

Svar fra Arbeiderpartiet på LOs 18 faglige spørsmål til de politiske partiene foran kommune - og fylkestingsvalget 2019:

Seriøst arbeidsliv

1. Medvirke til at norske kommuner og fylkeskommuner innfører seriøsitetsbestemmelser om bruk av lærlinger, fagarbeidere og egne ansatte ved kommunale kjøp/anbud?

JA

For Arbeiderpartiet er det viktig at vi sørger for anstendige lønns- og arbeidsvilkår og gjør det vi kan for å stanse sosial dumping. Skiensmodellen, Oslo-modellen og Telemarksmodellen er alle eksempler på innkjøpsmodeller som er skapt i kommuner og fylkeskommuner som vi styrer. Vi vil at alle våre kommuner og fylkeskommuner skal utvikle gode, solide innkjøpsmodeller i samarbeid med fagforeningene og arbeidsgiverforeningene.

2. Stille krav ved offentlige anbud om at alle ansatte skal være ansatt i minst 80%stilling?

JA

I Oslo-modellen stiller vi krav til at alle som jobber med å bygge skoler, veier, barnehager og alt mulig annet for Oslo kommune skal være ansatt i minst 80% stilling. Vi ønsker at alle våre kommuner skal gå minst like langt som Oslo-modellen på dette, og flere andre felt.

3. Stille krav ved offentlige anbud om at alle ansatte, også hos underentreprenører og i bemanningsselskaper, skal ha tarifflønn mellom oppdrag?

JA

For Arbeiderpartiet har det vært svært viktig at personer som jobber i bemanningsselskaper sikres lønn mellom oppdrag. Arbeiderpartistyrte kommuner skal jobbe for å sikre alle ansatte som jobber for våre kommuner. Vi er allerede i gang gjennom flere innkjøpsmodeller i kommuner vi styrer.

4. Stille krav ved offentlige anbud om at minst 10% av arbeidstimene skal være utført av lærlinger?

JA

Lærlinger er fremtidens fagarbeidere. Arbeiderpartiet vet at faglært arbeidskraft vil bli en stor etterspørsel i fremtiden. Derfor vil vi gjøre det vi kan for å sikre flest mulig lære plasser, blant annet gjennom våre innkjøpsmodeller. Kravet om 10% lærlinger har vi allerede flere plasser, som blant annet i Nordland fylke, hvor vi også har vedtatt lærlingeplassgaranti. Vi vil jobbe med å utvide dette slik at enda flere kan få muligheten til å få seg lære plass.

5. Stille krav ved offentlige anbud om at alle arbeiderne skal være dekket av ulykkesforsikring og Obligatorisk Tjenestepensjon?

JA

Bli du skadet på jobb, skal økonomien være din miste bekymring. Derfor krever Arbeiderpartiet at arbeidsgiverne har ulykkesforsikring for alle sine ansatte der det utføres jobb for alle våre kommuner og fylkeskommuner. Obligatorisk Tjenestepensjon er noe arbeidstakere i privat sektor har krav på

gjennom loven. Vi ser til tross for det at en del ansatte ikke får det de har rett på I Oslo-modellen er vi svært tydelige på dette.

6. Medvirke til at alle norske kommuner skal ha minst en lærling pr. 1000 innbyggere?

JA

Arbeiderpartiet vil ta ansvar for å øke antallet læreplasser, både hos de som får tilbud på byggeprosjekter fra våre kommuner og i våre kommunale arbeidsplasser. Derfor har vi lenge hatt et vedtatt mål at våre kommuner skal være minst 2 lærlinger per 1000 i nnbyggere i våre kommuner. Vi utvider antall fag våre kommuner tar inn i. Kokker, transportører, kontor- og administrasjonsfagarbeidere og mange andre yrkesfag er relevante for å gjøre tilbudet bedre i våre kommuner.

Hele, faste stillinger

7. Medvirke til at norske kommuner lager en plan for å øke stillingsprosentene, slik at hele stillinger blir hovedregelen i norske kommuner?

JA

Hele, faste stiller er en hovedsak for Arbeiderpartiet. Vi vil innføre en heltidskultur i alle våre kommuner. Det er viktig for tryggheten for de ansatte, likestilling, rekruttering og kvaliteten på velferdstjenestene. Derfor har vi satt i gang et omfattende arbeid sammen med Fagforbundet for å oppnå nettopp dette, slik at enda flere kan få seg en hel, fast ansettelse og en anstendig og trygg lønn å leve av.

8. Medvirke til at norske kommuner bare ansetter i midlertidige stillinger der det finnes et dokumentert midlertidig behov?

JA

En lang rekke Arbeiderparti-styrte kommuner har latt være å ta i bruk Høyre-regjeringens endringer i arbeidsmiljøloven, som gjør det mulig for en arbeidsgiver å ansette en arbeidstaker midlertidig uten å ha noen særskilt grunn til det. Økte midlertidighet fører til en utrygg og uforutsigbar hverdag til arbeidsfolk og deres familier. Vi tror på en samfunnsmodell der vi satser på de ansatte, investerer i deres kompetanse og gir dem tillit. Det styrker fellesskapet og gir ansatte trygghet og frihet til å fokusere enda mer på å levere gode tjenester til befolkningen.

