

工会组织了地下工会委员会，秘密发行工会地下报纸。大部分总工会执委会成员被关进了德国的集中营，2600名总工会会员在战争中牺牲。

二战之后，3周带薪假在1947年被用法律形式规定下来，1964年每年的带薪休假延长为4周。

挪威全国总工会除了传统的工会活动之外，努力为会员们争取更多的权利和利益。1971年，总工会实施会员基本保险制度。次年，劳资双方达成协议，在企业中设立劳动安全和环境委员会。职工们还获得了进入企业董事会和企业大会的权利。

1995年的集体工资谈判显著地提高了妇女的工资水平。2001年，现任挪威全国总工会主席盖立芙·瓦拉女士在总工会全国代表大会上被选举为总工会主席，成为总工会历史上的第一位女主席。



## 二、总工会同挪威工党的关系

挪威全国总工会自成立以来，一直与挪威工党关系紧密。挪威自二战以后一直以工党执政为主，各届工党内阁中的许多大臣来自工人运动。总工会主席是当然的工党中央常委。

然而，工党的政治基础在萎缩，近些年来工党失去了不少选民。与此同时，部分总工会会员要求割断总工会与工党的关系而独立于所有政党之外的呼声也越来越高。但工会“传统派”则认为工党和工人运动是紧密相连的，为了实现社会民主的政治目标，总工会和工党的这种休戚与共也是完全必要的。

无论将来的发展如何，有一点是很明显的：对于那些并不认同工党的政治观点的职工们，总工会和工党的这种紧密关系会让他们望而却步。他们或者加入总工会以外的工会组织，或者根本就不加入工会了。

挪威经济结构的转变也影响着总工会。以往总工会的存在和发展壮大依靠着工业社会。而今天，3/4的职工劳动在第三产业（服务部门），只有1/10的职工从事制造业、建筑业和石油工业。

挪威从一个贫穷的农业国家发展成一个富裕的工业国家依靠着全社会的参与。在这个过程中，工人运动也经历了艰苦卓绝的斗争。我们取得了很好的成绩，但取得成绩也并非就一劳永逸了。总工会的政策成功的原因之一，就是总工会在会员数量上的力度。

挪威全国总工会的会员既来自公共事业部门，也来自私有经济部门；既有蓝领工人，又有白领职员。会员的男女比例也比较平均。总工会的政治观点是非常清楚的，要达到主导社会发展的这一政策目标就意味着广泛的政治活动。

### 三、面临新的挑战

业务转让承包现象越来越多，传统工人已不再是典型职工，所有者的变换意味着职工工作状况的经常变化。男女分担家务，而女性往往只从事半职工作。大学生不再做全日制学生，他们往往边工作边上学。许多人的劳动关系是临时性的。新经济产业没有工会的传统，新经济产业中的职工加入工会的一直不多，尽管近来的IT行业滑坡使许多职工体会到了组织工会的含义，但依然没有出现入会的高潮。以上这些只是我们面临的新情况的一些例子。

从某种意义上来说，挪威总工会在推动社会发展上所取得的成功本身也成了总工会自己的问题。正如总工会主席瓦拉在2001年5月召开的挪威全国总工会全国代表大会上所指出的：也许人们的物质生活水平变得越好，就越不觉得加入工会的必要性。

挪威的绝大多数职工都有很不错的工资收入，真正能用到的福利保障也不多，所以人们往往不觉得这些福利保障的可贵。对工会运动来说，挑战就在于如何很快地去适应和应付新形势。

挪威总工会的新一届领导领悟到了工会要吸引会员，就不能仅仅保证会员的工资收入和合理的劳动条件，还要给予他们更多的实惠。总工会向会员发放新的会员卡，新会员卡同时包括了许多消费优惠。此外，总工会积极捍卫全体会员的利益，尤其是在一些如教育、医疗和国际团结这样的方面。

#### 四、多层次的组织

在所有有总工会会员的工作单位，会员们选举自己的工会干部来承担工会工作和作为自己的代表。总工会一共有约15万名基层工会干部。所有会员都有选举权和被选举权。挪威的工会运动奉行民主体制，在各个层次进行自由选举。在各工作单位，会员们组建本单位工会组织，总工会一共有15 000个这样（企业）单位工会。

所有的工会会员又属于一个基层工会或产业工会分会，基层工会代表基层一级的会员利益。一个基层工会可能只包括一个工作单位的会员（比较大的单位，单位工会也可以并存），也可能包括同一地区的几个工作单位的会员。总工会有大约3 000个基层工会。

