

Vedtatt 6. mars 2026

Regionkonferansen i Oslo

Styrk sikkerhetsnettet for kunst- og kulturarbeidere

I Oslo, og hovedstadsområdet, arbeider svært mange innen kunst og kultur. Det gjelder musikere, teknikere, scenearbeidere, kunstnere, formidlere og ansatte i kultur, scene og reiselivsnæringen. Mange av disse er organisert i Creo og i andre LO forbund som organiserer arbeidstakere i kultur og opplevelsesnæringene.

For svært mange er ikke faste og hele stillinger en realitet. Ikke fordi de ikke ønsker trygg tilknytning til arbeidslivet, men fordi bransjene er organisert slik at oppdrag, frilansarbeid og selvstendig virksomhet er normalen. Mange har derfor kombinasjonsinntekter og må sette sammen flere jobber og oppdrag for å få en vanlig inntekt.

Dette merkes særlig godt i Oslo, der en stor andel av landets kunstnere og kulturarbeidere har sitt virke, og der levekostnadene er høye. Dagens sosiale sikkerhetsnett er i for stor grad tilpasset et arbeidsliv med faste og hele stillinger. For kultur og kunstarbeidere som jobber som selvstendig næringsdrivende, frilansere eller med kombinasjonsinntekter, gir de offentlige ordningene langt svakere trygghet enn for andre arbeidstakere. Det gjelder ved sykdom, i møte med NAV og når det handler om muligheten til å sikre seg en anstendig pensjon.

LOs regionkonferanse i Oslo mener at dette ikke er et arbeidsliv et organisert Norge kan være bekjent av.

Konferansen støtter derfor følgende krav:

- Full sykepengedekning for selvstendig næringsdrivende fra 17. sykedag.
- Reelle ordninger for pensjonsopptjening også for kunstnere og kulturarbeidere som mottar stipend og arbeider gjennom kortvarige og prosjektbaserte engasjement.
- Bedre og mer tilpasset veiledning i NAV for mennesker med kombinasjonsinntekter og sammensatte arbeidsforhold.

Kulturlivet løftes ofte fram som viktig for demokrati, fellesskap og beredskap. Da må også tryggheten for dem som faktisk skaper dette kulturlivet, styrkes. Et moderne arbeidsliv krever et sosialt sikkerhetsnett som fungerer for alle, også for dem som ikke har én arbeidsgiver og én fast lønn