

DAGSORDEN PKT. 6

# Vedtekter

Forslag og innstillinger

LOs 32. ordinære kongress, Oslo Kongressenter Folkets Hus, 11.-15. mai 2009

# Innhold

LOs vedtekter. Forslag og innstillinger	s. 3
LOs vedtekter. Nåværende og endrede i hht innstillinger	s. 12
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner. Forslag og innstillinger	s. 43
Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner. Nåværende og endrede i hht innstillinger	s. 56
Retningslinjer for LOs fylkeskonferanser. Forslag og innstillinger	s. 66
Retningslinjer for LO-sentrene. Forslag og innstillinger	s. 70
Retningslinjer for LOs ungdomsutvalg i fylkene. Forslag og innstillinger	s. 72
Retningslinjer for LOs fylkeskonferanser	s. 83
Retningslinjer for LO-sentrene	s. 85
Retningslinjer for LOs ungdomsutvalg i fylkene	s. 86

# LOs vedtekter

**Forslag og innstillinger**



**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter - § 1. Formål  
**Forslagsnr:** 6000  
**Fra:** Sekretariatet

**§ 1 punkt 2**

Ordet "legning" endres til "orientering".

**Begrunnelse:**

Språklig tilpasning.

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter - § 1. Formål  
**Forslagsnr:** 6001  
**Fra:** Fylkeskonferansen i Akershus

**§ 1 punkt 2**

Ordet "rase" byttes ut med "etnisk opprinnelse" i vedtektenes § 1 punkt 2 hvor det i dag står følgende: Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell legning, rase, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.

Ny tekst blir: Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell legning, etnisk opprinnelse, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.

**Begrunnelse:**

Selv om ordet "rase" henviser en realitet rent språklig, så synes vi ikke det er et passende ord i LO sine vedtekter. Vi foreslår at det endres til etnisk opprinnelse eller et annet passende begrep.

**Dagsorden:** Vedtekter - 1 LOs vedtekter - § 1. Formål  
**Forslagsnr:** 6002  
**Fra:** LO i Oslo

**LO må bytte ut ordet "rase" i vedtektenes § 1**

LO må bytte ut ordet "rase" i vedtektenes § 1 punkt 2 hvor det i dag står følgende:

Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell legning, **rase**, religion, livssyn eller kulturelle holdninger. Vi foreslår at det endres til etnisk opprinnelse eller et annet passende begrep.

**Begrunnelse:**

Selv om ordet "rase" henviser til en realitet rent språklig, så synes vi ikke det er et passende ord i LO sine vedtekter.

**Innstilling til forslag 6001 og 6002:** Tiltres

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter - § 1. Formål

**Forslagsnr:** 6003

**Fra:** Fylkeskonferansen i Telemark

**Allmannaretten**

I punkt 4 i formålsparagrafen bør det tas inn at LO skal arbeide for at bruk av norsk natur er en rettighet som skal gjelde alle. At vi må arbeide for å beholde og videreutvikle allmannaretten.

**Begrunnelse:**

Allmannaretten er en viktig rettighet som er under press fra privatisering og nedbygning i fjell og fjordområder. Det er også en utvikling mot å se på områder som før var brukt til friluftsliv som en kilde til kommersiell virksomhet. Dette må hindres ved å styrke allmannaretten til bruk av norsk natur.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter - § 1. Formål

**Forslagsnr:** 6004

**Fra:** Fylkeskonferansen i Akershus

**§ 1 oppdeling**

§ 1 deles i 3 setninger:

Å arbeide for at tilsluttede forbund blir ledet etter felles retningslinjer.

Gjensidig solidaritet mellom forbund og medlemmer.

Å arbeide for å fremme og samordne lønnstakernes...

Må også endres i forslag til lokale vedtekter § 2.

**Begrunnelse:**

For lang og tung setning.

**Innstilling:** Oversendes sekretariatet

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter - § 1. Formål  
**Forslagsnr:** 6005  
**Fra:** Fylkeskonferansen i Akershus

**§ 1 punkt 5**

Setningen endres til: Å drive opplysningsvirksomhet og sikre arbeiderbevegelsens forsamlingslokaler.

**Begrunnelse:**

Resten (arbeiderpressen) er uaktuelt i dag. Definere fagblader etc. som fagpresse.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter - § 1. Formål  
**Forslagsnr:** 6006  
**Fra:** Fellesforbundet (FF)

**§ 1 - Formål**

I LOs vedtekter § 1 punkt 2 endres ordet "rase" til uttrykket "etnisk bakgrunn".

**Innstilling:** Intensjonen ivaretatt

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter - § 1. Formål  
**Forslagsnr:** 6007  
**Fra:** Fagforbundet

**Redaksjonell gjennomgang av vedtektene**

LOs vedtekter og retningslinjer gjennomgås redaksjonelt i kongressperioden 2009-2013, for å modernisere tekst og språk.

**Begrunnelse:**

Nåværende vedtekter har en ordlyd som både er tung og gammeldags. En gjennomgang av vedtektene er ressurskrevende og bør derfor gjennomgås i løpet av neste kongressperiode.

**Innstilling:** Oversendes sekretariatet

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter - § 1. Formål  
**Forslagsnr:** 6008  
**Fra:** Fagforbundet

**Utredning av konsekvenser ved å opprette distriktsstyret i hvert fylke.**

Konsekvensene ved å opprette et eget distriktsstyre i hvert fylke utredes i kongressperioden 2009-2013 på bakgrunn av forsøk, gjennomført i minst 3 fylker, etter forslag fra fylkeskonferansen.

**Begrunnelse:**

LO i fylkene mangler et fylkesvis faglig og politisk koordineringsledd som kan samordne og påvirke, og som kan bistå forbundenes lokale ledd ved behov. Eventuelt opprettelse av egne distriktsstyret i fylkene vedrørende LOs organisasjon, og er et omfattende forslag som går på selve strukturen. Konsekvensene ved et slikt forslag må utredes basert på konkrete forsøk.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter - § 4. Kongressen

**Forslagsnr:** 6009

**Fra:** Fagforbundet

**§ 4 - Kongressen**

... høyeste myndighet, og skal som hovedregel holdes hvert 4. år.

**Begrunnelse:**

Uforpliktende med dagens tekst. Dette bør strammes inn.

**Innstilling:** Tiltres

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter - § 4. Kongressen

**Forslagsnr:** 6010

**Fra:** Fagforbundet

**§ 4 – Kongressen**

En økning av antall representanter fra fylkene til Kongressen utredes i kongressperioden 2009-2013.

**Begrunnelse:**

Representanter fra distriktene reiser med et "helhetlig mandat" på tvers av forbundene. Gjennom fylkeskonferansene gis de også stor innsikt i lokalorganisasjoner og distriktenes utfordringer. Konsekvensene av å øke antall representanter til Kongressen bør utredes i kongressperioden 2009-2013 før et eventuelt vedtak fattes.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter – 1 LOs vedtekter - § 5.  
Kongressens myndighetsområde  
**Forslagsnr:** 6011  
**Fra:** Sekretariatet

### § 5 – Kongressens myndighetsområde

**Pkt 1** skal lyde:

Å **behandle** og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal alltid stå **formell** behandling av siste års regnskap og årsberetning samt orientering om ~~de øvrige regnskaper og årsberetninger~~ for den kongressperioden som er slutt. **Kontrollkomitéens virksomhetsberetning for kongressperioden skal også behandles.**

**Begrunnelse:**

Dagens tekst forutsetter at siste års regnskap godkjennes. Formuleringen bør derfor endres.

**Dagsorden:** 6 Vedtekter – 1 LOs vedtekter – § 7. Representantskapet  
**Forslagsnr:** 6012  
**Fra:** Sekretariatet

### § 7 - Representantskapet

**Pkt 1** skal lyde:

Det består av representanter valgt av forbundene i samsvar med reglene i pkt 2, 1 representant valgt fra hvert fylke og de faste medlemmene av Sekretariatet. **I tillegg møter Kontrollkomitéens medlemmer uten stemmerett.**

**Begrunnelse:**

Revisjonsutvalgets (Kontrollkomitéens) møterett i representantskapet er ikke formelt vedtektsfestet, selv om det nevnes i pkt 5 at valgte medlemmer av Representantskapet som også er medlemmer i Revisjonsutvalget, ikke har stemmerett ved behandlingen av årsberetning og regnskap.

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter - § 7. Representantskapet  
**Forslagsnr:** 6013  
**Fra:** Fagforbundet

### § 7 - Representantskapet

200 001 - 220 000 - 19 representanter  
220 001 - 240 000 - 20 representanter  
240 001 - 260 000 - 21 representanter  
260 001 - 280 000 - 22 representanter

280 001 - 300 000 - 23 representanter

Deretter 1 representant for hvert 20 000 medlem.

**Begrunnelse:**

Fordelingsnøkkelen skal gjenspeile medlemstallet til alle forbundene i LO. Slik det er i dag fremstår det som udemokratisk at forbund med mange medlemmer ikke får en reell representasjon.

**Innstilling:** Tiltres

**Dagsorden:** 6 Vedtekter – 1 LOs vedtekter  
- § 8. representantskapets myndighetsområde

**Forslagsnr:** 6014

**Fra:** Sekretariatet

**§ 8 – Representantskapets myndighetsområde**

**Pkt 1** skal lyde:

Å behandle og godkjenne årsregnskap og årsberetning, inklusiv revisjonsberetning og **Kontrollkomitéens** beretning for de tre første regnskapsårene i kongressperioden. (Det fjerde regnskapsåret behandles på Kongressen.) Virksomhetsberetningene for kongressperiodens tre første år behandles og innstilles til Kongressen.

**Begrunnelse:**

Dagens formulering pålegger representantskapet å godkjenne regnskapene, men representantskapet bør kunne ha anledning til å stemme ned regnskapet, hvis det er saklig grunn til dette.

**Pkt 5** skal lyde:

Å foreta suppleringsvalg for den gjenværende del av kongressperioden i tilfelle at noen av de tillitsvalgte **eller medlemmer i Kontrollkomitéen** er fratrudd.

**Begrunnelse:**

I dag er det ingen regler for suppleringsvalg vedrørende Revisjonsutvalget (Kontrollkomitéen), eller hvilket organ som eventuelt skal foreta suppleringsvalget.

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter -  
§ 10. Sekretariatets myndighetsområde  
**Forslagsnr:** 6015  
**Fra:** Fylkeskonferansen i Telemark

**Tapt arbeidsfortjeneste**

Teksten i § 10, pkt. 6 endres til:  
Å fastsette sats for tapt arbeidsfortjeneste som dekker reelt dokumentert tap. For reiseutlegg og diett følges statens satser.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter -  
§ 10. Sekretariatets myndighetsområde  
**Forslagsnr:** 6016  
**Fra:** Fagforbundet

**§ 10 - Sekretariatets myndighetsområde**  
Punkt 6 utgår.

**Begrunnelse:**

Bestemmelser om godtgjøring for reiseutlegg, diett og tapt arbeidsfortjeneste er gjenstand for forhandlinger. Sekretariatet kan håndtere slike bestemmelser uten at dette er spesifisert i vedtektene.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter - § 11. Likestilling  
**Forslagsnr:** 6017  
**Fra:** Norsk Tjenestemannslag (NTL)

**Valgregler**

Ved valg og oppnevnelser i Landsorganisasjonen skal (står nå bør) hvert kjønn være representert med minst 40 prosent der dette er mulig.

**Begrunnelse:**

Det er noe sterkere og vil sannsynligvis bli vedtatt dersom vi ikke endrer "der dette er mulig".

**Innstilling:** Tiltres

**Dagsorden:** 6 Vedtekter – LOs vedtekter - § 13. Revisjon  
**Forslagsnr:** 6018  
**Fra:** Sekretariatet

## § 13 - Revisjon

**Pkt 3** endrer navn til **Kontrollkomité** og skal lyde:

**Kontrollkomitéen** er Kongressens og Representantskapets kontrollorgan og står til ansvar overfor disse. **Kontrollkomitéen** skal føre tilsyn med LOs **økonomiske** virksomhet og påse at LO følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i besluttede organer samt vanlig organisasjonsmessig praksis **på det økonomiske området**. **Kontrollkomitéen** kan til enhver tid forlange seg forelagt LOs protokoller og dokumenter, og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som **komitéen** mener er nødvendig, for at **den** skal kunne utføre sitt verv. **Kontrollkomitéen** skal føre protokoll fra sine møter.

**Kontrollkomitéen** avgir sin beretning til de besluttede organer som behandler de saker/forhold som ligger under **komitéens** ansvarsområde.

### **Begrunnelse:**

Nåværende ordlyd kan misoppfattes til at kontrollorganet også er forutsatt å gjennomgå LOs politiske saker. Kontrollen med dette arbeidet tilligger imidlertid Kongressen og Representantskapet gjennom konkrete vedtak eller behandling av LOs organisasjonspolitiske beretning.

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 1 LOs vedtekter -  
§ 20. LOs lokalorganisasjoner

**Forslagsnr:** 6019

**Fra:** Fylkeskonferansen i Sogn og Fjordane

### **Samhandling distriktskontor og lokalorganisasjonar**

LO skal ha ein gjennomgang av organisasjonsstruktur og arbeidsfordeling i høve distriktskontora og lokalorganisasjonane, med målsetting om å styrke distriktskontora og dermed også lokalorganisasjonane.

### **Begrunnelse:**

Slik mange lokalorganisasjonar fungerer vert det mange administrative oppgåver som forblir uløyste. Dette kan LO gjere noko med ved å sjå på frikjøpsordninga, fordelingsnøkkel på kontigentar, støttefunksjonar frå distriktskontora. Det er viktig at LO sitt lokalorgan også fungerer effektivt og etter intensjonane.

**Innstilling:** Tiltres ikke

# LOs vedtekter

## Nåværende vedtekter

### § 1. Formål

Landsorganisasjonen i Norge er en sammenslutning av landsomfattende faglige organisasjoner av lønnstakere som har fått sin opptakelse godkjent av Kongressen eller Representantskapet.

LO skal alltid være fri og uavhengig og har som formål:

1. Å arbeide for at de tilsluttede forbund blir ledet etter felles retningslinjer, for på den måten, ved gjensidig solidarisk samvirke mellom forbundene og mellom medlemmene på den enkelte arbeidsplass, å skape enhet og kraft i arbeidet for å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale, forsikringsmessige og kulturelle interesser.
2. Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell legning, rase, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.
3. Å arbeide for rettssikkerhet og videreutvikling av den demokratiske styreform i Norge.
4. Å arbeide for styrking av velferdsstaten, videreutvikling av økonomisk demokrati, medbestemmelse i arbeidslivet og rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
5. Å drive opplysningsvirksomhet, å arbeide for en sterk arbeiderpresse og å sikre arbeiderbevegelsen forsamlingslokaler.
6. Å arbeide for avspenning, nedrustning og fred.
7. Å utvikle det internasjonale faglige samarbeidet, og å drive internasjonalt solidaritetsarbeid.
8. For å nå disse mål kan Landsorganisasjonen samarbeide med nærstående organisasjoner og andre demokratiske krefter i Norge og andre land.

### § 2. Medlemskap

Som medlemmer tar Landsorganisasjonen opp landsomfattende forbund.

1. Søknad om medlemskap skal sendes Sekretariatet sammen med:
  - a) To eksemplarer av vedtektene for organisasjonen.
  - b) Opplysning om når organisasjonen ble stiftet.
  - c) Medlemstall.
  - d) Erklæring om at organisasjonen vil følge Landsorganisasjonens vedtekter og de vedtak som blir gjort av Landsorganisasjonens organer.
  - e) Erklæring om at organisasjonen vil ta inn i sine vedtekter en bestemmelse om at en hver lønnstaker innenfor organisasjonens virkeområder kan bli medlem av forbundet.
  - f) Unntatt herfra er de lønnstakere som står tilsluttet eller representerer et

# LOs vedtekter

## Endrede vedtekter i hht innstillinger

### § 1. Formål

Landsorganisasjonen i Norge er en sammenslutning av landsomfattende faglige organisasjoner av lønnstakere som har fått sin opptakelse godkjent av Kongressen eller Representantskapet.

LO skal alltid være fri og uavhengig og har som formål:

1. Å arbeide for at de tilsluttede forbund blir ledet etter felles retningslinjer, for på den måten, ved gjensidig solidarisk samvirke mellom forbundene og mellom medlemmene på den enkelte arbeidsplass, å skape enhet og kraft i arbeidet for å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale, forsikringsmessige og kulturelle interesser.
2. Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell orientering, etnisk opprinnelse, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.
3. Å arbeide for rettssikkerhet og videreutvikling av den demokratiske styreform i Norge.
4. Å arbeide for styrking av velferdsstaten, videreutvikling av økonomisk demokrati, medbestemmelse i arbeidslivet og rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
5. Å drive opplysningsvirksomhet, å arbeide for en sterk arbeiderpresse og å sikre arbeiderbevegelsen forsamlingslokaler.
6. Å arbeide for avspenning, nedrustning og fred.
7. Å utvikle det internasjonale faglige samarbeidet, og å drive internasjonalt solidaritetsarbeid.
8. For å nå disse mål kan Landsorganisasjonen samarbeide med nærstående organisasjoner og andre demokratiske krefter i Norge og andre land.

### § 2. Medlemskap

Som medlemmer tar Landsorganisasjonen opp landsomfattende forbund.

1. Søknad om medlemskap skal sendes Sekretariatet sammen med:
  - a) To eksemplarer av vedtektene for organisasjonen.
  - b) Opplysning om når organisasjonen ble stiftet.
  - c) Medlemstall.
  - d) Erklæring om at organisasjonen vil følge Landsorganisasjonens vedtekter og de vedtak som blir gjort av Landsorganisasjonens organer.
  - e) Erklæring om at organisasjonen vil ta inn i sine vedtekter en bestemmelse om at en hver lønnstaker innenfor organisasjonens virkeområder kan bli medlem av forbundet.
  - f) Unntatt herfra er de lønnstakere som står tilsluttet eller representerer et

politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program eller formål som er beslektet med et slikt program, idet slike lønnstakere ikke kan bli medlemmer av forbund som står i Landsorganisasjonen.

2. Forbundene skal stå tilsluttet de opprettede LO-karteller på grunnlag av antall yrkesaktive medlemmer innen kartellområdene. For øvrig gjelder vedtektenes § 2 tilsvarende for kartellene.

3. Sekretariatet kan fatte midlertidige vedtak om opptak og utelukkning av medlemmer. Vedtak kan innen 1 – én - måned etter at organisasjonen har fått skriftlig melding om det, påklages til Representantskapet og Kongressen uten at klagen har oppsettende virkning.

4. Utmelding av Landsorganisasjonen kan finne sted med ett års oppsigelse. I utmeldingstiden har medlemmene alle plikter og rettigheter. Ingen kan tre ut som medlem så lenge en er innviklet i arbeidsstans hvor også andre organisasjoner tilsluttet Landsorganisasjonen deltar.

5. Brudd på denne bestemmelse kan føre med seg et gebyr på inntil kr 20,00 pr forbundsmedlem. Sekretariatet fastsetter gebyret. Medlemmet har rett til å appellere til Representantskapet.

### **§ 3. LOs besluttende organer, hovedkontor og daglig ledelse**

1. LOs besluttende organer er:

- a) Kongressen
- b) Representantskapet
- c) Sekretariatet

2. LO har sitt hovedsete i Oslo og har en daglig ledelse som blir valgt som nevnt i § 5.

### **§ 4. Kongressen**

1. Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet. Den blir som regel holdt hvert fjerde år, etter fastsetting av Sekretariatet. Kongressen består av 300 valgte representanter og de faste medlemmene av Sekretariatet.

2. Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 260 av de tilsluttede forbund og 40 fra fylkene.

Forbundenes representanter blir av Sekretariatet fordelt mellom forbundene etter medlemstall, likevel slik at hvert forbund skal ha minst 1 - én – representant med vararepresentant. Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som det er betalt ordinær kontingent for pr 31.12. før melding om tiden for Kongressen blir sendt ut (jfr. § 4-3).

Distriktenes representanter med vararepresentanter fordeles av Sekretariatet fylkesvis med minst 1 - én - representant fra hvert fylke.

Ingen kan være representant/vararepresentant fra både forbund og fylke.

Valget må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding om det, med nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til. Fullmaktene blir utstedt av styret for vedkommende organisasjon, og skal granskes av en fullmaktskomité på fem medlemmer valgt av Sekretariatet. Komiteen

politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program eller formål som er beslektet med et slikt program, idet slike lønnstakere ikke kan bli medlemmer av forbund som står i Landsorganisasjonen.

2. Forbundene skal stå tilsluttet de opprettede LO-karteller på grunnlag av antall yrkesaktive medlemmer innen kartellområdene. For øvrig gjelder vedtektenes § 2 tilsvarende for kartellene.

3. Sekretariatet kan fatte midlertidige vedtak om opptak og utelukkning av medlemmer. Vedtak kan innen 1 – én - måned etter at organisasjonen har fått skriftlig melding om det, påklages til Representantskapet og Kongressen uten at klagen har oppsettende virkning.

4. Utmelding av Landsorganisasjonen kan finne sted med ett års oppsigelse. I utmeldingstiden har medlemmene alle plikter og rettigheter. Ingen kan tre ut som medlem så lenge en er innviklet i arbeidsstans hvor også andre organisasjoner tilsluttet Landsorganisasjonen deltar.

