

Plattformøkonomi

Det norske arbeidslivet er bygget på trygghet og sikkerhet for arbeidstakerne, hvor faste ansettelser er hovedregelen. Forutsetningen for et seriøst og organisert arbeidsliv er at vi har bedriftsstrukturer med klare regler for arbeidsgiver- og arbeidstakeransvar. LOs regionkonferanse ser en utvikling hvor dette undergraves og ødelegges med bruk av nye former for ansettelser.

Plattformøkonomi er en forretningsmodell hvor privatpersoner og bedrifter kjøper, bytter og tilbyr tjenester via en digital plattform. Denne typen forretningsmodell styrker fleksibiliteten til arbeidsgivere på bekostning av arbeidstakers rettigheter og arbeidsvilkår, og undergraver prinsippet om den norske modellen og det norske arbeidslivet slik vi kjenner det.

LOs regionkonferanse mener at plattformøkonomien kan bli en av de største utfordringene for et fremtidig trygt og sikkert arbeidsliv. Av de selskapene som er etablert i Norge har de fleste drevet systematisk unngåelse av lovverk og fagforeningsknusing. I de tilfellene hvor selskapene ikke har klart å unngå press fra lovgivende forsamling eller fagbevegelsen, har de valgt å legge ned selskapet i Norge.

Når arbeidsformidlingen foregår gjennom en app, forsvinner det reelle samarbeidet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Forhandlingsrommet rundt en arbeidskontrakt er ikke-eksisterende, noe som gjør det umulig for den enkelte å fremme egne krav. Det vil også være vanskelig å organisere disse arbeiderne, da de er spredt innad i selskapet uten en god oversikt over hvem og hvor mange som jobber der. Dette fører igjen til at den kollektive forhandlingsretten svekkes, og det vil være nesten umulig å fremme felles krav.

De som jobber innenfor plattformøkonomien har gjerne flere jobber innen forskjellige yrker, noe som gjør det umulig for den enkelte å føle en yrkestilhørighet og yrkesstolthet.

Plattformselskapene har etablert seg innenfor flere bransjer, og vil uten tvil etablere seg innenfor enda flere i årene som kommer. Disse selskapene er gjerne opprettet av mennesker som har lite eller ingen kunnskap om norsk arbeidsliv, og de regler og lover som gjelder. Regionkonferansen kan ikke akseptere at dagens arbeidsliv pulveriseres, og at dette skal bli det arbeidslivet dagens og fremtidens ungdom må forholde seg til.

LO krever politisk vilje og handlekraft for å sikre et godt og sterkt lovverk som sørger for at disse selskapene må forholde seg til etablerte regler og lover i norsk arbeidsliv, at de har ryddige ansettelsesforhold og tariffavtaler.

LO skal jobbe for å organisere de som jobber for selskapene som faller inn under begrepet plattformøkonomien, og opprette tariffavtaler der det er nødvendig og mulig.