

Finansdepartementet v/ Siren Solhaug
Finanstilsynet v/ Runa Sæther

Sendt pr. e-post

Vår dato: 20.03.2020
Deres dato: [Deres dato]
Vår referanse: RBE (LO)/KDM
(NHO)
Deres referanse: [Deres ref]

Permitteringer og utmelding fra tjenstepensjoner

Med bakgrunn i situasjonen som har oppstått som følge av korona-krisen, bedrifters kritiske økonomiske situasjon, og som følge av dette et stort antall permitterte, ber Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og Landsorganisasjonen i Norge (LO) om visse midlertidige tiltak forbundet med tjenstepensjonsordninger og håndtering av permitterte.

Hovedregelen er at permitterte meldes ut av bedriftens tjenstepensjonsordning (ref. for eksempel lov om innskuddspensjon §4-3), og de fleste bedrifter har dette i sin avtale. Det innebærer at bedriften ved permitteringer av ansatte ikke lengre betaler for sparing, risikopremier, administrasjons- eller forvaltningskostnader

NHO og LO ser at det vil være positivt hvis man kan finne en alternativ løsning som begrenser utmeldinger grunnet permittering. NHO og LO ber om at det gis mulighet for alternativ som bedrifter kan velge som ikke medfører økt belastning for bedriftene utover minimale endringer. En slik mellomløsning mener vi vil være til klar fordel for den permitterte.

Skisse til frivillig alternativ løsning for bedriftene:

- Permitterte blir stående som medlem i ordningen.
- Sparing opphører (pensjonsgrunnlag settes til null, noe som også er i samsvar med at den permitterte ikke mottar lønn).
- Risikodekninger opphører, men den enkelte kan opprettholde disse gjennom at de ansatte får 6 (12) mnd. på å benytte seg av fortsettelsesforsikring.

Bedriften vil da for perioden med permittering kun betale for administrasjon og forvaltning for disse personene.

For den ansatte som er permittert vil løsningen være en fordel da det ikke utstedes pensjonskapitalbevis (evt. fripoliser og pensjonsbevis), og bedriften vil fortsatt dekke kostnader til administrasjon og forvaltning.

De ansatte har mulighet til å tegne fortsettelsesforsikring innen 6 måneder etter dagens regler. Det bes om at denne fristen økes til 12 måneder.

I det permitteringen opphører, og den ansatte er tilbake i arbeid, vil sparing gjenopptas for kommende inntekt. Det vil ikke være sparing tilbake i tid for perioden som permittert. Videre vil risikodekninger (innskuddsfritak og evt. andre risikodekninger) igjen bli satt i kraft. Det bør ikke være krav til ny arbeidsdyktighetserklæring, egenerklæring eller karenperiode, men dekningene skal løpe videre for den enkelte som før permitteringen.

Med en løsning som skissert over vil ansatte som har jobbet kortere enn 12 måneder før permitteringen starter, men fortsetter å jobbe i bedriften etter permitteringsperioden slik at samlet tid fra ansettelse blir mer enn 12 mnd, ikke miste sin sparesaldo.

I situasjoner der virksomheter går konkurs vil det utstedes pensjonskapitalbevis til de ansatte. I den situasjonen vi står i nå ber vi om at det i tillegg vurderes om det kan gjøres unntak slik at kravet til 12 mnd. ansettelse ikke benyttes i tilfelle konkurs.

Da antall permitteringer, og varslede permitteringer, allerede er svært høyt ber vi om at det raskt vurderes om det er mulig å få på plass en slik løsning.

NHO og LO stiller gjerne til møte eller dialog, og svarer gjerne på nærmere spørsmål til skissen.

Kontaktpersoner:

Ragnar Bøe Elgsaas, LO	41507235	rbe@lo.no
Kristin Diserud Mildal, NHO	92400103	kristtin.diserud.mildal@nho.no

Vennlig hilsen

Næringslivets Hovedorganisasjon



Nina Melsom

Direktør

Landsorganisasjonen i Norge



Peggy Hessen Følsvik

1. nestleder