



Tor-Arne Solbakken er nestleder i LO. Han har tidligere vært nestleder i Norsk Tjenestemannslag. Som nestleder i LO har han det politiske ansvaret for blant annet utdanningspolitikk, NAV og omstilling i offentlig sektor.



Knut Fossetøl er magister i sosiologi og seniorforsker ved Arbeidsforskningsinstituttet i Oslo. Hans forskningsfelter er bl.a. attføring, rehabilitering, offentlig organisering og styring og velferdsstaten.



Roald Nomme er studierektor ved Handelshøyskolen BI.

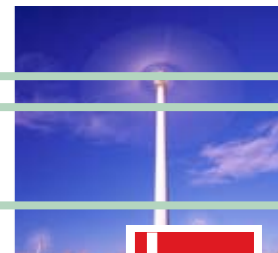
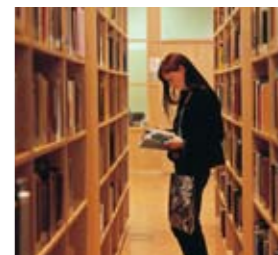


Gry Ryden er virksomhetsleder for eiendom og intern service i Askim kommune. Virksomheten ble kåret til årets IA-prisvinner på HMS konferansen i Østfold 2009.



Professor Dr. psychol **Ståle Einarsen** Universitetet i Bergen. Einarsen er i sitt arbeid særlig opptatt av seksuell trakassering i arbeidsliv og akademia og mobbing i arbeidslivet.

Jette Marbo Lyård er renholdsleder i eiendom og intern service Askim Kommune.



LOs organisasjonsforskningskonferanse
Hvordan kan vi forstå vår tids organisasjons - og arbeidsliv bedre?





LOs organisasjonsforskningskonferanse

Hvordan kan vi forstå vår tids organisasjons - og arbeidsliv bedre?

Sørmarka kurs og konferansesenter 17. – 18. juni 2010

Hensikten med konferansen er å bidra til dypere forståelse av dagens organisasjonsliv og arbeidsliv. En bedre forståelse av organisatorisk dynamikk kan potensielt lede til et bedre arbeidsliv. Konferansen tilbyr god plass til samtaler om hva vi reelt sett erfarer i organisasjons - og arbeidsliv. Hvordan kan vi forstå vår egen hverdagslige erfaring og hva kan det bety å jobbe annerledes? Innlederne har, fra ulike ståsteder, jobbet med endring i organisasjoner.

Internasjonale og norske forskere, samt aktører fra fagbevegelse, offentlig sektor og næringsliv vil bidra. Det er lagt vekt på å få frem teoretiske bidrag og mer praksisnære bidrag. Konferansen tilbyr plenumssesjoner, parallellseminarer og mulighet for deltakerne til selv å initiere diskusjoner i grupper om temaer som vokser fram under konferansen.

Intensjonen med konferansen er å ha en uformell arena for læring og diskusjon. En møteplass for aktører fra fagbevegelse, akademia og næringsliv. Arbeidsspråk: Norsk og engelsk. Konferansen er ikke-kommersiell.

For mer informasjon om påmelding og program: www.lo.no
Du mottar en bekreftelse på oppgitt e-postadresse når betaling av depositum på NOK 100 er gjennomført. Bekreftelsesbrev blir sendt ut i uke 17, og du må gjennomføre en belastning på restbeløpet.

Dagpakke 1. dag Pris : 2800

Dagpakke 2. dag 2500

LO studentmedlemmer 500.- for begge dagene (overnatting ikke inkl.)

Torsdag 17. juni

Kl 11.00 – 12.00 Lunsj

Kl 12.00 Åpning - velkommen
Nestleder Tor-Arne Solbakken, LO

Kl 12.15 Complexity and organizational reality. Key insights of complexity and the need to rethink management after the collapse of investment capitalism
Professor Ralph Stacey, University of Hertfordshire

Samling i plenum

Kl 13.45 – 14.00 Pause

Kl 14.00 – 15.15 Parallellseminarer dag 1
– kritiske blikk på etablerte 'sannheter'

Seminar A

Experience of leadership and change in large complex organizations
Dr. Nol Groot, former manager Royal Dutch Railroads

Seminar B

Ledelsesutvikling – finnes det en beste praksis?
Dr Rune Rønning AFF, Fagsjef Solstrandprogrammet

Seminar C

New Public Management, Toyotaisme og systemmani: Et kritisk blikk på mytene om styring og kontroll i offentlig sektor
Førsteamanuensis Stig Johannessen, Høgskolen i Bodø

15.15 – 15.45 Kaffepause

15.45 – 17.00 Parallellseminarer – kritiske blikk på etablerte 'sannheter'



Seminar D

Fasettmennesket lar seg ikke lett personlighets-
teste

Professor Paul Moxnes, Handelshøyskolen BI

Seminar E

Organisasjonshistorie fra Taylor til Stacey

Studierektor Roald Nomme, Handelshøyskolen BI

Kl 18.30 Middag

Fredag 18. juni

Kl 07.00 – 09.00 Frokost

Kl 09.00 Åpning – forventninger til dag 2
Nestleder Gerd Kristiansen, LO

Kl 09.15 Modern Capitalism and rationalization
processes – consequences for work life
Professor George Ritzer, University of Maryland

Kl 10.45 – 11.15 Pause (utsjekking)

Kl 11.15-12. 15 Parallellseminarer – utfordringer
knyttet til praksis i arbeidslivet

Seminar A

””På TV sa de at de trengte ingeniører...»

