

Redegjørelse for arbeidet med «Lov om virksomheters åpenhet og grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold»

(Åpenhetsloven)

2026

Avdeling for virksomhetsstyring		17.06.2026
---------------------------------	--	------------



Sammendrag

Landsorganisasjonen i Norge (LO) er Norges største arbeidstakerorganisasjon med over en million medlemmer og 24 tilsluttede fagforbund fra privat og offentlig sektor.

LOs viktigste oppgave er å skape et trygt og rettferdig arbeidsliv og bidra til et samfunn der alle har like rettigheter til utdanning, helse og andre velferdsgoder. Organisasjonen har en lang historie med å engasjere seg i samfunnsdebatten, og er den viktigste premissleverandøren for arbeidstakeres rettigheter i arbeidslivet.

LO gjør innkjøp av varer og tjenester til egen drift og inngår også enkelte avtaler med leverandører i samarbeid med tilsluttede forbund. I tillegg har LO en omfattende finansforvaltning.

Dette sammen med LOs omsetning og antall ansatte gjør at organisasjonen omfattes av åpenhetsloven.

Lovens formål (§1)

«Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»

LO vil etter beste evne jobbe aktivt for å oppfylle lovens formål gjennom en tett oppfølging og dialog med våre leverandører og andre forretningsforbindelser til organisasjonen.

Landsorganisasjonen i Norge

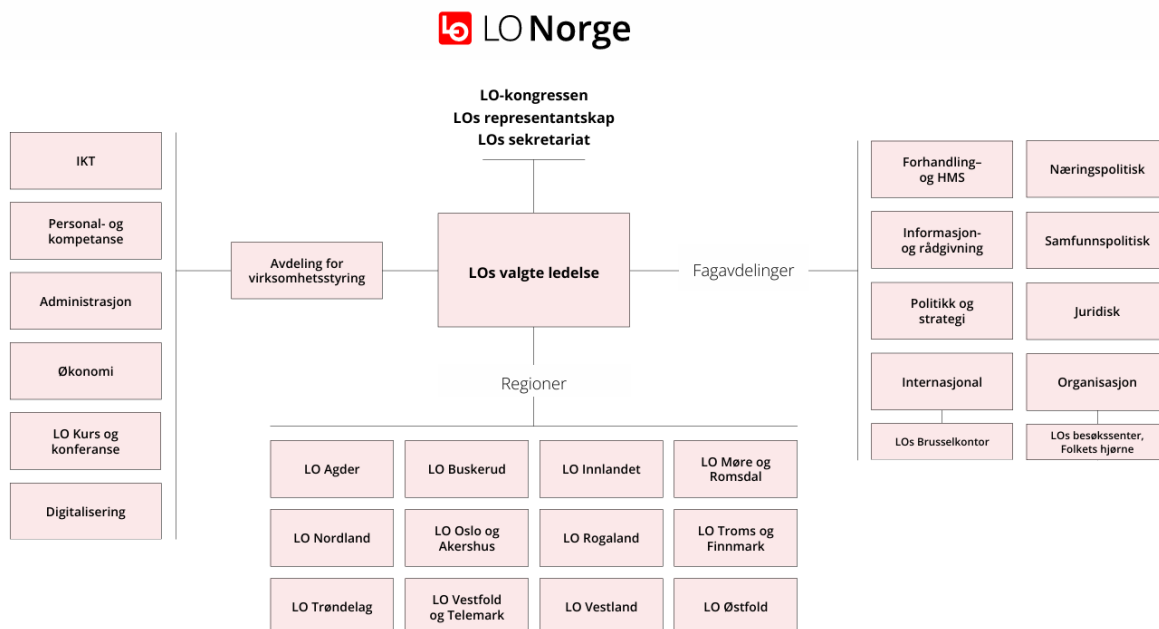
LO er en hovedorganisasjon med 24 tilsluttede forbund. Forbundene er egne virksomheter med egne avdelinger og fagforeninger, som igjen organiserer arbeidstakere både innen privat og offentlig sektor.

LO yter tjenester til tillitsvalgte, forbund og andre samarbeidende organisasjoner. I tillegg bedriver LO politisk påvirkningsarbeid, organiserer egne aktiviteter og deltar i ulike råd og utvalg. LO er en aktiv part i partssamarbeidet i norsk arbeidsliv.