5. Brudd på denne bestemmelse kan føre med seg et gebyr på inntil kr 20,00 pr forbundsmedlem. Sekretariatet fastsetter gebyret. Medlemmet har rett til å appellere til Representantskapet.

### § 3. LOs besluttende organer, hovedkontor og daglig ledelse

1. LOs besluttende organer er:

- a) Kongressen
- b) Representantskapet
- c) Sekretariatet

2. LO har sitt hovedsete i Oslo og har en daglig ledelse som blir valgt som nevnt i § 5.

### § 4. Kongressen

1. Kongressen er Landsorganisasjonens høyeste myndighet, **og skal som hovedregel holdes hvert 4. år**, etter fastsetting av Sekretariatet. Kongressen består av 300 valgte representanter og de faste medlemmene av Sekretariatet.

2. Representantene til Kongressen med tilsvarende antall vararepresentanter velges med 260 av de tilsluttede forbund og 40 fra fylkene.

Forbundenes representanter blir av Sekretariatet fordelt mellom forbundene etter medlemstall, likevel slik at hvert forbund skal ha minst 1 - én – representant med vararepresentant. Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som det er betalt ordinær kontingent for pr 31.12. før melding om tiden for Kongressen blir sendt ut (jfr. § 4-3).

Distriktenes representanter med vararepresentanter fordeles av Sekretariatet fylkesvis med minst 1 - én - representant fra hvert fylke.

Ingen kan være representant/vararepresentant fra både forbund og fylke.

Valget må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding om det, med nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til. Fullmaktene blir utstedt av styret for vedkommende organisasjon, og skal granskes av en fullmaktskomité på fem medlemmer valgt av Sekretariatet. Komiteen

- legger fram sin innstilling for Kongressen, som gjør endelig vedtak.
3. Tiden for Kongressen skal fastsettes minst 12 måneder før den blir holdt. Melding om tidspunktet skal sendes organisasjonene sammen med utkast til foreløpig dagsorden for Kongressen.
  4. Forbund, LOs fylkeskonferanser, Sekretariatet og Representantskapet har rett til å sette fram forslag for Kongressen. Forslagene må være kommet til Sekretariatet minst fem måneder før Kongressen. Forslag som underavdelingene i forbundene ønsker at forbundene skal fremme overfor Kongressen, må være kommet til forbundet minst åtte måneder før Kongressen. Forslag som lokalorganisasjonene ønsker at fylkeskonferansen skal fremme overfor Kongressen må være kommet til LOs distriktskontor minst sju måneder før Kongressen. Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal av Sekretariatet sendes organisasjonene minst to måneder før Kongressen.
  5. Kongressen gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden. Forslag som i henhold til punkt 4 er fremmet for Kongressen anses opptatt i Kongressen.
  6. Ved avstemninger på Kongressen har hver representant én stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet. Sekretariatets medlemmer og de av revisjonsutvalgets/Representantskapets medlemmer som er valgt som representanter til Kongressen, har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av henholdsvis Sekretariat eller Representantskap. Det samme gjelder om tvist mellom Sekretariat og Representantskap blir lagt fram på Kongressen. I slike saker har de ikke stemmerett, men bare tale- og forslagsrett.
  7. Valgte sekretærer har tale- og forslagsrett. Landsorganisasjonens revisjonsutvalg, ansatte sekretærer og avdelingsledere skal være til stede på Kongressen, hvor de har talerett. Revisjonsutvalget har forslagsrett i saker som det har plikt til å uttale seg om etter vedtektene.

## § 5. Kongressens myndighetsområde

Kongressen har:

1. Å forhandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsordenen skal alltid stå behandling og godkjenning av siste årsregnskap og årsberetning samt orientering om de øvrige årsberetninger og regnskaper for den kongressperioden som er slutt, samt behandling av virksomhetsberetninger for kongressperioden.
2. Å velge leder, nestleder(e), hovedkasserer, førstesekretær og det antall sekretærer som Kongressen bestemmer. Hvis det velges flere nestledere bør disse nummereres.
3. Å velge 15 medlemmer og minst ni varamedlemmer til Sekretariatet. Av de 15 medlemmene er leder, nestleder, hovedkasserer og førstesekre-

legger fram sin innstilling for Kongressen, som gjør endelig vedtak.

3. Tiden for Kongressen skal fastsettes minst 12 måneder før den blir holdt. Melding om tidspunktet skal sendes organisasjonene sammen med utkast til foreløpig dagsorden for Kongressen.

4. Forbund, LOs fylkeskonferanser, Sekretariatet og Representantskapet har rett til å sette fram forslag for Kongressen.

Forslagene må være kommet til Sekretariatet minst fem måneder før Kongressen. Forslag som underavdelingene i forbundene ønsker at forbundene skal fremme overfor Kongressen, må være kommet til forbundet minst åtte måneder før Kongressen.

Forslag som lokalorganisasjonene ønsker at fylkeskonferansen skal fremme overfor Kongressen må være kommet til LOs distriktskontor minst sju måneder før Kongressen. Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal av Sekretariatet sendes organisasjonene minst to måneder før Kongressen.

5. Kongressen gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden. Forslag som i henhold til punkt 4 er fremmet for Kongressen anses opptatt i Kongressen.

6. Ved avstemninger på Kongressen har hver representant én stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet.

Sekretariatets medlemmer og de av **Kontrollkomiteens**/Representantskapets medlemmer som er valgt som representanter til Kongressen, har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av henholdsvis Sekretariat eller Representantskap. Det samme gjelder om tvist mellom Sekretariat og Representantskap blir lagt fram på Kongressen. I slike saker har de ikke stemmerett, men bare tale- og forslagsrett.

7. Valgte sekretærer har tale- og forslagsrett. Landsorganisasjonens **Kontrollkomite**, ansatte sekretærer og avdelingsledere skal være til stede på Kongressen, hvor de har talerett.

**Kontrollkomiteen** har forslagsrett i saker som det har plikt til å uttale seg om etter vedtektene.

## § 5. Kongressens myndighetsområde

Kongressen har:

1. Å behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal alltid stå formell behandling av siste års regnskap og årsberetning samt orientering om regnskaper og årsberetninger for den kongressperioden som er slutt. Kontrollkomiteens virksomhetsberetning for kongressperioden skal også behandles.

2. Å velge leder, nestleder(e), hovedkasserer, førstesekretær og det antall sekretærer som Kongressen bestemmer. Hvis det velges flere nestledere bør disse nummereres.

3. Å velge 15 medlemmer og minst ni varamedlemmer til Sekretariatet. Av de 15 medlemmene er leder, nestleder, hovedkasserer og førstesekre-

tær faste medlemmer av Sekretariatet. Velges flere nestledere blir første-sekretær 1. varamedlem i Sekretariatet. De øvrige valgte sekretærer er varamedlemmer for disse i den rekkefølge Kongressen bestemmer. Medlemmene av Sekretariatet skal så vidt det er mulig fordeles på forskjellige hovedyrker.

Forbund over 100 000 medlemmer bør ha to representanter i Sekretariatet.

Forbundene bør være representert ved lederen.

Dersom lederen av LO Stat ikke velges som medlem eller varamedlem til Sekretariatet, møter han/hun som observatør med tale- og forslagsrett. Medlemmene av Sekretariatet og varamedlemmene skal velges ved særskilt valg. Har en kandidat ikke oppnådd flertall av de avgitte stemmer ved første avstemning, foretas bundet omvalg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.

4. Å velge et revisjonsutvalg på tre medlemmer med varamedlemmer. Lederen i revisjonsutvalget skal velges ved særskilt valg etter reglene i punkt 3.

5. Å foreta endringer i vedtektene for Landsorganisasjonen. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på Kongressen uten at det har samband med et forslag som er satt fram på vanlig måte.

6. Å avgjøre et hvert stridsspørsmål som kan oppstå mellom Sekretariatet og Representantskapet, mellom dem og de tilsluttede organisasjoner, eller mellom organisasjonene innbyrdes, om ikke vedtektene fastsetter noen annen måte å gå fram på.

7. Å fastsette kontingenten som skal betales til Landsorganisasjonen.

8. Å godkjenne opptak og utelukking av medlemmer.

9. Forbundene betaler for de representanter de har valgt til Kongressen, men får et bidrag pr. representant fra LO som vil dekke deler av kostnadene.

Sekretariatet fastsetter bidragets størrelse til forbundene med basis i diett og reisekostnader. Tappt arbeidsfortjeneste dekkes av LO, etter LOs satser og regler. Fylkenes, Sekretariatets og Revisjonsutvalgets representanter får utbetalt sin godtgjøring av Landorganisasjonen.

(Pkt 9. Vedtatt på Representantskapet juni 2008)

## § 6. Ekstraordinær Kongress

1. Ekstraordinær Kongress kan innkalles av Sekretariatet når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner. Den samme rett har Representantskapet.

2. Ekstraordinær Kongress bør til vanlig innkalles med minst 15 dagers varsel, og den kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen.

Representanter til den ekstraordinære Kongress er de som er valgt til den siste ordinære Kongress.

tær faste medlemmer av Sekretariatet. Velges flere nestledere blir første- sekretær 1. varamedlem i Sekretariatet. De øvrige valgte sekretærer er varamedlemmer for disse i den rekkefølge Kongressen bestemmer. Medlemmene av Sekretariatet skal så vidt det er mulig fordeles på forskjellige hovedyrker.

Forbund over 100 000 medlemmer bør ha to representanter i Sekretariatet.

Forbundene bør være representert ved lederen.

Dersom lederen av LO Stat ikke velges som medlem eller varamedlem til Sekretariatet, møter han/hun som observatør med tale- og forslagsrett.

Medlemmene av Sekretariatet og varamedlemmene skal velges ved særskilt valg. Har en kandidat ikke oppnådd flertall av de avgitte stemmer ved første avstemning, foretas bundet omvalg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.

4. Å velge **en Kontrollkomite** på tre medlemmer med varamedlemmer. Lederen i **Kontrollkomiteen** skal velges ved særskilt valg etter reglene i punkt 3.

5. Å foreta endringer i vedtektene for Landsorganisasjonen. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på Kongressen uten at det har samband med et forslag som er satt fram på vanlig måte.

6. Å avgjøre et hvert stridsspørsmål som kan oppstå mellom Sekretariatet og Representantskapet, mellom dem og de tilsluttede organisasjoner, eller mellom organisasjonene innbyrdes, om ikke vedtektene fastsetter noen annen måte å gå fram på.

7. Å fastsette kontingenten som skal betales til Landsorganisasjonen.

8. Å godkjenne opptak og utelukking av medlemmer.

9. Forbundene betaler for de representanter de har valgt til Kongressen, men får et bidrag pr. representant fra LO som vil dekke deler av kostnadene.

Sekretariatet fastsetter bidragets størrelse til forbundene med basis i diett og reisekostnader. Tapt arbeidsfortjeneste dekkes av LO, etter LOs satser og regler. Fylkenes, Sekretariatets og **Kontrollkomiteens** representanter får utbetalt sin godtgjøring av Landorganisasjonen.

## § 6. Ekstraordinær Kongress

1. Ekstraordinær Kongress kan innkalles av Sekretariatet når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner. Den samme rett har Representantskapet.

2. Ekstraordinær Kongress bør til vanlig innkalles med minst 15 dagers varsel, og den kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen.

Representanter til den ekstraordinære Kongress er de som er valgt til den siste ordinære Kongress.

## § 7. Representantskapet

Representantskapet er Landsorganisasjonens høyeste myndighet mellom kongressene.

1. Det består av representanter valgt av forbundene i samsvar med regler i punkt 2, 1 representant valgt fra hvert fylke og de faste medlemmer av Sekretariatet.

2. Forbundenes representasjon er som følger:

0 - 5 000 medlemmer = 1 representant

5 001 - 10 000 medlemmer = 2 representanter

10 001 - 15 000 medlemmer = 3 representanter

15 001 - 20 000 medlemmer = 4 representanter

20 001 - 25 000 medlemmer = 5 representanter

25 001 - 30 000 medlemmer = 6 representanter

30 001 - 40 000 medlemmer = 7 representanter

40 001 - 50 000 medlemmer = 8 representanter

50 001 - 60 000 medlemmer = 9 representanter

60 001 - 70 000 medlemmer = 10 representanter

70 001 - 80 000 medlemmer = 11 representanter

80 001 - 90 000 medlemmer = 12 representanter

90 001 - 100 000 medlemmer = 13 representanter

100 001 - 120 000 medlemmer = 14 representanter

120 001 - 140 000 medlemmer = 15 representanter

140 001 - 160 000 medlemmer = 16 representanter

160 001 - 180 000 medlemmer = 17 representanter

180 001 - 200 000 medlemmer = 18 representanter

**Deretter 1 representant for hvert 25 000 medlemmer.**

Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som hvert forbund har betalt ordinær kontingent for pr. 31.12 før Kongressen. Forbund som i løpet av en kongressperiode er blitt opptatt som medlemmer av Landsorganisasjonen har rett til én representant i Representantskapet i den kongressperiode som løper når opptaking skjer.

Merknad: I de tilfeller to fylker slås sammen skal representasjon opprettholdes som tidligere for resten av kongressperioden. Det samme gjelder ved forbundssammenslutninger.

3. Representantskapet holder møte minst en gang hvert år i de år hvor det ikke er ordinær Kongress. Ellers kan Representantskapet innkalles så ofte Sekretariatet gjør vedtak om det. Det skal innkalles når fem av de tilsluttede forbund krever det.

4. Representantskapet blir ledet av Landsorganisasjonens leder hvis ikke Representantskapet gjør vedtak om annet.

5. I Representantskapet har ikke medlemmene av Sekretariatet/revisjonsutvalget stemmerett ved behandling og godkjenning av årsberetning og årsregnskap.

6. Godtgjøring for reiser, diett og utlegg til møtene i Representantskapet blir betalt av Landsorganisasjonen.

## § 7. Representantskapet

Representantskapet er Landsorganisasjonens høyeste myndighet mellom kongressene.

1. Det består av representanter valgt av forbundene i samsvar med reglene i pkt 2, 1 representant valgt fra hvert fylke og de faste medlemmene av Sekretariatet. I tillegg møter Kontrollkomitéens medlemmer uten stemmerett.

2. Forbundenes representasjon er som følger:

0 - 5 000 medlemmer = 1 representant

5 001 - 10 000 medlemmer = 2 representanter

10 001 - 15 000 medlemmer = 3 representanter

15 001 - 20 000 medlemmer = 4 representanter

20 001 - 25 000 medlemmer = 5 representanter

25 001 - 30 000 medlemmer = 6 representanter

30 001 - 40 000 medlemmer = 7 representanter

40 001 - 50 000 medlemmer = 8 representanter

50 001 - 60 000 medlemmer = 9 representanter

60 001 - 70 000 medlemmer = 10 representanter

70 001 - 80 000 medlemmer = 11 representanter

80 001 - 90 000 medlemmer = 12 representanter

90 001 - 100 000 medlemmer = 13 representanter

**Deretter 1 representant for hvert 20 000 medlem.**

Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som hvert forbund har betalt ordinær kontingent for pr. 31.12 før Kongressen. Forbund som i løpet av en kongressperiode er blitt opptatt som medlemmer av Landsorganisasjonen har rett til én representant i Representantskapet i den kongressperiode som løper når opptaking skjer.

Merknad: I de tilfeller to fylker slås sammen skal representasjon opprettholdes som tidligere for resten av kongressperioden. Det samme gjelder ved forbundssammenslutninger.

3. Representantskapet holder møte minst en gang hvert år i de år hvor det ikke er ordinær Kongress. Ellers kan Representantskapet innkalles så ofte Sekretariatet gjør vedtak om det. Det skal innkalles når fem av de tilsluttede forbund krever det.

4. Representantskapet blir ledet av Landsorganisasjonens leder hvis ikke Representantskapet gjør vedtak om annet.

5. I Representantskapet har ikke medlemmene av Sekretariatet/Kontrollkomiteen stemmerett ved behandling og godkjenning av årsberetning og årsregnskap.

6. Godtgjøring for reiser, diett og utlegg til møtene i Representantskapet blir betalt av Landsorganisasjonen.

## **§ 8. Representantskapets myndighetsområde**

Representantskapet har:

1. Å behandle og godkjenne årsregnskap og årsberetning, inklusiv revisjonsberetning og revisjonsutvalgets beretning for de tre første regnskapsårene i kongressperioden. (Det fjerde regnskapsåret behandles på Kongressen). Virksomhetsberetningene for kongressperiodens tre første år behandles og innstilles til Kongressen.
2. Å behandle og vedta generelle retningslinjer for fagorganisasjonens tariffpolitikk i samsvar med § 1.
3. Å samtykke i bruk av kampfondets midler til andre formål enn stønad, under faglige konflikter.
4. Å fastsette lønningene for de tillitsvalgte i Landsorganisasjonen.
5. Å foreta suppleringsvalg for den gjenværende del av kongressperioden i tilfelle at noen av de tillitsvalgte er fratrudd.
6. Å gjøre vedtak om valg og i tilfelle foreta valg i samsvar med § 9-4.
7. Å fastsette revisjonsutvalgets og Sekretariatets godtgjøring.
8. Å godkjenne opptak og utelukking av medlemmer.
9. Å utlikne ekstrakontingent i samsvar med § 18
10. Å behandle andre saker som er ført opp på dagsorden.
11. Å velge revisor etter innstilling fra Sekretariatet.

## **§ 9. Sekretariatet**

1. Sekretariatet har sitt sete i Oslo. Det er vedtaksført når minst 10 medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
2. Møtet blir holdt så ofte som det er nødvendig av hensyn til saksbehandlingen.
3. Til Sekretariatets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra tre møter etter hverandre uten at det melder gyldig forfall, skal det utelukkes fra Sekretariatet, og første varamedlem rykker da opp som fast medlem.
4. Når et medlem av Sekretariatet forlater sitt tillitsverv i forbundet, fratrer vedkommende som medlem av Sekretariatet. Representantskapet foretar suppleringsvalg for resten av kongressperioden etter forslag fra Sekretariatet. På tilsvarende måte kan suppleringsvalg foretas for den tid et sekretariatsmedlem har permisjon fra sitt tillitsverv i forbundet. Inntil suppleringsvalg er holdt, fungerer det faste varamedlem.

## **§ 10. Sekretariatets myndighetsområde**

Sekretariatet har:

1. Å lede Landsorganisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene, Kongressens og Representantskapets vedtak.
2. Å foreta tilsetninger og fastsette lønns- og arbeidsvilkår.
3. Å vedta årlige budsjetter
4. Å avgi årsregnskap og årsberetning og påse at disse utarbeides og

## § 8. Representantskapets myndighetsområde

Representantskapet har:

1. Å behandle årsregnskap og årsberetning, inklusiv revisjonsberetning og **Kontrollkomitéens** beretning for de tre første regnskapsårene i kongressperioden. (Det fjerde regnskapsåret behandles på Kongressen). Virksomhetsberetningene for kongressperiodens tre første år behandles og innstilles til Kongressen.
2. Å behandle og vedta generelle retningslinjer for fagorganisasjonens tariffpolitikk i samsvar med § 1.
3. Å samtykke i bruk av kampfondets midler til andre formål enn stønad, under faglige konflikter.
4. Å fastsette lønningene for de tillitsvalgte i Landsorganisasjonen.
5. Å foreta suppleringsvalg for den gjenværende del av kongressperioden i tilfelle at noen av de tillitsvalgte **eller medlemmer i Kontrollkomitéen** er fratrudd.
6. Å gjøre vedtak om valg og i tilfelle foreta valg i samsvar med § 9-4.
7. Å fastsette **Kontrollkomiteens** og Sekretariatets godtgjøring.
8. Å godkjenne opptak og utelukking av medlemmer.
9. Å utlikne ekstrakontingent i samsvar med § 18
10. Å behandle andre saker som er ført opp på dagsorden.
11. Å velge revisor etter innstilling fra Sekretariatet.

## § 9. Sekretariatet

1. Sekretariatet har sitt sete i Oslo. Det er vedtaksført når minst 10 medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
2. Møtet blir holdt så ofte som det er nødvendig av hensyn til saksbehandlingen.
3. Til Sekretariatets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra tre møter etter hverandre uten at det melder gyldig forfall, skal det utelukkes fra Sekretariatet, og første varamedlem rykker da opp som fast medlem.
4. Når et medlem av Sekretariatet forlater sitt tillitsverv i forbundet, fratrer vedkommende som medlem av Sekretariatet. Representantskapet foretar suppleringsvalg for resten av kongressperioden etter forslag fra Sekretariatet. På tilsvarende måte kan suppleringsvalg foretas for den tid et sekretariatsmedlem har permisjon fra sitt tillitsverv i forbundet. Inntil suppleringsvalg er holdt, fungerer det faste varamedlem.

## § 10. Sekretariatets myndighetsområde

Sekretariatet har:

1. Å lede Landsorganisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene, Kongressens og Representantskapets vedtak.
2. Å foreta tilsetninger og fastsette lønns- og arbeidsvilkår.
3. Å vedta årlige budsjetter
4. Å avgi årsregnskap og årsberetning og påse at disse utarbeides og

behandles i overensstemmelse med § 13-1, samt komme med forslag til disponering av årsresultatet, herunder avsetning til kampfondet.