9. Medvirke til at kommunene oppretter vikarpooler i egen regi?

JA

Kommunale vikarpooler er en del av arbeidet for å oppnå heltidskultur i alle våre kommuner. Flere av våre kommuner har allerede opprettet vikarpooler og med det tatt kontrollen over vikarformidlingen, slik at de som jobber i som vikarer i kommunal sektor også sikres en trygg og forutsigbar arbeidshverdag. Mange av vikarpoolene ansetter kun vikarer i heltid.

Felles velferd

10. At offentlige velferdstjenester skal drives av det offentlige selv eller av ideell e, ikke-kommersielle aktører?

JA

Arbeiderpartiet vil sikre et best mulig tilbud til våre innbyggere. Det gjør vi gjennom velferdstjenester i felleskapets regi. Enkelte steder kan det være riktig å la ideelle aktører som idrettslag, veldedige organisasjoner, stiftelser eller lignende ta seg av tilbudet. Arbeiderpartiet mener at det aller viktigste er at vi tilbyr gode tjenester til våre innbyggere, og at det er trygt og godt å jobbe i våre kommuner. Da må vi være nære tjenestene og arbeidsplassene. Dette gjør vi best gjennom offentlig styring på disse tilbudene, eller gjennom tett dialog med ideelle aktører.

11. At norske kommuner skal vurdere å ta tilbake velferdstjenester som tidligere er privatisert?

JA

Arbeiderpartiet mener som hovedregel at det offentlige skal være driver av grunnleggende velferdstjenester. For Arbeiderpartiet er målet at velferdstjenestene skal ha høy kvalitet og godt innhold, både for innbyggerne og de ansatte. Vi vil stille krav til gode lønns- og pensjonsvilkår for de ansatte, og vi vil ikke at kommersielle tilbydere skal kunne ta ut profitt av våre felles velferdstiltak. Samtidig erkjenner vi at mange barn fortsatt går i private barnehager og at private barnehager har vært viktig for å levere på løftet om barnehageplass til alle. Vi er fortsatt avhengig av gode, ideelle tilbydere for å dekke opp behovet, men der det er nødvendig vil vi ta private barnehager tilbake til kommunal regi.

Vi skal sikre gode og trygge tjenester, med anstendig lønn og pensjon og med gode arbeidsvilkår, uavhengig av om plassene er kommunale eller private.

12. At det skal legges klare begrensninger på kommersielle aktørers muligheter til å ta ut profitt på velferdstjenester?

JA

Arbeiderpartiet mener folks skattepenger skal gå til bedre felleskapstjenester, ikke profitt til store kommersielle aktører. Arbeiderpartiet har derfor hatt flere forslag i Stortinget for å begrense kommersielle aktørers mulighet til å ta ut profitt.

13. At offentlig ansatte som konkurranseutsettes skal beholde jobben med de samme eller minst like gode lønns-, pensjons- og arbeidsbetingelser som i det offentlige?

JA

Arbeiderpartiet mener at vi må stille krav til lønns- og pensjonsvilkår hos de vi kjøper tjenester av. Vi mener også at når private tilbydere brukes til velferdstjenester må vi stille like krav til kvalitet og innhold. Vi har blant annet i Oslo krevd at arbeidsvilkårene til de som jobber i private jobber i barnehagesektoren skal være like.

14. Gå imot konkurranseutsetting av jernbanestrekninger i Norge

JA

Arbeiderpartiet har gått imot høyreregjeringens forslag om å konkurranseutsette og privatisere jernbanen i Norge. Vi har sagt nei til å innføre EUs fjerde jernbanepakke. Privatisering og oppsplittingen vi har sett i jernbanesektoren bidrar til uklare ansvarslinjer, økt byråkrati og dårligere tilbud til befolkningen.

15. At dagens sykelønnsordning skal videreføres med full lønn under sykdom fra dag én av sykeperioden?

JA

Arbeiderpartiet vil beholde dagens sykelønnsordning, som gir full lønn under sykdom. Vi mener at ingen skal tape penger på å være syk.

16. At sykelønnsordningen ikke skal endres uten etter avtale med arbeidslivets parter?

JA

Arbeiderpartiet lytter til partene i arbeidslivet i de alle spørsmål om arbeidslivspolitik, og selvfølgelig også når det kommer til sykelønn.

17. At alle arbeidstakere skal ha krav på obligatorisk tjenstepensjon (OTP) fra første krone de tjener?

JA

Arbeiderpartiet har stått i spissen for kampen om pensjon fra første krone. Vi vil sikre alle en god og trygg alderdom. Dette gjelder også de som har jobbet som deltidsansatt og som har jobbet på lave stillingsbrøker. Arbeiderpartiet mener at pensjon fra første krone er en svært viktig kamp for norske arbeidstakere, og vil fortsette å stå i spissen for å sikre alle en trygg og god pensjonstilværelse.

