalgte, bedriftsledere og politikere med temaet digitalisering. Innledere var spesialrådgiver Kjetil Staalesen, LO, og Idar Kreutzer, direktør i NHO.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

LO tar pulsen på Innlandet

LOs regionkontor har besøkt åtte regioner i fylket med arbeidsplass-besøk sammen med tillitsvalgte fra LOs lokalorganisasjoner og sentrale og lokale politikere fra Arbeiderpartiet. Det ble gjennomført dialogmøter i hver region, der medlemmer og tillitsvalgte fra LO og Ap ble invitert. Temaet for møtene var å styrke det fagligpolitiske samarbeidet.

Det er avholdt en dagskonferanse med Arbeiderpartiet Innlandet, der temaet var «Sammen for valgseier 2025», og en konferanse for faglige kandidater til kommunestyre og fylkesting i regi av LO og Arbeiderpartiet sentralt.

Samarbeidskomiteen LO Innlandet / Innlandet Arbeiderparti

I samarbeidskomiteen er LO representert med Eirine Saaler Nabben, Iver Erling Støen, Jarle Røksund, Morten Solbakken, Karianne Solheim og Odd Erik Kokkin. Innlandet Arbeiderparti er representert med Bjørn Jarle Røberg Larsen, Lise Selnes, Tom Tvedt, Elin Såheim Bjørkli, Geir Roger Borgedal, Thomas Breen, Jon Erling Hvithammer.

Det er holdt 3 møter og drøftet/behandlet 29 saker.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO er representert i Vegforum Innlandet, styret for Lean Forum Innlandet, distriktsrådet for Heimevernet (HV-05), Innlandet Arbeiderpartis styre og representantskap samt partiets internasjonale utvalg og utvalgene for energi, utdanning, forsvar og samferdsel, Jord-

vernsalliansen i Innlandet, juryen for Årets tillitsvalgte i Innlandet (mannlig og kvinnelig ansatt), juryen for Industriprisen, juryen for Mangfoldprisen, årsmøtet i Ungt Entreprenørskap, IA-rådet, brukerutvalget i Nav, Arbeiderbevegelsens arkiv i Hedmark, rådet for samarbeid mellom skolen og Universitetet i Innlandet og prosjektet «Likestilt arbeidsliv».

Vestfold og Telemark

ORGANISASJONSOVERSIKT

I regionkontorets arbeidsområde var det i 2024 i alt ni lokalorganisasjoner og ca. 81 fagforeninger. De ni lokalorganisasjonene er LO Larvik, LO Sandefjord, LO Tønsberg, LO Horten, LO Holmestrand, LO Grenland, LO Vestmar, LO Øvre Telemark og LO Tinn.

Regionkontorets ansatte er regionleder Irene Bordier Haukedal, regionnestleder Harald Olsen, organisasjonsmedarbeiderne Ole-Henrik Olsen og Christine Rise, ungdomssekretærene Jonas Sahlin (fra 1. februar) og Eivind Yrjan Stamnes og prosjektansatt i serviceprosjektet Heidi Elise Eikeland. Fra 1. mai har Heidi vært ansatt i LO Grenland med kontorsted i regionkontorets lokaler i Porsgrunn. Chris Aarnes Bakkane var ansatt på lønnstilskudd fra Nav frem til 1. mars.

Vi har hovedkontor i Porsgrunn og kontor i Tønsberg. Selv om Vestfold og Telemark ble delt i to nye fylker, er det vedtatt at vi fortsetter som LO Vestfold og Telemark.

Kontoret gjennomfører kontormøter ved jevne mellomrom og har ellers god kontakt på ulike plattformer.

Vi hadde ingen HMS-samling i 2024.

Regionkontoret satser ekstra på synlighet gjennom nyhetsbrev og sosiale medier. Vi har egen YouTube-kanal og satser ganske stort på podkast.

REGIONRÅDET

Regionrådet for LO Vestfold består av Jan Ivar Eikeland, Creo; Tom-Werner Andersen, EL og IT Forbundet; John-Ole Engenes, Fagforbun-

det; Øystein Paulsrud (tok over for Rolf Geir Hillestad i løpet av perioden), Fellesforbundet; Monica Holtan, Fellesorganisasjonen; Halvor Fevang, Handel og Kontor i Norge; Truls Hvitstein, Industri Energi; Lars Moholt, Norsk Arbeidsmandsforbund; Ingvar Kjørsum, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Michael André Westgaard Bårdsen, Norsk Sjømannsforbund; Kjell Sjursen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Svein Runar Gjertsen, Skolenes landsforbund; Pernille Reppesgård Grung; Norsk Tjenestemannslag. I tillegg møter tre representanter fra LOs lokalorganisasjoner: Vegard Holt Hansen, LO Larvik; Tore Eriksen, LO Tønsberg; Kjell Arne Lie, LO Horten. Videre møter lederen for LOs ungdomsutvalg, Kristine Kaspara, Fagforbundet, og LOs representant til representantskapet, Rune Alne, Fellesforbundet.

Regionrådet for LO Telemark består av Tone Beate Andersen, Creo; Thorbjørn Holøs, EL og IT Forbundet; Marianne Nilsen Skjønstad, Fagforbundet; Roald Stykket, Fellesforbundet; Torunn Bredvei Steinholt, Fellesorganisasjonen; Gard Nordberg, Handel og Kontor i Norge; Tom Jacobsen, Industri Energi; Lars Moholt, Norsk Arbeidsmandsforbund; Ingeborg Kivle, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Laila Stenstadvolden, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforening; Håvard Vedvik, Norsk Sjømannsforbund; Irene Bakke, Norsk Tjenestemannslag; Silje Sørensen, Skolenes landsforbund. I tillegg møter tre representanter fra LOs lokalorganisasjoner: Johnny Skogsrød, LO Grenland; Jon Halvor Svalbjørg, LO Vestmar; Arne Bjørn Hansen, LO Øvre Telemark. Videre møter lederen av LOs ungdomsutvalg, Vebjørn Stigen, Fagforbundet, og LOs representant til representantskapet, Olaug Skau, Fagforbundet. Begge regionråd ledes av regionlederen, og alle på kontoret deltar på møtene så langt de har anledning.

REGIONKONFERANSER

Det er avholdt tre regionkonferanser i Vestfold og Telemark i 2024, den ene var felles, og de to andre var for hvert av de delte fylkene.

Den første ble arrangert 29.–31. mai på Farris Bad i Larvik. Dette var også en markering av LOs 125-årsjubileum. Høstkonferansen for

Vestfold ble arrangert 14.–15. oktober på Quality Hotel Tønsberg. Her var 56 personer samlet, 37 av disse med stemmerett. Høstkonferansen for Telemark ble arrangert 17.–18. oktober på Straand Hotel i Vrådal. Ved begge konferansene var ungdoms utenforskap, strøm og kongressen i 2025 temaer. Det ble vedtatt til sammen 8 uttalelser og over 200 kongressforslag på årets konferanser.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget ble valgt i 2023 og virker frem til første regionkonferanse etter kongressen. Det består av Linda Pettersen, Fellesorganisasjonen (Telemark), Carol Nyland Rasmussen, Fagforbundet (Telemark), Mikal Bragstad Moe, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (Vestfold), Øystein Paulsrud, Fellesforbundet (Vestfold), og Chris Aarnes Bakkane, Handel og Kontor i Norge (Telemark). Eivind Yrjan Stamnes har deltatt fra LO-kontoret i Vestfold og Telemark som sekretær i utvalget. Utvalget har hatt to utvalgsmøter og planlagt flere møter i 2025.

Utvalget har skrevet et leserinnlegg til kvinnedagen 8. mars 2024 som ble publisert av flere av fylkets lokalaviser. Medlemmer av utvalget har holdt 8. mars-taler kombinert med flere andre roller. Utvalget har deltatt på digitale samlinger i regi av LO sentralt.

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i Vestfold består per 31. desember 2024 av Kristine Kaspara Hallerud Akselsen (Fagforbundet, leder), Øyvind Dyrøy (Fellesforbundet), Elisabeth Ødegård (Handel og Kontor i Norge), Tiril Fagerli (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund), Kristine Elise Slettom (Norsk Tjenestemannslag), Oda Hovda Angelsen (LO Horten), Camilla Maria Brekke (LO Holmestrand) og Mikal Bragstad Moe (LO Sandefjord).

LOs ungdomsutvalg i Telemark består per 31. desember 2024 av Arnfinn Hansen (Forbundet Styrke, leder), Konstanse Marie Alvær (Fagforbundet, nestleder), Brede Bjerkseth (Fellesforbundet), Severin Thorsen (Norsk Sjømannsforbund), Mari Grong (Handel og Kontor i Norge), Anders Myrann Larsen (Forbundet Styrke), Ingrid Hovde (LO Øvre) og Maarten Frank (Fagforbundet).

I tillegg møter AUF og Sosialistisk Ungdom på møtene til ungdomsutvalgene. Det er fremdeles ønskelig med representanter fra flere forbund og ungdomspartier på venstresiden.

Ungdomsutvalget i Vestfold har gjennomført syv møter. Ungdomsutvalget i Telemark har gjennomført åtte møter. Ungdomsutvalget i Telemark har i perioden gjennomført en utvalgssamling hvor man avholdt årsmøte og planleggingskonferanse. Ungdomsutvalget i Vestfold og ungdomsutvalget i Telemark har i perioden gjennomført en utvalgssamling hvor man avholdt årsmøte og et planleggingsseminar. Utvalgene har også arrangert et helgeseminar i samarbeid med Buskerud hvor unge tillitsvalgte og medlemmer ble invitert. Utvalgene har også deltatt på regionkonferanser, møter i regionrådet, LOs student- og ungdomskonferanse i april samt en fagligpolitisk skolering med Buskerud og Agder i september. Ungdomsutvalget arrangerte et familiearrangement 1. mai, for å gi et tilbud til barnefamilier.

Ungdomsutvalget er også aktive bidragsytere til LO-podkasten «Kameratpraten».

Studentarbeid

2024 har vært et godt år for LO-studentene. LO-studentene har fokusert på å ha aktivitet for studentene på USN Bø, der LO-studentene nå har etablert et lokallag.

LO har sammen med aktuelle forbund og SpareBank 1 stått på stand flere ganger i løpet av våren og høsten og vervet studentmedlemmer. LO-studentene var synlige under studiestart i januar og august samt på Vikø i Bø som hovedsponsor og ved oppstarten av LO-studentene i Bø, der det deltok 250 LO-studenter på standup med Marlene Stavrum. LO-studentene har også stått på stand på USN Bakkenteigen, med stor suksess og mange engasjerte studenter på stand. Ungdomssekretærene vil følge med på studentstyret som er opprettet, men samtidig jobbe for å få til mer aktiviteter på Bakkenteigen og i Porsgrunn i 2025.

Pride

LO Vestfold og Telemark har vært representert på pridearrangementene i hele regionen. Vi deltok også på prideparaden i Oslo, hvor vi stilte med buss til og fra paraden samt middag i Oslo.

LOs sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje ble i år gjennomført i uke 26 i Vestfold og i uke 27 i Telemark, med god deltakelse fra forbundene. Det var totalt 61 deltakere fra 9 ulike forbund med totalt 181 dagsverk. Vi fikk dekket store deler av begge fylkene og besøkt 1215 bedrifter. Vi fikk gjennomført intervjuer på 624 av dem. Bruddprosenten blant bedriftene vi besøkte, var 54, noe som er en nedgang fra 2023. De vanligste bruddene var mangel på informasjon om verneombud, kameraovervåking og brudd på reglene om vaktlistar. Vi er veldig fornøyd med deltakelsen i år, og håper at den blir minst like god neste år.

Lærlingpatruljen

LOs lærlingpatrulje ble gjennomført i uke 45 og 46. Det var liten deltakelse i Vestfold og Telemark i år. Interessen for deltakelse fra forbundene er laber. Vi var 15 deltakere og utførte 45 dagsverk. Lærlingene så ut til å ha det bra på de stedene vi besøkte, men noen brudd har det vært. Det har vært flest brudd på å få nok tid til å lese på pensum i læretiden, samt info om verneombud.

Øvrige aktiviteter

Ungdomssekretærene reiser på skolebesøk gjennom hele året. De deltar på LO-podkasten og deler aktiviteter på sosiale medier som Facebook og Instagram. De har dialog med ungdomspartiene og bistår med foredrag, kurs og andre aktiviteter.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen består av følgende representanter: Hanne Slettevold, Fagforbundet Vestfold; Kenneth Andersen, Fellesforbundet; Rine Grinilia, Fellesforbundet; Tore Eriksen, LO Tønsberg; Monica Holtan, Fellesorganisasjonen; Pernille Reppersgård Grung, Norsk Tjeneste-

mannslag; Kjell Sjursen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Carol Nyland Rasmussen, Fagforbundet Telemark; Kristine K.H. Akselsen, Ungdomsutvalget Vestfold (fra oktober); Bjørg Marit Sollie, SpareBank 1 Sør-Norge; Signe M. Stenersen, SpareBank 1 Sør-Norge (frem til mai); Linda Velta, SpareBank 1 Sør-Norge (frem til mai); Christine Fjeld Westrum, SpareBank 1 Sør-Norge (fra mai til september); Rejhan Bosnjak, SpareBank 1 Sør-Norge; Jonas Sahlin, ungdomssekretær LO Vestfold og Telemark (fra august); Christine Rise, LO Vestfold og Telemark; Ole-Henrik Olsen, LO Vestfold og Telemark (leder av komiteen).

Det ble gjennomført et familiekurs i Langesund, der det var 32 deltakere.

LOfavør-komiteen i Vestfold og Telemark startet med et nytt konsept der vi inviterte til kaffeprat, maks en halvtime med informasjon om et viktig tema, spilt inn på forhånd og sendt som arrangement på Facebook. Dette har fungert godt, sammen med videreføring av webinarer. Det ble gjennomført seks kaffeprater og fire webinarer. Kaffepratene og webinarene legges ut på LO Vestfold og Telemarks YouTube-kanal.

Banken og LOfavør-komiteen har gjennomført flere foredrag om LOfavør-produktene.

LOfavør har ellers blitt presentert på regionrådsmøtene og regionkonferansene samt godt presentert på vår hjemmeside, i nyhetsbrev og på Facebook-siden til LO Vestfold og Telemark. Refleksens dag ble gjennomført med stort hell, nær 12 000 reflekser og løpesedler ble delt ut. Det ble arrangert et ettermiddagskurs med temaet «høytid for brann» i desember.

LOfavør-komiteen i Vestfold og Telemark har innledet et godt samarbeid med LOfavør-komiteen i Buskerud. sammen hadde vi en planleggingskonferanse i november for å legge planer for videre samarbeid og aktivitet i 2025.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

I forbindelse med LO Grenlands 1. mai-arrangement i Porsgrunn holdt vi åpent hus med servering av suppe fra Kirkens Bymisjon og aktivite-

ter for barn. Det var også en lengre sending fra LO-radioen i Grenland hvor kontoret intervjuet personer i fagbevegelsen og sendte redaksjonelt innhold knyttet til 1. mai samt appeller og intervjuer med personer fra LO-ledelsen, stortingspolitikere, regionale og lokale fagforeningsledere, LO-medlemmer og ikke minst årets 1. mai-taler i Grenland, utenriksminister Espen Barth Eide (Ap).

Regionkontoret er ofte intervjuet på LO-radioen i Grenland, som sendes hver lørdag fra kl. 12.00 til 14.00 på Radio Grenlands sendeflate på fm og DAB. LO-radioen gikk over til å bli podkasten «Kameratpraten – en podkast fra fagbevegelsen» fra juli, episodene blir sendt på Radio Grenland og lagt ut på Spotify. «Kameratpraten» drives økonomisk av LO Grenland, men våre organisasjonsmedarbeidere er aktive i produksjonen.

Regionlederen representerer LO i styret til Norsk Industriarbeidermuseum.

Fagskolen i Vestfold og Telemark består av ett representantskap med parter fra begge fylker og ett styre med representanter fra begge fylker. Om ett år skal det gjøres en vurdering av om fagskolen fortsatt skal være samlet, eller om den skal splittes opp igjen. Det er bedre økonomiske tider for fagskolen enn tidligere, og det er Christine Rise, med Harald Olsen som vara, som representerer LO inn i fagskolestyret.

Prosjektet «Medbyggerne» har hatt et vanskelig år med tanke på å få til en varig drift. Splittelsen av fylkene førte til at både Vestfold og Telemark sa nei til å ivareta sekretariatsfunksjonen for Medbyggerne. Daglig leder har vært sykemeldt store deler av året, og dette har gått ut over aktiviteten. Det jobbes med en løsning med vertskommune eller at man får en løsning via SMSØ. Men det er usikkert om dette vil ivareta å beholde daglig leder på heltid. Det jobbes også med å få flere kommuner i Vestfold og Telemark til å bli aktive deltakere i Medbyggerne. NHO har nå ledervervet med Harald Olsen fra LO som nestleder i styret.

Arbeidslivsrådet, hvor Nav arbeidslivssenter, KS, NHO, LO, Unio og Nav er representert, har fortsatt sitt arbeid i 2024. Rådet jobber med å se på hvilke tiltak som kan igangsettes i egen region for å redusere

antall ledige og uføre. Det ble i oktober gjennomført to IA-konferanser med midler fra myndighetene som var tildelt hovedorganisasjonene LO, NHO, KS og Unio. Rett før jul ble det brudd i IA-avtale-forhandlingene, og LO har brutt alt samarbeid med arbeidsgiverorganisasjonene grunnet motpartens uredelige opptreden i forhandlingene.

SMSØ (Samarbeid mot svart økonomi) har fått nytt mandat, og de prøver å revitalisere de regionale utvalgene. I vår region har vi valgt å satse på Medbyggerne som vårt bidrag i SMSØ-arbeidet. Vi har deltatt på en sentral konferanse i november.

Arbeiderbevegelsens arkiv i Vestfold: Vi har hatt et møte for å avklare hva arkivet kan tilby, og for å starte arbeidet med å lage nye vedtekter og velge nye representanter til styret. Det har vært utfordringer med å få alle fagforeningene til å betale inn bidrag, men etter en purring i høst har vi fått inn mange bidrag.

Somliga går med trasiga skor: Harald Olsen sitter i prosjektgruppa som jobber med Notodden bluesfestival, hvor LO er hovedsponsor i form av et spleiselag. I 2024 var det 65 forbund og fagforeninger som bidro med kr 811 950 i støtte. Det ble i 2024 satt ny rekord for festivalen med antall solgte billetter. LO deltok med egen stand og solgte T-skjorter til inntekt for Norsk Folkehjelp. Årets solidaritetskonsert på søndagen var til minne om Morten Omlid, som var en av festivalens store bluesgitarister, og som døde høsten 2023. Det ble samlet inn kr 150 000 til Norsk Folkehjelp under festivalen.

Arendalsuka: Harald Olsen var til stede fra mandag til torsdag. Hele kontoret var nede én dag, hvor vi hadde et kort møte på kontoret til LO i Agder.

Powered by Telemark er en teknologi- og industriklynge med hovedsete i Grenland. LO ved regionlederen er observatør i styret. Klyngen arrangerer blant annet Industriuka i Porsgrunn, hvor både Industri Energi og regionkontoret deltar.