在挪威 19 个郡和一些主要大城市（如奥斯陆和卑尔根），总工会还设有地区办公室和市级总工会，处理地区性的涉及会员普遍利益的事务，跨职业和产业工会界线地发挥协调作用。

## 五、产业工会

全国总工会下的产业工会是基层工会或工会分会组合而成的全国性工会组织。每个产业工会覆盖一个专门的行业或部门。

挪威全国总工会一共有 25 个全国性产业工会。这些产业工会的会员数有很大差异，最小的产业工会只有不到 1 000 名会员，而最大的产业工会的会员人数超过 20 万。近些年来，一些产业工会进行了合并，以便能更好地为会员服务，获得更大的影响力。挪威全国总工会的组织结构也因此不断地在评估和进一步发展之中。

全国总工会设有 4 个产业工会联盟。所有在国家部门组织会员的产业工会在总工会产业工会联盟中进行合作。同样，在私营工业、地方政府系统和服务行业组织会员的产业工会也分别包含在总工会的工业、地方政府和服务行业产业工会联盟中。

产业工会在总工会系统中的作用非常大。大多数产业工会代表本产业部门的全体职工与雇主进行集体谈判。此外，基层工会也可以进一步地在企业一级进行集体谈判。

## 六、全国代表大会

总工会的各项任命采取选举的原则，并在各项事务中采用

少数服从多数的决策方式。每个产业工会必须接受集体决议以及总工会在全面考虑工会利益基础上所做出的决定。

挪威全国总工会的最高权力属于总工会全国代表大会。全国代表大会每四年召开一次，大会审议总工会的年度报告和财务报告，选举总工会的最高领导层。总工会的行动纲领和总工会章程也由全国代表大会进行修订。

总工会全国代表大会共有代表 315 名，260 名代表来自各产业工会，40 名代表由各郡工会选举产生，上届全国代表大会选举产生的 15 名总工会执委会委员是代表大会当然代表。各产业工会参加全国代表大会的代表人数依照产业工会的大小决定，但每个产业工会至少要有一名代表，各郡也至少有一名代表。

### 七、全国代表大会休会期间的授权

在全国代表大会休会期间，总工会理事会就是最高权力机构。各产业工会依照会员人数选派理事会代表，5 000 名会员以下的产业工会有一名理事会代表，19 个郡也各选派一名代表，总工会执委会 15 名委员是理事会当然代表。

理事会每年至少召开一次会议。理事会的任务之一是决定总工会的集体谈判方针。

### 八、执委会会议

总工会执委会主持总工会的日常活动，执委会每周召开一次执委会会议。执委会由 15 名委员和 10 名候补委员组成。总工会主席、两名副主席和总工会司库是执委会常任委员。其他执委会委员由全国代表大会选举产生，通常是产业工会的主

席。全国产业工会联盟主席也在执委会中有保留席位。

执委会候补委员列席执委会会议，有发言和提案权。总工会的机关工会代表也列席会议，享受执委会候补委员的权利。

总工会的日常工作由总工会常务领导主持，他们代表总工会和总工会全体会员与雇主们进行谈判，与政府进行接触。

总工会的常务领导由全国代表大会选举产生，现任领导有八名，其中主席一名，副主席两名，司库一名，第一书记一名和书记三名，分管着不同的方面。总工会八位领导中有女性五名，男性三名。

总工会行政机关由总工会常务领导和各行政、专业部门组成，分管着总工会全面工作。总工会机关现有工作人员 160 人。

## 九、会员会费

所有的工会会员向所属产业工会缴纳会费。各产业工会的会费标准有所不同，大多数在会员工资收入的 1% 左右。产业工会按照会员人数，向总工会缴纳所得会费的一部分。依据工会和雇主的协议，雇主在会员职工的工资中预扣工会会费，然后再把会费转给产业工会。

## 十、男女平等权利

挪威全国总工会有专设的男女平等工作部，专门负责劳动中的男女平等问题。总工会还设有一个平等权利委员会。在挪威的每一个郡和总工会的每一个产业工会中都设立了这样的平等权利委员会。

男女平等权利是挪威全国总工会国内和国际全方位工作的

一个重要部分。妇女在工会运动中的代表性应该反映她们在会员数量上的比例，一些与妇女特别相关的事务，比如说产假问题，必须得到特别重视。我们开办的一些突出男女平等权利和妇女在工会运动中的作用与地位的特别培训项目被证明是非常有用的。

在挪威，尽管我们在男女平等问题上取得了很大的进步，但我们依然还有许多工作要做。性别歧视以新的、更隐蔽的形式出现。平等不仅仅是男女机会上的平等，这还与尊重、地位上的平等、理解和认同这样的基本价值观分不开。男女平等的目标就是让男性和女性感受到他们是处在同等的地位上的。