Etniske minoriteter: klasseidentifikasjon og
arbeidsposisjon

Julia Orupabo

Seminar B

Evalueringsvanviddet – uhensiktsmessig høy giring
i offentlig sektor?

*Seksjonsleder- Seksjon Kontor og Administrasjon, Gerd
Eva Volden, Fagforbundet*

Seminar C

– NAV reformen – hva kan vi lære?

*Seniorforsker Knut Fossetøl, Arbeidsforskningsinsti-
tuttet*

12.00 – 12.30 Kaffepause

12.30 – 13.30 Parallellseminarer - kilder til nærvær
og utstøting

Seminar D

Kilder til nærvær på jobb
Erfaringer fra Askim

*Virksomhetsleder Gry Ryden, Askim Kommune
Renholdsleder Jøtte Lygård, Askim Kommune*

Seminar E.

Problemer og organisasjonsdynamikk på jobb
Erfaringer fra politiet

Lensmann Marit Fostervold Johansen, Klæbu

Seminar F

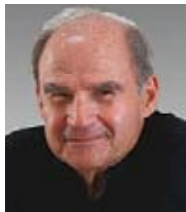
Konflikter og løsninger på konflikter

Professor Ståle Einarsen, Universitetet i Bergen

Kl 13.30 – 14.00 Samling i plenum

Kl 14.00 – 15.00 Lunsj

Det tas forbehold om justeringer i programmet



George Ritzer er Distinguished University Professor ved University of Maryland, College Park. Ritzer er sosiolog som studerer amerikansk forbruksmønstre, globalisering, metateori og moderne og postmoderne sosial teori. Ritzer's ide om McDonaldization er en forlengelse av Max Webers (1864-1920) klassisk teori om rasjonalisering av moderne samfunn og kultur.”



Ralph Stacey er Professor of Management og Director of the Complexity and Management Centre ved University of Hertfordshire Business School i England. Han er forfatter av mange bøker og artikler som er oversatt til flere språk. Disse inkluderer temaer som: Managing the Unknowable, Chaos Frontier, Strategic Management and Organizational Dynamics og Complexity and Creativity in Organizations.



Paul Moxnes er dr. philos, professor i organisasjonspsykologi ved Handelshøyskolen BI, psykologspesialist (NPF) og lisensiert gruppeterapeut (IGA). Han har utgitt en rekke bøker om den friske og positive angsten, læring i arbeidsmiljøet og personlighet og rolle. Paul er fagansvarlig for et av BIs mest populære lederopplæringsprogram, Samspill og ledelse – anvendt organisasjonspsykologi.



Julia Orupabo har master i sosiologi fra Universitetet i Oslo. Hun er stipendiat ved Institutt for samfunnsforskning og arbeider med spørsmål knyttet til etniske minoriteter, kjønn og arbeidsliv.



Gerd Kristiansen er nestleder i LO. Hun har tidligere vært 1. nestleder i Fagforbundet. Hun har det politiske ansvaret i LO for blant annet etniske minoriteter, organisasjon, likestilling og rekruttering.



Gerd Eva Volden er seksjonsleder for Kontor og Administrasjon i Fagforbundet. Hun er også medlem av arbeidsutvalget i Fagforbundet.



Marit Fostervold Johansen har 17 år erfaring fra operative stillinger i Politiet i Trondheim. Utdanning innen flere fag i organisasjon og ledelse, og er i avslutningsfasen med master i Public Administration ved Handelshøgskolen i København der forskningen går på hvor stor grad kvinner er likestilt med menn ved rekruttering til lederstillinger i politiet.



Rune Rønning er seniorrådgiver ved AFF for Solstrandprogrammet. Han er Cand. Psychol fra universitetet i Bergen og Doctor of Management (DMan) fra University of Hertfordshire i England.



Stig O. Johannessen PhD, har lang erfaring som forsker og organisasjonskonsulent, og har publisert mye om ledelse og utviklingsarbeid i offentlige og private virksomheter. Hans siste bok er “Myter og erfaringer om ledelse. Et kompleksitetsperspektiv”, Gyldendal Akademisk, 2010. Han er førsteamanuensis ved Handelshøgskolen i Bodø.



Dr. Nol Groot er professor i kompleksitetsledelse ved Fakultetet for Ledelse ved Det åpne Universitet i Nederland. Han har mange års erfaring fra ledende posisjoner i forskjellige serviceselskaper med virksomhet i Europa og Midt-Østen. Det siste tiåret har han sittet som administrerende direktør med ansvar for stasjoner og drift av togene i Nederlands Statsbaner (Nederlandse Spoorwegen). Han var også medlem av den øverste styringsgruppen i statsbanene. Han har vært forfatter eller medforfatter av nederlandske og internasjonale akademiske papers og bidratt til bøker om organisasjonsutvikling og kompleksitet i organisasjoner. Han foreleser også som gjesteprofessor ved flere andre universiteter og institusjoner både i Nederland og i utlandet.