

IA-avtalen 2019–2022

IA-avtalen gjelder hele det norske arbeidslivet og har to nasjonale målsettinger:

1. Sykefraværet skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årgjennomsnittet for 2018.
2. Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres.

Innsatsområdene er forebyggende arbeidsmiljøarbeid og lange gjentakende sykefravær.

IA-avtalen har denne gangen et bransjefokus og innsatsen skal målrettes mot bransjer og sektorer som har potensial for redusert sykefravær. Det skal settes egne mål for prioriterte bransjer. De utvalgte bransjene er sykehjem, barnehager, sykehus, rutebuss og persontrafikk, bygg og anlegg, næringsmiddelindustrien og leverandørindustrien til olje og gass. Det er opprettet egne IA bransjeprogram for disse bransjene.

Myndighetene og partene i arbeidslivet oppfordrer alle virksomheter til å jobbe med eget arbeidsmiljø og sykefravær.

Hva mener vi med arbeidsmiljø? Arbeidsmiljøet handler om arbeidet og er knyttet til hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet. Arbeidsmiljøet er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass, og krever derfor ulike tilnærminger. Arbeidsmiljøet påvirker arbeidstakerens helse, jobbegasjement og virksomhetens resultater og produktivitet.

Virkemidler og tiltak

- Digitale ressurser:
Forebyggende arbeidsmiljøarbeid, bransjekunnskap og opplæringsverktøy på arbeidsmiljøportalen.no
Verktøy og artikler på idebanken.org
Sykefraværstatistikk og støtteverktøy på nav.no/minsidearbeidsgiver
- Bistand fra NAV Arbeidslivssenter
- Ekspertbistand i vanskelige fraværssaker
- HelselArbeid
- Forsøk med kompetansetiltak for langtidssykemeldte
- Partene oppfordrer alle virksomhetene til å vurdere utvidet egenmelding. Arbeidsgiver plikter å drøfte dette med tillitsvalgte

Inkluderende arbeidsliv handler om et godt forebyggende arbeidsmiljø- og sykefraværarbeid. Målet er å legge til rette for at så mange som mulig kan arbeide så mye som mulig, så lenge som mulig.

 inkluderende arbeidsliv

Alle virksomheter kan nå være IA-virksomheter. For å få tilgang på virkemidler som bistand fra NAV Arbeidslivssenter og økonomiske støtteordninger, må det dokumenteres samarbeid på arbeidsplassen. Det er flere aktører som bidrar inn i IA-oppgaven. Det er NAV, Arbeidstilsynet, Statens arbeidsmiljøinstitutt og Petroleumstilsynet.

 VIRKE

 SPEKTER

 KS

 NHO

 LO Norge

 Y

 Unio

 akademikerne

 nav

 STAMI

 Arbeidstilsynet

 PETROLEUMSTILSYNET

 Arbeids- og sosialdepartementet

 Kommunal- og moderniseringsdepartementet

Vi ønsker en god og inkluderende arbeidsplass med godt arbeidsmiljø!

DET ER BRA FOR HELSA, TRIVSELEN OG PRODUKTIVITETEN

ARBEIDSGIVERS ROLLE

Arbeidsgiver har hovedansvaret for å skape et mer inkluderende arbeidsliv.

I IA-arbeidet skal arbeidsgiver:

- Ta initiativ til å igangsette IA-arbeidet
- Involvere tillitsvalgte og verneombudet i IA-arbeidet
- Finne møteplasser og tid for å snakke sammen om arbeidsforholdene
- Sørge for at dette temaet blir en naturlig del av din ledelse
- Sette fokus på forebyggende arbeidsmiljø
- Bidra til å finne løsninger for lange og gjentakende sykefravær

Hva gjør vi hos oss?

Vi

skaper et godt samarbeid mellom leder og tillitsvalgt, verneombud og andre aktuelle aktører

Vi

kartlegger eget arbeidsmiljø

Vi

kartlegger og analyserer sykefravær og frafall på arbeidsplassen

Vi

setter mål for virksomheten

Vi

utarbeider en felles handlingsplan for å bedre arbeidsmiljøet og redusere sykefraværet

Vi

feirer gode resultater!

TILLITSVALGTES ROLLE

Tillitsvalgte har en viktig rolle i arbeidet med å skape et mer inkluderende arbeidsliv.

I IA-arbeidet bør tillitsvalgte være:

- Pådriver
- Holdningsskaper
- Samarbeidspartner
- Forslagsstiller
- Støttespiller

Dette kan f.eks bety:

- Ta opp temaet på medlemsmøter og forankre IA-arbeidet hos kollegaer
- Sette temaet på dagsorden i AMU
- Sette fokus på forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- Komme med forslag til tiltak
- Samarbeide med verneombudet om arbeidsmiljøspørsmål

FOR MER INFORMASJON OG DERSOM DERE TRENGER HJELP:

De fleste virksomhetene vil klare å seg med de **digitale løsningene** (se lenker under punktet om virkemidler). Noen virksomheter vil ha behov for prosessstøtte for å få resultater. Ta kontakt med NAV Arbeidslivssenter dersom dere ønsker bistand i IA-arbeidet: nav.no/forebygge. For å benytte NAV Arbeidslivssenters tjenester må dere dokumentere partssamarbeid på arbeidsplassen.

NAV skal bidra til et mer inkluderende arbeidsliv og vil prioritere innsatsen mot virksomheter der potensialet for å redusere antall tapte dagsverk er størst. I tillegg har Arbeidstilsynet, Statens arbeidsmiljøinstitutt og Petroleums-tilsynet viktige roller i arbeidet for et mer inkluderende arbeidsliv.



inkluderende arbeidsliv