### 十一、重要策略

---

挪威全国总工会的策略就是通过谈判获得权利。同时，积极影响政治决策者们通过立法来保障职工的基本权利也是很重要的。

总工会的全国代表大会在一些特别重要的方面制定专门的行动纲领和计划，男女平等权利就是这么一个方面。

总工会的理想是建立这样一个社会：男女在劳动中、在社会中以及在家庭中拥有同等的权利，履行同样的义务。缩短工作时间是一个重要的措施手段，可以让男性和女性更多地分担家务劳动，共同承担家庭责任。

妇女在劳动中的地位和条件必须进一步改善。要使妇女在经济上更加独立就必须高度重视男女平等工资的问题。同工同酬是总工会工资谈判中的一个当然而且极受重视的题目。

相当一部分妇女从事非全日制工作，我们则必须保证如果妇女愿意更多工作的话，她们应该获得这样的机会。总工会的

另一个目标就是打破劳动力市场的性别划分，鼓励男子去从事传统的妇女职业，反之亦然。

妇女在工会运动中的地位也要进一步提高。我们的做法就是检查工会运动中妇女的结构性和文化性框架条件，开办特别培训，鼓励人们选举妇女担任领导职务，同时也鼓励妇女去竞争各级工会的领导职务。

## 十二、国际合作

挪威全国总工会既和国际工会组织通力合作，也与各国工会运动发展良好的双边合作关系，致力于自由与和平事业。创造就业与环保齐头并进的可持续性发展需要各国之间的富有承诺的合作。

挪威全国总工会还积极地投入人权、裁减军备、安全和和平事业工作。挪总目前参加下列国际组织：

### 北欧工会理事会

北欧工会理事会成立于1972年，是北欧国家工会组织的一个合作与协调机构。北欧工会理事会现有挪威、丹麦、瑞典、芬兰、冰岛和（丹麦所属）格陵兰岛的13个会员组织及其800万工会会员。

北欧工会理事会协调其会员组织在北欧地区以及国际机构中的共同利益和各项活动。北欧工会理事会与北欧部长理事会（the Nordic Council of Ministers）、北欧理事会（the Nordic Council）、欧洲自由贸易联盟咨询委员会（the EFTA Consultative Committee）和世界经济合作与发展组织（OECD）有着紧密的联系。

北欧工会理事会的工作重点是经济政策、就业、工作保

护、跨国公司、产业政策、社会政策、男女平等问题和环境问题。

### 欧洲工会联合会

欧洲工会联合会成立于1973年，欧洲工联秘书处设在比利时的布鲁塞尔。欧洲工联包纳了欧洲大部分的工会组织。随着中、东欧的政治形势发生的巨大变化，那里的许多工会组织也加入了欧洲工联。工会的存在和发展对加强那些国家的民主和工人权利是十分重要的。

### 国际自由工会联合会

通过协议来规范国际社会，发展工会权利是国际自由工联的工作重点。国际自由工联每年发布一份有关侵犯工会权利的调查报告。在相当一部分国家中，工会干部遭到迫害、折磨甚至杀害。

国际自由工联和会员组织合作，在全世界开展广泛的工会培训工作。国际自由工联的世界大会每四年召开一次。国际自由工联也协调着国际产业工会联合会的活动。国际公共服务和国际金属工人联合会就是这样的国际性产业工会组织。

### 国际劳工组织

挪威全国总工会每年都参加在日内瓦召开的国际劳工组织年会。在许多国家，人权和工人权利受到侵犯。因此，国际劳工组织的核心公约就是重要的劳工标准，促使尽可能多的国家批准并执行国际劳工组织的各项公约就显得极为重要。要督促世界银行（World Bank）、国际货币基金组织（IMF）和世界贸易组织（WTO）在他们的运作战略中承认并明确提出国际劳工组织的各项公约，就必须进一步加强国际间的交流与合作。

### 世界经济合作与发展组织(OECD)的工会顾问委员会

世界经济合作与发展组织(OECD)的工会顾问委员会在经合组织中发挥着重要的作用。工会顾问委员会的任务就是推动一个有效的社会广度来平衡国际市场。经合组织工会顾问委员会有来自30个世界发达工业国家的56个工会组织组成,代表了7000万职工。这些工会组织自己负担委员会的开支,决定委员会的工作重点和政策,选举委员会领导。

挪威全国总工会国际工作的长期目标,就是保证本国和国际工会运动积极参与发展真正的民主。