LO er organisert med ni avdelinger ved hovedkontoret i Oslo, og 12 regionskontorer med til sammen 18 kontorsteder over hele landet. LOs ledelse velges hvert 4. år på LOs kongress.

Til sammen har LO 320 ansatte fordelt over hele landet.

LO har for 2025 en total omsetning på MNOK 966.



LO er morselskap for fem datterselskaper:

- Sørmarka AS (86,67%)
- LOfavør AS (51%)
- LO Partner AS (100%)
- Tankesmien Agenda AS (100%)
- Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS (100%)

To av datterselskapene (LO Partner og Folkehøgskolen på Ringsaker) er uten aktivitet. De tre andre leverer egne redegjørelser for åpenhetsloven.

Organisering av LOs innkjøp- og leverandørforvaltning, oppfølging av leverandørkjeden og arbeidet med åpenhetsloven

LO forventer at våre leverandører skal ha høy etisk standard, og vi tolererer ingen former for korrupsjon, bestikkelser, underslag, konkurransesamarbeid, diskriminering eller trakassering.

Vi forventer at våre leverandører respekterer menneskerettigheter gjennom hele verdikjeden deres når de utfører arbeid for oss. Dette er blant annet fastsatt i våre etiske retningslinjer for leverandører, vår innkjøpspolicy samt våre seriøsitetskrav.

Våre risikovurderinger av leverandørkjeder og kapitalforvaltning tar utgangspunkt i FNs bærekraftsmål og prinsippene i UN Global Compact, som er et internasjonalt anerkjent rammeverk for ansvarlig virksomhetsstyring innen menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon.

Gjennom dette arbeidet vurderer vi risiko og påvirkning opp mot de bærekraftsmålene som er mest sentrale for LO, særlig mål 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, mål 5 om likestilling mellom kjønnene, mål 10 om mindre ulikhet og mål 13 om å stoppe klimaendringene. Disse målene reflekterer LOs grunnleggende prioriteringer knyttet til arbeidstakerrettigheter, sosial rettferdighet, likestilling og en rettferdig omstilling, og brukes derfor som et viktig grunnlag når vi identifiserer, vurderer og følger opp risiko i våre forretningsforbindelser og investeringer.

Avdeling for virksomhetsstyring har totalansvaret for det løpende arbeidet med LOs innkjøp- og leverandørforvaltning, men i samarbeid med de ulike avdelingene og regionskontorene som har delegert ansvar for egne innkjøp- og leverandøroppfølging. Arbeidet er godt forankret i LOs ledelse. Det innebærer også oppfølging i henhold til åpenhetsloven og våre forpliktelser overfor Etisk Handel Norge og andre aktører LO har forpliktet seg til.

○ **Aktsomhetsvurderinger / risiko**

LO gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med Etisk Handel i Norge sitt regelverk og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for et ansvarlig næringsliv

LO gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere risiko for menneskerettighetsbrudd og anstendige arbeidsforhold i vår drift og leverandørkjede. Dette inkluderer kartlegging av leverandører, risikovurdering og oppfølging av arbeidsforhold i tråd med OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger og Etisk handel Norge sine regler og retningslinjer.

LO har særlig identifisert risiko i leverandørkjedene innen IKT og elektronikk, reise- og konferansetjenester og profileringsartikler, hvor det kan være forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder svake arbeidsvilkår, mangelfull oppfølging av underleverandører og øvrige etiske utfordringer. Oppfølging og dialog med leverandører innen disse områdene følges opp gjennom egne handlingsplaner.

LO er medlem av Etisk Handel Norge. Dette medlemskapet forplikter oss til å arbeide kontinuerlig med forbedringer innenfor etisk handel og samfunnsansvar. For detaljer om våre aktsomhetsvurderinger, handlingsplaner og oppfølging av våre leverandører så henvises det også til rapporten som er publisert på våre egne og Etisk handel Norge sine nettsider.

LO er også sertifisert som miljøfyrtårnvirksomhet. Dette innebærer at vi oppfyller strenge krav til miljøledelse og kontinuerlig arbeider for å redusere vår miljøpåvirkning.