5. Å forvalte Landsorganisasjonens midler i samsvar med § 12, og å gi bevilgninger som ikke er fastsatt av Kongressen eller Representantskapet.

6. Å fastsette godtgjøring for reiseutlegg, diett og tapt arbeidsfortjeneste.

7. Å se til at de tilsluttede organisasjoner følger de retningslinjer som er trukket opp for fagorganisasjonens virksomhet.

8. Å lede tariffbevegelsen slik at den blir i samsvar med Landsorganisasjonens formål, og se til at organisasjonene følger bestemmelsene i §§ 14 og 15.

9. Å fungere som styre for fagorganisasjonens pensjonskasse i samsvar med kassens vedtekter.

10. Å bistå forbundene ved forhandling om lønns- og arbeidsvilkårene.

11. Å følge utviklingen innen arbeidsmarkedet og næringslivet.

12. Å innkalle Representantskapet og Kongressen, og forberede de saker som skal opp til behandling der.

13. Å suspendere tillitsvalgte i samsvar med reglene i § 23.

14. Å utlikne ekstrakontingent i samsvar med § 18.

15. Å avgjøre tvister om tolking av Landsorganisasjonens og LOs lokalorganisasjoners vedtekter.

16. Å fatte midlertidige vedtak om opptak og utelukking av medlemmer.

17. Å treffe vedtak i andre saker som vedkommer organisasjonene, og som ikke spesielt hører inn under Kongressen eller Representantskapet

### **§ 11. Likestilling**

Ved valg og oppnevnelser i Landsorganisasjonen bør hvert kjønn være representert med minst 40 prosent der dette er mulig.

### **§ 12. Firmategning og forvaltning**

1. Sekretariatet bestemmer hvem som skal forplikte Landsorganisasjonen.

2. LOs midler skal anbringes på en økonomisk forsvarlig måte. Midler skal ikke anbringes i foretak/aktivitet i strid med LOs formål.

3. Alle verdipapirer som tilhører Landsorganisasjonen skal oppbevares i bankdepot eller registreres i Verdipapirsentralen (VPS).

4. Sekretariatet må til enhver tid se til at Landsorganisasjonens midler anbringes slik at de i påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

### **§ 13. Revisjon**

1. Regnskap

LOs årsregnskap og årsberetning skal gi medlemmene innsikt i LOs økonomiske aktiviteter og økonomiske stilling.

behandles i overensstemmelse med § 13-1, samt komme med forslag til disponering av årsresultatet, herunder avsetning til kampfondet.

5. Å forvalte Landsorganisasjonens midler i samsvar med § 12, og å gi bevilgninger som ikke er fastsatt av Kongressen eller Representantskapet.

6. Å fastsette godtgjøring for reiseutlegg, diett og tapt arbeidsfortjeneste.

7. Å se til at de tilsluttede organisasjoner følger de retningslinjer som er trukket opp for fagorganisasjonens virksomhet.

8. Å lede tariffbevegelsen slik at den blir i samsvar med Landsorganisasjonens formål, og se til at organisasjonene følger bestemmelsene i §§ 14 og 15.

9. Å fungere som styre for fagorganisasjonens pensjonskasse i samsvar med kassens vedtekter.

10. Å bistå forbundene ved forhandling om lønns- og arbeidsvilkårene.

11. Å følge utviklingen innen arbeidsmarkedet og næringslivet.

12. Å innkalle Representantskapet og Kongressen, og forberede de saker som skal opp til behandling der.

13. Å suspendere tillitsvalgte i samsvar med reglene i § 23.

14. Å utlikne ekstrakontingent i samsvar med § 18.

15. Å avgjøre tvister om tolking av Landsorganisasjonens og LOs lokalorganisasjoners vedtekter.

16. Å fatte midlertidige vedtak om opptak og utelukkning av medlemmer.

17. Å treffe vedtak i andre saker som vedkommer organisasjonene, og som ikke spesielt hører inn under Kongressen eller Representantskapet

### **§ 11. Likestilling**

Ved valg og oppnevnelser i Landsorganisasjonen **skal** hvert kjønn være representert med minst 40 prosent der dette er mulig.

### **§ 12. Firmategning og forvaltning**

1. Sekretariatet bestemmer hvem som skal forplikte Landsorganisasjonen.

2. LOs midler skal anbringes på en økonomisk forsvarlig måte. Midler skal ikke anbringes i foretak/aktivitet i strid med LOs formål.

3. Alle verdipapirer som tilhører Landsorganisasjonen skal oppbevares i bankdepot eller registreres i Verdipapirsentralen (VPS).

4. Sekretariatet må til enhver tid se til at Landsorganisasjonens midler anbringes slik at de i påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

### **§ 13. Revisjon**

1. Regnskap

LOs årsregnskap og årsberetning skal gi medlemmene innsikt i LOs økonomiske aktiviteter og økonomiske stilling.

LOs årsregnskap og årsberetning utarbeides og behandles ut i fra lover, forskrifter og god regnskapsskikk, samt LOs vedtekter om disse ikke strider mot forannevnte.

## 2. Revisjon

Revisjon av LOs regnskaper skal utøves av statsautorisert revisor. Revisor skal følge de instruksjoner og pålegg som gis av LOs organer så fremt de ikke strider mot lover, forskrifter, god revisjonsskikk og LOs vedtekter. Revisor plikter å være tilstede på de møter hvor de blir innkalt og hvor årsregnskap og årsberetning behandles og vedtas.

Revisjonskontorets arbeidsområde fastsettes av Sekretariatet etter innstilling fra revisjonsutvalget. Det forutsetter at forbundene bruker statsautorisert revisor hvor dette er nødvendig.

(Pkt 2. Vedtatt Representantskapet juni 2008)

## 3. Kontroll

Revisjonsutvalget er Kongressens og Representantskapets kontrollorgan og står til ansvar ovenfor disse. Revisjonsutvalget skal føre tilsyn med LOs virksomhet og påse at LO følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i besluttede organer, samt vanlig organisasjonsmessig praksis. Revisjonsutvalget kan til enhver tid forlange seg forelagt LOs protokoller og dokumenter, og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som utvalget mener er nødvendig for at det skal kunne utføre sitt verv. Revisjonsutvalget skal føre protokoll fra sine møter.

Revisjonsutvalget avgir sin beretning til de besluttede organer som behandler de saker/forhold som ligger under utvalgets ansvarsområde.

4. Revisjonsberetning og revisjonsutvalgets beretning legges sammen med årsregnskapet fram for Representantskapet. For Kongressen legges fram innberetning for kongressperioden.

5. Forbundene selv fastsetter virkeområder for forbundenes kontroll- og desisjonsutvalg.

## § 14. Tariffkrav og tariffrevisjoner

1. Vil et forbund sette fram krav om ny tariffavtale eller si opp en tariffavtale, må aksjonen godkjennes av Sekretariatet på forhånd. Melding til Sekretariatet må til vanlig gis 1 - én - måned før kravet blir satt fram eller tariffavtalen blir sagt opp.

2. Plassoppsigelse kan forbundene foreta når Sekretariatets godkjenning etter punkt 1 er gitt.

3. Fører ikke forhandling og mekling fram, og forbundene vil sette arbeidsstans i verk, må Sekretariatets godkjenning innhentes.

LOs årsregnskap og årsberetning utarbeides og behandles ut i fra lover, forskrifter og god regnskapsskikk, samt LOs vedtekter om disse ikke strider mot forannevnte.

## 2. Revisjon

Revisjon av LOs regnskaper skal utøves av statsautorisert revisor. Revisor skal følge de instruksjoner og pålegg som gis av LOs organer så fremt de ikke strider mot lover, forskrifter, god revisjonsskikk og LOs vedtekter. Revisor plikter å være tilstede på de møter hvor de blir innkalt og hvor årsregnskap og årsberetning behandles og vedtas.

Revisjonskontorets arbeidsområde fastsettes av Sekretariatet etter innstilling fra kontrollkomiteen. Det forutsetter at forbundene bruker statsautorisert revisor hvor dette er nødvendig.

## 3. Kontrollkomité

**Kontrollkomitéen** er Kongressens og Representantskapets kontrollorgan og står til ansvar overfor disse. **Kontrollkomitéen** skal føre tilsyn med LOs **økonomiske** virksomhet og påse at LO følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i besluttede organer samt vanlig organisasjonsmessig praksis **på det økonomiske området**. **Kontrollkomitéen** kan til enhver tid forlange seg forelagt LOs protokoller og dokumenter, og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som **komitéen** mener er nødvendig, for at **den** skal kunne utføre sitt verv. **Kontrollkomitéen** skal føre protokoll fra sine møter.

**Kontrollkomitéen** avgir sin beretning til de besluttede organer som behandler de saker/forhold som ligger under **komitéens** ansvarsområde.

4. Revisjonsberetning og **Kontrollkomiteens** beretning legges sammen med årsregnskapet fram for Representantskapet. For Kongressen legges fram innberetning for kongressperioden.

5. Forbundene selv fastsetter virkeområder for forbundenes kontroll- og desisjonsutvalg.

## § 14. Tariffkrav og tariffrevisjoner

1. Vil et forbund sette fram krav om ny tariffavtale eller si opp en tariffavtale, må aksjonen godkjennes av Sekretariatet på forhånd. Melding til Sekretariatet må til vanlig gis 1 - én - måned før kravet blir satt fram eller tariffavtalen blir sagt opp.

2. Plassoppsigelse kan forbundene foreta når Sekretariatets godkjenning etter punkt 1 er gitt.

3. Fører ikke forhandling og mekling fram, og forbundene vil sette arbeidsstans i verk, må Sekretariatets godkjenning innhentes.

4. Sekretariatet kan, om det ikke godkjenner iverksetting av arbeidsstansen, gjøre vedtak om nye forhandlinger under ledelse av Sekretariatet. Forhandlingene skal føres i samråd med vedkommende forbundsstyre. Sekretariatet kan også før det tar endelig avgjørelse, sende saken til avstemning blant de medlemmer som tariffvisten gjelder.
5. Sekretariatet skal såfremt en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, overta ledelsen og i samråd med vedkommende forbund velge et forhandlingsutvalg. Den samme adgang skal også Sekretariatet ha hvis en tariffbevegelse i et enkelt forbund i sine økonomiske virkninger kommer til å berøre flere forbund. Sekretariatet kan ikke legge fram et forslag som forringer avtale som et forbund eller fag har oppnådd uten at dette på forhånd er drøftet med vedkommende forbund.

#### **§ 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans**

1. Tarifforslag skal som regel legges fram for de medlemmer interessetvisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene. Sekretariatet kan etter samråd med vedkommende forbund gjøre vedtak om at avstemningen skal foregå som uravstemning i samsvar med gjeldende retningslinjer.
2. Har flertallet av de medlemmer som interessetvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
3. Bli ikke vilkåret i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessetvisten gjelder har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er fylt, er avstemningen rådgivende. Sekretariatet skal da ta endelig avgjørelse etter at vedkommende forbundsstyre er hørt.
5. Omfatter en tariffbevegelse flere forbund eller fag, og det foreligger et forslag som er tilrådd av Sekretariatet, og flertallet i de interesserte forbundsstyrene, kan Sekretariatet gjøre vedtak om felles avstemning. For denne avstemning gjelder reglene i punktene 2-4. Felles avstemning over tarifforslag kan ikke finne sted mot det enkelte forbunds vilje.
6. Sekretariatet har i samråd med vedkommende forbund rett til å søke en arbeidsstans løst ved direkte forhandlinger med arbeidsgiverne og til å heve en arbeidsstans.
7. Sekretariatet skal ha rett til å foreta det som er nødvendig for å søke en arbeidsstans ført til best mulig avslutning ved for eksempel å gjøre vedtak om arbeidsstans i andre fag eller bransjer, når slik utvikling anses tjenlig. Før utviding settes i verk, må vedkommende forbundsstyre gis høve til å uttale seg.
8. Bli ikke Sekretariatet og vedkommende forbund enige om en godkjenning, utviding eller avslutning av en arbeidsstans, kan en av partene kreve saken brakt inn for Representantskapet til avgjørelse. Gjelder arbeidsstansen en enkelt gruppe eller forening, har denne høve til ved 2 representanter å uttale seg i Representantskapet.
9. Under arbeidsstans som angår flere forbund, skal ikke noe forbund

4. Sekretariatet kan, om det ikke godkjenner iverksetting av arbeidsstansen, gjøre vedtak om nye forhandlinger under ledelse av Sekretariatet. Forhandlingene skal føres i samråd med vedkommende forbundsstyre. Sekretariatet kan også før det tar endelig avgjørelse, sende saken til avstemning blant de medlemmer som tariffvisten gjelder.
5. Sekretariatet skal såfremt en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, overta ledelsen og i samråd med vedkommende forbund velge et forhandlingsutvalg. Den samme adgang skal også Sekretariatet ha hvis en tariffbevegelse i et enkelt forbund i sine økonomiske virkninger kommer til å berøre flere forbund. Sekretariatet kan ikke legge fram et forslag som forringer avtale som et forbund eller fag har oppnådd uten at dette på forhånd er drøftet med vedkommende forbund.

### § 15. Avstemning over tarifforslag - arbeidsstans

1. Tarifforslag skal som regel legges fram for de medlemmer interessetvisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene. Sekretariatet kan etter samråd med vedkommende forbund gjøre vedtak om at avstemningen skal foregå som uravstemning i samsvar med gjeldende retningslinjer.
2. Har flertallet av de medlemmer som interessetvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
3. Bli ikke vilkåret i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessetvisten gjelder har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er fylt, er avstemningen rådgivende. Sekretariatet skal da ta endelig avgjørelse etter at vedkommende forbundsstyre er hørt.
5. Omfatter en tariffbevegelse flere forbund eller fag, og det foreligger et forslag som er tilrådd av Sekretariatet, og flertallet i de interesserte forbundsstyrene, kan Sekretariatet gjøre vedtak om felles avstemning. For denne avstemning gjelder reglene i punktene 2-4. Felles avstemning over tarifforslag kan ikke finne sted mot det enkelte forbunds vilje.
6. Sekretariatet har i samråd med vedkommende forbund rett til å søke en arbeidsstans løst ved direkte forhandlinger med arbeidsgiverne og til å heve en arbeidsstans.
7. Sekretariatet skal ha rett til å foreta det som er nødvendig for å søke en arbeidsstans ført til best mulig avslutning ved for eksempel å gjøre vedtak om arbeidsstans i andre fag eller bransjer, når slik utvikling anses tjenlig. Før utviding settes i verk, må vedkommende forbundsstyre gis høve til å uttale seg.
8. Bli ikke Sekretariatet og vedkommende forbund enige om en godkjenning, utviding eller avslutning av en arbeidsstans, kan en av partene kreve saken brakt inn for Representantskapet til avgjørelse. Gjelder arbeidsstansen en enkelt gruppe eller forening, har denne høve til ved 2 representanter å uttale seg i Representantskapet.
9. Under arbeidsstans som angår flere forbund, skal ikke noe forbund

kunne ta endelig avgjørelse med arbeidsgiverne uten godkjenning av Sekretariatet.

10. Sekretariatet kan beslutte at det ikke skal sendes ut meldinger til presen av noe forbund uten i samråd med Sekretariatet under arbeidsstans som er nevnt i § 15-9.

### **§ 16. Stønad under arbeidsstans**

1. Under arbeidsstans, som er godkjent i samsvar med §§ 14 og 15, har berettigede forbund rett til refusjon fra Landsorganisasjonen fra og med 1. streikedag (vedtatt Rep.skapet juni 2008) for de av sine medlemmer som arbeidsstansen omfatter, og som har betalt kontingent og vært medlemmer av sitt forbund i inn- eller utland i minst to måneder før arbeidsstansen brøt ut. For nyutlærte, som går inn i forbundet sitt straks læretiden er slutt, og ved arbeidsstans hvor organisasjonsretten blir angrepet, kan refusjon utbetales straks medlemskapet er i orden.

2. Om en arbeidsstans i et fag, eller noen av de tiltak Sekretariatet setter i verk i samsvar med §§ 14 og 15, fører med seg at også medlemmer i andre fag blir uten arbeid, har forbundet også krav på refusjon for disse medlemmer.

3. Når det blir arbeidsstans, skal vedkommende forbund straks sende inn til Sekretariatet en liste over den som etter punkt 1 har krav på stønad, og som Landsorganisasjonen har plikt til å yte delvis refusjon for.

4. Så lenge LO har midler til det, skal det betales refusjon til forbund som er berørt av arbeidsstans med et beløp pr streikende medlem pr dag (pr. 1.7.2008 kr. 100,-). (Vedtatt på Rep.skapet juni 2008)

Beløpet justeres 1. juli hvert år i takt med den gjennomsnittlige lønnsendring i industrien. Søndager og helgedager regnes med.

Sekretariatet kan i ekstraordinære situasjoner forhøye refusjonen.

5. Etter arbeidsstansen er slutt, skal bekreftet avskrift av streikeregnskapene sendes Sekretariatet innen åtte uker fra avslutning.

6. Landsorganisasjonen har ikke plikt til å yte refusjon om ikke kravet blir satt fram senest fire måneder etter at arbeidsstansen er slutt.

### **§ 17. Kontingent**

Landsorganisasjonen kan pålegge sine medlemmer ordinær og ekstraordinær kontingent.

1. Kongressen fastsetter den ordinære årskontingent.

2. Forbundene betaler den ordinære årskontingent til LO á konto ved hvert kvartals utløp, basert på det enkelte forbunds kontingent til LO det foregående år.

Forbundene beregner sin prosentkontingent slik:

$$\left( \frac{\text{Forbundets kontingentinntekter} \times 100 \%}{\text{Forbundets kontingentsats}} \right) = \text{Lønnsmasse}$$

$$\text{Lønnsmasse} \times 0,2 \% = \text{Forbundets kontingent til LO}$$

Endelig kontingentavregning skal foretas senest ved utgangen av februar

kunne ta endelig avgjørelse med arbeidsgiverne uten godkjenning av Sekretariatet.

10. Sekretariatet kan beslutte at det ikke skal sendes ut meldinger til presen av noe forbund uten i samråd med Sekretariatet under arbeidsstans som er nevnt i § 15-9.

### § 16. Stønad under arbeidsstans

1. Under arbeidsstans, som er godkjent i samsvar med §§ 14 og 15, har berettigede forbund rett til refusjon fra Landsorganisasjonen fra og med 1. streikedag for de av sine medlemmer som arbeidsstansen omfatter, og som har betalt kontingent og vært medlemmer av sitt forbund i inn- eller utland i minst to måneder før arbeidsstansen brøt ut. For nyutlærte, som går inn i forbundet sitt straks læretiden er slutt, og ved arbeidsstans hvor organisasjonsretten blir angrepet, kan refusjon utbetales straks medlemskapet er i orden.

2. Om en arbeidsstans i et fag, eller noen av de tiltak Sekretariatet setter i verk i samsvar med §§ 14 og 15, fører med seg at også medlemmer i andre fag blir uten arbeid, har forbundet også krav på refusjon for disse medlemmer.

3. Når det blir arbeidsstans, skal vedkommende forbund straks sende inn til Sekretariatet en liste over den som etter punkt 1 har krav på stønad, og som Landsorganisasjonen har plikt til å yte delvis refusjon for.

4. Så lenge LO har midler til det, skal det betales refusjon til forbund som er berørt av arbeidsstans med et beløp pr streikende medlem pr dag (pr. 1.7.2008 kr. 100-).

Beløpet justeres 1. juli hvert år i takt med den gjennomsnittlige lønnsendring i industrien. Søndager og helgedager regnes med.

Sekretariatet kan i ekstraordinære situasjoner forhøye refusjonen.

5. Etter arbeidsstansen er slutt, skal bekreftet avskrift av streikeregnskapene sendes Sekretariatet innen åtte uker fra avslutning.

6. Landsorganisasjonen har ikke plikt til å yte refusjon om ikke kravet blir satt fram senest fire måneder etter at arbeidsstansen er slutt.

### § 17. Kontingent

Landsorganisasjonen kan pålegge sine medlemmer ordinær og ekstraordinær kontingent.

1. Kongressen fastsetter den ordinære årskontingent.

2. Forbundene betaler den ordinære årskontingent til LO á konto ved hvert kvartals utløp, basert på det enkelte forbunds kontingent til LO det foregående år.

Forbundene beregner sin prosentkontingent slik:

$$\left( \frac{\text{Forbundets kontingentinntekter} \times 100 \%}{\text{Forbundets kontingentsats}} \right)$$

= Lønnsmasse

Lønnsmasse x 0,2 % = Forbundets kontingent til LO

Endelig kontingentavregning skal foretas senest ved utgangen av februar

etterfølgende år.

Sammen med avregning skal en oppgave over antall yrkesaktive medlemmer foreligge.

De av LOs medlemsforbund der medlemmene i hovedsak betaler prosentkontingent av bruttofortjeneste, dvs. summen av beløp som oppgis i rubrikk III A i den årlige lønns- og trekkoppgave, unntatt honorarer utover vanlig fortjeneste til medlemmer av styrer og bedriftsforsamlinger samt erkjentlighetsgaver, gis et fradrag i kontingenten til LO på 7,5 %.