Ungt Entreprenørskap Vestfold og Telemark er en viktig arena for LO hvor vi bidrar både med styreplass, som veiledere og som jury-medlemmer. Etter årsmøtet i april er regionlederen valgt som styreleder. Trude Tinnlund representerer LO i styret i Unt Entreprenørskap Norge, og det jobbes med å organisere og få til en tariffavtale i hele

Ungt Entreprenørskap. Finansieringen av Ungt Entreprenørskap er også en viktig oppgave.

Gjennom yrkesopplæringsnemndene i både Telemark og Vestfold jobber vi for riktig dimensjonering av skoletilbudet, flere lærebedrifter og lærlinger, godkjenning av opplæringskontor og mye mer. Her er samarbeidet med NHO, KS, opplæringskontorene og fylkeskommunen veldig viktig. LO og NHO deler på ledelsen i begge nemndene. I 2024 har regionlederen vært leder av yrkesopplæringsnemnda i Telemark, mens organisasjonsmedarbeider Christine I. Rise har vært nestleder i nemnda i Vestfold. Nemnda i Telemark har 3 LO-representanter, mens nemnda i Vestfold har 2.

Vi har også i 2024 hatt et godt samarbeid med NHO Vestfold og Telemark i arbeidet med Kraftløftet. Det er blitt avholdt en rekke møter om kraft, og Harald Olsen har vært til stede på kommunestyremøter i både Færder og Nome kommune sammen med NHO. I samarbeid med de tillitsvalgte i industrien i Grenland er det nedsatt en arbeidsgruppe som jobber for mer kraft til industrien. Gruppen er ledet av Roger Hansen fra Yara på Herøya. Irene B. Haukedal og Harald Olsen er LO sine deltakere i gruppa. I desember ble det gjennomført et stort kraftmøte med energiminister Terje Aasland i Skien.

LO Vestfold og Telemark er også en del av Arbeidskraftløftet, som i utgangspunktet er et prosjekt mellom NHO og Nav. Her er poenget å sikre mer kvalifisert arbeidskraft til bedriftene og jobbe med å få ned sykefraværet.

Serviceprosjektet i LO Vestfold og Telemark har hatt stor aktivitet frem til avslutningen 1. mai 2024. I samarbeid med LO i Grenland og Handel og Kontor i Norge avdeling Telemark har prosjektet blitt forlenget frem til 1. mai 2025.

Serviceprosjektet har vært aktive på Facebook, hatt flere saker i nyhetsbrevet og vært intervjuet i LO-radioen. Det ble gjennomført sikkerhetskurs i samarbeid med AOF Norge for medlemmer i serviceprosjektets nedslagsfelt. Det ble også gjennomført en påskepatrulje.

Alle de ni lokalorganisasjonene har gjennomført årsmøter og andre aktiviteter i 2024. Etter at LO i Holmestrand har vært inaktive i mange

år, fikk de endelig gjennomført et årsmøte og etablert et styre. Representanter fra regionkontoret har vært til stede på alle årsmøtene og noen av styremøtene. I samarbeid med regionkontoret har det blitt arrangert et lederforummøte for lokalorganisasjonene.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Etter at fylkene ble delt, er det opprettet to partistyrer og to samarbeidskomiteer. Regionlederen deltar i begge komiteene og som observatør i begge styrene, så sant det er mulig. Ellers har regionnestelederen et spesielt ansvar for Vestfold, og regionlederen et spesielt ansvar for Telemark. Det fagligpolitiske arbeidet har skjedd gjennom møtene i samarbeidskomiteene og ved deltakelse i styremøtene. Olaug Skau, som er leder i Fagforbundet i Telemark fylkeskommune, er LOs representant i Telemarks-styret, mens Vestfold ikke har en tilsvarende ordning.

Gruppelederen for Ap i Telemark fylkesting, Martine Tinderholt Øverland, var faglig kandidat i valgkampen. Hun deltar fast i regionrådene i Telemark. Tilsvarende gjelder for gruppelederen for Ap i Vestfold, Arild Theimann.

Ungdomssekretær Eivind Yrjan Stamnes ble valgt inn i kommunestyret i Tønsberg, mens organisasjonsmedarbeider Ole-Henrik Olsen er vara til fylkestinget i Vestfold.

Valgkampen frem mot stortingsvalget i 2025 er i gang, og begge regionrådene har vedtatt hvem som skal satses på av faglige kandidater i både Ap, SV og Rødt i begge fylker.

Samarbeidskomiteen i Vestfold har bestått av følgende medlemmer fra LO: Harald Olsen (LO), Irene B. Haukedal (LO), Monica Holtan (Fellesorganisasjonen), John-Ole Engnes (Fagforbundet), Rolf Geir Hillestad (Fellesforbundet, frem til oktober), Rune Alne (Fellesforbundet, fra oktober), Eivind Yrjan Stamnes (LO) og Christine Ingebrethsen Rise (LO).

Fra Ap stiller partisekretær Hans Jan Øhre, Truls Vasvik (fylkesleder), Are Karlsen (gruppeleder, til mai), Arild Theimann (gruppeleder fylkestinget, fra mai), Maria-Karine Aasen-Svendsrud (stortingsrepresentant) og Fabian Wahl Sandvold (prosjektansatt, fra september).

Samarbeidskomiteen har behandlet felles saker, herunder innspill til fylkesbudsjettet og kraft. Fylkesleder og stortingsrepresentant Truls Vasvik har vært på en rekke bedriftsbesøk sammen med LO i løpet av året.

Samarbeidskomiteen i Telemark har bestått av følgende medlemmer fra LO: Irene Bordier Haukedal og Marianne Nilsen Skjønstad (Fagforbundet), Roald Stykket (Fellesforbundet), Johnny Skogsrød (LO i Grenland) og ungdomssekretær Jonas Sahlin.

Fra Ap stiller Lene Vågslid (leder), Stig Kolbjørnsen (nestleder), Hedda Foss Five (medlemsansvarlig), Trine Almenning (partisekretær) og Mari Grong (AUF).

I tillegg møter fagligpolitisk ansvarlig Olaug Skau, stortingsrepresentanter, fylkesordførere og hovedutvalgsledere på fylker.

Etter at Telemark ble gjenopprettet, har partisekretæren invitert til jevnlig fagligpolitiske brunsjer, hvor mange forbund velger å møte.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Norsk Industriarbeidermuseum: Irene Bordier Haukedal, styremedlem og nestleder, og Harald Olsen, varamedlem

Fagskolen Vestfold og Telemark: Christine I. Rise, styremedlem, og Harald Olsen, varamedlem

Medbyggerne: Harald Olsen, styreleder og medlem av styringsgruppa, Rolf Geir Hillestad i tipssamarbeidet frem til oktober, Rune Mathiasen i Hvite Bygg og Rune Tønnesen i holdningsarbeidet for videregående skoler

Arbeidslivsrådet: Harald Olsen, LOs representant

SMSØ: Harald Olsen, LOs representant

Arbeiderbevegelsens arkiv i Vestfold: Harald Olsen, styreleder

Somliga går i trasiga skor: Harald Olsen i styringsgruppa

Powered by Telemark: Irene Bordier Haukedal, observatør i styret

Ungt Entreprenørskap Vestfold og Telemark: Irene Bordier Haukedal, styreleder

Yrkesopplæringsnemnda i Telemark: Irene Bordier Haukedal, Thomas Hyni Halvorsen (Fellesforbundet) og Marie Bakken (Fagforbundet)

Yrkesopplæringsnemnda i Vestfold: Christine I. Rise og Aage Bekken

(Fagforbundet)

Bybane Grenland: Harald Olsen

Næringslivsgruppe bypakke Grenland: Harald Olsen

Samarbeidsforum Dekomp Vestfold: Harald Olsen

Samarbeidsforum Dekomp Telemark: Irene Bordier Haukedal

Ringvirkningsprosjektet for CCS: Harald Olsen, LOs representant

Fylkesstyrene til AUF: Arnfinn Hansen og Kristine Kaspara Hallerud

Akselsen (ledere av ungdomsutvalgene), Eivind Yrjan Stamnes og

Jonas Sahlin (ungdomssekretærer LO)

KI-LO, prosjekt i LO: Ole-Henrik Olsen

Redaktør LO-radioen (valgt av LO i Grenland): Ole-Henrik Olsen

Rehabiliteringssenteret AiR: Irene Bordier Haukedal, varamedlem

Agder

ORGANISASJONSOVERSIKT

LO Agder har 3 lokalorganisasjoner med totalt 29 211 yrkesaktive medlemmer, 65 fagforeninger, avdelinger og regionavdelinger.

REGIONRÅDET

Regionrådet har bestått av én fra hver lokalorganisasjon, representanten til LOs representantskap og følgende forbund: Creo, EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Skolenes landsforbund og Norsk Lokomotivførerforbund. Det har vært avholdt syv møter.

REGIONKONFERANSER

Det er avholdt to regionkonferanser for Agder. Vårens konferanse ble avholdt 7.-8. mars i Arendal. Temaene var den fagligpolitiske situasjonen, en urolig verden og fylkespolitikken etter valget, paneldebatt med tillitsvalgte om lokale saker, hilsningstale fra SR-Bank, likestil-

lingsmonitoren, kvinnehelse og arbeidslivet, Agder i verden – statistikk og demografi, og markering av kvinnedagen 8. mars. Det ble vedtatt 12 uttalelser.

Høstens regionkonferanse ble avholdt 15.–16. oktober i Farsund. Temaene der var den fagligpolitiske situasjonen, rapport fra sommerpatruljen, ny tillitsvalgtskolering, panelsamtaler med tillitsvalgte om rekrutteringsarbeidet, ny IA-avtale, veien videre for AOF Vestland-Agder, status på samferdselssaker og årets TV-aksjon. Det ble behandlet 75 innkomne forslag til LOs 36. ordinære kongress 2025, 14 forslag ble vedtatt. 2 dagsaktuelle uttalelser ble vedtatt.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget i Agder har bestått av fem representanter fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet og Fellesorganisasjonen. Jon Espen Syversen fra Fagforbundet ble valgt til ny leder ut perioden. Det har vært avholdt fire styremøter, et kurs i tale- og debatteknikk for kvinnelige tillitsvalgte samt markering av likelønnsdagen. Representanter fra utvalget deltok på den sentrale samlingen. Det er tegnet treårig samarbeidsavtale med FRI Agder.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av 14 utvalgsmedlemmer fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Forbundet Styrke, Handel og Kontor i Norge, Fellesorganisasjonen og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund. I tillegg har vi en representant fra Agder AUF og en fra Solidaritetsungdommen i Kristiansand. Det har blitt avholdt 7 møter i løpet av året, og en hyttetur som sommeravslutning i juli. I 2024 har vi gjennomført 23 skolebesøk og vært på alle de videregående skolene. Vi har gjennomført en felles ungdomskonferanse sammen med ungdomsutvalget i Rogaland i januar, hatt felles fagligpolitisk skoleringstur til Oslo og Utøya, og vi hadde flere deltakere på student- og ungdomskonferansen. Vi har hatt rekorddeltakelse på sommerpatruljen og lærlingpatruljen i 2024. Utvalget har arrangert shuffleboardturnering annenhver måned, eksamensaksjon og quiz sammen med studentene.

Ungdomsutvalget har også deltatt på Arendalsuka, studiestart og under pridemarkeringen i Kristiansand.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Agder består av seks representanter fra forbundene Handel og Kontor i Norge, Fagforbundet, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesforbundet og Industri Energi og to fra SR-Bank. I tillegg deltar LOs ungdomssekretær. Det er regionlederens som leder komiteen, og organisasjonsmedarbeideren er sekretær for utvalget. Komiteen deltok på den sentrale LOfavør-konferansen. Det har vært tre møter i komiteen. Det har også vært kurs for tillitsvalgte og syv LOfavør-kvelder i Agder med mange påmeldte. Refleksens dag ble markert i oktober. Røykvarslerens dag og brannsikkerhet ble markert på Facebook i hele desember.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

LO Student

Styret har hatt studentmedlemmer fra Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke, EL og IT Forbundet, Fellesorganisasjonen og Fellesforbundet. Fokus på standaktivitet på campus Kristiansand og Grimstad. Verving og rekruttering til LO-studentene UiA var viktig.

Vi har hatt mange felles stands med StyrkeUng, Fagforbundet Ung, FO-Studentene og Skolenes landsforbund gjennom året.

LO-studentene har deltatt på sentral student- og ungdomskonferanse i april.

Vi har hatt fellesarrangementer med AUF, SU og LO, Rød pub kvelden før 1. mai og eksamensgrilling før sommeren sammen med FO-Studentene.

Studiestart ble veldig bra, med flere stands på både campus Kristiansand og campus Grimstad. Nytt av året var også stand på NLA.

LO-studentene gjennomførte årsmøte og valgte nytt styre i oktober. Styret har jobbet aktivt med verving, standaktivitet og arrangementer. Det har vært best aktivitet i Grimstad, med flere kinokvelder og quiz. Studentstyret hadde til slutt en styremiddag i Grimstad i desember.

Arendalsuka

LOs regionleder sitter i rådet for Arendalsuka. LO Agder har ansvar for stand hele uka, og den bemannes av forbundene og ansatte ved regionkontoret.

Pride

LO hadde stand og deltok i paraden under Skeive Sørlandsdager. Vi inngikk i år en samarbeidsavtale med FRI Agder.

Serviceprosjektet

Ble avsluttet i april måned.

Øvrige arrangementer selv eller i samarbeid med andre

- Agderkonferansen
- skoleringsseminar for tillitsvalgte om kraft og energi – havvind og batteri
- Helene Ugland-seminaret
- Seriositetskonferansen
- IA-konferansen
- LO 125 år – konsert med Åge Aleksandersen
- solidaritetsmarkering for Palestina
- fagbevegelsens julemarked til inntekt for Norsk Folkehjelp
- Kraftløftet
- diverse foredrag om den norske modellen og trepartssamarbeidet

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Regionkontoret har et godt fagligpolitisk samarbeid med Arbeiderpartiet, med regelmessige møter i samarbeidskomiteen. Arbeiderpartiet har i 2024 tatt over lederskapet i komiteen. Det avholdes fagligpolitiske mandagsmøter hver første mandag i måneden. Her møter stortingspolitikerne og fylkespolitikerne tillitsvalgte i forbundene og LO. Til regionkonferansen blir Arbeiderpartiet, Rødt, Sosialistisk Venstreparti og Senterpartiet invitert.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- yrkesopplæringsnemnda i Agder, inkludert arbeidsutvalget
- styret i Fagskolen
- samarbeidskomiteen i Agder
- styret i Agder Arbeiderparti
- Samarbeidsforum mot svart økonomi (SMSØ)
- rådet for Arendalsuka
- årsmøter i forbundene og LOs lokalorganisasjoner
- Sammen om Skagerrak
- Likestillingskonferansen på UiA
- styret i Ungt Entreprenørskap Agder
- rådet for inkluderende arbeidsliv
- Likestilt Arbeidsliv
- Agderkonferansen
- TV-aksjonen
- strategisk råd for næringsutvikling og samarbeid om nye arbeidsplasser
- Forum for samfunnsutvikling
- #vårtagder
- fylkesordførers industrigruppe
- rådet for samarbeid med arbeidslivet (RSA)
- distriktrådet for Heimevernet (HV-08 og HV-07)
- samarbeid om medisinfaglig utdanning til Agder
- ressursgruppe for uønskede hendelser på Morrow

Rogaland

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Rogaland har vi 5 lokalorganisasjoner og om lag 154 fagforeninger. Medlemstallet har økt i 2024, og vi har om lag 90 000 medlemmer.

REGIONRÅDET

Regionrådet i Rogaland har bestått av representanter fra følgende forbund: Creo, EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet,

Fellesorganisasjonen, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Handel og Kontor i Norge, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund, Norsk Lokomotivførerforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Tjenestemannslag og Skolenes landsforbund.

I tillegg er LO i Stavanger og omegn, LO i Sandnes og Gjesdal og LO i Nord-Rogaland faste representanter, mens LO på Jæren og LO i Dalane er møtende varaer. Dessuten møter LO Stat, Handel og Kontor i Norges regionkontorleder, Industri Energi, LO Kommune og LOs ungdomsutvalg i Rogaland som observatører.

Rådet har avholdt syv møter og en samling over to dager og behandlet 24 saker. Rådet ledes av regionleder Eirin Sund.

REGIONKONFERANSER

Vi har hatt to konferanser, 5. og 6. mars i Sandnes og 8. og 9. oktober i Sola.

Regionkonferansen i februar hadde temaene den fagligpolitiske situasjonen, fattigdom, den norske modellen, internasjonal politikk, konsekvensene av politisk skifte for offentlig sektor, og LOfavør. Det ble vedtatt 14 uttalelser. Fra LO-ledelsen deltok Terje Olav Olsson.

Regionkonferansen i oktober hadde temaene den fagligpolitiske situasjonen, kongressaker, den internasjonale situasjonen, LOs nye seksjon for kurs og konferanse, anleggskoordinator for Rogfast, ungdommens time, og LOfavør. Det ble vedtatt 9 uttalelser og 49 kongressforslag. Fra LO-ledelsen deltok Steinar Krokstad.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget ble oppnevnt på regionkonferansen i oktober og består av følgende forbund: Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, Fellesorganisasjonen og EL og IT Forbundet.

Det har blitt avholdt seks møter. Flere av utvalgets medlemmer deltok i den nasjonale samlingen for regionale utvalg i januar. Utvalget har deltatt på LOs regionkonferanser.

Utvalget har gitt økonomisk støtte til 8. mars-komiteene i Stavanger, Sandnes, Egersund og Haugesund. LO Rogaland var hovedsponsor for

«Skeivå Rogaland Pride» og har hatt stand og arrangementet «Skeiv i arbeidslivet» i samarbeid med Rosa kompetanse og frokostmøte i anledning den internasjonale mannsdagen.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har avholdt sju møter i 2024.

Ungdomsutvalget har i 2024 bestått av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund samt observatører fra LO i Stavanger og omegn, LO i Sandnes og Gjesdal, LO på Jæren, LO-studentene og AUF.

Gjennomførte ungdomsaktiviteter:

- Vi har gjennomført LOs sommerpatrulje og fysisk patruljekurs, LOs lærlingpatrulje og digitalt patruljekurs.
- Ungdomsutvalget har vært på bedriftsbesøk hos Rogaland brann og redning.
- Vi har fulgt opp Facebook-siden vår, hvor vi blant annet legger ut oppdateringer om aktiviteter og bistår ungdommer som har arbeidslivsrelaterte spørsmål.
- Utvalget har i samarbeid med AUF stilt med en representant til AUFs fylkesstyre og gjennomført felles bedriftsbesøk på Aker Solutions.
- Som en del av regionens ungdomsarbeid har det vært fokus på studentarbeidet, blant annet gjennom tilstedeværelse under studentstart og på stands sammen med forbundene.
- Utvalgets representanter har markert seg godt på talerstol og i debatter på regionkonferanser.
- Utvalget har arrangert vervekurs og ungdomspartidebatt.

LO-studentene ved UiS har arrangert temakvelder, blant annet quizkveld og foredrag om studentøkonomi med Magne Gundersen. I tillegg deltok studentstyret på samling for LO-studenter fra hele landet i forbindelse med KÅKÅnomics-festivalen. LO-studentene har stått på stand flere ganger gjennom året samt under hele fadderuka. Studentlaget har samarbeidsavtale med studentorganisasjonen StOr.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Handel og Kontor i Norge og Forbundet Styrke. Regionleder Eirin Kristin Sund leder komiteen, og faglig ungdomssekretær Aron Jacobsen Schaanning har sekretærfunksjonen. I tillegg har SpareBank 1 Sør-Norge to representanter i komiteen.

