

LOs sommerpatrulje 2020

Dato: 30.04.20

Organisasjonsavdelingen.

Bakgrunn

Utbruddet av covid-19 har endret måten vi jobber på. Og har gjort at store deler av samfunnet har blitt stengt ned. Dette gjør at det må legges føringer i organisasjonen og forbundene for hvordan LOs sommerpatrulje skal gjennomføres i 2020. LOs sommerpatrulje er LOs største og mest kjente aktiviteter, det gjør at vi ikke kommer til å avlyse patruljen. Derfor må det lages en plan for hvordan årets patrulje skal gjennomføres.

Analyse:

Det har siden 12. mars vært stor usikkerhet om hvordan LOs sommerpatrulje skal gjennomføres i 2020. Det har også vært usikkerhet om patruljen skal gjennomføres i det hele tatt. LO-kongressen sier at LOs sommerpatrulje er LOs viktigste rekrutteringstiltak for ungdom og unge i jobb. En av de viktigste rollene sommerpatruljen har i samfunnet, er å bidra til trygghet for unge i sommerjobb. Dette gjøres gjennom å oppdage brudd på arbeidsmiljøloven og andre avtaleverk gjennom arbeidsplassbesøk og samtaler med unge arbeidstakere. Vi har sett fra tidligere år at brudd og løse arbeidstilknytninger øker i takt med arbeidsledigheten blant unge, og økonomiske nedgangstider. Kombinasjonen med at færre får sommerjobb i år, den nåværende økonomiske situasjonen, og en skyhøy arbeidsledighet blant unge. Kan få konsekvenser for hvordan ungdom har det i sommerjobben i 2020. konkurransen om jobbene er høy og det er derfor grunn til å tro at det kan være større risiko tilknyttet arbeidsvilkårene til årets ungdom i sommerjobb. Derfor er det viktigere enn noen gang, selv i unntaksåret 2020, at LOs sommerpatrulje gjennomføres og får høy prioritet i 2020. Når det er sagt skal LO finne gode løsninger som sikrer god og trygg gjennomføring, samtidig som smittevern ivaretas for både LOs ansatte, deltakere og de ungdommene patruljen møter.

Gjennomføringen:

Risikoanalyse: Formen sommerpatrulje tradisjonelt har hatt medfører noen potensielle risikoer tilknyttet smitte og spredning av smitte av Covid-19. Patruljen er på bedriftsbesøk der patruljedeltakerne fysisk møter unge arbeidstakere. Patruljen deler ut informasjonsmateriell, man håndhilser gjerne med de man møter, og man er ofte nærmere hverandre enn en meter i perioder på over 15 minutter under besøkene. Sommerpatruljen besøker også steder hvor det ofte er mange mennesker, og steder der folk jobber med mennesker. De fleste regioner har stands, og



det gjennomføres morgenmøter, kurs, og sosiale sammenkomster med over 20 deltakere de fleste steder.

Dette skal gjøres under sommerpatruljen 2020:

- Arbeidsplassbesøk i henhold til tiltakene nevnt i dette dokumentet.
- Telefonintervjuer og oppsøkende virksomhet gjennom telefon.
- Sommerpatruljens informasjonstjeneste.

Sommerpatruljens smitteverntiltak:

- Arbeidsplassbesøk skal gjennomføres utendørs hvis mulig.
- Når det gjennomføres arbeidsplassbesøk skal det ikke under noen omstendigheter deles ut fysisk informasjonsmateriell eller giveaways.
- Alle deltakere skal få utdelt hånddesinfeksjonsmiddel som skal brukes jevnlig og alltid etter kontakt med utsatte overflater som dørhåndtak og lignende. Dette betyr at hendene skal sprites eller vaskes ved ankomst på arbeidsplass, og når man forlater arbeidsplassen
- Under intervjuer skal det holdes en avstand på minimum en meter. Det skal holdes avstand på minimum to meter der dette er mulig.
- Det skal ikke brukes papirskjema eller annet papirmateriell for å notere under arbeidsplassbesøk. Notater skal skje i det elektroniske skjemaet eller på telefon eller nettbrett om det trengs oppfølging av arbeidsstedet.
- Besøk skal gjøres parvis. Det betyr at det ikke er anledning til å være flere enn to personer på et arbeidsplassbesøk, eller under transport til et arbeidssted.
- Under transport til et sted skal sjåfør og passasjer være delt foran og bak i bilen.
- Patruljen skal ikke reise i større grupper gjennom regionen slik mange regioner har tradisjon for å gjøre. Deltakerne skal fordeles parvis jevnt over hele regionen. Disse parene er låst til hverandre og skal ikke byttes eller endres på gjennom patruljen. Er det behov for hotellovernattinger gis det adgang til dette, så lenge de ikke er mer enn to par pr hotell.
- Barnehager, NAV, sykehus, sykehjem, og alle institusjoner hvor det bor mennesker eller der hvor helsepersonell jobber skal ikke under noen omstendigheter besøkes. Steder som frisørsalonger og bedrifter som driver med velvære kan besøkes. Eksempelvis hudpleie, massasjeinstitusjoner og lignende terapeutiske tjenester.



- Det skal ikke gjennomføres stands noen steder
- Det skal ikke gjennomføres fysiske morgenmøter og ettermiddagsmøter. All møtevirksomhet skal gjennomføres som videokonferanse i Teams eller annen digital plattform som ungdomssekretærer i regionen finner hensiktsmessig.
- Sommerpatruljekurset skal gjennomføres gjennom digital plattform og retningslinjene om smittevern skal ha et særdeles stort fokus og gjennomgås nøye.
- Utdeling av klær skal skje fra LOs regionskontor. Det må gjøres avtale med hver enkelt deltaker om tidspunkt for utlevering. Ellers kan klær sendes via post.
- Personer som er i risikogruppen og som har underliggende sykdommer, skal ikke delta på fysiske arbeidsplassbesøk. De har anledning til å bidra gjennom telefonintervju.
- Alle som skal gå patrulje må være friske. Ingen patruljemedlemmer kan ha symptomer på feber, luftveisinfeksjon eller annen sykdom. Er et patruljemedlem pålagt hjemmekarantene eller hjemmeisolasjon kan vedkommende ikke være en del av patruljen. De som er i hjemmekarantene eller hjemmeisolasjon kan bidra med telefonintervjuer hvis ønskelig.

Telefonintervjuer: De stedene patruljen ikke fysisk kan gå på besøk, skal sommerpatruljen i år gjennomføre intervjuer over telefon. LOs regionskontor har i oppgave å kartlegge alle arbeidssteder som skal kontaktes, og anskaffe telefonnumrene til disse i forkant av patruljen. Deltakerne skal gjøre dette hjemmefra, og kan gjerne være de deltakerne som ikke kan eller ønsker å gå på fysiske arbeidsplassbesøk.

Sommerpatruljens informasjonstjeneste vil gå som normalt med to ansatte sommervikarer. De vil ha ansvar for å svare på henvendelser LO får gjennom sommerpatruljetelefonen og andre kommunikasjonsflater og skal jobbe hjemmefra så lenge det er retningslinjene i LO. De vil også ha ansvar for rapport og oppfølging av elektroniske spørreskjema. I år vil LOs prosjektsekretær for LO-studentene Lars Måseide ha ansvar for å bidra med hjelp og bistand til mediearbeidet gjennom patruljen.