

附录 1

挪威的社会福利^①

本附录主要介绍挪威福利国家中的各种与劳动（劳动收入）相关的支助性福利办法以及支助标准和金额。单纯的社会贫困经济不包括在内。

在本附录中所有的货币单位均为挪威克郎（货币代号 NOK）。按 2002 年 5 月 1 日的国际汇率比价，1 美金 = 8.4 挪威克郎 = 8.3 人民币。按此折算，1 人民币 ≈ 1 挪威克郎。

1. 公民保险基本金（G）

公民保险基本金（简称 G）是挪威公民保险基金的计算单位。基本金每年由议会根据物价和工资增长幅度进行调整。

现行的（自 2001 年 5 月 1 日起实行的）基本金（G）数额为 51 360 NOK。

2. 就医自付费用

普通医生（一次）	110 NOK
专家/特诊（一次）	193 NOK
普通医生出诊（一次）	170 NOK（白天） 230 NOK（晚间）
透视检查（一次）	120 NOK
心理医生（一小时）	193 NOK
就医路费国家报销部分（单程）	85 NOK

^① 本附录选自挪威全国总工会经济和社会政策部汇编的《社会福利手册》，2002 年 2 月版本。

3. 医疗费用全免卡的发放标准

一年就医自付费用超过1 350 NOK 可以领取医疗费用全免卡。

4. 生育

生育一次性补助32 138 NOK

在家中生产的额外补助1 765 NOK

5. 儿童保险

18 以下孩子（每人每月）972 NOK

0—3 岁幼儿附加补贴（每人每月）657 NOK

单身父（母）多加一份儿童保险。

单身父（母）抚养 0—3 岁幼儿并领取全额过渡支助（参见第 15 项）的可以再加一份幼儿附加补贴。

对居住在挪威北方部分边远地区的孩子另外还有附加补贴，每人每年3 792NOK，按月支付。

6. 给予孩子的时间

a) 带薪产假

在孩子出生前后，父母可以享受 42 周全薪休假（年薪上限 6 个 G = 308 360NOK）或者 52 周拿 80% 的工资休假。其中 4 周为父亲保留。孩子出生前 3 周和出生后 6 周的休假必须由母亲使用。

从 2000 年 7 月 1 日起，父亲可以独立积攒产假权利。

妇女享受带薪产假的前提条件是必须在产假之前 10 个月中至少有 6 个月在工作，年工资收入不低于 1/2 个 G（25 680 NOK）。

b) “时间账户”

有权利享受带薪产假的职工可以通过一个“时间账户”选择更灵活的带薪产假的使用。职工可以把产假和工作比较灵活地加以结合。公民保险基金会对账户使用时间有一定的限制：

最短 12 周，最长 2 年。此外，职工和雇主之间也必须有协议。

7. (学前儿童) 现金补偿

国家对幼儿园都有补贴，对那些不使用或部分使用幼儿园的 1 到 3 岁儿童，国家根据使用幼儿园时间的多少给予现金补偿。对完全不使用幼儿园的儿童，国家每月给予 3 000 NOK 的现金补偿。

8. 失业保险金

失业保险金的每天标准是年劳动收入或最近 3 年平均年收入的 0.24%。收入计算基础最高为 6 个 G = 308 360 NOK。假设年收入是 100 000 NOK，一天的失业保险金就为 240 NOK。也就是说，平均补偿率为以往税前收入的 62.4%。

若失业者有 18 岁以下的孩子要抚养，每个 18 岁以下的孩子每天在失业金中另加 17NOK。失业保险金每周支付 5 天或者一年支付 260 天，另外还有 9.5% 的度假费。失业保险金最多支付 156 周（3 年），但如果以前的劳动收入不足 2 个 G（102 720 NOK），最多支付 78 周（1 年半）。

9. 病假工资

病假在 52 周内（1 年）支付 100% 的工资（上限为 6 个 G = 308 360NOK）。病假前 4 周的工资收入一般作为计算病假工资的收入基准。如果年收入不足 1/2G（25 680NOK），则不支付病假工资。

病假工资的前 16 天由雇主承担（雇主支付期），16 天以后由国家（公民保险基金）支付。

孩子生病或者是看护孩子的人生病，职工可以请假照顾孩子，按病假办理，领取病假工资。职工一年可以有 10 天这样的病假（单身父母 20 天）。有两个以上孩子的职工一年可以允许 15 天这样的病假（单身父母 30 天）。照顾 18 岁以下的生慢性病孩子的职工还可以领取护理补贴。