Det har blitt avholdt seks møter i komiteen samt samling for komiteen 18.–19. juni. I tillegg har det blitt avholdt LOfavør-kickoff, og komiteen har deltatt på den sentrale LOfavør-konferansen. Komiteen har behandlet flere innkomne brev om LOfavørs vilkår og forbedringsmuligheter. Komiteen har også behandlet tre søknader om støtte til aktiviteter fra lokalorganisasjonene.

LOfavør-komiteen i Rogaland har gitt støtte til flere aktiviteter som har kommet våre medlemmer til gode, blant annet medlemskino og medlemskveld.

Hele Stavanger leser

i 2024 har LO Rogaland vært deleier i prosjektet «Hele Stavanger leser» i samarbeid med Sølvberget, som overtok prosjektet fra Rogaland fylkeskommune. Det ble trykket opp og delt ut 15 000 gratis-eksemplarer av årets bok, *Garman og Worse* av Alexander Kielland. Dette er et godt prosjekt, som bygger godt opp om LOs gode rykte som kulturaktør.

Serviceprosjektet Rogaland

Disse forbundene er med: EL og IT Forbundet distrikt Rogaland, Fagforbundet Rogaland, Fellesforbundet avdeling 25 Stavanger og omegn, Fellesforbundet avdeling 14, Rogaland Transportarbeiderforening, Handel og Kontor i Norge region Agder og Rogaland, Norsk Arbeidsmandsforbund avdeling 7 Sør-Vest og Fellesforbundet avdeling 730. Det har vært møter i styringsgruppa og arbeidsgruppa.

Serviceprosjektet har gjennomført arbeidsplassbesøk gjennom hele perioden. Påskepatrulje er gjennomført etter planen, i tillegg til ulike stands, aksjoner og aktiviteter ute i det offentlige rom, som Gladmat,

bussjåførenes dag, bussjåføraksjon og morgenaksjoner på kollektiv-knutepunkter – dette i samarbeid med lokalorganisasjonene. Forbundene sluttet godt opp om serviceprosjektets aktiviteter og stilte ressurser til disposisjon.

ANNET ORGANISASJONSMESSIG ARBEID

I Rogaland har vi vært medarrangør sammen med A-krim/SMSØ av en dagskonferanse som ble avholdt i november, og der temaet var «åpenhet og verktøy». Det var over 100 deltakere på konferansen.

Vi er støttespillere for KÅKÅnomics og har deltatt på diverse arrangementer samt hatt aktiviteter for studenter og medlemmer sammen med samfunnspolitisk avdeling.

Gjennom året har vi hatt LO Snakkbar tre ganger med ulike temaer.

Vi har hatt visninger av filmen *Sulis 1907* for medlemmene våre i Rogaland, sammen med forbundene i fylket.

Vi har etablert flyplassutvalg på Stavanger lufthavn Sola. Vi har satt ned et utvalg for samordning mellom forbundene og anleggskoordinatører for Rogfast og Avinor, utvalget skal ledes av regionlederen.

Vi har et samarbeid med ONS, sammen med NHO Rogaland. Der vi har hatt ulike arrangement på programmet under ONS. Vi hadde også et eget opplegg med LO-leder Peggy Hessen Følsvik på Show bar under ONS.

I forbindelse med 1. mai hadde vi et eget opplegg med Jørn Eggum 30. april på Show bar.

Vi har bidratt til utgivelse av bøkene *Krig og fascisme – arbeiderbevegelsen i Rogaland under krise og okkupasjon 1920–1950* utgitt av Arbeiderbevegelsens historielag i Rogaland, *Produsert i Stavanger – industribyen 1850–1980* av Gunnar Roalkvam og Gunnar Magne Johnsen og *Øyeblikk med Aktuell* ved Bjørn Tore Pedersen.

Lokalorganisasjonene

I november hadde vi lunsjsamling for lokalorganisasjonene, der temaene fagligpolitisk arbeid, LO i kultursektoren, mediearbeid, organisasjonsoppbygging og forventninger til lokalorganisasjonene og valgkamp ble tatt opp. Regionkontoret ved regionleder og organisa-

sjonsmedarbeider har vært representert på årsmøtene.

Regionlederen var med på Rogaland fylkeskommune sin årlige utdeling av fagbrev, svennebrev og kompetansebevis både i Hauge-sund og i Stavanger.

Regionlederen har holdt forelesninger på Universitetet i Stavanger for bachelor-, master- og RASMUS-studentene.

Videre har vi deltatt på Fagopplæringskonferansen i Rogaland, der regionlederen ledet konferansen.

Regionleder og faglig ungdomssekretær har innledet på ulike konferanser og møtearenaer for ulike aktører i regionen, som hos Næringsforeningen, forbundene og fagforeninger.

Regionlederen er nestleder i yrkesopplæringsnemnda. Vi har tre representanter i nemda, der faglig ungdomssekretær i LO Rogaland er elev- og lærlingrepresentanten.

Vi har samarbeid med Fagskolen Rogaland innenfor ulike områder og temaer.

Organisasjonsmedarbeideren har innledet om arbeidslivet i Norge på Johannes læringssenter for deltakere i introduksjonsprogrammet for nyankomne flyktninger.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Samarbeidskomiteen har hatt månedlige møter gjennom hele året og i tillegg hatt to strategisamlinger for blant annet å planlegge det fagligpolitiske samarbeidet og valgkamp. Det ble gjennomført fagligpolitisk skoling for nyvalgte fagligpolitiske folkevalgte representanter i samarbeid med Rogaland Arbeiderparti og Agenda rådgivning i januar.

Videre har det vært månedlige fagligpolitiske dialogmøter, som LO Rogaland har for alle våre forbundsledelser, med stortingsrepresentant Hadia Tajik, der ulike stortingsrepresentanter og representanter fra regjeringen har bidratt med innledningen på ulike temaer. I forbindelse med arbeidet med partiprogram for Arbeiderpartiet inviterte samarbeidskomiteen LO–Ap i Rogaland til innspillsmøte med Kari Nessa Nordtun. LO i Rogaland tiltrer styret i Rogaland med regionleder og leder i Fagforbundet Rogaland.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- A-krimkonferansen i Rogaland
- aksjonsgruppa for energihovedstad
- aksjonsgruppa for medisnutdanning
- arbeidsgruppe NSY
- arena for samhandling IA-samarbeid
- E134
- ny E39 i Agder og Rogaland
- elflysatsing
- energirådet
- Energy Transition Norway, Arena Pro klynge
- Fagskolen Rogaland
- Fair Play Bygg Rogaland
- forelesninger på UiS
- fylkeskomiteen for TV-aksjonen
- «Hele Stavanger leser»
- Helse i arbeid – referansegruppe
- Kompetanseforum RFK
- KÅKÅnomics
- landbrukskonferansen i Rogaland
- referansegruppa for Rogfast
- styret i Rogaland Ap
- rådet for livslang læring
- Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ)
- samarbeidskomiteen LO-Ap
- Stiftelsen Rogalandsforskning (SRH), regionleder nestleder
- SUS 2024 nytt sykehus –samarbeidsforum
- Ungt entreprenørskap Rogaland
- yrkesopplæringsnemnda, regionleder nestleder
- Kompetanseforum Rogaland
- Verdiskapingsforum UiS

Vestland

ORGANISASJONSOVERSIKT

Fylket har tretten lokalorganisasjoner med varierende størrelse og aktivitet. LO i Bergen og omland er størst, og organisasjonsområdet omfatter 10 kommuner. Forbundene sine lokale ledd i fylket består av alt fra landsdekkende fagforeninger til bedriftsforeninger. Vestland fylke har totalt 119 fagforeninger og 75 370 yrkesaktive medlemmer registrert i LOrgnett.

REGIONRÅDET

Regionrådet for Vestland er sammensatt av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Industri Energi, Skolenes landsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Creo, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Jernbaneforbund. 14 av LOs 23 forbund har oppnevnt medlemmer til rådet, av disse er det 12 forbund som regelmessig deltar på rådets møter. Lokalorganisasjonene har valgt tre medlemmer til rådet. Regionrådet har holdt 9 møter og behandlet 51 saker. Roger Pilskog gikk av som regionleder 1. oktober. Han ble erstattet av Atle Rasmussen.

REGIONKONFERANSER

Det er avholdt to regionkonferanser. Den første, 6.–7. mars, ble arrangert i Bergen. Temaene var den fagligpolitiske situasjonen, arbeidslivskriminalitet, beredskap og matvaresikkerhet, kunstig intelligens, veien til høyere yrkesfaglig utdanning og informasjon fra utvalg og samarbeidspartnere. Det var oppnevning av LOs familie- og likestillingspolitisk utvalg. Åtte uttalelser ble vedtatt. Regionkonferansen 15.–16. oktober ble arrangert på Voss. Temaene var den fagligpolitiske situasjonen, hvordan nå ungdommen med fagbevegelsens saker, debatt og behandling av forslagene til LO-kongressen (40 forslag ble vedtatt), informasjon fra Mannsutvalget, Kraftløftet 2.0 og

informasjon fra utvalg og samarbeidspartnere. Tre uttalelser ble vedtatt.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget består av representanter og møtende vara fra Handel og Kontor i Norge, Fagforbundet, Forbundet Styrke, Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Fellesorganisasjonen, Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund. Det er også en observatør fra Norsk Folkehjelp med tale- og forslagsrett. Fra regionkontoret er organisasjonsmedarbeider Elise Dåvøy sekretær for utvalget. Utvalget har avholdt 9 møter og behandlet 70 saker. Man har i tillegg hatt en arbeidsgruppe som har jobbet med konferansen «Avskaffelse av vold mot kvinner».

I 2024 gjennomførte utvalget følgende aktiviteter:

- leverte disse uttalelsene til regionkonferansene: om vold og partnerdrap: «Den som er farlig må holdes ansvarlig!», om Palestina: «5 måneder i helvete», om rasisme: «Ta rasisme på alvor!» og om kutt i familievernet: «Familievernet sin fremtid i distriktet».
- sendte også inn to forslag til LO-kongressen i 2025 om flyktninger
- tok initiativ til å ha Mannsutvalget sin utredning som tema på en regionkonferanse
- var tilsluttet organisasjon til flere markeringer i forbindelse med partnervold og partnerdrap
- arrangerte frokostmøte 8. mars på Folkets Hus i Bergen med innledninger av forbundslederen i Handel og Kontor i Norge, regionsekretæren i Fagforbundet Vestland og en representant fra Solidaritetsungdommen
- deltok på fagligpolitisk konferanse på Voss
- var hovedsamarbeidspartner med Regnbuedagene i Bergen, hadde stand og deltok i paraden, bidro ellers også på andre pridemarkeringer rundt i fylket

I tillegg ble den årlige konferansen i anledning FNs internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner arrangert 28. november. Temaet

for konferansen var partnerdrap. Konferansen ble lagt opp med både fysisk og digitalt oppmøte og ble arrangert på Litteraturhuset i Bergen. Det var 170 påmeldte.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av representanter og møtende varaer fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Tjenestemannslag, EL og IT Forbundet, Norsk Jernbaneforbund og LO-studentene i Bergen. Ungdomssekretærene i LO Vestland har vært sekretærer. Følgende organisasjoner har observatørstatus i utvalget: LO i Indre Hardanger, LO i Sogndal og omegn, LO i Bergen og omland, AUF, SU og RU. Ungdomsutvalget i Vestland har avholdt syv møter i 2024. Det er etablert et arbeidsutvalg med leder fra Fellesforbundet, nestleder fra Handel og Kontor i Norge, Fagforbundet og ungdomssekretærene fra LO.

I 2024 gjennomførte ungdomsutvalget følgende aktiviteter:

- temamøte om streik 22. februar
- temamøte om gruvedrift på havbunnen 7. april
- workshop i forkant av flaggaksjon for å lage flagg og materiell til markering 1. mai
- 1. mai: flaggaksjon med røde flagg i Bergen
- deltakelse på kransenedleggelse 1. mai sammen med AUF
- medarrangør på 1. mai-arrangement for unge, «Rød på Landmark»
- sommerpatruljekurs 14.–16. juni
- mediehandling gjennom at ungdomsutvalget styrer Facebook-siden «LO ungdom Vestland» og Facebook-gruppa «LO-aktivistene Vestland»

LOs sommerpatrulje i Vestland ble gjennomført fra 24. juni til 7. juli. Til sammen var det 44 deltakere – 10 fra Fellesforbundet, 16 fra Fagforbundet, 6 fra Handel og Kontor i Norge, 4 fra EL og IT Forbundet, 4 fra Norsk Tjenestemannslag, 3 fra Norsk Arbeidsmandsforbund og 1 fra Norsk Jernbaneforbund. I tillegg var det 3 personer på

utveksling fra britisk fagbevegelse (TUC). Det ble til sammen utført 870 intervjuer i Vestland fylke.

LOs lærlingpatrolje i Vestland ble gjennomført av forbundene Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Forbundet Styrke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund i perioden 28. oktober–15. november. Det ble gjennomført 183 besøk i Vestland fylke.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen har 11 medlemmer. Følgende forbund og banker har vært med i komiteen: Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet, LO Stat, Norsk Arbeidsmandsforbund, SpareBank 1 Sør-Norge (2 stk.) og SpareBank 1 SMN. Regionnestlederen har ledet komiteen, og ungdomssekretæren har vært sekretær. Ellers møter organisasjonsmedarbeideren.

Komiteen har hatt seks møter, der fem av møtene er gjennomført som hybride møter og ett som digitalt møte. Det er behandlet 39 saker. Viktige saker i komiteen har dette året vært saker knyttet til høy rente og økonomiske nedgangstider. Komiteen har vært opptatt av å få innspill fra tillitsvalgte til forbedringer av LOfavør-produktene. Informasjon og service til tillitsvalgte og medlemmer er også viktige saker for komiteen.

I april og oktober ble det arrangert LOfavør-kurs for tillitsvalgte i Bergen. I november ble det arrangert en LOfavør-konferanse i Loen. Disse arrangementene tok opp endringer i LOfavør, nye produkter, pensjon og andre aktuelle temaer knyttet til LOfavør. Kursene gir grunnleggende opplæring for tillitsvalgte for å dyktiggjøre de tillitsvalgte slik at de kan støtte og hjelpe egne medlemmer. Høstkonferansen ble arrangert i slutten av september med om lag 70 deltakere. På denne dagskonferansen ble det tatt aktuelle samfunnstemaer i tillegg til saker knyttet opp til LOfavør.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

LO-studentene

Styret var fulltallig etter årsmøtet. Etter noe frafall er det besluttet et supplermøte på nyåret. I løpet av året har studentene hatt

styremøte omtrent en gang i måneden, hatt stand på de ulike studiestedene i Bergen, arrangert flere quizkvelder og arrangert «rød stipendpils/-brus» hver måned som et tiltak for å møtes jevnlig med lav terskel og fokus på å være en sosial møteplass. I tillegg til dette har det blitt arrangert blant annet

- foredrag med Mads Gilbert hvor vi var medarrangør
- utdanningsmesse på Det Akademiske Kvarter
- temakveld om streik hvor vi var medarrangør med LO-Vestland
- «girl power»-arrangement i tre deler: workshop, inspirerende taler fra tøffe damer og selvforsvarskurs med Fenris Street Protection
- temakveld om boligpolitikk i samarbeid med NTL Ung
- flaggaksjon og tog med alle fagforeningene (med sponning av ungdomsarrangementet «Rød på Landmark», hvor lederen holdt tale)
- deltakelse på Nakba og workshop med ansiktsmaling og plakatlaging med ungdomsutvalget til LO i Bergen og omland
- eksamensaksjon
- arrangement med Handel og Kontor Ung om studentfordeler m.m.
- juleverksted
- arrangement om mental helse og økonomi med SpareBank 1, Røde Kors og Sammen (Studentsamskipnaden på Vestlandet)
- kinovisning med ungdomsutvalget til LO Vestland

Serviceprosjektet

Prosjektet har vært organisert med både en styringsgruppe og en arbeidsgruppe. Både styrings- og arbeidsgruppa har i 2024 bestått av Handel og Kontor i Norge, Fagforbundet, Fellesforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund og ledes av LO. Arbeidsgruppa har hatt løpende kontakt og har hatt månedlige møter frem til prosjektet ble avviklet i mai 2024. Styringsgruppa gjennomførte ikke møter i 2024. Prosjektet ble sett på som en stor suksess, med svært gode måltall å vise til. Vilde Stokken har vært ansatt som prosjektmedarbeider på serviceprosjektet i LO Vestland, Roger Pilskog som regionleder har ledet arbeidet.

Gjennom året har det blitt arrangert ulike rekrutteringstiltak, skoleringsstiltak og arbeidsplassbesøk. Det har blitt arrangert påskeak-

sjon der flyplassen og kjøpesentre i Bergen ble besøkt. Luftfartsutvalget på Bergen lufthavn Flesland har vokst seg til og består i skrivende stund av 14 tillitsvalgte. Arbeidet på Bergen lufthavn har blitt videreført i regi av LO Vestland. I august 2024 ble det opprettet et eget LO-kontor på flyplassen. De tillitsvalgte sammen med LO Vestland har brukt høsten på å flytte inn i nye lokaler, kjørt rekrutteringsaktiviteter fra LO-kontoret og ellers arbeidet med felles utfordringer på arbeidsplassen. Det har blant annet blitt jobbet med parkeringsutfordringer for ansatte og manglende kollektivtilbud. Luftfartsutvalget har vært på regional samling høsten 2024 med andre tillitsvalgte fra andre flyplasser i landet og deltatt på LOs luftfartskonferanse i Oslo. På slutten av året ble det avholdt julepatrulje med julehilsen fra LO til ansatte på Bergen lufthavn.

Faglig sommerfest og feiring av LO 125 år

Det ble arrangert faglig sommerfest i juni i Marinehallen i Bergen. Det er et samarbeid mellom LO Vestland og LO i Bergen og omland. Hensikten er å samle tillitsvalgte på tvers av forbundene i en sosial og uformell ramme. Det forsøkes lagt opp til faglig innhold i mellomvalgår og politisk innhold i valgår. Den faglige sommerfesten blir vurdert som et godt tiltak, der både fagforeninger, samarbeidspartnere og medlemmer er invitert. I år var den faglige sommerfesten også lagt opp som en feiring av at LO ble 125 år, med store bannere, innledning av første nestleder i LO Sissel M. Skoghaug og historisk foredrag av Trond Gram.

Kraftløftet

Arbeidet med Kraftløftet har pågått gjennom 2024. Den 30. august var det markering for kraftmobilisering og lansering av Kraftløftet 2.0 på Mongstad med blant annet LO-leder Peggy Hessen Følsvik og energiminister Terje Aasland (Ap).

Det er avholdt muntlig innlegg for utvalg for miljø og byutvikling og utvalg for finans, kultur og næring i Bergen kommune om Kraftløftet i samarbeid med NHO. Kraftløftet er løftet inn i diverse fora i Vestland

Fylke hvor det er naturlig at kraftsituasjonen er et tema. Regionrådet og regionkonferansen har hatt dette på agendaen og med ekstra søkelys på kraftnettet.