18. At staten skal være med på spleiselaget i den tariffestede AFP-ordningen

JA

Arbeiderpartiet var sentrale i innføringen av AFP-ordningen, og de senere utvidelsene av ordningen. For Arbeiderpartiet er det viktig at personer som har stått i et langt og tungt arbeidsliv skal ha råd til å pensjonere seg når de har behov for det. Dette er så viktig at vi er mener at vi må fortsette å bruke statlige midler på ordningen.

Svar fra Høyre på LOs 18 faglige spørsmål til de politiske partiene foran kommune - og fylkestingsvalget 2019:

- 1. Medvirke til at norske kommuner og fylkeskommuner innføre seriøsitetsbestemmelser om bruk av lærlinger, fagarbeidere og egne ansatte ved kommunale innkjøp/anbud?**

Høyre er for et anstendig, trygt og godt arbeidsliv og ønsker initiativ som kan gjøre arbeidslivet tryggere velkommen. Vi er positive til at kommunene utarbeider slike seriøsitetsbestemmelser i tråd med arbeidsmiljølovgivningen og i samarbeid med de ansatte. Høyre-styrte kommuner har vært i forkant og stilt strengere krav til blant annet underleverandører, slik Oslo gjorde i 2014. Difi har også utarbeidet seriøsitetsbestemmelser for enkelte kontraktstyper som anbefales.
- 2. Stille krav ved offentlige anbud om at ansatte skal være ansatt i minst 80 % stilling?**

Høyre er opptatt av et godt arbeidsliv hvor de som ønsker det får anledning til å jobbe heltid. Vi ønsker derfor å legge til rette for flere hele stillinger og for at flere velger å jobbe heltid. Der det ikke er mulig ønsker vi å se på alternative turnusordninger i samarbeid med de ansatte, for å sikre flest mulig ansatte i heltidsstillinger.
- 3. Stille krav ved offentlige anbud om at alle ansatte, også hos underentreprenører og i bemanningselskaper, skal ha tarifflønn mellom oppdrag?**

Det er opp til hver enkelt kommune hvordan de innenfor lovverket utformer anbudet. Hos enkelte vil dette være ivare tatt. Høyre ønsker ikke å lovfeste dette, men regjeringen har blant annet innført et forbud mot nulltimerskontrakter – fast ansettelse med en reell og forutsigbar stillingsprosent.
- 4. Stille krav ved offentlige anbud om at minst 10 prosent av arbeidstimene skal være utført av lærlinger?**

Høyre vil ha flere lærlinger og mer bruk av fagutdanning i yrkeslivet. I regjering har Høyre stilt krav om lærlinger i offentlige anbud og staten. Det vesentlige er å gi flere en god utdanning gjennom fagopplæringen, og så får man vurdere hvilke virkemidler som er hensiktsmessig.
- 5. Stille krav ved offentlige anbud om at alle arbeidere skal være dekket av ulykkesforsikring og Obligatorisk tjenestepensjon?**

Høyre vil ha et trygt arbeidsliv. Vi støtter derfor opp om strenge arbeidslivsstandarder som ivaretar arbeidstakerne. Arbeidsgivere er lovpålagt å tegne yrkesskade forsikring. Vi er positive til at alle ansatte dekkes av obligatorisk tjenestepensjon, og at det arbeides for å få til et bedre system for yrkesskadeerstatning.
- 6. Medvirke til at alle norske kommuner skal ha minst én lærling pr. 1000 innbyggere?**

Ja, Høyre vil medvirke til flere lærlinger. Vi har økt lærlingtilskuddet med 21 000 kroner per kontrakt og vi har skjerpet krav om bruk av lærlinger overfor bedrifter som vil vinne offentlige anbud. Regjeringen har også laget en egen strategi for å øke antall lærlinger i statlige virksomheter. Antallet lære plasser i offentlig sektor har økt kraftig de siste årene.
- 7. Medvirke til at norske kommuner lager en plan for å øke stillingsprosentene, slik at hele stillinger blir hovedregelen i norske kommuner?**

Høyre vil ha et seriøst og godt arbeidsliv med hele, faste stillinger. Vi er positive til alle planer og forslag som kan gi mer heltid, flere faste stillinger og et godt tjenestetilbud til innbyggerne. Planer eller på annen måte arbeid med disse temaene er også god arbeidsgiverpolitikk.

8. Medvirke til at norske kommuner bare ansetter i midlertidige stillinger der det finnes et dokumentert midlertidig behov?

Høyre i regjering har kuttet lengden på vikariater fra 4 til 3 år, og det er en lavere andel midlertidige ansatte enn da vi overtok. Høyre ønsker et godt arbeidsliv og vil fortsatt arbeide for å redusere bruken av midlertidige stillinger i offentlig sektor. Hovedregelen i norsk arbeidsliv skal være fast ansettelse.

9. Medvirke til at kommunene oppretter vikarpooler i egen regi?

Kommunenes behov for vikarer kan dekkes på flere måter. Kommunale vikarpooler er en slik løsning, men ikke nødvendigvis den eneste løsningen for alle kommuner. Hvordan kommunene dekker sitt vikarbehov må derfor være opp til kommunene selv, så lenge det skjer på lovlig og seriøst vis. Noen Høyre-styrte kommuner har opprettet en kommunal vikarpool, for eksempel Asker kommune.