10. 养老金

a) 公民保险基金的老龄养老金

满 67 岁可以从公民保险基金领取老龄养老金。单身人员的最低养老金^① 目前为每年 92 100 NOK。一对夫妇的最低养老金为每年 158 520 NOK。对参加过工作和积累了养老金分数^② 的人，还要支付附加养老金。附加养老金的多少取决于工作的年限和以前的收入。一个以前年工资收入 240 000 NOK 的人在 2000 年可以从公民保险基金获得养老金总数大约为 128 900 NOK。养老金是有纳税义务的收入，但养老金与其他收入的税率是不一样的，这就意味着养老金的纳税部分非常低，例如领取最低养老金的人根本不用缴税。

b) 病退养老金

病退养老金原则上同一个满 67 岁的人从公民保险基金领取的老龄养老金金额是一样的。

c) 协议退休养老金（挪威全国总工会和挪威工商联合会范围内的 62 至 67 岁协议退休办法）

依照工资协议，年满 62 岁的职工可以申请协议退休，领取协议退休养老金。协议养老金原则上同一个工作至 67 岁的职工从公民保险基金领取的老龄养老金金额是一样的。此外，根据协议退休养老金办法规定，每月还能领取 950 NOK 的免税附加津贴。当协议退休职工年满 67 岁后，这笔免税附加津贴就自动取消。

11. 离职费

年满 50 岁的职工不是自愿地解除劳动关系，或者是由于

① 最低养老金是养老金发放的基础，当一个人从未工作过或者工作年限较短而无养老金来源时，国家保证发放一份最低养老金。

② 近些年来，因有抚养照顾孩子或其他无法自我料理的亲属而无法工作的人，国家给予养老金分数，供将来计算养老金时用。

疾病或者体弱而终止劳动关系，可以获得一笔离职费（不适用公共部门）。

发放离职费对例如劳动关系的长度有一定的规定，而且用人单位必须有工资协议。离职费金额是 50 岁最低（14 400 NOK），62 岁最高（58 000 NOK）。离职费是免税的。

各年龄阶段的离职费标准如下：

50 - 51 岁	14 400 NOK
52 - 53 岁	15 600 NOK
54 - 55 岁	18 600 NOK
56 - 57 岁	21 500 NOK
58 岁	24 000 NOK
59 岁	27 000 NOK
60 岁	28 800 NOK
61 岁	31 200 NOK
62 岁	57 000 NOK
63 岁	45 600 NOK
64 岁	34 200 NOK
65 岁	22 800 NOK
66 岁	11 400 NOK

12. 休假和休假工资（度假费）

雇主支付的休假工资以上一年的工资收入为计算基础。

作为 2000 年工资谈判的一部分，工会和雇主组织达成协议，只要有工资协议的职工自 2002 年起，可以在原先休假法规定的 4 周加 1 天的休假基础上享受每年 5 周的带薪休假。

有工资协议的职工领取上一年工资收入的 12% 作为 5 周休假的工资。领取病假工资（前 48 天）、产假工资（12 周内）和失业保险金的人也可以获得同样收入比例的度假费。对 60 岁以上职工再增加一周休假（每年 6 周休假），休假工资也

做相应提高。

13. 基本支助

对那些由于疾病和伤残而有必需的额外负担的人提供的支助，例如对使用机械辅助设备、残疾人车、盲犬和假肢给予一定的补贴。

每年标准如下：

一级	6 396 NOK
二级	9 768 NOK
三级	12 840 NOK
四级	18 900 NOK
五级	25 620 NOK
六级	32 016 NOK

14. 照料支助

对有长期疾病和伤残的人进行照料和护理而给予的支助。只适用于公共护理之外的私人护理。

每年标准如下：

零级	10 656 NOK
一级	11 460 NOK
二级	22 920 NOK
三级	45 840 NOK
四级	68 760 NOK

此外，对 18 岁以下未成年人的病残照料和护理，在必要的情况下可以提高支助标准。

15. 过渡支助

当单身母亲或父亲由于照料孩子或者在一个受教育或调整时期暂时性地无法通过有收入的工作来抚养自己时，给予过渡支助。当最小的孩子满 8 岁前都可以领取过渡支助，但不能在最小的孩子出生之后连续领取 3 年。在孩子出生前 2 个月就可

以开始领取过渡支助。

每年的过渡支助标准为 1.85 个 G (95 016NOK)。

对单身父母亲还可以发放看护孩子补助。看护补助发放至小孩上小学 4 年级。最高补助为一个孩子每月 2 571NOK，两个孩子每月 3 354NOK，三个孩子每月 3 801NOK。通常情况下，国家还负担有凭证的看护孩子费用的 70%（例如保姆或幼儿园费用）。