Satsing på lokalorganisasjonene i LO Vestland

Høsten 2024 har det vært lagt ned ekstra ressurser i å satse på lokalorganisasjonene i regionen. Det har blitt holdt nettverksmøter over Teams, alle lokalorganisasjonene har fått tilbud om besøk til styremøter de har gjennomført, samt at det ble gjennomført en lokalorganisasjonskonferanse i forkant av høstens regionkonferanse. Her deltok alle lokalorganisasjonene.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Samarbeidskomiteen Ap – LO i Vestland har hatt syv møter i 2024. Det har vært behandlet 45 saker. Fra LO deltar Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor og LOs regionkontor. LO ledet komiteen frem til april. Deretter overtok Ap. I mai ble den fagligpolitiske konferansen arrangert på Voss med aktuelle temaer og gode innledere. Om lag 80 personer deltok. Ellers møter regionnestlederen fast i styret og representantskapet til Vestland Ap.

LO finansierer et fagligpolitisk prosjekt i LO i Bergen og omland. Nestlederen ved LOs regionkontor har vært leder i styringsgruppa for prosjektet.

1. mai er arbeiderbevegelsens fest- og kampdag. Oppmøtet på arrangementene varierer fra sted til sted. I 2024 ble arrangementene gjennomført på vanlig måte med fysiske arrangementer. Noen steder var det likevel en kombinasjon av fysiske og digitale arrangementer. Det viser seg at man gjennom de nye plattformene når nye personer og grupper som tradisjonelt ikke har deltatt og markert 1. mai.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- yrkesopplæringsnemnda
- styret for Fagskolen i Vestland
- Kompetanseforum Vestland
- Næringsforum Vestland

- samarbeidskomiteen LO-Ap i Vestland
- Ap Vestland, styret
- AUF Vestland, styret
- AOF Vestlandet-Agder
- SMSØ Vestland (Samarbeid mot svart økonomi)
- distriktsrådet for Heimevernet (HV-09)
- brukerutvalget i Nav Vestland
- ArkiVest
- Arbeidararkivet i Sogn og Fjordane
- fylkeskommunale utvalg innen samferdsel
- styringsgruppa for Stad Skipstunnel
- One Ocean Havbyen Bergen
- IA-rådet
- inkluderingsprosjektet

Møre og Romsdal

ORGANISASJONSOVERSIKT

Vi har 6 lokalorganisasjoner med 122 registrerte fagforeninger, herav 9 fylkesforeninger med medlemmer i alle lokalorganisasjonene. Kontoret består av 4 fast ansatte, og kontorsted er Molde. Det er registrert 33 991 betalende medlemmer i vårt fylke.

REGIONRÅDET

Regionrådet i Møre og Romsdal har bestått av representanter fra følgende forbund: Creo, EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Handel og Kontor i Norge, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Skolenes landsforbund.

Sammensetningen har vært slik: Creo, Steinar Andreas Rinde; EL og IT Forbundet, Henrik Blomvik; Fagforbundet, Geir Ole Kanestrøm; Fellesforbundet, Cecilie Søllesvik; Fellesorganisasjonen, Torill Brunsvik; Forbundet for Ledelse og Teknikk, Ravinthrakumar Suntharalingam;

Handel og Kontor i Norge, Jonny Meland; Industri Energi, Runa Busch; Norsk Arbeidsmandsforbund, Vidar Røren; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Svein Tore Hess; Skolenes landsforbund, Ole-Anders Andreassen; Fellesorganisasjonen og LOs representantskap, Torill Brunsvik.

Representanter fra lokalorganisasjonene har vært Hilde Kvam Furre, LO Indre Nordmøre; Bjørn Steffensen, LO Ålesund og omegn, og Anita Ukkelberg, LO Romsdal.

Fra lokalorganisasjonene har LO Ålesund, LO Romsdal og LO Indre Nordmøre hatt faste representanter, mens LO Ytre Nordmøre, LO Sykkylven og LO Søre Sunnmøre har hatt varaplasser.

Det har vært avholdt 4 møter og behandlet 26 saker.

REGIONKONFERANSER

Det har vært avholdt to regionkonferanser, vårkonferansen i februar og høstkonferansen i oktober.

Vårkonferansen ble avholdt i Molde, og Kristin Sæther gjestet konferansen fra politisk ledelse. På programmet var det i tillegg til den fagligpolitiske situasjonen fokus på beredskap, der vi hadde besøk av HV-11, Statsforvalteren, politiet, Sivilforsvaret, Bondelaget og FORF (interesseforum for frivillige organisasjoner som er engasjert i norsk redningstjeneste). I tillegg hadde vi fokus på svindel og kunstig intelligens.

Tillitsvalgtpreisen ble tildelt Arne Otto Rogne for arbeidet han har lagt ned for Fellesforbundet og LO.

Høstkonferansen ble avholdt i Kristiansund, og denne gangen var det ingen fra politisk ledelse, men vi hadde en veldig god erstatter i Kristian Tangen, som er leder for politikk og samfunnskontakt i LO. Fagligpolitisk arbeid – veien til stortingsvalget 2025 og betydningen av at tillitsvalgte og medlemmer engasjerer seg, var hovedfokus på konferansen, i tillegg til behandling av kongressforslag.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har i 2024 bestått av Sissel Viken (leder), Fellesorganisasjonen; Astrid Elisabeth Rønning, Fagforbundet; Siri Vik Bakken, Handel

og Kontor i Norge; Helene Bergsli, Fellesforbundet (har hatt foreldrepermisjon).

Det har vært avholdt 4 møter og behandlet 25 saker i 2024. Utvalget har deltatt med stand på Bygdepride i Volda, Ålesund Pride og Pride Molde. Utvalget arrangerte også likelønnsaften 18. november med flere innledere og paneldebatt. Utvalget har vært representert på begge regionkonferansene i år samt den sentrale samlingen på Sørmarka.

UNGDOMSUTVALGET

Året 2024 har vært fylt av god aktivitet og mye engasjement. Ungdomsutvalget har i 2024 bestått av Fellesorganisasjonen, Markus Farstad; EL og IT Forbundet, Karina Svenning og Sivert Bjerkestrand; Norsk Arbeidsmandsforbund, Jan Erik Hellebust og Simon Torvik; Fellesforbundet, Marius Vik og Adolphus Jacobs; Handel og Kontor i Norge, Daniel Klüver og Bodil Lerøy; Fagforbundet, Emma Sandø Brekstad og Kristoffer Hagen; Forbundet Styrke, Peder Vorren; Skolenes landsforbund, Guri-Elise Kamp; Norsk Sjømannsforbund, Tore Duestøl og Roland Michael Brezen. Studentkontakt har vært Kasper Strømme Oshaug.

LOs regionkonferanse

På vårkonferansen, som ble avholdt i Molde 22.–23. februar, deltok Guri Elise Landro Kamp og Simon Torvik fra ungdomsutvalget. I tillegg var det flere som var delegater fra forbundet sitt.

På høstkonferansen, som ble avholdt i Kristiansund 15.–16. oktober, ble Kristoffer Hagen sendt fra ungdomsutvalget. I tillegg var det flere som var delegater fra forbundet sitt.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljekurset ble arrangert 18.–19.juni på Folkets Hus i Molde. Det deltok ti stykker på det fysiske kurset. I tillegg ble det gjennomført et digitalt kurs for de tre som ikke hadde mulighet til å delta på det fysiske kurset. Alt i alt var det 13 kursdeltakere.

Sommerpatruljen 2024 gikk over to uker – først 1.–2. juli, hvor sommerpatruljen var innom Ørsta, Volda, Ulsteinvik og Ålesund og

omegn, deretter 8.–12. juli, hvor vi besøkte Geiranger og omegn, Åndalsnes og omegn, Sunndal og omegn, Kristiansund og omegn og Molde og omegn. Patruljen ble gjennomført gjennom fysiske besøk og informasjonspatrulje.

Patruljen hadde til sammen 24 deltakere fra forbundene, som totalt gjennomførte 93 dagsverk. I tillegg var flere LO-ansatte fra regionkontoret og sentralt med. Etter 829 besøk og 421 gjennomførte intervjuer med unge arbeidstakere er dette noen av funnene: Patruljen fant brudd hos 212 bedrifter, det tilsvarer 50,4 prosent. 166 bedrifter brøt loven. Det er en økning fra de 166 i 2023, samtidig som det må huskes at det ble utført flere intervjuer i 2024 enn i 2023.

LOs lærlingpatrulje

Kurset i forkant av patruljen ble arrangert på Folkets Hus i Molde 21. oktober, og selve patruljen ble arrangert over fem dager i uke 44. Under patruljen gjennomførte 14 deltakere 36 dagsverk, og vi fikk besøkt lærlinger i Ulsteinvik, Ørsta, Volda, Ålesund, Molde og Kristiansund. Det ble også gjennomført telefonintervjuer med lærlinger på Indre Nordmøre, da vi ikke kunne besøke dem grunnet uvær.

Skoleinformasjon

I løpet av 2024 har det vært gjennomført flere skolebesøk på videregående skoler. Flere klasser tar kontakt for å få undervisning om rettigheter og plikter i arbeidslivet. Det har blitt gjennomført skolebesøk både med presentasjoner og oppgaver inne i klasserommet og med stand i fellesarealer. I november ble det på nytt sendt ut mail fra ungdomssekretæren til fylkets videregående skoler om muligheten for besøk, og dermed ble det avtalt flere skolebesøk ut året.

Lærlingarbeid

I tillegg til at det ble arrangert lærlingpatrulje i uke 44, har kontoret vært med på planleggingen og gjennomføringen av fylkeskommunens samlinger for førsteårslærlinger og andreårslærlinger samt en samling for nye faglige veiledere og instruktører. Disse samlingene ble i år gjennomført som webinarer, med ett webinar per gruppe.

LO-studentene

I løpet av 2024 har vi fått på plass to studentstyrer. Styrene er fordelt på NTNU i Ålesund og Høgskolen i Molde. Disse har totalt 13 aktive styremedlemmer.

LO-studentene har gjennomført en rekke stand-dager og har rekruttert godt. I tillegg har de arrangert quizkvelder, diverse konkurranser og flere større arrangementer med opp mot 100 deltakere. Det er også blitt arrangert flere aksjoner på begge studiestedene, som eksamensaksjon og juleaksjon.

LO-studentene har vært godt synlige under studiestart og generelt utover året.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av Kari Hoset Ansnes (leder), LO; Lisbeth Rød (sekretær), LO; Joakim Silkoset, LO; Lindis Danielsen, Fagforbundet; Cecilie Søllesvik, Fellesforbundet; Elisabeth Kristiansen, Fellesorganisasjonen; Ravinthrakumar Suntharalingam, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Stig A. Heggem, EL og IT Forbundet; Vidar Røren, Norsk Arbeidsmandsforbund; Arnfinn Isaksen, SpareBank 1 Nordmøre, og Tore Bull Hedel, SpareBank 1 SMN.

Det er avholdt fire møter i komiteen. LOfavør er en integrert del av alt vi gjennomfører i vår region, og selv om det ikke ble mange egne fysiske aktiviteter med LOfavør, har vi likevel hatt det med oss i arbeidet og de andre aktivitetene vi har gjennomført.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

LO-uka

LO-uka ble arrangert i Ålesund på Scandic Parken i uke 39. Det var 7 kurs/konferanser med til sammen ca. 130 påmeldte. Det kom gode tilbakemeldinger på arrangementene, og av fellesøkter som LO sto for, kan nevnes «Melankomiker» med Andre Ulveseter, et foredrag om menn og psykisk helse, «Akan» med Ida Børslie og «Fagligpolitisk arbeid» med Line Hatmosø Hoem.

Bærekraftsløftet i Møre og Romsdal

Bærekraftsløftet er et nasjonalt prosjekt eid av LO, NHO og KS som skal dreie seg om å finne bærekraftige løsninger på tvers av offentlig og privat sektor. Målet er at prosjektet skal ut i alle regioner. I Møre og Romsdal ble prosjektet startet opp i 2023 og skal vare i 3 år, som et av de første i landet. Jon Kristian Rydningen er ansatt som prosjektmedarbeider.

I styringsgruppa sitter Lene Trude Solheim, NHO; Gunnar Bendixen, KS; Kari Hoset Ansnes, LO. Finansiering kommer fra Møre og Romsdal fylkeskommune, flere av fylkets banker samt LO, NHO og KS. Prosjektlederen har kommet i gang med en del prosjekter, og gjør godt arbeid. Det er nok vanskeligere å plassere dette prosjektet inn hos arbeidstakerorganisasjoner enn hos arbeidsgiverorganisasjonene, og det fører nok til at LO trekker seg ut av prosjektet på en ryddig måte.

Kraftløftet

Dette er et nasjonalt prosjekt eid av LO, NHO og Olje- og energidepartementet. Prosjektet går ut på å samle inn info og sette fokus på kraftbehov og -produksjon. I 2024 har det vært fokus på å få informasjonen ut til større bedrifter og kommunene. Deretter har det vært fokus på Kraftløftet 2.0, hvor man knytter til seg tillitsvalgte og bedrifter som produserer eller bruker mye kraft, for å konkretisere innholdet, skape mer bevissthet og få konkretiserte tiltak.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Samarbeidskomiteen LO–Ap har faste møter den første mandagen i hver måned, bortsett fra i sommerferien. Samtlige møter har vært digitale og gjennomført på Teams. Samarbeidet mellom LO, forbundene og fylkespartiet har fungert svært godt og har gitt gjensidig godt utbytte for både fagbevegelsen og partiet.

I samarbeidskomiteen har disse representert LO: Kari Hoset Ansnes, LO; Lisbeth Rød, LO; Cecilie Søllesvik, Fellesforbundet; Vidar Røren, Norsk Arbeidsmandsforbund; Lindis Danielsen, Fagforbundet; Jack Narve Sæther, Fellesforbundet; Knut Erik Brevik, Fellesforbundet DK.

Dette året har det vært stort fokus på økonomi i fylkeskommune og kommuner, programarbeid og nominasjon blant annet. LO har hatt administrasjonen rundt samarbeidskomiteen i 2024.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO i Møre og Romsdal har vært en aktiv samfunnsutvikler og pådriver i fylket. LO har derfor vært bredt representert i ulike råd og utvalg.

Prioriterte oppgaver:

- yrkesopplæringsnemnda
- IA-rådet
- LOfavør-komiteen
- samarbeidskomiteen LO-Ap
- Arbeiderbevegelsens arkiv i Møre og Romsdal
- fagskolestyret
- Skaparkraft, næringsutviklingsprosjekt i fylkeskommunen
- Bærekraftsløftet sammen med NHO og KS
- partnerskap for verdiskaping
- distriktsrådet for Heimevernet (HV-11)
- Samarbeid mot svart økonomi
- Klimasnuprisen
- prøvenemnd for kontor og administrasjon
- Energiknutepunkt Nyhamna
- Kraftløftet

Trøndelag

ORGANISASJONSOVERSIKT

Det er om lag 200 fagforeninger og 15 lokalorganisasjoner i Trøndelag. Det totale medlemstallet er 111 000. Kontoret består av 6 faste ansatte. En lærling i kontor- og administrasjonsfaget startet i august 2023. Kontorsteder er Trondheim og Steinkjer.

REGIONRÅDET

Regionrådet har bestått av følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk

Arbeidsmandsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund, Forbundet Styrke, Norsk Sjømannsforbund, Skolenes landsforbund, Norsk Tjenestemannslag og Creo, LO Stat (observatør) samt fylkets representant til LOs representantskap og LOs lokalorganisasjoners tre representanter. Regionrådet har hatt fire møter og behandlet tretti saker. To samlinger har vært over to dager.

REGIONKONFERANSER

Det er avholdt to regionkonferanser. Den første, 7. og 8. mars, ble avholdt i Trondheim. Temaene var den faglige og politiske situasjonen, regionalt arbeidsmarked/kompetanse, omstilling, markering av kvinnedagen og fagbevegelsen i en urolig verden. Det ble vedtatt 12 uttalelser. Regionkonferansen 17. og 18. oktober ble avholdt på Stjørdal. Temaene var den faglige og politiske situasjonen, behandling av 188 kongressforslag, et arbeidsliv å leve med, og stortingsvalget 2025. Det ble vedtatt to uttalelser.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet, EL og IT forbundet, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesorganisasjonen. Leder og nestleder utgjør arbeidsutvalg. Utvalget har avholdt tre møter. Utvalget har deltatt på LOs to regionkonferanser. Det har vært aktivitet knyttet til kvinnedagen 8. mars, pride og likelønnsdagen. Utvalget har gjennomført markering av LOs arbeid med likestilling i 125 år. Utvalget var også med på å sette temaet for regionkonferansens markering av kvinnedagen.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget består ved årets slutt av representanter fra følgende forbund: EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund, og Norsk

Tjenestemannslag. Ungdomsutvalget har avholdt 4 møter. Det har blitt behandlet 33 saker.

Studentarbeid ved NTNU og Nord universitet

Ved Nord universitet har det i forbindelse med studiestart blitt avholdt stands samt aktiviteter i tilknytning til studentfestivalen GAID.

LO-studentene i Trondheim har hatt en rekke arrangementer og mye aktivitet i 2024. De har hatt flere stands på campusene og rekruttert flere nye medlemmer til LO-familien. Det er inngått noen samarbeidsavtaler med andre linjeforeninger om arrangementer knyttet til arbeidslivet, quizkvelder, temamøter og dagsaktuelle arrangementer.

Sommerpatruljen 2024

Sommerpatruljen ble arrangert i uke 27. Under patruljen møtte vi 264 unge arbeidstakere og besøkte 407 bedrifter. Årets patrulje hadde 24 deltakere i tillegg til 4 deltakere fra engelsk fagbevegelse (TUC) som ledd i samarbeidsprosjektet for den engelske sommerpatruljen. Totalt utgjorde dette 106 dagsverk.

Lærlingarbeid

Lærlingarbeidet i 2024 har gått mye på å bistå forbundene med lærlingaktivitet og lærlingpatruljer. Det jobbes med å opprette et tettere samarbeid med opplæringskontorene i Trøndelag. Det er arrangert en kinokveld for lærlinger der det møtte opp 55 lærlinger.

Felles ungdomskurs

Felles ungdomskurs ble gjennomført 1.–3. november på Stjørdal. Målet for arrangementet var å gjøre nye og gamle ungdommer i fagbevegelsen bedre kjent med LO og deres eget forbund og å knytte kontakter på tvers av de ulike forbundene for et sterkere fellesskap. Totalt hadde kurset 97 påmeldte. Følgende forbund deltok på felles ungdomskurs: Styrke, EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesforbundet og Handel og Kontor i Norge. I tillegg deltok LO-studentene på NTNU.

Internasjonal utveksling

Prosjektet internasjonal fagforeningsutveksling i samarbeid med LO i Møre og Romsdal, IG Metall Jugend Darmstadt og DGB Jugend Südhessen ble gjennomført i to omganger – først med et besøk av 13 ungdommer fra tysk fagbevegelse i Trondheim, Molde og Åndalsnes 1.–6. juni. Den 30. september–5. oktober gjestet 10 ungdommer fra Trøndelag, Møre og Romsdal og Troms og Finnmark Darmstadt i Tyskland. Hovedtemaene har vært høyreekstremisme og høyrepopulisme, ungdomsskolering og streikestrukturer.