10. At offentlige velferdstjenester skal drives av det offentlige selv eller av ideelle, ikke-kommersielle aktører?

Høyre er opptatt av å sikre stor valgfrihet og gode offentlige velferdstjenester. Derfor er vi også åpne for å la private aktører levere offentlige velferdstjenester.

11. At norske kommuner skal vurdere å ta tilbake velferdstjenester som tidligere er privatisert?

Det er et spørsmål hver enkelt kommune må ta stilling til. Høyre ønsker et mangfoldig velferdstilbud med kommunale og private aktører. Det viktigste er at tjenestetilbudet blir så bra som mulig og at tilbyderne driver seriøst og innenfor rammene av lover og regler.

12. At det skal legges klare begrensninger på kommersielle aktørers muligheter til å ta ut profitt på velferdstjenester?

Nei. Høyre ønsker de beste velferdstjenestene og det mest mangfoldige tjenestetilbudet for innbyggerne. Dersom private aktører klarer å tilby dette til en rimeligere penge enn det offentlige, gjennom innovasjon og nyskaping, bør aktøren få lov til å beholde overskuddet. Utfordringen i enkelte bransjer er derimot at mange aktører går med underskudd. For eksempel i barnehagesektoren. Høyre vil derfor sikre gode og forutsigbare rammevilkår for alle tjenestetilbydere utenfor det offentlige heller enn å forby profitt.

13. At offentlige ansatte som konkurranseutsettes skal beholde jobben med de samme eller minst like gode lønns-, pensjons- og arbeidsbetingelser som i det offentlige?

Det er strenge regler for virksomhetsoverdragelser i Norge. Slik skal det fortsatt være. I tilfellene hvor det ikke er aktuelt med virksomhetsoverdragelse ønsker Høyre å finne gode løsninger med de berørte ansatte og aktørene som ivaretar de ansatte på best mulig måte.

14. Gå imot konkurranseutsetting av jernbanestrekninger i Norge?

Nei. Konkurransene på jernbanen gir et bedre togtilbud og fremmer nytenkning og innovasjon. Det er viktig at de ansatte ivaretas på en god måte gjennom anbuds- og anskaffelsesprosesser.

15. At dagens sykelønnsordning skal videreføres med full lønn under sykdom fra dag én av sykeperioden?

Ja. Dagens sykelønnsordning ligger fast. Statsminister og partileder i Høyre, Erna Solberg, har flere ganger garantert mot endringer i sykelønnsordningen denne perioden. Høyres partiprogram for denne stortingsvalgperioden tar heller ikke til orde for å gjøre endringer i sykepengeordningen.

16. At sykelønnsordningen ikke skal endres uten etter avtale med arbeidslivets parter?

Ja. Dagens sykelønnsordning ligger fast. Dersom det i fremtiden blir aktuelt å gjøre endringer i ordningen, vil partene i arbeidslivet bli inkludert i arbeidet. Dette skjer for eksempel i forbindelse med arbeidet til Sysselsettingsutvalget og deres rapport Arbeid og inntektssikring. Her er partene med for å finne felles løsninger om eventuelle endringer.

17. At alle arbeidstakere skal ha krav på obligatorisk tjenstepensjon (OTP) fra første krone de tjener?

Høyre er åpne for å se på tilpasninger i dagens ordning med obligatoriske tjenstepensjon ved for eksempel å fjerne kravet om tolv måneders ansettelsesforhold. Vi er også åpne for å se på forslaget om egen pensjonskonto vil også kunne bidra til økt pensjonsutbetaling. Samtidig må endringer i OTP-ordningen skje i samarbeid med partene i arbeidslivet. Regjeringen har satt ned et utvalg som skal se på endringer.

18. At staten fortsatt skal være med på spleiselaget i den tariffestede AFP-ordningen?

Ja

Svar fra Venstre på LOs 18 faglige spørsmål til de politiske partiene foran kommune - og fylkestingsvalget 2019:

1: Venstre vil utbedre regelverket rundt utlysning av anbud slik at det kommer tydelig fram at bedrifter som har tatt inn lærlinger vil kunne ha et fortrinn.

2: Nei.

3: Nei.

4: Nei, men vi vil stille krav om å bruke lærlinger ved offentlige anbud.

5: Nei.

6: Nei, men vi vil opprette flere lærlingplasser i stat og kommune.

7: Vi er positive til dette, men har ikke en nasjonal politikk på dette punktet. Hele stillinger skal likevel være hovedregelen.

8: Nei.

9: Nei.

10: Vi tror tjenestene blir bedre på et mangfold av tilbydere, både offentlige, ideelle og private.

11: Nei.

12: Det skal stilles krav til innhold i og kvalitet på tjenestene, men ikke urimelige begrensninger på uttak av utbytte.

13: Nei.

14: Nei.

15: Vi vil utrede en reform med jevnere satser for arbeidsledighetstrygd og helserelaterte ytelser som uføretrygd, arbeidsavklaringspenger (AAP) og sykelønn, innføre en moderat egenandel i sykepengeordningen. Jevnere satser betyr samtidig andre ytelser kan få et høyere kompensasjonsnivå.