(Tillegg pkt. 2 vedtatt på Representantskapet juni 2008)

3. For ordinær kontingent gjelder ingen fritaking. Ingen må stå til rest med kontingent, unntatt i særlige tilfeller, når Sekretariatet etter søknad har gitt sitt samtykke til en bestemt tidsutsettelse.

4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper retten til mulig stønad av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.

Bestemmelse om regulering:

Regulering av prosentsatsen kan skje dersom Kongressen finner dette nødvendig på grunn av LOs økonomiske stilling. Forbundene må få melding om dette senest seks måneder før iverksettelsen. Reguleringen foretas fra 1. januar påfølgende år.

### § 18. Ekstrakontingent

1. Representantskapet kan når forholdene gjør det nødvendig pålegge medlemmer ekstrakontingent.

2. Sekretariatet kan også foreta utlikning av ekstrakontingent når truende uro på arbeidsmarkedet gjør det ønskelig å styrke organisasjonens kampberedskap, eller når Landsorganisasjonens kasse ikke strekker til for å dekke de økonomiske plikter den har ved de arbeidsstanser den har godkjent.

3. Forbundene skal innbetale den utliknede ekstrakontingent til de tider som henholdsvis Representantskapet eller Sekretariatet fastsetter. Forbundene kan selv gjøre vedtak om at ekstrakontingent helt eller delvis skal utliknes på medlemmene.

4. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall, og kan forlange bekreftet avskrift av regnskaper, oppsatt på en slik måte at medlemstall og kontingentfritaking framgår av disse.

5. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med ekstraordinær kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper rett til mulig understøttelse av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.

etterfølgende år.

Sammen med avregning skal en oppgave over antall yrkesaktive medlemmer foreligge.

De av LOs medlemsforbund der medlemmene i hovedsak betaler prosentkontingent av bruttofortjeneste, dvs. summen av beløp som oppgis i rubrikk III A i den årlige lønns- og trekkoppgave, unntatt honorarer utover vanlig fortjeneste til medlemmer av styrer og bedriftsforsamlinger samt erkjentlighetsgaver, gis et fradrag i kontingenten til LO på 7,5 %.

3. For ordinær kontingent gjelder ingen fritaking. Ingen må stå til rest med kontingent, unntatt i særlige tilfeller, når Sekretariatet etter søknad har gitt sitt samtykke til en bestemt tidsutsettelse.

4. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper retten til mulig stønad av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.

Bestemmelse om regulering:

Regulering av prosentsatsen kan skje dersom Kongressen finner dette nødvendig på grunn av LOs økonomiske stilling. Forbundene må få melding om dette senest seks måneder før iverksettelsen. Reguleringen foretas fra 1. januar påfølgende år.

### § 18. Ekstrakontingent

1. Representantskapet kan når forholdene gjør det nødvendig pålegge medlemmer ekstrakontingent.

2. Sekretariatet kan også foreta utlikning av ekstrakontingent når truende uro på arbeidsmarkedet gjør det ønskelig å styrke organisasjonens kampberedskap, eller når Landsorganisasjonens kasse ikke strekker til for å dekke de økonomiske plikter den har ved de arbeidsstanser den har godkjent.

3. Forbundene skal innbetale den utliknede ekstrakontingent til de tider som henholdsvis Representantskapet eller Sekretariatet fastsetter. Forbundene kan selv gjøre vedtak om at ekstrakontingent helt eller delvis skal utliknes på medlemmene.

4. Sekretariatet har rett til å kontrollere forbundenes oppgave over medlemstall, og kan forlange bekreftet avskrift av regnskaper, oppsatt på en slik måte at medlemstall og kontingentfritaking framgår av disse.

5. Forbund som uten Sekretariatets samtykke står til rest med ekstraordinær kontingent utover 14 dager fra forfallsdag, taper rett til mulig understøttelse av Landsorganisasjonen fra forfallsdag og inntil tre måneder etter at gjelden er betalt.

### § 19. Overføring av medlemskap i forbundene

1. Forbundene har plikt på seg til å motta medlemmer fra et annet forbund, når medlemmene har sin medlemsbok i orden i sitt gamle forbund og er utmeldt av det.
2. Villkåret for slik overføring er at medlemmer har eller har fått sysselsetting i et yrke som ligger innenfor forbundets virkeområde.
3. Overføring skal finne sted innen to måneder regnet fra det tidspunkt medlemmene har fått sysselsetting i vedkommende yrke. I slike tilfeller får medlemmet straks rettigheter i det nye forbundet. Innskrivningspenger skal ikke betales, og medlemsbok skal utleveres gratis.

### § 20. LOs lokalorganisasjoner

LOs lokalorganisasjoner er samarbeidsorganer for Landsorganisasjonen, og skal organiseres etter de vedtekter som gjelder til enhver tid. LOs lokalorganisasjon benevnes LO i/på (stedsnavnet).

### § 21. Medlemmenes plikter overfor Landsorganisasjonen

Forbundenes vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot Landsorganisasjonens vedtekter, formål og lovlige vedtak.

### § 22. Kampfond

1. Hvert forbund må opparbeide et kampfond som tilsvarer minst kr 600,- pr yrkesaktivt forbundsmedlem.
2. Kampfondets midler skal anbringes slik at de hurtig kan nyttes til stønad når situasjonen krever det.

### § 23. Suspensjon av tillitsvalgte og oppsigelse av ansatte

1. Tillitsvalgte kan suspenderes av Sekretariatet. Suspensjonen kan skje med bibehold eller tap av den suspendertes lønn. Suspensjonen må legges fram for første Representantskap til foreløpig godkjenning og for Kongressen til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfeller talerett i Representantskapet og på Kongressen.
2. Ansatte i LO kan sies opp av det organ som har tilsettingsmyndighet. For oppsigelse eller avskjed gjelder Arbeidsmiljølovens bestemmelser.
3. I tilfelle suspensjon eller avskjed av tillitsvalgte har Sekretariatet alltid fullmakt til å treffe midlertidig ordning med tilsetting av ny tillitsvalgt inntil saken er blitt behandlet av de rette instanser.

### § 24. Avgjørelse av tvister

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke bringes inn til prøvelse for de ordinære domstoler. Tvister av denne art avgjøres av Sekretariatet. Den som er part i tvisten kan anke Sekretaria-

### **§ 19. Overføring av medlemskap i forbundene**

1. Forbundene har plikt på seg til å motta medlemmer fra et annet forbund, når medlemmene har sin medlemsbok i orden i sitt gamle forbund og er utmeldt av det.
2. Vilkåret for slik overføring er at medlemmer har eller har fått sysselsetting i et yrke som ligger innenfor forbundets virkeområde.
3. Overføring skal finne sted innen to måneder regnet fra det tidspunkt medlemmene har fått sysselsetting i vedkommende yrke. I slike tilfeller får medlemmet straks rettigheter i det nye forbundet. Innskrivningspenger skal ikke betales, og medlemsbok skal utleveres gratis.

### **§ 20. LOs lokalorganisasjoner**

LOs lokalorganisasjoner er samarbeidsorganer for Landsorganisasjonen, og skal organiseres etter de vedtekter som gjelder til enhver tid. LOs lokalorganisasjon benevnes LO i/på (stedsnavnet).

### **§ 21. Medlemmenes plikter overfor Landsorganisasjonen**

Forbundenes vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot Landsorganisasjonens vedtekter, formål og lovlige vedtak.

### **§ 22. Kampfond**

1. Hvert forbund må opparbeide et kampfond som tilsvarer minst kr 600,- pr yrkesaktivt forbundsmedlem.
2. Kampfondets midler skal anbringes slik at de hurtig kan nyttes til stønad når situasjonen krever det.

### **§ 23. Suspensjon av tillitsvalgte og oppsigelse av ansatte**

1. Tillitsvalgte kan suspenderes av Sekretariatet. Suspensjonen kan skje med bibehold eller tap av den suspendertes lønn. Suspensjonen må legges fram for første Representantskap til foreløpig godkjenning og for Kongressen til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfeller talerett i Representantskapet og på Kongressen.
2. Ansatte i LO kan sies opp av det organ som har tilsettingsmyndighet. For oppsigelse eller avskjed gjelder Arbeidsmiljølovens bestemmelser.
3. I tilfelle suspensjon eller avskjed av tillitsvalgte har Sekretariatet alltid fullmakt til å treffe midlertidig ordning med tilsetting av ny tillitsvalgt inntil saken er blitt behandlet av de rette instanser.

### **§ 24. Avgjørelse av tvister**

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke bringes inn til prøvelse for de ordinære domstoler. Tvister av denne art avgjøres av Sekretariatet. Den som er part i tvisten kan anke Sekretaria-

tets avgjørelse inn for en voldgiftsrett som skal bestå av tre medlemmer. Høyesterettsjustitiarius utnevner voldgiftsrettens formann, som skal være høyesterettsdommer. Voldgiftsrettens formann trekker ved en loddtrekning ut de to øvrige voldgiftsdommere fra et utvalg på 10 personer satt opp av Landsorganisasjonens Representantskap. Voldgiftsretten avgjør tvisten med endelig virkning for partene. Ankefristen er 2 - to - måneder regnet fra det tidspunkt da melding om Sekretariatets avgjørelse er inngitt til posten i rekommandert brev.

### **§ 25. Vedtektenes ikrafttreden**

Endringer i LOs vedtekter vedtatt på Kongressen i mai 2005 gjøres gjeldende fra 01.07.2005.

### **Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra forbundene til Landsorganisasjonens Kongress**

LOs Sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som velges av forbundene til LOs Kongress.

- a) Valg av forbundenes representanter og vararepresentanter til LOs Kongress skal foretas på forbundets ordinære landsmøte som særskilt valg. Det skal så langt råd er tas hensyn til at begge kjønn, forskjellige landsdeler, yrkesgrupper og aldersgrupper blir representert.
- b) Landsmøtet kan gi forbundets øverste organ i landsmøteperioden fullmakt til å velge representanter og vararepresentanter. Når valg skjer i henhold til fullmakt, kan forbundet ha forutgående nominasjonsprosess etter regler fastsatt av det enkelte forbund.
- c) Valgene må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding fra forbundene om hvem som er valgt, sammen med de nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til.
- d) I spesielle tilfeller kan Sekretariatet etter søknad fra vedkommende forbund gjøre unntak fra foranstående bestemmelser.
- e) Medlemmer av LOs revisjonsutvalg er valgbare.

### **Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra fylkene til LOs Kongress og Representantskap**

LOs Sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som skal velges av fylkene til LOs Kongress.

Følgende valgeregler gjelder både for valg av representanter til Kongressen og Representantskapet fra fylkene:

1. LOs distriktskontorer sender ut melding til fagforeningene i sitt distrikt om at enhver fagforening har rett til å nominere kandidater til det

tets avgjørelse inn for en voldgiftsrett som skal bestå av tre medlemmer. Høyesterettsjustitiarius utnevner voldgiftsrettens formann, som skal være høyesterettsdommer. Voldgiftsrettens formann trekker ved en loddtrekning ut de to øvrige voldgiftsdommere fra et utvalg på 10 personer satt opp av Landsorganisasjonens Representantskap. Voldgiftsretten avgjør tvisten med endelig virkning for partene. Ankefristen er 2 - to - måneder regnet fra det tidspunkt da melding om Sekretariatets avgjørelse er inngitt til posten i rekommandert brev.

### **§ 25. Vedtektenes ikrafttreden**

Endringer i LOs vedtekter vedtatt på Kongressen i mai 2009 gjøres gjeldende fra 01.07.2009.

### **Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra forbundene til Landsorganisasjonens Kongress**

LOs Sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som velges av forbundene til LOs Kongress.

- a) Valg av forbundenes representanter og vararepresentanter til LOs Kongress skal foretas på forbundets ordinære landsmøte som særskilt valg. Det skal så langt råd er tas hensyn til at begge kjønn, forskjellige landsdeler, yrkesgrupper og aldersgrupper blir representert.
- b) Landsmøtet kan gi forbundets øverste organ i landsmøteperioden fullmakt til å velge representanter og vararepresentanter. Når valg skjer i henhold til fullmakt, kan forbundet ha forutgående nominasjonsprosess etter regler fastsatt av det enkelte forbund.
- c) Valgene må være gjennomført så tidlig at Sekretariatet får melding fra forbundene om hvem som er valgt, sammen med de nødvendige fullmakter, minst 14 dager før Kongressen tar til.
- d) I spesielle tilfeller kan Sekretariatet etter søknad fra vedkommende forbund gjøre unntak fra foranstående bestemmelser.
- e) Medlemmer av LOs revisjonsutvalg er valgbare.

### **Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra fylkene til LOs Kongress og Representantskap**

LOs Sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4-2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som skal velges av fylkene til LOs Kongress.

Følgende valgeregler gjelder både for valg av representanter til Kongressen og Representantskapet fra fylkene:

1. LOs distriktskontorer sender ut melding til fagforeningene i sitt distrikt om at enhver fagforening har rett til å nominere kandidater til det

angitte antall representanter med vararepresentanter. Skjema for utfylling av nominerte kandidater og varakandidater skal samtidig sendes ut. Det må likeledes meddeles frist for innsendelse av nominerte kandidater fra fagforeningene.

2. Fagforening som har medlemmer ved flere bedrifter, og hvor det er valgt eget klubbstyre, kan om den selv bestemmer det anmode om at klubbene sender sine forslag på kandidater. Fagforeningens medlemsmøte eller foreningens besluttende organ som etter vedtektene kan forplikte fagforeningen, nominerer deretter kandidater og varakandidater. Den som har fått absolutt flertall av de frammøtte på medlemsmøte eller i det besluttende organ, er fagforeningens nominerte kandidat eller varakandidat. De av klubbene foreslåtte kandidater som ikke oppnår å bli nominert av fagforeningens medlemsmøte utgår dermed av nominasjonen.

3. Nominasjonen av kandidat fra fagforeningen skal sendes umiddelbart, og innen den fastsatte frist, til LOs distriktskontor på eget skjema som foreningen får tilsendt. Skjemaet stemples og underskrives av foreningens leder og sekretær/eller styremedlem.

4. Umiddelbart etter at fristen for å sende inn nominasjon er utløpt, skal styret for fylkeskonferansen holde møte. LOs distriktssekretær skal føre protokoll fra møtet, og i denne skal navn på alle kandidater som er nominert av fagforeningene innføres.

5. Styret for fylkeskonferansen skal foreta innstilling på representant(er) og vararepresentant(er) blant de nominerte kandidater fra fagforeningene. Det skal tas hensyn til geografisk fordeling, yrkesgrupper, kjønn og alder. For å bli valgt og for å kunne møte på Kongressen og Representantskapet, må vedkommende ha sitt arbeid eller bosted i det fylket valget gjelder. Dersom det skjer endringer i kongressperioden slik at vilkåret ikke lenger er oppfylt, rykker vararepresentanten opp som fast medlem med mindre fylkeskonferansen treffer særskilt vedtak om at den valgte representanten likevel skal fortsette ut kongressperioden. Fylkeskonferansen foretar nødvendige suppleringsvalg.

6. Innstillingen fra styret for fylkeskonferansen skal innføres i protokollen. Innstillingen sendes alle lokalorganisasjonene i det fylket valget skal gjelde. Sammen med innstillingen skal det også utsendes fullstendig liste over de som er nominert av fagforeningene som henholdsvis kandidat eller varakandidat.

7. Valg av representanter og vararepresentanter fra fylket til LOs Kongress skal føres opp på sakliste for siste fylkeskonferanse før Kongressen.

Valget kan bare omfatte kandidater som er innstilt av styret for fylkeskonferansen eller er nominert av fagforeningene. Valget skal foretas av fylkeskonferansens stemmeberettigede deltakere i henhold til retningslinjene for sammensetning av fylkeskonferansen.

8. Valget foretas med alminnelig flertall. Resultatet av avstemningen skal LOs distriktssekretærer føre inn i egen protokoll.

angitte antall representanter med vararepresentanter. Skjema for utfylling av nominerte kandidater og varakandidater skal samtidig sendes ut. Det må likeledes meddeles frist for innsendelse av nominerte kandidater fra fagforeningene.

2. Fagforening som har medlemmer ved flere bedrifter, og hvor det er valgt eget klubbstyre, kan om den selv bestemmer det anmode om at klubbene sender sine forslag på kandidater. Fagforeningens medlemsmøte eller foreningens besluttede organ som etter vedtektene kan forplikte fagforeningen, nominerer deretter kandidater og varakandidater. Den som har fått absolutt flertall av de frammøtte på medlemsmøte eller i det besluttede organ, er fagforeningens nominerte kandidat eller varakandidat. De av klubbene foreslåtte kandidater som ikke oppnår å bli nominert av fagforeningens medlemsmøte utgår dermed av nominasjonen.

3. Nominasjonen av kandidat fra fagforeningen skal sendes umiddelbart, og innen den fastsatte frist, til LOs distriktskontor på eget skjema som foreningen får tilsendt. Skjemaet stemples og underskrives av foreningens leder og sekretær/eller styremedlem.

4. Umiddelbart etter at fristen for å sende inn nominasjon er utløpt, skal styret for fylkeskonferansen holde møte. LOs distriktssekretær skal føre protokoll fra møtet, og i denne skal navn på alle kandidater som er nominert av fagforeningene innføres.

5. Styret for fylkeskonferansen skal foreta innstilling på representant(er) og vararepresentant(er) blant de nominerte kandidater fra fagforeningene. Det skal da tas hensyn til geografisk fordeling, yrkesgrupper, kjønn og alder. For å bli valgt og for å kunne møte på Kongressen og Representantskapet, må vedkommende ha sitt arbeid eller bosted i det fylket valget gjelder. Dersom det skjer endringer i kongressperioden slik at vilkåret ikke lenger er oppfylt, rykker vararepresentanten opp som fast medlem med mindre fylkeskonferansen treffer særskilt vedtak om at den valgte representanten likevel skal fortsette ut kongressperioden. Fylkeskonferansen foretar nødvendige suppleringsvalg.

6. Innstillingen fra styret for fylkeskonferansen skal innføres i protokollen. Innstillingen sendes alle lokalorganisasjonene i det fylket valget skal gjelde. Sammen med innstillingen skal det også utsendes fullstendig liste over de som er nominert av fagforeningene som henholdsvis kandidat eller varakandidat.

7. Valg av representanter og vararepresentanter fra fylket til LOs Kongress skal føres opp på sakliste for siste fylkeskonferanse før Kongressen.

Valget kan bare omfatte kandidater som er innstilt av styret for fylkeskonferansen eller er nominert av fagforeningene. Valget skal foretas av fylkeskonferansens stemmeberettigede deltakere i henhold til retningslinjene for sammensetning av fylkeskonferansen.

8. Valget foretas med alminnelig flertall. Resultatet av avstemningen skal LOs distriktssekretærer føre inn i egen protokoll.

9. Fullmaktsskjema for valgte representanter og valgte vararepresentanter skal fylles ut av LOs distriktskontor og undertegnes av medlemmene i styret for fylkeskonferansen.

Fullmaktsskjema må være LO i hende 14 dager før Kongressen tar til.

### **Kongressvedtak om medlemmers lojalitetsplikt**

I forbindelse med forslag som var kommet inn til Kongressen i 1977 om suspensjon og utelukking av medlemmer vedtok samme Kongress denne uttalelsen:

De framsatte forslag foranlediger intet skritt fra Kongressens side. Kongressen innskjerper den lojalitetsplikt som medlemskapet i LO medfører, og at det er i strid med denne lojalitetsplikt å sette seg utover organisasjonens vedtekter, lovlig gjorte vedtak eller for øvrig å opptre på noe sådan måte at det kan skade organisasjonen. Medlemmer som gjør seg skyldig i sådanne handlinger, bryter derved forutsetningene for sitt medlemskap med den følge at de rettmessig kan utelukkes fra medlemskapet. Når Kongressen ikke har funnet å ville ta opp forslaget under nr 56 til § 2, så er dette ut fra den forutsetning at de enkelte organisasjonsledd gjør bruk av den adgang som de har til å utelukke medlemmer som i gjerning bryter den lojalitetsplikt som de har

9. Fullmaktsskjema for valgte representanter og valgte vararepresentanter skal fylles ut av LOs distriktskontor og undertegnes av medlemmene i styret for fylkeskonferansen.

Fullmaktsskjema må være LO i hende 14 dager før Kongressen tar til.

### **Kongressvedtak om medlemmers lojalitetsplikt**

I forbindelse med forslag som var kommet inn til Kongressen i 1977 om suspensjon og utelukkning av medlemmer vedtok samme Kongress denne uttalelsen:

De framsatte forslag foranlediger intet skritt fra Kongressens side. Kongressen innskjerper den lojalitetsplikt som medlemskapet i LO medfører, og at det er i strid med denne lojalitetsplikt å sette seg utover organisasjonens vedtekter, lovlig gjorte vedtak eller for øvrig å opptre på noe sådan måte at det kan skade organisasjonen. Medlemmer som gjør seg skyldig i sådanne handlinger, bryter derved forutsetningene for sitt medlemskap med den følge at de rettmessig kan utelukkes fra medlemskapet. Når Kongressen ikke har funnet å ville ta opp forslaget under nr 56 til § 2, så er dette ut fra den forutsetning at de enkelte organisasjonsledd gjør bruk av den adgang som de har til å utelukke medlemmer som i gjerning bryter den lojalitetsplikt som de har overfor sin organisasjon.



# Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

**Forslag og innstillinger**



**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 1. Medlemskap  
**Forslagsnr:** 6020  
**Fra:** Fellesforbundet (FF)

**Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner - § 1 Medlemskap**

I vedtektene for LOs lokalorganisasjoner § 1 medlemskap, andre avsnitt, tilføyes følgende:

LOs sekretariat kan gjennomføre sammenslåing eller oppløsning av lokalorganisasjoner som klart unnlater å utføre de oppgaver vedtektene pålegger dem.

**Innstilling:** Tiltres

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 2. Formål  
**Forslagsnr:** 6021  
**Fra:** Fylkeskonferansen i Telemark

**Endring av status og fullmakter for fylkeskonferansene**

LOs fylkeskonferanse endrer status til å bli LOs lokalorganisasjoner og forbundenes konferanse i fylket med fullmakter/økonomi i henhold til det å skulle være en aktiv aktør på vegne av medlemmene i sitt fylke. Det styret som velges får da betegnelsen "Styret for LO i Telemark" og fullmakter/økonomi i henhold til det å skulle være en aktiv aktør på vegne av medlemmene i sitt fylke.

Retningslinjene for LOs fylkeskonferanse endres slik:  
Nye punkter:

**Pkt 6**

Fylkeskonferansen velger også et styre for LO i fylket bestående av minst fem medlemmer og varamedlemmer. Antall medlemmer og varamedlemmer bestemmes av fylkeskonferansen under hensyntagen til fylkets arbeidsområde og bredde i forbunds bakgrunn. Styret skal ikke bestå av mer enn 11 medlemmer. Det skal så langt råd, tas hensyn til en kjønnsmessig og geografisk fordeling.

**Styret velges for kongressperioden. Dette styret skal inkludere de valgte styremedlemmene for fylkeskonferansen.**

**Pkt. 7**

Som § 2 i vedtekter for Los lokalorganisasjoner, med de endringer at "lokalorganisasjoner" byttes ut med "LO i fylket"

**Pkt. 8**

Fylkesorganisasjonens organer er

1. Fylkeskonferansen
2. Styret

**Pkt. 9**

Den årlige fylkeskonferansen er årsmøte for LO i fylket.

Årsmøtet skal:

1. Som 2. avsnitt i vedtekter for Los lokalorganisasjoner § 4, pkt A
2. Fastsette lokalorganisasjonens kontingent til Fylkes LO
3. Forøvrig som avsnitt 3. og 4.
4. Ekstraordinært møte i fylkeskonferansen avholdes så ofte styr finner det nødvendig eller når minst en fjerdedel av de tilsluttede medlemmer krever det.

**Pkt. 10**

Som vedtekter for LO lokalorganisasjoner § 7 med de endringer at

1. "lokalorganisasjoner" byttes ut med "LO i fylket"
2. bytte ut "representantskapsmøte" med "fylkeskonferansen"

**Pkt. 11**

Som Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner § 8

**Pkt. 12**

Som vedtekter for LOs lokalorganisasjoner § 10, med de endringer at "lokalorganisasjon" byttes ut med "LO i fylket"

**Pkt. 13**

Som Vedtekter for LOs lokalorganisasjon § 11 med de endringer at "lokalorganisasjon" byttes ut med "LO i fylket"

**Pkt. 14**

Som Vedtekter for LOs lokalorganisasjon § 13, med de endringer at "lokalorganisasjon" byttes ut med "LO i fylket"

**Begrunnelse:**

I de vedtatte retningslinjer for LOs fylkeskonferanse, har styret den funksjon at de skal forberede og gjennomføre en eller to konferanser hvert år. Dette styret skal i samarbeid med LOs distriktskontor forberede saken som skal behandles av fylkeskonferansen. Styret skal legge fram for LO, forslag til foreløpig program.

I henhold til øvrige retningslinjer, framgår det at disse fylkeskonferansene er LO sentralt sine konferanser.

I de forskjellige fylkene oppleves det slik at arbeidet i lokalorganisasjonen og på fylkesplan, bør vitaliseres. Det er en rekke oppgaver både av faglig,

organisasjonsmessig og politisk (særlig næringspolitisk) som roper på et bedre og utvidet samarbeid mellom forbundene og LOs lokalorganisasjoner.

Det er nok flere grep som kan gjøres, men i forhold til vedtekter og retningslinjer synes det nødvendig å endre status for LOs fylkeskonferanse fra kun å være et organ for LO sentralt til å bli et organ for LOs lokalorganisasjoner og for forbundene i det enkelte fylke.

Formelt er det nok en rekke småendringer; vedtekter og retningslinjer som må gjøres, men reelt synes hovedgrepet å være å endre status for fylkeskonferansen fra å være LO sentralt sin konferanse til å være Telemark LOs konferanse, som også velger styre for LO Telemark.

I nært samarbeid med LOs lokalorganisasjon og LOs forbund i fylket, vil en slik fylkesorganisering kunne føre til et nærmere og tettere samarbeid i hvert fylke og slik sett kunne være en bedre samarbeidspartner med bevegelsens partier og en aktiv aktør i forhold til infrastruktur og næringsutvikling.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 4. Årsmøtet

**Forslagsnr:** 6022

**Fra:** Fylkeskonferansen i Telemark

#### **Ekstraordinært årsmøte**

Ekstraordinært årsmøte avholdes når styret eller minst 25 % av medlemmene forlanger det.

Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle de saker som er årsak til innkallingen. Ekstraordinært årsmøte innkalles etter samme bestemmelser som ved ordinære årsmøter, men kan i særlige tilfeller innkalles med fire dagers varsel.

**Innstilling:** Intensjonen ivaretatt

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 4. Årsmøtet

**Forslagsnr:** 6023

**Fra:** Sekretariatet

#### **§ 4 – Årsmøtet**

Nytt punkt E:

Årsmøtet holdes ordinært 1 gang i året, i mars/april. Årsmøtet skal kunn-

gjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger. Ved behandling av årsberetning, årsregnskap og virksomhetsberetning har styrets medlemmer ikke stemmerett. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende senest 3 uker før årsmøtet.

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 4. Årsmøtet

**Forslagsnr:** 6024

**Fra:** Fylkeskonferansen i Sogn og Fjordane

### **Lokalorganisasjonar**

Ved val av styret til lokalorganisasjonane skal det vera minst 40 % kvinner.

### **Begrunnelse:**

Det må inn i vedtektene kjønnskvoltering i samansettinga av styret til LO sine lokalorganisasjonar. Slik vedtektene er formulert er det ikkje konkretisert kjønnsamansetting.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 4. Årsmøtet

**Forslagsnr:** 6025

**Fra:** Fylkeskonferansen i Sogn og Fjordane

### **LOs lokalorganisasjon**

Det skal velgast valkomite på årsmøtet som har minst 3 medlemmer frå ulike forbund. Valkomite vert valt for 2 år om gongen.

### **Begrunnelse:**

Slik vedtektene er utforma går det ikkje fram at det skal velgast valkomite. Dette er uheldig då dette er eit viktig organ for rekruttering til styra i lokalorganisasjonane.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 4. Årsmøtet  
**Forslagsnr:** 6026  
**Fra:** Fagforbundet

#### § 4 - Årsmøtet

Nytt punkt E:

Årsmøtet holdes ordinært 1 gang i året, i mars/april. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger. Neste setning strykes. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende senest 3 uker før årsmøtet.

#### **Begrunnelse:**

Sikre deltagelse fra tilsluttede foreninger/avdelinger og skape aktivitet.

#### **Innstilling:** Ivaretatt

Nytt punkt E tiltres med unntak av å fjerne setningen: Ved behandling av årsberetning, årsregnskap og virksomhetsberetning har styrets medlemmer ikke stemmerett.

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 4. Årsmøtet

**Forslagsnr:** 6027

**Fra:** Fylkeskonferansen i Nord-Trøndelag

#### **Endring av dagens tekst i § 4 Årsmøtet**

Årsmøtet er lokalorganisasjonenes høyeste myndighet. Årsmøtet skal sammensettes etter størrelse på fagforeningene/avdelingene. Alle fagforeninger/avdelinger skal ha minst en representant på årsmøtet.

#### **Begrunnelse:**

Teksten må tilpasses dagens virkelighet og ta høyde for at noen lokalorganisasjoner er små med få aktive medlemmer.

#### **Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 4. Årsmøtet

**Forslagsnr:** 6028

**Fra:** Fylkeskonferansen i Nord-Trøndelag

#### **Endring av tekst i § 4 Årsmøtet**

Det nedsettes et utvalg som får mandat til å gjennomgå LOs vedtekter for lokalorganisasjonene - med formål å tilpasse teksten til dagens virkelighet, samt å synkronisere og forenkle både språk og formuleringer.

**Begrunnelse:**

Teksten er lite konsekvent, en del bestemmelser og formuleringer er ikke i samsvar med dagens bestemmelser, samtidig som enkelte formuleringer er uklare og vanskelig å forstå.

Eksempel - årsmøtet - minimum 20/maksimum 130 representanter. Hva er hensikten med å sette tak, både øvre og nedre grense?

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 6. Styret

**Forslagsnr:** 6029

**Fra:** Fylkeskonferansen i Hordaland

**Endrings/tilførselsforslag til vedtektene for LOs lokalorganisasjoner**

Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

§ 4

For å ha stemmerett i LOs lokalorganisasjoner må vedkommende være medlem og betale kontingent til lokalorganisasjonen.

§ 6

For å være valgbare til styret, må vedkommende være medlem og betale kontingent til den lokalorganisasjonen de skal kunne velges inn i.

**Begrunnelse:**

Fagforeningenes avdelingsstruktur har endret seg de siste årene. Fagforeninger på tvers av kommunegrenser har slått seg sammen og har en felles adresse i en av kommunene. Medlemmene arbeider i en annen kommune enn fagforeningen har adresse. Styret i fagforeningen er sammensatt av medlemmer som bor i en annen kommune enn i den fagforeningen har adresse. Skal fagforeningen ha representasjon i en lokalorganisasjon sitt styre må fagforeningen sørge for å velge en som bor i kommunen slik at medlemmenes interesser i forhold til lokalpolitiske oppgaver ivaretas. Vedtektene må endres i tråd med endringene i fagforeningsstrukturen

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 6. Styret

**Forslagsnr:** 6030

**Fra:** Fylkeskonferansen i Nord-Trøndelag

**Endring av tekst i § 6 Styret**

Styret skal velges blant medlemmer i de tilsluttende fagforeninger/avdelinger.

**Begrunnelse:**

Teksten må tilpasses dagens virkelighet, og ta høyde for at noen lokalorganisasjoner er små med få aktive medlemmer. En del av bestemmelsene er ikke i samsvar med dagens praksis.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 7. Styrets gjøremål

**Forslagsnr:** 6031

**Fra:** Fylkeskonferansen i Buskerud

**Forslag til endring i punkt g)**

Skal jobbe aktivt for å opprette eget ungdomsutvalg.

**Begrunnelse:**

Ungdommen er fagbevegelsens framtid. Ingen ungdom, ingen framtid. Vi må av den grunn jobbe aktivt for å engasjere og skolere ungdom i fagforeningsarbeid.

**Innstilling:** Intensjonen ivaretatt

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 7. Styrets gjøremål

**Forslagsnr:** 6032

**Fra:** Fylkeskonferansen i Buskerud

**Forslag til tilføyelse sist i setningen punkt g)**

Forslag til tilføyelse sist i setningen punkt g) ... som blant annet har i oppgave å informere ungdomsutvalget i fylket om lokal ungdomsaktivitet i lokalorganisasjonen.

**Begrunnelse:**

Mandatet for LOs ungdomsutvalg i fylket er blant annet å koordinere forbundenes faglige ungdomsarbeid i fylket, ta initiativ til og organisere aktiviteter for unge tillitsvalgte i fylket og legge til rette for og bidra til et godt og faglig ungdomsarbeid både lokalt og regionalt, i forbundene og i LOs lokalorganisasjoner. LOs ungdomsutvalg i Buskerud, har til nå følt at det har vært vanskelig å få en oversikt over hvilke forbund, og hvilke avdelinger som har ungdomsleder, ungdomsutvalg og generelt ungdom som ønsker å gjøre en innsats for bevegelsen. Ved å foreta en endring her, tror en at dette kan være et stort steg på veien for å kunne få opp ungdomsaktiviteten i fylket.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 9. Kontingent  
**Forslagsnr:** 6033  
**Fra:** Fylkeskonferansen i Nord-Trøndelag

**Endring av dagens tekst**

§ 9 andre setning endres til: Kontingenten skal være på minimum kr 0.50 og maksimum kr 1.20 pr medlem pr uke.

**Innstilling:** Tiltres

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 9. Kontingent  
**Forslagsnr:** 6034  
**Fra:** Handel og Kontor i Norge (HK)

**En mer rettferdig kontingentfordeling lokalt**

LO nedsetter et utvalg med sikte på å finne en mer rettferdig kontingentordning lokalt

**Innstilling:** Ivaretatt

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 9. Kontingent  
**Forslagsnr:** 6035  
**Fra:** Fylkeskonferansen i Troms

**Innbetaling av kontingent til lokalorganisasjonene fra fagforeningene**

Det synes å være et problem for flere lokalorganisasjoner at fagforeninger ikke er å jour med innbetalingen av kontingent til lokalorganisasjonen.

Lokalorganisasjonene er jo avhengig av denne kontingenten for å kunne drive sitt arbeide, men det er ingen måter vi kan "tvangsinn drive" disse, dersom fagforeningene ikke betaler.

Disse innbetalingene må kunne gjøres på en annen måte enn det som blir praktisert i dag. Vi mener at fagforbundene sentralt på en enkel måte kan foreta trekk av kontingentene til de respektive lokalorganisasjonene i forhold til det antall medlemmer som sokner til den enkelte lokalorganisasjon.

**Innstilling:** Ivaretatt

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 9. Kontingent

**Forslagsnr:** 6036

**Fra:** Fylkeskonferansen i Buskerud

### **Ny paragraf 9. Øvrige paragrafer flyttes nedover**

#### § 9 Ungdomsutvalg

Mandat for ungdomsutvalg i LOs lokalorganisasjoner

- a) Koordinere forbundenes faglige ungdomsarbeid i lokalmiljøet, derigjennom fremme samarbeid og effektiv ressursutnyttelse i forhold til arbeid med rekruttering, skolering og andre tiltak for økt oppslutning om fagbevegelsen.
- b) Ta initiativ til, og organisere felles aktivitetstiltak overfor unge fagorganiserte i lokalorganisasjonen.
- c) Reise ungdomspolitiske spørsmål overfor LO, forbundene og eksterne instanser, og drøfte ungdomspolitiske målsettinger, saker og prioriteringer i lys av LOs handlingsprogram og initiativer fra LO, LOs ungdomsutvalg i fylket og forbundene innenfor lokalorganisasjonene.
- d) Legge forholdene til rette for, og bidra til et godt faglig ungdomsarbeid lokalt.
- e) Planlegge, i samarbeid med LOs ungdomsutvalg i fylket, og delta på LOs sommerpatrulje.

### **Medlemmer av ungdomsutvalget**

Ungdomsutvalget konstituerer seg selv og skal bestå av minst en representant fra hvert av de forbund som ønsker å være representert, og minimum 40 prosent av hvert kjønn, der dette er mulig.

### **Økonomi**

Ungdomsutvalget søker midler fra lokalorganisasjonen til gjennomføring av ulike aktiviteter. En stor del av ungdomsaktiviteten i fylkene finansieres direkte av forbundene, eller som spleiselag mellom flere forbund. Ungdomsutvalget bør ta initiativ til slike konstnadsbesparende aktivitetsfremmende fellestiltak.

### **Leder av ungdomsutvalget**

- a) Lederen av ungdomsutvalget velges av styret i lokalorganisasjonen på årsmøtet.
- b) Møte i styret for lokalorganisasjonen.
- c) Møte i LOs ungdomsutvalg i fylket for blant annet å informere om lokal ungdomsaktivitet i lokalorganisasjonen.
- d) Sette opp saksliste og sende ut innkalling til møtene i ungdomsutvalget.
- e) Leder møtene i ungdomsutvalget.
- f) Sørger for at ungdomsutvalget utarbeider og følger opp en årlig handlingsplan for ungdomsarbeidet i lokalorganisasjonen.

**Begrunnelse:**

Nå står det i vedtektene at styrets gjøremål i lokalorganisasjonen blant annet er å jobbe aktivt for å opprette et eget ungdomsutvalg, men det står ikke noe om hva ungdomsutvalget skal gjøre. En må ha noe å jobbe etter/ ut i fra. Retningslinjene for LOs ungdomsutvalg i fylket er utgangspunktet for innholdet av dette forslaget. Tanken bak er å få opp ungdomsaktiviteten rundt om i fylket, å gi LOs ungdomsutvalg i fylket bedre oversikt over ungdomsaktiviteten i lokalorganisasjonene og å gjøre det lettere for ungdommene/ ungdomsrepresentanten i lokalorganisasjonene å drive fagforeningsarbeid/ungdomsarbeid.

**Innstilling:** Oversendes sekretariatet

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 9. Kontingent

**Forslagsnr:** 6037

**Fra:** Fylkeskonferansen i Akershus

**Kontingent**

Kontingenten per uke skal være på minimum kr 0,50 og maksimum kr 2,00 per medlem

**Begrunnelse:**

Dette gir bedre språkbruk, og gir dessuten større lokalt spillerom.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 9. Kontingent

**Forslagsnr:** 6038

**Fra:** Fylkeskonferansen i Oppland

**§ 9 Kontingent**

Til dekning av lokalorganisasjonens utgifter utlignes en kontingent på de tilsluttede fagforeninger/avdelinger som fastsettes av årsmøtet. Kontingenten skal være på minimum kr 0,30 per heltidsarbeidende medlem og maksimum på kr 1,00 per uke. For deltidsarbeidende medlemmer betales halv kontingent av den til en hver tid vedtatte sum. Kontingenten gjelder per yrkesaktivt medlem og den innbetales til lokalorganisasjonen minst en gang pr. kvartal.

Årsmøte kan søke Landsorganisasjonen om adgang til å nytte en høyere kontingent. Ved eventuell søknad til sekretariatet må budsjettforslag, regnskapsutdrag, årsmelding og årsmøteprotokoll foreligge.

**Begrunnelse:**

Mange avdelinger innen de typiske kvinneforbund som Handel og Kontor og Hotell og Restaurantarbeiderforbundet har et meget stort antall deltidsarbeidende medlemmer. Dette betyr at kontingenten for disse medlemmene til avdelingen er lavere enn for heltidsarbeidende. Allikevel må disse avdelingene betale full kontingent til LO-avdelingene. Dette betyr at de forbund som har størst utfordring i henhold til verving og til å øke organisasjonsgrad innen bransjen, har svært lite eller ikke noe økonomi igjen til å drive aktivitet. Mesteparten av inntektene går med til å betale stedlige kontingenter. Målet med forslaget er å skape en større rettferdighet i innbetaling av kontingent. De forbund som har en høy andel fulltidsarbeidende medlemmer har også gjerne medlemmer med ganske høye inntekter. Det er derfor naturlig at disse betaler en høyere sum pr. medlem enn de som har en høy andel deltidsarbeidende medlemmer og som ofte også har en lavere lønn.

**Innstilling:** Tiltres ikke

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 2 Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner  
- § 9. Kontingent

**Forslagsnr:** 6039

**Fra:** Fylkeskonferansen i Nord-Trøndelag

**Ny setning til dagens tekst**

§ 9 ny setning etter setning 2: Der det er LO-sentre med frikjøpte ressurser nyttes høyeste sats.

**Innstilling:** Tiltres ikke



# Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

## Nåværende vedtekter

### § 1. Medlemskap

LOs lokalorganisasjoner er sammenslutninger av fagforeninger/avdelinger i en eller flere kommuner.

Alle fagforeninger/avdelinger tilsluttet et LO-forbund innenfor lokalorganisasjonens virkeområde skal stå som medlemmer. LOs Sekretariat kan i spesielle tilfeller gjøre unntak, for enkelte forbund eller enkelte fagforeninger/avdelinger. Det er fagforeningens geografiske område som er avgjørende for hvilke(n) lokalorganisasjon(er) man skal tilslutte seg. Lokalorganisasjonens virkeområde fastsettes i samråd med LOs Sekretariat. Se LOs vedtekter § 20.

### § 2. Formål

I samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter skal lokalorganisasjonen:

- a) Arbeide for at de tilsluttede fagforeninger/avdelinger samordner sin faglige og politiske virksomhet, for på den måten, ved gjensidig solidarisk samvirke, å skape enhet i arbeidet for å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser.
- b) I samarbeid med den stedlige AOF-organisasjonen drive planmessig studie- og opplysningsarbeid ut fra de målsettinger og handlingsplaner som er trukket opp av Kongressen, Representantskapet og Sekretariatet og om medlemsfordeler og tilbud som LO samordner overfor forbundene.
- c) Delta i den samfunnsmessige planlegging av arbeidslivet for å sikre full sysselsetting og en høyere livsstandard.
- d) Lede fellesarrangementer for fagforeningene/avdelingene, medvirke ved innsamlinger, arrangere 1. mai og ellers møter av faglig art etter de retningslinjer som er trukket opp av Landsorganisasjonen.
- e) Oppnevne/velge representanter for de organiserte lønnstakere i offentlige styrever, råd og utvalg, innstille på medlemmer i offentlige komiteer og utvalg som de fagorganiserte lønnstakere har interesse av å være representert i.