Annet ungdomsarbeid

Det er sendt ut tilbud til alle videregående skoler i Trøndelag. LOs regionkontor eller representanter fra LOs forbund har jevnlig besøkt skoler gjennom hele året. Det har også blitt gjennomført informasjonsarbeid og skoleringer i rettigheter og plikter i arbeidslivet på andre arenaer i regionen. Ungdomssekretærene har blant annet besøkt studiestedene, Norsk Start og tiltak for ungdom som av ulike årsaker har falt utenfor arbeidslivet eller videregående opplæring. Ungdomsutvalgets underutvalg har gjennomført ulike sosiale aktiviteter for ungdom på tvers av forbundene i regionen. LO Ung Innherred, et utvalg som er satt ned i samarbeid med regionkontoret og lokalorganisasjonene på Innherred, har også arrangert ulike skoleringer og sosiale aktiviteter rettet mot ungdom på Innherred.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av følgende forbund: Skolenes landsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Norsk Tjenestemannslag og Forbundet for Ledelse og Teknikk (Forbundet Styrke). Regionkontoret er representert med to personer, henholdsvis leder og sekretær i komiteen. SpareBank 1 SMN er representert med én representant. Komiteen har hatt fire møter rundt på bedrifter i regionen og behandlet førti saker. Det er avholdt kurs på Oppdal, Frøya, Trondheim, Selbu, Røros, Steinkjer, Fosen og Ytre Namdal. Refleksens dag ble markert med utdeling av LOfavør-reflekser på

trafikknutepunkter flere steder i fylket, samt at alle deltakere på LOs regionkonferanse fikk utdelt hver sin refleks under åpningen av regionkonferansen. Både forbund og lokalorganisasjoner har bidratt godt under disse aktivitetene. Komiteen har arrangert halvdagssamlinger i Trondheim og på Steinkjer i anledning røykvarslerens dag. Representanter fra komiteen har også vært ute hos forbund og fagforeninger og orientert om medlemsfordelene. Videre er det flere forbund og fagforeninger som har arrangert møter, både fysiske og digitale, hvor LOfavør har vært en stor del av innholdet. I tillegg har SpareBank 1 SMN tilbudt og arrangert mange møter for tillitsvalgte og medlemmer. Komiteen deltok på den sentrale konferansen for LOfavør-komiteene i fylkene.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Lokalorganisasjonene

Trøndelag består av 15 lokalorganisasjoner fordelt på regionens 38 kommuner. I 2024 har samtlige lokalorganisasjoner avholdt årsmøte. Regionkontoret deltok på årsmøtene. Lokalorganisasjonene deltar med sine to plasser på regionkonferansen samt at de har tre plasser i regionrådet. Regionkontoret følger opp lokalorganisasjonene med relevant informasjon og Teams-møter. Det ble avholdt en todagerskonferanse for lokalorganisasjonene 29. og 30. mai. Temaene var presentasjon av regionkontoret, kongress 2025, Kraftløftet, arbeiderhistorie, stortingsvalget 2025 og organisatorisk informasjon.

LO-uka

Målet med LO-uka er å samle tillitsvalgte og medlemmer for å bli bedre kjent og ha felles faglig og sosialt program samt forbundsvis kurs og møter. LO-uka ble arrangert 4. og 5. november på Stjørdal, med i alt 170 deltakere fra Fagforbundet, EL og IT Forbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Skolenes landsforbund og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund.

LO 125 år

Det ble gjennomført to markeringer i forbindelse med 125-årsjubileet til LO – én på Steinkjer og én i Trondheim. De ble besøkt av LOs ledelse ved leder Peggy Hessen Følsvik i Steinkjer og Sissel M. Skoghaug i Trondheim. Arrangementene hadde appeller og kulturelle innslag.

Unge stemmer

I samarbeid med SpareBank 1 SMN og NHO Trøndelag er det etablert et program for unge under 35 år. Gjennom samlinger skal deltakerne lære om mekanismene i den norske modellen, finans og næringsliv i Trøndelag og hva som påvirker beslutninger i samfunnet. Fra fagbevegelsen deltar to unge tillitsvalgte.

Samarbeidsarrangementer

Regionkontoret har vært samarbeidspartner og deltatt under Trøndelagsmøtet, Nasjonal idrettspolitisk arena (NIPA), Framtidsfredag, Trondheim Pride og Steinkjer Pride.

Kommunikasjon

Det er benyttet nettsider, nyhetsbrev og sosiale medier for å kommunisere med fagbevegelsen i regionen. Det har vært flere nyhetssaker med faglige temaer i regionale medier solgt inn av kontorets ansatte.

Annet

Regionkontoret har representert LO med appeller, hilsningstaler, innledninger, arbeidsplassbesøk, fanemarkeringer og lignende gjennom året. Det er også utarbeidet flere hørings svar til regionale myndigheter.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det har vært god dialog mellom LO og Arbeiderpartiet, gjennom blant annet møter i samarbeidskomiteen LO–Ap i Trøndelag. Det er også gjennomført en todagerssamling samt felles arbeidsplassbesøk.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Arbeiderbevegelsens arkiv
- Arbeidernes økonomiske fellesskap Trondheim
- Arbeidernes økonomiske fellesskap Steinkjer
- Arbeidernes økonomiske fellesskap Trondheim, kontrollkomiteen
- arbeidslivskyndige meddommere
- AtB, styret
- Charlottenlund videregående skole, skolestyret
- distriktsrådet for Heimevernet (HV-12)
- Interreg Sverige-Norge, overvåkningskomité
- Jernbaneforum Midt-Norge
- Kompetanseforum, Trøndelag fylkeskommune
- LO-Arbeiderpartiet i Trøndelag, samarbeidskomité
- brukerutvalget i Nav Trøndelag samt lokale brukerutvalg som dekker lokale Nav-kontor
- Nord Universitet, rådet for samarbeid med arbeidslivet
- NTNU, styret for yrkesfaglærerutdanning
- Næringspartnerskapet, Trøndelag fylkeskommune
- prøvenemnd for service- og administrasjonsfag
- regionalt lærlingråd
- SMSØ - Samarbeidsforum for svart økonomi
- Trøndelagsmøtet, programkomité
- Trøndelag Arbeiderparti, styret
- Trøndelag Arbeiderparti, nominasjonskomité
- Trøndelag høyere yrkesfagskole, styret
- TV-aksjonen, fylkeskomiteen
- Ungt Entreprenørskap, styret
- Vegforum Trøndelag, styret
- IA-rådet Trøndelag
- yrkesopplæringsnemnda, Trøndelag fylkeskommune

Nordland

ORGANISASJONSOVERSIKT

Per 31. desember 2024 var det i Nordland 9 operative lokalorganisasjoner med 80 fagforeninger. Totalt er det ca. 62 000 LO-medlemmer.

REGIONRÅDET

Regionrådet i Nordland har bestått av representanter fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Industri Energi (Forbundet Styrke), Skolenes landsforbund, Norsk Tjenestemannslag og Creo. I tillegg møter tre representanter fra LOs lokalorganisasjoner. Per nå sitter følgende derfra: Monica Andersen (LO i Bodø), Bengt-Are Pettersen (LO i Vesterålen) og Øystein Fagerli (LO i Rana og omegn). Ulrikke Hansen (Fellesforbundet) sitter i LOs representantskap og møter også i rådet.

Det har vært avholdt både digitale og fysiske møter. Dette har vært noen av temaene på dagsordenen: planlegging av LOs regionkonferanser og behandling av innkomne forslag, herunder også kongressforslag, Fagskolen i Nordland, debatt til LOs handlingsprogram, Nordlandsuka, valgkamp og sykepengesaker. Rådet har i perioden avholdt fem møter og behandlet 19 saker.

REGIONKONFERANSER

Årets første regionkonferanse ble avviklet 5.–6. mars i Mosjøen. På dagsordenen sto den faglige og politiske situasjonen, beredskap, Kraftløftet, Øyfjellet vindpark, Mosjøen og omegn næringsselskap KF, Ungt Entreprenørskap Nordland, «Bolyst i nord», innlending fra Nordland Arbeiderparti, informasjon om ungdomsarbeidet i Nordland, presentasjon av ny nordområderådgiver, LO 125 år, faglig politisk prosjekt i nord. Seks uttalelser ble vedtatt.

14.–15. oktober ble høstens regionkonferanse avholdt på Stokmarknes. På dagsordenen sto den faglige og politiske situasjonen, innkomne forslag og forslag til LO-kongressen 2025, tillitsvalgte

hverdag, informasjon etter årets sommerpatrulje, LOs tillitsvalgtsopp-læring i nord, barnevernet – hvordan greie alle utfordringene, endringer innenfor skole, barnehage og ungdom, og utviklingen i Vesteråls-regionen. Det ble vedtatt 3 uttalelser, og 42 forslag til LO-kongressen 2025 ble behandlet.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Grunnet manglende ressurser på LO-kontoret har vi valgt å delegere lederskapet av utvalget til Ann-Merethe Larsos Kristensen (Fagforbundet). De har avholdt tre digitale møter, og tre fra utvalget, samt organisasjonsmedarbeider Merete Hagenes fra LO møtte på den sentrale familie- og likestillingspolitiske konferansen på Sørmarka i januar. Utvalget har bestått av Anita J. Moen (Fellesorganisasjonen), Solfrid Fagerbakk Klepp (Fellesorganisasjonen), Ann-Merethe Larsos Kristensen (Fagforbundet), Guri Christensen (Fagforbundet) og Stian Storhaug (Norsk Arbeidsmandsforbund).

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i Nordland besto per 31. desember 2024 av leder Torgeir Sandnes (EL og IT Forbundet), varamedlem Kristin Sønvisen (EL og IT Forbundet), nestleder Henning Karlsen (Handel og Kontor i Norge), varamedlem Sander Delp Horn (Handel og Kontor i Norge), Andrea Thoresen (Fellesforbundet), varamedlem Mathias Tustervatn (Fellesforbundet), Nora-Marie Iversen (Fagforbundet), varamedlem Eline Kartfjord (Fagforbundet), Tonje Fiskvik (Norsk Tjenestemannslag), Jonas Hammer (Norsk Arbeidsmandsforbund), varamedlem Andreas Pettersen (Norsk Arbeidsmandsforbund), Sofie Nikolaisen (Norsk Nærings – og Nytelsesmiddelarbeiderforbund), Sondre Bråten (Forbundet Styrke), varamedlem Jacob Ludvigsen (Forbundet Styrke) og Jeanett Løseth (Skolenes landsforbund). I tillegg har vi hatt med lokalorganisasjonene: Mikkell Krogstad, LO i Indre Salten; Nora-Marie Iversen, LO i Ofoten; Ulrikke Hansen, LO i Rana; Celina Kveinsjø, LO på Sør-Helgeland; Vegard Skålbones, LO i Bodø; Vinjar Skei, LO Ytre Helgeland; Jeanett Løseth, LO Mosjøen; Ruben Berthelsen Nilsen, LO Vesterålen. Vi har også hatt med AUF: Vinjar Meosli. I tillegg har vi hatt

med noen observatører: Rikke Jacobsen (Fellesforbundet), Mikkel Krogstad (Fellesforbundet) og Viktoria Høybakk (Handel og Kontor i Norge).

LOs ungdomsutvalg i Nordland har hatt 8 møter i 2024 og behandlet 48 saker. Alle møter har i 2024 vært digitale møter, med noen hybride møter, da ungdomsutvalget er spredt over hele fylket. Vi har behandlet saker om sommerpatrulje, lærlingpatrulje og juleaksjon, for å nevne noen.

Lærlingpatruljen

Lærlingpatruljen ble gjennomført i uke 40, fra 30. september til 4. oktober, i Ofoten, Vesterålen, Lofoten og Salten. Totalt ble det gjennomført 80 intervjuer med lærlinger. Bruddprosenten for 2024 ligger på 38,8, noe som er en nedgang fra i fjor. I år hadde vi 19 deltakere og 48 dagsverk. Av brudd som er verdt å nevne, ser vi at flere ikke får tid til å jobbe med opplæringsbok i arbeidstiden (16,3 prosent). At man ikke vet hvem verneombudet er, ligger på 20 prosent.

Sommerpatruljen

Sommerpatruljen i Nordland ble gjennomført i uke 27 med kurs for nye deltakere helgen før, i år i Helgeland og Salten. Det ble totalt gjennomført 348 intervjuer. Totalt var det brudd ved 55,7 prosent av de besøkte bedriftene, noe som er en økning fra i fjor (brudd 2023: 50,5 prosent). Av dem vi snakket med, er det 36,8 prosent som ikke har fått informasjon om hvem som er verneombud, 11,8 prosent har ikke fått tilstrekkelig opplæring, og 17,8 prosent har ikke fått informasjon om kameraovervåkning. Vi var aktive i lokalavisene underveis i patruljen, og faglig ungdomssekretær deltok på radiointervjuer både før og etter patruljen samt TV-innslag på Nordnytt. Totalt var vi 26 deltakere med 82 dagsverk i løpet av sommerpatruljen. Sammenligner man dette med 2023, var vi 24 deltakere i 2023, men 110 dagsverk. Så totalt flere deltakere i år, men færre dagsverk per deltaker. Vi hadde med oss Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Tjenestemannslag.

Juleaksjon

Årets juleaksjon ble gjennomført i Mo i Rana, Mosjøen, Narvik og Bodø i tiden før jul. Det ble delt ut 950 esker med pepperkaker med en liten hilsen til dem som står på i tiden før jul. Vi blir tatt godt imot, og det virker som at folk setter pris på en liten hilsen fra LO.

Universitet/LO-studentene

LO har vært synlig på Nord universitet også i 2024. Vi har et LO Student-styre på universitetet som gjennom 2024 har hatt stands. Sammen med forbundene, som også har egen aktivitet, har dette gjort oss synlige. Vi har med oss Skolenes landsforbund, Fagforbundet Ung, FO-Studentene og Norsk Tjenestemannslag på universitetet.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av følgende: Ann-Merethe Larsos Kristensen og vara Guro Myklebust (Fagforbundet), Per Christian Jacobsen og vara Kyrre Næstby, (Fellesforbundet), Morten Nordal og vara Margit Wik (Handel og Kontor i Norge), Kim Haugen og vara Emil Haugen (EL og IT Forbundet), Kjetil Mathisen (Norsk Tjenestemannslag), Gro-Rita Reidarsdatter Hanssen (Skolenes landsforbund), Kenneth Jensen og vara Ranja Leirvik (Norsk Arbeidsmandsforbund), Albert B. Walberg og vara Cecilie Henriksen (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund). I tillegg møter en representant fra SpareBank 1 Nord-Norge og Helgeland.

Aktiviteter i LOfavør-regi har vært deltakelse på den sentrale LOfavør-konferansen, møter i komiteen, to dagskurs, ett i Mosjøen og ett på Mo i Rana, utdeling av pakker til virksomheter med informasjon, refleks og bar og utsending av e-poster til fagforening om LOfavør.

SpareBank 1 hadde stand i forbindelse med begge regionkonferansene. SpareBank 1 Nord-Norge inviterte til vorspiel og fotballkamp med Bodø-Glimt. Målgruppa var tillitsvalgte i Bodø-området. Her ble det informert om rådgivning i banken og om LOfavør.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Ved begynnelsen av 2024 var det registrert 118 989 sysselsatte i Nordland. Det har aldri før vært like mange sysselsatte i Nordland. Samtidig har ledigheten aldri vært lavere, i et presset arbeidsmarked. Den positive utviklingen med økt sysselsetting og lavere arbeidsledighet ga et positivt utslag, spesielt for de unge. I tillegg jobbes det systematisk og godt for at færre unge skal falle ut av skole og arbeid, men fremdeles er det altfor mange som står utenfor.

Det er mange planer om ny grønn industri i fylket, men det gjenstår å se hvor mange som det faktisk blir noe av, på grunn av kraft- og nettkapasiteten i fylket. Omfattende industriutvikling forutsetter økt utnyttelse av dagens kraftnett samt investeringer i nett og ny energiproduksjon. Kraftløftet til LO og NHO har blitt presentert for flere av de politiske regionrådene i Nordland fylke.

I Nordland er de mest relevante satsingene knyttet til hydrogen, e-fuel, rakett og den maritime verdikjeden. Anslagene for de nye grønne industrietableringene som er under etablering i Nordland, utgjør om lag 15–20 milliarder kroner i totale investeringer. Mange av satsingene er planlagt i kommunene Narvik, Rana og Vefsn, som alle har ulike fortrinn i form av energi, kompetanse, logistikk, eksisterende industri og infrastruktur.

I Nordland var Freyr godt i gang med byggingen av sin første gigafabrikk for produksjon av elbilbatterier. Planlagt igangsetting av produksjonen var mot slutten av 2024, men Freyr har nå endret satsingen til å gjelde pakking av batteripakker og datasenter i gigafabrikken.

På samferdselssiden er det nå under bygging to nye flyplasser, én i Mo i Rana som skal være ferdigstilt i 2027, og én i Bodø som skal være ferdigstilt i 2029. På Nordlandsbanen opplever vi store utfordringer med gammelt og slitt materiell som gir mye buss for tog. I november ble situasjonen enda verre med ras som førte til avsporing og at en lokfører mistet livet. Det kommer ikke nytt materiell før i 2029, som er altfor lenge til.

Befolkningen i Nordland er i stadig endring og utskifting. Nordland taper fortsatt for mange ungdommer til andre deler av landet, og da i

hovedsak Oslo og Trondheim. Innvandring fra utlandet og spesielt fra Ukraina har kompensert for mye av den innenlandske utflyttingen og bidratt til å opprettholde befolkningen i fylket. Svært mye av utflyttingen fra fylket skjer i alderen 19–27 år. Utfordringen er at de som flytter ut, i liten grad kommer tilbake etter endte studier.

LO Nordland sitter i programkomiteen og styringskomiteen for Agenda Nord-Norge. I 2024 ble denne avholdt i Tromsø. LO, NHO og SpareBank 1 Nord-Norge er arrangører. Peggy Hessen Følsvik innledet fra LO på konferansen.

Nasjonal industrikonferanse i Bodø ble arrangert for ellevte gang, og LO Nordland sitter i programkomiteen. Are Tomasgard og Kenneth Sandmo fra LO var innledere.

Arbeidslivrådet har hatt to møter hvor partene har møttes for å få en gjennomgang av arbeidsmarkedssituasjonen, sykefravær og andre temaer som hører inn under arbeidet med et inkluderende arbeidsliv. Nordland har lav arbeidsledighet og stor fart i arbeidslivet, men fortsatt et høyt sykefravær sammenlignet med andre fylker. Arbeidet i arbeidslivrådet er viktig, men det er utfordrende at det ikke er satt av penger til å drive med utadrettet aktivitet. IA-konferanse ble arrangert i Bodø med ca. 120 deltakere fra næringslivet og forbundene.

Yrkesopplæringsnemnda

Leder er Geir Myrflott fra LO Nordland, nestleder i nemda er Hans Christian Hansson fra NHO Nordland. LO har én representant til, som er Line Tollefsen fra Fagforbundet. Vi har hatt fem AU-møter og fem møter i yrkesopplæringsnemnda. Saker som er tatt opp, har blant annet vært skolestruktur, alternative fleksible utdanningsløp, lærlingundersøkelsen og kompetansebehovet innen nye og eksisterende næringer. Lederen har deltatt på tre fagbrevutdelinger i fylket.