16: Trepertssamarbeidet er viktig, og arbeidslivets parter bør absolutt høres ved en eventuell endring i sykelønnsordningen.

17: Den nye tjenstepensjonen for ansatte i offentlig sektor, som nylig ble vedtatt, er basert på avtalen mellom partene i arbeidslivet fra 2018. Den nye ordningen legger opp til en påslagsmodell der alle år i arbeid skal gi opptjening fra første krone – og det er Venstre for.

18: Nei, vi vil avvikle det statlige bidraget til avtalefestet AFP og gi incentiver for at folk skal jobbe lengre, og ikke kortere – i tråd med intensjonene i Pensjonsreformen.

Svar fra SV på LOs 18 faglige spørsmål til de politiske partiene foran kommune - og fylkestingsvalget 2019:

Viser til vedlegg med 18 spørsmål fra LO til de politiske partiene i forbindelse med kommunevalgkampen.

Vi har gått gjennom dem, og SV kan svare ja på alle de 18 spørsmålene.

Svar fra Senterpartiet på LOs 18 faglige spørsmål til de politiske partiene foran kommune- og fylkestingsvalget 2019:

Svaret er utarbeidet ut fra hva Senterpartiet står for sentralt.

1. Ja.
2. Ja.
3. Ja. Senterpartiet fremmet forslag om endring av arbeidsmiljøloven, slik at loven definerte innholdet i faste ansettelser, og gjorde det ulovlig å ansette folk på bemanningsselskapenes standardkontrakt, fast ansettelse uten lønn mellom oppdrag. Dette fikk opposisjonen flertall for sammen med KrF. Nå må alle ansatte i bemanningsselskaper være fast ansatte, og ha løpende inntekt i forhold til stillingsomfanget.
4. Ja. Det betyr én lærling per ti ansatte.
5. Ja.
6. Ja. Beskjedent krav.
7. Ja. Fagforeningene har en viktig rolle for å medvirke til at døgnkontinuerlig arbeid eksempelvis i helse og omsorgssektoren kan dekkes når hovedregelen er hele stillinger.
8. Ja. Noe annet er ulovlig.
9. Ja.
10. Ja. Senterpartiet mener markedstenkning og privatisering av helsetjenester svekker det offentlige tilbudet og øker sentraliseringen av tjenestene. Senterpartiet mener at anbud og stykkprisfinansiering er lite egnet i helse- og omsorgssektoren. Senterpartiet vil avslutte bruken av konkurranseutsetting og anbud i barnevernssektoren. Vi mener at barnevernstjenester i all hovedsak skal drives av det offentlige og private ideelle virksomheter og vil arbeide for rammevilkår som kan sikre dette. Senterpartiet ønsker ikke en utvikling der en stadig større andel av barnehagesektoren eies av kommersielle konsern.
11. Ja.
12. Ja. Senterpartiet vil arbeide for et lovverk som sikrer at midler bevilget til barnehagedrift skal gå til dette og ikke bli utbytte hos private eiere.
13. Ja.
14. Ja.
15. Ja.
16. Ja.
17. Ja.
18. Ja. Innenfor fastsatte grenser.

Svar fra Rødt på LOs 18 faglige spørsmål til de politiske partiene foran kommune- og fylkestingsvalget 2019:

1. JA
2. JA, vi ønsker 100% stillinger – så får 80% være unntakene.
3. JA, ikke bare skal alle ansatte ha minimum tarifflønn mellom oppdrag, men også under oppdrag.
4. Ja, det bør være lærlinger i alle ledd i kontrakten, ikke bare hos hovedentreprenør.
5. JA
6. JA
7. JA, vi vil øke stillingsprosentene og kreve at faste, hele stillinger blir hovedregelen.
8. JA
9. JA
10. JA
11. JA, ikke bare vurdere – vi skal ta tilbake velferdstjenestene.
12. JA, det må være forbud mot å ta ut profitt på våre velferdstjenester.
13. JA, vi går imot all konkurranseutsetting.
14. JA
15. JA
16. JA
17. JA
18. JA

Svar fra Miljøpartiet De Grønne på LOs 18 faglige spørsmål til de politiske partiene foran kommune- og fylkestingsvalget 2019:

Seriøst arbeidsliv

1: Ja

2: Nei

3: Ja

4: Ja

5: Ja

6: Ja

Hele, faste stillinger.

7: Nei *

8: Ja

9: Ja

Felles velferd:

10: Nei - Vi vil understreke at MDG vil ha sterke begrensninger på utbytte til aktører som driver offentlige velferdstjenester.

11: Ja

12: Ja

13: Ja

14: Ja

Full lønn under sykdom

15: Ja

16: Ja

Pensjon:

17: Ja

18: Ja

* * Miljøpartiet De Grønne har ønsket å nyansere svaret sitt til spørsmål nr. 7 fra LO og har sendt oss dette innlegget av partisekretær Torkil Vederhus.

