

Paneldiskusjon tirsdag 3. september - hvilke er de største faglige utfordringene i et europeisk perspektiv?

EUs fire friheter er grunnpilaren i EU. Samtidig ser vi at nettopp de samme prinsippene utfordrer den nordiske modellen.

Vi ser at trenden er økende usikkerhet i arbeidsmarkedet. Flere bransjer opplever økt lavlønnskurransen. I offentlig sektor er det stadig press for mer konkurranseutsetting. I Norge har vi en borgerlig regjering som skyver EØS-avtalen foran seg som begrunnelse for å øke konkurranseutsettingen. Flere av oss har også sett at de fire friheter har grepet inn i grunnleggende faglige rettigheter.

EU påvirker alle de nordiske landene, uavhengig av tilknytningsform, gjennom politiske vedtak og juridisk utvikling. Vi må derfor styrke den nordiske innflytelsen i europeisk politikk.

Nordens erfaringer representerer ikke bare en annen politikk, men også en politikk som fungerer. Vi beviser at et godt organisert arbeidsmarked er bra for lønnsomheten. Vi viser at gode og omfattende velferdsordninger bidrar til økt konkurransedyktighet. Kanskje viktigst av alt så bidrar vår modell til økt tillit, lav ulikhet og mer likestilling.

Vi må derfor jobbe for en politikk som støtter opp under de nordiske modellene. Svaret er ikke lovendringer som svekker velferd og arbeidstakerrettigheter. Dette er et arbeid vi må gripe tak i med felles innsats og styrke. Dette gjør vi best i samarbeid.

LO i Norge har pekt på noen viktige prinsipper som eventuelt kan belyses/diskuteres i en paneldebatt:

- Subsidiaritetsprinsippet må vektlegges sterkere – oppgaver og utfordringer må løses nærmest mulig de som berøres. Europeiske løsninger er ikke alltid svaret
- Minimumsdirektiver som gir rom for flere nasjonale tilpasninger
- Organisering og finansiering av offentlig sektor og velferdstjenestene må være et nasjonalt anliggende
- En sosial protokoll som står over de fire friheter og verner om organiseringen av de nordiske arbeidsmarkedene og respekterer faglige rettigheter