Lokalorganisasjonene

Aktiviteten i den enkelte lokalorganisasjon er varierende. Alle lokalorganisasjoner utenom én har avholdt årsmøter. Fra kontoret har vi deltatt på de fleste årsmøtene. Flere lokalorganisasjoner hadde 1. mai-arrangementer i samarbeid med politiske partier. Noen har også

representantskap, valgkampdebatter og andre temamøter i løpet av året, og de deltar i LOs sommerpatrulje hvis den er i lokalorganisasjonens geografiske område.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det har vært fem møter i samarbeidskomiteen dette året. Leder av komiteen har vært Geir Myrflott. På fylkestinget kom vi i opposisjon etter 24 år i posisjon. Det har vært stort engasjement rundt grunnrentebeskatningen, samferdsel, helsepolitikk, kraft og utdanning. LO er representert på fylkestinget med Rita Lekang og Per-Christian Jacobsen fra Fellesforbundet. I styret til Ap Nordland har LO tre tiltredende og én fast plass i nominasjonskomiteen, programkomiteen og valgkomiteen. LO Nordland har hatt fire kandidater med på den fagpolitiske skoleringen av aktive tillitsvalgte fra regionen som kjøres sammen med LO Troms og Finnmark. Tilbakemeldingene på denne skoleringen er kjempegode.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- yrkesopplæringsnemnda
- Kompetanseforum (Nordland fylkeskommune)
- Samferdselsforum (Nordland fylkeskommune)
- Mineralforum (Nordland fylkeskommune)
- fylkeskomiteen mot svart økonomi
- styret i Nordland Arbeiderparti
- Partnerskap Nordland
- brukerutvalget i Nav Nordland
- fylkestyret for TV-aksjonen
- styret for Agenda Nord-Norge
- programkomiteen Norsk Industri
- rådet for samarbeid med arbeidslivet ved Nord universitet
- rådet for samarbeid med arbeidslivet ved UiT
- arbeidslivsrådet
- prøvenemnda for kontorfaget
- distriktsrådet for Heimevernet (HV-14)
- Landsrådet for Heimevernet

- Samferdselsforum Nord
- Folkehelsealliansen i Nordland
- Ungt Entreprenørskap
- Indeks Nordland
- styret i Bodø Energi
- «InnNord»-prosjektet
- High North Dialogue
- juryen for Mangfoldsprisen i region midt og nord

Troms og Finnmark

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Troms er det fire lokalorganisasjoner med 68 fagforeninger, og i Finnmark er det fem lokalorganisasjoner med 83 fagforeninger. Totalt er det ca. 12 662 LO-medlemmer i Finnmark og 33 642 LO-medlemmer i Troms. Kontoret består av åtte ansatte. I tillegg har vi en ansatt på utlån fra Arbeiderpartiet som bistår med det fagligpolitiske arbeidet. Kontorsteder er Tromsø, Kirkenes og Longyearbyen.

REGIONRÅDET

Regionrådet i Troms besto i 2024 av representanter fra Fagforbundet, Creo, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Industri Energi, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Skolenes landsforbund, Norsk Tjenestemannslag, EL og IT Forbundet og Norsk Sjømannsforbund. Regionrådet i Finnmark har bestått av representanter fra Norsk Sjømannsforbund, Fellesorganisasjonen, Industri Energi, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Fagforbundet, EL og IT Forbundet, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet, Creo, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Tjenestemannslag og Skolenes landsforbund.

I tillegg har tre representanter fra LOs lokalorganisasjoner vært faste representanter i regionrådet i Troms: Rita Hansen, LO i Sør-Troms; Per-Helge Iversen, LO i Midt-Troms; Maika Soleng, LO i Tromsø. I

Finnmark har det også vært tre faste representanter fra LOs lokalorganisasjoner: Ørjan Pedersen, LO i Hammerfest og omegn; Henning Bråthen, LO i Sør-Varanger; Bjørn Arne Pettersen, LO i Vadsø og omegn.

Totalt har det vært syv møter for regionrådet i Troms og ni møter for regionrådet i Finnmark.

REGIONKONFERANSER

Vårens regionkonferanse for Troms ble holdt på Quality Hotel Harstad 22.–23. februar. Følgende saker ble drøftet: Helse Nord, Kraftløftet, Forsvaret – en krevende tid, Styrke – tiltakssonen, LOfavør – dyrtid. To uttalelser ble vedtatt.

Vårens regionkonferanse for Finnmark ble holdt på hotell Scandic i Hammerfest 6.–7. mars. Følgende saker ble drøftet: kvotemeldingen – hva betyr dette for Finnmark, Kraftløftet Finnmark, prosjektet «Lys mellom husan», Helse Nord, rapporten fra luftfarten. Seks uttalelser ble vedtatt.

Høstens regionkonferanse for Troms ble holdt på Sommarøy i Tromsø 09.–10. oktober. Følgende saker ble drøftet: orientering fra næringsministeren, forslag til kongress 2025, situasjonen i Palestina, aktivitetsguiden som tiltak for integrering. Det ble vedtatt 52 forslag til og 6 uttalelser til kongressen.

Høstens regionkonferanse for Finnmark ble holdt på Scandic hotell i Alta 22.–23. oktober. Følgende saker ble drøftet: ny politikk for LO, «Bolyst i nord», fiskeri ved Akrim, boligpolitikk i Nord-Norge, LOfavør. Én uttalelse ble vedtatt.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Det er ikke oppnevnt familie- og likestillingspolitisk utvalg for region Troms og region Finnmark.

UNGDOMSUTVALGET

Finnmark: Ungdomsutvalget i Finnmark har bestått av representanter fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, Forbundet Styrke, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Tjenestemannslag og Skolenes landsforbund samt en representant

fra AUF i Finnmark. Utvalget er godkjent av regionrådet. Utvalget har deltatt på karrieremesse i Kirkenes, fagforeningsdag på Vadsø videregående skole, fagpolitisk skoleing i Oslo, Barents Pride i Kirkenes, årsmøtet til AUF, julehelgen til AUF og nissepatrulje i Alta. Utvalget har skrevet under en samarbeidsavtale med AUF i Finnmark. Utvalget har avholdt åtte digitale møter i løpet av året.

Ungdomsutvalget i Troms har bestått av representanter fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Norsk Tjenestemannslag samt representanter fra LO-studentene og AUF i Troms. Utvalget er godkjent av regionrådet. Utvalget har deltatt på utdanningsmesse i Tromsø, fagpolitisk skoleing i Oslo, årsmøtet i AUF og nissebesøk i Tromsø. Utvalget har skrevet under en samarbeidsavtale med AUF i Troms. Utvalget har avholdt ett fysisk møte og syv digitale møter i løpet av året.

Sommerpatrulje

Årets sommerpatrulje fant sted i uke 26 i Finnmark og uke 27 i Troms, med sommerpatruljekurs helgen i uke 25. I år var reiseruten følgende:

- Finnmark: Kirkenes–Vadsø–Lakselv–Alta
- Troms: Tromsø–Sommarøy–Skjervøy–Storslett

Det var 31 påmeldte til årets sommerpatrulje. Det var 23 påmeldte for sommerpatrulje i Finnmark og 11 i Troms, derunder 3 var påmeldt til begge ukene. Endelig deltagelse var 22 deltakere, 10 i Finnmark og 12 i Troms, som gjennomførte totalt 84 dagsverk. Deltakelsen fordelte seg mellom 5 forbund, i tillegg deltok de faglige ungdomssekretærene Daniel Andres Ordenes og Kristin Sæther fra politisk ledelse. Sommerpatruljen besøkte 343 bedrifter med 192 intervjuer i 19 ulike bransjer, som tilsvarer 6 forbundsområder. I Finnmark besøkte patruljen 11 kommuner, mens i Troms besøkte patruljen 7 kommuner. Ut fra de utførte intervjuene ligger bruddprosenten på 42,70 i region Troms og Finnmark, derunder i Finnmark er bruddprosenten på 41,70, mens den i Troms er på 43,80.

Vinterpatrulje

LOs vinterpatrulje 2024 begynte på Svalbard i uke 8, fra 18. februar til 23. februar 2024. Vinterpatruljen er en del av LOs sommerpatrulje og finner sted i Longyearbyen. Det var 14 påmeldte til patruljen, men kun 10 deltok, hvorav 2 var ansatte i LO – de faglige ungdomssekretærene i LO Troms og LO Finnmark. Totalt var det 8 som aktivt deltok fra LOs forbund. Forbundene som deltok, var Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Tjenestemannslag. Alle deltok fra mandag til torsdag. Vinterpatruljen på Svalbard gjennomførte 44 besøk, noe som tilsvarer 41 gjennomførte samtaler med arbeidstakere.

Lærlingpatruljen

Lærlingpatruljen ble organisert av Fagforbundet og Fellesforbundet i uke 44 (28. oktober–29. oktober) i Tromsø og organisert av ungdomssekretær Daniel i uke 45 (4. november–6. november) i Alta og Hammerfest. Fagforbundet deltok kun i Tromsø, mens Fellesforbundet deltok i alle tre byene. Seks deltakere gjennomførte totalt 37 besøk og 25 samtaler med lærlinger. Det ble arrangert et kickoff-medlemsmøte for lærlinger i samarbeid med SpareBank 1 i Alta, og lærlingpatruljen fikk medieoppmerksomhet gjennom radiointervju i Altaposten, artikler i Altaposten og i Finnmark samt TikTok-video for iFinnmark.

LO-studentene

LO-studentene ved UiT Tromsø har bestått av representanter fra Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, Norsk Tjenestemannslag og Skolenes landsforbund. LO-studentene har totalt hatt ti stands og ti styremøter i løpet av året. LO-studentene avholdt årsmøte 6. september. Det ble valgt inn et nytt styre med syv representanter og tre varaer. LO-studentene har arrangert foredrag om politiske skandaler med Kim Arne Hammerstad, badstue for medlemmer, fellesskapskvelden før 1. mai, hyttetur med styret, sommeravslutning, bowling, filmkveld, valgvake, foredrag om studentøkonomi med SpareBank 1 og juleavslutning. Styret har deltatt på karrieredagen ved UiT, kvinnedagen, 1. mai-arrangementer, paroleverksted, fadderuka, Arctic Pride i Tromsø,

KÅKÅnomics og nissebesøk på UiT. Sosiale medier, herunder Facebook og Instagram, har blitt brukt for å fremme arrangementer, ta opp viktige temaer og holde konkurranser for å fremme LO i forbindelse med studiestart og semesteravslutning. Ved studiestart for vårsemesteret deltok LO-studentene med flere stands på UiT campus Tromsø, mens LOs ungdomsutvalg i Finnmark, inkludert Handel og Kontor i Norge, hadde stands på UiT campus Alta. For høstsemesteret arrangerte LO-studentene flere stands og arrangementer på UiT campus Tromsø i samarbeid med NTL. De var også til stede på Studexpo i Tromsø. LOs ungdomsutvalg i Finnmark, inkludert Fagforbundet og Handel og Kontor i Norge, deltok med stands på UiT campus Alta.

LOs nissepatrulje

Nissepatruljen/nissebesøk fant sted i uke 48 i Alta og 49 i Tromsø. I Alta deltok lederen og nestlederen i LOs ungdomsutvalg i Finnmark, mens i Tromsø deltok ungdomssekretær Daniel og representanter fra Fellesforbundet, inkludert nestlederen i LOs ungdomsutvalg i Troms, regional ungdomssekretær og sentral ungdomssekretær i Fellesforbundet. Besøkene fant sted i sentrum av begge byene samt på Jekta Storsenter i Tromsø.

LOFAVØR-KOMITEEN

Finnmark: LOfavør-komiteen i Finnmark har bestått av representanter fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Tjenestemannslag, Skolenes landsforbund og SpareBank 1 Nord-Norge. Utvalget har holdt to fysiske møter og tre digitale møter, arrangert to kurs for tillitsvalgte om medlemsfordeler i Kirkenes og Alta, og et webinar om privatøkonomi i samarbeid med SpareBank 1 Nord-Norge. De har sendt inn forslag på nye fordeler, deltatt på den sentrale LOfavør-konferansen og delt ut LOfavør-reflekser under Finnmarksuka, hvor SpareBank 1 var godt representert med stands og foredrag.

Troms: LOfavør-komiteen i Troms har bestått av representanter fra Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, LO Stat og SpareBank 1 Nord-Norge.

Komiteen har hatt fire møter og to kurs i perioden – ett i Harstad og ett i Tromsø. Disse hadde stor deltakelse, og det er tydelig behov ute i organisasjonen for å ha flere. Vi hadde refleksaksjon på refleksens dag, og reflekser ble sendt til alle lokalorganisasjonene for å deles ut der. Grunnet svikt i levering fikk vi ikke markert brannvarslingsdagen i desember som planlagt, unntatt på Svalbard. Komiteen deltok på den sentrale LOfavør-konferansen. SpareBank 1 har deltatt med stand på regionkonferansene. LOfavør er en integrert del av alt vi gjennomfører i fylket, og er med i alt vi planlegger av aktiviteter.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Prosjektet «Bolyst i nord» er en viktig del av LOs innsats for å styrke lokalsamfunnene i Nord-Norge. Initiert av LO og vedtatt høsten 2022 har prosjektet som mål å stoppe fraflyttingen og legge til rette for vekst og muligheter i regionene Nordland, Troms og Finnmark.

Gjennom året har det vært flere workshops og arbeidsmøter med lokale organisasjoner og partnere med mål om å legge til rette for samarbeid og gjennomføre aktiviteter. Prosjektet har også bidratt til å styrke den nordnorske identiteten og skape nye samarbeid og initiativ både internt og eksternt. Prosjektet omfatter flere aktiviteter, inkludert samarbeid med Arctic Race of Norway og «Lys mellom husan». Prosjektet har fått positive tilbakemeldinger fra de involverte, og det er stor entusiasme knyttet til arbeidet som gjøres.

Finnmarksuka

Finnmarksuka ble arrangert for fjerde året på rad. I år besøkte vi Alta, Hammerfest, Båtsfjord, Vadsø og Sør-Varanger. Det var mange forbund med på runden, og lokalorganisasjonene ordnet godt besøkte kveldsarrangementer.

Tromsuka

Tromsuka ble arrangert for første gang, og vi besøkte Tromsø, Finnsnes og Harstad. Det var mange forbund med på runden, og lokalorganisasjonene ordnet godt besøkte kveldsarrangementer.

Tillitsvalgt skolering

LO Troms og Finnmark og LO Nordland har gjennomført politisk tillitsvalgt skolering over fire samlinger. Målet var å drive opplæring av tolv deltakere som ville bli mer politisk aktive og jobbe mer fagligpolitisk fremover.

Arctic Pride

I uke 46 deltok LO på Arctic Pride som en av hovedpartnerne. LO og Fellesforbundet arrangerte en egen samling for tillitsvalgte om likestilling i arbeidslivet der Hege Espe fra Fellesforbundet og Stein Kristiansen hadde innledning. LO og Arctic Pride arrangerte også en panelsamtale med flere politiske partier om situasjonen rundt blodgivning for menn som har sex med menn. LO deltok med eget banner i paraden, der flere forbund gikk sammen med oss.

Barents Pride

I uke 37 deltok LO på Barents Pride i Kirkenes som hovedsponsor for Arctic Pride. LO arrangerte to viktige begivenheter under Barents Pride: en panelsamtale om inkluderende arbeidsliv og deltakelse i prideparaden. Panelsamtalen, ledet av nestleder i Handel og Kontor Ung, Marita Henriksen, inkluderte paneldeltakerne Ragnhild Mortensen (Fellesforbundet / LOs ungdomsutvalg), Conny Michelle Vang (Fagforbundet) og Vegard Kristiansen (Fagforbundet). Arrangementet trakk fullt hus og skapte engasjerende diskusjoner om viktigheten av et inkluderende arbeidsliv. LOs offisielle deltakelse i prideparaden i Kirkenes inkluderte representanter fra LO i Sør-Varanger, Fagforbundet og Handel og Kontor i Norge. Dette viste LOs sterke støtte til mangfold og inkludering. I tillegg arrangerte LO en intern workshop for tillitsvalgte og medlemmer, ledet av ungdomssekretær Daniel, med ni engasjerte deltakere fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge og Skolenes landsforbund. Workshopen fokuserte på å styrke kompetansen og engasjementet blant LOs medlemmer. Forut for arrangementene ble det publisert et leserinnlegg om inkluderende arbeidsliv samt innlegg på sosiale medier som fremhevet viktigheten av pridefeiring. Dette bidro til å øke bevisstheten og engasjementet rundt temaet.

Serviceprosjektet

Troms og Finnmark hadde aktiviteter i serviceprosjektet ut april.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

LO har deltatt på representantskapsmøte, nominasjonsmøtene og styremøtene samt sittet i nominasjonskomiteen i Finnmark Arbeiderparti og Troms Arbeiderparti. Vi har et godt samarbeid med de faglige kandidatene. Sammen har vi hatt en rekke bedriftsbesøk med politikere. Vi har hatt åtte deltakere i tillitsvalgtskoleringen som vi har i samarbeid med LO Nordland.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- yrkesopplæringsnemnda i Troms
- yrkesopplæringsnemnda i Finnmark
- Kompetanseforum Arktis
- rådet for samarbeid med arbeidslivet ved UiT
- Fagskolen i Nord
- tiltredende i styret i Troms Arbeiderparti
- Samferdselsforum Nord
- styret i Finnmark Arbeiderparti
- distriktsrådet for Heimevernet (HV-16)
- styret Sør-Varanger Utvikling
- konsernstyret Varanger Kraft
- fylkeetinget Finnmark

Buskerud

ORGANISASJONSOVERSIKT

Vi opplever også i 2024 at regionkontoret finner sin plass i Buskerud, både i organisasjonen og opp mot samfunn og næringsliv. Dette er veldig viktig for oss som er en medlemsorganisasjon og samfunns påvirker. Buskerud har ca. 45 000 medlemmer. I Buskerud er 20 av 24 fagforbund representert organisasjonsmessig. På regionkontoret har det vært ansatt fire stykker. Kontoret følger opp sitt ansvar fra

kommunen Svelvik i sør til kommunen Hol i nord, en reisetid på ca. fire timer fra sør til nord i fylket.

REGIONRÅDET

Vi har et bredt sammensatt regionråd, likevel er det noen forbund vi savner og ønsker å ha med i dette viktige arbeidet. Det er også viktig at regionrådet blir et verktøy for organisasjonen i større grad fremover, og at forbundene forstår dette verktøyet og samtidig sitt ansvar. Regionrådet har vært samlet fem ganger i 2024.

REGIONKONFERANSER

I 2024 har det vært avholdt to regionkonferanser. Vi opplever stor tilfredshet fra organisasjonen på at vi samler organisasjonen for politisk verksted to ganger i året. Temaer som har vært løftet og diskutert på konferansene, er energi, bærekraft, konfliktene i både Ukraina og Palestina samt den økonomiske situasjonen. På konferansen på høsten ble forslagene for kongressen behandlet. Konferansene ble avholdt på Kongsberg og i Drammen.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

«FamPol» i Buskerud er sammensatt av forbundene Fellesorganisasjonen, Fellesforbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Fagforbundet. Utvalget følger opp LOs sosialpolitiske saker samt saker av denne natur i fylket og etter innspill fra fagforbundene. Utvalget tildeles hver gang plass på regionkonferansene våre, og her fyller de tiden med relevante og gode sosialpolitiske saker. Utvalget ønsker seg mer engasjement rundt sine saker, da det er et stort og viktig område.