De Grønne støtter rett til heltid; men også rett til å velge

En fersk valgkampvideo fra LO indikerer at Miljøpartiet og FRP ikke støtter fagbevegelsens velbegrunnede krav om rett til heltid. Det er selvsagt feil, og jeg håper LO endrer videoen.

Spørsmålet som LO stilte MDG var formulert slik: ***Vil MDG medvirke til at norske kommuner lager en plan for å øke stillingsprosentene, slik at hele stillinger blir hovedregelen i norske kommuner?***

Dette svarte vi nei på. Likevel mener vi videoen og brosjyren LO produserte lett kan misforstås. Vi støtter selvsagt kampen mot ufrivillig deltid fullt ut, men vi ønsker heller ikke å stemple frivillig deltid som et problem i seg selv. De Grønne ønsker å gi arbeidstakerne sterkere rettigheter til å bestemme om de vil jobbe heltid eller deltid. Det er ikke et selvstendig mål for oss at flest mulig skal jobbe mest mulig gjennom hele livet. Vi vil også at de som ønsker å jobbe deltid skal få gjøre det, samtidig som de som ønsker heltid selvsagt skal ha rett til å få det.

I dag blir mange utslitt og utbrent fordi de jobber for mye, mens andre står helt utenfor arbeidslivet selv om de egentlig har lyst og mulighet til å jobbe en del. I fremtiden må vi dele mer på arbeidet både ved å redusere normalarbeidstiden, og ved å legge til rette for at de som ønsker å jobbe deltid skal ha den mulighet til dette. De Grønne mener det organiserte arbeidslivet er den viktigste arenaen for integrering

og deltakelse i samfunnet, og vi ønsker at flest mulig skal kunne delta med sin kapasitet her. Dette skal skje på egne vilkår, ikke på bemanningsbransjens premisser.

I Stortinget stemte MDG blant annet 17.1.2019 for følgende:

- Stortinget ber regjeringen gjennomgå arbeidsmiljøloven og fremme forslag som sikrer retten til heltid.
- Stortinget ber regjeringen styrke retten til heltid i arbeidsmiljøloven ved å stille krav om at arbeidsgiver må sannsynliggjøre sitt behov for deltidsstilling.

Videoens framstilling av at MDG står sammen med FRP "mot heltid" er derfor misvisende. Jeg er glad for å kunne bekrefte at De Grønne står på arbeidstakernes side i debatten om ufrivillig deltid, og at vi vil både jobbe for å styrke retten til hele stillinger og heve lønnsnivået i kvinnedominerte lavtlønnsyrker, samtidig som vi ønsker redusert normalarbeidstid for å sikre mer fritid, mer arbeidsdeling og mindre tidsklemme.

Svar fra Kristelig Folkeparti på LOs 18 faglige spørsmål til de politiske partiene foran kommune- og fylkestingsvalget 2019:

1. KrF mener at det offentlige gjennom sine anskaffelser må gå foran i arbeidet med å fremme et seriøst arbeidsliv. I dag er det en nasjonal terskelverdi i anskaffelsesregelverket som regulerer når seriøsitetsbestemmelsene trår i kraft. KrF er positiv til lavere terskelverdier og/eller flere seriøsitetsbestemmelser lokalt, men dette må være i tråd med gjeldende regelverk og kan ikke være i konflikt med det nasjonale anskaffelsesregelverket.
2. KrF er opptatt å bekjempe ufrivillig deltid og at legge til rette for at flest mulig som ønsker det skal ha faste, hele stillinger. KrF mener at en forslag om at alle skal være i 80% stilling må utredes før man kan ta stilling til det, selv om intensjonen er god. I noen faser av livet kan enkelt ønske å jobbe redusert, typisk i småbarnsfasen. Det er også mennesker som grunnet sykdom eller ulike funksjonsnedsettelse ikke er i stand til å jobbe fulltid. KrF ønsker et inkluderende arbeidsliv og er imot regler som ekskluderer enkelte grupper fra å delta på lik linje. KrF støtter imidlertid tiltak for å redusere ufrivillig deltid.
3. KrF mener at ansatte skal ha lønn mellom oppdragene. Dette var også noe KrF støttet når arbeidsmiljøloven ble endret.
4. KrF mener at for å være med i offentlige anbud, skal det skal være krav om enten å ha lærlinger i bedriften eller at bedriften kan godtgjøre tilstrekkelig innsats for å skaffe dette.
5. KrF mener det er viktig at alle arbeidstakere er dekket av ulykkesforsikring og legger til grunn at alle bedrifter følger lov om offentlig tjenestepensjon. KrF har fått gjennomslag for at regjeringen skal sette ned et partssammensatt utvalg for å vurdere pensjon fra første krone, og avventer dette arbeidet.
6. Lærlinger er fremtidens fagarbeider og både offentlig virksomhet og private næringsliv har et felles ansvar for å tilby tilstrekkelige antall læreplasser. Hvert år står om lag 8 000 søkere uten lærlingplass. Rundt 5 500 av disse er ungdommer. KrF har ikke vedtatt et gitt måltall, men er positiv til dette som et virkemiddel til å få på plass flere læreplasser.
7. KrF ønsker krav i alle offentlige virksomheter om redusert bruk av deltidsstillinger. Bruken av deltidsstillinger i det offentlige er i dag for høy, spesielt innen helse og omsorg, og KrF mener det er viktig å redusere ufrivillig deltid gjennom målrettet arbeid i kommunene. Flere kommuner har hatt gode erfaringer med heltidsprosjekter, som

fører til mer fornøyde ansatte og mer stabile tjenester for brukerne. KrF vil bygge videre på dette, men det må fremdeles være mulig å få redusert stilling dersom livssituasjonen tilsier det.

