

Vedtatt 6. mars 2026

Regionkonferansen i Oslo

Ikke legg ansvaret for sykefraværet på den syke

LOs regionkonferanse i Oslo er bekymret for utviklingen i sykefraværdebatten. Stadig mer oppmerksomhet rettes mot den sykemeldtes plikter og mulige sanksjoner i stedet for mot arbeidsplassens ansvar for forebygging, organisering og tilrettelegging.

Norsk arbeidsliv bygger på en grunnleggende balanse: Arbeidsgiver har hovedansvaret for arbeidsmiljø, organisering og tilrettelegging. Det er dette ansvaret som skal gjøre det mulig å stå i arbeid, også når helsen svikter. Når denne balansen forskyves, svekkes tilliten som samarbeidsmodellen og IA-arbeidet er avhengig av.

Å bli syk setter arbeidstakere i en sårbar situasjon. Mange møter et krevende system med dokumentasjonskrav og vurderinger samtidig som de håndterer egen sykdom. I en slik situasjon må regelverket sikre trygghet, rettssikkerhet og økonomisk forutsigbarhet – ikke økt risiko for å miste inntekt eller bli presset til arbeid som ligger utenfor det man er ansatt for.

LOs regionkonferanse vil advare mot en utvikling der:

- plikten til å utføre «annet arbeid» utfordrer stillingsvernet og skyver risiko over på den syke
- sykepenger kan stanses før saken er ferdig behandlet, og økonomisk usikkerhet brukes som virkemiddel
- ansvaret for sykefravær individualiseres, mens forskning tydelig viser at arbeidsmiljø, ledelse og organisering er avgjørende faktorer

God sykefraværsoppfølging handler om reell tilrettelegging, dialog og tidlig involvering av tillitsvalgte og verneombud. Det forebyggende arbeidet skjer på den enkelte arbeidsplass gjennom systematisk HMS-arbeid og et sterkt partssamarbeid, ikke gjennom sanksjoner og bestridelser og stans av sykepenger.

Skal vi lykkes med å redusere sykefraværet og forebygge frafall, må vi styrke arbeidsplassene og arbeidsgivers ansvar. Å legge mer press på den som allerede er syk, er ikke veien til et mer inkluderende arbeidsliv.