UNGDOMSUTVALGET

Det har vært noen utfordringer med koordineringen av ungdomsutvalget denne perioden, da ungdomssekretæren ble langtidssyk. Heldigvis har vi en god leder av utvalget som vi tok inn i en periode for å følge opp studiearbeidet.

Som konsekvens av det overstående ble læringspatruljen avlyst. Når

det gjelder lærlingpatruljen, diskuteres det også i år hvorfor våre forbund ikke kan ha ansvaret hver for seg, da vi opplever at mange forbund har dette i tillegg til vår patrulje.

For tredje år på rad gjennomførte vi i samarbeid med Strømsgodset «Like Muligheter» på Åssiden videregående skole. Dette var en utrolig suksess, der vi nådde ut til lærlinger og unge elever om hvilke muligheter de kan ha fremover, og hvor de kan rådføre seg. Vi nådde ut til ca. 200 jenter, noe som var utrolig bra. Dette er noe vi ønsker å satse videre på til neste år.

Sommerpatruljen i Buskerud ble utvidet fra en til to uker etter et ønske fra forbundene selv. Forbundene var veldig flinke til å mobilisere deltakere, noe som gjorde at vi kunne ha to uker sommerpatrulje. Vi besøkte veldig mange sommervikarer og fikk hjelp av en god del unge med hvor de kan hente informasjon, og utfordringer som de har på jobb. Studentaktiviteten har vært meget bra fra august. Det har vært godt samarbeid mellom campusene, der vi har vært på stand flere ganger i uka. Studentforeningen på Ringerike er aktiv og har jevnlig aktiviteter som er rettet mot studentene på campus.

LOFAVØR-KOMITEEN

Dette er en bredt sammensatt komité bestående av Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, LO Stat og våre lokale LO-foreninger. Representanter for fire SpareBank 1-banker tiltrer komiteen. Det har også vært aksjoner ut, som refleksens dag og «Høytid for brann», samt andre aksjoner av forskjellig art. Vi forsøker å reetablere vårt samarbeid med LO Vestfold/Telemark også når det gjelder LOfavør-samarbeidet.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

I fylket er det fire lokale LO-foreninger, disse virker litt tilfeldig og variert i sitt arbeid. De har en forholdsvis lav aktivitet. Det har derfor vært noe utfordrende å legge strategiske planer sammen med disse. Så må man ta med seg at det er den siste delen av organisasjonen som er lagt opp på dugnadsarbeid, og det har også 2024 båret preg av.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Kontoret har i 2024 arbeidet mye med det fagligpolitiske arbeidet, dels fordi det er en oppladning til et valgår, dels fordi det er et av våre strategiske mål. I 2024 har vi møtt på styremøter og fylkesstyremøter i Arbeiderpartiet, og vi har hatt månedlige møter med kommunepartiene. Videre har vi hatt mange møter med våre forbund og fagforeninger hvor vi har snakket godt om viktigheten av det fagligpolitiske og det å bry seg om politikk. Vi har en styrke i å ha et fellesskap på Folkets Hus, slik at vi har hatt våre politiske venner nært, slik at vi kan bygge nettverk og planlegge sammen. 2024 er et år hvor det fagligpolitiske har vært i søkelyset på alle områder. Vi har satt i gang en faglig politisk skoloring sammen med Buskerud Arbeiderparti som har vært veldig bra, og som vi også håper å gjøre i 2025. Vi har vært ute på arbeidsplassbesøk gjennom hele året. Det har vært lærerikt og nytt for å danne seg nye kontakter og ny lærdom.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- styret i Buskerud Arbeiderparti
- samarbeidskomiteen i Buskerud
- Buskerudtinget
- yrkesopplæringsnemnda
- Frokostforum
- Rådet for Drammensregionen
- partnerskap for klima og energi
- partnerskap for næringsutvikling
- partnerskap for areal og transport
- Nasjonalt senter for flerkulturell verdiskaping
- Folkets Hus Drammen SA
- partnerskap for karriere
- planarbeid i fylkeskommunen mfl.
- styret i Fagskolen Tinius Olsen
- styrer og årsmøter i organisasjonen
- regional planstrategi for Viken fylkeskommune
- Bærekraftsløftet Viken
- samferdselsutvalget i Hallingdal
- Kongsberg agenda

Østfold

ORGANISASJONSOVERSIKT

Per 31. desember har LOs 23 forbund 106 fagforeninger som organiserer medlemmer i Østfold og samordner sin lokale innsats i fem lokalorganisasjoner, som er: LO i Fredrikstad, LO i Sarpsborg og Rakkestad, LO i Moss og omegn, LO i Halden og LO i Indre Østfold. Det er oppført til sammen 44 235 medlemmer i Lorgnett, hvorav 30 430 er betalende medlemmer. Det er oppført 566 studentmedlemmer. Regionkontoret har tre fast ansatte i stillingene regionleder, organisasjonsmedarbeider og faglig ungdomssekretær.

REGIONRÅDET

LOs regionråd i Østfold har bestått av følgende faste representanter: Anne Otterbekk (Fagforbundet), Stig Hansen (Fellesforbundet), Herdem Trønnes (Fellesorganisasjonen) Stefan Fiko (EL og IT Forbundet), Anders Kjuus (Forbundet for Ledelse og Teknikk), Elisabeth Andreassen (Handel og Kontor i Norge), Per Øistein Kivijärvi (Industri Energi), Lars Moholdt (Norsk Arbeidsmandsforbund), Klaus Lintho (Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund), Terje Wold (Norsk Jernbaneforbund), Thor Heine Jakobshaug (Norsk Lokomotivførerforbund), Lill Tove Hansen (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund), Ellen Kathrine Trelease Eriksen (Creo), Charlotte Sundby (Norsk Sjømannsforbund), Per Hugo Samuelsen (Norsk Tjenestemannslag), og Linn-Merete Hammerstad (Skolenes landsforbund). LOs lokalorganisasjoner har vært representert med lederen av LO i Fredrikstad, Vidar Schei, lederen av LO i Moss og omegn, Helle Madsen, og lederen av LO i Sarpsborg og Rakkestad, Daniel Brandsrød. I tillegg har LO i Indre Østfold ved Yvonne Kværner, LO i Halden ved Siw-Hege Christiansen, LO Stat sin distriktssekretær, Vidar L. Larsen, AOF Østfold ved Christian Skyum, Handel og Kontor i Norges regionsekretær, Grethe Berntsen, og faglig sekretær i Fellesforbundet, Tone Karina Ingesen, vært invitert som observatører.

Regionrådet har hatt syv møter og to arbeidskonferanser samt forberedt og gjennomført to regionkonferanser. LOs regionråd i

Østfold har behandlet følgende saker:

- rekruttering av prøvenemnder til fag- og yrkesopplæring
- tilrådning til dimensjonering av det yrkesfaglige utdanningstilbudet i Østfold
- kongressdebatt
- studietur om arbeiderkampen og vannveienes betydning for samfunnsutviklingen i forbindelse med LOs 125-årsjubileum
- Kraftløftet
- organisering og evaluering av to regionkonferanser
- LOs sommer- og lærlingpatruljer samt LOs ungdomsarbeid i Østfold
- medlemsdebatt og valgkamp
- innstilling av forslag til LO-kongressen
- orientering fra samarbeidskomiteen og fagligpolitiske saker
- innspill til fagligpolitisk aksjonsuke
- streiker, konflikter og saker fra forbundene
- LO Cruise
- lønnsoppgjøret 2024
- organisering og saker for nye Østfold fylkeskommune
- fellesprosjekt for LOs lokalorganisasjoner i Østfold
- Kompetanseforum Østfold
- diverse arrangementer og konferanser, som Østfoldkonferansen, Inkluderingskonferansen, Forsvars- og beredskapskonferansen og arrangementet «Kunstig Intelligens til folket»

REGIONKONFERANSER

Det er arrangert to regionkonferanser i Østfold. Vårkonferansen ble arrangert 27.–28. februar på Riviera hotell i Moss med Steinar Krogstad fra LOs ledelse og 91 deltakere. Konferansen vedtok 20 uttalelser og hadde følgende temaer på dagsordenen: den fagligpolitiske situasjonen, fellesprosjektet for LOs lokalorganisasjoner i Østfold, hvordan organiserer vi, hvordan styrke «den norske modellen», informasjon fra Norsk Arbeidsmandsforbund, og hva som blir viktig for nye Østfold fylkeskommune.

Høstkonferansen ble arrangert 16.–17. oktober på Scandic Brenne-moen i Mysen med Sissel M. Skoghaug fra ledelsen og 83 deltakere.

Det ble vedtatt 9 uttalelser, og følgende saker var på dagsordenen: den fagligpolitiske situasjonen, behandling av 141 forslag til LO-kongressen, valgkampen 2025, informasjon fra Forbundet Styrke, evaluering av LOs sommerpatrulje og markering av Ulf Lervik 25 år i fagbevegelsen.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg i Østfold har avholdt fem møter og én arbeidskonferanse for å utarbeide handlingsplan, og har vært representert på LOs regionkonferanse i februar og oktober. Kvinnedagen 8. mars har blitt markert, og utvalget har deltatt i flere pridemarkeringer i Østfold. Utvalget har i år hatt et samarbeid med Frivillighetssentralen i Halden om oppsetning av stykket *Seven*. *Seven* er en forestilling som forteller gripende historier om syv kvinneverkshetsforkjempere og deres kamp mot urett rundt om i verden. Stykket ble satt opp med kjente nasjonale skuespillere og vist for flere hundre tilskuere i tre forestillinger samt med en egen forestilling for elever på Halden videregående skole. LOs nestleder Sissel M. Skoghaug medvirket med appell på premieren og takket skuespillerne med roser fra LO.

Utvalget har også vært aktive i media med leserinnlegg om aktuelle temaer og har en egen Facebook-side som aktivt brukes for å fremme saker utvalget jobber med. Utvalget har bestått av følgende faste representanter: leder Siw-Hege Christiansen (Styrke), Sandra Holm (Skolenes landsforbund), Iren Brattaas (Fagforbundet), Henning Stanes (Fagforbundet), Øyvind Pettersen (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund) og Kristine Fulsebakke (LOs administrasjon).

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i Østfold har i løpet av 2024 avholdt 8 ordinære møter og behandlet 67 saker. Det ble avholdt en arbeidskonferanse i juni med hensikt å jobbe med forslag til LO-kongressen 2025 og en i desember der ungdomsutvalget jobbet med handlingsplan for 2025.

LOs ungdomsutvalg i Østfold har i 2024 bestått av følgende medlemmer: leder Benedicte Sørli Igletjern, Fagforbundet, og nestleder

Magnus Amundsen, Styrke. Faste medlemmer har vært Oscar Undahl, Arbeiderbevegelsens Presseforbund; Sondre Waring, EL og IT Forbundet; Knut Oscar Zachariassen, Fellesforbundet; Desiree Nylende, Fellesorganisasjonen; Josefine Skoglund, Handel og Kontor i Norge; Madeleine Mellum, Norsk Tjenestemannslag; Charlotte Sundby, Norsk Sjømannsforbund; Marianne Becken, Skolenes landsforbund.

Varamedlemmer har vært Georgi Gulliksen, Fagforbundet; Mikael Storli Thomasli, Fellesforbundet; Ida Marie Jomisko Olsen, Handel og Kontor i Norge. Observatører har vært Hashim Abdi, AUF; Georgi Gulliksen, AUF; Solveig Linea Indstø, LO Halden; Aleksander Olsen, LO Fredrikstad; Kristian Brandsrød, LO Sarpsborg og Rakkestad; Madeleine Mellum, LO Moss og omegn; Benjamin Birkemo Johansen, LO Indre Østfold; Ida Hexeberg, Fellesforbundet.

Saker på ungdomsutvalgsmøtene har blant annet vært handlingsplan, beretning, sommer- og lærlingpatrulje, studentarbeid, LOs regionkonferanse, ungdomskonferanser, fagligpolitisk arbeid, LO-kongressen, innspill til nye LO-favør-fordeler for unge, samarbeidskomiteen mellom LO og AUF samt mandat og retningslinjer for ungdomsutvalget.

Ungdomssekretæren har også hatt jevnlig kontakt med ungdoms-tillitsvalgte og ungdomskontakter samt deltatt på møter, kurs og konferanser med ungdomsutvalg i fagforeninger, forbund og lokalorganisasjoner.

Det ble også arrangert regional ungdomskonferanse i år, som i fjor, med 24 deltakere.

LOs sommerpatrulje i Østfold ble gjennomført i uke 27, med en ekstra markering av patruljens 40-årsjubileum i Østfold. Faglig ungdomssekretær og patruljeleder deltok i «Koll på jobbet» med LO-distriktet i Västsverige i to dager, og vi fikk besøk av dem under sommerpatruljen. Patruljen ble gjennomført med 39 deltakere fra 9 forbund, besøkte 760 bedrifter og intervjuet 375 unge sommervikarer. Dette er en utvikling fra 2023 som vi har klart å opprettholde. Patruljen ble avsluttet med en samling med LO-distriktet i Västsverige. (Se egen rapport.)

LOs lærlingpatrulje ble gjennomført i uke 44. Det ble i forkant av

patruljen sendt ut informasjonsbrev til alle LOs lokalorganisasjoner, forbundene og fagforeningene i Østfold om kurs, gjennomføring og generell informasjon om lærlingpatruljen. Patruljen ble gjennomført med 20 deltakere fra 6 forskjellige forbund. I løpet av lærlingpatruljen besøkte vi 137 bedrifter og snakket med 74 lærlinger. (Se egen rapport.)

Ungdomssekretæren har vært på 12 skolebesøk i 2024 og holdt foredrag om rettigheter og plikter i arbeidslivet for 21 skoleklasser. Det har vært god dialog med ungdomstillitsvalgte i forbundene, som også gjennomfører skolebesøk. Totalt utgjør det et betydelig antall besøkte skoleklasser.

I forbindelse med LOs studentarbeid har vi arrangert 16 stands på Høgskolen i Østfold på avdelingene i både Halden og Fredrikstad. Vi var også til stede under fadderuka, der vi vervet flere medlemmer og hadde stand på Olympiaden, som er et stort arrangement i regi av fadderstyret. Vi har gjennomført eksamensaksjoner i mai og desember, hvor vi blant annet har delt ut frokost til studentene. Vi har organisert mange nye medlemmer i løpet av året og truffet på mange som allerede er organisert. Vi har i stor grad klart å være synlige på studiestedene våre, og har lagt et godt grunnlag for neste års studentarbeid. I tillegg har vi dialog med et par studenter som har takket ja til å sitte i et interimsstyre for LO-studentene som vi tar sikte på å få opprettet snart.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Østfold har bestått av følgende faste representanter: Benedicte Sørli Igletjern (Fagforbundet), Grethe Berntsen (Handel og Kontor i Norge), Lill Tove Hansen (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund), Tone Karina Ingesen (Fellesforbundet), Vidar Lorang Larsen (LO Stat), Siw Hege Christiansen (Industri Energi), Lars Moholdt (Norsk Arbeidsmandsforbund), Vigdis Rekdahl (SpareBank 1 Østfold Akershus), Per Bjørnar Wiig (SpareBank 1 Østfold Akershus), Ulf Lervik, (LOs administrasjon), Ummu Aylin Cukurova (LOs administrasjon), og Kristine Fulsebakke (LOs administrasjon).

LOfavør-komiteen har gjennomført fire møter, tre AU-møter og én arbeidskonferanse samt de fleste aktivitetene i handlingsplanen som

var utarbeidet sammen med forbundene og LO lokalt. Det er gjennomført et todagers LOfavør-kurs for tillitsvalgte med 15 deltakere. I tillegg har vi deltatt på årsmøter/medlemsmøter hvor medlemmer er skolert/informert om fordelsprogrammet. LOfavør har vært temaer på LOs ungdomskonferanse, patruljer, skolebesøk og studentservice sammen med LOs ungdomsutvalg. Komiteen har også deltatt med stands i forbindelse med lokale arrangementer i Østfold. Refleksens dag ble markert den 17. oktober, og det ble delt ut over 10 000 refleksjer. Det har vært arrangementer i forbindelse med trygghetskampanjen «Høytid for brann», der det ble delt ut 250 pepperkakebokser til fagforeningskontor og kantiner med opplysning om brannvarslers dag 1. desember og LOfavør.

I 2024 er det kommet på plass lokale LOfavør-kontakter i Spare-Bank 1 sine filialer i Moss, Fredrikstad, Halden, Askim, Sarpsborg og Vestby. Disse er også aktivt med og bidrar til informasjon om LOfavør ute i forbund og fagforeninger.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Regionkontoret har medvirket i 188 møter og arrangementer innen egen organisasjon. Møtene/arrangementene har inkludert styremøter, årsmøter, arbeidskonferanser, jubilanttilstelninger og konferanser som fagforeninger, forbund og LOs lokalorganisasjoner har arrangert. Arbeidet vi gjør for å samordne aktiviteter, innspill og prosesser i foreninger, forbund og lokalorganisasjonene, er viktig, og opptar mye av arbeidstiden til regionkontoret.

Regionkontoret har også arrangert og vært medarrangør av flere arrangementer som fremmer viktigheten av LO som organisasjon, og som har fokus på medlemsrekruttering, fagligpolitisk arbeid, å utvikle den norske modellen og lokalt trepartssamarbeid.

For å markere LOs 125-årsjubileum utviklet vi en egen teateroppsetning om vår historie, sammen med Arbeiderbevegelsens kulturnettverk. Vi arrangerte også en egen studietur for tillitsvalgte og samarbeidspartnere med søkelys på arbeiderkampen og vannveienes betydning for samfunnsutviklingen, med buss fra Halden til Ørje og tilbake og med bursdagsfest og båttur i Brekke sluser.

Det har blitt tatt initiativ til å starte opp et fellesprosjekt for LOs lokalorganisasjoner i Østfold med søkelys på utvikling og fagligpolitisk arbeid sammen med AOF i Østfold. Prosjektet har opprettet en styringsgruppe og startet med en workshop under LOs regionkonferanse i februar. AOF i Østfold, som har omstrukturert seg til AOF i Østlandet, har testet ut konseptet «Det profesjonelle styret» samt utarbeidet et kompendium med en pilotgjennomføring på Sørmarka. Det har vært arbeidet med å utvikle kurskonsepter og innhold, og samtidig vært gjennomført en medlemskonferanse hvor organisasjonsmessig og fagligpolitisk skoling var hovedtemaet. I den anledning ble det også utviklet en medlemsundersøkelse som kartla medlemmenes og de tillitsvalgte egne preferanser for hvilke kurs og skoleringer det er ønsket om og behov for. Prosjektet har vært et fokusområde gjennom hele året, men på grunn av endringene med studieforbundet AOF i Norge har noe av prosjektets aktiviteter blitt utsatt.

Sammen med LOs regionkontor for Oslo og Akershus arrangerte vi LOs tillitsvalgtkonferanse på Sundvollen hotell med besøk på Utøya, med til sammen over 100 nye tillitsvalgte.