8. KrF arbeider for å redusere bruken av midlertidige stillinger i offentlig sektor. KrF mener at hovedregelen i norsk arbeidsliv fremdeles skal være ordinære faste ansettelses.
9. KrF er positiv til vikarpooler i kommunal regi. Dette er noe vi blant annet har gjort i Bergen.

10 KrF ønsker gode offentlige velferdstjenester. KrF er skeptisk til overdreven tro på konkurranseutsetting og markedstenkning i velferden. Samtidig kan private og ideelle virksomheter være gode supplementer som fyller ut det offentlige på en god måte. Vi mener særlig at det er mange ideelle aktører som gir et viktig bidrag i velferdssamfunnet, og KrF vil ha gode vilkår for de ideelle virksomhetene innenfor helse, omsorg, rusbehandling osv. De ideelle aktørene trues i dag på den ene siden av holdningen om at det offentlige selv skal sørge for tjenestetilbudet, og på den andre siden anbuds- og konkurransetenkning. Helse- og omsorgssektorene er ikke rene markeder, men områder der samfunnet gir omsorg og tar seg av hjelpetrequende. KrF vil bruke politiske virkemidler for å styrke ideelle aktørers stilling. Blant annet vil vi avskaffe anbudssystemet på helse - og omsorgsfeltet og heller inngå langsiktige avtaler basert på kvalitet.

10. Dette er et lokalt spørsmål som de lokale folkevalgte må ta stilling til i sin kommune. I hvilken grad tjenester er privatisert, og det juridiske rommet for re -kommunalisering vil variere fra kommune til kommune. KrF er skeptisk til overdreven tro på konkurranseutsetting og markedstenkning i velferden. Samtidig kan private og ideelle virksomheter være gode supplementer som fyller ut det offentlige på en god måte.

11. Ja. KrF har i Stortinget tidligere stemt for å sette ned et offentlig utvalg som kartlegger pengestrømmer i offentlig finansierte velferdstjenester, herunder handel mellom nærstående, bruk av skatteparadis, tynnkapitalisering og utbytte. Dette utvalget skulle også foreslå løsninger som sørger for at offentlige midler i størst mulig grad går til produksjon av faktisk velferd.

12. KrF har tidligere vært med å fremme forslag i Stortinget om å utrede hvordan det kan motvirkes at anbudsrunder i offentlig sektor svekker ansattes pensjonsvilkår. I denne sammenheng er det også avgjørende for KrF at det offentlige løser utfordringen med ideelle organisasjoners pensjonsforpliktelser, slik at disse ikke må gi tapt i konkurransen med kommersielle aktører som tilbyr sine ansatte dårligere pensjonsordninger. KrF mener det er viktig at anbudsprosesser ikke blir en øvelse der betingelsene til de ansatte skruses nedover, men anerkjenner at private bedrifter kan være organisert på annen måte enn det offentlige.

14 Nei. KrF støtter jernbanereformen.

15 Ja

16 KrF er en varm forsvarer av trepartssamarbeidet i Norge, og mener det er viktig at arbeidslivets parter er inkludert i et eventuelt arbeid med sykelønnsordningen.

17 KrF har fått gjennomslag for at regjeringen skal sette ned et partssammensatt utvalg for å vurdere pensjon fra første krone, og avventer dette arbeidet.

18 Ja. KrF mener at brede ordninger med kollektive innslag gir lavere driftskostnader og mindre tap av rettigheter for den enkelte i et arbeidsmarked preget av endring. Vi er opptatt av at de som må ta ut pensjon tidlig, må ha mulighet til det. Vinnerne i dagens AFP-ordning er de som uansett jobber ut over 62 år og som lever lenge. Taperne er de som uansett ville gått av ved 62 år og som lever kort. AFP-ordningen må i større grad ivareta dem den var tiltenkt, nemlig sliterne. Samtidig må ordningen bidra til at folk står lengre i jobb. Det har blitt foreslått å slå sammen AFP med innskuddsbasert tjenstepensjon eller med folketrygden, og at bedriftene som er med i AFP betaler inn innskudd etter hvilken sektor de er i. Det bør vurderes nærmere, fordi det kan gjøre det mulig å målrette ordningen mer mot yrker det er vanskeligere å stå lenge i.