# Vedtekter for LOs lokalorganisasjoner

## Endrede vedtekter i hht innstilling

### § 1. Medlemskap

LOs lokalorganisasjoner er sammenslutninger av fagforeninger/avdelinger i en eller flere kommuner.

Alle fagforeninger/avdelinger tilsluttet et LO-forbund innenfor lokalorganisasjonens virkeområde skal stå som medlemmer. LOs Sekretariat kan i spesielle tilfeller gjøre unntak, for enkelte forbund eller enkelte fagforeninger/avdelinger. Det er fagforeningens geografiske område som er avgjørende for hvilke(n) lokalorganisasjon(er) man skal tilslutte seg.

**LOs sekretariat kan gjennomføre sammenslåing eller oppløsning av lokalorganisasjoner som klart unnlater å utføre de oppgaver vedtektene pålegger dem.**

Lokalorganisasjonens virkeområde fastsettes i samråd med LOs Sekretariat. Se LOs vedtekter § 20.

### § 2. Formål

I samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter skal lokalorganisasjonen:

- a) Arbeide for at de tilsluttede fagforeninger/avdelinger samordner sin faglige og politiske virksomhet, for på den måten, ved gjensidig solidarisk samvirke, å skape enhet i arbeidet for å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser.
- b) I samarbeid med den stedlige AOF-organisasjonen drive planmessig studie- og opplysningsarbeid ut fra de målsettinger og handlingsplaner som er trukket opp av Kongressen, Representantskapet og Sekretariatet og om medlemsfordeler og tilbud som LO samordner overfor forbundene.
- c) Delta i den samfunnsmessige planlegging av arbeidslivet for å sikre full sysselsetting og en høyere livsstandard.
- d) Lede fellesarrangementer for fagforeningene/avdelingene, medvirke ved innsamlinger, arrangere 1. mai og ellers møter av faglig art etter de retningslinjer som er trukket opp av Landsorganisasjonen.
- e) Oppnevne/velge representanter for de organiserte lønnstakere i offentlige styrer, råd og utvalg, innstille på medlemmer i offentlige komiteer og utvalg som de fagorganiserte lønnstakere har interesse av å være representert i.

### § 3. Lokalorganisasjonens organer

Lokalorganisasjonens organer er:

1. Årsmøtet
2. Representantskapet
3. Styret

### § 4. Årsmøtet

Årsmøtet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet. Årsmøtet skal sammensettes etter størrelse på fagforeningene/avdelingene. Alle fagforeninger/avdelinger skal ha minst en representant på årsmøtet. Årsmøtet skal bestå av minimum 20 og maksimum 130 representanter. LOs Sekretariat kan i særskilte tilfeller gi dispensasjon for størrelsen på årsmøtet. Årsmøtet skal sammensettes fortrinnsvis av fagforeningenes/avdelingenes styremedlemmer. Har man flere representanter enn styremedlemmer, brukes styrets varamedlemmer.

Årsmøtet skal:

- a) Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal det alltid stå behandling av årsregnskap og årsberetning for foregående år, revisors virksomhetsberetning og planer og budsjett for kommende årsmøteperiode.
- b) Velge styre og revisorer (jf. § 11). Leder, kasserer, sekretær, ungdomsrepresentant og representanter til LOs fylkeskonferanse velges ved særskilt valg. Styret velges for 2 år.
- c) Fastsette fagforeningenes/avdelingenes kontingent til lokalorganisasjonen, jfr. § 9.
- d) Der hvor det er opprettet LO-senter behandles årsregnskap og årsberetning for LO-senteret.

Årsmøtet holdes ordinært en gang i året, i mars/april. Ved behandling av årsberetning, årsregnskap og virksomhetsberetning har styrets medlemmer ikke stemmerett.

Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende senest fire uker før årsmøtet.

### § 5. Representantskapet

Representantskapet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Representantskapet skal ha samme sammensetning som årsmøtet.

Møte i Representantskapet skal holdes så ofte styret finner det nødvendig, eller når minst en fjerdedel av de tilsluttede fagforeninger/avdelinger krever det.

### § 3. Lokalorganisasjonens organer

Lokalorganisasjonens organer er:

1. Årsmøtet
2. Representantskapet
3. Styret

### § 4. Årsmøtet

Årsmøtet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet. Årsmøtet skal sammensettes etter størrelse på fagforeningene/avdelingene. Alle fagforeninger/avdelinger skal ha minst en representant på årsmøtet. Årsmøtet skal bestå av minimum 20 og maksimum 130 representanter. LOs Sekretariat kan i særskilte tilfeller gi dispensasjon for størrelsen på årsmøtet. Årsmøtet skal sammensettes fortrinnsvis av fagforeningenes/avdelingenes styremedlemmer. Har man flere representanter enn styremedlemmer, brukes styrets varamedlemmer.

Årsmøtet skal:

- a) Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal det alltid stå behandling av årsregnskap og årsberetning for foregående år, revisors virksomhetsberetning og planer og budsjett for kommende årsmøteperiode.
- b) Velge styre og revisorer (jf. § 11). Leder, kasserer, sekretær, ungdomsrepresentant og representanter til LOs fylkeskonferanse velges ved særskilt valg. Styret velges for 2 år.
- c) Fastsette fagforeningenes/avdelingenes kontingent til lokalorganisasjonen, jfr. § 9.
- d) Der hvor det er opprettet LO-senter behandles årsregnskap og årsberetning for LO-senteret.
- e) **Årsmøtet holdes ordinært en gang i året, i mars/april. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Innkalling sendes alle tilsluttede foreninger/avdelinger. Ved behandling av årsberetning, årsregnskap og virksomhetsberetning har styrets medlemmer ikke stemmerett. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende senest tre uker før årsmøtet.**

### § 5. Representantskapet

Representantskapet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Representantskapet skal ha samme sammensetning som årsmøtet.

Møte i Representantskapet skal holdes så ofte styret finner det nødvendig, eller når minst en fjerdedel av de tilsluttede fagforeninger/avdelinger krever det.

## § 6. Styret

Styret skal bestå av minst fem medlemmer og varamedlemmer. Antall medlemmer og varamedlemmer bestemmes av årsmøtet under hensyntaken til lokalorganisasjonens arbeidsområde, og bredde i forbundsbakgrunn. Styret skal ikke bestå av mer enn 11 medlemmer.

Styret bør velges blant styremedlemmer/varamedlemmer i de tilsluttede fagforeninger/avdelinger, fortrinnsvis blant ledere eller nestledere fra disse organisasjonsleddene.

Det skal så langt råd er tas hensyn til en kjønnsmessig og geografisk fordeling.

## § 7. Styrets gjøremål

Styret skal:

- a) Lede lokalorganisasjonens daglige virke i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak gjort av LOs organer.
- b) Avgi årsmelding, årsregnskap og virksomhetsberetning, som senest 14 dager før årsmøtet sendes de tilsluttede fagforeninger/avdelinger. Regnskap føres for kalenderåret.
- c) Utarbeide forslag til dagsorden og innkalle til representantskapsmøter og årsmøter med minst 14 dagers varsel.
- d) Utarbeide forslag til budsjett for kommende kalenderår.
- e) Planlegge og iverksette informasjons- og rekrutteringstiltak.
- f) Påse at de fastlønte tillitsvalgte handler i samsvar med instruks og vedtak gjort av lokalorganisasjonen og Landsorganisasjonens organer.
- g) Jobbe aktivt for å opprette ungdomsutvalg.

## § 8. Styrets møter

- a) Styret har møter så ofte lederen bestemmer, eller når to medlemmer forlanger det.
- b) Over møtene føres protokoll som godkjennes av de som deltar i møtet. Styret er vedtaksført når mer enn halvparten av medlemmene er til stede.
- c) Uteblir et medlem uten gyldig forfall fra tre på hverandre følgende møter, kan vedkommende settes ut av styret, og vararepresentanten rykker inn som fast medlem.
- d) Møter ledes av lederen, og i dennes fravær av nestlederen. Ved stemmelikhet gjør møtelederens stemme utslaget.

## § 9. Kontingent

Til dekning av lokalorganisasjonens utgifter utliknes en kontingent på de tilsluttede fagforeninger/avdelinger som fastsettes av årsmøtet. Kontingenten skal være på minimum kr 0,30 pr medlem, og på maksimum kr 1,00 pr uke. Kontingenten gjelder pr yrkesaktivt medlem og den innbeta-

## § 6. Styret

Styret skal bestå av minst fem medlemmer og varamedlemmer. Antall medlemmer og varamedlemmer bestemmes av årsmøtet under hensyntaken til lokalorganisasjonens arbeidsområde, og bredde i forbundsbakgrunn. Styret skal ikke bestå av mer enn 11 medlemmer.

Styret bør velges blant styremedlemmer/varamedlemmer i de tilsluttede fagforeninger/avdelinger, fortrinnsvis blant ledere eller nestledere fra disse organisasjonsleddene.

Det skal så langt råd er tas hensyn til en kjønnsmessig og geografisk fordeling.

## § 7. Styrets gjøremål

Styret skal:

- a) Lede lokalorganisasjonens daglige virke i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak gjort av LOs organer.
- b) Avgi årsmelding, årsregnskap og virksomhetsberetning, som senest 14 dager før årsmøtet sendes de tilsluttede fagforeninger/avdelinger. Regnskap føres for kalenderåret.
- c) Utarbeide forslag til dagsorden og innkalle til representantskapsmøter og årsmøter med minst 14 dagers varsel.
- d) Utarbeide forslag til budsjett for kommende kalenderår.
- e) Planlegge og iverksette informasjons- og rekrutteringstiltak.
- f) Påse at de fastlønte tillitsvalgte handler i samsvar med instruks og vedtak gjort av lokalorganisasjonen og Landsorganisasjonens organer.
- g) Jobbe aktivt for å opprette ungdomsutvalg.

## § 8. Styrets møter

- a) Styret har møter så ofte lederen bestemmer, eller når to medlemmer forlanger det.
- b) Over møtene føres protokoll som godkjennes av de som deltar i møtet. Styret er vedtaksført når mer enn halvparten av medlemmene er til stede.
- c) Uteblir et medlem uten gyldig forfall fra tre på hverandre følgende møter, kan vedkommende settes ut av styret, og vararepresentanten rykker inn som fast medlem.
- d) Møter ledes av lederen, og i dennes fravær av nestlederen. Ved stemmelikhet gjør møtelederens stemme utslaget.

## § 9. Kontingent

Til dekning av lokalorganisasjonens utgifter utliknes en kontingent på de tilsluttede fagforeninger/avdelinger som fastsettes av årsmøtet. **Kontingenten skal være på minimum kr 0.50 og maksimum kr 1.20 pr medlem pr uke.** Kontingenten gjelder pr yrkesaktivt medlem og den innbetales til

les til lokalorganisasjonen minst en gang pr kvartal.

Årsmøtet kan søke Landsorganisasjonen om adgang til å nytte en høyere kontingent. Ved eventuell søknad til Sekretariatet må budsjettforslag, regnskapsutdrag, årsmelding og årsmøteprotokoll foreligge.

#### **§ 10. Tillitsvalgte, ansatte i tillitsverv og funksjonærer i lokalorganisasjonen**

- a) Tillitsvalgte, ansatte i tillitsverv og funksjonærer skal rette seg etter de vedtak som er gjort av lokalorganisasjonenes organer, når disse ikke er i strid med LOs lover og beslutninger. Styret skal utarbeide instruks for stilingene. Instruksen forelegges årsmøtet til vedtakelse.
- b) Tillitsvalgte kan ved alvorlige brudd på LOs/lokalorganisasjonens vedtekter og vedtak suspenderes fra sitt verv. Vedtak om suspensjon gjøres av lokalorganisasjonenes representantskap. Suspenderte tillitsvalgte har adgang til å anke saken til LOs Sekretariat, som fatter endelig avgjørelse i saken.
- c) Funksjonærer kan oppsies av styret, med de frister som er avtalt i tilsetningsvilkårene

#### **§ 11. Revisjon**

Årsmøtet velger to revisorer som har å gjennomgå lokalorganisasjonens regnskap i samsvar med Landsorganisasjonens instruks.

Revisjonsprotokollen skal legges fram for styret og årsmøtet. Til årsmøtet utarbeider revisorene rapport. Revisorene skal være til stede på årsmøtet. Revisjon skal foretas i samsvar med revisjonsinstruks for LOs grunnorganisasjoner.

Kopi av årsregnskap, revisjonsprotokoll og protokoll fra årsmøtet skal sendes LOs distriktskontor umiddelbart etter årsmøtet.

#### **§ 12. Distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger**

I de tilfeller hvor forbund har organisert seg med distriktsvise foreninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter i flere kommuner, må medlemskapet i den enkelte lokalorganisasjon ordnes slik at medlemmene av distriktsforeningen/storavdelingen og landsdekkende avdelinger som har sin arbeidsplass innenfor lokalorganisasjonenes virkeområde tilmeldes og betaler kontingent til denne. De forbund som har organisert seg med distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter/virksomheter i flere lokalorganisasjonsområder, gjør sine underavdelinger oppmerksomme på hvor mange medlemmer de skal gjøre opp for til de ulike lokalorganisasjoner.

lokalorganisasjonen minst en gang pr kvartal.

Årsmøtet kan søke Landsorganisasjonen om adgang til å nytte en høyere kontingent. Ved eventuell søknad til Sekretariatet må budsjettforslag, regnskapsutdrag, årsmelding og årsmøteprotokoll foreligge.

#### **§ 10. Tillitsvalgte, ansatte i tillitsverv og funksjonærer i lokalorganisasjonen**

- a) Tillitsvalgte, ansatte i tillitsverv og funksjonærer skal rette seg etter de vedtak som er gjort av lokalorganisasjonenes organer, når disse ikke er i strid med LOs lover og beslutninger. Styret skal utarbeide instruks for stiltingene. Instruksen forelegges årsmøtet til vedtakelse.
- b) Tillitsvalgte kan ved alvorlige brudd på LOs/lokalorganisasjonens vedtekter og vedtak suspenderes fra sitt verv. Vedtak om suspensjon gjøres av lokalorganisasjonenes representantskap. Suspenderte tillitsvalgte har adgang til å anke saken til LOs Sekretariat, som fatter endelig avgjørelse i saken.
- c) Funksjonærer kan oppsies av styret, med de frister som er avtalt i tilsetningsvilkårene.

#### **§ 11. Revisjon**

Årsmøtet velger to revisorer som har å gjennomgå lokalorganisasjonens regnskap i samsvar med Landsorganisasjonens instruks.

Revisjonsprotokollen skal legges fram for styret og årsmøtet. Til årsmøtet utarbeider revisorene rapport. Revisorene skal være til stede på årsmøtet. Revisjon skal foretas i samsvar med revisjonsinstruks for LOs grunnorganisasjoner.

Kopi av årsregnskap, revisjonsprotokoll og protokoll fra årsmøtet skal sendes LOs distriktskontor umiddelbart etter årsmøtet.

#### **§ 12. Distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger**

I de tilfeller hvor forbund har organisert seg med distriktsvise foreninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter i flere kommuner, må medlemskapet i den enkelte lokalorganisasjon ordnes slik at medlemmene av distriktsforeningen/storavdelingen og landsdekkende avdelinger som har sin arbeidsplass innenfor lokalorganisasjonenes virkeområde tilmeldes og betaler kontingent til denne. De forbund som har organisert seg med distriktsforeninger, storavdelinger og landsdekkende avdelinger som har medlemsbedrifter/virksomheter i flere lokalorganisasjonsområder, gjør sine underavdelinger oppmerksomme på hvor mange medlemmer de skal gjøre opp for til de ulike lokalorganisasjoner.

Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan organisere sine medlemmer i området som én gruppe med ett fagforeningsstyre innen lokalorganisasjonen.

Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan også velge representanter direkte til lokalorganisasjonen i området.

### **§ 13. Gyldighet**

Disse vedtekter gjelder for LOs lokalorganisasjoner og kan ikke fravikes av den enkelte lokalorganisasjon.

Eventuelle tilføyelser og endringer lokalorganisasjonen måtte vedta på grunn av spesielle forhold i distriktet, må godkjennes av Landsorganisasjonens Sekretariat.

Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan organisere sine medlemmer i området som én gruppe med ett fagforeningsstyre innen lokalorganisasjonen.

Distriktsforeningen, storavdelingen og landsdekkende avdeling kan også velge representanter direkte til lokalorganisasjonen i området.

### **§ 13. Gyldighet**

Disse vedtekter gjelder for LOs lokalorganisasjoner og kan ikke fravikes av den enkelte lokalorganisasjon.

Eventuelle tilføyelser og endringer lokalorganisasjonen måtte vedta på grunn av spesielle forhold i distriktet, må godkjennes av Landsorganisasjonens Sekretariat.



# Retningslinjer for LOs fylkeskonferanser

## Forslag og innstillinger

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 3 Retningslinjer for LOs fylkeskonferanser

**Forslagsnr:** 6040

**Fra:** Fylkeskonferansen i Nordland

### LOs organisering i fylkene

1. Dagens fylkeskonferanser erstattes av en LO-avdeling i hvert fylke som nevnes LO i ... (fylket).
2. LOs fylkesavdeling sammensettes av representanter (representantskap) fra de lokale LO-avdelingene og styret i LO i (fylket). Medlemmer av familiepolitisk utvalg og ungdomsutvalget tiltrer representantskapet med tale og forslagsrett.
3. Representantskapet velger et styre som leder fylkesavdelingen mellom representantskapsmøtene. Leder av ungdomsutvalget og leder av familiepolitisk utvalg tiltrer styret med fulle rettigheter
4. Økonomi som nå overføres til LOs distriktskontor i fylkene, disponeres i den nye modellen av fylkesavdelingen.
5. Ansatt personale ved distriktskontorene står i ny modell til rådighet for LOs fylkesavdeling.
6. LOs distriktssekretærer erstattes av ledere av fylkesavdelingene som velges for en periode på 4 år (overgangsordninger i forhold til dagens vedtekter)
7. LOs sekretariat legger fram forslag til nærmere retningslinjer for LOs organisering i fylkene til LOs sentrale representantskap som gjør vedtak.

### Begrunnelse:

Det er behov for endring av LOs nåværende organisasjonsform som styrker medlemmenes, de tillitsvalgtes, fagforeningenes, forbundenes og LOs lokalorganisasjoners direkte innflytelse i LO. Dette er også i tråd med LOs siste organisasjonsprosjekt fra 2004 og vil fremme mer demokrati og engasjement i hele LO. Det er nødvendig at LO framstår for medlemmene og de tillitsvalgte som en organisasjon med mindre preg av styring ovenfra og mer med innflytelse fra medlemmer og tillitsvalgte på grunnplanet og i distriktene.

Den nåværende organisasjonsformen med distriktskontorer og personale ansatt av LO sentralt gir ikke de lokale organisasjonsleddene formell eller reell styring av aktivitetene i fylkene. Det er derfor nødvendig å etablere en fylkesorganisasjon som er demokratisk styrt av tillitsvalgte i eget fylke.

**Forslagsnr:** 6041

**Fra:** Fylkeskonferansen i Sør-Trøndelag

**Forslag om tillegg om redaksjonskomite til vedtekter for LOs fylkeskonferanser. (Pkt. 2 Fylkeskonferanser, 3. avsnitt - tillegg)**

På fylkeskonferansen velges en redaksjonskomite, bestående av styret til fylkeskonferansen og to som velges av fylkeskonferansen.

**Begrunnelse:**

Forslaget fremmes for at vedtektene skal presisere at valg av redaksjonskomite er et fast punkt på fylkeskonferansens dagsorden. Redaksjonskomiteen har en viktig oppgave i å gjennomføre en demokratisk behandling av innkomne forslag til fylkeskonferansen.

**Forslagsnr:** 6042

**Fra:** Fylkeskonferansen i Sør-Trøndelag

**Forslag om tillegg om uttalelser til vedtekter for LOs fylkeskonferanser. (Pkt. 3 Saker til fylkeskonferansen, 2. avsnitt - tillegg)**

Dette gjelder ikke forslag til uttalelser. Disse oversendes styret for videre behandling, og kan behandles på konferansen.

**Begrunnelse:**

Forslaget fremmes for at fylkeskonferansen skal være i stand til å kunne behandle aktuelle fagligpolitiske saker som kan oppstå etter at dagens tre ukers forslagsfrist har utgått.

**Forslagsnr:** 6043

**Fra:** Fylkeskonferansen i Buskerud

**Kap. 2 Fylkeskonferanser**

Forslag til tilføyelse i siste setning i siste avsnitt:

Lederne og nestlederne av LOs ungdomsutvalg og LOs utvalg for familiepolitikk og likestilling, eventuelt deres vararepresentanter, har stemmerett.

**Forslagsnr:** 6044

**Fra:** Fagforbundet

**Pkt. 1 - Formål**

Nytt pkt. e)

Fylkeskonferansen velger/oppnevner representanter for de organiserte lønntakere i distriktvis/fylkesvis styre, råd og utvalg som de fagorga-

niserte lønnstakere er representert i. De må også påse at representantene fungerer i tråd med det som er forutsatt. Nåværende pkt. e) og f) blir nye pkt. f) og g).