○ Kapitalforvaltning

LO disponerer i dag en betydelig finansiell formue, det at LO er en betydelig aktør i dette markedet gir en god posisjon for påvirkning. For LO er det avgjørende at kapitalforvaltningen skjer i tråd med etablerte etiske retningslinjer, og det legges derfor etiske kriterier til grunn for kapitalforvaltningen. Det skal inngås avtaler med en forvalter som sikrer at dette blir gjort på en profesjonell og grundig måte. LO har valgt Sparebank 1 Forvaltning som leverandør av flere ulike investeringstjenester.

Kapitalforvaltning innebærer eksponering mot ulike former for risiko. Dette omfatter blant annet risiko for investeringer i selskaper eller markeder hvor det kan forekomme brudd på menneskerettigheter, korrupsjon, manglende skattetransparens, eller virksomhet knyttet til konflikt- og krigsområder. Videre kan det være særskilt risiko knyttet til enkelte sektorer og bransjer hvor det er krevende å sikre etterlevelse av etiske standarder, herunder globale leverandørkjeder og deler av velferdssektoren. LO er også oppmerksom på risiko forbundet med investeringer i selskaper som ikke etterlever anerkjente internasjonale standarder som FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

For å redusere disse risikoene har LO etablert et rammeverk for ansvarlig kapitalforvaltning. Dette omfatter etiske retningslinjer og investeringsmandat basert på internasjonale standarder, samt tydelige krav til eksterne forvaltere om å innlemme miljømessige, sosiale og styringsrelaterte forhold (ESG) i sine vurderinger.

Det gjennomføres løpende oppfølging og rapportering, blant annet gjennom investeringskomiteen, for å sikre etterlevelse av fastsatte krav og identifisere eventuelle avvik. LO har også etablert mekanismer for å vurdere og ved behov avvikle investeringer som ikke er i tråd med organisasjonens verdigrunnlag. Gjennom dette arbeidet søker LO å forebygge og redusere risiko for negativ påvirkning, samtidig som det legges til rette for en ansvarlig og bærekraftig kapitalforvaltning.

Det er utarbeidet en egen policy for å sikre at investeringene foretas er i samsvar med LO sitt verdigrunnlag. Denne baserer seg blant annet på standarder som er nedfelt i FNs Global Compacts 10 prinsipper for samfunnsansvarlig adferd, OECDs retningslinjer for anstendig

næringsliv og Etikkrådet for Statens pensjonsfond utland som innstiller årlig en tilråkning til Finansdepartementet over selskaper som de mener handler i strid med fondets etiske retningslinjer, og som følgelig anbefales utelukkes fra fondets investeringsunivers.

LO har i mandatavtalen med forvalter derfor valgt å investere direkte i norske aksjer og obligasjoner, og kan på denne måten utelukke å investere i selskaper som utfordrer LO sitt verdisyn i det norske markedet. Globalt investerer LO i aksje- og obligasjonsfond som hensyntar LOs etiske retningslinjer.

I den løpende dialogen er LO tydelig på hvilke krav som stilles for implementering av organisasjonens verdisyn i kapitalforvaltningen. Videre er det lagt opp til en omfattende rapporteringsstruktur slik at LOs investeringskomite har et godt grunnlag for å kontrollere etterlevelsen og følge opp avvik. Dette skjer blant annet ved at investeringskomiteen i månedlige møter gjennomgår hvordan mandatet håndteres.

Når det gjelder den øvrige forvaltningen så løses spørsmål rundt ESG ved en fullstendig gjennomlysning av alle aksjefond som LO eier, og man har dermed mulighet til å aksjonere hvis det oppdages selskaper som bryter med ønskede kriterier.

○ Informasjon

LO vil fortsette arbeidet for åpenhet, etisk handel, ansvarlig kapitalforvaltning og miljøvennlig drift. Denne redegjørelsen er et uttrykk for vårt engasjement og våre forpliktelser.

Åpenhetsloven gir enhver rett til å be virksomhetene om informasjon om hvordan de håndterer negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved ønske om slik informasjon fra LO, kan følgende e-post benyttes: apenhet@lo.no

Kontaktperson i LO er spesialrådgiver Elling Sørum ved avdeling for virksomhetsstyring.