De fem lokalorganisasjonene i regionen er LO i Fredrikstad, LO i Indre Østfold, LO i Halden, LO i Moss og omegn og LO i Sarpsborg og Rakkestad. I hovedsak er lokalorganisasjonene i regionen aktive og gjennomfører årsmøter og følger opp vedtekter og handlingsprogram. Det er noe varierende hvor mye aktivitet det arrangeres i de ulike lokalorganisasjonene, men inntrykket er at aktivitetsnivået er økende. Alle lokalorganisasjonene har i løpet av året fått på plass nye tillitsvalgte, deltatt på fellesaktiviteter i regi av LO Østfold og LO sentralt samt arrangert egne arrangementer. Det har også blitt jobbet med å få fagforeningene til å ta større eierskap til lokalorganisasjonene, som gjør en viktig jobb fagligpolitisk og har en viktig funksjon for å få gjennomslag i kommuner og lokale regioner. LO lokalt har også gjort viktig arbeid i forbindelse med LOs sommer- og lærlingpatrolje. I løpet av året har LO lokalt arrangert 5 årsmøter og 37 styremøter. Regionkontoret har deltatt på alle årsmøter og flesteparten av styremøtene.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Samarbeidskomiteen mellom Østfold Arbeiderparti og LO Østfold består av leder Sindre Martinsen-Evje – partileder i Østfold Arbeiderparti og fylkesordfører i Østfold, Siri Martinsen – nestleder i Østfold Arbeiderparti, Siv Henriette Jacobsen – gruppeleder i fylkestingsgruppa, nestleder Anne Otterbekk fra Fagforbundet, Stig Hansen fra Fellesforbundet, Grethe Berntsen fra Handel og Kontor i Norge, Hashim Abdi fra Arbeidernes ungdomsfylking og Ummu Aylin Cukurova fra LOs ungdomsutvalg. I tillegg møter fylkessekretær i Østfold Arbeiderparti, Desiré Craggs, og regionleder i LO Østfold, Ulf Lervik, som også tiltrer styret i Østfold Arbeiderparti.

Østfold har et godt fagligpolitisk samarbeid, som kontinuerlig forbedres med fokus på kunnskapsdeling, skolering og nettverksbygging, spesielt lokalt. Vi fungerer som en døråpner for politikere, slik at de kan møte våre tillitsvalgte på samlinger og bedriftsbesøk. Blant annet har Østfold Arbeiderparti holdt innlegg på LOs regionkonferanser, LOs regionråd og flere av våre arrangementer. LOs regionkontor deltar på Østfold Arbeiderpartis arrangementer og er observatør på styremøter, representantskap og årsmøte.

Det er arrangert fem møter i samarbeidskomiteen LO–Ap, som har behandlet følgende saker:

- fagligpolitisk skolering og samling
- 1. mai 2024
- oppfølging av 1. mai-talere 2025
- innspill til kandidater til stortingsnominasjon i Arbeiderpartiet
- nominasjonsprosess
- feiring av Østfold Arbeiderparti sitt 120-årsjubileum
- partiprogram
- budsjettforslag for 2025
- skole- og tilbudsstruktur for videregående opplæring i Østfold
- uttalelser om CO₂-kompensasjon, kriminalomsorgen og bekymring rundt fylkeskommunens økonomi

I tillegg har vi arrangert en faglig politisk samling og en skolering for de lokale samarbeidskomiteene med godt oppmøte og positive

tilbakemeldinger. Det har også vært god kontakt mellom LO-ungdommen og AUF i Østfold.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LOs regionkontor i Østfold har deltatt/medvirket i mange fagligpolitiske møter og arrangementer samt i høringer og møter med offentlige instanser og organisasjoner.

Den 1. januar fikk vi tilbake Østfold fylkeskommune, hvor vi har fått på plass et godt samarbeid med både politikere og administrasjonen. Trepartssamarbeidet etter den norske modellen er lagt til grunn i organiseringen av fylkeskommunen, og vi deltar aktivt i flere råd, utvalg, nemnder og fora. Vi har i 2024 tatt initiativ til og gjennomført flere helt nye Østfold-arrangementer med blant annet fokus på den norske modellen, inkludering, kunstig intelligens samt forsvar og beredskap. Vi har gjennomført en egen forsvars- og beredskapskonferanse for Østfold med 150 deltakere der forsvarsjefen og Are Tomasgard fra LOs ledelse var blant innleiderne. Vi har også arrangert en inkluderingskonferanse med tittelen «Sammen for et mer inkluderende Østfold» med blant annet innledning av arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna. Konferansen hadde også søkelys på flere gode inkluderingstiltak i fylket og hadde over 120 deltakere. Dette er tiltak som har satt LO i førersetet når det gjelder viktige samfunnsmessige og politiske saker, samt utvidet vårt kontaktnettverk. Vi har også deltatt i forarbeidet til og gjennomføringen av Østfoldkonferansen samt arrangert konferanse om partssamarbeid og IA-avtalen sammen med blant annet Nav sitt arbeidslivssenter. Kraftløftet Østfold er videreført, der vi har hatt flere samlinger med ledere og tillitsvalgte, samt at vi har innledet på flere konferanser og møter for kommunestyre, formannskap og diverse partnerskap.

LO Østfold medvirker i en rekke råd, utvalg og komiteer for å fremme LOs handlingsprogram og bygge et bredt kontaktnettverk i kommuner, fylke og statlige institusjoner. Vi jobber spesielt med områdene næringsutvikling, sysselsetting, kompetanseutvikling samt fag- og yrkesopplæring med mål om et godt og seriøst arbeidsliv med flere trygge og inkluderende arbeidsplasser i vår region.

Vi er representert i følgende råd, partnerskap og utvalg:

- Østfoldrådet
- Partnerskap for næringsutvikling i Østfold, inkl. partnerskapsstyret
- DECOM-klyngen
- distriktsrådet for Heimevernet (HV-01)
- IA-rådet / brukerutvalget i Nav
- Jernbaneforum Øst
- styret for Østfoldkonferansen
- Kompetanseforum Østfold
- kontaktutvalg med hovedpartene i arbeidslivet
- Kraftløftet Østfold
- nasjonalt fagorgan for utdanningsvitenskap
- prosjekt for inkludering i arbeid og utdanning (PIAU)
- rådet for samarbeid med arbeidslivet og høyskolen (RSA)
- Voksenopplæringsforum
- yrkesopplæringsnemnda Østfold

Statistisk oversikt

Godkjente tariffsrettslige konflikter 2024

For 2024 er det innrapportert seks konflikter.

Fem gjelder tariffrevisjonen 2024 hvorav 2 ble løst med mekling, to med forhandlingsløsning og én tvungen lønnsnemnd. Én gjelder avvist avtalekrav hvorav denne konflikten ble løst ved at avtale ble oppnådd. Til sammen ble 599 organiserte arbeidstakere berørt, med totalt 2523 tapte arbeidsdager.

Forbund	An-tall org.	Varighet	Antall tapte arbeidsdager	Konfliktens årsak	Konfliktens resultat
EL og IT Forbundet (IKT- overenskomsten NHO)	319	27.06.24 – 09.07.24	Ikke rapportert	Tariffrevisjonen 2024	Forhandlingsløsning
Fagforbundet (Avtale 595 BPA)	35	12.09.24 – 04.10.24	236	Tariffrevisjonen 2024	Tvungen lønnsnemnd
Fagforbundet (Avtale 453 NHO)	108	02.11.24 – 22.11.24	1401	Tariffrevisjonen 2024	Meklingsløsning
Fellesforbundet (Flykabinavtale NKF SAS)	115	23.08.24 – 26.08.24	460	Tariffrevisjonen 2024	Meklingsløsning
Fellesorganisasjonen (NHO - Overenskomst 453 mellom LO/Fagforbundet og NHO)	13	02.11.24 – 22.11.24	143	Tariffrevisjonen 2024	Forhandlingsløsning etter frivillig møte hos mekler
Forbundet Styrke (SLB UK)	9	01.01.24 – 28.02.24	283	Avvist avtalekrav	Avtale oppnådd

Tabell I

Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall per 31. desember

År	Antall avdelinger	Totalt medlemstall	Herav yrkesaktive ^{1 2}
1930	1 861	139 591	
1935	2 635	224 340	
1940	3 556	306 341	
1945	3 704	339 920	319 525
1950	4 605	488 442	459 135
1955	5 119	542 105	504 158
1957	5 172	540 878	497 608
1958	5 193	543 513	500 032
1959	5 207	541 408	498 095
1960	5 129	541 549	492 810
1961	5 116	562 019	511 437
1962	5 128	565 062	508 556
1963	5 091	566 970	510 273
1964	4 995	570 953	508 148
1965	4 922	574 295	511 123
1966	4 776	574 030	505 146
1967	4 683	570 210	501 785
1968	4 599	574 113	499 478
1969	4 982	582 289	506 591
1970	4 448	594 377	511 164
1971	4 367	601 920	517 651
1972	4 202	603 742	513 181
1973	4 110	613 803	527 282
1974	4 065	635 801	544 653
1975	4 054	655 030	559 888
1976	3 971	673 694	575 356
1977	3 973	692 209	593 560
1978	3 942	712 699	600 922
1979	3 846	721 042	607 422
1980	3 798	748 040	630 722
1981	3 767	754 985	629 538
1982	3 758	751 357	622 894
1983	3 761	745 101	612 264
1984	3 711	759 287	619 226
1985	3 667	768 778	621 874
1986	3 620	785 617	635 005
1987	3 445	787 409	624 384
1988	3 430	783 879	612 767

¹ Beregnet av Fafo for 1945-2015.

² Tallene for yrkesaktive er basert på fullt betalende medlemmer. Fafo har endret sin beregningsmetode fra og med 2016, og tallene fra 2010 og framover er revidert.

År	Antall avdelinger	Totalt medlemstall	Herav yrkesaktive
1989	3 286	782 256	604 787
1990	3 211	785 586	602 235
1991	3 157	778 773	583 099
1992	2 988	770 175	573 439
1993	2 897	764 842	562 921
1994	2 840	775 678	568 207
1995	2 832	792 575	580 729
1996	2 825	811 829	589 283
1997	2 739	822 832	593 875
1998	2 707	838 628	605 151
1999	2 499	827 627	594 685
2000	2 448	811 812	579 127
2001	2 307	796 982	580 000
2002	2 262	800 457	576 000
2003	2 079	838 372	598 992
2004	1 973	831 068	592 388
2005	1 897	824 010	586 202
2006	1 870	833 743	598 082
2007	1 834	845 394	606 483
2008	1 804	865 392	622 000
2009	1 765	865 573	614 500
2010	1 744	871 360	578 363
2011	1 658	880 938	583 473
2012	1 683	895 257	591 276
2013	1 514	897 740	589 366
2014	1 533	909 552	595 253
2015	1 538	913 732	590 942
2016	1 534	917 122	588 845
2017	1 534	925 605	592 624
2018	1 534	936 711	598 512
2019	1 479	952 394	609 346
2020	1 434	970 054	615 004
2021	1 502	978 338	624 734
2022	1 474	992 767	636 459
2023	1 464	1 007 451	645 319
2024	1 455	1 026 701	660 791

Tabell II – 2013–2024

Løpnr.		Medlemstall pr. 31. desember												
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Arbeiderbevegelsens Presseforbund	7 777	7 611	7 665	7 722	7 702	6 688	6 695	7 722	7 720	7 727	7 729	7 722	
2.	Creo – forbundet for kunst og kultur	7 516	7 743	8 007	8 156	8 325	8 842	8 769	9 268	9 902	10 305	10 515	10 883	
3.	Elog IT Forbundet	38 308	37 476	37 707	37 872	38 181	38 735	39 335	40 285	40 775	42 277	42 840	44 054	
4.	Fagforbundet	334 980	342 394	348 353	354 104	359 504	365 527	373 475	395 644	401 319	407 031	407 044	411 087	
5.	Fellesforbundet	148 128	148 677	144 473	141 644	140 618	142 552	164 413	164 599	161 650	164 566	169 605	174 854	
6.	Fellesorganisasjonen	26 492	27 041	27 154	27 667	27 997	28 720	30 023	31 206	32 184	34 019	35 682	36 857	
7.	Forbundet for Ledelse og Teknikk	20 313	20 649	20 772	20 634	20 332	20 375	20 735	21 377	21 019	22 424	22 999	23 897	
8.	Forfatterforbundet	66 798	67 601	68 616	70 662	71 013	71 954	73 954	77 677	79 233	78 338	79 700	82 510	
9.	Handel og kontor i Norge	58 733	59 922	60 341	58 131	56 589	55 454	55 384	55 901	56 165	55 604	55 388	55 091	
10.	Industri Energi	7 148	7 538	7 694	7 822	7 892	7 948	8 135	8 503	9 027	9 066	9 773	9 991	
11.	Kabinansettes forbund	32 467	32 385	32 759	32 852	33 430	33 676	34 149	34 848	34 562	35 540	36 868	37 907	
12.	Norges offisers- og spesialistsforbund	3 327	3 389	3 441	3 458	3 504	3 572	3 488	3 520	3 571	3 569	3 602	3 639	
13.	Norsk Arbeidsmandsforbund	13 148	13 010	13 100	13 193	11 872	12 078	12 355	12 652	12 576	12 749	12 340	12 520	
14.	Norsk Flygerforbund	2 196	2 188	2 208	2 238	2 267	2 335	2 390	2 457	2 689	2 601	2 660	2 707	
15.	Norsk Jernbaneforbund	416	411	414	407	419	416	416	440	488	515	536	556	
16.	Norsk Lokomotivførerforbund	28 818	28 553	28 243	28 268	28 147	28 124	28 254	28 221	28 084	28 249	28 596	28 827	
17.	Norsk Manuellerarbeiderforening	19 664	19 166	18 891	18 437	17 798	17 336	16 755	-	-	-	-	-	
18.	Norsk Nærings- og Næringsmiddelarb.forb.	10 676	10 791	10 882	10 449	10 310	10 616	10 580	10 647	11 119	11 565	12 044	12 745	
19.	Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	50 215	50 621	50 764	50 540	50 369	51 435	51 761	53 247	54 027	54 455	55 951	56 336	
20.	Norsk Sjøfartssforbund	20 422	20 732	20 425	20 090	19 719	19 601	19 439	-	-	-	-	-	
21.	Norsk Tjenestemanslag	-	-	-	384	394	419	436	463	511	307	631	670	
22.	Norsk Transportarbeiderforbund	944	1 019	1 069	1 184	1 141	1 174	1 355	1 539	1 445	1 546	1 688	1 720	
23.	Dramatikerforbundet	6 254	6 474	6 496	6 635	6 569	6 650	6 945	7 541	7 507	7 501	7 461	7 814	
24.	Norske drehtsuveres Sentralorg.	897 740	909 552	913 732	917 122	925 605	936 711	952 394	970 054	978 338	992 767	1 007 451	1 026 701	
25.	Norske landsforbund													
26.														
27.														
28.	Totalt antal medlemmer i LO	897 740	909 552	913 732	917 122	925 605	936 711	952 394	970 054	978 338	992 767	1 007 451	1 026 701	

- 1) Norsk kabinansattes Forbund gikk inn i LO 10. juni 2014 og fusjonerte med Fellesforbundet 1. juli 2024
- 2) Norsk Dramatikeres forbund gikk inn i LO 7. juni 2016
- 3) Norsk Codgifforbund gikk inn i LO 17. februar 2015 og fusjonerte med Norsk Flygerforbund 1. juli 2016
- 4) Norsk Sjøfartssforbund ble tatt opp som forbund i LO på rep.skapsmøtet 18. april 2017
- 5) Norsk transportarbeiderforbund gikk inn i Fellesforbundet 1. juni 2019
- 6) Norsk Post- og kommunikasjonsforbund gikk inn i Fagforbundet 31. desember 2019
- 7) Forfatterforbundet ble tatt opp som forbund i LO på rep.skapsmøtet 18. februar 2020
- 8) IE og FLT slo seg sammen til ett forbund desember 2023

Tabell III 2024

Antall medlemmer og avdelinger totalt					Kv. i %
Forbund	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	av alle
Arb.bevegelsens Presseforbund	-	722	510	212	29,36
Creo - forbundet for kunst og kultur	11	11 166	5 897	5 269	47,19
Dramatikerforbundet	-	670	342	328	48,96
EL og IT Forbundet	40	44 054	39 158	4 896	11,11
Fagforbundet	397	411 988	95 670	316 318	76,78
Fellesforbundet	82	174 985	143 867	31 118	17,78
Fellesorganisasjonen	12	36 281	5 805	30 476	84,00
Forbundet for Ledelse og Teknikk	62	24 060	18 751	5 309	22,07
Forfatterforbundet	1	571	224	347	60,77
Handel og Kontor i Norge	22	82 663	25 939	56 724	68,62
Industri Energi	549	55 091	42 597	12 494	22,68
Norges Offisers- og spesialistforbund	41	6 931	5 833	1 098	15,84
Norsk Arbeidsmandsforbund	11	38 054	29 124	8 930	23,47
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	5	3 639	2 023	1 116	30,67
Norsk Flygerforbund	18	2 192	2 038	154	7,03
Norsk Jernbaneforbund	57	12 523	9 932	2 591	20,69
Norsk Lokomotivførerforbund	12	2 909	2 734	175	6,02
Norsk Manuellterapeutforening	3	555	363	192	34,59
Norsk Nærings- og Nytt.forbund	32	28 827	17 427	11 400	39,55
Norsk Sjømannsforbund	3	12 044	9 631	2 413	20,03
Norsk Sjøoffisersforbund	1	8 336	7 941	395	4,74
Norsk Tjenestemannslag	48	57 172	22 036	35 136	61,46
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon	-	1 717	898	244	14,21
Skolenes Landsforbund	49	7 814	3 781	4 023	51,48
Totalt	1 455	1 025 665	493 055	531 525	51,82

Tabell IV

Tariffsaker behandlet i LO i 2024

		Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale	Godkjente søknader for å si opp tariffavtale	Godkjente søknader for å sette iverk arbeidsstans	Varsel om arbeidsnedleggelse uorganiserte bedrifter	Antall saker totalt
1	Arbeiderbevelsens Presseforbund	0				0
2	Creo - forbundet for kunst og kultur	3	14			17
3	EL og IT Forbundet	43	9	4		56
4	Fagforbundet	196	2	17		215
5	Fellesforbundet	570	90	24	4	688
6	Fellesorganisasjonen	4	12	2		18
7	Forbundet for Ledelse og Teknikk	0	9			9
8	Forbundet Styrke	4		2		6
9	Forfatterforbundet	0				0
10	Handel og Kontor i Norge	424	25	10	11	470
11	Industri Energi	15	30	1		46
12	Kabinansattes forbund	0	2			2
13	Norges Offisers- og spesialistforbund	0				0
14	Norsk Arbeidsmandsforbund	200	37	3		240
15	Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	0				0
16	Norsk Flygerforbund	0	4			4
17	Norsk Jernbaneforbund	0				0
18	Norsk Lokomotivmandsforbund	1	4	1		6
19	Norsk Manuellterapeutforening	0				0
20	Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund	44	27			71
21	Norsk Sjømannsforbund	0	15			15
22	Norsk Sjøoffisersforbund	3	13			16
23	Norsk Tjenestemannslag	28	25			53
24	Norske Dramatikeres Forbund	0				0
25	Norske Iddrettsutøveres Sentralorganisasjon	0	2			2
26	LO Stat	4	1	6		11
26	Skolenes Landsforbund	0	1	1		2
27	LO	0				0
Totalt		1539	322	72	15	1947