Svar fra Fremskrittspartiet på LOs 18 faglige spørsmål til de politiske partiene foran kommune- og fylkestingsvalget 2019:

1. Arbeidskriminalitet skal bekjempes, derfor er arbeidet mot dette betydelig styrket de siste årene. Det er opprettet 7 nye A-krimsentre, med tverrsektorielt samarbeid mellom NAV, Skatteetaten, Mattilsynet, Arbeidstilsynet og Tolletaten. For bransjer som er særlig utsatt, som f.eks bygg- og anleggsbransjen er det også bestemt å iverksette egne bransjeprogrammer. Det er også tatt initiativ opp mot EU for å styrke det internasjonale samarbeidet i kampen mot arbeidslivskriminalitet.
2. Hovedregelen i norsk arbeidsliver fast ansettelse. Det er videre et mål om at flest mulig skal kunne arbeide fulltid, om en ønsker det. Andelen heltidsansatte øker, og det er fra regjeringens side også foreslått, og nå vedtatt, at rett til heltid også er styrket. Det er likevel viktig å huske på at det kan være personer med nedsatt arbeidsevne, og/eller «hull i cv», som kan bidra noe. Viktig og ikke ekskludere disse ved å sette for rigide rammer. Hvis Inkluderingsdugnaden skal lykkes fordrer det at både kommunene, fylkeskommuner og staten bidrar til å benytte restarbeidsevnen til noen av de mange som står utenfor arbeidslivet, slik også de private bidrar til.
3. Avlønning av innleide arbeidstakere via bemanningsselskaper er nylig skjerpet inn. Blant annet skal den ansatte i bemanningsforetaket ha forutsigbarhet for lønn og arbeid, og ansettelse med tydelig stillingsprosent. Stillingsprosenten skal være reell.
4. Vi er opptatt av at det bør blir flere lærlinger og vil samarbeide med partene i arbeidslivet om å få dettetil.
5. Alle arbeidsgivere skal tegne yrkesskadeforsikring for sine ansatte, og skal dekke yrkesskade og yrkessykdom definert i Folketrygdloven. Den skal også dekke skade og sykdom som skyldes arbeidsulykke. Som kommunalt, fylkeskommunalt eller statlig ansatte er en normalt dekket av Hovedtariffavtalen.
6. Se svar i punkt 4.
7. Regjeringen har mål om at flest mulig av de som ønsker heltid skal få det, derfor er det blant annet innført en rett til heltid i tilfeller der en jobber deltid og det lyses ut heltid.
8. Arbeidsmiljøloven slår fast at hovedregelen i norsk arbeidsliv er fast ansettelse. Slik skal det fortsatt være. Det er likevel viktig å ha fleksibilitet til å tilpasse arbeidsstokk til arbeidsmengde, og derfor også adgang til innleie. Inkluderingsdugnaden, som skal bidra til at flere av de med nedsatt arbeidsevne og hull i cv kan få arbeid, er også avhengig av at det er mulig å kunne arbeide deltid, både for å tilpasse helsesituasjon og for å gi flere sjanse til arbeid. Andelen midlertidig ansatte er stabilt, og noe lavere enn tidligere og andelen innleide via byrå er stabil på om lag 1,5-2 pst av alle årsverk i landet.
9. Måten den enkelte kommunen tilpasser behov for vikarer på må vurderes lokalt. Både innleie fra byrå og egne pooler kan være gode løsninger på midlertidige behov.
10. Nei. Vi er opptatt av mangfold og at flere aktører skal kunne yte tjenester til det offentlige. Kvaliteten skal være minst like god, og styres gjennom anbudsprosessene. Om noen evner å drive mer kostnadseffektivt enn det offentlige er det en god måte og få mer ve lferd ut av våre felles skattepenger på. Det er underordnet for oss hvem som driver, så lenge det drives etter gode og kvalitetsmessige kriterier. Det inkluderer også lønns- og arbeidsbetingelser for de ansatte.
11. Nei. Rekommunalisering er dyrt og lite hensiktsmessig, dersom private eller ideelle aktører viser at de kan drive minst like godt til lavere pris. Konkurransen stimulerer til innovasjon og effektivisering i de aller fleste tilfeller.

12. Nei – vi stiller krav til kvalitet og innhold. Om enkelte aktører kan bidra til mer effektive løsninger, med minst samme kvalitet er det bare bra. Det er viktig å få mest mulig velferd ut av hver felles skattekrone. Derfor er aktører som kan bidra til innovasjon og effektiv drift bra, uavhengig av om det er private, ideelle eller offentlige drivere/eiere.
13. Dette styres av regler for virksomhetsoverdragelser, og vi har i dag ingen planer om å foreslå endringer.
14. Nei. Konkurransetsetting er et viktig middel for å få mest mulig igjen for våre felles skattepenger. Kvalitet og innhold styres gjennom anbudsprosessene.
15. Desember 2018 ble det inngått en ny IA-avtale mellom partene i arbeidslivet, der sykkelønnen er fredet slik den er frem til 2022.
16. Viser til punkt 15.
17. De fleste arbeidstakere, både i offentlig og privat sektor, skal fra 2006 i prinsippet være omfattet av en tjenstepensjonsordning. Dersom ordningen skal vurderes utvidet ytterligere må det avveies opp mot kostnadene ved å innføre det, og det bør ses i en helhet der også omfordelingen i Folketrygden er med.
18. Staten har inngått avtale om at bidraget skal være det samme som i dag, men ikke øke.