**Begrunnelse:**

Det er viktig å forsterke fylkeskonferansens plikt til både å velge/utpeke og deretter følge opp LOs representanter i ulike sammenhenger.

**Forslagsnr:** 6045

**Fra:** El & IT forbundet (El & IT)

**Forslag om tillegg om redaksjonskomité, dirigenter og sekretærer til vedtekter for LOs fylkeskonferanser**

Pkt. 2 Fylkeskonferanser

3. avsnitt – tillegg (uthevet) Fylkeskonferanse avholdes ordinært én gang pr år. I aktuelle tilfeller kan LOs ledelse bestemme at det holdes to fylkeskonferanser årlig. **På hver fylkeskonferanse velges en redaksjonskomité, dirigenter og sekretærer.**

**Begrunnelse:**

Forslaget fremmes for at vedtektene skal presisere at valg av redaksjonskomite er et fast punkt på fylkeskonferansens dagsorden. Redaksjonskomiteen har en viktig oppgave i å gjennomføre en demokratisk behandling av innkomne forslag til fylkeskonferansen.

**Forslagsnr:** 6046

**Fra:** El & IT forbundet (El & IT)

**Forslag om tillegg om uttalelser til vedtekter for LOs fylkeskonferanser**

Pkt. 3 Saker til fylkeskonferansen

2. avsnitt – tillegg (uthevet)

Lokalorganisasjonene og LOs faste utvalg i fylket kan overfor styret foreslå saker reist for fylkeskonferansen. Slike saker må være reist senest tre uker før konferansen. **Dette gjelder ikke forslag til uttalelser.**

**Begrunnelse:**

Forslaget fremmes for at fylkeskonferansen skal være i stand til å kunne behandle aktuelle fagligpolitiske saker som kan oppstå etter at dagens tre ukers forslagsfrist har utgått.

**Forslagsnr:** 6047

**Fra:** El & IT forbundet (El & IT)

**Forslag om tillegg om uttalelser til vedtekter for LOs fylkeskonferanser**

Pkt. 3 Saker til fylkeskonferansen

2. avsnitt – tillegg (i uthevet skråstilt tekst)

Lokalorganisasjonene og LOs faste utvalg i fylket kan overfor styret foreslå saker reist for fylkeskonferansen. Slike saker må være reist senest tre uker før konferansen. Dette gjelder ikke forslag til uttalelser.

**Begrunnelse:**

Forslaget fremmes for at fylkeskonferansen skal være i stand til å kunne behandle aktuelle fagligpolitiske saker som kan oppstå etter at dagens tre ukers forslagsfrist har utgått. Noe som er helt vanlig i forbundsstyret, landsstyret og lokale organisasjonsledd i EL & IT Forbundet.

**Forslagsnr:** 6048

**Fra:** Fylkeskonferansen i Hedmark

**Til avsnittet Retningslinjer for LO sine fylkeskonferanser**

Fylkeskonferanser avholdes ordinært to ganger pr. år. I tillegg må det arrangeres faglig/politiske konferanser og temakonferanser.

**Begrunnelse:**

Det vil styrke fagbevegelsen å ha to ordinære fylkeskonferanser som tidligere. De faglig/politiske debattene mellom forbundene på fylkesplan er nødvendig, og virker mobiliserende. Dessuten så skaper fylkeskonferansene mange gode diskusjoner og faglig/politiske utspill. Erfaringsutveksling mellom forbundene og LOs lokalorganisasjoner på fylkesplan er nyttig og engasjerende.

**Innstilling for forslagene 6040, 6041, 6042, 6043, 6044, 6045, 6046, 6047 og 6048:** Oversendes sekretariatet

Det vises til pkt. 5 Endringsfullmakt. Det tilligger LOs Sekretariat å fastsette retningslinjene for LOs fylkeskonferanser.

# Retningslinjer for LO-sentrene

## Forsalg og innstillinger

**Dagsorden:** 6 Vedtekter - 4 Retningslinjer for LO-sentrene

**Forslagsnr:** 6049

**Fra:** Fylkeskonferansen i Nordland

### **Penger til ansatte ved LO-sentra**

Det settes av minst 7,5 millioner pr år i kongressperioden til ansettelse av personale til LO-sentra i tillegg til dagens beløp.

### **Begrunnelse:**

Forslaget om økonomisk styrking av LO-sentrene kommer med bakgrunn i den stadige omorganiseringen av fagforbundene.

Våre medlemmer ønsker å snakke med mennesker, ikke endeløse overføringer fra telefon til telefon, når de har behov for hjelp. Dette er mange plasser mulig i dag med hjelp av LO-sentrene, men hvis det ikke finnes ansatte tilstede på sentrene så er man like langt. Kontinuitet er viktig både for LO som organisasjon, tillitsvalgte, medlemmer og ikke minst resten av lokalsamfunnene.

LO-sentrene er allerede i dag LO sitt ansikt utad i lokalmiljøene, og en stengt dør på sentret kan også oppfattes som om LO distanserer seg fra medlemmene og det øvrige samfunnet.

**Forslagsnr:** 6050

**Fra:** Fylkeskonferansen i Buskerud

### **Forslag til endring i punkt 5**

Det velges eget styre for LO-sentrene. Styret skal bestå av fem (5) personer. En representant fra hver av deltakende organisasjoner og institusjoner tiltrer styret med tale- og forslagsrett. Styret skal ha ansvar for sentrets fellesaktiviteter, forretningsførsel og drift. Der hvor det ansettes medarbeider(e) ved LO-senteret, er det styrets ansvar å ansette. En representant for de ansatte møter i styret med tale- og forslagsrett.

### **Begrunnelse:**

Fordi det brukes mye tid og energi for å få det økonomiske på plass for et senter. Styrene rundt om bør få bruke tiden sin til langt viktigere saker for sine medlemmer.

**Forslagsnr:** 6051

**Fra:** Fylkeskonferansen i Nord-Trøndelag

**Endring av dagens tekst**

Retningslinjer for LO-sentrene pkt 4 endres til:

De interne framleiekontraktene har samme utløpsdato som ekstern leiekontrakt om ikke annet er avtalt.

**Innstilling for forslagene 6049, 6050 og 6051:**

Oversendes sekretariatet

Det vises til pkt. 9. Det tillegges LOs Sekretariat å fastsette retningslinjer for LO-Senterne.

# Retningslinjer for LOs ungdomsutvalg i fylkene.

## Forslag og innstillinger

**Dagsorden:** 6 Vedtekter  
- 5 Retningslinjer for LOs ungdomsutvalg i fylkene -

**Forslagsnr:** 6052

**Fra:** Fylkeskonferansen i Møre og Romsdal

### **Mandat for LOs ungdomsutvalg i fylket - tillegg til pkt. 2**

Tillegg til punkt 2:

Ta initiativ til, og organisere, felles aktivitetstiltak overfor unge fagorganiserte i fylket, *herunder å arrangere kurs/konferanser m.m. som har som målsetting å få ungdom bevisst på fagbevegelsens arbeid og å finne og utvikle nye aktive tillitsvalgte til LO og forbundene.*

### **Begrunnelse:**

Å målsette og vise hvorfor ungdomsarbeid er viktig og bør prioriteres.

**Forslagsnr:** 6053

**Fra:** Fylkeskonferansen i Telemark

### **Valg av medlemmer og observatører til LOs ungdomsutvalg i fylket**

#### **Nåværende retningslinjer (2. og 3. avsnitt):**

LOs ungdomsutvalg i fylket velges av LOs fylkeskonferanse, for en periode på ett år av gangen. Styret for fylkeskonferansen innstiller på medlemmer i ungdomsutvalget, etter forslag fra forbundene lokalt. Utvalget velger selv sin leder og nestleder.

I tilfeller der utvalgsmedlemmene trekker seg i løpet av perioden foretar styret for fylkeskonferansen suppleringsoppnevninger, etter forslag fra forbundene.

Endres til:

*LOs ungdomsutvalg i fylket oppnevnes av styret for fylkeskonferansen, etter forslag fra forbundene lokalt. LOs fylkeskonferanse konfirmerer utvalget. Utvalget velges for en periode på to år. Utvalget velger selv sin leder og nestleder.*

I tilfeller der utvalgsmedlemmene trekker seg i løpet av perioden foretar styret for fylkeskonferansen suppleringsoppnevninger, etter forslag fra forbundene.

**Begrunnelse:**

Kongressen i 2005 endret retningslinjene slik at LOs ungdomsutvalg skullevelges av LOs fylkeskonferanse. Tidligere ble dette oppnevnt etter forslag fra forbundene. Det har dermed blitt laget et system der det åpner for at andre enn forbundets ungdomsansvarlige på aktuelt nivå blir forbundets representant i LOs ungdomsutvalg. Det vil derfor være mer hensiktsmessig at man går tilbake til ordningen man hadde før, der medlemmene av LOs ungdomsutvalg i fylkene oppnevnes på bakgrunn av forslag fra forbundene.

Valgperioden foreslås å heves til to år i stedet for ett. Dette siden man sjelden får gjennomført noe eller satt seg inn i sin rolle på kun ett år.

**Forslagsnr:** 6054

**Fra:** Fylkeskonferansen i Telemark

**LOs faglige ungdomssekretærer i fylket****Nåværende retningslinjer (7. avsnitt):**

LOs faglige ungdomssekretær koordinerer og tilrettelegger for LOs ungdomsarbeid i fylket, herunder oppfølging av arbeidet til LOs ungdomsutvalg. Ungdomssekretæren holder også kontakt med ungdomsutvalgene i LOs lokalorganisasjoner i fylket. Ansvar for koordinering og gjennomføring av prosjekter/aksjoner som er initiert av LO eller LOs sentrale ungdomsutvalg tilligger også LOs faglige ungdomssekretær.

Endres til:

LOs faglige ungdomssekretær koordinerer og tilrettelegger for LOs ungdomsarbeid i fylket, herunder oppfølging av arbeidet til LOs ungdomsutvalg. Ungdomssekretæren holder også kontakt med ungdomsutvalgene i LOs og forbundenes lokalorganisasjoner i fylket. Ansvar for koordinering og gjennomføring av prosjekter/aksjoner som er initiert av LO eller LOs sentrale ungdomsutvalg tilligger også LOs faglige ungdomssekretær.

**Begrunnelse:**

Det er viktig at LOs faglige ungdomssekretær i fylket har et koordinerende ansvar. Da må den også ha kontakt med forbundenes ungdomsorganiseringer i fylkene også. Det er også en kjensgjerning at den største aktiviteten på ungdomssiden finner du i forbundene og ikke i LOs lokalorganisasjoner.

**Forslagsnr:** 6055

**Fra:** Fylkeskonferansen i Nordland

**Fylkets ungdomsutvalg**

Retningslinjer for LOs ungdomsutvalg i fylkene:

Valg av medlemmer og observatører til LOs ungdomsutvalg i fylket

**Nåværende retningslinjer (2. og 3. avsnitt):**

LOs ungdomsutvalg i fylket velges av LOs fylkeskonferanse, for en periode på ett år av gangen. Styret for fylkeskonferansen innstiller på medlemmer i ungdomsutvalget, etter forslag fra forbundene lokalt. Utvalget velger selv sin leder og nestleder.

I tilfeller der utvalgsmedlemmene trekker seg i løpet av perioden foretar styret for fylkeskonferansen suppleringsoppnevninger, etter forslag fra forbundene.

Endres til:

*LOs ungdomsutvalg i fylket oppnevnes av styret for fylkeskonferansen, etter forslag fra forbundene lokalt. Utvalget velges for en periode på to år. Utvalget velger selv sin leder og nestleder.*

I tilfeller der utvalgsmedlemmene trekker seg/ikke møter i løpet av perioden foretar styret for fylkeskonferansen suppleringsoppnevninger, etter forslag fra forbundene.

**Begrunnelse:**

Kongressen i 2005 endret retningslinjene slik at LOs ungdomsutvalg skulle velges av LOs fylkeskonferanse. Tidligere ble dette oppnevnt etter forslag fra forbundene. Det har dermed blitt laget et system der det åpner for at andre enn forbundets ungdomsansvarlige på aktuelt nivå blir forbundets representant i LOs ungdomsutvalg. Det vil derfor være mer hensiktsmessig at man går tilbake til ordningen man hadde før, der medlemmene av LOs ungdomsutvalg i fylkene oppnevnes på bakgrunn av forslag fra forbundene.

Valgperioden foreslås å heves til to år i stedet for ett. Dette siden man sjelden får gjennomført noe eller satt seg inn i sin rolle på kun ett år.

**Forslagsnr:** 6056

**Fra:** Fylkeskonferansen i Nordland

**Faglig ungdomssekretær**

Retningslinjer for LOs ungdomsutvalg i fylkene:

LOs faglige ungdomssekretær i fylket

**Nåværende retningslinjer (7. avsnitt):**

LOs faglige ungdomssekretær koordinerer og tilrettelegger for LOs ungdomsarbeid i fylket, herunder oppfølging av arbeidet til LOs ungdomsutvalg. Ungdomssekretæren holder også kontakt med ungdomsutvalgene i LOs lokalorganisasjoner i fylket. Ansvar for koordinering og gjennomføring av prosjekter/aksjoner som er initiert av LO eller LOs sentrale ungdomsutvalg tilligger også LOs faglige ungdomssekretær.

Endres til:

LOs faglige ungdomssekretær koordinerer og tilrettelegger for LOs ungdomsarbeid i fylket, herunder oppfølging av arbeidet til LOs ungdomsutvalg. Ungdomssekretæren holder også kontakt med ungdomsutvalgene i LOs og forbundenes lokalorganisasjoner i fylket. Ansvar for koordinering og gjennomføring av prosjekter/aksjoner som er initiert av LO eller LOs sentrale ungdomsutvalg tilligger også LOs faglige ungdomssekretær.

**Begrunnelse:**

Det er viktig at LOs faglige ungdomssekretær i fylket har et koordinerende ansvar. Da må den også ha kontakt med forbundenes ungdomsorganiseringer i fylkene også. Det er også en kjensgjerning at den største aktiviteten på ungdomssiden finner du i forbundene og ikke i LOs lokalorganisasjoner.

**Forslagsnr:** 6057

**Fra:** Fylkeskonferansen i Akershus

**Valg til ungdomsutvalget - retningslinjer 2. og 3. avsnitt**

Endringsforslag:

LOs ungdomsutvalg i fylket oppnevnes av styret for fylkeskonferansen, etter forslag fra forbundene lokalt. LOs fylkeskonferanse konfirmerer utvalget. Utvalget velges for en periode på to år. Utvalget velger selv sin leder og nestleder.

I tilfeller der utvalgsmedlemmene trekker seg i løpet av perioden foretar styret for fylkeskonferansen suppleringsoppnevninger, etter forslag fra forbundene.

**Begrunnelse:**

Kongressen i 2005 endret retningslinjene slik at LOs ungdomsutvalg skullevelges av LOs fylkeskonferanse. Tidligere ble dette oppnevnt etter forslag fra forbundene. Det har dermed blitt laget et system der det åpner for at andre enn forbundas ungdomsansvarlige på aktuelt nivå blir forbundets representant i LOs ungdomsutvalg. Det vil derfor være mer hensiktsmessig at man går tilbake til ordningen man hadde før, der medlemmene av LOs ungdomsutvalg i fylkene oppnevnes på bakgrunn av forslag fra forbundene.

Valgperioden foreslås å heves til to år i stedet for ett. Dette siden man sjelden får gjennomført noe eller satt seg inn i sin rolle på kun ett år.

**Forslagsnr:** 6058

**Fra:** Fylkeskonferansen i Akershus

**Retningslinjer 7. avsnitt - faglig ungdomssekretær**

Endres til:

LOs faglige ungdomssekretær koordinerer og tilrettelegger for LOs ungdomsarbeid i fylket, herunder oppfølging av arbeidet til LOs ungdomsutvalg. Ungdomssekretæren holder også kontakt med ungdomsutvalgene i LOs og forbundenes lokalorganisasjoner i fylket. Ansvar for koordinering og gjennomføring av prosjekter/aksjoner som er initiert av LO eller LOs sentrale ungdomsutvalg tilligger også LOs faglige ungdomssekretær.

**Begrunnelse:**

Det er viktig at LOs faglige ungdomssekretær i fylket har et koordinerende ansvar. Da må den også ha kontakt med forbundenes ungdomsorganiseringer i fylkene også. Det er også en kjensgjerning at den største aktiviteten på ungdomssiden finner du i forbundene og ikke i LOs lokalorganisasjoner.

**Forslagsnr:** 6059

**Fra:** Fylkeskonferansen i Buskerud

**Mandat for LOs ungdomsutvalg i fylket**

Forslag til nytt punkt 5:

Punkt 5. Planlegge og gjennomføre minst et kurs for unge medlemmer hvert år.

**Begrunnelse:**

Dette forslaget betyr at LOs ungdomsutvalg i fylket får en konkret oppgave å gjøre. Nå har LOs ungdomsutvalg i fylket 4 oppgaver, og ut i fra dem kan en gjøre alt mellom himmel og jord, alt etter hvor aktivt ungdomsutvalget er.

Å gjennomføre kurs for unge medlemmer er blant annet viktig for å få skolert unge tillitsvalgte, få økt oppslutning om fagbevegelsen, for å synliggjøre LO og for å rekruttere nye medlemmer. Samtidig lærer man veldig mye av å planlegge og å gjennomføre kurs.

**Forslagsnr:** 6060

**Fra:** Fylkeskonferansen i Buskerud

**Mandat for LOs ungdomsutvalg i fylket**

Forslag til nytt punkt 6.

Punkt 6. Planlegge, i samarbeid med ungdomsutvalgene i LOs lokalorganisasjoner, og gjennomføre LOs sommerpatrulje i fylket.

**Begrunnelse:**

Dette forslaget betyr at LOs ungdomsutvalg i fylket får en konkret oppgave å gjøre. Nå har LOs ungdomsutvalg i fylket 4 oppgaver, og ut i fra dem kan en gjøre alt mellom himmel og jord, alt etter hvor aktivt ungdomsutvalget er. LOs sommerpatrulje har blitt gjennomført i 23 år, og er den største årlige aksjonen LO har rettet mot ungdom. Det er svært ønskelig å involvere LOs ungdomsutvalg i fylket og i lokalorganisasjonene i planleggingen og gjennomføringen av sommerpatruljen, da dette vil knytte tettere bånd mellom ungdomsutvalget i fylket og ute i distriktet. Dette vil igjen gjøre samarbeidet og kommunikasjonen mellom ungdomsutvalgene mye bedre, som igjen vil føre til økt aktivitet. Det er i tillegg en stor fordel å ha med lokalorganisasjonene når en planlegger sommerpatruljen. De kjenner lokalmiljøet, de vet hvordan kjøreruten bør bli lagt opp og de kjenner til de ulike bedriftene man bør besøke.

**Forslagsnr:** 6061**Fra:** Fylkeskonferansen i Buskerud**Valg av medlemmer og observatører til LOs ungdomsutvalg i fylket**

Forslag til endring i 1. avsnitt, 1. setning:

LOs ungdomsutvalg i fylket skal bestå av ungdomslederne, eventuelt deres vara i lokalorganisasjonene og minst en representant fra hvert av de forbund som ønsker å være representert.

**Begrunnelse:**

LOs ungdomsutvalg i fylket vil på denne måten være sikret en kontinuerlig kontakt med lokalorganisasjonene og på den måten til en hver tid ha oversikt over hvilke aktiviteter, og hvor mange ungdommer som er aktive i lokalorganisasjonene. Dette vil også gjøre det lettere å planlegge, og oppnå større oppslutning rundt aktiviteter i regi av LOs ungdomsutvalg i fylket. LOs ungdomsutvalg i Buskerud har til nå følt at det har vært vanskelig å få en oversikt over hvilke forbund, og hvilke avdelinger som har ungdomsledere, ungdomsutvalg og generelt ungdom som ønsker å gjøre en innsats for fagbevegelsen. Ved å foreta en endring her, tror en at dette kan være et stort steg på veien for å kunne få opp ungdomsaktiviteten i fylket.

**Forslagsnr:** 6062**Fra:** Fylkeskonferansen i Buskerud**Valg av medlemmer og observatører til LOs ungdomsutvalg i fylket**

Forslag til endring i 2. avsnitt, 1. setning:

LOs ungdomsutvalg i fylket velges av LOs fylkeskonferanse for en periode på to år av gangen.

**Begrunnelse:**

Hvis en velges for ett år av gangen, har man så vidt rukket å komme inn i ting før en kanskje ikke får fortsette. Hvis en da som valgt inn i ungdomsutvalget vil trekke seg i løpet av denne perioden, kan forbundet komme med et nytt forslag til ny kandidat og styret for fylkeskonferansen kan foreta suppleringsoppnevning. I tillegg er det mer fornuftig ettersom ungdomslederne for styret i lokalorganisasjonene blir valgt for to år av gangen.

**Forslagsnr:** 6063**Fra:** Fylkeskonferansen i Buskerud**Valg av medlemmer og observatører til LOs ungdomsutvalg i fylket**

Forslag til endring i 5. avsnitt, 1. setning:

Som observatører kan representant for Framfylkingen og ungdomsutvalgene til LOs lokalorganisasjoner i fylket møte.

**Begrunnelse:**

Fellesskapets styrke. Jo flere vi er, dess bedre er det.

**Forslagsnr:** 6064**Fra:** Fylkeskonferansen i Buskerud**Deltakelse på LOs fylkekonferanser**

Forslag til endring i 1. avsnitt:

Punktet utgår i sin helhet.

**Begrunnelse:**

Det ansees ivaretatt i "Retningslinjer for LOs fylkeskonferanser", side 24, kapittel 2, siste avsnitt.

**Forslagsnr:** 6065**Fra:** Fylkeskonferansen i Buskerud**Valg av medlemmer og observatører til LOs ungdomsutvalg i fylket**

Forslag til endring side 27 i Vedtektene, 2. avsnitt, 1. setning:

LOs ungdomsutvalg i fylket velges av LOs fylkeskonferanse, blant medlemmer under 30 år, for en periode på ett år av gangen.

**Begrunnelse:**

Ungdomsutvalget har en grense på 30 år. Det stilles da større krav til nyrekruttering til LOs ungdomsutvalg.

**Forslagsnr:** 6066  
**Fra:** Fagforbundet

#### **LOs faglige ungdomssekretær i fylket**

Endre 2. setning slik;

Ungdomssekretæren holder også kontakt med ungdomsutvalgene i LOs og forbundenes lokalorganisasjoner i fylket.

#### **Begrunnelse:**

Det er viktig at LOs faglige ungdomssekretær i fylket har et koordinerende ansvar. Da må den også ha kontakt med forbundenes ungdomsorganisering i fylkene også. Det er også en kjensgjerning at den største aktiviteten på ungdomssiden finner du i forbundene og ikke i LOs lokalorganisasjoner.

**Forslagsnr:** 6067  
**Fra:** Fagforbundet

#### **Valg av medlemmer og observatører til LOs ungdomsutvalg i fylket**

Nytt 2. avsnitt:

LOs ungdomsutvalg i fylket oppnevnes av styret for fylkeskonferansen, etter forslag fra forbundene lokalt. Utvalget velges for en periode på to år. Utvalget velger selv sin leder og nestleder.

#### **Begrunnelse:**

Kongressen i 2005 endret retningslinjene slik at LOs ungdomsutvalg skulle velges av LOs fylkeskonferanse. Tidligere ble dette oppnevnt etter forslag fra forbundene. Det har dermed blitt laget et system der det åpner for at andre enn forbundenes ungdomsansvarlige på aktuelt nivå blir forbundets representant i LOs ungdomsutvalg. Det vil derfor være mer hensiktsmessig at man går tilbake til ordningen man hadde før, der medlemmene av LOs ungdomsutvalg i fylkene oppnevnes på bakgrunn av forslag fra forbundene.

Valgperioden foreslås å heves til to år i stedet for ett. Dette siden man sjelden får gjennomført noe eller satt seg inn i sin rolle på kun ett år.

**Forslagsnr:** 6068  
**Fra:** Fylkeskonferansen i Finnmark

#### **Vedtektsendring for LOs lokalorganisasjoner og mandat for ungdomsutvalgene i fylkene.**

Under pkt 7 g: Nytt pkt g: Se bort fra egne utvalg i lokalorganisasjonene, men alle oppgående lokalorganisasjoner skal få inn minimum 2 personer under 35 år i styret.

**Forslagsnr:** 6069

**Fra:** Fylkeskonferansen i Finnmark

**Mandat for LOs ungdomsutvalg i fylket**

Forslag på konkrete oppgaver:

1. Planlegge og gjennomføre minst ett kurs for unge medlemmer hvert år.
2. Planlegge, i samarbeid med ungdommene i lokalorganisasjonene og gjennomføre LOs sommerpatrulje

**Forslagsnr:** 6070

**Fra:** Fylkeskonferansen i Finnmark

**Valg av medlemmer og observatører til LOs ungdomsutvalg i fylket**

Endring i 1. avsnitt, 1. setning:

LOs ungdomsutvalg i fylket skal bestå av ungdommene i lokalorganisasjonene, og minst en representant fra hvert av de forbund som ønsker å være representert.

**Begrunnelse:**

LOs ungdomsutvalg i fylket vil på denne måten være sikret en kontinuerlig kontakt med lokalorganisasjonene og på den måten til enhver tid ha oversikt over hvilke aktiviteter, og hvor mange ungdommer som er aktive i lokalorganisasjonene. Dette vil også gjøre det lettere å planlegge, og oppnå større oppslutning rundt aktiviteter i regi av LOs ungdomsutvalg i fylket.

**Forslagsnr:** 6071

**Fra:** Fylkeskonferansen i Finnmark

**Valg av medlemmer og observatører til LOs ungdomsutvalg i fylket**

Endring i 2. avsnitt, 1. setning:

LOs ungdomsutvalg i fylket velges av LOs fylkeskonferanse, for en periode på to år av gangen.

**Begrunnelse:**

Hvis en velges for ett år av gangen har man så vidt rukket å komme inn i ting før en kanskje ikke får fortsette. Hvis en da som valgt inn i ungdomsutvalget vil trekke seg i løpet av denne perioden, kan forbundet komme med et nytt forslag til ny kandidat og styret for fylkeskonferansen kan foreta suppleringsoppnevning. I tillegg er det mer fornuftig ettersom ungdomslederne for styret i lokalorganisasjonene blir valgt for to år av gangen

**Forslagsnr:** 6072

**Fra:** Fylkeskonferansen i Finnmark

### **Valg av medlemmer og observatører til LOs ungdomsutvalg i fylket**

Endring i 5. avsnitt, 1. setning:

Som observatører kan representant for Framfylkingen og ungdomsutvalgene til LOs lokalorganisasjoner i fylket møte.

**Forslagsnr:** 6073

**Fra:** Fylkeskonferansen i Finnmark

### **Deltakelse på LOs fylkeskonferanser**

Endring i 1. avsnitt:

Ungdomsutvalgets leder og nestleder har stemmerett på LOs fylkeskonferanse. Utvalget velger i tillegg en eller flere vararepresentanter for lederen og nestlederen, som overtar stemmeretten ved leder og/eller nestleders forfall.

**Forslagsnr:** 6074

**Fra:** IndustriEnergi (IE)

### **LOs faglige ungdomssekretær i fylket**

Nåværende retningslinjer (7. avsnitt):

LOs faglige ungdomssekretær koordinerer og tilrettelegger for LOs ungdomsarbeid i fylket, herunder oppfølging av arbeidet til LOs ungdomsutvalg. Ungdomssekretæren holder også kontakt med ungdomsutvalgene i LOs lokalorganisasjoner i fylket. Ansvar for koordinering og gjennomføring av prosjekter/aksjoner som er initiert av LO eller LOs sentrale ungdomsutvalg tilligger også LOs faglige ungdomssekretær.

Endres til:

LOs faglige ungdomssekretær koordinerer og tilrettelegger for LOs ungdomsarbeid i fylket, herunder oppfølging av arbeidet til LOs ungdomsutvalg. Ungdomssekretæren holder også kontakt med ungdomsutvalgene i LOs og forbundenes lokalorganisasjoner i fylket. Ansvar for koordinering og gjennomføring av prosjekter/aksjoner som er initiert av LO eller LOs sentrale ungdomsutvalg tilligger også LOs faglige ungdomssekretær.

### **Begrunnelse:**

Det er viktig at LOs faglige ungdomssekretær i fylket har et koordinerende ansvar. Da må den også ha kontakt med forbundenes ungdomsorganiseringer i fylkene også. Det er også en kjensgjerning at den største aktiviteten på ungdomssiden finner du i forbundene og ikke i LOs lokalorganisasjoner

**Forslagsnr:** 6075

**Fra:** Fylkeskonferansen i Hedmark

### **7. avsnitt i nåværende regningslinjer strykes og endres til**

LOs faglige ungdomssekretær koordinerer og tilrettelegger for LOs ungdomsarbeid i fylket, herunder oppfølging av arbeidet til LOs ungdomsutvalg. Ungdomssekretæren holder også kontakt med ungdomsutvalgene i LOs og forbundenes lokalorganisasjoner i fylket. Ansvar for koordinering og gjennomføring av prosjekter/aksjoner som er initiert av LO eller LOs sentrale ungdomsutvalg tilligger også LOs faglige ungdomssekretærer.

#### **Begrunnelse:**

Det er viktig at LOs faglige ungdomssekretær i fylket har et koordinerende ansvar. Da må den også ha kontakt med forbundenes ungdomsorganiseringer i fylkene også. Det er også en kjensgjerning at den største aktiviteten på ungdomssiden finner du i forbundene og ikke i LOs lokalorganisasjoner.

**Forslagsnr:** 6076

**Fra:** Fylkeskonferansen i Hedmark

#### **Tilføyelser til retningslinjene.**

Tillegg til avsnittet om Økonomi:

Det kan og bevilges midler til frikjøp av ungdomsutvalgets leder, etter søknad fra ungdomsutvalget og distriktskontoret i fylket hvor leder er valgt inn.

#### **Tillegg til avsnittet om leder av ungdomsutvalg i fylket:**

Hvis leder har frikjøp, skal arbeidsoppgaver, og arbeidsgiveransvar beskrives i søknaden om frikjøp. Hvis leder blir frikjøpt kan arbeidsoppgaver være rekruttering, og synliggjøring av LO i fylket. Frikjøp av leder kan også foretas for å styrke LOs arbeid i fylket rettet mot ungdom.

#### **Begrunnelse:**

Frikjøp av leder i LOs ungdomsutvalg i fylkene kan være med å bidra til og styrke rekruttering av nye medlemmer til LOs forbund i fylket, og bidra til en enda bedre synliggjøring av LOs ungdomsarbeid i fylket. Et frikjøp kan også bidra til å gi LOs ungdomsutvalg i fylket bedre arbeidsvilkår.

**Innstilling for forslagene 6052, 6053, 6054, 6055, 6056, 6057, 6058, 6059, 6060, 6061, 6062, 6063, 6064, 6065, 6066, 6067, 6068, 6069, 6070, 6071, 6072, 6073, 6074, 6075, 6076:** Oversendes sekretariatet

Det vises til avsnitt Fullmakt til å endre retningslinjene: Retningslinjene for LOs ungdomsutvalg i fylkene er vedtatt av LOs sekretariat, som også har fullmakt til å foreta endringer.

# Retningslinjer for LOs fylkeskonferanser

## 1. Formål

LOs fylkeskonferanser er samarbeidsorganer for LOs lokalorganisasjoner, underlagt LOs vedtekter og vedtak fattet av LOs Kongress, Representantskap og Sekretariat.

Fylkeskonferansen har til formål å:

- a) Virke for å styrke aktiviteten i LOs lokalorganisasjoner.
- b) Ivareta de fagorganisertes interesser overfor fylket/fylkeskommunene.
- c) Samordne de fagorganisertes interesser overfor andre organer på fylkesplan.
- d) Følge opp LOs prinsipielle handlingsprogram/handlingsplaner.
- e) Velge representanter og vararepresentanter fra fylket til LOs Kongress og Representantskap.
- f) Samordne og fremme forslag overfor LOs Kongress.

## 2. Fylkeskonferanser

Fylkeskonferansen skal bestå av styret for LOs fylkeskonferanse og fra 25 til 40 representanter, alt etter behov for forbundsvis og geografisk spredning.

Representantene velges av lokalorganisasjonenes årsmøter. Ved valgene skal det tas hensyn til forbundsvis spredning, kjønn og alder. Lokalorganisasjonen kan velge fra 1 til 8 representanter, hvorav en skal være LOs lokalorganisasjons leder.

Fylkeskonferanse avholdes ordinært én gang pr år. I aktuelle tilfeller kan LOs ledelse bestemme at det holdes to fylkeskonferanser årlig.

På første fylkeskonferanse etter ordinær Kongress velges et styre for fylkeskonferansen, bestående av tre representanter. Styret velges for kongressperioden. Styret skal sammen med LOs distriktskontor ha ansvaret for konferansens forberedelse og gjennomføring.

I tillegg til fylkeskonferansen kan LOs distriktskontor i samarbeid med styret for fylkeskonferansen stå som arrangør av faglig-politiske dagskonferanser hvor en tar opp lokale, regionale og sentrale saker. Initiativet til slike temakonferanser kan tas på fylkesplan, men kan også ha som tema aktuelle nasjonale eller internasjonale saker hvor det er ønskelig med en bred behandling. Alle lokale/fylkesvise og regionale organisasjonsledd i fagbevegelsen i fylket innbys til å delta i slike temakonferanser.

Fylkets representant(er) i LOs Representantskap, LOs ungdomsutvalg og LOs utvalg for familiepolitikk og likestilling møter med tale og forslagsrett, men ikke med stemmerett. Leder av LOs ungdomsutvalg og LOs utvalg for familiepolitikk og likestilling, eventuelt deres vararepresentanter, har stemmerett.

### **3. Saker til fylkeskonferansen**

Styret, i samarbeid med LOs distriktskontor, skal forberede sakene som skal behandles av fylkeskonferansen. Styret skal legge fram for LO forslag til foreløpig program.

Lokalorganisasjonene og LOs faste utvalg i fylket kan overfor styret foreslå saker reist for fylkeskonferansen. Slike saker må være reist senest tre uker før konferansen.

Sakslisten sendes ut slik at LOs lokalorganisasjoner kan drøfte den før møtet.

LO sentralt gir melding til styret for fylkeskonferansen om det er saker det er ønskelig å behandle. Melding om dette gis så tidlig at det kan innarbeides før utsendelse av sakslisten for konferansen

### **4. Økonomi**

Styret skal legge frem for LO forslag til foreløpig program og budsjett, i hovedregel senest to måneder før konferansen avholdes

### **5. Endringsfullmakt**

Det tilligger LOs Sekretariat å fastsette retningslinjer for LOs fylkeskonferanser

# Retningslinjer for LO-sentrene

1. For å fremme de mål som er nedfelt i vedtektene for LOs lokalorganisasjoner – jfr. spesielt § 2 – kan disse i samarbeid med to eller flere medlemsorganisasjoner etablere et kontor- og arbeidsfellesskap. Dette gis navnet LO-senteret, eller LO-senteret i/på (stedsnavn). Samarbeidende organisasjoner/foretak kan også delta.
2. Senteret skal, med basis i lokale forhold og behov, samordne de faglige ressurser på tvers av forbundsgrensene, og derigjennom styrke fagbevegelsen i lokalsamfunnet.
3. Senteret skal som hovedregel stå som leietaker av kontor- og fellesareal, og sørge for at disse er hensiktsmessig utstyrt.
4. Mellom senteret og den enkelte deltakende organisasjon utstedes fremleiekontrakter, som også regulerer de interne kostnadsfordelinger. De interne fremleiekontrakter bør har samme utløpsdato som ekstern leiekontrakt.
5. LOs lokalorganisasjons styre er styre for LO-senteret. En representant fra hver av de deltakende organisasjoner og institusjoner tiltrer styret når saker som angår senterets drift behandles.  
Styret har ansvaret for senterets fellesaktiviteter, forretningsførsel og drift.  
Der hvor det ansettes medarbeider(e) ved LO-senteret er det styrets ansvar å ansette. En representant for de ansatte møter i styret med tale- og forslagsrett når det gjelder senterets drift.  
Senterets firma tegnes i fellesskap av styrets leder eller nestleder og ett styremedlem.  
Styret kan meddele prokura.
6. Styret velger revisorer i samsvar med Landsorganisasjonens instruks for grunnorganisasjoner.  
Revisjonsprotokollen skal legges frem for styret og årsmøtet. Til årsmøtet utarbeider revisorene rapport. Revisorene skal være tilstede på årsmøtet.
7. Senterets drift finansieres av de deltakende parter.  
Styret kan søke Landsorganisasjonen i Norge om tilskudd til aktiviteter etter den til enhver tid gjeldende ordning fastsatt av Sekretariatet.
8. Vedtak om oppløsning av senteret må gjøres av årsmøtet og krever 2/3 flertall. Etter at senterets forpliktelser er avvirket, stilles eventuelle gjenstående midler til disposisjon for LOs lokalorganisasjon.
9. Det tilligger LOs Sekretariat å fastsette retningslinjer for LO-sentrene.

# Retningslinjer for LOs ungdomsutvalg i fylkene

## Mandat for LOs ungdomsutvalg i fylket

LOs ungdomsutvalg i fylket er en del av LOs ordinære virksomhet, og har følgende hovedoppgaver:

1. Koordinere forbundenes faglige ungdomsarbeid i fylket, og derigjennom fremme samarbeid og effektiv ressursutnyttelse i forhold til arbeid med rekruttering, skolering og andre tiltak for økt oppslutning om fagbevegelsen.
2. Ta initiativ til, og organisere, felles aktivitetstiltak overfor unge fagorganiserte i fylket.
3. Reise ungdomspolitiske spørsmål overfor LO, forbundene og eksterne instanser, og drøfte ungdomspolitiske målsettinger, saker og prioriteringer i lys av LOs handlingsprogram og initiativer fra LO, LOs sentrale ungdomsutvalg, forbundene og LOs lokalorganisasjoner i fylket.
4. Legge forholdene til rette for, og bidra til, et godt faglig ungdomsarbeid både lokalt og regionalt, i forbundene og i LOs lokalorganisasjoner.

## Valg av medlemmer og observatører til LOs ungdomsutvalg i fylket

LOs ungdomsutvalg i fylket skal bestå av minst en representant fra hvert av de forbund som ønsker å være representert. LOs faglige ungdomsssekretær i fylket er sekretær for utvalget, med tale og forslagsrett.

LOs ungdomsutvalg i fylket velges av LOs fylkeskonferanse, for en periode på ett år av gangen. Styret for fylkeskonferansen innstiller på medlemmer i ungdomsutvalget, etter forslag fra forbundene lokalt. Utvalget velger selv sin leder og nestleder.

I tilfeller der utvalgsmedlemmer trekker seg i løpet av perioden foretar styret for fylkeskonferansen suppleringsoppnevninger, etter forslag fra forbundene.

Ungdomsutvalget skal bestå av minimum 40 prosent av hvert kjønn, der dette er mulig. Forbundene foreslår kandidater til utvalget, og bes om å foreslå to kandidater hver; en av hvert kjønn.

Som observatører kan representant for Framfylkingen og lederne for ungdomsutvalgene til LOs lokalorganisasjoner i fylket møte. Organisasjoner som LO har inngått samarbeidsavtaler med kan også, etter særskilt vedtak, møte som observatører. Observatørens organisasjoner dekker selv eventuelle utgifter i forbindelse med møter, som utgifter til reise og opphold. Observatører har tale- og forslagsrett.

## Økonomi

Gjennom LOs årlige driftsbudsjett bevilger LO-sekretariatet midler til LOs ungdomsarbeid i fylkene. En andel av dette går til drift av de fylkesvise ungdomsutvalgene og fellesaktiviteter i regi av disse. Det er LOs distriktskontor i fylket, ved distriktssekretæren, som har budsjettansvar for disse

midlene.

En stor del av ungdomsaktiviteten i fylkene finansieres direkte av forbundene, eller som spleiselag mellom flere forbund. Ungdomsutvalget bør ta initiativ til slike kostnadsbesparende og aktivitetsfremmende fellestiltak.

### **Deltakelse på LOs fylkeskonferanser**

Ungdomsutvalgets leder har stemmerett på LOs fylkeskonferanse. Utvalget velger i tillegg en eller flere vararepresentanter for lederen, som overtar stemmeretten ved leders forfall.

Styret for fylkeskonferansen står fritt til å invitere flere medlemmer av LOs ungdomsutvalg i fylket til å overvære fylkeskonferansen.

### **Leder av LOs ungdomsutvalg i fylket**

I samarbeid med LOs faglige ungdomssekretær setter ungdomsutvalgets leder opp saksliste og sender ut innkalling til møtene i ungdomsutvalget. Utvalgslederen leder møtene i ungdomsutvalget. Lederen skal også sørge for at ungdomsutvalget utarbeider og følger opp en årlig handlingsplan for ungdomsarbeidet i fylket.

### **LOs distriktssekretær i fylket**

LOs distriktssekretær i fylket har det overordnede administrative ansvaret for LOs virksomhet i fylket, og herunder ansvaret for ungdomsarbeidet, og for at ungdomsutvalget arbeider i tråd med sitt mandat, og innenfor de politiske og økonomiske rammer som er gitt.

### **LOs faglige ungdomssekretær i fylket**

LOs faglige ungdomssekretær koordinerer og tilrettelegger for LOs ungdomsarbeid i fylket, herunder oppfølging av arbeidet til LOs ungdomsutvalg. Ungdomssekretæren holder også kontakt med ungdomsutvalgene i LOs lokalorganisasjoner i fylket. Ansvar for koordinering og gjennomføring av prosjekter/aksjoner som er initiert av LO eller LOs sentrale ungdomsutvalg tilligger også LOs faglige ungdomssekretær.

Distriktssekretæren er ungdomssekretærens nærmeste overordnede.

### **Fullmakt til å endre retningslinjene**

Retningslinjene for LOs ungdomsutvalg i fylkene er vedtatt av LO-sekretariatet, som også har fullmakt til å foreta endringer.

Retningslinjene ble første gang vedtatt 7. mars 2005, og ble sist endret 30. mai 2005

